

Polsko-słowacki transgraniczny rynek pracy w liczbach – wrzesień 2025.

Publikacja opracowana na wrzesień 2025 roku prezentuje zwięzły przegląd sytuacji na polsko-słowackim rynku pracy w regionach przygranicznych. Zawiera dane dotyczące poziomu bezrobocia, dostępnych ofert zatrudnienia, zawodów o niedoborze kadrowym oraz wysokości wynagrodzeń. Celem opracowania jest dostarczenie wiarygodnych i porównywalnych informacji wraz z ich analizą, co pozwala na głębsze zrozumienie bieżących procesów i trendów wpływających na rynek pracy po obu stronach granicy.

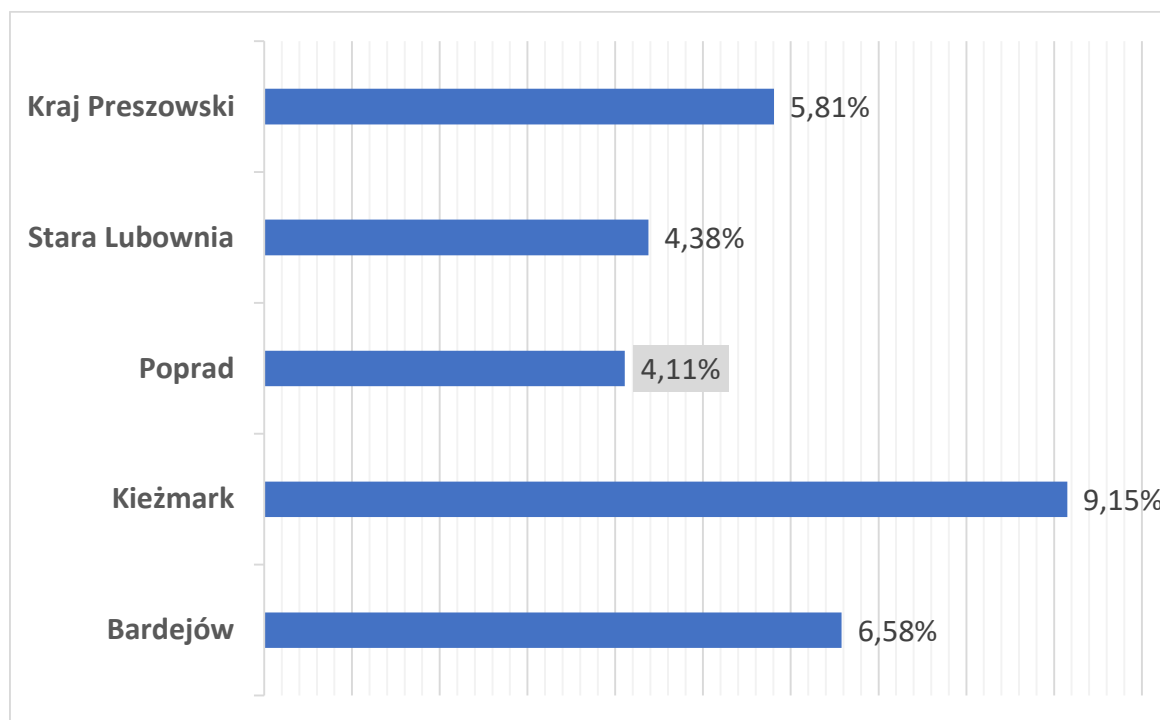
Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia to wskaźnik określający procentową relację liczby osób bezrobotnych do liczby osób aktywnych zawodowo w danym obszarze i okresie czasu. Osoby bezrobotne to osoby w wieku produkcyjnym, które nie wykonują pracy zarobkowej, aktywnie jej poszukują oraz są gotowe ją podjąć. Wskaźnik ten stanowi podstawowy miernik sytuacji na rynku pracy.

We wrześniu w Kraju Preszowskim stopa bezrobocia wyniosła 5,81%, przy czym sytuacja różni się w poszczególnych powiatach. Najwyższe bezrobocie odnotowano w Kieżmarku (9,15%), co wskazuje na trudniejszą sytuację na lokalnym rynku pracy. Powyżej średniej regionalnej znalazł się także Bardejów (6,58%). Z kolei Poprad (4,11%) i Stara Lubowia (4,38%) wyróżniają się niższym poziomem bezrobocia, co świadczy o lepszej kondycji gospodarczej tych powiatów.

Wykres 1: Stopa bezrobocia w wybranych powiatach Kraju Preszowskiego – stan na wrzesień 2025.

Źródło: opracowanie własne



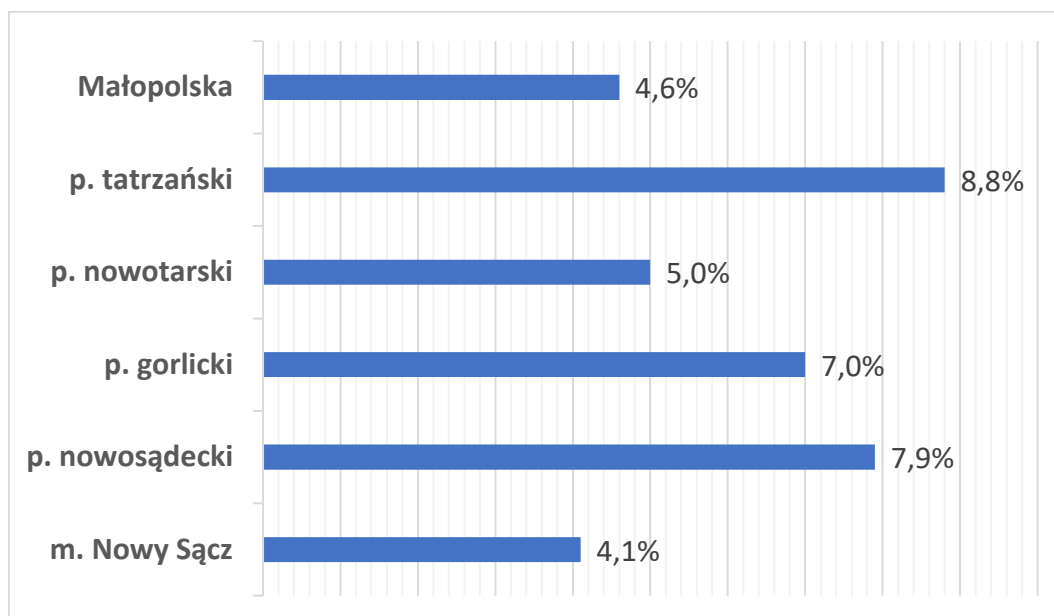
Dane z wykresu 1 – prezentowana stopa bezrobocia odnosi się do września 2025:

- Bardejów – 6,58%;
- Kieżmark – 9,15%;
- Poprad – 4,11%;
- Stara Lubowia – 4,38%;
- Kraj Preszowski – 5,81%.

Średnia stopa bezrobocia we wrześniu w Małopolsce wyniosła 4,6%, ale sytuacja w poszczególnych powiatach jest zróżnicowana. Najwyższe wartości odnotowano w powiecie tatrzańskim (8,8%) oraz powiecie nowosądeckim (7,9%), co wskazuje na większe trudności na lokalnym rynku pracy. Wysokie bezrobocie utrzymuje się także w powiecie gorlickim (7,0%). Z kolei miasto Nowy Sącz (4,1%) oraz powiat nowotarski (5,0%) prezentują wyniki bliższe średniej wojewódzkiej, co świadczy o bardziej stabilnej sytuacji.

Wykres 2: Stopa bezrobocia w wybranych powiatach województwa małopolskiego – stan na wrzesień 2025.

Źródło: opracowanie własne



Dane z wykresu 2 - prezentowana stopa bezrobocia odnosi się do września 2025:

- miasto Nowy Sącz – 4,1%;
- powiat nowosądecki – 7,9%;
- powiat gorlicki – 7,0%;
- powiat nowotarski – 5,0%;
- powiat tatrzański – 8,8%;
- Małopolska – 4,6%.

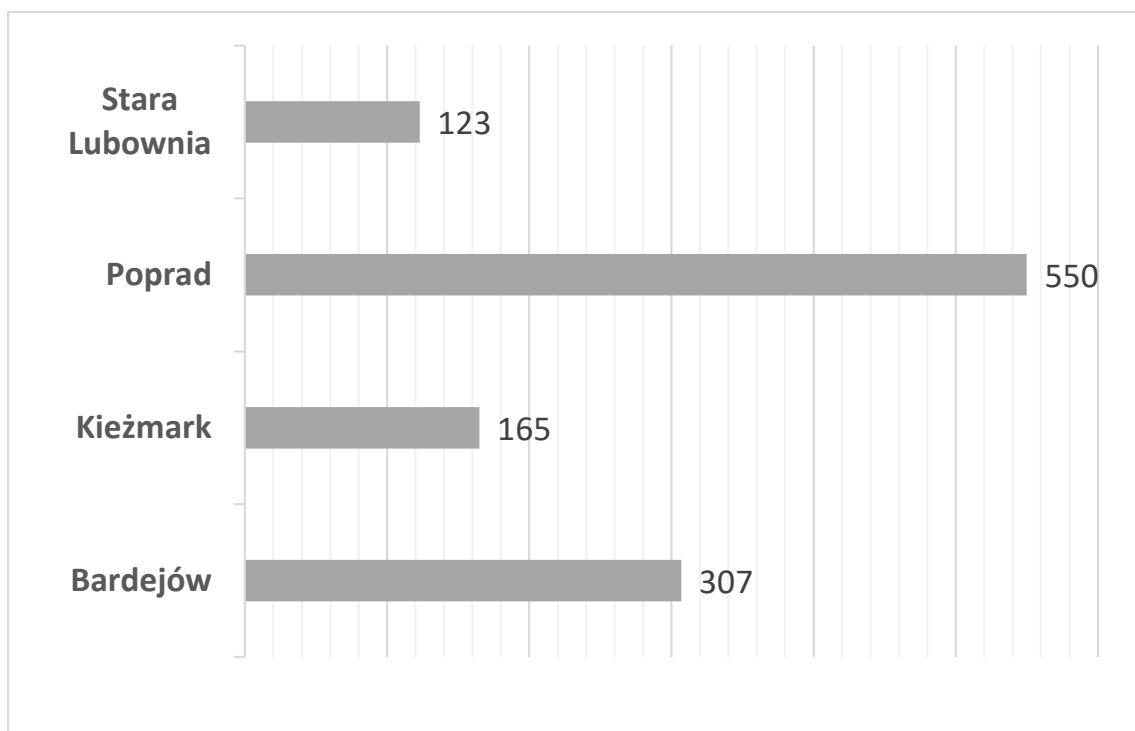
Liczba zgłoszonych ofert pracy

Dane o liczbie zgłoszonych ofert pracy do Powiatowych Urzędów Pracy pozwalają ocenić popyt na pracę w danym regionie.

We wrześniu 2025 roku najwięcej ofert pracy zgłoszono w Popradzie (550), co potwierdza jego silną pozycję gospodarczą i znaczenie turystyczne. W Bardejowie (307) liczba ofert była umiarkowana, wskazując na stabilny, choć mniej dynamiczny rynek. Zdecydowanie mniej ofert odnotowano w Kieżmarku (165) oraz Starej Lubowni (123), co pokazuje ograniczone możliwości zatrudnienia w tych powiatach.

Wykres 3: Liczba zgłoszonych ofert pracy w wybranych powiatach Kraju Preszowskiego – stan na wrzesień 2025.

Źródło: opracowanie własne



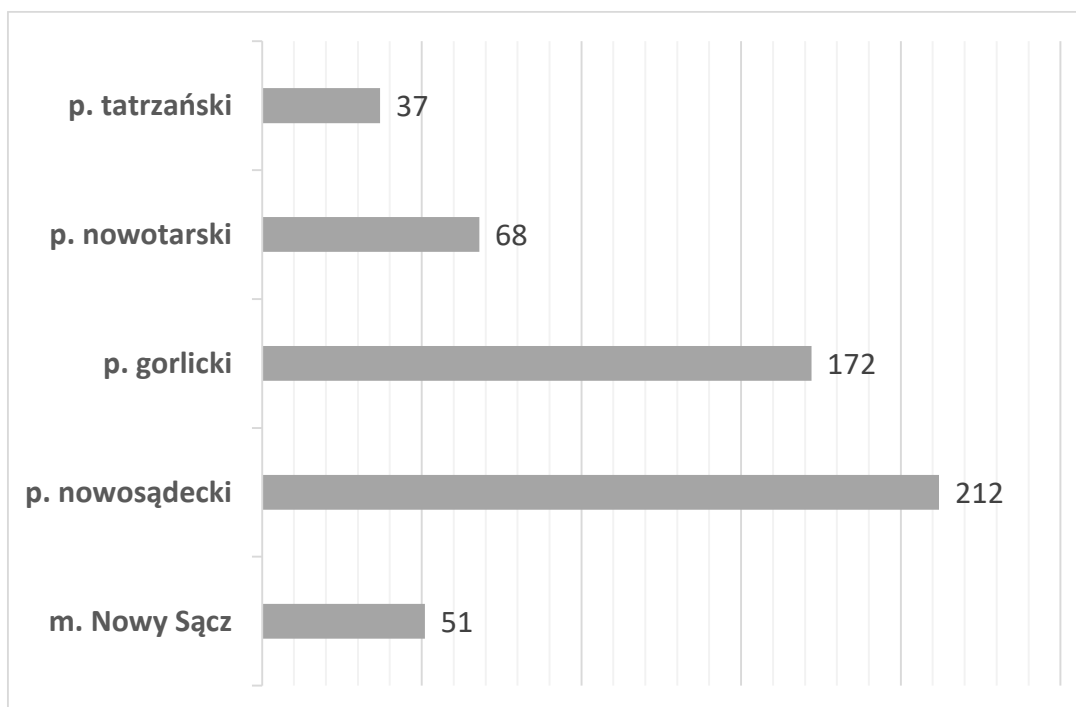
Dane z wykresu 3 - prezentowana liczba zgłoszonych ofert pracy odnosi się do września 2025:

- Bardejów – 307;
- Kieżmark – 165;
- Poprad – 550;
- Stara Lubownia – 123.

We wrześniu 2025 roku najwięcej ofert pracy zgłoszono w powiecie nowosądeckim (212) oraz powiecie gorlickim (172), co wskazuje na większą aktywność lokalnych rynków pracy. W mieście Nowy Sącz (51) oraz powiecie nowotarskim (68) liczba ofert była umiarkowana. Najmniej możliwości zatrudnienia odnotowano w powiecie tatrzańskim (37), co pokazuje ograniczoną podaż pracy w tym regionie.

Wykres 4: Liczba zgłoszonych ofert pracy w wybranych powiatach województwa małopolskiego – stan na wrzesień 2025.

Źródło: opracowanie własne



Dane z wykresu 4 – prezentowana liczba zgłoszonych ofert pracy odnosi się do września 2025:

- miasto Nowy Sącz – 51;
- powiat nowosądecki – 212;
- powiat gorlicki – 172;
- powiat nowotarski – 68;
- powiat tatrzański – 37.

Zawody deficytowe

Zawody deficytowe to te, w których liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę osób gotowych je podjąć. Wskaźnik ten pozwala zidentyfikować obszary, w których występuje największe zapotrzebowanie na pracowników oraz gdzie mogą pojawić się trudności w znalezieniu odpowiednio wykwalifikowanej kadry.

Katalog zawodów deficytowych w Kraju Preszowskim (stan na wrzesień 2025):

- specjalista ds. utrzymania w produkcji chemicznej;
- internista;

- geriatra;
- neonatolog;
- pielęgniarka specjalistka w instrumentacji i pielęgniarstwie środowiskowym;
- pielęgniarka specjalistka w intensywnej opiece pielęgniarstwie dorosłych;
- pielęgniarka bez specjalizacji;
- fizjoterapeuta bez specjalizacji;
- kucharz;
- opiekun w placówce dla osób starszych i osób z niepełnosprawnością;
- asystent pielęgniarstwa w placówce dla osób starszych;
- opiekun i asystent w opiece domowej nad osobami starszymi;
- sanitariusz;
- specjalista do obróbki metali;
- mechanik naprawiający maszyny włókiennicze i odzieżowe;
- elektryk budowlany;
- operator urządzenia w produkcji chemicznej;
- operator maszyny do produkcji wyrobów gumowych;
- operator maszyny do obróbki drewna;
- pracownik montażu w produkcji chemicznej, gumowej i tworzyw sztucznych;
- kierowca autobusu;
- kierowca ciężkiego pojazdu ciężarowego, ciężarówki;
- operator maszyn budowlanych.

Katalog zawodów deficytowych w województwie małopolskim w 2025 roku:

- Blacharze i lakiernicy samochodowi;
- Brukarze;
- Cieśle i stolarze budowlani;
- Dekarze i blacharze budowlani;
- Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy;
- Fizjoterapeuci i masażyści;
- Kierowcy autobusów;
- Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych;
- Kucharze;

- Lekarze;
- Logopedzi i audiofonolodzy;
- Mechanicy pojazdów samochodowych;
- Monterzy instalacji budowlanych;
- Murarze i tynkarze;
- Nauczyciele praktycznej nauki zawodu;
- Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących;
- Nauczyciele przedmiotów zawodowych;
- Nauczyciele przedszkoli;
- Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych;
- Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych;
- Operatorzy obrabiarek skrawających;
- Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej;
- Pedagodzy;
- Piekarze;
- Pielęgniarki i położne;
- Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie;
- Pracownicy służb mundurowych;
- Psycholodzy i psychoterapeuci;
- Robotnicy budowlani;
- Robotnicy obróbki drewna i stolarze;
- Samodzielni księgowi;
- Spawacze.

Zatrudnienie Polaków w Kraju Preszowskim

Po stronie słowackiej, we wszystkich powiatach przygranicznych Kraju Preszowskiego zatrudnionych jest 311 obywateli polskich (stan na wrzesień 2025) głównie w branżach: budownictwo, usługi, transport, ekonomia, przemysł elektrotechniczny, edukacja, handel, szkolnictwo.

Obszar przygraniczny Słowacji	Obywatele polscy zatrudnieni na Słowacji
Bardejów	29
Kieżmark	20
Stara Lubownia	12
Poprad	41

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji przesłanych przez Urząd Pracy Spraw Socjalnych i Rodziny w Starej Lubowni.

Wynagrodzenie minimalne i przeciętne w Polsce i na Słowacji

Płaca minimalna wyznacza najniższy dopuszczalny poziom wynagrodzeń, a przeciętne wynagrodzenie pokazuje średni poziom płac w gospodarce. Porównanie obu wskaźników dla Polski i Słowacji pozwala zobrazować różnice w poziomie wynagrodzeń po obu stronach granic:

- Polska: płaca minimalna – 4666 zł brutto; przeciętne miesięczne wynagrodzenie we wrześniu – 9252,06 zł brutto.
- Słowacja: płaca minimalna – 816 €; przeciętne miesięczne wynagrodzenie we wrześniu 1252 €.

Opracowała:

Klaudia Turek-Wójcik

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie,

Zespół Zamiejscowy w Nowym Sączu