

Informacja

o sytuacji na małopolskim rynku pracy

Marzec 2022

Opracowanie:

Zespół Badań, Analiz i Programowania Rynku Pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

INFORMACJE SKRÓTOWE, MARZEC 2022 , WOJ. MAŁOPOLSKIE	2
DEMOGRAFIA MAŁOPOLSKI	2
PODMIOTY GOSPODARCZE W MAŁOPOLSCE	3
AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA W MAŁOPOLSCE	4
ZATRUDNIENIE I WYNAGRODZENIE W SEKTORZE PRZEDSIĘBIORSTW	5
BEZROBOCIE W MAŁOPOLSCE	6
LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH I STOPA BEZROBOCIA	6
SYTUACJA W POWIATACH MAŁOPOLSKI	7
PRZEPŁYW BEZROBOTNYCH W REJESTRACH POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY (PUP)	8
NAPŁYW CUDZOZIEMCÓW DO WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO	10
OFERTY PRACY	11
OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	13
STRUKTURA BEZROBOTNYCH	15
MONITOROWANIE BIEŻĄCEJ SYTUACJI NA LOKALNYCH RYNKACH PRACY	18
ZWOLNIENIA GRUPOWE	18
BIEŻĄCA SYTUACJA MAŁOPOLSKIEGO RYNKU PRACY	18

Informacje skrótowe, marzec 2022, woj. małopolskie

- Stopa bezrobocia: 4,5 % (-0,1 p. proc. m/m)
- Liczba osób bezrobotnych: 70 516 (-1 365 m/m)
- Bezrobotni zarejestrowani w miesiącu sprawozdawczym: 8 860 (+1 409 m/m)
- Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w miesiącu sprawozdawczym: 10 225 (+2 588m/m)
- Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy: 51,9% (-4,3 p. proc. m/m)
- Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy: 59 476 (-1 532 m/m)
- Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane w miesiącu sprawozdawczym: 7 736 (-858 m/m)
- Udział kobiet w liczbie bezrobotnych: 54,5% (+0,8 p. proc. m/m)
- Udział osób zamieszkałych na wsi w liczbie bezrobotnych: 51,7% (-0,5 p. proc. m/m)
- Udział osób do 30 r.ż. w liczbie bezrobotnych: 24,8% (-0,8 p. proc. m/m)
- Udział osób po 50 r.ż. w liczbie bezrobotnych: 26,1% (+0,1 p. proc. m/m)
- Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym: 10 730 (+1 028 m/m)
- Zwolnienia grupowe: 42 osoby z 1 podmiotu
- Zgłoszenia zwolnień grupowych: 3 975 osób z 6 podmiotów

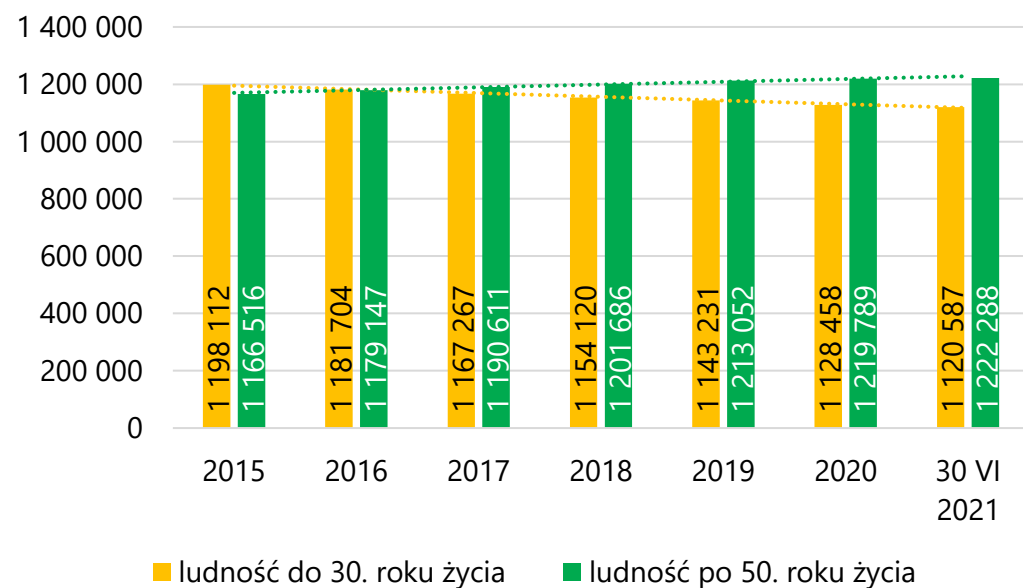
Demografia Małopolski

Tabela 1. Struktura demograficzna ludności Małopolski

Liczba ludności	3 408 505
Kobiety	1 754 801 (51,5%)
Mężczyźni	1 653 704 (48,5%)
Ludność w wieku przedprodukcyjnym (0-17 lat)	652 420 (19,1%)
Ludność w wieku produkcyjnym (18-59/64 lat)	2 045 629 (60,0%)
Ludność w wieku poprodukcyjnym (60/65-89 lat)	710 456 (20,8%)
Ludność do 30. roku życia	1 120 587 (32,9%)
Ludność po 50. roku życia	1 222 288 (35,9%)

dane według stanu na 30 czerwca 2021 r.

Wykres 1. Liczba ludności w wieku poniżej 30. r. ż. i powyżej 50. r.ż. w województwie małopolskim w latach 2015-2021



Podmioty gospodarcze w Małopolsce

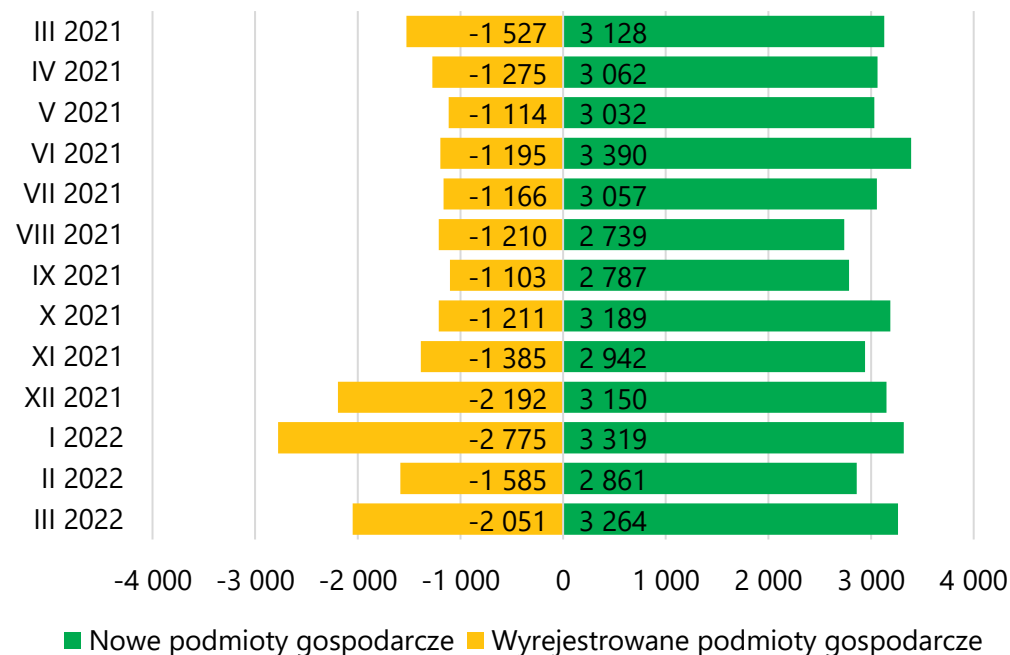
Na koniec marca 2022 r. w bazie REGON zarejestrowanych było 447 847 podmiotów gospodarczych z województwa małopolskiego, z czego 328 199 to podmioty prowadzone przez osoby fizyczne. Zarejestrowano 3 264 nowe podmioty gospodarcze (w tym 2 589 działalności osób fizycznych), a wyrejestrowano 2 051 (w tym 1 819 działalności osób fizycznych).

Tabela 2. Liczba podmiotów gospodarki narodowej, marzec 2022 r.

Podmioty gospodarki narodowej	Liczba	Udział
Ogółem	447 847	x
Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	328 199	73,28%
Wielkość podmiotu: 0-9 osób	433 265	96,74%
Wielkość podmiotu: 10-49 osób	12 000	2,68%
Wielkość podmiotu: 50-249 osób	2 241	0,50%
Wielkość podmiotu: 250-999 osób	289	0,06%
Wielkość podmiotu: 1 000 i więcej osób	52	0,01%
Nowe podmioty gospodarcze	3 264	0,73%
Nowe osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	2 589	79,32%
Wyrejestrowane podmioty gospodarcze	2 051	x
Wyrejestrowane podmioty gospodarcze prowadzące działalność gospodarczą	1 819	88,69%

Opracowane na podstawie: GUS, Miesięczna informacja o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON

Wykres 2. Nowo zarejestrowane i wyrejestrowane podmioty gospodarki narodowej w woj. małopolskim w okresie III 2021 - III 2022



Aktywność ekonomiczna w Małopolsce

W IV kwartale 2021 r. osoby aktywne zawodowo stanowiły 56,5% ludności w wieku 15–89 lat. Współczynnik ten zmniejszył się o 1,8 p. proc. w porównaniu z III kw. 2021 r. Wskaźnik zatrudnienia wyniósł 54,8%, zmniejszył się o -1,9 p. proc. w ujęciu kwartalnym.

Wykres 3. Struktura aktywności i bierności zawodowej ludności w województwie małopolskim w IV kw. 2021 r.

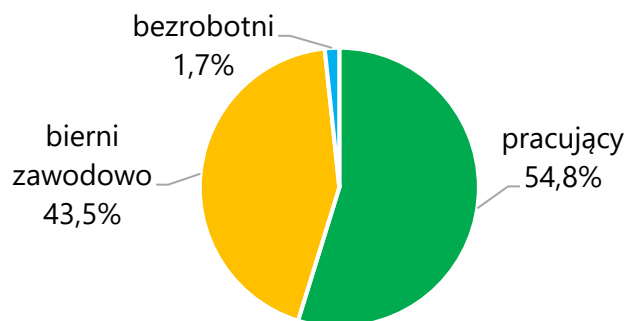
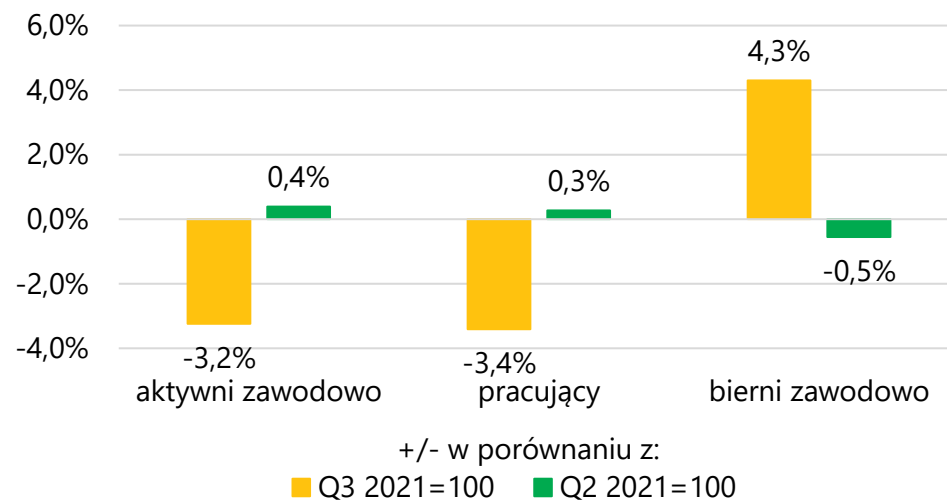


Tabela 3. Aktywność ekonomiczna osób w wieku 15-89 lat w IV kwartale 2021 r.

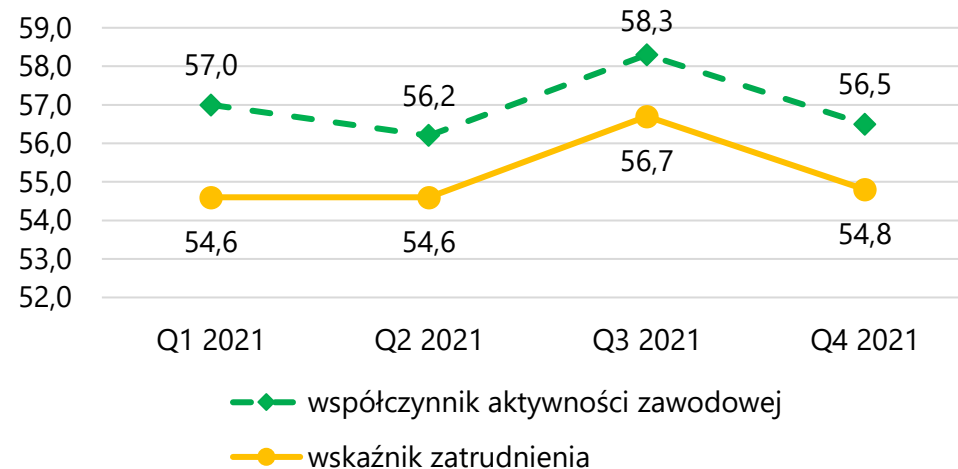
Aktywność ekonomiczna	Q4 2021	Zmiana Q4/Q3
1. Liczba aktywnych zawodowo	1 480 tys.	-48 tys.
1.a. Liczba pracujących	1 436 tys.	-49 tys.
1.b. Liczba bezrobotnych	44 tys.	+1 tys.
2. Liczba biernych zawodowo	1 141 tys.	+49 tys.
Współczynnik aktywności zawodowej	56,5%	-1,8 p. proc
Wskaźnik zatrudnienia	54,8%	-1,9 p. proc

Źródło: GUS, Aktywność ekonomiczna ludności w województwie małopolskim – IV kwartał 2021 r.

Wykres 4. Zmiany struktury aktywności ekonomicznej w woj. małopolskim w IV kwartale 2021 r. w odniesieniu do II i III kwartału 2021 r.



Wykres 5. Współczynnik aktywności zawodowej i wskaźnik zatrudnienia (%) w województwie małopolskim w 2021 r.



Opracowane na podstawie: GUS, Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności w województwie małopolskim

Zatrudnienie i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw

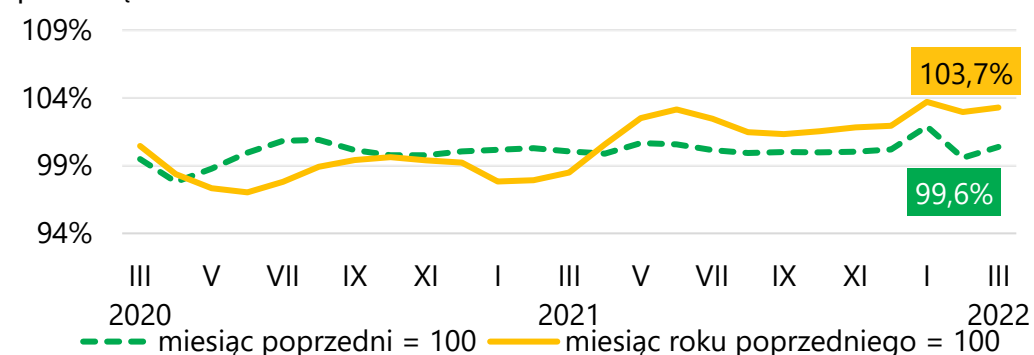
Przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw¹ **w marcu 2022 r. wyniosło 536,6 tys.** osób i zwiększyło się w skali roku o 3,2%, a w relacji do poprzedniego miesiąca o 0,4%.

Tabela 4. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w woj. małopolskim w marcu 2022 r.

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw	III 2022 (w tys.)	zmiana m/m [%]	zmiana r/r [%]
Ogółem	536,6	0,4%	3,2%
przemysł	218,3	0,1%	2,4%
budownictwo	42,1	0,0%	-3,6%
handel; naprawa pojazdów samochodowych	101,5	0,2%	-3,4%
transport i gospodarka magazynowa	31,9	0,6%	5,3%
zakwaterowanie i gastronomia	12,9	0,8%	10,9%
informacja i komunikacja	47,5	1,1%	24,6%
obsługa rynku nieruchomości	5,8	1,7%	0,0%
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	36,8	1,1%	-0,3%
administrowanie i działalność wspierająca	26,9	1,1%	6,3%

Opracowane na podstawie: Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa małopolskiego w marcu 2022, GUS.

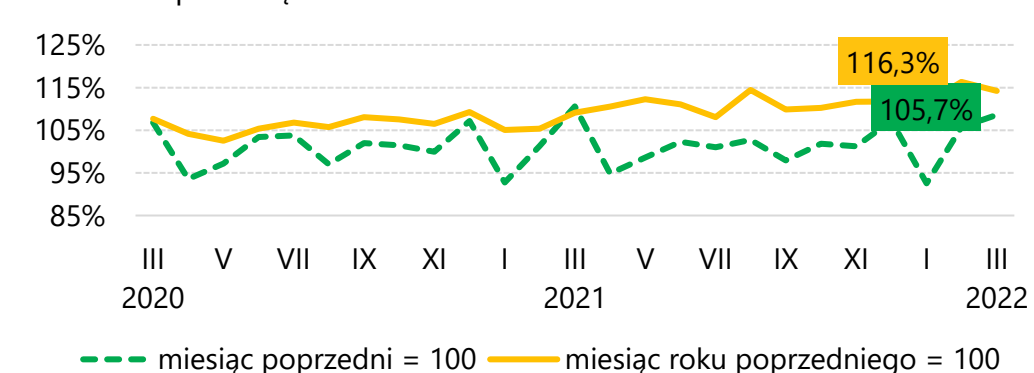
Wykres 6. Dynamika przeciętnego miesięcznego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw w okresie III 2020 - III 2022



Opracowane na podstawie: Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa małopolskiego w marcu 2022, GUS.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw **w marcu 2022 r. wyniosło 7 063,11 zł** i zwiększyło się o 12,4% w ujęciu rocznym, a w relacji do poprzedniego miesiąca o 7,9%.

Wykres 7. Dynamika przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw w okresie III 2020 - III 2022



Opracowane na podstawie: Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa małopolskiego w lutym 2022, GUS.

¹ Dane dotyczą podmiotów gospodarczych, w których liczba pracujących przekracza 9 osób.

Tabela 5. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w woj. małopolskim w marcu 2022 r.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw	III 2022 (w zł)	zmiana m/m [%]	zmiana r/r [%]
Ogółem	7 063,11	7,9%	12,4%
przemysł	6 342,30	3,2%	7,2%
budownictwo	5 774,05	8,5%	14,0%
handel; naprawa pojazdów samochodowych	5 926,87	6,5%	17,1%
transport i gospodarka magazynowa	5 204,59	6,1%	21,7%
zakwaterowanie i gastronomia	4 099,22	0,2%	9,0%
informacja i komunikacja	14 659,31	19,5%	17,6%
obsługa rynku nieruchomości	5 643,89	6,0%	11,7%
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	10 724,47	13,6%	-0,5%
administrowanie i działalność wspierająca	5 628,56	-7,5%	-0,2%

Opracowane na podstawie: Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa małopolskiego w marcu 2022, GUS.

Bezrobocie w Małopolsce

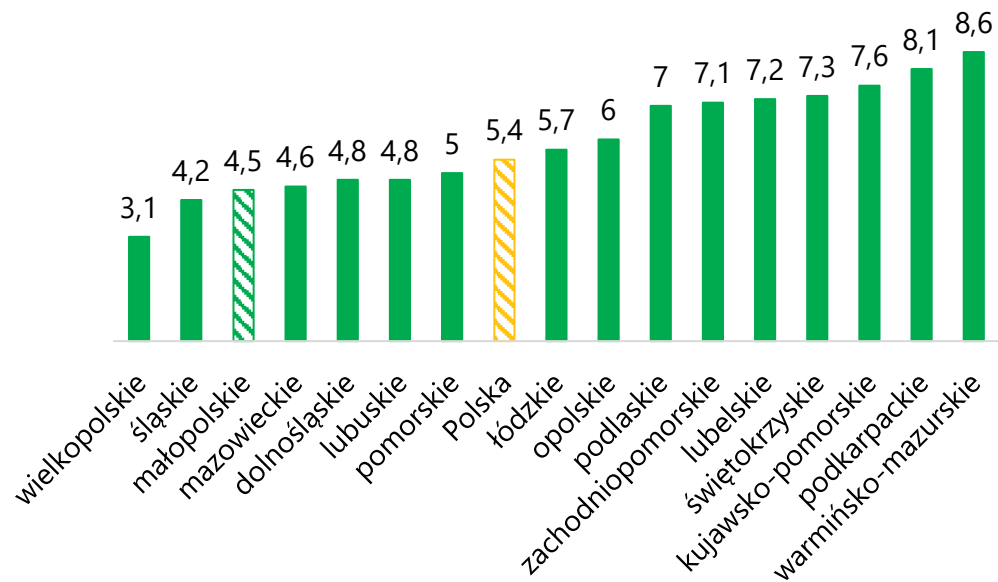
Liczba osób bezrobotnych i stopa bezrobocia

Na koniec marca 2022 r. w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było 70 516 bezrobotnych. W stosunku do poprzedniego miesiąca liczba ta zmalała o 1 365 osób. W porównaniu do lutego ubiegłego roku nastąpił spadek o 15 536 osób, co oznacza ponad 18-procentowy spadek liczby bezrobotnych rok do roku.

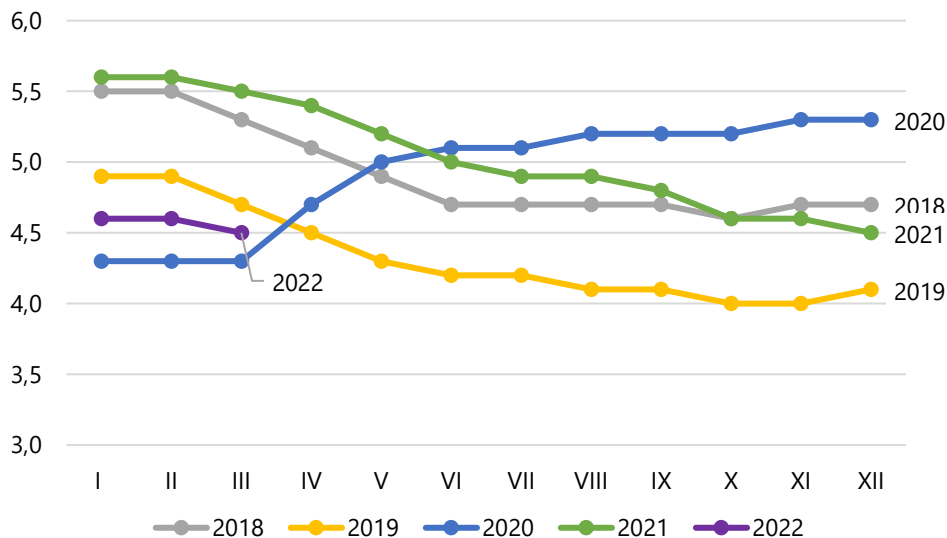
Stopa bezrobocia w województwie na koniec lutego 2022 roku wyniosła 4,5%, o 0,1 p. proc. mniej niż przed miesiącem, co stawia województwo małopolskie na trzecim miejscu w kraju, za wielkopolskim (3,1%) i śląskim (4,2%).

W stosunku do marca ubiegłego roku stopa bezrobocia w województwie małopolskim spadła o 1 p. proc.

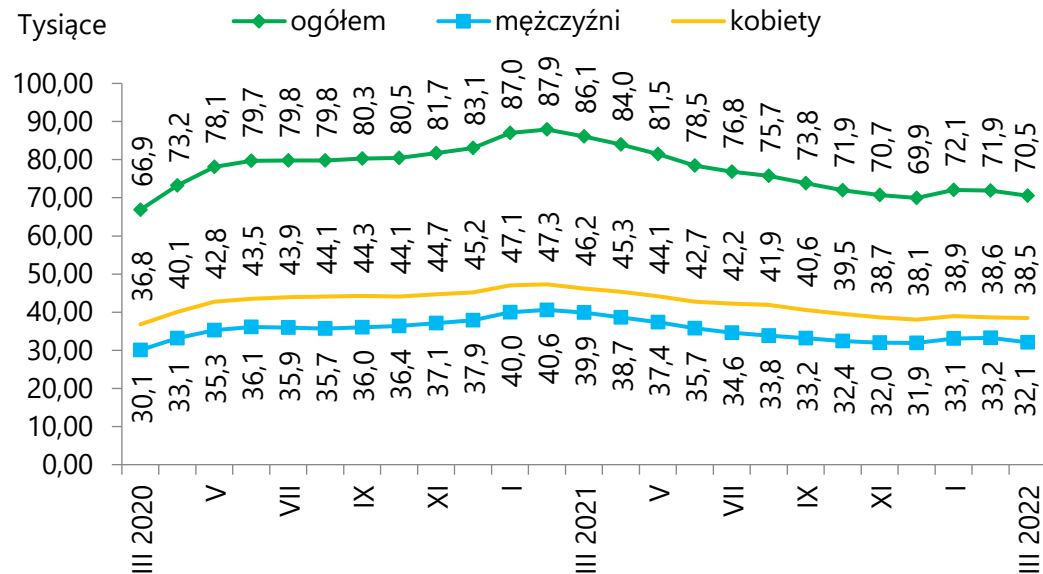
Wykres 8. Stopa bezrobocia w województwach Polski, marzec 2022



Wykres 9. Stopa bezrobocia (%) w woj. małopolskim w poszczególnych miesiącach w latach 2018- 2022



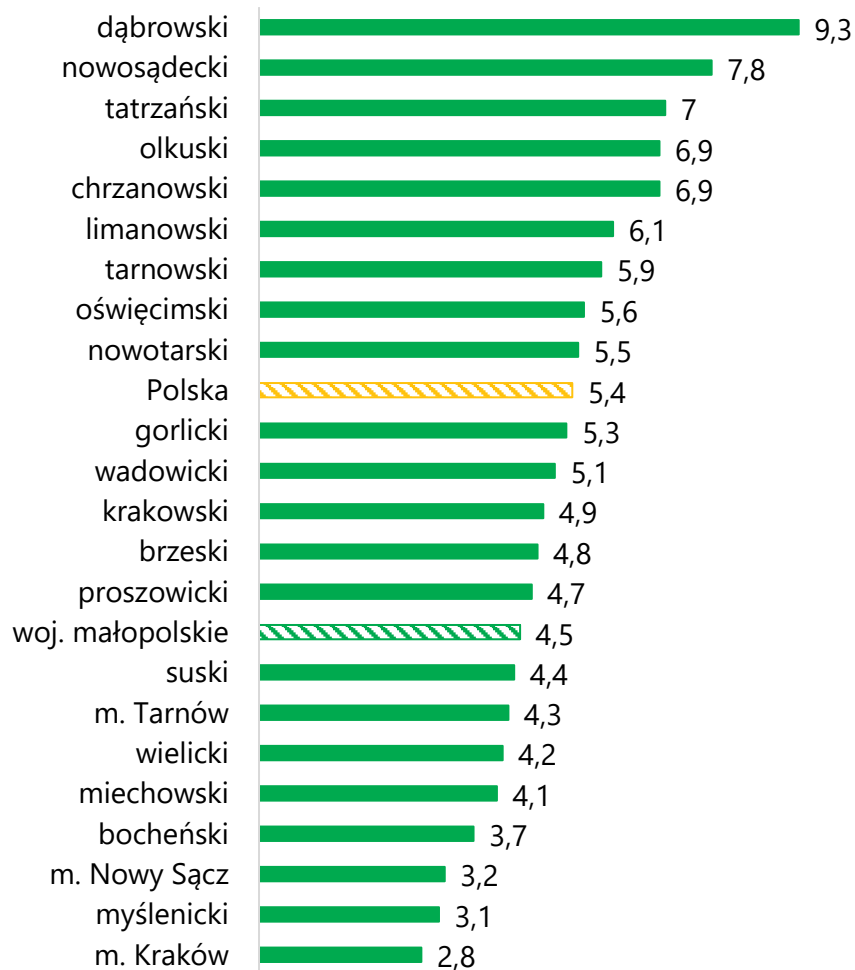
Wykres 10. Liczba bezrobotnych w województwie małopolskim z uwzględnieniem płci w okresie III 2020 - III 2022



Sytuacja w powiatach Małopolski

W marcu różnica w poziomie bezrobocia pomiędzy powiatami wyniosła 6,5 p. proc. Stopa bezrobocia najmniejszą wartość przyjęła Krakowie (2,8%) i w powiecie myślenickim (3,1%), a największą w powiecie dąbrowskim (9,3%). W ośmiu powiatach wartość stopy była niższa od wojewódzkiej, w pięciu pomiędzy wojewódzką i krajową.

Wykres 11. Stopa bezrobocia w powiatach województwa małopolskiego, marzec 2022

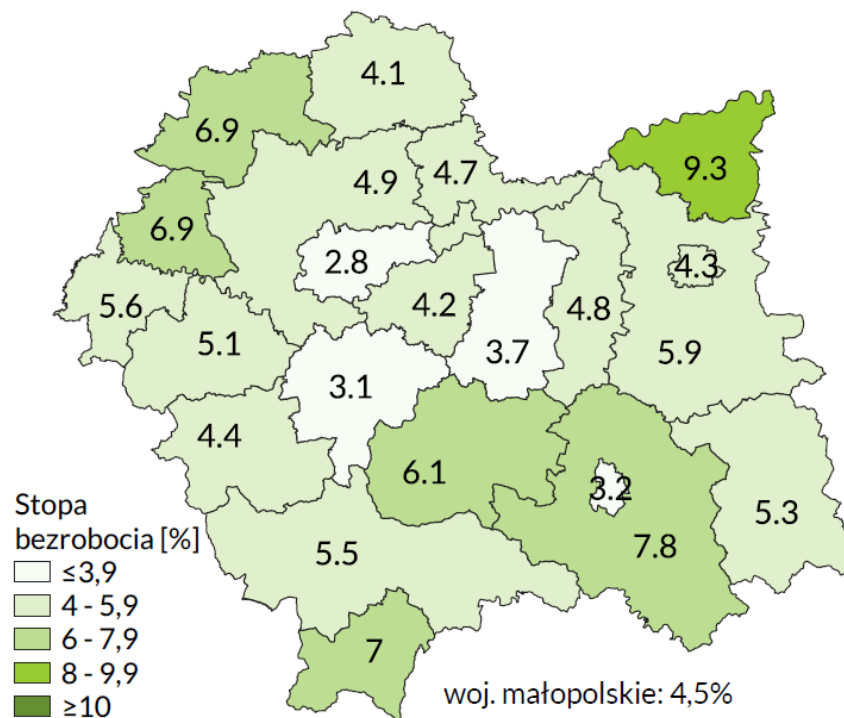


W odniesieniu do ubiegłego miesiąca stopa bezrobocia wzrosła w dwóch powiatach: myślenickim i proszowickim po 0,1 p. proc. W czterech pozostała bez zmian (m. Kraków, m. Tarnów oraz powiaty chrzanowski i

tatrzański). Spadek bezrobocia odnotowano w pozostałych szesnastu powiatach, największy w nowotarskim (o 0,3 p. proc.).

We wszystkich powiatach bezrobocie było niższe niż w analogicznym miesiącu 2021 roku, a spadki wyniosły od -0,5 p. proc. w Krakowie i powiecie proszowickim do -2,1 p. proc. w powiecie nowotarskim.

Mapa 1. Przestrzenne zróżnicowanie stopy bezrobocia (w %) w powiatach województwa małopolskiego, marzec 2022



Przepływ bezrobotnych w rejestrach powiatowych urzędów pracy (PUP)

W marcu 2022 r. w powiatowych urzędach pracy zarejestrowało się 8 860 bezrobotnych (o 1 409 osób więcej niż w lutym 2022 roku), wyrejestrowało się natomiast 10 225 osób (o 2 588 osób więcej niż miesiąc wcześniej).

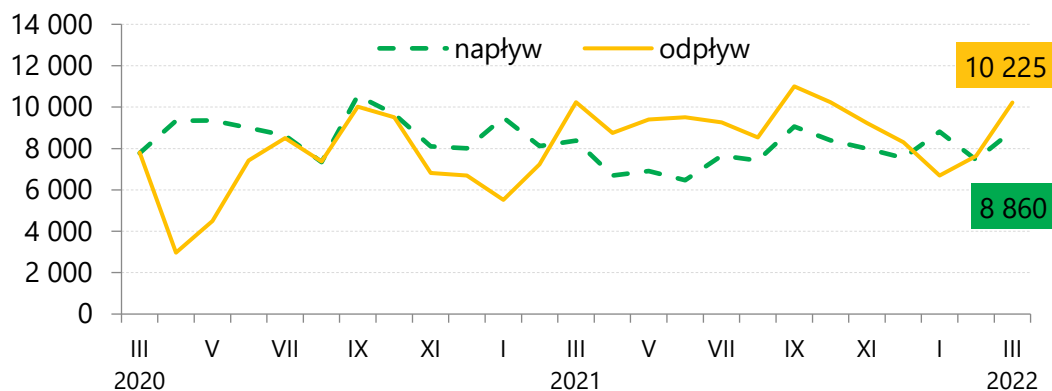
Wśród wszystkich nowo zarejestrowanych, 1 871 osób nie pracowało w okresie poprzedzającym rejestrację (o ponad tysiąc osób więcej, niż poprzednim miesiącu). Na skutek zwolnienia z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy zarejestrowało się 277 osób. Pozostałym 6 989 nowo zarejestrowanym osobom wygasły umowy lub same złożyły wypowiedzenie.

51,9% osób wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych podjęło pracę (wskaźnik spadł w porównaniu do poprzedniego miesiąca o 4,3 p. proc.). Osoby podejmujące pracę subsydiowaną stanowiły 10,1% osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych ogółem, a podejmujące pracę niesubsydiowaną 41,8%. Z 5 307 osób podejmujących pracę, 1 037 (19,5%) osób podjęło pracę subsydiowaną, a 4 270 (80,5%) niesubsydiowaną. Udział wyrejestrowań z powodu dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego wyniósł 7,9% (spadł w stosunku do poprzedniego miesiąca o 0,2 p. proc.). Z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy status osoby bezrobotnej straciło 12,0% osób (wzrost o 0,3 p. proc. m/m). Z powodu nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego, praw emerytalnych lub rentowych oraz osiągnięcia wieku emerytalnego z rejestrów osób bezrobotnych odpłynęły łącznie 284 osoby, tj. 2,8%.

Tabela 6. Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych według przyczyn, marzec 2022 r.

Powody wyłączenia (odpływu) z ewidencji bezrobotnych w miesiącu sprawozdawczym	Liczba osób	Udział
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w miesiącu sprawozdawczym ogółem	10 225	x
Podjęcie pracy	5 307	51,9%
Podjęcie pracy niesubsydiowanej	4 270	41,8%
Podjęcie pracy subsydiowanej	1037	10,1%
Prace interwencyjne w ramach podjęcia pracy subsydiowanej	427	4,2%
Roboty publiczne w ramach podjęcia pracy subsydiowanej	76	0,7%
Podjęcie działalności gospodarczej w ramach podjęcia pracy subsydiowanej	328	3,2%
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia w ramach podjęcia pracy subsydiowanej	98	1,0%
Rozpoczęcie szkolenia	273	2,7%
Rozpoczęcie stażu	1209	11,8%
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	195	1,9%
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	1223	12,0%
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	807	7,9%
Osiągnięcia wieku emerytalnego	150	1,5%
Nabycia praw emerytalnych lub rentowych	49	0,5%
Nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	85	0,8%

Wykres 12. Napływ i odpływ bezrobotnych z rejestrów powiatowych urzędów pracy w województwie małopolskim w okresie III 2020 - III 2022



Napływ cudzoziemców do województwa małopolskiego

W marcu 2022 roku w Małopolsce wydano 2 812 zezwoleń na pracę dla cudzoziemców² (czterokrotnie więcej niż miesiąc wcześniej). Zezwolenia najczęściej dotyczyły pracy w przetwórstwie przemysłowym, transporcie i gospodarce magazynowej, budownictwie oraz informacji i komunikacji.

Najczęstszą formą zatrudniania cudzoziemców jest praca na podstawie oświadczenia pracodawcy o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. W tej uproszczonej procedurze, która obejmuje obywateli 6 państw (Ukrainy, Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Rosji) pracodawca rejestruje w powiatowym urzędzie pracy oświadczenie o powierzeniu pracy danej osobie. W marcu 2022 r. w małopolskich powiatowych urzędach pracodawcy złożyli 8 363 oświadczeń (o 1/3 mniej niż w lutym 2022 r.).

Zezwolenie na pracę sezonową uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy w rolnictwie oraz gastronomii i zakwaterowaniu. W marcu 2022 r. w Małopolsce wydano 94 zezwoleń na pracę sezonową.

Na podstawie Ustawy z dnia 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. poz. 583 z późn. zm.) obywatel Ukrainy, który korzysta ze specjalnych uprawnień od 24 lutego br. oraz każdy obywatel Ukrainy, który aktualnie przebywa legalnie w Polsce może zarejestrować się w urzędzie pracy jako bezrobotny lub poszukujący pracy na co do zasady takich samych zasadach jak dla obywateli RP, z tym, że rejestrować będą mogły się również osoby starsze tj. kobiety powyżej 60 roku życia i mężczyźni powyżej 65 roku życia (art. 22 ust. 6 ustawy). Po zarejestrowaniu się w urzędzie pracy obywatele Ukrainy mogą skorzystać, na takich samych zasadach jak obywatele Polscy, ze wszystkich oferowanych usług i instrumentów rynku pracy, określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Oznacza to, że obywatel Ukrainy w zakresie oferowanej pomocy przez urząd pracy może m.in.:

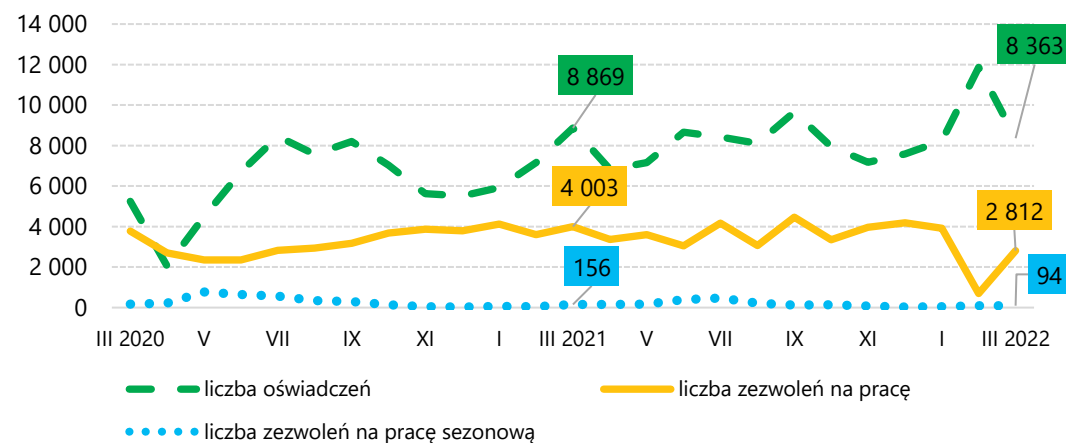
- w ramach pośrednictwa pracy zostać skierowany do pracodawcy na ofertę niesubsydiowaną lub subsydiowaną (prace interwencyjne, roboty publiczne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy)
- skorzystać z poradnictwa zawodowego
- zostać skierowany do odbycia stażu
- skorzystać ze szkoleń zawodowych i językowych
- skorzystać ze środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej

² cesar.praca.gov.pl/ [28.04.2022]

- skorzystać z bonów (na zatrudnienie, na zasiedlenie itd.)
- otrzymać finansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu
- uzyskać zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania.

Ponadto obywatel Ukrainy, który przebywa legalnie może podjąć pracę w Polsce (art. 22 ust. 1). Pracodawca musi powiadomić powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania. Powiadomienia musi dokonać online za pośrednictwem portalu praca.gov.pl w terminie 14 dni od dnia powierzenia pracy obywatelowi/obywatelce Ukrainy. Obywatel Ukrainy musi być w Polsce legalnie np. przebywać w ruchu bezwizowym, na wizie lub przebywać na podstawie art. 42 tej. Ustawy. Jego pobyt uznaje się za legalny także jeśli wjechał do Polski legalnie na podstawie przepisów ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

Wykres 13. Napływ cudzoziemców do województwa małopolskiego w okresie III 2020 - III 2022



Oferty pracy

W marcu 2022 roku pracodawcy zgłosili do powiatowych urzędów pracy 10,7 tys. ofert pracy. Liczba ta była wyższa o 1 028 ofert (+11% m/m) w porównaniu do poprzedniego miesiąca i o 3 099 w stosunku do marca 2021 (+41% r/r).

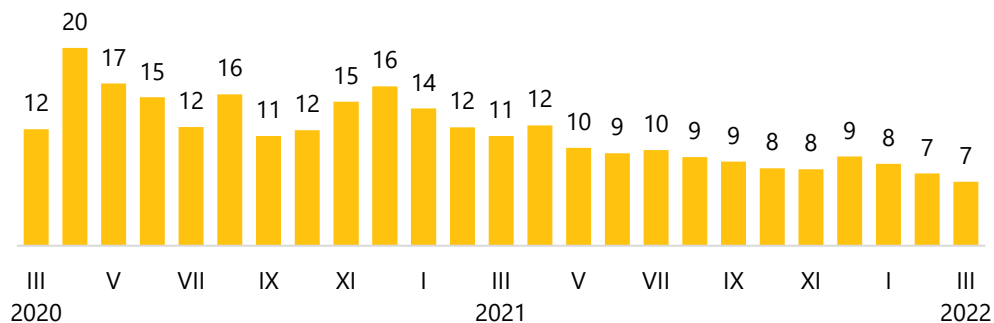
Oferty pracy subsydiowanej stanowiły 22,9% wszystkich ofert.

W odniesieniu do lutego 2021 roku udział ofert subsydiowanych wzrósł o 6,6 pkt. proc., a w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego spadł o 4,2 pkt. proc.

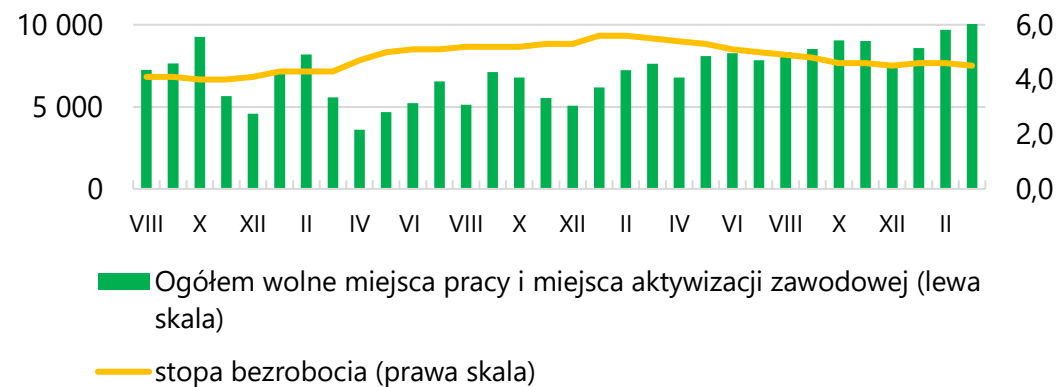
Tabela 7. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszone do powiatowych urzędów pracy w marcu 2022 roku

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba	Udział
Napływ ofert pracy	10 730	x
Subsydiowanej	2 455	22,9%
Z sektora publicznego	1 084	10,1%
Sezonowej	5 619	52,4%
Dla osób z niepełnosprawnościami	201	1,9%

Wykres 14. Liczba bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy zgłoszoną do powiatowych urzędów pracy w okresie III 2020 - III 2022



Wykres 15. Oferty pracy zgłoszone do powiatowych urzędów pracy w okresie VIII 2019 – III 2022

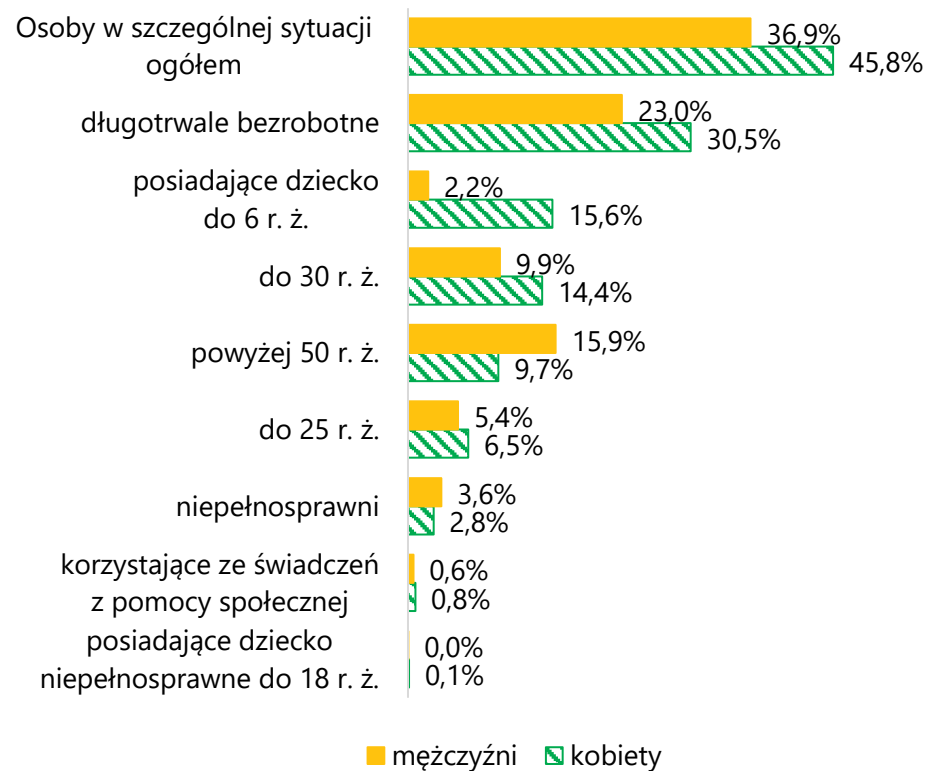


Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec marca 2022 r. spośród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniejszą grupę stanowili długotrwale bezrobotni (53,5% ogółu bezrobotnych). Bezrobotni do 30 r.ż. stanowili 24,3%, a powyżej 50 r.ż. 25,6% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych.

Wśród bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji znaczny był także udział osób pełniących opiekę nad dziećmi do lat 6 (17,7%)³.

Wykres 16. Udział osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy wśród bezrobotnych ogółem, stan na koniec miesiąca sprawozdawczego, marzec 2022



³ Statystyki w tym zakresie są niepełne, ponieważ deklarowanie takiej opieki podczas rejestracji w powiatowym urzędzie pracy nie jest obligatoryjne.

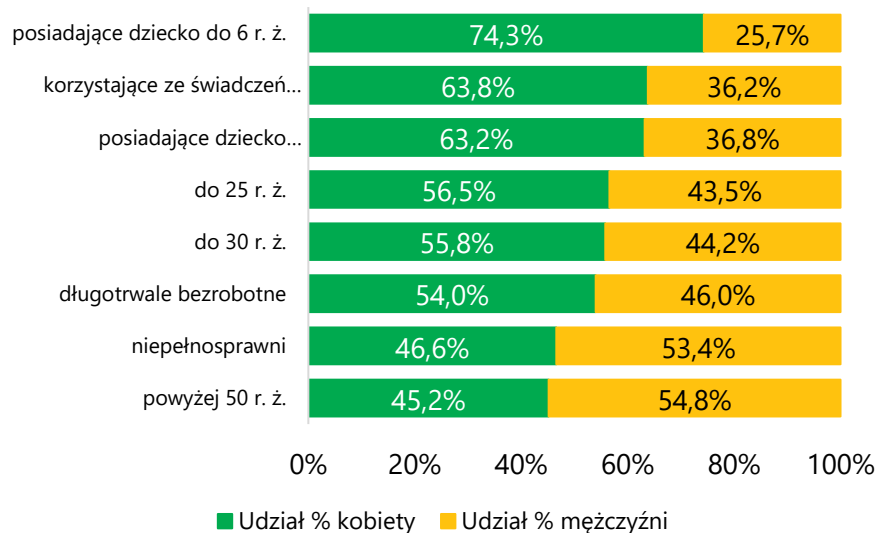
Tabela 8. Liczba i udział bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy wśród ogółu bezrobotnych w województwie małopolskim, stan na koniec marca 2022 roku

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na koniec III 2022)	Razem	Kobiety	Udział grupy wśród bezrob. ogółem	Zmiana m/m % (II 2022 = 100)	Zmiana r/r % (III 2021 = 100)
Ogółem	59 476	32 935	84,3%	97,5%	84,9%
do 30. r.ż.	17 497	10 383	24,8%	189,5%	72,1%
W tym do 25. r.ż.	8 544	4 671	12,1%	46,4%	70,2%
długotrwale bezrobotne	38 459	21 898	54,5%	98,1%	96,5%
powyżej 50. r.ż.	18 430	7 001	26,1%	98,6%	122,1%
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	982	565	1,4%	111,6%	91,7%
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6. r.ż.	12 742	11 178	18,1%	99,2%	60,6%
posiadające co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością do 18. r.ż.	112	80	0,2%	100,0%	88,2%
z niepełnosprawnością	4 567	1 983	6,5%	98,4%	107,6%

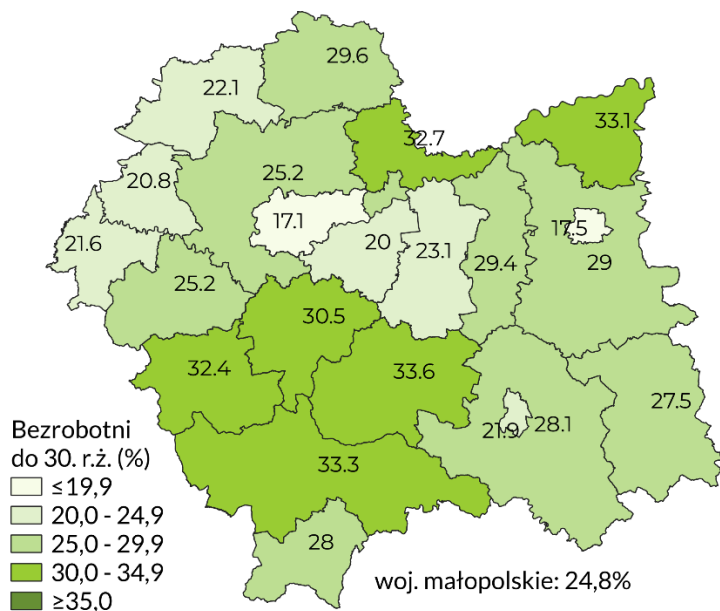
Tabela 9. Struktura bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w miesiącu sprawozdawczym, marzec 2022 r.

Bezrobotni zarejestrowani w miesiącu sprawozdawczym	razem	kobiety	mężczyźni
Liczba bezrobotnych ogółem	8 860	4 998	3 862
Osoby w szczególnej sytuacji ogółem	7 736	4 206	3 530
do 30 r. ż.	3 313	1 849	1 464
długotrwale bezrobotne	2 442	1 318	1 124
do 25 r. ż.	1 901	1 075	826
powyżej 50 r. ż.	1 501	678	823
posiadające dziecko do 6 r. ż.	1 234	917	317
niepełnosprawni	427	199	228
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	69	44	25
posiadające dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	19	12	7

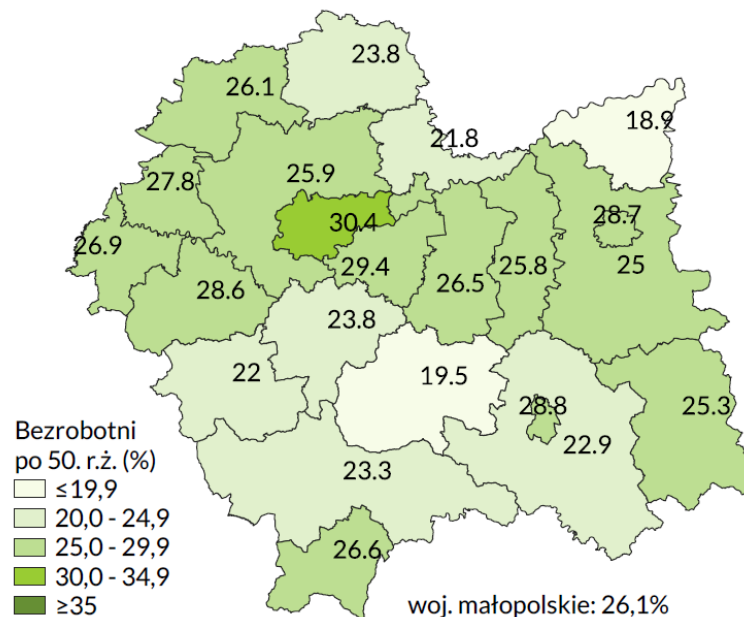
Wykres 17. Udział osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy według płci w miesiącu sprawozdawczym, marzec 2022



Mapa 2. Udział bezrobotnych do 30. roku życia, marzec 2022



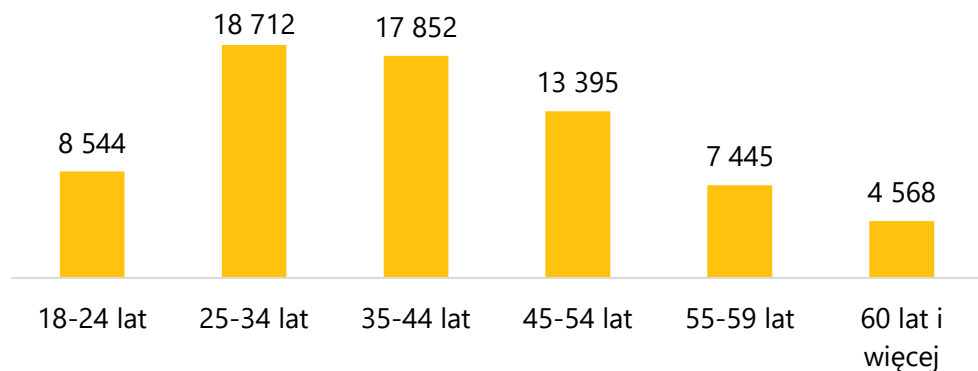
Mapa 3. Udział bezrobotnych powyżej 50. roku życia, marzec 2022



Struktura bezrobotnych

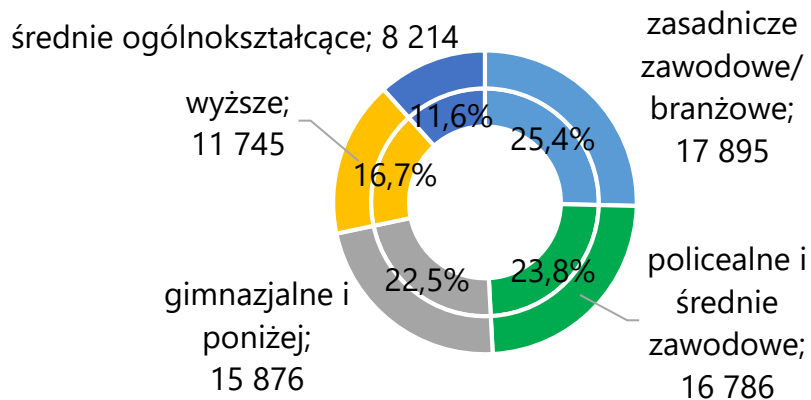
Na koniec marca 2022 r. wśród bezrobotnych największy był udział osób w wieku 25-34 lata (26,5%) oraz 35-44 lata (25,3%). Osoby w wieku produkcyjnym mobilnym (18-44 lata) stanowiły 64,0% zarejestrowanych (o 0,2 p. proc. mniej niż w lutym 2022 r.).

Wykres 18. Struktura bezrobotnych w województwie małopolskim według wieku, marzec 2022 r.



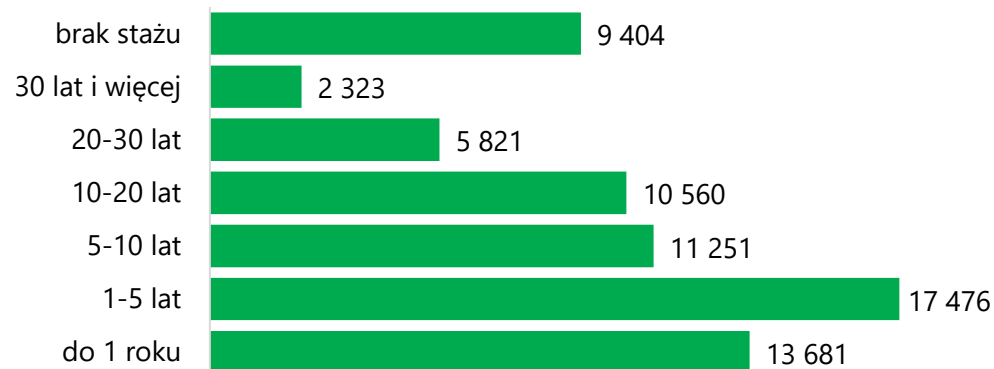
Najlichniesza grupa bezrobotnych legitymowała się wykształceniem zasadniczym zawodowym (25,4%) oraz policealnym i średnim zawodowym (23,8%).

Wykres 19. Struktura bezrobotnych według wykształcenia, marzec 2022 r.



Osoby bezrobotne najczęściej nie mają lub mają niewielkie, krótsze niż 5 lat, doświadczenie zawodowe liczone stażem pracy (łącznie 57,5% ogółu bezrobotnych).

Wykres 20. Struktura bezrobotnych według stażu pracy, marzec 2022



Na koniec marca 2022 r. 46,4% spośród wszystkich bezrobotnych pozostawało w rejestrach dłużej niż 12 miesięcy, z czego osoby zarejestrowane w urzędzie pracy powyżej 24 miesięcy stanowiły 27,2% osób bezrobotnych.

Wykres 21. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy, marzec 2022

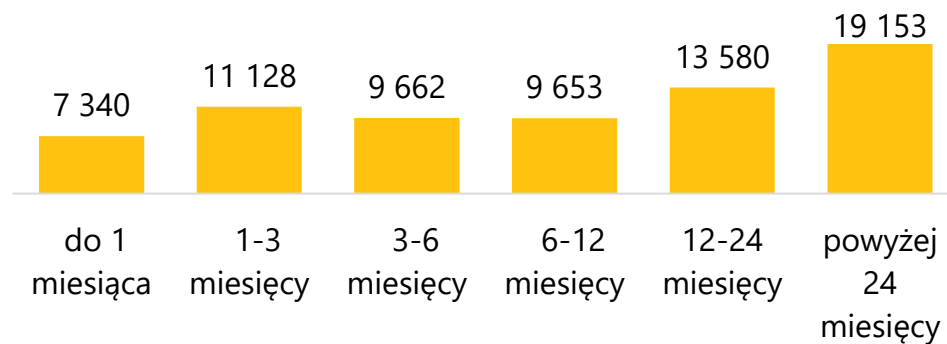


Tabela 10. Bezrobocie w województwie małopolskim - podsumowanie, marzec 2022

Jednostka	Liczba bezrobotnych na koniec miesiąca	Liczba bezrobotnych kobiet na koniec miesiąca	Napływ osób bezrobotnych	Odływ osób bezrobotnych	Liczba ofert pracy zgłoszonych do PUP	Stopa bezrobocia
bocheński	1 547	867	152	200	107	3,7
brzeski	1 770	1 011	213	263	178	4,8
chrzanowski	2 936	1 674	483	458	590	6,9
dąbrowski	2 180	1 250	263	314	133	9,3
gorlicki	2 438	1 476	327	389	147	5,3
miasto Kraków	14 195	6 764	1 239	1 452	4 032	2,8
krakowski	5 544	2 713	462	604	969	4,9
limanowski	3 531	2 183	663	764	293	6,1
miechowski	896	462	143	171	70	4,1
myślenicki	1 543	765	350	314	233	3,1
miasto Nowy Sącz	1 499	849	270	310	158	3,2
nowosądecki	6 165	4 117	717	814	467	7,8
nowotarski	3 766	1 847	494	717	290	5,5
olkuski	3 263	1 658	391	471	350	6,9
oświęcimski	2 941	1 728	431	456	444	5,6
proszowicki	878	436	167	153	121	4,7
suski	1 473	791	259	325	245	4,4
miasto Tarnów	2 373	1 402	406	377	489	4,3
tarnowski	4 227	2 613	564	713	493	5,9
tatrzański	2 025	884	162	172	79	7,0
wadowicki	3 064	1 712	402	426	381	5,1
wielicki	2 262	1 251	302	362	461	4,2
woj. małopolskie	70 516	38 453	8 860	10 225	10 730	4,5
Polska	902 100	-	111 800	131 500	-	5,4

Zwolnienia grupowe

W marcu 2022 r. do powiatowych urzędów pracy w Małopolsce wpłynęło **jedno oficjalne zgłoszenie zwolnień grupowych** obejmujące 42 osoby w branży przetwórstwo przemysłowe.

Od początku 2022 roku planowanych do zwolnienia (zgodnie ze zgłoszeniami) było 403 osób. Zwolnienia te mogły objąć pracowników na terenie całego kraju.

W marcu **dokonano zwolnień grupowych w sześciu podmiotach, które objęły 3 975 osób**. Zwolnienia te związane były z branżą handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle.

Bieżąca sytuacja małopolskiego rynku pracy

W dniach 22-27 kwietnia 2022 r. powiatowe urzędy pracy udzieliły informacji na temat bieżącej sytuacji na lokalnych rynkach pracy, w tym o stanie bezrobocia, zmianach w zatrudnieniu oraz podejmowanych przez PUP działaniach w związku z bieżącą sytuacją na rynku pracy. Przedstawiciele urzędów zostali także poproszeni o 3-miesięczne prognozy stanu bezrobocia i zatrudnienia w powiecie, wskazując na wzrost, spadek lub brak zmian w danym obszarze. **WUP w Krakowie otrzymał 20 odpowiedzi od przedstawicieli małopolskich urzędów pracy.**

Obserwacja bieżącej sytuacji w powiatowych urzędach pracy **wiąże się z obecnością obywateli Ukrainy**. W powiatowych urzędach pracy stopniowo osoby te rejestrują się jako osoby bezrobotne lub też poszukujące pracy. Przedstawiciele urzędów zauważają porównywalną do poprzedniego miesiąca lub nawet mniejszą liczbę zgłoszonych ofert pracy, co może być spowodowane m. in. możliwością zatrudniania obywateli Ukrainy bez wcześniej wymaganych dokumentów (zezwoleń lub oświadczeń)⁴. Z drugiej strony, w związku z okresem wiosennym, odnotowuje się zwiększoną liczbę zgłaszanych sezonowych prac ogólnobudowlanych, w rolnictwie, a w regionach turystyki górskiej wznawiane są prace sezonowe (np. flisacy, w gastronomii, zakwaterowaniu, budownictwie).

Sytuacja na rynku pracy wciąż jest stabilna, mimo zauważalnego **wzrostu rejestracji przez cudzoziemców, trudnej sytuacji geopolitycznej**

⁴ Na podstawie Ustawy z dnia 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. poz. 583 z późn. zm.)

i związanym z tym wzrostem cen. Pracodawcy (np. z branży handlowej) nie planują zatrudniać nowych pracowników ze względu na spadki obrotów. Często decydują się na przyjmowanie praktykantów i stażystów, a pracodawcy m.in. z branży budowlanej czy produkcyjnej coraz częściej informują, iż wygrane przetargi zlecają podwykonawcom. Wysoka inflacja powoduje obawy, czy pracodawcy będą w stanie utrzymać nowego pracownika, stąd duże zainteresowanie krótkoterminowymi formami zatrudnienia. Przedstawiciele urzędów pracy podkreślają, że o ile nie zajdą nieprzewidziane okoliczności, w najbliższych miesiącach liczba bezrobotnych powinna spadać, choćby z uwagi na rozpoczęcie okresu letniego.

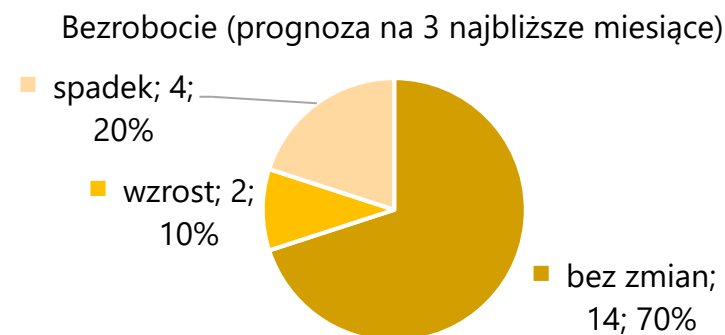
W przeprowadzanej ankiecie nt. prognoz stanu bezrobocia i zatrudnienia w powiatach, przedstawiciele powiatowych urzędów pracy nie przewidują znaczących zmian.

Na pytanie czy w bieżącym miesiącu odnotowano wzrost liczby rejestracji osób bezrobotnych, 15 spośród 20 odpowiedzi było przeczących, w trzech powiatach zauważono nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych (powiaty: chrzanowski, miechowski i wadowicki), a w dwóch znaczący wzrost (powiaty: myślenicki i nowotarski).

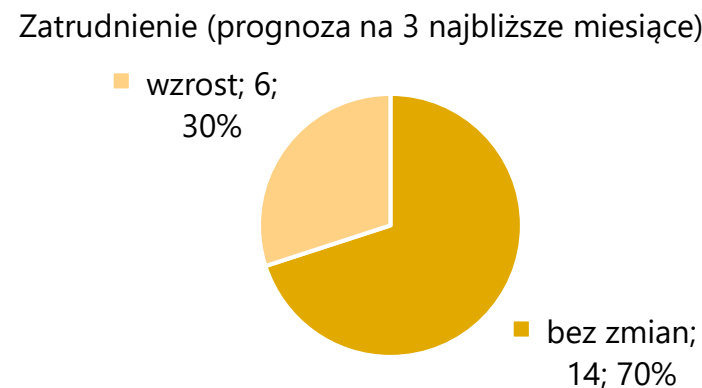
W 14 spośród 20 urzędów (70%) w najbliższych 3 miesiącach przewidywany jest stały poziom liczby bezrobotnych, w czterech powiatach (20%) spodziewany jest spadek (powiaty: m. Kraków, tatrzański, krakowski i nowotarski). W dwóch powiatach (m. nowy Sącz i chrzanowski) prognozowany jest wzrost bezrobocia w najbliższych miesiącach.

W przypadku predykcji dotyczącej poziomu zatrudnienia w większości powiatów również nie są spodziewane zmiany (70%, tj. w 14 spośród 20 urzędów). Wzrost zatrudnienia zakłada się w 6 powiatach (m. Kraków, m. Nowy Sącz oraz powiatach: wadowickim, tatrzańskim, chrzanowskim, miechowskim, dąbrowskim, olkuskim i krakowskim).

Wykres 22. Odpowiedzi powiatowych urzędów pracy w woj. małopolskim dotyczące prognozy bezrobocia



Wykres 23. Odpowiedzi powiatowych urzędów pracy w woj. małopolskim dotyczące prognozy zatrudnienia



Informacje o napływie cudzoziemców i wniosków na wsparcie ze środków Funduszu Pracy przygotowano w oparciu o dane pozyskane z systemu analityczno-raportowego CeSAR.

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie jest instytucją realizującą zadania Samorządu Województwa Małopolskiego w zakresie kreowania polityki rynku pracy. Inicjuje i wspiera skuteczne rozwiązania, które przyczyniają się do realizacji misji WUP Kraków "Kompetentny, wykwalifikowany i pracujący mieszkaniec Małopolski".

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
pl. Na Stawach 1, 30-107 Kraków
tel.: 12 428 78 70 faks: 12 422 97 85
kancelaria@wup-krakow.pl www.wupkrakow.praca.gov.pl