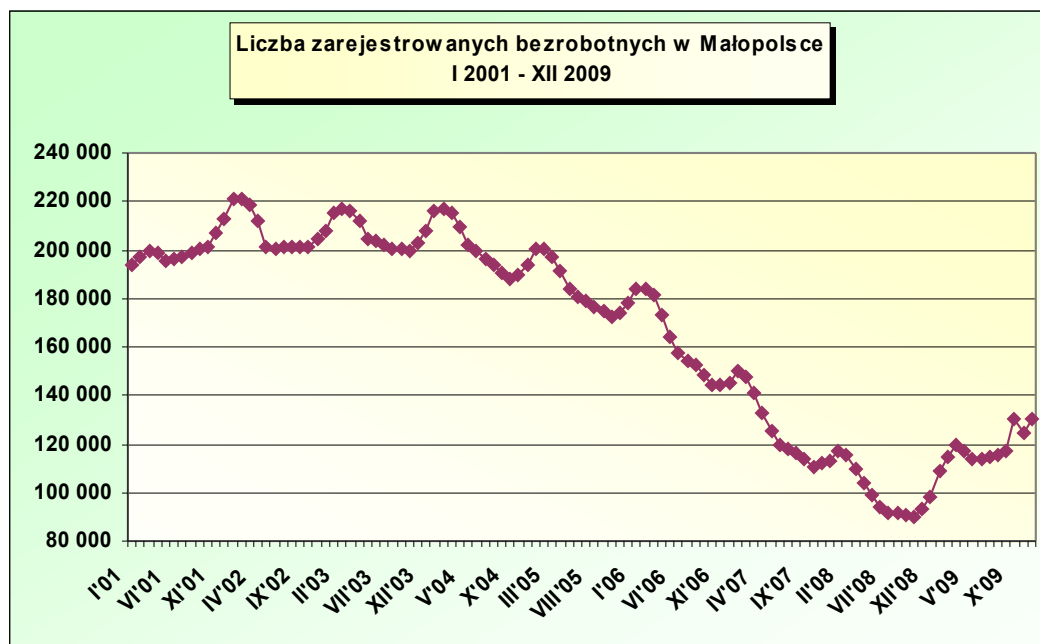


1. BEZROBOCIE W WOJEWÓDZTWIE MAŁOPOLSKIM

1.1 Stan i struktura bezrobocia w województwie małopolskim w IV kwartale 2009 roku.

Zgodnie z coroczną tendencją, w czwartym kwartale 2009 roku nastąpił wzrost liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy w Małopolsce. Na koniec grudnia w rejestrach zanotowano 130 007 osób bezrobotnych. W porównaniu do końca września liczba ta zwiększyła się o 12 532 osoby bezrobotne, tj. o 10,7%. Na koniec 2008 roku zarejestrowano 97 813 osób bezrobotnych, co wskazuje na to, iż w ciągu roku liczba osób bezrobotnych wzrosła o 32,9%.

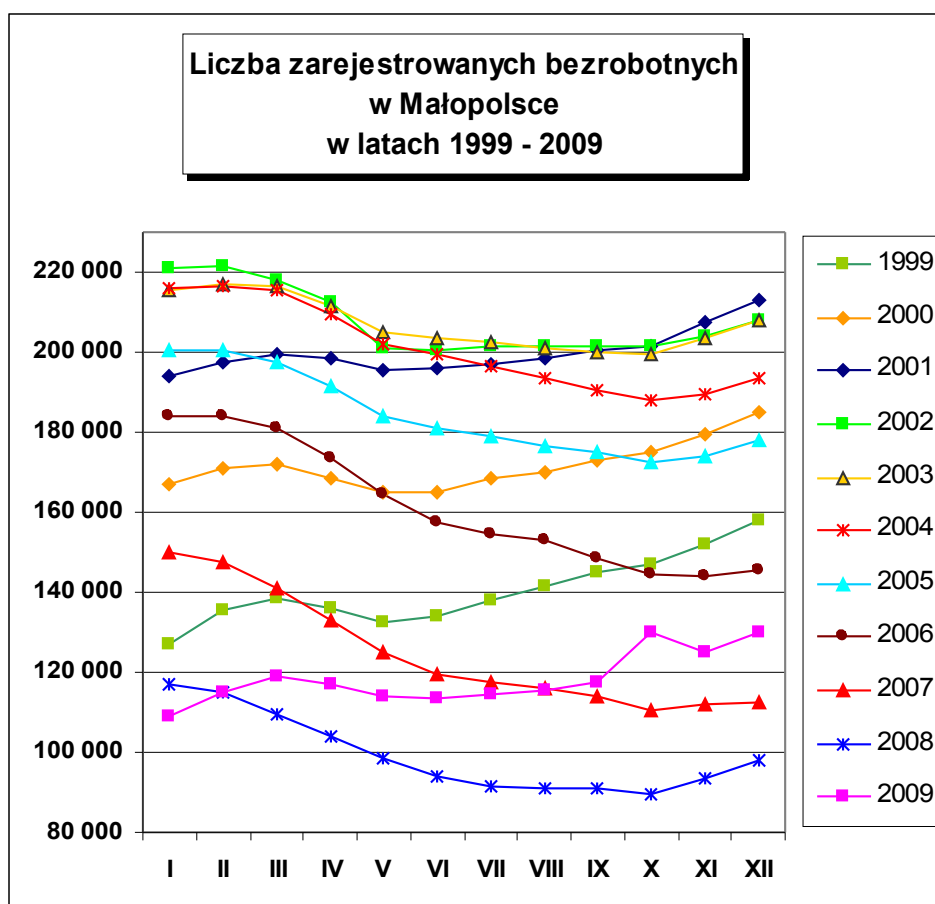


Źródło: opracowanie własne

W poszczególnych miesiącach IV kwartału b.r. liczba osób bez zatrudnienia kształtowała się następująco:

- Październik – 119 376 osób, tj. o 1,6% więcej niż w wrześniu 2009 r.,
- Listopad – 124 889 osób, tj. o 4,6% więcej niż w październiku 2009 r.,
- Grudzień – 130 007 osób, tj. o 4,1% więcej niż w sierpniu 2009 r.

Na poniższym wykresie porównano zmiany liczby osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach lat 1999 – 2009, tj. od momentu wprowadzenia w Polsce reformy administracyjnej, skutkiem której województwo małopolskie zyskało obecny kształt.



Źródło: opracowanie własne

Zgodnie z coroczną tendencją, dynamika zmian w IV kwartale 2009 roku w porównaniu do III kwartał 2009 roku zaznaczyła się wzrostem liczby bezrobotnych we wszystkich powiatach Małopolski (tabela poniżej). Największy wzrost liczby osób pozostających bez zatrudnienia w IV kwartale 2009 roku odnotowano w powiecie miechowskim – o 25%, a także w powiecie bocheńskim – o 21% oraz w powiecie chrzanowskim – o 19%. Najmniejszy zaś wzrost osób pozostających bez zatrudnienia w IV kwartale 2009 roku nastąpił w Nowym Sączu i Tarnowie – o 2%.

Tab. 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec III i IV kwartału 2009 r., dynamika zmian i struktura

Powiatowy Urząd Pracy	30.09.2009		31.12.2009		Dynamika (3:1)	Struktura (3) -% względem całego woj.
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
	1	2	3	4		
PUP Bochnia	2637	1600	3192	1856	121%	2,5%
PUP Brzesko	3874	2256	4314	2380	111%	3,3%
PUP Chrzanów	4502	2526	5343	2908	119%	4,1%
PUP Dąbrowa Tarnowska	4087	2182	4654	2369	114%	3,6%
PUP Gorlice	5925	3438	6534	3619	110%	5,0%
GUP Kraków	14648	7394	16021	7780	109%	12,3%
UPP Kraków	7193	3512	8474	4136	118%	6,5%
PUP Limanowa	8391	4784	8890	4822	106%	6,8%
PUP Miechów	1467	759	1835	907	125%	1,4%
PUP Myślenice	4731	2243	5180	2388	109%	4,0%
PUP Nowy Sącz-miasto	4331	2250	4412	2222	102%	3,4%

PUP Nowy Sącz-powiat	10194	5905	11143	5990	109%	8,6%
PUP Nowy Targ	5726	2945	6576	3199	115%	5,1%
PUP Olkusz	5878	3188	6344	3408	108%	4,9%
PUP Oświęcim	5221	3098	5728	3264	110%	4,4%
PUP Proszowice	1705	804	1958	949	115%	1,5%
PUP Sucha Beskidzka	2730	1540	3034	1657	111%	2,3%
PUP Tarnów-miasto	5085	2852	5205	2796	102%	4,0%
PUP Tarnów-powiat	7731	4424	8676	4680	112%	6,7%
PUP Wadowice	6084	3384	6664	3583	110%	5,1%
PUP Wieliczka	3064	1595	3474	1711	113%	2,7%
PUP Zakopane	2271	985	2356	996	104%	1,8%
WOJEWÓDZTWO	117 475	63 664	130 007	67 620	111%	100,0%

W ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie, na koniec IV kwartału 2009 roku kobiety stanowiły 52,0%. Na koniec III kwartału 2009 roku procent ten wyniósł 54,2%. W porównaniu do poprzedniego kwartału nastąpił zatem spadek udziału procentowego kobiet w grupie osób bezrobotnych o 2,2%. Na koniec II kwartału 2009 roku udział bezrobotnych kobiet wśród ogólnej liczby bezrobotnych wyniósł 53,4%, na koniec I kwartału 2009 roku – 53,2%. Na koniec IV kwartał 2008 roku udział bezrobotnych kobiet wśród ogólnej liczby bezrobotnych wyniósł 59%, III kwartału – 62,1%, II kwartału 2008 roku – 61,8%, i I kwartału 2008 roku – 59,9%. Obecny udział procentowy kobiet w grupie osób bezrobotnych jest więc wyraźnie niższy niż w ubiegłym roku. Jednocześnie jest on najniższy spośród wszystkich kwartałów 2009 roku.

Poniżej zestawiono dane liczbowe na temat zarejestrowanych bezrobotnych, z podziałem na powiaty Małopolski, na koniec IV kwartału roku 2009 oraz IV kwartału roku poprzedniego. Obliczono także dynamikę zmian bezrobocia zachodzących w tym czasie.

Tab. 2. Liczba bezrobotnych w powiatach Małopolski na koniec IV kwartałów lat 2008 i 2009, dynamika zmian.

Powiatowy Urząd Pracy	Stan bezrobotnych na 31.12.2008	Stan bezrobotnych na 31.12.2009	Dynamika (w %)
	1	2	3=2/1
PUP Bochnia	2 051	3 192	156%
PUP Brzesko	3 474	4 314	124%
PUP Chrzanów	4 217	5 343	127%
PUP Dąbrowa Tarnowska	3 920	4 654	119%
PUP Gorlice	5 690	6 534	115%
GUP Kraków	10 628	16 021	151%
UPP Kraków	5 423	8 474	156%
PUP Limanowa	7 068	8 890	126%
PUP Miechów	1 415	1 835	130%
PUP Myślenice	3 523	5 180	147%
PUP Nowy Sącz- miasto	3 648	4 412	121%
PUP Nowy Sącz- powiat	8 629	11 143	129%
PUP Nowy Targ	5 418	6 576	121%
PUP Olkusz	4 977	6 344	127%
PUP Oświęcim	4 751	5 728	121%
PUP Proszowice	1 548	1 958	126%
PUP Sucha Beskidzka	2 189	3 034	139%
PUP Tarnów- miasto	4 026	5 205	129%

PUP Tarnów- powiat	6 461	8676	134%
PUP Wadowice	4 689	6664	142%
PUP Wieliczka	2 194	3474	158%
PUP Zakopane	1 874	2356	126%
WOJEWÓDZTWO	97 813	130 007	133%

W ciągu ostatnich dwunastu miesięcy zarejestrowano wzrost liczby osób bezrobotnych we wszystkich powiatach województwa małopolskiego. Największy wzrost nastąpił w powiecie wielickim – o 58% , w powiecie bocheńskim i krakowskim – o 56%. Najmniejsza zmiana liczby bezrobotnych w okresie ostatniego roku (wzrost o 15%) nastąpiła w powiecie gorlickim oraz w powiecie dąbrowskim (wzrost o 19%).

W IV kwartale 2009 roku zarejestrowano 53 983 osoby bezrobotnych, z czego najwięcej – 18 832 osoby w miesiącu październiku, a najmniej w grudniu – 16 593 osoby. Po raz pierwszy zarejestrowało się 13 628 osób – o 21% mniej niż w poprzednim kwartale, pozostałe 40 355 osób trafiło do rejestru po raz kolejny – o 15,2% więcej niż w III kwartale 2009 roku.

Liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w IV kwartale 2009 roku wyniosła 41 451, tj. o 14,5% mniej niż w poprzednim kwartale.

Powody wyłączenia z ewidencji bezrobotnych to:

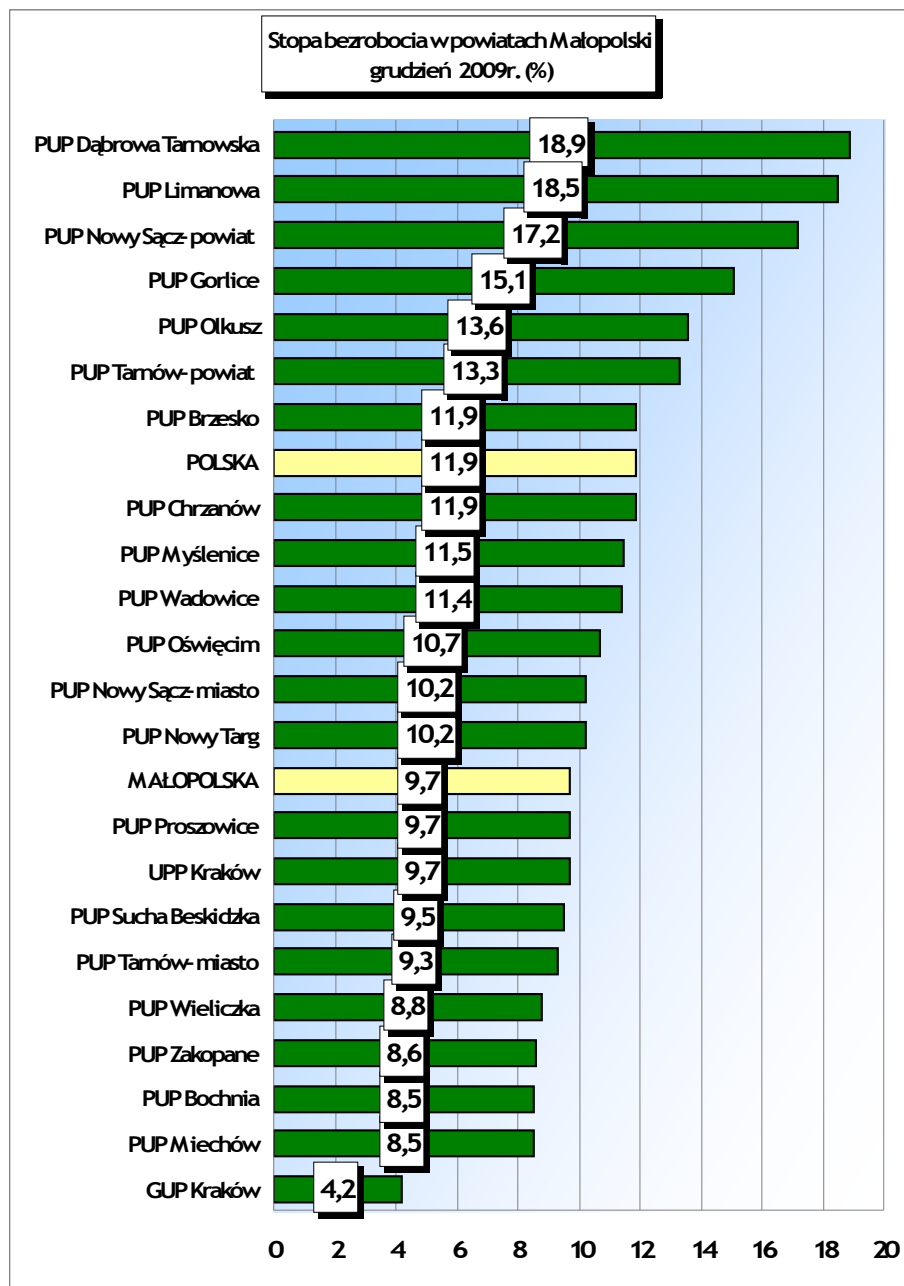
- podjęcie pracy – 17 998 osób, a w tym:
 - pracy niesubsydiowanej – 14 645 osób,
 - prac interwencyjnych – 445 osób,
 - robót publicznych – 163 osoby,
 - działalności gospodarczej – 1 606 osób,
 - pracy w ramach stanowisk refundowanych – 979 osób,
- rozpoczęcie szkolenia – 2 500 osób,
- rozpoczęcie stażu – 2 711 osób,
- rozpoczęcie przygotowania zawodowego w miejscu pracy – 16 osób,
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 149 osób,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 9 432 osoby,
- dobrowolna rezygnacja – 2 121 osób.

Główną przyczyną wyłączenia z ewidencji było analogicznie jak w III kwartale 2009 roku podjęcie pracy – 43,4% przypadków, a następnie niepotwierdzenie gotowości do pracy – 22,8%.

Według stanu na koniec grudnia 2009 roku stopa bezrobocia dla województwa małopolskiego wynosiła 9,7%, co uplasowało Małopolskę w rankingu województw na czwartym miejscu, za województwem mazowieckim – 9,0%, Wielkopolską - 9,1% i województwem śląskim – 9,2%. Najwyższy poziom bezrobocia zanotowano w województwie warmińsko – mazurskim – 20,2%. Wysokość stopy bezrobocia dla całego kraju wyniosła na koniec IV kwartału 2009 roku 11,9%, co wskazuje na wzrost stopy bezrobocia o 1 pkt. proc. w stosunku do poprzedniego kwartału.

W ostatnich miesiącach stopa bezrobocia w województwie nieznacznie wzrosła. Jeszcze na koniec września wynosiła ona 8,9%, w październiku było to już 9,0%, listopadzie – 9,4%, a w grudniu – 9,7%. Również stopa bezrobocia w skali kraju w analizowanym okresie odznaczyła się podobną tendencją wzrostową. We wrześniu 2009 roku wynosiła ona dla całego kraju 10,9%. W październiku – 11,1%, w listopadzie – 11,4%, a w grudniu – 11,9%.

Poniżej przedstawiono wartości stopy bezrobocia na koniec IV kwartału b.r. dla poszczególnych powiatów Małopolski.

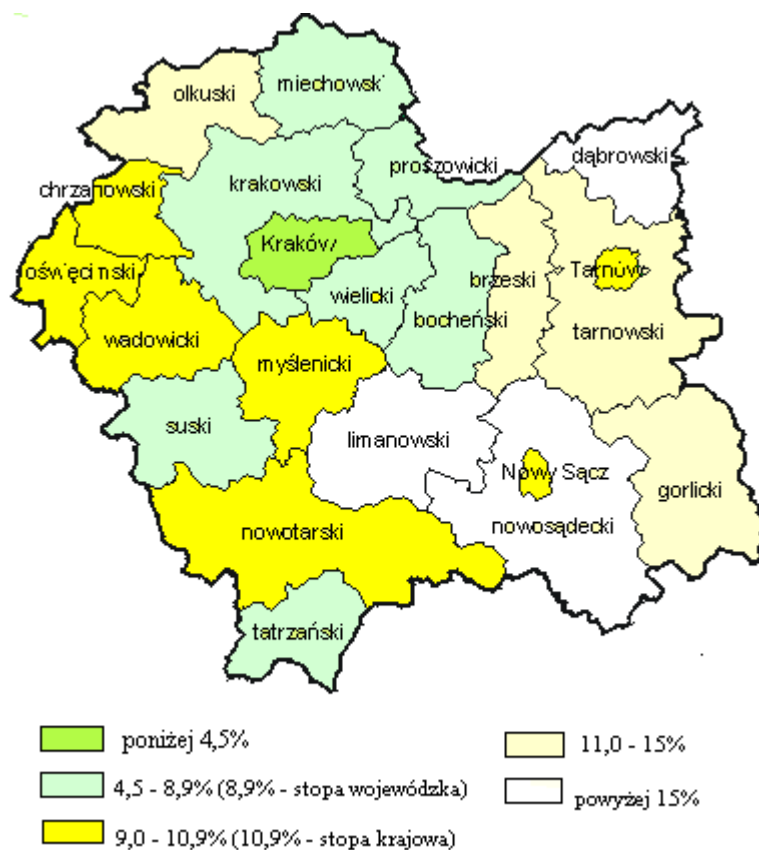


Źródło: opracowanie własne

Analogicznie jak w ostatnich latach, w IV kwartale 2009 roku najniższą stopę bezrobocia odnotowano w Krakowie – 4,2%, czyli poniżej połowy wartości dla całego województwa. Na kolejnych miejscach uplasował się powiat miechowski i powiat bocheński – 8,5%, oraz powiat tatrzański – 8,6%. Wartości najwyższe natomiast odnotowano podobnie jak w poprzednich kwartałach, dla powiatów: dąbrowskiego – 18,9%, limanowskiego – 18,5% i nowosądeckiego – 17,2%. Spośród 22 powiatów województwa małopolskiego, 13 osiągnęło bezrobocie wyższe od średniej dla województwa, z czego 7 wyższe od średniej krajowej.

Poniżej zobrazowano przestrzenne zróżnicowanie stopy bezrobocia w województwie. Jak widać na mapce najwyższe bezrobocie występuje w powiatach południowo-wschodnich Małopolski – wartość powyżej krajowej stopy bezrobocia. Najkorzystniejsza sytuacja panuje w Krakowie i w jego powiatach ościennych (wartość stopy bezrobocia poniżej średniej wartości wojewódzkiej).

Stopa bezrobocia w Małopolsce – grudzień 2009 r.

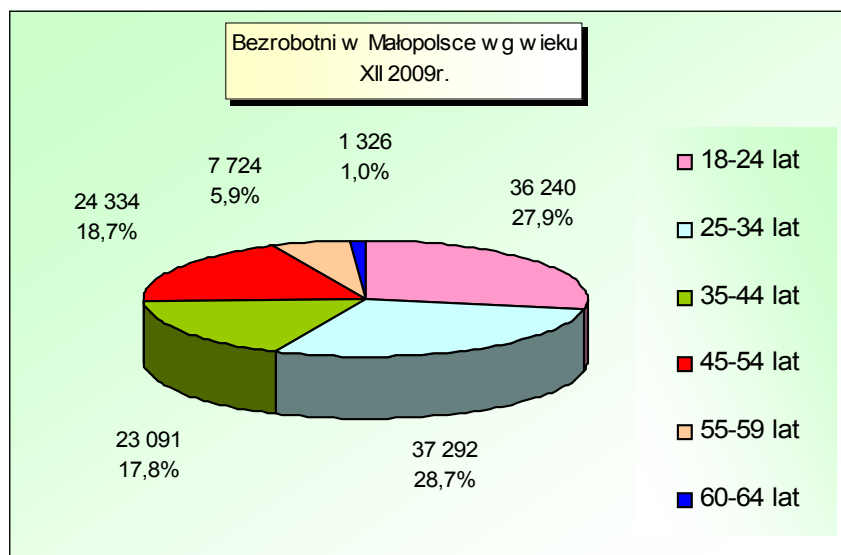


Źródło: opracowanie własne

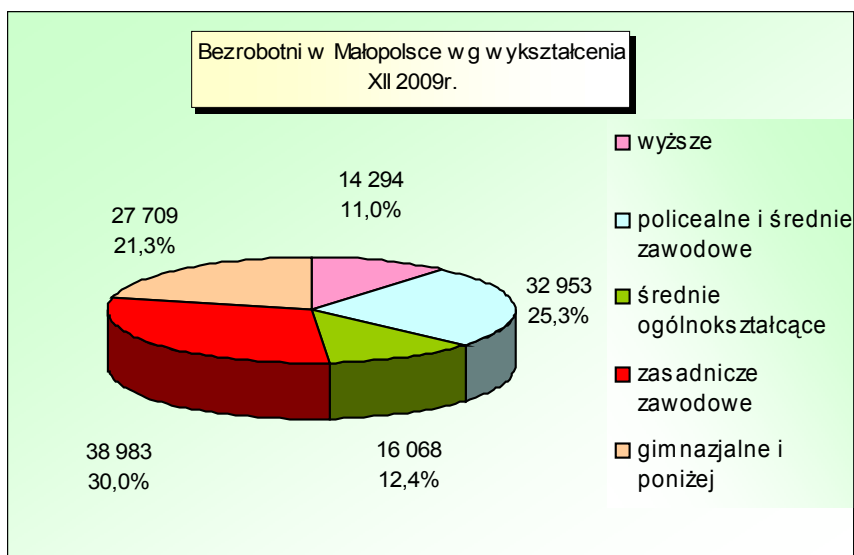
Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Małopolsce na koniec IV kwartału 2009 r. wyróżniono kilka ważniejszych kategorii:

- kobiety	– 67 620,
- osoby z prawem do zasiłku	– 22 947,
- osoby zamieszkałe na wsi	– 71 566,
- osoby zwolnione z przyczyn zakładu pracy	– 5 445,
- osoby na bezrobociu od ponad 12 miesięcy	– 34 674.

Poniżej przedstawiono strukturę bezrobotnych w Małopolsce na koniec grudnia 2009 roku, według wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez zatrudnienia.



Źródło: opracowanie własne



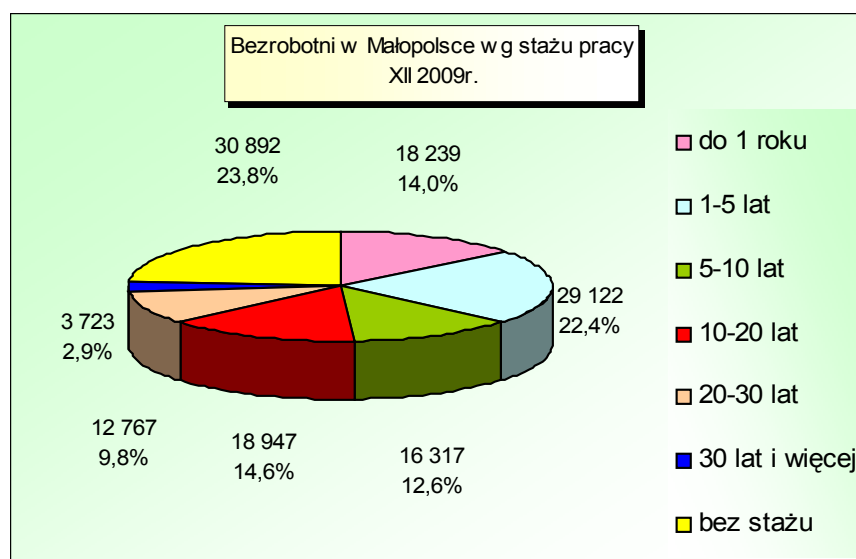
Źródło: opracowanie własne

Analogenicznie jak w III kwartale 2009 roku, największą grupę wiekową wśród bezrobotnych w województwie stanowiły osoby młode – w wieku do 34 lat była ponad połowa bezrobotnych – 56,6%. Kolejną pod względem liczebności była grupa bezrobotnych w wieku 45 – 54 lata, stanowili oni 18,7% zarejestrowanych w Małopolsce bezrobotnych. Najmniejszą pod względem liczebności grupę zarejestrowanych w województwie małopolskim stanowili bezrobotni w wieku 60 – 64 lata – 1,0% oraz 55 – 59 lat – 5,9%.

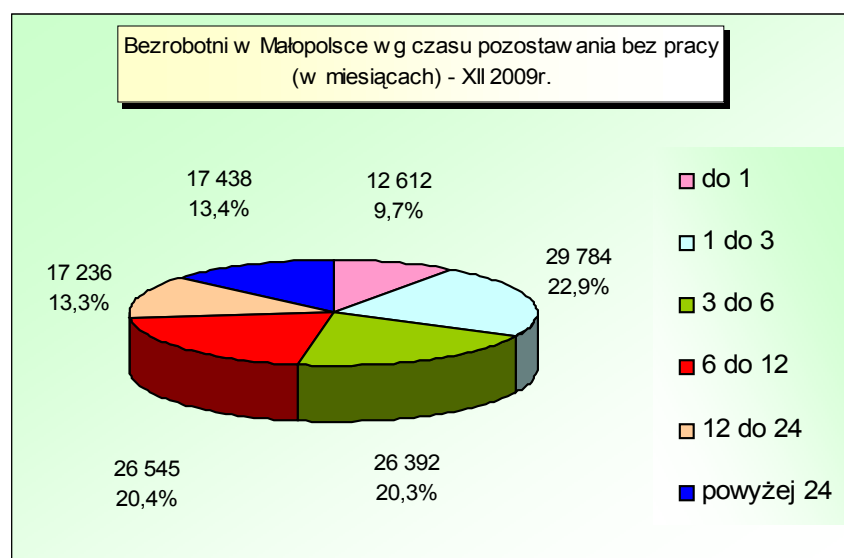
W analizowanym okresie, największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 29,9%. Podobnie kształtowała się liczebność absolwentów szkół policealnych i średnich zawodowych – 25,3%. Niewiele mniej było osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 21,3%. Grupa osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym stanowiła 12,4% osób zarejestrowanych bezrobotnych w województwie małopolskim. Co dziesiąta osoba bezrobotna miała wykształcenie wyższe (najmniej liczna grupa bezrobotnych pod względem wykształcenia – 11,0%).

W IV kwartale 2009 roku do rejestru bezrobotnych najczęściej zostało wpisanych osób bez stażu pracy – 23,8% oraz osoby posiadające staż pracy od 1 do 5 lat – 22,4%. Staż pracy do 1 roku oraz od 10 do 20 lat deklarowało odpowiednio 14,0% oraz 14,6% zarejestrowanych

bezrobotnych., a staż pracy od 5 do 10 lat – 12,6%. Co dziesiąta osoba bezrobotna posiadała od 20 do 30 lat pracy, zaś 2,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych miało 30 i więcej lat stażu pracy, co stanowiło najmniej liczną grupę bezrobotnych.



Źródło: opracowanie własne



Źródło: opracowanie własne

Jak wynika ze statystyk, najliczniejszą grupę bezrobotnych w Małopolsce na koniec grudnia 2009 roku stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy – 22,9%, zaś najmniej liczną – osoby pozostające bez pracy od 1 miesiąca (9,7%). Pozostałe grupy bezrobotnych w Małopolsce wg czasu pozostawania bez pracy kształtowały się następująco: od 3 do 6 miesięcy – 20,3%, od 6 do 12 miesięcy – 20,4%, od 12 do 24 miesięcy – 13,3%, powyżej 24 miesięcy – 13,4%.

Poniżej przedstawiono strukturę bezrobotnych w poszczególnych powiatach, według stanu na 31.12..2009 r. w podziale procentowym.

Tab. 3. Struktura bezrobotnych według powiatów

Wyszczególnienie	Kobiety (%)	Z prawem do zasiłku (%)	Zamieszkali na wsi (%)	Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy (%)	Na bezrobociu ponad 12 m-cy od ostatniej rejestracji (%)
PUP Bochnia	58,1%	18,0%	65,4%	5,2%	16%
PUP Brzesko	55,2%	13,8%	76,6%	1,3%	28%
PUP Chrzanów	54,4%	17,3%	34,0%	5,9%	25%
PUP Dąbrowa Tarnowska	50,9%	14,4%	74,4%	3,6%	37%
PUP Gorlice	55,4%	15,5%	65,1%	4,4%	31%
GUP Kraków	48,6%	24,7%	0,0%	7,3%	20%
UPP Kraków	48,8%	17,6%	71,8%	5,1%	29%
PUP Limanowa	54,2%	23,5%	81,1%	4,3%	39%
PUP Miechów	49,4%	9,4%	71,1%	2,0%	20%
PUP Myślenice	46,1%	18,2%	72,9%	0,2%	28%
PUP Nowy Sącz-miasto	50,4%	15,2%	0,0%	4,8%	22%
PUP Nowy Sącz powiat ziemski	53,8%	17,2%	82,5%	3,1%	28%
PUP Nowy Targ	48,6%	16,6%	63,5%	2,1%	25%
PUP Olkusz	53,7%	13,4%	46,1%	4,0%	34%
PUP Oświęcim	57,0%	18,6%	39,3%	4,9%	18%
PUP Proszowice	48,5%	8,2%	79,9%	1,3%	34%
PUP Sucha Beskidzka	54,6%	19,2%	71,9%	2,3%	18%
PUP Tarnów-miasto	53,7%	14,3%	0,0%	3,5%	27%
PUP Tarnów powiat ziemski	53,9%	12,7%	89,0%	2,0%	27%
PUP Wadowice	53,8%	20,4%	66,2%	4,7%	23%
PUP Wieliczka	49,3%	20,6%	74,2%	7,9%	24%
PUP Zakopane	42,3%	11,2%	53,7%	6,7%	30%
Woj. małopolskie	52,0%	17,7%	55,0%	4,2%	27%

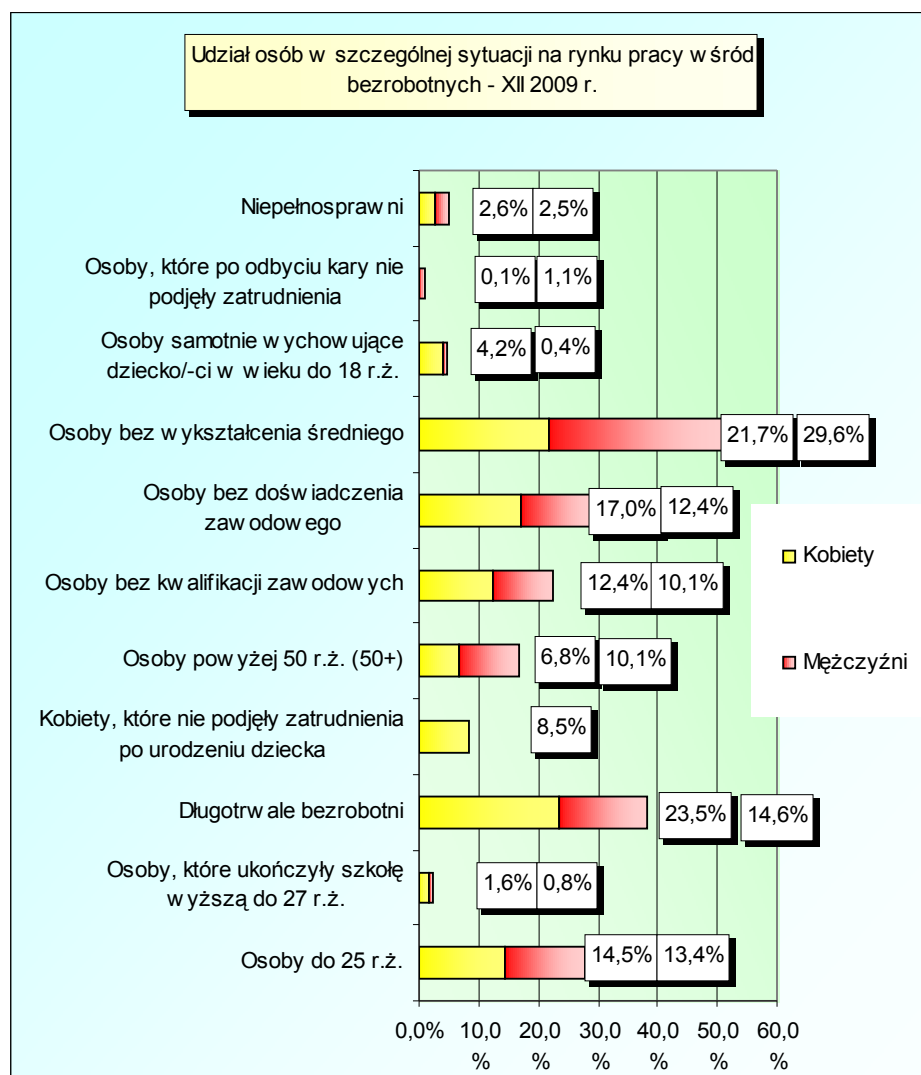
W strukturze bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy wyodrębnia się grupy osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na koniec IV kwartału 2009 roku ich liczebność w Małopolsce wyniosła:

- osoby do 25 roku życia
- osoby, które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia
- osoby długotrwale bezrobotne
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka
- osoby powyżej 50 roku życia

- 36 240, w tym 18 869 kobiet,
- 3 155, w tym 2 097 kobiet,
- 49 508, w tym 30 588 kobiet,
- 11 098,
- 21 934, w tym 8 805 kobiet,

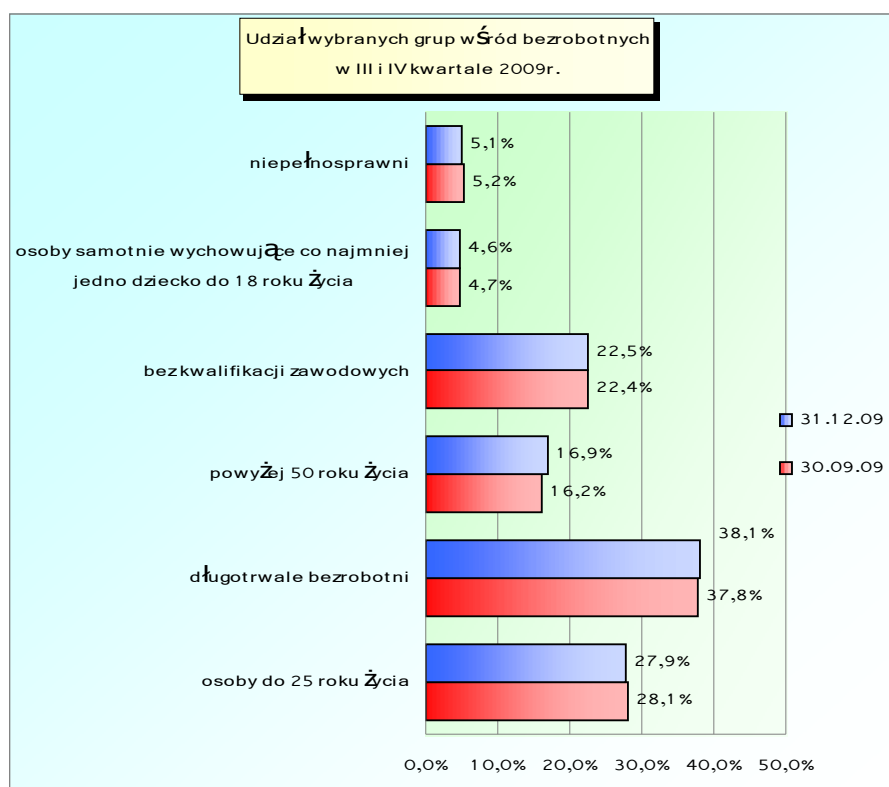
- osoby bez kwalifikacji zawodowych	- 29 215, w tym 16 069 kobiet,
- osoby bez doświadczenia zawodowego	- 38 243, w tym 22 099 kobiet,
- osoby bez wykształcenia średniego	- 66 692, w tym 28 228 kobiet,
- osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	- 5 992, w tym 5 409 kobiet,
- osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	- 1 448, w tym 81 kobiet,
- osoby niepełnosprawne	- 6 614, w tym 3 368 kobiet.

Poniżej przedstawiono udział wyżej wymienionych grup osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ujęciu procentowym. Na koniec grudnia 2009 roku w przeważającej ilości kategorii to kobiety stanowiły większość. Najwięcej bezrobotnych kobiet w IV kwartale 2009 roku było wśród długotrwale bezrobotnych – 23,5%. Mężczyźni zaś przeważali pośród bezrobotnych osób bez wykształcenia średniego – 29,6%.



Źródło: opracowanie własne

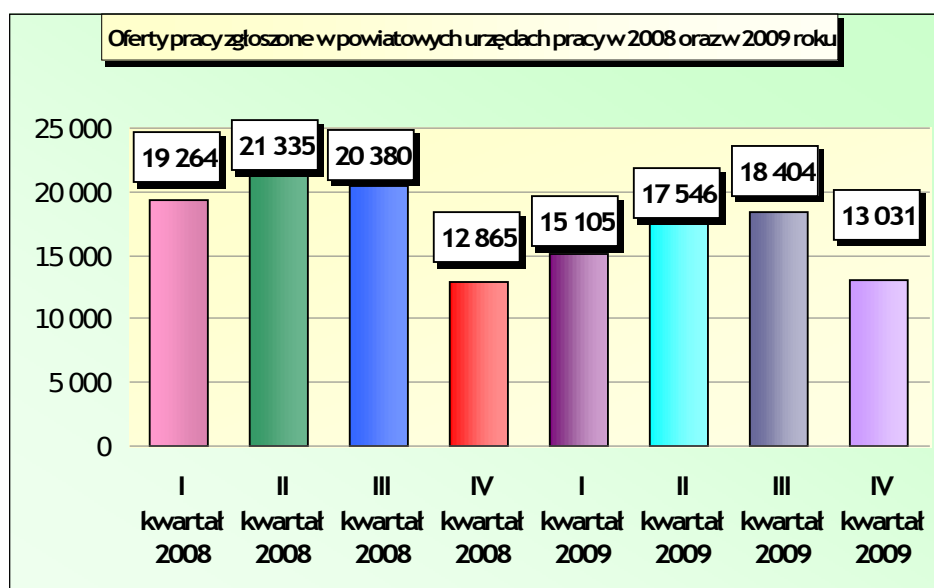
Spośród wymienionych wyżej grup osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wybrano kilka, których liczebność na tle ogółu bezrobotnych porównano do poprzedniego kwartału.



Źródło: opracowanie własne

W IV kwartale 2009 roku nie odnotowano znaczących zmian dotyczących wymienionych grup osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w porównaniu do poprzedniego kwartału.

W okresie od października do grudnia 2009 roku, podobnie jak w czwartym kwartale ubiegłego roku, zmalała liczba ofert pracy zgłaszanych w Powiatowych Urzędach Pracy, w stosunku do poprzedniego kwartału. Do Powiatowych Urzędów Pracy wpłynęło 13 031 ofert, a więc o 29,2% mniej niż w okresie od lipca do września b.r., ale o 1,3% więcej niż w IV kwartale 2008 roku.



Źródło: opracowanie własne

Oferty zgłoszone w Powiatowych Urzędach Pracy Małopolski w poszczególnych miesiącach IV kwartału 2009 roku.

Wyszczególnienie okresu	Liczba ofert	W tym dotyczące pracy:					
		Subsydiowanej		Z sektora publicznego		Dla niepełnosprawnych	
		liczba	udział	liczba	udział	liczba	udział
Październik	5 179	2015	38,9%	1009	19,5%	159	3,1%
Listopad	4 607	1567	34,0%	586	12,7%	148	3,2%
Grudzień	3 245	844	26,0%	508	15,7%	255	7,9%
Razem IV kwartał	13 031	4426	34,0%	2103	16,1%	562	4,3%

W analizowanym kwartale najwięcej ofert pracy, jakimi dysponowały powiatowe urzędy w Małopolsce dotyczyło pracy subsydiowanej – 34,0%. (o 5,8% mniej niż w poprzednim kwartale). Oferty z sektora publicznego stanowiły 16,1% ofert. Pozostałe oferty – 83,9%, pochodziło z sektora prywatnego (o 9,65% więcej niż w kwartale poprzednim). Najmniej, bo 4,3% ofert skierowanych było do osób niepełnosprawnych. Wartość ta nieznacznie wzrosła w porównaniu do III kwartału 2009 roku (w ubiegłym kwartale 2009 roku – 3%).

Spośród ofert pracy, jakimi dysponowały Powiatowe Urzędy Pracy Małopolski w analizowanym okresie, 17,1% stanowiły oferty staży. Oferty prac społecznie użytecznych stanowiły 2,3% wszystkich ofert pracy zgłoszonych do urzędów pracy. W IV kwartale 2009 roku nie zgłoszono natomiast żadnej oferty na przygotowanie zawodowe.

ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W IV kwartale bieżącego roku 20 zakładów zapowiedziało zwolnienia z przyczyn zakładów pracy. W tym samym kwartale 64 zakłady dokonało zwolnień. W sumie w całej Małopolsce zostało zwolnionych 1 365 osób. Spośród wszystkich zakładów w Małopolsce, które dokonały zwolnień z przyczyn zakładów pracy, najwięcej było zakładów działających w sektorze prywatnym (39 zakładów). Najwięcej pracowników zostało zwolnionych w Krakowie (955 osób).

2. DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY UKIERUNKOWANE NA RYNEK PRACY

2.1 INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA RYNKU PRACY

Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego

W ramach realizacji zadania związanego ze swobodnym przepływem osób dotyczącym koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w IV kwartale 2009 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie wydał:

421 decyzji o ustaleniu uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych, na podstawie Zaświadczeń E 301 (min. z krajów takich jak: Francja, Hiszpania, Irlandia, Islandia, Niemcy, Wielka Brytania, Włochy, Austria, Szwecja, Słowacja i Czechy), przy czym wysłano 304 prośby do instytucji łącznikowych w celu potwierdzenia okresów zatrudnienia i ubezpieczenia na Zaświadczeniu E 301;

203 decyzje o zachowaniu prawa do zasiłku w Polsce, nabytego w innym kraju UE (w tym: 183 transfery zasiłku z Irlandii, 5 transferów zasiłku z Norwegii, po 4 z Islandii, Niemiec, 2 transfery zasiłku z Wielkiej Brytanii oraz po 1 transferze zasiłku z Austrii, Belgii, Francji, Szwecji i Włoch);

77 Zaświadczeń E 301 potwierdzających okresy zatrudnienia i ubezpieczenia w RP;

14 Zaświadczeń E 302 dotyczących członków rodziny osoby bezrobotnej, którzy muszą być uwzględniani przy naliczaniu świadczeń w innym kraju UE;

1 Zaświadczenie E 303 dotyczące zachowania za granicą prawa do zasiłku dla bezrobotnych nabytego w RP – transfer zasiłku do Grecji.

Organizowanie służby zastępczej poborowych

W IV kwartale 2009 r. w województwie małopolskim 28 pracodawców zatrudniał 38 poborowych odbywających służbę zastępczą.

Węjsie w życie znolizowanej ustawy o służbie wojskowej (profesjonalizacja sił zbrojnych), która wprowadziła nowy system rejestracji i kwalifikacji osób podlegających obowiązkowi służby wojskowej spowodowało zerowy napływ wniosków o przeznaczenie do służby zastępczej. Zgodnie z ustawą zostali przeniesieni do rezerwy wszyscy poborowych oczekujący na skierowanie do odbycia służby zastępczej.

Z dniem 30 grudnia 2009 r. osoby odbywające służbę zastępczą zostały zwolnione z tej służby i przeniesione do rezerwy przez wojskowego komendanta uzupełnień (art. 21 ust.1,2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o zmianie ustawy o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej oraz o zmianie niektórych innych ustaw).

Rejestr instytucji szkoleniowych

Instytucje ubiegające się o wpis mogą wypełnić wniosek w formie elektronicznej (korzystanie z aplikacji poprzez strony www.wup-krakow.pl), a następnie złożyć go w Wojewódzkim Urzędzie Pracy właściwym ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej wraz z potwierdzonymi kopiami REGON-u, NIP-u, zaświadczenia o wpisie podmiotu do ewidencji działalności gospodarczej albo aktualnego odpisu z Krajowego Rejestru Sądowego, które zawierają wpis o prowadzeniu edukacji pozaszkolnej. Na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy można również zapoznać się z aktualnym katalogiem instytucji szkoleniowych w Małopolsce, które uzyskały wpis do rejestru oraz poinformowały o kontynuacji działalności w roku 2009.

W IV kwartale 2009 r. zarejestrowano 26 nowych instytucji szkoleniowych, w wyniku, czego na koniec grudnia 2009 roku w rejestrze widniało 618 instytucji szkoleniowych. Wraz z filiami i oddziałami ich liczba wynosiła 693 (631 to instytucje niepubliczne i 62 publiczne).

Rejestr Agencji Zatrudnienia

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie realizując zadania określone ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w IV kwartale 2009 r. wydał agencjom zatrudnienia 14 certyfikatów bezterminowych uprawniających do prowadzenia działalności gospodarczej w zakresie świadczenia usług:

- pośrednictwa pracy
- doradztwa personalnego
- poradnictwa zawodowego
- pracy tymczasowej.

Na dzień 31 grudnia 2009 r. w rejestrze KRAZ widniały 224 agencje zatrudnienia (w tym: miasto Kraków – 177, Nowy Sącz – 3, Tarnów – 10, oraz powiaty: bocheński – 5, chrzanowski - 3, gorlicki - 1, krakowski - 6, myślenicki - 2, nowosądecki - 3, olkuski - 4, oświęcimski - 2, suski - 1, wielicki - 1, zakopiański – 4, wadowicki – 1, miechowski -1).

Informacje dotyczące agencji zatrudnienia umieszczone są na stronie internetowej www.kraz.praca.gov.pl oraz na stronie internetowej WUP Kraków.

Zaświadczenia stwierdzające charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie Rzeczypospolitej Polskiej

Od dnia 10 października 2007 r., zgodnie z Ustawą z dnia 24 sierpnia 2007 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z członkostwem Rzeczypospolitej Polskiej w Unii Europejskiej (Dz.U. Nr 176, poz. 1238 z późn. zm.) organem upoważnionym do wydawania zaświadczenia stwierdzającego charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie Rzeczypospolitej Polskiej jest Marszałek Województwa:

właściwy dla miejsca zamieszkania osoby składającej wniosek,

właściwy ze względu na ostatnie miejsce wykonywania działalności lub ostatnie miejsce zatrudnienia, w przypadku braku miejsca zamieszkania na terenie Rzeczypospolitej Polskiej osoby składającej wniosek.

W IV kwartale 2009 r. wydano 8 zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie RP.

2.2 PROGRAMY RYNKU PRACY**I. Programy własne Wojewódzkiego Urzędu Pracy****Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji (MORPiE)****Okres realizacji: 2008-2014**

MORPiE to innowacyjny projekt badawczy, którego zadaniem jest dostarczanie rzetelnej informacji dotyczącej regionalnego rynku pracy i jego

otoczenia. Działania Obserwatorium zmierzają do zbudowania szerszego obrazu rynku pracy, pozwalającego na kształtowanie polityki zatrudnienia. Projekt pilotażowy był realizowany w latach 2006–2007. Podjęte wówczas działania są kontynuowane i rozwijane w projekcie

systemowym w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Planowane działania:

1. prowadzenie badań, przygotowywanie analiz, w tym: badania jednorazowe, odpowiadające zdiagnozowanym potrzebom informacyjnym, cykliczne: badanie pracodawców wybranych branż Małopolski i badanie losów absolwentów szkół zawodowych oraz „desk research” – syntetyczne, przekrojowe analizy bieżących problemów rynku pracy,
2. promocja projektu, w tym: organizacja konferencji lub seminariów, publikowanie raportów z badań, aktualizacja informacji w serwisie internetowym projektu www.obserwatorium.malopolska.pl oraz zasobów Internetowej Biblioteki Małopolskich Obserwatoriów, wymiana „dobrych praktyk”.

Znaczna część działań podejmowanych w ramach projektu koncentruje się na badaniach i analizach rynku pracy, których głównym adresatem jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie oraz instytucje regionalne. Prowadzone badania można podzielić na trzy typy:

- badania jednorazowe, odpowiadające zdiagnozowanym potrzebom informacyjnym
- badania cykliczne (badania losów absolwentów, badanie pracodawców wybranych branż)
- badania „desk research” – syntetyczne, przekrojowe analizy bieżących problemów rynku pracy.

Najważniejsze wydarzenia 2009 r.

Wydanie raportu pobadawczego „Nauka zawodu. Szkoła czy pracodawca? Raport z badania praktycznej nauki zawodu realizowanej przez małopolskich przedsiębiorców” i rozpowszechnienie wśród grup odbiorców.

Zatwierdzenie Programu badawczego Małopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji na lata 2009-2010. Program określa badania prowadzone w Obserwatorium w najbliższych dwóch latach. W dokumencie zamieszczono następujące informacje: temat badania, planowany termin realizacji, jednostki zgłaszające zapotrzebowanie na badanie, cele, metodologia, sposoby wykorzystania i upowszechniania wyników oraz oczekiwane rezultaty badania.

Cykl pięciu konferencji w podregionach „Jakich absolwentów potrzebują lokalne rynki pracy?” – konferencje odbyły się w Nowym Sączu, Nowym Targu, Krakowie, Oświęcimiu i Tarnowie. W konferencjach wzięło udział 180 osób. Podczas konferencji przedstawiono najważniejsze wnioski i rekomendacje z badania praktycznej nauki zawodu z uwzględnieniem specyfiki danego podregionu, zaprezentowano założenia do przygotowywanych przez Obserwatorium badań cyklicznych (badania losów absolwentów szkół zawodowych i badania zapotrzebowania na pracowników wśród małopolskich pracodawców) oraz dyskutowano nad sposobem ich przeprowadzenia.

Współpraca z Wydziałem Edukacji Urzędu Miasta Krakowa przy organizacji konferencji „Partnerstwo rynku pracy i edukacji”. Pracownicy Obserwatorium włączyli się w prace nad programem konferencji, wysyłkę zaproszeń do przedsiębiorców biorących udział w badaniu praktycznej nauki zawodu, przygotowali i wygłosili prezentację oraz wsparli UMK w obsłudze konferencji.

Zagraniczna wizyta studyjna w Finlandii z udziałem przedstawicieli powiatowych urzędów pracy z Tarnowa i Chrzanowa – zapoznanie z ideą „Barometru zawodów” oraz technikami długo- i krótkofalowego prognozowania sytuacji na fińskim rynku pracy.

W wyniku współpracy z Małopolskim Obserwatorium Polityki Społecznej została uruchomiona Internetowa Biblioteka Małopolskich Obserwatoriów. Powstała na bazie dotychczasowej Biblioteki Zasobów Informacyjnych. Zakres tematyczny umieszczanych publikacji został poszerzony o integrację społeczną i równość szans.

Wydanie i dystrybucja ulotki informacyjnej „Twój zawód. Twoja przyszłość?” Ulotka została skierowana do uczniów ostatnich klas szkół zawodowych, zawierała najważniejsze informacje dotyczące badania (cele badania, etapy, zbieranie danych kontaktowych). Ulotka została przekazana do Kuratorium Oświaty w Krakowie oraz szkół zawodowych.

Konkurs na artykuł o edukacji i rynku pracy – 1 października 2009 r. Obserwatorium ogłosiło konkurs na artykuł o rynku pracy i edukacji. Celem konkursu było zwiększenie zainteresowania zagadnieniami związanymi z rynkiem pracy i edukacją oraz popularyzacja wiedzy w tym zakresie. Do 30 listopada studenci z całej Polski nadsyłali swoje prace. W grudniu Komisja Konkursowa oceniła prace i przyznała nagrody laureatom konkursu.

Udział w międzynarodowym spotkaniu „European Occupational Barometer Seminar” w Finlandii na temat wykorzystania prognoz oraz powołania europejskiej sieci badawczej „Barometru zawodów” – dzięki tej wizycie dopracowano koncepcję badania w Małopolsce, przygotowano narzędzie i rozpoczęto działania o charakterze organizacyjnym.

W Internetowej Bibliotece Małopolskich Obserwatoriów została uruchomiona nowa funkcjonalność – powiadomienia o nowościach, która pozwala regularnie informować użytkowników o dodaniu do Biblioteki nowych publikacji w wybranych obszarach tematycznych. Wprowadzone zostały również zmiany ułatwiające wyszukiwanie opracowań po temacie publikacji. Każde opracowanie wprowadzone do Biblioteki jest przyporządkowywane do odpowiedniej kategorii tematycznej, obszaru i zakresu.

Realizacja badania „Barometr zawodów” w wersji pilotażowej w oparciu o doświadczenie Finów w tym zakresie. Badanie pilotażowe przeprowadzono w sześciu wybranych powiatach: krakowskim, chrzanowskim, limanowskim, oświęcimskim, wielickim, tarnowskim (miasto oraz powiat). W panelach eksperckich przeprowadzonych w ramach badania uczestniczyli pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, liderzy klubów pracy oraz specjaliści do spraw rozwoju zawodowego.

Przeprowadzenie I etapu „Badania losów absolwentów szkół zawodowych”, podczas którego zebrano wyczerpujące informacje o wszystkich uczniach ostatnich klas szkół zawodowych z Małopolski dotyczące ich planów zawodowych i edukacyjnych.

Podpisanie porozumienia o współpracy z PARP w związku z realizacją „Badania zapotrzebowania na pracowników wśród małopolskich pracodawców”.

Przeprowadzenie „Badania zapotrzebowania na pracowników wśród małopolskich pracodawców” Badanie przeprowadzono w oparciu o metodologię oraz narzędzia wypracowane w projekcie „Bilans Kapitału Ludzkiego” realizowanym przez PARP w partnerstwie z Uniwersytetem Jagiellońskim. Badanie miało na celu określenie popytu na kadry, w tym uzyskanie informacji na temat planów zatrudnieniowych, deficytów umiejętności i kwalifikacji wśród pracowników oraz polityki szkoleniowej firm.

Wydanie 2 publikacji: Nauka zawodu w małopolskich szkołach 2009” oraz „Migracje zagraniczne 2007-2009. Wyniki badań i analiz” i rozpowszechnienie wśród grup odbiorców. Publikacje zostały przygotowane przez pracowników Obserwatorium.

Do końca 2009 r. wydatkowano 16,36% całkowitej wartości projektu.

Partnerstwo na rzecz świadczenia usług dla inwestorów pozyskujących kadry oraz usług outplacementowych

Okres realizacji:

od 02.05.2008 do 30.04.2012

W związku z tym, iż została zatwierdzona kontynuacja projektu „Partnerstwa na rzecz świadczenia usług dla inwestorów pozyskujących kadry oraz usług outplacementowych” do 30.04.2012r. zostały wyznaczone nowe zadania i cele.

Projekt „Partnerstwo na rzecz świadczenia usług dla inwestorów pozyskujących kadry oraz usług outplacementowych” zapoczątkował realizację wsparcia inwestora na poziomie lokalnym, w zakresie pozyskiwania kadr i outplacementu. Wcześniejsze inicjatywy w zakresie wsparcia inwestorów nie oferowały im kompleksowych informacji nt. lokalnych rynków pracy. Projekt jest szansą na wypełnienie tej luki. W ramach dotychczas realizowanego projektu reprezentacja lokalnych instytucji powołała spośród swoich pracowników konsultantów, których zadaniem jest obsługa przedsiębiorców w zakresie pozyskiwania kadr i outplacementu. Stanowi to uzupełnienie dotychczasowych działań o charakterze czysto inwestycyjnym (obsługa prawna, tereny i infrastruktura inwestycyjna czyli „twarde” aspekty oferty inwestycyjnej). Dodatkowo, sieć partnerska działa na szczeblu lokalnym, co pozwala na pozyskiwanie i dostarczanie inwestorom bardziej szczegółowych i kompleksowych informacji o dostępnych zasobach ludzkich. Celem realizowanego projektu jest umożliwienie i ułatwienie współpracy tychże konsultantów. Jest to możliwe dzięki stworzeniu lokalnie działającej sieci wsparcia przedsiębiorców opartej na współdziałaniu instytucji obsługujących inwestora w Małopolsce i uzupełniającej twardą ofertę inwestycyjną o aspekt miękki - lokalny kapitał ludzki. Projekt ten służy więc rozwojowi dialogu, partnerstwa publiczno społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym. Efektem dotychczasowej realizacji projektu jest stworzenie podstaw dla działania tejże sieci.

Do najważniejszych działań przewidzianych w kontynuacji projektu możemy zaliczyć:

1. Utworzenie platformy informacyjnej jako narzędzia informatycznego służącego usprawnieniu Partnerstwa; zawierająca informacje nt. charakterystyk lokalnych zasobów ludzkich, wyposażona w forum dla konsultantów, elementy e-learningowe oraz wizytówki poszczególnych Partnerów.

2. Stworzenie systemu koordynacji Partnerstwa. Dostarczenie instrumentów i umiejętności pozwalających na efektywne świadczenie usług przez zespoły zadaniowe partnerów na poziomie lokalnym i regionalnym.

3. Opracowanie raportów na temat działań Partnerstwa, potrzeb szkoleniowych konsultantów oraz przedstawienie rekomendowanych kierunków szkoleń dla publicznego sektora zatrudnienia finansowanego przez Fundusz Pracy.

4. Przeprowadzenie szkoleń

- II edycja autorskich szkoleń (rok 2011)
- szkolenia rozwijające specjalistyczne kompetencje konsultantów w zakresie obsługi inwestorów (rok 2011)
- szkolenia z pracy w zespole międzyinstytucjonalnym służącym obsłudze inwestora (rok 2010)

5. Wypracowanie w grupach lokalnych charakterystyk zasobów ludzkich dla 40% powiatów.

6. Przeprowadzenie wizyt studyjnych u wybranych Partnerów służące zapoznaniu z dobrymi praktykami w zakresie obsługi inwestora.

7. Przeprowadzenie kampanii informacyjno-promocyjnej na temat działania Partnerstwa (korzyści dla Partnerów i regionu).

8. Organizacja 10 spotkań z decydentami lokalnymi służące upowszechnieniu informacji o strategicznej roli przedsiębiorców dla lokalnego rynku pracy i działaniach realizowanych w partnerstwie.

9. Monitorowanie realizacji działań outplacementowych w regionie.

Przez dwa lata okresu trwania projektu możemy się pochwalić kilkoma sukcesami. Udało nam się zaprosić do „Partnerstwa na rzecz świadczenia usług dla inwestorów pozyskujących kadry oraz usług outplacementowych” 75 instytucji rynku pracy m.in: organizacje pracodawców, powiatowe urzędy pracy, biura karier, prywatne agencje zatrudnienia, związki zawodowe, urzędy gmin i miast, agencje rozwoju regionalnego, Stowarzyszenie Gmin i Powiatów Małopolski, Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego. Każda z tych instytucji wyznaczyła konsultanta, który odpowiedzialny jest za obsługę inwestora w zakresie zasobów ludzkich.

W ramach projektu zorganizowano cykl szkoleń dla 117 konsultantów. Obszary tematyczne szkoleń obejmowały szeroki zakres wiedzy potrzebnej do obsługi przedsiębiorcy oraz wyposażały w umiejętności przydatne w czasie jej realizacji.

Sieć konsultantów, którą tworzą oddelegowani do tej funkcji pracownicy Partnerów stanowi fundament współpracy. Będą Oni bowiem tworzyć Zespoły Zadaniowe mające podejmować działania interwencyjne, czyli świadczenie usług będących odpowiedzią na pojawiające się potrzeby rynku pracy, zgłaszane przez konkretnego inwestora pozyskującego kadry czy też pracodawcę restrukturyzującego zatrudnienie. Partnerzy odpowiedzialni także są za działania inspirujące związane z rekomendowaniem inicjatywy w obszarach związanych z rynkiem pracy i kształtujących ten rynek. Aby jednak proces ten przebiegał w sposób szybki i efektywny konieczne jest stworzenie koordynacji systemu

Partnerstwa, czyli dostarczenie narzędzi komunikacji i instrumentów, które by to ułatwiły. Ten jednak etap przewidziany jest w kontynuacji Projektu.

ABC Gospodarki Społecznej

ABC Gospodarki Społecznej

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

POKL.07.02.01-12-077/08-00

Priorytet VII Promocja Integracji Społecznej

Zadanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej

Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Okres realizacji: 01.05.2008 – 31.01.2011

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa i społeczna osób niepracujących, zagrożonych wykluczeniem społecznym, gdzie większość stanowią kobiety oraz osoby niepełnosprawne, a także wsparcie dla powstawania i rozwoju podmiotów aktywizacji społecznej i zawodowej oraz usprawnienie ich działalności w Małopolsce. Liderem projektu jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, partnerzy to: Stowarzyszenie na Rzecz Wspierania Przedsiębiorczości i Inicjatyw Lokalnych STOPIL w Nowym Sączu i Stowarzyszenie na Rzecz Zrównoważonego Rozwoju Społeczno – Gospodarczego KLUCZ w Kluczach.

Informacje o etapie wdrażania projektu – stan na koniec 2009 roku

Lp.	Określenie wskaźników	Wskaźniki	
		planowane na 2009 r.	wykonane w okresie sprawozdawczym
1	2	3	4
1.	Ukończenie procesu couchingu przez osoby objęte wsparciem	120	149
2.	Ukończenie szkoleń z zakresu zakładania i prowadzenia podmiotów aktywizacji społeczno-zawodowej	240	242
3.	Uruchomienie Inkubatorów ES	2	2
4.	Założenie podmiotów Ekonomii Społecznej	2	1

29.06.09 odbyła się Debata „Gospodarka Społeczna- szansą na rozwój społeczności lokalnych” zorganizowana przez Partnerów projektu. Debata dotyczyła wypracowanego i wdrażanego Modelu Inkubatora Ekonomii Społecznej w ramach ABC Gospodarki Społecznej. Trwają rozmowy z władzami lokalnymi oraz liderami lokalnymi dotyczące założenia spółdzielni socjalnych (powiat olkuski, powiat nowosądecki). Planuje się do końca roku otworzyć dwa podmioty ES w ramach prowadzonych Inkubatorów.

W dniu 24 listopada odbyło się spotkanie inauguracyjne i promujące działalność Spółdzielni Socjalnej „OPOKA”. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele MRR i Ministerstwa Pracy: Cezary Mierzejewski oraz Andrzej Trzeciński oraz przedstawiciele GOPS, organizacji pozarządowych, władze powiatowe i gminne. W sumie w spotkaniu udział wzięły 62 osoby. Spółdzielnia została zarejestrowana dzięki wsparciu Inkubatora ES w dniu 30 października 2009r. Spółdzielnia swą siedzibę ma w Inkubatorze i zgodnie z założeniami projektu korzysta ze wsparcia biurowego, doradczego i księgowego w ramach działań Inkubatora.

Bieżące działania wynikające z założeń projektu:

Organizacja zajęć warsztatowych i integracyjnych

Rekrutacja klientów

- Organizacja konsultacji specjalistycznych dla uczestników projektu
- Organizacja działań towarzyszących dla uczestników projektu oraz personelu wspierającego klientów TZW

Funkcjonowanie „Ośrodka Coachingu” - Centrum Metodologiczno Szkoleniowego:

- Opracowanie zasad monitoringu i oceny pracy TZW
- Opracowanie wstępnej wersji modelu pracy TZW z wybranymi grupami defaworyzowanymi na rynku pracy w tym z Osobami Niepełnosprawnymi oraz osobami mającymi trudności pogodzenia życia prywatnego z zawodowym oraz uzyskanie rekomendacji i przeprowadzenie konsultacji eksperckich

Doskonalenie zawodowe nauczycieli w dziedzinie wykorzystania technologii informacyjnej

Okres realizacji: 01.04.2008-30.06.2012

Główne cele projektu koncentrują się wokół podniesienia jakości usług edukacyjnych w Małopolsce i ich silniejszego powiązania z potrzebami gospodarki opartej na wiedzy. W tym celu w ramach projektu ponad 5900 małopolskich nauczycieli zostanie przeszkolonych w zakresie wykorzystywania komputera, Internetu i multimediów w dydaktyce. Szkolenie obejmuje 80 godzin praktycznych zajęć. Uczestnicy uczą się jak wykorzystać komputer, Internet oraz multimedia w swojej pracy dydaktycznej. Zajęcia odbywają się 2 razy w tygodniu przez 2 i pół miesiąca. Kursy DZN prowadzone są stacjonarnie a także na platformie cyfrowej metodą blended learning. Uczestnicy mają możliwość zdawania egzaminów potwierdzających znajomość technik informacyjno-komunikacyjnych i uzyskania

certyfikatów np. ECDL (Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych). Dodatkowo nauczyciele otrzymują bezpłatnie obszerny 3 tomowy podręcznik, dzięki któremu mogą uzupełniać wiedzę po zakończeniu kursu.

Korzyści jakie niesie ze sobą realizacja projektu, to przede wszystkim zwiększenie poziomu wykorzystywania przez małopolskich nauczycieli nowoczesnych technologii informacyjno - komunikacyjnych w procesie dydaktycznym oraz wzrost mobilności nauczycieli na rynku pracy.

Od początku realizacji projektu do końca 2009 w ramach projektu przeszkolono grupę 50 trenerów oraz 2409 małopolskich nauczycieli zakończyło 80 godzinne szkolenia komputerowe. Wśród tej grupy 789 uczestników przystąpiło do egzaminów ECDL i 645 nauczycieli otrzymało certyfikaty ECDL.

Na bieżąco Małopolski Ośrodek Szkoleniowy – Gospodarstwo Pomocnicze Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, realizator działań szkoleniowych oraz promocyjnych w projekcie, prowadzi współpracę z samorządami lokalnymi w zakresie bezpłatnego udostępniania sal szkoleniowych. W ramach projektu prowadzone są również badania ewaluacyjne. Wyniki cząstkowych badań pokazały duże zainteresowanie wśród małopolskich nauczycieli kursami DZN i ich wysoką ocenę – 5 w skali sześciostopniowej. Ze względu na takie efekty działań oraz stały napływ chętnych do elektronicznej bazy uczestników kursów, zdecydowano zarówno na szczeblu lokalnym jak i po konsultacjach z Instytucją Zarządzającą o wydłużeniu realizacji projektu do 2012 roku.

Małopolskie partnerstwo instytucji w obszarze rynku pracy, edukacji i szkoleń

W projekcie systemowym „Małopolskie partnerstwo instytucji w obszarze rynku pracy, edukacji i szkoleń”, który rozpoczął się 2 czerwca 2008 roku, dotychczas zainicjowano kluczowe procesy dla wspierania rozwoju kształcenia ustawicznego w Małopolsce.

Wzmocnienie polityki dotyczącej kształcenia ustawicznego w regionie realizowane było poprzez koordynację działań instytucji z obszaru rynku pracy, edukacji i szkoleń. Odbywały się cykliczne spotkania koordynacyjne instytucji kluczowych, odpowiedzialnych za realizację w obszarze uczenia się przez całe życie w regionie (Kuratorium Oświaty w Krakowie, Departament Edukacji i Sportu UMWM, Departament Gospodarki i Społeczeństwa Informacyjnego UMWM, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie), jak również warsztatów planistycznych z udziałem małopolskich instytucji rynku pracy, edukacji i szkoleń oraz instytucji dialogu społecznego dotyczące priorytetowych obszarów wsparcia w 2010 r. Wydano trzy raporty, które podsumowują realizację polityki uczenia się przez całe życie w Małopolsce. Podjęto prace zmierzające do wypracowania standardów usług edukacyjno-szkoleniowych, w tym przeprowadzono analizę danych zastanych i konsultacje w ramach grup zadaniowych.

W 2009 roku przyjęto regulamin „Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego”, w ramach którego rozwijano współpracę instytucji partnerskich oraz wzmacniano przepływ informacji między nimi poprzez organizację prac tematycznych grup zadaniowych, które wyłoniły się w ramach Partnerstwa. Rozwijano również współpracę międzynarodową z francuskimi instytucjami z regionu Rodan-Alpy, głównie w zakresie organizacji w Małopolsce „Mundialu Zawodów”, swego rodzaju targów dotyczących zawodów, branż i doradztwa zawodowego. Po raz drugi zorganizowano coroczną konferencję „Małopolska Otwarta na Wiedzę”, która miała na celu podniesienie poziomu wiedzy pracowników instytucji z obszaru edukacji, szkoleń i zatrudnienia, a dotyczyła tematu informacji w obszarze uczenia się przez całe życie. Wzięli w niej udział eksperci krajowi i zagraniczni, a efektem ich prac były rekomendacje dla uczenia się w Małopolsce. Podjęto także prace, dzięki którym zapoczątkowały się partnerstwa na poziomie lokalnym, w tym wśród gmin Klucze, Słomniki i Nowy Wiśnicz oraz na terenie Tarnowa i okolic.

Działania promocyjno-informacyjne, które miały podnieść świadomość korzyści wynikających z uczestnictwa w procesie uczenia się całościowego skupiły się głównie wokół prowadzonego w projekcie programu Edukacyjna Gmina Małopolski, który objął spotkania informacyjne z uczniami szkół gimnazjalnych w regionie, na temat wagi nieustannego doskonalenia i wsparcia ich w podjęciu decyzji o wyborze szkoły (w sumie udział około 500 uczniów). Małopolskie Partnerstwo Instytucji zorganizowało również konkursy dla dzieci i młodzieży:

literacki („Jeśli nie w szkole to gdzie - czyli jak się uczymy przez całe życie”), w którym wzięło udział 23 uczniów i rysunkowy („Narysuj kształcenie ustawiczne”), w którym udział wzięło 82 uczniów, dające możliwość przedstawienia przez nauczyciela tematyki własnego rozwoju. Ponadto pilotażowo przeprowadzono konkurs „Edukacyjna Gmina Małopolski 2009”, gdzie samorządy lokalne miały okazję przedstawić działania prowadzone dla mieszkańców wspierające ich rozwój zawodowy i osobisty. Laureatem pilotażowego konkursu jest gmina Mucharz.

W 2010 roku stopniowo uruchamiany będzie Regionalny serwis o usługach edukacyjno-szkoleniowych, dotychczas przeprowadzono badania potrzeb mieszkańców Małopolski, opracowano architekturę informacji serwisu oraz przeprowadzono konsultacje społeczne wśród małopolskich instytucji rynku pracy, edukacji i szkoleń.

Wszystkie rozpoczęte działania będą kontynuowane w bieżącym roku.