

PFRON

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Spis treści

PAŃSTWOWY FUNDUSZ REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	3
PROGRAMY PFRON NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.	4
PROGRAM „ZAJĘCIA KLUBOWE W WTZ”	4
PROGRAM „AKTYWNY SAMORZĄD”	5
PARTNERSTWO DLA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI	7
PROGRAM WYRÓWNYWANIA RÓŻNIC MIĘDZY REGIONAMI III	8
PROGRAM WSPARCIA INICJATYW NA RZECZ ŚRODOWISKA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	10
PROGRAM „STABILNE ZATRUDNIENIE” - OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE W ADMINISTRACJI I SŁUŻBIE PUBLICZNEJ	11
PROGRAM „ABSOLWENT”	12
PROGRAM PILOTAŻOWY „PRACA – INTEGRACJA”	13
„POMOC OSOBOM NIEPEŁNOSPRAWNYM POSZKODOWANYM W WYNIKU ŻYWIOŁU LUB SYTUACJI KRYZYSOWYCH WYWOŁANYCH CHOROBYMI ZAKAŹNYMI”	15
Program „Praca – integracja”	17
Pilotażowy program „Rehabilitacja 25 plus”	18
Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych i zakładowy fundusz	20
Środki PFRON w dyspozycji samorządów	23

PAŃSTWOWY FUNDUSZ REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Al. Jana Pawłami 13

00-828 Warszawa

tel. 22 50 55 500

www.pfron.org.pl

Kontakt z Pracownikami Oddziałów PFRON zajmującymi się Systemem obsługi dofinansowań:

[Kontakt z pracownikami Oddziałów PFRON zajmującymi się Systemem Obsługi Dofinansowań - Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych](#)

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych jest funduszem celowym działającym na mocy ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U.2020 r. poz. 426, 568, 875), którego środki przeznaczone są na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz zatrudnianie osób niepełnosprawnych.

Środki PFRON przeznaczone są między innymi na:

- dofinansowanie do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników,
- refundację składek na ubezpieczenia społeczne dla osób niepełnosprawnych, prowadzących działalność gospodarczą oraz niepełnosprawnych rolników i ich domowników,
- przystosowanie i wyposażenie nowych i istniejących miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych,
- pomoc dla osób niepełnosprawnych, które rozpoczynają działalność gospodarczą/rolniczą lub tworzą spółdzielnie socjalne,
- wsparcie imprez sportowych, kulturalnych i rekreacyjnych osób niepełnosprawnych,
- turnusy rehabilitacyjne,
- tworzenie warsztatów terapii zajęciowej i zakładów aktywności zawodowej,
- zaopatrzenie osób indywidualnych w sprzęt rehabilitacyjny i ortopedyczny oraz środki pomocnicze,
- likwidację barier architektonicznych i komunikacyjnych,
- wsparcie edukacji osób niepełnosprawnych, w tym szkoleń i doskonalenia zawodowego,
- wsparcie organizacji pozarządowych, działających na rzecz osób niepełnosprawnych,

- programy PFRON, adresowane przede wszystkim do osób indywidualnych organizacji pozarządowych i jednostek administracji i samorządu,
- współfinansowanie projektów wspieranych ze środków pomocowych Unii Europejskiej.

PFRON realizuje programy adresowane bezpośrednio do osób niepełnosprawnych lub do innych podmiotów działających na rzecz tych osób.

PROGRAMY PFRON NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.

PROGRAM „ZAJĘCIA KLUBOWE W WTZ”

Program „Zajęcia klubowe w WTZ” jest rozwiązaniem, które sprzyja aktywnemu wspomaganie uczestników warsztatów, którzy weszli na rynek pracy oraz osób niepełnosprawnych przed rozpoczęciem procesu rehabilitacji w warsztacie terapii zajęciowej. Program realizowany jest na terenie całego kraju.

Celem programu jest wsparcie osób niepełnosprawnych w utrzymaniu samodzielności i niezależności w życiu społecznym i zawodowym poprzez warsztaty terapii zajęciowej zajęć klubowych jako zorganizowanej formy rehabilitacji. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych uruchomił program wsparcia osób niepełnosprawnych w ramach WTZ zajęć klubowych jako zorganizowanej formy rehabilitacji. Program WTZ pozwala zainteresowanym prowadzeniem zajęć klubowych ubiegać się o ich dofinansowanie.

Beneficjenci i adresaci programu.

Uczestnikami programu są:

1. osoby niepełnosprawne, posiadające ważne orzeczenie o stopniu niepełnosprawności (lub orzeczenie równoważne), które były uczestnikami WTZ i opuściły go w związku z podjęciem zatrudnienia;
2. osoby niepełnosprawne, posiadające ważne orzeczenie o stopniu niepełnosprawności (lub orzeczenie równoważne), znajdujące się na prowadzonej przez podmiot prowadzący WTZ liście osób (o której mowa w art. 10f ust. 2a ustawy o rehabilitacji), których zgłoszenie do uczestnictwa w warsztacie zostało zatwierdzone i które nie rozpoczęły terapii w WTZ.

Adresatami programu są podmioty prowadzące warsztaty terapii zajęciowej. Pomoc finansowa udzielana jest adresatom programu ze

środków PFRON przez samorzędy powiatowe, które przystąpią do realizacji programu.

PROGRAM „AKTYWNY SAMORZĄD”

Celem głównym programu jest wyeliminowanie lub zmniejszenie barier ograniczających uczestnictwo beneficjentów programu w życiu społecznym, zawodowym i w dostępie do edukacji. Program dofinansowuje studia, zakup sprzętu komputerowego, a także zakup specjalistycznych protez, wózka inwalidzkiego, pomaga w uzyskaniu prawa jazdy kat. B.

W 2020 roku realizowane będą następujące formy wsparcia w Module I:

1. Obszar A – likwidacja bariery transportowej:

- Zadanie 1 – pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu (adresowana do osób z orzeczeniem o niepełnosprawności - do 16 roku życia lub osób ze znacznym albo umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, z dysfunkcją narządu ruchu);
- Zadanie 2 – pomoc w uzyskaniu prawa jazdy (adresowana do osób ze znacznym albo umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, z dysfunkcją narządu ruchu);
- Zadanie 3 – pomoc w uzyskaniu prawa jazdy (adresowana do osób ze znacznym albo umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, z dysfunkcją narządu słuchu, w stopniu wymagającym korzystania z usług tłumacza języka migowego);
- Zadanie 4 – pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu (adresowana do osób ze znacznym albo umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, z dysfunkcją narządu słuchu);

2. Obszar B – likwidacja barier w dostępie do uczestniczenia w społeczeństwie informacyjnym:

- Zadanie 1 – pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania (adresowana do osób z orzeczeniem o niepełnosprawności - do 16 roku życia lub do osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności, z dysfunkcją narządu wzroku lub obu rąk);
- Zadanie 2 – dofinansowanie szkoleń w zakresie obsługi nabytego w ramach programu sprzętu elektronicznego i oprogramowania;
- Zadanie 3 – pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania (adresowana do osób

z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, z dysfunkcją narządu wzroku);

- Zadanie 4 – pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania (adresowana do osób z orzeczeniem o niepełnosprawności do 16 roku życia lub osób ze znacznym albo umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, z dysfunkcją narządu słuchu i trudnościami w komunikowaniu się za pomocą mowy);
- Zadanie 5 – pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego sprzętu elektronicznego, zakupionego w ramach programu (adresowana do osób z orzeczeniem o niepełnosprawności - do 16 roku życia lub osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności);

3. Obszar C – likwidacja barier w poruszaniu się:

- Zadanie 1 – pomoc w zakupie wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym (adresowana do osób z orzeczeniem o niepełnosprawności - do 16 roku życia lub osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności, z dysfunkcją uniemożliwiającą samodzielne poruszanie się za pomocą wózka inwalidzkiego o napędzie ręcznym);
- Zadanie 2 – pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego skutera lub wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym (adresowana do osób z orzeczeniem o niepełnosprawności - do 16 roku życia lub osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności);
- Zadanie 3 – pomoc w zakupie protezy kończyny, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne, tj. protezy co najmniej na III poziomie jakości (adresowana do osób ze stopniem niepełnosprawności);
- Zadanie 4 – pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanej protezy kończyny, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne - co najmniej na III poziomie jakości (adresowana do osób ze stopniem niepełnosprawności);
- Zadanie 5 – pomoc w zakupie skutera inwalidzkiego o napędzie elektrycznym lub oprzyrządowania elektrycznego do wózka ręcznego (adresowana do osób z orzeczeniem o niepełnosprawności - do 16 roku życia lub osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności, z dysfunkcją narządu ruchu powodującą problemy w samodzielnym przemieszczaniu się i posiadających zgodę lekarza specjalisty na użytkowanie przedmiotu dofinansowania);

4. **Obszar D – pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej** (dziecka przebywającego w żłobku lub przedszkolu albo pod inną tego typu opieką, pomoc adresowana do osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, które są przedstawicielem ustawowym lub opiekunem prawnym dziecka).

Moduł II – pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym, adresowany do osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, pobierających naukę w:

- w szkole policealnej,
- w kolegium,
- w szkole wyższej (studia pierwszego stopnia, studia drugiego stopnia, jednolite studia magisterskie, studia podyplomowe lub doktoranckie prowadzone przez szkoły wyższe w systemie stacjonarnym / dziennym lub niestacjonarnym / wieczorowym / zaocznym lub eksternistycznym, w tym również za pośrednictwem Internetu), a także osób, które przewód doktorski otworzyły poza studiami doktoranckimi.

PARTNERSTWO DLA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

Celem programu jest zapewnienie wkładu własnego ze środków PFRON wymaganego od organizacji pozarządowych w projektach skierowanych tylko do osób z niepełnosprawnościami, które w obecnej perspektywie finansowej będą realizowane w ramach Regionalnych Programów Operacyjnych, co pozwoli na wykorzystanie środków unijnych przez organizacje pozarządowe, które:

- nie posiadają środków na pokrycie wkładu własnego w projektach istotnych z punktu widzenia osiągnięcia standardów polityki społecznej z zakresu aktywizacji zawodowej i społecznej osób z niepełnosprawnościami,
- działają lokalnie, mają największą wiedzę na temat niezaspokojonych istotnych potrzeb osób z niepełnosprawnościami,
- są organizacjami o krótkim okresie działania, stąd zdobycie przez nie środków na pokrycie wkładu własnego jest w zasadzie znikome.

Projekty, które otrzymają środki na wkład własny z Funduszu, powinny dotyczyć przede wszystkim:

- zapewnienia dostępności świadczonych dla ogółu ludności w społeczności lokalnej usług i urzędzeń, tak by były dostępne dla osób z niepełnosprawnościami na zasadzie równości z innymi osobami oraz odpowiadały ich potrzebom;
- tworzenia dedykowanych osobom z niepełnosprawnościami efektywnych form wsparcia, w tym pomocy osobistej (usługi asystenckie), wszechstronnej rehabilitacji, zatrudnienia wspomaganego, edukacji i usług społecznych (zwłaszcza tymczasową opiekę dającą wytchnienie stałym opiekunom) w taki sposób, aby usługi:
 - koncentrowały się na ocenach indywidualnych potrzeb i potencjału osoby niepełnosprawnej w wielu dziedzinach życia,
 - były tworzone z uwzględnieniem opinii i uwag osób – beneficjentów wsparcia,
 - wspierały udział i integrację w społeczeństwie oraz włączenie we wszystkie aspekty życia społeczeństwa, były dobrowolne i dostępne dla osób z niepełnosprawnościami możliwie blisko społeczności, w których żyją, w tym na obszarach wiejskich,
 - ułatwiały mobilność osób z niepełnosprawnościami, w sposób i w czasie przez nie wybranym (dowolnie, w zależności od zdiagnozowanych potrzeb),
 - obejmowały pomoc z zakresu mieszkalnictwa wspomaganego dla osób z niepełnosprawnościami (dowolnie, w zależności od zdiagnozowanych potrzeb).

PROGRAM WYRÓWNYWANIA RÓŻNIC MIĘDZY REGIONAMI III

Celem strategicznym programu jest wyrównywanie szans oraz zwiększenie dostępu osób niepełnosprawnych do rehabilitacji zawodowej i społecznej ze szczególnym uwzględnieniem osób zamieszkujących regiony słabiej rozwinięte gospodarczo i społecznie. Celami operacyjnymi programu są:

- zwiększenie dostępności dla osób niepełnosprawnych urzędów, placówek edukacyjnych oraz środowiskowych domów samopomocy;
- zatrudnienie osób niepełnosprawnych w nowotworzonych spółdzielniach socjalnych osób prawnych;

- zwiększenie możliwości uzyskania wsparcia dla projektów gmin i powiatów oraz organizacji pozarządowych dotyczących aktywizacji i/lub integracji osób niepełnosprawnych;
- zmniejszenie barier transportowych, które napotykają osoby niepełnosprawne; zwiększenie dostępności warsztatów terapii zajęciowej dla osób niepełnosprawnych na terenach powiatów pozbawionych tych placówek; zwiększenie aktywności samorządów powiatowych w działaniach dotyczących aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

W ramach programu może być udzielona pomoc w następujących obszarach:

1. obszar B – likwidacja barier w urzędach, placówkach edukacyjnych lub środowiskowych domach samopomocy w zakresie umożliwienia osobom niepełnosprawnym poruszania się i komunikowania;
2. obszar C – tworzenie spółdzielni socjalnych osób prawnych;
3. obszar D – likwidacja barier transportowych;
4. obszar E – dofinansowanie wymaganego wkładu własnego w projektach dotyczących aktywizacji i/lub integracji osób niepełnosprawnych;
5. obszar F - tworzenie warsztatów terapii zajęciowej;
6. obszar G - finansowanie zadań ustawowych powiatu dotyczących rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

Beneficjenci i adresaci programu.

Adresatami pomocy mogą być dla:

1. obszaru B - powiaty lub podmioty, które prowadzą placówki edukacyjne lub środowiskowe domy samopomocy;
2. obszaru C - gminy, powiaty, organizacje pozarządowe;
3. obszaru D - placówki służące rehabilitacji osób niepełnosprawnych prowadzone przez organizacje pozarządowe, gminy lub powiaty oraz jednostki prowadzące warsztaty terapii zajęciowej;
4. obszaru E - gminy, powiaty oraz organizacje pozarządowe;
5. obszaru F - jednostki samorządu terytorialnego lub organizacje pozarządowe;
6. obszaru G - skierowanie do powiatów poza algorytmem dodatkowych środków na finansowanie zadań ustawowych dotyczących rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych

Realizatorem programu jest samorząd powiatowy, który przyjmie zaproszenie do uczestnictwa w programie.

PROGRAM WSPARCIA INICJATYW NA RZECZ ŚRODOWISKA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Celem strategicznym programu jest szeroko rozumiane promowanie działań na rzecz środowiska osób niepełnosprawnych oraz promocja dokonań artystycznych i sportowych osób niepełnosprawnych, a także:

- promowanie kompetentnej kadry współpracującej z osobami niepełnosprawnymi,
- kreowanie wspólnej, europejskiej polityki promującej inkluzję społeczną osób niepełnosprawnych,
- upowszechnianie i rozwijanie dobrych praktyk w zakresie problematyki niepełnosprawności.

Program składa się z następujących modułów:

1. moduł A - **OTWARTE DRZWI** – przyznawanie nagród dla laureatów ogólnopolskiego konkursu na najlepszą pracę magisterską lub doktorską, której tematem badawczym jest zjawisko niepełnosprawności w wymiarze zawodowym, zdrowotnym lub społecznym,
2. moduł B - **SZTUKA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH** – przyznawanie nagród dla laureatów ogólnopolskiego konkursu plastycznego dla: uczestników warsztatów terapii zajęciowej, uczestników środowiskowych domów samopomocy dla osób niepełnosprawnych oraz mieszkańców domów pomocy społecznej dla osób niepełnosprawnych,
3. moduł C – **WYDARZENIA MIĘDZYNARODOWE** – udzielanie grantów ze środków PFRON na przedsięwzięcia promocyjne, konferencje, seminaria w zakresie problematyki niepełnosprawności, o charakterze ponadnarodowym, w których partycypuje Rzeczpospolita Polska
4. moduł D – **OLIMPIJCZYK** - przyznawanie nagród dla medalistów Igrzysk Paraolimpijskich.

Beneficjentami programu są:

- w module A – absolwenci studiów magisterskich i doktoranckich oraz osoby, które obroniły pracę doktorską w innym trybie,
- w module B – uczestnicy warsztatów terapii zajęciowej, środowiskowych domów samopomocy dla osób niepełnosprawnych, mieszkańcy domów pomocy społecznej dla osób niepełnosprawnych,
- w module D – medaliści Igrzysk Paraolimpijskich.

Realizatorzy programu: Zarząd PFRON, Biuro PFRON, właściwe, naczelne lub centralne organy administracji państwowej, organizatorzy przedsięwzięć promocyjnych, konferencji, seminariów w zakresie

problematyki niepełnosprawności, o charakterze ponadnarodowym, w których partycypuje Rzeczypospolita Polska.

PROGRAM „STABILNE ZATRUDNIENIE” - OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE W ADMINISTRACJI I SŁUŻBIE PUBLICZNEJ

Celem ogólnym programu jest podniesienie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w administracji publicznej, zaś celami szczegółowymi programu są: wypracowanie lub wzmocnienie kwalifikacji zawodowych niezbędnych do podjęcia zatrudnienia; podjęcie i utrzymanie zatrudnienia, zainicjowanie lub wsparcie działań prowadzonych na rzecz zatrudnienia osób niepełnosprawnych przez instytucje wykonujące zadania z zakresu administracji publicznej. Program przyczyni się do zainicjowania lub wsparcia działań prowadzonych na rzecz osób niepełnosprawnych przez instytucje wykonujące zadania z zakresu administracji publicznej oraz pozwoli na zatrudnienie osób niepełnosprawnych, dając tym osobom gwarancję stabilnego zatrudnienia.

Pomoc finansowa w ramach programu udzielana jest w formie dofinansowania kosztów:

- wyposażenia stanowisk pracy dla beneficjentów ostatecznych, odpowiednio do potrzeb wynikających z niepełnosprawności oraz charakteru zatrudnienia,
- adaptacji pomieszczeń i otoczenia zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych,
- adaptacji lub nabycia urządzeń ułatwiających beneficjentom ostatecznym wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy,
- zakupu i autoryzacji oprogramowania na użytek beneficjentów ostatecznych oraz urządzeń technologii wspomagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności,
- szkoleń beneficjentów ostatecznych zatrudnionych w ramach programu,
- szkoleń pracowników Wnioskodawcy w zakresie umiejętności współpracy z beneficjentami ostatecznymi zatrudnionymi w ramach programu, w tym kosztów szkoleń pracowników pomagających beneficjentom ostatecznym w pracy,
- organizacji przez pracodawcę dowozu beneficjentów ostatecznych z miejsca zamieszkania do zakładu pracy i powrotu oraz dodatku motywacyjnego wypłacanego beneficjentom ostatecznym przez Wnioskodawcę.

Beneficjenci i adresaci programu.

Beneficjentami ostatecznymi są osoby z orzeczoną znaczną lub umiarkowaną stopniem niepełnosprawności (lub orzeczeniem równoważnym) pozostające bez zatrudnienia – na rzecz których prowadzone są działania aktywizacyjne w ramach programu.

Wnioskodawcami uprawnionymi do ubiegania się o przyznanie pomocy finansowej są instytucje publiczne – będące pracodawcami w rozumieniu przepisów kodeksu pracy, jednostki samorządu terytorialnego, które w ramach programu mogą występować na rzecz następujących jednostek, będących pracodawcami w rozumieniu kodeksu pracy, instytucje kultury.

Okres zatrudnienia beneficjenta ostatecznego musi wynosić co najmniej 12 miesięcy.

Program realizowany jest na terenie całego kraju.

PROGRAM „ABSOLWENT”.

Cele wyznaczone w Strategii na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju obejmują dopasowanie szkolnictwa wyższego do potrzeb nowoczesnej gospodarki realizację programów kształcenia dostosowanych do oczekiwań współczesnego rynku pracy, rozwijanie sieci współpracy między szkołami wyższymi a przedsiębiorcami, zaangażowanie praktyków w proces edukacyjny (np. w zakresie oferty dydaktycznej tworzonej i realizowanej wspólnie przez uczelnie i przedsiębiorców), ewaluacji efektów kształcenia w kontekście powiązania z potrzebami gospodarki, udziału studentów niepełnosprawnych w wysokiej jakości programach stażowych i praktykach zawodowych, wsparcia centrów kształcenia praktycznego – w czym również mogą mieć udział niepełnosprawni studenci.

Cele szczegółowe programu to:

- zaplanowanie i wdrożenie indywidualnej ścieżki kariery zawodowej dla 1000 osób niepełnosprawnych, będących beneficjentami ostatecznymi programu;
- wzrost kwalifikacji zawodowych 800 osób niepełnosprawnych, będących beneficjentami ostatecznymi programu;
- zatrudnienie lub samozatrudnienie 400 osób niepełnosprawnych, będących beneficjentami ostatecznymi programu;

w każdym roku jego realizacji.

Cele programu będą realizowane poprzez kompleksowe i indywidualnie wsparcie beneficjentów ostatecznych programu w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych. Przewidziane w ramach programu formy wsparcia pozwolą również na uzyskanie doświadczenia zawodowego prowadzącego do zatrudnienia z wykorzystaniem istniejących instrumentów i narzędzi wsparcia realizowanych i finansowanych przez WUP, PUP i PCPR, wzbogaconych o nowe innowacyjne działania.

Beneficjenci i adresaci programu.

Beneficjentami ostatecznymi programu są:

1. osoby niepełnosprawne posiadające orzeczenie o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności (lub orzeczenie równoważne), będące absolwentami szkoły wyższej lub realizujące ostatni rok nauki w szkole wyższej;
2. osoby niepełnosprawne posiadające orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności (lub orzeczenie równoważne), będące absolwentami szkoły wyższej lub realizujące ostatni rok nauki w szkole wyższej – wyłącznie w zakresie, o którym mowa w rozdziale IX ust.1, na rzecz których prowadzone są działania w ramach programu.

Program jest realizowany w trybie konkursów ogłaszanych przez Zarząd PFRON.

Adresatami programu są szkoły wyższe, organizacje pozarządowe bądź partnerstwa szkół wyższych z organizacjami pozarządowymi, które podejmą współpracę z pracodawcami oraz WUP i/lub PUP oraz PCPR, i korzystają lub będą korzystać z istniejących w tych instytucjach instrumentów i narzędzi wsparcia służących aktywizacji zawodowej studentów i/lub absolwentów.

PROGRAM PILOTAŻOWY „PRACA – INTEGRACJA”

Pilotażowy program „PRACA - INTEGRACJA” ma na celu zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy o co najmniej 1.000 osób rocznie.

Obszary wsparcia:

Obszar A – rekrutacja i kompleksowe rozpoznanie potrzeb wynikających

z niepełnosprawności, gotowości i przydatności zawodowej adresata programu a wybranym stanowisku pracy.

Obszar B – dofinansowanie uzyskania przez adresata programu pożądaných kwalifikacji/umiejętności zawodowych oraz pracowniczych:

- zadanie 1 – indywidualne i/lub grupowe kursy/szkolenia zawodowe;
- zadanie 2 – indywidualne i/lub grupowe kursy/warsztaty w zakresie kompetencji „miękkich”.

Obszar C – zniwelowanie braków/barier

funkcjonalnych/technicznych/innych, dotyczących kandydata do pracy u potencjalnego pracodawcy:

- dofinansowanie zakupu sprzętów/urządzeń/usług, które ze względu na rodzaj niepełnosprawności adresata programu są niezbędne do podjęcia i wykonywania pracy u potencjalnego pracodawcy i nie wchodzą w zakres standardowego wyposażenia stanowiska pracy;
- wsparcie doraźne/tymczasowe w postaci asystenta/trenera pracy w okresie do 6 pierwszych miesięcy zatrudnienia – z możliwością wydłużenia okresu wsparcia w przypadkach uzasadnionych;
- wsparcie doraźne/tymczasowe w postaci dofinansowania kosztów dojazdu do i z pracy, w okresie do 6 pierwszych miesięcy zatrudnienia – z możliwością wydłużenia okresu wsparcia w przypadkach uzasadnionych;
- wsparcie doraźne/tymczasowe w postaci dodatku motywacyjnego dla adresata programu na pokrycie innych kosztów związanych z podjęciem zatrudnienia w okresie do 6 pierwszych miesięcy zatrudnienia – z możliwością wydłużenia okresu wsparcia w przypadkach uzasadnionych;
- działania na rzecz adresata programu w porozumieniu z pracodawcą mające na celu utrzymanie zatrudnienia, w tym wykorzystujące innowacyjne metody pracy.

Obszar D – budowanie pozytywnego wizerunku pracowników będących osobami niepełnosprawnymi i idei społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR):

- konkurs PFRON dla pracodawców, którzy zatrudnią w danym roku największą liczbę adresatów programu;
- konkurs PFRON nagradzany przez Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych i Prezesa Zarządu PFRON, pod patronatem naczelnych organów władzy państwowej, dla pracodawców osiągających najwyższe wartości wskaźnika wzrostu zatrudnienia osób niepełnosprawnych w danym roku i na podstawie opinii zatrudnionych adresatów programu.

Beneficjenci i adresaci programu.

Beneficjentami programu są przedsiębiorstwa w których wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych jest niższy niż 6%, zgłaszające do PFRON gotowość zatrudnienia adresatów programu w ramach oferty obejmującej co najmniej 25 etatów na okres zatrudnienia nie krótszy niż 18 miesięcy. A także organizacje pozarządowe realizujące zadanie publiczne zlecone przez PFRON. Organizacje pozarządowe o których mowa muszą być wpisane do Rejestru Agencji Zatrudnienia, prowadzonego przez Wojewódzkie Urzędy Pracy.

Adresatem programu jest osoba niepełnosprawna pozostająca bez zatrudnienia, z orzeczoną stopniem niepełnosprawności (lub orzeczeniem równoważnym), zgłaszająca gotowość do zatrudnienia, na rzecz której prowadzone będą działania aktywizacyjne w ramach programu.

„POMOC OSOBOM NIEPEŁNOSPRAWNYM POSZKODOWANYM W WYNIKU ŻYWIOŁU LUB SYTUACJI KRYZYSOWYCH WYWOŁANYCH CHOROBYMI ZAKAŻNYMI”.

Celem programu jest zapewnienie pomocy osobom niepełnosprawnym poszkodowanym na skutek działania żywiołu lub wystąpienia sytuacji kryzysowych spowodowanych chorobami zakaźnymi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,

a także objęcie wsparciem samorządów powiatowych, które w wyniku sytuacji kryzysowych wywołanych chorobami zakaźnymi uruchomiły dodatkowe wsparcie dla osób niepełnosprawnych.

1. Adresatami programu są poszkodowane na skutek sytuacji kryzysowej:
 - osoby niepełnosprawne posiadające aktualne orzeczenie o stopniu niepełnosprawności (lub orzeczenie równoważne),
 - dzieci i młodzież niepełnosprawna posiadająca aktualne orzeczenie o niepełnosprawności, wydane przed ukończeniem 16 roku życia, z zastrzeżeniem postanowień ust. 2.
2. W imieniu osób niepełnoletnich, o których mowa w ust. 1 pkt 2 oraz ubezwłasnowolnionych częściowo lub całkowicie – zwanych dalej „podopiecznymi” – występują opiekunowie prawni tych osób.
3. Adresatami programu są również samorzady powiatowe, które w wyniku sytuacji kryzysowych wywołanych chorobami zakaźnymi uruchomiły dodatkowe wsparcie dla osób niepełnosprawnych, o którym mowa w Module IV programu.

Warunki uczestnictwa w programie:

Adresat programu, musi spełniać ww. warunki zarówno w chwili zaistnienia danej sytuacji kryzysowej, jak i w dniu składania wniosku o pomoc w ramach programu, a także w dniu podejmowania przez realizatora programu decyzji o przyznaniu wnioskowanej pomocy.

Zasięg i czas trwania programu

1. Program realizowany jest na terenach dotkniętych sytuacjami kryzysowymi.
2. Program wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez Radę Nadzorczą PFRON.
3. Program przewiduje wypłatę świadczeń dla osób niepełnosprawnych poszkodowanych w wyniku sytuacji kryzysowych oraz refundację powiatom części wydatków poniesionych w związku z uruchomieniem dodatkowego wsparcia dla osób niepełnosprawnych na skutek sytuacji kryzysowych wywołanych chorobami zakaźnymi. Data zakończenia programu ustalona zostanie przez Radę Nadzorczą PFRON na podstawie odrębnej uchwały.

Warunki uczestnictwa samorządu powiatowego jako realizatora w programie

1. Realizatorem programu w zakresie udzielania indywidualnego wsparcia jest samorząd powiatowy, który przystąpi do realizacji programu.
2. Samorząd powiatowy, który przystępuje do realizacji programu zawiera z PFRON umowę w sprawie realizacji programu, która określa obowiązki oraz uprawnienia stron.
3. W przypadku, gdy dany samorząd powiatowy nie przystąpi do realizacji programu, dopuszcza się możliwość zawarcia umowy w sprawie realizacji programu na rzecz Beneficjentów z terenu działania tego samorządu, z innym realizatorem programu.
4. Samorząd powiatowy, który przystąpił do realizacji programu wyznacza jednostkę samorządu powiatowego właściwą terytorialnie dla miejsca zamieszkania osoby niepełnosprawnej poszkodowanej w wyniku sytuacji kryzysowej do realizacji programu.

Program „Praca – integracja”

Pilotażowy program „PRACA - INTEGRACJA” ma na celu zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy o co najmniej 1.000 osób rocznie.

Program jest realizowany w trzech etapach:

- znalezienie pracodawców, u których wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych jest niższy niż 6% i którzy chcą zatrudnić osoby niepełnosprawne. Przy czym nowi pracownicy mają być zatrudnieni na co najmniej 18 miesięcy. W wyniku rekrutacji powinien nastąpić wzrost zatrudnienia o przynajmniej 25 etatów (w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy);
- wybranie w drodze otwartego konkursu ofert organizacji pozarządowych;
- przeprowadzenie konkursów, w celu nagradzania przez PFRON pracodawców, którzy zatrudnią największą liczbę niepełnosprawnych pracowników.

Dofinansowaniem mogą być objęte koszty związane z:

- rekrutacją i rozpoznaniem potrzeb wynikających z niepełnosprawności,
- uzyskaniem przez osobę niepełnosprawną pożądaných kwalifikacji/umiejętności zawodowych oraz pracowniczych,
- zniwelowaniem barier uniemożliwiających podjęcie zatrudnienia (m.in.: zakup sprzętów i urządzeń technicznych, zatrudnienie asystenta lub trenera pracy, dojazd do pracy),
- wypłatą dodatku motywacyjnego rekompensującego podwyższone koszty związane z podjęciem aktywności zawodowej osoby niepełnosprawnej,
- wykorzystaniem innowacyjnych metod pracy, mających na celu utrzymanie osoby niepełnosprawnej w zatrudnieniu.

Wsparcie będzie udzielane osobie niepełnosprawnej przez organizację pozarządową na podstawie Indywidualnego Budżetu Osoby Niepełnosprawnej.

- PFRON każdego roku realizacji programu zaprasza przedsiębiorstwa do składania ofert zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ramach programu,
- z wybranymi przez Zarząd Funduszu potencjalnymi pracodawcami zawierane będą porozumienia w sprawie współpracy przy realizacji programu,
- do obsługi konkretnego pracodawcy wyłoniona zostanie w trybie konkursowym jedna organizacja pozarządowa, z którą PFRON podpisze umowę powierzenia realizacji zadania publicznego,

umowa powierzenia realizacji zadania publicznego z Oferentem
NGO będzie realizowana
i rozliczana w Oddziałach PFRON.

Pilotażowy program „Rehabilitacja 25 plus”

Dzieci i młodzież z niepełnosprawnością intelektualną, w tym z niepełnosprawnościami sprzężonymi, dzięki oddziaływaniom edukacyjnym i rewalidacyjno-wychowawczym przygotowywane są do uczestnictwa w życiu społecznym, a także do podjęcia aktywności zawodowej. Istotnym elementem systemu wsparcia ww. osób są działania realizowane dla nich przez ośrodki rehabilitacyjno-edukacyjno-wychowawcze (OREW), ośrodki rewalidacyjno-wychowawcze (ORW), szkoły specjalne przysposabiające do pracy (SPdP), a także inne placówki edukacyjne działające na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2018 r. poz. 996, z późn. zm.). Pilotażowy program „Rehabilitacja 25 plus” pozwoli na wypracowanie rozwiązań dotyczących zapewnienia wsparcia w utrzymaniu samodzielności i niezależności w życiu społecznym, a także w zakresie dotyczącym aktywności zawodowej. Program adresowany jest do wszystkich placówek edukacyjnych działających na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, a jego beneficjentami są absolwenci tych placówek. Beneficjenci programu – niezatrudnione dorosłe osoby z niepełnosprawnością intelektualną, które nie są objęte rehabilitacją społeczną w placówkach dziennej aktywności (np. środowiskowych domach samopomocy czy warsztatach terapii zajęciowej), otrzymają możliwość skorzystania ze wsparcia obejmującego całodzienne usługi opiekuńcze, aktywizację w sferze fizycznej, intelektualnej i społecznej oraz zawodowej. Na podstawie doświadczeń zebranych w ramach pilotażu opracowane i wdrożone zostaną systemowe rozwiązania w zakresie zapewnienia kompleksowego i horyzontalnego wsparcia osobom niepełnosprawnym, o których jest mowa powyżej

Zakres pomocy udzielanej w ramach programu

1. Przyznane w ramach programu dofinansowanie przeznacza się na świadczenie przez adresata programu wsparcia, które obejmuje między innymi: całodzienne usługi opiekuńcze, aktywizację w sferze fizycznej, intelektualnej i społecznej, a także zawodowej. Powyższe dofinansowanie udzielane jest adresatom programu przez Oddziały PFRON ze środków PFRON.

2. Dofinansowanie, o którym mowa w ust. 1 adresat programu zobowiązany jest przeznaczyć w szczególności na:
 - działania na rzecz beneficjentów programu wymienione w ust. 3;
 - wydatki rzeczowe i osobowe związane ze wsparciem udzielanym beneficjentom programu;
 - wydatki związane z bieżącą działalnością OREW, ORW, SPdP, bądź innych placówek edukacyjnych, w zakresie wsparcia udzielanego beneficjentom programu.
3. W ramach świadczonego beneficjentom programu wsparcia zapewnione zostaną, w szczególności:
 - usługi opiekuńcze i pielęgnacyjne, w tym pomoc w utrzymaniu higieny osobistej;
 - udział w zajęciach usprawniających, terapeutycznych i wspierających ruchowo;
 - udział w zajęciach prowadzonych w ramach kół zainteresowań;
 - pomoc w rozwinięciu i wzmacnianiu aktywności oraz samodzielności życiowej oraz utrzymaniu nabytych wcześniej umiejętności;
 - pomoc psychologiczna, poradnictwo i wsparcie w rozwiązywaniu trudnych sytuacji życiowych oraz bieżących spraw życia codziennego;
 - działania aktywizujące zawodowo w przypadku absolwentów SPdP;
 - transport.
4. Zakres wsparcia określony w ust. 1 – 3 może zostać rozszerzony przez adresata programu o elementy, które uzna on za konieczne ze względu na indywidualne potrzeby beneficjentów programu i ze względu na zakres prowadzonych działań.
5. Beneficjent programu będzie mógł korzystać ze wsparcia dofinansowanego ze środków programu maksymalnie przez trzy lata szkolne, o których mowa poniżej.
6. Adresat programu, który przystąpi do programu zobowiązany będzie do współpracy z beneficjentem programu oraz jego rodziną w poszukiwaniach placówki, która zapewniłaby wsparcie adekwatne do potrzeb beneficjenta również po upływie okresu wskazanego w ust. 5.
7. Zakres usług świadczonych na rzecz beneficjenta oraz ich wymiar godzinowy ustala adresat programu, przy czym w danym miesiącu

każdy beneficjent programu powinien mieć zapewnione minimum 100 godzin wsparcia.

8. Rada Nadzorcza upoważnia Zarząd PFRON do podejmowania decyzji w zakresie zmiany minimalnej liczby godzin wsparcia, o której mowa w ust. 7 w trakcie realizacji programu.

Zasięg i czas trwania programu

1. Program realizowany jest na terenie całego kraju.
2. Program jest realizowany do dnia 31 grudnia 2021 roku jako pilotaż obejmujący trzy lata szkolne:
 - rok szkolny 2018/2019 trwający od dnia 1 września 2018 roku do dnia 31 sierpnia 2019 roku;
 - rok szkolny 2019/2020 trwający od dnia 1 września 2019 roku do dnia 31 sierpnia 2020 roku;
 - rok szkolny 2020/2021 trwający od dnia 1 września 2020 roku do dnia 31 sierpnia 2021 roku.
3. Program realizowany jest od dnia podjęcia uchwały przez Radę Nadzorczą PFRON o zatwierdzeniu programu.

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych i zakładowy fundusz

Przyjęta przez Sejm ustawa o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, zakłada szereg nowych rozwiązań, które pozwolą pracodawcom zapewnić wynagrodzenia dla pracowników niepełnosprawnych i utrzymać miejsca pracy na czas zawieszenia działalności lub zmniejszenia przychodów.

Ustawa zakłada zwiększone dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych. Celem tego zapisu jest zapewnienie ciągłości zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Art. 17 ustawy wprowadza nowe kwoty przysługującego dofinansowania do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników. Zgodnie z nowymi przepisami, kwoty te są następujące:

1. 1 950 zł – na osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności,
2. 1 200 zł – na osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,
3. 450 zł – na osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności.

Kwoty, o których mowa powyżej, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych, którym orzeczono chorobę psychiczną,

upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe lub epilepsję oraz niewidomych, zwiększa się o:

1. 1 200 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności (dotąd 600 zł);
2. 900 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (dotąd 600 zł);
3. 600 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności (kwota bez zmian).

Zwiększone kwoty będą przysługiwać począwszy od okresu sprawozdawczego kwiecień 2020 r. PFRON odda do użytkowania aplikację SODiR (w tym SODiR off-line), ze zmienionymi wartościami kwot przysługującego dofinansowania, na przełomie kwietnia i maja 2020 r. Do tego czasu składanie wniosku o dofinansowanie do wynagrodzeń za kwiecień 2020 r. nie jest możliwe.

W ustawie znajdują się również inne zapisy mające na celu utrzymanie miejsc pracy osób niepełnosprawnych w zakładach aktywności zawodowej czy w zakładach pracy chronionej.

Środki z zakładowego funduszu rehabilitacji lub aktywności na wynagrodzenia

Ustawa daje możliwość dysponowania środkami zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (w zakładach pracy chronionej) czy zakładowego funduszu aktywności (w zakładach aktywności zawodowej). Środki z funduszy będą mogły być przeznaczone na utrzymanie zagrożonych likwidacją miejsc pracy osób niepełnosprawnych, wynagrodzenia, albo też na pomoc bytową dla osób niepełnosprawnych będących pracownikami lub byłymi pracownikami. W okresie od dnia 8 marca 2020 r., nie dłużej jednak niż do upływu 6 miesięcy od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego, na cele te będzie można przeznaczyć:

- kwotę do 20% środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych,
- kwotę do 20% zakładowego funduszu aktywności,
- do 20% kwoty podlegającej zwrotowi na wyżej wymienione fundusze.

Zgodę na wykorzystanie środków z funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych czy zakładowego funduszu aktywności, będzie wydawał Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Rekompensaty do wynagrodzeń w Zakładach Aktywności Zawodowej

Zakłady Aktywności Zawodowej otrzymują dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Organizator takiego zakładu, w czasie zawieszenia działalności lub zmniejszenia przychodu, może, według nowej ustawy, ubiegać się o rekompensaty kosztów płacy zatrudnionych pracowników niepełnosprawnych. Rekompensaty obliczane będą w części proporcjonalnej do występującej w danym miesiącu liczby dni zawieszenia działalności lub zmniejszenia przychodu z tej działalności. Rekompensata wypłacana będzie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, w terminie 14 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku o rekompensatę.

Dodatkowe narzędzia wsparcia dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne

Ustawa reguluje czasowe wprowadzenie nowych rozwiązań, dotyczących obowiązkowych, comiesięcznych wpłat na PFRON dokonywanych przez pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne i są to m. in.:

- odstąpienie od naliczania opłaty prolongacyjnej przy rozpatrywaniu wniosków o odroczenie lub rozłożenie na raty należności;
- odstąpienie od naliczania opłaty dodatkowej przy rozpatrywaniu wniosków o rozłożenie na raty lub odroczeniu terminu płatności (dotyczy dodatkowej opłaty równej sumie 200% podstawowej stopy oprocentowania, ustalonej zgodnie z przepisami o Narodowym Banku Polskim)

Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zgodnie z art. 25a Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z dnia 27 sierpnia 1997 r. (Dz.U.2018. poz. 511 z późn.zm) refunduje osobie niepełnosprawnej wykonującej działalność gospodarczą obowiązkowe składki na ubezpieczenia:

- emerytalne
- rentowe.

Także niepełnosprawnemu rolnikowi lub rolnikowi zobowiązanemu do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika, składki na ubezpieczenia społeczne rolników:

- wypadkowe,
- chorobowe,
- macierzyńskie,
- emerytalno-rentowe.

Środki PFRON w dyspozycji samorządów

Przy realizacji swoich celów PFRON ściśle współpracuje z samorządami wojewódzkimi i powiatowymi. Samorządy otrzymują środki PFRON na podstawie algorytmu określonego w drodze rozporządzenia przez Radę Ministrów.

Zadania samorządu województwa na rzecz osób niepełnosprawnych

Do zadań samorządu województwa realizowanych w ramach ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U.2018. poz. 511 z późn. zm) należy:

- Opracowanie i realizacja wojewódzkich programów dotyczących wyrównywania szans osób niepełnosprawnych i przeciwdziałania ich wykluczeniu społecznemu oraz pomocy w realizacji zadań na rzecz zatrudniania osób niepełnosprawnych,
- Opracowywanie i przedstawianie Pełnomocnikowi Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych informacji o prowadzonej działalności,
- Dofinansowanie robót budowlanych w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 7 lipca 1994 r. - Prawo budowlane (Dz. U. z 2017 r. poz. 1332 i 1529 oraz z 2018 r. poz. 12), dotyczących obiektów służących rehabilitacji, w związku z potrzebami osób niepełnosprawnych, z wyjątkiem rozbiórki tych obiektów,
- Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej,
- Współpraca z organami administracji rządowej oraz powiatami i gminami w realizacji zadań wynikających z ustawy,
- Współpraca z organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych,
- Opiniowanie wniosków o wpis do rejestru organizatorów turnusów.

Sejmik województwa w formie uchwały określa zadania, na które przeznacza środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przekazywane samorządowi wojewódzkiemu według algorytmu.

Zadania powiatu na rzecz osób niepełnosprawnych

Do zadań powiatu realizowanych w ramach ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U.2018. poz. 511 z późn. zm) należy:

- Opracowywanie i realizacja, zgodnych z powiatową strategią dotyczącą rozwiązywania problemów społecznych, powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie:
 - rehabilitacji społecznej,
 - rehabilitacji zawodowej i zatrudniania,
 - przestrzegania praw osób niepełnosprawnych,
- Współpraca z instytucjami administracji rządowej i samorządowej w opracowywaniu i realizacji programów, o których mowa wyżej,
- Udostępnianie na potrzeby Pełnomocnika i samorządu województwa oraz przekazywanie właściwemu wojewodzie uchwalonych przez radę powiatu programów, o których mowa w pkt 1, oraz rocznej informacji z ich realizacji,
- Podejmowanie działań zmierzających do ograniczania skutków niepełnosprawności,
- Opracowywanie i przedstawianie planów zadań i informacji z prowadzonej działalności oraz ich udostępnianie na potrzeby samorządu województwa,
- Współpraca z organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji społecznej i zawodowej tych osób,
- Finansowanie z PFRON wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2018.poz.1265) w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu,

Dofinansowanie:

- uczestnictwa osób niepełnosprawnych i ich opiekunów w turnusach rehabilitacyjnych,
- zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze przyznawane osobom niepełnosprawnym na podstawie odrębnych przepisów,
- likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych, w związku z indywidualnymi potrzebami osób niepełnosprawnych,
- rehabilitacji dzieci i młodzieży,
- usług tłumacza języka migowego lub tłumacza – przewodnika

- Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania warsztatów terapii zajęciowej,
- Przyznawanie środków o których mowa w art.12 a ustawy
- Realizacja zadań o których mowa w art.26, art. 26 d i art.26 e
- Zlecenie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych zgodnie z art. 26 ustawy
- Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych, ich szkolenie oraz przekwalifikowanie,
- Kierowanie osób niepełnosprawnych, które wymagają specjalistycznego programu szkolenia oraz rehabilitacji leczniczej i społecznej, do specjalistycznego ośrodka szkoleniowo-rehabilitacyjnego lub innej placówki szkoleniowej,
- Współpraca z organami rentowymi w zakresie wynikającym z odrębnych przepisów,
- Doradztwo organizacyjno-prawne i ekonomiczne w zakresie działalności gospodarczej lub rolniczej podejmowanej przez osoby niepełnosprawne,
- Współpraca z właściwym terenowo inspektorem pracy w zakresie oceny i kontroli miejsc pracy osób niepełnosprawnych.

Zadania, o których mowa powyżej są realizowane przez powiatowe centra pomocy rodzinie oraz powiatowe urzędy pracy. Rada powiatu w formie uchwały określa zadania, na które przeznaczają środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przekazywane samorządowi powiatowemu według algorytmu.

Ważne:

Aktualne informacje i komunikaty dotyczące ogłaszanych i realizowanych programów dofinansowywanych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dostępne są na stronie: [PFRON - komunikaty](#)

Opracowano w Centrum Informacji
i Planowania Kariery Zawodowej w Tarnowie
październik 2020 r.