

Pracownicy - najlepsza inwestycja dla firmy

Data modyfikacji: 07.02.2024

Fundusze Europejskie
dla MałopolskiRzeczpospolita
PolskaDofinansowane przez
Unię Europejską

MAŁOPOLSKA

Realizator projektu

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, instytucja Województwa Małopolskiego

Opis projektu

Projekt dla małych i średnich przedsiębiorców z Małopolski. Pomaga im we wdrażaniu rozwiązań, któreu sprawniają rekrutację, poprawiają warunki pracy, zwiększają motywację i efektywność pracowników. Realizacja projektu przyczynia się do ograniczenia negatywnych efektów starzenia się społeczeństwa.

Oferta projektu

- Indywidualne wsparcie doradczo-szkoleniowe z zakresu zarządzania różnorodnością, w tym zarządzania wiekiem, mające na celu:
 - zwiększenie świadomości pracodawcy w zakresie problemów wynikających ze zjawiska starzenia się społeczeństwa,
 - pokazanie korzyści wynikających ze stosowania zarządzania wiekiem w firmie,
 - opracowanie strategii zarządzania wiekiem w firmie, która będzie stanowiła podstawę do podejmowania przez pracodawcę działań wdrożeniowych.
- Dofinansowanie w formie grantu na wdrożenie w firmie wybranych ze strategii zarządzania wiekiem rozwiązań, przyczyniających się do rozwoju elastycznych form organizacji pracy, ułatwiających pracownikom godzenie życia zawodowego z prywatnym oraz mających na celu przeciwdziałanie i ograniczanie występowania na stanowiskach pracy czynników, które w sposób niekorzystny wpływają na zdrowie pracowników. Środki grantu pracodawca może przeznaczyć m. in. na:
 - modernizację sprzętu i urządzeń w oparciu o wyniki audytu ergonomicznego,
 - doposażenie zdalnego stanowiska pracy,
 - zakup sprzętu teleinformatycznego potrzebnego do wdrożenia elastycznych form pracy,
 - adaptację pomieszczeń na cele socjalne,
 - wdrożenie w firmie mentoringu.Maksymalna kwota wydatków na wdrożenie rozwiązań wskazanych w strategii zarządzania wiekiem, jaką pracodawca może ponieść w projekcie, wynosi 80 000 zł, z czego:
 - dofinansowanie w formie grantu wynosi 78,75%, jednak nie więcej niż 63 000 zł
 - wkład własny pracodawcy wynosi 21,25%, jednak nie więcej niż 17 000 zł.
- Indywidualne wsparcie doradcze w zakresie tworzenia lub aktualizacji procesów kadrowych, poprawy komunikacji z pracownikami, czy planowania działań zwiększających ich motywację i efektywność.
- Dopasowane do potrzeb pracodawcy szkolenia z zakresu wydłużania aktywności zawodowej, przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu, współpracy w zespołach wielopokoleniowych i przeciwdziałania dyskryminacji, w szczególności ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, religię, światopogląd, niepełnosprawność, wiek, orientację seksualną.

Adresaci projektu

Mali i średni przedsiębiorcy mający siedzibę, filię, delegaturę lub oddział w województwie małopolskim, a także ich pracownicy.

Cel projektu

Projekt ma za zadanie wsparcie pracodawców w zakresie opracowania oraz wdrożenia kompleksowych rozwiązań, które umożliwią im elastyczne reagowanie na zmiany zachodzące na rynku pracy i przyczynią się do utrzymania pracowników.

Wartość projektu

34 000 000 zł

w tym wkład funduszy europejskich

28 900 000 zł

Projekt jest realizowany w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021–2027, Priorytet 6 Fundusze europejskie dla rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, Działanie 6.7 Wsparcie na rzecz zarządzania różnorodnością u pracodawców, Typ A: opracowanie oraz wdrożenie kompleksowych narzędzi w celu umożliwienia elastycznego reagowania na zmiany zachodzące na rynku pracy i utrzymanie pracowników i dofinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Okres realizacji

1.01.2023 – 31.12.2025

Kontakt

Zespół projektowy „Pracownicy – najlepsza inwestycja dla firmy”
Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Plac Na Stawach 1
30-107 Kraków
tel. 12 619 84 89
e-mail: pni@wup-krakow.pl

Przydatne linki

[Regulamin naboru, uczestnictwa i przyznawania grantów w projekcie "Pracownicy - najlepsza inwestycja dla firmy"](#)

[Strona internetowa projektu](#)

[#FunduszeUE](#) [#FunduszeEuropejskie](#)