

Informacja Zawodowa

Praca w zawodach mundurowych - warunki rekrutacji

[Wpisz tutaj]

Praca w służbach mundurowych

Praca w tzw. służbach mundurowych to zawody dla ludzi z pasją, którzy dużo wymagają od siebie i dużo dają w zamian. Atrakcyjność podjęcia służby dla wielu ludzi młodych bez względu na płeć stanowi względna stabilizacja zatrudnienia, stałe wynagrodzenie czy dodatki funkcyjne. Dla wielu osób będzie to także możliwość wykonywania wymarzonego zawodu. Trzeba jednak mieć świadomość, że wykonywanie zawodu w specyficznych warunkach niesie za sobą konieczność bezwarunkowego dostosowania się do nich. Atuty do zatrudnienia powinny być rozpatrywane na równi z wyrzeczeniami, jakie niesie za sobą praca/służba w tzw. „mundurówce”. Aby przekonać się czy warto podjąć takie wyzwanie, najlepiej porozmawiać z kimś z „branży”, zasięgnąć opinii osób trzecich.

Jak zostać policjantem?

Każdy, kto chciałby wstąpić w szeregi tej formacji musi spełnić następujące wymagania:

- posiadać polskie obywatelstwo,
- posiadać nieposzlakowaną opinię,
- nie być skazanym prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- korzystać z pełni praw publicznych,
- posiadać co najmniej średnie wykształcenie,
- posiadać odpowiednią zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych, podległych szczególnej dyscyplinie służbowej, której gotów jest się podporządkować,
- dawać rękojmiej zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych,
- osoby podlegające kwalifikacji wojskowej powinny posiadać uregulowany stosunek do służby wojskowej.

[Wpisz tutaj]

Procedura postępowania w przypadku ubiegania się o przyjęcie do służby w policji.

Kandydat, który spełnienia w/w wymagania formalne powinien zapoznać się ogłoszeniami o doborze, zamieszczonymi np. na stronach internetowych komend wojewódzkich policji (zakładka: praca w policji). Dalszymi krokami są:

- 1) złożenie dokumentów i oryginałów potwierdzających wykształcenie i umiejętności – (do wglądu należy mieć ze sobą dowód osobisty, a osoby podlegające kwalifikacji wojskowej dodatkowo książeczkę wojskową).
- 2) test wiedzy - według § 15 rozporządzenia MSW z dnia 18 kwietnia 2012 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji (Dz. U. poz. 432 oraz z 2013 poz. 1663) pytania do testu wiedzy są opracowywane przez Wyższą Szkołę Policji w Szczytnie. Przykładowa baza pytań:
<https://www.wspol.edu.pl/e/index.php/dobor-do-policji.html>

- 3) test sprawności fizycznej.

Przystępując do tego testu kandydat musi mieć dodatkowo przy sobie:

- zaświadczenie lekarskie dopuszczające do wykonywania ćwiczeń fizycznych wydane w terminie nie przekraczającym 14 dni do dnia przystąpienia do testu sprawnościowego,
 - strój i obuwie sportowe.
- 4) badania psychologiczne- prowadzone są przez psychologów w komendach wojewódzkich (Stołecznej) Policji. Badania te określą Twoje predyspozycje intelektualne i osobowościowe do służby w Policji.
 - 5) rozmowa kwalifikacyjna – to rozmowa, której celem jest bliższe poznanie kandydata i jego motywacji do podjęcia służby.
 - 6) komisja lekarska – na tym etapie kandydat poddany jest specjalistycznym badaniom, na podstawie których komisja lekarska oceni psychiczną i fizyczną zdolność kandydata
 - 7) ankieta bezpieczeństwa osobowego.
 - 8) lista rankingowa.

Po przeprowadzonym naborze niezwłocznie upowszechnia się informację o wyniku naboru przez umieszczenie jej w miejscu powszechnie dostępnym w jednostce organizacyjnej Policji, w Biuletynie Informacji Publicznej jednostki organizacyjnej Policji oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.

[Wpisz tutaj]

Po przyjęciu do służby obowiązuje podstawowe szkolenie zawodowe (ok. 5,5 mies.) w szkole policyjnej. Następnie, w ramach adaptacji zawodowej, czasowe oddelegowanie do pełnienia służby w oddziale prewencji Policji (49 dni). Funkcjonariusze policji mogą kontynuować kształcenie w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie (studia I i II stopnia, studia podyplomowe).

Jak zostać funkcjonariuszem służby więziennej?

Pracownikiem lub funkcjonariuszem Służby Więziennej może być osoba, która:

- ukończyła 18 lat i ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych,
- daje rękojmię prawidłowego wykonywania powierzonych zadań,
- nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne,
- ma odpowiednie do zajmowanego stanowiska wykształcenie,
- daje rękojmię do zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w odrębnych przepisach,
- posiada zdolność psychiczną i fizyczną pozwalającą na zatrudnienie na określonym stanowisku.

Oferowane stanowiska:

1/ **nieoficerskie:**

wymagania: wykształcenie średnie oraz doświadczenie życiowe w wykonywaniu czynności nadzorczych, ochronnych, mile widziane doświadczenie w ochronie mienia lub osób, względnie w organach porządku prawnego. Wśród posiadanych uprawnień oczekiwane są: prawo jazdy, uprawnienia z zakresu pierwszej pomocy, patenty, certyfikaty (np. z zakresu stosowania technik interwencyjnych, sztuk walki), kursy operatorów urządzeń i inne oraz doświadczenia w zakresie wolontariatu (np. Ochotnicza Straż Pożarna, WOPR, GOPR, harcerstwo oraz inne organizacje społeczne). Mile widziana znajomość języków obcych. Dodatkowo ważne są kompetencje osobiste i społeczne.

2/ **oficerskie:**

- wymagania: wykształcenie wyższe, profilowane w zależności od działu służby, doświadczenie i umiejętności w pracy wychowawczo-terapeutycznej,

[Wpisz tutaj]

w szczególności w zakresie pedagogiki (społecznej, specjalnej – rewalidacyjnej i resocjalizacyjnej), psychologii, socjologii, pracy socjalnej,

- uprawnienia: z zakresu pierwszej pomocy, patenty, staże zawodowe (w tym zagraniczne), inne kursy specjalistyczne oraz doświadczenia w zakresie wolontariatu (np. WOPR, GOPR), harcerstwa, turystyki, żeglarstwa oraz innych organizacji społecznych. Mile widziana znajomość języków obcych.

W innych działach (kwatermistrzostwo, służba zdrowia, finanse, itp.) wymagana jest również wiedza i umiejętności zawodowe.

Postępowaniem kwalifikacyjnym i udzielaniem informacji o naborze zajmują się komórki kadrowe podstawowych jednostek organizacyjnych SW, do których należy kierować aplikacje.

Ogłoszenie o pracy zamieszczone są na stronie internetowej SW oraz w prasie lokalnej. <http://www.sw.gov.pl/pl/praca>.

Procedura postępowania w przypadku ubiegania się o przyjęcie do służby w Służbie Więziennej

(Informator dla kandydatów do służby w Służbie Więziennej):

1. złożenie wymaganych dokumentów w komórce kadrowej/ rekrutacyjnej danej jednostki organizacyjnej SW, gdzie dokonuje się oceny formalnej
2. rozmowa kwalifikacyjna w terminie ustalonym przez komórkę kadrową/ rekrutacyjną
3. test psychologiczny (w ramach komisji lekarskiej)
4. test sprawności fizycznej (ważne jest posiadanie zaświadczenia lekarskiego dopuszczającego wykonanie ćwiczeń)
5. komisja lekarska (poddanie się specjalistycznym badaniom lekarskim)
6. postępowanie sprawdzające

Jednostką organizacyjną Służby Więziennej jest Centralny Ośrodek Szkolenia Służby Więziennej w Kaliszu zajmujący się szkoleniami i doskonaleniem zawodowym funkcjonariuszy i pozostałych pracowników SW.

Jak zostać strażakiem?

Służbę w Państwowej Straży Pożarnej może pełnić:

[Wpisz tutaj]

- obywatel polski,
- niekarany za przestępstwo lub za przestępstwo skarbowe,
- korzystający z pełni praw publicznych
- posiadający, co najmniej wykształcenie średnie,
- oraz zdolność fizyczną i psychiczną do pełnienia służby w PSP

Przyjęcia do służby dokonuje właściwy terytorialnie, ze względu na położenie jednostki organizacyjnej PSP, komendant wojewódzki, komendant powiatowy (miejski) lub kierownik jednostki organizacyjnej PSP w miarę posiadanych możliwości etatowych.

Ogłoszenia o wakatach w PSP udostępniane są w Biuletynie Służby Cywilnej oraz w Biuletynie Informacji Publicznej. Szczegółowych informacji dotyczących aktualnych możliwości podjęcia służby w PSP oraz odpowiedzi na wszystkie pytania z tym związane udzielają komórki kadrowe jednostek organizacyjnych PSP.

Służba przygotowawcza:

Postępowanie kwalifikacyjne, które poprzedza ogłoszenie o naborze, prowadzi komisja i składa się ono z co najmniej 4 etapów podlegających ocenie:

1. złożenie wymaganych dokumentów oraz ich weryfikacja przez komisję – badanie i ocena kandydata do służby oraz do uczestnictwa w kolejnym etapie
2. ocena sprawności fizycznej na podstawie próby wydolnościowej oraz testu sprawności fizycznej (pod warunkiem posiadania zaświadczenia lekarskiego dopuszczającego wykonanie ćwiczeń)
3. pisemny test wiedzy dot. funkcjonowania obrony p. pożarowej oraz zadań związanych z wykonywanymi obowiązkami, których dot. postępowanie kwalifikacyjne
4. rozmowa kwalifikacyjna oceniająca m. in. motywację kandydata do służby, postawę społeczną
5. testy psychologiczne oceniające predyspozycje intelektualne i osobowościowe

Służba kandydacka:

Możliwością podjęcia służby w strukturach Państwowej Straży Pożarnej jest ukończenie służby kandydackiej w jednej ze szkół PSP kształcących w systemie

[Wpisz tutaj]

dziennym.

Kształcenie kadr oficerskich odbywa się w Szkole Głównej Służby Pożarniczej w Warszawie (<https://www.sgsp.edu.pl>).

Absolwenci tej szkoły otrzymują tytuł inżyniera pożarnictwa lub magistra inżyniera pożarnictwa i stopień służbowy młodszego kapitana Państwowej Straży Pożarnej.

Kształcenie na poziomie aspiranckim realizują trzy szkoły:
- Centralna Szkoła Państwowej Straży Pożarnej w Częstochowie (<http://www.cspsp.pl>)
- Szkoła Aspirantów Państwowej Straży Pożarnej w Krakowie (<http://www.sapsp.pl>)
- Szkoła Aspirantów Państwowej Straży Pożarnej w Poznaniu (<http://www.sapsp.edu.pl>)

Słuchacze tych szkół otrzymują tytuł technika pożarnictwa i stopień służbowy młodszego aspiranta Państwowej Straży Pożarnej.

Po ukończeniu szkoły (służby kandydackiej) absolwenci kierowani są przez Komendanta Głównego Państwowej Straży Pożarnej do pełnienia służby w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej na terenie całego kraju. O przyjęcie do ww. szkół (służby kandydackiej) mogą ubiegać się obywatele polscy, którzy uzyskali:

- a. świadectwo dojrzałości i nie przekroczyli 25 roku życia - jeżeli ubiegają się o przyjęcie do służby kandydackiej w Szkole Głównej Służby Pożarniczej,
- b. świadectwo dojrzałości lub świadectwo ukończenia szkoły średniej i nie przekroczyli 23 roku życia - jeżeli ubiegają się o przyjęcie do służby kandydackiej w szkołach kształcących na poziomie aspiranckim, oraz
- c. odznaczają się warunkami zdrowotnymi i psychofizycznymi potwierdzonymi orzeczeniem komisji lekarskiej MSWiA o przydatności do służby w Państwowej Straży Pożarnej,
- d. nie byli karani sędownie,
- e. złożyli zobowiązanie do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej po ukończeniu służby kandydackiej,
- f. złożyli z wynikiem pomyślnym egzamin wstępny.

Nabór do szkół pożarniczych odbywa się poprzez egzaminy wstępne, na które składa się część teoretyczna i część praktyczna - test sprawnościowy.

[Wpisz tutaj]

Jak zostać żołnierzem zawodowym?

Przyjęcie kandydata do zawodowej służby wojskowej odbywa się na zasadzie dobrowolnego zgłoszenia się kandydata. Nabór odbywa się wieloetapowo, w oparciu o różne kryteria. Kryteriami wspólnymi są:

- posiadanie odpowiedniej zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia zawodowej służby wojskowej;
- niekaralność sądowa;
- obywatelstwo polskie;
- ukończone 18 lat.

Na stronach Wojskowych Komend Uzupelnień znajdują się informacje dot. naboru do zawodowej służby wojskowej na terenie całego kraju (np. <http://www.nowysacz.wku.wp.mil.pl>).

Kadra zawodowa Sił Zbrojnych dzieli się na:

- korpus oficerów zawodowych
- korpus podoficerów zawodowych
- korpus szeregowych zawodowych

Do zawodowej służby wojskowej można powołać:

- do służby stałej - na czas nieokreślony w korpusach oficerów i podoficerów zawodowych:

1. w korpusie oficerów zawodowych:

- oficera służby kontraktowej, który posiada stopień wojskowy równy lub bezpośrednio niższy od stopnia etatowego stanowiska służbowego, na jakie ma być wyznaczony po powołaniu do służby stałej, oraz bardzo dobrą ocenę w ostatniej opinii służbowej,

[Wpisz tutaj]

- oficera rezerwy, który spełnia łącznie następujące warunki:– posiada dyplom ukończenia studiów wyższych,– posiada stopień wojskowy równy lub bezpośrednio niższy od stopnia etatowego stanowiska służbowego, na jakie ma być wyznaczony po powołaniu do zawodowej służby wojskowej,– pełnił, przed zwolnieniem ze służby i przeniesieniem do rezerwy, stałą lub kontraktową zawodową służbę wojskową;

2. w korpusie podoficerów zawodowych:

- podoficera służby kontraktowej, który posiada stopień wojskowy równy lub bezpośrednio niższy od stopnia etatowego stanowiska służbowego, na jakie ma być wyznaczony po powołaniu do służby stałej oraz bardzo dobrą ocenę w ostatniej opinii służbowej,
- podoficera rezerwy, który spełnia łącznie następujące warunki: posiada ukończoną szkołę średnią, posiada stopień wojskowy równy lub bezpośrednio niższy od stopnia etatowego stanowiska służbowego, na jakie ma być wyznaczony po powołaniu do zawodowej służby wojskowej pełnił, przed zwolnieniem ze służby i przeniesieniem do rezerwy, stałą lub kontraktową zawodową służbę wojskową.

Obecnie istnieją poniższe szkoły podoficerskie:

- Szkoła Podoficerska Wojsk Lądowych we Wrocławiu
- Szkoła Podoficerska Wojsk Lądowych w Poznaniu
- Szkoła Podoficerska Wojsk Lądowych w Zegrzu
- Szkoła Podoficerska Wojsk Lądowych w Toruniu
- Szkoła Podoficerska Sił Powietrznych w Koszalinie
- Szkoła Podoficerska Sił Powietrznych w Dęblinie
- Szkoła Podoficerska Marynarki Wojennej w Ustce
- Szkoła Podoficerska Służb Medycznych w Łodzi

- do służby kontraktowej - na czas określony w kontrakcie we wszystkich korpusach:

1. **w korpusie oficerów zawodowych** – żołnierza służby kandydackiej, posiadającego dyplom ukończenia studiów wyższych, mianowanego na stopień wojskowy podporucznika (podporucznika marynarki), po ukończeniu szkolenia w uczelni wojskowej;

[Wpisz tutaj]

2. **w korpusie podoficerów zawodowych** – żołnierza służby kandydackiej, posiadającego ukończoną szkołę średnią, mianowanego na stopień wojskowy kaprała (mata), po ukończeniu przez niego nauki w szkole podoficerskiej;
3. **w korpusie szeregowych zawodowych** – żołnierza służby kandydackiej, posiadającego ukończone gimnazjum, po odbyciu przez niego szkolenia wojskowego w ośrodku szkolenia.

Służba przygotowawcza:

Przeznaczona jest przede wszystkim dla ochotników, w tym również dla kobiet, zamierzających podjąć obowiązki w ramach NRS. Stosunek służbowy służby przygotowawczej powstaje w drodze powołania, na podstawie dobrowolnego zgłoszenia się do tej służby. Wymagane jest wykształcenie:

- wyższe – w przypadku kształcenia na potrzeby korpusu oficerów,
- średnie – w przypadku kształcenia na potrzeby korpusu podoficerów,
- gimnazjalne – w przypadku kształcenia na potrzeby korpusu szeregowych.

Osoby ubiegające się o powołanie do służby przygotowawczej składają wnioski do wojskowych komendantów uzupełnień.

Procedura postępowania:

1. Złożenie wymaganych dokumentów:

a) odpis, uwierzytelnioną kopię lub po okazaniu oryginału kopię świadectwa ukończenia gimnazjum, szkoły ponadgimnazjalnej lub dyplomu ukończenia szkoły wyższej – w zależności od korpusu, na którego potrzeby będzie prowadzone kształcenie;

b) odpis, uwierzytelnioną kopię lub po okazaniu oryginału kopię innych dokumentów mogących mieć wpływ na powołanie do służby przygotowawczej, w szczególności potwierdzające posiadane kwalifikacje, w tym certyfikaty językowe, świadectwa ukończenia szkół, kursów lub uzyskania specjalizacji zawodowych, zaświadczenia o prawie wykonywania zawodu.

2. Postępowanie rekrutacyjne, w tym m.in. testy sprawnościowe.

Zakwalifikowanie kandydata do służby staje się podstawą wydania przez wojskowego komendanta uzupełnień karty powołania do służby przygotowawczej oraz skierowania do odbycia szkolenia. Okres szkolenia w ramach służby przygotowawczej, zakończony egzaminem wynosi:

- dla żołnierza kształcącego się na oficera – do sześciu miesięcy,

[Wpisz tutaj]

- dla żołnierza kształcącego się na podoficera – do pięciu miesięcy,
- dla żołnierza kształcącego się na szeregowego – do czterech miesięcy

Osoba zainteresowana zawodową służbą wojskową w korpusie oficerów zawodowych może starać się o powołanie do tego korpusu w drodze ukończenia akademii wojskowej, wyższej szkoły oficerskiej lub studium oficerskiego. W każdym przypadku kandydat na oficera musi przejść etap służby kandydackiej, przygotowującej go do pełnienia zawodowej służby wojskowej.

Służba kandydacka jest to służba wojskowa kandydata na żołnierza zawodowego.

O powołanie do służby kandydackiej w akademii wojskowej lub wyższej szkole oficerskiej może ubiegać się osoba (kandydat, kandydatka) spełniająca warunki:

- niekarana sędownie;
- posiadająca obywatelstwo polskie;
- posiadająca zdolność fizyczną i psychiczną do zawodowej służby wojskowej;
- wiek co najmniej osiemnaście lat;
- wykształcenie wymagane do przyjęcia do uczelni wojskowej – świadectwo dojrzałości.

O powołanie do służby kandydackiej w studium oficerskim może ubiegać się osoba (kandydat, kandydatka) spełniająca warunki:

- niekarana sędownie;
- posiadająca obywatelstwo polskie;
- posiadająca zdolność fizyczną i psychiczną do zawodowej służby wojskowej;
- wiek co najmniej 18 lat;
- wykształcenie wymagane do przyjęcia na szkolenie wojskowe w ramach studium oficerskiego – dyplom ukończenia studiów wyższych II stopnia.

Osoba ubiegająca się o powołanie do służby kandydackiej w uczelni wojskowej, po złożeniu wymaganych dokumentów jest kierowana przez wojskowego komendanta uzupełnień do wojskowej komisji lekarskiej – w celu wydania orzeczenia ustalającego zdolność fizyczną i psychiczną do zawodowej służby wojskowej oraz wojskowej pracowni psychologicznej – w celu wydania orzeczenia psychologicznego w zakresie braku przeciwwskazań do pełnienia zawodowej służby wojskowej.

Postępowanie rekrutacyjne do akademii wojskowych, wyższych szkół oficerskich obejmuje:

[Wpisz tutaj]

- sprawdzian sprawności fizycznej;
- test znajomości języka angielskiego, jeżeli nie był przedmiotem egzaminu maturalnego;
- analizę ocen na świadectwie dojrzałości;
- rozmowę kwalifikacyjną.

Postępowanie rekrutacyjne do studium oficerskiego obejmuje:

- sprawdzian sprawności fizycznej;
- test znajomości języka angielskiego;
- rozmowę kwalifikacyjną.

Studia stacjonarne na uczelniach wojskowych, jak i studium oficerskie kończą się promocją absolwenta na pierwszy stopień oficerski – podporucznika (podporucznika marynarki) i powołaniem do zawodowej służby wojskowej (stałej lub kontraktowej) w korpusie oficerów zawodowych:

- do służby stałej – na czas nieokreślony,
- do służby kontraktowej – na czas określony w kontrakcie.

Szczegółowe ustalenia rekrutacyjne oraz tryb odbywania egzaminów wstępnych zamieszczone są na stronach internetowych przedstawionych poniżej akademii wojskowych i wyższych szkół oficerskich:

- WOJSKOWA AKADEMIA TECHNICZA www.wat.edu.pl
- AKADEMIA MARYNARKI WOJENNEJ www.amw.gdynia.pl
- WYŻSZA SZKOŁA OFICERSKA WOJSK LĄDOWYCH www.wso.wroc.pl
- WYŻSZA SZKOŁA OFICERSKA SIŁ POWIETRZNYCH www.wsosp.deblin.pl

Jak zostać funkcjonariuszem straży granicznej?

Służbę w Straży Granicznej może pełnić osoba posiadająca wyłącznie obywatelstwo polskie, która w dniu przyjęcia do służby nie przekroczyła wieku 35 lat. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, ze względu na posiadanie kwalifikacji lub umiejętności przydatnych do pełnienia służby w Straży Granicznej, kandydat niespełniający ww. warunku, może być przyjęty do służby w Straży Granicznej za zgodą Komendanta Głównego Straży Granicznej. Przepisu nie stosuje się do osób o których mowa w art. 61 ust. 1 i 1a ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz.U. z 2011 r. Nr 116, poz. 675 z późn. zm.).

[Wpisz tutaj]

Służbę w Straży Granicznej może pełnić osoba:

- o nieposzlakowanej opinii,
- niekarana za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- korzystająca w pełni z praw publicznych,
- posiadająca co najmniej średnie wykształcenie,
- posiadająca zdolność fizyczną i psychiczną do służby,
- gotowa podporządkować się szczególnej dyscyplinie,
- dająca rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych,
- posiadająca uregulowany stosunek do służby wojskowej (warunek nie dotyczy kobiet oraz absolwentów szkół wyższych),
- która podda się procedurze kwalifikacyjnej i zda egzamin w jednym z Ośrodków Szkolenia SG.

Osoby zainteresowane ubieganiem się o przyjęcie do służby w Oddziale Straży Granicznej, proszone są o kontakt z odpowiednimi Wydziałami Kadr i Szkolenia Oddziałów lub Ośrodków Szkolenia Straży Granicznej i osobiste złożenie pisemnego podania o przyjęcie do służby do wybranej jednostki organizacyjnej Straży Granicznej, która prowadzi rekrutację.

1. Do złożonego przez kandydata/kę podania o przyjęcie do służby w Straży Granicznej (kierowanego do komendanta wybranego oddziału / ośrodka szkolenia Straży Granicznej lub Komendanta Głównego Straży Granicznej (w przypadku ubiegania się o przyjęcie do służby w Komendzie Głównej Straży Granicznej), należy dołączyć:
 - wypełniony kwestionariusz osobowy,
 - dwie aktualne, kolorowe fotografie w formacie wymaganym do dowodu osobistego,
 - kserokopię dowodu osobistego,
 - kserokopię książeczki wojskowej, o ile kandydat jest objęty ewidencją wojskową,
 - kserokopię świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile wcześniej kandydat pozostawał w stosunku pracy lub służby,
 - kserokopię aktualnego zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego, wydanego nie wcześniej niż przed sześcioma miesiącami od dnia

[Wpisz tutaj]

złożenia podania o przyjęcie do służby - tylko w przypadku kandydatów posiadających aktualne poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych,

- kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe, w tym specjalistyczne,
- kserokopie odpisów skróconego aktu urodzenia kandydata/ki oraz skróconego aktu małżeństwa (o ile dotyczy to kandydata/ki),
- kserokopię paszportu, o ile kandydat/ka go posiada

Ponadto kandydat składając podanie winien przedłożyć do wglądu :

- oryginały dokumentów wymienionych powyżej,
- posiadane aktualne poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych i zaświadczenie o odbyciu przeszkolenia z zakresu ochrony informacji niejawnych (dotyczy tylko osób posiadających już takie dokumenty),
- akt mianowania na ostatni stopień wraz z podstawą prawną (dotyczy tylko osób pełniących służbę w innych formacjach),

2. Przeprowadzenie wstępnej rozmowy kwalifikacyjnej pozwalającej w szczególności na ocenę umiejętności autoprezentacji, poprawności w formułowaniu myśli, umiejętności nawiązywania kontaktu, poziomu elokwencji, a także poznanie zainteresowań kandydata, zakresu posiadanej wiedzy o Straży Granicznej oraz motywacji do podjęcia służby.
3. Dokonanie sprawdzeń w ewidencjach, rejestrach i kartotekach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym.
4. Przeprowadzenie testów psychologicznych określających predyspozycje intelektualne i osobowościowe kandydata.
5. Przeprowadzenie badania psychofizjologicznego.
6. Przeprowadzenie odpowiedniego postępowania sprawdzającego w zakresie dostępu do informacji stanowiących tajemnicę służbową i państwową w stosunku do kandydata, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz.U. Nr 182, poz. 1228).
7. Ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej kandydata do służby przez komisję lekarską o której mowa w art. 32 ust. 1 ustawy o Straży Granicznej (dotyczy

[Wpisz tutaj]

tylko i wyłącznie kandydatów posiadających kwalifikacje i umiejętności zawodowe szczególnie przydatne do służby na przewidywanym stanowisku służbowym).

8. Pierwszy etap postępowania kończy się oceną kandydata i wystawieniem opinii w przedmiocie jego dopuszczenia do drugiego etapu postępowania.
9. O powyższym kandydat informowany jest pisemnie z podaniem terminu i miejsca przeprowadzenia drugiego etapu postępowania kwalifikacyjnego.

Drugi etap obejmuje złożenie przez kandydata/kę egzaminu w jednym z ośrodków szkolenia Straży Granicznej (Koszalin albo Kętrzyn) przed komisją kwalifikacyjną powołaną przez Komendanta Głównego Straży Granicznej. Egzaminy dotyczą:

- testu pisemnego z zakresu wiedzy ogólnej (przykładowe testy znajdziesz na stronach [Centralnego Ośrodka Szkolenia Straży Granicznej](#) w Koszalinie),
- testu pisemnego ze znajomości wybranego języka obcego (angielskiego, niemieckiego, rosyjskiego, francuskiego lub ukraińskiego) - przykładowe testy znajdziesz na stronach Centralnego Ośrodka Szkolenia Straży Granicznej w Koszalinie i Centrum Szkolenia Straży Granicznej w Kętrzynie,
- testu sprawności fizycznej,
- rozmowy kwalifikacyjnej.

Po drugim etapie postępowania następuje ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej kandydata do służby, przez komisję lekarską o której mowa w art. 32 ust. 1 ustawy o Straży Granicznej.

Po zakończeniu postępowania, Kandydata zawiadamia się pisemnie o jego wyniku.

Do służby w Straży Granicznej przyjmuje się kandydatów, uwzględniając:

- kolejność na sporządzanej po odbyciu drugiego etapu liście wyników uzyskanych przez kandydata/kę w postępowaniu kwalifikacyjnym,
- wolne etaty,
- aktualne potrzeby jednostki organizacyjnej Straży Granicznej, w której kandydat/ka ma pełnić służbę.

Osoby przyjęte do służby w Straży Granicznej, po załatwieniu wszelkich formalności w jednostce organizacyjnej są kierowane na 8-miesięczne szkolenie do jednego z ośrodków szkolenia Straży Granicznej.

[Wpisz tutaj]

Jak zostać funkcjonariuszem straży ochrony kolei?

Służbę w straży ochrony kolei może pełnić osoba która:

1. ma obywatelstwo polskie;
2. posiada pełną zdolność do czynności prawnych;
3. posiada wykształcenie co najmniej średnie;
4. posiada uregulowany stosunek do służby wojskowej;
5. cieszy się nienaganną opinią;
6. posiada zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych wskazaną w Rozporządzeniu Ministra Infrastruktury z 6.10. 2004r.
7. nie była karana za przestępstwa umyślne;
8. ukończyła 21 lat.

Postępowanie kwalifikacyjne:

1. Zamieszczenie informacji o naborze na stronie internetowej PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. w zakładce Kariera oraz na stronie internetowej Komendy Głównej Straży Ochrony Kolei w zakładce Nabór do służby.
2. Złożenie drogą internetową wymaganych dokumentów.
3. Ocena aplikacji.
4. Rozmowa kwalifikacyjna.
5. Wytypowanie i poinformowanie wybranego kandydata.
6. Skierowanie kandydata na komisję lekarską oceniającą zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych
7. Podpisanie umowy o pracę.

Jak zostać funkcjonariuszem służby celnej?

Wymagania wobec kandydatów na celników

Warunki, jakie musi spełniać osoba ubiegająca się o przyjęcie do Służby Celnej określa art. 76 Ustawy o Służbie Celnej z 27 sierpnia 2009r. (Dz.U.2015.0.990):

- posiada obywatelstwo polskie,
- korzysta z pełni praw publicznych,
- nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo popełnione umyślnie
- posiada co najmniej średnie wykształcenie,
- cechuje się nieposzlakowaną opinią,

[Wpisz tutaj]

- jej stan zdrowia pozwala na pełnienie służby na określonym stanowisku.

Postępowanie kwalifikacyjne

- wniosek o przyjęcie do służby, do którego dołączony będzie kwestionariusz osobowy,
- dokumenty potwierdzające wymagane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe,
- dokumenty poświadczające uprzednie zatrudnienie.

Podanie z wymienionymi wyżej dokumentami składa się w siedzibie Izby Celnej, bądź przesyła drogą elektroniczną.

Zakwalifikowany kandydat musi przejść cztery kolejne etapy naboru, tj:

- test wiedzy,
- sprawdzenie zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Służbie Celnej,
- rozmowa kwalifikacyjna,
- postępowania sprawdzającego określonego w przepisach o ochronie informacji niejawnych.

Służba przygotowawcza

Na podstawie wyników z testów i rozmowy kwalifikacyjnej zostaje podjęta decyzja o przyjęciu kandydata do Służby Celnej. Natomiast nie od razu staje się on funkcjonariuszem służby stałej. Pierwszym stopniem w karierze funkcjonariusza służby celnej jest stopień aplikanta celnego w dwuletniej służbie przygotowawczej.

Rozpoczynając służbę stałą funkcjonariusz musi:

- odbyć szkolenie praktyczne,
- potwierdzić egzaminem ukończenie kursu zawodowego albo zdać egzamin zawodowy,
- potwierdzić egzaminem znajomość języka obcego lub przedstawić dokument potwierdzający znajomość języka obcego w zakresie umożliwiającym wykonywanie obowiązków służbowych.

Okres trwania służby przygotowawczej to 2 lata.

[Wpisz tutaj]

Jak zostać pracownikiem służby leśnej?

Pracownikiem Służby Leśnej może być osoba, która:

- jest obywatelem polskim,
- ukończyła 21 lat,
- posiada pełnię praw cywilnych i obywatelskich,
- ma odpowiednie kwalifikacje zawodowe, (ukończona szkoła leśna średnia lub wyższa - w przypadku braku takiej szkoły istnieje możliwość odbycia kursu szkoły leśnej)
- cieszy się nienaganną opinią,
- zatrudniona jest w pełnym wymiarze czasu pracy,
- ma odpowiedni stan zdrowia
- brak wpisu o karalności w Krajowym Rejestrze Karnym

Postępowanie kwalifikacyjne

1. Ogłoszenie naboru na wolne stanowisko pracy.
2. Składanie dokumentów.
3. Ocena złożonych dokumentów pod względem formalnym i merytorycznym.
4. Egzamin kwalifikacyjny w formie testu.
5. Rozmowa kwalifikacyjna, (w przypadku stanowisk terenowych może mieć formę sprawdzianu umiejętności praktycznych)
6. Sporządzenie protokołu końcowego z przeprowadzonego wyboru kandydatów na wolne stanowisko
7. Podjęcie przez Nadleśniczego decyzji o zatrudnieniu wybranego kandydata.

Wymagania dotyczące składanych dokumentów:

- cv z dokładnym opisem przebiegu pracy zawodowej,
- kserokopie świadectw pracy,
- kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe,
- kserokopie certyfikatów o ukończonych kursach, szkoleniach i posiadanych uprawnieniach,
- kserokopia dowodu osobistego,
- oświadczenie kandydata o braku przeciwwskazań zdrowotnych do pracy wg załączonego wzoru
- oświadczenie o zapoznaniu się z Regulaminem naboru na wolne stanowiska

[Wpisz tutaj]

- oświadczenie o posiadaniu pełni praw cywilnych i obywatelskich oraz o niekarności za przestępstwo z chęci zysku lub z innych pobudek, wg załączonego wzoru
- oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu naboru na wolne stanowisko, zgodnie z Ustawą z dn. 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych Dz. U. Nr 101 poz. 926 z późniejszymi zmianami wg załączonego wzoru.

Oryginały dokumentów, które załączone są w formie kserokopii, należy przedstawić w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej.

Jak zostać funkcjonariuszem biura ochrony rządu?

Służbę w BOR może pełnić osoba:

- niekarana za popełnienie przestępstw;
- korzystająca z pełni praw publicznych;
- gotowa podporządkować się dyscyplinie służbowej;
- potrafiąca dostosować się do trudnych warunków pełnienia służby.

Kandydat musi posiadać:

- obywatelstwo polskie;
- nieposzlakowaną opinię;
- co najmniej średnie wykształcenie;
- zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacji
- uregulowany stosunek do służby

Postępowanie kwalifikacyjne obejmuje:

1. rozmowę kwalifikacyjną z kandydatem. Na rozmowę kandydat przynosi do wglądu oryginały dokumentów,
2. przeprowadzenie testów psychologicznych, sprawdzenie autentyczności danych zawartych w kwestionariuszu osobowym i poświadczeniu bezpieczeństwa określonego w przepisach ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych,
3. ustalenie zdolności fizycznej kandydata do służby na podstawie orzeczenia komisji lekarskiej

[Wpisz tutaj]

Cechy preferencyjne kandydata:

- wiek do 28 lat;
- wzrost co najmniej 175 cm;
- posiadanie prawa jazdy;
- praktyczne umiejętności zawodowe;
- czynne uprawianie sportów przydatnych w służbie (strzelectwa, sportów walki, wodnych i samochodowych; znajomość języków obcych;)

Wymagane dokumenty i podanie o przyjęcie do służby przygotowawczej kierowane do Szefa Biura Ochrony Rządu:

- 2 kolorowe fotografie o wymiarach 2,5cm x 3,5cm na jasnym tle w ciemnym garniturze, białej koszuli i krawacie;
- CV;
- kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie; kwalifikacje zawodowe, w tym specjalistyczne (dyplomy, zaświadczenia, certyfikaty, świadectwa i inne potwierdzające dodatkowe umiejętności, osiągnięcia zawodowe, sportowe i naukowe oraz opinie polecające);
- kopia odpisu skróconego aktu urodzenia;
- kopie odpisów skróconego aktu urodzenia dzieci kandydata/ki (o ile dotyczy);
- kopia odpisu skróconego aktu małżeństwa (o ile dotyczy);
- kopia książeczki wojskowej (o ile kandydat/ka jest objęty/a ewidencją wojskową);

Jak zostać pracownikiem tajnych służb?

Do **tajnych służb** rekrutuje się **osoby młode**, w szczególności studentów i absolwentów takich kierunków jak historia, prawo, stosunki międzynarodowe, filologia, nauki ścisłe ze znajomością minimum 2 języków obcych. Ponadto osoby winny posiadać obywatelstwo polskie i wykazywać się bezpartyjnością oraz dużą wytrzymałością psychiczną i fizyczną.

Tajni agenci in spe działający za granicą są poddawani ostrzejszym kryteriom niż szpiedzy, których zadaniem będzie praca w Polsce.

Rekrutacja na agenta obejmuje:

- rozmowę na temat wiedzy o świecie,
- testy psychologiczne

[Wpisz tutaj]

- wywiad środowiskowy (prześwietlenie przeszłości oraz przyjaciół i rodziny kandydata),
- badania lekarskie,
- test wykrywaczem kłamstw.

Polscy szpiegzy i tajniacy mogą podjąć pracę:

- ABW (Agencja Bezpieczeństwa Wewnętrznego) zajmuje się szkoleniem szpiegów pracujących w Polsce,
- AW (Agencja Wywiadu) wysyła swoich szpiegów za granicę, do wyselekcjonowanych kandydatów dzwoni osobiście.
- CBA (Centralne Biuro Antykorupcyjne) również ma w swoich szeregach tajnych agentów

[Wpisz tutaj]