

Wsparcie w WUP a składki ZUS

Autor: Witold Przybyłko Data publikacji: 29.07.2020

Przypominamy, przedsiębiorcy korzystający lub chcący korzystać ze wsparcia z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych powinni pamiętać o kilku bardzo ważnych kwestiach związanych z łączeniem tego dofinansowania z ulgami w płaceniu składek ZUS.

Przedsiębiorca zwolniony z opłacenia należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych w całości lub w 50% nie otrzyma z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych środków na opłacenie należnych od pracodawcy składek na ubezpieczenia społeczne pracowników, natomiast kwota dofinansowania do wynagrodzenia pracowników zostanie pomniejszona o składki należne od pracownika.

Początkowo kwota dofinansowania do wynagrodzenia ze środków FGŚP nie była pomniejszana o składki na ubezpieczenie zdrowotne. W świetle najnowszej interpretacji Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przedsiębiorcy, którzy otrzymali decyzję o przyznaniu dofinansowania do wynagrodzeń pracowników z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych ze składką na ubezpieczenie zdrowotne, muszą pamiętać, że kwota składki zdrowotnej podlega zwrotowi na rachunek bankowy WUP w ramach rozliczenia niewykorzystanych środków. Dotyczy to również przedsiębiorców, którzy ubiegali się w WUP o dofinansowanie wynagrodzeń bez składek ZUS.

Jak przedsiębiorca może sprawdzić, czy powinien zwrócić do WUP składkę na ubezpieczenie społeczne, finansowaną ze środków pracownika oraz składkę zdrowotną? Do aktualnego wykazu pracowników znajdującego się na stronie praca.gov.pl powinien wprowadzić dane zawarte w wykazie, będącym załącznikiem do złożonego przez niego wniosku. Jeżeli w aktualnym wykazie pracowników kwota dofinansowania będzie niższa niż ta, która została wyliczona w wykazie będącym załącznikiem do jego wniosku, różnicę powinien zwrócić niezwłocznie na konto WUP.

Ważne jest również to, że przedsiębiorca w ramach ustawy COVID-19 może uzyskać pomoc w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy (wynagrodzenia, składki) maksymalnie przez 3 miesiące.

Oznacza to, że jeżeli przykładowo złożył do WUP w kwietniu 2020 roku wniosek na wsparcie przez 3 miesiące (kwiecień, maj, czerwiec) i zaznaczył, że uzyskał zwolnienie ze składek ZUS za marzec, kwiecień i maj, z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w każdym z 3 miesięcy przysługuje mu dofinansowanie do wynagrodzenia pomniejszone o składki ZUS.

Jeżeli natomiast przedsiębiorca uzyskał w ZUS odroczenie płatności składek na przykład za kwiecień, maj i czerwiec 2020 roku i na te same miesiące przyznano mu w WUP dofinansowanie wynagrodzeń pracowników ze składkami ZUS, bez względu na decyzję o odroczeniu po otrzymaniu transzy z WUP jest zobowiązany niezwłocznie przełać na konto ZUS składki w kwocie objętej dofinansowaniem.