

Wybrane formy zatrudnienia - porównanie

	Umowa o pracę	Umowa zlecenie	Umowa o dzieło
Regulacja prawna	Kodeks Pracy	kodeks cywilny (art. 734-751)	Kodeks cywilny (art. 627-646)
Rodzaje umów/ Czas trwania	Umowy bezterminowe: - na czas nieokreślony Umowy terminowe: - na czas określony - na okres próbny - na czas wykonania określonej pracy - na zastępstwo	Umowa zlecenie nie podlega żadnym ograniczeniom czasowym – czas jej trwania uzależniony jest od woli stron tej umowy.	Umowa o dzieło może być zawarta na taki czas, jaki wybiorą strony. Najczęściej strony określają termin, w jakim dzieło ma być ukończone i wydane zamawiającemu.
Składki ZUS	Obowiązkowe ubezpieczenia: - emerytalne, - rentowe, - wypadkowe, - zdrowotne, - chorobowe.	Obowiązkowe ubezpieczenia: - emerytalne, - rentowe, - wypadkowe, - zdrowotne, Dobrowolne: - ubezpieczenie chorobowe (objęcie nim następuje na wniosek osoby zatrudnionej), - jeśli zlecenie wykonywane jest poza siedzibą zleceniodawcy - nie nalicza się składki wypadkowej. Uczniowie i studenci do ukończenia 26 roku życia nie są objęci ubezpieczeniami w ZUS z tytułu umowy zlecenie. Wykonywanie umów zlecenia z	Nie ma obowiązku składek ZUS Pracodawca jest zobowiązany do odprowadzenia składek na ubezpieczenie społeczne i ubezpieczenie zdrowotne od umowy o dzieło w przypadku, gdy jest ona podpisana z własnym pracownikiem.



		rencistami i emerytami zawartych przed 14.01.2000 r. – dobrowolne: emerytalne, rentowe. Obowiązkowe: ubezpieczenie zdrowotne.	
Urlop	Art. 154. § 1. Wymiar urlopu wynosi: 1) 20 dni – jeżeli pracownik jest zatrudniony krócej niż 10 lat, 2) 26 dni – jeżeli pracownik jest zatrudniony co najmniej 10 lat. Art. 155. § 1. Do okresu pracy, od którego zależy wymiar urlopu, wlicza się z tytułu ukończenia: 1) zasadniczej lub innej równorzędnej szkoły zawodowej – przewidziany programem nauczania czas trwania nauki, nie więcej jednak niż 3 lata, 2) średniej szkoły zawodowej – przewidziany programem nauczania czas trwania nauki, nie więcej jednak niż 5 lat, 3) średniej szkoły zawodowej dla absolwentów zasadniczych (równorzędnych) szkół zawodowych – 5 lat, 4) średniej szkoły ogólnokształcącej – 4 lata, 5) szkoły policealnej – 6 lat, 6) szkoły wyższej – 8 lat. Okresy nauki, o których mowa w pkt 1-6, nie podlegają sumowaniu. Urlop macierzyński – tak	Nie ma urlopu (chyba, że ujęte jest to w umowie).	Nie ma urlopu. Urlop macierzyński – nie





Okres wypowiedzenia	Umowa o pracę na zastępstwo - 3 dni robocze	Umowa zlecenia może być w każdym czasie jednostronnie rozwiązana przez którąkolwiek ze stron.	Umowa o dzieło wygasa po wykonaniu dzieła i zapłacie należności.
	Umowa o pracę na okres próbny Okres wypowiedzenia zależy od okresu na jaki została zawarta, wynosi: - 3 dni robocze – przy okresie próbnym nie przekraczającym 2 tygodni, - 1 tydzień – przy okresie próbnym dłuższym niż 2 tygodnie, - 2 tygodnie – jeżeli okres próbny wynosi 3 miesiące (dłuższy nie może już być).	art. 746 kodeksu cywilnego	Kodeks przewiduje możliwość wcześniejszego rozwiązania umowy. Zamawiający może w każdym czasie, dopóki dzieło nie zostało ukończone, jednostronnie od niej odstąpić. Powinien jednak zapłacić umówione wynagrodzenie. Ma przy tym możliwość odliczenia tego, co przyjmujący zamówienie zaoszczędził z powodu niewykonania umowy.
	Umowa o pracę na czas określony - 2 tygodnie		
	Umowa o pracę na czas nieokreślony Okres wypowiedzenia zależy od okresu zatrudnienia, wynosi: - 2 tygodnie – przy okresie zatrudnienia krótszym niż 6 miesięcy, - 1 miesiąc – przy okresie zatrudnienia co najmniej 6 miesięcy, - 3 miesiące – przy okresie zatrudnienia co najmniej 3 lat		

