

Biuletyn kwartalny WUP



Sytuacja demograficzna w województwie małopolskim

liczba ludności	3 400 577
kobiety	1 749 947 (51,5%)
mężczyźni	1 650 630 (48,5%)
wiek przedprodukcyjny	544 909 (16,0%)
wiek produkcyjny	2 175 490 (64,0%)
wiek poprodukcyjny	680 178 (20,0%)
ludność do 30 roku życia	1 154 120 (33,9%)
ludność po 50 roku życia	1 201 686 (35,3%)

dane według stanu na 31 grudnia 2018 roku

Gospodarka w województwie małopolskim

Tabela 1. Liczba podmiotów gospodarki narodowej, czerwiec 2019

Liczba podmiotów gospodarki narodowej		czerwiec 2019	
		liczba	udział
ogółem		402401	x
osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą		294718	73,24%
wielkość podmiotów	0-9 osób	387433	96,28%
	10-49 osób	12356	3,07%
	50-249 osób	2272	0,56%
	250-999 osób	287	0,07%
	1000 i więcej osób	53	0,01%
liczba nowych podmiotów gospodarczych		2717	x
w tym osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą		2310	x

na podstawie Miesięcznej informacji o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON

Od kwietnia do czerwca 2019 roku w województwie małopolskim zarejestrowano **9 746** nowych podmiotów gospodarczych (w tym 8 287 działalności osób fizycznych), a wyrejestrowano **3 757** firm (w tym 3 191 działalności osób fizycznych). Na koniec kwartału w bazie REGON zarejestrowanych było **402 401** firm z województwa małopolskiego, w tym 294 718 podmiotów prowadzonych przez osoby fizyczne (dane na podstawie Miesięcznej informacji o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON).

Tabela 2. Aktywni i bierni zawodowo według płci i wykształcenia, I kwartał 2019 r.

Wyszczególnienie	I kwartał 2019	
	Aktywni zawodowo	Bierni zawodowo
według płci		
ogółem (w tys.)	1471	1169
kobiety	44,6%	61,5%
mężczyźni	55,4%	38,5%
według wykształcenia		
wykształcenie wyższe	39,6%	10,4%
wykształcenie policealne i średnie zawodowe	23,2%	19,2%
wykształcenie średnie ogólnokształcące	11,7%	11,8%
wykształcenie zasadnicze zawodowe	23,0%	27,9%
wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	2,4%	30,6%

na podstawie Aktywności Ekonomicznej Ludności w województwie małopolskim

Tabela 3. Aktywni i bierni zawodowo według płci i wykształcenia, I kwartał 2019 r.

Wyszczególnienie	I kwartał 2019	
	Współczynnik aktywności zawodowej	Wskaźnik zatrudnienia
według płci		
ogółem	55,7	53,3
kobiety	47,7	45,8
mężczyźni	64,4	61,4
według wieku		
15-24 lata	35,1	29,6
25-34	84,9	80,2
35-44	86,1	82,7
45-54	76,0	74,2
55 lat i więcej	24,6	24,6
wiek produkcyjny	75,1	71,7
według wykształcenia		
wykształcenie wyższe	82,7	79,0
wykształcenie policealne i średnie zawodowe	60,1	58,9
wykształcenie średnie ogólnokształcące	55,5	53,2
wykształcenie zasadnicze zawodowe	50,8	48,1
wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	9,1	7,9

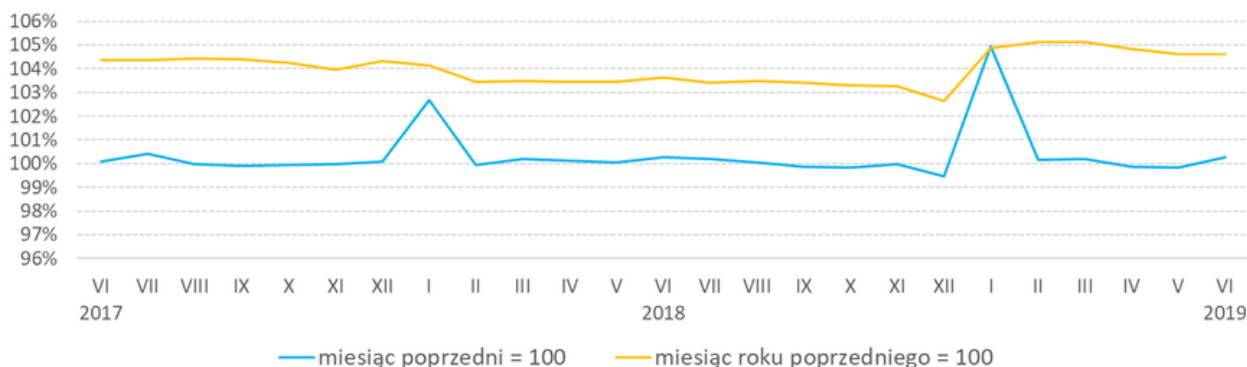
na podstawie Aktywności Ekonomicznej Ludności w województwie małopolskim

Wykres 1. Współczynnik aktywności zawodowej i wskaźnik zatrudnienia (%), I kwartał 2016 r. - I kwartał 2019 r.



na podstawie Aktywności Ekonomicznej Ludności w województwie małopolskim

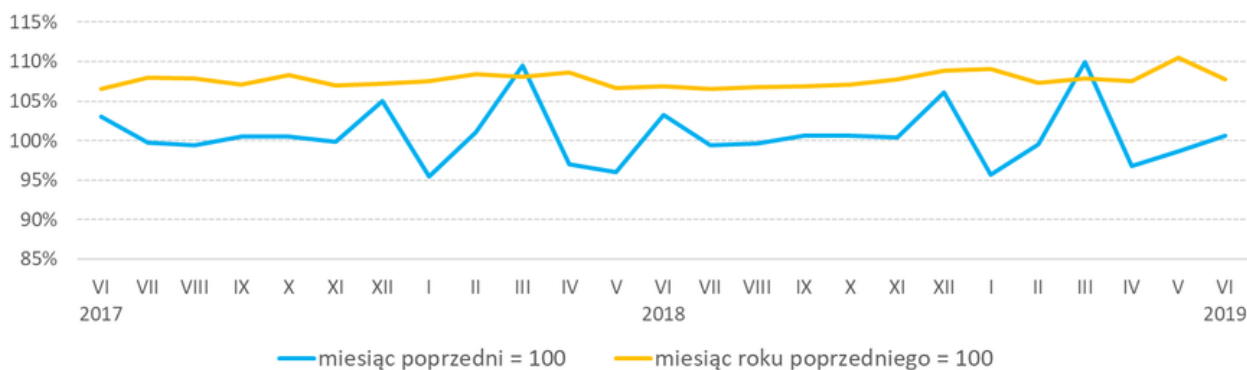
Wykres 2. Dynamika przeciętnego miesięcznego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw (VI 2017 - VI 2019)



na podstawie Komunikatu o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa małopolskiego, dane dotyczą podmiotów gospodarczych, w których liczba pracujących przekracza 9 osób

przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w VI 2019: 525,0 tys.

Wykres 3. Dynamika przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw (VI 2017 - VI 2019)



na podstawie Komunikatu o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa małopolskiego, dane dotyczą podmiotów gospodarczych, w których liczba pracujących przekracza 9 osób

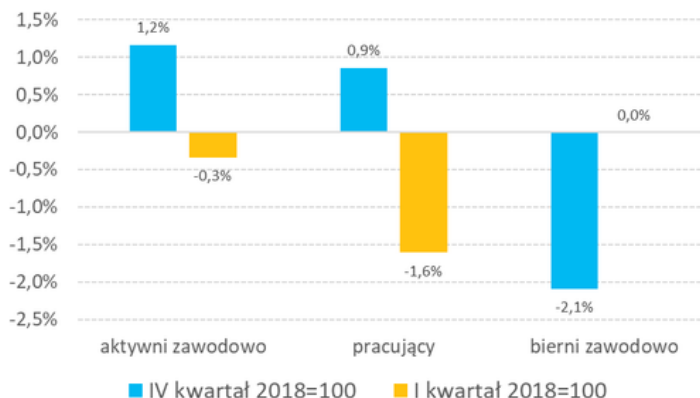
przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w VI 2019: 5 059,44 zł

mediana: 3 209,30 zł

dominanta: 2 052,89 zł

(VI 2017 r., GUS, Opracowanie metodologii i oszacowanie liczby pracujących w gospodarce narodowej według miejsca pracy na poziomie NTS 4, stopy bezrobocia rejestrowanego na poziomie NTS 5 oraz miar wynagrodzeń brutto na poziomie NTS 4; dla VI 2017 przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wyniosło 4 391,93 zł)

Wykres 4. Zmiany struktury rynku pracy, I kwartał 2019 r.



na podstawie Aktywności Ekonomicznej Ludności w województwie małopolskim

liczba aktywnych zawodowo: 1 471 tys.

liczba pracujących: 1 407 tys.

liczba biernych zawodowo: 1 169 tys.

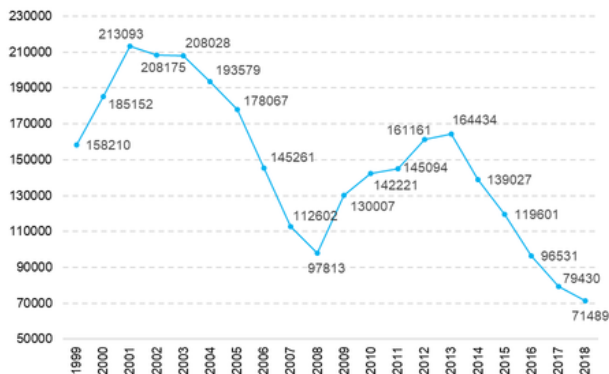
(dotyczy ludności w wieku produkcyjnym: mężczyźni 18-64 lata, kobiety 18 - 59 lat)

Bezrobocie w województwie małopolskim w II kwartale 2019

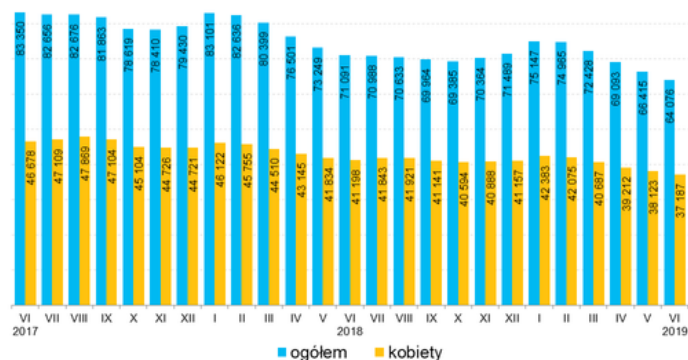
Liczba osób bezrobotnych

Pod koniec II kwartału 2019 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było **64 076 bezrobotnych**. To o 7,0 tys. osób mniej niż na koniec analogicznego okresu roku 2018, co oznacza 10-procentowy spadek bezrobocia rok do roku. W stosunku do poprzedniego kwartału bezrobocie spadło o 11,5% (8,4 tys. osób). Stopa bezrobocia w województwie w końcu II kwartału 2019 roku wyniosła **4,2%** - o 1,1 pkt proc. mniej niż średnio w Polsce, co stawia województwo małopolskie na trzecim miejscu w kraju, za wielkopolskim (2,8%) i śląskim (3,9%).

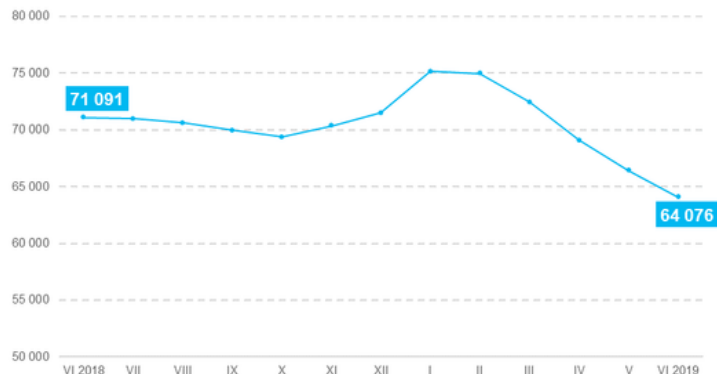
Wykres 5. Liczba bezrobotnych w województwie małopolskim w latach 1999-2018



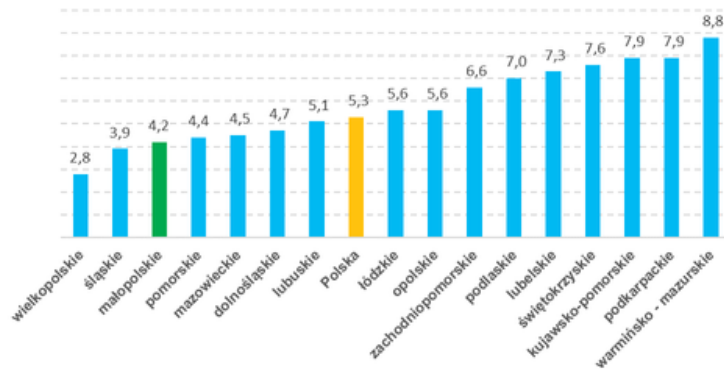
Wykres 7. Zmiana liczby bezrobotnych, w tym kobiet, w województwie małopolskim, VI 2017 - VI 2019



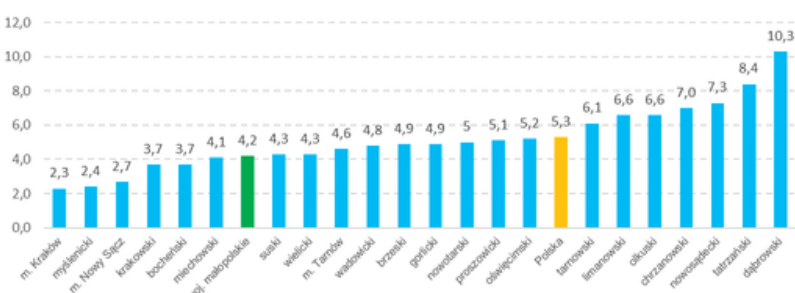
Wykres 6. Liczba bezrobotnych w województwie małopolskim VI 2018-VI 2019



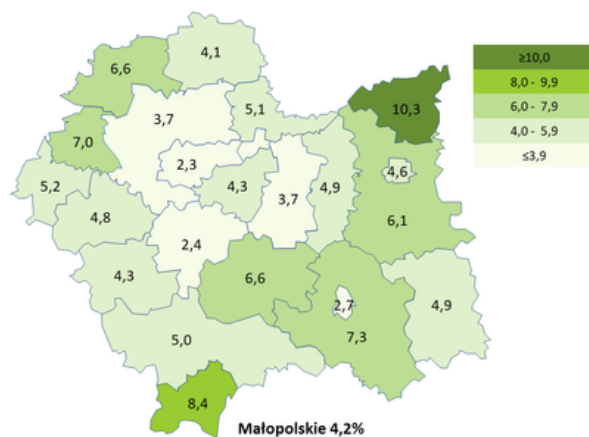
Wykres 8. Stopa bezrobocia w województwach i w Polsce, czerwiec 2019



Wykres 9. Stopa bezrobocia w powiatach województwa małopolskiego, czerwiec 2019



Mapa 1. Przestrzenne zróżnicowanie stopy bezrobocia (w %) w województwie małopolskim, czerwiec 2019



Sytuacja w powiatach

Zróżnicowanie stopy bezrobocia w powiatach jest ponad czterokrotnie: od 2,3% w Krakowie do 10,3% w powiecie dąbrowskim. W sześciu powiatach wartość stopy była niższa od wojewódzkiej, natomiast w dziewięciu pomiędzy wojewódzką i krajową. W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego stopa bezrobocia w Krakowie oraz powiecie suskim pozostała na niezmiennym poziomie. W pozostałych powiatach stopa bezrobocia zmniejszyła się, z czego najbardziej w powiecie tatrzańskim i dąbrowskim (o 0,4 pkt proc.). W porównaniu do poprzedniego kwartału zanotowano spadek bezrobocia we wszystkich powiatach, przy czym największy dotyczył powiatu nowotarskiego i chrzanowskiego (o 1,1 pkt proc.), natomiast najmniejszy miasta Krakowa (o 0,1 pkt proc.)

Przepływy bezrobotnych w rejestrach

W ciągu całego II kwartału zarejestrowało się **23 313** osób, a wyrejestrowano **31 665** bezrobotnych, co oznacza, że saldo napływu było ujemne (8,4 tys. osób). W samym czerwcu było 7 169 nowozarejestrowanych osób oraz 9 508 wyrejestrowanych. Spośród osób bezrobotnych zarejestrowanych w II kwartale 2019 roku, 994 zostało zwolnionych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy (przed rokiem było to 1 097 osób). Natomiast spośród wszystkich osób wyrejestrowanych, 15 100 osób podjęło pracę.

Wykres 10. Napływ i odpływ bezrobotnych z rejestrów PUP w województwie małopolskim, VI 2017- VI 2019

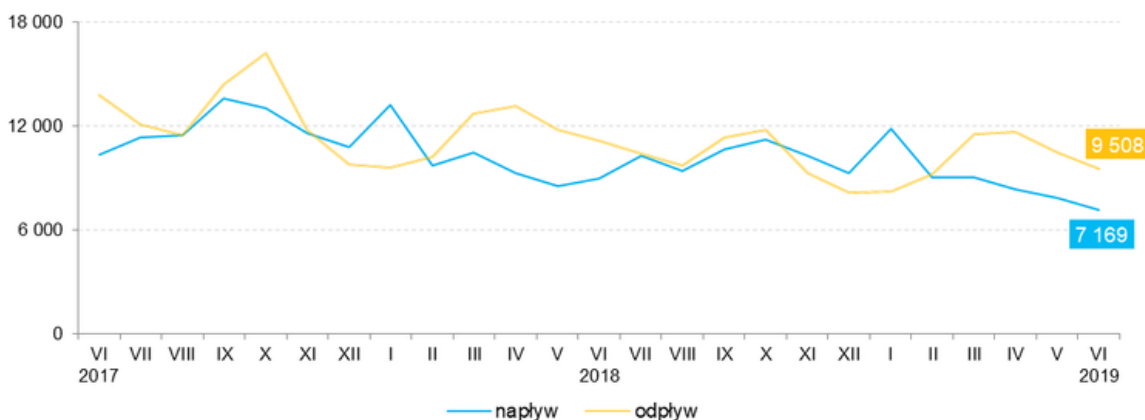


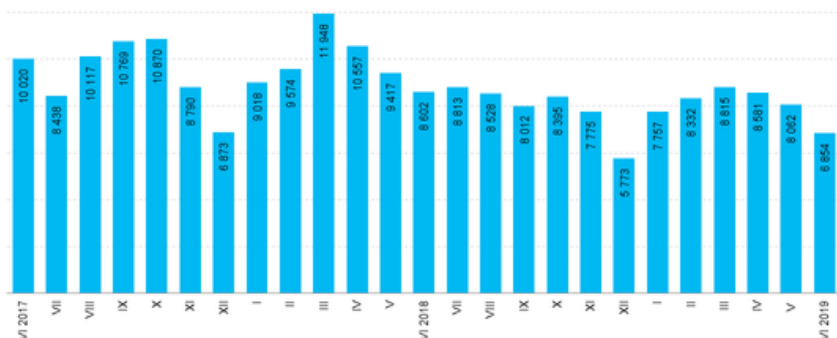
Tabela 4. Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych według przyczyn, czerwiec 2019

Powody wyłączenia z ewidencji bezrobotnych			czerwiec 2019	
			liczba	udział
podjęcie pracy:			4 273	44,9%
w tym	niesubsydiowanej		3 230	34,0%
	subsydiowanej		1 043	11,0%
	w tym	prac interwencyjnych	234	2,5%
		robót publicznych	49	0,5%
		podjęcia działalności gospodarczej	450	4,7%
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego		174	1,8%	
rozpoczęcie szkolenia			405	4,3%
rozpoczęcie stażu			847	8,9%
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy			330	3,5%
niepotwierdzenie gotowości do pracy			1 468	15,4%
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego			904	9,5%

Oferty pracy

W II kwartale 2019 roku pracodawcy zgłoszili do powiatowych urzędów pracy **23 497 ofert pracy**. Liczba zgłoszonych ofert w porównaniu do poprzedniego kwartału była niższa o 5,6%, natomiast w stosunku do II kwartału roku 2018 ofert było mniej o 17,8%. W II kwartale oferty pracy subsydiowanej stanowiły 21,4% wszystkich ofert. W porównaniu do analogicznego kwartału roku poprzedniego udział ofert subsydiowanych zwiększył się o 2,3 pkt proc., natomiast w odniesieniu do I kwartału 2019 roku zmniejszył się o 2,4 pkt proc.

Wykres 11. Oferty pracy zgłoszone do PUP w województwie małopolskim, VI 2017 - VI 2019



Wykres 12. Liczba bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy zgłoszoną do PUP w województwie małopolskim, VI 2017 - VI 2019

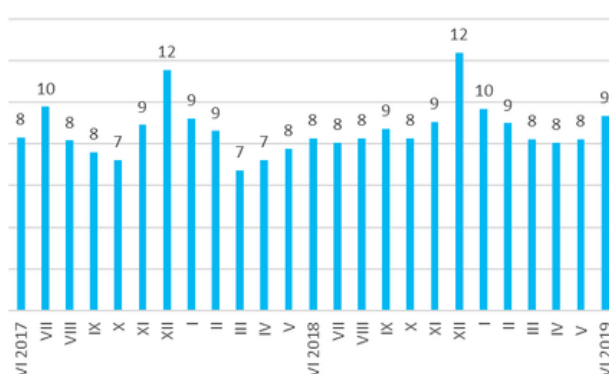


Tabela 5. Przepływy bezrobotnych w rejestrach oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w II kwartale 2019 roku

Okres	Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu	Napływ bezrobotnych do rejestrów PUP	Odpływ bezrobotnych z rejestrów PUP	Napływ ofert pracy	W tym dotyczące pracy:					
					Subsydiowanej		Z sektora publicznego		Dla niepełnosprawnych	
					liczba	udział	liczba	udział	liczba	udział
kwiecień	69 093	8 340	11 675	8 581	2 009	23,4%	709	8,3%	170	2,0%
maj	66 415	7 804	10 482	8 062	1 701	21,1%	570	7,1%	227	2,8%
czerwiec	64 076	7 169	9 508	6854	1322	19,3%	462	6,7%	196	2,9%
II kwartał	x	23 313	31 665	23 497	5 032	21,4%	1 741	7,4%	593	2,5%

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec II kwartału spośród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy najliczniejszą grupę stanowili długotrwale bezrobotni (**51,7%** ogółu bezrobotnych). Bezrobotni do 30 r.ż. stanowili **26,1%**, a powyżej 50 r.ż. - **26,2%** wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji znaczny był także udział osób pełniących opiekę nad dziećmi do lat 6 (**22,8%**, czyli o 0,9 pkt proc. więcej niż rok wcześniej). Należy zaznaczyć, że statystyki w tym zakresie nie są pełne, ponieważ deklarowanie takiej opieki podczas rejestracji w powiatowym urzędzie pracy nie jest obligatoryjne.

Wykres 13. Udział osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wśród ogółu bezrobotnych w województwie małopolskim, czerwiec 2019

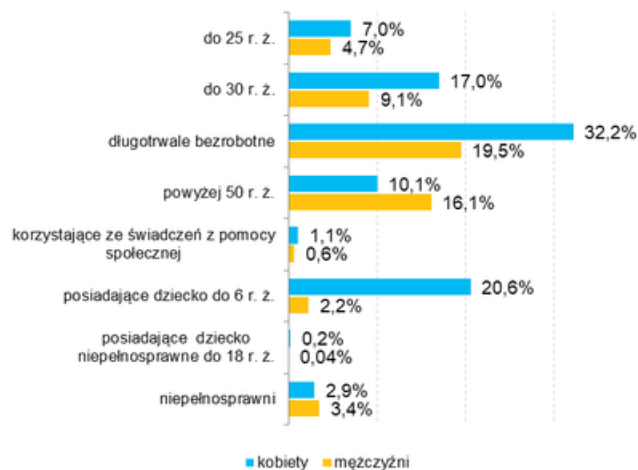
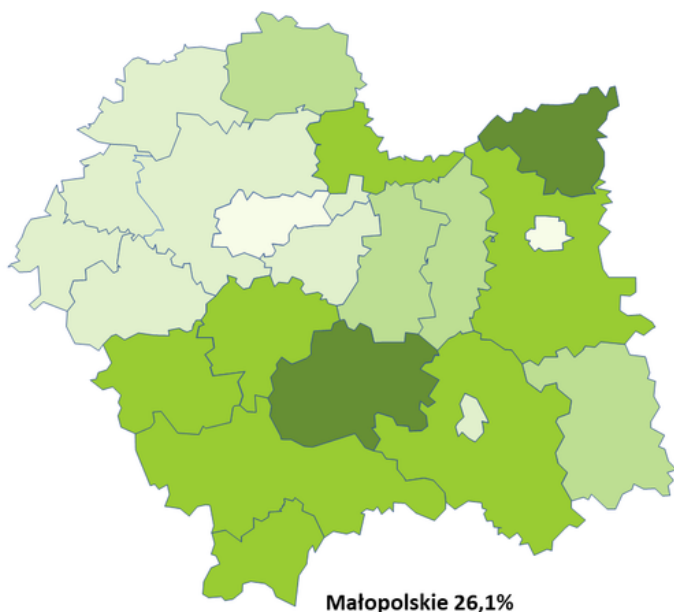


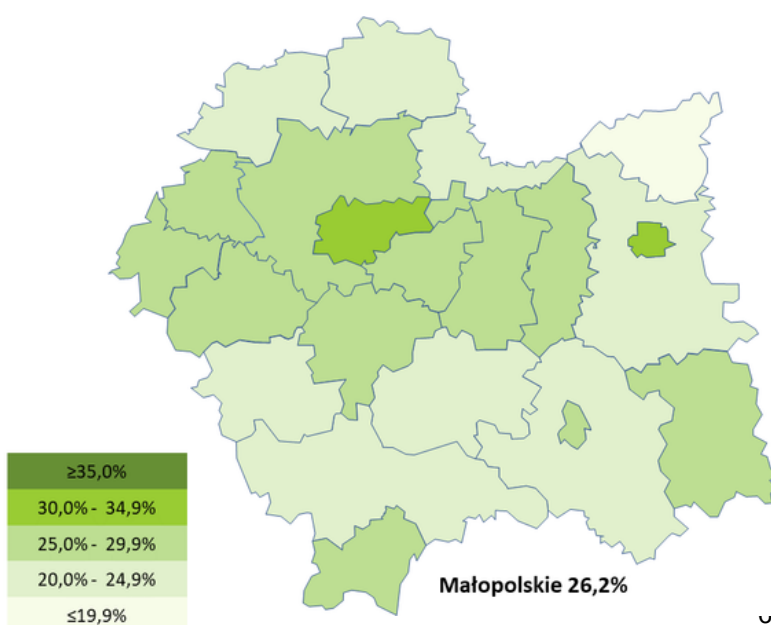
Tabela 6. Liczba i udział bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy wśród ogółu bezrobotnych w województwie małopolskim, stan na koniec czerwca 2019 roku, zmiana w odniesieniu do VI 2018 roku i III 2019 roku

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Liczba		Udział wśród bezrobotnych	Zmiana (III 2019 = 100)	Zmiana (VI 2018 = 100)
	razem	kobiety			
ogółem	54 389	32 452	84,9%	-11,0%	-10,8%
do 25 roku życia	7 532	4 502	11,8%	-19,3%	-16,6%
do 30 roku życia	16 755	10 915	26,1%	-16,9%	-14,2%
długotrwale bezrobotne	33 139	20 639	51,7%	-6,4%	-12,1%
powyżej 50 roku życia	16 793	6 456	26,2%	-9,8%	-8,7%
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	1 096	699	1,7%	-22,5%	-15,6%
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	14 588	13 168	22,8%	-6,3%	-6,0%
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	136	108	0,2%	3,8%	23,6%
niepełnosprawni	4 056	1 852	6,3%	-7,2%	-7,7%

Mapa 2. Udział bezrobotnych do 30 roku życia w ogóle bezrobotnych w województwie małopolskim, czerwiec 2019



Mapa 3. Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogóle bezrobotnych w województwie małopolskim, czerwiec 2019

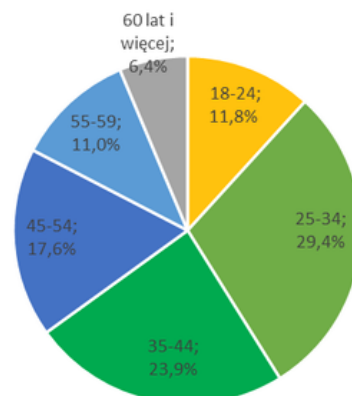


Struktura bezrobotnych

Na koniec II kwartału wśród bezrobotnych największy udział miały osoby w wieku 25-34 lata (**29,4%**) oraz 35-44 lata (**23,9%**). Osoby w wieku produkcyjnym mobilnym (18-44 lata) stanowiły **65,0%** zarejestrowanych. Najliczniejsza grupa bezrobotnych legitymowała się wykształceniem zasadniczym zawodowym (**25,7%**) oraz policealnym i średnim zawodowym (**24,2%**). Znaczna część osób posiadała zerowe lub niewielkie, krótsze niż 5 lat, doświadczenie zawodowe liczone stażem pracy (**43,3%** ogółu bezrobotnych). **26,4%** bezrobotnych pozostawało bez pracy dłużej niż 2 lata, a **15,7%** od 1 roku do 2 lat.

Wykres 14. Struktura bezrobotnych w województwie małopolskim według wieku, czerwiec 2019

Wiek	liczba osób	udział
18-24	7532	11,8%
25-34	18820	29,4%
35-44	15318	23,9%
45-54	11268	17,6%
55-59	7069	11,0%
60 lat i więcej	4069	6,4%



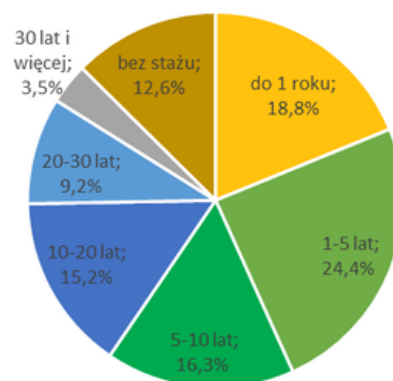
Wykres 15. Struktura bezrobotnych w województwie małopolskim według wykształcenia, czerwiec 2019

Wykształcenie	liczba osób	udział
wyższe	10981	17,1%
policealne i średnie zawodowe	15488	24,2%
średnie ogólnokształcące	7315	11,4%
zasadnicze zawodowe	16494	25,7%
gimnazjalne i poniżej	13798	21,5%



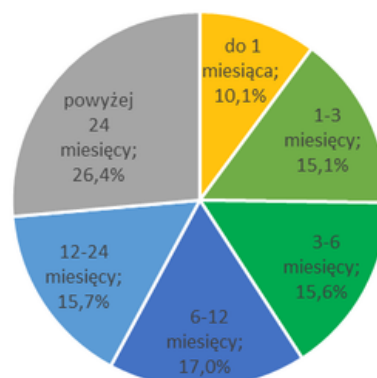
Wykres 16. Struktura bezrobotnych w województwie małopolskim według stażu pracy, czerwiec 2019

Staż pracy ogółem	liczba osób	udział
do 1 roku	12067	18,8%
1-5 lat	15647	24,4%
5-10 lat	10423	16,3%
10-20 lat	9733	15,2%
20-30 lat	5894	9,2%
30 lat i więcej	2249	3,5%
bez stażu	8063	12,6%



Wykres 17. Struktura bezrobotnych w województwie małopolskim według czasu pozostawania bez pracy, czerwiec 2019

Czas pozostawiania bez pracy w miesiącach	liczba osób	udział
do 1 miesiąca	6491	10,1%
1-3 miesiący	9663	15,1%
3-6 miesięcy	10018	15,6%
6-12 miesięcy	10909	17,0%
12-24 miesięcy	10083	15,7%
powyżej 24 miesięcy	16912	26,4%



Napływ cudzoziemców do województwa małopolskiego

Tempo wzrostu liczby cudzoziemców pracujących w województwie małopolskim stopniowo zwalnia. Zauważa się stały wzrost liczby zezwoleń na pracę wydanych cudzoziemcom z jednoczesnym spadkiem liczby oświadczeń zarejestrowanych w PUP. W całym 2018 roku pracodawcy złożyli **112 763 oświadczeń** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, podczas gdy w roku poprzednim 134 500. Oznacza to 16% spadek liczby oświadczeń. Od stycznia do grudnia 2018 roku wydano **27 881 zezwoleń** na pracę dla cudzoziemców. Liczba ta wzrosła o 23% w odniesieniu do roku poprzedniego, kiedy zezwoleń wydano 22 636.

Wykres 18. Napływ cudzoziemców do województwa małopolskiego, VI 2016 - VI 2019

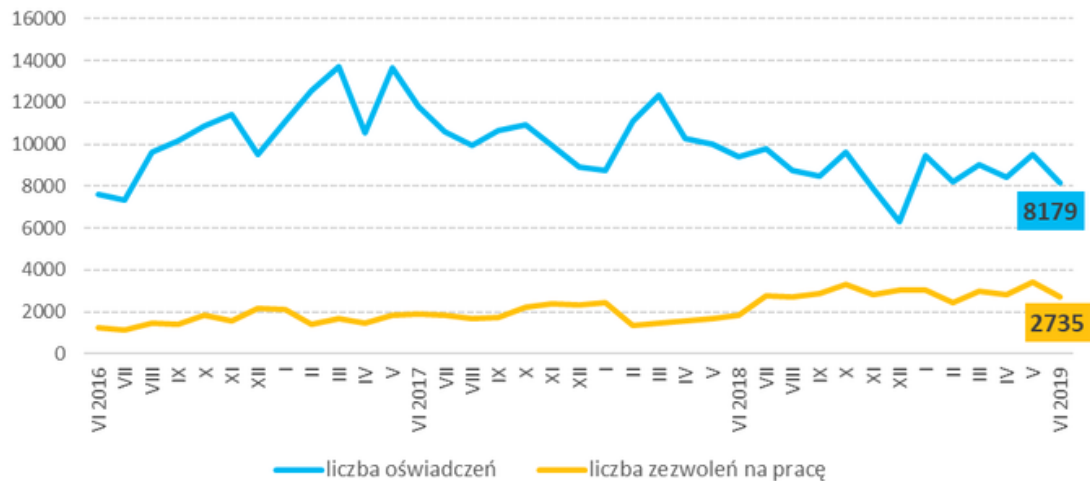


Tabela 7. Bezrobocie w województwie małopolskim, czerwiec 2019 - podsumowanie

Jednostka	Liczba bezrobotnych ogółem na koniec miesiąca	Liczba bezrobotnych kobiet na koniec miesiąca	Napływ osób bezrobotnych	Odpływ osób bezrobotnych	Liczba ofert pracy zgłoszonych do PUP	Stopa bezrobocia
bocheński	1 529	935	163	285	86	3,7
brzeski	1 696	1 120	186	270	152	4,9
chrzanowski	2 848	1 666	325	480	176	7,0
dąbrowski	2 403	1 455	243	338	141	10,3
gorlicki	2 192	1 438	295	341	108	4,9
Kraków miasto	11 041	5 674	1 131	1430	2 780	2,3
krakowski	4 074	2 183	487	597	653	3,7
limanowski	3 595	2 247	510	675	218	6,6
miechowski	878	469	110	133	43	4,1
myślenicki	1 182	649	251	295	206	2,4
Nowy Sącz miasto	1 286	715	235	335	108	2,7
nowosądecki	5 533	3 858	552	721	255	7,3
nowotarski	3 334	1 723	355	524	278	5,0
olkuski	3 142	1 735	282	402	115	6,6
oświęcimski	2 673	1 661	279	362	286	5,2
proszowicki	961	472	124	151	98	5,1
suski	1 424	806	189	206	95	4,3
Tarnów miasto	2 599	1 647	275	388	335	4,6
tarnowski	4 223	2 745	486	646	239	6,1
tatrzański	2 481	1 062	159	299	90	8,4
wadowicki	2 908	1 739	324	365	177	4,8
wielicki	2 074	1 188	208	265	215	4,3
woj. małopolskie	64 076	37 187	7 169	9 508	6 854	4,2
Polska	877 100	-	98 700	127 700	-	5,3

- *Kogo obciążają podatki w Polsce?* Jakub Sawulski Instytut Badań Strukturalnych, <http://ibs.org.pl/publications/kogo-obciazaja-podatki-w-polsce/> (raport odpowiada na pytanie, w jakiej wysokości podatki płać osoby o niskich dochodach w porównaniu do osób o wysokich dochodach);
- *Branżowy bilans kapitału ludzkiego - sektor finansowy*; Raport przygotowany we współpracy z Sektorową Radą ds. Kompetencji Sektora Finansowego opracowany przez zespół Centrum Ewaluacji i Analiz Polityk Publicznych Uniwersytetu Jagiellońskiego w ramach projektu realizowanego przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości, we współpracy z Sektorową Radą ds. Kompetencji Sektora Finansowego; <https://www.parp.gov.pl/component/publications/publication/branzowy-bilans-kapitalu-ludzkiego-sektor-finansowy> (raport dostarcza wiedzy na temat potrzeb kwalifikacyjno-zawodowych w wybranych działach gospodarki);
- *Analiza zapotrzebowania na kompetencje w gospodarce i na rynku pracy wraz z badaniem wartości docelowej wspólnego wskaźnika długoterminowego POWER w obszarze szkolnictwa wyższego*; konsorcjum Centrum Ewaluacji i Analiz Polityk Publicznych i Idea Instytut; https://www.ncbr.gov.pl/fileadmin/Ewaluacja/POWER/RK_Analiza_kompetencji_final.pdf (badanie miało na celu sformułowanie odpowiedzi na dwa pytania czy oferowane w ramach Programu Rozwoju Kompetencji wsparcie przyczynia się do zmniejszenia luk pomiędzy ofertą edukacyjną uczelni a potrzebami rynku pracy? oraz jakiego rodzaju kompetencje i w jaki sposób powinny być wzmocnione w ramach kolejnych programów, aby kompetencje absolwentów były lepiej dopasowane do potrzeb rynku pracy i pracodawców);
- *Local Entrepreneurship Ecosystems and Emerging Industries, Case study of Malopolskie, Poland*, OECD Local Economic and Employment Development (LEED) Working Papers, https://www.oecd-ilibrary.org/industry-and-services/oecd-local-economic-and-employment-development-leed-working-papers_20794797 (raport diagnozuje regionalny, małopolski, ekosystem innowacji i jego zdolność do stymulowania produktywności i przemysłowej transformacji);
- *Pracownik przyszłości, raport opracowany przez Infuture Hatalska Foresight Institute na zlecenie firmy Samsung*, https://images.samsung.com/is/content/samsung/p5/pl/pracownik/pracownik_przyszlosci_2019infuturesamsung.pdf?_ga=2.12594803.530074826.1564547862-1584741690.1542351876 (analiza trendów, które mogą wywoływać fundamentalne zmiany w różnych dziedzinach naszego życia).

Biuletyn został przygotowany w oparciu o dane ze sprawozdawczości powiatowych urzędów pracy (MRPIPS-01) oraz dane Głównego Urzędu Statystycznego (w zakresie stopy bezrobocia), a także informacje zawarte w opracowaniach Urzędu Statystycznego w Krakowie.

Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie zawiera kwartalny opis sytuacji na rynku pracy województwa małopolskiego. Kolejne numery ukazują się miesiąc po zakończeniu każdego kwartału.

Każde wydanie dostępne jest na stronie www.wup-krakow.pl w zakładce Rynek Pracy. Biuletyny wydawane przed rokiem 1999 są dostępne w wersji papierowej w zasobach Biblioteki Europejskiej - EUROTEKI mieszczącej się w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie jest instytucją realizującą zadania Samorządu Województwa Małopolskiego w zakresie kreowania polityki rynku pracy. Inicjuje i wspiera skuteczne rozwiązania, które przyczyniają się do realizacji misji WUP Kraków "Kompetentny, wykwalifikowany i pracujący mieszkaniec Małopolski".