

Potrzeby kwalifikacyjne pracodawców z branży produkcji przemysłowej w Nowym Sączu

*Raport z badania pilotażowego pn. "Karta wymagań
pracodawcy" przeprowadzonego w wybranych firmach
z Nowego Sącza, reprezentujących branżę produkcji
przemysłowej*

Zespół Zamiejscowy

w Nowym Sączu

Wojewódzkiego Urzędu Pracy

w Krakowie

Kwiecień 2019

Spis treści

Wprowadzenie.....	3
I. OPIS NARZĘDZIA I SPECYFIKA BADANIA.....	4-5
1.1 Uzasadnienie realizacji przedsięwzięcia.....	4
1.2 Wnioski.....	4-5
II. INFORMACJE O FIRMACH UCZESTNICZĄCYCH W BADANIU	6
2.1 Badana próba	6
2.2 Firmy, które uczestniczyły w badaniu (z podziałem na branże).....	6
III. INFORMACJE O ZAPOTRZEBOWANIU STANOWISKOWYM	7-10
3.1 Zawody, na które istnieje największe zapotrzebowanie w chwili obecnej.....	7
3.2 Pozostałe zawody w mniejszych ilościach lub bez wskazań liczby potrzebnych pracowników.....	8
3.3 Stanowiska/zawody poszukiwane w przyszłości w branży produkcji przemysłowej (wg. badania WUP IX.2018).....	8-9
3.4 Pozostałe zawody w mniejszych ilościach lub bez wskazań liczby potrzebnych pracowników.....	9
3.5 Wymagane dodatkowe umiejętności z podziałem na branże.....	9-11
IV. WYNAGRODZENIA I BENEFITY OFEROWANE PRZEZ PRACODAWCÓW.....	11-12
V. WSPÓŁPRACA Z EDUKACJĄ.....	12
VI. OFEROWANE PRZEZ FIRMY DODATKOWE KURSY I SZKOLENIA.....	13
VII. ZAINTERESOWANIE ZATRUDNIANIEM OBCOKRAJOWCÓW.....	14
VIII. ZAINTERESOWANIE ZATRUDNIANIEM OSÓB 50+ I OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI.....	14-15
IX. ZAINTERESOWANIE WSPÓŁPRACĄ Z WOJEWÓDZKIM URZĘDEM PRACY I POWIATOWYMI URZĘDAMI PRACY.....	15
X. Potrzeby kwalifikacyjne pracodawców z branży produkcji przemysłowej w Nowym Sączu na wybranych stanowiskach.....	16-60
- cieśla	- pracownik produkcji
- elektromechanik	- spawacz
- elektromonter	- specjalista ds. sprzedaży
- inżynier produkcji	- stolarz maszynowy
- inżynier, konstruktor, technolog	- ślusarz mechanik
- kierownik produkcji	- ślusarz narzędziowy
- konstruktor	-technolog elektryk
- lakiernik	- technolog mechanik
- ładowacz – pracownik gospodarczy	- technolog
- magazynier	-tokarz
- malarz	-tynkarz
- monter el. Budowlanych z j. niemieckim	- zbrojarz
- monter instalacji sanitarnych	
- murarz	
- operator CNC	
- operator maszyn, monter podzespołów	
- operator maszyn odlewniczych	
- pracownik budowlany	

Wprowadzenie

Celem badania było poznanie zapotrzebowania na konkretne stanowiska i kompetencje z nimi powiązane – teraz i w przyszłości. Informacja pochodzi z analizy ankiet wypełnionych przez pracodawców w ramach badania pilotażowego pn. „Karta wymagań pracodawcy”. Pod uwagę zostały wzięte firmy z terenu Nowego Sącza, reprezentujące głównie branżę produkcji przemysłowej. Analiza skoncentrowana jest na wskazaniu kompetencji pracowniczych najbardziej poszukiwanych przez lokalnych pracodawców. Informacja z analizy może być wykorzystana przez doradców zawodowych w publicznych służbach zatrudnienia i szkołach subregionu sądeckiego w pracy z osobami poszukującymi zatrudnienia, planującymi kierunek kształcenia oraz powracającymi z zagranicy. W kolejnych etapach działań planuje się poszerzenie badania o inne miejscowości skupiające firmy z w/w branży.

Głównym wynikiem przeprowadzonego badania jest opracowanie „Kart wymagań pracodawców, zamieszczonych na końcu raportu. Zawierają one odrębne opisy dla 30 zawodów/stanowisk z branży produkcyjnej. Informacje zawarte w kartach dotyczą:

- ✓ Głównych wymagań i zadań na stanowisku
- ✓ Wymaganych kwalifikacji i umiejętności
- ✓ Warunków pracy
- ✓ Benefitów oferowanych przez firmy dla większości pracowników
- ✓ Szkoleń oferowanych przez pracodawców dla większości pracowników
- ✓ Nazw firm z regionu, które poszukują osób na dane stanowisko pracy

„Karty wymagań pracodawców” będą zamieszczone na stronie <http://wupkrakow.praca.gov.pl/urząd/centrum-informacji-i-planowania-kariery-zawodowej/informacje-zawodowe> . Będą stanowić wsparcie dla doradców zawodowych PSZ i szkolnych, firm szkoleniowych oraz mieszkańców regionu.

I. OPIS NARZĘDZIA I SPECYFIKA BADANIA

1.1 Uzasadnienie realizacji przedsięwzięcia

W związku z rozwojem nowych technologii i coraz większą automatyzacją na stanowiskach pracy zmieniają się wymagania odnośnie kwalifikacji i kompetencji poszukiwanych przez pracodawców. Wiele firm wymaga wsparcia w zakresie zapewnienia odpowiednich kadr pracowników.

Pracodawcy coraz częściej oczekują wsparcia PSZ w informowaniu, ukierunkowywaniu osób do wyborów edukacyjno-zawodowych, zgodnych z obecnymi i przyszłymi wymaganiami oraz w przypadku osób dorosłych, uzyskiwania kompetencji przydatnych na obecnych stanowiskach pracy.

Doradcy zawodowi, w tym szkolni są ważnym ogniwem w dotarciu z wiedzą na temat oczekiwań firm do uczniów szkół, osób młodych wchodzących na rynek pracy czy osób poszukujących zatrudnienia, jak również osób powracających z zagranicy. Potrzebują jednak bieżącej wiedzy na temat: oczekiwań firm, wymagań kwalifikacyjnych, warunków zatrudnienia, wynagrodzeń, informacji o możliwości awansu czy dodatkowych bonusach. Istnieje zatem potrzeba aktualizacji i poznania obecnych i przyszłych wymagań pracodawców, co stanowi znaczącą wiedzę dla osób poszukujących zatrudnienia.

Badanie kwestionariuszowe w formie pilotażu, na podstawie którego zostały opracowane „Karty wymagań pracodawców” na poszczególnych stanowiskach pracy jest kolejnym działaniem wspierającym doradców zawodowych w ich pracy. Realizacja tego przedsięwzięcia pomaga bowiem uaktualnić wiedzę doradców w zakresie obecnych i przyszłych wymagań na stanowiskach pracy w zawodach szczególnie poszukiwanych na regionalnym rynku pracy i takich, w których występuje duża rotacja pracowników.

1.2 Wnioski

Przeprowadzone badanie pilotażowe pod nazwą „Karta wymagań pracodawcy” pozwoliło na zaktualizowanie wiedzy dotyczącej potrzeb pracodawców w zakresie zatrudniania na poszczególne stanowiska pracy. Sądeckie firmy nieprzerwanie poszukują specjalistów, którym są w stanie zaoferować oprócz wynagrodzenia podstawowego, również szereg benefitów oraz kursów podnoszących kwalifikacje.

Obecnie, firmy najczęściej poszukują: spawaczy. Elektromechaników, ślusarzy-mechaników, murarzy, tynkarzy, cieśli, zbrojarzy, monterów podzespołów, monterów izolacji cieplnych, konstruktorów.

W najbliższych latach pracodawcy wskazali na potrzeby zatrudnieniowe w wielu zawodach, co może być źródłem informacji dla osób młodych, planujących wybór zawodu

i poszukujących informacji o potrzebach lokalnego rynku pracy. Wskazania pracodawców dotyczą zawodów: spawacz, elektromechanik, monter izolacji cieplnych, konstruktor, oraz technolog z wykształceniem wyższym technicznym, specjalista ds. optymalizacji procesów produkcyjnych, kierownik projektu, programista automatyk/ elektronik, programista i operator CNC, kierownicy i inżynierowie budownictwa, pracownik produkcyjny, operator obrabiarek CNC, operator maszyn i urządzeń skrawających, lakiernik, stolarz maszynowy, mechanik, elektryk, operator żurawia wieżowego, ślusarz- mechanik, murarz, tynkarz, monter podzespołów, cieśla, zbrojarz, elektromonter z uprawnieniami w zakresie obsługi, konserwacji, remontów montażu instalacji i sieci grupy, tokarz, frezer, pracownik obróbki skrawaniem.

Płace w firmach różnią się w zależności od kompetencji i doświadczenia pracowników, a pracownicy nowozatrudnieni zwykle mogą liczyć na podwyżkę po ukończeniu okresu próbnego. Zdecydowana większość firm zachęca do zatrudnienia również możliwość uzyskania benefitów oraz programem szkoleń oferowanych swoim pracownikom, umożliwiającym nabycie uprawnień zawodowych i specjalizacji.

Niewiele firm inwestuje we współpracę ze szkołami średnimi i/lub uczelniami wyższymi, w celu pozyskania świadomych i kompetentnych pracowników w przyszłości. Formy współpracy to min.: praktyki i staże, wizyty studyjne, konsultacje kierunków studiów oraz wycieczki przedmiotowe. Jest to obszar do rozwijania zarówno przez firmy jak i szkoły na terenie Nowego Sącza.

Część pracodawców jest otwartych na możliwość zatrudnienia pracowników zagranicznych (głównie z Ukrainy), którym są w stanie zaoferować wykonywanie prac budowlanych (najczęściej). W większości jednak wolą pozyskiwać te osoby sami niż przez system EURES.

Również i pracownicy 50+ oraz pracownicy z niepełnosprawnościami są w stanie zyskać zatrudnienie w większości badanych przedsiębiorstwach, jednak nie na wszystkich stanowiskach, co wynika z ich konkretnej specyfiki.

Przeprowadzone badanie ukazało, iż pracodawcy wyrażają chęć współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy, w kwestii: pozyskiwania informacji o rynku pracy, poradnictwa zawodowego, udziału w forach i targach i innych, poszukiwania kandydatów do pracy czy pośrednictwa pracy, co stanowi dobry prognostyk na przyszłość.

Planuje się nawiązanie kontaktu również z firmami mającymi swoje siedziby poza Nowym Sączem, aby rzetelnie i wyczerpująco poznać wymagania pracodawców w obszarze zatrudniania pracowników w branży przemysłowej i produkcyjnej oraz budowlanej.

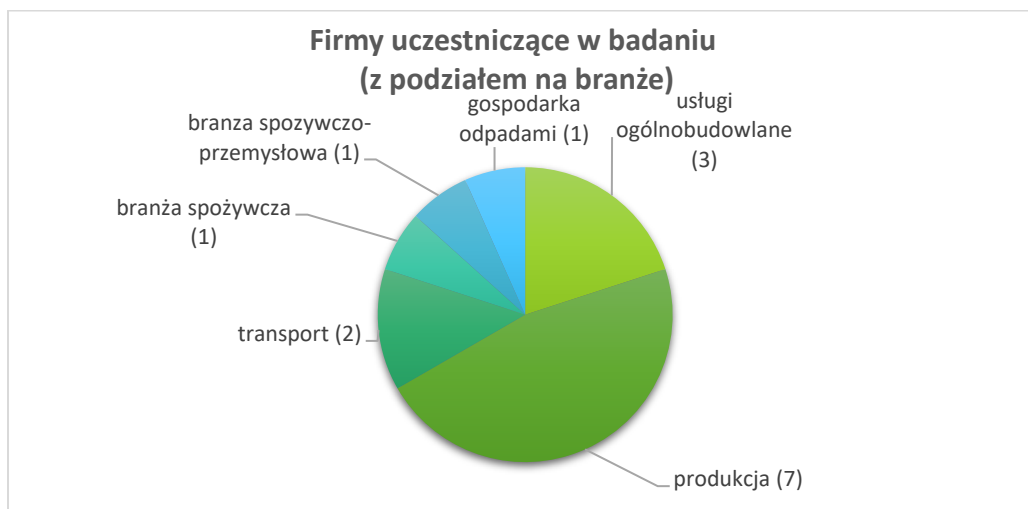
II. INFORMACJE O FIRMACH UCZESTNICZĄCYCH W BADANIU

2.1 Badana próba

W VII 2018 r. przyjęto do realizacji badanie pilotażowe pn. „Karta wymagań pracodawcy”. Badanie zostało przeprowadzone przez Zespół Zamiejscowy w Nowym Sączu, poprzez rozmowy doradców zawodowych z pracodawcami oraz szefami HR. Efektem było wypełnienie przez firmy Kwestionariusza Wywiadu, opracowanego na potrzeby pilotażu.

Doradcy zawodowi zwrócili się do 43 firm z Nowego Sącza z zapytaniem o możliwość przeprowadzenia badania. 15 z nich przystąpiło do badania i odesłało wypełniony kwestionariusz. Pozostałe 27 nie zdecydowało się na współpracę, jako główne przyczyny wskazując: likwidację firmy, restrukturyzację, niską fluktuację pracowników, brak problemów z zatrudnieniem osób z wymaganymi kwalifikacjami, brak czasu.

2.2 Firmy, które uczestniczyły w badaniu (z podziałem na branże)



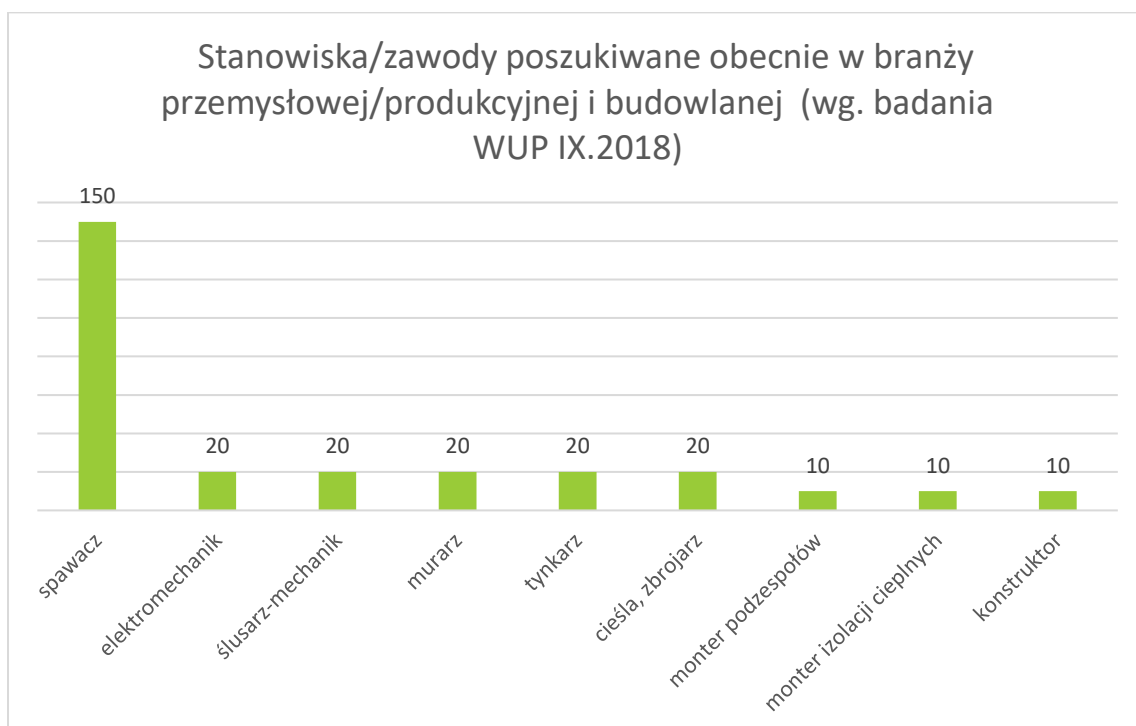
Źródło: opracowanie własne w oparciu o badanie WUP IX.2018

Największy odsetek (7 z 15 firm) wśród badanych firm stanowią przedsiębiorstwa z branży produkcji przemysłowej (produkcja sprzętu oświetleniowego, maszyn górniczych, produktów z drewna, bram przeciwpożarowych, kurtyn dymowych, systemów przeładunkowych, okien i innych materiałów). Pozostałe branże to : transport (2 firmy), branża spożywczo-przemysłowa (1 firma) i spożywcza (1 firma), gospodarowanie odpadami (1 firma).

III INFORMACJE O ZAPOTRZEBOWANIU STANOWISKOWYM I WYMAGANYCH UMIEJĘTNOŚCIACH

3.1 Zawody, na które istnieje największe zapotrzebowanie w chwili obecnej

Pracodawcy mogli wyszczególnić liczbę stanowisk, na które poszukują kandydatów do pracy. Wielu z nich określiło liczbę wolnych miejsc, ale też niektóre firmy skupiły się wyłącznie na wskazaniu potrzeb kwalifikacyjnych.



Źródło: opracowanie własne w oparciu o badanie WUP IX.2018

Pracownicy najbardziej poszukiwani obecnie to w przeważającej części spawacze (ok. 150 stanowisk), ale również elektromechanicy (ok. 20 stanowiska), ślusarze-mechanicy (ok. 20 stanowisk), murarze (ok. 20 stanowisk), tynkarze (ok. 20 stanowisk), cieśle i zbrojarze (ok. 20 stanowisk), monterzy podzespołów (ok. 10 stanowisk), monterzy izolacji cieplnych (ok. 10 stanowisk), konstruktorzy (ok. 10 stanowisk).

3.2 Pozostałe zawody w mniejszych ilościach lub bez wskazań liczby potrzebnych pracowników:

pracownik produkcyjny	operator obrabiarek CNC, programista i operator CNC	pracownik obróbki skrawaniem, operator maszyn odlewniczych	elektryk, elektromonter
stolarz maszynowy, mechanik, ślusarz narzędziowy	malarz, cieśla - zbrojarz, lakiernik	tokarz, monter instalacji sanitarnych	kierownicy i inżynierowie budownictwa, konstruktor, technolog
operator żurawia wieżowego	technolog – mechanik, technolog – elektryk	Programista automatyk/elektronik	monter izolacji cieplnych
magazynier	ładowacz – pracownik gospodarczy	Pracownik budowlany	monter instalacji sanitarnych

Źródło: M. Kwiatkowska, opracowanie własne w oparciu o badanie WUP IX.2018

3.3 Stanowiska/zawody poszukiwane w przyszłości w branży produkcji przemysłowej (wg. badania WUP IX.2018):



Źródło: opracowanie własne w oparciu o badanie WUP IX.2018

Najczęściej poszukiwane zawody w przyszłości w branży produkcji przemysłowej to spawacz (ok.150 osób), elektromechanik (ok.20 osób), monter izolacji cieplnej (ok. 20 osób) oraz konstruktor (ok 10 osób)

3.4 Pozostałe zawody w mniejszych ilościach lub bez wskazań liczby potrzebnych pracowników:

Technolog z wykształceniem wyższym technicznym	Specjalista ds. optymalizacji procesów produkcyjnych	Programista automatyk, elektronik, programista i operator CNC	Kierownicy i inżynierowie budownictwa
Operator obrabiarek CNC, operator maszyn i urządzeń skrawających	Lakiernik , stolarz maszynowy	Operator żurawia wieżowego	Ślusarz – mechanik
Murarz, tynkarz	Monter podzespołów	Cieśla, zbrojarz	tokarz, frezer
mechanik, elektryk	Pracownik produkcyjny	Elektromonter z uprawnieniami w zakresie obsługi, konserwacji, remontów montażu i instalacji	Pracownik obróbki skrawaniem

Źródło: M. Kwiatkowska, opracowanie własne w oparciu o badanie WUP IX.2018

3.5 Wymagane dodatkowe umiejętności z podziałem na branże

Oprócz głównych zadań przypisanych do poszczególnych stanowisk pracy (zawartych w opisach stanowisk na stronach 18-56), firmy wskazywały również na dodatkowe umiejętności niezbędne do właściwego wykonywania określonych obowiązków. Zostały one pogrupowane ze względu na branże i przedstawiają się następująco:

1. Produkcja transportu kolejowego

- umiejętność tworzenia i czytania dokumentacji technicznej
- umiejętność obsługi narzędzi ślusarskich
- umiejętność czytania schematów elektrycznych
- umiejętność obsługi podstawowych elektrycznych przyrządów pomiarowych
- umiejętność projektowania maszyn i urządzeń w programie Autodesk Inventor
- wiedza techniczna z narzędzi Lean Management
- wiedza z zakresu technologii wytwarzania i organizacji produkcji
- umiejętność obsługi programu AutoCad
- mile widziana znajomość obsługi programów klasy ERP
- znajomość języka angielskiego pozwalająca na swobodną komunikację
- solidna wiedza z obszaru elektryki oraz działania obwodów elektrycznych

2. Branża budowlana

- zainteresowanie budownictwem, chęć rozwijania się i poznawania nowych technologii
- motywacja i chęć do pracy
- samodzielność i zaangażowanie
- umiejętność czytania rysunku technicznego
- umiejętność pracy w systemach magazynowych
- znajomość języka niemieckiego, ogólna znajomość zagadnień budowlanych
- znajomość programów Cad, znajomość systemów wspomagających zarządzanie produkcją

3. Produkcyjna wiązek elektrycznych i elektrotechnicznych

- zdolność szybkiego uczenia się
- umiejętność pracy pod presją czasu, pracy w zespole
- komunikatywność, otwartość
- zdolności manualne, umiejętność koncentracji, rzetelność i dbałość o szczegóły

4. Przemysł drzewny

- doświadczenie przy pracach lakierniczych
- doświadczenie w branży stolarskiej

5. Produkcja przemysłowa (produkcja bram przeciwpożarowych, kurtyn dymowych, systemów przeładunkowych)

- odpowiedzialne, samodzielne podejście do wykonywanych obowiązków oraz zaangażowanie w wykonywaną pracę
- umiejętność współpracy zespołowej, komunikatywność

6. Produkcja sprzętu oświetleniowego

- znajomość sterowania FANUC, HEIDENHAIN, umiejętność pisania prostych programów z pulpitu maszyny

7. Produkcja maszyn górniczych

- umiejętność czytania rysunku technicznego
- umiejętność czytania schematów elektrycznych
- znajomość języka angielskiego, rosyjskiego

IV WYNAGRODZENIA I BENEFITY OFEROWANE PRZEZ PRACODAWCÓW

W kwestionariuszu pytano o system wynagrodzeń w firmie, jednak część firm nie udzieliła takich informacji (7 firm), bądź udzieliła (8 firm), jednak nie wyraziła zgody na publikację. Najogólniej jednak można powiedzieć, iż płace w firmach różnią się w zależności od kompetencji i doświadczenia pracowników, a pracownicy nowozatrudnieni zwykle mogą liczyć na podwyżkę po ukończeniu okresu próbnego.

Część firm jako wymiar wynagrodzenia wskazuje stawkę godzinową lub pensję miesięczną, uzależnioną od stażu i wymaganych kompetencji, w odniesieniu do trzech grup:

- ✓ **Pracownicy bez stażu i wymaganych kompetencji ,**
- ✓ **Pracownicy bez stażu ale z wymaganymi kompetencjami,**
- ✓ **Pracownicy ze stażem i z wymaganymi kompetencjami.**

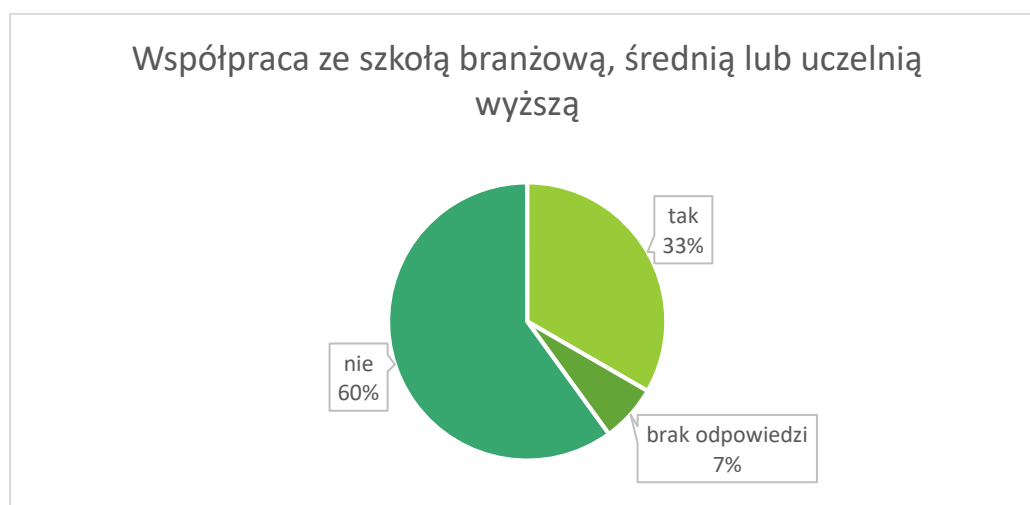
Większość firm, jako dodatkowy element do wynagrodzenia przewiduje benefity i premie, które mają zachęcać do podjęcia pracy w firmie.

Oferowane benefity to:

✓ dofinansowanie do karty Multisport ✓ dofinansowanie do wypoczynku ✓ dofinansowanie do okularów ✓ możliwość uczestnictwa w lektoratach językowych ✓ uczestnictwo w szkoleniach podnoszących kwalifikacje ✓ wejściówki na basen ✓ dofinansowanie do wydarzeń kulturalno-sportowych	✓ ubezpieczenie grupowe ✓ świąteczne bony podarunkowe ✓ zorganizowane spotkania okolicznościowe dla pracowników ✓ wykorzystanie samochodu służbowego do celów prywatnych (na wybranych stanowiskach) ✓ kursy obsługi maszyn i urządzeń ✓ kursy programów specjalistycznych
--	---

V WSPÓŁPRACA Z EDUKACJĄ

Prowadzenie szkoły branżowej/współpraca ze szkołą branżową, średnią lub uczelnią wyższą, współpraca z instytucją certyfikującą odnośnie kwalifikacji rynkowych:

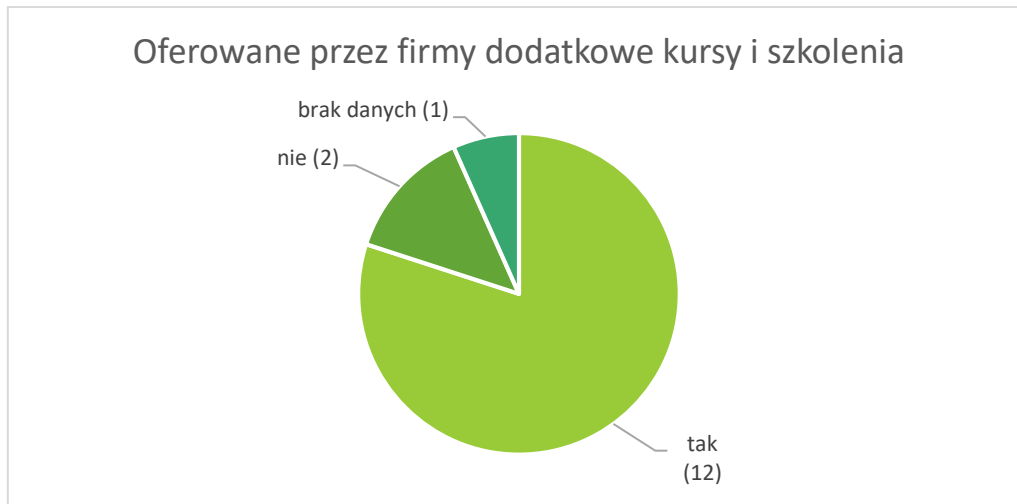


Źródło: opracowanie własne w oparciu o badanie WUP IX.2018

5 z 15 firm podejmuje współpracę z uczelniami wyższymi i szkołami średnimi dotyczącą praktyk i staży. Jedna z firm jest ponadto zaangażowana w utworzenie zawodu *Monter elementów budowlanych* oraz pracę w Grupie roboczej ds. kompetencji kształtowanych w szkolnictwie zawodowym w ramach projektu „Kapitał dla kształcenia zawodowego”. Dodatkowo organizowane są też wizyty studyjne, konsultacje kierunków studiów, wycieczki przedmiotowe. Zdecydowana większość (10 firm) nie współpracuje ze szkołami.

VI OFEROWANE PRZEZ FIRMY DODATKOWE KURSY I SZKOLENIA

12 z 15 firm oferuje swoim pracownikom dodatkowe kursy i szkolenia. 2 firmy nie posiadają takiej oferty. 1 firma nie udzieliła odpowiedzi.



Źródło: opracowanie własne w oparciu o badanie WUP IX.2018

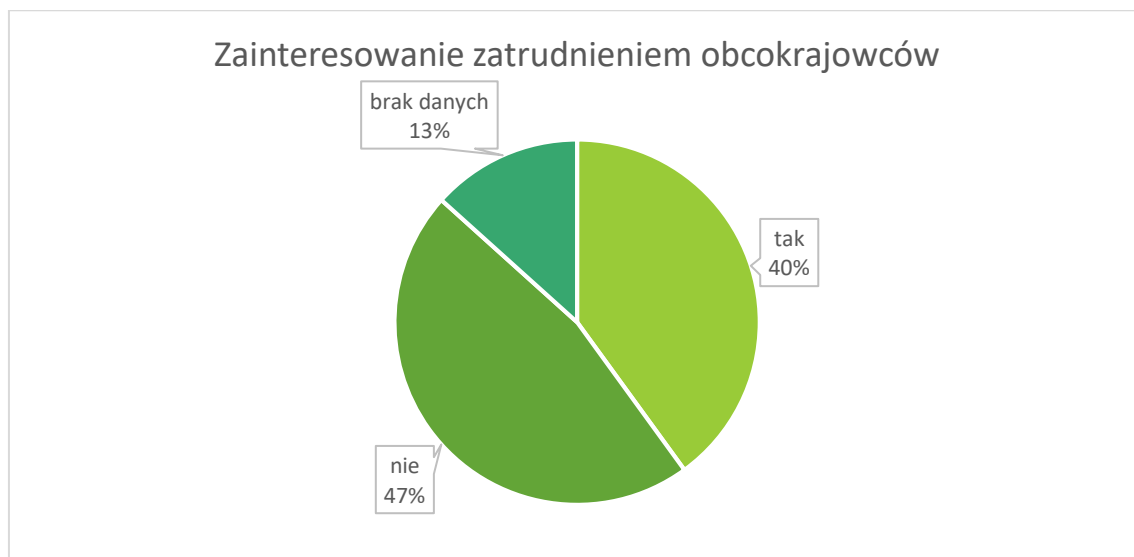
Spośród oferowanych szkoleń i kursów firmy wskazały na:

Szkolenia zawodowe	Kursy obsługi maszyn urządzeń	Kursy programów specjalistycznych	Szkolenia wdrażające i rozszerzające dobrane pod kątem kompetencji na danym stanowisku
Kursy językowe dla pracowników używających języka na stanowisku pracy	Szkolenia i kursy podnoszące kwalifikacje na danym stanowisku pracy	Szkolenia na wózki widłowe	Kursy komputerowe 3D CadWork
Kursy aktualizujące bieżącą wiedzę	Szkolenia i kursy na uprawnienia do obsługi maszyn i urządzeń	Uprawnienia spawacza	Uprawnienia na wózki jezdniowe i suwnice
Spawanie,	Innowacje w odlewnictwie	Nowelizacja przepisów	lakierowanie proszkowe

Źródło: M. Kwiatkowska, opracowanie własne w oparciu o badanie WUP IX.2018

VII ZAINTERESOWANIE ZATRUDNIENIEM OBCOKRAJOWCÓW

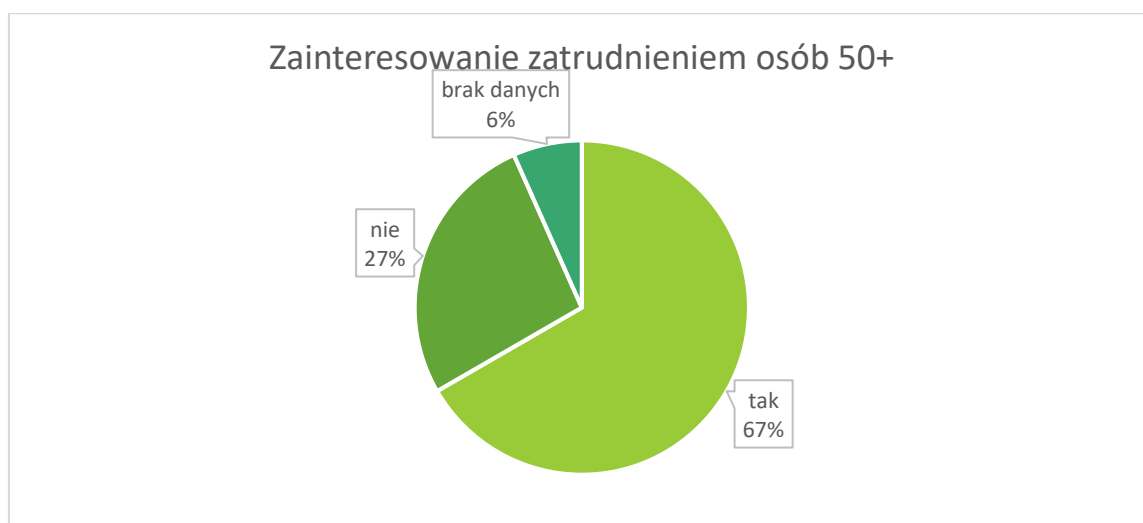
Spośród 15 firm, które udzieliły odpowiedzi, 6 wyraziło zainteresowanie zatrudnieniem obcokrajowców, 7 nie wyraziło takiego zainteresowania, 2 nie udzieliły odpowiedzi.



Źródło: opracowanie własne w oparciu o badanie WUP IX.2018

VIII ZAINTERESOWANIE ZATRUDNIENIEM OSÓB 50+ I OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

Spośród 15 firm, 10 wyraziło możliwość zatrudnienia pracowników 50+, 4 udzieliły odpowiedzi przeczącej, 1 nie udzieliła odpowiedzi.

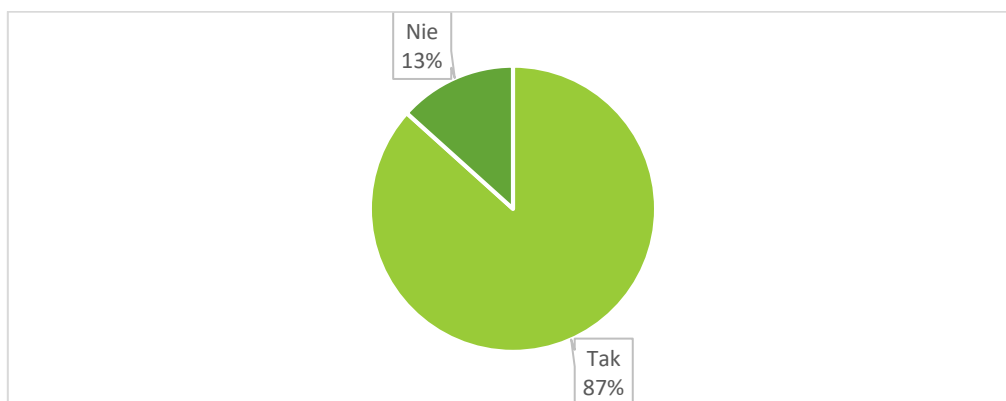


Źródło: opracowanie własne w oparciu o badanie WUP IX.2018

W kwestii możliwości zatrudnienia pracowników z niepełnosprawnościami, 9 firm zadeklarowało taką możliwość, pozostałe 6 firm odpowiedziało przecząco.

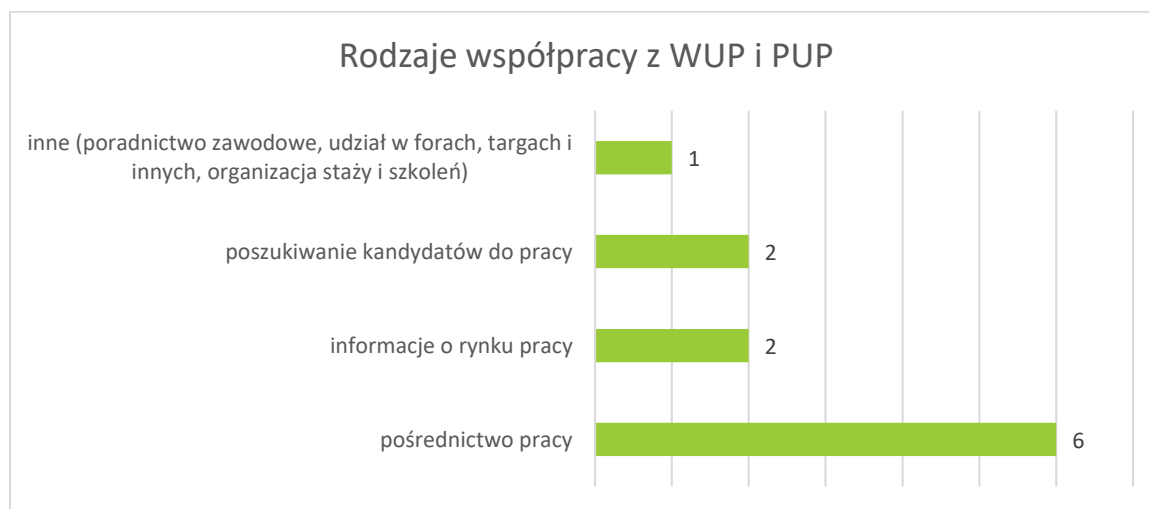
IX ZAINTERESOWANIE WSPÓŁPRACĄ Z WOJEWÓDZKIM URZĘDEM PRACY I POWIATOWYMI URZĘDAMI PRACY

W kwestii zainteresowania dalszą współpracą z Wojewódzkim Urzędem Pracy, sytuację obrazuje wykres poniżej:



Źródło: opracowanie własne w oparciu o badanie WUP IX.2018

13 z 15 firm wyraziło chęć dalszej współpracy z takimi instytucjami jak Wojewódzki Urząd Pracy oraz Powiatowe Urzędy Pracy. Najchętniej firmy podejmą współpracę dotyczącą: pośrednictwa pracy (6 firm), pozyskiwania pracowników (2 firmy) czy uzyskiwania informacji o rynku pracy (2 firmy). Zgłaszano też chęć współpracy w następujących obszarach: poradnictwo zawodowe, udział w forach, targach i innych, organizacja staży i szkoleń. 2 firmy nie określiły oczekiwanego zakresu współpracy.



Źródło: opracowanie własne w oparciu o badanie WUP IX.2018

X. Potrzeby kwalifikacyjne pracodawców z branży produkcji przemysłowej w Nowym Sączu na stanowisku:

- cieśla	17
-elektromechanik	18-20
- elektromonter	21
- inżynier produkcji	22
- inżynier, konstruktor, technolog	23
- kierownik produkcji	24
- konstruktor	25-27
- lakiernik	28-29
- ładowacz – pracownik gospodarczy	30
- magazynier	21-32
- malarz	32
- monter el. budowlanych z j. niemieckim	33
- monter instalacji sanitarnych.....	34
- murarz.....	35
- operator CNC.....	36-37
-operator maszyn, monter podzespołów.....	38
- operator maszyn odlewniczych.....	39-40
- pracownik budowlany.....	41
- pracownik produkcji	42-44
- spawacz.....	45-46
- specjalista ds. sprzedaży.....	46
- stolarz maszynowy.....	47
- ślusarz mechanik.....	48-49
- ślusarz narzędziowy.....	50-51
-technolog elektryk.....	52-53
- technolog mechanik.....	54-55
- technolog.....	56-57
-tokarz.....	58
-tynkarz.....	59
- zbrojarz.....	60

CIEŚLA KARTA WYMAGAŃ PRACODAWCY NA STANOWISKU CIEŚLA na przykładzie wybranych firm w Nowym Sączu, głównie z branży przemysłowej	
Główne zadania/wymagania:	✓ <i>prace budowlane odpowiednie do stanowiska</i> ✓ <i>prace ciesielskie</i>
Wymagane kwalifikacje i umiejętności:	➤ wykształcenie zawodowe lub średnie w kierunku budownictwa ➤ mile widziane uprawnienia do obsługi maszyn i sprzętu budowlanego ➤ zainteresowanie budownictwem ➤ chęć rozwijania się i poznawania nowych technologii ➤ motywacja i chęć do pracy ➤ samodzielność i zaangażowanie ➤ roczne doświadczenie na w/w stanowisku (świadcstwo pracy)
Warunki pracy:	✓ pełny etat, gotowość do podjęcia pracy w delegacji

Przykładowe firmy, które poszukują pracowników budowlanych:	✓ ERBET ✓ BUDMEX
Przykładowe szkolenia oferowane przez pracodawców dla większości pracowników:	
BUDMEX ✓ kursy o charakterze ściśle zawodowym	
ERBET: ✓ kursy aktualizujące bieżącą wiedzę (zmieniające się przepisy, stosowanie nowych technologii) ✓ szkolenia i kursy na uprawnienia do obsługi maszyn i sprzętu budowlanego ✓ uprawnienia spawacza	

ELEKTROMECHANIK KARTA WYMAGAŃ PRACODAWCY NA STANOWISKU ELEKTROMECHANIK na przykładzie wybranych firm w Nowym Sączu, głównie z branży przemysłowej	
Główne zadania/ wymagania:	➤ <i>montaż urządzeń i instalacji elektrycznej w pojazdach szynowych</i> ➤ <i>montaż urządzeń sygnalizacyjnych i sterujących w pojazdach szynowych</i> ➤ <i>utrzymywanie w sprawności technicznej maszyn, urządzeń i wyposażenia technicznego (informacja zaczerpnięta z internetowych ofert pracy, Wiśniowski)</i> ➤ <i>realizacja planowanych przeglądów i wdrażanie działań prewencyjnych (informacja zaczerpnięta z internetowych ofert pracy, Wiśniowski)</i> ➤ <i>usuwanie bieżących awarii, wykonywanie napraw i remontów (informacja zaczerpnięta z internetowych ofert pracy, Wiśniowski)</i> ➤ <i>wsparcie wydziałów produkcyjnych przy obsłudze maszyn i urządzeń (informacja zaczerpnięta z internetowych ofert pracy, Wiśniowski)</i> ➤ <i>uczestniczenie w uruchomieniu i optymalizacji pracy nowych maszyn i linii produkcyjnych (informacja zaczerpnięta z internetowych ofert pracy, Wiśniowski)</i>
Wymagane kwalifikacje i umiejętności:	➤ <i>wykształcenie zasadnicze zawodowe lub średnie techniczne (na kierunkach: elektryk, elektromechanik, elektronik)</i> ➤ <i>umiejętność czytania schematów elektrycznych</i> ➤ <i>umiejętność obsługi podstawowych elektrycznych przyrządów pomiarowych</i> ➤ <i>uprawnienia SEP</i> ➤ <i>mile widziane doświadczenie na pokrewnym stanowisku</i> ➤ <i>podstawowa znajomość komputera (informacja zaczerpnięta z internetowych ogłoszeń o pracę, Fakro)</i> ➤ <i>mile widziana znajomość układów sterowania PLC (informacja zaczerpnięta z internetowych ogłoszeń o pracę, Fakro)</i> ➤ <i>dyspozycyjność do pracy w soboty przy konserwacjach i remontach maszyn (informacja zaczerpnięta z internetowych ogłoszeń o pracę, Fakro)</i> ➤ <i>brak przeciwwskazań do pracy zmianowej oraz do pracy na wysokości powyżej 3 m (informacja zaczerpnięta z internetowych ofert pracy, Wiśniowski)</i>
Warunki pracy:	Praca w systemie zmianowym

Przykładowe firmy, które poszukują elektromechaników:	✓ Newag S.A. ✓ FAKRO (informacja zaczerpnięta w oparciu o internetową ofertę pracy) ✓ Wiśniowski (informacja zaczerpnięta w oparciu o internetową ofertę pracy)
Przykładowe benefity oferowane przez firmy dla większości pracowników:	
Newag S.A.: ✓ dofinansowanie do karty Multisport ✓ dofinansowanie do wypoczynku ✓ dofinansowanie do okularów ✓ możliwość uczestnictwa w lektoratach językowych ✓ uczestnictwo w szkoleniach podnoszących kwalifikacje ✓ bony na posiłki regeneracyjne dla pracowników na stanowiskach produkcyjnych	
FAKRO: ✓ dofinansowanie do kursów i szkoleń ✓ nauka języków obcych ✓ wejściówki na basen ✓ dofinansowanie do wydarzeń kulturalno-sportowych ✓ dofinansowanie do wypoczynku ✓ ubezpieczenie grupowe ✓ świąteczne bony podarunkowe ✓ zorganizowane spotkania okolicznościowe dla pracowników ✓ wykorzystanie samochodu służbowego do celów prywatnych (na wybranych stanowiskach)	
WIŚNIEWSKI (informacje zaczerpnięte ze strony internetowej pracodawcy): ✓ szerokie możliwości rozwoju ✓ świadczenia socjalne ✓ stabilne warunki oparte o umowę o pracę ✓ nowoczesne i profesjonalnie wyposażone stanowisko pracy ✓ motywacyjne wynagrodzenie ✓ samodzielność i zaufanie	
Przykładowe szkolenia oferowane przez pracodawców dla większości pracowników:	

Newag S.A.:

- ✓ kurs ponadpodstawowy spawania w metodzie 135 MAG dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach spawaczy
- ✓ kursy językowe dla pracowników używających języka obcego na stanowisku pracy, które wymaga kontaktów z klientami
- ✓ w obrębie każdej komórki organizacyjnej – szkolenia i kursy podnoszące kwalifikacje (związane ze zmianami przepisów, zapewnieniem lub przedłużeniem uprawnień, obsługą systemów i urządzeń na pojazdach szynowych)

FAKRO:

- ✓ na bieżąco, w zależności od potrzeb

ELEKTROMONTER	
KARTA WYMAGAŃ PRACODAWCY NA STANOWISKU ELEKTROMONTER na przykładzie wybranych firm w Nowym Sączu, głównie z branży przemysłowej	
Główne zadania/wymagania:	✓ <i>obsługa, konserwacja, remont i montaż urządzeń instalacji</i> ✓ <i>wykonywanie:</i> - <i>instalacji niskoprądowych</i> - <i>instalacji teleinformatycznych</i> - <i>instalacji oświetlenia</i> - <i>instalacji gniazd</i> - <i>instalacji przyłączy urządzeń technologicznych</i> - <i>instalacji przeciwpożarowych</i> - <i>instalacji alarmowych</i> - <i>wykonywanie prac kablowych</i> - <i>wykonywanie tablic rozdzielczych</i> - <i>wykonywanie ziemnych prac kablowych</i>
Wymagane kwalifikacje i umiejętności:	➤ <i>wykształcenie zawodowe lub średnie w kierunku instalacji elektrycznych</i> ➤ <i>uprawnienia energetyczne E G-1</i> ➤ <i>uprawnienia energetyczne SEP gr. 1</i> ➤ <i>umiejętność czytania schematów elektrycznych</i> ➤ <i>mile widziane uprawnienia SEP (informacja z internetowych ogłoszeń o pracę, Manpower, HR)</i>
Warunki pracy:	✓ <i>gotowość do pracy w systemie zmianowym, gotowość do pojęcia pracy w delegacji</i>
Przykładowe firmy, które poszukują elektromonterów:	✓ <i>FAMUR S.A.</i> ✓ <i>Erbet</i> ✓ <i>Manpower (agencja zatrudnienia, informacja z internetowych ogłoszeń o pracę)</i>
Przykładowe szkolenia oferowane przez wybrane firmy:	
FAMUR S.A: ✓ <i>kursy na uzyskanie uprawnień obsługi dźwignic kat. II S</i> ✓ <i>kursy na uzyskanie uprawnień operatora wózków widłowych kat II WJO</i>	
Erbet: ✓ <i>kursy aktualizujące bieżącą wiedzę (zmieniające się przepisy, stosowanie nowych technologii)</i> ✓ <i>szkolenia i kursy na uprawnienia do obsługi maszyn i sprzętu budowlanego</i> ✓ <i>uprawnienia spawacza</i>	

INŻYNIER PRODUKCJI KARTA WYMAGAŃ PRACODAWCY NA STANOWISKU INŻYNIER PRODUKCJI na przykładzie wybranych firm w Nowym Sączu, głównie z branży przemysłowej	
Główne zadania/wymagania:	➤ <i>tematy technologiczne</i> ➤ <i>projektowanie konstrukcyjne</i>
Wymagane kwalifikacje i umiejętności:	➤ wykształcenie wyższe – techniczne ➤ znajomość programów Cad ➤ znajomość systemów wspomagających zarządzanie produkcją
Przykładowe firmy, które poszukują inżynierów produkcji:	✓ FAKRO
Przykładowe benefity oferowane przez firmy dla większości pracowników:	
FAKRO: ✓ dofinansowanie do kursów i szkoleń ✓ nauka języków obcych ✓ wejściówki na basen ✓ dofinansowanie do wydarzeń kulturalno-sportowych ✓ dofinansowanie do wypoczynku ✓ ubezpieczenie grupowe ✓ świąteczne bony podarunkowe ✓ zorganizowane spotkania okolicznościowe dla pracowników - wykorzystanie samochodu służbowego do celów prywatnych (na wybranych stanowiskach)	
Przykładowe szkolenia oferowane przez pracodawców dla większości pracowników:	
FAKRO: ✓ na bieżąco, w zależności od potrzeb	

INŻYNIER, KONSTRUKTOR, TECHNOLOG KARTA WYMAGAŃ PRACODAWCY NA STANOWISKU INŻYNIER, KONSTRUKTOR, TECHNOLOG na przykładzie wybranych firm w Nowym Sączu, głównie z branży przemysłowej	
Główne zadania/wymagania:	➤ <i>opracowanie wstępnej dokumentacji technicznej i technologicznej oraz użytkowej</i> ➤ <i>przygotowywanie rysunków technicznych, zleceń produkcyjnych</i> ➤ <i>przekazywanie na produkcję zleceń produkcyjnych</i> ➤ <i>udział w procesie wdrażania nowych produktów</i> ➤ <i>udział w opracowywaniu wycen, kosztów</i> ➤ <i>poszukiwanie rozwiązań i prowadzenie działań w zakresie innowacji i ciągłej poprawy procesu produkcyjnego</i>
Wymagane kwalifikacje i umiejętności:	➤ <i>wykształcenie wyższe – techniczne</i> ➤ <i>znajomość języka angielskiego</i> ➤ <i>znajomość technologii produkcji</i> ➤ <i>biegłość w posługiwaniu się dokumentacją produkcyjną oraz techniczną</i> ➤ <i>bardzo dobra obsługa programów komputerowych: MS Office, AutoCad</i> ➤ <i>umiejętność projektowania maszyn i urządzeń w programie Autodesk Inventor</i> ➤ <i>duża samodzielność w działaniu</i> ➤ <i>umiejętność współpracy zespołowej</i> ➤ <i>komunikatywność</i> ➤ <i>zaangażowanie w wykonywaną pracę</i>
Warunki pracy:	I zmiana
Przykładowe firmy, które poszukują w/w pracowników:	✓ Global System
Przykładowe szkolenia oferowane przez pracodawców dla większości pracowników:	
Global System: ✓ szkolenia zawodowe ✓ kursy obsługi maszyn i urządzeń ✓ kursy programów specjalistycznych	

KIEROWNIK PRODUKCJI KARTA WYMAGAŃ PRACODAWCY NA STANOWISKU KIEROWNIK PRODUKCJI na przykładzie wybranych firm w Nowym Sączu, głównie z branży przemysłowej	
Główne zadania/wymagania:	➤ zarządzanie procesami produkcji i dużym zespołem pracowników ➤ zapewnienie ciągłości produkcji, terminów zamówień ➤ zapewnienie parku maszynowego ➤ współpraca z działami: kontroli jakości, zaopatrzenia i sprzedaży
Wymagane kwalifikacje i umiejętności:	➤ wykształcenie wyższe – techniczne ➤ doświadczenie w zarządzaniu produkcją (tutaj: branży elektrotechnicznej) ➤ dobra znajomość języka angielskiego w mowie i w piśmie (poziom B2) ➤ dobra znajomość pakietu „Office” (szczególnie programów Excel i Word) ➤ doświadczenie w zarządzaniu dużym zespołem pracowników ➤ zdolność szybkiego uczenia się ➤ umiejętność pracy pod presją ➤ komunikatywność ➤ otwartość
Warunki pracy:	Pełen etat, zadaniowy system czasu pracy (8h dziennie, 40h tygodniowo)

Przykładowe firmy, które poszukują kierowników produkcji:	✓ PPHU Ligwan
Przykładowe szkolenia oferowane przez pracodawców dla większości pracowników:	
PPHU Ligwan: ✓ szkolenia wdrażające i rozszerzające dobrane pod kątem kompetencji na danym stanowisku	

KONSTRUKTOR KARTA WYMAGAŃ PRACODAWCY NA STANOWISKU KONSTRUKTOR na przykładzie wybranych firm w Nowym Sączu, głównie z branży przemysłowej	
Główne zadania/wymagania:	➤ projektowanie części, zespołów i pojazdów szynowych ➤ tworzenie i weryfikacja dokumentacji konstrukcyjnej 3D i 2D ➤ nadzór nad produkcją projektowanych zespołów oraz pojazdów informacja z internetowych ogłoszeń o pracę, Wiśniowski: ➤ konstruowanie nowych wyrobów oraz doskonalenie produkowanych wyrobów w zakresie istniejącego asortymentu produkcji, opracowywanie ich dokumentacji 3D i 2D ➤ obliczenia wytrzymałościowe konstrukcji ➤ opracowywanie i nadzorowanie pełnej dokumentacji technicznej wyrobów produkowanych przez Firmę ➤ nadzór konstrukcyjny nad realizacją wykonania oraz badaniami prototypów ➤ współpraca z komórkami produkcyjnymi w zakresie nadzoru konstrukcyjnego nad realizacją produkcji ➤ współpraca z innymi działami, uczestnikami procesów wytwarzania w Firmie ➤ uczestniczenie w procesie wprowadzania w Firmie komputerowego systemu informatycznego w obszarze Biura Konstrukcyjnego
Wymagane kwalifikacje i umiejętności:	➤ wykształcenie wyższe – techniczne (mechanika i budowa maszyn, mechatronika) ➤ mile widziane doświadczenie na pokrewnym stanowisku ➤ umiejętność projektowania maszyn i urządzeń w programie Autodesk Inventor ➤ umiejętność tworzenia i czytania dokumentacji technicznej

	informacja z internetowych ogłoszeń o pracę, Wiśniowski: ➤ znajomość konstrukcji mechanicznych ➤ podstawowa znajomość procesów projektowania i wytwarzania elementów maszyn i urządzeń oraz projektowania oprzyrządowania technologicznego ➤ znajomość procesów technologii produkcji części maszyn i urządzeń ➤ bardzo dobra znajomość rysunku technicznego, umiejętności tworzenia dokumentacji technologicznej ➤ doświadczenie w opracowywaniu procesów technologicznych ➤ umiejętność opracowywania norm materiałowych, norm czasowych oraz kalkulacji wyrobów, ➤ znajomość procesów obróbki metali (obróbka skrawaniem, gięcie, cięcie laserowe, spawanie, obróbka strumieniowo-ścierna, cynkowanie, malowanie, elektroiskrowa) ➤ umiejętność organizowania procesów produkcyjnych ➤ innowacyjność, umiejętność kreatywnego myślenia, definiowania problemów i rozwiązywania problemów technicznych, ➤ znajomość oprogramowania CAD (np. AutoCAD, Solid Edge, NX, Inventor lub innych do projektowania parametrycznego) ➤ znajomość programowania obrabiarek sterowanych numerycznie ➤ bardzo dobra znajomość obsługi programów biurowych ➤ gotowość do podnoszenia swoich kwalifikacji ➤ znajomość języka obcego na poziomie min. średniozaawansowanym (angielski, niemiecki) ➤ odpowiedzialność, samodzielność, zaangażowanie, dyspozycyjność
Warunki pracy:	pełny etat

Przykładowe firmy, które poszukują konstruktorów:	✓ Newag ✓ Wiśniowski (informacja zaczerpnięta z internetowych ogłoszeń o pracę)
Przykładowe benefity oferowane przez firmy dla większości pracowników:	
WIŚNIEWSKI (informacje zaczerpnięte ze strony internetowej pracodawcy): ✓ szerokie możliwości rozwoju ✓ świadczenia socjalne ✓ stabilne warunki oparte o umowę o pracę ✓ nowoczesne i profesjonalnie wyposażone stanowisko pracy ✓ motywacyjne wynagrodzenie ✓ samodzielność i zaufanie	

LAKIERNIK KARTA WYMAGAŃ PRACODAWCY NA STANOWISKU LAKIERNIK na przykładzie wybranych firm w Nowym Sączu, głównie z branży przemysłowej	
Główne zadania/wymagania:	✓ lakierowanie elementów ✓ czyszczenie i przygotowywanie elementów do malowania ✓ kontrola jakości wykonywanego wyrobu ✓ nakładanie i szlifowanie szpachli na dużych powierzchniach ✓ lakierowanie pojazdów szynowych (informacje z ofert pracy ze stron internetowych, Newag) ✓ lakierowanie systemem na mokro (informacje z ofert pracy ze stron internetowych, Wiśniowski)
Wymagane kwalifikacje i umiejętności:	➤ wykształcenie min. zawodowe ➤ umiejętność obsługi urządzeń lakierniczych ➤ znajomość produktów i materiałów lakierniczych ➤ doświadczenie przy pracach lakierniczych ➤ dokładność, spostrzegawczość oraz poczucie estetyki ➤ zaangażowanie i dyspozycyjność ➤ umiejętność obróbki i lakierowania powierzchni przez i po lakierowaniu (informacja z ofert pracy ze stron internetowych, Newag) ➤ mile widziana znajomość technologii lakierowania Systemem PPG Selemix Line (informacja z ofert pracy ze stron internetowych, Wiśniowski)
Warunki pracy:	✓ gotowość do pracy w systemie zmianowym

Przykładowe firmy, które poszukują lakierników:	✓ Bertsch Holzbau ✓ Newag (informacja zaczerpnięta z ofert pracy zamieszczonych internetowo) ✓ Wiśniowski (informacja zaczerpnięta z ofert pracy zamieszczonych internetowo)
Przykładowe benefity oferowane przez firmy dla większości pracowników:	
Newag: ✓ dofinansowanie do karty Multisport ✓ dofinansowanie do wypoczynku ✓ dofinansowanie do okularów ✓ możliwość uczestnictwa w lektoratach językowych ✓ uczestnictwo w szkoleniach podnoszących kwalifikacje ✓ bony na posiłki regeneracyjne dla pracowników na stanowiskach produkcyjnych	
WIŚNIEWSKI (informacje zaczerpnięte ze strony internetowej pracodawcy):	

- ✓ szerokie możliwości rozwoju
- ✓ świadczenia socjalne
- ✓ stabilne warunki oparte o umowę o pracę
- ✓ nowoczesne i profesjonalnie wyposażone stanowisko pracy
- ✓ motywacyjne wynagrodzenie
- ✓ samodzielność i zaufanie

Przykładowe szkolenia oferowane przez pracodawców dla większości pracowników:

Newag:

- ✓ kursy językowe dla pracowników używających języka obcego na stanowisku pracy, które wymaga kontaktów z klientami
- ✓ w obrębie każdej komórki organizacyjnej – szkolenia i kursy podnoszące kwalifikacje (związane ze zmianami przepisów, zapewnieniem lub przedłużeniem uprawnień, obsługą systemów i urządzeń na pojazdach szynowych)

Bertsch Holzbau:

- ✓ szkolenie na wózki widłowe
- ✓ kursy komputerowe 3D CadWork

ŁADOWACZ-PRACOWNIK GOSPODARCZY KARTA WYMAGAŃ PRACODAWCY NA STANOWISKU ŁADOWACZ – PRACOWNIK GOSPODARCZY na przykładzie wybranych firm w Nowym Sączu, głównie z branży przemysłowej	
Główne zadania/wymagania:	➤ <i>prorowadzenie zbiórki odpadów – nieczystości stałe:</i> • <i>załadunek odpadów z posesji, ulic i innych miejsc publicznych oraz ich rozładunek</i> • <i>zamiatanie wokół miejsc gromadzenia odpadów do wywozu, pozostawienie należytego porządku po załadunku w miejscu ich gromadzenia</i> • <i>prorowadzenie dezynfekcji pojemników na odpady</i> • <i>obsługa urządzenia myjącego i mycie pojemników, kontenerów</i> ➤ <i>prorowadzenie odbioru nieczystości płynnych:</i> • <i>obsługa systemu (pomp) do odbioru i opróżniania nieczystości płynnych</i> • <i>opróżnianie zbiornika asenizacyjnego (szamba)</i> • <i>opróżnianie pojazdu asenizacyjnego na stacji zlewnej odbioru nieczystości płynnych</i> • <i>dbałość o czystość pojazdu asenizacyjnego (mycie z zewnątrz, dezynfekowanie)</i>
Wymagane kwalifikacje i umiejętności:	➤ brak
Warunki pracy:	

Przykładowe firmy, które poszukują kierowników produkcji:	✓ NOVA
Przykładowe szkolenia oferowane przez pracodawców dla większości pracowników:	
NOVA: ✓ w miarę potrzeb podnoszenie kwalifikacji dla pracowników zatrudnionych minimum 6 miesięcy	

MAGAZYNIER KARTA WYMAGAŃ PRACODAWCY NA STANOWISKU MAGAZYNIER na przykładzie wybranych firm w Nowym Sączu, głównie z branży przemysłowej	
Główne zadania/wymagania:	➤ <i>konfekcja i załadunek</i> ➤ <i>zapewnienie sprawnego funkcjonowania magazynu (informacja zaczerpnięta z internetowych ofert pracy, DAKO)</i> ➤ <i>terminowe przyjmowanie, składowanie i wydawanie towaru (informacja zaczerpnięta z internetowych ofert pracy, DAKO)</i> ➤ <i>udział w inwentaryzacjach (informacja zaczerpnięta z internetowych ofert pracy, DAKO)</i> ➤ <i>utrzymanie czystości i porządku w magazynie (informacja zaczerpnięta z internetowych ofert pracy, DAKO)</i> ➤ <i>dbałość o powierzony sprzęt (informacja zaczerpnięta z internetowych ofert pracy, DAKO)</i> ➤ <i>mile widziane znajomość materiałów budowlanych oraz doświadczenie na podobnym stanowisku (informacja zaczerpnięta z internetowych ofert pracy, SUFIGS Sp. z o.o.)</i> ➤ <i>mile widziane prawo jazdy KAT.C warunek niekonieczny (informacja zaczerpnięta z internetowych ofert pracy, SUFIGS Sp. z o.o.)</i> ➤ <i>wprowadzanie ulepszeń w systemie magazynowania (informacja zaczerpnięta z internetowych ofert pracy, Kryształ)</i>
Wymagane kwalifikacje i umiejętności:	➤ <i>umiejętność pracy w systemach magazynowych</i> ➤ <i>uprawnienia na wózki widłowe</i> ➤ <i>zaangażowanie, komunikatywność, dobra organizacja pracy własnej (informacja zaczerpnięta z internetowych ofert pracy, DAKO)</i> ➤ <i>umiejętność pracy w zespole (informacja zaczerpnięta z internetowych ofert pracy, DAKO)</i> ➤ <i>gotowość do podjęcia pracy w delecji - firma zapewnia mieszkanie służbowe (informacja zaczerpnięta z internetowych ofert pracy, Merkury Market)</i> ➤ <i>znajomość obsługi komputera (informacja zaczerpnięta z internetowych ofert pracy, LAMINTEX SP. Z O.O.)</i>
Warunki pracy:	praca zmianowa

Przykładowe szkolenia oferowane przez pracodawców dla większości pracowników:

FAKRO:

- ✓ na bieżąco, w zależności od potrzeb

MALARZ

KARTA WYMAGAŃ PRACODAWCY NA STANOWISKU MALARZ
na przykładzie wybranych firm w Nowym Sączu, głównie z branży przemysłowej

Główne zadania/wymagania:	✓ <i>prace budowlane odpowiednie do stanowiska</i>
Wymagane kwalifikacje i umiejętności:	➤ wykształcenie zawodowe lub średnie w kierunku budownictwa ➤ mile widziane uprawnienia do obsługi maszyn i sprzętu budowlanego ➤ zainteresowanie budownictwem ➤ chęć rozwijania się i poznawania nowych technologii ➤ motywacja i chęć do pracy ➤ samodzielność i zaangażowanie ➤ roczne doświadczenie na w/w stanowisku (świadectwo pracy)
Warunki pracy:	✓ pełny etat, gotowość do podjęcia pracy w delegacji

MONTER EL. BUDOWLANYCH Z J. NIEMIECKIM KARTA WYMAGAŃ PRACODAWCY NA STANOWISKU MONTER ELEMENTÓW BUDOWLANYCH Z J. NIEMIECKIM na przykładzie wybranych firm w Nowym Sączu, głównie z branży przemysłowej	
Główne zadania/wymagania:	➤ <i>montaż elementów budowlanych na rynku niemieckim</i>
Wymagane kwalifikacje i umiejętności:	➤ sprawność manualna ➤ umiejętność obsługi elektronarzędzi ➤ znajomość j. niemieckiego ➤ ogólna znajomość zagadnień budowlanych ➤ prawo jazdy kat. B
Warunki pracy:	praca wyjazdowa
Przykładowe firmy, które poszukują monterów el. budowlanych:	✓ FAKRO
Przykładowe benefity oferowane przez firmy dla większości pracowników:	
FAKRO: ✓ dofinansowanie do kursów i szkoleń ✓ nauka języków obcych ✓ wejściówki na basen ✓ dofinansowanie do wydarzeń kulturalno-sportowych ✓ dofinansowanie do wypoczynku ✓ ubezpieczenie grupowe ✓ świąteczne bony podarunkowe ✓ zorganizowane spotkania okolicznościowe dla pracowników ✓ wykorzystanie samochodu służbowego do celów prywatnych (na wybranych stanowiskach)	
Przykładowe szkolenia oferowane przez pracodawców dla większości pracowników:	
FAKRO: ✓ na bieżąco, w zależności od potrzeb	

MONTER INSTALACJI SANITARNYCH KARTA WYMAGAŃ PRACODAWCY NA STANOWISKU MONTER INSTALACJI SANITARNYCH na przykładzie wybranych firm w Nowym Sączu, głównie z branży przemysłowej	
Główne zadania/wymagania:	➤ wykonywanie prac w zakresie: • instalacji ciepłej wody użytkowej • instalacji wodociągowej i kanalizacji • instalacji gazu
Wymagane kwalifikacje i umiejętności:	➤ wykształcenie zawodowe lub średnie w kierunku instalacji sanitarnych ➤ uprawnienia spawacza
Warunki pracy:	➤ pełny etat, gotowość do pojęcia pracy w delegacji

Przykładowe firmy, które poszukują monterów instalacji sanitarnych:	✓ Erbet
Przykładowe szkolenia oferowane przez pracodawców dla większości pracowników:	
Erbet: ✓ kursy aktualizujące bieżącą wiedzę (zmieniające się przepisy, stosowanie nowych technologii) ✓ szkolenia i kursy na uprawnienia do obsługi maszyn i sprzętu budowlanego ✓ uprawnienia spawacza	

MURARZ KARTA WYMAGAŃ PRACODAWCY NA STANOWISKU MURARZ na przykładzie wybranych firm w Nowym Sączu, głównie z branży przemysłowej	
Główne zadania/wymagania:	✓ <i>prace budowlane odpowiednie do stanowiska</i> ✓ <i>murowanie</i>
Wymagane kwalifikacje i umiejętności:	➤ wykształcenie zawodowe lub średnie w kierunku budownictwa ➤ mile widziane uprawnienia do obsługi maszyn i sprzętu budowlanego ➤ zainteresowanie budownictwem ➤ chęć rozwijania się i poznawania nowych technologii ➤ motywacja i chęć do pracy ➤ samodzielność i zaangażowanie ➤ roczne doświadczenie na w/w stanowisku (świadcstwo pracy)
Warunki pracy:	✓ pełny etat, gotowość do podjęcia pracy w delegacji (ERBET)

Przykładowe firmy, które poszukują pracowników budowlanych:	✓ ERBET ✓ BUDMEX
Przykładowe szkolenia oferowane przez pracodawców dla większości pracowników:	
BUDMEX ✓ kursy o charakterze ściśle zawodowym	
ERBET: ✓ kursy aktualizujące bieżącą wiedzę (zmieniające się przepisy, stosowanie nowych technologii) ✓ szkolenia i kursy na uprawnienia do obsługi maszyn i sprzętu budowlanego ✓ uprawnienia spawacza	

OPERATOR CNC KARTA WYMAGAŃ PRACODAWCY NA STANOWISKU OPERATOR OBRABIAREK CNC na przykładzie wybranych firm w Nowym Sączu, głównie z branży przemysłowej	
Główne zadania/wymagania:	✓ <i>obsługa numerycznych maszyn CNC</i> ✓ <i>przygotowywanie i montaż narzędzi</i> ✓ <i>kontrola jakości w procesie wytwarzanego produktu</i> ✓ <i>wykonywanie detali zgodnie z rysunkiem technicznym oraz kartą technologiczną (informacja z ofert pracy zamieszczonych w Internecie)</i>
Wymagane kwalifikacje i umiejętności:	➤ <i>wykształcenie średnie techniczne (obróbka skrawaniem, mechanik maszyn, pokrewne) (informacja z ofert pracy zamieszczonych w Internecie)</i> ➤ <i>kurs operatora CNC</i> ➤ <i>znajomość rysunku technicznego</i> ➤ <i>umiejętność obsługi narzędzi pomiarowych</i> ➤ <i>znajomość podstaw metrologii (suwmiarka, mikrometr, średnicówka) (informacja z ofert pracy zamieszczonych w Internecie)</i> ➤ <i>umiejętność obsługi komputera na poziomie podstawowym (informacja z ofert pracy zamieszczonych w Internecie)</i> ➤ <i>doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku</i> ➤ <i>mile widziane doświadczenie w obsłudze obrabiarek sterowanych numerycznie (informacja z ofert pracy zamieszczonych w Internecie)</i> ➤ <i>obsługa tokarki kołowej, frezarki pionowej, wytaczarko-frezarki</i> ➤ <i>samodzielność w działaniu i dobra organizacja pracy (informacja z ofert pracy zamieszczonych w Internecie)</i>
Warunki pracy:	➤ <i>gotowość do pracy w systemie zmianowym</i>

Przykładowe firmy, które poszukują operatorów CNC:	✓ FAKRO ✓ Norlys ✓ GRAND <i>(informacja z ofert pracy zamieszczonych w Internecie)</i> ✓ FAMUR S.A. ✓ Kalmar <i>(informacja z ofert pracy zamieszczonych w Internecie)</i>
Przykładowe benefity oferowane przez firmy dla większości pracowników:	
Norlys: ➤ dopłaty do kart Multisport ➤ świąteczne karty podarunkowe ➤ wyprawki szkolne i paczki dla dzieci - dofinansowanie do wypoczynku zorganizowanego dla dzieci	
FAKRO: ➤ dofinansowanie do kursów i szkoleń ➤ nauka języków obcych ➤ wejściówki na basen ➤ dofinansowanie do wydarzeń kulturalno-sportowych ➤ dofinansowanie do wypoczynku ➤ ubezpieczenie grupowe ➤ świąteczne bony podarunkowe ➤ zorganizowane spotkania okolicznościowe dla pracowników - wykorzystanie samochodu służbowego do celów prywatnych (na wybranych stanowiskach)	
Przykładowe szkolenia oferowane przez pracodawców dla większości pracowników:	
Norlys: ➤ uprawnienia na wózki jezdniowe, suwnice ➤ eksploatacja i dozór urządzeń elektroenergetycznych ➤ spawanie, lakierowanie proszkowe ➤ innowacje w odlewnictwie ➤ nowelizacje przepisów ➤ kurs języka angielskiego	
FAKRO: ➤ na bieżąco, w zależności od potrzeb	
FAMUR S.A: ➤ kursy na uzyskanie uprawnień obsługi dźwignic kat. II S ➤ kursy na uzyskanie uprawnień operatora wózków widłowych kat II WJO	

OPERATOR MASZYN, MONTER PODZESPOŁÓW KARTA WYMAGAŃ PRACODAWCY NA STANOWISKU OPERATOR MASZYN , MONTER PODZESPOŁÓW na przykładzie wybranych firm w Nowym Sączu, głównie z branży przemysłowej	
Główne zadania/wymagania:	✓ <i>obsługa maszyn i urządzeń produkcyjnych</i> ✓ <i>montaż wiązek elektrycznych</i>
Wymagane kwalifikacje i umiejętności:	➤ wykształcenie zasadnicze lub techniczne: elektryczne, elektrotechniczne, mechatronika ➤ mile widziane doświadczenie w pracy w firmie produkcyjnej ➤ zdolności manualne ➤ umiejętność koncentracji ➤ rzetelność i dbałość o szczegóły
Warunki pracy:	praca zmianowa, pełny etat
Przykładowe firmy, które poszukują na w/w stanowisko:	✓ Ligwan
Przykładowe szkolenia oferowane przez pracodawców dla większości pracowników:	
Ligwan: ✓ szkolenia wdrażające i rozszerzające dobrane pod kątem kompetencji na danym stanowisku	

OPERATOR MASZYN ODLEWNICZYCH/ODLEWNIK KARTA WYMAGAŃ PRACODAWCY NA STANOWISKU OPERATOR MASZYN ODLEWNICZYCH/ODLEWNIK na przykładzie wybranych firm w Nowym Sączu, głównie z branży przemysłowej	
Główne zadania/wymagania:	✓ <i>obsługa maszyn odlewniczych ciśnieniowych</i> ✓ <i>oczyszczanie i okrawanie odlewów aluminiowych</i>
Wymagane kwalifikacje i umiejętności:	➤ <i>wykształcenie zawodowe lub średnie techniczne (informacja zaczerpnięta z internetowych ogłoszeń o pracę, Norlys)</i> ➤ <i>doświadczenie zawodowe minimum 2 lata w zakładzie produkcyjnym (informacja zaczerpnięta z internetowych ogłoszeń o pracę, Norlys)</i> ➤ <i>dyspozycyjność pracy na III zmiany</i> <i>Mile widziane (informacja zaczerpnięta z internetowych ogłoszeń o pracę, Norlys):</i> ➤ <i>uprawnienia na wózki jezdniowe, suwnice elektryczne, uprawnienia energetyczne do 1 kV</i> ➤ <i>doświadczenie w obsłudze maszyn odlewniczych ciśnieniowych</i> ➤ <i>doświadczenie w oczyszczaniu i okrawaniu odlewów aluminiowych</i>
Warunki pracy:	praca zmianowa

Przykładowe firmy, które poszukują odlewników:	✓ Norlys
Przykładowe benefity oferowane przez firmy dla większości pracowników:	
Norlys: ➤ dopłaty do kart Multisport ➤ świąteczne karty podarunkowe ➤ wyprawki szkolne i paczki dla dzieci - dofinansowanie do wypoczynku zorganizowanego dla dzieci	
Przykładowe szkolenia oferowane przez pracodawców dla większości pracowników:	

Norlys:

- uprawnienia na wózki jezdniowe, suwnice
- eksploatacja i dozór urządzeń elektroenergetycznych
- spawanie, lakierowanie proszkowe
- innowacje w odlewnictwie
- nowelizacje przepisów
- kurs języka angielskiego

PRACOWNIK BUDOWLANY KARTA WYMAGAŃ PRACODAWCY NA STANOWISKU PRACOWNIK BUDOWLANY na przykładzie wybranych firm w Nowym Sączu, głównie z branży przemysłowej	
Główne zadania/wymagania:	✓ <i>termomodernizacja budynków – docieplanie ścian i prace ogólnobudowlane (Stucco)</i>
Wymagane kwalifikacje i umiejętności:	➤ zdolność do pracy na wysokościach (Stucco)
Warunki pracy:	✓ pełny etat, praca w delegacji na terenie województwa śląskiego

Przykładowe firmy, które poszukują pracowników budowlanych:	✓ Stucco
Przykładowe szkolenia oferowane przez pracodawców dla większości pracowników:	
Stucco: ✓ kurs montażysty rusztowań ✓ kurs operatora koparko-ładowarki	

PRACOWNIK PRODUKCJI KARTA WYMAGAŃ PRACODAWCY NA STANOWISKU PRACOWNIK PRODUKCJI na przykładzie wybranych firm w Nowym Sączu, głównie z branży przemysłowej	
Główne zadania/ wymagania:	✓ <i>praca fizyczna na linii produkcyjnej</i> ✓ <i>obsługa niezbędnych maszyn i urządzeń produkcyjnych (informacje i oferty pracy zamieszczonej w Internecie, FAKRO)</i> ✓ <i>postępowanie zgodne z obowiązującymi instrukcjami stanowiskowymi (informacje z oferty pracy zamieszczonej w Internecie, FAKRO)</i> ✓ <i>przestrzeganie zasad BHP (informacje z oferty pracy zamieszczonej w Internecie, FAKRO)</i> ✓ <i>dbanie o porządek na stanowisku pracy (informacje z oferty pracy zamieszczonej w Internecie, FAKRO)</i> ✓ <i>dbałość o utrzymanie właściwego stanu technicznego maszyn i narzędzi (informacje z oferty pracy zamieszczonej w Internecie, Kryszał)</i> ✓ <i>prawidłowa i terminowa realizacja przydzielonych zadań oraz planów produkcyjnych (informacje z oferty pracy zamieszczonej w Internecie, Kryszał)</i> ✓ <i>raportowanie procesu produkcyjnego (informacje z oferty pracy zamieszczonej w Internecie, Kryszał)</i> ✓ <i>dbałość o ciągłość procesu produkcyjnego i standardy jakościowe produkowanych wyrobów (informacje z oferty pracy zamieszczonej w Internecie, Kryszał)</i> ✓ <i>nadzór nad stanem zaopatrzenia w surowce i półprodukty (Global System)</i>
Wymagane kwalifikacje i umiejętności:	➤ <i>w zależności od stanowiska, np. umiejętność obsługi elektronarzędzi</i> ➤ <i>mile widziane doświadczenie w pracy na produkcji (informacje i oferty pracy zamieszczonej w Internecie, FAKRO)</i> ➤ <i>dyspozycyjność do pracy zmianowej (informacje i oferty pracy zamieszczonej w Internecie, FAKRO)</i> ➤ <i>dokładność, sumienność i rzetelność w wykonywaniu obowiązków (informacje i oferty pracy zamieszczonej w Internecie, FAKRO)</i> ➤ <i>gotowość do wykonywania pracy stojącej oraz manualnej (informacje i oferty pracy zamieszczonej w Internecie, FAKRO)</i>

	➤ mile widziane osoby prosto po szkole (<i>informacje i oferty pracy zamieszczonej w Internecie, Kalmar</i>) ➤ chęć samodoskonalenia, inicjatywa oraz motywacja do pracy (<i>informacje z oferty pracy zamieszczonej w Internecie, Kryształ</i>) ➤ optymizm, pozytywne nastawienie do ludzi i otwartość na zmiany (<i>informacje z oferty pracy zamieszczonej w Internecie, Kryształ</i>) ➤ prawo jazdy kat. B (Global System) ➤ umiejętność czytania rysunku technicznego (Global System) ➤ Umiejętność pracy w zespole i komunikatywność (<i>informacje z oferty pracy zamieszczonej w Internecie, Kryształ</i>) ➤ Samodzielność, dobra organizacja pracy (<i>informacje z oferty pracy zamieszczonej w Internecie, Kryształ</i>)
Warunki pracy:	✓ w większości praca zmianowa

Przykładowe firmy, które poszukują pracowników produkcji:	✓ FAKRO ✓ Global System ✓ Kalmar (informacja zaczerpnięta z internetowych ogłoszeń o pracę) ✓ F.P.H.U. „KRYSZTAŁ” (informacja zaczerpnięta z internetowych ogłoszeń o pracę) ✓ BASSO (informacja zaczerpnięta z internetowych ogłoszeń o pracę)
Przykładowe benefity oferowane przez firmy dla większości pracowników:	
FAKRO: ✓ dofinansowanie do kursów i szkoleń ✓ nauka języków obcych ✓ wejściówki na basen ✓ dofinansowanie do wydarzeń kulturalno-sportowych ✓ dofinansowanie do wypoczynku ✓ ubezpieczenie grupowe ✓ świąteczne bony podarunkowe ✓ zorganizowane spotkania okolicznościowe dla pracowników ✓ wykorzystanie samochodu służbowego do celów prywatnych (na wybranych stanowiskach)	

Przykładowe szkolenia oferowane przez pracodawców dla większości pracowników:

FAKRO:

- ✓ na bieżąco, w zależności od potrzeb

SPAWACZ KARTA WYMAGAŃ PRACODAWCY NA STANOWISKU SPAWACZ na przykładzie wybranych firm w Nowym Sączu, głównie z branży przemysłowej	
Główne zadania/wymagania:	✓ <i>spawanie konstrukcji stalowych</i> ✓ <i>spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi</i>
Wymagane kwalifikacje i umiejętności:	➤ wykształcenie średnie techniczne ➤ podstawowy kurs spawania MAG 135 ➤ kurs podgrzewania lub cięcia gazowo-tlenowego ➤ uprawnienia do spawania gazowego w metodzie 311 ➤ znajomość rysunku technicznego ➤ mile widziane doświadczenie w pracy na stanowisku spawacza MIG/MAG ➤ książka spawacza
Warunki pracy:	✓ gotowość do pracy w systemie zmianowym

Przykładowe firmy, które poszukują spawaczy:	✓ Newag ✓ FAMUR S.A.
Przykładowe benefity oferowane przez firmy dla większości pracowników:	
Newag: ✓ dofinansowanie do karty Multisport ✓ dofinansowanie do wypoczynku ✓ dofinansowanie do okularów ✓ możliwość uczestnictwa w lektoratach językowych ✓ uczestnictwo w szkoleniach podnoszących kwalifikacje ✓ bony na posiłki regeneracyjne dla pracowników na stanowiskach produkcyjnych	
Przykładowe szkolenia oferowane przez pracodawców dla większości pracowników:	
Newag: ✓ kurs ponadpodstawowy spawania w metodzie 135 MAG dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach spawaczy ✓ kursy językowe dla pracowników używających języka obcego na stanowisku pracy, które wymaga kontaktów z klientami ✓ w obrębie każdej komórki organizacyjnej – szkolenia i kursy podnoszące kwalifikacje (związane ze zmianami przepisów, zapewnieniem lub przedłużeniem uprawnień, obsługą systemów i urządzeń na pojazdach szynowych)	

FAMUR S.A.

- ✓ kursy na uzyskanie uprawnień obsługi dźwignic kat II S
- ✓ kursy na uzyskanie uprawnień operatora wózków widłowych kat II WJO

SPACJALISTA DS. SPRZEDAŻY KARTA WYMAGAŃ PRACODAWCY NA STANOWISKU SPACJALISTA DS. SPRZEDAŻY na przykładzie wybranych firm w Nowym Sączu, głównie z branży przemysłowej	
Główne zadania/wymagania:	➤ <i>opieka nad określoną grupą klientów</i> ➤ <i>pozyskiwanie nowych klientów</i> ➤ <i>przyjmowanie i procesowanie zamówień produkcyjnych</i> ➤ <i>dbałość o terminowość dostaw</i> ➤ <i>przygotowywanie dokumentów sprzedażowych</i>
Wymagane kwalifikacje i umiejętności:	➤ <i>wykształcenie średnie</i> ➤ <i>dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie (poziom B2)</i> ➤ <i>dobra znajomość pakietu „Office” (szczególnie programów „Excel” oraz „Word”)</i> ➤ <i>mile widziane doświadczenie na podobnym stanowisku</i> ➤ <i>zdolność szybkiego uczenia się</i> ➤ <i>umiejętność pracy pod presją czasu</i> ➤ <i>umiejętność pracy w zespole</i> ➤ <i>komunikatywność</i>
Przykładowe firmy, które poszukują inżynierów produkcji:	✓ <i>Ligwan</i>
Przykładowe szkolenia oferowane przez pracodawców dla większości pracowników:	
Ligwan: ✓ szkolenia wdrażające i rozszerzające dobierane pod kątem kompetencji wymaganych na danym stanowisku	

STOLARZ MASZYNOWY KARTA WYMAGAŃ PRACODAWCY NA STANOWISKU STOLARZ MASZYNOWY na przykładzie wybranych firm w Nowym Sączu, głównie z branży przemysłowej	
Główne zadania/wymagania:	✓ <i>obróbka drewna i montaż wyrobów gotowych</i> ✓ <i>kontrola jakości produkowanych wyrobów</i>
Wymagane kwalifikacje i umiejętności:	➤ wykształcenie min. zawodowe ➤ umiejętność posługiwania się rysunkiem technicznym ➤ umiejętność pracy na maszynach i elektronarzędziach stolarskich ➤ uprawnienia UDT na wózek widłowy ➤ doświadczenie w branży stolarskiej ➤ umiejętność obsługi komputera ➤ umiejętność pracy w zespole ➤ dokładność, spostrzegawczość oraz poczucie estetyki ➤ zaangażowanie i dyspozycyjność
Warunki pracy:	✓ gotowość do pracy w systemie zmianowym

Przykładowe firmy, które poszukują stolarzy maszynowych:	✓ Bertsch Holzbau
Przykładowe szkolenia oferowane przez pracodawców dla większości pracowników:	
Bertsch Holzbau: ✓ szkolenie na wózki widłowe ✓ kursy komputerowe 3D CadWork	

ŚLUSARZ MECHANIK KARTA WYMAGAŃ PRACODAWCY NA STANOWISKU ŚLUSARZ MECHANIK na przykładzie wybranych firm w Nowym Sączu, głównie z branży przemysłowej	
Główne zadania/wymagania:	✓ <i>montaż konstrukcji stalowych</i> ✓ <i>montaż elementów wyposażenia wnętrz pojazdów szynowych na podstawie dokumentacji technicznej</i>
Wymagane kwalifikacje i umiejętności:	➤ wykształcenie zasadnicze zawodowe lub średnie techniczne (na kierunku ślusarz mechanik) ➤ umiejętność czytania dokumentacji technicznej ➤ umiejętność obsługi narzędzi ślusarskich ➤ znajomość zagadnień związanych z wykonaniem spawalniczych konstrukcji stalowych (<i>informacja zaczerpnięta z internetowej oferty pracy, Newag</i>) ➤ mile widziane doświadczenie na pokrewnym stanowisku ➤ zaangażowanie i dyspozycyjność (<i>informacja zaczerpnięta z internetowej oferty pracy, Newag</i>) ➤ komunikatywność i zorientowanie na pracę w grupie (<i>informacja zaczerpnięta z internetowej oferty pracy, Newag</i>)
Warunki pracy:	➤ gotowość do pracy w systemie zmianowym

Przykładowe firmy, które poszukują ślusarzy mechaników:	✓ Newag
Przykładowe benefity oferowane przez firmy dla większości pracowników:	
Newag: ✓ dofinansowanie do karty Multisport ✓ dofinansowanie do wypoczynku ✓ dofinansowanie do okularów ✓ możliwość uczestnictwa w lektoratach językowych ✓ uczestnictwo w szkoleniach podnoszących kwalifikacje ✓ bony na posiłki regeneracyjne dla pracowników na stanowiskach produkcyjnych	
Przykładowe szkolenia oferowane przez pracodawców dla większości pracowników:	

Newag:

- ✓ kurs ponadpodstawowy spawania w metodzie 135 MAG dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach spawaczy
- ✓ kursy językowe dla pracowników używających języka obcego na stanowisku pracy, które wymaga kontaktów z klientami
- ✓ w obrębie każdej komórki organizacyjnej – szkolenia i kursy podnoszące kwalifikacje (związane ze zmianami przepisów, zapewnieniem lub przedłużeniem uprawnień, obsługą systemów i urządzeń na pojazdach szynowych)

ŚLUSARZ NARZĘDZIOWY KARTA WYMAGAŃ PRACODAWCY NA STANOWISKU ŚLUSARZ NARZĘDZIOWY na przykładzie wybranych firm w Nowym Sączu, głównie z branży przemysłowej	
Główne zadania/wymagania:	✓ wykonywanie oprzyrządowania ✓ obsługa tokarki, frezarki ✓ wykonywanie pomiarów warsztatowych ✓ zaznajomienie się z dokumentacją konstrukcyjną i technologiczną obrabianych przedmiotów (informacja zaczerpnięta z internetowych ogłoszeń o pracę, Norlys)
Wymagane kwalifikacje i umiejętności:	➤ wykształcenie średnie techniczne lub zawodowe (informacja zaczerpnięta z internetowych ogłoszeń o pracę, Norlys) ➤ praktyczna wiedza z zakresu obróbki metali (informacja zaczerpnięta z internetowych ogłoszeń o pracę, Norlys) ➤ umiejętność czytania rysunku technicznego ➤ umiejętność obsługi narzędzi pomiarowych ➤ znajomość sterowania FANUC, HEIDENHAN ➤ umiejętność pisania prostych programów z pulpitu maszyny
Warunki pracy:	✓ gotowość do pracy w systemie zmianowym
Przykładowe firmy, które poszukują ślusarzy narzędziowych:	✓ Norlys
Przykładowe benefity oferowane przez firmy dla większości pracowników:	
Norlys: ➤ dopłaty do kart Multisport ➤ świąteczne karty podarunkowe ➤ wyprawki szkolne i paczki dla dzieci ➤ dofinansowanie do wypoczynku zorganizowanego dla dzieci	
Przykładowe szkolenia oferowane przez pracodawców dla większości pracowników:	
Norlys: ➤ uprawnienia na wózki jezdniowe, suwnice ➤ eksploatacja i dozór urządzeń elektroenergetycznych ➤ spawanie, lakierowanie proszkowe ➤ innowacje w odlewnictwie	

- nowelizacje przepisów
- kurs języka angielskiego

TECHNOLOG ELEKTRYK KARTA WYMAGAŃ PRACODAWCY NA STANOWISKU TECHNOLOG ELEKTRYK na przykładzie wybranych firm w Nowym Sączu, głównie z branży przemysłowej	
Główne zadania/wymagania:	➤ <i>organizacja i optymalizacja stanowisk produkcyjnych według zasad Lean</i> ➤ <i>analiza procesu technologicznego w linii produkcyjnej</i> ➤ <i>opracowywanie technologii montażu urządzeń elektrycznych</i> ➤ <i>opracowywanie instrukcji technologicznych</i> ➤ <i>analiza i weryfikacja dokumentacji konstrukcyjnej elektrycznej pod kątem możliwości produkcyjnych</i> ➤ <i>nadzór technologiczny nad produkcją wiązek i komponentów elektrycznych</i> ➤ <i>dobór narzędzi i oprzyrządowania do poszczególnych operacji produkcyjnych</i> ➤ <i>ustalenie i walidacja czasów operacji technologicznych- normowanie</i>
Wymagane kwalifikacje i umiejętności:	➤ <i>wykształcenie wyższe – techniczne (elektrotechnika)</i> ➤ <i>solidna wiedza z obszaru elektryki oraz działania obwodów elektrycznych</i> ➤ <i>umiejętności czytania i analizowania dokumentacji technicznej elektrycznej</i> ➤ <i>umiejętność obsługi programu AutoCad</i> ➤ <i>mile widziana umiejętność obsługi programów klasy ERP</i> ➤ <i>mile widziana znajomość narzędzi Lean Management</i> ➤ <i>znajomość języka angielskiego pozwalająca na swobodną komunikację</i> ➤ <i>mile widziane doświadczenie na pokrewnym stanowisku</i> ➤ <i>zdolność pracy pod presją czasu (informacja zaczerpnięta w oparciu o internetowe oferty pracy, Newag)</i> ➤ <i>sumienność i dokładność w działaniu (informacja zaczerpnięta w oparciu o internetowe oferty pracy, Newag)</i>
Warunki pracy:	Pełny etat

Przykładowe firmy, które poszukują technologów elektryków:	✓ Newag
Przykładowe benefity oferowane przez firmy dla większości pracowników:	
Newag: ✓ dofinansowanie do karty Multisport ✓ dofinansowanie do wypoczynku ✓ dofinansowanie do okularów ✓ możliwość uczestnictwa w lektoratach językowych ✓ uczestnictwo w szkoleniach podnoszących kwalifikacje ✓ bony na posiłki regeneracyjne dla pracowników na stanowiskach produkcyjnych	
Przykładowe szkolenia oferowane przez pracodawców dla większości pracowników:	
Newag: ✓ kurs ponadpodstawowy spawania w metodzie 135 MAG dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach spawaczy ✓ kursy językowe dla pracowników używających języka obcego na stanowisku pracy, które wymaga kontaktów z klientami ✓ w obrębie każdej komórki organizacyjnej – szkolenia i kursy podnoszące kwalifikacje (związane ze zmianami przepisów, zapewnieniem lub przedłużeniem uprawnień, obsługą systemów i urządzeń na pojazdach szynowych)	

TECHNOLOG MECHANIK KARTA WYMAGAŃ PRACODAWCY NA STANOWISKU TECHNOLOG MECHANIK na przykładzie wybranych firm w Nowym Sączu, głównie z branży przemysłowej	
Główne zadania/ wymagania:	➤ <i>organizacja i optymalizacja stanowisk produkcyjnych według zasad Lean</i> ➤ <i>przygotowywanie stanowisk pracy pod proces spawania</i> ➤ <i>analiza procesu technologicznego w linii produkcyjnej</i> ➤ <i>opracowywanie procesów technologicznych montażu</i> ➤ <i>opracowywanie instrukcji technologicznych montażu</i> ➤ <i>weryfikacja dokumentacji konstrukcyjnej pod kątem możliwości produkcyjnych</i> ➤ <i>dobór narzędzi i oprzyrządowania do poszczególnych operacji produkcyjnych</i> ➤ <i>ustalenie i walidacja czasów operacji technologicznych - normowanie</i>
Wymagane kwalifikacje i umiejętności:	➤ <i>wykształcenie wyższe – techniczne (mechanika i budowa maszyn, mechatronika, zarządzanie i inżynieria produkcji)</i> ➤ <i>wiedza techniczna z narzędzi Lean Management</i> ➤ <i>wiedza z zakresu technologii wytwarzania i organizacji produkcji</i> ➤ <i>umiejętność tworzenia i czytania dokumentacji technicznej</i> ➤ <i>umiejętność obsługi programu AutoCad</i> ➤ <i>mile widziana znajomość obsługi programów klasy ERP</i> ➤ <i>znajomość języka angielskiego pozwalająca na swobodną komunikację</i> ➤ <i>mile widziane doświadczenie na pokrewnym stanowisku</i> ➤ <i>kreatywność (informacja zaczerpnięta z internetowych ofert pracy, Newag)</i> ➤ <i>zdolność pracy pod presją czasu (informacja zaczerpnięta z internetowych ofert pracy, Newag)</i> ➤ <i>sumienność i dokładność w działaniach (informacja zaczerpnięta z internetowych ofert pracy, Newag)</i> ➤ <i>mile widziana wiedza z obszaru metalurgii (informacja zaczerpnięta z internetowych ofert pracy, Trenkwalder)</i> ➤ <i>mile widziana znajomość obsługi maszyn do obróbki metali (informacja zaczerpnięta z internetowych ofert pracy, Trenkwalder)</i> ➤ <i>umiejętność obsługi komputera (informacja zaczerpnięta z internetowych ofert pracy, Trenkwalder)</i>
Warunki pracy:	Pełny etat

Przykładowe firmy, które poszukują technologów mechaników:	✓ Newag ✓ Trenkwald (agencja zatrudnienia, informacja zaczerpnięta w oparciu o internetową ofertę pracy)
Przykładowe benefity oferowane przez firmy dla większości pracowników:	
Newag: ✓ dofinansowanie do karty Multisport ✓ dofinansowanie do wypoczynku ✓ dofinansowanie do okularów ✓ możliwość uczestnictwa w lektoratach językowych ✓ uczestnictwo w szkoleniach podnoszących kwalifikacje ✓ bony na posiłki regeneracyjne dla pracowników na stanowiskach produkcyjnych	
Przykładowe szkolenia oferowane przez pracodawców dla większości pracowników:	
Newag: ✓ kurs ponadpodstawowy spawania w metodzie 135 MAG dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach spawaczy ✓ kursy językowe dla pracowników używających języka obcego na stanowisku pracy, które wymaga kontaktów z klientami ✓ w obrębie każdej komórki organizacyjnej – szkolenia i kursy podnoszące kwalifikacje (związane ze zmianami przepisów, zapewnieniem lub przedłużeniem uprawnień, obsługą systemów i urządzeń na pojazdach szynowych)	

TECHNOLOG KARTA WYMAGAŃ PRACODAWCY NA STANOWISKU TECHNOLOG na przykładzie wybranych firm w Nowym Sączu, głównie z branży przemysłowej	
Główne zadania/wymagania:	➤ <i>tworzenie dokumentacji technicznej</i> ➤ <i>przygotowywanie wycen</i> ➤ <i>wdrażanie nowych technologii</i> ➤ <i>przeprowadzanie zmian technologicznych</i> ➤ <i>dobór maszyn i narzędzi</i> ➤ <i>opracowywanie i wdrażanie nowych technologii do produkcji oraz doskonalenie istniejących (informacja zaczerpnięta w oparciu o internetową ofertę pracy, Prospana)</i> ➤ <i>śledzenie oraz analiza nowych trendów produktowych (informacja zaczerpnięta w oparciu o internetową ofertę pracy, Prospana)</i> ➤ <i>współpraca z działami: produkcyjnym, handlowym i marketingiem, (informacja zaczerpnięta w oparciu o internetową ofertę pracy, Prospana)</i>
Wymagane kwalifikacje i umiejętności:	➤ <i>wykształcenie wyższe – techniczne</i> ➤ <i>dobra znajomość języka angielskiego w mowie i w piśmie (poziom B2)</i> ➤ <i>dobra znajomość pakietu „Office” (szczególnie programów Excel i Word)</i> ➤ <i>doświadczenie zawodowe na stanowisku technologa w firmie produkcyjnej pokrewnej branży</i> ➤ <i>zdolność szybkiego uczenia się</i> ➤ <i>umiejętność pracy pod presją czasu</i> ➤ <i>umiejętność pracy w zespole</i> ➤ <i>komunikatywność</i> ➤ <i>otwartość</i> ➤ <i>prawo jazdy kat. B (informacja zaczerpnięta w oparciu o internetową ofertę pracy, Prospana)</i>
Warunki pracy:	✓ <i>pełny etat, zadaniowy system czasu pracy (8h dziennie, 40h tygodniowo)</i>

Przykładowe firmy, które poszukują technologów:	✓ PPHU Ligwan
Przykładowe szkolenia oferowane przez pracodawców dla większości pracowników:	
PPHU Ligwan: ✓ szkolenia wdrażające i rozszerzające dobrane pod kątem kompetencji na danym stanowisku	

TOKARZ KARTA WYMAGAŃ PRACODAWCY NA STANOWISKU TOKARZ na przykładzie wybranych firm w Nowym Sączu, głównie z branży przemysłowej	
Główne zadania/wymagania:	✓ wykonywanie oprzyrządowania ✓ obsługa tokarki, frezarki ✓ wykonywanie pomiarów warsztatowych ✓ zaznajomienie się z dokumentacją konstrukcyjną i technologiczną obrabianych przedmiotów (informacja zaczerpnięta z internetowych ogłoszeń o pracę, Norlys)
Wymagane kwalifikacje i umiejętności:	➤ wykształcenie średnie techniczne lub zawodowe (informacja zaczerpnięta z internetowych ogłoszeń o pracę, Norlys) ➤ praktyczna wiedza z zakresu obróbki metali (informacja zaczerpnięta z internetowych ogłoszeń o pracę, Norlys) ➤ umiejętność czytania rysunku technicznego ➤ umiejętność obsługi narzędzi pomiarowych ➤ znajomość sterowania FANUC, HEIDENHAN ➤ umiejętność pisania prostych programów z pulpitu maszyny
Warunki pracy:	✓ gotowość do pracy w systemie zmianowym
Przykładowe firmy, które poszukują tokarzy:	✓ Norlys
Przykładowe benefity oferowane przez firmy dla większości pracowników:	
Norlys: ➤ dopłaty do kart Multisport ➤ świąteczne karty podarunkowe ➤ wyprawki szkolne i paczki dla dzieci ➤ dofinansowanie do wypoczynku zorganizowanego dla dzieci	
Przykładowe szkolenia oferowane przez pracodawców dla większości pracowników:	
Norlys: ➤ uprawnienia na wózki jezdniowe, suwnice ➤ eksploatacja i dozór urządzeń elektroenergetycznych ➤ spawanie, lakierowanie proszkowe ➤ innowacje w odlewnictwie ➤ nowelizacje przepisów ➤ kurs języka angielskiego	

TYNKARZ KARTA WYMAGAŃ PRACODAWCY NA STANOWISKU TYNKARZ na przykładzie wybranych firm w Nowym Sączu, głównie z branży przemysłowej	
Główne zadania/wymagania:	✓ <i>tynkowanie</i>
Wymagane kwalifikacje i umiejętności:	➤ wykształcenie zawodowe ➤ roczne doświadczenie (świadcstwo pracy)
Warunki pracy:	✓ pełny wymiar czasu pracy, zmianowość - brak
Przykładowe firmy, które poszukują pracowników budowlanych:	✓ BUDMEX
Przykładowe szkolenia oferowane przez pracodawców dla większości pracowników:	
BUDMEX ✓ kursy o charakterze ściśle zawodowym	

ZBROJARZ KARTA WYMAGAŃ PRACODAWCY NA STANOWISKU ZBROJARZ na przykładzie wybranych firm w Nowym Sączu, głównie z branży przemysłowej	
Główne zadania/wymagania:	✓ prace budowlane odpowiednie do stanowiska ✓ prace zbrojeniowe
Wymagane kwalifikacje i umiejętności:	➤ wykształcenie zawodowe lub średnie w kierunku budownictwa ➤ mile widziane uprawnienia do obsługi maszyn i sprzętu budowlanego ➤ zainteresowanie budownictwem ➤ chęć rozwijania się i poznawania nowych technologii ➤ motywacja i chęć do pracy ➤ samodzielność i zaangażowanie ➤ roczne doświadczenie na w/w stanowisku (świadcstwo pracy)
Warunki pracy:	✓ pełny etat, gotowość do podjęcia pracy w delegacji (ERBET)
Przykładowe firmy, które poszukują pracowników budowlanych:	✓ ERBET ✓ BUDMEX
Przykładowe szkolenia oferowane przez pracodawców dla większości pracowników:	
BUDMEX ✓ kursy o charakterze ściśle zawodowym	
ERBET: ✓ kursy aktualizujące bieżącą wiedzę (zmieniające się przepisy, stosowanie nowych technologii) ✓ szkolenia i kursy na uprawnienia do obsługi maszyn i sprzętu budowlanego ✓ uprawnienia spawacza	