

70 mln zł na szkolenia dla przedsiębiorców i ich pracowników

Katarzyna Nyklewicz, Kinga Drzazga Data publikacji: 24.07.2017

Szybko, na jasnych zasadach i bez skomplikowanych formalności – tak będą funkcjonować Małopolskie Bony Rozwojowe. Dzięki nim do 2020 r. ponad 13,5 tys. pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw będzie mogło podnieść swoje kwalifikacje, korzystając z dofinansowanych szkoleń. Łączna pula wsparcia to aż 70 mln zł z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego.

Umowę w tej sprawie z rąk wicemarszałka województwa małopolskiego - Stanisława Sorysa i Jacka Pająka - dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, odebrał w poniedziałek, 24 lipca 2017 r., Jan Pamuła, prezes zarządu Małopolskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A.

"W czerwcu stopa bezrobocia wyniosła w Małopolsce zaledwie 5,8% - to kolejny rekordowy wynik. Zdajemy sobie jednak sprawę, że współczesny rynek pracy zmienia się w sposób bardzo dynamiczny, więc trzeba na niego patrzeć przyszłościowo – w perspektywie kilku lat do przodu. Analizować, które branże będą dalej się rozwijać, a które będą przeżywać regres – i odpowiednio kierować wsparcie. Największym wyzwaniem, z jakim będziemy musieli się zmierzyć, jest problem przebranżawiania się pracowników, a także ciągłego podnoszenia kwalifikacji – to właśnie z myślą o nich powstał projekt Małopolskie Bony Rozwojowe" – tłumaczy Stanisław Sorys, wicemarszałek Małopolski.

Celem projektu Małopolskie Bony Rozwojowe jest podniesienie kwalifikacji i kompetencji małopolskich przedsiębiorców i ich pracowników.

"Dotacje w formie bonów będzie można wykorzystać na szkolenia, studia podyplomowe, e-learning, doradztwo, mentoring, egzaminy. Co ważne, przedsiębiorcy będą mogli sami wybrać, na co chcą przeznaczyć bon – do wykorzystania jest Baza Usług Rozwojowych (BUR), prowadzona przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości" - informuje Jacek Pająk, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

W ramach Małopolskich Bonów Rozwojowych firmy mają szansę na dofinansowanie o wartości od ok. 5 tys. do prawie 100 tys. zł – jego wysokość będzie zależała od wielkości przedsiębiorstwa i liczby pracowników. Jeden bon rozwojowy będzie miał wartość 45 zł – to według przeprowadzonych badań średnia cena 1 godziny szkoleniowej. Każdy z przedsiębiorców będzie mógł otrzymać minimum 160 bonów rozwojowych. Będą ważne przez rok od podpisania umowy z MARR, który jest realizatorem projektu.

"Niewątpliwą zaletą tego systemu jest szybkość udzielenia dofinansowania – zawarcie umowy z danym przedsiębiorcom nastąpi do 10 dni roboczych od zamówienia bonów. System informatyczny do obsługi bonów będzie zaprojektowany w taki sposób, że do niezbędnego minimum ogranicza konieczne formalności. Dobrą wiadomością jest też fakt, że większość z nich będzie mogła być załatwiona on-line" – wyjaśnia Jan Pamuła, prezes zarządu MARR S.A., dodając, że program bonów rozwojowych jest jednym z elementów nowego otwarcia Małopolskiej Agencji Rozwoju Regionalnego: "Pracujemy nad strategią rozwoju spółki, która uczyni z niej faktyczną dźwignię rozwoju kluczowych segmentów gospodarki regionu. Dokument ten będzie gotowy do końca roku".

Uwaga: zgodnie z założeniem projektu, poziom dofinansowania pojedynczej usługi (np. szkolenia czy doradztwa) nie powinien przekroczyć 50% jej kosztów, co oznacza, że jeden bon rozwojowy o wartości 45 zł rozliczany będzie w 50% ze środków dotacji, a w 50% ze środków własnych przedsiębiorcy. W

przypadku, gdy z usługi skorzystają pracownicy powyżej 50. roku życia, pracownicy o niskich kwalifikacjach czy szybko rozwijające się przedsiębiorstwa, poziom dofinansowania wzrośnie do 80%.

Wnioski o dofinansowanie będzie można składać już od września br. Szacuje się, że w ciągu najbliższych trzech lat z dofinansowania w ramach programu skorzysta prawie 3,5 tys. małopolskich firm, czyli ok. 13,5 tys. pracowników.

Warto podkreślić, że rozwiązanie zastosowane w ramach Małopolskich Bonów Rozwojowych sprawdziło się już wcześniej przy projekcie PFK – Podmiotowe Finansowanie Kształcenia, który został wypracowany i przetestowany w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Krakowie.

"Rozwiązanie to zostało pozytywnie ocenione przez Ministerstwo Rozwoju, a także przez instytucje szkoleniowe i pracodawców, którzy mieli okazję z niego skorzystać. Cieszę się, że teraz zostanie wdrożone przez Małopolską Agencję Rozwoju Regionalnego" – dodaje Jacek Pająk, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, podkreślając, że rozwiązanie PFK zostało też docenione na arenie międzynarodowej: "Projekt PFK znalazł się w gronie 24 finalistów prestiżowego Konkursu RegioStars 2017, co oznacza, że został uznany za jeden z najbardziej inspirujących oraz innowacyjnych projektów regionalnych w Europie, współfinansowanych z funduszy unijnych".