



Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie małopolskim w 2016 roku

Kraków, czerwiec 2017

Spis treści

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	4
1.1. Bezrobotni i oferty pracy	4
1.2. Popyt na pracę.....	12
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	14
3. Analiza umiejętności i uprawnień	16
4. Analiza rynku edukacyjnego	19
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz studentów ostatniego roku studiów.....	19
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	22
5. Analiza lokalnych rynków pracy na bazie badania kwestionariuszowego	23
6. Prognoza wojewódzkiego rynku pracy.....	25
Podsumowanie.....	27
Spis tabel, wykresów i rysunków	29
Załącznik nr 1 - Studenci na ostatnim roku studiów wyższych według kierunku kształcenia w roku akademickim 2015/2016.....	30

Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien być narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Zakłada się bowiem, że powinien on być źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy¹.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.): prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie <http://mz.praca.gov.pl/>. Wykorzystywane w raporcie dane pochodzą z systemu Syriusz, Systemu Informacji Oświatowej MEN, Głównego Urzędu Statystycznego, z badania ofert pracy w Internecie, z badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, a także systemu prognostyczno-informacyjnego.

Przedstawione w raporcie analizy dotyczą województwa małopolskiego i oceny rynku pracy w 2015 r. i obejmują takie zagadnienia, jak: analizę ogólnej sytuacji na rynku pracy, ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizę umiejętności i uprawnień, analizę rynku edukacyjnego, analizę lokalnych rynków pracy na bazie badania kwestionariuszowego oraz prognozy wojewódzkiego rynku pracy.

¹ Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy: http://mz.praca.gov.pl/Puls2/MZ/metodologia_1.pdf.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

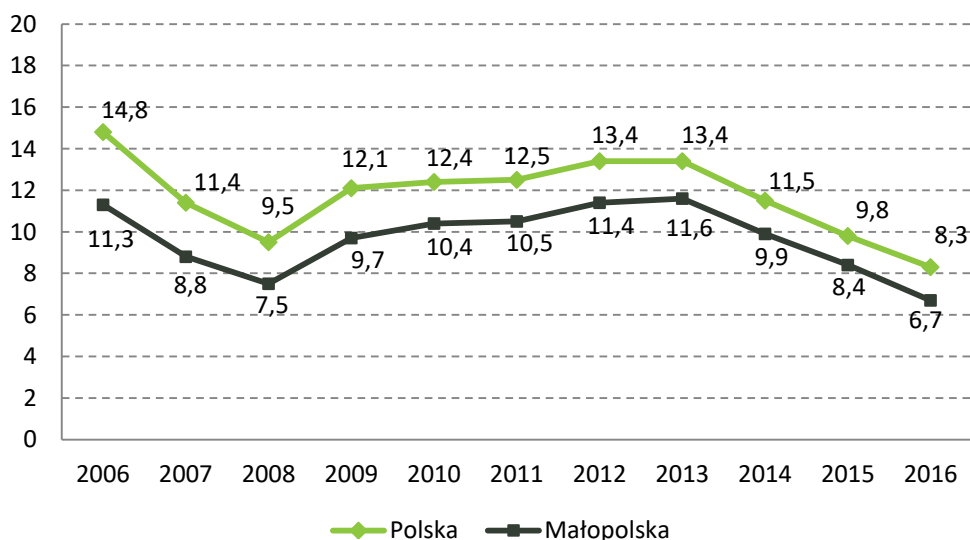
1.1. Bezrobotni i oferty pracy

Na koniec 2016 roku stopa bezrobocia w Małopolsce wynosiła 6,7%. Oznacza to poprawę sytuacji o 1,7 pkt. proc. w porównaniu do analogicznego okresu w roku 2015, a tym samym plasuje województwo na trzecim miejscu w kraju (wcześniej na pozycji tej znajdowało się województwo mazowieckie). Lepsza sytuacja pod tym względem występowała tylko w województwach: wielkopolskim i śląskim. Z kolei wartość stopy bezrobocia rejestrowanego w Polsce wyniosła w tym czasie 8,3%, czyli o 1,5 punktu procentowego mniej niż na koniec 2015 roku.

Stale zróżnicowanie (od wielu lat nie ulegające większym zmianom) w poziomie tego zjawiska widoczne jest w poszczególnych obszarach województwa. Najniższą wartość stopy bezrobocia notuje się w Krakowie oraz w powiatach zlokalizowanych w niedalekiej odległości od Krakowa (myślenickim, suskim, krakowskim, wadowickim, bocheńskim). Wartość najwyższa występuje w powiatach: dąbrowskim, tatrzańskim, chrzanowskim, nowosądeckim, limanowskim, a więc głównie we wschodniej i południowej części województwa.

W czternastu małopolskich powiatach wartość stopy bezrobocia na koniec grudnia 2016 r. przekraczała średnią wojewódzką, a w dziewięciu nawet średnią ogólnopolską. Zróżnicowanie pomiędzy stopą najwyższą (powiat dąbrowski – 13,9%) a najniższą (miasto Kraków – 3,6%) było prawie 4-krotne.

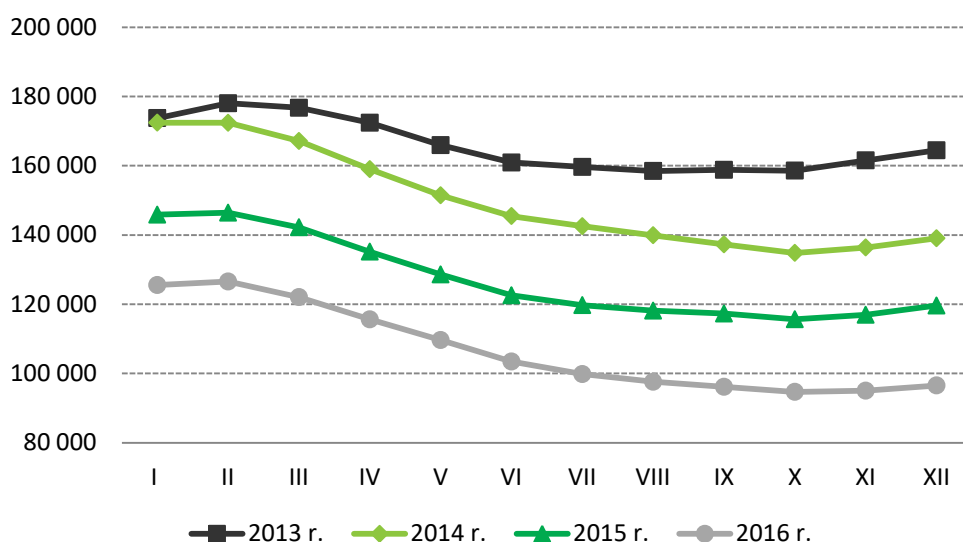
Wykres 1. Stopa bezrobocia w woj. małopolskim i Polsce – stan na koniec roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

W 2016 r. zmniejszała się liczba zarejestrowanych bezrobotnych - w grudniu wynosiła ona 96 531 osób, co oznacza spadek o 23 tys. (20%) w porównaniu z końcem 2015 r. Podobnie jak rok wcześniej, zmiany wzrostowe notowane były tylko w ciągu dwóch pierwszych i dwóch ostatnich miesięcy roku 2016. W pozostałym okresie miał miejsce wyraźny spadek. W całym 2016 r. liczba bezrobotnych kształtowała się na znacznie niższym poziomie niż w ciągu ostatnich kilku lat.

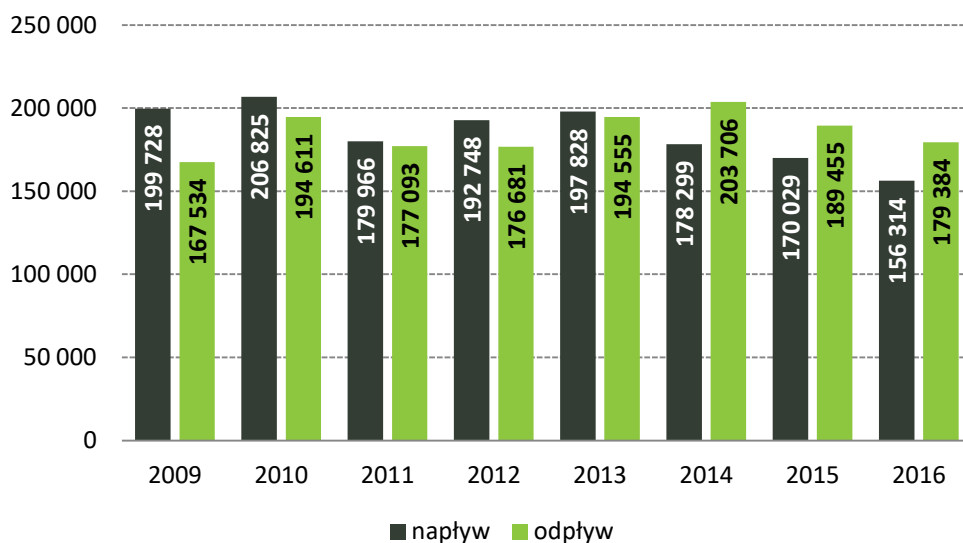
Wykres 2. Zmiany w poziomie liczby bezrobotnych zarejestrowanych w małopolskich powiatowych urzędach pracy



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych WUP

Podobnie jak w 2015 r., relacja pomiędzy liczbą osób rejestrujących się jako osoby bezrobotne, a liczbą osób opuszczających rejestry powiatowych urzędów pracy była korzystna. Liczba osób wyrejestrowanych w ciągu 2016 r. była o 20 070 osób (14,7%) wyższa niż liczba osób napływających do ewidencji bezrobotnych. W porównaniu z 2015 r. zmniejszyła się co prawda grupa osób wyrejestrowanych, ale jednocześnie nadal silnie malał napływ nowych bezrobotnych.

Wykres 3. Napływ i odpływ bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy woj. małopolskiego w latach 2009-2016



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych WUP.

W ciągu 2016 r. do powiatowych urzędów pracy w województwie małopolskim wpłynęło 103 735 oferty pracy (z czego 31 149 dotyczyło pracy subsydiowanej) – o 19,8 tys. więcej niż rok wcześniej. Na koniec grudnia 2016 r. w powiatowych urzędach pracy były 4 874 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, tj. o 1 861 więcej niż pod koniec roku 2015.

Najwięcej osób bezrobotnych w podziale na wielkie grupy zawodów zanotowano wśród *pracowników usług i sprzedawców oraz robotników przemysłowych i rzemieślników* (stan na koniec roku). Jednocześnie, w tej pierwszej grupie odpływ był na nieznacznie wyższym poziomie niż w drugiej z nich. Jeśli chodzi o oferty pracy wpływające do PUP więcej było ich dla *pracowników usług i sprzedawców*, niż dla *robotników przemysłowych i rzemieślników*. Co ważne, ciągle to te dwie grupy dominują, jeśli chodzi o obsługę z poziomu powiatowego urzędu pracy. Analizując oferty zamieszczane w internecie, największe zapotrzebowanie w 2016 r. dotyczyło *specjalistów*. Na drugim miejscu znaleźli się *pracownicy usług i sprzedawcy*. Najrzadziej zaś za pośrednictwem internetu poszukiwane są osoby pracujące w zawodach związanych z rolnictwem.

Tabela 1. Wielkie grupy zawodów – liczba bezrobotnych oraz napływy ofert pracy w 2016 roku

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Napływ ofert pracy w okresie	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet
0	SIŁY ZBROJNE	37	47	23	0	0
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	1579	1718	1159	892	151
2	SPECJALIŚCI	23119	25485	11476	9204	1046
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	20628	23644	12121	8772	424
4	PRACOWNICY BIUROWI	8575	9865	5636	15718	136
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	29167	34247	20490	25146	544
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1373	1762	1188	829	15
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	31277	37051	19911	22460	60
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	6940	8207	4602	9742	90
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	11769	14140	8669	21092	226

Największa liczba bezrobotnych w 2016 r. (stan na koniec okresu) dotyczyła *sprzedawców sklepowych*. Kolejne pozycje posiadają wartości zdecydowanie niższe. Prawie 3 tys. osób bezrobotnych wpisanych do rejestru to *kucharze*. Trzecie miejsce zajmują robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie w budownictwie ogólnym, zaś czwarte, z nieznacznie mniejszą liczbą bezrobotnych, pracownicy obsługi biurowej. Napływy prezentują się podobnie, choć w tym przypadku to bezrobotni mechanicy pojazdów samochodowych znajdują się na miejscu trzecim. Warto zaznaczyć, że charakteryzują się oni również wysokim poziomem odpływów.

Tabela 2. Liczba bezrobotnych w podziale na elementarne grupy zawodów w 2016 roku

Elementarne grupy zawodów	bezrobotni ogółem		
	napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	13164	15540	9669
Kucharze	4306	5144	2905
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	3513	4163	2233
Pracownicy obsługi biurowej	2934	3346	2155
Ślusarze i pokrewni	2867	3437	1972
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	3045	3537	1926
Mechanicy pojazdów samochodowych	3583	4111	1923
Gospodarze budynków	2085	2573	1737
Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewnie	1912	2423	1730
Murarze i pokrewni	2801	3264	1661
Fryzjerzy	2878	3184	1614
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2215	2613	1436
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	1419	1798	1361
Technicy mechanicy	2179	2508	1174
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	1403	1729	1155
Stolarze meblowi i pokrewni	1972	2288	1076
Elektromechanicy i elektrycy	1703	1984	1037

Magazynierzy i pokrewni	1846	2134	1026
Kelnerzy	1463	1727	944
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	1725	1939	910

Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje on wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwanie bezrobotnym). Poniższa tabela przedstawia listę zawodów, które w 2016 r. uzyskały najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia.

Tabela 3. Lista zawodów, które uzyskały najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia.

Elementarne grupy zawodów	mierniki		
	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych
Oficerowie sił zbrojnych		100,00	
Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	3,50	100,00	
Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej		100,00	
Kierownicy w instytucjach edukacyjnych		100,00	2,33
Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)		100,00	1,50
Instruktorzy technologii informatycznych	1,00	100,00	
Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni		100,00	1,75
Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani		100,00	
Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym		100,00	1,67
Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	7,00	100,00	
Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	4,08	100,00	1,00
Hodowcy drobiu	18,00	100,00	1,33
Hodowcy ryb		100,00	1,00
Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby		100,00	
Monterzy instrumentów muzycznych	17,00	100,00	
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	3,12	100,00	2,00
Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	20,00	100,00	1,00

Wartość miernika płynności bezrobotnych wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Mniejszy od 1 oznacza, że napływ był większy od odpływu, a tym samym liczba bezrobotnych wzrosła. Większy od 1 oznacza sytuację odwrotną. W poniższej tabeli widać, że największy miernik płynności bezrobotnych zanotowano w zawodzie *Diagności laboratoryjni i specjaliści*, a także *Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów*, *Uliczni sprzedawcy żywności*.

Tabela 4. Lista zawodów, które uzyskały najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych.

Elementarne grupy zawodów	mierniki		
	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych
Diagności laboratoryjni specjaliści	3,40		4,00
Uliczni sprzedawcy żywności		0,00	3,00
Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	1,64	50,00	3,00
Funkcjonariusze celni i ochrony granic		50,00	2,67
Kierownicy w instytucjach edukacyjnych		100,00	2,33
Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta		80,00	2,33
Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	2,50		2,00
Meteorolodzy	12,00		2,00
Funkcjonariusze służb specjalnych			2,00
Tancerze	19,00	50,00	2,00
Pomocnicy biblioteczni	0,18	0,00	2,00
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	3,12	100,00	2,00

Zgodnie z danymi, miernik płynności bezrobotnych na poziomie 0 (minimalnym) dotyczył czterech zawodów elementarnych. Oznacza to, że w zawodach tych najbardziej wzrosła liczba bezrobotnych (brak odpływu, jedynie napływ).

Tabela 5. Lista zawodów, które uzyskały najniższy wskaźnik płynności bezrobotnych.

Elementarne grupy zawodów	mierniki		
	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych
Pielegniarki z tytułem specjalisty	0,73	50,00	0,00
Mechanicy statków powietrznych i pokrewni		0,00	0,00
Nurkowie	22,00	50,00	0,00
Zmywacze okien	8,50	50,00	0,00
Modelki i modele		33,33	0,25
Kierownicy w górnictwie	5,50	0,00	0,50
Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	1,03	50,00	0,50
Choreografowie i tancerze	11,00	0,00	0,50
Rybacy śródlądowi		0,00	0,50
Klasyfikatorzy żywności i pokrewni		20,00	0,50
Strzałowci i pokrewni		0,00	0,50
Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	4,12	33,33	0,60
Stewardzi		0,00	0,60
Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	9,27	54,55	0,60
Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1,99	31,03	0,61
Przedstawiciele władz publicznych		0,00	0,67
Wyżsi urzędnicy władz samorządowych		0,00	0,67
Pszczelarze i hodowcy jedwabników		50,00	0,67

Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	3,07	24,00	0,70
---	------	-------	------

Poniższa tabela zawiera porównanie wielkich grup zawodów na podstawie dwóch metod określania stopy bezrobocia: rejestrowanego w powiatowych urzędach pracy oraz zmierzonego w Badaniu Ekonomicznej Aktywności Ludności (BAEL), w liczbach bezwzględnych, jak i wartościach procentowych.

Tabela 6. Bezrobotni w 2016 roku

wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach	PUP (zarejestrowani bezrobotni poprzednio pracujący) *	BAEL (bezrobotni poprzednio pracujący) **	wskaźnik zróżnicowania (PUP vs BAEL)
Ogółem	100,00%	100,00%	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	2,17%		
SPECJALIŚCI	6,06%	19,38%	0,31
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,85%	21,88%	0,31
PRACOWNICY BIUROWI	9,74%	3,13%	3,12
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	28,80%	9,38%	3,07
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,98%	1,88%	0,52
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	20,75%	27,50%	0,75
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	6,65%	5,00%	1,33
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	17,95%	7,50%	2,39
SIŁY ZBROJNE	0,05%	4,38%	0,01

* średnia arytmetyczna ze stanów na koniec miesiący

** średnia arytmetyczna z kwartałów

Analizując zestawienia procentowe, największe odchylenia zaobserwowano w grupie *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*. Jednocześnie jest to grupa najczęściej występująca w badaniu BAEL. Można więc wnioskować, że wielu z nich nie rejestruje się w urzędach pracy. Z kolei grupą, która stanowi większy odsetek w PUP niż w BAEL są *pracownicy usług i sprzedaży*.

Jeśli chodzi o udziały ofert pracy umieszczanych w PUP oraz w internecie łatwo można zauważyć, które wielkie grupy zawodowe są poszukiwane za pomocą publicznych służb zatrudnienia, a które za pomocą innych źródeł (np. agencji zatrudnienia, firm HR). Większość ofert pracy na poziomie wielkich grup zawodowych publikowanych jest w powiatowych urzędach pracy. Jednocześnie, dwie grupy – *kierownicy* oraz *specjaliści* to grupy, których częściej szuka się na tzw. wolnym rynku.

Tabela 7. Oferty pracy w 2016 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	113834	2692	116526
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	894	151	1045
SPECJALIŚCI	9211	1046	10257
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	8771	424	9195
PRACOWNICY BIUROWI	15714	136	15850
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	25148	544	25692
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	833	15	848
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	22443	60	22503
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	9740	90	9830
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	21080	226	21306
wskaznik struktury według źródeł			
Ogółem			
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	85,55%	14,45%	100%
SPECJALIŚCI	89,80%	10,20%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	95,39%	4,61%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	99,14%	0,86%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	97,88%	2,12%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	98,23%	1,77%	100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,73%	0,27%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	99,08%	0,92%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	98,94%	1,06%	100%
wskaznik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróźnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100,00%	100,00%	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,79%	5,55%	0,14
SPECJALIŚCI	8,09%	39,06%	0,21
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,71%	15,90%	0,48
PRACOWNICY BIUROWI	13,80%	5,02%	2,75
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	22,09%	20,04%	1,10
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,73%	0,55%	1,32
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	19,72%	2,21%	8,90
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	8,56%	3,32%	2,58
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	18,52%	8,34%	2,22

1.2. Popyt na pracę

Zgodnie z badaniem *Popyt na pracę*, realizowanym przez GUS, w województwie małopolskim w 2016 r. największa liczba pracujących, jak i najwyższa liczba wolnych miejsc pracy, wystąpiła w pierwszym i drugim kwartale (8,2 tys.) Liczba ta spadła do 6,8 tys. w ostatnim kwartale roku.

Najwyższy wskaźnik wolnych miejsc pracy w I kwartale dotyczył *robotników przemysłowych i rzemieślników, operatorów monterów maszyn i urządzeń oraz pracowników biurowych*. Poziom wolnych miejsc pracy w pierwszej grupie w II kwartale utrzymał się na poziomie zbliżonym do I kwartału. Ponadto, w II kwartale wysoki poziom wolnych miejsc pracy był wśród *techników i innego średniego personelu, rolników, ogrodników, leśników i rybaków, pracowników usług i sprzedawców oraz specjalistów*. W III kwartale wolne miejsca pracy były na najwyższym poziomie dla *specjalistów, pracowników biurowych oraz robotników przemysłowych i rzemieślników*. Na koniec roku zanotowano największą liczbę wolnych miejsc pracy wśród *pracowników wykonujących prace proste, specjalistów, a także robotników przemysłowych i rzemieślników*.

Tabela 8. Podstawowe charakterystyki rynku pracy (w tys. osób) według wielkich grup zawodów w 2016 roku (stan na koniec kwartału)

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Okres sprawozdawczy	Liczba pracujących	Liczba wolnych miejsc pracy	Wskaźnik wolnych miejsc pracy (w %)
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	I kwartał	82,9	0,2	0,21
	II kwartał	81,4	0,3	0,36
	III kwartał	83,9	0,3	0,36
	IV kwartał	81,3	0,3	0,41
	przeciętna w roku	82,4	0,3	0,33
SPECJALIŚCI	I kwartał	241,6	1,8	0,75
	II kwartał	238,0	2,0	0,83
	III kwartał	239,7	2,3	0,95
	IV kwartał	242,2	2,0	0,83
	przeciętna w roku	240,4	2,0	0,84
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	I kwartał	83,2	0,7	0,78
	II kwartał	82,7	0,9	1,04
	III kwartał	81,2	0,5	0,57
	IV kwartał	84,1	0,6	0,69
	przeciętna w roku	82,8	0,6	0,77
PRACOWNICY BIUROWI	I kwartał	124,5	1,1	0,91
	II kwartał	130,0	0,9	0,67
	III kwartał	123,1	1,1	0,90
	IV kwartał	127,3	0,7	0,52
	przeciętna w roku	126,2	1,0	0,75
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	I kwartał	126,4	1,0	0,79
	II kwartał	122,2	1,0	0,85

	III kwartał	121,3	0,7	0,55
	IV kwartał	124,2	0,8	0,61
	przeciętna w roku	123,5	0,9	0,70
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	I kwartał	1,8	0,0	0,06
	II kwartał	1,6	0,0	0,89
	III kwartał	1,9	0,0	0,16
	IV kwartał	1,2	0,0	0,00
	przeciętna w roku	1,6	0,0	0,28
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	I kwartał	150,9	2,0	1,34
	II kwartał	155,7	2,1	1,35
	III kwartał	150,7	1,2	0,77
	IV kwartał	147,7	1,1	0,71
	przeciętna w roku	151,3	1,6	1,05
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	I kwartał	104,5	1,0	0,93
	II kwartał	104,2	0,7	0,71
	III kwartał	106,2	0,6	0,57
	IV kwartał	106,3	0,6	0,59
	przeciętna w roku	105,3	0,7	0,70
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	I kwartał	77,1	0,3	0,43
	II kwartał	77,0	0,3	0,37
	III kwartał	75,6	0,4	0,52
	IV kwartał	76,1	0,7	0,97
	przeciętna w roku	76,4	0,4	0,57
Ogółem	I kwartał	992,8	8,2	0,82
	II kwartał	992,7	8,2	0,82
	III kwartał	983,6	7,0	0,71
	IV kwartał	990,5	6,8	0,68
	przeciętna w roku	989,9	7,6	0,76

Jeśli chodzi o tzw. płynność miejsc pracy, czyli różnicę pomiędzy nowo utworzonymi, a zlikwidowanymi miejscami pracy, to była ona najwyższa w I kwartale, spadając do końca roku o połowę. Najniższy wskaźnik odnotowano w III kwartale (4,7 tys.). Przeciętna płynność miejsc pracy w 2016 r. wyniosła 9,8 tys. na korzyść nowo utworzonych miejsc pracy.

Tabela 9. Zlikwidowane i nowo utworzone miejsca pracy (w tys.) w 2015 roku (stan w okresie sprawozdawczym)

Okres sprawozdawczy	Nowo utworzone miejsca pracy (2)	Zlikwidowane miejsca pracy (3)	Płynność miejsc pracy (2)-(3)
I kwartał	21,7	7,1	14,7
II kwartał	19,3	7,0	12,3
III kwartał	13,9	9,3	4,7
IV kwartał	13,6	6,2	7,3
przeciętna w roku	17,1	7,4	9,8

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W 2016 roku żaden zawód z województwa małopolskiego nie osiągnął maksymalnego deficytu. W deficycie znalazło się 12 zawodów. Największa liczba bezrobotnych dotyczyła zawodów *operatorzy maszyn do szycia, asystenci nauczycieli oraz pracownicy usług osobistych gdzieindziej nieklasyfikowani*. Największy odsetek wolnych miejsc pracy wystąpił wśród *pomocników bibliotecznych*, a także wspomnianych *asystentów nauczycieli i pracowników usług osobistych*. Wskaźnik dostępności ofert pracy wyniósł od 0,11 do 0,83.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

DEFICYT							
Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
Analitycy systemów komputerowych	4,17	37,58	0,11	0,00	1,18	1,30	1,30
Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	18,42	131,42	0,14	33,33	1,14	0,35	0,12
Pomocnicy biblioteczni	0,58	3,17	0,18	0,00	2,00	73,68	68,42
Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	19,50	91,50	0,21	40,00	1,00	1,00	0,62
Aktorzy cyrkowi i pokrewni	0,58	2,58	0,23			0,00	0,00
Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	7,33	20,33	0,36	33,33	1,23	0,00	0,00
Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów	5,58	10,50	0,53	25,00	1,07	33,33	27,78
Pośrednicy pracy i zatrudnienia	7,00	11,42	0,61	33,33	1,29	16,36	15,45
Lektorzy języków obcych	10,42	16,17	0,64	50,00	1,31	13,24	11,76
Asystenci nauczycieli	48,33	66,08	0,73	41,18	1,29	74,72	57,44
Operatorzy maszyn do szycia	57,92	71,42	0,81	25,00	1,07	13,04	4,35
Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	22,58	27,17	0,83	37,50	1,05	32,01	31,65

Zgodnie z uzyskanymi danymi tylko dwa zawody w skali województwa małopolskiego uzyskały status zawodu w równowadze. Byli to *sekretarze prawni* oraz *układacze towarów na półkach*.

Tabela 11. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku

RÓWNOWAGA					
Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
Sekretarze prawni	2,00	2,08	0,96	72,00	60,00
Układacze towarów na półkach	61,67	60,92	1,01	0,29	0,29

W maksymalnej nadwyżce, czyli sytuacji, w której występuje dużo więcej potencjalnych pracowników niż wolnych miejsc pracy, w 2016 r., nie zaklasyfikowano ani jednego zawodu. Z kolei w nadwyżce znalazło się 7 zawodów z różnych branż. Najwięcej bezrobotnych występuje wśród *operatorów urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców* oraz *jubilerów, złotników i pracowników pokrewnych*. Warto spojrzeć również na wskaźnik dostępności ofert pracy, który informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość tego wskaźnika, tym dostępność jest niższa. W 2016 roku najwyższy poziom wskaźnik uzyskał w zawodach takich jak: *operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców*, a także *optycy okularowi*.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

NADWYŻKA							
Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	48,83	0,92	53,27	54,17	0,94	54,55	0,00
Optycy okularowi	12,83	0,42	30,80	63,64	0,92	100,00	60,00
Literaci i inni autorzy tekstów	28,17	1,42	19,88	59,26	0,95	40,00	40,00
Monterzy budownictwa wodnego	12,75	0,67	19,12	62,50	0,80	0,00	0,00
Muzycy i pokrewni	29,00	1,75	16,57	54,84	0,95	14,29	9,52
Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	8,50	0,92	9,27	54,55	0,60	27,27	9,09
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	47,67	12,42	3,84	60,87	0,93	60,00	20,00

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Najczęściej posiadanymi uprawnieniami przez bezrobotnych w wielkich grupach zawodów są *obsługa komputera i wykorzystanie internetu oraz współpraca w zespole* – posiadają je przedstawiciele wszystkich wielkich grup zawodów. Spora część cechuje się także *sprawnością psychofizyczną i psychomotoryczną*. Jeśli chodzi o umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy PUP i w internecie najczęściej dotyczą one *znajomości języków obcych oraz przedsiębiorczości, inicjatywności i kreatywności*. Ważne okazywały się także umiejętności *wywierania wpływu, wykonywania obliczeń, a także czytania ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim*. Szczegółowe uprawnienia posiadane przez bezrobotnych, a także wymagane w ofertach pracy, znajdują się w tabeli poniżej.

Tabela 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Współpraca w zespole	3,96	Znajomość języków obcych	50,33
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,79	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	13,91
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,20	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	9,93
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,53	Planowanie i organizacja pracy własnej	9,93
	Wykonywanie obliczeń	2,53	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	9,93
SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	7,66	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,31
	Współpraca w zespole	7,16	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,05
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,50	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,03
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,21	Wykonywanie obliczeń	0,86
	Znajomość języków obcych	4,10	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,74
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	7,64	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	12,97
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,10	Wykonywanie obliczeń	2,59
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,49	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,65
	Wykonywanie obliczeń	3,17	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,93
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,16	Współpraca w zespole	0,84

PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	5,93	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,14
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,53	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,08
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,37	Współpraca w zespole	0,63
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,89	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,48
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,73	Znajomość języków obcych	0,35
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	8,62	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	8,27
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,78	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,72
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,95	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,47
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,48	Współpraca w zespole	1,14
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,44	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,48
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Współpraca w zespole	7,64	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,80
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,28		
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,20		
	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,36		
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,18		
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,95	Wywieranie wpływu	25,00
	Współpraca w zespole	7,96	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	25,00
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,53	Współpraca w zespole	0,56
	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,46	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,52
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,32	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,32
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	8,25	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	16,67
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,47	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,82
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,50	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,82
	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,82	Współpraca w zespole	0,67
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,27	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,51
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	8,98	Wykonywanie obliczeń	6,64
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,05	Znajomość języków obcych	6,64

	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,39	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,73
	Wykonywanie obliczeń	2,32	Współpraca w zespole	0,55
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,17	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,52

* Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana kwalifikacja jest wymagana do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Bez zawodu klasyfikowane są najczęściej osoby, które posiadają wykształcenie średnie ogólnokształcące – 30,31%. Wysoki odsetek bezrobotnych bez zawodu występuje również wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (25,77%). Najniższy odsetek bezrobotnych bez zawodu posiadają osoby z wykształceniem wyższym (1,38%) oraz zasadniczym zawodowym (2,43%). Biorąc pod uwagę typ ukończonej szkoły, największy odsetek bezrobotnych występuje wśród absolwentów liceów profilowanych (38,65%). Liczną grupę stanowią także osoby, które ukończyły licea ogólnokształcące (30,67%) oraz szkoły przysposabiające do pracy (23,08%). Najniższy wskaźnik osób bezrobotnych bez zawodu w podziale na typy szkoły mają absolwenci szkół wyższych (1,48%) oraz zasadniczych szkół zawodowych (5,28%).

Tabela 14. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	96 230	10 950	11,38
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	20 836	5 370	25,77
zasadnicze zawodowe	26 389	641	2,43
średnie ogólnokształcące	10 424	3 160	30,31
policealne i średnie zawodowe	22 921	1 563	6,82
wyższe	15 660	216	1,38
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	10 541	557	5,28
szkoła przysposabiająca do pracy	26	6	23,08
technikum	7 323	1 083	14,79
liceum ogólnokształcące	7 435	2 280	30,67
liceum profilowane	163	63	38,65
technikum uzupełniające	244	22	9,02
liceum uzupełniające	346	51	14,74
szkoła policealna	1 798	159	8,84
wyższa	11 880	176	1,48
brak danych źródłowych	56 474	6 553	11,60

*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz studentów ostatniego roku studiów

Analizując sytuację uczniów w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych w podziale na zawody można ocenić, które aktualnie deficytowe lub nadwyżkowe zawody mogą zmienić swój status w kolejnym roku. W przypadku zawodów deficytowych sytuacja ta nie powinna ulec zmianie, ponieważ nie stwierdzono wśród nich żadnych uczniów/absolwentów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Wśród zawodów nadwyżkowych sytuacja może ulec zmianie jedynie w zawodzenia *optyka okularowego*, w którym przewiduje się nowych zasób absolwentów. Nie jest to jednak grupa liczna – wyłącznie 16 osób. W pozostałych wymienionych zawodach nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, co w tym wypadku może przyczynić się do wypadnięcia danego zawodu z grupy zawodów nadwyżkowych. W zawodach zrównoważonych, jakimi są *sekretarze prawni* i *układacze towarów na półkach* również nie przewiduje się potencjalnych absolwentów, zatem to sytuacja na rynku (liczba tworzonych i likwidowanych miejsc pracy) będzie miała bezpośredni wpływ na to czy zawód ciągle będzie zaliczany do tej grupy.

Tabela 15. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych w roku szkolnym 2016/2017

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4411	Pomocnicy biblioteczni	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0
3253	Optycy okularowi	16

3436	Muzycy i pokrewni	0
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0

**Zawody
zrównoważone**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3342	Sekretarze prawni	0
9334	Układacze towarów na półkach	0

Analizując kierunki studiów wyższych pod kątem liczby absolwentów oraz liczby osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym, dokonano sumowania liczebności obu kolumn. Wyodrębniona suma pokazuje potencjalne nadwyżki w wymienionych zawodach, choć oczywiście są one uzależnione również od trendów na rynku pracy (duża liczba absolwentów danego kierunku nie oznacza, że równie wiele osób zarejestruje się w PUP). W poniższej tabeli przedstawiono największe sumy, zakładając, że to właśnie w tych kierunkach mogą wystąpić największe niedopasowania do obecnego rynku pracy. Pełna tabela kierunków studiów wyższych w podziale na liczbę studentów ostatniego roku oraz liczbę zarejestrowanych osób z wykształceniem wyższym znajduje się w załączniku 1.

Tabela 16. Studenci na ostatnim roku studiów wyższych według kierunku kształcenia w roku akademickim (tabela częściowa) 2016/2017.

Kierunek kształcenia	Liczba studentów na ostatnim roku studiów wyższych w bieżącym roku akademickim	Liczba bezrobotnych z wykształceniem wyższym - stan na 31 grudnia	Suma liczby studentów i liczby bezrobotnych
Zarządzanie	1 484	672	2 156
Pedagogika	652	916	1 568
Ekonomia	983	509	1 492
Prawo	1 074	300	1 374
Finanse i rachunkowość	1 117	243	1 360
Administracja	808	450	1 258
Turystyka i rekreacja	733	332	1 065
Informatyka	930	130	1 060
Budownictwo	815	188	1 003
Inżynieria środowiska	729	250	979
Fizjoterapia	721	206	927
Zarządzanie i inżynieria produkcji	713	138	851
Stosunki międzynarodowe	646	192	838
Górnictwo i geologia	686	139	825
Psychologia	583	101	684
Kosmetologia	524	131	655
Filologia angielska (specjalność lub kierunek)	600	48	648
Mechanika i budowa maszyn	518	94	612
Kierunek lekarski	435	91	526
Pielęgniarstwo	477	49	526
Geodezja i kartografia	417	99	516

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów. Informuje on, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Jeśli chodzi o rok poprzedzający rok sprawozdawczy, to wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2015 r. był najwyższy wśród absolwentów liceów uzupełniających (103,45%). Sytuacja ta poprawiła się w maju 2016 r., kiedy wskaźnik ten zmniejszył się do wartości 41,38%. Tym samym jest to największa zmiana w analizowanym okresie. Najlepszą sytuację można zaobserwować wśród absolwentów szkół przysposabiających do pracy – na koniec grudnia roku poprzedzającego analizę wynosił on 1,28%, zaś w maju 2016 r. 1,92%

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	6 088	3 115	1 521	1 001	24,98%	16,44%
szkoła przysposabiająca do pracy	156	0	2	3	1,28%	1,92%
technikum	11 383	8 076	1 988	666	17,46%	5,85%
liceum ogólnokształcące	19 113	0	1 075	430	5,62%	2,25%
liceum profilowane	0	0	15	4		
liceum uzupełniające	58	0	60	24	103,45%	41,38%
szkoła policealna	6 455	4 528	423	322	6,55%	4,99%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Analiza lokalnych rynków pracy na bazie badania kwestionariuszowego

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie przygotowywane przez powiatowe urzędy pracy pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Do szczegółowych celów badania zaliczono uzyskanie informacji o:

- dokonanych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- dokonanych zmianach w zatrudnieniu przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanych zmianach dotyczących zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądaných przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- stopniu przygotowania kandydatów do pracy na dane stanowisko,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez firmy na lokalnym rynku pracy.

Zakłada się, że badanie będzie realizowane raz w roku wśród podmiotów gospodarczych działających na terenie danego powiatu. W niniejszym raporcie prezentowane są wyniki badania w ujęciu terytorialnym. Szczegółowe wyniki badania PUP prezentowane są w raportach powiatowych MZDiN.

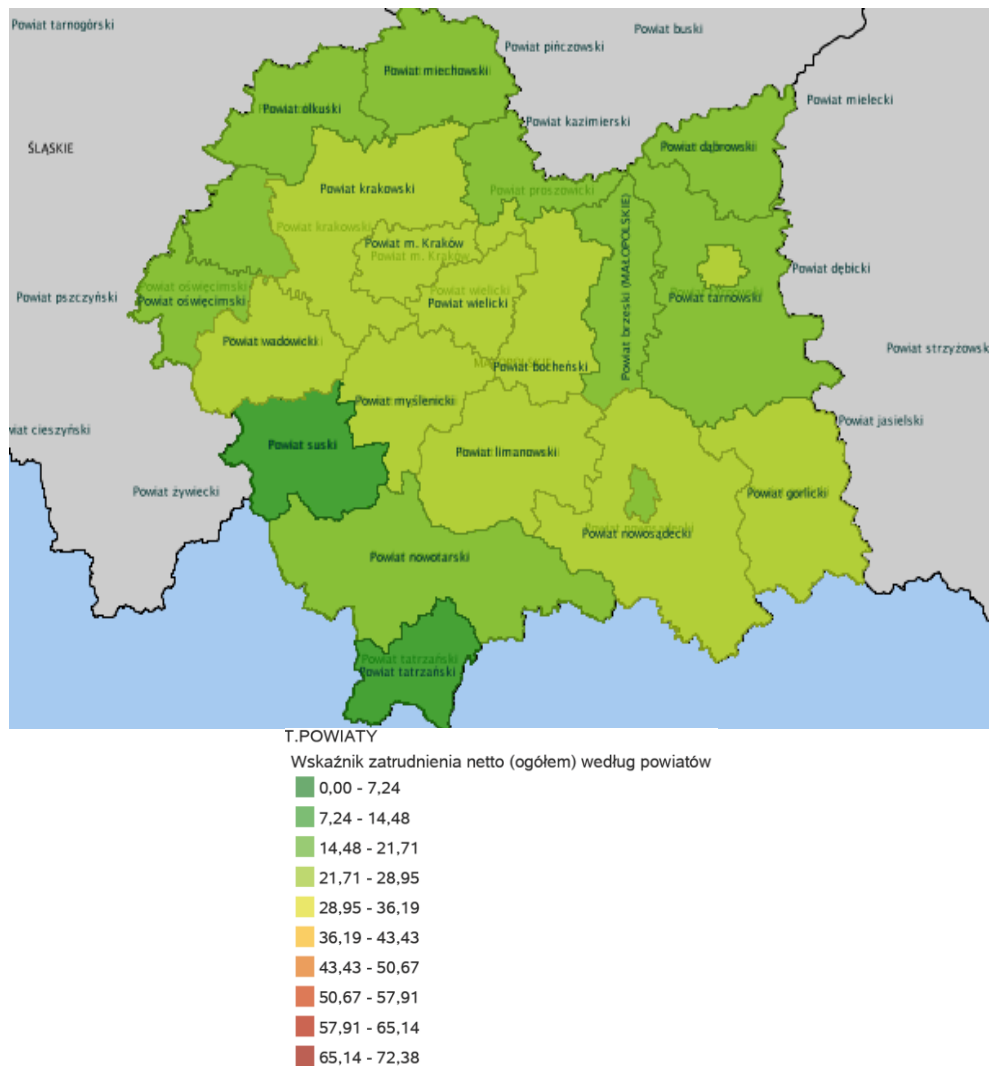
Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych. Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do +100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100%

firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Zgodnie z wynikami badania, w województwie małopolskim odnotowuje się korzystne nastroje wśród przedsiębiorców.

Widać to także w prognozach zatrudnienia – w całym województwie małopolskim przedsiębiorcy planują zwiększenie zatrudnienia, choć nie będą to radykalne zmiany. Najniższy wskaźnik prognozowanego zatrudnienia odnotowuje się w powiatach tatrzańskim oraz suskim. W tych powiatach zatrudnienie wzrośnie nieznacznie w porównaniu z innymi rejonami. W pozostałych powiatach prognozuje się zwiększenie zatrudnienia o ok. 15-28%.

Rysunek 1. Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (ogółem) według powiatów w 2016 roku



6. Prognoza wojewódzkiego rynku pracy

Informacje odnośnie przewidywanej struktury zatrudnienia według wielkich i średnich grup zawodów mogą być przydatne w głównej mierze do efektywnego planowania działań związanych z dopasowaniem systemu szkolnictwa zawodowego i szkolnictwa wyższego do potrzeb rynku pracy poprzez prezentowanie prognozowanej liczby pracujących w poszczególnych grupach zawodów. Ponadto, identyfikacja grup zawodów, na które w ciągu najbliższych kilku lat szacowany jest największy wzrost/spadek zapotrzebowania, może być przydatna w procesie modyfikacji treści kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych i uczelniach wyższych lub w celu ograniczanie naboru uczniów i studentów na wybrane, „nieprzyszłościowe” kierunki kształcenia, a tym samym położenia nacisku na edukację w bardziej przyszłościowych kierunkach.

Na szczeblu wojewódzkim metodologia prognozowania, zastosowana w 2015 r., opierała się na konstrukcji modelu od strony popytowej rynku pracy (liczby pracujących), jednocześnie zachowując kontrolę strony podażowej (liczba ludności, współczynnik aktywności zawodowej). Dodatkowo system ten zasilany był także danymi z Banku Danych Lokalnych (GUS) oraz informacjami pochodzącymi z Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (GUS).

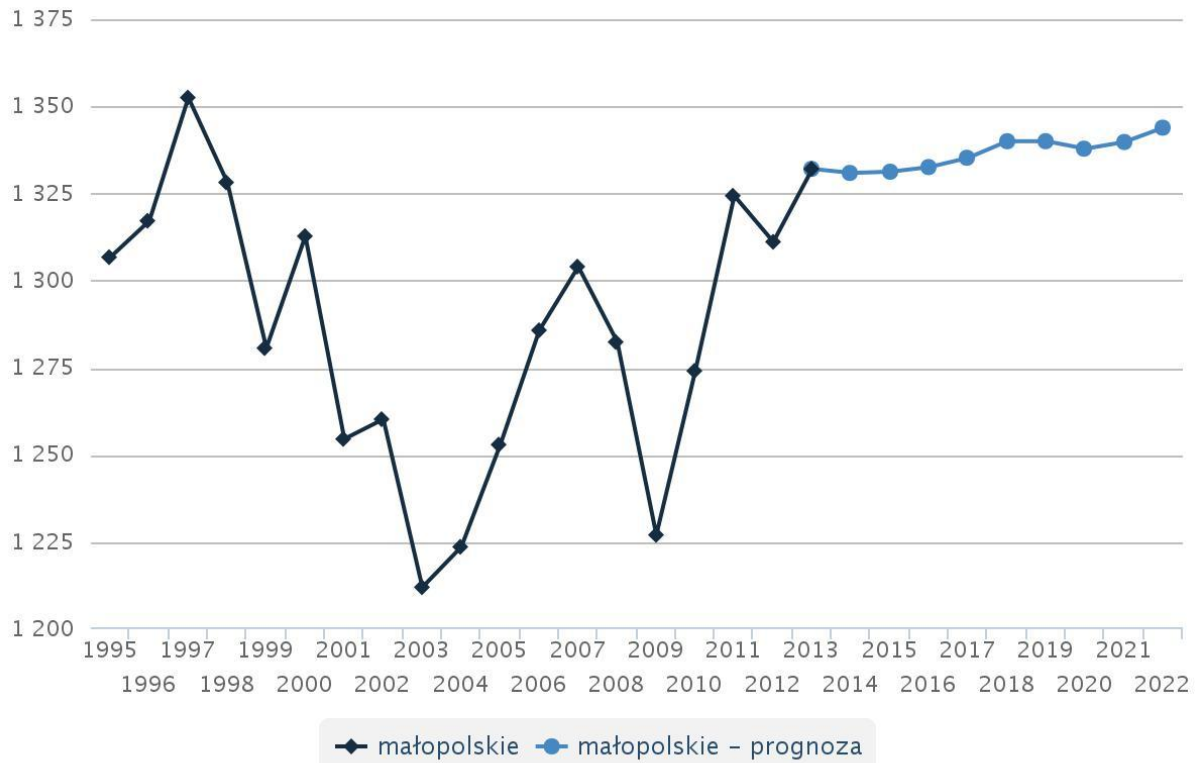
Z prognozy wynika, iż na przestrzeni pięciu lat (2015-2020) największym wzrostem wskaźnika struktury pracujących zostanie objęta grupa *Specjaliści* (zmiana o 2,69 pp.). Największy spadek obejmie grupę *Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* i wyniesie -2,29 pp. Jest to zgodne z obecnymi trendami, w których obserwuje się regularne spadki w sektorze rolniczym.

Tabela 18. Grupy zawodów o szacowanym największym wzroście wskaźnika struktury pracujących w latach 2015 i 2020

LP	Grupa zawodowa	2015	2015 (%)	2020	2020 (%)	Zmiana (pp.)
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	93,23	7,02%	92,7	6,95%	-0,07%
2	Specjaliści	277,34	20,88%	314,54	23,57%	2,69%
3	Technicy i inny średni personel	112,94	8,50%	110,28	8,26%	-0,24%
4	Pracownicy biurowi	83,22	6,27%	81,47	6,11%	-0,16%
5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	191,86	14,45%	196,68	14,74%	0,29%
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	148,46	11,18%	118,65	8,89%	-2,29%
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	210,26	15,83%	211,58	15,86%	0,02%
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	133,44	10,05%	134,16	10,05%	0,01%
9	Pracownicy przy pracach prostych	77,3	5,82%	74,26	5,57%	-0,26%
	SUMA	1328,05		1334,32	1	

Jeśli chodzi o liczbę pracujących ogółem, to, według prognozy, do 2020 roku liczba pracowników w województwie minimalnie wzrośnie z 1328,05 tys. osób w 2015 r. do 1334,32 tys. osób w 2020 r. (1,00%).

Wykres 4. Pracujący ogółem i prognoza pracujących w województwie małopolskim, w latach 1995 – 2020.



Podsumowanie

- Na koniec 2016 roku stopa bezrobocia w Małopolsce wynosiła 6,7%. Oznacza to poprawę sytuacji o 1,7 pkt. proc. w porównaniu do analogicznego okresu w roku 2015. Z kolei wartość stopy bezrobocia rejestrowanego w Polsce wyniosła w tym czasie 8,3%, czyli o 1,5 punktu procentowego mniej niż na koniec 2015 r.
- W 2016 roku zmniejszała się liczba zarejestrowanych bezrobotnych - w grudniu 2016 roku wynosiła 96 531 osób, co oznacza spadek o 23 tys. osób (20%) w porównaniu z końcem 2015 roku.
- Największa liczba bezrobotnych w 2016 roku (stan na koniec okresu) dotyczyła *sprzedawców sklepowych*. Kolejne pozycje posiadają wartości zdecydowanie niższe. Prawie 3 tys. osób bezrobotnych wpisanych do rejestru to *kucharze*. Trzecie miejsce zajmują robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, zaś czwarte, z nieznacznie mniejszą liczbą bezrobotnych, pracownicy obsługi biurowej.
- Największy miernik płynności bezrobotnych zanotowano w zawodzie *Diagnosty laboratoryjni i specjaliści*, a także *Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów*, *Uliczni sprzedawcy żywności*.
- Miernik płynności bezrobotnych na poziomie 0 (minimalnym) dotyczył czterech zawodów elementarnych – *pielęgniarki z tytułem specjalisty*, *mechanicy statków powietrznych i pokrewni*, *nurkowie*, *zmywacze okien*. Oznacza to, że w zawodach tych najbardziej wzrosła liczba bezrobotnych (brak odpływu, jedynie napływ).
- *Pracownicy usług i sprzedawcy*, *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* oraz *pracownicy wykonujący prace proste* częściej wykazywani są w rejestrach PUP. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy to grupa najczęściej trafiająca także do innych rejestrów (BAEL).
- Większość ofert pracy z wielkich grup zawodowych publikowanych jest w powiatowych urzędach pracy. Jednocześnie, dwie grupy – specjaliści oraz pracownicy usług i sprzedawcy – to grupy, których szuka się na tzw. wolnym rynku, w Internecie.
- Zgodnie z badaniem popytu na pracę, realizowanym przez GUS, w województwie małopolskim w 2015 roku największa liczba pracujących, jak i najwyższa liczba wolnych miejsc pracy, wystąpiły w pierwszym i drugim kwartale.
- Jeśli chodzi o tzw. płynność miejsc pracy, czyli różnicę pomiędzy nowo utworzonymi, a zlikwidowanymi miejscami pracy, to była ona najwyższa w I kwartale na korzyść nowo utworzonych miejsc pracy.
- W 2016 roku żaden zawód z województwa małopolskiego nie osiągnął maksymalnego deficytu. W deficycie znalazło się 12 zawodów. Największa liczba bezrobotnych dotyczyła zawodów *operatorzy maszyn do szycia*, *asystenci nauczycieli* oraz *pracownicy usług osobistych gdzieindziej nieklasyfikowani*.

- W maksymalnej nadwyżce w 2016 roku nie zaklasyfikowano ani jednego zawodu. Z kolei w nadwyżce znalazło się 7 zawodów z różnych branż. Najwięcej bezrobotnych występuje wśród *operatorów urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców oraz jubilerów, złotników i pracowników pokrewnych*.
- Najczęściej posiadanymi uprawnieniami przez bezrobotnych w wielkich grupach zawodów są *obsługa komputera i wykorzystanie internetu* oraz *współpraca w zespole* – posiadają je przedstawiciele wszystkich wielkich grup zawodów.
- Zgodnie z poziomem wykształcenia, bez zawodu klasyfikowane są najczęściej osoby, które posiadają wykształcenie średnie ogólnokształcące – 30,31%. Wysoki odsetek bezrobotnych bez zawodu występuje również wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (25,77%).
- Najniższy odsetek bezrobotnych bez zawodu posiadają osoby z wykształceniem wyższym (1,38%) oraz zasadniczym zawodowym (2,43%).
- Najwyższe wartości wskaźnika frakcji bezrobotnych dotyczą absolwentów liceów uzupełniających (41,38%).

Spis tabel, wykresów i rysunków

Tabela 1. Wielkie grupy zawodów – liczba bezrobotnych oraz napływy ofert pracy w 2015 r.....	7
Tabela 2. Liczba bezrobotnych w podziale na elementarne grupy zawodów w 2015 r.	7
Tabela 3. Lista zawodów, które uzyskały najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia.	8
Tabela 4. Lista zawodów, które uzyskały najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych.	9
Tabela 5. Lista zawodów, które uzyskały najniższy wskaźnik płynności bezrobotnych.	9
Tabela 6. Bezrobotni w 2015 r.	10
Tabela 7. Oferty pracy w 2015 roku.....	11
Tabela 8. Podstawowe charakterystyki rynku pracy	12
Tabela 9. Zlikwidowane i nowo utworzone miejsca pracy	13
Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku.....	14
Tabela 11. Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 roku	15
Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku	15
Tabela 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku.....	16
Tabela 14. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku	18
Tabela 15. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych w roku szkolnym 2016/2017.....	19
Tabela 16. Studenci na ostatnim roku studiów wyższych według kierunku kształcenia	21
Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku ..	22
Tabela 18. Grupy zawodów o szacowanym największym wzroście wskaźnika struktury pracujących w latach 2015 i 2020	25
Rysunek 1. Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (ogółem) według powiatów w 2015 roku	24
Wykres 1. Stopa bezrobocia w woj. małopolskim i Polsce.....	4
Wykres 2. Zmiany w poziomie liczby bezrobotnych zarejestrowanych w małopolskich powiatowych urzędach pracy.....	5
Wykres 3. Napływ i odpływ bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy woj. małopolskiego w latach 2008-2015	6
Wykres 4. Pracujący ogółem w latach 1995 – 2020.....	26

Załącznik nr 1 - Studenci na ostatnim roku studiów wyższych według kierunku kształcenia w roku akademickim 2016/2017

Kierunek kształcenia	Liczba studentów na ostatnim roku studiów wyższych w bieżącym roku akademickim	Liczba bezrobotnych z wykształceniem wyższym - stan na 31 grudnia	Suma liczby studentów i liczby bezrobotnych
Administracja	808	450	1 258
Aktorstwo	108	4	112
Amerykanistyka (Uniwersytet Jagielloński)	73	6	79
Analityka gospodarcza	108		108
Analityka medyczna	30	6	36
Animacja (Uniwersytet Artystyczny w Poznaniu)	0		0
Antropologia historyczna (Uniwersytet Pedagogiczny w Krakowie)	0	1	1
Arabistyka (specjalność)	0		0
Archeologia	42	13	55
Architektura i urbanistyka		133	133
Architektura informacji (Uniwersytet Pedagogiczny w Krakowie)	36		36
Architektura krajobrazu	104	40	144
Architektura wnętrz	45	35	80
Archiwistyka i zarządzanie dokumentacją (Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu, UMCS w Lublinie)	50	1	51
Astrofizyka i kosmologia (Uniwersytet Jagielloński)	0		0
Astronomia	8	3	11
Automatyka i robotyka	432	36	468
Behawiorystyka zwierząt (Uniwersytet przyrodniczy w Lublinie)		2	2
Bezpieczeństwo i higiena pracy		11	11
Bezpieczeństwo narodowe	86	78	164
Bezpieczeństwo wewnętrzne	394	75	469
Biochemia	39	3	42
Biofizyka	27	2	29
Bioinformatyka	0		0
Biologia	177	126	303
Biologia - pedagogiczna		2	2
Biotechnologia	66	43	109
Biznes i technologia ekologiczna (Uniwersytet Gdański)			0
Budownictwo	815	188	1 003
Ceramika (AGH w Krakowie)	19		19
Chemia	68	63	131
Chemia - pedagogiczna		1	1
Chemia budowlana	19		19
Dietetyka	366	22	388
Doradztwo filozoficzne i coaching (Uniwersytet Śląski, Szkoła Nauk Humanistycznych i Dziennikarstwa w Poznaniu)		1	1
Dyrygentura	4		4
Dziennikarstwo i komunikacja społeczna	312	66	378

E-administracja (Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Nowym Sączu)	33	3	36
Edukacja artystyczna w zakresie sztuki muzycznej	11	5	16
Edukacja artystyczna w zakresie sztuki plastycznej		25	25
Edukacja techniczno - informatyczna	94	26	120
Edytorstwo (KUL, Uniwersytet Jagielloński)	32	1	33
Ekologia i ewolucja (Uniwersytet Jagielloński)	0		0
Ekologiczne źródła energii (AGH w Krakowie, Uniwersytet Opolski)	51		51
Ekonofizyka		1	1
Ekonomia	983	509	1 492
Elektroniczne przetwarzanie informacji (Uniwersytet Jagielloński)	39	3	42
Elektronika (Politechnika Wrocławska, Politechnika Warszawska)	0		0
Elektronika i telekomunikacja	219	24	243
Elektroradiologia	20	1	21
Elektrotechnika	321	57	378
Energetyka	349	33	382
Etnologia	44	10	54
Etyka	43	3	46
Europeistyka	112	16	128
Farmacja	107	12	119
Filmoznawstwo	52		52
Filologia		157	157
Filologia (Kolegia nauczycielskie językowe i specjalności/kierunki nauczycielskie)		71	71
Filologia angielska (specjalność lub kierunek)	600	48	648
Filologia angielsko - rosyjska (specjalność)	6		6
Filologia francuska (specjalność)	32		32
Filologia germańska (specjalność lub kierunek)	120	22	142
Filologia germańska z filozofią (specjalność)		1	1
Filologia hiszpańska (specjalność)	70	4	74
Filologia iberyjska (specjalność lub kierunek)		1	1
Filologia klasyczna (specjalność lub kierunek)	14	1	15
Filologia orientalna (specjalność)	88	1	89
Filologia polska	224	164	388
Filologia portugalska (specjalność)	13		13
Filologia romańska (specjalność lub kierunek)	76	6	82
Filologia rosyjska (specjalność lub kierunek)	97	15	112
Filologia rosyjska z językiem angielskim (specjalność)		1	1
Filologia rumuńska (specjalność)	4		4
Filologia szwedzka (specjalność)	26	1	27
Filologia słowacka (specjalność)	0		0
Filologia słowiańska (specjalność lub kierunek)	47	6	53
Filologia ukraińska (specjalność)	11	1	12
Filologia węgierska (specjalność)	18		18
Filologia włoska (specjalność lub kierunek)	47	3	50
Filozofia	64	49	113

Finanse i bankowość		71	71
Finanse i rachunkowość	1 117	243	1 360
Fizjoterapia	721	206	927
Fizyka	24	14	38
Fizyka - pedagogiczna		1	1
Fizyka medyczna	29	3	32
Fizyka techniczna	62	7	69
Fotografia		1	1
Gastronomia i hotelarstwo (SGGW w Warszawie)		1	1
Geodezja i kartografia	417	99	516
Geofizyka	36	5	41
Geografia	139	87	226
Geologia	38	20	58
Geomonitoring (Uniwersytet Łódzki)	0		0
Gospodarka i administracja publiczna (Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie)	120	17	137
Gospodarka i zarządzanie publiczne (Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach)		1	1
Gospodarka nieruchomościami (Uniwersytet Szczeciński)		1	1
Gospodarka przestrzenna	302	25	327
Gospodarka turystyczna (Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach, Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu)		1	1
Grafika	139	39	178
Górnictwo i geologia	686	139	825
Historia	148	131	279
Historia sztuki	15	24	39
Informacja naukowa i bibliotekoznawstwo	38	51	89
Informatyka	930	130	1 060
Informatyka i ekonometria	213	32	245
Informatyka stosowana (w podgrupie informatycznej)	185	17	202
Informatyka stosowana (w podgrupie inżyniersko-technicznej)	242	9	251
Inne kierunki MON		59	59
Instrumentalistyka	100	9	109
Intermedia(ASP w Krakowie, ASP w Gdańsku, Uniwersytet Artystyczny w Poznaniu)	8	1	9
Inżynieria akustyczna (Akademia Górniczo-Hutnicza w Krakowie)	38	2	40
Inżynieria bezpieczeństwa		7	7
Inżynieria biomedyczna	149	15	164
Inżynieria chemiczna i procesowa	41	12	53
Inżynieria i doradztwo finansowe (Wałbrzyska Wyższa Szkoła Zarządzania i Przedsiębiorczości)		1	1
Inżynieria i gospodarka wodna	54	3	57
Inżynieria materiałowa	303	69	372
Inżynieria mechaniczna i materiałowa (Akademia Górniczo-Hutnicza w Krakowie)	46	1	47
Inżynieria naftowa i gazownicza (AGH)	197	17	214
Inżynieria produkcji (Politechnika Łódzka, Politechnika Lubelska)	0	1	1
Inżynieria wzornictwa przemysłowego (Politechnika Krakowska)	32		32
Inżynieria środowiska	729	250	979

Japonistyka (specjalność)	0		0
Jazz i muzyka estradowa		3	3
Judaistyka (Uniwersytet Jagielloński)	21		21
Język angielski (specjalność lub kierunek)		2	2
Język angielski z językiem niemieckim (specjalność)	80		80
Język i kultura Rosji (specjalność)	31		31
Język niemiecki (specjalność lub kierunek)		1	1
Język niemiecki z językiem angielskim (specjalność)	28		28
Kierunek lekarski	435	91	526
Kierunek lekarsko-dentystyczny	83	5	88
Kognitywistyka	40		40
Kompozycja i teoria muzyki	10	2	12
Komunikacja i zarządzanie zasobami informacji (specjalność)		1	1
Komunikacja promocyjna i kryzysowa (Uniwersytet Śląski)		1	1
Konserwacja i restauracja dzieł sztuki	19	14	33
Kosmetologia	524	131	655
Kultura Rosji i narodów sąsiadujących (specjalność)	12		12
Kulturoznawstwo	301	140	441
Leśnictwo	198	48	246
Lingwistyka stosowana	0		0
Lingwistyka stosowana (kierunek lub specjalność filologii)	0		0
Logistyka	0	12	12
Logopedia		14	14
Lotnictwo (Akademia Obrony Narodowej)		1	1
Lotnictwo i kosmonautyka		1	1
Makrokierunek (inżynieria obliczeniowa)	27		27
Makrokierunek (wirtualna technologia)	37	1	38
Makrokierunek - nanotechnologia	0		0
Malarstwo	66	38	104
Marketing	127	16	143
Matematyka	342	79	421
Matematyka - pedagogiczna		5	5
Matematyka i ekonomia		1	1
Matematyka komputerowa (Uniwersytet Jagielloński)	17		17
Mechanika i budowa maszyn	518	94	612
Mechatronika	90	19	109
Medycyna roślin (Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu, Uniwersytet Przyrodniczy w Poznaniu)		2	2
Metalurgia	174	48	222
Metody ilościowe w ekonomii i systemy informacyjne (SGH)		1	1
Międzynarodowe stosunki gospodarcze		18	18
Międzywydziałowe (międzykierunkowe) studia humanistyczne	28		28
Międzywydziałowe (międzykierunkowe) studia matematyczno - przyrodnicze	16		16
Muzyka kościelna	5		5
Muzykologia	19	3	22

Nauczanie początkowe (specjalność lub kierunek)	255	6	261
Nauczanie początkowe z wychowaniem przedszkolnym (specjalność)		6	6
Nauki o rodzinie	12	35	47
Nawigacja		2	2
Neofilologia (specjalność lub kierunek)		10	10
Neurobiologia	31		31
Ochrona dóbr kultury	42	3	45
Ochrona środowiska	213	149	362
Odnawialne źródła energii i gospodarkę odpadami (Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu, Uniwersytet Rolniczy w Krakowie)	48		48
Ogrodnictwo	122	75	197
Organizacja produkcji filmowej i telewizyjnej	40	10	50
Organizacja turystyki historycznej (Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach)	0		0
Orientalistyka (Uniwersytet Warszawski)		1	1
Pedagogika	652	916	1 568
Pedagogika opiekuńczo-wychowawcza (specjalność)		11	11
Pedagogika specjalna	183	45	228
Pielęgniarstwo	477	49	526
Politologia	178	178	356
Polityka społeczna	86	3	89
Polonistyka-komparatystyka (Uniwersytet Jagielloński)	35	1	36
Położnictwo	44	8	52
Praca socjalna	141	25	166
Prawo	1 074	300	1 374
Prawo kanoniczne	0	1	1
Profilaktyka społeczna i resocjalizacja (Uniwersytet Warszawski)		1	1
Projektowanie aktywności społecznej (Wyższa Szkoła Administracji i Biznesu w Gdyni)		1	1
Psychologia	583	101	684
Rachunkowość i controlling (Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie)	444	34	478
Ratownictwo medyczne	155	23	178
Realizacja obrazu filmowego, telewizyjnego i fotografia		1	1
Religioznawstwo	16	6	22
Retoryka stosowana (Katolicki Uniwersytet Lubelski)		1	1
Reżyseria	12	1	13
Rolnictwo	79	70	149
Rosjoznawstwo		1	1
Rybactwo	6	10	16
Rzeźba	16	12	28
Scenografia	4	5	9
Sinologia (specjalność lub kierunek)	0		0
Skandynawistyka /szwedzka, duńska, fińska i norweska/ (specjalność lub kierunek)	0		0
Sławistyka (specjalność lub kierunek)		1	1
Socjologia	204	149	353
Socjologia grup dyspozycyjnych (Uniwersytet Wrocławski)		1	1

Sport	18	4	22
Stosunki międzynarodowe	646	192	838
Studia azjatyckie (Uniwersytet Jagielloński, Wyższa Szkoła Psychologii Społecznej w Warszawie)	157		157
Studia euroazjatyckie	0		0
Sztuka mediów	0	1	1
Technika rolnicza i leśna	19	12	31
Technologia chemiczna	230	88	318
Technologia drewna		1	1
Technologia żywności i żywienia człowieka	270	76	346
Teleinformatyka	76		76
Teologia	216	44	260
Terapia zajęciowa(AWF w Krakowie, AWF we Wrocławiu, Uniwersytet Medyczny w Poznaniu)	63	1	64
Towaroznawstwo	147	64	211
Transport	236	38	274
Turkologia (specjalność)	0	1	1
Turystyka historyczna (UMCS w Lublinie, Uniwersytet Śląski)	10		10
Turystyka i rekreacja	733	332	1 065
Weterynaria	0	9	9
Wiedza o teatrze	46	6	52
Wokalistyka	15	3	18
Wschodoznawstwo		1	1
Wychowanie fizyczne	350	145	495
Wychowanie przedszkolne (specjalność)		12	12
Wzornictwo	76	18	94
Włókiennictwo		4	4
Zaawansowane materiały i nanotechnologia (Uniwersytet Jagielloński)	19		19
Zarządzanie	1 484	672	2 156
Zarządzanie i dowodzenie (Akademia Obrony Narodowej)		1	1
Zarządzanie i inżynieria produkcji	713	138	851
Zarządzanie i marketing		425	425
Zarządzanie kulturą i mediami (Uniwersytet Jagielloński)	190	16	206
Zarządzanie wiedzą z infobrokeringiem (Uniwersytet Opolski)		1	1
Zarządzanie własnością intelektualną (Uniwersytet Jagielloński)	96	1	97
Zastosowania fizyki w biologii i medycynie		1	1
Zdrowie publiczne	73	46	119
Zootechnika	103	70	173
Żywność człowieka i ocena żywności		3	3