

SILVERSI

W REJESTRACH MAŁOPOLSKICH PUP

RAPORT CZĄSTKOWY





Egzemplarz bezpłatny

Publikacja współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększenia Odporności, inwestycja A3.1.1 Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie.

Projekt: Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych.

Spis treści

Osoby bezrobotne	4
Profil bezrobotnej osoby 50+	4
Napływy i odpływy do rejestru osób bezrobotnych	9
Długotrwałe bezrobocie wśród osób 50+	10
Profil długotrwałe bezrobotnej osoby 50+	11
Poszukujący pracy	12
Osoby i pracodawcy korzystający z Krajowego Funduszu Szkoleniowego	14
Tabele do wykresów	15



Osoby bezrobotne

Na koniec 2024 roku w rejestrach małopolskich Powiatowych Urzędów Pracy (PUP) pozostawało 15,5 tys. bezrobotnych osób w wieku 50 lat i więcej, co oznacza, że 1 na 4 zarejestrowane osoby bezrobotne była w tym wieku. W porównaniu do 2016 roku¹ ich udział w ogóle osób bezrobotnych nie zmienił się. W 2016 roku zbiorowość osób 50+ wynosiła 25,8% ogółu. W 2024 roku było to tylko o 0,1 punktu procentowego (p. proc.) mniej.

Profil bezrobotnej osoby 50+

Profil bezrobotnej osoby 50+ uległ pewnej zmianie w ciągu ostatnich dziewięciu lat. Dominującymi grupami pod koniec 2024 roku były:

- ↪ osoby w wieku 55-59 lat (39,0%, w 2016 – 40,9%),
- ↪ mężczyźni (61,7% ogółu, w 2016 – 60,3%),
- ↪ osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (35,9%),
- ↪ długotrwale bezrobotni (57,4%),
- ↪ posiadający staż pracy do 5 lat² (14,9%),
- ↪ mieszkający w miastach (52,7%, w 2016 – 55,2%).

W okresie 2016-2024 najliczniejsze grupy wiekowe wśród bezrobotnych 50+ nie zmieniły się³ – największy udział w populacji bezrobotnych 50+ miała grupa w wieku 55-59 lat (39,0%) i w wieku 50-54 lata (37,0%). Po zestawieniu grup wieku z płcią widać, że w grupie kobiet udział obu grup wiekowych (50-54, 55-59) jest dość równomierny, natomiast wśród mężczyzn najwięcej jest tych najstarszych (60-64).

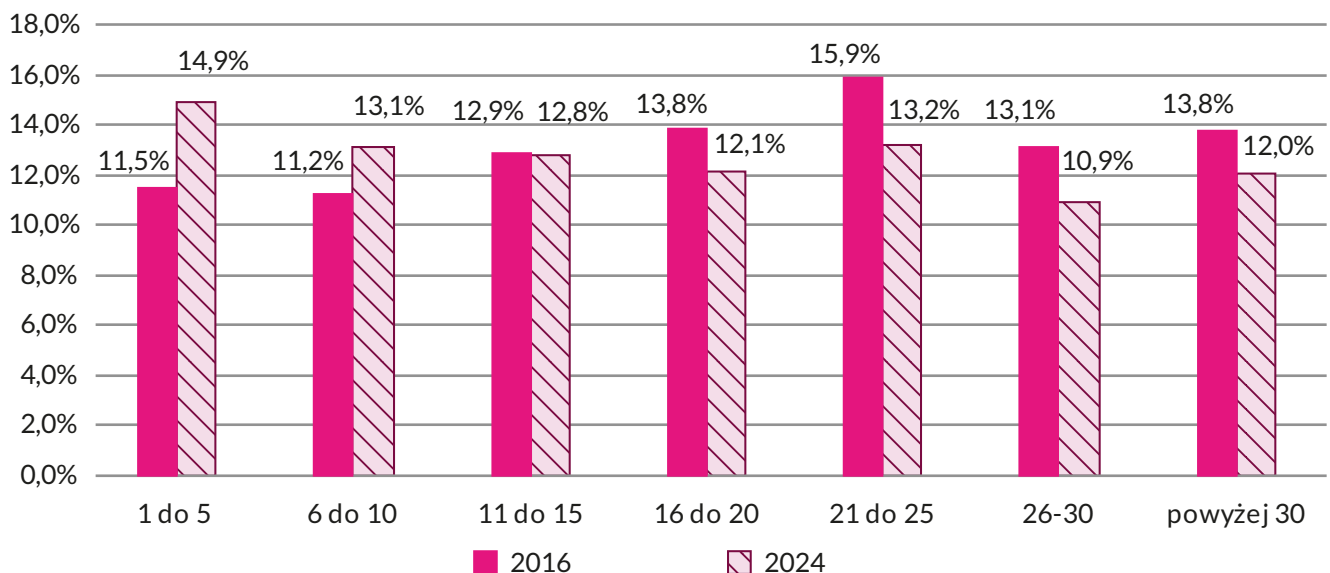
¹ Wszystkie dane przedstawione w tym raporcie cząstkowym pochodzą z bazy Centralnego Systemu Analiz Rynku (CeSAR). Dla porównań do 2024 roku przyjęto rok 2016 (a nie 2015) ze względu na skalę zaangażowania środków Europejskiego Funduszu Społecznego w projektach powiatowych urzędów pracy, która w 2015 roku była o około 50% niższa niż w pozostałych latach okresu programowania 2014-2020. Osoby powyżej 50. roku życia były jedną z grup, które w szczególności korzystały ze wsparcia realizowanego w ramach projektów PUP w tym okresie programowania (działanie 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego [RPO WM]).

² Ważnym kontekstem jest tu fakt, że w 2024 roku do stażu pracy nie wliczało się okresów prowadzenia działalności gospodarczej i zatrudnienia na podstawie umów cywilnoprawnych. Zmiany w definicji stażu pracy mają wejść w życie w 2026 roku.

³ W 2016 roku struktura wiekowa bezrobotnych 50+ była analogiczna do 2024 roku i to mimo faktu, że przepisy zakładały wtedy stopniowe podwyższanie wieku emerytalnego dla kobiet i mężczyzn, do momentu wyrównania go na poziomie 67 lat dla obu płci. Co ciekawe, udział najstarszej grupy wiekowej (60-64 lata) w zbiorowości bezrobotnych 50+ był wtedy niższy (o 2,5 p. proc.) niż na koniec 2024 roku.

W latach 2016-2024 zmieniła się charakterystyka bezrobotnych 50+ pod względem stażu pracy. W 2016 roku najbardziej liczną grupą były osoby o stażu pracy między 21 a 25 lat (15,9%), podczas gdy pod koniec 2024 roku największy udział miały osoby ze stażem do 5 lat (14,9%). Na przestrzeni ostatnich dziewięciu lat generalnie widać przesunięcie pomiędzy osobami z większym stażem pracy (16 lat i więcej) w stronę grupy o krótszym stażu pracy (do 10 lat). Odnotowano spadki udziału wszystkich grup o dłuższym stażu na rzecz wzrostów grup o krótszym stażu. Największa zmiana dotyczyła osób o stażu nie przekraczającym 5 lat – ich udział wzrósł o 3,4 p. proc., z 11,5% w 2016 roku do 14,9% w 2024 roku. Szczegółowe dane zawiera wykres.

Wykres 1. Zmiany profilu bezrobotnej osoby 50+ między 2016 i 2024 rokiem pod względem stażu pracy



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z bazy CeSAR

Co ciekawe, wśród bezrobotnych osób 50+ znajdują się też osoby bez stażu pracy⁴, na koniec 2024 roku było ich 1 tys. (6,5% tej grupy bezrobotnych). Dla porównania – udział osób bez stażu w populacji bezrobotnych poniżej 50. roku życia był prawie 2,5-krotnie wyższy i wynosił w analogicznym momencie 15,9%. W 2016 roku udział osób bez stażu w zbiorowości bezrobotnych 50+ był o 2,2 p. proc. niższy niż w 2024 roku i wynosił 4,3%. Jednocześnie rozdźwięk pomiędzy bezrobotnymi 50+ i bezrobotnymi poniżej 50. roku życia był bardziej zdecydowany – udział osób bez stażu wśród bezrobotnych w wieku 18-49 lat był 4-krotnie wyższy, na poziomie 17,8%.

⁴ Brak stażu pracy rozumiany jest jako zero dni doświadczenia zawodowego.

W okresie 2016-2024 zmniejszył się udział długotrwale bezrobotnych w zbiorowości bezrobotnych 50+ (z 65,7% do 57,4%, o 8,2 p. proc.). Spadkowi udziału długotrwale bezrobotnych osób 50+ w grupie bezrobotnych 50+ towarzyszył prawie identyczny (o 8,0 p. proc.) spadek udziału osób długotrwale bezrobotnych wśród bezrobotnych ogółem. Udział długotrwale bezrobotnych 50+ w grupie osób długotrwale bezrobotnych ogółem pozostał na podobnym poziomie (co trzeci długotrwale bezrobotny jest w wieku 50+). Świadczy to nie tyle o poprawie sytuacji w grupie bezrobotnych osób 50+, co o lepszej sytuacji gospodarczej w 2024 roku w porównaniu z rokiem 2016, która przełożyła się na regionalny rynek pracy i zaowocowała większymi możliwościami aktywizacji osób zarejestrowanych w małopolskich powiatowych urzędach pracy.

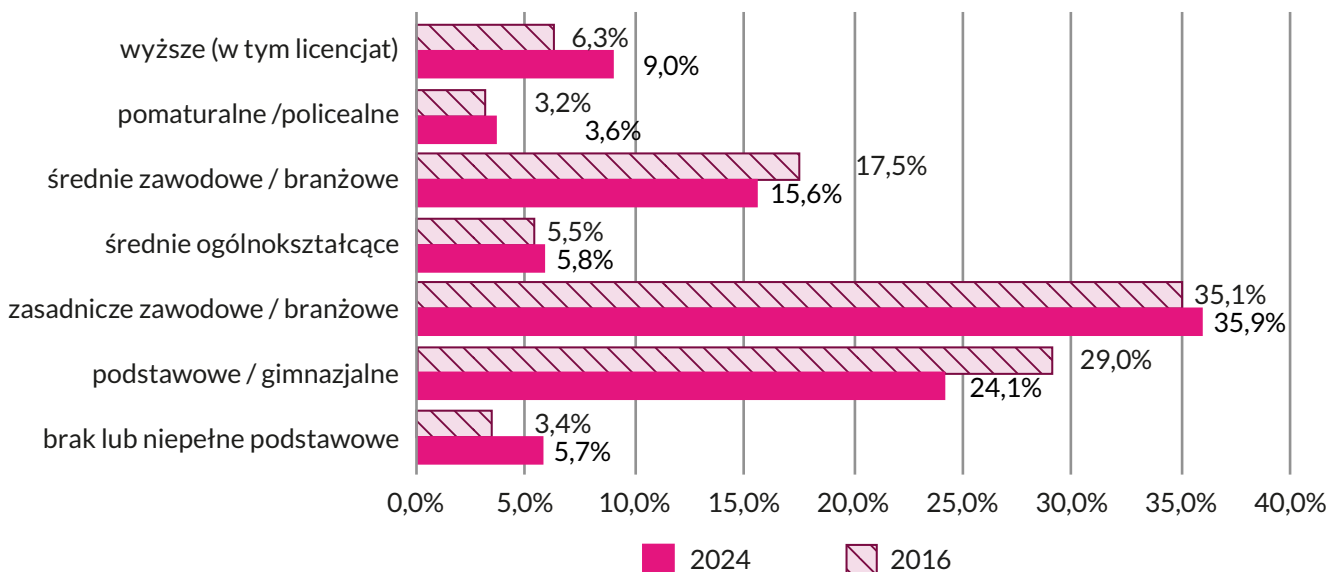
Pod względem poziomu wykształcenia wśród bezrobotnych 50+ niezmiennie przeważają osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (35,9% w 2024 roku). W dalszej kolejności najwięcej z nich legitymuje się wykształceniem podstawowym lub gimnazjalnym (24,1%) oraz średnim zawodowym (15,6%). Na przestrzeni ostatnich dziewięciu lat widać zmiany udziału osób:

- ↪ z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym (spadek o 4,9 p. proc.),
- ↪ z wykształceniem wyższym (wzrost o 2,7 p. proc.),
- ↪ bez wykształcenia lub z wykształceniem niepełnym podstawowym (wzrost o 2,3 p. proc.).

Spadek udziału osób z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym, a także wzrost udziału osób z wykształceniem wyższym wśród bezrobotnych osób 50+ jest pochodną analogicznych zmian w strukturze wykształcenia grupy w wieku 50-64 lata⁵. Wzrostu udziału grupy bez wykształcenia lub z wykształceniem niepełnym podstawowym nie da się już tak wytłumaczyć. W całej zbiorowości osób w grupie wiekowej 50-64 lata odsetek osób z tym najniższym poziomem/brakiem wykształcenia nie przekracza 0,3-0,4%. Powodem wzrostu liczebności tej grupy wśród bezrobotnych osób 50+ jest zapewne ich systematycznie pogarszająca się sytuacja na rynku pracy, wynikająca chociażby z coraz wyższego poziomu wykształcenia społeczeństwa.

⁵ Na potrzeby analizy porównano zbiorowość mieszkańców i mieszkank Małopolski w wieku 50-64 lata według wykształcenia – na podstawie wyników Narodowego Spisu Powszechnego (NSP) 2011 i 2021.

Wykres 2. Zmiany profilu bezrobotnej osoby 50+ między 2016 i 2024 rokiem pod względem poziomu wykształcenia

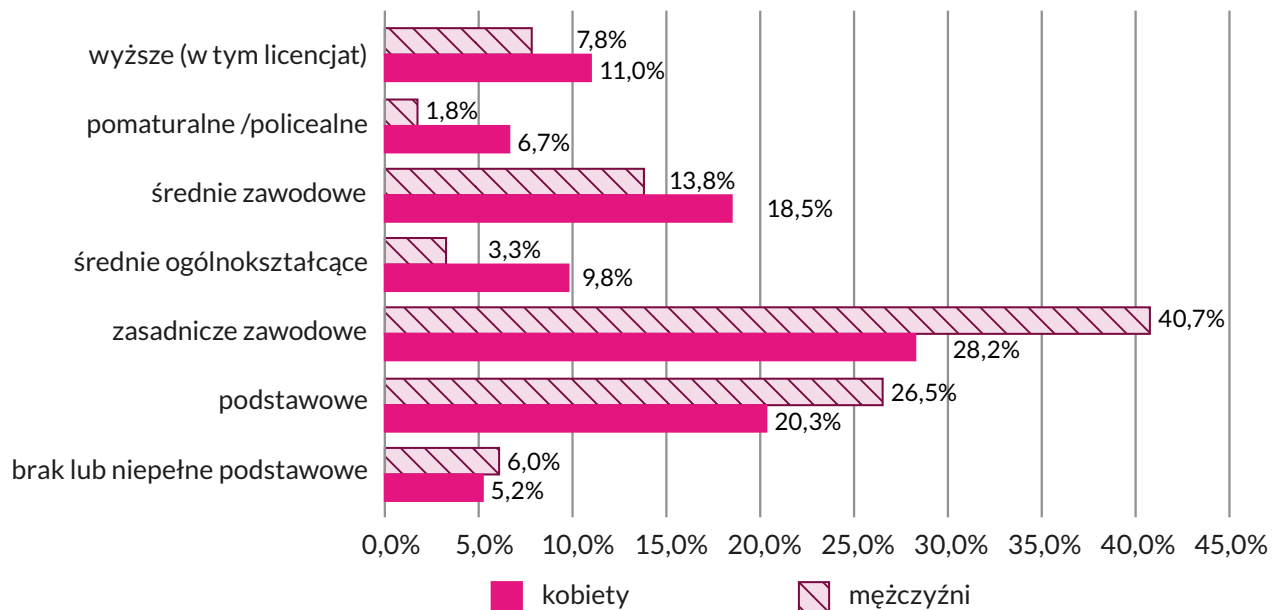


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z bazy CeSAR

Analiza grupy bezrobotnych 50+ w podziale na wykształcenie i płeć wskazuje na spodziewane różnice pomiędzy kobietami i mężczyznami:

- najbardziej liczne grupy pod względem wykształcenia wśród kobiet i mężczyzn są takie same, choć ich udziały wyraźnie się różnią:
 - osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym stanowią 28,2% wśród kobiet i 40,7% wśród mężczyzn,
 - osoby z wykształceniem podstawowym/gimnazjalnym to 20,3% kobiet i 26,5% mężczyzn,
- kobiety stosunkowo częściej legitymują się wyższym lub bardziej ogólnym wykształceniem:
 - 6,7% kobiet z wykształceniem pomaturalnym i policealnym, o 4,9 p. proc. więcej niż w grupie mężczyzn,
 - 11,0% kobiet z wykształceniem wyższym, o 3,1 p. proc. więcej niż w grupie mężczyzn,
 - 9,8% kobiet z wykształceniem ogólnokształcącym, o 6,5 p. proc. więcej niż w grupie mężczyzn).

Wykres 3. Struktura bezrobotnych kobiet i mężczyzn 50+ pod względem wykształcenia na koniec 2024 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z bazy CeSAR

W ciągu ostatnich dziewięciu lat nieznacznie zmieniała się struktura bezrobotnych 50+ pod względem obywatelstwa. W 2016 roku polskie obywatelstwo posiadało 99,8% zarejestrowanych bezrobotnych 50+, w 2024 roku 97,0%. Z 0,5 tys. obywateli innych krajów zarejestrowanych w małopolskich PUP na koniec 2024 roku zdecydowaną większość (91,8%) stanowią obywatele i obywatelki Ukrainy.

Udział osób z niepełnosprawnościami w zbiorowości bezrobotnych 50+ jest prawie 2-krotnie wyższy niż w liczbie bezrobotnych ogółem. Pod koniec 2024 roku osób z niepełnosprawnościami wśród osób 50+ było 11,4%, podczas gdy w ogóle bezrobotnych stanowili 6,0%.

Najwięcej bezrobotnych osób 50+ jest zarejestrowanych w mieście Krakowie⁶ (3,3 tys., 21,4% ogółu), powiecie krakowskim (1,2 tys., 8%) i powiecie nowosądeckim (1,2 tys., 7,5%⁷).

Porównanie profilu bezrobotnej osoby 50+ z profilem osoby bezrobotnej pokazuje, że jedynym wspólnym mianownikiem jest dominacja grupy osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz osób ze stażem pracy od roku do 5 lat. Osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym stanowiły pod koniec 2024 roku 25,9% osób bezrobotnych i 35,9% bezrobotnych

⁶ Największa liczebność grupy bezrobotnych 50+ zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie wynika z największego w Małopolsce potencjału ludnościowego miasta Krakowa.

⁷ Różne wartości procentowe dla powiatu krakowskiego i nowosądeckiego są prawidłowe – liczbę bezrobotnych osób 50+ podano w tys. i zaokrąglono do jednego miejsca po przecinku.

osób 50+. Udział osób ze stażem pracy do 5 lat wynosił 31,5% osób bezrobotnych i 16,8% bezrobotnych osób 50+. Pozostałe charakterystyki się różnią – w całej zbiorowości bezrobotnych dominują kobiety (52,7% ogółu), zamieszkałe na wsi (53,0%) oraz osoby w wieku 18-29 lat (26,8%).

Napływy i odpływy do rejestru osób bezrobotnych

Z perspektywy okresu 2016-2024 typowa sytuacja oznacza nadwyżkę odpływu (liczba osób, które się wyrejestrowują w ciągu roku) nad napływem (liczbę osób, które się rejestrują jako bezrobotne)⁸. Na przestrzeni ostatnich dziewięciu lat ponad 1,5 raza zmniejszyła się liczba zarejestrowań i wyrejestrowań z bezrobocia, poza tym obie wartości mocno się do siebie zbliżyły. W 2024 różnica między odpływami i napływami wyniosła tylko 0,3% (0,3 tys. osób). Tłumaczą to dynamiczne spadki bezrobocia w latach 2016-2019 oraz wolniejsze w latach 2021-2024.

Na tym tle relacja między odpływem i napływem bezrobotnych 50+ w 2024 roku ma odmienną charakterystykę, bo w ich przypadku to napływ przewyższa odpływ (o 0,5 tys. osób). Grupę tę cechuje ponadto zdecydowanie większa „inercja”. O ile dla ogółu osób bezrobotnych typowa jest znaczna przewaga każdego ze strumieni (odpływu i napływu) nad stanem osób zarejestrowanych jako bezrobotne na koniec roku, w grupie bezrobotnych 50+ jest odwrotnie – to stan przeważa lekko nad każdym ze strumieni.

Trzy najbardziej znaczące powody odpływu osób 50+ z rejestru bezrobotnych w 2024 roku to: podjęcie (niesubsydiowanej) pracy (40,3% wyrejestrowań), nie stawienie się w PUP (15,2%) oraz wykreślenie z ewidencji na wniosek osoby bezrobotnej (8,2%). Tylko 0,6% wyrejestrowanych bezrobotnych 50+ podjęło pracę w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia. Około 4 razy więcej osób podjęło (niesubsydiowaną) pozarolniczą działalność gospodarczą (2,6% wyrejestrowań), a 6,5 razy więcej osób skorzystało ze stażu (4,1% wyrejestrowań/wyłączeń z ewidencji). Warto w tym kontekście dodać, że 55,3% osób 50+ pozostających w rejestrze na koniec 2024 roku zgodziło się na wykonywanie każdej pracy.

Analiza form wsparcia, z jakich korzystają osoby bezrobotne i bezrobotne osoby 50+ wskazuje, że najczęściej oferowane formy nie różnicują grupy bezrobotnych ogółem i bezrobotnych 50+ oraz długotrwale bezrobotnych ogółem i długotrwale bezrobotnych 50+. Małopolskie PUP najczęściej obejmują bezrobotnych 50+ pośrednictwem pracy i doradztwem zawodowym.

⁸ Jedyne zakłócenie w trendzie stanowił rok 2020, kiedy obowiązywały najbardziej restrykcyjne obostrzenia związane z pandemią COVID-19.

W ramach pośrednictwa bezrobotnym 50+ przedstawiane są oferty pracy lub (około 5-krotnie rzadziej) stażu. Propozycja stażu przedstawiana jest prawie 3-krotnie częściej kobietom niż mężczyznom. Poza tym bezrobotni 50+ korzystają z indywidualnej informacji zawodowej lub indywidualnego doradztwa zawodowego w ramach poradnictwa zawodowego. Z dostępnych w PUP możliwości podnoszenia/uzupełniania kwalifikacji i kompetencji osoby 50+ korzystają w znikomym stopniu.

Długotrwałe bezrobocie wśród osób 50+

Wiek osoby bezrobotnej koreluje z długością pozostawania w rejestrze osób bezrobotnych. Generalnie im starsza grupa wiekowa, tym dłuższy łączny czas pozostawania w rejestrach PUP. Okresy pozostawania w rejestrach w 2024 roku w zestawieniu z rokiem 2016 skróciły się dla wszystkich grup wiekowych poniżej 50. roku życia, najbardziej dla osób bezrobotnych w wieku 40-49 lat (o 7 miesięcy) oraz 30-39 lat (o 6 miesięcy). Temu pozytywnemu zjawisku towarzyszyło wydłużenie czasu pozostawania w rejestrach osób 50+, zwłaszcza grupy wiekowej 55-59 lat, której łączny okres pozostawania w bezrobociu wydłużył się o 1,5 roku. Szczegóły przedstawia tabela.

Tabela 1. Średni łączny czas pozostawania w rejestrach PUP w poszczególnych grupach wieku – porównanie 2016 i 2024 roku⁹

Grupa wiekowa	Czas pozostawania w rejestrach wg stanu na 31 grudnia 2016 (średnia w miesiącach)	Czas pozostawania w rejestrach wg stanu na 31 grudnia 2024 (średnia w miesiącach)	Zmiana w okresie pozostawania w rejestrze osób bezrobotnych pomiędzy 2016 a 2024 rokiem (w miesiącach)
18-29	15 (rok 3 miesiące)	12	-2
30-39	50 (4 lata 2 miesiące)	44 (3 lata 8 miesięcy)	-6
40-49	86 (7 lat 2 miesiące)	79 (6 lat 7 miesięcy)	-7
50-54	87 (7 lat 3 miesiące)	104 (8 lat 8 miesięcy)	16 (rok 4 miesiące)
55-59	85 (7 lat 1 miesiąc)	104 (8 lat 8 miesięcy)	18 (1,5 roku)
60-64	87 (7 lat 3 miesiące)	104 (8 lat 8 miesięcy)	17 (rok 5 miesięcy)

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z bazy CeSAR

⁹ „Pozorne” błędy w obliczeniach wynikają z zaokrągleń (liczba miesięcy, podobnie jak różnica zostały zaokrąglone).

Chroniczny charakter bezrobocia w grupie osób 50+ potwierdza też fakt, że tylko 12,4% osób w tym wieku, które były w rejestrze bezrobotnych na koniec 2024 roku, zarejestrowało się w PUP po raz pierwszy¹⁰. Pozostałe weszły do rejestru kolejny raz – 39,7% z nich rejestrowało się wcześniej co najmniej raz, a maksymalnie 4 razy, 24,7% od 5 do 9 razy.

Profil długotrwale bezrobotnej osoby 50+

Dominujące grupy w zbiorowości długotrwale bezrobotnych osób 50+ pod koniec 2024 roku to:

- mężczyźni (62,2%, w 2016 roku – o 2,4 p. proc. mniej),
 - osoby w wieku 55-59 lat (38,9%, w 2016 – 40,9%, o 2 p. proc. więcej),
 - osoby o wykształceniu zasadniczym zawodowym (35,5%, w 2016 – o 1,8 p. proc. mniej),
 - mieszkający w mieście (53,4%, w 2016 – o 3,3 p. proc. więcej).
- Jak widać, profil długotrwale bezrobotnej osoby 50+ pokrywa się z profilem bezrobotnej osoby 50+.

Powód długotrwałego pozostawania osób 50+ w rejestrze bezrobotnych jest wieloprzyczynowy, a brak aktywizacji tych osób może być spowodowany utrudnioną mobilnością geograficzną w niektórych powiatach, brakiem możliwości wykonywania zawodu wymagającego znacznego wysiłku fizycznego czy pracy zmianowej ze względu na wiek lub stan zdrowia, brakami kompetencyjnymi, znacznym oddaleniem od rynku pracy z powodu długotrwałego bezrobocia czy też postrzeganiem kandydatów 50+ przez pracodawców jako mniej atrakcyjnych niż osoby młodsze lub niewystarczającą mobilnością zawodową bezrobotnych 50+.

Warto dodać, że profil osoby długotrwale bezrobotnej wyraźnie odróżnia się od profilu długotrwale bezrobotnej osoby w wieku 50 lat i więcej. Długotrwale bezrobotnymi w Małopolsce są najczęściej: kobiety (56,3% ogółu osób długotrwale bezrobotnych), osoby w wieku 30-39 lat i 40-49 lat (każda z grup wiekowych ma udział na poziomie 24,9%), mieszkańcy wsi (52,7%). Jedyną wspólną charakterystyką jest przewaga osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (27,4% w grupie długotrwale bezrobotnych ogółem, 35,5% wśród długotrwale bezrobotnych osób 50+).

¹⁰ W grupie bezrobotnych poniżej 50. roku życia udział osób, które według stanu na koniec 2024 roku zarejestrowały się po raz pierwszy, był dwukrotnie wyższy niż w grupie bezrobotnych 50+ i wynosił 25,8%.

Poszukujący pracy

Poszukujące pracy osoby 50+ stanowiły pod koniec 2024 roku 37,3% ogółu poszukujących pracy (w 2016 roku ich udział wynosił o 3,5 p. proc. więcej – 40,8%) i było ich w rejestrach małopolskich PUP 0,8 tys. Profil poszukującej pracy osoby 50+ w 2024 roku tworzą dominujące w tej zbiorowości grupy:

- mężczyzn (59,2% poszukujących pracy w wieku 50+),
- osób w wieku 50-54 lata (32,9%),
- osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (25,6%),
- mieszkańców miast (61,0%),
- obywateli i obywaterek Polski (93,0%).

Najbardziej znaczące zmiany profilu poszukujących pracy 50+ od 2016 dotyczą grupy wiekowej i poziomu wykształcenia. W 2016 roku dominującą grupą pod względem wieku były osoby w wieku 55-59 lat. W 2024 najwięcej było osób reprezentujących najmłodszą grupę wiekową (50-54 lata) i generalnie im starsza grupa wiekowa, tym niższy był jej udział w zbiorowości poszukujących pracy 50+. Co ciekawe, w 2024 roku w zbiorowości poszukujących pracy kobiet 50+ przewaga tych najmłodszych jest bardziej widoczna (50-54 lata – 39,1%) niż w przypadku mężczyzn (50-54 lata – 28,7%, pozostałe grupy wiekowe /55-59, 60-64/ w przedziale 24-25%).

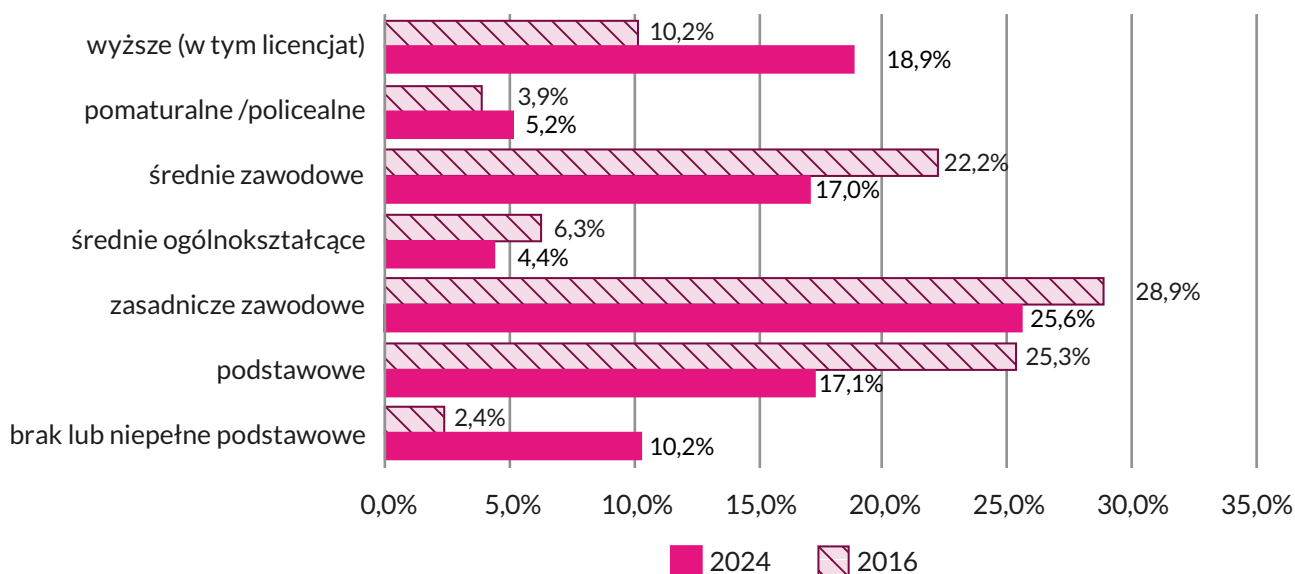
Pod względem wykształcenia także zaszły zasadnicze zmiany. Nie zmieniła się wprawdzie grupa dominująca (osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym), ale wyraźnie zmieniły się udziały:

- osób z wykształceniem wyższym (w 2024 roku jest ich o 8,7 p. proc. więcej),
- osób z wykształceniem podstawowym (w 2024 jest ich o 8,2 p. proc. mniej),
- osób bez wykształcenia lub z wykształceniem niepełnym podstawowym (w 2024 jest ich o 7,9 p. proc. więcej).

Szczegóły przedstawia wykres.



Wykres 4. Zmiany profilu poszukującej pracy osoby 50+ między 2016 i 2024 rokiem pod względem poziomu wykształcenia



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z bazy CeSAR

Wśród poszukujących pracy osób 50+ odznacza się znaczący udział osób z niepełnosprawnością. Na koniec 2024 roku było ich 36,7%, o 16,6 p. proc. mniej niż w 2016 roku (53,3%).

Z 0,8 tys. osób zarejestrowanych w małopolskich PUP jako poszukujące pracy osoby 50+, 0,3 tys. z nich (38,4%) pozostaje w ewidencji Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, a kolejne 0,1 tys. w PUP w Tarnowie.

Profil osoby poszukującej pracy różni się zasadniczo od profilu poszukującej pracy osoby 50+ pod względem wykształcenia (w całej zbiorowości przeważają osoby z wykształceniem wyższym: 24,8%) i wieku (dominują osoby w wieku 40-49 lat: 26,2%). Pozostałe charakterystyki są takie same – najwięcej jest mężczyzn (54,7%, w grupie osób 50+ 59,2%), osób zamieszkujących w miastach (56,8%, w grupie 50+ 61,0%), obywateli Polski (91,8%, w grupie 50+ 93,0%).

Osoby i pracodawcy korzystający z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

PUP dysponują Krajowym Funduszem Szkoleniowym (KFS), przeznaczanym na dofinansowanie kursów i studiów podyplomowych pracowników i pracodawcy. W przeciągu ostatnich dziewięciu lat widać znaczący wzrost zainteresowania korzystaniem ze środków KFS osób 45+¹¹, ich udział w liczbie korzystających ogółem wzrósł z 28,1% w 2016 roku do 37,8% w 2024 roku (o 9,8 p. proc.). Zdecydowana większość z nich to kobiety. W grupie uczących się dzięki KFS ogółem dominują osoby poniżej 45. roku życia oraz posiadające wyższe wykształcenie.

Największą aktywnością w korzystaniu z KFS w celu podnoszenia kompetencji i kwalifikacji osób 45+ w 2024 roku charakteryzowali się pracodawcy:

- ↪ mający swoją siedzibę/miejsce prowadzenia działalności w Tarnowie, Krakowie i powiecie krakowskim,
- ↪ mające status mikro¹² i małego przedsiębiorstwa,
- ↪ reprezentujący sekcję Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD): opieka zdrowotna i pomoc społeczna, przetwórstwo przemysłowe, edukacja oraz handel i naprawa pojazdów samochodowych.



¹¹ Dane w bazie CeSAR umożliwiają wyłącznie analizę w podziale na osoby poniżej i powyżej 45. roku życia.

¹² W przypadku mikroprzedsiębiorcy KFS finansował 100% kosztów kształcenia ustawicznego, pozostali przedsiębiorcy mogli skorzystać z 80% dofinansowania. Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która weszła w życie 1 czerwca 2025 roku, zmieniła zasady przyznawania środków KFS.

Tabele do wykresów

Tabela do: Wykres 1. Zmiany profilu bezrobotnej osoby 50+ między 2016 i 2024 rokiem pod względem stażu pracy

Staż pracy	2016	2024
1 do 5	11,5%	14,9%
6 do 10	11,2%	13,1%
11 do 15	12,9%	12,8%
16 do 20	13,8%	12,1%
21 do 25	15,9%	13,2%
26-30	13,1%	10,9%
powyżej 30	13,8%	12,0%

Tabela do: Wykres 2. Zmiany profilu bezrobotnej osoby 50+ między 2016 i 2024 rokiem pod względem poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	2024	2016
brak lub niepełne podstawowe	5,7%	3,4%
podstawowe/ gimnazjalne	24,1%	29,0%
zasadnicze zawodowe/ branżowe	35,9%	35,1%
średnie ogólnokształcące	5,8%	5,5%
średnie zawodowe/ branżowe	15,6%	17,5%
pomaturalne/policealne	3,6%	3,2%
wyższe (w tym licencjat)	9,0%	6,3%

Tabela do: Wykres 3. Struktura bezrobotnych kobiet (z lewej) i mężczyzn 50+ (z prawej) pod względem wykształcenia na koniec 2024 roku

Poziom wykształcenia	kobiety	mężczyźni
brak lub niepełne podstawowe	5,2%	6,0%
podstawowe/ gimnazjalne	20,3%	26,5%
zasadnicze zawodowe	28,2%	40,7%
średnie ogólnokształcące	9,8%	3,3%
średnie zawodowe	18,5%	13,8%
pomaturalne/ policealne	6,7%	1,8%
wyższe (w tym licencjat)	11,0%	7,8%

Tabela do: Wykres 4. Zmiany profilu poszukującej pracy osoby 50+ między 2016 i 2024 rokiem pod względem poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	2024	2016
brak lub niepełne podstawowe	10,2%	2,4%
podstawowe	17,1%	25,3%
zasadnicze zawodowe	25,6%	28,9%
średnie ogólnokształcące	4,4%	6,3%
średnie zawodowe	17,0%	22,2%
pomaturalne/policealne	5,2%	3,9%
wyższe (w tym licencjat)	18,9%	10,2%

MAŁOPOLSKA

Wydawca:

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Plac Na Stawach 1, 30-107 Kraków

tel. 12 42 87 870, faks 12 42 29 785

e-mail: kancelaria@wup-krakow.pl

www.wup-krakow.pl

ISBN: 978-83-68345-42-1

Publikacja bezpłatna.

 INSTYTUCJA WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO
Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie

 MAŁOPOLSKA
UCZY