

BMW Bony Mobilność Wolontariat

Autor: Anna Żołądź Data publikacji: 17.09.2015

Pod takim tytułem 16 września 2015 r. odbyła się konferencja podsumowująca dwa projekty Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. Wydarzenie było okazją do zaprezentowania efektów inicjatyw: PFK - Podmiotowe Finansowanie Kształcenia i projektu 50+ dojrzały, potrzebni, kompetentni. Jednocześnie przedstawione zostały możliwości w obszarze rozwoju kadr, które dostępne będą w najbliższych latach. Jacek Pająk, Dyrektor WUP Kraków zaprezentował przykłady działań na rzecz rynku pracy, które będą kierowane do określonych grup. Osoby 50+ to dla nas dzisiaj wyzwanie. Program Gwarancja 50+ i środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego - to oferta, którą już dzisiaj możemy zaproponować - mówił Dyrektor.

Wydarzenie było okazją do zwrócenia uwagi na konieczność budowania odpowiedzialności pracowników za rozwój kadr, za ciągłe podnoszenie kwalifikacji i mądrą politykę kadrową. Małopolska przetestowała dwa rozwiązania, które dotyczyły mechanizmów wspierania pracowników na małopolskim rynku pracy. Bony szkoleniowe dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw pozwoliły zrealizować dopasowane do potrzeb szkolenia w małopolskich firmach. Stworzony został system efektywnego wykorzystania finansowania, w którym wsparcie udzielane jest bezpośrednio przedsiębiorcy. To pracodawcy decydowali kto, kiedy i na jakie szkolenie zostanie skierowany. Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie zawarł 178 umów z MŚP z całej Małopolski. Firmy zamówiły ponad 16 tysięcy bonów. Drugim modelem, którego efekty zostały przedstawione podczas konferencji był model pracy wolontariuszy 45+ z bezrobotnymi 50+ w ramach inicjatywy, którą realizował WUP Kraków z partnerem: Stowarzyszeniem Wiosna i czterema powiatowymi urzędami pracy z Małopolski. Projekt umożliwił zetknięcie aktywnych, dojrzałych osób, które były zmotywowane dzielić się swoim doświadczeniem i umiejętnościami, ze słabiej radzącymi sobie na rynku pracy osobami po 50. roku życia. Dzięki temu, osoby te odzyskały wiarę we własne możliwości. Część z nich z sukcesem powróciła na rynek pracy i kontynuuje aktywność zawodową. W projekt zaangażowało się 160 małopolskich pracodawców, którzy stworzyli 216 miejsc stażowych dla uczestników projektu. Przedsiębiorcy również odczuli korzyść z realizowanej inicjatywy: zwiększyła się ich świadomość z wartości dodanej płynącej z zatrudniania osób po 50. roku życia.

Podczas konferencji miała miejsce również debata ekspercka dotycząca budowania wspólnej odpowiedzialności pracowników i pracodawców za rozwój kadr 50+. Rozmawiano o tym, w jakie umiejętności warto inwestować i czy rynek szkoleniowy dostosował ofertę do potrzeb osób dojrzałych. Zgromadzeni zgodzili się, że osoby 50+ są zmotywowane, ale motywacji tej należy szukać gdzie indziej niż u osób młodych.

Konferencja BMW - Bony Mobilność Wolontariat była jednym z wydarzeń odbywających się w ramach jubileuszu 25-lecia WUP Kraków i działań na rzecz rynku pracy oraz 15-lecia w strukturach Samorządu Województwa Małopolskiego.