

Barometr zawodów będzie badaniem ogólnopolskim

Marzena Rzepka Data publikacji: 08.07.2015

W tym roku po raz pierwszy badanie "Barometr zawodów" zostanie przeprowadzone w całej Polsce. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wybrało Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie na koordynatora krajowego badania.

W dniach 6-7 lipca, w Krakowie odbyło się szkolenie przygotowujące przedstawicieli wojewódzkich urzędów pracy do dokonania analizy we wszystkich regionach Polski.

Spotkanie zaingurował dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie Pan Jacek Pająk. *Cieszę się, że inicjatywa podjęta w projekcie „Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji” została doceniona przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej i będzie realizowana w całym kraju. „Barometr zawodów” przyczyni się do wzmocnienia wiedzy o sytuacji na rynku pracy przez Publiczne Służby Zatrudnienia w Polsce”* - wyraził przekonanie dyrektor.



Barometr zawodów powiat

DEFICYT	DEFICYT	DEFICYT
Pracownicy budowlani	Pracownicy przemysłu	Pracownicy usług
Pracownicy rolnictwa	Pracownicy transportu	Pracownicy handlu
Pracownicy górnictwa	Pracownicy energetyki	Pracownicy informatyki
Pracownicy rzemiosła	Pracownicy telekomunikacji	Pracownicy zdrowia
Pracownicy przemysłu	Pracownicy wytwórczości	Pracownicy edukacji
Pracownicy usług	Pracownicy transportu	Pracownicy handlu
Pracownicy handlu	Pracownicy informatyki	Pracownicy zdrowia
Pracownicy informatyki	Pracownicy zdrowia	Pracownicy edukacji
Pracownicy zdrowia	Pracownicy edukacji	Pracownicy innych
Pracownicy innych	Pracownicy innych	Pracownicy innych

WUP w Krakowie w 2009 roku, jako pierwszy w kraju, przeprowadził pilotaż „Barometru zawodów”. Badanie do tej pory realizowane było na początku każdego roku dla województwa małopolskiego. Efektem corocznej analizy są zestawienia zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy: zawody deficytowe, w których wystąpi niedobór pracowników (łatwiej będzie o pracę), zawody nadwyżkowe, gdzie jest nadmiar wykwalifikowanych pracowników (trudności ze znalezieniem pracy) oraz zawody zrównoważone, w których jest równowaga popytu i podaży.

Wynik analizy to wypadkowa informacji dostępnych w powiatowych urzędach pracy, ale także informacji, które urzędnicy otrzymali podczas spotkań z pracodawcami, prywatnymi agencjami zatrudnienia oraz pozyskali z innych źródeł wiedzy o ofertach pracy takich jak np. internet.

Pierwszego dnia szkolenia, pracownicy wojewódzkich urzędów pracy zapoznali się z założeniami metodologicznymi i klasyfikacją zawodów przyjętą do realizacji badania. Omówiono różnice występujące pomiędzy „Barometrem zawodów” a „Monitoringiem Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych”. Ważnym punktem szkolenia była rozmowa dotycząca współpracy wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy. O perspektywie realizacji badania na terenie powiatu opowiadał Sławomir Gałda - przedstawiciel Sądeckiego Urzędu Pracy, który podawał przykłady wykorzystania wyników badania, m.in. w uzasadnianiu realizacji projektów, tworzeniu planów szkoleniowych, doradztwie zawodowym dla młodzieży.





Pod koniec pierwszego dnia uczestnicy szkolenia wcielili się w rolę pracowników powiatowych urzędów pracy oceniających sytuację w zawodach dla danego powiatu. Ćwiczenie to posłużyło zaprezentowaniu jak przebiega dyskusja w trakcie panelu eksperckiego, w jaki sposób oceniane są zawody, a następnie wyniki wprowadzane do serwisu internetowego.

Drugiego dnia podsumowano przebieg paneli eksperckich, omówiono również harmonogram realizacji badania w Polsce. Pracownicy WUP w Krakowie przedstawili również plan wydawniczy dla „Barometru zawodów”, a także serwis internetowy, w którym zamieszczone zostaną wyniki badania dla wszystkich powiatów w kraju.

„Barometr zawodów” to prognoza krótkoterminowa, pokazująca sytuację we wszystkich powiatach danego regionu w bieżącym roku. Diagnoza służy określeniu popytu i podaży na lokalnym rynku pracy. Rozszerzenie badania na wszystkie województwa pomoże wskazać, w danym regionie w jakich zawodach będzie łatwiej, a w jakich trudniej znaleźć pracę w najbliższym czasie. Dotychczasowy Barometr jest użyteczny w codziennej pracy doradców zawodowych i pośredników pracy - daje szybki ogłęd sytuacji w każdym z zawodów. Jest wykorzystywany na zajęciach grupowych i przy poradach indywidualnych świadczonych przez doradców zawodowych zarówno z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w WUP, w powiatowych urzędach pracy, ale również ochotniczych hufcach pracy, poradniach psychologiczno-pedagogicznych w szkołach.