

Barometr zawodów 2016

Autor: Kinga Drzazga Data publikacji: 21.01.2016

Samodzielni księgowi, szefowie kuchni, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych oraz pielęgniarki to zawody, dla których nie zabraknie ofert pracy w nadchodzącym roku. Problemów ze znalezieniem zatrudnienia nie powinni mieć również graficy komputerowi, kierownicy budowy, blacharze, diagnosty samochodowi oraz kierowcy autobusów. To wyniki szóstej edycji badania Barometr zawodów w Małopolsce.



Efektom badania są zestawienia zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy: zawody deficytowe, w których wystąpi niedobór pracowników (łatwiej będzie o pracę), zawody nadwyżkowe, gdzie jest nadmiar wykwalifikowanych pracowników (trudności ze znalezieniem pracy) oraz zawody zrównoważone, w których jest równowaga popytu i podaży.

Sytuacja w zawodach jest odmienna w poszczególnych powiatach

Kraków wybija się na tle województwa pod względem wynagrodzeń, ogólnej liczby miejsc pracy oraz udziału ofert dla osób z wyższym wykształceniem. Stosunkowo dużymi i do pewnego stopnia autonomicznymi rynkami pracy są również Tarnów i Nowy Sącz. Te trzy miasta przyciągają dziesiątki tysięcy pracowników spoza swojego terenu. Dla sytuacji na rynkach pracy w pozostałych powiatach istotne są trzy czynniki: liczba dużych zakładów produkcyjnych zlokalizowanych na miejscu, bliskość Krakowa oraz dostępność komunikacyjna, w tym dobre połączenia z Krakowem. Powiaty położone na obrzeżach województwa charakteryzuje wyższa stopa bezrobocia i wyższy udział szarej strefy. Trudniej tam o pracę dla osób z wyższym wykształceniem, w usługach. Zwykle pracodawcy oferują niskie wynagrodzenia.

Różnice między powiatami dotyczą nie tylko liczby miejsc pracy i oferowanych warunków. Często ten sam zawód jest deficytowy w jednych powiatach i nadwyżkowy w innych. Przykładem zawodu, w którym sytuacja jest bardzo zróżnicowana, jest piekarz. Piekarzy brakuje i będzie brakować w Krakowie i powiatach go otaczających oraz w Nowym Sączu. Jednocześnie w wielu mniejszych powiatach (dąbrowskim, nowotarskim, tatrzańskim, myślenickim, bocheńskim, miechowskim i oświęcimskim) trudno o ofertę w tym zawodzie, między innymi z uwagi na konkurencję dużych sieci handlowych oferujących gotowe pieczywo "przemysłowe" w niskich cenach.

Zawody nadwyżkowe

W Małopolsce to tak jak w latach poprzednich, głównie bardzo popularne zawody nauczane w większości szkół i uczelni w regionie i całym kraju. Jest ich jednak mniej, niż w roku poprzednim. Z dużą konkurencją będą się musieli zmierzyć absolwenci popularnych kierunków studiów m.in.: ekonomiści, politolodzy, historycy i filozofowie, socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych, geologowie, geografowie i geofizycy, nauczyciele nauczania początkowego, przedmiotów ogólnokształcących, pedagodzy. Ich nadwyżka jest wynikiem niżu w rocznikach objętych nauką szkolną oraz popularnością kierunków pedagogicznych.

Kierowcy samochodów osobowych, specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości, specjaliści technologii żywności i żywienia, pracownicy administracyjni i biurowi to zawody, w których głównym problemem nie jest brak ofert pracy, ale duża konkurencja i brak doświadczenia. Do tej grupy zaliczyć można również kilka zawodów pokrewnych do zawodów deficytowych: techników informatyków, ślusarzy, kucharzy, specjalistów ds. finansowych. Różnica między sytuacją osób w tych zawodach i osób z zawodami deficytowymi polega na braku uprawnień, specjalistycznych kwalifikacji np. znajomości konkretnych programów komputerowych, języków obcych lub co najmniej kilkuletniego doświadczenia w wykonywaniu i organizacji pracy własnej i innych.

Barometr zawodów to badanie, które zostało przeprowadzone po raz szósty w Małopolsce, a po raz pierwszy we wszystkich powiatach i województwach w Polsce, na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Badanie koordynował Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.

Badanie wskazuje, w jakich zawodach będzie łatwiej, a w jakich trudniej znaleźć pracę w najbliższym czasie. Jest to ważna wskazówka dla osób szukających pracy. W przypadku braku ofert pracy w danym powiecie, pokazuje, gdzie jest większa szansa na znalezienie pracy w poszukiwanym zawodzie w sąsiednich miejscowościach. Pomaga również pracownikom powiatowych urzędów pracy przy tworzeniu planów szkoleń dla bezrobotnych z uwzględnieniem aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz potrzeb pracodawców. Przeznaczony jest również dla osób pracujących chcących podnieść lub uzupełnić swoje kwalifikacje na kursach, szkoleniach, studiach podyplomowych.

Mocną stroną badania jest to, że jego wynik to wypadkowa informacji dostępnych w powiatowych urzędach pracy, ale także informacji, które urzędy otrzymały podczas spotkań z pracodawcami, prywatnymi agencjami zatrudnienia oraz pozyskały z innych źródeł wiedzy o ofertach pracy takich jak np. internet.

Pełne wyniki badania w Małopolsce oraz dla pozostałych regionów można znaleźć w serwisie internetowym www.barometrzawodow.pl.