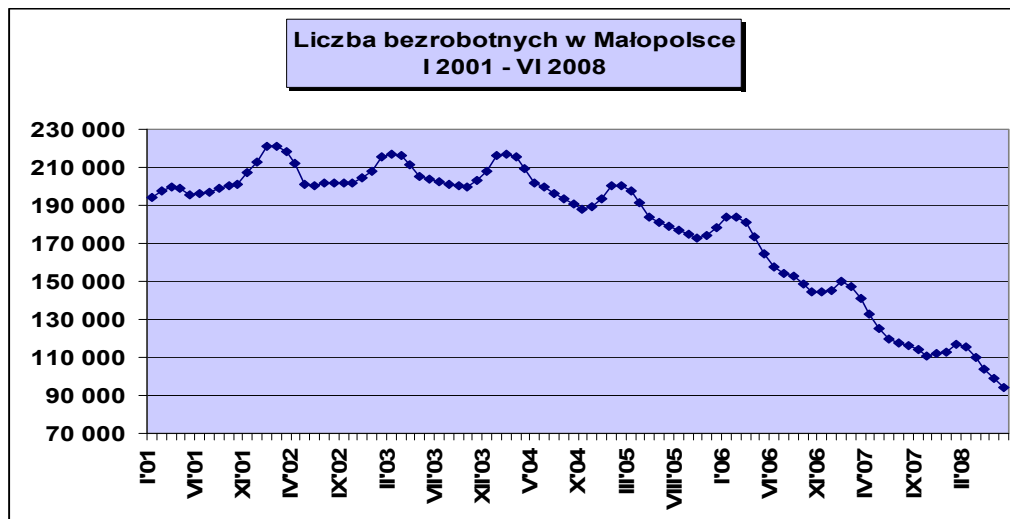


1. BEZROBOCIE W WOJEWÓDZTWIE MAŁOPOLSKIM

1.1 Stan i struktura bezrobocia w województwie małopolskim w II kwartale 2008 r.

Na koniec czerwca 2008 roku w powiatowych urzędach pracy w Małopolsce zarejestrowanych było 94 178 osób bezrobotnych. W porównaniu do końca marca 2008 roku liczba ta zmniejszyła się o 15 480 tj. o 14,1%. W roku poprzednim liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec czerwca wynosiła w Małopolsce 119 527 osób, czyli w ciągu roku spadła o 21,2%.



W poszczególnych miesiącach II kwartału 2008 roku liczba osób bezrobotnych zmieniała się następująco:

- kwiecień 2008 – 104 024 osoby tj. o 5,1% mniej niż w marcu,
- maj 2008 – 98 737 osób tj. o 5,1 % mniej niż w kwietniu,
- czerwiec 2008 – 94 178 osób tj. o 4,6 % mniej niż w maju.

W ostatnim kwartale największe spadki liczby bezrobotnych odnotowano w powiatach: suskim – o 31,6% oraz w chrzanowskim – o 22,7%. Najmniejsza zmiana nastąpiła w tym czasie w powiecie tatrzańskim – o 5,5%. Drugi kwartał 2008 roku w całym województwie przyniósł spadek liczby bezrobotnych o 14,1%.

Powiatowy Urząd Pracy	31.03.2008		30.06.2008		Dynamika (3:1)	Struktura (3)
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
	1	2	3	4		
PUP Bochnia	2 431	1 709	1 973	1 471	81,2%	2,1%
PUP Brzesko	3 903	2 620	3 455	2 395	88,5%	3,7%
PUP Chrzanów	5 279	3 360	4 081	2 633	77,3%	4,3%
PUP Dąbrowa Tarnowska	4 131	2 161	3 751	2 109	90,8%	4,0%
PUP Gorlice	6 694	4 111	5 835	3 710	87,2%	6,2%
GUP Kraków	14 217	8 322	12 446	7 246	87,5%	13,2%
UPP Kraków	5 631	3 117	5 153	2 875	91,5%	5,5%
PUP Limanowa	7 367	4 419	6 639	4 175	90,1%	7,0%
PUP Miechów	1 670	922	1 333	776	79,8%	1,4%
PUP Myślenice	3 369	1 887	3 046	1 700	90,4%	3,2%
PUP Nowy Sącz- miasto	4 097	2 433	3 414	2 065	83,3%	3,6%
PUP Nowy Sącz- powiat ziemski	9 507	6 063	8 351	5 592	87,8%	8,9%
PUP Nowy Targ	5 970	3 107	4 997	2 802	83,7%	5,3%
PUP Olkusz	5 499	3 229	5 049	2 996	91,8%	5,4%
PUP Oświęcim	5 465	3 708	4 803	3 328	87,9%	5,1%
PUP Proszowice	1 349	723	1 226	662	90,9%	1,3%
PUP Sucha Beskidzka	2 431	1 506	1 664	1 093	68,4%	1,8%

PUP Tarnów- miasto	3 846	2 360	3 197	2 089	83,1%	3,4%
PUP Tarnów- powiat ziemski	6 901	4 207	5 452	3 557	79,0%	5,8%
PUP Wadowice	5 005	3 111	4 105	2 695	82,0%	4,4%
PUP Wieliczka	2 934	1 727	2 353	1 366	80,2%	2,5%
PUP Zakopane	1 962	912	1 855	866	94,5%	2,0%
Województwo małopolskie	109 658	65 714	94 178	58 201	85,9%	100,0%

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Małopolsce na koniec II kwartału 2007 roku wynosiła 119 527, w ciągu ostatniego roku bezrobocie spadło więc o 21,2%. Obecnie liczba bezrobotnych w województwie jest niższa od 9 lat.

Porównanie liczby bezrobotnych na koniec II kwartału 2007 i 2008 roku

Powiatowy Urząd Pracy	Stan bezrobotnych na 30.06.2007	Stan bezrobotnych na 30.06.2008	Dynamika (w %)
1	2	3	4=3/2
PUP Bochnia	2 747	1 973	71,8
PUP Brzesko	3 816	3 455	90,5
PUP Chrzanów	5 501	4 081	74,2
PUP Dąbrowa Tarnowska	3 999	3 751	93,8
PUP Gorlice	7 941	5 835	73,5
GUP Kraków	17 112	12 446	72,7
UPP Kraków	6 447	5 153	79,9
PUP Limanowa	7 442	6 639	89,2
PUP Miechów	1 822	1 333	73,2
PUP Myślenice	3 583	3 046	85,0
PUP Nowy Sącz- miasto	4 679	3 414	73,0
PUP Nowy Sącz- powiat ziemski	11 434	8 351	73,0
PUP Nowy Targ	5 196	4 997	96,2
PUP Olkusz	5 881	5 049	85,9
PUP Oświęcim	6 080	4 803	79,0
PUP Proszowice	1 504	1 226	81,5
PUP Sucha Beskidzka	2 437	1 664	68,3
PUP Tarnów- miasto	3 756	3 197	85,1
PUP Tarnów- powiat ziemski	6 764	5 452	80,6
PUP Wadowice	6 019	4 105	68,2
PUP Wieliczka	3 134	2 353	75,1
PUP Zakopane	2 233	1 855	83,1
Województwo małopolskie	119 527	94 178	78,8

W ciągu ostatnich dwunastu miesięcy spadek bezrobocia nastąpił we wszystkich powiatach województwa małopolskiego – największy w powiatach: wadowickim o 31,8%, suskim o 31,7% i bocheńskim o 28,2%. Najmniejsza zmiana liczby bezrobotnych w okresie ostatniego roku (o 3,8%) nastąpiła w powiecie nowotarskim.

W całym II kwartale 2008 r. w powiatowych urzędach pracy województwa małopolskiego zarejestrowało się 30 811 osób bezrobotnych, natomiast wyłączonych z ewidencji zostało 46 291 osób. Liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych wzrosła w drugim kwartale z 38 747 tj. o 19,5%.

W okresie kwietnia, maja i czerwca powody wyrejestrowań wyglądały następująco:

- podjęcie pracy
 - pracy niesubsydiowanej
 - prac interwencyjnych
 - robót publicznych
 - działalności gospodarczej
 - pracy w ramach stanowisk refundowanych
 - rozpoczęcie szkolenia
 - rozpoczęcie stażu
 - rozpoczęcie przygotowania zawodowego w miejscu pracy
- 17 821 osoby, a w tym:
- 14 232 osoby,
 - 1 013 osób,
 - 882 osoby,
 - 1 090 osób,
 - 478 osób,
 - 2 659 osób,
 - 3 124 osoby,
 - 1 383 osoby,

- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych

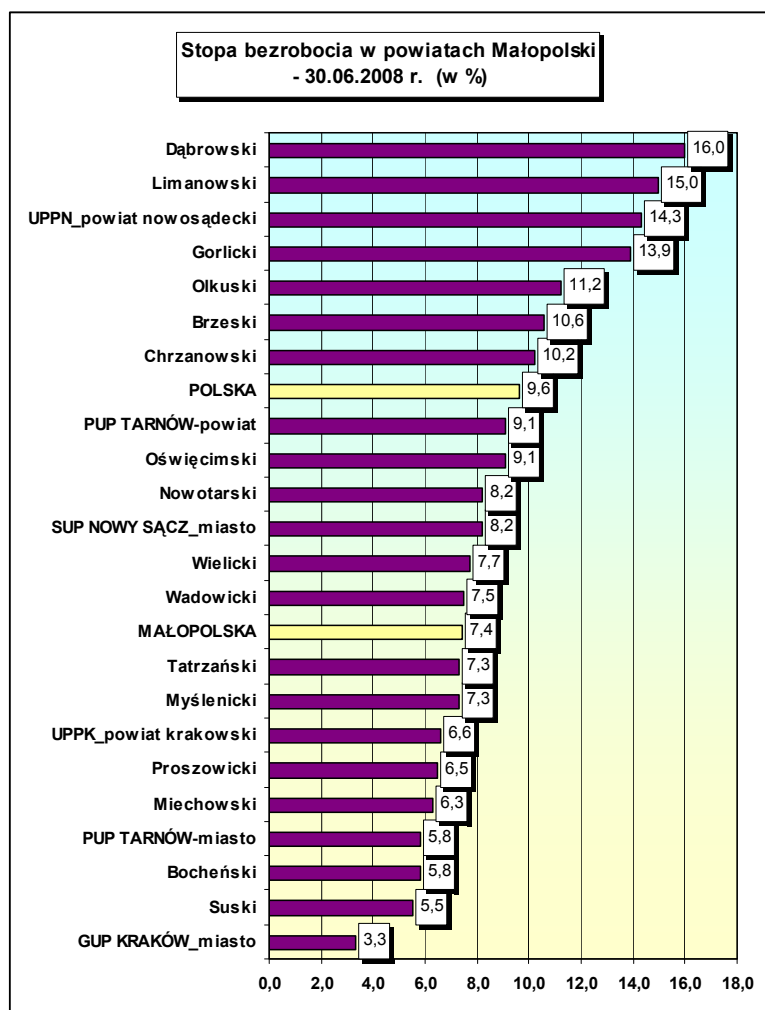
– 755 osób.

Najliczniejszą grupę spośród wyrejestrowanych stanowiły osoby, które podjęły pracę – 38,5% i było ich o 3,9% mniej w stosunku do I kwartału 2008 (42,4%).

Według stanu na koniec czerwca stopa bezrobocia dla Małopolski wynosiła 7,4% ludności aktywnej zawodowo. W rankingu województw Małopolska uplasowała się na miejscu drugim (exequo z województwem śląskim) za Wielkopolską (6,3%). Stopa bezrobocia w skali kraju wynosiła wówczas 9,6%.

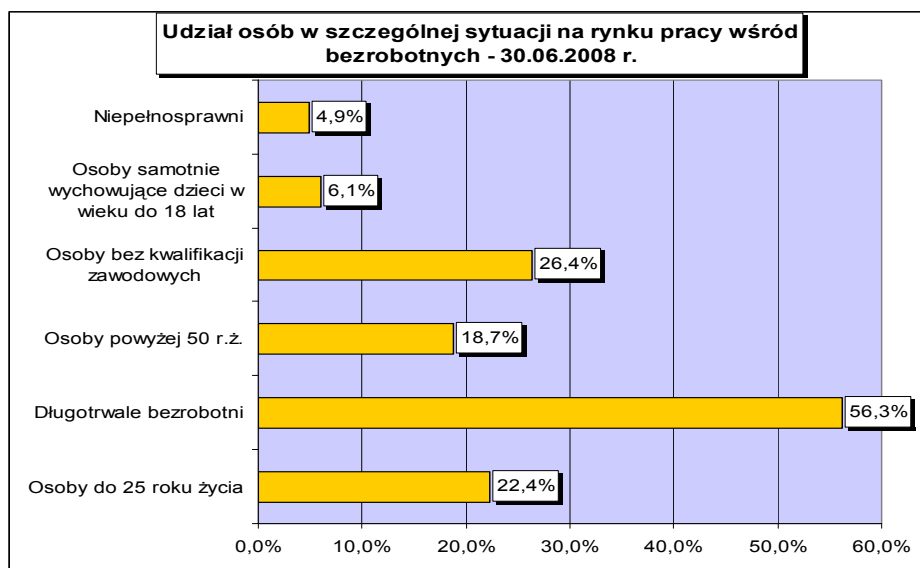
Od początku roku stopa bezrobocia sukcesywnie spada – na koniec stycznia wynosiła ona 11,7% dla kraju i 9,1% dla Małopolski, a na koniec I kwartału b.r. odpowiednio 11,1% i 8,6%.

Wykres poniżej obrazuje wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych powiatach naszego województwa. W II kwartale 2008 roku najniższą stopę bezrobocia odnotowano w Krakowie – 3,3%, czyli poniżej połowy wartości dla całego województwa. Na kolejnych miejscach uplasował się powiat suski – 5,5%, bocheński – 5,8% oraz Tarnów – 5,8%. Wartość najwyższą odnotowano, tak jak w poprzednim kwartale, w powiatach: dąbrowskim – 16,0%, limanowskim – 15,0% i nowosądeckim – 14,3%. Wartości dla tych powiatów w porównaniu ze stanem z końca I kwartału b.r. spadły o ok. 1,5 punktu procentowego, jednakże nadal oscylują one wokół podwójnej wartości średniej wojewódzkiej. 9 powiatów osiągnęło stopę bezrobocia o wartości niższej niż średnia dla Małopolski, a 7 wyższą niż wskaźnik dla całego kraju.



Spośród ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Małopolsce na koniec II kwartału b.r. wyróżnić można następujące grupy:

- kobiety 58 201 (61,8%)
- osoby z prawem do zasiłku 12 714 (13,5%)
- zamieszkałe na wsi 50 361 (53,5%)
- młodzi w wieku do 25 roku życia 21 055 (22,4%)
- niepełnosprawni 4 633 (4,9%)
- zwolnieni z przyczyn zakładu pracy 3 693 (3,9%)



W II kwartale 2008 roku do powiatowych urzędów pracy wpłynęło 21 335 ofert pracy. Dla porównania, w kwartale I b.r. ofert było 19 264, a w II kwartale 2007 roku, liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy wynosiła 22 861.

Oferty ogłoszone w poszczególnych miesiącach II kwartału 2007 r.

Wyszczególnienie okresu	Liczba ofert	W tym dotyczące pracy:					
		Subsydiowanej		Z sektora publicznego		Dla niepełnosprawnych	
		liczba	udział	liczba	udział	liczba	udział
Kwiecień	8 094	3 296	40,7%	2 073	25,6%	176	2,2%
Maj	7 410	2 585	34,9%	1 464	19,8%	162	2,2%
Czerwiec	5 831	2 422	41,5%	1 214	20,8%	170	2,9%
Razem II kwartał	21 335	8 303	38,9%	4 751	22,3%	508	2,4%

W pierwszym półroczu 2008 roku najwięcej ofert pracy zgłoszono w Powiatowych Urzędach Pracy w zawodzie „pracownik biurowy” (3 976). Pracownicy poszukiwani są także w innych zawodach biurowych jak sekretarka czy pracownik administracyjny. Duże zapotrzebowanie występowało na pracowników sektora handlowego – dla „sprzedawców” w województwie zgłoszono 3 674 oferty pracy, poszukiwano także handlowców, przedstawicieli handlowych, magazynierów. Znaczną część ofert pracy stanowiły oferty dla pracowników nisko wyspecjalizowanych (robotnik gospodarczy – 2 870, sprzątaczką – 1 036, bez zawodu – 1 125).

2. DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY UKIERUNKOWANE NA RYNEK PRACY

2.1 WOJEWÓDZKA INFORMACJA I PORADNICTWO ZAWODOWE

I. Usługi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Krakowie, Nowym Sączu i Tarnowie, kierują swoje usługi do osób w każdym wieku i na każdym etapie drogi życiowej. Poprzez oferowaną informację zawodową i świadczone usługi poradnictwa zawodowego, a także pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy w ramach zajęć aktywizacyjnych, wspierają osoby w określaniu ich umiejętności, kompetencji i zainteresowań. Celem jest pomoc klientom w podejmowaniu przez nich decyzji edukacyjnych, szkoleniowych, zawodowych. Usługi CiPKZ są bezpłatnie i realizowane zgodnie z zasadami równości, dobrowolności i poufności, a także powszechnie dostępne dla wszystkich mieszkańców województwa małopolskiego.

Tabela 1 Liczba klientów korzystających z usług Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

CiPKZ:	II kwartał 2008 r.
w Krakowie	2965 (6600*)
w Nowym Sączu	1095 (2358*)
w Tarnowie	2311 (4580*)
Razem województwo:	6371 (13538*)

* Liczba w I półroczu 2008r.

W drugim kwartale 2008r. z usług wszystkich trzech Centrów skorzystało ponad 6 tys osób, zainteresowanych bezpłatnymi usługami skierowanymi dla mieszkańców małopolski. Osoby te informacje o działalności Centrów mogły czerpać ze strony internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy, prasy, radia oraz telewizji, gdzie ukazywały się harmonogramy zajęć, opisy poszczególnych warsztatów oraz film zrealizowany w CiPKZ w Krakowie.

Tabela 2 Liczba Klientów korzystających z poszczególnych usług oferowanych przez Centra w II kwartale 2008 r.

CiPKZ:	Indywidualne poradnictwo	Grupowe poradnictwo	Zajęcia aktywizacyjne	Indywidualna informacja zawodowa	Grupowa informacja zawodowa	Razem
w Krakowie	144(287*)	83(153*)	90(145*)	2525 (5370*)	123 (645*)	2965 (6600*)
w Nowym Sączu	45(119*)	6 (14 *)	18 (29*)	525 (763*)	501 (1433*)	1095 (2358*)
w Tarnowie	222 (357*)	75 (133*)	87 (162*)	1111 (2363*)	816 (1565*)	2311 (4580*)
Razem województwo:	411 (763*)	164 (300*)	195 (336*)	4161 (8496*)	1440 (3643*)	6371 (13538*)

Największym zainteresowaniem wśród usług Centów cieszy się indywidualna i grupowa informacja zawodowa. Cenione jest także indywidualne poradnictwo zawodowe.

II. Poradnictwo indywidualne

W ramach poradnictwa indywidualnego każda osoba może spotkać się z doradcą zawodowym na indywidualnej rozmowie, w trakcie której mogą szczegółowo omówić problemy czy skonsultować dokumenty aplikacyjne klienta.

Pomimo tego, iż zdecydowanie więcej kobiet korzysta z usług doradców w II kwartale zmalała różnica pomiędzy liczbą kobiet i mężczyzn. Wśród korzystających z tej formy usług Centrum wzrosła liczba klientów pracujących oraz zarejestrowanych jako bezrobotni, natomiast zmalała liczba osób niezarejestrowanych. Nadal najwięcej klientów tej usługi ma wykształcenie wyższe. Coraz więcej jest osób z wykształceniem policealnym, a mniej ze średnim ogólnokształcącym. Maleje liczba klientów najmłodszych, w wieku 18-25, oraz w wieku średnim (35-44), natomiast zdecydowanie więcej klientów jest w wieku 25-34. Więcej jest klientów, których do doradcy sprowadziła potrzeba doskonalenia zawodowego. Coraz częściej z poradnictwa korzystają osoby pracujące, z kilkuletnim doświadczeniem, zamierzające dokonać diagnozy predyspozycji zawodowych, gdyż nie znajdują satysfakcji w pracy. Stąd w II kwartale wykonano niemal dwukrotnie więcej testów niż w kwartale I. Sporządzono również znacznie więcej Indywidualnych Planów Działania dla klientów kontynuujących proces doradcy na kilku spotkaniach, co odzwierciedliło się we wzroście ilości porad.

III. Poradnictwo grupowe

Zajęcia poradnictwa zawodowego to spotkania poprzedzone wstępną rozmową z doradcą zawodowym służące określeniu potrzeb i oczekiwań uczestników jak również możliwości ich zaspokojenia przez poszczególne formy poradnictwa grupowego. Największym zainteresowaniem wśród zajęć poradnictwa zawodowego cieszą się warsztaty „Własna firma – zanim zrealizujesz pomysł”. Dwudniowe zajęcia dotyczące określenia predyspozycji do prowadzenia własnej działalności gospodarczej poruszają także tematy, takie jak: biznesplan, formalności jakich należy dopełnić oraz dofinansowanie rozpoczęcia działalności z urzędu pracy czy działania 6.2 w ramach POKL.

IV. Zajęcia aktywizacyjne

Z bogatej oferty zajęć aktywizacyjnych Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Małopolsce w II kwartale 2008r. skorzystało w sumie 181 klientów.

Zauważalna jest przewaga kobiet biorących udział w zajęciach. Uczestnikami zajęć były osoby bezrobotne, poszukujące pracy a także studenci i osoby pracujące. Najczęściej w zajęciach brały udział osoby w wieku 25-34 z wykształceniem wyższym, policealnym i średnim.

Wyraźny był także udział osób z innych grup zawodowych a mianowicie emerytów i rencistów. Dotyczy to w sposób szczególny zajęć pn. „Komputer i Internet jako narzędzia poszukiwania pracy”. Może to świadczyć, że osoby starsze coraz częściej zainteresowane są poznawaniem nowoczesnych technik komunikacyjnych a także chcą utrzymać swoją aktywność społeczną a w tym i zawodową. Innymi zajęciami aktywizacyjnymi oferowanymi w II kwartale były min. „Komunikacja społeczna w miejscu pracy”, „Czas pomyśleć o pracy”, oraz „Rozmowa kwalifikacyjna z pracodawcą”. Dzięki uczestnictwu w nich Klienci Centrum mogli rozwinąć posiadane i nabyć nowe umiejętności pozwalające skuteczniej poruszać na otwartym rynku pracy.

V. Indywidualna informacja zawodowa

Z indywidualnej informacji zawodowej klienci Centrów mogą korzystać za pośrednictwem telefonu maila oraz osobiście w Sali Informacji Zawodowej. Centrum oferuje zbiory informacji zawodowej, gromadzone w Sali Informacji Zawodowej: o zawodach, możliwościach kształcenia i przekwalifikowania zawodowego oraz rynku pracy.

VI. Grupowa informacja zawodowa

W drugim kwartale 2008 r. odbyło się 8 spotkań z cyklu „Pociąg do Kariery”. Różnorodna tematyka wyświetlanych filmów, zakończonych dyskusją z udziałem doradcy zawodowego, zachęciła do udziału 57 osób. Najczęściej odbiorcami tego typu spotkania były osoby młode: studenci oraz osoby bezrobotne, które nie pozostają dłużej bez pracy niż 6 miesięcy. Zdecydowanie największe zainteresowanie wzbudziły filmy o tematyce związanej z zakładaniem własnej działalności gospodarczej, jak również te, które prezentowały następujące zagadnienia: jak radzić sobie ze stresem, jak przygotować się do występów publicznych oraz jak wzmacniać poczucie własnej wartości i postępować asertywnie.

VII. Współpraca z instytucjami rynku pracy, edukacji i organizacjami pozarządowymi:

Kraków

W okresie II kwartału 2008r. została nawiązana współpraca pomiędzy CliPKZ a Klubem Integracji Społecznej w Krakowie. Współpraca polega na wzajemnym promowaniu usług instytucji oraz oferty pomocy skierowanej do szerszego grona Klientów.

Doradcy zawodowi z CliPKZ w Krakowie przeprowadzili na prośbę Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Krakowie zajęcia skierowane do beneficjentów projektu socjalnego „Nauka – Praca – Sukces”. Tematyką zajęć była autoprezentacja oraz określenie mocnych i słabych stron własnej osoby.

Ponadto pracownicy socjalni proponują osobom korzystającym z usług KIS zajęcia organizowane w CliPKZ.

Nowy Sącz

Najważniejszą inicjatywą CliPKZ w Nowym Sączu w II kw.br było zorganizowanie **konferencji pod nazwą „Doradztwo – Edukacyjno zawodowe w Małopolsce – perspektywy i wyzwania”**. Konferencja została zrealizowana przy współpracy z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Nowym Sączu i Małopolskim Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Nowym Sączu. Celem Konferencji było wskazanie potrzeb i perspektyw rozwoju poradnictwa edukacyjno-zawodowego w kontekście wyzwań współczesnego rynku pracy a także prezentacja dobrych praktyk dotyczących współdziałania instytucji rynku pracy i systemu edukacji w zakresie promocji planowania kariery zawodowej młodzieży. W trakcie Konferencji stwierdzono min. brak wewnątrzszkolnego systemu doradztwa edukacyjno-zawodowego w resorcie edukacji, który skutkuje podejmowaniem niewłaściwych decyzji zawodowych przez młodzież. Zauważono również potrzebę utworzenia Młodzieżowego Centrum Kariery jak również tworzenie młodzieżowych sieci informacji o rynku pracy. Ponadto stwierdzono, że wyznacznikami wyzwań dla doradztwa edukacyjno-zawodowego powinna być nauka, kształcenie, nowe metody nauczania oraz kształtowanie umiejętności selekcjonowania informacji. W konferencji uczestniczyli przedstawiciele instytucji realizujących usługi poradnictwa zawodowego oraz dyrektorzy szkół ponadgimnazjalnych subregionu nowosądeckiego.

Tarnów

Na zaproszenie LECHAA CONSULTING s. z o.o. w Lublinie realizującego projekt „Inicjatywa szansą na rozwój dla osób po 45 roku życia” realizowanego w ramach Priorytetu VIII „Regionalne kadry gospodarki” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, przedstawiono sytuację na małopolskim rynku pracy w kontekście grupy docelowej projektu – osób po 45 roku życia.

W ramach współpracy z Centrum Edukacji Młodzieży „KANA” w Tarnowie, realizującej projekt „KIERUNEK LEPSZE JUTRO - Międzynarodowy projekt Polsko – Ukraiński”, współfinansowany w ramach Programu Polsko-Amerykańskiej Fundacji Wolności „Przemiany w Regionie – RITA”, przeprowadzono spotkanie dla uczestników projektu z Ukrainy. Podczas spotkania zaprezentowano działania realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy i Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, publiczne służby zatrudnienia oraz omówiono zagadnienia związane z regionalnym, polskim i europejskim rynkiem pracy oraz zasady sporządzania dokumentów Europass.

Współpracowano z Małopolską Wyższą Szkołą Ekonomiczną w Tarnowie czego rezultatem było zaprezentowanie działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie oraz Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej podczas Konferencji podsumowującej realizację projektu „Profesjonalne kadry instytucji rynku pracy” oraz w ramach wykładów na Uniwersytecie Trzeciego Wieku.

Nawiązano współpracę z nowopowstałymi Centrami Kształcenia na Odległość w gminie Szczucin i Gromnik, gdzie prezentowano usługi WUP i CliPKZ oraz udzielono pomocy doradczej w formie indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego mieszkańcom gminy Gromnik.

Wspólnie z GOPS w Zakliczynie i Tuchowie podjęto działania wspierające osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy poprzez organizację na terenie gminy zajęć aktywizacyjnych, przekazywanie informacji zawodowych oraz indywidualne spotkania doradcze.

Uczestniczono w innych przedsięwzięciach partnerskich.

VIII. Inicjatywy opracowane i realizowane w II kwartale 2008 r.

Inicjatywy partnerskie Kraków

- Konferencja „Doradztwo edukacyjno-zawodowe w Małopolsce-perspektywy i wyzwania” – spotkanie adresowane do środowisk samorządowych, oświatowych oraz instytucji z obszaru rynku pracy. Celem konferencji było zwrócenie uwagi na rolę doradcy w życiu młodego człowieka.
- Videokonferencja oraz seminarium otwierające projekt „AQOR – Wzmocnienie jakości orientacji zawodowej” – zapoznanie uczestników projektu z założeniami oraz przebiegiem planowanych prac. Wspólna praca nad wskaźnikami wykorzystanymi do polepszenia jakości poradnictwa zawodowego.
- Seminarium kończące projekt „Małopolskie Partnerstwo na rzecz Kształcenia Ustawicznego” i inauguracja powstania partnerstwa.
- Konferencja międzynarodowa „Kształcenie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – doświadczenia PIW EQUAL” pod patronatem Marszałka Sejmu RP. Podsumowanie projektów realizowanych w ramach PIW EQUAL.
- Seminarium dla przedstawicieli Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.

- Posiedzenie Małopolskiej Rady ds. Społecznej Readaptacji i Pomocy Skazanym – omówienie bieżących działań oraz programów realizowanych na rzecz readaptacji skazanych w województwie małopolskim.
- Spotkanie zespołu ds. jakości poradnictwa zawodowego – na spotkaniu zostały poruszone tematy dotyczące wdrażania standardu MPiPS w CiPiPKZ, certyfikacja programów, szkolenia kadry doradców zawodowych, projekt AQOR, ewaluacja działań.
- Targi Edukacji i Pracy „Twoja kariera w twoich rękach” – prezentacja projektu MPKU, stoisko z informacjami o CiPiPKZ oraz jego usługach.

Inicjatywy partnerskie Nowy Sącz

- Zajęcia warsztatowe dla skazanych, którzy w najbliższym czasie opuszczą zakład karny. Celem było przygotowanie skazanych do wejścia na rynek pracy.
- XII Sąddeckie Targi Budownictwa „Dom i otoczenie”, które zostały zorganizowane pod patronatem Urzędu Miasta Nowego Sącza oraz Targach pn. „Twoja kariera w twoich rękach” organizowanych przez Centrum Edukacji i Pracy młodzieży OHP w Nowym Sączu.
- kontynuacja współpracy z Sąddecką Biblioteką Publiczną realizującą usługi poradnictwa Zawodowego

Inicjatywy partnerskie Tarnów

- Nawiązano współpracę z Miejską Biblioteką Publiczną w Tarnowie im. J.Słowackiego, której efektem było zorganizowanie wspólnego Seminarium „Informacja to drogowskaz”.

IX. Koordynacja działań na rzecz kształcenia ustawicznego – II kwartał 2008 rok

• Spotkania koordynacyjne dla specjalistów ds. rozwoju zawodowego województwa małopolskiego

W czerwcu 2008 roku w siedzibie WUP odbyło się spotkanie koordynacyjne dla Specjalistów ds. Rozwoju Zawodowego - przedstawicieli Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Małopolskiego. Spotkanie to służyło wymianie informacji w zakresie realizowanych w województwie szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także było okazją do prezentacji aktualnych działań realizowanych w województwie z obszaru rynku pracy, doradztwa zawodowego, kształcenia ustawicznego i rozwoju zawodowego. Przygotowany został zbiorczy raport dotyczący efektywności szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy realizowanych przez powiatowe urzędy pracy w Małopolsce w 2007 roku, oraz planów szkoleniowych na 2008 rok.

• Współpraca z instytucjami rynku pracy, edukacji i szkoleń

W maju 2008 nastąpiło uroczyste podpisanie przez Marszałka Województwa Małopolskiego – Marka Nawarę Deklaracji Regionu na rzecz rozwoju kształcenia ustawicznego. Jednocześnie, 55 małopolskich instytucji rynku pracy, edukacji i szkoleń, w tym między innymi Kuratorium Oświaty w Krakowie, właściwe Departamenty Urzędu Marszałkowskiego Województwa Małopolskiego oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, podpisało umowę partnerską zobowiązującą do wspólnego działania na rzecz kształcenia ustawicznego.

• Gromadzenie i upowszechnianie informacji z zakresu kształcenia ustawicznego

W II 2008 roku kwartale na bieżąco realizowano zadanie związane z gromadzeniem informacji nt. polityki w zakresie kształcenia ustawicznego, zarówno na poziomie regionalnym, krajowym, jak i europejskim. Ponadto, kontynuowane było zadanie związane z gromadzeniem informacji dla klientów Sali Informacji Zawodowej na temat możliwości podnoszenia kwalifikacji w Regionie i udostępnianie ich mieszkańcom Małopolski. Realizowano także zadanie związane z promowaniem mobilności zawodowej i kształcenia ustawicznego wśród mieszkańców małopolski poprzez upowszechnianie informacji na temat inicjatywy EUROPASS podczas spotkań indywidualnych i grupowych.

X. Euroteka

Euroteka powstała w ramach projektu własnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie pt. "Wspólnymi siłami do Europy" (PL 2002/000 580-01-05-02-28) program Phare 2002 „Koordynacja działań instytucji rynku pracy” przy wsparciu środków Unii Europejskiej i Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Zasoby Euroteki stanowią obecnie 3912 pozycje, w tym 819 czasopism oraz 450 materiałów szkoleniowych. Do Biblioteki Europejskiej trafiło w tym czasie 205 nowych dokumentów, w tym 49 czasopism i 63 pozycji - materiałów szkoleniowych. W II kwartale 2008 roku ogólna liczba czytelników wyniosła 146 osób.

Blizsze informacje na temat Euroteki znajdują się na stronie:

www.wup-krakow.pl/index.php?node=1&doc=1000355&load=18.

Dostępny jest także internetowy katalog zasobów bibliotecznych znajdujący się pod adresem:

<http://www.wup-krakow.pl/kornik/html/index-2.php>

z którego może skorzystać każdy internauta odwiedzający stronę. Po zalogowaniu każdy z czytelników ma możliwość zarezerwowania pozycji bibliotecznej

XI. Aktualizacja charakterystyk zawodowych

W czerwcu br. doradcy wszystkich centrów Małopolski podjęli, na zlecenie MPiPS, aktualizację 12 charakterystyk zawodowych. W ramach aktualizacji przeprowadzane są wywiady z osobami wykonującymi określone zawody a także z lekarzem medycyny pracy oraz pracownikiem BHP. Zebrane informacje służą do opracowania opisu zawodu: środowiska i warunków pracy, wymagań i przeciwwskazań fizycznych i psychologicznych, a także możliwości uzyskania zawodu. Opracowane charakterystyki zawodów będą dostępne na stronie „Doradcy 2000”.

XII. Usługi Eures

W II kwartale 2008 r. działania w ramach usług EURES w województwie małopolskim koncentrowały się na upowszechnieniu informacji na temat mobilności zawodowej i geograficznej. W tym okresie doradcy EURES udzielili 1807 informacji nt. usług EURES, zasad rekrutacji na oferty pracy pracodawców z krajów Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego (UE oraz Islandia, Norwegia, Lichtenstein), warunków życia i pracy w krajach EOG.

Upowszechniono w Małopolsce informację na temat 43 ofert pracy, zgłoszonych do sieci Eures przez pracodawców zagranicznych działających w publicznych służbach zatrudnienia w Unii Europejskiej oraz Islandii, Norwegii i Szwajcarii. Oferowano 515 wolnych miejsc pracy na stanowiskach takich jak: dentysta, kierowca autobusu, kierownik budowy, obsługa klienta na lotnisku, pomocnik kierownika sklepu, inżynierowie planowania i ds. projektu, informatycy lub konsultanci, hydraulik, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych.

Ponadto, zorganizowano spotkanie dla asystentów EURES z powiatowych urzędów pracy z terenu Małopolski. Wzięło w nim udział 21 osób. Tematyka spotkania dotyczyła działań EURES WUP i PUP w odniesieniu do obowiązujących aktów prawnych. Szczególnej uwadze poświęcono współpracę z sektorem absolwentów, jako działania rekomendowane przez MPiPS, ze względu na duże zainteresowanie tej grupy usługami EURES. Zaprezentowano także plan realizacji Europejskich Dni Pracy 2008 w Małopolsce, jako przedsięwzięcia którego partnerami będą PUP z województwa małopolskiego.

Zagadnienia związane z mobilnością zawodową były prezentowane w trakcie grupowych spotkań dla bezrobotnych i poszukujących pracy podczas: Targów Pracy organizowanych przez PUP w Bochni, „V Miejskich Targów Edukacyjnych” i Targów Pracy „Twoja kariera w Twoich rękach” organizowanych przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy w Tarnowie, Dnia Otwartego Wyższej Szkoły Biznesu – National Louis University w Nowym Sączu Wydział Zamiejscowy w Tarnowie, Dnia Otwartego Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Tarnowie, Dnia Otwartego Małopolskiej Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Tarnowie.

W grupowych spotkaniach informacyjnych nt. przygranicznego rynku pracy z terenu powiatu nowosądeckiego i Starej Lubovni uczestniczyło 85 osób. (I półrocze ogółem – 250 osób)

WUP ZZ Nowy Sącz zorganizował spotkanie przedstawicieli urzędów pracy polsko-słowackiego regionu przygranicznego. Podczas spotkania wszyscy partnerzy uznali konieczność podjęcia działań usprawniających przepływ informacji o sytuacji na przygranicznym rynku pracy, spełniający oczekiwania zarówno pracodawców jak i mieszkańców regionu przygranicznego.

Przedstawiciele WUP ZZ Nowy Sącz uczestniczyli, w zorganizowanym przez UPSVaR w Starej Lubovni w ramach Grantu EURES na 2008 r. spotkaniu roboczym partnerów, realizujących pośrednictwo EURES w Urzędach Pracy po obu stronach granicy.

2.2 INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA RYNKU PRACY

Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego

W ramach realizacji zadania związanego ze swobodnym przepływem osób dotyczącym koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w II kwartale 2008 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie wydał:

- 173 decyzje o ustaleniu uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych, na podstawie Zaświadczeń E 301 (min. z krajów takich jak: Francja, Hiszpania, Irlandia, Islandia, Niemcy, Wielka Brytania, Włochy, Austria, Szwecja, Słowacja Czechy)
- 33 decyzje o zachowaniu prawa do zasiłku, tj. 30 transferów zasiłku z Irlandii, oraz po 1 transferze zasiłku z Francji, Węgier i Niemiec.
- 39 próśb (formularzy E 001) do instytucji łącznikowych w celu potwierdzenia okresów zatrudnienia i ubezpieczenia na Zaświadczeniu E 301 w tym:
 - 15 - Irlandia
 - 8 - Francja
 - 4 - Islandia
 - 4 - Wielka Brytania
 - 4 - Włochy
 - 2 - Holandia
 - 1 - Czechy
 - 1 - Portugalia
- 83 Zaświadczenia E 301 potwierdzających okresy zatrudnienia i ubezpieczenia w RP,
- 2 Zaświadczenia E 302 dotyczące członków rodziny osoby bezrobotnej, którzy muszą być uwzględniani przy naliczaniu świadczeń,
- 1 Zaświadczenie E 303 dotyczące zachowania prawa do świadczeń dla bezrobotnych w kraju poszukiwania pracy (transfer do Irlandii)

Organizowanie służby zastępczej poborowych

W II kwartale 2008 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie skierował do odbycia służby zastępczej 39 poborowych. Według stanu na dzień 30.06.2008 r. w województwie małopolskim 70 pracodawców zatrudniało 176 poborowych odbywających służbę zastępczą.

W ciągu II kwartału 2008 r. odbyło się 11 posiedzeń Wojewódzkiej Komisji ds. Służby Zastępczej, podczas których rozpatrzone 64 wnioski poborowych ubiegających się o służbę zastępczą. Komisja orzekła o przeznaczeniu do służby zastępczej 20 poborowych, tj. ok. 31 % ogółu, którym przekonania religijne lub wyznawane zasady moralne nie pozwalają na pełnienie zasadniczej służby wojskowej.

Rejestr instytucji szkoleniowych

Instytucje ubiegające się o wpis mogą wypełnić wniosek w formie elektronicznej (korzystanie z aplikacji poprzez strony www.wup-krakow.pl), a następnie złożyć go wraz z wymaganymi dokumentami w Wojewódzkim Urzędzie Pracy.

Na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy można również zapoznać się z aktualnym katalogiem instytucji szkoleniowych w Małopolsce, które uzyskały wpis do rejestru.

W II kwartale 2008 r. zarejestrowano 37 nowych instytucji szkoleniowych, w wyniku, czego na koniec czerwca 2008 roku w rejestrze widniało 451 instytucji szkoleniowych. Wraz z filiami i oddziałami ich liczba wynosiła 510 (58 to instytucje publiczne, a aż 452 niepubliczne). W tym samym okresie czasu wykreślono z rejestru instytucji szkoleniowych 116 podmiotów, które nie złożyły wniosku o kontynuacji działalności w 2008 r.

Rejestr Agencji Zatrudnienia

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie realizując zadania określone ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w II kwartale 2008 r. wydał agencjom zatrudnienia 89 certyfikatów w zakresach:

Nazwa certyfikatu	Certyfikat wstępny	Certyfikat
Pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej	16	7
Pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych	14	5
Poradnictwa zawodowego	13	6
Doradztwa personalnego	9	3

Agencji pracy tymczasowej	10	6
Razem	62	27

Ponadto w II kwartale 2008 z Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia WUP w Krakowie wykreślił 21 podmiotów.

Informacje dotyczące agencji pośrednictwa pracy, które posiadają certyfikat, umieszczone są na stronie internetowej <http://www.kraz.praca.gov.pl/>, oraz na stronach internetowych wojewódzkich urzędów pracy.

Zaświadczenia stwierdzające charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie Rzeczypospolitej Polskiej

Od dnia 10 października 2007 r., zgodnie z Ustawą z dnia 24 sierpnia 2007 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z członkostwem Rzeczypospolitej Polskiej w Unii Europejskiej (Dz.U. Nr 176, poz. 1238) organem upoważnionym do wydawania zaświadczenia stwierdzającego charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie Rzeczypospolitej Polskiej jest Marszałek Województwa:

- właściwy dla miejsca zamieszkania osoby składającej wniosek,
- właściwy ze względu na ostatnie miejsce wykonywania działalności lub ostatnie miejsce zatrudnienia, w przypadku braku miejsca zamieszkania na terenie Rzeczypospolitej Polskiej osoby składającej wniosek

W II kwartale 2008 r. wydano 2 zaświadczenia stwierdzające charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie RP.

3. PROGRAMY RYNKU PRACY

I. Wdrażanie Sektorowego Programu Operacyjnego – Rozwój Zasobów Ludzkich

Działanie 1.2 Perspektywy dla młodzieży

Projekty realizowane w ramach tego Działania skierowane są do osób bezrobotnych poniżej 25 roku życia oraz bezrobotnych absolwentów. Przewidziana w nich pomoc ma charakter kompleksowy i polega na udzieleniu bezrobotnym wsparcia poprzez działania wspierające i promujące zatrudnienie oraz samozatrudnienie młodzieży, w tym absolwentom wszystkich typów szkół, tak aby nie stawali się i nie pozostawali bezrobotnymi.

Z dniem 31.03.2008 r. zakończono realizację ostatnich projektów wdrażanych przez WUP Kraków w ramach Działania 1.2 SPO RZL. W związku z powyższym w II kwartale 2008 roku zatwierdzano wnioski o płatność końcową beneficjentów, weryfikowano ich końcowe rozliczenia oraz rozpoczęto proces zamykania projektów.

W zakończonych 21 projektach (wyłonionych przez WUP Kraków w drodze konkursu otwartego ogłoszonego w styczniu 2006 roku) uczestniczyło 10 463 osób bezrobotnych. Otrzymali oni wsparcie m.in. w postaci szkoleń – 2 708 osób, możliwości odbycia staży lub przygotowania zawodowego w miejscu pracy – 6 697 osób i skierowania na subsydiowane zatrudnienie – 249 osób. W ramach w/w projektów 774 osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Przed otrzymaniem środków na działalność gospodarczą bezrobotni otrzymali również fachową pomoc w zakresie umiejętności i wiedzy niezbędnej dla prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Ponadto 10 440 osób bezrobotnych zostało objętych pomocą w poszukiwaniu pracy, w tym 8 446 beneficjentów ostatecznie skorzystało z usług doradcy zawodowego. Na wszystkie w/w formy wsparcia wydano łącznie 42 014 807,22 zł, w tym z Europejskiego Funduszu Społecznego 29 972 888,10 zł.

Od początku realizacji w województwie małopolskim Działania 1.2 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich tj. od 1 czerwca 2004 roku w 61 zrealizowanych projektach wzięło udział 25 518 osób. Udzielono im pomocy w poszukiwaniu pracy poprzez usługi pośrednictwa pracy – 20 352 osoby oraz poradnictwa zawodowego – 20 916 osób. W szkoleniach wzięło udział łącznie 6 145 beneficjentów ostatecznych. Ta forma wsparcia pozwalała osobom bezrobotnym dostosować kwalifikacje zawodowe do potrzeb rynku pracy, uzyskać nowe umiejętności lub nowy zawód. Staże i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy odbyło 14 237 osób. Obie te formy wsparcia pozwoliły młodym osobom, zwłaszcza absolwentom, na pierwszy kontakt z pracą oraz zdobycie doświadczenia zawodowego. Z możliwości subsydiowanego zatrudnienia skorzystało 687 osób. W ramach projektów udzielono kompleksowego wsparcia dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. Zainteresowani korzystali ze szkoleń przygotowujących do prowadzenia działalności, doradztwa w zakresie zagadnień prawnych, sporządzania profesjonalnych biznesplanów oraz otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Z tej formy wsparcia skorzystały 1 074 osoby bezrobotne.

Na realizację projektów w ramach Działania 1.2 SPO RZL do 30 czerwca 2008 r. wydano 78 723 922,33 zł.

Działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia

Celem wszystkich projektów realizowanych w ramach Działania 1.3 SPO RZL jest zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 25 roku życia, w tym w szczególności osób długotrwale bezrobotnych.

Z dniem 31.03.2008 r. zakończono realizację ostatnich projektów wdrażanych przez WUP Kraków w ramach Działania 1.3 SPO RZL. W związku z powyższym w II kwartale 2008 roku zatwierdzano wnioski o płatność końcową beneficjentów, weryfikowano ich końcowe rozliczenia oraz rozpoczęto proces zamykania projektów.

W zakończonych 21 projektach (wyłonionych przez WUP Kraków w drodze konkursu otwartego ogłoszonego w styczniu 2006 roku) uczestniczyło 8 477 osób bezrobotnych, w tym 4 128 długotrwale bezrobotnych. Otrzymali oni wsparcie m.in. w postaci szkoleń – 4 599 osób, możliwości odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy – 2 252 osób i skierowania na subsydiowane zatrudnienie – 528 osób. W ramach w/w projektów 1 936 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Przed otrzymaniem środków na działalność gospodarczą bezrobotni otrzymali również fachową pomoc w zakresie umiejętności i wiedzy niezbędnej dla prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Ponadto 5 528 osób bezrobotnych zostało objętych pomocą w poszukiwaniu pracy, natomiast 7 625 beneficjentów ostatecznie skorzystało z usług doradcy zawodowego. Na wszystkie w/w formy wsparcia wydano łącznie 41 286 696,75 zł w tym z Europejskiego Funduszu Społecznego 29 563 475,81 zł.

Od początku realizacji w województwie małopolskim Działania 1.3 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich tj. od 1 czerwca 2004 roku w 60 zrealizowanych projektach wzięło udział 16 160 osób. Udzielono im pomocy w poszukiwaniu pracy poprzez usługi pośrednictwa pracy – 10 755 osób oraz poradnictwa zawodowego – 13 941 osób. W szkoleniach wzięło udział łącznie 8 192 beneficjentów ostatecznych. Ta forma wsparcia pozwalała osobom bezrobotnym dostosować kwalifikacje zawodowe do potrzeb rynku pracy, uzyskać nowe umiejętności lub nowy zawód. Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy odbyło 3 436 osób, co pozwoliło im nabyć nowe lub zaktualizować dotychczasowe umiejętności zawodowe. Z możliwości subsydiowanego zatrudnienia skorzystało 1 078 osób. W ramach projektów udzielono kompleksowego wsparcia dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. Zainteresowani korzystali ze szkoleń przygotowujących do prowadzenia działalności, doradztwa w zakresie zagadnień prawnych, sporządzania profesjonalnych biznesplanów oraz otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Z tej formy wsparcia skorzystało 2 410 osób bezrobotnych.

Na realizację projektów w ramach Działania 1.3 SPO RZL do 30 czerwca 2008 r. wydano 57 280 607,77 zł.

II. Wdrażanie PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI

Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich

W ramach Priorytetu VI realizowane są projekty mające na celu podnoszenie jakości usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i biernych zawodowo, oraz diagnozowanie możliwości ich rozwoju zawodowego, a także zwiększenie dostępności usług pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego. Ważnym elementem wsparcia w ramach Priorytetu jest tworzenie warunków sprzyjających podnoszeniu zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych, obejmujących m.in. działania na rzecz dalszego doskonalenia bądź zmiany kwalifikacji zawodowych w formie szkoleń, kursów i praktyk oraz możliwości zdobycia doświadczeń zawodowych w miejscu pracy. Pomoc obejmuje także doradztwo, szkolenia oraz usługi finansowo - prawne adresowane do osób pragnących rozpocząć własną działalność gospodarczą.

Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie

Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe

Projekty, które będą realizowane w ramach Poddziałania 6.1.1 skierowane są do osób pozostających bez zatrudnienia (w tym osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy).

Przewidziane w Poddziałaniu wsparcie ma charakter kompleksowy poprzez m.in. realizację programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka następujących form wsparcia np. pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, staże/praktyki zawodowe, szkolenia, subsydiowane zatrudnienie połączone z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w Projekcie. Ponadto wspierane będą inicjatywy na rzecz mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia, upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia, jak również organizacja kampanii promocyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Na dzień 30 czerwca 2008 r. Wojewódzki Urząd Pracy nie wdraża żadnego projektu w ramach ww. Poddziałania.

Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie

Projekty realizowane w ramach Poddziałania 6.1.2 służą wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m. in. poprzez szkolenia, doradztwo oraz badania rynku pracy.

W ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL podpisano 21 umów na łączną kwotę 3 229 077,65 PLN (w tym na 2008 rok 1 524 906,75 PLN). Objętych wsparciem zostanie 75 Beneficjentów Ostatecznych - Pracowników Powiatowych Urzędów Pracy w tym :

- 44 pośredników
- 31 doradców zawodowych

Wszystkie projekty w ramach Poddziałania 6.1.2 ukończone zostaną do końca grudnia 2009 r.

Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych

Projekty realizowane w ramach Poddziałania skierowane są do osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy i zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy.

W ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL do dnia 30 czerwca 2008 r. podpisano 21 umów - na realizację projektów systemowych, na łączną kwotę 59 591 002,23 PLN. Realizacja wszystkich projektów w ramach Poddziałania została przewidziana do końca 2008 roku. Uczestnicząc w nich będzie 10 655 osób bezrobotnych.

Otrzymają oni wsparcie m.in. w postaci:

- 3 856 osób zostanie skierowanych na staż,
- 4 023 osób odbędzie szkolenia,
- 1 291 osób odbędzie przygotowanie zawodowe w miejscu pracy,
- 251 osób zostanie objętych subsydiowanym zatrudnieniem,
- 1 792 osobom zostaną udzielone jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 28 osobom zostanie doposażone stanowisko pracy,
- 4 376 osobom udzielone zostanie wsparcie w zakresie poradnictwa zawodowego.

Ponadto większość uczestników zostanie objętych pomocą w poszukiwaniu pracy.

Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości oraz samozatrudnienia

W ramach Działania 6.2 wspierany będzie rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Wsparcie będzie kierowane do osób fizycznych, które mają zamiar rozpocząć własną działalność gospodarczą i będzie obejmowało pomoc finansową, a także wsparcie merytoryczne – doradczę zarówno w momencie zakładania własnej firmy jak również w początkowym okresie jej funkcjonowania.

Na dzień 30 czerwca 2008 r. Wojewódzki Urząd Pracy nie wdraża żadnego projektu w ramach ww. Poddziałania.

Działanie 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich

W ramach Działania realizowane będzie wsparcie ukierunkowane na aktywizację zawodową oraz podniesienie poziomu zatrudnienia mieszkańców obszarów wiejskich, a zwłaszcza nabycie umiejętności zawodowych przydatnych poza rolnictwem. W ramach Działania

przewidziano formy wsparcia na rzecz tworzenia i podejmowania aktywności przez lokalne inicjatywy i paki na rzecz rozwiązywania problemów mieszkańców wsi w obszarze zatrudnienia. Na dzień 30 czerwca 2008 r. Wojewódzki Urząd Pracy nie wdraża żadnego projektu w ramach ww. Poddziałania.

Priorytet VII Promocja integracji społecznej

W ramach Priorytetu VII podejmowane są przede wszystkim działania zmierzające do ułatwienia dostępu do rynku pracy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym oraz rozwijania instytucji ekonomii społecznej, jako skutecznej formy integracji społeczno – zawodowej.

Działanie 7.1 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji

Celem Działania jest rozwijanie aktywnych form integracji społecznej i umożliwianie dostępu do nich osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym oraz poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy społecznej w regionie.

Poddziałanie 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej – projekty systemowe

W ramach Poddziałania realizowane będą projekty z zakresu rozwoju form aktywnej integracji oraz upowszechniania aktywnej integracji i pracy socjalnej (wzmocnienie kadrowe służb pomocy społecznej) przez ośrodki pomocy społecznej. Rozwój form aktywnej integracji nastąpi poprzez realizację kontraktów socjalnych oraz programów aktywności lokalnej obejmujących wspieranie zdolności do podjęcia zatrudnienia, usługi o charakterze edukacyjnym, zdrowotnym i społecznym, rozwój nowych form wsparcia indywidualnego i środowiskowego. Grupy docelowe stanowią osoby korzystające z pomocy społecznej, które nie pracują i są w wieku aktywności zawodowej.

Do dnia 30 czerwca br. złożonych zostało 113 wniosków, wszystkie w II kwartale b.r. 89 wniosków uzyskało pozytywną ocenę formalną, 24 wnioski pozostawały w trakcie oceny. Do Komisji Oceny Projektów zostało przekazanych 58 projektów, z czego 7 uzyskało pozytywną ocenę merytoryczną. Do zawarcia umowy skierowano 2 wnioski. Kwota przeznaczona na zakontraktowanie projektów w ramach tego Poddziałania wynosi **12 125 132,00 zł**.

Poddziałanie 7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie – projekty systemowe

W ramach Poddziałania realizowane będą projekty z zakresu rozwoju form aktywnej integracji oraz upowszechniania aktywnej integracji i pracy socjalnej (wzmocnienie kadrowe służb pomocy społecznej) przez powiatowe centra pomocy rodzinie. Rozwój form aktywnej integracji nastąpi poprzez realizację kontraktów socjalnych (indywidualne programy integracji uchodźców, osób ubiegających się o status uchodźcy, osób z pobytem tolerowanym, posiadających zezwolenie na osiedlenie się lub zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony oraz indywidualne programy usamodzielnienia osób opuszczających rodziny zastępcze czy placówki opiekuńczo-wychowawcze) oraz programów aktywności lokalnej obejmujących wspieranie zdolności do podjęcia zatrudnienia, usługi o charakterze edukacyjnym, zdrowotnym i społecznym, rozwój nowych form wsparcia indywidualnego i środowiskowego, wsparcie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych. Grupami docelowymi są osoby korzystające z pomocy społecznej, które nie pracują i są w wieku aktywności zawodowej.

Do dnia 30 czerwca złożonych zostało 17 wniosków, w tym wszystkie w II kwartale br. 14 wniosków uzyskało pozytywną ocenę formalną, 3 wnioski pozostawały w trakcie oceny. Do Komisji Oceny Projektów zostało przekazanych 7 projektów, które oczekiwały na ocenę merytoryczną. W okresie tym nie została zawarta żadna umowa. Kwota do zakontraktowania wynosi **7 316 891,00 zł**.

Poddziałanie 7.1.3 Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej - projekty systemowe

Beneficjentem projektu jest Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie, realizujący projekt pn.: "Szkolenie i doskonalenie zawodowe kadr pomocy społecznej". W jego ramach odbywają się szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy społecznej, działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań. W 2008 roku zaplanowano przygotowanie beneficjentów (OPS i PCPR) do rozwoju 10 form aktywnej integracji i pracy socjalnej oraz doskonalenie umiejętności w zakresie stosowania i finansowania instrumentów aktywizacyjnych oraz kontynuowanie przygotowywania i doskonalenia kadr pomocy społecznej w zakresie wdrażania projektów systemowych. Grupami docelowymi projektu są pracownicy ROPS, pracownicy i wolontariusze OPS i PCPR i innych jednostek realizujących działania w zakresie integracji.

Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej

Celem działania jest poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej.

Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – projekty konkursowe

W ramach Poddziałania przewiduje się wsparcie dla tworzenia i działalności podmiotów integracji społecznej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej, kursy i szkolenia dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, staże i zatrudnienie subsydiowane połączone z zajęciami reintegracji zawodowej i społecznej, poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, zawodowe i inne, rozwój usług społecznych przewyższających indywidualne bariery w integracji społecznej, w tym w powrocie na rynek pracy, wsparcie tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne, w tym zaburzone psychicznie, wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży połączonych z realizacją działań w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej.

Do dnia 30 czerwca zostało złożonych 65 wniosków, z czego 56 uzyskało pozytywną ocenę formalną, 8 zostało odrzuconych. Do Komisji Oceny Projektów zostało przekazanych 56 projektów, z czego 7 uzyskało pozytywną ocenę merytoryczną, natomiast 48 uzyskało ocenę negatywną. Została zawarta jedna umowa o dofinansowanie o wartości 276 496,00 zł. Kwota przeznaczona na zakontraktowanie projektów w ramach tego konkursu wynosi **7 255 554,00 zł**.

Poddziałanie 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej – projekty konkursowe

W ramach Poddziałania przewiduje się wsparcie finansowe dla funkcjonowania instytucji otoczenia sektora ekonomii społecznej, świadczących usługi prawne, finansowe, marketingowe, doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej, rozwój partnerstwa lokalnego na rzecz rozwoju ekonomii społecznej, promocje ekonomii społecznej i zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej.

Konkurs został ogłoszony 29 maja br. W II kwartale nabór wniosków i ich ocena prowadzone były w sposób ciągły. Do dnia 30 czerwca zostało złożonych 26 wniosków. 18 wniosków uzyskało pozytywną ocenę formalną, 8 pozostawało w trakcie oceny. Do Komisji Oceny Projektów zostały przekazane 4 projekty. Nie została zawarta żadna umowa. Kwota do zakontraktowania wynosi **6 849 248,00 zł**.

Działanie 7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji – projekty konkursowe

Celem Działania jest wsparcie rozwoju inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych, przyczyniające się do realizacji strategii rozwoju kapitału ludzkiego na terenach wiejskich.

Inicjatywą lokalną w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki jest projekt o zasięgu lokalnym, skierowany do określonej grupy docelowej – mieszkańców gmin wiejskich, wiejsko – miejskich i miast do 25 tys. mieszkańców oraz zakładający udział grupy docelowej w określaniu problemów i celów oraz tworzeniu założeń i/lub realizacji projektu.

Cechę wyróżniającą tego typu projekt, obok kryterium odnoszącego się do wielkości gminy oraz maksymalnej kwoty dotacji, stanowi formuła oddolnego mechanizmu kształtowania warunków jego powstania i realizacji.

Za istotę inicjatywy lokalnej, rozumianej jako szczególny rodzaj projektu, odróżniającą ją od innych typów projektów, tworzonych i realizowanych w innych działaniach – należy uznać taki typ społecznej legitymizacji jej podjęcia i działań, który będzie uwzględniał co najmniej jedno z poniższych kryteriów:

1) społecznej identyfikacji i akceptacji – odnoszącej się do pozytywnego stosunku społeczności lokalnej do potrzeb i problemów będących przedmiotem i celami projektu, w konsekwencji wyjaśniającej, czy za danym pomysłem na inicjatywę stoją obywatele (zasada empowerment).

2) społecznej partycypacji – rozumianej jako współudział społeczności lokalnej, w oparciu o wybrane formy i na określonych zasadach, w tworzeniu ramowych założeń projektu – inicjatywy lokalnej oraz uczestnictwo obywateli w realizacji projektu – inicjatywy lokalnej.

Konkurs został ogłoszony 31 stycznia br. W II kwartale nabór wniosków i ich ocena prowadzone były w sposób ciągły. Do dnia 30 czerwca złożonych zostało 140 wniosków. 104 wnioski uzyskały pozytywną ocenę formalną, 30 zostało odrzuconych. Do Komisji Oceny Projektów zostało przekazanych 100 wniosków, z czego 10 zostało ocenionych pozytywnie, a 57 uzyskało ocenę negatywną, pozostałych 12 oczekiwało na ocenę. Zostały zawarte 3 umowy o łącznej wartości 146 555,20 zł.

Kwota do zakontraktowania na to Działanie wynosi **5 502 132,00 zł**.

Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki**Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie****Poddziałanie 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw – projekty konkursowe**

W ramach poddziałania realizowane są następujące typy projektów:

- ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych;

- doradztwo dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym osób samozatrudnionych, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi);

- szkolenia skierowane do osób zatrudnionych o niskich kwalifikacjach lub innych dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (z wyłączeniem kształcenia formalnego oraz z wyłączeniem osób zarejestrowanych jako poszukujący pracy).

Projekty realizowane w ramach tego działania skierowane są do przedsiębiorców i ich pracowników, regionalnych grup przedsiębiorstw (i ich pracowników); pracujących osób dorosłych (powyżej 18 roku życia), wykonujących pracę na podstawie umowy o pracę lub na podstawie umów cywilno-prawnych. W pilotażu działania 8.1.1. wsparcie obejmuje szkolenia skierowane do osób pracujących powyżej 45 roku życia, które posiadają co najwyżej wykształcenie średnie i z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, bądź uzupełnieniem lub podwyższeniem już posiadanych kwalifikacji i umiejętności (w formach pozaszkolnych). Tak zawężona grupa docelowa beneficjentów ostatecznych nie jest reprezentatywna, z natury rzeczy jest grupą stosunkowo „nieelastyczną” na rynku pracy i charakteryzuje się niższą od przeciętnej chęcią podnoszenia kwalifikacji zawodowych czy podejmowania szkoleń. Generuje to trudności w dotarciu do przedmiotowej grupy, a w konsekwencji w napisaniu i realizacji projektu.

Mimo to na konkurs, który został ogłoszony 15.05.2008 r., a zamknięty 19.06.2008 r. wpłynęło 281 wniosków o dofinansowanie. Wnioskowana kwota dofinansowania dla pierwszych 259 projektów wynosiła 228 454 771,14 zł. Wartość ta przekraczała pięciokrotnie kwotę alokacji wynoszącą 38 351 217 zł, a przeznaczoną w Planie Działania w 2008 r. na ten konkurs.

Obecnie zostało podpisanych i jest realizowanych 28 projektów w ramach poddziałania 8.1.1. Liczba złożonych projektów ze względu na miejsce pochodzenia Projektodawcy: Miasto Kraków -13 projektów, Miasto Nowy Sącz - 3 projekty, Oświęcim, Lublin, Warszawa - 6 projektów, Myślenice, Rabka Zdrój, Rzeszów, Sędziszów Małopolski (woj. Podkarpackie), Wola (woj. Śląskie) - 5 projektów. Zdecydowana większość projektodawców pochodzi z Krakowa, jedynie siedem projektów pochodzi spoza województwa małopolskiego. Wśród projektodawców największą grupę stanowią małe przedsiębiorstwa (8 realizowanych projektów) i mikro przedsiębiorstwa (8). Dopelnieniem są szkoły i uczelnie wyższe (4), stowarzyszenia i organizacje (3), duże (3) i średnie (1) przedsiębiorstwa. Większość projektów jest skierowana do grupy docelowej określonej tak szeroko jak ujmuję to dokumentacja konkursowa tj. do osób pracujących powyżej 45 roku życia, które posiadają co najwyżej wykształcenie średnie i z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, bądź uzupełnieniem lub podwyższeniem już posiadanych kwalifikacji i umiejętności (w formach pozaszkolnych). Tylko 4 projektodawców zawęziło grupę docelową do osób posiadających zameldowanie na określonym obszarze, i również 4 określiło branżę zatrudnienia lub zajmowane stanowisko z jakiego powinni być rekrutowani beneficjenci ostateczni (sektor spożywczy, branża hotelarska, pracownicy administracyjni, pielęgniarzy i położne). Działania w projektach realizowanych w ramach poddziałania obejmują kursy i szkolenia, przy czym szkolenia językowe stanowią element około 51% projektów, kursy komputerowe - 48% a kursy zawodowe - 48%. Ta ostatnia grupa projektów pozwala zdobyć konkretne licencje lub uprawnienia np. przewiduje zdobycie licencji ochroniarskich, zdobycie uprawnień pozwalających na kierowanie wózkami widłowymi lub prawo jazdy kategorii C lub D.

Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie – projekty konkursowe

W ramach poddziałania realizowane są następujące typy projektów:

- pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim;

- wsparcie dla pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne w tworzeniu i realizacji programów zwolnień monitorowanych (outplacement), w tym szkoleń i doradztwa zawodowego;

- podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo;
- szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia);
- szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa;
- badania i analizy dotyczące trendów rozwojowych i prognozowania zmian gospodarczych zachodzących w regionie oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji.

Projekty realizowane w ramach tego działania skierowane są do pracodawców i pracowników przedsiębiorstw przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne; partnerów społecznych; osób odchodzących z rolnictwa lub rybactwa; samorządów gospodarczych i zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego; instytucji rynku pracy; społeczności lokalnej; organizacji pozarządowych. Wnioski o dofinansowanie projektu można składać od dnia 19 maja 2008 r., w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. Na realizację projektów wyłonionych do realizacji w ramach konkursu dostępna jest kwota: 12 128 437,00 PLN. W związku z decyzją o zawieszeniu konkursu, wnioski będą przyjmowane do dnia 1 sierpnia 2008 r.

Poddziałanie 8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności – projekty konkursowe realizowane przez partnerów społecznych

W ramach poddziałania realizowane są następujące typy projektów:

- tworzenie sieci współpracy (w tym partnerstw) w zakresie wzmacniania dialogu społecznego i inicjatyw podejmowanych wspólnie na poziomie lokalnym i regionalnym przez organizacje pracodawców i przedstawicielstwa pracownicze, mających na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców;
- promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw zwłaszcza w odniesieniu do lokalnego rynku pracy i środowiska naturalnego;
- upowszechnianie idei flexicurity.

Projekty mogą składać partnerzy społeczni (organizacje pracodawców i przedstawicielstwa pracownicze).

Projekty realizowane w ramach tego działania skierowane są do pracodawców i pracowników przedsiębiorstw; organizacji pracodawców; przedstawicielstw pracowniczych; jednostek samorządu terytorialnego; instytucji rynku pracy; społeczności lokalnej; organizacji pozarządowych. Wnioski o dofinansowanie projektu można składać od dnia 10 marca 2008 r. w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. Kwota przeznaczona na dofinansowanie realizacji projektów wyłonionych w wyniku przeprowadzenia niniejszego konkursu wynosi ogółem 1 058 236,00 PLN.

Działanie 8.2 Transfer wiedzy

Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw – projekty konkursowe.

W ramach poddziałania realizowane są następujące typy projektów: staże i szkolenia praktyczne dla: pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych; pracowników naukowych (uczelnia i innych jednostek naukowych) w przedsiębiorstwach; promocja idei przedsiębiorczości akademickiej, w celu komercjalizacji wiedzy i umiejętności zespołu działającego na uczelni lub w przemyśle (firmy spin off lub spin out) oraz szkolenia i doradztwo dla pracowników uczelni i jednostek naukowych, doktorantów, studentów i absolwentów uczelni zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą typu spin off lub spin out.

Projekty realizowane w ramach tego działania skierowane są do przedsiębiorców; pracowników przedsiębiorstw; uczelni; jednostek naukowych i naukowo-badawczych; pracowników uczelni, jednostek naukowych i naukowo-badawczych; doktorantów, absolwentów (w okresie 12 miesięcy od daty ukończenia studiów) i studentów.

Na realizację projektów wyłonionych do realizacji w ramach konkursu dostępna jest kwota: 6 224 707,00 PLN. Wnioski o dofinansowanie projektu można składać od 24 kwietnia 2008 r. Jednak w związku z decyzją o zawieszeniu konkursu będą one przyjmowane do dnia 1 sierpnia 2008 r.

Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach

W ramach Priorytetu IX realizowane są działania obejmujące wsparcie kierowane do osób i placówek realizujących proces kształcenia, mające na celu stworzenie równych szans w dostępie do edukacji, a także upowszechnienie kształcenia ustawicznego. Według stanu na dzień 30 czerwca 2008 r., w ramach Priorytetu IX zawarto 18 umów, których wartość wyniosła 392 017,64zł.

Działanie 9.1 Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty

Poddziałanie 9.1.1 Zmniejszenie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej – projekty konkursowe

W ramach tego Poddziałania realizowane będą projekty mające na celu: tworzenie ośrodków wychowania przedszkolnego na obszarach i w środowiskach o niskim stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej (w szczególności na obszarach wiejskich), wsparcie istniejących przedszkoli, uruchomienie dodatkowego naboru dzieci, zatrudnienie personelu, opracowanie i realizację kampanii informacyjnych promujących edukację przedszkolną.

Grupami docelowymi w ramach Poddziałania 9.1.1 są dzieci w wieku przedszkolnym (3-5 lat), rodzice dzieci w wieku przedszkolnym (3-5), istniejące przedszkola.

Poddziałanie 9.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszenie różnic w jakości usług edukacyjnych – projekty konkursowe

W ramach Poddziałania 9.1.2 realizowane będą programy rozwojowe szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie ogólne, ukierunkowane na wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów i zmniejszanie dysproporcji w ich osiągnięciach edukacyjnych oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia.

Grupami docelowymi są: szkoły (instytucje, kadra) i ich organy prowadzące realizujące kształcenie ogólne, poradnie psychologiczno-pedagogiczne, uczniowie szkół podstawowych, gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych i policealnych prowadzących kształcenie ogólne, oraz osoby, które przedwcześnie opuściły system oświaty.

W II kwartale 2008r. nie realizowano projektów w Poddziałaniu 9.1.2.

Poddziałanie 9.1.3 Pomoc stypendialna dla uczniów szczególnie uzdolnionych – projekty systemowe

W ramach Poddziałania 9.1.3 realizowany będzie „Małopolski program stypendialny dla uczniów szczególnie uzdolnionych” skierowany do młodzieży szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Celem tego projektu jest wsparcie uzdolnionych uczniów, których niekorzystna sytuacja materialna stanowi barierę w rozwoju edukacyjnym, oraz stworzenie im możliwości kontynuacji nauki na poziomie wyższym.

Działanie 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego – projekty konkursowe

Projekty w ramach Działania 9.2 obejmują diagnozowanie potrzeb edukacyjnych w obszarze szkolnictwa zawodowego zgodnie z potrzebami lokalnego i regionalnego rynku pracy oraz programy rozwojowe szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia.

Projekty realizowane w ramach tego Działania skierowane są do uczniów i słuchaczy szkół i placówek oświatowych (instytucji, kadry pedagogicznej), partnerów społeczno – gospodarczych i pracodawców.

W II kwartale 2008r. nie realizowano projektów w ramach tego Działania.

Działanie 9.3 Upowszechnienie kształcenia ustawicznego w formach szkolnych – projekty konkursowe

W ramach Działania 9.3 realizowane będą konkursy dotyczące organizacji kampanii informacyjnych w zakresie: korzyści płynących z formalnego podwyższania lub uzupełniania posiadanych kwalifikacji, programów formalnego kształcenia ustawicznego, potwierdzania kwalifikacji oraz usług doradczych w zakresie wsparcia dla placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego.

Projekty realizowane w ramach tego Działania skierowane są do osób w wieku 25-64 lat oraz osób nieuczących się w wieku 18-24 lat, zgłaszających z własnej inicjatywy chęć kształcenia formalnego (podnoszenia, uzupełniania kwalifikacji lub ich formalnego potwierdzenia). Na dzień 30 czerwca nie były realizowane projekty z tego Działania.

Działanie 9.4 Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty – projekty konkursowe

W ramach tego Działania realizowane będą projekty mające na celu podwyższenie kwalifikacji nauczycieli, pracowników placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu poprzez studia wyższe, studia podyplomowe, kursy doskonalące, szkolenia, programy przekwalifikowania nauczycieli szkolnych oraz inne formy podwyższania kwalifikacji.

Projekty realizowane w tym Działaniu skierowane są do nauczycieli i pracowników dydaktycznych szkół i placówek oświatowych oraz kadry administracyjnej i zarządzającej oświatą.

Działanie 9.5 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich – projekty konkursowe

W ramach tego działania realizowane są projekty związane z tworzeniem i wspieraniem działalności inicjatyw ukierunkowanych na pobudzenie świadomości środowisk lokalnych, podnoszeniem poziomu wykształcenia i kwalifikacji na tych obszarach oraz prowadzeniem działalności informacyjno-promocyjnej, szkoleniowej i doradczej.

Projekty w tym działaniu skierowane są do mieszkańców gmin wiejskich, miejsko-wiejskich, miast do 25 tys. mieszkańców oraz podmiotów działających na obszarach wiejskich na rzecz przeciwdziałania ich marginalizacji i zapewnienia im odpowiedniego rozwoju.

W ramach konkursów PILOTAŻOWYCH w Działaniu 9.5 zawarto 18 umów na kwotę 392 017,64zł. W realizowanych projektach, w ramach Działania 9.5 świadczone są usługi szkoleniowe o zróżnicowanym charakterze (ogólne, specjalistyczne), oraz usługi łączące zróżnicowane formy wsparcia (szkolenia, informację zawodową, pośrednictwo pracy, doradztwo). W ramach realizacji projektów wsparciem zostali objęci rolnicy, domownicy, młodzież gimnazjalna i ponadgimnazjalna, nauczyciele i pracownicy instytucji i organizacji działających w sferze edukacji.

III. Programy i projekty realizowane przez WUP Kraków**AQOR**

W ramach projektu „AQOR – Wzmocnienie jakości orientacji zawodowej w ramach Programu Leonardo da Vinci” w II kwartale 2008 roku zrealizowano kilka istotnych działań. W kwietniu 2008 roku przygotowano oraz uczestniczono w wideokonferencji z udziałem międzynarodowych Partnerów projektu AQOR, podczas której zapoznano się z listą wskaźników jakości Arkusza Referencyjnego opracowanego przez eksperta w dziedzinie poradnictwa całonocowego p. J. McCarthy’ego. W dniach 15-16 kwietnia 2008 roku odbyło się w Krakowie Seminarium otwierające realizację projektu AQOR w Małopolsce, w którym uczestniczyło 37 osób - przedstawicieli instytucji zajmujących się lub wspierających poradnictwo zawodowe i edukacyjne. Seminarium prowadziła p. Aline Grimand – koordynator główny projektu AQOR z Francji oraz pracownicy zespołu projektowego AQOR z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. W czerwcu dokonano również rekrutacji do projektu 34 instytucji rynku pracy i edukacji zajmujących się lub wspierających poradnictwo zawodowe w Małopolsce. Przygotowana została również pierwsza część Ankiety dla doradców zawodowych instytucji rynku pracy i edukacji. Połowa instytucji zaangażowanych w projekt AQOR przygotowała odpowiedzi na pytania Ankiety. Informacje zebrane zarówno z pierwszej, jak i drugiej części Ankiety uzyskane od wszystkich instytucji uczestniczących w projekcie AQOR zostaną opracowane i zebrane w raport, diagnozujący sytuację w poradnictwie w Małopolsce.

PROJEKT „AKADEMIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI. ROZWÓJ ALTERNATYWNYCH FORM ZATRUDNIENIA”

„Akademia Przedsiębiorczości. Rozwój alternatywnych form zatrudnienia” – to pierwszy projekt zrealizowany w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Krakowie, współfinansowany ze środków EFS, zgodnie z procedurami Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL. Prace rozpoczęto 14 marca 2005 r., zaś 23 czerwca 2005 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie – jako jeden z ośmiu Partnerów – podpisał Umowę o Partnerstwie na rzecz Rozwoju w ramach programu operacyjnego – Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL dla Polski 2004 – 2006. Temat D: Wzmocnienie krajowej gospodarki społecznej (trzeciego sektora), a w szczególności usług na rzecz społeczności lokalnych oraz poprawy jakości miejsc pracy. Celem Partnerstwa „Akademia Przedsiębiorczości” było wypracowanie modelowych form zatrudnienia socjalnego i wspieranego dla osób długotrwale bezrobotnych i niepełnosprawnych, będących klientami pomocy społecznej, w oparciu o

możliwości lokalnego rynku pracy. Głównym działaniem zmierzającym do jego realizacji było utworzenie przedsiębiorstw społecznych, w których część beneficjentów ostatecznych miała znaleźć zatrudnienie, część pomoc w samozatrudnieniu, zaś inni mieli zostać wyprowadzani na otwarty rynek pracy za pomocą metody „coachingu”.

Najważniejszym zadaniem WUP w Krakowie było opracowanie wraz z Partnerami, wdrożenie i przetestowanie modelu pracy trenera zatrudnienia wspieranego (TZW), który obejmuje: model kompetencyjny, zawierający profil psychologiczno - zawodowy, opis stanowiska, model pracy (procedury i dokumentacja pracy), proces rekrutacji i selekcji, modułowy program szkoleń, wskaźniki monitoringu. Warto podkreślić, iż „Model trenera zatrudnienia wspieranego”, jako jedyny rezultat projektu był upowszechniany w ramach Działania 3. Wymierne efekty pracy trenerów zatrudnienia wspieranego z Krakowskiej Fundacji Hamlet oraz gmin: Mogiła i Wieprz to m.in.: 272 osoby zaktywizowane zawodowo, z czego: 54 osoby zostały wyprowadzone na otwarty rynek; 62 pracowały w przedsiębiorstwach społecznych; 146 skorzystało z różnych form wsparcia w centrach szkoleniowo – doradczych; 5 założyło własne firmy, a 5 Spółdzielnię Socjalną „Wiktoria” w Mogiłach.

30 kwietnia 2008 r. Zespół EQUAL w WUP zakończył swoją działalność. Wszystkie zadania zaplanowane w projekcie zostały zrealizowane zgodnie z obowiązującym harmonogramem zapisanym w Umowie DPA i Aneksach do umowy. Udało się zrealizować także wszystkie założone cele projektu. Model trenera zatrudnienia wspieranego zostanie wykorzystany w nowym projekcie WUP pt. „ABC Gospodarki Społecznej. Aktywizacja – Biznes – Coaching”, realizowanym w ramach PO KL, Priorytet VII, Działanie 7.2, Poddziałanie 7.2.1.

IV. Programy regionalne

PROGRAM REGIONALNY KONSERWATOR

W II kwartale 2008 r. przystąpiono do wdrożenia programu „Konservator” – edycja 2008, adresowanego do osób długotrwale bezrobotnych, o niskich kwalifikacjach zawodowych, mających największe problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Na realizację programu przeznaczono Uchwałą Zarządu Województwa Małopolskiego kwotę 2, 5 mln złotych z puli środków Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji samorządu województwa. W ramach tych środków dofinansowano 70 wniosków złożonych przez instytucje kultury bądź inne podmioty realizujące zadania na rzecz zachowania i rewitalizacji starej zabudowy oraz ochrony krajobrazu kulturowego w regionie. Środki te pozwolą na aktywizację 400 osób w ramach robót publicznych, prac interwencyjnych lub przygotowania zawodowego w miejscu pracy. W realizacji tych form wsparcia współuczestniczy 17 powiatowych urzędów pracy, które na koniec czerwca br. aktywizowały 372 osoby przy pracach związanych z utrzymaniem w dobrej kondycji obiektów zabytkowych bądź miejsc pamięci historycznej. Dominującą formą były roboty publiczne, gdzie znalazło zatrudnienie 207osób. W pracach interwencyjnych uczestniczyło 126 osób, natomiast przygotowanie zawodowe odbywało 39 osób. Na koniec II kwartału zakontraktowano ok. 94% środków przewidzianych na realizację programu, natomiast wydatkowano ponad 4 % tych środków.