Świadczenia z FGŚP na rzecz ochrony miejsc pracy

Autor: Jolanta Michalska Data publikacji: 28.12.2020

Nowa forma pomocy dla przedsiębiorców przysługująca na podstawie art. 15gga, Ustawy z dnia 2 marca 2020 r., o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842 ze zm.).

Uprawnieni do uzyskania pomocy

Przedsiębiorca w rozumieniu art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2019 r. poz. 1292, z późn. zm.), tj.:

- **osoba fizyczna wykonująca działalność gospodarczą, osoba prawna wykonująca działalność gospodarczą,**
- **jednostka organizacyjna niebędąca osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, wykonująca działalność gospodarczą,**
- **wspólnicy spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej,**

którzy:

1. **na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą, a numer ich przeważającej działalności, PKD 2007, został wymieniony w art. 15gga;**
2. **przychód z prowadzonej działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w jednym z trzech miesięcy poprzedzających miesiąc złożenia wniosku był niższy w następstwie wystąpienia COVID-19, co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim do wybranego miesiąca lub w analogicznym miesiącu roku poprzedniego do miesiąca wybranego;**
3. **nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r., (z wyjątkiem, gdy zadłużony przedsiębiorca zawarł umowę z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych lub otrzymał decyzję urzędu skarbowego w sprawie spłaty zadłużenia i terminowo opłaca raty lub korzysta z odroczenia terminu płatności);**
4. **nie spełnia przesłanek do ogłoszenia upadłości, o których mowa w art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. – Prawo upadłościowe;**
5. **wobec którego nie jest prowadzone postępowanie restrukturyzacyjne lub likwidacyjne;**

może zwrócić się z wnioskiem o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników.

Pracownik

Osoba fizyczna, która zgodnie z przepisami polskiego prawa pozostaje z pracodawcą w stosunku pracy, a także osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecania, albo, która wykonuje pracę zarobkową na podstawie innej niż stosunek pracy na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub inną spółdzielnią zajmującą

się produkcją rolną, jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowemu. Ustawa wprowadza wyjątek, iż przepisy ustawy nie obejmują pomocy domowej zatrudnionej przez osobę fizyczną.

Zakres pomocy na ochronę miejsc pracy

1. **Dofinansowywanie wynosi miesięcznie 2000 zł do wynagrodzenia jednego pracownika, w przeliczeniu na pełen etat, przez łączny okres 3 miesięcy kalendarzowych, przypadających od miesiąca złożenia wniosku, dla pracowników zatrudnionych, co najmniej 3 miesiące kalendarzowe, przypadające od miesiąca złożenia wniosku;**

2. **W przypadku osób zatrudnionych na podstawie umowy zlecenia albo innej umowy, o której mowa w art. 15g ust. 4 ustawy, do wyliczenia wymiaru czasu ich pracy należy przyjąć średnią wartość etatu obliczonego, jako stosunek liczby godzin poświęconych na wykonanie przez zleceniobiorcę zlecenia w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku w stosunku do liczby godzin pracownika pozostającego w stosunku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy, wyliczonych zgodnie przepisami kodeksu pracy w tym samym okresie.**

3. **Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku;**

4. **Dofinansowanie wyjątkowo przysługuje przedsiębiorcom, pomimo, iż korzystali z dofinansowania z art., 15g, 15ga, 15gg, za inne miesiące. Natomiast nie przysługuje za miesiące, w których przedsiębiorca korzysta z innej pomocy w formie dofinansowania wynagrodzeń pracowników udzielonej w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19.**

Jak można złożyć wniosek

1. **Wniosek o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy przedsiębiorca składa elektronicznie przez portal praca.gov.pl do dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy, w maksymalnym terminie do 28 lutego 2021 r.;**

2. **Wniosek zawiera informacje o wnioskowanej kwocie na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników i liczbie pracowników, których to świadczenie dotyczy, informacje o etatach oraz o liczbie miesięcy, na którą wnioskowane jest przyznanie dofinansowania oraz:**

- **oświadczenie o prowadzeniu na dzień 30 września 2020 r. działalności gospodarczej, o której mowa w części II;**

- **oświadczenie potwierdzające, że przychód z działalności gospodarczej uzyskany w jednym z trzech miesięcy poprzedzających miesiąc złożenia wniosku był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim lub w analogicznym miesiącu roku poprzedniego.**

Dodatkowe informacje

Dopłata do wynagrodzeń jest pomocą publiczną, stąd przedsiębiorca składa oświadczenie o otrzymanej pomocy publicznej w ramach sekcji 3.1 Komunikatu Komisji Tymczasowe ramy środków pomocy państwa w celu wsparcia gospodarki w kontekście trwającej epidemii COVID-19.
Przedsiębiorca składając oświadczenie, potwierdza, że w miesiącach, na które składany jest wniosek nie korzysta i nie będzie korzystał z innej pomocy w formie dofinansowania wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem udzielonej w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19.

Dodatkowi przedsiębiorca składa oświadczenie, że na dzień sporządzenia wniosku nie naruszył ograniczeń, nakazów i zakazów w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej ustanowionych w związku z wystąpieniem stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 46a i art. 46b pkt 1-6 i 8-12 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz.U. z 2020 r. poz. 1845 i 2112).
Oświadczenia są składane pod rygorem odpowiedzialności karnej.
Po wypełnieniu wniosku w portalu praca.gov.pl, i dołączeniu umowy oraz wymaganych załączników, wnioskodawca podpisuje komplet dokumentów posługując się kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem zaufanym.

Ochrona pracownika

Uprawniony podmiot, który na podstawie umowy o wypłatę świadczeń otrzymał z Funduszu środki na rzecz ochrony miejsc pracy nie może wypowiedzieć umowy o pracę z przyczyn niedotyczących pracownika w okresie objętym dofinansowaniem.
Beneficjent, który na podstawie umowy o wypłatę świadczeń otrzymał z Funduszu środki na rzecz ochrony miejsc pracy jest zobowiązany do:

- **wykorzystania środków na warunkach określonych w umowie;**
- **niewypowiadania umowy o pracę pracownikom z przyczyn niedotyczących pracownika przez okres objęty dofinansowaniem;**
- **powiadamiania dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy w terminie 7 dni od dnia powzięcia informacji o zmianie mającej wpływ na wysokość wypłacanej transzy środków;**
- **rozliczenia otrzymanego dofinansowania i złożenia dokumentów potwierdzających wykorzystanie środków zgodnie z przeznaczeniem w terminie 30 dni od zakończenia okresu dofinansowania;**
- **zwrotu niewykorzystanych środków w terminie 30 dni od zakończenia okresu dofinansowania;**
- **poddania się kontroli dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy.**

W przypadku wykorzystania środków niezgodnie z przeznaczeniem, pobrania środków nienależnie lub w nadmiernej wysokości jest obowiązany do zwrotu tej części pomocy, która została wykorzystana niezgodnie z przeznaczeniem, wraz z odsetkami w wysokości określonej jak dla zaległości podatkowych, liczonymi od dnia przekazania środków;

Jeżeli przedsiębiorca nie poddał się kontroli lub złożył przynajmniej jedno z oświadczeń zawartych we wniosku, niezgodnie z prawdą, rozwiązał umowę z pracownikiem, wbrew zapisom umowy, jest obowiązany do zwrotu całości otrzymanej pomocy na rachunek bankowy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie wraz z odsetkami w wysokości określonej jak dla zaległości podatkowych, liczonymi od dnia przekazania środków.

Tabela Branże wymienione w art. 15gga

Lp.	Kod PKD	Nazwa klasyfikacji kodu wg CEIDG
1	47.71.Z	Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach

2	47.72.Z	Sprzedaż detaliczna obuwia i wyrobów skórzanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
3	47.81.Z	Sprzedaż detaliczna żywności, napojów i wyrobów tytoniowych prowadzona na straganach i targowiskach
4	47.82.Z	Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych, odzieży i obuwia prowadzona na straganach i targowiskach
5	47.89.Z	Sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów prowadzona na straganach i targowiskach
6	49.39.Z	Pozostały transport lądowy pasażerski, gdzie indziej niesklasyfikowany
7	56.10.A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne
8	56.10.B	Ruchome placówki gastronomiczne
9	56.21.Z	Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (catering)
10	56.29.Z	Pozostała usługowa działalność gastronomiczna
11	56.30.Z	Przygotowywanie i podawanie napojów
12	59.11.Z	Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych
13	59.12.Z	Działalność postprodukcyjna związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi
14	59.13.Z	Działalność związana z dystrybucją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych
15	59.14.Z	Działalność związana z projekcją filmów
16	59.20.Z	Działalność w zakresie nagrań dźwiękowych i muzycznych
17	74.20.Z	Działalność fotograficzna
18	77.21.Z	Wypożyczanie i dzierżawa sprzętu rekreacyjnego i sportowego
19	79.90.A	Działalność pilotów wycieczek i przewodników turystycznych
20	82.30.Z	Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów
21	85.51.Z	Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych
22	85.52.Z	Pozaszkolne formy edukacji artystycznej
23	85.53.Z	Pozaszkolne formy edukacji z zakresu nauki jazdy i pilotażu
24	85.59.A	Nauka języków obcych
25	85.59.B	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane
26	86.10.Z	Działalność szpitali w zakresie działalności leczniczej polegającej na udzielaniu świadczeń w ramach lecznictwa uzdrowiskowego, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych(Dz. U. z 2020 r. poz. 1662), lub realizowanej w trybie stacjonarnym rehabilitacji leczniczej
27	86.90.A.	Działalność fizjoterapeutyczna
28	86.90.D	Działalność paramedyczna
29	90.01 Z	Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych
30	90.02.Z	Działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych
31	90.04.Z	Działalność obiektów kulturalnych
32	91.02.Z	Działalność muzeów
33	93.11.Z	Działalność obiektów sportowych
34	93.13.Z	Działalność obiektów służących poprawie kondycji fizycznej
35	93.19.Z	Pozostała działalność związana ze sportem
36	93.21.Z	Działalność wesołych miasteczek i parków rozrywki
37	93.29.A	Działalność pokojów zagadek, domów strachu, miejsc do tańczenia i w zakresie innych form rozrywki lub rekreacji organizowanych w pomieszczeniach lub w innych miejscach o zamkniętej przestrzeni
38	93.29.B	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna, gdzie indziej niesklasyfikowana
39	93.29.Z	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna
40	96.01.Z	Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich
41	96.04.Z	Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej