

Wsparcie na pracowników nieobjętych przestojem lub obniżonym wymiarem czasu pracy

Monika Gucwa Data publikacji: 25.06.2020

Dzięki Tarczy 4.0 pojawiła się możliwość uzyskania dofinansowania przez przedsiębiorców, którzy pomimo spadku obrotów firmy w następstwie pandemii koronawirusa nie zdecydowali się na objęcie pracowników przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy.

Teraz mogą ubiegać się o dofinansowanie wynagrodzeń pracowników z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych pod warunkiem, że wykażą spadek obrotów:

- nie mniej niż o 15% w ciągu dowolnych 2 kolejnych miesięcy od stycznia 2020 roku w stosunku do łącznych obrotów z analogicznych 2 miesięcy roku ubiegłego lub
- nie mniej niż o 25% od stycznia 2020 roku w porównaniu do miesiąca poprzedniego.

Przedsiębiorcy mogą otrzymać dofinansowanie do wysokości połowy wynagrodzenia danego pracownika, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

Wsparcie obejmuje również składki na ubezpieczenia społeczne pracowników należne od pracodawcy.

Pomoc można dostać maksymalnie na okres 3 miesięcy, przypadających od miesiąca złożenia wniosku. Tak jak dotychczas dofinansowanie nie przysługuje pracownikom, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału.

Cały czas obowiązuje też zasada, że przedsiębiorca może otrzymać wsparcie z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wyłącznie w przypadku, jeśli nie uzyskał pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy. Przedsiębiorca jest również zobowiązany do tego, aby nie wypowiedzieć umowy o pracę pracownikowi, na którego otrzymał dofinansowanie, z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie pobierania dofinansowania.

Wnioski można składać już od czerwca wyłącznie w formie elektronicznej za pośrednictwem portalu praca.gov.pl – [link](#). Adresatem wniosku jest wojewódzki urząd pracy właściwy dla siedziby przedsiębiorcy.

Wniosek powinien zawierać między innymi oświadczenie, że na dzień sporządzenia wniosku wnioskodawca sporządził wykaz pracowników uprawnionych do świadczeń wypłaconych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i jednocześnie zobowiązuje się dostarczyć wykaz na żądanie uprawnionych organów – [link do wykazu](#).

8 lipca 2020 roku został udostępniony formularz „pismo w sprawie”, umożliwiający korygowanie danych przekazanych do urzędu we wniosku z art. 15gg. W celu złożenia korekty danych należy zalogować się na swoje konto na portalu praca.gov.pl.