

2023 rok w projekcie dotyczącym zarządzania wiekiem

Monika Gucwa Data publikacji: 28.12.2023

Mija pierwszy rok realizacji projektu „Pracownicy – najlepsza inwestycja dla firmy”. Mali i średni przedsiębiorcy z Małopolski otrzymują w nim wsparcie unijne na tworzenie przyjaznych miejsc pracy.

W 2023 roku:

- do projektu zakwalifikowało się **80** małych i średnich firm, które chciały poprawić zarządzanie pracownikami;
- zorganizowaliśmy dla nich **52** szkolenia na temat zarządzania różnorodnością, w tym zarządzania wiekiem;
- nasi eksperci przeprowadzili **1200** godzin doradztwa strategicznego dla pracodawców;
- powstało **40** strategii zarządzania wiekiem w firmach biorących udział w projekcie;
- zaplanowano:
 - dostosowywanie miejsc pracy do potrzeb i możliwości pracowników w **38** firmach,
 - tworzenie stanowisk pracy zdalnej w **34** firmach,
 - modernizację zaplecza socjalnego w **30** firmach,
 - poprawę systemów rekrutacji i wdrażania do pracy nowych pracowników w **39** firmach,
 - opracowanie systemów motywacyjnych w **33** firmach.

Od stycznia 2024 roku przedsiębiorcy biorący udział w projekcie będą otrzymywali granty z Funduszy Europejskich, dzięki którym rozpoczną wdrażanie zaplanowanych wcześniej rozwiązań.

Będą też korzystali ze wsparcia doradców HR-owych, którzy pomogą im m.in. w:

- przygotowaniu wzorów ogłoszeń rekrutacyjnych,
- tworzeniu programów wdrażania nowozatrudnionych,
- opracowaniu lub aktualizacji dokumentów kadrowych, np. regulaminu pracy, regulaminu wynagradzania,
- tworzeniu lub aktualizacji systemów motywacyjnych,
- organizowaniu mentoringu.

Wsparcie zawsze będzie dostosowywane do indywidualnych potrzeb pracodawcy.

Więcej informacji można znaleźć na [stronie internetowej projektu](#).

Projekt „Pracownicy – najlepsza inwestycja dla firmy”, realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, instytucję Województwa Małopolskiego w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021 – 2027, Priorytet 6 Fundusze europejskie dla rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, Działanie 6.7 Wsparcie na rzecz zarządzania różnorodnością u pracodawców, Typ A: opracowanie oraz wdrożenie kompleksowych narzędzi w celu umożliwienia elastycznego reagowania na zmiany zachodzące na rynku pracy i utrzymanie pracowników, jest dofinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.



Fundusze Europejskie
dla Małopolski



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



 MAŁOPOLSKA