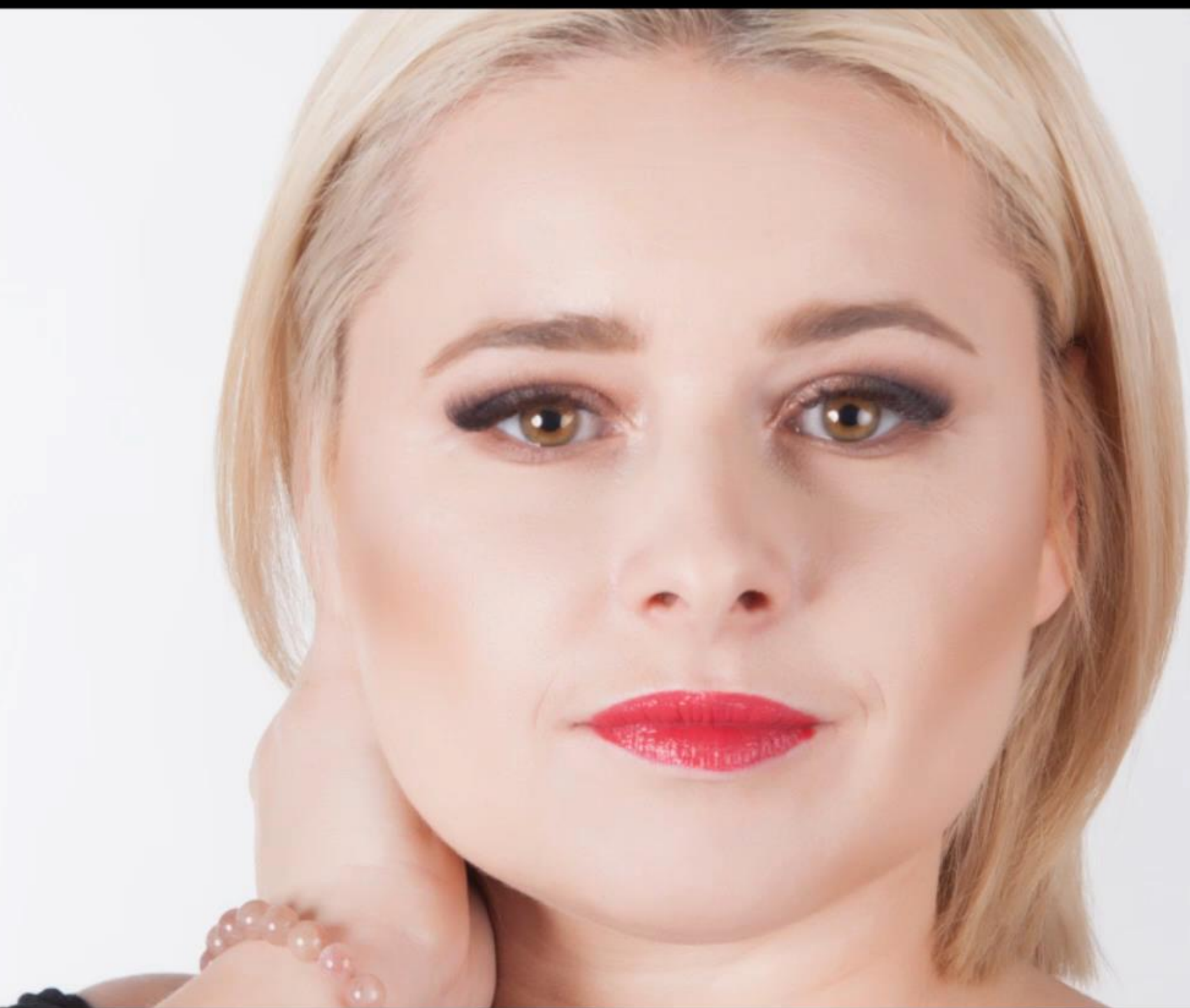






Maciłek
& Wspólnicy



Nowoczesne rekrutacje

Dominika Maciołek

...zmiany....





Zmiany na rynku rekrutacji

- 1. Aktualne sytuacja - Rynek pracownika**
- 2. Praca z polecenia - Pracownik z polecenia**
- 3. Zatrudnianie pokolenia Y i Z**
- 4. Różne światy: MŚP a Korporacje**
- 5. Portale z ogłoszeniami vs Sociale**
- 6. Pracodawca i Pracownik - obie strony rekrutują**

A close-up photograph of a person's hand holding a small, white, rectangular card. The card is tilted slightly to the right. On the card, the words "EMPLOYER" and "BRANDING" are printed in a bold, sans-serif font. "EMPLOYER" is in red, and "BRANDING" is in black. The background shows a dark grey or black suit jacket, a white dress shirt, and a red necktie with a fine, woven texture. The lighting is soft, highlighting the hand and the card.

**EMPLOYER
BRANDING**

Przeciwdziałanie przestępstwom finansowym

To tu są ludzie, przed którymi nie się nie ukryje

Advisory Center of Excellence (CoE) to powstałe w Gdańsku Centrum Kompetencyjne firmy PwC świadczące usługi w obszarach związanych z międzynarodowymi regulacjami w sektorze finansowym na rzecz największych światowych instytucji finansowych.

Czy wiesz, że...

Trzy największe kary nałożone na instytucje finansowe, ze względu na łamanie przepisów AML wyniosły w sumie

10,8

miliardów USD



Advisory Center of Excellence



Oferta pracy

- Junior Analyst
- Analyst
- Senior Analyst
- Management Information Analyst
- Subject Matter Expert
- Team Leader

Aplikuj na: [karierapwcpolska.pl](#)



Advisory Center of Excellence

MOŻE
I4D
MOROM?

*Szukamy tych,
przed którymi
nic się nie ukryje.*

Aplikuj ▶

karierapwc.pl/CoE

Ola - PwC
Od dwóch lat w Gdansk



Advisory Center of Excellence



MOŻE
I4D
MOROM?

*Szukamy tych,
przed którymi
nic się nie ukryje.*

Aplikuj ▶

karierapwc.pl/CoE

Jacek - PwC
Od dwóch lat w Gdansk



Advisory Center of Excellence

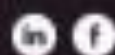




5ZUK4MY TYCH,
PRZ3D KTÓRYM1
N1C 513 N13 UKRYJ3

*Dołącz do PuC Advisory Center of Excellence
w Gdańsku, zajmującego się
przeciwdziałaniem praniu pieniędzy.*

Aplikuj ▶ www.karierapwc.pl/CoE



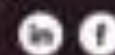
Advisory Center of Excellence



5ZUK4MY TYCH,
PRZ3D KTÓRYM1
N1C 513 N13 UKRYJ3

*Dołącz do PuC Advisory Center of Excellence w Gdańsku,
zajmującego się przeciwdziałaniem praniu pieniędzy.*

Aplikuj ▶ www.karierapwc.pl/CoE



Advisory Center of Excellence



5ZUK4MY TYCH,
PRZ3D KTÓRYM1
N1C 513 N13 UKRYJ3

*Dołącz do PuC Advisory Center of Excellence
zajmującego się przeciwdziałaniem praniu pieniędzy.*

Aplikuj ▶ www.karierapwc.pl/



Advisory Center of Excellence

GENERATION

X



1965 - 1980

Work life Balance
Text Message
Loyal
Personal Computer

GENERATION

Y



1981 - 1995

Freedom & Flexibility
Online & Mobile
Digital Entrepreneur
Tablet & Smartphone

GENERATION

Z



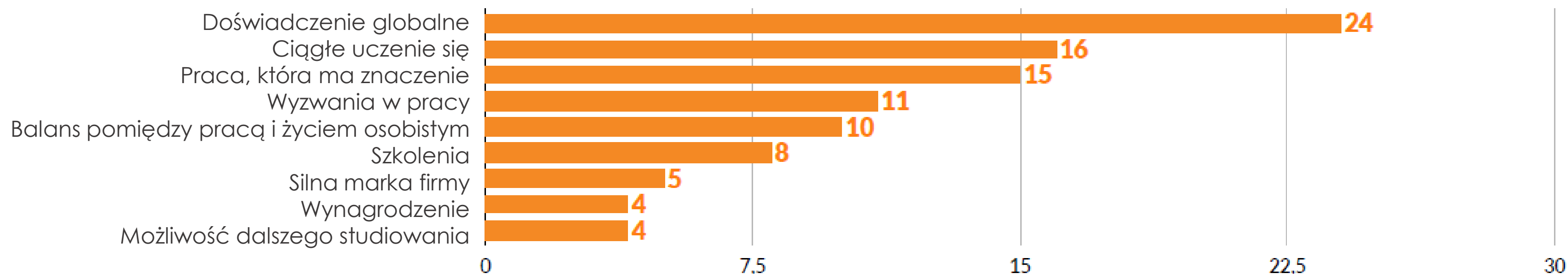
1996 - 2012

Security & Stability
Facetime
Multitaskers
Nano Computing

.....Kochajmy millenialsów tak
szybko nadchodzą

Obywatele świata

Co jest dla ciebie najważniejsze w pierwszych 5 latach kariery?



1/4

milenialsów uważa doświadczenie globalne za najważniejsze podczas pierwszych 5 lat kariery.

4%

milenialsów wskazuje wynagrodzenie jako istotny element podczas pierwszych 5 lat kariery.

Igrek Igrekowi nierówny



Igrek Igrekowi nierówny

Nazwa grupy zidentyfikowanej w badaniu	Cenione wartości	Ważne cechy pracy	Ocena własna kompetencji i szans na rynku pracy na tle innych osób	Główne kryteria wyboru pracy	Potencjalne powody zmiany
Nastawieni na pracę	Wysoko - praca, kariera, rozwój Niżej – czas wolny, równowaga praca-życie, przyjaciele i znajomi	Odpowiedzialność, możliwości awansu, szansa na osiągnięcie czegoś	Wysoka ocena kompetencji i szans na rynku	Możliwości rozwoju, Wysokie wynagrodzenie	Brak doceniania, Brak możliwości rozwoju
Wymagający	Wysoko - praca, kariera, pieniądze, rozwój, równowaga praca-życie, czas wolny	Awans, dobre zarobki, wpływ na ważne decyzje	Wysoka ocena kompetencji i szans na rynku	Wysokie wynagrodzenie, Możliwości rozwoju	Brak możliwości rozwoju, Negatywne relacje
Poszukujący znaczenia	Wysoko – rozwój, praca, równowaga praca-życie Niżej – kariera, pieniądze	Praca interesująca, dająca poczucie niezależności, odpowiadająca kompetencjom	Ocena na przeciętnym poziomie	Możliwości rozwoju, Interesujące projekty	Brak doceniania, Brak możliwości rozwoju
Unikający	Wysoko – spokojne życie, równowaga praca-życie Niżej – kariera, pieniądze, rozwój	Brak stresów i presji, stabilność zatrudnienia, równowaga praca-życie	Niska ocena kompetencji i szans na rynku	Wysokie wynagrodzenie, Dobra atmosfera	Stres i presja, Lepsza finansowo oferta, Brak doceniania
Beztroscy	Wysoko – przyjaciele i znajomi, czas wolny Niżej – kariera, praca	Elastyczność, przyjemna atmosfera, wynagrodzenie	Ocena na przeciętnym poziomie	Możliwości rozwoju, Wysokie wynagrodzenie	Negatywne relacje, Lepsza finansowo oferta
Zdystansowani	Wysoko - równowaga praca-życie, rozwój Niżej – praca, kariera, pieniądze,	Równe traktowanie w pracy, społeczna użyteczność, stabilność zatrudnienia	Ocena na nieco niższym poziomie	Możliwości rozwoju, Dobra atmosfera	Brak doceniania, brak czasu na życie prywatne



Leoś
3,5 roku

1.Candidate Experience



2. Narzędzia online i wideo rekrutacje



3.Usprawnienie procesów rekrutacyjnych



4. Programy poleceń



5. Angażujące środowisko pracy





Maciłek
& Wspólnicy





Maciłek
& Wspólnicy