

# 500 mln wsparcia dla poszkodowanych embargiem

Marzena Rzepka Data publikacji: 21.07.2015

---

**Ponad tysiąc złotych miesięcznie dopłaty do wynagrodzenia pracownika mogą uzyskać przedsiębiorcy, którym spadły obroty po nałożeniu embarga na polskie produkty i usługi na terenie innych krajów. Na ten cel przeznaczono w latach 2015-2016 do 500 mln zł ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Przedsiębiorcy z Małopolski mogą składać wnioski o pomoc finansową do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.**

Możliwość taką daje znowelizowana w lutym tego roku tzw. „II ustawa anty kryzysowa”. Zgodnie z ustawą, wsparcie będą mogli otrzymać przedsiębiorcy, którzy na skutek embarga, między innymi rosyjskiego, ponieśli straty w działalności gospodarczej i usługowej związanej z handlem, przetwórstwem, transportem, uprawami rolnymi lub chowem i hodowlą zwierząt.

Chodzi o dopłaty do wynagrodzeń dla pracowników zagrożonych zwolnieniami, tym samym ochronę miejsc pracy w zakładach, w których nastąpiło przejściowe pogorszenie warunków prowadzenia działalności gospodarczej.

Dofinansowanie przysługuje przez pół roku dla każdego pracownika objętego czasowo przerwaniem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy. *Nowe przepisy mają zastosowanie zarówno do przedsiębiorców bezpośrednio jak i pośrednio dotkniętych ograniczeniem wwozu towarów na terytorium innych państw.*

Aby otrzymać pomoc, przedsiębiorca zarejestrowany na terenie Małopolski, powinien złożyć wniosek do Marszałka Województwa Małopolskiego na adres Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. Termin zawierania umów na wypłatę dopłat pomiędzy przedsiębiorcami a Marszałkiem Województwa upływa 31 grudnia 2016 r.

## Warunki, jakie musi spełnić przedsiębiorca, aby uzyskać pomoc:

- spadek obrotów gospodarczych o co najmniej 15 proc., liczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych trzech kolejnych miesięcy kalendarzowych w porównaniu do łącznych obrotów z tych samych trzech miesięcy roku poprzedniego. Chodzi o miesiące przypadające po 6 sierpnia 2014 r.,
- brak zaległości w opłacaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Pracy. Ustawodawca przewiduje jednak wyjątki od tego zapisu. Jednym z nich jest np. sytuacja, gdy zadłużony przedsiębiorca zawarł umowę z ZUS lub otrzymał decyzję urzędu skarbowego w sprawie spłaty zadłużenia i terminowo opłaca raty lub korzysta z odroczenia terminu płatności,
- brak przesłanek do ogłoszenia upadłości,
- zawarcie układu zbiorowego lub porozumienia z zakładowymi organizacjami związkowymi lub z przedstawicielami pracowników w sprawie obniżenia wymiaru czasu pracy lub zastosowania przerwy ekonomicznej.

Bezwrotna pomoc przeznaczona jest na:

- częściowe zaspokojenie wynagrodzeń pracowniczych za czas przerwy ekonomicznej,
- częściowe zrekompensowanie wynagrodzenia z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy,
- opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należne od pracodawcy.

Miesięczna kwota dopłaty dla jednego pracownika wynosi 945,04 zł, plus składka na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy (np. przy składce wypadkowej na poziomie 1,80% łączna kwota dopłaty wraz ze składkami to 1.115,71 zł miesięcznie na jednego pracownika).

Szczegółowe informacje można uzyskać pod nr telefonów: 12 61 98 464, 12 61 98 463, w Zespole Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, plac Na Stawach 1, pokój 405 b oraz na stronie [www.wup-krakow.pl](http://www.wup-krakow.pl).