

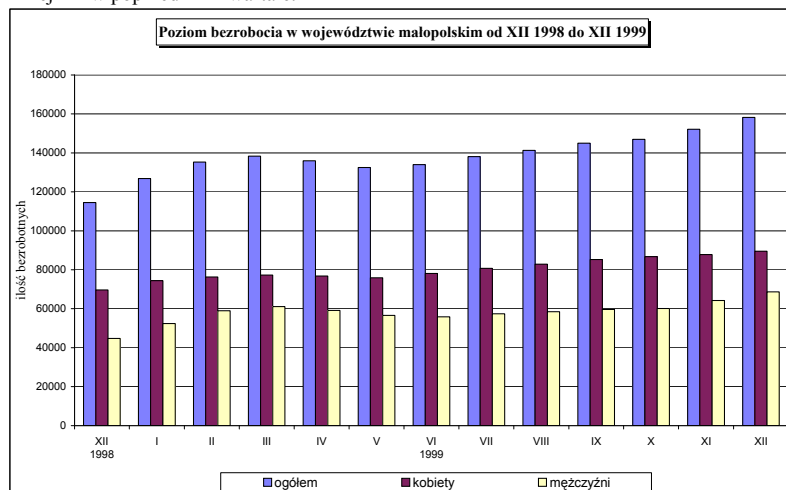
CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO - STAN NA 31.12.1999 R

W końcu grudnia 1999 r. bezrobocie w województwie małopolskim osiągnęło najwyższy poziom w ciągu całego roku i wyniosło 158210 osób zarejestrowanych w urzędach pracy.

W stosunku do III kwartału liczba bezrobotnych wzrosła o 13270 osób, tj. o 9%, natomiast w odniesieniu do końca 1998 r. nastąpił wzrost o 43719 osób, tj. o 38,2%.

W IV kwartale w powiatowych urzędach pracy zarejestrowało się 44 635 osób, a więc o 3,6% więcej aniżeli w III kwartale. Z ogólnej liczby zarejestrowanych 15 723 (35,2%) to osoby zarejestrowane po raz pierwszy.

W tym samym okresie z rejestrów urzędów pracy wyłączono 31365 osób, tj. o 2,3% mniej niż w poprzednim kwartale.



W początkowych miesiącach roku liczba bezrobotnych systematycznie wzrastała (w I kwartale wzrost o 21%). Przyczyną tego było rejestrowanie się osób, których głównym powodem zgłaszania się do urzędu była chęć uzyskania ubezpieczenia. Na przełomie I i II kwartału 1999 r. nastąpił nieznaczny spadek liczby bezrobotnych (w II kwartale – spadek o 3%), ale już w czerwcu odnotowano ponowny wzrost, co spowodowane było zwiększonym napływem absolwentów (w III kwartale wzrost o 8%).

Przyczyną wzrostu liczby bezrobotnych w końcowych miesiącach roku była zwiększona w stosunku do poprzednich kwartałów ilość dokonanych zwolnień grupowych: w IV kwartale zwolnionych zostało 6460 osób, tj. prawie połowa wszystkich zwolnionych w ciągu roku. Skalę skutków zwolnień grupowych obrazuje również wzrost liczby osób pobierających świadczenia i zasiłki przedemerytalne. Osoby te nie są ujmowane w ogólnej liczbie bezrobotnych, jednakże one również korzystają ze środków z Funduszu Pracy. W IV kwartale liczba uprawnionych do pobierania świadczeń przedemerytalnych wzrosła dwukrotnie, a do zasiłków przedemerytalnych o 1/3, co jest wynikiem zwalniania przez pracodawców w pierwszej kolejności osób w wieku przedemerytalnym i uprawnionych do korzystania z przysługujących im świadczeń wypłacanych przez urzędy pracy. Aktualnie w rejestrach urzędów pracy województwa znajduje się 9,6 tys. osób z omawianej grupy i w porównaniu do stycznia '99 zanotowano ponad 2,5-krotny wzrost ich liczby.

Bezrobotni w województwie małopolskim i w poszczególnych PUP

Wyszczególnienie	Stan bezrobotnych na koniec okresu				Dynamika (1:3)	Struktura (1)
	31.12.1999		30.09.1999 r.			
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
	1	2	3	4		
PUP Bochnia	4 655	2 862	4 241	2 710	109,8	2,9
PUP Brzesko	5 555	3 327	4 875	3 197	113,9	3,5
PUP Chrzanów	6 239	3 675	5 470	3 366	114,1	3,9
PUP Dąbrowa Tarnowska	4 951	2 506	4 890	2 490	101,2	3,1
PUP Gorlice	10 138	5 493	9 595	5 385	105,7	6,4
PUP Kraków	27 232	15 923	24 016	14 404	113,4	17,2
PUP Limanowa	9 968	5 281	9 178	5 075	108,6	6,3
PUP Miechów	2 254	1 141	1 956	1 004	115,2	1,4
PUP Myślenice	5 165	2 986	4 564	2 798	113,2	3,3
PUP Nowy Sącz	20 722	11 191	19 425	10 974	106,7	13,1
PUP Nowy Targ	8 874	4 378	8 241	4 264	107,7	5,6
PUP Olkusz	8 092	4 956	7 559	4 853	107,1	5,1
PUP Oświęcim	7 627	4 759	6 800	4 449	112,2	4,8
PUP Proszowice	1 891	1 037	1 740	974	108,7	1,2
PUP Sucha Beskidzka	3 612	2 199	3 137	2 035	115,1	2,3
PUP Tarnów	16 870	9 303	16 237	9 330	103,9	10,7
PUP Wadowice	8 329	5 144	7 721	4 966	107,9	5,3
PUP Wieliczka	3 898	2 218	3 336	2 007	116,8	2,5
PUP Zakopane	2 138	1 117	1 959	1 021	109,1	1,4
Woj. małopolskie	158 210	89 496	144 940	85 302	109,2	100,0

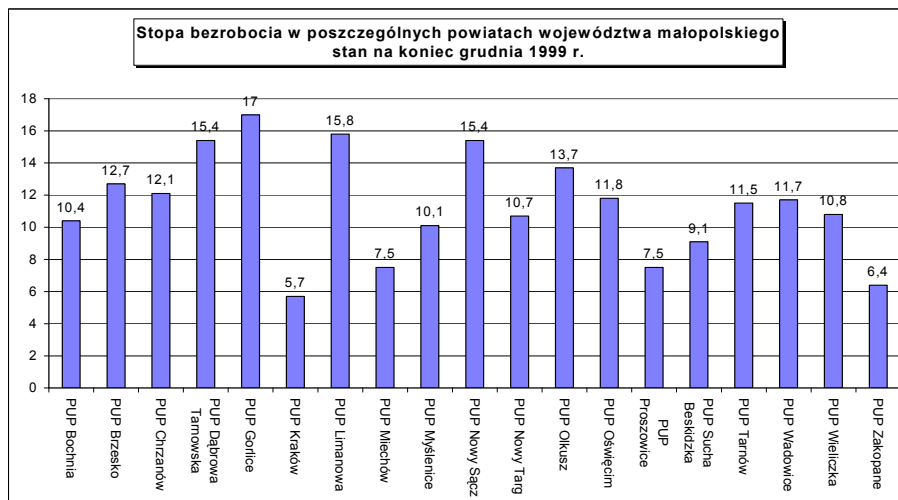
Udział niektórych grup w populacji bezrobotnych małopolskiego rynku pracy według stanu na dzień 31.12.1999r. przedstawiała się następująco:

- kobiety - 89496 osób, tj. 56%
- bezrobotni w wieku do 34 lat - 105564 osoby, tj. 67%
- pozostający bez pracy ponad 12 m-cy - 58581 osób, tj. 37%
- bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym i podstawowym - 107799 osób, tj. 68%
- bezrobotni zamieszkali na wsi - 91699 osób, tj. 58%

Struktura bezrobotnych według stanu na koniec 31.12.1999 r.

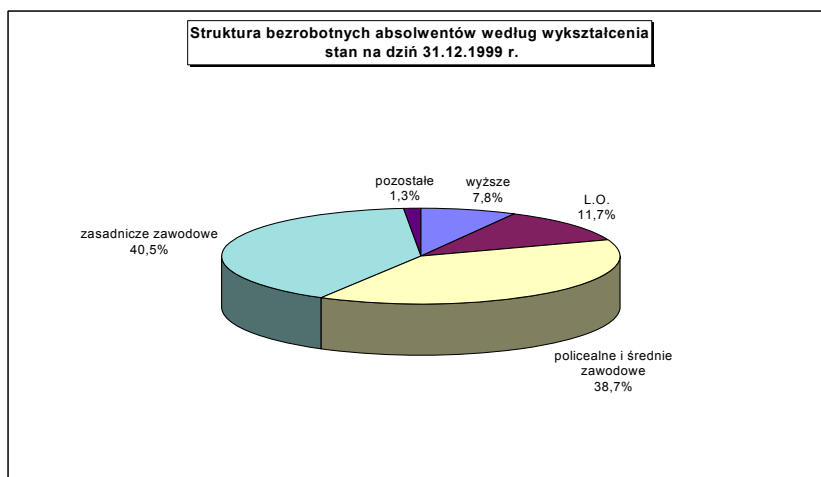
Wyszczególnienie	kobiety	z prawem do zasiłku	Absolw enci	zamiesz kali na wsi	wiek do 24 lat	Zwolnien ia grupowe	na bezrob. ponad 12 m-cy
PUP Bochnia	61,5	19,1	14,0	66,1	43,0	12,9	32,4
PUP Brzesko	59,9	18,6	9,0	80,7	40,9	12,7	40,4
PUP Chrzanów	58,9	17,2	10,0	31,6	41,5	9,3	28,2
PUP Dąbrowa Tarnowska	50,6	23,1	5,5	82,1	38,0	14,1	47,8
PUP Gorlice	54,2	25,0	8,2	70,6	35,3	1,4	51,2
PUP Kraków	58,5	23,0	9,9	24,1	31,6	12,1	25,4
PUP Limanowa	53,0	28,9	8,3	83,5	38,1	5,8	50,2
PUP Miechów	50,6	12,1	11,1	65,5	48,5	3,8	36,4
PUP Myślenice	57,8	21,1	12,3	79,7	40,6	13,0	32,4
PUP Nowy Sącz	54,0	25,5	9,5	61,0	40,0	3,2	43,7
PUP Nowy Targ	49,3	19,9	8,7	65,3	38,0	4,6	34,0
PUP Olkusz	61,2	23,8	9,7	48,0	39,7	15,7	37,1
PUP Oświęcim	62,4	18,4	11,6	50,0	42,2	10,3	32,8
PUP Proszowice	54,8	10,8	14,6	76,8	54,1	5,3	34,9
PUP Sucha Beskidzka	60,9	20,3	7,1	79,6	30,9	13,7	38,2
PUP Tarnów	55,1	15,4	10,1	60,0	39,7	8,6	38,4
PUP Wadowice	61,8	19,9	9,4	69,1	35,4	14,3	38,3
PUP Wieliczka	56,9	21,6	12,8	76,9	37,9	14,5	28,4
PUP Zakopane	52,2	17,3	7,7	51,6	33,2	10,0	33,8
Woj. małopolskie	56,6	21,5	9,7	58,0	37,9	9,2	37,0

Stopa bezrobocia, na koniec grudnia'99 dla województwa małopolskiego wynosiła 10,3%, co plasowało nas na trzeciej pozycji w kraju, po województwie mazowieckim – 9,6% i śląskim - 9,9%, a przed województwem wielkopolskim - 10,7% oraz podlaskim - 12,4%).



Wśród powiatów województwa wartość tego wskaźnika była najniższa w m. Krakowie i w powiecie krakowskim - 5,7%, a najwyższa na rynkach pracy południowo - wschodnich obszarów Małopolski, czyli w powiatach:

- gorlickim - 17%
- limanowskim - 15,8%
- dąbrowskim - 15,4%
- nowosądeckim - 15,4%



W urzędach pracy Małopolski według danych z grudnia '99 zarejestrowanych było 15382 bezrobotnych absolwentów, co daje 9,7% wszystkich bezrobotnych. W porównaniu

ze stanem na koniec września '99 liczba absolwentów wzrosła o 1146 osób, tj. o 8%, a w stosunku do końca czerwca '99 prawie trzykrotnie. Spowodowane to było znacznym napływem do rejestrów absolwentów roku 1999. Wśród tej grupy dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (40%) i z policealnym i średnim zawodowym (39%).

Bezrobotni absolwenci według wykształcenia

Wyszczególnienie	Liczba absolw entów	Z tego według wykształcenia									
		wyższe		polic.śred. zawod.		LO		zasadnicze zawodowe		pozostałe	
		%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba
PUP Bochnia	651	5,8	38	30,4	198	11,4	74	52,2	340	0,2	1
PUP Brzesko	498	5,2	26	36,9	184	6,0	30	50,8	253	1,0	5
PUP Chrzanów	624	7,5	47	42,0	262	13,9	87	36,5	228	0,0	0
PUP Dąbrowa Tarnowska	271	4,8	13	25,5	69	11,4	31	58,3	158	0,0	0
PUP Gorlice	834	4,3	36	42,8	357	8,6	72	40,0	334	4,2	35
PUP Kraków	2 687	18,0	484	38,2	1 027	12,4	334	31,1	837	0,2	5
PUP Limanowa	827	4,7	39	36,2	299	15,1	125	41,7	345	2,3	19
PUP Miechów	251	8,4	21	47,0	118	12,4	31	32,3	81	0,0	0
PUP Myślenice	636	5,3	34	40,7	259	10,5	67	43,2	275	0,2	1
PUP Nowy Sącz	1 970	4,5	89	40,6	800	9,5	187	42,1	830	3,2	64
PUP Nowy Targ	776	5,2	40	31,4	244	13,0	101	42,5	330	7,9	61
PUP Olkusz	787	9,9	78	51,0	401	16,8	132	22,4	176	0,0	0
PUP Oświęcim	887	6,2	55	36,5	324	15,4	137	41,8	371	0,0	0
PUP Proszowice	277	7,6	21	40,8	113	13,7	38	36,1	100	1,8	5
PUP Sucha Beskidzka	258	3,9	10	49,2	127	14,3	37	32,6	84	0,0	0
PUP Tarnów	1 705	6,4	109	32,8	559	11,0	187	49,9	850	0,0	0
PUP Wadowice	781	3,3	26	45,6	356	7,3	57	43,8	342	0,0	0
PUP Wieliczka	497	6,0	30	36,8	183	10,7	53	43,9	218	2,6	13
PUP Zakopane	165	2,4	4	41,8	69	10,9	18	44,8	74	0,0	0
Woj. małopolskie	15 382	7,8	1 200	38,7	5 949	11,7	1 798	40,5	6 226	1,4	209

AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH

Pośrednictwo pracy

Urzędy pracy realizowały program pośrednictwa w oparciu o "Zasady realizacji programów rynku pracy ograniczających bezrobocie w województwie małopolskim w 1999 roku."

Istotą tych działań było rozpoznawanie potrzeb bezrobotnych i poszukujących pracy, oraz pracodawców zgłaszających oferty poprzez wysegmentowanie grup bezrobotnych (i pracodawców) na które ukierunkowana jest pomoc urzędów.

W IV kwartale w dyspozycji powiatowych urzędów pracy województwa małopolskiego znalazło się 8028 ofert, czyli o 1/3 mniej niż w III kwartale. 1/4 ofert dotyczyła prac w sektorze publicznym. Oferty znalazły się w posiadaniu urzędów zarówno w wyniku bezpośrednich zgłoszeń podmiotów działających w danym rejonie, jak również w wyniku działań marketingowych prowadzonych przez pośredników pracy. W efekcie 4710 przeprowadzonych wizyt pozyskano 2769 ofert.

Wśród urzędów, w których w wyniku wizyt zdobyto największą ilość ofert są PUP Tarnów (837 ofert) i PUP Nowy Sącz. (312 ofert).

Oferty pracy

Wyszczególnienie	Oferty zgłoszone w ciągu:				Oferty zgłoszone w ciągu 1999 roku	Oferty według stanu na koniec IV kwartału 1999 r.
	I kwartału 1999 r.	II kwartału 1999 r.	III kwartału 1999 r.	IV kwartału 1999 r.		
PUP Bochnia	371	492	440	356	1 659	12
PUP Brzesko	183	413	512	275	1 383	0
PUP Chrzanów	340	420	433	442	1 635	0
PUP Dąbrowa Tarnowska	202	399	428	433	1 462	1
PUP Gorlice	508	533	867	308	2 216	37
PUP Kraków	2 654	2661	2459	1432	9 206	58
PUP Limanowa	295	369	295	125	1 084	2
PUP Miechów	56	115	210	196	577	2
PUP Myślenice	133	384	437	265	1 219	9
PUP Nowy Sącz	1 080	1690	1370	911	5 051	40
PUP Nowy Targ	552	744	805	533	2 634	9
PUP Olkusz	256	445	466	381	1 548	6
PUP Oświęcim	314	410	524	345	1 593	16
PUP Proszowice	123	128	120	148	519	8
PUP Sucha Beskidzka	269	388	416	324	1 397	0
PUP Tarnów	627	994	1304	957	3 882	41
PUP Wadowice	250	446	525	351	1 572	0
PUP Wieliczka	198	202	142	121	663	7
PUP Zakopane	117	147	72	125	461	0

Woj. małopolskie	8 528	11 380	11 825	8 028	39 761	248
------------------	-------	--------	--------	-------	--------	-----

Roczny wskaźnik wykorzystania ofert w skali województwa kształtował się na poziomie 75%.

Największy procent wykorzystania ofert zanotowano w ciągu roku w urzędach:

- PUP Miechów 100 %
- PUP Limanowa 97 %
- PUP Sucha Beskidzka 97%
- PUP Nowy Sącz 94%
- PUP Chrzanów 92 %
- PUP Wadowice 90 %

Natomiast najniższy wskaźnik (38 %) wykorzystania ofert osiągnięto w PUP Kraków.

W omawianym okresie 13 997 bezrobotnych zostało wyłączonych z ewidencji PUP z powodu podjęcia pracy w tym 7322 to osoby podejmujące zatrudnienie za pośrednictwem urzędów pracy. W ciągu kwartału liczba podejmujących pracę spadła o 13%. Spadek ten jednak był dwukrotnie mniejszy niż spadek ilości ofert w dyspozycji urzędów pracy w tym samym okresie.

Najwyższy udział podjąć pracy za pośrednictwem urzędu w stosunku do ogólnej liczby osób podejmujących zatrudnienie odnotowano w następujących urzędach:

- PUP Miechów 90%
- PUP Dąbrowa T. 81%
- PUP Proszowice 80%

W analizowanym okresie 11 083 osoby podjęły pracę stałą. Najczęściej pracę stałą podejmowały osoby zarejestrowane w urzędach do 3 miesięcy.

W IV kwartale grupa tych osób stanowiła 40%. Natomiast spośród osób długotrwale bezrobotnych, czyli pozostających w rejestrach powyżej 12 miesięcy pracę stałą podjęło tylko 12%.

Pozarządowe pośrednictwo pracy w województwie małopolskim.

Od 1 stycznia 2000 r. wnioski o udzielenie zezwolenia na prowadzenie pośrednictwa pracy powinny być kierowane bezpośrednio do Krajowego Urzędu Pracy, bez opinii Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

W okresie IV kwartału w województwie małopolskim działało 12 pozarządowych jednostek upoważnionych przez Prezesa Krajowego Urzędu Pracy do prowadzenia pośrednictwa pracy. Ze sprawozdań przysłanych przez prywatne biura za II półrocze wynika, że w okresie II półrocza 1999 r. za ich pośrednictwem zatrudnienie znalazło 3251 osób na terenie województwa, z tego 621 osób na czas nieokreślony.

Szkolenia bezrobotnych

W IV kwartale 1999 roku powiatowe urzędy pracy woj. małopolskiego stosowały wszystkie dostępne formy szkolenia osób bezrobotnych. W okresie tym urzędy pracy skierowały na szkolenia 1.355 osób, w tym 303 absolwentów, co stanowi 22,4 % ogółu

podejmujących szkolenia. Z ogólnej liczby skierowanych ponad 62 % pochodziło z tzw. grup ryzyka (860) osób. Poniżej w tabeli kilka danych charakteryzujących uczestników zorganizowanych w IV kwartale szkoleń:

	Poziom wykształcenia						Kategorie szkoleń		
	I	II	III	IV	V	VI	A	B	C
Liczba uczestników szkoleń	133	429	503	184	57	49	304	490	561
RAZEM	1.355						1.355		

I – podstawowe

II – zasadnicze zawodowe

III – średnie zawodowe

IV – średnie LO

V – policealne zawodowe

VI – wyższe

A – przyuczanie do zawodu

B – przekwalifikowanie

C – podwyższenie kwalifikacji

W szkoleniach w formie grupowej uczestniczyło łącznie 1.138 osób, natomiast w indywidualnych 217 osób. Przykłady szkoleń zorganizowanych przez urzędy pracy woj. małopolskiego pod potrzeby indywidualnych pracodawców to: *towaroznawstwo zielarskie, agent bankowy, agent ubezpieczeniowy, operator ciężkich maszyn budowlanych.*

W omawianym okresie powiatowe urzędy pracy zorganizowały również szkolenia w ramach TUS (trójstronnych umów szkoleniowych). Umowy te zawierane są pomiędzy pracodawcą (gwarantującym zatrudnienie), jednostką szkolącą (zobowiązującą się zorganizować szkolenie wskazane przez pracodawcę) oraz urzędem pracy (prowadzącym kwalifikację na szkolenie i finansującym je). W tego typu szkoleniach — m.in. o tematyce: *ochrona mienia, masaż klasyczny, palacz, BHP, operator wózków, spawanie, księgowość komputerowa, autoCAD, zielarz* — w IV kwartale '99 r. uczestniczyło 98 osób.

W okresie październik-grudzień 1999 roku umożliwiono także 4 osobom bezrobotnym skorzystanie z nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu Pracy na sfinansowanie szkolenia charakteryzującego się szczególnymi kwalifikacjami. Pożyczki zaciągano na kwoty w przedziale 1000 – 3000 zł celem uczestnictwa w następujących szkoleniach: *instruktor nauki jazdy, kandydat na maklera, grafika komputerowa w zakresie ilustrator i photoshop.*

W IV kwartale br. szkoleniami zostali objęci również pracownicy na wniosek pracodawcy (78 osób uczestniczyło w szkoleniach: *kadry i płace, spawanie wg normy PN-EN 287-1, spawanie w różnych technikach, maszynista elektrycznych pojazdów trakcyjnych*) oraz osoby poszukujące pracy (4 osoby). Powiatowy urząd pracy może bowiem sfinansować ze środków Funduszu Pracy w części lub w całości koszty szkolenia osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy tj.:

a/ osób w okresie wypowiedzenia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

b/ osób zatrudnionych w przedsiębiorstwie wobec którego ogłoszono upadłość

c/ osób otrzymujących świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny

d/ osób pobierających gwarantowany zasiłek okresowy z pomocy społecznej.

W IV kwartale br. PUP organizowały różnicowane — ponad 60 — tematycznie szkolenia:

1. *Obsługa kas fiskalnych*
2. *Księgowanie komputerowe*
3. *Sekretarka*
4. *Mała przedsiębiorczość*

5. *Kurs pomocy doraźnej dla lekarzy*
6. *Obsługa urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV — uprawnienia SEP*
7. *Maszynista koparko-ladowarek*
8. *Przedstawiciel handlowy*
9. *Prawo jazdy (wielu kategorii)*
10. *Nowoczesny handlowiec*
11. *Cukiernik-ciastkarz*
12. *Rachunkowość*
13. *Pośrednik w obrocie nieruchomościami*
14. *Agent ubezpieczeniowy*
15. *Metodyka pracy z dzieckiem o specyficznych potrzebach edukacyjnych*
16. *Posadzkarz-lastrykarz*
17. *Krawiec-szwacz*
18. *Archiwista*
19. *Obsługa komputerowych programów ZUS*
20. *Monter instalacji miedzianych i z tworzyw sztucznych*
21. *Przewodnik miejski po Krakowie*
22. *Przewóz materiałów niebezpiecznych*
23. *Palacz gazowy*
24. *Uprawnienia E dla palaczy CO*
25. *Spawanie — różne techniki*
26. *Inspektor BHP*
27. *Gospodarka magazynowa*
28. *Marketing wraz z obsługą komputera*
29. *Operator wózków widłowych*
30. *Agent ochrony I stopnia*
31. *Barman + kasy fiskalne*
32. *Płytkarz-brukarz*
33. *Specjalista ds. kadr i wynagrodzeń*
34. *Murarz-tylnik-malarz-płytkarz*
35. *Dla kandydatów na głównych księgowych*
36. *Minimum sanitarne*
37. *Komputer w pracy administracyjno-biurowej*
38. *Specjalista ds. biznesu, handlu, i marketingu z elementami informatyki*
39. *Kosztorysowanie budowlane*
40. *Nowoczesne techniki sprzedaży*
41. *Obsługa komputera + ubezpieczenia społeczne*
42. *Kierowca wózków o napędzie silnikowym*
43. *Administracja biurowa w powiązaniu z komputerem i gospodarką magazynową*
44. *Operator maszyn ciężkich*
45. *Grafika komputerowa*
46. *Biznes plan dla pożyczkobiorców*
47. *Psychoterapia i pomoc psychologiczna*
48. *Zbrojarz-betoniarz*
49. *Zaawansowane techniki fryzjerskie*
50. *ABC przedsiębiorczości*
51. *Kasjer-fakturzysta*
52. *Reklama — marketing*
53. *Stolarz meblowy*
54. *Finanse i księgowość*
55. *Masaż klasyczny*
56. *Audytor energetyczny*
57. *Egzamin czeladniczy — kucharz*

58. *Eksploatacja urządzeń gazowniczych i ciepłowniczych*
59. *Praca z dziećmi upośledzonymi głęboko*
60. *Administrator – Novell*
61. *Modelowanie obuwia*
62. *Towaroznawstwo zielarskie*
63. *AutoCAD*
64. *Agent bankowy*
65. *System zarządzania supermarketem*
66. *Sanitariusz*
67. *Hutnik szkła*

Aktywizacja zawodowa absolwentów

W IV kwartale 1999 r. zatrudnienie podjęło 2558 absolwentów zarejestrowanych w urzędach pracy województwa małopolskiego. Zatrudnienie na niesubsydiowanych miejscach uzyskało w tym okresie 1511 osób, tj. 58% ogółu zatrudnionych.

W wyniku przeprowadzonych wizyt u pracodawców pośrednicy pozyskali 596 ofert dla absolwentów, z czego 259 ofert na miejsca pracy niesubsydiowanej.

W analizowanym okresie urzędy pracy województwa małopolskiego kontynuowały zadania związane z realizacją programu Absolwent'99, a także działalność informacyjną o programie zarówno wśród nowo rejestrujących się absolwentów jak i młodzieży ostatnich klas szkół ponad podstawowych, promowano usługi urzędów pracy, oferowano pomoc poprzez uczestnictwo w Indywidualnym Planie Działania.

Spółród zarejestrowanych absolwentów 1363 osoby zadeklarowały gotowość do uczestnictwa w Warsztatach Poszukiwania Pracy w ramach IPD. Zajęcia z tego zakresu ukończyło 1078 osób.

Natomiast:

- ♦ z informacji indywidualnej skorzystało 326 absolwentów,
- ♦ poradnictwem indywidualnym objęto 495 osoby,
- ♦ 1213 absolwentów uczestniczyło w poradnictwie grupowym.
- ♦ w spotkaniach informacyjnych 998 osób,
- ♦ w zajęciach w Klubach Pracy dla 538 absolwentów.
- Dla osób, które posiadały niewystarczające kwalifikacje zawodowe, organizowano szkolenia, na które skierowano 303 osoby.

Struktura wykształcenia osób objętych szkoleniami przedstawiała się następująco:

- Wyższe 11
- średnie techniczne 148
- średnie ogólne 62
- zasadnicze zawodowe 77
- pozostałe 5

W ramach programu Absolwent '99 urzędy pracy oferowały również szeroki pakiet usług w postaci subsydiowanych form zatrudnienia, skierowany szczególnie do osób, które miały trudności ze znalezieniem pracy.

Najczęściej stosowanymi formami były umowy absolwenckie i staże.

Umowy absolwenckie

Realizując zadania w zakresie umów absolwenckich urzędy pracy kierowały się "Zasadami realizacji programów rynku pracy ograniczających bezrobocie w województwie małopolskim w roku 1999 r." W myśl tych zasad adresatami programu w pierwszej kolejności powinna być grupa absolwentów ze średnim i policealnym wykształceniem zawodowym, z uwzględnieniem jednakże lokalnej struktury bezrobocia, która może kształtować się odmiennie.

W IV kwartale w ramach umów absolwenckich w naszym województwie zatrudnienie podjęło 816 absolwentów. Struktura wykształcenia tych osób przedstawiała się następująco:

- wyższe 75
- średnie techniczne i policealne 384
- średnie ogólnokształcące 64
- zasadnicze zawodowe 287
- pozostałe 6

Partnerzy rynku pracy, z którymi nawiązano współpracę to głównie podmioty gospodarcze należące do sektora prywatnego. Wśród pracodawców przeważały małe jednostki, w których stan zatrudnienia nie przekraczał 5 osób, kolejną grupę stanowiły firmy ze stanem zatrudnienia do 100 osób

W wyniku nawiązanej współpracy zawarto umowy z 709 podmiotami, dla których struktura wg EKD przedstawiała się jak poniżej:

Klasyfikacja EKD	Ilość podmiotów
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo	1
Górnictwo i kopalnictwo	5
Działalność produkcyjna	120
Budownictwo	83
Handel hurtowy i detaliczny	256
Hotele i restauracje	48
Transport, gospodarka magaz. i łączność	12
Pośrednictwo finansowe	10
Obsługa nieruchomości, wynajem	53
Administracja publiczna i obrona narodowa, gwarantowana prawnie opieka socjalna	41
Edukacja	26
Ochrona zdrowia i opieka socjalna	29
Pozostała działalność usługowa, komunalna, socjalna i indywidualna	25
Ogółem	709

Zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności MP i PS w ramach umów absolwenckich zorganizowano w województwie małopolskim 671 miejsc pracy w następujących grupach zawodowych:

Grupy zawodowe wg klasyfikacji zawodów i specjalności MP i PS	Ilość miejsc pracy	% liczony do ogółu
Parlamentarzyści, wyżsi	2	0,3

urzednicy i kierownicy		
Specjaliści	45	6,7
Technicy i inny średni personel	57	8,4
Pracownicy biurowi	112	17
Pracownicy usług osobistych i sprzedaży	223	33
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	-	-
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	164	24,4
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	15	2,2
Pracownicy przy pracach prostych	53	8
Ogółem	671	100

Staże

To najczęściej, obok umów absolwenckich stosowany instrument aktywizacji bezrobotnych absolwentów.

Podobnie jak w przypadku umów, program ten pozostaje w ścisłym związku z Programem "Absolwent'99". Aktywność służb zatrudnienia ma na celu organizację miejsc staży zawodowych, zwłaszcza w zakładach pracy cieszących się dobrą renomą i dających szansę uzyskania rzetelnej praktyki zawodowej.

W IV kwartale 1999 r. w SUP województwa małopolskiego staż podjęło 677 osób. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, udział poszczególnych grup przedstawiał się następująco:

- wyższe 48
- średnie zawodowe 414
- średnie ogólne 106
- zasadnicze zawodowe 109
- pozostałe 0

W omawianym okresie nawiązano współpracę z 414 podmiotami w celu zorganizowania praktyk stażowych. Struktura gospodarcza tych podmiotów przedstawia się następująco:

Klasyfikacja EKD	Ilość podmiotów
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	-
Górnictwo i kopalnictwo	2
Działalność produkcyjna	47
Budownictwo	32
Handel hurtowy i detaliczny, naprawy pojazdów mechanicznych	85
Hotele i restauracje	14
Transport, gospodarka magaz. i łączność	6

Pośrednictwo finansowe	31
Obsługa nieruchomości, wynajem i działalność związana z prowadzeniem interesów	36
Administracja publiczna i obrona narodowa	96
Edukacja	38
Ochrona zdrowia i opieka społeczna	7
Pozostała działalność usługowa komunalna, socjalna i indywidualna	20
Ogółem	414

Należy podkreślić, iż organizacja miejsc stażowych jest uzależniona od lokalnego rynku pracy, jak również poziomu wykształcenia kandydatów na te miejsca. Województwo małopolskie jest bardzo zróżnicowane w tym zakresie. Na terenach wiejskich, gdzie absolwenci mają duże trudności ze znalezieniem pracy, ze względu na mniejszą ilość podmiotów gospodarczych, praktyki stażowe organizuje się głównie na stanowiskach robotniczych w handlu i usługach. Natomiast w dużych miastach staże są organizowane głównie na stanowiskach umysłowych: w bankach, biurach, urzędach, obsłudze nieruchomości.

Pożyczki

W okresie IV kwartału 1999 r. powiatowe urzędy pracy woj. małopolskiego udzieliły 152 pożyczki dla osób bezrobotnych chcących rozpocząć działalność gospodarczą oraz 15 pożyczek dla pracodawców na utworzenie 35 miejsc pracy.

W porównaniu do III kwartału, zaobserwowano znacznie większe zainteresowanie możliwością pobrania pożyczki, tak wśród osób bezrobotnych – na podjęcie działalności gospodarczej tzw. (samozatrudnienie), jak i samych pracodawców – na utworzenie nowych - miejsc pracy.

Przyznane w 1999 r. pożyczki z Funduszu Pracy (łącznie 2 267 500 zł) osoby bezrobotne przeznaczyły na rozpoczęcie następujących działalności:

- działalność produkcyjna 7,5%
- działalność usługowa 51,6%
- działalność handlowa 40,9%

Analogicznie jak w III kwartale nadal utrzymywała się tendencja podejmowania przez pożyczkobiorców działalności przede wszystkim w zakresie usług i handlu. Natomiast niewiele osób zdecydowało się na rozpoczęcie działalności produkcyjnej.

Osoby bezrobotne planowały rozwijać własną przedsiębiorczość między innymi w zakresie usług: krawieckich, kosmetycznych, fryzjerskich, tapicerskich, remontowo-budowlanych, geodezyjnych, wodno-kanalizacyjnych, transportowych, wulkanizacyjnych, drogowych, stolarskich, poligraficznych, komputerowo-reklamowych, kserograficznych a także w zakresie rekreacji sportowej, agroturystycznej oraz usług weterynaryjnych, pielęgnarskich. Zamierzali również uruchomić: laboratoria analityczne, pracownie protetyczne, warsztaty mechaniki pojazdowej oraz sklepy z art. przemysłowymi, spożywczymi, odzieżowymi, zielarskimi, kosmetycznymi, kwaciarnie, stacje paliw (dystrybucja gazu propan-butan), sklepy z akcesoriami i kosmetykami samochodowymi oraz punkty tzw. małej gastronomii lub też bary szybkiej obsługi.

W ramach deklarowanej działalności wytwórczej planowana była: przetwórnia mięsa, produkcja wyrobów kaletniczych, hodowla szynszyli, produkcja podzespołów do kominów i

kominków, produkcja stempli i wykrojników do pras, produkcja wyrobów z metali oraz produkcja garmazeryjna.

Osoby bezrobotne, które zdecydowały się podjąć pożyczkę to grupa osób o zróżnicowanej strukturze zawodowej, legitymujący się przede wszystkim wykształceniem średnim i policealnym zawodowym oraz zasadniczym zawodowym.

Poziom wykształcenia osób bezrobotnych w ogólnej ilości pożyczkobiorców

Wyszczególnienie	wyższe	LO	średnie i policealne zawodowe	zasadnicze zawodowe	podstawowe
Ogółem	6,7%	5,4%	47%	34,2%	6,7%
Kobiety	6,1%	8,5%	51,2%	28,1%	6,1%

Z ogólnej ilości 152 osób – 55,1% stanowią kobiety. W porównaniu do III kwartału 1999 r., aktywność kobiet na rynku pracy nieco wzrosła.

Najliczniejszą grupę osób, biorąc pod uwagę czas pozostawania na bezrobociu, które zdecydowały się na podjęcie pożyczki i rozpoczęcie działalności gospodarczej, stanowiły osoby pozostające w rejestrach bezrobotnych od 6 do 12 miesięcy oraz do 3 miesięcy.

Czas pozostawania na bezrobociu pożyczkobiorców:

Wyszczególnienie	do 3-ch m-cy	pow. 3 do 6 m-cy	pow. 6 do 12 m-cy	pow. 12 do 24 m-cy	pow. 24 m-cy
Ogółem	27,5%	20,1%	28,9%	14,8%	8,7%
Kobiety	25,6%	18,3%	24,4%	17,1%	14,6%

Prace interwencyjne

W IV kwartale 1999 roku w ramach prac interwencyjnych, jednego z priorytetowych programów rynku pracy przeciwdziałającego bezrobociu i jednocześnie wspomagającego pośrednictwo pracy, urzędy pracy województwa małopolskiego zaktywizowały 1205 osób mających problemy w uzyskaniu stałego zatrudnienia. Wśród osób bezrobotnych objętych programem w IV kwartale 1999 r., kobiety stanowiły 53,3% ogółu zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.

Analizując strukturę wykształcenia osób podejmujących pracę, można stwierdzić, iż większość z nich, tj. około 71,3% posiadała wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz średnie i policealne zawodowe ogółu zatrudnionych w tym programie.

Poziom wykształcenia osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych

Wyszczególnienie	wyższe	LO	średnie i policealne zawodowe	zasadnicze zawodowe	podstawowe
Ogółem	4,1%	7,3%	30,7%	40,6%	17,3%
kobiety	5,7%	10,5%	39,4%	33,1%	11,3%

W ramach tej formy aktywizacji bezrobotnych, organizowano przede wszystkim miejsca pracy dla pracowników przy pracach prostych (robotnik placowy, robotnik budowlany, robotnik gospodarczo-techniczny, dozorca, sprzątaczkę, szatniarz, pomoc kuchenna) oraz dla pracowników usług osobistych i sprzedawców (sprzedawca, fryzjer, kucharz, barman, bufetowy). Miejsca dla wymienionych grup stanowią około 47,1% ogółu utworzonych interwencyjnych miejsc pracy.

Organizowane miejsca pracy interwencyjnej w IV kwartale 1999 r. wg zawodów zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności MPiPS

Grupy zawodowe wg klasyfikacji zawodów i specjalności MPiPS	Utworzone miejsca pracy do ogółu w procentach
Parlamentarzyści, wyżsi urzędnicy i pokrewni	0,6%
Specjaliści	3,7%
Technicy i inny średni personel	5,9%
Pracownicy biurowi	13,2%
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	22,2%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,5%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	17,2%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,8%
Pracownicy przy pracach prostych	24,9%
Ogółem	100%

Najmniej liczną grupę stanowili uczestnicy prac interwencyjnych, dla których utworzono miejsca pracy sklasyfikowane wg zawodów w kategorii "rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy" (ogrodnik, ogrodnik warzywnictwa, robotnik leśny) Zorganizowane w IV kwartale 1999 r. w ramach programu stanowiska pracy były efektem umów podpisanych z 627 pracodawcami. Wśród nich, z 378 pracodawcami, tj. 60,3% wszystkich pracodawców, umowy zostały podpisane po raz pierwszy, a z pozostałymi po raz kolejny.

Klasyfikacja podmiotów gospodarczych, z którymi powiatowe urzędy pracy woj. małopolskiego podpisały umowy na zorganizowanie miejsc pracy w IV kw.

Klasyfikacja EKD	Ilość podmiotów gospodarczych
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	4
Górnictwo i kopalnictwo	2
Działalność produkcyjna	114
Zaopatrzenie w energię elektryczną, gaz i wodę	2
Budownictwo	34
Handel hurtowy i detaliczny	205
Hotele i restauracje	28
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	18
Pośrednictwo finansowe	10
Obsługa nieruchomości i wynajem	38
Administracja publiczna i obrona narodowa	54
Edukacja	41
Ochrona zdrowia i opieka socjalna	37
Pozostała działalność usługowa, komunalna	40
Ogółem	627

Partnerzy rynku pracy w zakresie realizacji programu prac interwencyjnych to podmioty gospodarcze należące głównie do sektora prywatnego prowadzące działalność

handlową i usługową. Biorąc pod uwagę ilość zatrudnionych pracowników, podmioty te można podzielić na podmioty zatrudniające:

- do 5 osób 45,4%
- od 5 do 100 osób 45,5%
- powyżej 100 osób 9,1%

Według stanu na koniec okresu sprawozdawczego ilość zatrudnionych na subsydiowanych miejscach pracy w ramach programu wynosiła 2026 osób, w tym 1150 kobiet.

Roboty publiczne

W IV kwartale 1999 r. w woj. małopolskim w ramach robót publicznych zatrudnienie znalazło 767 osób, z czego 26,8% stanowią kobiety. Z ogólnej liczby uczestników programu, którzy podjęli pracę w analizowanym okresie – 18,2% pochodziło z gmin priorytetowych, 22,1% z grupy długotrwale bezrobotnych (pow. 12 m-cy) a 48,7% z pozostałych grup ryzyka zatrudnieniowego.

Zorganizowane stanowiska pracy umożliwiły podjęcie zatrudnienia w takich zawodach jak: pracownik administracyjno-biurowy, archiwista, pielęgniarka, referent ekonomiczny, finansowy, ratownik medyczny, terapeuta zajęciowy, sprzątaczką, kierowca, robotnik drogowy, pracownik gospodarczy, dozorca, robotnik budowlany.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia podejmujących zatrudnienie w IV kwartale, najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem podstawowym oraz zasadniczym zawodowym. W grupach tych dominowali mężczyźni (średnio ok. 91%). W pozostałych natomiast przeważały kobiety; udział ich w grupie osób z wykształceniem wyższym, średnim ogólnokształcącym oraz średnim i policealnym zawodowym wyniósł 70,5%.

Struktura wykształcenia podejmujących zatrudnienie w IV kw. w ramach robót publicznych

Wyszczególnienie	Wyższe	LO	średnie i policealne zawodowe	zasadnicze zawodowe	podstawowe
ogółem:	2,5%	3,9%	22,8%	35,2%	35,6%
kobiety:	6,3%	11,2%	57,6%	15,6%	9,3%

Roboty publiczne w IV kwartale organizowane były w ramach zadań społecznie użytecznych, tj. związanych przede wszystkim z obsługą bezrobocia, porządkowaniem terenów miejskich i gminnych oraz usuwaniem skutków wzmożonych opadów śniegu.

W celu złagodzenia trudnej sytuacji, jaka wystąpiła na terenie woj. Małopolskiego w związku z nagłym atakiem zimy w miesiącu listopadzie 1999 r., urzędy pracy zwróciły się do organów samorządowych z propozycją zgłaszania lokalnych potrzeb w zakresie zatrudniania osób bezrobotnych na zasadach robót publicznych. W wyniku wspólnej akcji przedstawicieli samorządów i służb zatrudnienia, roboty publiczne zorganizowane zostały na terytorium działania 14-stu spośród 19-stu powiatowych urzędów pracy woj. małopolskiego.

Prace organizowano głównie na terenach wiejskich i w małych miejscowościach przy odśnieżaniu dróg, chodników, dojeżdż do szkół, urzędów, szpitali itp. Ogółem, przy likwidacji skutków opadów śniegu zatrudnienie znalazło 405 osób bezrobotnych.

Na koniec okresu sprawozdawczego stan zatrudnionych osób bezrobotnych w programie roboty publiczne wynosił 653 osoby, w tym 310 kobiet, tj. 47,5% ogółu.

Poradnictwo i informacja zawodowa oraz działalność klubów pracy

W IVkwartale 1999 roku w ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego udzielono 3104 porad dla osób bezrobotnych i 22 – dla uczniów.

Doradcy zawodowi zorganizowali 155 spotkań informacyjnych dla 2098 bezrobotnych i 75 spotkań dla 1688 uczniów.

Z indywidualnej informacji zawodowej skorzystały 2042 osoby.

Przeprowadzono 176 porad grupowych z udziałem 1695 uczestników.

Najliczniejszą grupę zgłaszających się do doradców zawodowych, jak w poprzednich okresach, stanowią osoby z wykształceniem zawodowym na poziomie średnim i policealnym oraz zasadniczym zawodowym. Znacząco w porównaniu z kwartałem III '99 wzrosła liczba osób z wyższym wykształceniem, które skorzystały z usług poradnictwa zawodowego. Dane liczbowe obrazujące pracę doradców zawodowych z osobami zarejestrowanymi w urzędach pracy w IV kwartał 1999 r.

Wyszczególnienie	Ogółem		w tym							
			Poradnictwo indywidualne		Poradnictwo grupowe		Informacja indywidualna		Grupowe spotkania informacyjne	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Ogółem	7612	100	1777	100	1695	100	2042	100	2098	100
z tego według wykształcenia:										
- wyższe	444	5,9	108	6,1	183	10,8	88	4,3	65	3,1
- średnie i polic. i zawodowe	2773	36,4	677	38,1	687	40,5	718	35,2	691	32,9
- średnie ogólne	1007	13,2	215	12,1	235	13,9	313	15,3	244	11,6
- zasadnicze zawodowe	2655	34,9	531	29,9	528	31,1	698	34,2	898	42,8
- podstawowe	733	9,6	246	13,8	62	3,7	225	11,0	200	9,5
Kobiety	4836	63,5	1144	64,4	1114	65,7	1468	71,9	1110	52,9
Osoby w wieku do 24 lat	3736	49,1	694	39,1	881	52,0	716	35,1	1445	68,9
Absolwenci	3032	39,8	495	27,9	1213	71,6	326	16,0	998	47,6
Bezrobotni na bezrob. pow. 12 m-cy	1564	20,5	533	30,0	194	11,4	433	21,2	404	19,3

Liczba uczniów i studentów, którzy w województwie małopolskim skorzystali z usług doradców zawodowych w IV kwartale '99

Rodzaj usługi poradnictwa zawodowego	Liczba osób
Poradnictwo indywidualne	22
Indywidualna informacja zawodowa	93
Spotkania informacyjne	1688

Ogółem	1803
---------------	-------------

Uczestnicy zajęć w klubach pracy w IV kwartale 1999 roku

Wyszczególnienie	liczba	%
Ogółem	1061	100,0
z tego według wykształcenia:		
- wyższe	34	3,2
- średnie i polic. i zawodowe	416	39,2
- średnie ogólne	121	11,4
- zasadnicze zawodowe	367	34,6
- podstawowe	123	11,6
Kobiety	718	67,7
Osoby w wieku do 24 lat	760	71,6
Absolwenci	538	50,7
Bezrobotni na bezrob. pow. 12 m-cy	168	15,8

Zwolnienia grupowe

W IV kwartale 1999 roku zaznaczył się wyraźny wzrost skali zwolnień pracowników z przyczyn dot. zakładu pracy. Najwięcej zwolnień grupowych zrealizowały zakłady pracy na terenie działania powiatowego urzędu pracy w Tarnowie (31,8% w skali województwa) i Nowego Sącza (20%). Największą liczbę zgłoszeń planowanych zwolnień grupowych (23,5%) otrzymał powiatowy urząd Pracy w Krakowie (przy jednoczesnym zgłoszeniu przez pracodawców największej w skali województwa planowanej do zwolnienia liczby osób - 76 %).

Do trzech powiatowych urzędów pracy nie wpłynęła żadna informacja o dokonanych i planowanych zwolnieniach grupowych pracowników. Brak zgłoszeń dotyczył: PUP w Myślenicach, Proszowicach i Suchej Beskidzkiej. Dane liczbowe dot. zwolnień grupowych na terenie woj. małopolskiego w IV kwartale '99 roku zawiera poniższa tabela:

Zwolnienia grupowe w IV kw. 1999 roku

PUP	zwolnienia zrealizowane		zwolnienia zgłoszone	
	zakłady	osoby	zakłady	osoby
Bochnia	5	18	1	10
Brzesko	3	21	1	3
Chrzanów	10	216	14	655
Dąbrowa Tar.	1	3	0	0
Gorlice	12	83	5	181
Kraków	28	2 761	25	8 535
Limanowa	4	101	1	4
Miechów	0	0	0	0
Myślenice	1	35	2	136

Nowy Sącz	36	409	13	492
Nowy Targ	5	34	4	77
Olkusz	2	41	3	63
Oświęcim	1	1	5	40
Proszowice	0	0	0	0
Sucha Beskidzka	0	0	0	0
Tarnów	56	697	19	427
Wadowice	7	79	8	493
Wieliczka	2	76	2	76
Zakopane	3	34	3	36
Województwo	176	4 609	106	11 228

Zwolnienia 20 i więcej pracowników dokonało w IV kwartale na terenie województwa 39 zakładów pracy, w tym 14 z sektora publicznego. Najwięcej zwolnień dotyczyło zakładów z terenu działania PUP w Krakowie - 18 (6 z sektora publicznego) oraz PUP w Tarnowie - 4 (1 z sektora publicznego). Pojedyncze przypadki zwolnienia przez zakład pracy ponad 20 osób odnotowano na terenie działania PUP w Dąbrowie Tarnowskiej, Limanowej i Wadowicach. Do 8 powiatowych urzędów pracy nie wpłynęły informacje na temat planowanych i dokonanych zwolnień ponad 20 pracowników. Brak zgłoszeń dotyczył: PUP w Bochni, Brzesku, Miechowie, Olkuszu, Oświęcimiu, Proszowicach, Suchoj Beskidzkiej, Zakopanem.

Działania urzędów pracy w ramach realizacji "Modelu usług na rzecz łagodzenia skutków zwolnień grupowych" koncentrowały się głównie na organizacji spotkań informacyjnych ze zwalnianymi pracownikami oraz na rozmowach z kierownictwem zakładów pracy. Działania urzędów pracy w ramach realizacji w/w "Modelu" przedstawia poniższe zestawienie:

- Przeprowadzono rozmowy z kierownictwem w **32** zakładach pracy.
- Zorganizowano **27** spotkań informacyjnych ze zwalnianymi pracownikami, w których udział wzięło **1 294** osób.
- Zorganizowano **5** punktów (dyżurów) informacyjno-doradczych dla osób przewidzianych do zwolnienia, z usług których skorzystały **433** osoby (wyniku spotkań informacyjno-doradczych pracę w innych zakładach podjęły **4** osoby).
- Przeprowadzono rejestrację na terenie **1** zakładu - zarejestrowano **18** osób.

Programy specjalne

W IV kwartale 1999 roku na terenie województwa małopolskiego zostało uruchomionych 9 programów specjalnych, w tym 6 zatwierdzonych do realizacji w IV kw. (trzy programy zgłoszone przez powiatowy urząd pracy w Wieliczce, 1 - PUP w Bochni, 1 - PUP w Oświęcimiu, 1 - PUP w Miechowie). W ramach uruchomionych programów zaktywizowano 108 osób bezrobotnych zakwalifikowanych do określonej grupy ryzyka. Uczestnikami programów są głównie osoby długotrwale bezrobotne, o niskich kwalifikacjach zawodowych, posiadające trudną sytuację materialną. W ramach realizacji programów powiatowe urzędy pracy refundują pracodawcom z Funduszu Pracy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne, a także część kosztów poniesionych na wyposażenie (doposażenie) miejsc pracy.

Programy specjalne zatwierdzone do realizacji i uruchomione w IV kw 1999 roku:

- **“Szansa”** - program zgłoszony przez Powiatowy Urząd Pracy w Bochni, przeznaczony dla 10 osób samotnie wychowujących dzieci, zagrożonych bezrobociem rodzinnym. Celem programu jest łagodzenie skutków bezrobocia w rodzinie poprzez aktywizację zawodową osób pozostających bez pracy ponad 3 miesiące. Powiatowy Urząd Pracy podpisał umowy z 3 pracodawcami, którym będzie refundowana z Funduszu Pracy część kosztów poniesionych na wyposażenie stanowisk pracy dla osób zatrudnionych na podstawie skierowania PUP. Warunkiem podpisania umów z pracodawcami oraz refundacji poniesionych przez nich kosztów było zatrudnienie skierowanych osób przez okres co najmniej 12 miesięcy.
- **“Zmniejszenie bezrobocia na wsi”** - program specjalny zgłoszony przez PUP w Miechowie. Celem programu jest aktywizacja zawodowa mężczyzn zamieszkałych na wsi, w wieku do 34 lat, posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz pomoc w rozwoju dwóch prywatnym firmom (firmie zapewniającej usługi budowlane i firmie uruchamiającej przetwórstwo mięsne). Spośród 256-osobowej grupy ryzyka (tj. 13,1% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Miechowie) wyselekcjonowano 15 mężczyzn, którzy zostali skierowani do pracy w firmach. Pracodawcy zapewnili przeszkolenie skierowanych bezrobotnych na obsadzonych stanowiskach pracy. Powiatowy Urząd Pracy zrefundował pracodawcom część kosztów poniesionych na wyposażenie stanowisk pracy.
- **“Zachowaj pracę II”** - program zgłoszony przez Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu, adresowany do osób w wieku 35-50 lat, będących w okresie wypowiedzenia stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Celem programu jest zmniejszenie napływu nowej grupy osób stanowiących potencjalną grupę długotrwale bezrobotnych oraz uzyskanie stałego miejsca zatrudnienia dla 23 uczestników programu. Realizacja programu umożliwia nie tylko zatrudnienie skierowanych osób, lecz również dostosowanie ich kwalifikacji do wymogów lokalnego rynku pracy poprzez zmianę kwalifikacji zupełnie nieatrakcyjnych, na pożądane i poszukiwane. Realizacja programu odbywa się na terenie miasta i gminy Kęty. Pracodawcy będzie refundowana z Funduszu Pracy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne osób zatrudnionych na podstawie skierowania Powiatowego Urzędu Pracy, pod warunkiem zatrudnienia bezrobotnych przez okres min. 12 miesięcy.
- **“Dróżnik”** - program specjalny zgłoszony przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce, adresowany do grupy osób długotrwale bezrobotnych, szczególnie robotników niewykwalifikowanych poszukujących stabilizacji zawodowej, których rodziny znajdują się w ciężkiej sytuacji materialnej. Program ma na celu podtrzymanie aktywności zawodowej uczestników oraz ich ponowne zaistnienie na rynku pracy, poprawę sytuacji ekonomicznej rodzin osób zatrudnionych w ramach programu, a także wyłonienie kwalifikowanych dróżników, których zadaniem będzie nadzorowanie sieci dróg powiatowych Powiatu Wielickiego oraz organizowanie sezonowych robót utrzymaniowych. Uczestnicy programu (24 osoby) zostali zatrudnieni na okres 12 miesięcy, z możliwością przedłużenia zawartych umów. PUP refunduje pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne, a także pokrywa część kosztów poniesionych na utworzenie i wyposażenie stanowisk pracy. Program jest realizowany przy współpracy Wydziału Komunikacji, Transportu i Drogownictwa Starostwa Powiatowego w Wieliczce, Wydziału Ogólnoorganizacyjnego Starostwa, Urzędów Gmin oraz Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie.

- **“Nadzieja”** - program zgłoszony przez PUP w Wieliczce. Uczestnikami programu są osoby długotrwale bezrobotne, bez kwalifikacji, posiadające trudną sytuację materialną, zamieszkałe na terenie gminy Kłaj. Celem programu jest podtrzymanie aktywności zawodowej uczestników programu, ponowne ich zaistnienie na rynku pracy, poprawa sytuacji ekonomicznej rodzin osób zatrudnionych w ramach programu, oraz podniesienie atrakcyjności gminy poprzez przeprowadzenie szeregu prac melioracyjnych, porządkowych i remontowych. W ramach programu zostało zatrudnionych na okres 12 miesięcy 15 osób z w/w grupy ryzyka. PUP w Wieliczce refunduje pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne.
- **“Weź przyszłość w swoje ręce”** - program zgłoszony przez PUP w Wieliczce, adresowany do osób o niskich kwalifikacjach zawodowych, bez stażu pracy, oraz pielęgniarzek zwolnionych z zakładów pracy w ramach zwolnień grupowych personelu medycznego w związku z reformą służby zdrowia. Program ma na celu zapewnienie pielęgniarce i pozostałym jego uczestnikom odpowiedniego zatrudnienia w służbie zdrowia, objęcie opieką medyczną osób w środowisku oraz zacieśnienie współpracy z pracodawcami zatrudniającymi służbę zdrowia. W ramach programu zostało zatrudnionych 7 osób na okres 24 miesięcy. PUP w Wieliczce refunduje pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne.

Działalność informacyjna i wydawnicza

W ostatnim kwartale 1999 roku działalność informacyjno-wydawnicza Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie prowadzona była niejako dwutorowo: z jednej strony – obejmowała realizację założeń przyjętego wcześniej *Planu Wydawniczego*, z drugiej zaś – stanowiła próbę udzielenia odpowiedzi na liczne pytania powstające w związku z procesem restrukturyzacji Huty im. Tadeusza Sendzimira w Krakowie.

W obrębie wcześniej zaplanowanych działań, mających na celu dostarczenie Klientom urzędów pracy najważniejszych informacji o usługach świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie opracował i wydał następujące materiały:

- ulotka *“Prawa i obowiązki bezrobotnego”*
- ulotka *“Wspieranie przedsiębiorczości na obszarach wiejskich i w małych miastach – preferencyjne linie kredytowe”*
- ulotka *“Świadczenia przysługujące pracownikom zwalnianym z przyczyn zakładów pracy”*
- ulotka *“Programy specjalne”*
- ulotka *“Zasilki przedemerytalne i świadczenia przedemerytalne dla osób bezrobotnych”*
- ulotka *“Klub Aktywnego Poszukiwania Pracy”*
- ulotka *“Poradnictwo zawodowe”*
- afisz *“Klub Aktywnego Poszukiwania Pracy”*
- afisz *“Oferta urzędów Pracy”*

Oprócz wyżej wymienionych pozycji, za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie do powiatowych urzędów pracy z terenu województwa małopolskiego trafiły publikacje o charakterze informacyjnym, wydane przez Krajowy Urząd Pracy, w tym m. in.: poradnik pt. *“Jak znaleźć odpowiednią pracę”* – przeznaczony dla osób chcących aktywnie poszukiwać zatrudnienia oraz oferta urzędów pracy, adresowana do pracodawców.

Na płaszczyźnie działań, podejmowanych w związku z dokonującym się procesem restrukturyzacji Huty im. Tadeusza Sendzimira, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, koncentrował się głównie na upowszechnianiu informacji za pośrednictwem mediów.

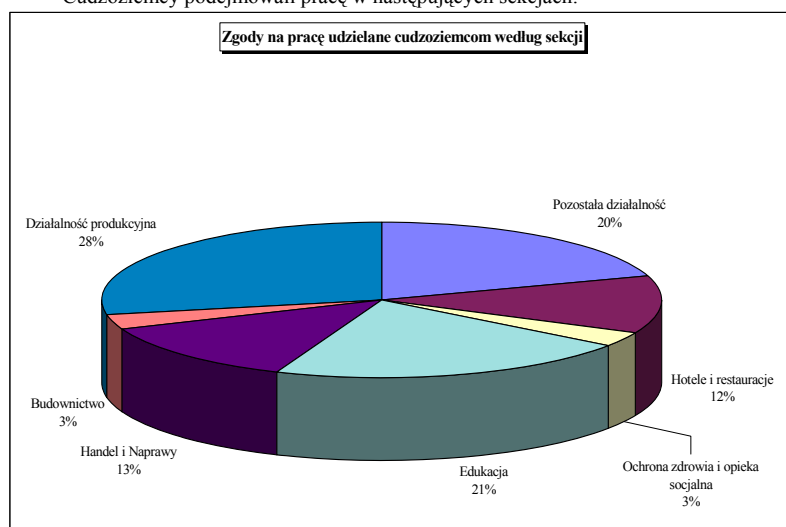
W dniu 17 listopada w siedzibie Urzędu zorganizowano konferencję prasową, podczas której zaprezentowane zostały poszczególne programy, stworzone z myślą o wspieraniu restrukturyzacji przedsiębiorstwa. Dodatkowo kierownictwo Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie pozostawało w stałym kontakcie z redakcjami większości mediów lokalnych, na bieżąco udzielając informacji nie tylko na temat działań publicznych służb zatrudnienia, mających na celu złagodzenie ewentualnych negatywnych skutków grupowych zwolnień pracowników Huty, ale też informując zainteresowanych dziennikarzy o przedsięwzięciach realizowanych przez inne organizacje, zaangażowane we wspieranie procesu restrukturyzacji branży hutniczej.

INNE DZIAŁANIA URZĘDÓW PRACY

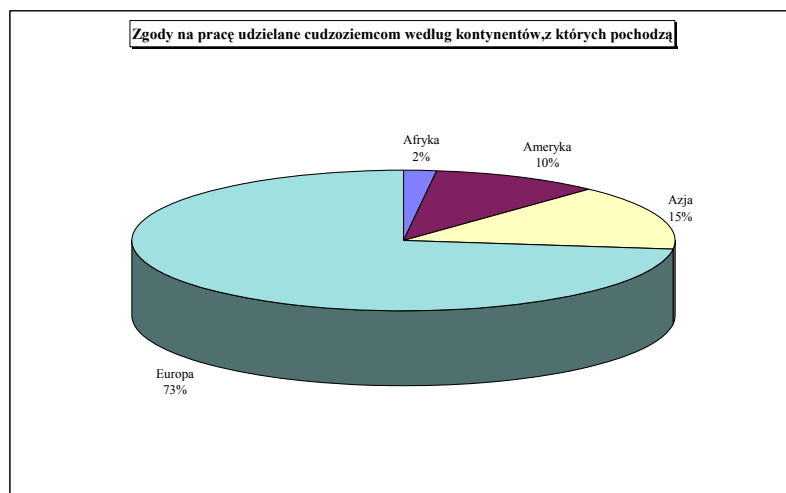
Zatrudnienie cudzoziemców

W 1999r. udzielono 580 zgód na zatrudnienie cudzoziemców na terenie woj. małopolskiego, z czego najwięcej w IV kwartale - 220 zgód. Najliczniejszą grupę wśród cudzoziemców, którzy otrzymali zgody stanowili obywatele Ukrainy 15,6%, Wlk. Brytanii 13,1%, Niemiec 8,4 oraz USA 8,6%.

Cudzoziemcy podejmowali pracę w następujących sekcjach:



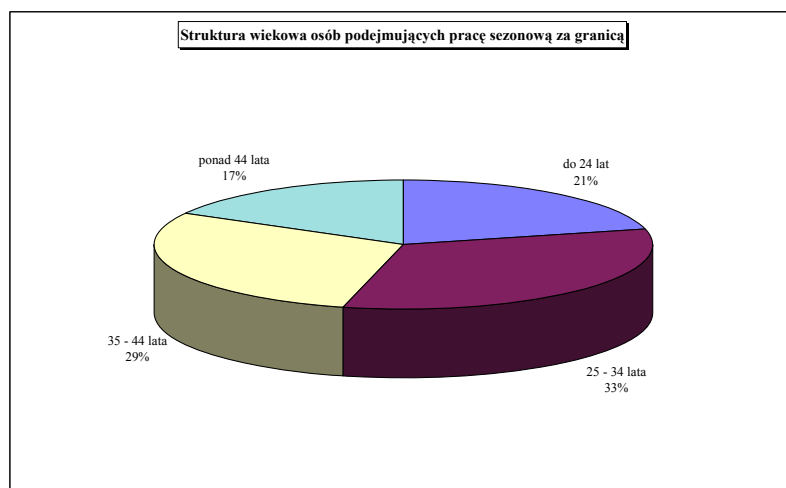
Największą ilość obcokrajowców zatrudniały przedsiębiorstwa typu: prywatne - zagraniczne - 30,9%, prywatne - polskie - 27,4%, prywatne - mieszane - 19,1%. Spośród ubiegających się o zgodę na pracę najliczniej reprezentowane były kontynenty:



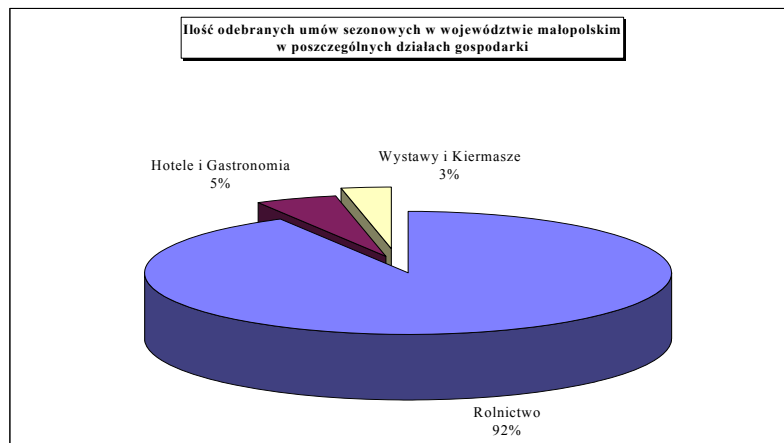
Zatrudnienie Polaków za granicą.

W 1999r. wydano w WUP - Kraków oraz Filiach w Tarnowie i Nowym Sączu 13208 umów indywidualnych na prace sezonowe do Niemiec. Najwięcej umów odebrano w II - kwartale 1999r., - 45%, najmniej w I kwartale, tylko 2%.

Wśród osób odbierających umowy dominowali mężczyźni 75,2%. Zarówno pośród kobiet jak i mężczyzn najwięcej osób pochodzi z grupy wiekowej 25-34 lat - 34,8%, następnie kolejno: - 35-44 lata - 29,4%, - ponad 44 lata 19,1% i najmniej liczna grupa osób do 24 roku życia 16,7%.



Dominującą branżą w której zatrudniani byli Polacy jest rolnictwo 92%, następnie hotele i gastronomia 5% oraz wystawy i kiermasze 3%.



Spśród wyjeżdżających największą grupę tworzą mieszkańcy powiatów (wspólnie grodzkich i ziemskich): nowosądeckiego - 13,5%, krakowskiego - 12,4% i tarnowskiego - 10,0%, przy czym pracę za granicą podejmowały przede wszystkim osoby aktualnie zatrudnione bądź prowadzące własne gospodarstwo rolne. Tylko 15% odbierających umowy stanowili bezrobotni. Największy udział osób pozostających bez pracy wśród wyjeżdżających odnotowano w powiatach: limanowskim - 22,7%, krakowskim (grodzkim i ziemskim) - 22,35% oraz nowosądeckim (grodzkim i ziemskim) - 22,35%, najmniejszy w powiatach: wielickim - 8,8%, gorlickim - 8,9%, tatrzańskim - 5,3%.

W stosunku do liczby mieszkańców poszczególnych powiatów największy udział wyjeżdżających do pracy za granicą mają powiaty południowo - wschodnie: dąbrowski, bocheński po - 0,9%, limanowski - 0,8% - dwukrotny wskaźnik dla województwa. Znacznie rzadziej natomiast pracę za granicą podejmują mieszkańcy powiatów zachodnich jak: olkuski, chrzanowski, oświęcimski.

Ponadto urzędy pracy wydały 62 umowy dla pracowników gości, czyli osób podejmujących pracę za granicą na okres 12 - 18 miesięcy, mających wymagane wykształcenie zgodne z charakterem pracy jaką będą wykonywać u pracodawcy zagranicznego.

Działania Wydziału Kontroli Legalności Zatrudnienia

W okresie całego 1999r. w toku 4001 kontroli stwierdzono nieprawidłowości w 1732 jednostkach kontrolowanych i wystąpiono z 1333 wnioskami do Kolegium ds. Wykroczeń, w tym (w niektórych wnioskach obwinia się o więcej niż jeden czyn):

- **268** wniosków dotyczyło niepowiadomienia powiatowego urzędu pracy przez pracodawców o zatrudnieniu bezrobotnych,
- **431** wniosków dotyczyło zatrudnienia lub podjęcia pracy przez bezrobotnych bez powiadomienia PUP,
- **657** wniosków dotyczyło niedopełnienia obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy lub nieopłacanie ich w przewidzianym terminie, jak i składania nieprawdziwych danych mających wpływ na ich wysokość,
- **7** wniosków dotyczyło prowadzenie bez wymaganego upoważnienia pośrednictwa pracy lub pobieranie opłat od poszukujących pracy,

- 9 wniosków dotyczyło zatrudnienia cudzoziemców przez pracodawców bez zezwolenia lub zgody dyrektora WUP,
- 21 wniosków dotyczyło podjęcia pracy przez cudzoziemców bez zgody dyrektora WUP,
- 25 wniosków dotyczyło udaremnienia lub utrudnienia w przeprowadzeniu kontroli,

Kolegia ds. Wykroczeń orzekła kary lub wydała nakazy karne w łącznej wysokości **215.623 zł** w **1333** sprawach. Ponadto stwierdzono uszczuplenie należności Funduszu Pracy w wysokości **1.093.840 zł**, a PUP naliczyły ogółem **26.488 zł** zwrotu z tytułu nienależnie pobranych zasiłków. Łączne efekty finansowe w 1999 roku wyniosły **1.340.836 zł**.

Ponadto ustalono **923** przypadków zatrudnienia bezrobotnych, z których **204** pobierało nienależny zasiłek dla bezrobotnych.

POZIOM I STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY I FUNDUSZU GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

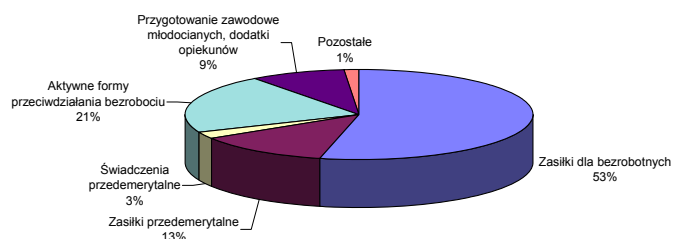
Fundusz Pracy

W 1999r. z łącznej kwoty wydatków z Funduszu Pracy przeznaczono między innymi 68,6% na zasiłki (zasiłki dla bezrobotnych, zasiłki przedemerytalne, świadczenia przedemerytalne), w tym 12,5% na świadczenia przedemerytalne, 21,1% na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, 9,0% na przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników.

Wydatki ogółem z Funduszu Pracy w 1999r.

Wyszczególnienie	Kwota w tys. zł	Udział w %
Wydatki ogółem	259659,3	100,0
Zasiłki dla bezrobotnych	139048,1	53,6
Zasiłki przedemerytalne	32380,7	12,5
Świadczenia przedemerytalne	6532,6	2,5
Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	54886,6	21,1
Przygotowanie zawodowe młodocianych, dodatki opiekunów	23469,4	9,0
Pozostałe	3341,9	1,3

Struktura wydatków z Funduszu Pracy w województwie małopolskim w 1999 r.



W zakresie aktywnych form dot. programów rynku pracy największy udział w wydatkach ogółem w 1999 r. miały wydatki dotyczące:

- aktywizacji zawodowej absolwentów 34,5%,
- prac interwencyjnych 22,6 %,
- pożyczek 14,3%,
- robót publicznych 11,5%
- szkoleń 11,3%,

Wydatki na aktywne formy z Funduszu Pracy w 1999r.

Wyszczególnienie	Kwota w tys. zł	Udział w %
Wydatki na aktywne formy ogółem	54886,6	100,0
Szkolenie bezrobotnych	6209,0	11,3
Prace interwencyjne	12414,2	22,6
Roboty publiczne	6325,8	11,5
Pożyczki dla bezrobotnych i dla zakładów pracy	7838,5	14,3
Pożyczki szkoleniowe	57,7	0,1
Programy specjalne	2698,3	4,9
Aktywizacja zawodowa absolwentów	18920,9	34,5
Refundacja składek ZUS	352,4	0,7
Pozostałe aktywne formy	69,8	0,1

Począwszy od czerwca 1999 r. wystąpiły znaczne problemy z zachowaniem płynności finansowej urzędów pracy, wynikające z ograniczonych środków przekazywanych przez Krajowy Urząd Pracy. Środki zabezpieczały w głównej mierze wypłaty zasiłków, natomiast w bardzo ograniczonym stopniu pozwalały na dokonywanie refundacji dla pracodawców.

W grudniu br. Krajowy Urząd Pracy przekazał dotacje pozwalające na uregulowanie wykazanych przez powiatowe urzędy pracy zobowiązań.

Limity z zakresu aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, przyznane przez Krajowy Urząd Pracy w 1999 r. dla woj. małopolskiego, wyniosły na realizację:

- programów ujętych w Kontrakcie Zadaniowym - 56.218.300 zł
- zadań realizowanych poza Kontraktem Zadaniowym - 1.823.638 zł

Przyznane limity zostały wykorzystane w 98,6%.

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

1. Biuro Terenowe Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w Krakowie

Do końca IV kwartału 1999r. do Biura Terenowego Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przy WUP w Krakowie wpłynęło ogółem 136 wniosków o wypłatę świadczeń z FGŚP:

- 32 wnioski jako wykazy niezaspokojonych roszczeń pracowniczych,
- 3 wnioski o zarządzenie wypłaty jednorazowego świadczenia,
- 101 wniosków indywidualnych pracowników niewypłacalnych pracodawców.

Do końca IV kw. 1999r. spośród wszystkich wniosków zaakceptowano do wypłaty i zrealizowano świadczenia:

- 24 wykazów niezaspokojonych roszczeń pracowniczych,
- 1 wniosku o zarządzenie wypłaty jednorazowego świadczenia,
- 25 wniosków indywidualnych pracowników niewypłacalnych pracodawców

Jednocześnie odmówiono przyznania świadczeń dla 5 wnioskodawców.

Do rozpatrzenia pozostało:

- 7 wykazów niezaspokojonych roszczeń pracowniczych,
- 2 wnioski o zarządzenie wypłaty jednorazowego świadczenia,
- 72 wniosków indywidualnych pracowników niewypłacalnych pracodawców.

Ogółem do końca IV kwartału 1999r. – na podstawie 25 wniosków indywidualnych, 1 wniosku o zarządzenie wypłaty jednorazowego świadczenia i 24 wykazów niezaspokojonych roszczeń pracowniczych – zrealizowano wypłaty dla 18.990 pracowników z 32 firm na ogólną kwotę 28.653.432,02 zł.

Do końca grudnia 1999 r. do Biura Terenowego w Krakowie wpłynęła znaczna ilość wniosków o wypłatę niezaspokojonych roszczeń pracowniczych. Prawie czterokrotnie, w stosunku do poprzedniego kwartału, wzrosła wysokość wypłaconych świadczeń, jak również liczba pracowników, którzy otrzymali zaległe wynagrodzenia z FGŚP. Związane jest to z trudnościami finansowymi w większych przedsiębiorstwach, głównie w branży hutniczej (na terenie Krakowa) oraz górniczej (powiaty: oświęcimski, chrzanowski), których wykazy objęły znaczną grupę pracowników (ok. 16 tys. osób). W wielu przypadkach wynikiem takiej sytuacji ekonomicznej jest wzrastająca liczba wniosków składanych jako wykazy niezaspokojonych roszczeń pracowniczych, w związku z upadłością, likwidacją lub zaprzestaniem działalności gospodarczej.

2. Biuro Terenowe Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w Nowym Sączu

W IV kwartale 1999 r. ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wydatkowano na wypłatę niezaspokojonych roszczeń pracowniczych kwotę 1.615.310,15 zł.

Dokonane wypłaty obejmowały:

- Jednorazowe świadczenia w przypadku przejściowych trudności finansowych pracodawcy wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne	- 524.135,70 zł
- Wynagrodzenie za pracę	- 225.179,01 zł
- Wynagrodzenie za czas zwolnienia od pracy	- 8.210,85 zł
- Wynagrodzenie za urlop	- 27.833,42 zł
- Ekwiwalent za urlop wypoczynkowy	- 83.864,36 zł
- Odszkodowanie za skrócony okres wypowiedzenia	- 96.061,39 zł
- Odprawy pieniężne z tytułu rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy	- 428.199,69 zł
- Odszkodowanie za okres wypowiedzenia	- 152.678,67 zł
- Składki na ubezpieczenia społeczne	- 69.147,06 zł

Wypłacając powyższe świadczenia zrealizowano 8 wykazów uzupełniających, złożonych przez likwidatorów bądź syndyków niewypłacalnych firm, 3 wnioski o wypłatę jednorazowego świadczenia, złożone przez pracodawców w warunkach przejściowych trudności finansowych oraz 13 wniosków indywidualnych, złożonych przez byłych pracowników niewypłacalnych pracodawców.

Odmówiono wypłaty, ze względu na niezgodność z przepisami ustawy w odniesieniu do 2 wniosków indywidualnych.

W strukturze wypłaconych świadczeń największy odsetek stanowiły jednorazowe świadczenia - 32,4 % oraz odprawy pieniężne z tytułu rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy - 26,5 %.

W stosunku do poprzedniego kwartału nastąpił wzrost wartości wypłaconych świadczeń o 1.024.846,64 zł, tj. o 173,6 %.

W omawianym okresie zwroty sum z tytułu wypłaconych świadczeń pracowniczych wyniosły ogółem 111.510,62 zł i były niższe niż w poprzednim kwartale o 81,8 %. W wyniku spłaty należnych kwot przez pracodawców wpłynęło 95.373,08 zł, zaś w wyniku prowadzonego postępowania egzekucyjnego - 16.137,54 zł.

Wg stanu na 31 grudnia 1999 r. kwota roszczeń spornych w toczących się postępowaniach sądowych wynosiła 113.898,98 zł, kwota należności w egzekucji wynosiła 74.146,99 zł.

Informacja o zmianach organizacyjnych urzędów pracy od 01.01.2000 r.

Z dniem 01.01.2000 r. urzędy pracy zostały objęte reformą administracji. Zgodnie z nowelizacją Ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu oraz Ustawą o zmianie niektórych ustaw określających kompetencje organów administracji publicznej – w związku z reformą ustrojową państwa, najistotniejszą zmianę w zakresie funkcjonowania wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy stanowi wejście tych urzędów w skład administracji samorządowej odpowiednich szczebli. Przestał więc istnieć trójszczeblowy system urzędów pracy z pionowym podporządkowaniem wojewódzkich urzędów pracy – Krajowemu Urzędowi Pracy oraz powiatowych urzędów pracy – wojewódzkim urzędowi pracy. Obecnie powiatowe urzędy pracy weszły w skład powiatowej administracji zespolonej i podporządkowane są starostom powiatowym. Natomiast wojewódzkie urzędy pracy działają jako jednostki urzędów marszałkowskich i podlegają samorządowi województwa.

Między wojewódzkimi i powiatowymi urzędami pracy nie ma obecnie żadnej zależności organizacyjnej, podobnie jak między samorządem wojewódzkim i powiatowym.

Zmiana organizacji urzędów niesie ze sobą również zmianę – chociaż w różnym zakresie – ich funkcji oraz realizowanych zadań. W największym stopniu dotyczy to wojewódzkich urzędów pracy.

Rolę i funkcję urzędów pracy działających w strukturze samorządu terytorialnego szczebla wojewódzkiego i powiatowego postaramy się przybliżyć Państwu w najbliższych numerach Biuletynu.

W zakresie kompetencji realizowanych zadań zmiany dotyczą:

- 1) przekazania do powiatowych urzędów pracy zadań realizowanych dotąd przez wojewódzki urząd pracy w zakresie:
 - ♦ wydawania decyzji dotyczących zatrudnienia cudzoziemców,
 - ♦ kontroli legalności zatrudnienia,
 - ♦ obsługi wpłat na Fundusz Pracy z tytułu pracy za granicą oraz wydawania zaświadczeń o zaliczeniu tego okresu do uprawnień pracowniczych
- 2) przekazania do wojewody zadań realizowanych dotąd przez wojewódzki urząd pracy w zakresie:
 - ♦ odwołań od decyzji starosty w postępowaniu administracyjnym w sprawach związanych z wykonywaniem zadań i kompetencji w zakresie zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu

Bardzo istotną zmianą organizacyjną, która zaszła od 01.12.1999 r. jest podporządkowanie Biur Terenowych FGŚP bezpośrednio Prezesowi KUP, a nie jak dotąd Dyrektorowi WUP.

Natomiast z dniem 01.01.2000 r. kompetencje dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy w zakresie zadań finansowanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych z mocy ustawy stały się kompetencjami marszałka województwa. Oznacza to, że marszałek został Pełnomocnikiem Funduszu, wykonującym na podstawie pełnomocnictwa cywilnego udzielonego przez Przewodniczącego Rady FGŚP zadania określone Ustawą o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy. Dodatkowo marszałek wykonuje zadania realizowane dotychczas przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej w zakresie art. 4 wspomnianej ustawy, dotyczącego wypłacenia pracownikom jednorazowego świadczenia w związku z przejściowymi trudnościami finansowymi pracodawcy.