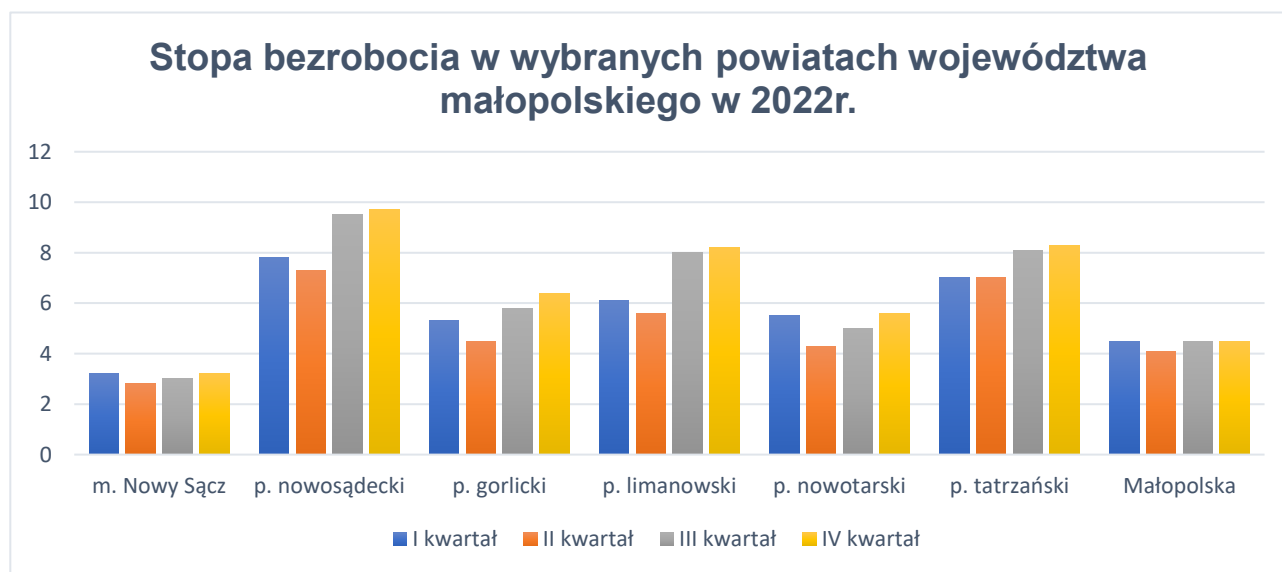


## **Informacja o sytuacji na przygranicznym rynku pracy Kraju Preszowskiego i województwa małopolskiego za rok 2022.**

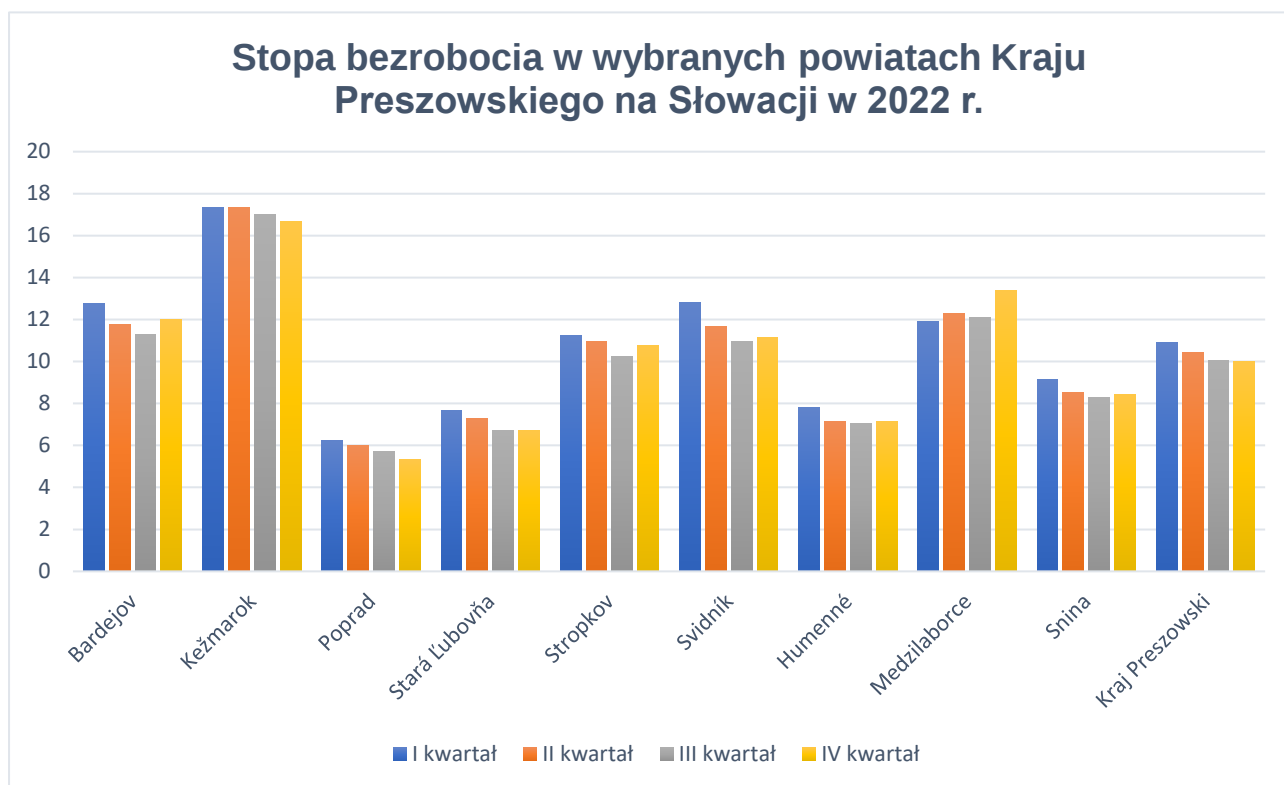
Stopa bezrobocia na przestrzeni całego 2022 roku była zróżnicowana w obydwu regionach przygranicznych, co ilustrują wykresy zamieszczone poniżej. W 2022 roku w powiatach województwa małopolskiego najmniejsze wartości stopy bezrobocia przyjmowało miasto Nowy Sącz i powiat nowotarski, a największe powiat nowosądecki i tatrzański. W pięciu powiatach wartości stopy bezrobocia były wyższe od wojewódzkiej. Praktycznie w każdym powiecie można zauważyć tendencję wzrostową wskaźnika w III i IV kwartale w zestawieniu z pierwszą połową roku.



Źródło: opracowanie własne

W 2022 roku stopa bezrobocia w Kraju Preszowskim utrzymywała się na podobnym poziomie. Można zaobserwować powiaty gdzie wskaźnik bezrobocia był stosunkowo niski np. w Popradzie, Starej Lubowni czy Humenne, oraz powiaty, których wartość stopy bezrobocia wskazywała na trudną sytuację tj. Kežmarok, Medzilaborce, Bardejov.

Przeciwnie do województwa małopolskiego w powiatach Kraju Preszowskiego zauważalne są niższe wartości stóp bezrobocia w III i IV kwartale niż w pierwszej połowie roku.



Źródło: opracowanie własne

W 2022 roku na terenie 6 powiatów województwa małopolskiego liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej nie uległa zmianie i utrzymuje się na podobnym poziomie od 2020 roku. Przeciwnie prezentuje się sytuacja w 9 powiatach Kraju Preszowskiego gdzie liczba ofert pracy i aktywizacji zawodowej gwałtownie wzrosła.

Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w obszarze przygranicznym na przestrzeni lat prezentowała się następująco:

- w sześciu powiatach województwo małopolskiego – 11176 w roku 2020, 14354 w roku 2021, 14286 w roku 2022.
- W dziewięciu powiatach Kraju Preszowskiego – 15336 w roku 2020, 12000 w roku 2021, 34463 w roku 2022.

Katalog zawodów deficytowych w 2022 roku po polskiej i słowackiej stronie jest bardzo zbliżony. Niezmiennie w obu obszarach przygranicznych najbardziej poszukiwanymi pracownikami są: kierowcy samochodów ciężarowych, cieśle, lekarze, położne i inne wymienione w poniższych tabelach.

## Zawody deficytowe – Małopolska 2022:

- Brukarze
- Cieśle i stolarze budowlani
- Dekarze i blacharze budowlani
- Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
- Fizjoterapeuci i masażyści
- Fryzjerzy
- Inżynierowie budownictwa
- Kierowcy autobusów
- Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
- Kierownicy budowy
- Kucharze
- Lekarze
- Magazynierzy
- Mechanicy pojazdów samochodowych
- Monterzy instalacji budowlanych
- Murarze i tynkarze
- Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
- Nauczyciele przedmiotów zawodowych
- Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
- Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
- Operatorzy obrabiarek skrawających
- Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
- Pielęgniarki i położne
- Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
- Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
- Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
- Psycholodzy i psychoterapeuci
- Ratownicy medyczni
- Robotnicy budowlani
- Robotnicy obróbki drewna i stolarze
- Samodzielni księgowi

- Spawacze
- Sprzedawcy i kasjerzy
- Szefowie kuchni

Źródło: [Barometr Zawodów \(barometrzwodow.pl\)](http://barometrzwodow.pl)

Zawody deficytowe – Kraj Preszowski 2022:

- Lekarz bez specjalizacji
- Ginekolog i położnik
- Anestezjolog i internista
- Pediatra intensywnej medycyny
- Pulmonolog
- Gastrolog
- Kierowca samochodu ciężarowego, (transport międzynarodowy)
- Kucharz (z wyjątkiem szefa kuchni)
- Kelner, kelnerka
- Spawacz metali
- Ślusarz mechaniczny
- Ślusarz
- Operator maszyn CNC
- Masażysta (z wyjątkiem masażyisty w służbie zdrowia)
- Sprzedawca i aranżer kwiatów
- Opiekun w placówce dla osób starszych i niepełnosprawnych
- Pielęgniarka
- Krawcowa odzieży i technicznych wyrobów gotowych do noszenia
- Cukiernik
- Farmaceuta bez specjalizacji
- Blacharz budowlany
- Cieśla
- Technolog w produkcji żywności

Wysokość minimalnego wynagrodzenia w Polsce i na Słowacji jest na podobnym poziomie. Płaca minimalna w Polsce w 2022 r. wynosiła 3010 zł (w 2021 r. – 2800 zł) i była zbliżona do płacy na Słowacji, która w 2022 r. wynosiła 646 Euro (w 2021 r. – 623 Euro). Od 01.01.2023 r. w Polsce i na Słowacji nastąpił wzrost minimalnego wynagrodzenia: w Polsce do kwoty 3490 zł., na Słowacji do 700 Euro. Kolejna podwyżka płacy minimalnej w Polsce nastąpi 01.07.2023 r. i wzrośnie ona wówczas do kwoty 3600 zł.

Opanowano:

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie,  
Zespół Zamiejscowy w Nowym Sączu.