

Konsultowano RPDZ 2016 w Krakowie

Autor: Kinga Drzazga Data publikacji: 10.05.2016

We wtorek, 10 maja, w Urzędzie Marszałkowskim w Krakowie odbyły się ostatnie konsultacje z przedsiębiorcami dotyczące Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2016.

Uczestniczyli w nich: Jacek Pająk, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, Barbara Matyaszek-Szarek z Małopolskiego Związku Pracodawców Lewiatan.

Plan, według którego ponad 150 tys. osób podejmie pracę, blisko 193 tys. zyska nowe umiejętności i wiedzę, a małopolski rynek pracy powiększy się też o ponad 8,5 tys. nowych miejsc pracy, omawiano tym razem z przedsiębiorcami z krakowskiego obszaru metropolitalnego i subregionu podhalańskiego.

"Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia jest dokumentem jednorocznym. To opracowanie analityczne podsumowujące możliwości wydatkowania środków publicznych. Obejmuje szeroki zakres działań, w tym szczególnie ważnych dla przedsiębiorców, na które składają się 3 obszary: Krajowy Fundusz Szkoleniowy, bony rozwojowe czy Bilans Kariery, pozwalający ocenić jakość i przydatność kompetencji zawodowych pracowników" - mówił Jacek Pająk, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Były to trzecie tego typu konsultacje. Wcześniej przeprowadzono je w Tarnowie, Nowym Sączu i Chrzanowie, gdzie rozmawiano z przedsiębiorcami z subregionów: tarnowskiego, sądeckiego oraz Małopolski Zachodniej.

W tym roku poszerzono grono instytucji włączonych w konsultacje dokumentu. Poza powiatami, Wojewódzką Radą Dialogu Społecznego oraz Wojewódzką Radą Rynku Pracy plan konsultowany jest (oprócz pracodawców) również z uczelniami wyższymi oraz lokalnymi grupami działania.

O Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia określa działania, jakie Samorząd Województwa Małopolskiego i instytucje w regionie podejmą w celu poprawy sytuacji Małopolan na rynku pracy.

Koordynuje go Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.

Jego wartość wynosi 756 mln zł. Najwyższy udział w budżecie planu stanowią środki z Europejskiego Funduszu Społecznego (59%) oraz z Funduszu Pracy (28%).

Do planu na rok 2016 wpisano 52 zadania zgłoszone przez małopolskie instytucje.

Plan podzielono na 5 priorytetów, z których każdy ma wpłynąć na zwiększenie zatrudnienia w Małopolsce:

- pierwszy - ma kształtować postawy i kluczowe kompetencje wśród najmłodszych Małopolan;
- drugi - poprawić jakość kształcenia zawodowego;
- trzeci - promować świadome wybory edukacyjno-zawodowe;
- czwarty - zwiększyć aktywność edukacyjną Małopolan;
- piąty - wspierać podejmowanie i utrzymanie pracy przez mieszkańców regionu.

Pomoc trafi do dzieci i młodzieży, w tym uczniów szkół zawodowych oraz uczniów szczególnie uzdolnionych. Kolejną grupą ujętą w planie są pracodawcy i ich pracownicy. Na wsparcie mogą liczyć rodzice opiekujący się dziećmi do lat 3, osoby zagrożone utratą pracy lub bezrobotne, w szczególności osoby poniżej 30. i powyżej 50. roku życia, z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotne i o niskich

kwalfikacjach. Pomocą zostaną objęte także osoby i rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

Planuje się, że dokument ma zostać przyjęty przez Zarząd Województwa Małopolskiego jeszcze w maju.

Partnerem wydarzenia był Małopolski Związek Pracodawców Lewiatan.