Łączenie pomocy w ramach ustawy covidowej

Monika Gucwa Data publikacji: 06.07.2020

Przypominamy, że nie ma przeszkód prawnych do łączenia różnych form pomocy w ramach Tarczy Antykryzysowej pod warunkiem, że przedsiębiorca nie otrzymuje z kilku źródeł wsparcia na ochronę miejsc pracy tych samych pracowników z tych samych tytułów (wynagrodzenia, składki).

Oznacza to, że przedsiębiorca korzystający z dofinansowania z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych może dodatkowo wnioskować o dofinansowanie wynagrodzeń pracowników, dostępne w powiatowym urzędzie pracy, pod warunkiem, że w PUP ubiega się o wsparcie na innych pracowników lub – jeżeli ubiega się tam o wsparcie na tych samych pracowników – łączny okres, na który wnioskuje o dofinansowanie, nie przekracza 3 miesięcy. Innymi słowy, jeżeli w WUP otrzymał dofinansowanie wynagrodzeń na 2 miesiące, w PUP może wnioskować o wsparcie na tych samych pracowników wyłącznie na 1 miesiąc.

Tak samo wygląda sytuacja w przypadku ubiegania się o dofinansowanie wynagrodzeń w WUP na podstawie art. 15g i 15gg. Świadczenia z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przysługują przedsiębiorcy przez łączny okres 3 miesięcy. Jeżeli przykładowo na podstawie art. 15g otrzymał wsparcie na 1 miesiąc, na tych samych pracowników z art. 15gg może starać się o pomoc na kolejne 2 miesiące. Jeżeli natomiast z art. 15g przedsiębiorca otrzymał w WUP dofinansowanie na 3 miesiące, z pomocy w ramach art. 15gg może skorzystać wyłącznie w przypadku, jeżeli wnioskował będzie o wsparcie na innych pracowników. W takiej sytuacji dofinansowanie na podstawie art. 15gg przysługuje mu również na 3 miesiące.

Zasada 3 miesięcy obowiązuje również w przypadku łączenia wsparcia z WUP i ZUS. Jeżeli przedsiębiorca otrzymał zwolnienie w ZUS na 3 miesiące, nie może otrzymać dofinasowania z FGŚP na składki ZUS, nawet gdy o dofinansowanie wynagrodzeń ubiega się w innych miesiącach. Przykładowo, jeżeli skorzystał ze zwolnienia ze składek ZUS np. za marzec, kwiecień i maj, a następnie złoży wniosek o dofinansowanie wynagrodzeń ze środków FGŚP w lipcu, w WUP uzyska dofinansowanie wynagrodzeń pomniejszone o składki ZUS.

O tych kwestiach już wielokrotnie pisaliśmy na naszej stronie, miedzy innymi w:

- Najczęściej zadawane pytania w ramach infolinii WUP
- Wsparcie na pracowników nieobjętych przestojem lub obniżonym wymiarem czasu pracy
- Wsparcie w WUP a składki ZUS