



Biuletyn kwartalny WUP



I kwartał 2019

Sytuacja demograficzna w województwie małopolskim

liczba ludności	3 391 380
kobiety	1 745 394 (51,5%)
mężczyźni	1 645 986 (48,5%)
wiek przedprodukcyjny	538 875 (15,9%)
wiek produkcyjny	2 189 559 (64,6%)
wiek poprodukcyjny	662 946 (19,5%)
ludność do 30 roku życia	1 167 267 (34,4%)
ludność po 50 roku życia	1 190 611 (35,1%)

dane według stanu na 31 grudnia 2017 roku

Gospodarka w województwie małopolskim

Tabela 1. Liczba podmiotów gospodarki narodowej

Liczba podmiotów gospodarki narodowej		marzec 2019	
		liczba	udział
ogółem		396509	x
osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą		289742	73,07%
wielkość podmiotów	0-9 osób	381509	96,22%
	10-49 osób	12371	3,12%
	50-249 osób	2288	0,58%
	250-999 osób	288	0,07%
	1000 i więcej osób	53	0,01%
liczba nowych podmiotów gospodarczych		3466	x
w tym osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą		2856	x

na podstawie Miesięcznej informacji o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON

Od stycznia do marca 2019 roku w województwie małopolskim zarejestrowano **10 069** nowych podmiotów gospodarczych (w tym 8 295 działalności osób fizycznych), a wyrejestrowano **4 984** firm (w tym 4 232 działalności osób fizycznych). Na koniec kwartału w bazie REGON zarejestrowanych było **396 509** firm z województwa małopolskiego, w tym 289 742 podmiotów prowadzonych przez osoby fizyczne (dane na podstawie Miesięcznej informacji o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON).

Tabela 2. Aktywni i bierni zawodowo według płci i wykształcenia, IV kwartał 2018 r.

Wyszczególnienie	IV kwartał 2018	
	Aktywni zawodowo	Bierni zawodowo
według płci		
ogółem	1454	1194
kobiety	44,3%	61,6%
mężczyźni	55,8%	38,4%
według wykształcenia		
wykształcenie wyższe	36,6%	10,1%
wykształcenie policealne i średnie zawodowe	25,0%	20,4%
wykształcenie średnie ogólnokształcące	8,5%	11,9%
wykształcenie zasadnicze zawodowe	27,6%	25,8%
wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	2,3%	31,8%

na podstawie Aktywności Ekonomicznej Ludności w województwie małopolskim

Tabela 3. Aktywni i bierni zawodowo według płci i wykształcenia, IV kwartał 2018 r.

Wyszczególnienie	IV kwartał 2018	
	Współczynnik aktywności zawodowej	Wskaźnik zatrudnienia
według płci		
ogółem	54,9	52,7
kobiety	46,7	44,7
mężczyźni	63,9	61,3
według wieku		
15-24 lata	33,4	28,0
25-34	83,1	80,1
35-44	85,9	83,3
45-54	76,3	73,7
55 lat i więcej	23,8	23,3
wiek produkcyjny	74,3	71,2
według wykształcenia		
wykształcenie wyższe	81,5	80,1
wykształcenie policealne i średnie zawodowe	60,0	56,0
wykształcenie średnie ogólnokształcące	46,4	44,9
wykształcenie zasadnicze zawodowe	56,6	53,7
wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	8,0	7,7

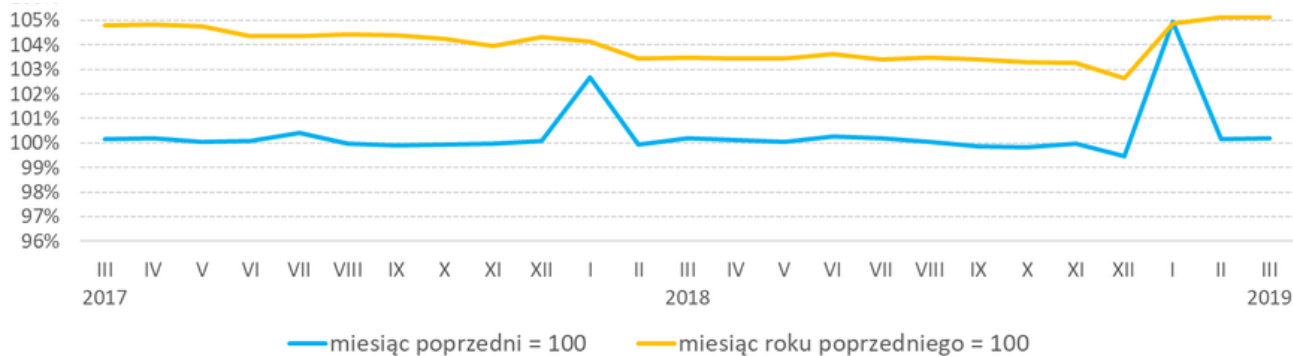
na podstawie Aktywności Ekonomicznej Ludności w województwie małopolskim

Wykres 1. Współczynnik aktywności zawodowej i wskaźnik zatrudnienia (%), IV kwartał 2018 r.



na podstawie Aktywności Ekonomicznej Ludności w województwie małopolskim

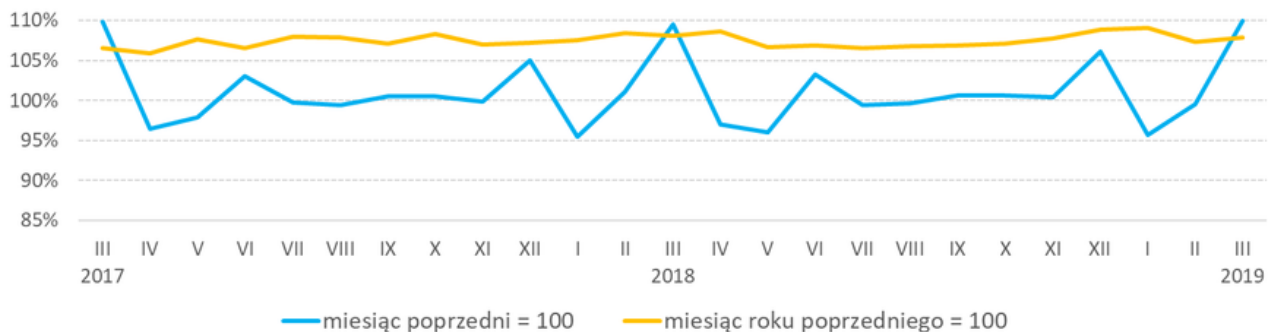
Wykres 2. Dynamika przeciętnego miesięcznego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw (III 2017 - III 2019)



na podstawie *Komunikatu o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa małopolskiego*, dane dotyczą podmiotów gospodarczych, w których liczba pracujących przekracza 9 osób

przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w III 2019: 525,1 tys.

Wykres 3. Dynamika przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw (III 2017 - III 2019)



na podstawie *Komunikatu o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa małopolskiego*, dane dotyczą podmiotów gospodarczych, w których liczba pracujących przekracza 9 osób

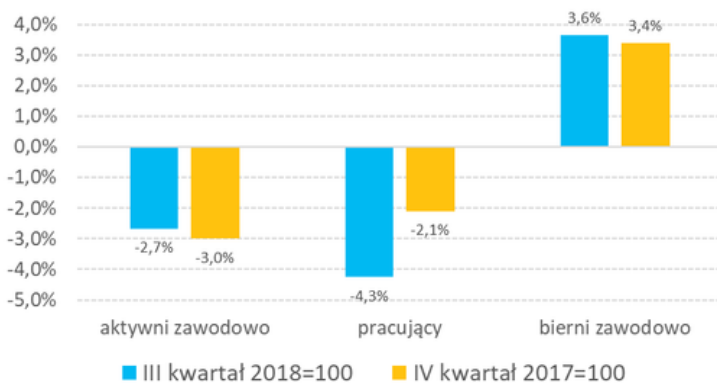
przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w III 2019: 5 263,53 zł

mediana: 3 209,30 zł

dominanta: 2 052,89 zł

(VI 2017 r., GUS, Opracowanie metodologii i oszacowanie liczby pracujących w gospodarce narodowej według miejsca pracy na poziomie NTS 4, stopy bezrobocia rejestrowanego na poziomie NTS 5 oraz miar wynagrodzeń brutto na poziomie NTS 4; dla VI 2017 przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wyniosło 4 391,93 zł)

Wykres 4. Zmiany struktury rynku pracy, IV kwartał 2018 r.



na podstawie *Aktywności Ekonomicznej Ludności w województwie małopolskim*

liczba aktywnych zawodowo: 1 454 tys.

liczba pracujących: 1 395 tys.

liczba biernych zawodowo: 1 194 tys.

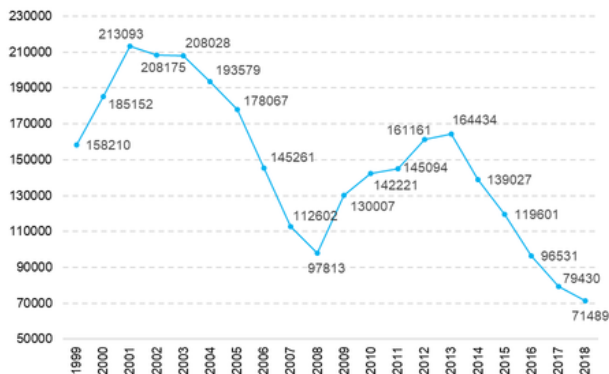
(dotyczy ludności w wieku produkcyjnym: mężczyźni 18-64 lata, kobiety 18 - 59 lat)

Bezrobocie w województwie małopolskim w I kwartale 2019

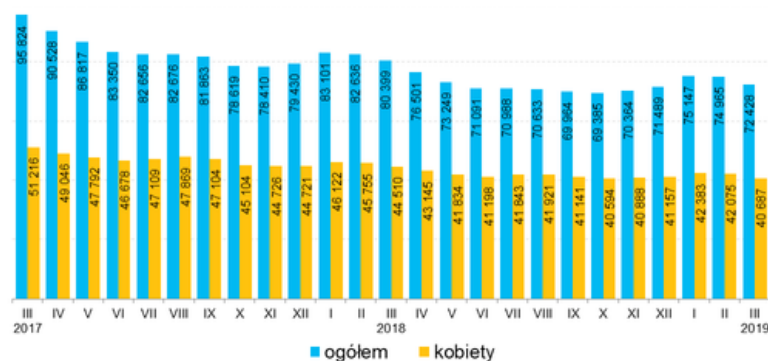
Liczba osób bezrobotnych

W dalszym ciągu bezrobocie rejestrowane wykazuje tendencję spadkową. Pod koniec I kwartału 2019 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było **72 428 bezrobotnych**. To o 8,0 tys. osób mniej niż na koniec analogicznego okresu roku 2018, co oznacza 10-procentowy spadek bezrobocia rok do roku. W stosunku do poprzedniego kwartału bezrobocie wzrosło o 1,3% (939 osób). Stopa bezrobocia w województwie w końcu I kwartału 2019 roku wyniosła **4,8%** - o 1,1 pkt. proc. mniej niż średnio w Polsce, co stawia województwo małopolskie na trzecim miejscu w kraju, za wielkopolskim i śląskim.

Wykres 5. Liczba bezrobotnych w województwie małopolskim w latach 1999-2018



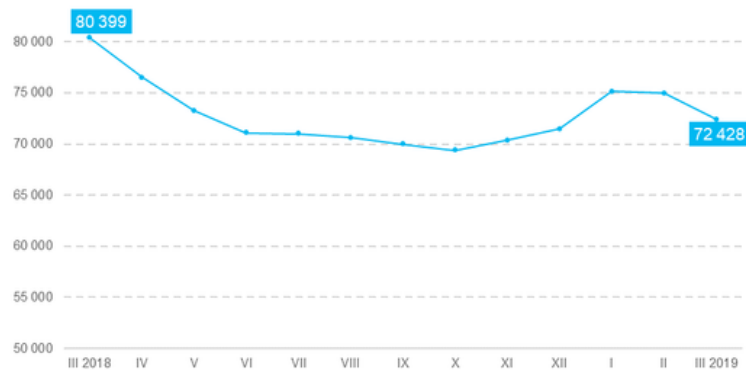
Wykres 7. Zmiana liczby bezrobotnych, w tym kobiet, w województwie małopolskim, III 2017 - III 2019



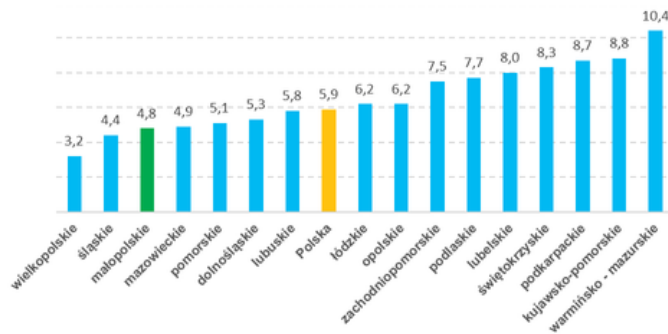
Sytuacja w powiatach

Zróżnicowanie stopy bezrobocia w powiatach jest prawie pięciokrotne: od 2,4% w Krakowie do 11,2% w powiecie dąbrowskim. W siedmiu powiatach wartość stopy była niższa od wojewódzkiej, natomiast w sześciu pomiędzy wojewódzką i krajową. W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego stopa bezrobocia zmniejszyła się we wszystkich powiatach - najbardziej w powiecie limanowskim i dąbrowskim (o 1,1 pkt. proc.), a najmniej w powiecie myślenickim (o 0,1 pkt. proc.). W porównaniu do poprzedniego kwartału zanotowano spadek bezrobocia w powiecie tarnowskim (o 0,3 pkt. proc.), tatrzańskim (o 0,2 pkt. proc.) oraz w Tarnowie i powiatach: bocheńskim, proszowickim, limanowskim, nowosądeckim (o 0,1 pkt. proc.). W Krakowie i Nowym Sączu, a także w powiatach: krakowskim, suskim, oświęcimskim, olkuskim i chrzanowskim poziom bezrobocia pozostał bez zmian. Natomiast w pozostałych jednostkach zanotowano wzrost bezrobocia, z czego największy w myślenickim i dąbrowskim (o 0,3 pkt. proc.).

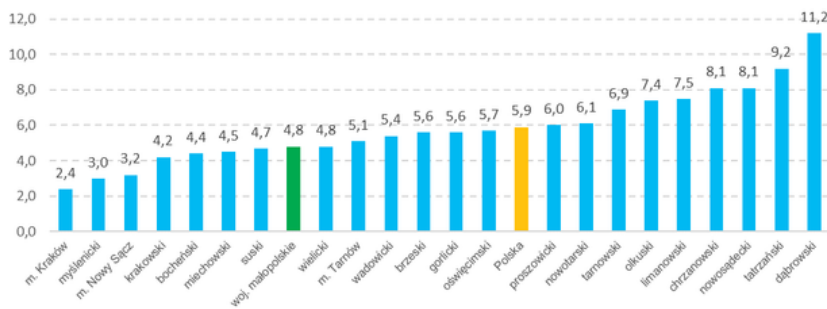
Wykres 6. Liczba bezrobotnych w województwie małopolskim III 2018-III 2019



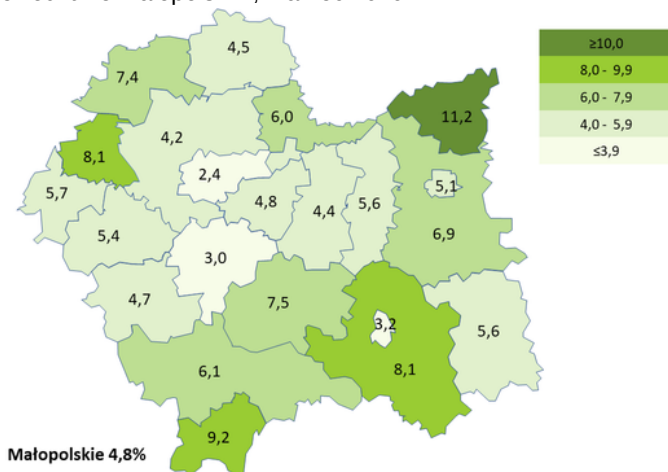
Wykres 8. Stopa bezrobocia w województwach Polski, marzec 2019



Wykres 9. Stopa bezrobocia w powiatach województwa małopolskiego, marzec 2019



Mapa 1. Przestrzenne zróżnicowanie stopy bezrobocia (w %) w województwie małopolskim, marzec 2019



Przepływy bezrobotnych w rejestrach

W ciągu całego I kwartału zarejestrowało się **29 891** osób, a wyrejestrowano **28 952** bezrobotnych, co oznacza, że saldo napływu było dodatnie (939 osób). W samym marcu było 9 008 nowozarejestrowanych osób oraz 11 545 wyrejestrowanych. Spośród osób bezrobotnych zarejestrowanych w I kwartale 2019 roku, 1 104 zostało zwolnionych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy (przed rokiem było to 1 358 osób). Natomiast spośród wszystkich osób wyrejestrowanych, 14 416 osób podjęło pracę.

Wykres 10. Napływ i odpływ bezrobotnych z rejestrów PUP w województwie małopolskim, III 2017- III 2019

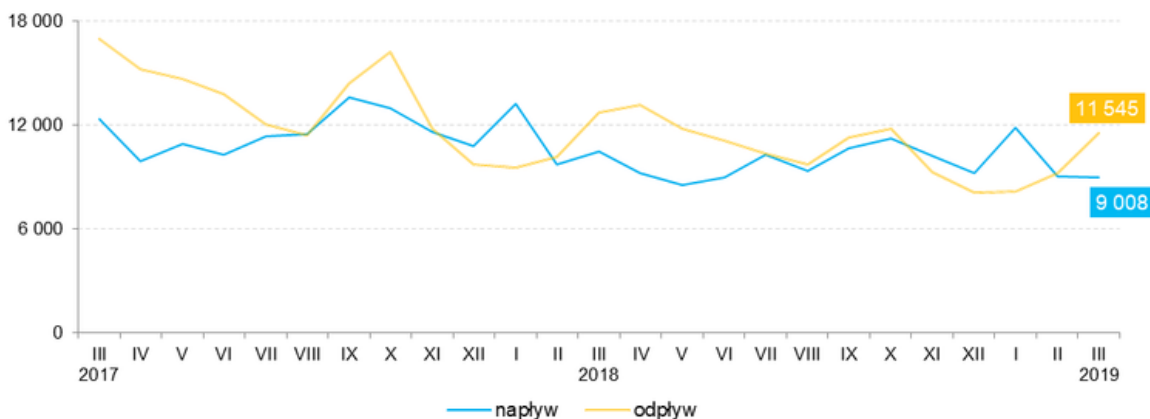


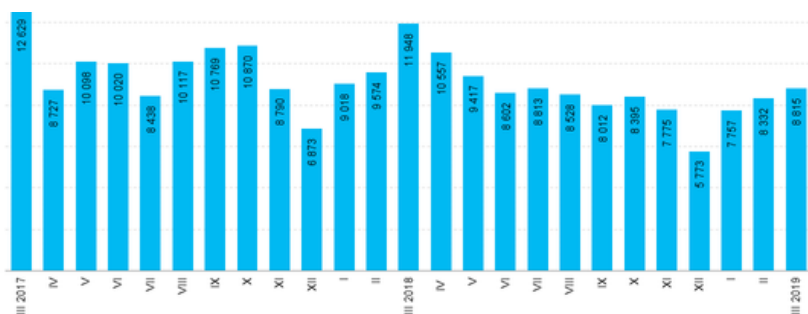
Tabela 4. Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych według przyczyn, marzec 2019

Powody wyłączenia z ewidencji bezrobotnych			marzec 2019	
			liczba	udział
podjęcie pracy:			5 496	47,6%
w tym	niesubsydiowanej		4 434	38,4%
	subsydiowanej		1 062	9,2%
	w tym	prac interwencyjnych	438	3,8%
		robót publicznych	67	0,6%
		podjęcia działalności gospodarczej	300	2,6%
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego		71	0,6%	
rozpoczęcie szkolenia			379	3,3%
rozpoczęcie stażu			1 202	10,4%
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy			313	2,7%
niepotwierdzenie gotowości do pracy			1 500	13,0%
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego			1 027	8,9%

Oferty pracy

W IV kwartale 2019 roku pracodawcy zgłosili do powiatowych urzędów pracy **24 904 oferty pracy**. Liczba zgłoszonych ofert w porównaniu do poprzedniego kwartału była wyższa o 13,5%, natomiast w stosunku do I kwartału roku 2018 ofert było mniej o 18,5%. W I kwartale oferty pracy subsydiowanej stanowiły 23,8% wszystkich ofert. W porównaniu do analogicznego kwartału roku poprzedniego udział ofert subsydiowanych zwiększył się o 4,1 pkt. proc., natomiast w odniesieniu do IV kwartału 2018 roku zwiększył się o 13,9 pkt. proc.

Wykres 11. Oferty pracy zgłoszone do PUP w województwie małopolskim, III 2017 - III 2019



Wykres 12. Liczba bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy zgłoszoną do PUP w województwie małopolskim, III 2017 - III 2019

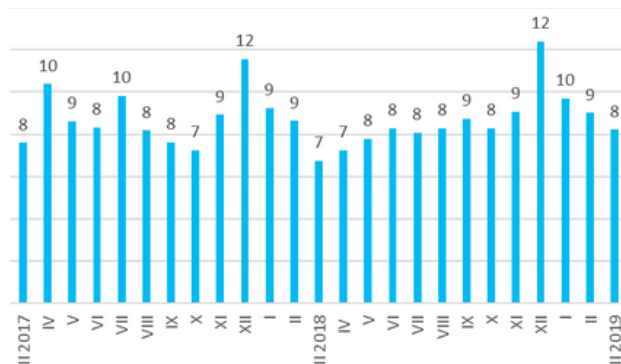


Tabela 5. Przepływy bezrobotnych w rejestrach oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w I kwartale 2019 roku

Okres	Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu	Napływ bezrobotnych do rejestrów PUP	Odpływ bezrobotnych z rejestrów PUP	Napływ ofert pracy	W tym dotyczące pracy:					
					Subsydiowanej		Z sektora publicznego		Dla niepełnosprawnych	
					liczba	udział	liczba	udział	liczba	udział
styczeń	75 147	11 849	8 191	7 757	1 057	13,6%	564	7,3%	145	1,9%
luty	74 965	9 034	9 216	8 332	2 495	29,9%	1 262	15,1%	195	2,3%
marzec	72 428	9 008	11 545	8815	2385	27,1%	895	10,2%	226	2,6%
I kwartał	x	29 891	28 952	24 904	5 937	23,8%	2 721	10,9%	566	2,3%

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec I kwartału spośród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy najliczniejszą grupę stanowili długotrwale bezrobotni (**48,9%** ogółu bezrobotnych). Bezrobotni do 30 r.ż. stanowili **27,8%**, a powyżej 50 r.ż. - **25,7%** wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji znaczny był także udział osób pełniących opiekę nad dziećmi do lat 6 (**21,5%**, czyli o 1,3 pkt. proc. więcej niż rok wcześniej). Należy zaznaczyć, że statystyki w tym zakresie nie są pełne, ponieważ deklarowanie takiej opieki podczas rejestracji w powiatowym urzędzie pracy nie jest obligatoryjne.

Wykres 13. Udział osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wśród ogółu bezrobotnych w województwie małopolskim, marzec 2019

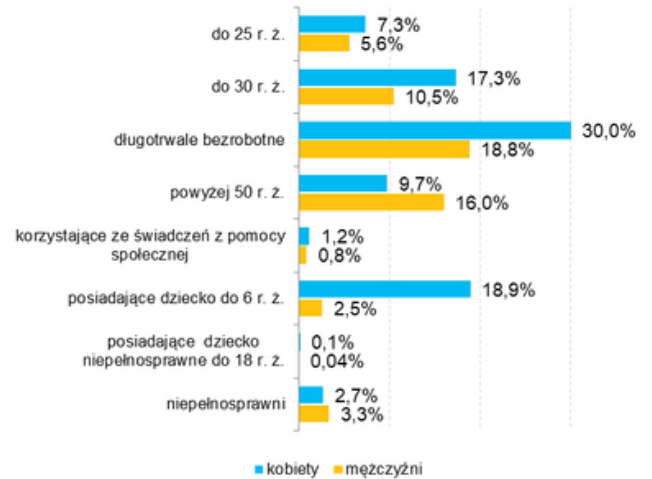
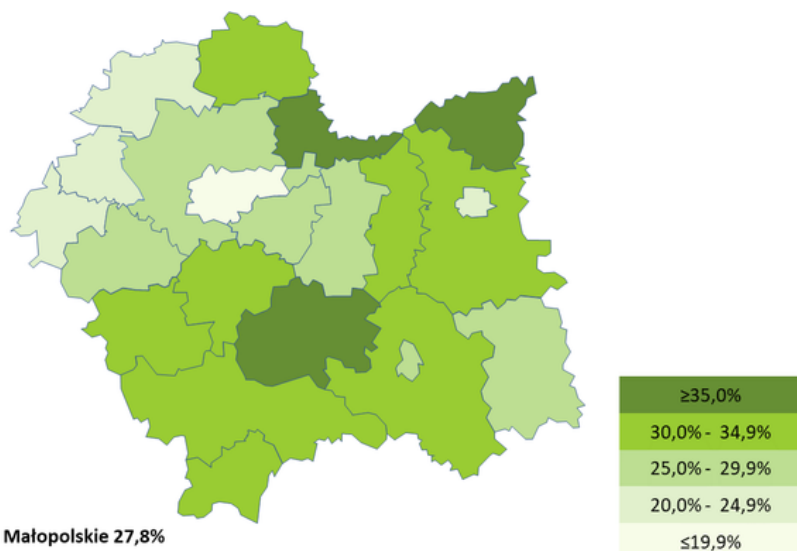


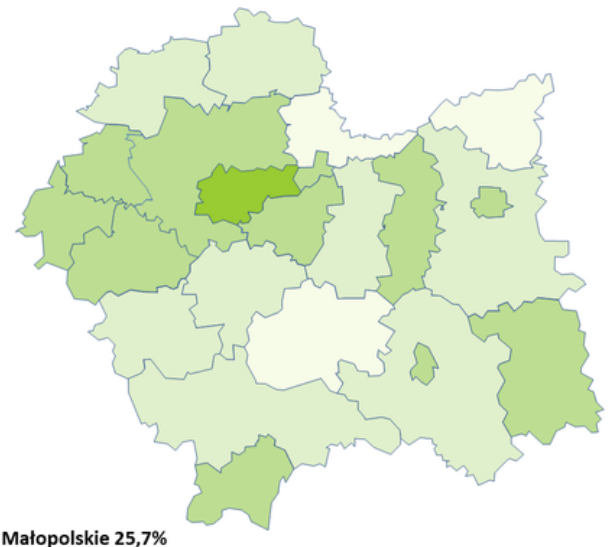
Tabela 6. Liczba i udział bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy wśród ogółu bezrobotnych w województwie małopolskim, stan na koniec marca 2019 roku, zmiana w odniesieniu do III 2018 roku i XII 2018 roku

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Liczba		Udział wśród bezrobotnych	Zmiana (XII 2018 = 100)	Zmiana (III 2018 = 100)
	razem	kobiety			
ogółem	61 098	35 341	84,4%	0,2%	-10,6%
do 25 roku życia	9 336	5 307	12,9%	-4,0%	-12,1%
do 30 roku życia	20 156	12 534	27,8%	-1,1%	-10,6%
długotrwale bezrobotne	35 404	21 752	48,9%	-1,9%	-13,6%
powyżej 50 roku życia	18 619	7 023	25,7%	1,3%	-11,1%
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	1 415	833	2,0%	1,9%	1,1%
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	15 561	13 725	21,5%	1,2%	-4,2%
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	131	99	0,2%	-1,5%	-2,2%
niepełnosprawni	4 372	1 964	6,0%	-1,0%	-10,6%

Mapa 2. Udział bezrobotnych do 30 roku życia w ogóle bezrobotnych w województwie małopolskim, marzec 2019



Mapa 3. Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogóle bezrobotnych w województwie małopolskim, marzec 2019

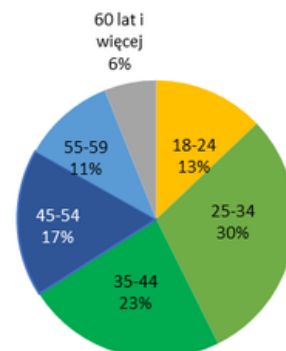


Struktura bezrobotnych

Na koniec I kwartału wśród bezrobotnych największy udział miały osoby w wieku 25-34 lata (**29,8%**) oraz 35-44 lata (**23,0%**). Osoby w wieku produkcyjnym mobilnym (18-44 lata) stanowiły **66,0%** zarejestrowanych. Najliczniejsza grupa bezrobotnych legitymowała się wykształceniem zasadniczym zawodowym (**26,3%**) oraz policealnym i średnim zawodowym (**24,0%**). Znaczna część osób posiadała zerowe lub niewielkie, krótsze niż 5 lat, doświadczenie zawodowe liczone stażem pracy (**43,8%** ogółu bezrobotnych). **24,1%** bezrobotnych pozostawało bez pracy dłużej niż 2 lata, a **14,8%** od 1 roku do 2 lat.

Wykres 14. Struktura bezrobotnych w województwie małopolskim według wieku, marzec 2019

Wiek	liczba osób	udział
18-24	9336	12,9%
25-34	21557	29,8%
35-44	16890	23,3%
45-54	12451	17,2%
55-59	7810	10,8%
60 lat i więcej	4384	6,1%



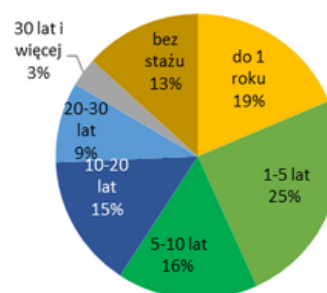
Wykres 15. Struktura bezrobotnych w województwie małopolskim według wykształcenia, marzec 2019

Wykształcenie	liczba osób	udział
wyższe	12133	16,8%
policealne i średnie zawodowe	17408	24,0%
średnie ogólnokształcące	8154	11,3%
zasadnicze zawodowe	19075	26,3%
gimnazjalne i poniżej	15658	21,6%



Wykres 16. Struktura bezrobotnych w województwie małopolskim według stażu pracy, marzec 2019

Staż pracy ogółem	liczba osób	udział
do 1 roku	13906	19,2%
1-5 lat	17818	24,6%
5-10 lat	11718	16,2%
10-20 lat	10946	15,1%
20-30 lat	6575	9,1%
30 lat i więcej	2433	3,4%
bez stażu	9032	12,5%



Wykres 17. Struktura bezrobotnych w województwie małopolskim według czasu pozostawiania bez pracy, marzec 2019

Czas pozostawiania bez pracy w miesiącach	liczba osób	udział
do 1 miesiąca	7486	10,3%
1-3 miesięcy	13726	19,0%
3-6 miesięcy	11936	16,5%
6-12 miesięcy	11089	15,3%
12-24 miesięcy	10741	14,8%
powyżej 24 miesięcy	17450	24,1%



Napływ cudzoziemców do województwa małopolskiego

Tempo wzrostu liczby cudzoziemców pracujących w województwie małopolskim stopniowo zwalnia. Zauważa się stały wzrost liczby zezwoleń na pracę wydanych cudzoziemcom z jednoczesnym spadkiem liczby oświadczeń zarejestrowanych w PUP. W całym 2018 roku pracodawcy złożyli **112 763 oświadczeń** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, podczas gdy w roku poprzednim 134 500. Oznacza to 16% spadek liczby oświadczeń. Od stycznia do grudnia 2018 roku wydano **27 881 zezwoleń** na pracę dla cudzoziemców. Liczba ta wzrosła o 23% w odniesieniu do roku poprzedniego, kiedy zezwoleń wydano 22 636.

Wykres 18. Napływ cudzoziemców do województwa małopolskiego, III 2016 - III 2019

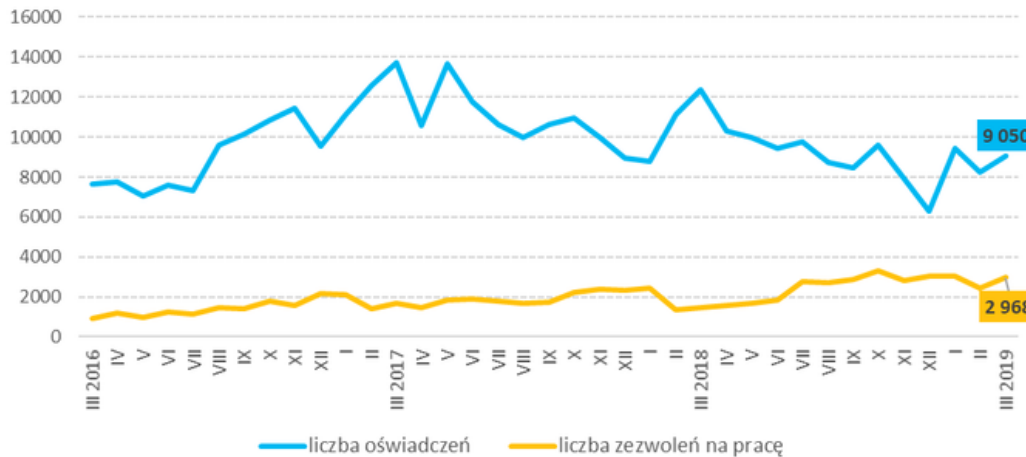


Tabela 7. Bezrobocie w województwie małopolskim, marzec 2019 - podsumowanie

Jednostka	Liczba bezrobotnych ogółem na koniec miesiąca	Liczba bezrobotnych kobiet na koniec miesiąca	Napływ osób bezrobotnych	Odpływ osób bezrobotnych	Liczba ofert pracy zgłoszonych do PUP	Stopa bezrobocia
bocheński	1 830	1 108	206	286	117	4,4
brzeski	1 976	1 219	245	403	215	5,6
chrzanowski	3 339	1 841	438	533	419	8,1
dąbrowski	2 635	1 506	350	484	215	11,2
gorlicki	2 558	1 638	376	486	140	5,6
Kraków miasto	11 690	5 960	1 394	1490	2 748	2,4
krakowski	4 584	2 403	419	528	1 015	4,2
limanowski	4 158	2 553	609	855	337	7,5
miechowski	979	513	130	174	108	4,5
myślenicki	1 460	734	318	355	173	3,0
Nowy Sącz miasto	1 549	874	258	346	130	3,2
nowosądecki	6 139	4 047	734	1033	414	8,1
nowotarski	4 181	2 008	495	617	312	6,1
olkuski	3 554	1 921	397	482	202	7,4
oświęcimski	2 961	1 794	396	459	314	5,7
proszowicki	1 125	526	138	160	99	6,0
suski	1 565	862	219	311	275	4,7
Tarnów miasto	2 914	1 756	343	474	366	5,1
tarnowski	4 884	3 057	671	999	324	6,9
tatrzański	2 752	1 172	240	238	104	9,2
wadowicki	3 285	1 895	371	531	271	5,4
wielicki	2 310	1 300	261	301	517	4,8
woj. małopolskie	72 428	40 687	9 008	11 545	8 815	4,8
Polska	984 700	-	123 600	155 500	-	5,9

- *Branżowy Bilans Kapitału Ludzkiego. Sektor finansowy*, Raport przygotowany we współpracy z Sektorową Radą ds. Kompetencji Sektora Finansowego, Centrum Ewaluacji i Analiz Polityk Publicznych Uniwersytetu Jagiellońskiego; <https://www.parp.gov.pl/component/publications/publication/branzowy-bilans-kapitalu-ludzkiego-sektor-finansowy> (raport o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych w wybranych działach gospodarki);
- *Analiza zapotrzebowania na kompetencje w gospodarce i na rynku pracy wraz z badaniem wartości docelowej wspólnego wskaźnika długoterminowego POWER w obszarze szkolnictwa wyższego*, Uniwersytet Jagielloński - Centrum Ewaluacji i Analiz Polityk Publicznych, Idea Instytut, Warszawa, 2019; https://www.ncbr.gov.pl/fileadmin/Ewaluacja/POWER/RK_Analiza_kompetencji_final.pdf (badanie wyjaśnia czy oferowane w ramach Programu Rozwoju Kompetencji wsparcie przyczynia się do zmniejszenia luk pomiędzy ofertą edukacyjną uczelni a potrzebami rynku pracy oraz jakiego rodzaju kompetencje i w jaki sposób powinny być wzmacniane w ramach kolejnych programów, by kompetencje absolwentów były lepiej dopasowane do potrzeb rynku pracy i pracodawców);
- *Szara strefa 2019*, Instytut Prognoz i Analiz Gospodarczych, Warszawa 2019; http://www.ipag.org.pl/Content/Uploaded/files/IPAG_Szara_Strefa_2019.pdf (analiza zjawiska szarej strefy gospodarczej w Polsce, rozważania na temat przyczyn powstawania szarej strefy, działań podejmowanych w celu jej ograniczenia oraz autorskie szacunki jej rozmiarów);
- *Nowa era motywacji*, Hays Poland, Mind & Soul Business, 2019, (raport dotyczący trendów, świadczeń dodatkowych oraz równowagi pomiędzy życiem osobistym i zawodowym Polaków);
- *Cudzoziemcy w polskim systemie ubezpieczeń społecznych, Województwo małopolskie*, Małopolskie Obserwatorium Rozwoju Regionalnego, Departament Polityki Regionalnej, Kraków 2019; https://www.obserwatorium.malopolska.pl/wp-content/uploads/2019/03/Cudzoziemcy-w-polskim-systemie-ubezpieczeń-społecznych_skrót-3.pdf (opracowanie powstało na podstawie publikacji pn. Cudzoziemcy w polskim systemie ubezpieczeń społecznych opublikowanej przez Departament Statystyki i Prognoz Aktuarnych ZUS, opracowanie zawiera informacje o cudzoziemcach objętych ubezpieczeniami emerytalnymi i rentowymi, a także podlegających ubezpieczeniu chorobowemu).

Biuletyn został przygotowany w oparciu o dane ze sprawozdawczości powiatowych urzędów pracy (MRPiPS-01) oraz dane Głównego Urzędu Statystycznego (w zakresie stopy bezrobocia), a także informacje zawarte w opracowaniach Urzędu Statystycznego w Krakowie.

Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie zawiera kwartalny opis sytuacji na rynku pracy województwa małopolskiego. Kolejne numery ukazują się miesiąc po zakończeniu każdego kwartału.

Każde wydanie dostępne jest na stronie www.wup-krakow.pl w zakładce Rynek Pracy. Biuletyny wydawane przed rokiem 1999 są dostępne w wersji papierowej w zasobach Biblioteki Europejskiej - EUROTEKI mieszczącej się w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie jest instytucją realizującą zadania Samorządu Województwa Małopolskiego w zakresie kreowania polityki rynku pracy. Inicjuje i wspiera skuteczne rozwiązania, które przyczyniają się do realizacji misji WUP Kraków "Kompetentny, wykwalifikowany i pracujący mieszkaniec Małopolski".