

Bonus dla Biznesu

Data modyfikacji: 02.01.2023



Realizator projektu

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Okres realizacji

01.10.2021 r. - 31.12.2022 r.

Źródło finansowania

Fundusz Pracy - fundusz celowy

Dofinansowanie:

2 535 000,00 zł

Cel projektu:

Starzenie się społeczeństwa jest poważnym wyzwaniem dla rynku pracy i gospodarki. Związany z nim spadek zasobów siły roboczej grozi w nieodległej perspektywie poważnym niedoborem pracowników. Wraz ze wzrostem świadomości tego problemu powinny zatem zmieniać się cele polityki rynku pracy. Konieczne wydaje się podejmowanie różnorodnych działań, które pozwolą bardziej racjonalnie i efektywnie wykorzystać zasoby ludzkie w przedsiębiorstwach, dzięki uwzględnieniu potrzeb i możliwości pracowników w różnym wieku. Poziom świadomości na ten temat wśród przedsiębiorców jest niski. Kluczowe w tym obszarze staje się więc upowszechnianie działań związanych z zarządzaniem różnorodnością, w tym wiekiem, promowanie dobrych praktyk w tym obszarze, a także pomoc pracodawcom we wdrażaniu rozwiązań, które mają na celu wydłużenie aktywności zawodowej pracowników.

Zadania w ramach projektu:

1. Wypracowanie i przetestowanie innowacyjnej metody współpracy z pracodawcami, uwzględniającej wiodącą rolę konsultanta ds. wsparcia pracodawcy.
2. Indywidualne i kompleksowe podejście do każdego pracodawcy, którego efektem będzie wsparcie dobrane do jego specyfiki i potrzeb.
3. Kluczowa rola konsultanta ds. wsparcia pracodawcy, który przygotowuje, a następnie realizuje z pracodawcą Indywidualny Plan Wsparcia (IPW).
4. Zastosowanie nowych form wsparcia, które będą adresowane do pracodawców i ich pracowników, które nie są obecnie standardowo stosowane przez publiczne służby zatrudnienia.
5. Rozpowszechnienie wśród małopolskich pracodawców idei zarządzania różnorodnością.