

Polsko-słowacki transgraniczny rynek pracy w liczbach – czerwiec 2025.

Niniejsza publikacja, przygotowana na czerwiec 2025 roku, przedstawia syntetyczny obraz polsko-słowackiego transgranicznego rynku pracy. Opracowanie zawiera informacje dotyczące stopy bezrobocia, liczby ofert pracy, zawodów deficytowych oraz poziomu płac w regionach przygranicznych. Jej celem jest dostarczenie rzetelnych i porównywalnych danych oraz ich analityczne opracowanie, umożliwiające lepsze zrozumienie aktualnych zjawisk i tendencji kształtujących rynek pracy po obu stronach granicy.

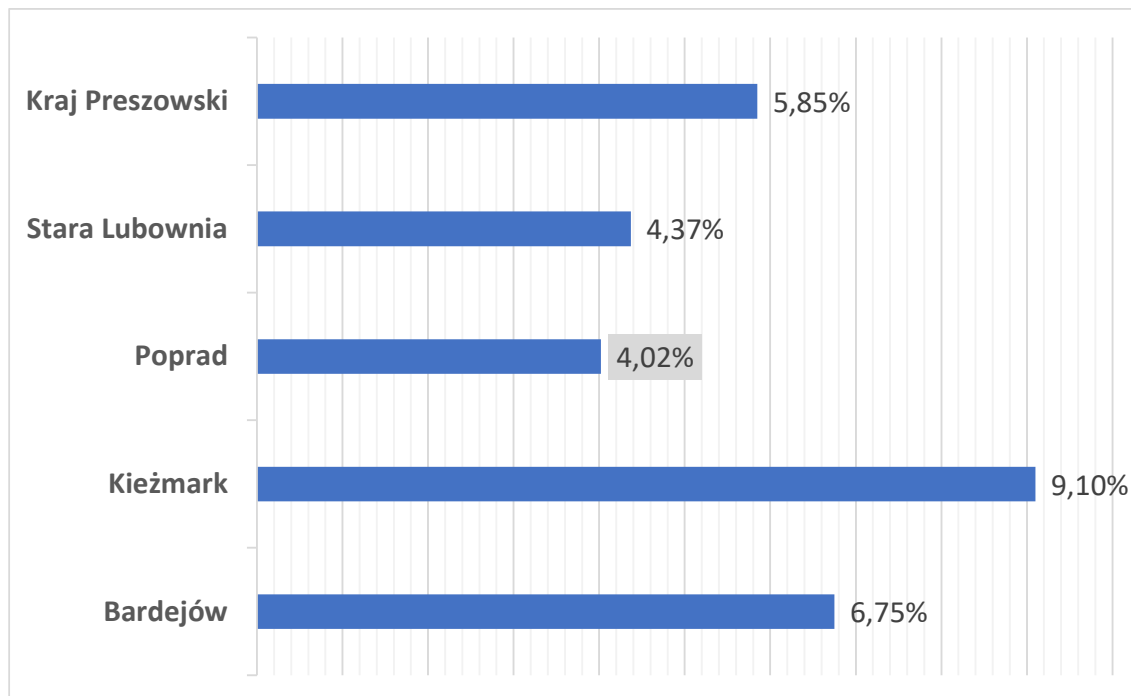
Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia to wskaźnik określający procentową relację liczby osób bezrobotnych do liczby osób aktywnych zawodowo w danym obszarze i okresie czasu. Osoby bezrobotne to osoby w wieku produkcyjnym, które nie wykonują pracy zarobkowej, aktywnie jej poszukują oraz są gotowe ją podjąć. Wskaźnik ten stanowi podstawowy miernik sytuacji na rynku pracy.

W czerwcu 2025 roku stopa bezrobocia w Kraju Preszowskim wyniosła 5,85%. Wśród powiatów najwyższy poziom odnotowano w Kieżmarku – 9,10%, co znacząco przewyższa średnią regionalną. Stosunkowo wysoki wskaźnik wystąpił również w Bardejowie (6,75%). Najniższe wartości słowacki urząd pracy zarejestrował w powiatach Poprad (4,02%) oraz Stara Lubownia (4,37%), co wskazuje na zróżnicowaną sytuację na rynku pracy w obrębie Kraju Preszowskiego.

Wykres 1: Stopa bezrobocia w wybranych powiatach Kraju Preszowskiego – stan na czerwiec 2025.

Źródło: opracowanie własne



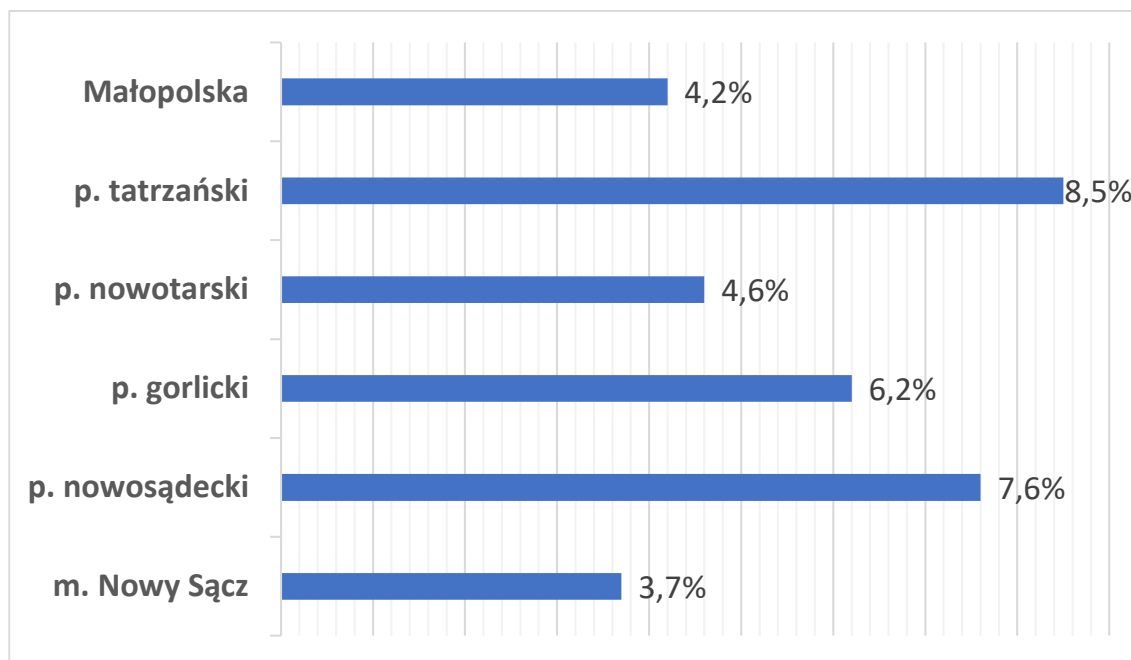
Dane z wykresu 1 – prezentowana stopa bezrobocia odnosi się do czerwca 2025:

- Bardejów – 6,75%;
- Kieżmark – 9,10%;
- Poprad – 4,02%;
- Stara Lubownia – 4,37%;
- Kraj Preszowski – 5,85%.

W czerwcu 2025 roku stopa bezrobocia w Małopolsce wyniosła 4,2%. Na tle województwa korzystnie prezentuje się miasto Nowy Sącz z wynikiem 3,7%. Zdecydowanie wyższe wskaźniki odnotowano jednak w powiatach – najwyższe w tatrzańskim (8,5%) i nowosądeckim (7,6%), a także w gorlickim (6,2%). Stosunkowo najniższy poziom wśród powiatów przygranicznych wystąpił w powiecie nowotarskim (4,6%). Dane te pokazują znaczące zróżnicowanie sytuacji na rynku pracy w południowej Małopolsce, gdzie obok obszarów o niskim bezrobociu występują także powiaty z wyraźnie wyższymi wskaźnikami.

Wykres 2: Stopa bezrobocia w wybranych powiatach województwa małopolskiego – stan na czerwiec 2025.

Źródło: opracowanie własne



Dane z wykresu 2 - prezentowana stopa bezrobocia odnosi się do czerwca 2025:

- miasto Nowy Sącz – 3,7%;
- powiat nowosądecki – 7,6%;
- powiat gorlicki – 6,2%;
- powiat nowotarski – 4,6%;
- powiat tatrzański – 8,5%;
- Małopolska – 4,2%.

Liczba zgłoszonych ofert pracy

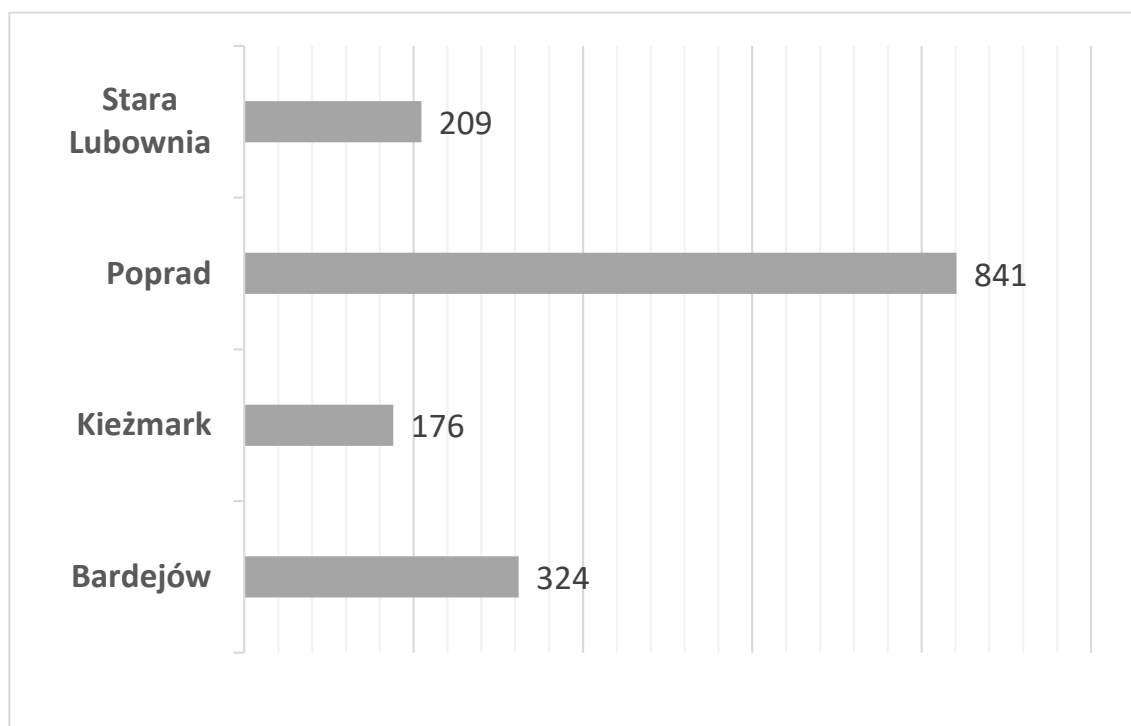
Dane o liczbie zgłoszonych ofert pracy do Powiatowych Urzędów Pracy pozwalają ocenić popyt na pracę w danym regionie.

W czerwcu 2025 roku w Kraju Preszowskim zgłoszono łącznie 2843 oferty pracy do urzędów pracy. Najwięcej ofert pochodziło z Popradu (841), który wyraźnie wyróżnia się na tle pozostałych regionów. Wysoką aktywność odnotowano także w Bardejowie (324), natomiast najmniej ofert zgłoszono w Kieżmarku (176). W Starej Lubowni liczba ta

wyniosła 209. Dane wskazują na znaczną koncentrację nowych miejsc pracy w Popradzie oraz zróżnicowaną sytuację w pozostałych powiatach.

Wykres 3: Liczba zgłoszonych ofert pracy w wybranych powiatach Kraju Preszowskiego – stan na czerwiec 2025.

Źródło: opracowanie własne



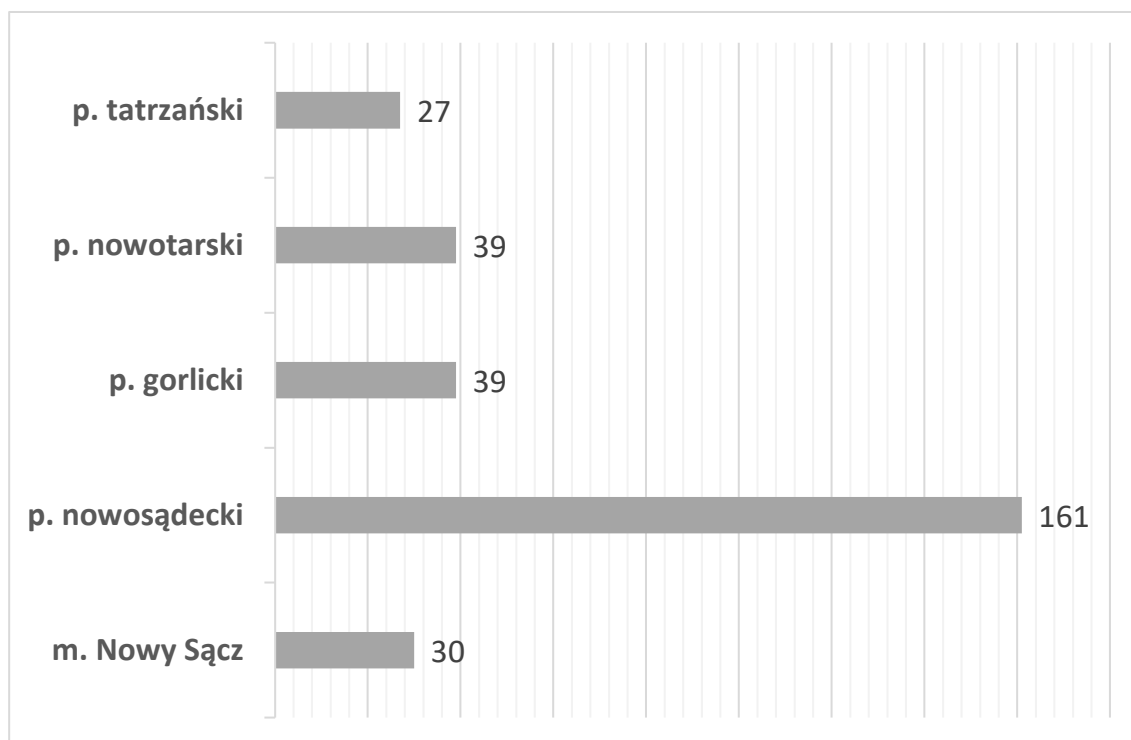
Dane z wykresu 3 - prezentowana liczba zgłoszonych ofert pracy odnosi się do czerwca 2025:

- Bardejów – 324;
- Kieżmark – 176;
- Poprad – 841;
- Stara Lubownia – 209.

W czerwcu 2025 roku w Małopolsce do powiatowych urzędów pracy zgłoszono łącznie 2709 ofert. W regionach przygranicznych liczba nowych miejsc pracy była znacznie niższa niż średnia wojewódzka. Najwięcej ofert odnotowano w powiecie nowosądeckim (161), natomiast w mieście Nowy Sącz było ich zaledwie 30. W powiatach gorlickim i nowotarskim zgłoszono po 39 ofert, a najmniej w powiecie tatrzańskim – 27. Dane te wskazują na ograniczoną podaż ofert pracy w południowej części województwa.

Wykres 4: Liczba zgłoszonych ofert pracy w wybranych powiatach województwa małopolskiego – stan na czerwiec 2025.

Źródło: opracowanie własne



Dane z wykresu 4 – prezentowana liczba zgłoszonych ofert pracy odnosi się do czerwca 2025:

- miasto Nowy Sącz – 30;
- powiat nowosądecki – 161;
- powiat gorlicki – 39;
- powiat nowotarski – 39;
- powiat tatrzański – 27.

Zawody deficytowe

Zawody deficytowe to te, w których liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę osób gotowych je podjąć. Wskaźnik ten pozwala zidentyfikować obszary, w których występuje największe zapotrzebowanie na pracowników oraz gdzie mogą pojawić się trudności w znalezieniu odpowiednio wykwalifikowanej kadry.

Katalog zawodów deficytowych w Kraju Preszowskim (stan na 30 czerwca 2025):

- Specjalista technolog w produkcji spożywczej;

- Specjalista inżynierski konstruktor, projektant;
- Specjalista elektrokonstruktor;
- Lekarz ogólny dla dzieci i młodzieży (pediatra);
- Lekarz bez specjalizacji;
- Diabetolog;
- Endokrynolog;
- Gastroenterolog;
- Geriatra;
- Infekolog;
- Kardiolog;
- Reumatolog;
- Kliniczny onkolog;
- Hematolog i transfuzjolog;
- Traumatolog;
- Pediatryczny kardiolog;
- Neurolog;
- Psychiatra;
- Urolog;
- Lekarz medycyny ratunkowej;
- Pielęgniarka na oddziale, specjalistka w dziedzinie medycyny wewnętrznej, specjalistka w dziedzinie chirurgii;
- Pielęgniarka specjalistka w instrumentowaniu na sali operacyjnej;
- Pielęgniarka specjalistka w intensywnej terapii dla dorosłych;
- Pielęgniarka bez specjalizacji;
- Stomatolog;
- Technolog w dziedzinie inżynierii mechanicznej (poza spawaniem);
- Kucharz (poza szefem kuchni);
- Sanitariusz;
- Lakiernik, malarz konstrukcji metalowych, urządzeń, środków transportu;
- Spawacz metali;
- Pracownik wytwarzania form drukarskich;
- Operator maszyn;

- Pracownik montażowy w branży chemicznej, gumowej i plastikowej;
- Kierowca.

Katalog zawodów deficytowych w województwie małopolskim w 2025 roku:

- Blacharze i lakiernicy samochodowi;
- Brukarze;
- Cieśle i stolarze budowlani;
- Dekarze i blacharze budowlani;
- Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy;
- Fizjoterapeuci i masażyści;
- Kierowcy autobusów;
- Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych;
- Kucharze;
- Lekarze;
- Logopedzi i audiofonolodzy;
- Mechanicy pojazdów samochodowych;
- Monterzy instalacji budowlanych;
- Murarze i tynkarze;
- Nauczyciele praktycznej nauki zawodu;
- Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących;
- Nauczyciele przedmiotów zawodowych;
- Nauczyciele przedszkoli;
- Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych;
- Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych;
- Operatorzy obrabiarek skrawających;
- Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej;
- Pedagodzy;
- Piekarze;
- Pielęgniarki i położne;
- Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie;
- Pracownicy służb mundurowych;
- Psycholodzy i psychoterapeuci;

- Robotnicy budowlani;
- Robotnicy obróbki drewna i stolarze;
- Samodzielni księgowi;
- Spawacze.

Zatrudnienie Polaków w Kraju Preszowskim

Po stronie słowackiej, we wszystkich powiatach przygranicznych Kraju Preszowskiego zatrudnionych jest 354 obywateli polskich (stan na czerwiec 2025) głównie w branżach: budownictwo, usługi, transport, mechanika, zdrowie, przemysł elektrotechniczny, edukacja.

Obszar przygraniczny Słowacji	Obywatele polscy zatrudnieni na Słowacji
Bardejów	40
Kieżmark	25
Stara Lubownia	14
Poprad	42

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji przesłanych przez Urząd Pracy Spraw Socjalnych i Rodziny w Starej Lubowni.

Wynagrodzenie minimalne i przeciętne w Polsce i na Słowacji

Płaca minimalna wyznacza najniższy dopuszczalny poziom wynagrodzeń, a przeciętne wynagrodzenie pokazuje średni poziom płac w gospodarce. Porównanie obu wskaźników dla Polski i Słowacji pozwala zobrazować różnice w poziomie wynagrodzeń po obu stronach granic:

- Polska: płaca minimalna – 4666 zł brutto; przeciętne miesięczne wynagrodzenie w czerwcu – 9391,4 zł brutto.

- Słowacja: płaca minimalna – 816 €; przeciętne miesięczne wynagrodzenie w czerwcu 1299 €.

Opracowanie:

Klaudia Turek-Wójcik

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie,

Zespół Zamiejscowy w Nowym Sączu