

UCHWAŁA Nr 753/16
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO
z dnia 19 maja 2016 r.

w sprawie przyjęcia
Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2016

Na podstawie art. 3 ust 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2016 poz. 645), art. 41 ust.1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (Dz. U. 2016 poz. 486) oraz Uchwały Nr 434/16 Zarządu Województwa Małopolskiego z dnia 24 marca 2016 r. w sprawie podjęcia prac nad Regionalnym Planem Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2016 Zarząd Województwa Małopolskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się *Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2016*, w brzmieniu załącznika 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Obowiązek opracowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia wynika z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zgodnie z treścią art. 3 ustawy samorząd województwa opracowuje plan regionalny na podstawie Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, uwzględniając strategię rozwoju danego województwa.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia Plan na rok 2016 dla województwa małopolskiego określa działania Samorządu Województwa Małopolskiego i kluczowych instytucji o znaczeniu regionalnym, które realizowane będą w obszarze rynku pracy na rzecz mieszkańców Małopolski. Zadania wprowadzone do Planu wynikają z planów operacyjnych tych instytucji na rok 2016.

Zgodnie z ustawą regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia podlega opiniowaniu samorządów powiatowych oraz wojewódzkiej rady dialogu społecznego i wojewódzkiej rady rynku pracy. W Małopolsce Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2016 został skonsultowany również z przedstawicielami związków i organizacji reprezentujących małopolskich pracodawców, przedstawicielami małopolskich uczelni wyższych i lokalnych grup działania w ramach spotkań w 4 subregionach województwa.

Do Planu zostały wpisane 52 zadania. Na ich realizację planuje się wydatkować w roku 2016 ponad 756 mln zł. W rezultacie realizacji tych zadań:

- 192,7 tys. osób uzyska wiedzę, umiejętności i kwalifikacje,
- 153,2 tys. osób podejmie pracę,
- powstanie 8,5 tys. miejsc pracy.



Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2016

Kraków, maj 2016

Spis treści

Wprowadzenie.....	5
Rozliczenie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2015.....	11
Wnioski i rekomendacje dla polityki rynku pracy na rok 2016.....	16
Działania w obszarze rynku pracy w Małopolsce.....	17
Wskaźniki realizacji Planu	53
Źródła finansowania Planu	56
Sprawozdawczość i monitorowanie Planu.....	58

Wprowadzenie

*Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2016 (dalej: Plan)*¹ określa przedsięwzięcia, jakie Samorząd Województwa Małopolskiego i instytucje działające na rzecz rynku pracy podejmują w celu rozwoju zasobów ludzkich w regionie. *Plan* jest tworzony i realizowany w ramach partnerstwa instytucji działających na rzecz rynku pracy w Małopolsce.

Formuła Planu



Plan na 2016 rok opracowywali przedstawiciele/przedstawicielki następujących instytucji:

- Agencja Rozwoju Małopolski Zachodniej SA,
- Fundacja Rozwoju Regionu Rabka,
- Konwent Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy,
- Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego SA,

¹ Opracowanie **Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2016** jest realizacją zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która obowiązuje samorząd województwa, aby na podstawie Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, uwzględniając strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej przygotował corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określający priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia – po zasięgnięciu opinii powiatów wchodzących w skład województwa oraz wojewódzkiej komisji dialogu społecznego, a także wojewódzkiej rady rynku pracy.

- Małopolska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy,
- Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości,
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej,
- Sądecka Agencja Rozwoju Regionalnego SA,
- Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego SA,
- Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego:
 - Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego,
 - Departament Funduszy Europejskich,
 - Departamentu Polityki Regionalnej
 - Departamentu Zdrowia i Polityki Społecznej,
- Wojewódzki Urząd Pracy.

Plan stanowi kompleksowy obraz działań na rzecz rynku pracy realizowanych w Małopolsce w roku 2016, dostarcza niezbędnych informacji o charakterze i zakresie działań na rzecz rozwoju rynku pracy, realizowanych przez instytucje na szczeblu regionalnym oraz umożliwia monitorowanie planowanych działań, wydatkowanych środków i osiągniętych rezultatów, w ramach realizacji celów określonych w *Planie*.

Plan na rok 2016 wpisuje się w kontekst dokumentów strategicznych o zasięgu krajowym i regionalnym.

Dokumentami istotnymi w kontekście opracowania *Planu* o **zasięgu krajowym** są:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2015 r., poz. 149 ze zm.);
- Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017.

Dokumentami istotnymi w kontekście opracowania *Planu* o **zasięgu regionalnym** są:

- Strategia Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2011-2020;
- programy strategiczne: Kapitał Intelktualny i Rynek Pracy oraz Włączenie Społeczne.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakłada na samorząd województwa obowiązek przygotowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Podstawowym wymogiem ustawowym dla planów regionalnych jest określenie w nich priorytetowych grup bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia na terenie danego województwa oraz wskazania działań, którymi grupy te zostaną objęte.

Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017 wśród podstawowych celów polityki państwa na rzecz zatrudnienia wskazuje *ułatwienie dostępu i zapewnienie wysokiego poziomu uczestnictwa w rynku pracy, wzrost zatrudnienia, intensyfikację działań na rzecz włączenia społecznego oraz zwalczania ubóstwa, maksymalizację efektywności wykorzystania zasobów pracy i zapewnienie prawidłowego funkcjonowania rynku pracy, w tym zwiększanie mobilności na rynku pracy*. Priorytetami *Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017* służącymi realizacji powyższego celu są:

- zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia
- zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.

Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia

Zwrócono uwagę na potrzebę zacieśnienia współpracy publicznych służb zatrudnienia nie tylko z niepublicznymi podmiotami zajmującymi się aktywizowaniem bezrobotnych, ale również z jednostkami pochodzącymi z sektora pomocy społecznej. Podkreślono, że dla sprawnego zarządzania rynkiem pracy i realizacji odpowiednich polityk rynku pracy, adekwatnych do okoliczności, niezbędne jest posiadanie właściwych narzędzi, służących do monitorowania i prognozowania sytuacji na rynku pracy, pozwalających odpowiednio reagować na zmiany związane z oczekiwaniami rynku pracy np. w zakresie kwalifikacji siły roboczej. Sformułowano postulat, by w związku z zachodzącymi procesami demograficznymi i kurczeniem się zasobów dostępnej siły roboczej doskonaląc istniejące procedury zatrudniania cudzoziemców i podejmować działania adresowane do migrantów zarobkowych, a także by wspierać podnoszenie/aktualizację kwalifikacji i uczenie się przez całe życie. Podkreślono, że przechodzenie z modelu wzrostu gospodarczego opartego na przewadze kosztowej do modelu opartego na kreatywności i wykorzystywaniu innowacji wymaga dalszego doskonalenia systemu edukacji. Pogłębionej uwagi wymaga również

sektor zatrudnienia na wsi – niezbędne są działania służące lepszej realokacji zasobów siły roboczej odchodzącej z tradycyjnego rolnictwa.

Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy

Niezbędne jest wdrażanie inicjatyw służących podnoszeniu jakości kapitału ludzkiego w okresie całego życia zawodowego – jego stałe doskonalenie pozwoli na sprostanie wymaganiom nowoczesnej gospodarki i jednocześnie na podniesienie zatrudnialności zasobów ludzkich. Wymaga to wykorzystania narzędzi w obszarach takich jak aktywność zawodowa, uczenie się dorosłych, rodzicielstwo. Wskazano też na konieczność wzmocnienia mobilności pracowników, jako jednego z czynników wzrostu gospodarczego kraju. W przypadku Polaków obserwuje się relatywnie wysoką mobilność zewnętrzną, podczas gdy mobilność wewnętrzną (zawodowa i przestrzenna) pozostaje na dość niskim poziomie. Z punktu widzenia elastyczności rynku pracy istotna jest skłonność pracowników do zmiany miejsca świadczenia pracy – ponieważ skłonność ta może konserwować bądź ograniczać skalę zróżnicowania przestrzennego w poziomie bezrobocia strukturalnego.

W latach 2015-2017 kluczowe będzie zwiększenie innowacyjności przedsiębiorstw i kreatywności społeczeństwa, co powinno się pośrednio przyczynić do wzrostu zatrudnienia.

Ze względu na nową sytuację osób starszych na rynku pracy (ograniczanie możliwości wcześniejszego opuszczenia rynku, podniesienie ustawowego wieku emerytalnego), należy z jednej strony zachęcać osoby starsze do podnoszenia kwalifikacji, z drugiej – pracodawców do ich zatrudniania. Istnieje potrzeba dalszego wspierania obecności kobiet na rynku pracy – niezbędne jest kontynuowanie działań na rzecz godzenia życia zawodowego z prywatnym. Także osoby młode wymagają wsparcia w ich integracji z rynkiem pracy, wymagają oni szczególnej troski na pierwszym etapie kariery zawodowej. Wśród grup defaworyzowanych na rynku pracy na szczególną uwagę zasługują osoby z niepełnosprawnościami, które często bez instytucjonalnego wsparcia mają trudności z funkcjonowaniem na nim. Grupa ta wymaga zarówno kontynuacji podejmowanych działań jak i uzupełniania o nowe formy wsparcia. Specjalnej uwagi wymaga aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych, jest to spore wyzwanie ze względu na liczebność tej grupy.

Dokumenty strategiczne o zasięgu regionalnym

Strategia Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2011-2020
to podstawowy i najważniejszy dokument samorządu województwa określający obszary,

cele i kierunki interwencji polityki rozwoju prowadzonej w przestrzeni regionalnej. *Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2016* wpisuje się w następujące obszary *Strategii*:

- Obszar 1. *Gospodarka wiedzy i aktywności,*
- Obszar 2. *Dziedzictwo i przemysły czasu wolnego,*
- Obszar 4. *Krakowski Obszar Metropolitalny i inne subregiony,*
- Obszar 5. *Rozwój miast i terenów wiejskich,*
- Obszar 6. *Bezpieczeństwo ekologiczne, zdrowotne i społeczne,*
- Obszar 7. *Zarządzanie rozwojem województwa.*

W celu realizacji założeń *Strategii* opracowane zostały dokumenty wykonawcze – tzw. **programy strategiczne**. Ułatwią one efektywne zarządzanie poszczególnymi politykami regionalnymi w perspektywie roku 2020. Programy strategiczne jako instrumenty koordynacji poszczególnych dziedzin polityki rozwoju województwa zawarte zostały w 10 dokumentach o charakterze interwencyjnym i wykonawczym. Na wsparcie polityki zatrudnieniowej ukierunkowany został pierwszy spośród programów strategicznych – *Kapitał Intelktualny i Rynek Pracy*. Jednostką koordynującą ten obszar jest Wojewódzki Urząd Pracy. Problematyka rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich została uwzględniona także w programach: *Regionalna Strategia Innowacji, Włączenie Społeczne, Współpraca Regionalna, Ochrona Zdrowia*.

Program Strategiczny Kapitał Intelktualny i Rynek Pracy przedstawia kompleksową wizję rozwoju Małopolan obejmującą wszystkie etapy życia i uwzględniającą potrzeby otoczenia społeczno-gospodarczego. Traktuje małopolską gospodarkę i sferę kapitału intelektualnego jako system naczyń połączonych – wysokiej jakości zasoby ludzkie determinują rozwój nowoczesnej gospodarki opartej na wiedzy, która stanowi podstawowy warunek perspektywicznego rozwoju regionu.

Program Strategiczny Włączenie Społeczne ukierunkowany jest na podejmowanie działań przyczyniających się do zapobiegania występowaniu oraz niwelowania przejawów wykluczenia społecznego, kulturowego i ekonomicznego, szczególnie wobec takich grup jak: dzieci pochodzące ze środowisk zagrożonych, osoby niepełnosprawne, osoby starsze, rodziny wielodzietne.

Przy opracowywaniu *Planu* na rok 2016 zachowano układ i strukturę dokumentu z lat poprzednich. *Plan* został podzielony na **5 priorytetów**, takich jak w przyjętym² przez Zarząd Województwa Małopolskiego *Programie Strategicznym Kapitał Intelktualny i Rynek Pracy*. Zadania zgłoszone przez partnerów *Planu* zostały wpisane w w/w priorytety.

² Program został przyjęty Uchwałą nr 1741/15 ZWM z dnia 15 grudnia 2015 r.

Struktura Planu

Priorytet 1.
Kształtowanie postaw i kompetencji kluczowych najmłodszych Małopolan

•Cel: Trwałe mechanizmy, pozwalające w sposób powszechny i skuteczny kształtować odpowiednie postawy, kompetencje kluczowe oraz wspierać rozwój talentów i uzdolnień Małopolan.

Priorytet 2.
Poprawa jakości i efektywności kształcenia zawodowego

•Cel: Trwałe mechanizmy zapewniające kształcenie wykwalifikowanych kadr dla gospodarki regionu.

Priorytet 3.
Podejmowanie świadomych wyborów edukacyjno-zawodowych

•Cel: Wysoka aktywność Małopolan w zakresie planowania ścieżki edukacyjnej i rozwoju kariery zawodowej.

Priorytet 4.
Zwiększenie aktywności edukacyjnej Małopolan

•Cel: Skuteczne mechanizmy finansowania kształcenia oraz podnoszenie jakości i adekwatności oferty kształcenia.

Priorytet 5.
Podjęcie i utrzymanie aktywności zawodowej

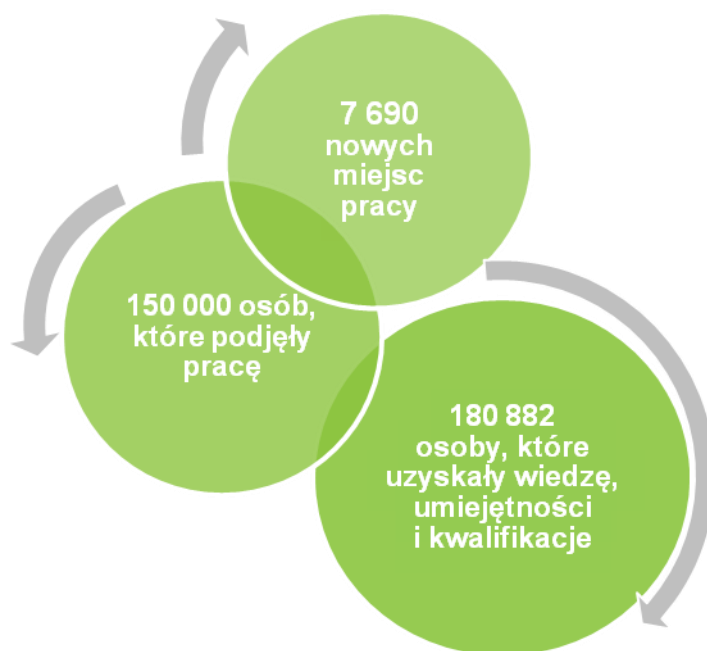
•Cel: Wysoka efektywność działań na rzecz powrotu na rynek pracy

Rozliczenie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2015

W ramach zadań *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2015* zrealizowano usługi o łącznej wartości 498 161 832 zł dla 591 325 osób³, pozyskano 98 255 ofert pracy, udzielono 7 708 pożyczek i dotacji, objęto wsparciem 775 placówek oświaty.

W wyniku działań realizowanych w ramach Planu na rok 2015 osiągnięto następujące rezultaty:

Rezultaty w roku 2015



Na realizację zadań zgłoszonych do *Planu* wydatkowano przede wszystkim środki z Europejskiego Funduszu Społecznego – 206 661 916 zł oraz Funduszu Pracy – 163 249 688 zł. Z tych dwóch źródeł pochodziło 74 % środków przeznaczonych na realizację regionalnej polityki rynku pracy.

Do *Planu* na rok 2015 zgłoszono **63** zadania:

- **6** zadań w ramach Priorytetu 1.
- **5** zadań w ramach Priorytetu 2.
- **3** zadania w ramach Priorytetu 3.
- **15** zadań w ramach Priorytetu 4.
- **34** zadania w ramach Priorytetu 5.

W ramach *Planu* na rok 2015 ujęto zadania zgłoszone przez następujące instytucje:

- Konwent Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy (PUP),
- Małopolską Agencję Rozwoju Regionalnego SA (MARR),
- Małopolską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy (OHP),
- Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości (MCP),

³ Liczba tzw. osoboustług – jedna osoba może być wykazywana w ramach kilku wskaźników.

- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej (ROPS),
- Tarnowską Agencję Rozwoju Regionalnego SA (TARR),
- Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego:
 - Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego (EK),
 - Departament Polityki Regionalnej (PR),
 - Departament Rozwoju Gospodarczego (RG),
 - Departament Zdrowia i Polityki Społecznej (PS),
- Wojewódzki Urząd Pracy (WUP).

W roku 2015 Partnerzy *Planu* zrealizowali wszystkie zgłoszone zadania.

Zadania realizowane przez poszczególne instytucje w 2015 roku (realizacja/plan)

Priorytet/ Instytucja	PUP	MARR	OHP	MCP	ROPS	TARR	EK	PR	RG	PS	WUP	Liczba zadań
Priorytet 1.				1/1			2/2				3/3	6/6
Priorytet 2.			2/2				3/3					5/5
Priorytet 3.			1/1				1/1				1/1	3/3
Priorytet 4.				1/1	2/2		3/3	1/1	1/1		7/7	15/15
Priorytet 5.	1/1	2/2	2/2	1/1	2/2	3/3		3/3		1/1	19/19	34/34
Suma	1/1	2/2	5/5	3/3	4/4	3/3	9/9	4/4	1/1	1/1	30/30	63/63

W roku 2015 w ramach realizowanych zadań:

- **291,6⁴ tys. osób** skorzystało z usług pośrednictwa pracy, z tego 170 tys. osób skorzystało z usług za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy.
- **170 tys. osób** zostało objętych usługami doradczymi i informacją zawodową, w tym 36% skorzystało z usług w powiatowych urzędach pracy, 28% skorzystało z usług świadczonych przez OHP, 16% w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w WUP.
- Czasowe zatrudnienie (tj. prace sezonowe, krótkoterminowe) przy wsparciu OHP podjęło **13,7 tys. osób** młodych.
- Prawie **8 tys. osób** zostało skierowanych na subsydiowane zatrudnienie przez powiatowe urzędy pracy.
- Spośród **7,7 tys. udzielonych pożyczek i dotacji** na uruchomienie i rozwój działalności gospodarczej ponad 7 tys. udzieliły powiatowe urzędy pracy.
- **60,7 tys. osób** zostało objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji.
- Różnymi formami integracji społecznej objęto ponad **14,8 tys. osób**.
- W programach edukacyjnych uczestniczyło prawie **30,6 tys. dzieci i młodzieży**.

⁴ Na 570 działających agencji zatrudnienia sprawozdanie o działalności złożyło 319 agencji. Dane zawarte w rozliczeniu Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia opierają się więc na danych z niespełna 56% agencji. W przypadku powiatowych urzędów pracy dane są pełne.

- **887 osób** (uczniów, studentów i doktorantów) otrzymało stypendia w ramach realizowanych w województwie programów stypendialnych.

W poniższej tabeli zaprezentowano szczegółowe informacje nt. wykonania wskaźników produktu w roku 2015.

Wskaźniki produktu			
Nazwa	Plan	Realizacja	Wykonanie planu
Liczba osób objętych usługami doradczymi i informacją zawodową (w tym IPD)	178 227	170 494	96%
Liczba osób objętych pośrednictwem pracy (także internetowym)	278 297	291 643	105%
Liczba pozyskanych ofert pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej	88 138	98 255	111%
Liczba osób skierowanych na czasowe zatrudnienie, w tym subsydiowane	19 278	22 119	115%
Liczba osób objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji	52 367	60 660	116%
Liczba osób objętych różnymi formami integracji społecznej	11 060	14 843	134%
Liczba placówek oświaty, które uzyskały wsparcie	773	775	100%
Liczba osób, które uzyskały stypendium	918	887	97%
Liczba udzielonych pożyczek, dotacji i poręczeń	7 901	7 708	98%
Liczba zorganizowanych seminariów i konferencji	194	232	120%
Liczba opracowanych raportów i publikacji	35	43	123%
Liczba pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich objętych różnymi formami doskonalenia zawodowego	30	0	0% ⁵
Liczba realizowanych inicjatyw partnerskich i lokalnych	32	36	113%
Liczba dzieci i młodzieży, które uczestniczyły w programach edukacyjnych	19 119	30 575	160%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie rozliczeń zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Stopień realizacji wskaźników produktu jest zróżnicowany, przy czym w większości z nich przekroczono zaplanowane wartości. Największe przekroczenie dot. wskaźnika *Liczba dzieci i młodzieży, które uczestniczyły w programach edukacyjnych* i jest spowodowane uczestnictwem w *Festiwalu zawodów w Małopolsce* zdecydowanie większej liczby uczniów niż pierwotnie planowano. Inicjatywa ta cieszy się z roku na rok coraz większą popularnością.

⁵ Błędnie zaplanowano wartość wskaźnika na etapie tworzenia *Planu* na rok 2015. Powinna ona wynosić 0

W poniższej tabeli zaprezentowano szczegółowe informacje nt. wykonania wskaźników rezultatu w roku 2015.

Wskaźniki rezultatu				
Nazwa	Plan	Realizacja	Wykonanie planu	
Liczba osób, które podjęły pracę	130 465	150 000	115%	
Liczba nowoutworzonych miejsc pracy (w tym samozatrudnienie)	7 388	7 690	104%	
Liczba osób, które uzyskały wiedzę, umiejętności i kwalifikacje	151 708	180 882	119%	
Liczba wypracowanych rozwiązań organizacyjnych, metodologicznych i instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy	6	2	33%	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie rozliczeń zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Niskie wykonanie wskaźnika *Liczba wypracowanych rozwiązań organizacyjnych, metodologicznych i instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy* wynika z faktu, że Zespół Jednostek Edukacyjnych Województwa Małopolskiego w Gorlicach zaplanował opracowanie 3 programów szkoleń zawodowych, jednak ze względu na niskie zainteresowanie udziałem osób bezrobotnych w szkoleniach organizowanych przez CKU w Gorlicach odstąpiono od realizacji zadania.

Plan wydatków na rok 2015 zrealizowano w 101%, wydatkując na regionalną politykę rynku pracy środki w kwocie 498 161 832 zł. Głównymi źródłami finansowania działań były EFS (41%) oraz Fundusz Pracy (33%). Rok 2015 był ostatnim rokiem wdrażania projektów perspektywy 2007-2013. Niższe niż planowano wykonanie wydatków miało miejsce w przypadku środków EFS oraz w konsekwencji środków budżetu państwa i środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego. Środki w ramach PO KL wydatkowano poniżej zaplanowanego na rok 2015 poziomu głównie z powodu oszczędności, które pojawiły się na zakończenie realizacji projektów⁶. W ramach wdrażania *II Osi Priorytetowej MRPO 2007-2013* współfinansowanej ze środków EFRR zwiększono wydatkowanie w związku z koniecznością wypłaty wszystkich środków wynikających z harmonogramów płatności składanych przez beneficjentów⁷.

W poniższej tabeli przedstawiono poziom wydatkowania środków w ramach *Planu* na rok 2015 w podziale na źródła finansowania.

Źródła finansowania zadań				
Nazwa	Plan	Realizacja	Wykonanie planu	
Budżet państwa	37 414 151	30 726 294	82%	
Budżet JST	7 914 201	5 978 050	76%	

⁶ W ramach PO KL środki przekazywane były beneficjentom w formie zaliczek.

⁷ W ramach MRPO środki przekazywane były beneficjentom w formie refundacji.

Fundusz Pracy	152 482 500	163 249 688	107%
PFRON	5 153 434	4 999 265	97%
EFS	215 184 999	206 661 916	96%
EFRR	62 044 313	75 462 150	122%
Środki prywatne	771 339	773 908	100%
Inne	9 992 791	10 310 562	103%
Razem	490 957 728	498 161 832	101%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie rozliczeń zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Wnioski i rekomendacje dla polityki rynku pracy na rok 2016

Działania podejmowane na rzecz wsparcia Małopolan na rynku pracy w roku 2016 będą odpowiedzią na rekomendacje zawarte m.in. w Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego oraz w programach strategicznych.

Rok 2016 będzie kolejnym rokiem realizacji *Gwarancji dla młodzieży*, programów regionalnych oraz szkoleń finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Na rok 2016 zaplanowano również uruchomienie projektów z nowej perspektywy finansowej 2014-2020 w większości obszarów objętych wsparciem Europejskiego Funduszu Społecznego. Przewidziano wsparcie mieszkańców Małopolski na każdym etapie ich aktywności edukacyjno-zawodowej. Oferta przygotowana na rok 2016 kierowana jest przede wszystkim do:

- **dzieci i młodzieży** - w zakresie rozwoju kompetencji kluczowych niezbędnych na rynku pracy tj. takich, których wszystkie osoby potrzebują do samorealizacji i rozwoju osobistego, bycia aktywnym obywatelem, integracji społecznej i zatrudnienia oraz w zakresie wykorzystania nowoczesnych narzędzi oraz technologii informacyjnych i komunikacyjnych,
- **uczniów szczególnie uzdolnionych** - w celu wzmocnienie ich potencjału w zakresie przedmiotów przyrodniczych, informatycznych, języków obcych, matematyki i przedsiębiorczości,
- **nauczycieli** - w zakresie wykorzystania nowoczesnych narzędzi oraz technologii informacyjnych i komunikacyjnych, nauczania w obszarze przedmiotów przyrodniczych i matematyki z wykorzystaniem nauczania opartego na metodzie eksperymentu,
- **uczniów szkół zawodowych** - w zakresie nabywania dodatkowych kwalifikacji w warunkach zbliżonych do rzeczywistego środowiska pracy zawodowej oraz doradztwa edukacyjno-zawodowego i orientacji zawodowej,
- **osób do 30 roku życia**, w tym przede wszystkim młodych rodziców, osób zamieszkujących obszary wiejskie oraz osób niepełnosprawnych – w zakresie wsparcia w wejściu i funkcjonowaniu na rynku pracy,
- **osób opiekujących się dziećmi do lat 3** – w zakresie wsparcia w wejściu lub powrocie na rynek pracy poprzez tworzenie miejsc opieki nad dziećmi,

- **osób pracujących o niskich kwalifikacjach oraz w wieku powyżej 50 lat** - w zakresie zwiększenie ich uczestnictwa w poradnictwie zawodowym oraz rozwoju kompetencji i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- **pracodawców i ich pracowników** – w zakresie rozwoju kompetencji i podnoszenia kwalifikacji kadr,
- **osób zagrożonych utratą pracy lub zwolnionych z pracy** – w zakresie znalezienia nowego miejsca pracy i utrzymania zatrudnienia,
- **osób pozostających bez pracy po 30 roku życia**, w tym w szczególności osób niepełnosprawnych, o niskich kwalifikacjach, długotrwale bezrobotnych, po 50 roku życia – w zakresie wsparcia w powrocie na rynek pracy,
- **osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym**, - w zakresie aktywizacji społecznej i zawodowej.

Wsparcie uczniów w zakresie rozwoju kompetencji kluczowych, korzystania z najnowszych technologii, kształcenia zawodowego odbywać się będzie równoległe ze wsparciem dla nauczycieli.

Realizacja wsparcia na rzecz osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy odbywać się będzie z wykorzystaniem szerokiego katalogu form wsparcia. Główny akcent położony zostanie na rozeznanie potrzeb i możliwości uczestnika oraz jego aktywny udział w realizacji zdefiniowanego dla niego planu.

W projektach mających na celu wejście lub powrót na rynek pracy, szczególny akcent położony zostanie na rozeznanie potrzeb danej osoby i ustalenie wraz z nią planu działania. Wymagany będzie samodzielny udział uczestnika w ustalaniu i realizacji własnej ścieżki dojścia do zatrudnienia.

Wsparcie na rzecz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym również będzie dostosowywane w jak największym stopniu do zdiagnozowanych potrzeb i predyspozycji poszczególnych osób.

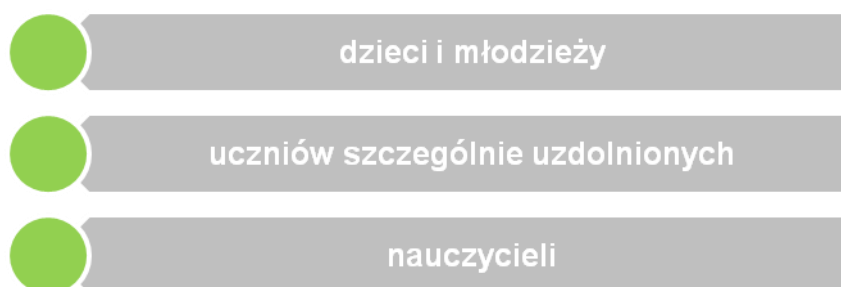
Rozeznanie potrzeb oraz ustalenie planu rozwoju kariery będzie pierwszym a zarazem obligatoryjnym etapem wsparcia dla osób pracujących, które chcą podnosić swoje kompetencje i kwalifikacje zawodowe.

W celu zapewnienie wpływu odbiorców szkoleń na wybór firmy szkoleniowej, tematyki i zakresu szkolenia uruchomiony zostanie podmiotowego systemu dystrybucji środków publicznych na doksztalcanie mieszkańców i pracowników.

Priorytet 1.

Kształtowanie postaw i kompetencji kluczowych najmłodszych Małopolan

W ramach zadań zgłoszonych do Planu w roku 2016 realizowane będzie wsparcie na rzecz:



Zadania:

Numer zadania	1.1
Nazwa zadania	"Małopolskie Talenty" - projekt pozakonkursowy w ramach Poddziałania 10.1.5 RPO WM
Opis	Celem projektu jest stworzenie warunków dla rozwoju uzdolnień kierunkowych z zakresu: kompetencji kluczowych - języka obcego, nauk matematyczno-przyrodniczych, przedsiębiorczości, technologii informacyjno-komunikacyjnych, kompetencji społecznych, uczenia się na 3 etapach edukacyjnych : kl. 4-6 szkoły podstawowej, gimnazjum, szkoła ponadgimnazjalna kończąca się maturą oraz w obszarze rozwijania twórczego myślenia w kl. 1-3 szkoły podstawowej wśród ok. 6% populacji uczniów z Małopolski. Wsparcie oparte zostanie na modelu wsparcia ucznia zdolnego, wypracowanym w projekcie innowacyjnym DiAMEnT.
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none">• przegląd i rozbudowa zestawu programów i materiałów służących wspieraniu uczniów zdolnych, aktualizacja testów uzdolnień• rozbudowa i aktualizacja programów form doskonalenia dla kadry oświatowej• przygotowanie struktury organizacyjnej CWUZ i koordynacja ich działalności.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM
Środki	2 000 000 zł

Numer zadania	1.2
Nazwa zadania	"Regionalny Program Stypendialny" - projekt pozakonkursowy w ramach Poddziałania 10.1.5 RPO WM
Opis	<p>Celem projektu jest wzmacnianie potencjału szczególnie uzdolnionych uczniów, w zakresie przedmiotów przyrodniczych, informatycznych, języków obcych, matematyki i przedsiębiorczości, ze szkół podstawowych /z klas 5 i 6/, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych.</p> <p>Wsparcie stypendialne jest skierowane do uczniów, legitymujących się odpowiednio wysokimi średnimi ocen i wynikami sprawdzianu/egzaminu zewnętrznego, a także szczególnymi osiągnięciami w konkursach/olimpiadach/turniejach. Dodatkowe punkty można uzyskać za stałe zameldowanie na terenie wiejskim, trudną sytuację materialną, pochodzenie z rodziny wielodzietnej posiadającej min. 3 dzieci i posiadanie orzeczenia o niepełnosprawności.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • przyznanie 730 stypendiów
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM
Środki	5 080 000 zł

Numer zadania	1.3
Nazwa zadania	Program stypendialny SAPERE AUSO
Opis	<p>Celem Programu jest poprawa szans edukacyjnych młodzieży szczególnie uzdolnionej i aktywnej edukacyjnie. Oferta fundacji służyć ma również promocji osiągnięć edukacyjnych uczniów szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych oraz studentów wykazujących szczególną aktywność na polu działalności naukowej, artystycznej czy też sportowej z uwzględnieniem uczniów i studentów niepełnosprawnych.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • promocja programu (e- mailing do szkół, dotychczasowych stypendystów, uczelni oraz organizacji studenckich i innych, druk i kolportaż Małopolskiego Kuriera Stypendialnego), • rekrutacja kandydatów do stypendiów (udostępnienie i przyjmowanie wniosków stypendialnych; udzielanie informacji), • weryfikacja formalna złożonych wniosków stypendialnych, • prace podkomisji stypendialnych i komisji stypendialnej, • przyznanie 72 stypendiów.
Jednostka odpowiedzialna	SAPERRE AUSO – Małopolska Fundacja Stypendialna

za realizację	
Środki	820 000 zł
Numer zadania	1.4
Nazwa zadania	Edukacja w szkołach prowadzących kształcenie ogólne, wdrażanie Poddziałania 10.1.3 RPO WM
Opis	W ramach zadania realizowane będą zajęcia rozwijające u dzieci i młodzieży kompetencje kluczowe niezbędne na rynku pracy w zakresie przedmiotów przyrodniczych i matematyki oraz kompetencji informatycznych, rozwijające kompetencje i umiejętności zawodowe nauczycieli w zakresie wykorzystania nowoczesnych narzędzi oraz technologii informacyjnych i komunikacyjnych, nauczania w obszarze przedmiotów przyrodniczych i matematyki z wykorzystaniem nauczania opartego na metodzie eksperymentu.
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • uruchomienie projektów przyjętych do realizacji w roku 2016
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki	17 965 824 zł
Numer zadania	1.5
Nazwa zadania	„Małopolska Chmura Edukacyjna (MCHE)” – projekt pozakonkursowy w ramach Poddziałania 2.1.3 RPO WM
Opis	Celem realizacji projektu jest budowa publicznej e-usługi edukacyjnej służącej przekazywaniu wiedzy oraz przybliżaniu osiągnięć naukowo-dydaktycznych uczelni wyższych szkołom ponadgimnazjalnym przy wykorzystaniu technologii informacyjnych, a także zapewnienie narzędzi niezbędnych do podnoszenia kwalifikacji nauczycieli wszystkich poziomów nauczania zarówno w zakresie dotyczącym przedmiotów nieinformatycznych, jak i wykorzystaniu nowoczesnych technologii informatycznych w procesie kształcenia.
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • udostępnienie systemów teleinformatycznych.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Akademia Górniczo-Hutnicza w Krakowie
Środki	30 000 000 zł
Numer zadania	1.6

Nazwa zadania	„Małopolska Chmura Edukacyjna-nowy model nauczania” - projekt pozakonkursowy w ramach Poddziałania 10.1.4 RPO WM
Opis	W ramach zadania stworzone zostaną ramy współpracy uczelni wyższych ze szkołami ponadgimnazjalnymi dla rozbudzania i rozwijania zainteresowań młodzieży kierunkami kształcenia zgodnymi z inteligentną specjalizacją regionu poprzez: przygotowanie scenariuszy zajęć, przeprowadzenie zajęć on-line, organizację kół naukowych, warsztatów letnich i weekendowych dla uczniów szkół z obszaru Województwa Małopolskiego zakwalifikowanych do projektu oraz szkolenie nauczycieli w zakresie TIK.
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • zajęcia on-line z 10 obszarów tematycznych dla uczniów LO i techników (prowadzone przez pracowników naukowych wyższych uczelni), połączone z wyjazdami na zajęcia laboratoryjne na uczelniach, • realizacja kół naukowych z 10 zakresów tematycznych, rozwijająca zainteresowania uczniów metodą projektu z wykorzystaniem platformy internetowej, • realizacja warsztatów letnich i weekendowych • wsparciem zostanie objętych 150 uczniów
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM
Środki	5 471 810 zł

Numer zadania	1.7
Nazwa zadania	Małopolska Chmura Edukacyjna, wdrażanie Poddziałania 10.1.4 RPO WM
Opis	Celem zadania jest wykreowanie innowacyjnego środowiska wsparcia procesów edukacyjnych technologiami TIK, bazującego na modelu chmury oraz wysokiej jakości komunikacji multimedialnej. W ramach zadania realizowane będą zajęcia pozalekcyjne dla uczniów z wykorzystaniem nowoczesnych technologii komunikacyjnych według scenariuszy wypracowanych w ramach projektu koordynacyjnego „Małopolska Chmura Edukacyjna – nowy model nauczania”.
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • realizacja zajęć pozalekcyjnych wykraczających poza podstawę programową dla uczniów chcących rozwijać zainteresowania, mające na celu podniesienie kompetencji kluczowych oraz właściwych postaw/umiejętności niezbędnych na rynku pracy przez szkoły lub placówki systemu oświaty, które dysponują odpowiednim potencjałem technicznym i infrastrukturalnym w zakresie narzędzi TIK oraz dostępem do łącza internetowego na poziomie przepustowości umożliwiającego efektywną realizację projektu i wykazują zdolność do realizacji projektu, • udział w zajęciach rozpocznie 58 uczniów.
Jednostka odpowiedzialna	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości

za realizację	
Środki	3 406 037 zł

Numer zadania	1.8
Nazwa zadania	Bon edukacyjny
Opis	<p>Celem przedsięwzięcia jest wsparcie procesu kształtowania kompetencji kluczowych małopolskich uczniów, zwłaszcza w zakresie edukacji kulturalnej polegającej na podnoszeniu poziomu świadomości i rozwoju form ekspresji kulturalnej wśród uczniów, zachęcenie dzieci i młodzieży do aktywnego i świadomego uczestnictwa w przestrzeni kultury i sztuki, wychowanie w duchu kultury poprzez: wychowanie przez sztukę tj. wykorzystywanie kontaktów ze sztuką w różnych oddziaływaniach wychowawczych, wspomaganie rozwoju ucznia, przekazywanie wiedzy, rozwijanie umiejętności artystycznych i wdrażanie do aktywności twórczej, kształtowanie zainteresowań kulturalnych młodych ludzi, w tym rozwijanie ich indywidualnych zainteresowań.</p> <p>Formuła „bonu edukacyjnego” jest instrumentem za pośrednictwem, którego uczniowie małopolskich szkół będą mieli możliwość uczestnictwa w zajęciach, warsztatach oferowanych między innymi przez instytucje kultury z terenu Województwa Małopolskiego. Realizatorami będą podmioty działające w sferze pożytku publicznego prowadzące swoją aktywność w obszarze edukacji i rozwoju kompetencji osobistych i społecznych.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • udział 2,5 tys. uczniów w warsztatach i zajęciach prowadzonych przez instytucje kultury.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM
Środki	90 000 zł

Numer zadania	1.9
Nazwa zadania	Naukowe Inspiracje – Ciekawe i Kreatywne
Opis	<p>Celem zadania jest wsparcie rozwoju działalności naukowej i samokształceniowej akademickich kół naukowych oraz wsparcie współpracy podmiotów działających w sferze pożytku publicznego z akademickimi kołami naukowymi oraz szkołami. Zadanie jest realizowane w ramach otwartego konkursu ofert na realizację zadań publicznych Województwa Małopolskiego w dziedzinie edukacji. Otwarty konkurs ofert jest podstawą do wyłonienia i dofinansowania najlepszych innowacyjnych projektów edukacyjnych, które wspomogą rozwój działalności naukowej i samokształceniowej kół naukowych, realizowane przez nie projekty oraz przyczynią się do popularyzacji badań naukowych prowadzonych przez koła. Konkurs ma również na celu wsparcie partnerstw i współpracy podmiotów działających w sferze pożytku publicznego z akademickimi kołami naukowymi oraz szkołami poprzez umożliwienie uczestnictwa uczniów z małopolskich szkół w zajęciach, pokazach i warsztatach</p>

	promujących działalność naukową realizowanych przez studentów, doktorantów i pracowników naukowych.
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • udział 250 uczniów w warsztatach i zajęciach promujących działalność naukową
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM
Środki	180 000 zł

Numer zadania	1.10
Nazwa zadania	Małopolskie Centrum Nauki
Opis	Małopolskie Centrum Nauki ma tworzyć pomost pomiędzy nauką a społeczeństwem. Oferta Centrum ma ambicję zaangażowania całych rodzin, poszukujących możliwości ciekawego spędzenia czasu w przestrzeni łączącej zabawę z nauką, gdzie każdy będzie mógł liczyć na rozwój i wyzwania intelektualne. Zapewniona będzie możliwość zróżnicowania tych doświadczeń, poprzez jednoczesny pobyt poszczególnych członków rodziny w różnych strefach centrum. MCN będzie realizował te zadania poprzez następujące działania: wystawa interaktywna stała, wystawy interaktywne czasowe, otwarte laboratoria umożliwiające samodzielne przeprowadzanie doświadczeń i obserwacji, przestrzeń warsztatowa typu makerspace, modelarnia, kuchnia itp., wystawa interaktywna w parku, działalność w przestrzeni publicznej tj. pokazy naukowe, gry miejskie, wydarzenia cykliczne i sezonowe tj. festiwale, pikniki, wydarzenia okazjonalne tj. konferencje, wykłady, targi, dyskusje publiczne.
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • opracowanie koncepcji programowej, • opracowanie dokumentacji do konkursu architektonicznego, • przeprowadzenie konkursu na nazwę MCN, • przeprowadzenie konkursu na logotyp i podręcznik identyfikacji wizualnej, • ogłoszenie konkursu architektonicznego na bryłę MCN.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM
Środki	400 000 zł

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 1 Kształtowanie postaw i kompetencji kluczowych najmłodszych Małopolan:

Produkty:

- stypendium zostanie udzielone **802** osobom,
- w programach edukacyjnych weźmie udział **3 tys.** dzieci i młodzieży,

Rezultaty:

- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez ponad **3,7 tys.** osób.

Źródła finansowania zadań:

Łączne środki zaangażowane w Priorytecie 1 wynoszą **65 mln zł.** Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 1 przedstawia poniższa tabela.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA	KWOTA W PLN
Budżet Państwa	4 908 069
Budżet JST	1 796 010
EFS	29 932 490
EFRR	25 777 099
Inne	3 000 001
RAZEM	65 413 670

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Priorytet 2.

Poprawa jakości i efektywności kształcenia zawodowego

W ramach zadań zgłoszonych do Planu w roku 2016 realizowane będzie wsparcie na rzecz:

- uczniów szkół zawodowych
- nauczycieli
- młodzieży do 25 r. ż

Zadania:

Numer zadania	2.1
Nazwa zadania	Kształcenie zawodowe uczniów - ZIT, wdrażanie Poddziałania 10.2.1 RPO WM
Opis	Celem zadania jest tworzenie oraz rozwój Centrów Kompetencji Zawodowych (CKZ) oraz rozwijanie oferty szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe na obszarze objętym strategią ZIT – miejski obszar funkcjonalny Krakowa – Metropolia Krakowska. Realizowane działania polegają na nabywaniu dodatkowych kwalifikacji przez uczniów, tworzeniu warunków zbliżonych do rzeczywistego środowiska pracy zawodowej poprzez wyposażenie /doposażenie w nowoczesny sprzęt i materiały dydaktyczne, programy współpracy szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami, działania z obszaru doradztwa edukacyjno-zawodowego oraz orientacji zawodowej, wzmocnieniu współpracy szkół zawodowych z uczelniami, rozwoju kompetencji zawodowych kadr wspieranych placówek, interwencjach przyczyniających się do zwiększonego i pełnego udziału młodzieży ze szczególnymi potrzebami.
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none">uruchomienie projektówobjęcie kształceniem zawodowym 50 uczniów
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki	16 837 279 zł
Numer zadania	2.2
Nazwa zadania	Kształcenie zawodowe uczniów - SPR, wdrażanie Poddziałania 10.2.2 RPO WM

Opis	<p>Celem zadania jest tworzenie oraz rozwój Centrów Kompetencji Zawodowych (CKZ) oraz rozwijanie oferty szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe na obszarze objętym Subregionalnym Programem Rozwoju.</p> <p>Realizowane działania polegają na nabywaniu dodatkowych kwalifikacji przez uczniów, tworzeniu warunków zbliżonych do rzeczywistego środowiska pracy zawodowej poprzez wyposażenie /doposażenie w nowoczesny sprzęt i materiały dydaktyczne, programy współpracy szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami, działania z obszaru doradztwa edukacyjno-zawodowego oraz orientacji zawodowej, wzmocnieniu współpracy szkół zawodowych z uczelniami, rozwoju kompetencji zawodowych kadr wspieranych placówek, interwencjach przyczyniających się do zwiększonego i pełnego udziału młodzieży ze szczególnymi potrzebami.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • uruchomienie projektów • objęcie kształceniem zawodowym 30 uczniów
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki	56 124 265 zł

Numer zadania	2.3
Nazwa zadania	"Modernizacja kształcenia zawodowego w Małopolsce II" - projekt pozakonkursowy w ramach Poddziałania 10.2.3 RPO WM
Opis	<p>Celem projektu jest wspieranie subregionów w obszarze rozwoju kształcenia zawodowego, w szczególności w zakresie współpracy z sektorem gospodarki i nauki, przedsięwzięć wdrażanych przez organy prowadzące szkoły zawodowe oraz organy prowadzące gimnazja. W projekcie zakłada się uruchomienie Centrów Kompetencji Zawodowych w branży medyczno-społecznej oraz turystyczno-gastronomicznej na bazie placówek kształcenia zawodowego, dla których Województwo Małopolskie jest organem prowadzącym; realizację zadań koordynujących i wspierających CKZ, które zostaną utworzone w ramach projektów wybranych do realizacji w subregionach; monitorowanie powstającej sieci centrów branżowych, a także wzmocnianie rozwoju edukacji i kształcenia zawodowego na obszarze całej Małopolski; realizację komponentu Małopolskiej Chmury Edukacyjnej w zakresie wykorzystania nowoczesnych technologii w procesie nauczania i kształtowania kompetencji kluczowych, a także konieczności utrwalania powiązań gospodarki i nauki ze szkolnictwem zawodowym, wsparcia orientacji zawodowej uczniów szkół gimnazjalnych; zapewnienie dostępu do doradztwa edukacyjno-zawodowego dla uczniów szkół gimnazjalnych oraz podniesienia kwalifikacji doradców edukacyjno - zawodowych i osób realizujących zadania z zakresu doradztwa edukacyjno - zawodowego w gimnazjach.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • opracowanie ostatecznej wersji <i>Modelu wsparcia kształcenia zawodowego</i> • cykl warsztatów planistycznych mających na celu przygotowanie

	<p>oferty CKZ oraz budowanie wizji rozwoju kształcenia zawodowego w Małopolsce.</p> <ul style="list-style-type: none"> realizacja zajęć on-line oraz szkolenia nauczycieli z zakresu TIK. organizacja 3-dniowych <i>Targów Festiwalu Zawodów</i>, szkoleń dla doradców/ nauczycieli w szkołach gimnazjalnych.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM
Środki	9 045 210 zł

Numer zadania	2.4
Nazwa zadania	Kursy i szkolenia realizowane przez Rejonowy Ośrodek Szkolenia Zawodowego Młodzieży
Opis	<p>Rejonowy Ośrodek Szkolenia Zawodowego Młodzieży realizuje szkolenia umożliwiające młodzieży do 25 roku życia nabycie, zmianę lub podwyższenie kompetencji zawodowych, współpracując w tym celu z pozostałymi jednostkami OHP i innymi instytucjami w zakresie pomocy w uzyskaniu zawodu, zarówno dla uczestników OHP jak i osób pragnących uzyskać dodatkowe kwalifikacji lub uprawnienia zawodowe bez względu na swój aktualny status. ROSM działa także na zlecenie otrzymane od instytucji publicznych w ramach wykorzystania środków przyznanych im na podniesienie kwalifikacji zawodowych beneficjentów tych funduszy.</p> <p>Działalność w zakresie organizacji kursów zawodowych, doskonalących, przyuczających do zawodu i przekwalifikujących realizowana jest również przez specjalistów ds. rozwoju zawodowego w Ośrodkach Szkolenia Zawodowego w Andrychowie, Gorlicach, Krakowie i Miechowie oraz Młodzieżowych Centrach Kariery w Dąbrowie Tarnowskiej, Chrzanowie, Krynicy-Zdroju. Tematyka kursów uzależniona jest od oczekiwań i potrzeb słuchaczy oraz pozyskanych gwarancji zatrudnienia od pracodawców</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> przeprowadzenie 58 kursów przez ROSZM dla 570 uczestników przeprowadzenie 54 kursów dla 439 osób przez OSZ i MCK
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolska Wojewódzka Komenda OHP w Krakowie
Środki	906 000 zł
Numer zadania	2.5
Nazwa zadania	Programy – Absolwent Roku OHP oraz Aktywność dobry wybór
Opis	<p>Realizacja przedsięwzięć edukacyjnych OHP zapisanych w Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015 – 2017, w tym Ogólnopolskiego Konkursu o tytuł Absolwenta Roku OHP.</p> <p>„Aktywność dobry wybór” to program realizowany w ramach założeń</p>

	Programu Aktywizacji Społecznej Młodzieży OHP, którego celem jest rozwijanie aktywności społecznej, w tym aktywnego poruszania się po rynku pracy, budowania platformy współpracy młodzieży i walidacji efektów jej aktywności.
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • dążenie do samodoskonalenia i pełnego rozwoju osobistego absolwentów • wykreowanie aktywnej postawy społeczno-obywatelskiej, tj. wzmożenie aktywności na rynku pracy i podjęcie (lub utrzymanie) zatrudnienia, podnoszenie kwalifikacji lub kontynuowanie nauki • rozwijanie aktywności społecznej u 150 osób
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy
Środki	4 000 zł

Numer zadania	2.6
Nazwa zadania	Podnoszenie, doskonalenie i uzupełnianie kwalifikacji zawodowych w Małopolskiej Szkole Gościnności
Opis	Małopolski Ośrodek Doksztalcania i Doskonalenia Zawodowego Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych – Małopolska Szkoła Gościnności w Myślenicach kieruje do osób dorosłych ofertę szkoleniową skierowaną do różnorodnych grup zawodowych: środowiska terapeutycznego opieki społecznej, środowiska medycznego, pracowników oświaty, branży turystyczno- hotelarsko-gastronomicznej, pracowników kadry kierowniczej, pracowników administracji placówek publicznych, placówek kultury, przedsiębiorców, bezrobotnych oraz innych osób dorosłych zainteresowanych możliwością doksztalcania lub przekwalifikowania zgodnie z zapotrzebowaniem rynku pracy.
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • realizacja kwalifikacyjnych kursów zawodowych oraz kursów doskonalących umiejętności dla różnych zawodów, w szczególności: terapeutów zajęciowych, nauczycieli, kosmetyczek, masażyistów • uruchomienie certyfikowanych kursów I, II i III stopnia z księgowości • prowadzenie kursów językowych, głównie języka angielskiego i niemieckiego, • organizacja konferencji pn. Regionalny Rynek Pracy dla Absolwentów Szkół Ponadgimnazjalnych Województwa Małopolskiego w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy dla młodych, pozyskaniu środków UE na działalność gospodarczą oraz doradztwa zawodowego. <p>W oferowanych formach weźmie udział 480 osób.</p>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych – Małopolska Szkoła Gościnności w Myślenicach

**Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 2
Poprawa jakości i efektywności kształcenia zawodowego:****Produkty:**

- różnymi formami kształcenia i doskonalenia zostanie objętych prawie **1,4 tys.** osób,
- doradztwem zawodowym zostanie objętych **1 tys.** osób,
- w programach edukacyjnych będzie uczestniczyć **15,3 tys.** młodych osób,
- zostanie zrealizowanych **37** inicjatyw partnerskich.

Rezultaty:

- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **17,5 tys.** osób.
- podjęcie pracy przez **50** osób

Źródła finansowania zadań:

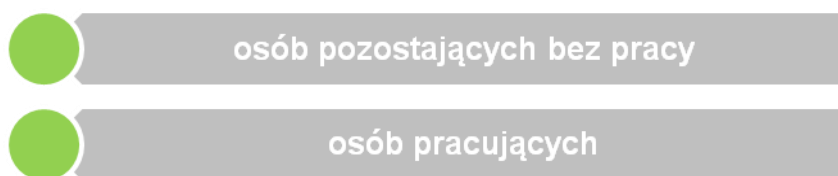
Łączne środki zaangażowane w Priorytecie 2 wynoszą **83,4 mln zł**. Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 2 przedstawia poniższa tabela.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA	KWOTA W PLN
Budżet Państwa	5 627 887
Budżet JST	474 310
EFS	76 576 825
Środki prywatne	241 000
Inne	451 100
RAZEM	83 371 122

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Priorytet 3.**Podjęcie świadomych wyborów edukacyjno-zawodowych**

W ramach zadań zgłoszonych do Planu w roku 2016 realizowane będzie wsparcie na rzecz:



Zadania:

Numer zadania	3.1
Nazwa zadania	Zapewnienie powszechnego dostępu do usług poradnictwa i informacji zawodowej
Opis	Celem zadania jest udzielanie pomocy mieszkańcom Małopolski w planowaniu rozwoju edukacyjnego i zawodowego poprzez świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • objęcie usługami doradczymi i informacją zawodową 5 tys. osób (bezrobotnych, poszukujących pracy, pracujących). • prowadzenie warsztatów dla osób ubiegających się o dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej • opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych we współpracy z powiatowymi urzędami pracy oraz akademickimi biurami karier • świadczenie poradnictwa zawodowego na rzecz pracodawców oraz ich pracowników • współpraca ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów w wejściu na rynek pracy, • realizowanie działań o charakterze metodyczno-szkoleniowym w zakresie usług rynku pracy dla pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	w ramach budżetu WUP

Numer zadania	3.2
Nazwa zadania	Poradnictwo, doradztwo i informacja zawodowa dla młodzieży
Opis	<p>W strukturze OHP znajdują się jednostki zajmujące się doradztwem i informacją zawodową, oraz świadczące usługi z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Są nimi: Mobilne Centra Informacji Zawodowej (MCIZ), Młodzieżowe Centra Kariery (MCK), Punkty Pośrednictwa Pracy (PPP) oraz specjaliści ds. rozwoju zawodowego zatrudnieni w CEiPM.</p> <p>Głównym celem działalności MCIZ jest przełamanie bariery dostępu do informacji zawodowej i zapobieganie wykluczeniu społecznemu młodzieży wchodzącej zamieszkałej na terenach małych miast i wsi. Podstawowe zadania MCIZ to prowadzenie zajęć grupowych - spotkań informacyjnych i warsztatów, udzielanie informacji zawodowych, prowadzenie porad indywidualnych. W działalności</p>

	MCK szczególny nacisk kładzie się na realizację zagadnień związanych z przedsiębiorczością i samozatrudnieniem oraz umiejętnością kreowania własnej przyszłości zawodowej, jak również prowadzenia usług z zakresu nauki aktywnego poszukiwania pracy. PPP realizują zadania z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Szkolenia dotyczą technik poszukiwania pracy, zmiany sposobu myślenia o własnej sytuacji zawodowej oraz wzbudzenia motywacji do działania.
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • przeprowadzenie indywidualnych porad i informacji zawodowych łącznie dla 13,4 tys. klientów, • przeprowadzenie 1,9 tys. spotkań grupowych, tj. porad i informacji zawodowych, oraz warsztatów aktywnego poszukiwania pracy dla 31,5 tys. osób.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolska Wojewódzka Komenda OHP
Środki	1 080 000 zł

Numer zadania	3.3
Nazwa zadania	„Kierunek Kariera” – projekt pozakonkursowy w ramach Działania 10.3 RPO WM
Opis	<p>Celem projektu jest podwyższanie kompetencji osób dorosłych. W projekcie przyjęto założenie, że droga uczestnika - każdej osoby dorosłej, która chce podnieść/uzupełnić umiejętności/kompetencje lub potwierdzić /uzyskać/potwierdzić kwalifikacje wiedzy od doradcy zawodowego do usługi rozwojowej. Warunkiem uczestnictwa w usługach rozwojowych w zakresie kompetencji ogólnych potwierdzanych certyfikatem oraz kompetencji i kwalifikacji zawodowych jest posiadanie przygotowanego wspólnie z doradcą zawodowym tzw. bilansu kariery, z którego wynika potrzeba uzupełnienia kwalifikacji. Wsparciem zostanie objętych 46,5 tys. osób.</p> <p>Realizacja usług rozwojowych będzie przebiegać w oparciu o wypracowany przez WUP Kraków mechanizm podmiotowego finansowania - bony szkoleniowe, przy wykorzystaniu katalogu instytucji gwarantujących należyłą jakość oferowanych usług.</p> <p>W ramach projektu realizowane będą również inicjatywy związane z podnoszeniem świadomości potrzeby uczenia przez całe życie</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • uruchomienie projektu, • objęcie usługą bilansu kariery 6,2 tys. osób dorosłych pracujących należących do jednej z grup: osoby o niskich kwalifikacjach lub osoby po 50 r. życia, • udział 1,8 tys. osób w szkoleniach ogólnych (językowych, komputerowych) • organizacja inicjatyw na rzecz podnoszeniem świadomości potrzeby uczenia przez całe życie

Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	8 050 964 zł

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 3 **Podejmowanie świadomych wyborów edukacyjno-zawodowych**

Produkty:

- usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objęte **56 tys.** osób,
- różnymi formami kształcenia i doskonalenia zostanie objętych ponad **1,8 tys.** osób,
- zostanie zrealizowanych **50** inicjatyw partnerskich,

Rezultaty:

- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **56 tys.** osób,

Źródła finansowania zadań:

Łączne środki zaangażowane w Priorytecie 3 wynoszą **9,1 mln zł**. Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 3 przedstawia poniższa tabela.

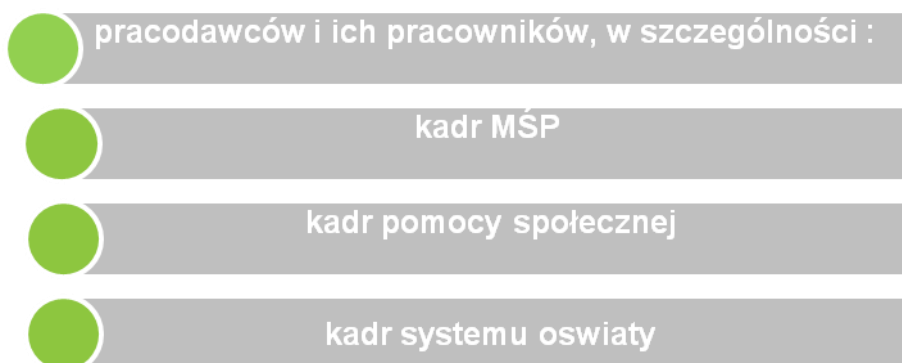
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA	KWOTA W PLN
Budżet Państwa	1 362 548
Fundusz Pracy	120 000
EFS	6 843 320
Środki prywatne	805 096
RAZEM	9 130 964

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Priorytet 4.

Zwiększenie aktywności edukacyjnej Małopolan

W ramach zadań zgłoszonych do Planu w roku 2016 realizowane będzie wsparcie na rzecz:



Zadania:

Numer zadania	4.1
Nazwa zadania	Rozwój kompetencji kadr sektora MŚP, wdrażanie Poddziałania 8.4.1 RPO WM
Opis	W ramach zadania realizowane będzie wsparcie umożliwiające podniesienie kompetencji i kwalifikacji kadr mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. Realizacja interwencji zostanie oparta na podmiotowym systemie finansowania, w którym decydującą rolę w zakresie wyboru i kreacji usług rozwojowych odgrywać będzie przedsiębiorca. To przedsiębiorca, po przeanalizowaniu bieżących potrzeb rozwojowych pracowników lub własnych, dokona wyboru adekwatnej usługi (np. szkoleniowej, doradczej), z której skorzystać będą mogli jego pracownicy lub on sam. System opiera się na rejestrze podmiotów świadczących usługi wysokiej jakości – tzw. Rejestrze Usług Rozwojowych (RUR).
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> wybór operatora odpowiedzialnego za finansowanie i rozliczanie usług rozwojowych na podstawie umów zawartych z MŚP, wsparcie informacyjne dla MŚP z zakresu nowego sposobu finansowania usług rozwojowych, zachęcanie MŚP do podnoszenia kompetencji i kwalifikacji swoich pracowników i korzystania z nowego systemu finansowania.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	470 588 zł
Numer zadania	4.2
Nazwa zadania	Krajowy Fundusz Szkoleniowy
Opis	KFS to rozwiązanie adresowane do pracodawców, które ma pomóc w przekwalifikowaniu bądź aktualizacji wiedzy i umiejętności osób pracujących. Główny cel to zapobieganie utracie zatrudnienia ze

	<p>względu na nieadekwatne kompetencje w stosunku do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.</p> <p>Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej co roku ustala priorytety na wykorzystanie środków, które są przeznaczane na sfinansowanie: egzaminów, kosztów ubezpieczenia, kursów, szkoleń, studiów podyplomowych. Wnioski o dofinansowanie przyjmują i realizują powiatowe urzędy pracy.</p> <p>WUP otrzymuje ustaloną kwotę, którą przeznacza na promocję KFS, konsultacje i poradnictwo dla pracodawców, badanie zapotrzebowania na zawody bądź badanie efektywności udzielonego wsparcia.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych, • wsparcie kształcenia zawodowego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej, • wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. <p>Wsparciem zostanie objętych 5,5 tys. pracowników.</p>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	11 723 000 zł

Numer zadania	4.3
Nazwa zadania	Organizowanie kształcenia i doskonalenia zawodowego kadr pomocy i integracji społecznej
Opis	<p>Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej realizuje zadania samorządu województwa w zakresie w szczególności kształcenia / doskonalenia kadr pomocy i integracji społecznej (szkolenia, seminaria). Cel działania to: poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy i integracji społecznej w Małopolsce, a także wzrost jakości świadczonych przez nie usług.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • seminaria z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie • szkolenia z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie • seminaria skierowane do pracowników socjalnych • seminaria skierowane do pracowników Środowiskowych Domów Samopomocy • seminaria / szkolenia z zakresu form pracy z rodziną w kontekście umieszczenia dziecka w pieczy zastępczej, problematyka pracy z wychowankami pieczy zastępczej <p>Wsparciem zostanie objętych 270 osób.</p>
Jednostka odpowiedzialna	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

za realizację	
Środki	37 500 zł

Numer zadania	4.4
Nazwa zadania	"Pomocna dłoń pod bezpiecznym dachem"
Opis	<p>Celem projektu jest m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • podniesienie kompetencji/kwalifikacji personelu DPS i POW, • podniesienie jakości usług pielęgniarskich świadczonych na rzecz klientów. <p>Projekt realizowany przez ROPS w Krakowie na rzecz DPS-ów oraz całodobowych POW, współfinansowany jest w ramach szwajcarskiego programu współpracy z nowymi krajami Unii Europejskiej (Szwajcarsko-Polski Program Współpracy).</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • szkolenia: z tematyki: „Techniki komunikowania się z grupami docelowymi”, „Nowe formy terapii zajęciowej”, „Charakterystyka procesu usamodzielniania osób z zaburzeniami psychicznymi w formie mieszkania chronionego” • seminarium dla przedstawicieli DPS i organów prowadzących nt. wyzwań dla DPS-ów; • organizacja konferencji końcowej projektu. <p>Wsparcie skierowane zostanie do 165 osób.</p>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
Środki	48 500 zł

Numer zadania	4.5
Nazwa zadania	Doskonalenie zawodowe nauczycieli
Opis	<p>Celem zadania jest uzyskanie przez nauczycieli dodatkowych kwalifikacji z zakresu, jaki obejmuje program danego kursu. Adresatami kursów kwalifikacyjnych są dyrektorzy, wicedyrektorzy, pracownicy sprawujący nadzór pedagogiczny, nauczyciele wszystkich typów szkół, pedagodzy i psychologodzy, liderzy WDN. Treści programowe realizowane w ramach kursów kwalifikacyjnych są opracowane w oparciu o ramowy program MEN, rozszerzone o media edukacyjne i techniki informacyjne.</p> <p>Ponadto realizowane są kursy nadające uprawnienia. Są to formy krótsze (trwające od 10 do 156 godzin), pozwalające nabyć umiejętności i uprawnienia np. kurs instruktażowy dla kierowników wypoczynku dzieci i młodzieży, kurs przygotowawczy dla kandydatów</p>

	<p>na wychowawców wypoczynku dla dzieci i młodzieży lub inne, jeżeli pojawi się taka potrzeba.</p> <p>Ponadto w MCDN prowadzone są przedmiotowe lub problemowe sieci współpracy i samokształcenia (międzyszkolne, problemowe zespoły nauczycieli lub kadry kierowniczej), w tym Sieć doradców edukacyjno-zawodowych. Ich celem jest wspólne rozwiązywanie problemów, dzielenie się przykładami dobrej praktyki, pomysłami i doświadczeniem zarówno za pośrednictwem platformy edukacyjnej, jak i podczas spotkań stacjonarnych.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> w proponowanych formach doskonalenia zawodowego weźmie udział 712 osób.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
Środki	319 058 zł

Numer zadania	4.6
Nazwa zadania	„LLL HUB” - projekt w ramach Lifelong Learning Programme Centralized
Opis	<p>„The Lifelong Learning Hub (LLL-Hub) skupia 10 partnerów z 8 krajów europejskich, reprezentujących władze publiczne, organizacje społeczeństwa obywatelskiego, izby gospodarcze oraz instytucje edukacyjne. Projekt ma na celu wspólne zrozumienie tematyki kształcenia ustawicznego w całej Europie poprzez inicjowanie międzysektorowej współpracy i dialogu na temat wdrażania Strategii Europa 2020 w obszarze uczenia się przez całe życie na poziomie krajowym i regionalnym. Projekt podejmuje wyzwanie jakim jest zbudowanie prawdziwego partnerskiego podejścia do kwestii LLL poprzez ustanowienie wielostronnej sieci interesariuszy. Projekt dąży do stworzenia wspólnej odpowiedzialności i własności pomiędzy zainteresowanymi stronami dotyczącej zagadnień dotyczących LLL w UE. W projekcie zostały przeprowadzone badania społeczne dotyczące kształcenia ustawicznego (w oparciu o źródła zastane oraz wywiady i ankiety z osobami uczącymi się oraz ekspertami) wg wspólnie opracowanej przez partnerów metodologii.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> prezentacja wniosków w zakresie wdrażania strategii Europa 2020 podczas forum LLL-AGORA podsumowującym działania projektu
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	53 440 zł

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 4 Zwiększenie aktywności edukacyjnej Małopolan:

Produkty:

- różnymi formami kształcenia i doskonalenia zawodowego zostanie objętych **6,5 tys.** osób,
- wsparcie zostanie udzielone **184** placówkom oświaty,
- odbędzie się **19** seminariów i konferencji,
- zostaną opracowane **2** raporty i publikacje,

Rezultaty:

- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **6,6 tys.** osób,

Źródła finansowania zadań:

Łączne środki zaangażowane w Priorytecie 4 wynoszą **12,7 mln zł**. Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 4 przedstawia poniższa tabela.





ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA	KWOTA W PLN
Budżet Państwa	28 360
Budżet JST	32 700
Fundusz Pracy	11 723 000
EFS	400 000
Środki prywatne	315 908
Inne	152 118
RAZEM	12 652 086

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Priorytet 5.

Podjęcie i utrzymanie aktywności zawodowej

W ramach zadań zgłoszonych do Planu w roku 2016 realizowane będzie wsparcie na rzecz:

-  osób pozostających bez pracy, szczególnie w wieku 30 minus, 50 plus
-  osób opiekujących się osobami zależnymi
-  osób zagrożonych utratą pracy
-  osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Zadania:

Numer zadania	5.1
Nazwa zadania	Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych przez powiatowe urzędy pracy
Opis	Podstawowym celem powiatowych urzędów pracy jest udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom – pomocy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Pomoc ta świadczona jest przede wszystkim w oparciu o usługi pośrednictwa pracy oraz usługi poradnictwa zawodowego. Powiatowe urzędy pracy dysponują również dodatkowymi instrumentami ułatwiającymi osobom bezrobotnym powrót na rynek pracy i wspierającymi jednocześnie jego rozwój. Wśród nich do najczęściej stosowanych zaliczane są: szkolenia, staże zawodowe, środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacje dla pracodawców na wyposażenie lub doposażenie miejsc pracy a także bon zatrudnieniowy, bon stażowy.
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> •pośrednictwem pracy zostanie objętych 162 tys. osób •usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objętych 60 tys. klientów •planuje się pozyskanie 88 tys. ofert pracy. •kształceniem i podnoszeniem kwalifikacji zostanie objętych 21,3 tys. osób, •z zatrudnienia subsydiowanego skorzysta 8,1 tys. osób, •dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzyma 7,3

	<p>tys. osób.</p> <p>Wśród osób objętych wsparciem:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 7 tys. osób bezrobotnych do 29 roku życia, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) zostanie objętych wsparciem w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, • 5 tys. osób bezrobotnych w wieku powyżej 29 r. ż. należących co najmniej do jednej z poniższych grup: osoby z niepełnosprawnościami, osoby powyżej 50 r.ż., osoby z wykształceniem co najwyżej średnim, kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, zostanie objętych wsparciem w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Powiatowe urzędy pracy
Środki	289 000 000 zł

Numer zadania	5.2
Nazwa zadania	Pośrednictwo pracy dla młodzieży w ramach Młodzieżowych Biur Pracy, Młodzieżowych Centrów Kariery oraz Punktów Pośrednictwa Pracy
Opis	<p>Zadania z zakresu pośrednictwa pracy realizują Młodzieżowe Biura Pracy (MBP), Młodzieżowe Centra Kariery (MCK) oraz Punkty Pośrednictwa Pracy (PPP). Pośrednictwo pracy prowadzone jest na rzecz młodzieży bezrobotnej, poszukującej zatrudnienia oraz młodzieży uczącej się powyżej 16 roku życia. Oferta pośrednictwa pracy realizowana jest poprzez pozyskiwanie i gromadzenie ofert, prowadzenie ewidencji osób zgłaszających się do MBP, MCK i PPP, udzielanie osobom poszukującym zatrudnienia pomocy w uzyskaniu odpowiedniej oferty oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników poprzez odpowiedni dobór kandydatów, kierowanie młodzieży do pracy stałej, sezonowej i krótkoterminowej, cykliczne organizowanie giełd i targów pracy, współpracę przy realizacji programów rynku pracy. Pośrednictwo pracy w OHP prowadzone jest nieodpłatnie.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • pozyskiwanie i gromadzenie ofert pracy, • prowadzenie ewidencji osób zgłaszających się do MBP, MCK i PPP, • udzielanie osobom poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników poprzez odpowiedni dobór kandydatów, oraz kierowanie młodzieży do pracy stałej, sezonowej i krótkoterminowej. • zorganizowanie 18 targów pracy i 117 giełd pracy • objęcie pośrednictwem pracy 15 tys. osób.
Jednostka odpowiedzialna	Małopolska Wojewódzka Komenda OHP w Krakowie

za realizację	
Środki	970 000 zł

Numer zadania	5.3
Nazwa zadania	Zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa pracy
Opis	<p>Agencje pośrednictwa pracy świadczą usługi w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, • pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych • doradztwa personalnego – świadczą odpłatnie usługi na rzecz pracodawców, • poradnictwa zawodowego – udzielają pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, informacji zawodowych oraz pomocy w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych, • pracy tymczasowej - kierują własnych pracowników do pracodawcy użytkownika celem wykonywania pracy tymczasowej. <p>Wszystkie agencje zatrudnienia oferujące usługi na terenie Rzeczypospolitej Polskiej muszą posiadać wpis do krajowego rejestru agencji zatrudnienia potwierdzony certyfikatem Marszałka Województwa, właściwego dla siedziby podmiotu. Wojewódzki Urząd Pracy prowadzi rejestr agencji zatrudnienia oraz przetwarza informacje o rocznej działalności agencji zatrudnienia właściwych ze względu na siedzibę agencji.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • realizacja pośrednictwa pracy dla 106 tys. osób, • świadczenie usług doradczych i informacji zawodowej dla 24,5 tys. osób.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	w ramach budżetu WUP

Numer zadania	5.4
Nazwa zadania	Zlecanie usług aktywizacyjnych
Opis	<p>Zlecanie działań aktywizacyjnych ma na celu aktywizację osób bezrobotnych za pośrednictwem wyspecjalizowanych agencji zatrudnienia. Narzędzie to w maju 2014r. zostało wprowadzone do <i>Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i>. W styczniu 2015r. została podpisana umowa na realizację tej usługi w latach 2015 – 2016r. w czterech powiatach Małopolski (bocheńskim, nowotarskim, krakowskim oraz w mieście Krakowie) – <i>Edycja I</i>. W II kwartale br. planuje się podpisanie kolejnej umowy na realizację tej usługi na lata 2016-2017, obejmującej teren 6 powiatów (limanowski, myślenicki, nowosądecki, olkuski, suski, wadowicki) – <i>Edycja II</i>.</p> <p>Zlecanie działań aktywizacyjnych jest ważnym instrumentem odciążającym urzędy pracy dzięki skierowaniu do aktywizacji przez zewnętrzny podmiot części bezrobotnych znajdujących się w trudnej</p>

	<p>sytuacji na rynku pracy. Wykonawca realizuje usługę w oparciu o przygotowaną przez siebie koncepcję realizacji usługi (zgodnie z zasadą „czarnej skrzynki”), zarówno w obszarze współpracy z klientem (aktywizacja osób bezrobotnych; wsparcie osób, które podjęły pracę, do 180 dni w trakcie trwania zatrudnienia), jak i z pracodawcami (pozyskiwanie ofert pracy, współpraca na etapie utrzymywania zatrudnienia przez klienta). Realizator wynagradzany jest głównie za efekt – skuteczne doprowadzenie osoby bezrobotnej do zatrudnienia i utrzymanie przez nią pracy przez co najmniej 6 miesięcy</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • aktywizacja 3 tys. osób bezrobotnych
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	18 676 800 zł

Numer zadania	5.5
Nazwa zadania	Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – wdrażanie Poddziałania 1.2.2 PO WER
Opis	<p>Celem zadania jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). W ramach projektów realizowane będzie wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (biernych zawodowo i bezrobotnych, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy). Do objęcia wsparciem szczególnie wskazano grupy: młodych rodziców, zamieszkujących obszary wiejskie oraz niepełnosprawnych.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • aktywizacja zawodowa 2,9 tys. osób.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	44 227 000 zł

Numer zadania	5.6
Nazwa zadania	Wsparcie osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji – projekty pozakonkursowe w ramach Działania 1.3 PO WER
Opis	<p>Projekty „Obudź swój potencjał” oraz „Akcja aktywacja” dedykowane są osobom młodym, w wieku 18-24 lat pozostającym bez zatrudnienia, nieuczącym się, których ograniczenia materialne</p>

	i środowiskowe, a także brak kwalifikacji zawodowych, zbyt niskie kwalifikacje zawodowe lub kwalifikacje zawodowe niedostosowane do potrzeb rynku pracy oraz brak doświadczenia zawodowego i wiedzy na temat skutecznych metod poszukiwania pracy utrudniają samodzielne nabycie umiejętności umożliwiających wejście na rynek pracy i gwarantujących udany start życiowy.
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • aktywizacja zawodowa 390 osób.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolska Wojewódzka Komenda OHP
Środki	3 960 000 zł

Numer zadania	5.7
Nazwa zadania	Aktywizacja zawodowa - wdrażanie Działania 8.2 RPO WM
Opis	Celem Działania jest zwiększenie poziomu zatrudnienia osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy tj. osób powyżej 50 r.ż., długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, niskokwalifikowanych oraz kobiet. Beneficjenci będą oferować szeroki katalog form pomocy, w zależności od potrzeb konkretnego uczestnika projektu. Dla uczestników projektów zaplanowano kompleksowe wsparcie obejmujące diagnozę potrzeb, usługi doradztwa i pośrednictwa pracy, wsparcie psychologiczne, motywacyjne, szkolenia i staże a w kilku przypadkach także możliwość skorzystania z zatrudnienia subsydiowanego.
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • aktywizacja zawodowa 1,5 tys. osób.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	25 010 526 zł

Numer zadania	5.8
Nazwa zadania	„Konserwator” – program regionalny
Opis	Celem programu jest aktywizacja osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy poprzez pracę związaną z ochroną tradycji kulturowej, zachowaniem i rewitalizacją zabytków oraz ochroną krajobrazu kulturowego na terenie województwa małopolskiego. Program realizowany jest w 18 powiatach. W ramach programu aktywizowane są: osoby długotrwale bezrobotne, osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, osoby bezrobotne do 25 roku życia.

Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> organizacja doradztwa zawodowego oraz skierowanie do pracy /na staż zawodowy 179 uczestników projektu.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	1 562 560 zł

Numer zadania	5.9
Nazwa zadania	„Gwarancja 50+” – program regionalny
Opis	<p>Celem programu jest zbudowanie efektywnego, dopasowanego do sytuacji rynkowej i predyspozycji uczestników systemu wsparcia dla bezrobotnych osób w wieku 50+. Program w swoich założeniach ma służyć aktywizacji zawodowej i społecznej osób po 50. roku życia, z wykorzystaniem modelu pracy wolontariuszy w wieku 40+ z osobami bezrobotnymi 50+. Osoby bezrobotne dzięki indywidualnemu wsparciu wolontariusza – tutora będą miały możliwość poznania własnych mocnych stron i zdobycia kluczowych kompetencji, cennych na rynku pracy. Spotkania te dla osób bezrobotnych ale i wolontariuszy-tutorów będą szansą rozwoju osobistego. Program realizowany jest w 11 powiatach. Formy wsparcia dla uczestników programu regionalnego realizowane są w oparciu o przygotowany przez doradców klienta Indywidualny Plan Działania. W zależności od IPD uczestnicy kierowani są m.in. na szkolenia zawodowe, staże, spotkania grupowe inspirujące, spotkania indywidualne z wolontariuszem-tutorem, środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> aktywizacja zawodowa 395 bezrobotnych rekrutacja 80 pracujących uczestników – wolontariuszy/tutorów, którzy będą systematycznie pracować z osobami bezrobotnymi w ramach spotkań indywidualnych (średnio 8 spotkań dla jednego uczestnika 50+).
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	5 099 485 zł

Numer zadania	5.10
Nazwa zadania	Aktywna integracja - projekty OPS i PCPR, wdrażanie Poddziałania 9.1.1 RPO WM
Opis	<p>Celem zadania jest aktywne włączenie osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poprzez poprawę oraz wzmocnienie ich szans na zatrudnienie. Działania będą opierały się</p>

	<p>przede wszystkim na realizacji programów aktywizacji społecznej/zawodowej dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz ich otoczenia, z wykorzystaniem różnorodnych instrumentów aktywizacji edukacyjnej, zawodowej lub społecznej. Mając na uwadze bardzo duże zróżnicowanie grupy docelowej, duży nacisk zostanie położony na kompleksowość wsparcia oraz dostosowanie go w jak największym stopniu do zdiagnozowanych potrzeb i predyspozycji poszczególnych osób. Obowiązkowym elementem projektu jest identyfikacja indywidualnych potrzeb oraz potencjałów uczestnika, a także praca socjalna.</p> <p>W projektach zastosowane zostaną co najmniej 3 usługi aktywnej integracji, a każdy z uczestników projektu otrzyma ofertę wsparcia odpowiadającą kompleksowo na zidentyfikowane u niego potrzeby.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> realizacja wsparcia dla 897 osób w ramach projektów OPS PCPR.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki	50 461 952 zł

Numer zadania	5.11
Nazwa zadania	Aktywna integracja, wdrażanie Poddziałania 9.1.2 RPO WM
Opis	<p>Celem zadania jest aktywne włączenie osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poprzez poprawę oraz wzmocnienie ich szans na zatrudnienie. Działania będą opierały się przede wszystkim na realizacji programów aktywizacji społecznej/zawodowej dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz ich otoczenia, z wykorzystaniem różnorodnych instrumentów aktywizacji edukacyjnej, zawodowej lub społecznej. Mając na uwadze bardzo duże zróżnicowanie grupy docelowej, duży nacisk zostanie położony na kompleksowość wsparcia oraz dostosowanie go w jak największym stopniu do zdiagnozowanych potrzeb i predyspozycji poszczególnych osób. Obowiązkowo elementem projektu być identyfikacja indywidualnych potrzeb oraz potencjałów uczestnika, a także praca socjalna. W projektach zastosowane zostaną co najmniej 3 usługi aktywnej integracji, a każdy z uczestników projektu otrzyma ofertę wsparcia odpowiadającą kompleksowo na zidentyfikowane u niego potrzeby.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> uruchomienie projektów wyłonionych do realizacji w roku 2016.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki	12 796 332 zł

Numer zadania	5.12
Nazwa zadania	Usługi opiekuńcze oraz interwencja kryzysowa, wdrażanie Poddziałania 9.2.2 RPO WM
Opis	Celem zadania jest większa dostępność usług społecznych i zdrowotnych w regionie. W ramach zadania przewiduje się realizację inicjatyw zwiększających dostępność oraz jakość usług kierowanych do osób niesamodzielnych oraz ich opiekunów, a także działań mających na celu zapewnienie specjalistycznego wsparcia dla osób i rodzin dotkniętych kryzysem.
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • uruchomienie projektów wyłonionych do realizacji w roku 2016.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki	16 190 900 zł

Numer zadania	5.13
Nazwa zadania	Wsparcie ekonomii społecznej, wdrażanie Działania 9.3 RPO WM
Opis	Celem zadania jest zwiększenie poziomu zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej. W ramach zadania będą realizowane działania wspierające rozwój ekonomii społecznej, obejmujące usługi: animacji lokalnej, rozwoju ekonomii społecznej oraz wsparcia istniejących podmiotów ekonomii społecznej.
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • uruchomienie projektów wyłonionych do realizacji w roku 2016.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki	12 491 677 zł

Numer zadania	5.14
Nazwa zadania	"Małopolski Ośrodek Koordynacji Ekonomii Społecznej" - projekt pozakonkursowy w ramach Działania 9.3 RPO WM
Opis	Celem projektu jest tworzenie warunków rozwoju podmiotów ekonomii społecznej (PES) w Małopolsce poprzez realizację działań koordynujących. Wsparcie adresowane jest do małopolskiego sektora ekonomii społecznej (min. 50 PES) oraz jego otoczenia: JST, instytucji rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej, przedsiębiorców, środowiska naukowego/uczelnian wyższych, szkół, Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej (OWES).
Działania	<ul style="list-style-type: none"> • międzysektorowe działania koordynujące rozwój ES: spotkania

planowane do realizacji w roku 2016	<p>sieciujące OWES (4); spotkania sieciujące PES o charakterze reintegracyjnym oraz wzmacniające ich współpracę z PUP, OPS, OWES; spotkania dla przedsiębiorstw społecznych mających na celu tworzenie sieci oraz klastrów, organizacja działań edukacyjnych dla studentów, warsztaty edukacyjne w szkołach ponadgimnazjalnych, spotkania informacyjne dot. współpracy JST z PES.</p> <ul style="list-style-type: none"> • organizacja Targów Ekonomii Społecznej, • organizacja konkursu Małopolski Lider Przedsiębiorczości Społecznej, • stworzenie 1 regionalnego portalu
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
Środki	200 000 zł

Numer zadania	5.15
Nazwa zadania	Dofinansowanie kosztów utworzenia i działania Zakładów Aktywności Zawodowej
Opis	Zakład aktywności zawodowej jest wyodrębnioną organizacyjnie i finansowo jednostką tworzoną przez powiat, gminę, stowarzyszenie lub inną organizację społeczną, której statutowym zadaniem jest rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych. ZAZ tworzy się w celu zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego i średniego stopnia niepełnosprawności, a także w celu rehabilitacji zawodowej i społecznej tych osób oraz przygotowania ich do aktywnego życia w otwartym środowisku na miarę ich indywidualnych możliwości. W Małopolsce istnieje obecnie 8 zakładów aktywności zawodowej.
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • zwiększenie zatrudnienia, w ramach istniejących ZAZ z 278 do 294 osób.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Zdrowia i Polityki Społecznej UMWM
Środki	6 356 837 zł

Numer zadania	5.16
Nazwa zadania	Wsparcie na zakładanie działalności gospodarczej w formie dotacji, Poddziałanie 8.3.1 RPO WM
Opis	W ramach projektów kierowanych do osób pozostających bez pracy (bezrobotnych i biernych zawodowo), których sytuacja na rynku pracy jest najtrudniejsza i które są zainteresowane założeniem działalności gospodarczej świadczone będzie przez beneficjentów (operatorów) kompleksowe wsparcie obejmujące: szkolenia i/lub doradztwo przygotowujące do rozpoczęcia działalności gospodarczej, przyznanie wsparcia finansowego (dotacji) na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości do 6-krotności

	przeciętnego wynagrodzenia za pracę, działania na rzecz wsparcia i rozwoju młodych stażem przedsiębiorców (uczestników projektów) w początkowym okresie rozwijania działalności gospodarczej (do 12 m-cy) poprzez udzielanie wsparcia doradczego, szkoleniowego, konsultacyjnego (wsparcie pomostowe).
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • udział we wsparciu przygotowującym do rozpoczęcia działalności gospodarczej 1300 osób. • uruchomienie 1000 firm
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	44 705 882 zł

Numer zadania	5.17
Nazwa zadania	Wsparcie na zakładanie działalności gospodarczej, w tym w formie instrumentów zwrotnych, wdrażanie Poddziałania 8.3.2 RPO WM
Opis	W ramach projektu kierowanego do osób pozostających bez pracy (bezrobotnych i biernych zawodowo), które są zainteresowane założeniem działalności gospodarczej świadczone będzie przez beneficjenta (operatora) kompleksowe wsparcie obejmujące: szkolenia i/lub doradztwo przygotowujące do rozpoczęcia działalności gospodarczej, wsparcie pożyczkowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej do wysokości 70 000 PLN, działania na rzecz wsparcia i rozwoju młodych stażem przedsiębiorców (uczestników projektów) w początkowym okresie rozwijania działalności gospodarczej (do 12 m-cy) poprzez udzielanie wsparcia doradczego, szkoleniowego, konsultacyjnego.
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • wyłonienie operatora finansowego.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	22 941 176 zł

Numer zadania	5.18
Nazwa zadania	Fundusz Pożyczkowy TARR S.A.
Opis	Fundusz Pożyczkowy działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. Celem Funduszu Pożyczkowego jest wspieranie powstawania, funkcjonowania i rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. Beneficjentami pożyczek mogą być mikro i mali przedsiębiorcy zarejestrowani i prowadzący działalność na terenie województwa małopolskiego.

Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • udzielenie 12 pożyczek na powstanie i rozwój przedsiębiorstw.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Środki	480 000 zł

Numer zadania	5.19
Nazwa zadania	Fundusz Poręczeń Kredytowych TARR S.A.
Opis	Fundusz Poręczeń Kredytowych działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. od września 2001 r. Celem funduszu jest pomoc finansowa w powstawaniu, funkcjonowaniu i rozwoju mikro, małych średnich przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą na terenie województwa małopolskiego i powiatów sąsiadujących z powiatem tarnowskim. Pomoc ta jest realizowana przez udzielanie poręczeń kredytowych jako dodatkowych źródeł zabezpieczeń kredytów udzielanych przez banki.
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • udzielenie 23 poręczeń kredytowych.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Środki	3 220 000 zł

Numer zadania	5.20
Nazwa zadania	Fundusz Pożyczkowo Restrukturyzacyjny TARR S.A.
Opis	Fundusz Pożyczkowo – Restrukturyzacyjny działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. Celem Funduszu jest wspieranie MŚP, byłych górników i hutników oraz wspólnot mieszkaniowych. Dwie pierwsze kategorie beneficjentów zobowiązane są do stworzenia nowych miejsc pracy a wspólnoty do inwestycji w infrastrukturę mieszkaniową.
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • przyznanie pożyczek 20 podmiotom.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Środki	2 000 000 zł

Numer zadania	5.21
Nazwa zadania	Małopolski Fundusz Pożyczkowy
Opis	Zadanie obejmuje udzielanie pożyczek dla przedsiębiorców w ramach Małopolskiego Funduszu Pożyczkowego, którego celem jest stymulowanie rozwoju sektora mikro i małych przedsiębiorstw z województwa małopolskiego. Pożyczki w kwocie nie przekraczającej 250 tys. zł są udzielane mikro i małym przedsiębiorcom na uruchomienie, prowadzenie i rozwój działalności gospodarczej.
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • udzielenie 80 pożyczek na uruchomienie, prowadzenie i rozwój działalności gospodarczej.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Środki	6 500 000 zł

Numer zadania	5.22
Nazwa zadania	Małopolski Fundusz Pożyczkowy dla pożyczek udzielanych w ramach funduszu dofinansowanego z Małopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego
Opis	Pożyczki w kwocie nie przekraczającej 400 tys. zł będą udzielane mikro, małym i średnim przedsiębiorcom z województwa małopolskiego na etapie ich powstawania, wczesnej działalności lub przy rozszerzaniu działalności gospodarczej. Pożyczki w kwocie nie przekraczającej 250 tys. zł, będą udzielane mikro, małym i średnim przedsiębiorcom z województwa małopolskiego poszkodowanym w wyniku wystąpienia klęsk żywiołowych.
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • udzielenie 45 pożyczek na uruchomienie, prowadzenie i rozwój działalności gospodarczej.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Środki	5 900 000 zł

Numer zadania	5.23
Nazwa zadania	Adaptacja do zmian, wdrażanie Poddziałania 8.4.2 RPO WM
Opis	Celem projektów jest zwiększenie zdolności adaptacyjnych osób zwolnionych i zagrożonych zwolnieniem z pracy. W ramach projektów opracowane i wdrożone zostaną kompleksowe programy typu outplacement na rzecz wsparcia osób zagrożonych zwolnieniem lub

	zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a także osób odchodzących z rolnictwa i ich rodzin.
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • udzielenie wsparcia 910 osobom zagrożonym utratą pracy lub zwolnionym z przyczyn dot. zakładu pracy.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	7 884 211 zł

Numer zadania	5.24
Nazwa zadania	Wsparcie na rzecz łączenia życia zawodowego z prywatnym, wdrażanie Działania 8.5 RPO WM
Opis	Celem projektów jest zwiększenie poziomu zatrudnienia osób, które pełnią funkcje opiekuńcze nad dziećmi. W ramach projektów tworzone będą miejsca opieki nad dzieckiem do lat 3, w tym żłobki i kluby dziecięce oraz tworzone warunki dla rozwoju opieki nad dziećmi przez dziennego opiekuna. Projekty dedykowane są osobom powracającym /wchodzącym na rynek pracy, które do tej pory w nim nie uczestniczyły ze względu na pełnienie funkcji opiekuńczych nad dziećmi do lat 3 (pozostające bez pracy, przebywające na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim, wychowawczym).
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • uruchomienie projektów wyłonionych w konkursie ogłoszonym w roku 2016.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	4 117 647 zł

Numer zadania	5.25
Nazwa zadania	"Barometr zawodów"
Opis	„Barometr zawodów” jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą sytuacji w zawodach. Badanie ma charakter jakościowy. Powstaje w trakcie dyskusji grupowej (metodą „panelu ekspertów”), dzięki czemu możliwe jest dzielenie się wiedzą oraz uwzględnianie opinii uczestników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw: od strony bezrobotnych oraz pracodawców. Eksperti analizują osobno sytuację dla każdego zawodu. Ich oceny pozwalają na zaklasyfikowanie profesji do jednej z trzech kategorii: <ul style="list-style-type: none"> • zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka, • zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia

	<p>zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),</p> <ul style="list-style-type: none"> • zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców. <p>Barometr powstaje osobno dla każdego powiatu oraz dla całego województwa. Uczestnicy paneli oceniają tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy. Po przeprowadzeniu paneli eksperckich w każdym z powiatów tworzony jest „Barometr zawodów” dla województwa. Powstaje on poprzez agregację informacji zebranych w ramach poszczególnych paneli powiatowych. Koordynatorem ogólnopolskim badania jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • przeprowadzenie badania.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	313 500 zł

Numer zadania	5.26
Nazwa zadania	„Mobilność edukacyjna Kadry Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie”
Opis	<p>Celem projektu jest zwiększenie kluczowych kompetencji i umiejętności kadry Urzędu w celu lepszego dostosowania do wymogów rynku pracy i lokalnego społeczeństwa poprzez wymianę międzynarodowych doświadczeń i transfer wiedzy.</p> <p>W ramach projektu zaplanowany jest jeden typ działania – Job Shadowing, w ramach którego pracownicy będą mogli poprzez obserwację doskonalić kompetencje społeczne, osobiste i managerskie. Wezmą udział w spotkaniach z partnerami i interesariuszami regionu, w którym działa Accion Laboral, odwiedzą instytucje, z którymi organizacja współpracuje na rzecz osób bezrobotnych. Wynikiem nawiązania współpracy międzynarodowej w projekcie będzie próba adaptacji w WUP w Krakowie poznanych rozwiązań i dobrych praktyk zwłaszcza w zakresie rozwijania obszarów, które zostały określone w Strategii WUP w Krakowie na lata 2014-2020.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • udział w wizytach zagranicznych realizowanych w ramach Projektu • potwierdzenie kompetencji nabytych przez uczestników Projektu poprzez Europass-CV i Europass <p>W projekcie udział weźmie 9 pracowników.</p>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	47 217 zł

Numer zadania	5.27
Nazwa zadania	„Małopolskie Partnerstwo na rzecz osób Młodych”- projekt w ramach Działania 2.4 PO WER
Opis	Celem projektu jest wypracowanie rekomendacji w zakresie wsparcia młodych wchodzących na rynek pracy. Rekomendacje zostaną wykorzystane przez Wojewódzki Urząd Pracy, Powiatowe Urzędy Pracy, Ochotnicze Hufce Pracy, Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej. Będą stanowiły podstawę wsparcia młodych w ramach Osi I POWER. Wypracowanie rekomendacji zostanie poprzedzone przeprowadzeniem badań i analiz dot. sytuacji osób młodych na małopolskim rynku pracy uwzględniających perspektywę pracodawców i potencjał lokalnych rynków pracy.
Działania planowane do realizacji w roku 2016	<ul style="list-style-type: none"> • przeprowadzenie diagnozy sytuacji osób młodych na małopolskim rynku pracy, w tym osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, • organizacja co najmniej 5 warsztatów z instytucjami Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Osób Młodych, • wypracowanie rekomendacji w zakresie wsparcia osób młodych na rynku pracy, • rozwój Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Osób Młodych (założenia organizacyjnej, pozyskiwanie nowych partnerów).
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	396 807 zł

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 5 Podjęcie i utrzymanie aktywności zawodowej:

Produkty:

- pośrednictwem pracy zostanie objętych **286,7 tys.** osób,
- usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objętych **93,9 tys.** osób,
- pozyskanych zostanie **101 tys.** ofert pracy,
- kształceniem i podnoszeniem kwalifikacji zostanie objętych **22,9 tys.** osób,
- z czasowego zatrudnienia skorzysta **20,8 tys.** osób,
- różnymi formami integracji społecznej zostanie objętych **1,6 tys.** osób,
- udzielonych zostanie **8,6 tys.** pożyczek, dotacji i poręczeń,
- opracowanych zostanie **20** raportów i publikacji,
- zostanie zrealizowana **1** inicjatywa partnerska.

Rezultaty:

- podjęcie pracy przez **153,1 tys.** osób,
- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **108,6 tys.** osób,
- utworzenie **8,5 tys.** miejsc pracy,
- zostanie wypracowane **1** nowe rozwiązanie stosowane w polityce rynku pracy.

Źródła finansowania zadań:

Łączne środki zaangażowane w Priorytecie 5 wynoszą **585,5 mln zł**. Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 5 przedstawia poniższa tabela.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA	KWOTA W PLN
Budżet Państwa	16 686 670
Budżet JST	1 416 212
Fundusz Pracy	202 437 345
PFRON	5 295 625
EFS	335 117 998
EFRR	5 900 000
Środki prywatne	6 500 000
Inne	12 156 659
RAZEM	585 510 509

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Wskaźniki realizacji Planu

Lista wskaźników produktu oraz lista wskaźników rezultatu zostały zamieszczone w poniższych tabelach. W tabelach zebrano także wartości dla poszczególnych wskaźników, które zostaną osiągnięte w 2016 roku.

Wskaźniki produktu

Nazwa wskaźnika	WARTOŚĆ
Liczba osób objęta usługami doradczymi i informacją zawodową (w tym IPD)	151 019
Liczba osób objęta pośrednictwem pracy (także internetowym)	286 731
Liczba pozyskanych ofert pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej	100 960
Liczba osób skierowanych na czasowe zatrudnienie, w tym subsydiowane	20 789
Liczba osób objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji	32 582
Liczba osób objętych różnymi formami integracji społecznej	1 581
Liczba placówek oświaty, które uzyskały wsparcie	184
Liczba osób, które otrzymały stypendium	802
Liczba udzielonych pożyczek, dotacji, poręczeń	8 649
Liczba zorganizowanych seminariów i konferencji	24
Liczba opracowanych raportów i publikacji	22
Liczba realizowanych inicjatyw partnerskich i lokalnych	88
Liczba dzieci i młodzieży, które uczestniczyły w programach edukacyjnych	18 238

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Wskaźniki rezultatu

Nazwa wskaźnika	WARTOŚĆ
Liczba osób które podjęły pracę	153 189
Liczba nowoutworzonych miejsc pracy (w tym samozatrudnienie)	8 532
Liczba osób, które uzyskały wiedzę, umiejętności i kwalifikacje	192 656
Liczba wypracowanych rozwiązań organizacyjnych, metodologicznych i instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Źródła finansowania Planu

Źródła finansowania zadań zgłoszonych do Planu przedstawiono w poniższej tabeli. Najwyższy udział stanowią środki Europejskiego Funduszu Społecznego (59%).

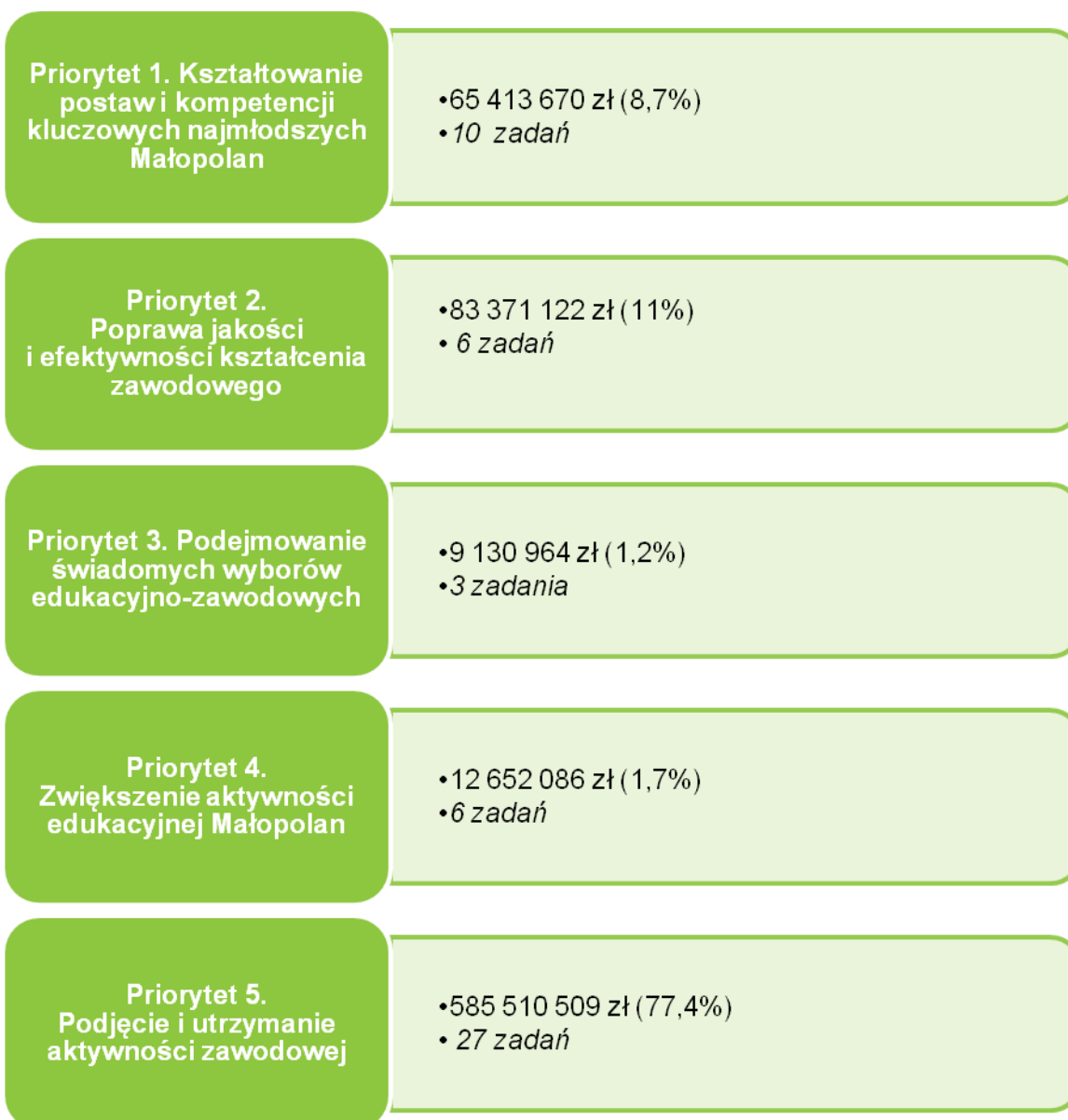
Źródła finansowania zadań

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA	KWOTA W PLN
Budżet Państwa	28 613 534
Budżet JST	3 719 232
Fundusz Pracy	214 280 345
PFRON	5 295 625
EFS	448 870 633
EFRR	31 677 099
Środki prywatne	7 862 004
Inne	15 759 879
RAZEM	756 078 351

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

W roku 2016 najwięcej środków przeznaczonych zostanie na realizację przedsięwzięć wchodzących w skład Priorytetu 5. Wsparcie zatrudnienia (78%).

Struktura środków finansowych zaangażowanych w ramach *Planu*



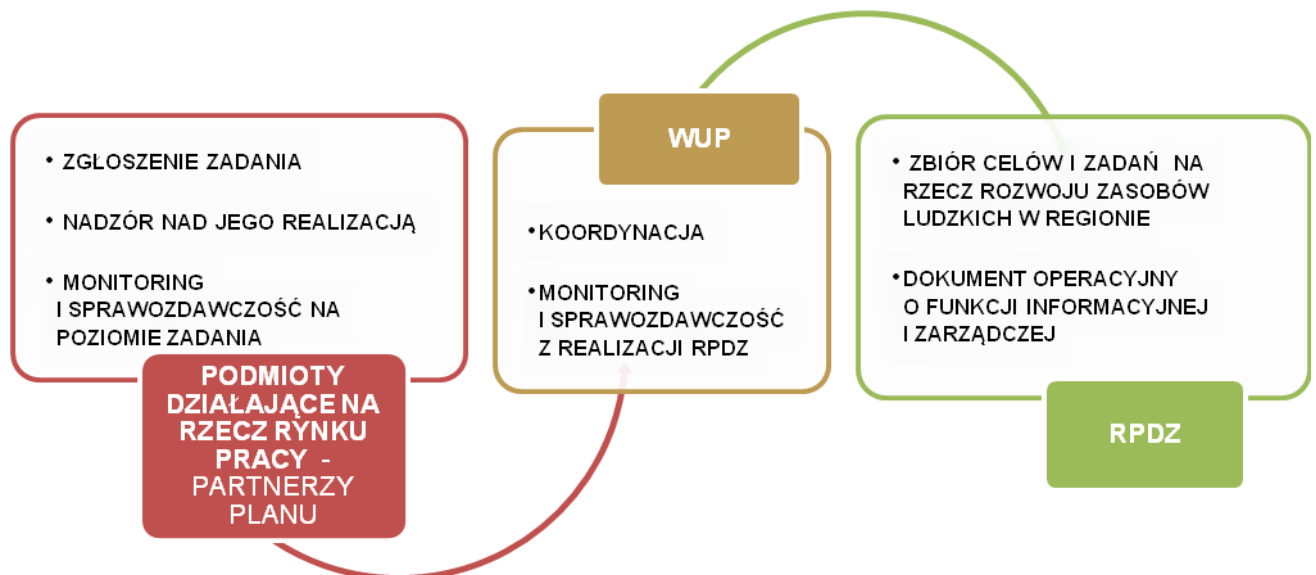
Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Sprawozdawczość i monitorowanie Planu

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2016 dla województwa małopolskiego jest dokumentem operacyjnym, który z założenia pełni funkcję informacyjną i zarządczą. System sprawozdawczości i monitoringu opracowano tak, aby umożliwiał analizę stopnia realizacji celów i zadań określonych w *Planie* oraz identyfikację problemów i utrudnień, które mogą się pojawić podczas realizacji zgłaszanych zadań.

Funkcję koordynacyjną w realizacji *Planu* sprawuje Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, który odpowiada za monitoring i sprawozdawczość *Planu*. Podmioty zgłaszające realizację określonego zadania odpowiedzialne są za nadzór nad prawidłowym przebiegiem realizacji, monitoring oraz sprawozdawczość tego zadania.

Powstawanie i monitorowanie wykonania *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia*



Źródło: Opracowanie własne

W celu sporządzenia rozliczeń partnerzy uczestniczący w realizacji *Planu* prześlą Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy sprawozdania i oceny z realizacji zadań w terminie do dnia **28 lutego 2017 r.**

Sprawozdanie z realizacji *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2016* zostanie sporządzone do dnia **31 marca 2017 r.** a następnie wraz z *Planem* na rok 2017 przedstawione Zarządowi Województwa Małopolskiego.

Podmiot zgłaszający realizację zadania odpowiadać będzie za jakość i rzetelność dostarczanych informacji w zakresie zgłaszanego zadania. Jest on także zobowiązany do sygnalizowania wszelkich zmian, które mogą mieć istotny wpływ na osiągnięcie planowanych wartości wskaźników i wydatkowanych środków.

Rozliczenie będzie dokonywane poprzez analizę wielkości zaangażowanych i wydatkowanych środków oraz stopień osiągnięcia produktów i rezultatów w układzie poszczególnych Priorytetów.