



MAŁOPOLSKA

# Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019

Kraków, kwiecień 2019

## **Spis treści**

Wprowadzenie .....	5
Rozliczenie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2018.....	10
Wnioski i rekomendacje dla polityki rynku pracy na rok 2019 .....	14
Działania w obszarze rynku pracy w Małopolsce .....	16
Wskaźniki realizacji Planu.....	63
Źródła finansowania Planu.....	64
Sprawozdawczość i monitorowanie Planu .....	66

## Wprowadzenie

---

*Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019 (dalej: Plan)*<sup>1</sup> określa przedsięwzięcia, jakie Samorząd Województwa Małopolskiego i instytucje działające na rzecz rynku pracy podejmują w celu rozwoju zasobów ludzkich w regionie. *Plan* jest tworzony i realizowany w ramach partnerstwa instytucji działających na rzecz rynku pracy w Małopolsce.

### Formuła Planu



*Plan* na 2019 rok opracowywali przedstawiciele/przedstawicielki następujących instytucji:

- Powiatowe Urzędy Pracy z Województwa Małopolskiego,
- Małopolska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy,
- Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego:
  - Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego,

---

<sup>1</sup> Opracowanie **Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019** jest realizacją zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która obliguje samorząd województwa, aby na podstawie Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, uwzględniając strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej przygotował corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określający priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia – po zasięgnięciu opinii powiatów wchodzących w skład województwa oraz wojewódzkiej komisji dialogu społecznego, a także wojewódzkiej rady rynku pracy.

- Departament Skarbu i Gospodarki,
- Departamentu Zdrowia i Polityki Społecznej,
- Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości,
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej,
- Wojewódzki Urząd Pracy,
- Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego SA,
- 5 Lokalnych Grup Działania z terenu Małopolski,
- Małopolskie Centrum Nauki.

*Plan* stanowi kompleksowy obraz działań na rzecz rynku pracy realizowanych w Małopolsce w roku 2019, dostarcza niezbędnych informacji o charakterze i zakresie działań na rzecz rozwoju rynku pracy, realizowanych przez instytucje na szczeblu regionalnym oraz umożliwia monitorowanie planowanych działań, wydatkowanych środków i osiągniętych rezultatów, w ramach realizacji celów określonych w *Planie*.

*Plan* na rok 2019 wpisuje się w kontekst dokumentów strategicznych o zasięgu krajowym i regionalnym.

Dokumentami istotnymi w kontekście opracowania *Planu* o **zasięgu krajowym** są:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2018 r., poz. 138 ze zm.);
- Krajowy Plan Działania na rzecz Zatrudnienia na rok 2019.

Dokumentami istotnymi w kontekście opracowania *Planu* o **zasięgu regionalnym** są:

- Strategia Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2011-2020;
- programy strategiczne: *Kapitał Intelktualny i Rynek Pracy* oraz *Włączenie Społeczne*.

## Dokumenty strategiczne o zasięgu krajowym

**Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy** nakłada na samorząd województwa obowiązek przygotowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Podstawowym wymogiem ustawowym dla planów regionalnych jest określenie w nich priorytetowych grup bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia na terenie danego województwa oraz wskazania działań, którymi grupy te zostaną objęte.

**Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019<sup>2</sup>** wśród podstawowych celów polityki państwa na rzecz zatrudnienia wskazuje *zwiększenie wskaźnika zatrudnienia ogółem, skrajnych grup wiekowych, długotrwale bezrobotnych, kobiet i osób niepełnosprawnościami, przy jednoczesnym zagwarantowaniu wysokiego bezpieczeństwa zatrudnienia.*

Priorytetami *Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019* służącymi realizacji powyższego celu są:

- dostosowanie działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy,
- zwiększenie adaptacyjności bezrobotnych, pracujących i osób z grupy NEET na rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej osób związanych z rolnictwem w kierunku pozarolniczego rynku pracy,
- rozwój kształcenia zawodowego i uczenia się przez całe życie,
- zwiększenie bezpieczeństwa miejsc pracy.

## Dokumenty strategiczne o zasięgu regionalnym

**Strategia Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2011-2020** to podstawowy i najważniejszy dokument samorządu województwa określający obszary, cele i kierunki interwencji polityki rozwoju prowadzonej w przestrzeni regionalnej. *Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018* wpisuje się w następujące obszary *Strategii*:

- Obszar 1. *Gospodarka wiedzy i aktywności,*
- Obszar 2. *Dziedzictwo i przemysły czasu wolnego,*
- Obszar 4. *Krakowski Obszar Metropolitalny i inne subregiony,*
- Obszar 5. *Rozwój miast i terenów wiejskich,*
- Obszar 6. *Bezpieczeństwo ekologiczne, zdrowotne i społeczne,*
- Obszar 7. *Zarządzanie rozwojem województwa.*

W celu realizacji założeń *Strategii* opracowane zostały dokumenty wykonawcze – tzw. **programy strategiczne**. Ułatwią one efektywne zarządzanie poszczególnymi politykami regionalnymi w perspektywie roku 2020. Programy strategiczne jako instrumenty koordynacji poszczególnych dziedzin polityki rozwoju województwa zawarte zostały w 10 dokumentach o charakterze interwencyjnym i wykonawczym. Na wsparcie polityki zatrudnieniowej

---

<sup>2</sup> Na podstawie „Założeń programowo-organizacyjnych do przygotowania Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019” przekazanych samorządom wojewódzkim w październiku 2018 roku.

ukierunkowany został pierwszy spośród programów strategicznych – *Kapitał Intelktualny i Rynek Pracy*. Jednostką koordynującą ten obszar jest Wojewódzki Urząd Pracy. Problematyka rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich została uwzględniona także w programach: *Regionalna Strategia Innowacji, Włączenie Społeczne, Współpraca Regionalna, Zdrowie*.

**Program Strategiczny Kapitał Intelktualny i Rynek Pracy** przedstawia kompleksową wizję rozwoju Małopolan obejmującą wszystkie etapy życia i uwzględniającą potrzeby otoczenia społeczno-gospodarczego. Traktuje małopolską gospodarkę i sferę kapitału intelektualnego jako system naczyń połączonych – wysokiej jakości zasoby ludzkie determinują rozwój nowoczesnej gospodarki opartej na wiedzy, która stanowi podstawowy warunek perspektywicznego rozwoju regionu.

**Program Strategiczny Włączenie Społeczne** ukierunkowany jest na podejmowanie działań przyczyniających się do zapobiegania występowaniu oraz niwelowania przejawów wykluczenia społecznego, kulturowego i ekonomicznego, szczególnie wobec takich grup jak: dzieci pochodzące ze środowisk zagrożonych, osoby niepełnosprawne, osoby starsze, rodziny wielodzietne.

Przy opracowywaniu *Planu* na rok 2019 zachowano układ i strukturę dokumentu z lat poprzednich. *Plan* został podzielony na **5 priorytetów**, takich jak w przyjętym<sup>3</sup> przez Zarząd Województwa Małopolskiego *Programie Strategicznym Kapitał Intelktualny i Rynek Pracy*. Zadania zgłoszone przez partnerów *Planu* zostały wpisane w w/w priorytety.

---

<sup>3</sup> Program został przyjęty Uchwałą nr 1741/15 ZWM z dnia 15 grudnia 2015 r.

## Struktura Planu

### Priorytet 1. Kształtowanie postaw i kompetencji kluczowych najmłodszych Małopolan

- Cel: Trwałe mechanizmy, pozwalające w sposób powszechny i skuteczny kształtować odpowiednie postawy, kompetencje kluczowe oraz wspierać rozwój talentów i uzdolnień Małopolan.

### Priorytet 2. Poprawa jakości i efektywności kształcenia zawodowego

- Cel: Trwałe mechanizmy zapewniające kształcenie wykwalifikowanych kadr dla gospodarki regionu.

### Priorytet 3. Podejmowanie świadomych wyborów edukacyjno- zawodowych

- Cel: Wysoka aktywność Małopolan w zakresie planowania ścieżki edukacyjnej i rozwoju kariery zawodowej.

### Priorytet 4. Zwiększenie aktywności edukacyjnej Małopolan

- Cel: Skuteczne mechanizmy finansowania kształcenia oraz podnoszenie jakości i adekwatności oferty kształcenia.

### Priorytet 5. Podjęcie i utrzymanie aktywności zawodowej

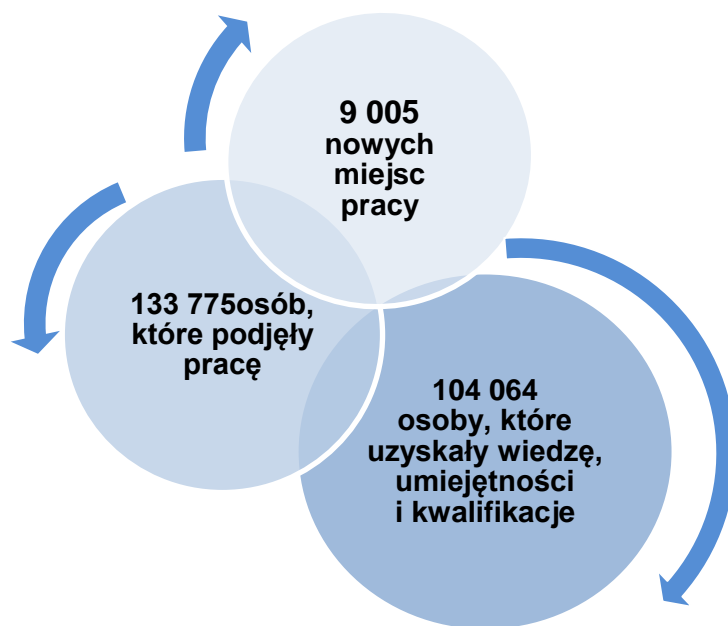
- Cel: Wysoka efektywność działań na rzecz powrotu na rynek pracy

## Rozliczenie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2018

W ramach zadań *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2018* zrealizowano usługi o łącznej wartości 727 525 097 zł dla 608 347 osób<sup>4</sup>, pozyskano 107 919 ofert pracy, udzielono 5 192 pożyczek i dotacji.

W wyniku działań realizowanych w ramach Planu na rok 2018 osiągnięto następujące rezultaty:

### Rezultaty w roku 2018



Na realizację zadań zgłoszonych do *Planu* wydatkowano przede wszystkim środki z Europejskiego Funduszu Społecznego – 528,3 mln. zł oraz Funduszu Pracy – 144,9 mln. zł. Z tych dwóch źródeł pochodziło 85% środków przeznaczonych na realizację regionalnej polityki rynku pracy.

Do *Planu* na rok 2018 zgłoszono **64** zadania:

- 11 zadań w ramach Priorytetu 1.
- 7 zadań w ramach Priorytetu 2.
- 4 zadania w ramach Priorytetu 3.
- 10 zadań w ramach Priorytetu 4.
- 32 zadania w ramach Priorytetu 5.

W ramach *Planu* na rok 2018 ujęto zadania zgłoszone przez następujące instytucje:

- Konwent Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy (PUP),
- Małopolską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy (OHP),
- Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego:
  - Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego (EK),

<sup>4</sup> Liczba tzw. osobousług – jedna osoba może być wykazywana w ramach kilku wskaźników.



- Departament Zdrowia i Polityki Społecznej (PS),
- Departament Inwestycji Strategicznych (IS),
- Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości (MCP),
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej (ROPS),
- Wojewódzki Urząd Pracy (WUP),
- Małopolską Agencję Rozwoju Regionalnego SA (MARR),
- Tarnowską Agencję Rozwoju Regionalnego SA (TARR),
- Sądecką Agencję Rozwoju Regionalnego SA (SARR),
- 11 Lokalnych Grup Działania<sup>5</sup>.

W roku 2018 Partnerzy *Planu* realizowali wszystkie zgłoszone zadania.

Priorytet/ Instytucja	PUP	SG	OHP	MCP	ROPS	SARR	TARR	EK	PS	IS	LGD	WUP	Liczba zadań
Priorytet 1.				4				6		1			11
Priorytet 2.			2	1				4					7
Priorytet 3.		1	1									2	4
Priorytet 4.		1			2			2				5	10
Priorytet 5.	1		2	5	2	1	3		1		1	16	32
<b>Suma</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>64</b>

W roku 2018 w ramach realizowanych zadań:

- **229,8<sup>6</sup> tys. osób** skorzystało z usług pośrednictwa pracy, z tego 150 tys. osób skorzystało z usług za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy.
- **197 tys. osób** zostało objętych usługami doradczymi i informacją zawodową, w tym 56% skorzystało z usług w powiatowych urzędach pracy, a 25% skorzystało z usług świadczonych przez OHP,
- Czasowe zatrudnienie (tj. prace sezonowe, krótkoterminowe) przy wsparciu OHP podjęło prawie **12,7 tys. osób** młodych, natomiast przy wsparciu powiatowych urzędów pracy **37,8 tys. osób** bezrobotnych.
- **107 tys. osób** zostało skierowanych na subsydiowane zatrudnienie, w tym 94,8 tys. przez powiatowe urzędy pracy, a prawie 12 tys. przez OHP.
- Spośród **5,2 tys. udzielonych pożyczek i dotacji** na uruchomienie i rozwój działalności gospodarczej ponad 3,7 tys. udzieliły powiatowe urzędy pracy.

<sup>5</sup> Wadoviana, Korona Sądecka, Gościniec 4 Żywiołów, Brama Beskidu, Pogórzańskie Stowarzyszenie Rozwoju, Perły Beskidu Sądeckiego, Na Śliwkowym Szlaku, Przyjazna Dolina Raby, Gorce–Pieniny, Między Dalinem i Gościbią, Dolina Karpia, Zielony Pierścień Tarnowa

<sup>6</sup> Dane na podstawie aktualnej liczby złożonych sprawozdań przez agencje zatrudnienia.

- Prawie **67 tys. osób** zostało objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji.
- Różnymi formami integracji społecznej objęto ponad **7 tys. osób**.
- W programach edukacyjnych uczestniczyło **53,2 tys. dzieci i młodzieży**.

W poniższej tabeli zaprezentowano szczegółowe informacje nt. wykonania wskaźników produktu w roku 2018.

<b>Wskaźniki produktu</b>			
<b>Nazwa</b>	<b>Plan</b>	<b>Realizacja</b>	<b>Wykonanie planu</b>
Liczba osób objętych usługami doradczymi i informacją zawodową (w tym IPD)	108 819	197 538	182%
Liczba osób objętych pośrednictwem pracy (także internetowym)	150 671	229 840	153%
Liczba pozyskanych ofert pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej	58 943	107 919	183%
Liczba osób skierowanych na czasowe zatrudnienie, w tym subsydiowane	14 971	50 511	337%
Liczba osób objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji	49 964	67 779	136%
Liczba osób objętych różnymi formami integracji i usługami społecznymi	9 112	7 042	77%
Liczba placówek oświaty, które uzyskały wsparcie	349	458	131%
Liczba osób, które uzyskały stypendium	1 294	1 781	138%
Liczba udzielonych pożyczek, dotacji i poręczeń	4 157	5 192	125%
Liczba zorganizowanych seminariów i konferencji	30	69	230%
Liczba opracowanych raportów i publikacji	25	54	216%
Liczba pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich objętych różnymi formami doskonalenia zawodowego	1 057	567	54%
Liczba realizowanych inicjatyw partnerskich i lokalnych	140	104	74%
Liczba dzieci i młodzieży, które uczestniczyły w programach edukacyjnych	34 249	53 289	156%
Liczba nowoutworzonych miejsc opieki nad dziećmi	1 200	857	71%

Liczba osób objętych programem zdrowotnym dzięki EFS	23 134	16 882	73%
Liczba pracodawców objętych wsparciem z zakresu opracowywania i wdrażania strategii zarządzania wiekiem	200	196	98%

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie rozliczeń zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje*

W poniższej tabeli zaprezentowano szczegółowe informacje nt. wykonania wskaźników rezultatu w roku 2018.

### Wskaźniki rezultatu

Nazwa	Plan	Realizacja	Wykonanie planu
Liczba osób, które podjęły pracę	107 355	133 775	124%
Liczba nowoutworzonych miejsc pracy (w tym samozatrudnienie)	4 047	9 005	222%
Liczba osób, które uzyskały wiedzę, umiejętności i kwalifikacje	106 125	104 064	98%
Liczba wypracowanych rozwiązań organizacyjnych, metodologicznych i instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy	9	3	33%
Liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badania profilaktyczne	23 134	16 802	72%
Liczba opracowanych strategii zarządzania wiekiem	200	142	71%

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie rozliczeń zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje*

W poniższej tabeli przedstawiono poziom wydatkowania środków w ramach *Planu* na rok 2018 w podziale na źródła finansowania.

<b>Źródła finansowania zadań</b>				
<b>Nazwa</b>	<b>Plan</b>	<b>Realizacja</b>	<b>Wykonanie planu</b>	
Budżet państwa	46 085 252	44 520 083	97%	
Budżet JST	8 061 893	7 820 324	97%	
Fundusz Pracy	56 064 952	144 889 058	258%	
PFRON	5 982 224	7 644 852	128%	
EFS	551 222 708	528 295 454	98%	
EFRR	28 982 401	33 585 474	116%	
Środki prywatne	15 917 920	10 977 411	69%	
Inne	15 207 748	7 845 256	52%	
<b>Razem</b>	<b>727 525 097</b>	<b>785 577 911</b>	<b>108%</b>	

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie rozliczeń zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje*

Przekroczenie zaplanowanego budżetu wynika z pozyskiwania dodatkowych środków, szczególnie przez powiatowe urzędy pracy w ramach rezerwy Funduszu Pracy, na realizację działań lub podejmowanie dodatkowych działań na rzecz rynku pracy. Dobra sytuacja na wojewódzkim rynku pracy ułatwia realizację zaplanowanych działań, nie tylko w kontekście pozyskiwania nowych ofert pracy przez instytucje czy podejmowania pracy przez osoby indywidualne, ale również pozwala na rozwój kwalifikacji czy podejmowanie decyzji na zmianę dotychczasowej kariery zawodowej.

## Wnioski i rekomendacje dla polityki rynku pracy na rok 2019

Działania podejmowane na rzecz wsparcia Małopolan na rynku pracy w roku 2019 będą odpowiedzią na rekomendacje zawarte m.in. w Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego oraz w programach strategicznych.

Rok 2019 będzie kolejnym rokiem realizacji *Gwarancji dla młodzieży*, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego, programów regionalnych oraz szkoleń finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Przewidziano wsparcie mieszkańców Małopolski na każdym etapie ich aktywności edukacyjno-zawodowej. Oferta przygotowana na rok 2019 kierowana jest przede wszystkim do:

- **dzieci i młodzieży** - w zakresie rozwoju kompetencji kluczowych niezbędnych na rynku pracy tj. takich, których wszystkie osoby potrzebują do samorealizacji i rozwoju osobistego, bycia aktywnym obywatelem, integracji społecznej i zatrudnienia oraz w zakresie wykorzystania nowoczesnych narzędzi oraz technologii informacyjnych i komunikacyjnych,
- **uczniów szczególnie uzdolnionych** - w celu wzmacnianie ich potencjału w zakresie przedmiotów przyrodniczych, informatycznych, języków obcych, matematyki i przedsiębiorczości,
- **nauczycieli** - w zakresie wykorzystania nowoczesnych narzędzi oraz technologii informacyjnych i komunikacyjnych, nauczania w obszarze przedmiotów przyrodniczych i matematyki z wykorzystaniem nauczania opartego na metodzie eksperymentu,
- **uczniów szkół zawodowych** - w zakresie nabywania dodatkowych kwalifikacji w warunkach zbliżonych do rzeczywistego środowiska pracy zawodowej oraz doradztwa edukacyjno-zawodowego i orientacji zawodowej,
- **osób do 30 roku życia**, w tym młodych rodziców, osób zamieszkujących obszary wiejskie oraz osób niepełnosprawnych – w zakresie wsparcia w wejściu i funkcjonowaniu na rynku pracy,
- **osób opiekujących się dziećmi do lat 3** – w zakresie wsparcia w wejściu lub powrocie na rynek pracy poprzez tworzenie miejsc opieki nad dziećmi,
- **osób pracujących o niskich kwalifikacjach oraz w wieku powyżej 50 lat** - w zakresie zwiększenie ich uczestnictwa w poradnictwie zawodowym oraz rozwoju kompetencji i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- **pracodawców i ich pracowników** – w zakresie rozwoju kompetencji i podnoszenia kwalifikacji kadr,
- **osób zagrożonych utratą pracy lub zwolnionych z pracy** – w zakresie znalezienia nowego miejsca pracy i utrzymania zatrudnienia,
- **osób pozostających bez pracy po 30 roku życia**, w tym w szczególności osób niepełnosprawnych, o niskich kwalifikacjach, długotrwale bezrobotnych, po 50 roku życia – w zakresie wsparcia w powrocie na rynek pracy,
- **osób rozpoczynających lub prowadzących działalność gospodarczą** – w zakresie wsparcia rozwoju ich firm

- **osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym** - w zakresie aktywizacji społecznej i zawodowej.

Wsparcie uczniów w zakresie rozwoju kompetencji kluczowych, korzystania z najnowszych technologii, kształcenia zawodowego odbywać się będzie równolegle ze wsparciem dla nauczycieli.

Realizacja wsparcia na rzecz osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy odbywać się będzie z wykorzystaniem szerokiego katalogu form wsparcia. Główny akcent położony zostanie na rozeznanie potrzeb i możliwości uczestnika oraz jego aktywny udział w realizacji zdefiniowanego dla niego planu.

W projektach mających na celu wejście lub powrót na rynek pracy, szczególny akcent położony zostanie na rozeznanie potrzeb danej osoby i ustalenie wraz z nią planu działania. Wymagany będzie samodzielny udział uczestnika w ustalaniu i realizacji własnej ścieżki dojścia do zatrudnienia.

Wsparcie na rzecz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym również będzie dostosowywane w jak największym stopniu do zdiagnozowanych potrzeb i predyspozycji poszczególnych osób.

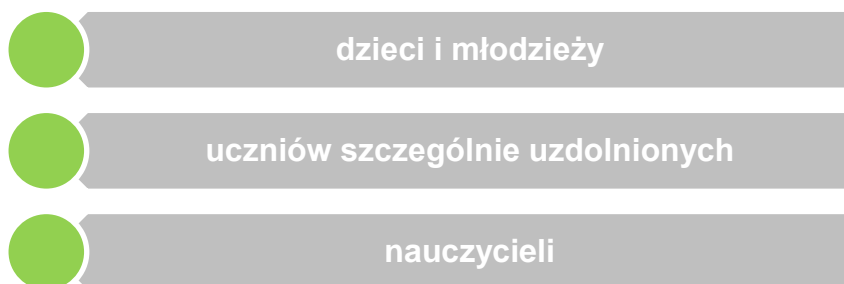
Rozeznanie potrzeb oraz ustalenie planu rozwoju kariery będzie pierwszym, a zarazem obligatoryjnym etapem wsparcia dla osób pracujących, które chcą podnosić swoje kompetencje i kwalifikacje zawodowe.

W celu zapewnienia wpływu odbiorców szkoleń na wybór firmy szkoleniowej, tematyki i zakresu szkolenia uruchomiony zostanie podmiotowy system dystrybucji środków publicznych na doksztalcanie mieszkańców i pracowników.

### Priorytet 1.

#### Kształtowanie postaw i kompetencji kluczowych najmłodszych Małopolan

W ramach zadań zgłoszonych do Planu w roku 2019 realizowane będzie wsparcie na rzecz:



#### Zadania:

Numer zadania	1.1
Nazwa zadania	<b>Wychowanie przedszkolne - wdrażanie Działania 10.1.1 i 10.1.2 RPO WM</b>
Opis	Realizacja tego działania daje szerokie możliwości upowszechnienia edukacji przedszkolnej poprzez tworzenie nowych miejsc przedszkolnych lub dostosowanie istniejących do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami, a także rozszerzenie oferty dodatkowej ośrodków wychowania przedszkolnego, w tym również pod kątem wsparcia dzieci z niepełnosprawnościami
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"><li>• realizacja projektów wyłonionych w konkursie z 2017 i 2018 r.</li><li>• rozpoczęcie kolejnego naboru w II kw. 2019 r.</li></ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki na rok 2019	19 916 601,61 zł

Numer zadania	1.2
---------------	-----

Nazwa zadania	<b>"Małopolskie Talenty" - projekt pozakonkursowy w ramach Poddziałania 10.1.5 RPO WM</b>
Opis	Celem projektu jest stworzenie warunków dla rozwoju uzdolnień kierunkowych z zakresu: kompetencji kluczowych - języka obcego, nauk matematyczno-przyrodniczych, przedsiębiorczości, technologii informacyjno-komunikacyjnych, kompetencji społecznych, uczenia się na 3 etapach edukacyjnych : kl. 4-6 szkoły podstawowej, gimnazjum, szkoła ponadgimnazjalna kończąca się maturą oraz w obszarze rozwijania twórczego myślenia w kl. 1-3 szkoły podstawowej wśród ok. 6% populacji uczniów z Małopolski. Wsparcie oparte zostanie na modelu wsparcia ucznia zdolnego, wypracowanym w projekcie innowacyjnym DiAMEnT.
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ocena testów diagnostycznych – przekazanie list uczniów zakwalifikowanych do zajęć w Centrach Wsparcia Uczniów Zdolnych /CWUZ/</li> <li>• szkolenia dla nauczycieli z kompetencji pondprzedmiotowych</li> <li>• przygotowanie i realizacja Letniej Szkoły Młodych Talentów</li> <li>• przeprowadzenie konkursów dla uczniów Centrów Wsparcia Uczniów Zdolnych,</li> <li>• organizacja Forum Młodych Talentów dla uczniów Centrów Wsparcia Uczniów Zdolnych,</li> <li>• wsparcie merytoryczne nauczycieli prowadzących zajęcia w Centrach Wsparcia Uczniów Zdolnych,</li> <li>• akredytacja Centrów Wsparcia Uczniów Zdolnych,</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM
Środki na rok 2019	3 611 912 zł

Numer zadania	<b>1.3</b>
Nazwa zadania	<b>"Regionalny Program Stypendialny" - projekt pozakonkursowy w ramach Poddziałania 10.1.5 RPO WM</b>
Opis	Celem projektu jest wzmocnienie potencjału szczególnie uzdolnionych uczniów, w zakresie przedmiotów przyrodniczych, informatycznych, języków obcych nowożytnych, matematyki lub przedsiębiorczości, ze szkół podstawowych /począwszy od klas 5; w tym klas dotychczasowych gimnazjów/ i ponadpodstawowych (w tym dotychczasowych szkół ponadgimnazjalnych) z siedzibą na terenie Województwa Małopolskiego poprzez wsparcie stypendialne. Uczniowie ubiegający się o wsparcie muszą wykazać się odpowiednio wysokimi dwoma średnimi ocen. Pierwszą ze wszystkich obowiązkowych przedmiotów szkolnych i drugą – z przedmiotów przyrodniczych, informatycznych, języków obcych nowożytnych, matematyki i przedsiębiorczości. Preferowany w projekcie jest udział uczniów ze szczególnymi osiągnięciami z przedmiotów przyrodniczych, informatycznych, języków obcych,



	matematyki i przedsiębiorczości. Zasady rekrutacji obejmują też przeciwdziałanie ograniczeniom uczniów ze względu na: zamieszkiwanie na obszarach wiejskich, trudną sytuację materialną rodziny ucznia, wywodzenie się z rodzin wielodzietnych i niepełnosprawność.
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• realizacja Indywidualnych Planów Rozwoju</li> <li>• zawieranie umów stypendialnych</li> <li>• wypłata transz stypendialnych na rok szkolny 2018/2019</li> <li>• nabór wniosków stypendialnych na rok szkolny 2019/2020</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM
Środki na rok 2019	8 061 259 zł

Numer zadania	<b>1.4</b>
Nazwa zadania	<b>Wsparcie uczniów zdolnych – wdrażanie Poddziałania 10.1.5 RPO WM</b>
Opis	Działania mają na celu wspierania, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań uczniów oraz pobudzanie aktywności edukacyjnej dzieci i młodzieży. W ramach działań konkursowych realizowane będzie wsparcie uczniów w rozwijaniu uzdolnień z zakresu kompetencji kluczowych m.in. w formule zajęć pozaszkolnych. Zakres projektów konkursowych wynikał będzie bezpośrednio z działań podejmowanych w ramach projektu pozakonkursowego.
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• realizacja projektów wyłonionych w konkursie z 2017 r. i wyłonionych w 2019 r.</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki na rok 2019	19 751 169,81 zł

Numer zadania	<b>1.5</b>
Nazwa zadania	<b>Regionalny Program Stypendialny - otwarty konkurs ofert na realizację zadań publicznych Województwa Małopolskiego</b>
Opis	Celem Programu jest poprawa szans edukacyjnych młodzieży szczególnie uzdolnionej i aktywnej edukacyjnie. Oferta fundacji służyć ma również promocji osiągnięć edukacyjnych uczniów szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych oraz studentów wykazujących szczególną aktywność na polu działalności naukowej, artystycznej czy też sportowej z uwzględnieniem uczniów i studentów niepełnosprawnych.
Działania planowane	W ramach konkursu zlecane będą zadania polegające na udzielaniu stypendiów:

do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• dla uczniów, mających miejsce zamieszkania na terenie Województwa Małopolskiego: <ol style="list-style-type: none"> <li>1) za szczególne osiągnięcia artystyczne,</li> <li>2) za szczególne osiągnięcia sportowe,</li> <li>3) za szczególne osiągnięcia w naukach humanistycznych.</li> </ol> </li> <li>• dla studentów, mających miejsce zamieszkania na terenie Województwa Małopolskiego: <ol style="list-style-type: none"> <li>1) za szczególne osiągnięcia artystyczne,</li> <li>2) za szczególne osiągnięcia sportowe,</li> <li>3) za szczególne osiągnięcia w naukach humanistycznych i społecznych,</li> <li>4) za szczególne osiągnięcia w naukach ścisłych, przyrodniczych i technicznych (dla studentów studiujących na kierunkach kluczowych),</li> <li>5) na naukę nowożytnego języka obcego,</li> <li>6) stażowe, na naukę języka polskiego (dla studentów, legitymujący się obywatelstwem innych państw).</li> </ol> </li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM
Środki na rok 2019	850 000 zł

Numer zadania	<b>1.6</b>
Nazwa zadania	<b>Edukacja w szkołach prowadzących kształcenie ogólne - wdrażanie Poddziałania 10.1.3 RPO WM</b>
Opis	<p>Celem zadania jest rozwój kompetencji kluczowych niezbędnych na rynku pracy - kompetencji, których wszystkie osoby potrzebują do samorealizacji i rozwoju osobistego, bycia aktywnym obywatelem, integracji społecznej i zatrudnienia.</p> <p>W ramach zadania realizowane będą zajęcia rozwijające u dzieci i młodzieży kompetencje kluczowe niezbędne na rynku pracy w zakresie przedmiotów przyrodniczych i matematyki oraz kompetencji informatycznych, rozwijające kompetencje i umiejętności zawodowe nauczycieli w zakresie wykorzystania nowoczesnych narzędzi oraz technologii informacyjnych i komunikacyjnych, nauczania w obszarze przedmiotów przyrodniczych i matematyki oraz pracy metodą eksperymentu.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• realizacja projektów wyłonionych do dofinansowania w roku 2017.</li> <li>• Rozpoczęcie kolejnego naboru w II kw. 2019 r.</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości

Środki na rok 2019	17 198 889,90 zł
--------------------	------------------

Numer zadania	<b>1.7</b>
Nazwa zadania	<b>„Małopolska Chmura Edukacyjna - nowy model nauczania” - projekt pozakonkursowy w ramach Poddziałania 10.1.4 RPO WM</b>
Opis	W ramach zadania stworzone zostaną ramy współpracy uczelni wyższych ze szkołami ponadgimnazjalnymi dla rozbudzania i rozwijania zainteresowań młodzieży kierunkami kształcenia zgodnymi z inteligentną specjalizacją regionu poprzez: przygotowanie scenariuszy zajęć, przeprowadzenie zajęć on-line, organizację kół naukowych, warsztatów letnich i weekendowych dla uczniów szkół z obszaru Województwa Małopolskiego zakwalifikowanych do projektu oraz szkolenie nauczycieli w zakresie TIK.
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zajęcia on-line z 16 obszarów tematycznych dla uczniów LO i techników (prowadzone przez pracowników naukowych wyższych uczelni), połączone z wyjazdami na zajęcia laboratoryjne na uczelniach</li> <li>• realizacja kół naukowych z 16 zakresów tematycznych, rozwijająca zainteresowania uczniów metodą projektu z wykorzystaniem platformy internetowej</li> <li>• realizacja warsztatów weekendowych i letnich dla uczniów</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM
Środki na rok 2019	6 950 149 zł

Numer zadania	<b>1.8</b>
Nazwa zadania	<b>Małopolska Chmura Edukacyjna - wdrażanie Poddziałania 10.1.4 RPO WM</b>
Opis	Celem zadania jest wykreowanie innowacyjnego środowiska wsparcia procesów edukacyjnych technologiami TIK, bazującego na modelu chmury oraz wysokiej jakości komunikacji multimedialnej. W ramach zadania realizowane będą zajęcia pozalekcyjne dla uczniów z wykorzystaniem nowoczesnych technologii komunikacyjnych według scenariuszy wypracowanych w ramach projektu koordynacyjnego „Małopolska Chmura Edukacyjna – nowy model nauczania”.
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• realizacja projektów wyłonionych do dofinansowania w roku 2018 r.</li> <li>• rozpoczęcie kolejnego naboru w I kw. 2019 r.</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki na rok 2019	2 304 727,71 zł

Numer zadania	<b>1.9</b>
Nazwa zadania	<b>„Małopolska Chmura Edukacyjna (MCHE)” – projekt pozakonkursowy w ramach Poddziałania 2.1.3 RPO WM</b>
Opis	<p>Celem realizacji projektu jest budowa publicznej e-usługi edukacyjnej służącej przekazywaniu wiedzy oraz przybliżaniu osiągnięć naukowo-dydaktycznych uczelni wyższych szkołom ponadgimnazjalnym przy wykorzystaniu technologii informacyjnych, a także zapewnienie narzędzi niezbędnych do podnoszenia kwalifikacji nauczycieli wszystkich poziomów nauczania zarówno w zakresie dotyczącym przedmiotów nieinformatycznych, jak i wykorzystaniu nowoczesnych technologii informatycznych w procesie kształcenia.</p> <p>W zakresie projektów komplementarnych tzw. miękkich:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• stworzenie ram współpracy uczelni wyższych ze szkołami ponadgimnazjalnymi dla rozbudzania i rozwijania zainteresowań młodzieży kierunkami kształcenia zgodnymi z inteligentną specjalizacją regionu poprzez: przygotowanie scenariuszy zajęć, przeprowadzenie zajęć on-line, organizację kół naukowych, warsztatów letnich i weekendowych dla uczniów szkół z obszaru Województwa Małopolskiego zakwalifikowanych do projektu oraz szkolenie nauczycieli w zakresie TIK.</li> </ul>
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• udostępnienie systemów teleinformatycznych.</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Akademia Górniczo-Hutnicza w Krakowie
Środki na rok 2019	4 512 209,66 zł

Numer zadania	<b>1.10</b>
Nazwa zadania	<b>Naukowe Inspiracje – Ciekawe i Kreatywne</b>
Opis	<p>Celem zadania jest wsparcie rozwoju działalności naukowej i samokształceniowej akademickich kół naukowych oraz wsparcie współpracy podmiotów działających w sferze pożytku publicznego z akademickimi kołami naukowymi oraz szkołami. Zadanie jest realizowane w ramach otwartego konkursu ofert na realizację zadań publicznych Województwa Małopolskiego w dziedzinie edukacji. Otwarty konkurs ofert jest podstawą do wyłonienia i dofinansowania najlepszych innowacyjnych projektów edukacyjnych, które wspomogą rozwój działalności naukowej i samokształceniowej kół naukowych, realizowane przez nie projekty oraz przyczynią się do popularyzacji badań naukowych prowadzonych przez koła. Konkurs ma również na celu wsparcie partnerstw i współpracy podmiotów działających w sferze pożytku publicznego z akademickimi kołami</p>

	naukowymi oraz szkołami poprzez umożliwienie uczestnictwa uczniów z małopolskich szkół w zajęciach, pokazach i warsztatach promujących działalność naukową realizowanych przez studentów, doktorantów i pracowników naukowych.
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<p>W ramach konkursu w 2019 roku zlecane będą w szczególności zadania polegające na:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) wspieraniu innowacyjnych inicjatyw o charakterze naukowym celem ich rozpowszechnienia wśród uczniów, studentów i doktorantów przy udziale studenckich i doktoranckich kół naukowych,</li> <li>2) popularyzacji zagadnień i wyników badań naukowych wśród dzieci i młodzieży wszystkich etapów edukacyjnych przy wykorzystaniu potencjału kół naukowych,</li> <li>3) kształtowaniu i wspieraniu rozwoju kompetencji kluczowych w regionie,</li> <li>4) wsparciu projektów interdyscyplinarnych, opartych na współpracy międzyrodowiskowej, w tym w zakresie wykorzystaniu dorobku naukowego przez organizacje pozarządowe oraz realizacji przedsięwzięć naukowych zgłaszanych przez organizacje i odpowiadających na potrzeby wynikające z ich działalności statutowej,</li> <li>5) rozwoju współpracy kół naukowych z małopolskimi organizacjami pozarządowymi, tworzenie mechanizmów i rozwiązań sprzyjających współpracy systemowej.</li> </ol>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM
Środki na rok 2019	180 000 zł

Numer zadania	<b>1.11</b>
Nazwa zadania	<b>Małopolskie Centrum Nauki – projekt zintegrowany</b>
Opis	<p>Ideą powstania Małopolskiego Centrum Nauki jest stworzenie pomostu pomiędzy nauką a społeczeństwem, wykreowanie zrównoważonego dostępu do komunikacji naukowej dla każdego odbiorcy a przede wszystkim zaproponowanie atrakcyjnej i dostosowanej do możliwości poznawczych oferty dla dzieci i młodzieży, za pomocą działań dedykowanych, przyciągających również skutecznie osoby dorosłe.</p> <p>Oferta planowanego Centrum ma ambicję zaangażowania całych rodzin, poszukujących możliwości ciekawego spędzenia czasu w przestrzeni łączącej zabawę z nauką, gdzie każdy będzie mógł liczyć na rozwój i wyzwania intelektualne. Zapewniona będzie możliwość zróżnicowania tych doświadczeń, poprzez jednoczesny pobyt poszczególnych członków rodziny w różnych strefach centrum. MCN będzie realizował te zadania poprzez następujące działania: wystawa interaktywna stała, wystawy interaktywne czasowe, otwarte</p>

	laboratoria umożliwiające samodzielne przeprowadzanie doświadczeń i obserwacji, przestrzeń warsztatowa typu makerspace, wystawa interaktywna w parku, działalność w przestrzeni publicznej tj. pokazy naukowe, gry miejskie, wydarzenia cykliczne i sezonowe tj. festiwale, pikniki, wydarzenia okazjonalne tj. konferencje, wykłady, targi, dyskusje publiczne.
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>kontynuacja prac projektowych: opracowanie projektu budowlanego i wykonawczego dot. budowy MCN wraz z infrastrukturą towarzyszącą oraz uzyskanie wszelkich decyzji administracyjnych niezbędnych do rozpoczęcia robót budowlanych</li> <li>współpraca ze specjalistami branżowymi podczas przygotowania i realizacji inwestycji</li> <li>wykonanie merytorycznego projektu wystawy stałej w celu stworzenia pełnego scenariusza wystaw, współpraca z ekspertami</li> <li>prototypowanie pomysłów w celu sprawdzenia eksponatów, spełnienia przez nie założeń edukacyjnych</li> <li>kontynuacja zadania z 2018 r.: Identyfikacja przestrzenna w tym m.in. projekt koncepcji plastycznej ekspozycji stałej oraz wizualizacja przestrzenna wystaw</li> <li>obsługa wystawy mobilnej „Naukowej”</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Nauki
Środki na rok 2019	7 548 003 zł

### **Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 1 Kształtowanie postaw i kompetencji kluczowych najmłodszych Małopolan:**

#### **Produkty:**

- **18 tys.** osób zostanie objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji,
- stypendium zostanie udzielone **1 310** osobom,
- zorganizowanych zostanie **16** konferencji,
- w programach edukacyjnych weźmie udział **48 tys.** dzieci i młodzieży,

#### **Rezultaty:**

- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez ponad **26,5 tys.** osób.

#### **Źródła finansowania zadań:**

Łączne środki zaangażowane w Priorytecie 1 wynoszą **90,5 mln zł**. Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 1 przedstawia poniższa tabela.

<b>ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA</b>	<b>KWOTA W PLN</b>
<b>Budżet Państwa</b>	6 456 469
<b>Budżet JST</b>	4 105 055
<b>PFRON</b>	4 000
<b>EFS</b>	70 469 281
<b>EFRR</b>	9 098 706
<b>Inne</b>	451 410
<b>RAZEM</b>	<b>90 584 922</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje*

## Priorytet 2.

### Poprawa jakości i efektywności kształcenia zawodowego

W ramach zadań zgłoszonych do Planu w roku 2019 realizowane będzie wsparcie na rzecz:

- uczniów szkół zawodowych
- nauczycieli
- młodzieży do 25 r. ż

#### **Zadania:**

Numer zadania	<b>2.1</b>
Nazwa zadania	<b>Kształcenie zawodowe uczniów - wdrażanie Poddziałania 10.2.1 i 10.2.2 RPO WM</b>
Opis	Celem zadania jest tworzenie oraz rozwój Centrów Kompetencji Zawodowych (CKZ) oraz rozwijanie oferty szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe. Realizowane działania polegają na nabywaniu dodatkowych kwalifikacji przez uczniów, tworzeniu warunków zbliżonych do rzeczywistego środowiska pracy zawodowej poprzez wyposażenie /doposażenie w nowoczesny sprzęt i materiały dydaktyczne, programy współpracy szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami, działania z obszaru doradztwa edukacyjno-zawodowego oraz orientacji zawodowej, wzmocnieniu współpracy szkół zawodowych z uczelniami, rozwoju kompetencji zawodowych kadr wspieranych placówek, interwencjach przyczyniających się do zwiększonego i pełnego udziału młodzieży ze szczególnymi potrzebami.
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"><li>• realizacja projektów wyłonionych do dofinansowania w roku 2017 oraz tych które zostaną wyłonione w 2019 r.</li></ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki na rok 2019	47 104 724,39 zł

Numer zadania	<b>2.2</b>
Nazwa zadania	<b>"Modernizacja kształcenia zawodowego w Małopolsce II" - projekt pozakonkursowy w ramach Poddziałania 10.2.3 RPO WM</b>



Opis	<p>Celem projektu jest wspieranie subregionów w obszarze rozwoju kształcenia zawodowego, w szczególności w zakresie współpracy z sektorem gospodarki i nauki, przedsięwzięć wdrażanych przez organy prowadzące szkoły zawodowe oraz organy prowadzące gimnazja. W projekcie zakłada się uruchomienie Centrów Kompetencji Zawodowych w branży medyczno-społecznej oraz turystyczno-gastronomicznej na bazie placówek kształcenia zawodowego, dla których Województwo Małopolskie jest organem prowadzącym; realizację zadań koordynujących i wspierających CKZ, które zostaną utworzone w ramach projektów wybranych do realizacji w subregionach; monitorowanie powstającej sieci centrów branżowych, a także wzmocnienie rozwoju edukacji i kształcenia zawodowego na obszarze całej Małopolski; realizację komponentu Małopolskiej Chmury Edukacyjnej w zakresie wykorzystania nowoczesnych technologii w procesie nauczania i kształtowania kompetencji kluczowych, a także konieczności utrwalania powiązań gospodarki i nauki ze szkolnictwem zawodowym, wsparcia orientacji zawodowej uczniów szkół gimnazjalnych; zapewnienie dostępu do doradztwa edukacyjno-zawodowego dla uczniów szkół gimnazjalnych oraz podniesienia kwalifikacji doradców edukacyjno - zawodowych i osób realizujących zadania z zakresu doradztwa edukacyjno - zawodowego w gimnazjach.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• realizacja zajęć on-line i naukowych warsztatów (weekendowych i letnich) dla uczniów</li> <li>• realizacja staży w przedsiębiorstwach, kursów/szkoleń/zajęć dla uczniów CKZ w branży społeczno-medycznej, turystyczno-gastronomicznej.</li> </ul> <p>W zakresie doradztwa zawodowego:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• organizacja szkoleń dla nauczycieli/doradców,</li> <li>• prowadzenie 300 SPINEK,</li> <li>• organizacja „Festiwalu Zawodów”,</li> <li>• przeprowadzenie kampanii informacyjnej na temat orientacji zawodowej i kształcenia zawodowego.</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM
Środki na rok 2019	10 620 165 zł

Numer zadania	<b>2.3</b>
Nazwa zadania	<b>Kursy i szkolenia realizowane przez Rejonowy Ośrodek Szkolenia Zawodowego Młodzieży</b>
Opis	<p>Rejonowy Ośrodek Szkolenia Zawodowego Młodzieży realizuje szkolenia umożliwiające młodzieży do 25 roku życia nabycie, zmianę lub podwyższenie kompetencji zawodowych, współpracując w tym celu z pozostałymi jednostkami OHP i innymi instytucjami w zakresie pomocy w uzyskaniu zawodu, zarówno dla uczestników OHP jak i osób pragnących uzyskać dodatkowe kwalifikacji lub uprawnienia</p>

	<p>zawodowe bez względu na swój aktualny status. ROSM działa także na zlecenie otrzymane od instytucji publicznych w ramach wykorzystania środków przyznanych im na podniesienie kwalifikacji zawodowych beneficjentów tych funduszy.</p> <p>Działalność w zakresie organizacji kursów zawodowych, doskonalących, przyuczających do zawodu i przekwalifikujących realizowana jest również przez specjalistów ds. rozwoju zawodowego w Ośrodkach Szkolenia Zawodowego w Andrychowie, Gorlicach, Krakowie i Miechowie oraz Młodzieżowych Centrach Kariery w Dąbrowie Tarnowskiej, Chrzanowie, Krynicy-Zdroju. Tematyka kursów uzależniona jest od oczekiwań i potrzeb słuchaczy oraz pozyskanych gwarancji zatrudnienia od pracodawców</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• przeprowadzenie 38 szkoleń przez ROSM dla 730 uczestników, w tym 375 z OHP</li> <li>• przeprowadzenie 30 szkoleń przez OSZ i MCK dla 280 osób</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolska Wojewódzka Komenda OHP w Krakowie
Środki na rok 2019	744 000 zł

Numer zadania	<b>2.4</b>
Nazwa zadania	<b>Podnoszenie, doskonalenie i uzupełnianie kwalifikacji zawodowych w Małopolskiej Szkole Gościnności</b>
Opis	<p>Małopolski Ośrodek Doksztalania i Doskonalenia Zawodowego Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych – Małopolska Szkoła Gościnności w Myślenicach kieruje do osób dorosłych ofertę szkoleniową skierowaną do różnorodnych grup zawodowych: środowiska terapeutycznego opieki społecznej, środowiska medycznego, pracowników oświaty, branży turystyczno-hotelarsko-gastronomicznej, pracowników kadry kierowniczej, pracowników administracji placówek publicznych, placówek kultury, przedsiębiorców, bezrobotnych oraz innych osób dorosłych zainteresowanych możliwością doksztalania lub przekwalifikowania zgodnie z zapotrzebowaniem rynku pracy.</p>

Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kwalifikacyjne kursy zawodowe w ramach zawodu technik usług kosmetycznych</li> <li>• płatne kursy doskonalące umiejętności dla różnych zawodów, a w szczególności dla: terapeutów zajęciowych, nauczycieli, kosmetyczek</li> <li>• kursy językowe, głównie języka angielskiego</li> <li>• poszerzenie współpracy z lokalnymi przedsiębiorcami w zakresie praktyk zawodowych oraz szkołą nauki jazdy i organizacjami pozarządowymi</li> <li>• letnie kursy języka polskiego dla osób z Ukrainy oraz warsztaty metodyczne języka polskiego dla nauczycieli z zagranicy</li> <li>• wykłady i prelekcje dla słuchaczy takich instytucji jak: Powiatowy Urząd Pracy, Sanepid, Pośrednikami Pracy i innymi</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolski Ośrodek Doskonalenia i Doskonalenia Zawodowego - Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych – Małopolska Szkoła Gościnności w Myślenicach
Środki na rok 2019	84 415 zł

Numer zadania	<b>2.5</b>
Nazwa zadania	<b>Programy – Absolwent Roku OHP oraz Aktywność dobry wybór</b>
Opis	Realizacja przedsięwzięć OHP o charakterze edukacyjnym, zapisanych w Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia, w tym Ogólnopolskiego Konkursu o tytuł Absolwenta Roku OHP. „Aktywność - dobry wybór” to program realizowany w ramach założeń Programu Aktywizacji Społecznej Młodzieży OHP, którego celem jest rozwijanie aktywności społecznej, w tym aktywnego poruszania się po rynku pracy, budowania platformy współpracy młodzieży i walidacji efektów jej aktywności.
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• dążenie do samodoskonalenia i pełnego rozwoju osobistego absolwentów</li> <li>• wykreowanie aktywnej postawy społeczno-obywatelskiej, tj. wzmożenie aktywności na rynku pracy i podjęcie (lub utrzymanie) zatrudnienia, podnoszenie kwalifikacji lub kontynuowanie nauki.</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy
Środki na rok 2019	51 000 zł

Numer zadania	<b>2.6</b>
Nazwa zadania	<b>COKLEECO (z angielskiego ‘COmmon KnowLEdge between Education and Company’ – szerzenie wzajemnej wiedzy pomiędzy systemem edukacji a przedsiębiorstwami)</b>
Opis	Celem projektu jest promowanie i rozwijanie wiedzy pomiędzy systemem edukacji a przedsiębiorstwami, poprzez opracowanie i stworzenie nowych szkoleń dopasowanych do realiów organizacji w

	<p>poszczególnych regionach partnerskich. Na pierwszym etapie szkolenia te miałyby charakter regionalny i polegać będą na wyszukaniu innowacyjnych praktyk, które są następnie włączone do modułów ścieżek kształcenia, a na drugim natomiast partnerzy podjęliby współpracę w celu stworzenia zintegrowanego szkolenia o wymiarze europejskim. Projekt jest skierowany do trzech grup docelowych: środowiska związanego z edukacją, środowiska związanego z biznesem, uczniów – za pośrednictwem działań pilotażowych, które mają ułatwić im zrozumienie uwarunkowań społeczno-ekonomicznych obecnych w ich regionie, ale także na terenie UE. Dzięki przeszkoleniu nauczycieli oraz nawiązaniu regularnych relacji z biznesem, projekt pozwala na zmienienie wzajemnego postrzegania się przez te dwa środowiska, zachęcając je do wspólnej pracy, a docelowo przygotowuje uczniów do lepszego postrzegania rzeczywistości zawodowej, zwiększając tym samym ich zatrudnialność na terenie całej UE.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kontynuacja opracowania przewodnika w zakresie wdrażania działań pilotażowych skierowanych do uczniów - stworzenie koncepcji i wdrażanie działań pilotażowych skierowanych do uczniów i młodych osób kształcących się; umożliwienie uczniom możliwie najlepszego podejścia do świata pracy zarówno w wymiarze lokalnym, jak i europejskim</li> <li>• opracowanie przewodnika dotyczącego tworzenia partnerstwa szkoła-przedsiębiorstwo - podsumuje w sposób</li> <li>• przygotowanie dokumentu z wnioskami i rekomendacjami – dla wszystkich partnerów terenowych, instytucjonalnych i politycznych na poziomie regionalnym, krajowym i europejskim</li> <li>• konferencja upowszechniająca działania projektu</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
Środki na rok 2019	28 008 zł

**Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 2 Poprawa jakości i efektywności kształcenia zawodowego:**

**Produkty:**

- różnymi formami kształcenia i doskonalenia zostanie objętych prawie **5,8 tys.** osób,
- doradztwem zawodowym zostanie objętych **10 tys.** osób,
- **300** placówek oświaty uzyska wsparcie,
- zorganizowana zostanie **1** konferencja,
- zostanie opracowany **1** raport/publikacja,
- w programach edukacyjnych będzie uczestniczyć **11,3 tys.** młodych osób,

### Rezultaty:

- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **6,8 tys.** osób.
- **1** wypracowane rozwiązanie organizacyjne, metodologicznych i instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy.

### Źródła finansowania zadań:

Łączne środki zaangażowane w Prioryecie 2 wynoszą **58,6 mln zł.** Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 2 przedstawia poniższa tabela.

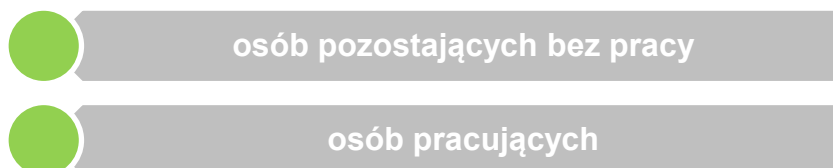
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA	KWOTA W PLN
<b>Budżet Państwa</b>	4 095 582
<b>Budżet JST</b>	786 999
<b>Fundusz Pracy</b>	20 000
<b>EFS</b>	53 203 245
<b>Środki prywatne</b>	10 000
<b>Inne</b>	516 486
<b>RAZEM</b>	<b>58 632 312</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje*

### Priorytet 3.

## Podejmowanie świadomych wyborów edukacyjno-zawodowych

W ramach zadań zgłoszonych do Planu w roku 2019 realizowane będzie wsparcie na rzecz:



### Zadania:

Numer zadania	<b>3.1</b>
Nazwa zadania	<b>Zapewnienie powszechnego dostępu do usług poradnictwa i informacji zawodowej</b>
Opis	Celem zadania jest udzielanie pomocy mieszkańcom Małopolski w planowaniu rozwoju edukacyjnego i zawodowego poprzez świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej
Działania planowane do realizacji w roku 2018	<ul style="list-style-type: none"><li>• objęcie usługami doradczymi i informacją zawodową 2 tys. osób (bezrobotnych, poszukujących pracy, pracujących, osoby uczące się oraz niezarejestrowane w urzędzie pracy).</li><li>• opracowanie i wdrożenie nowych programów grupowego poradnictwa zawodowego</li><li>• opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych we współpracy z powiatowymi urzędami pracy oraz akademickimi biurami karier</li><li>• świadczenie poradnictwa zawodowego na rzecz pracodawców oraz ich pracowników</li><li>• współpraca ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów w wejściu na rynek pracy,</li><li>• realizowanie działań o charakterze metodyczno-szkoleniowym w zakresie usług rynku pracy dla pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy</li><li>• udział w: Małopolskim Dniu Uczenia się przez całe życie, Ogólnopolskim Tygodniu Kariery, Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości współpraca z Akademickimi biurami Karier</li></ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2019	w ramach budżetu WUP

Numer zadania	<b>3.2</b>
Nazwa zadania	<b>Poradnictwo, doradztwo i informacja zawodowa dla młodzieży</b>
Opis	<p>W strukturze OHP znajdują się jednostki zajmujące się doradztwem i informacją zawodową, oraz świadczące usługi z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Są nimi: Mobilne Centra Informacji Zawodowej (MCIZ), Młodzieżowe Centra Kariery (MCK), Punkty Pośrednictwa Pracy (PPP) oraz specjaliści ds. rozwoju zawodowego zatrudnieni w CEiPM.</p> <p>Głównym celem działalności MCIZ jest przełamanie bariery dostępu do informacji zawodowej i zapobieganie wykluczeniu społecznemu młodzieży zamieszkałej na terenach małych miast i wsi. Podstawowe zadania MCIZ to prowadzenie zajęć grupowych - spotkań informacyjnych i warsztatów, udzielanie informacji zawodowych, prowadzenie porad indywidualnych. W działalności MCK szczególny nacisk kładzie się na realizację zagadnień związanych z przedsiębiorczością i samozatrudnieniem oraz umiejętnością kreowania własnej przyszłości zawodowej, jak również prowadzenia usług z zakresu nauki aktywnego poszukiwania pracy. PPP realizują zadania z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Szkolenia dotyczą technik poszukiwania pracy, zmiany sposobu myślenia o własnej sytuacji zawodowej oraz wzbudzenia motywacji do działania.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• przeprowadzenie indywidualnych porad i informacji zawodowych łącznie dla 11100 klientów,</li> <li>• przeprowadzenie 2100 spotkań grupowych, tj. porad i informacji zawodowych dla 31200 osób</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolska Wojewódzka Komenda OHP
Środki na rok 2019	1 045 000 zł

Numer zadania	<b>3.3</b>
Nazwa zadania	<b>„Kierunek Kariera” - bilans kariery – projekt pozakonkursowy w ramach Działania 10.3 RPO WM</b>
Opis	<p>Celem projektu jest podwyższanie kompetencji osób dorosłych mieszkających, pracujących lub uczących się na terenie województwa małopolskiego, w tym w szczególności znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. W ramach projektu wsparciem zostanie objętych 46 500 osób. Podstawową zasadą przyjętą w projekcie jest objęcie wszystkich jego uczestników usługami doradztwa zawodowego. Efektem pracy z doradcą zawodowym będzie opracowany bilans kariery jako podstawa indywidualnej ścieżki rozwoju. Doradcy zawodowi pracujący głównie w 3 ośrodkach (Kraków, Nowy Sącz, Tarnów) zagwarantują dostępność usługi. Realizacja celu projektu będzie wspierana również poprzez realizację inicjatyw związanych z podnoszeniem świadomości potrzeby uczenia przez całe życie z wykorzystaniem portalu <a href="http://www.pociagdokariery.pl">www.pociagdokariery.pl</a>.</p>

	Tylko uczestnicy, którzy zostaną objęci usługą doradczą w ramach projektu Kierunek Kariera, będą mogli skorzystać z wsparcia w ramach poddziałania 10.2.4 RPO WM i zostać skierowanym na szkolenia zawodowe.
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>objęcie usługą bilansu kariery 7,2 tys. osób dorosłych pracujących należących do jednej z grup: osoby o niskich kwalifikacjach lub osoby po 50 r. życia,</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2019	2 521 960 zł

Numer zadania	<b>3.4</b>
Nazwa zadania	<b>Projekt „Przedsiębiorcza Małopolska-rozwoj przedsiębiorczości technologicznej w regionie” - wydarzenia promujące przedsiębiorczość i postawy przedsiębiorcze w ramach projektu</b>
Opis	<p>Głównym celem projektu jest wzmocnienie do 2020 roku systemu wsparcia dla przedsiębiorstw MŚP we wczesnej fazie rozwoju, głównie start-upów działających w oparciu o nowe technologie, które wpłynie pozytywnie na wzrost potencjału sektora MSP w regionie.</p> <p>Priorytetowo wsparcie w ramach projektu kierowane jest do firm, które działają w 3 branżach kluczowych: technologie informacyjne i komunikacyjne, przemysły kreatywne i czasu wolnego oraz nauki o życiu (life sciences), gdyż to właśnie w tych obszarach powstaje najwięcej start-upów oraz firm MŚP.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>przeprowadzenie Spotkania Młodego Biznesu (SMB), które inauguruje Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Małopolsce i jest częścią globalnej inicjatywy, promującej ideę bycia przedsiębiorczym. SMB jest wydarzeniem o charakterze konferencyjno-seminaryjnym z dodatkową przestrzenią networkingową, umożliwia uczestnikom zdobycie nowej wiedzy i nawiązanie nowych kontaktów biznesowych. Główną myślą przewodnią spotkania będzie przedsiębiorczość i rozwój biznesu. W charakterze prelegentów zaproszeni zostaną m.in. przedsiębiorcy, którzy odnieśli zawodowy sukces i mogą podzielić się swym doświadczeniem oraz mentorzy - osoby z doświadczeniem, posiadające dużą i szeroką wiedzę, cieszące się szacunkiem i uznaniem w środowisku MŚP.</li> <li>Przeprowadzenie Startup Europe Week, które jest wydarzeniem o charakterze seminaryjnym, dedykowane w szczególności młodym przedsiębiorcom, w tym tworzącym małopolską społeczność start-upową. Motywem przewodnim spotkania będą: „Finanse w firmie i budowanie marki. Od czego zacząć?” Prelegenci przedstawią zasady, którymi warto kierować się w prowadzeniu firmy i jak wykorzystać</li> </ul>



	serwisy społecznościowe w nowoczesnym marketingu. Uczestnikom zostaną stworzone możliwości do networkingu i rozmów z przedsiębiorcami o większym doświadczeniu w celu nawiązania kontaktów biznesowych oraz poszerzenia wiedzy związanej z rozwojem biznesu.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Skarbu i Gospodarki UMWM
Środki na rok 2019	165 000 zł

### **Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 3** **Podejmowanie świadomych wyborów edukacyjno-zawodowych**

#### **Produkty:**

- usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objęte **51,7 tys.** osób,
- zostaną zorganizowane **2** seminaria/Konferencje,

#### **Rezultaty:**

- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **44,5 tys.** osób,

#### **Źródła finansowania zadań:**

Łączne środki zaangażowane w Priorytecie 3 wynoszą **3,7 mln zł**. Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 3 przedstawia poniższa tabela.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA	KWOTA W PLN
<b>Budżet Państwa</b>	1 060 109
<b>Fundusz Pracy</b>	125 000
<b>EFS</b>	2 381 851
<b>EFRR</b>	140 250
<b>Inne</b>	24 750
<b>RAZEM</b>	<b>3 731 960</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje*

## Priorytet 4.

### Zwiększenie aktywności edukacyjnej Małopolan

W ramach zadań zgłoszonych do Planu w roku 2019 realizowane będzie wsparcie na rzecz:

- pracodawców i ich pracowników, w szczególności :
- kadr MŚP
- kadr pomocy społecznej
- kadr systemu oświaty

#### **Zadania:**

Numer zadania	4.1
Nazwa zadania	<b>Rozwój kompetencji kadr sektora MŚP, wdrażanie Poddziałania 8.4.1 RPO WM</b>
Opis	W ramach zadania realizowane będzie wsparcie umożliwiające podniesienie kompetencji i kwalifikacji kadr mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. Realizacja interwencji zostanie oparta na podmiotowym systemie finansowania, w którym decydującą rolę w zakresie wyboru i kreacji usług rozwojowych odgrywać będzie przedsiębiorca. To przedsiębiorca, po przeanalizowaniu bieżących potrzeb rozwojowych pracowników lub własnych, dokona wyboru adekwatnej usługi (np. szkoleniowej, doradczej), z której skorzystać będą mogli jego pracownicy lub on sam. System opiera się na rejestrze podmiotów świadczących usługi wysokiej jakości – tzw. Rejestrze Usług Rozwojowych (RUR).
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"><li>objęcie wsparciem ponad 4,5 tys. pracowników małopolskich firm, które skorzystają z systemu bonowego.</li></ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy

Środki na rok 2019	67 846 724 zł
--------------------	---------------

Numer zadania	<b>4.2</b>
Nazwa zadania	<b>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</b>

Opis	KFS to rozwiązanie adresowane do pracodawców, które ma pomóc w przekwalifikowaniu bądź aktualizacji wiedzy i umiejętności osób pracujących. Główny cel to zapobieganie utracie zatrudnienia ze względu na nieadekwatne kompetencje w stosunku do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej co roku ustala priorytety na wykorzystanie środków, które są przeznaczane na sfinansowanie: egzaminów, kosztów ubezpieczenia, kursów, szkoleń, studiów podyplomowych. Wnioski o dofinansowanie przyjmują i realizują powiatowe urzędy pracy. WUP otrzymuje ustaloną kwotę, którą przeznacza na promocję KFS, konsultacje i poradnictwo dla pracodawców, badanie zapotrzebowania na zawody bądź badanie efektywności udzielonego wsparcia.
------	---

Działania planowane do realizacji w roku 2019	<p>Wsparcie kształcenia ustawicznego:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,</li> <li>• osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości,</li> <li>• pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej,</li> <li>• osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,</li> <li>• instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu,</li> <li>• osób po 45 roku życia</li> </ul>
---	--

Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy / Powiatowe Urzędy Pracy
--	---

Środki na rok 2019	15 809 000 zł
--------------------	---------------

Numer zadania	<b>4.3</b>
Nazwa zadania	<b>„Kierunek Kariera” - szkolenia dla osób pracujących – projekt pozakonkursowy w ramach Działania 10.3 RPO WM</b>

Opis	Celem projektu jest podwyższanie kompetencji osób dorosłych mieszkających, pracujących lub uczących się na terenie
------	--

	województwa małopolskiego, w tym w szczególności znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Zasadniczą formą wsparcia dla realizacji indywidualnej ścieżki rozwoju, będzie możliwość z potwierdzania kwalifikacji oraz skorzystania ze szkoleń/kursów/studiów podyplomowych/kształcenia w formach szkolnych w szczególności w zakresie kompetencji kluczowych tj., ICT oraz języków obcych, a także innych kompetencji, w zakresie których możliwe jest uzyskanie potwierdzenia kwalifikacji ogólnie uznanym certyfikatem. Realizacja tych usług będzie przebiegać zgodnie z wypracowanym przez WUP mechanizmem podmiotowego finansowania (bony szkoleniowe) przy wykorzystaniu Bazy Usług Rozwojowych (Baza). Uczestnicy projektu będą zobowiązani ponieść część kosztów związanych z finansowaniem wsparcia.
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• udział 3,3 tys. osób w szkoleniach ogólnych w szczególności w zakresie kompetencji kluczowych, tj. ICT i języków obcych, a także innych kompetencji w zakresie których możliwe jest uzyskanie potwierdzenia kwalifikacji ogólnie uznanym certyfikatem</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2019	13 618 958 zł

Numer zadania	<b>4.4</b>
Nazwa zadania	<b>Uzyskiwanie i uzupełnianie kwalifikacji zawodowych przez osoby dorosłe w Centrum Kształcenia Ustawicznego działające w Zespole Jednostek Edukacyjnych Województwa Małopolskiego w Krakowie</b>
Opis	<p>Działania polegają na realizacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kwalifikacyjnych kursów zawodowych w zawodzie opiekun medyczny, potwierdzanych egzaminem organizowanym przez OKE w Krakowie</li> <li>• kursów podnoszących kompetencje zawodowe: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) dla optyków, ortoptystek</li> <li>b) doskonalących dla opiekunów medycznych</li> <li>c) z zakresu terapii zajęciowej dla osób pracujących w zawodzie i innych zainteresowanych tą tematyką</li> </ul> </li> </ul>
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• wsparcie skierowane zostanie do 160 osób.</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Zespół Jednostek Edukacyjnych Województwa Małopolskiego w Krakowie - Centrum Kształcenia Ustawicznego
Środki na rok 2019	180 000 zł

Numer zadania	<b>4.5</b>
Nazwa zadania	<b>Kształcenie i doskonalenie zawodowe kadr pomocy i integracji społecznej</b>
Opis	W ramach zadania realizowane są szkolenia poszerzających wiedzę i podnoszące umiejętności kadr pomocy i integracji społecznej. Cel działania to: poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy i integracji społecznej w Małopolsce, a także wzrost jakości świadczonych przez nie usług.
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>szkolenia z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie finansowane ze środków z dotacji Wojewody Małopolskiego (środki ujęte w Krajowym Programie Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie)</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
Środki na 2019	130 000 zł

Numer zadania	<b>4.6</b>
Nazwa zadania	<b>Walidacja efektów uczenia się nieformalnego i pozaformalnego</b>
Opis	Głównym celem projektu jest ewaluacja postępu polityk i praktyk dotyczących walidacji efektów uczenia się pozaformalnego i nieformalnego w czterech krajach partnerskich biorących udział w projekcie. Dzięki realizacji projektu zostaną opracowane: raport ewaluacyjny podsumowujący prace warsztatowe i eksperckie w ramach projektu, dwa podręczniki (dla pracodawców i osób fizycznych) prezentujące korzyści wynikające ze stosowania walidacji efektów uczenia się oraz moduł szkoleniowy prezentujący, jak promować tematykę walidacji efektów uczenia się i jak w praktyce stosować metody uznawania i walidacji uzyskanych kwalifikacji. Waga problemu wynika z dyskusji o otwartym rynku pracy i koniecznością wspierania procesów podnoszenia kwalifikacji zawodowych obywateli, ich transparentności i porównywania pomiędzy różnymi krajami i wzmacniania tym samym mobilności na rynku pracy. Projekt ma charakter międzynarodowy z udziałem: Uniwersytetu w Bremie – Niemcy (Lider), Narodowego Centrum Wiedzy Walidacji efektów uczenia się – Dania, Uniwersyteckiego Centrum Studiów nad Polityką Edukacyjną – Turcja i Wszechnicy UJ - Polska.
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>zakończenie prac nad podręcznikiem korzyści dla osób fizycznych</li> <li>zakończenie prac nad podręcznikiem „Rola pracodawców”</li> <li>zakończenie prac nad modulem szkoleniowym dot. wykorzystania produktów projektu</li> </ul>

Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2019	33 398 zł

Numer zadania	<b>4.7</b>
Nazwa zadania	<b>Szkolenie i doskonalenie zawodowe kadr systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej</b>

Opis	W ramach zadania realizowane są szkolenia poszerzających wiedzę i podnoszące umiejętności kadr przedstawicieli jednostek systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej, w tym również podmiotów, którym zlecono realizację zadań z zakresu ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz służb zaangażowanych w realizację zadań wynikających z ustawy funkcjonujących na wszystkich szczeblach samorządu terytorialnego, jak również pracownicy instytucji uczestniczących zarówno w działaniach skierowanych bezpośrednio na wsparcie rodziny i pieczy zastępczej, jak i bezpośrednio pracujących z i na rzecz rodzin biologicznych. Cel działania to: zwiększenie profesjonalizmu zawodowego kadr systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej.
------	---

Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• aktualizacja potrzeb szkoleniowych grupy docelowej;</li> <li>• przeszkolenie 250 beneficjentów, pracowników systemu wsparcia rodziny i pieczy zastępczej oraz służb współpracujących;</li> <li>• przeprowadzenie superwizji dla 20 osób.</li> </ul>
---	--

Jednostka odpowiedzialna za realizację	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
Środki na 2019	440 768 zł

Numer zadania	<b>4.8</b>
Nazwa zadania	<b>Kształcenie zawodowe i ustawiczne osób dorosłych w Zespole Jednostek Edukacyjnych Województwa Małopolskiego w Gorlicach</b>

Opis	W ramach Centrum Kształcenia Ustawicznego w Gorlicach dorosłe osoby mają możliwość kształcenia się w formie Kwalifikacyjnego Kursu Zawodowego. Obecnie w ramach zawodu Technik Usług Kosmetycznych kształcenie odbywa się ramach następujących kwalifikacji: - wykonywanie zabiegów kosmetycznych twarzy, - wykonywanie zabiegów kosmetycznych ciała, dłoni i stóp, - świadczenie usług opiekuńczych osobie chorej i niesamodzielnej. Ponadto od 2019 roku planowana jest organizacja płatnych kursów pierwszej pomocy i języka migowego.
------	---

Działania planowane	<ul style="list-style-type: none"> <li>• szkolenia dla 129 osób</li> </ul>
---------------------	--

do realizacji w roku 2019	
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Zespół Jednostek Edukacyjnych Województwa Małopolskiego w Gorlicach
Środki na 2019	285 200 zł

Numer zadania	<b>4.9</b>
Nazwa zadania	<b>Program akceleracyjny #StartUP Małopolska w ramach projektu „Przedsiębiorcza Małopolska – rozwój przedsiębiorczości technologicznej w regionie”</b>
Opis	<p>Celem programu akceleracyjnego #StartUP Małopolska jest zdobycie przez przedstawicieli firm nowych kompetencji i umiejętności, kluczowych dla rozwoju firmy, udostępniania nowych produktów i usług, wprowadzania ich na nowe rynki. Program jest kierowany do przedsiębiorstw z Małopolski z sektora MŚP, w tym startupów działających w oparciu o nowe technologie, w tym w obszarach inteligentnych specjalizacji regionalnych (głw. ICT, life science, przemysły kreatywne), które istnieją na rynku nie dłużej niż 24 miesiące. Program obejmuje realizację specjalistycznych szkoleń, usług coachingowych oraz mentoringowych. Pełny cykl działań akceleracyjnych obejmuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– szkolenia/mentoring z przygotowania prezentacji swojej oferty i produktów,</li> <li>– szkolenia/mentoring w zakresie marketingu i promocji produktu/usługi,</li> <li>– szkolenia/mentoring/coaching w zakresie sprzedaży produktu/usługi oraz rozwoju biznesu.</li> </ul> <p>Cykl szkoleniowy poprzedzają warsztaty przedakceleracyjne, podczas których firmy definiują kluczowe procesy biznesowe w firmach i swoje potrzeby rozwojowe, a kończą usługi mentorskie (średnio 5 godzin mentoringu dla firmy).</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zakończenie edycji programu która rozpoczęła się w 2018 roku</li> <li>• przeprowadzenie jeden edycji programu w ramach 2019 roku</li> <li>• rozpoczęcie kolejnej edycji programu na rok 2020</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Skarbu i Gospodarki UMWM
Środki na 2019	310 501 zł

**Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 4 Zwiększenie aktywności edukacyjnej Małopolan:**

**Produkty:**

- różnymi formami kształcenia i doskonalenia zawodowego zostanie objętych **18,6 tys.** osób,
- odbędzie się **8** seminariów i konferencji,
- opracowane zostaną **2** raporty/publikacje,
- **550** pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich zostanie objętych różnymi formami doskonalenia zawodowego.

### **Rezultaty:**

- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **19,1 tys.** osób.

### **Źródła finansowania zadań:**

Łączne środki zaangażowane w Priorytecie 4 wynoszą **98,6 mln zł.** Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 4 przedstawia poniższa tabela.

<b>ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA</b>	<b>KWOTA W PLN</b>
<b>Budżet Państwa</b>	1 002 675
<b>Budżet JST</b>	323 323
<b>Fundusz Pracy</b>	15 809 000
<b>EFS</b>	70 903 544
<b>EFRR</b>	263 926
<b>Środki prywatne</b>	10 267 008
<b>Inne</b>	85 073
<b>RAZEM</b>	<b>98 654 549</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje*



## Priorytet 5.

### Podjęcie i utrzymanie aktywności zawodowej

W ramach zadań zgłoszonych do Planu w roku 2019 realizowane będzie wsparcie na rzecz:

- osób pozostających bez pracy, szczególnie w wieku 30 minus, 50 plus
- osób opiekujących się osobami zależnymi
- osób zagrożonych utratą pracy
- osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

#### Zadania:

Numer zadania	5.1
Nazwa zadania	<b>Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych przez powiatowe urzędy pracy</b>
Opis	Podstawowym celem powiatowych urzędów pracy jest udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom – pomocy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Pomoc ta świadczona jest przede wszystkim w oparciu o usługi pośrednictwa pracy oraz usługi poradnictwa zawodowego. Powiatowe urzędy pracy dysponują również dodatkowymi instrumentami ułatwiającymi osobom bezrobotnym powrót na rynek pracy i wspierającymi jednocześnie jego rozwój. Wśród nich do najczęściej stosowanych zaliczane są: szkolenia, staże zawodowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacje dla pracodawców na wyposażenie lub doposażenie miejsc pracy.

Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pośrednictwem pracy zostanie objętych 96 tys. osób</li> <li>• usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objętych 82 tys. klientów</li> <li>• planuje się pozyskanie 50,9 tys. ofert pracy.</li> <li>• kształceniem i podnoszeniem kwalifikacji zostanie objętych 4,6 tys. osób,</li> <li>• z zatrudnienia subsydiowanego skorzysta 31 tys. osób,</li> <li>• dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzyma 2,6 tys. osób.</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Powiatowe Urzędy Pracy
Środki na rok 2019	154 822 515 zł

Numer zadania	<b>5.2</b>
Nazwa zadania	<b>Pośrednictwo pracy dla młodzieży w ramach Młodzieżowych Biur Pracy, Młodzieżowych Centrów Kariery oraz Punktów Pośrednictwa Pracy</b>
Opis	Zadania z zakresu pośrednictwa pracy realizują Młodzieżowe Biura Pracy (MBP), Młodzieżowe Centra Kariery (MCK) oraz Punkty Pośrednictwa Pracy (PPP). Pośrednictwo pracy prowadzone jest na rzecz młodzieży bezrobotnej, poszukującej zatrudnienia oraz młodzieży uczącej się powyżej 16 roku życia. Oferta pośrednictwa pracy realizowana jest poprzez pozyskiwanie i gromadzenie ofert, prowadzenie ewidencji osób zgłaszających się do MBP, MCK i PPP, udzielanie osobom poszukującym zatrudnienia pomocy w uzyskaniu odpowiedniej oferty oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników poprzez odpowiedni dobór kandydatów, kierowanie młodzieży do pracy stałej, sezonowej i krótkoterminowej, cykliczne organizowanie giełd i targów pracy, współpracę przy realizacji programów rynku pracy. Pośrednictwo pracy w OHP prowadzone jest nieodpłatnie.
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pozyskiwanie i gromadzenie ofert pracy,</li> <li>• prowadzenie ewidencji osób zgłaszających się do MBP, MCK i PPP,</li> <li>• udzielanie osobom poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników poprzez odpowiedni dobór kandydatów, oraz kierowanie młodzieży do pracy stałej, sezonowej i krótkoterminowej.</li> <li>• zorganizowanie 16 targów pracy i 110 giełd pracy.</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolska Wojewódzka Komenda OHP w Krakowie

Środki na rok 2019	915 000 zł
--------------------	------------

Numer zadania	<b>5.3</b>
Nazwa zadania	<b>Zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa pracy</b>
Opis	<p>Agencje pośrednictwa pracy świadczą usługi w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej,</li> <li>• pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych</li> <li>• doradztwa personalnego – świadczą odpłatnie usługi na rzecz pracodawców,</li> <li>• poradnictwa zawodowego – udzielają pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, informacji zawodowych oraz pomocy w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych,</li> <li>• pracy tymczasowej - kierują własnych pracowników do pracodawcy użytkownika celem wykonywania pracy tymczasowej.</li> </ul> <p>Wszystkie agencje zatrudnienia oferujące usługi na terenie Rzeczypospolitej Polskiej muszą posiadać wpis do krajowego rejestru agencji zatrudnienia potwierdzony certyfikatem Marszałka Województwa, właściwego dla siedziby podmiotu. Wojewódzki Urząd Pracy prowadzi rejestr agencji zatrudnienia oraz przetwarza informacje o rocznej działalności agencji zatrudnienia właściwych ze względu na siedzibę agencji.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• realizacja pośrednictwa pracy dla 80 tys. osób,</li> <li>• świadczenie usług doradczych i informacji zawodowej dla 15 tys. osób.</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2019	obsługa zadania w ramach budżetu WUP

Numer zadania	<b>5.4</b>
Nazwa zadania	<b>Modelowe procedury współpracy instytucji rynku pracy z pracodawcami i przedsiębiorcami</b>
Opis	<p>Projekt pn. „Modelowe procedury współpracy instytucji rynku pracy (IRP) z pracodawcami i przedsiębiorcami” jest projektem partnerskim: Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie Konfederacji Lewiatan (lider) oraz WiseEuropa – Fundacja Warszawski Instytut Studiów Ekonomicznych i Europejskich. Celem projektu jest wypracowanie modelowych procedur dotyczących współpracy instytucji rynku pracy, agencji zatrudnienia, instytucji szkoleniowych z przedsiębiorcami, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- procedury współpracy PSZ, OHP i agencji zatrudnienia z pracodawcami i przedsiębiorcami związanej z usługą pośrednictwa pracy</li> </ul>

	- procedury współpracy instytucji szkoleniowych z pracodawcami w obszarze trójstronnych umów szkoleniowych finansowanych ze środków Funduszu Pracy i Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) oraz wzajemnej wymiany informacji pomiędzy pracodawcami i instytucjami szkoleniowymi.
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• organizacja 6 seminariów dla instytucji rynku pracy i instytucji szkoleniowych</li> <li>• opracowanie ostatecznych wersji procedur</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Środki na rok 2019	301 474 zł

Numer zadania	<b>5.5</b>
Nazwa zadania	<b>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – wdrażanie Poddziałania 1.2.1 PO WER</b>
Opis	Celem zadania jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). W ramach projektów realizowane będzie wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (biernych zawodowo i bezrobotnych, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy). Jako grupy wymagającego zintensyfikowanego wsparcia wskazano: młode osoby z niepełnosprawnością, młodych rodziców chcących powrócić do pracy po przerwie związanej z opieką nad dzieckiem, osoby młode zamieszkujące obszary wiejskie.
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• realizacja pośrednictwa pracy (także internetowym) dla 850 osób</li> <li>• świadczenie usług doradczych i informacji zawodowej dla 850 osób</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2019	23 196 052 zł

Numer zadania	<b>5.6</b>
Nazwa zadania	<b>Projekt "Od szkolenia do zatrudnienia"</b>
Opis	Projekt przeznaczony dla osób w wieku 18-24 lata, z tzw. grupy NEET, pozostających bez zatrudnienia, nieuczących się i nie szkolących, których ograniczenia materialne i środowiskowe, a także brak kwalifikacji zawodowych, zbyt niskie kwalifikacje zawodowe lub kwalifikacje zawodowe niedostosowane do potrzeb rynku pracy, oraz brak doświadczenia zawodowego i wiedzy na temat skutecznych metod poszukiwania pracy utrudniają samodzielne nabycie

	<p>umiejętności umożliwiających wejście na rynek pracy i gwarantujących udany start życiowy.</p> <p>Projekt obejmuje różne formy wsparcia, w tym m.in. poradnictwo zawodowe, wsparcie psychologiczne, kursy komputerowe, językowe, prawa jazdy kat. B, warsztaty kreowania wizerunku oraz kursy zawodowe i staże.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• aktywizacja zawodowa 130 osób</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolska Wojewódzka Komenda OHP
Środki na rok 2019	2 200 000 zł

Numer zadania	<b>5.7</b>
Nazwa zadania	<b>Aktywizacja zawodowa - wdrażanie Działania 8.2 RPO WM</b>
Opis	<p>Celem Działania jest zwiększenie poziomu zatrudnienia osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy tj. osób powyżej 50 r.ż., długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, niskowyzwalifikowanych oraz kobiet. Beneficjenci będą oferować szeroki katalog form pomocy, w zależności od potrzeb konkretnego uczestnika projektu. Dla uczestników projektów zaplanowano kompleksowe wsparcie obejmujące diagnozę potrzeb, usługi doradztwa i pośrednictwa pracy, wsparcie psychologiczne, motywacyjne, szkolenia i staże a w kilku przypadkach także możliwość skorzystania z zatrudnienia subsydiowanego.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<p>Kompleksowe wsparcie obejmujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• diagnozę potrzeb</li> <li>• usługi doradztwa i pośrednictwa pracy</li> <li>• wsparcie psychologiczne, motywacyjne</li> <li>• szkolenia</li> <li>• staże</li> <li>• zatrudnienie subsydiowane</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2019	61 469 146 zł

Numer zadania	<b>5.8</b>
Nazwa zadania	<b>Małopolskie Programy Regionalne</b>
Opis	<p>Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie w latach 2019-2020 będzie koordynował 3 programy regionalne: „Firma+1”, „Konserwator” oraz „Zbuduj swoją przyszłość” finansowane głównie ze środków Funduszu Pracy. Programy te są odpowiedzią na potrzeby w regionie, szczególnie w zakresie wzmocnienia przedsiębiorczości („Firma +1”),</p>

	zmniejszenie niedoborów kadrowych w przedsiębiorstwach budowlanych („Zbuduj swoją przyszłość”) oraz ochrony dziedzictwa kulturowego („Konserwator”). Wszystkie programy mają doprowadzić do wzrostu zatrudnienia i poprawy sytuacji bezrobotnych Małopolan, szczególnie tych, którzy długotrwale pozostają bez pracy.
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>objęcie usługami doradczymi i informacją zawodową dla 465 osób</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy/Powiatowe Urzędy Pracy
Środki na rok 2019	5 520 400 zł

Numer zadania	<b>5.9</b>
Nazwa zadania	<b>Małopolskie Gwarancje na rzecz aktywności społeczno-zawodowej</b>
Opis	Celem przedsięwzięcia jest przeciwdziałanie wykluczeniu społeczno-zawodowemu i marginalizacji osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, pozostających bez zatrudnienia z województwa małopolskiego, w tym z powiatów zagrożonych skumulowanymi problemami społecznymi, przez stworzenie w latach 2018-2020 efektywnego systemu reintegracji społecznej i zawodowej, umożliwiającego poprawę oraz wzmocnienie ich szans na zatrudnienie w celu przewyciężania trudnych sytuacji życiowych, tak aby osoby te równoprawnie z większością społeczeństwa brały udział w życiu rodzinnym, społecznym i zawodowym
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>integracja społeczne (różne formy)</li> <li>organizacja doradztwa zawodowego</li> <li>zatrudnienie subsydiowane</li> <li>szkolenia</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy/Powiatowe Urzędy Pracy
Środki na rok 2019	3 698 975 zł

Numer zadania	<b>5.10</b>
Nazwa zadania	<b>Wsparcie na zakładanie działalności gospodarczej w formie dotacji – wdrażanie Poddziałanie 8.3.1 RPO WM</b>
Opis	Celem działania jest zwiększenie liczby nowych i trwałych mikroprzedsiębiorstw w regionie. Działanie kierowane jest do osób pozostających bez pracy, których sytuacja na rynku pracy jest najtrudniejsza i które są zainteresowane założeniem działalności gospodarczej. Osoby te uzyskują wsparcie w postaci szkoleń i/lub doradztwo przygotowujących do rozpoczęcia działalności gospodarczej, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia za pracę, wsparcia w początkowym okresie rozwijania działalności

	gospodarczej poprzez udzielanie wsparcia doradczego, szkoleniowego, konsultacyjnego.
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>5 wyłonionych operatorów udzieli wsparcia w poszczególnych subregionach ponad 2 tys. osobom w rozpoczęciu działalności gospodarczej</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2019	91 014 662 zł

Numer zadania	<b>5.11</b>
Nazwa zadania	<b>Fundusz Pożyczkowy TARR S.A.</b>
Opis	Fundusz Pożyczkowy działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. Celem Funduszu Pożyczkowego jest wspieranie powstawania, funkcjonowania i rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. Beneficjentami pożyczek mogą być mikro i mali przedsiębiorcy zarejestrowani i prowadzący działalność na terenie województwa małopolskiego.
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>udzielenie 2 pożyczek na powstanie i rozwój przedsiębiorstw.</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Środki na rok 2019	60 000 zł

Numer zadania	<b>5.12</b>
Nazwa zadania	<b>Fundusz Poręczeń Kredytowych TARR S.A.</b>
Opis	Fundusz Poręczeń Kredytowych działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. od września 2001 r. Celem funduszu jest pomoc finansowa w powstawaniu, funkcjonowaniu i rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą na terenie województwa małopolskiego i powiatów sąsiadujących z powiatem tarnowskim. Pomoc ta jest realizowana przez udzielanie poręczeń kredytowych jako dodatkowych źródeł zabezpieczeń kredytów udzielanych przez banki.
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>udzielenie 3 poręczeń kredytowych</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Środki na rok 2019	223 000 zł

Numer zadania	<b>5.13</b>
Nazwa zadania	<b>Fundusz Pożyczkowo Restrukturyzacyjny TARR S.A.</b>
Opis	Fundusz Pożyczkowo – Restrukturyzacyjny działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. Celem Funduszu jest wpieranie MŚP, byłych górników i hutników oraz wspólnot mieszkaniowych. Dwie pierwsze kategorie beneficjentów zobowiązane są do stworzenia nowych miejsc pracy a wspólnoty do inwestycji w infrastrukturę mieszkaniową.
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• przyznanie pożyczek 10 podmiotom.</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Środki na rok 2019	1 000 000 zł

Numer zadania	<b>5.14</b>
Nazwa zadania	<b>Adaptacja do zmian - wdrażanie Poddziałania 8.4.2 RPO WM</b>
Opis	Celem projektów jest zwiększenie zdolności adaptacyjnych osób zwolnionych i zagrożonych zwolnieniem z pracy. W ramach projektów opracowane i wdrożone zostaną kompleksowe programy typu outplacement na rzecz wsparcia osób zagrożonych zwolnieniem lub zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a także osób odchodzących z rolnictwa i ich rodzin.
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• udzielenie wsparcia 350 osobom zagrożonym utratą pracy lub zwolnionym z przyczyn dot. zakładu pracy.</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2019	9 055 545 zł

Numer zadania	<b>5.15</b>
Nazwa zadania	<b>Wsparcie na rzecz łączenia życia zawodowego z prywatnym - wdrażanie Działania 8.5 RPO WM</b>
Opis	Celem projektów jest zwiększenie poziomu zatrudnienia osób, które pełnią funkcje opiekuńcze nad dziećmi. W ramach projektów tworzone będą miejsca opieki nad dzieckiem do lat 3, w tym żłobki i kluby dziecięce oraz tworzone warunki dla rozwoju opieki nad dziećmi przez dziennego opiekuna. Projekty dedykowane są osobom powracającym /wchodzącym na rynek pracy, które do tej pory w nim nie uczestniczyły ze względu na pełnienie funkcji opiekuńczych nad dziećmi do lat 3



	(pozostające bez pracy, przebywające na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim, wychowawczym).
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• utworzenie 1,2 tys. miejsc opieki nad dziećmi do lat 3</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2019	30 398 109 zł

Numer zadania	<b>5.16</b>
Nazwa zadania	<b>Projekt „Małopolska Niania 2.0” – projekt pozakonkursowy w ramach Działania 8.5 RPO WM</b>
Opis	<p>Celem projektu jest stworzenie warunków do podjęcia lub kontynuacji zatrudnienia przez rodziców/opiekunów dzieci w wieku do lat 3, którzy do tej pory nie uczestniczyli w rynku pracy, a także zwiększenie dostępności do usług opieki nad dziećmi do lat 3, w szczególności na terenie gmin charakteryzujących się ograniczonym dostępem do instytucjonalnych form opieki nad dziećmi do lat 3.</p> <p>W ramach projektu rodzice/opiekunowie otrzymają przez okres nie dłuższy niż 12 m-cy dofinansowanie do zatrudnienia niani (grant) w wysokości max. 1 600 zł/mc lub 2 250 zł/mc (kwota na rok 2019). Podwyższona kwota wsparcia przysługuje rodzicowi/opiekunowi uprawnionemu do świadczenia wychowawczego na pierwsze dziecko w rozumieniu art. 2 pkt 14 ustawy z dnia 11 lutego 2016 r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<p>W ramach I naboru:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• podpisywanie promes przyznania grantu i umów o powierzenie grantu</li> <li>• wypłata grantów</li> <li>• monitoring i kontrola wsparcia</li> </ul> <p>W ramach II naboru:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• analiza dostępu do form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w gminach woj. małopolskiego,</li> <li>• przygotowanie Regulaminu naboru, ogłoszenie naboru i prowadzenie rekrutacji, ocena wniosków i kwalifikacja uczestników do projektu, podpisywanie promes i umów, wypłata grantów.</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
Środki na rok 2019	7 640 919 zł.

Numer zadania	<b>5.17</b>
Nazwa zadania	<b>Aktywna integracja - projekty OPS i PCPR - wdrażanie Poddziałania 9.1.1 RPO WM</b>
Opis	<p>Celem zadania jest aktywne włączenie osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poprzez poprawę oraz wzmocnienie ich szans na zatrudnienie. Działania będą opierały się przede wszystkim na realizacji programów aktywizacji społecznej/zawodowej dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz ich otoczenia, z wykorzystaniem różnorodnych instrumentów aktywizacji edukacyjnej, zawodowej lub społecznej. Mając na uwadze bardzo duże zróżnicowanie grupy docelowej, duży nacisk zostanie położony na kompleksowość wsparcia oraz dostosowanie go w jak największym stopniu do zdiagnozowanych potrzeb i predyspozycji poszczególnych osób.</p> <p>Obowiązkowym elementem projektu jest identyfikacja indywidualnych potrzeb oraz potencjałów uczestnika, a także praca socjalna. W projektach zastosowane zostaną co najmniej 3 usługi aktywnej integracji, a każdy z uczestników projektu otrzyma ofertę wsparcia odpowiadającą kompleksowo na zidentyfikowane u niego potrzeby.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>realizacja wsparcia dla 1602 osób</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki na rok 2019	26 179 765 zł

Numer zadania	<b>5.18</b>
Nazwa zadania	<b>Aktywna integracja - wdrażanie Poddziałania 9.1.2 RPO WM</b>
Opis	<p>Celem zadania jest aktywne włączenie osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poprzez poprawę oraz wzmocnienie ich szans na zatrudnienie. Działania będą opierały się przede wszystkim na realizacji programów aktywizacji społecznej/zawodowej dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz ich otoczenia, z wykorzystaniem różnorodnych instrumentów aktywizacji edukacyjnej, zawodowej lub społecznej. Mając na uwadze bardzo duże zróżnicowanie grupy docelowej, duży nacisk zostanie położony na kompleksowość wsparcia oraz dostosowanie go w jak największym stopniu do zdiagnozowanych potrzeb i predyspozycji poszczególnych osób.</p> <p>Obowiązkowo elementem projektu być identyfikacja indywidualnych potrzeb oraz potencjałów uczestnika, a także praca socjalna. W projektach zastosowane zostaną co najmniej 3 usługi aktywnej integracji, a każdy z uczestników projektu otrzyma ofertę wsparcia odpowiadającą kompleksowo na zidentyfikowane u niego potrzeby.</p>

Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>realizacja wsparcia dla 1229 osób</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki na rok 2019	72 343 322 zł

Numer zadania	<b>5.19</b>
Nazwa zadania	<b>Usługi opiekuńcze oraz interwencja kryzysowa - wdrażanie Poddziałania 9.2.2 i 9.2.3 RPO WM</b>
Opis	Celem zadania jest większa dostępność usług społecznych i zdrowotnych w regionie. W ramach zadania przewiduje się realizację inicjatyw zwiększających dostępność oraz jakość usług kierowanych do osób niesamodzielnych oraz ich opiekunów, a także działań mających na celu zapewnienie specjalistycznego wsparcia dla osób i rodzin dotkniętych kryzysem.
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>realizacja wsparcia dla 4034 osób</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki na rok 2019	50 708 307 zł

Numer zadania	<b>5.20</b>
Nazwa zadania	<b>Wsparcie ekonomii społecznej - wdrażanie Działania 9.3 RPO WM</b>
Opis	Celem zadania jest zwiększenie poziomu zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej. W ramach zadania będą realizowane działania wspierające rozwój ekonomii społecznej, obejmujące usługi: animacji lokalnej, rozwoju ekonomii społecznej oraz wsparcia istniejących podmiotów ekonomii społecznej.
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>wsparcie otrzyma 77 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</li> <li>rozpoczęcie kolejnego naboru w I kw. 2019 r.</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki na rok 2019	12 125 799 zł

Numer zadania	<b>5.21</b>
Nazwa zadania	<b>"Małopolski Ośrodek Koordynacji Ekonomii Społecznej" - projekt pozakonkursowy w ramach Działania 9.3 RPO WM</b>
Opis	Celem projektu jest tworzenie warunków rozwoju podmiotów ekonomii społecznej (PES) w Małopolsce poprzez realizację działań koordynujących. Wsparcie adresowane jest do małopolskiego sektora ekonomii społecznej (min. 50 PES) oraz jego otoczenia: JST, instytucji rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej, przedsiębiorców, środowiska naukowego/uczelni wyższych, szkół, Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej (OWES).
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• spotkania sieciujące OWES</li> <li>• spotkania sieciujące PES o charakterze reintegracyjnym oraz wzmacniające ich współpracę z PUP, OPS, OWES</li> <li>• spotkania dla przedsiębiorstw społecznych mających na celu tworzenie sieci oraz klastrów</li> <li>• organizacja działań edukacyjnych dla studentów</li> <li>• warsztaty edukacyjne w szkołach ponadgimnazjalnych</li> <li>• spotkania informacyjne dot. współpracy JST z PES</li> <li>• organizacja Targów Ekonomii Społecznej</li> <li>• konkursu Małopolski Lider Przedsiębiorczości Społecznej</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
Środki na rok 2019	723 210 zł

Numer zadania	<b>5.22</b>
Nazwa zadania	<b>„Małopolski Tele-Anioł” – projekt pozakonkursowy w ramach Działania 9.2 RPO WM</b>
Opis	Głównym celem projektu jest poprawa jakości życia osób niesamodzielnych poprzez realizację działań na rzecz rozwoju usług opiekuńczych i sąsiedzkich w miejscu zamieszkania oraz usług wykorzystujących nowoczesne technologie informacyjno-komunikacyjne (teleopieka), które umożliwią osobom niesamodzielnym jak najdłuższe bezpieczne pozostanie w ich środowisku. Projekt skierowany do 10 000 niesamodzielnych Małopolan.
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• wsparcie otrzyma 796 osób</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Zdrowia i Polityki Społecznej UMWM
Środki na rok 2019	15 173 360 zł

Numer zadania	<b>5.23</b>
Nazwa zadania	<b>Dofinansowanie kosztów utworzenia i działania Zakładów Aktywności Zawodowej</b>
Opis	Zakład aktywności zawodowej jest wyodrębnioną organizacyjnie i finansowo jednostką tworzoną przez powiat, gminę, stowarzyszenie lub inną organizację społeczną, której statutowym zadaniem jest rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych. ZAZ tworzy się w celu zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego i średniego stopnia niepełnosprawności, a także w celu rehabilitacji zawodowej i społecznej tych osób oraz przygotowania ich do aktywnego życia w otwartym środowisku na miarę ich indywidualnych możliwości. W Małopolsce istnieje obecnie 8 zakładów aktywności zawodowej.
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• sfinansowanie zatrudnienia 325 osób</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Zdrowia i Polityki Społecznej UMWM
Środki na rok 2019	9 459 090 zł

Numer zadania	<b>5.24</b>
Nazwa zadania	<b>Strategie rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność realizowane przez Lokalne Grupy Działania w Małopolsce</b>
Opis	Celem projektów realizowanych przez Lokalne Grupy Działania jest wsparcie osób mających pomysły na własny biznes, a także aktywizacja zawodowa osób mających szczególne problemy ze znalezieniem zatrudnienia. W ramach projektów udzielane są dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, na rozwój prowadzonej działalności, a także stworzenie dodatkowych miejsc pracy na obszarze działania Lokalnej Grupy Działania. Część projektów realizuje również działania szkoleniowe i integracyjne dla osób z grup szczególnego ryzyka na rynku pracy. Dotacje udzielane są w drodze konkursów ofert. Środki pochodzą z Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014-2020.
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• objęcie usługami doradczymi i informacją zawodową 400 osób</li> <li>• objęcie pośrednictwem pracy 295 osób</li> <li>• udzielenie 51 dotacji na rozpoczęcie lub rozwój działalności gospodarczej</li> <li>• uczestnictwo w różnych formach integracji społecznej 50 osób</li> <li>• objęcie różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji 65 osób</li> </ul>

Jednostka odpowiedzialna za realizację	3 Lokalne Grupy Działania z terenu Małopolski <sup>7</sup>
Środki na rok 2019	6 839 253 zł

Numer zadania	<b>5.25</b>
Nazwa zadania	<b>Programy przekwalifikowania pracowników przygotowujące do kontynuowania pracy na innych lub zmodyfikowanych /zmodernizowanych stanowiskach o mniejszym obciążeniu dla zdrowia - wdrażanie Poddziałania 8.6.1 A RPO WM</b>
Opis	Realizacja zadania służyć ma utrzymaniu zatrudnienia, szczególnie przez pracowników dojrzałych, wśród których ryzyko zaprzestania aktywności zawodowej jest wysokie. Z tego względu istotne są inicjatywy umożliwiające pracownikom przekwalifikowanie w sytuacji, w której z przyczyn zdrowotnych nie będą mogli kontynuować pracy na dotychczasowych stanowiskach. W uzasadnionych przypadkach w ramach projektów możliwe będzie doposażenie/wyposażenie stanowisk pracy zgodnie z potrzebami zgłaszanymi przez pracowników/pracodawców mające na celu zapewnienie ergonomii lub bezpieczeństwa stanowiska pracy.
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>realizacja projektów, wyłonionych w konkursie ogłoszonym pod koniec 2017 roku</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2019	8 615 511 zł

Numer zadania	<b>5.26</b>
Nazwa zadania	<b>Opracowanie strategii zarządzania wiekiem u pracodawcy, w tym możliwość realizacji szkoleń i doradztwa w tym zakresie oraz wdrożenie opracowanego programu (jego elementu) – wdrażanie Poddziałania 8.6.1 B RPO WM</b>
Opis	Zadanie jest skierowane do pracodawców, którzy chcą wdrażać w praktyce prowadzonej działalności narzędzia zarządzania wiekiem. Projekty polegają na udzielaniu wsparcia o charakterze szkoleniowym i/lub doradczym z zakresu zarządzania wiekiem, co ma na celu: <ul style="list-style-type: none"> <li>opracowanie strategii zarządzania wiekiem u pracodawcy, a następnie wdrożenie jej elementu (w przypadku pracodawców, którzy nie posiadają takiej strategii),</li> </ul> wdrożenie wybranego elementu/wybranych elementów strategii zarządzania wiekiem (w przypadku pracodawców posiadających strategię zarządzania wiekiem).

<sup>7</sup> \*LGD: Korona Sądecka, Brama Beskidu, Między Dalinem i Gościbią

Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>realizacja projektów, wyłonionych w konkursie ogłoszonym pod koniec 2017 roku</li> <li>w I kw. 2019 roku planowane jest ogłoszenie kolejnego naboru</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2019	7 008 648 zł

Numer zadania	<b>5.27</b>
Nazwa zadania	<b>Wdrażanie krajowych programów zdrowotnych dotyczących rozwoju profilaktyki nowotworowej w kierunku wykrywania raka jelita grubego, szyjki macicy i piersi - wdrażanie Poddziałania 8.6.2 A RPO WM</b>
Opis	Realizacja zadania służyć ma rozwojowi populacyjnych programów profilaktyki w kierunku wczesnego wykrywania nowotworów piersi, szyjki macicy lub jelita grubego. Projekty realizowane w ramach zadania będą się koncentrować na eliminowaniu barier w dostępie do badań diagnostycznych oraz na zwiększeniu świadomości zdrowotnej mieszkańców Małopolski. Dzięki temu zrealizowany zostanie cel zwiększenia zgłaszalności do udziału w świadczeniach zdrowotnych – w zależności od programu – na badania mammograficzne, cytologiczne lub kolonoskopowe.
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>realizacja projektów, które zostaną wyłonione w konkursie ogłoszonym w 2018 roku</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2019	9 514 986 zł

Numer zadania	<b>5.28</b>
Nazwa zadania	<b>Wdrożenie programów zdrowotnych dotyczących chorób będących istotnym problemem zdrowotnym regionu – wdrażanie Poddziałania 8.6.2 B RPO WM</b>
Opis	Regionalne programy zdrowotne dotyczą wdrażania trzech programów istotnych z punktu widzenia potrzeb zdrowotnych regionu tj. w obszarze rehabilitacji kardiologicznej, rehabilitacji narządu ruchu, profilaktyki chorób odstresowych.
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>realizacja 4 projektów, które zostały wyłonione w konkursie ogłoszonym w 2018 roku</li> </ul>

Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2019	2 977 865 zł

Numer zadania	<b>5.29</b>
Nazwa zadania	<b>"Barometr zawodów"</b>
Opis	<p>„Barometr zawodów” jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą sytuacji w zawodach. Badanie ma charakter jakościowy. Powstaje w trakcie dyskusji grupowej (metodą „panelu ekspertów”), dzięki czemu możliwe jest dzielenie się wiedzą oraz uwzględnianie opinii uczestników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw: od strony bezrobotnych oraz pracodawców. Ekspertki analizują osobno sytuację dla każdego zawodu. Ich oceny pozwalają na zaklasyfikowanie profesji do jednej z trzech kategorii:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka,</li> <li>• zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),</li> <li>• zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.</li> </ul> <p>Barometr powstaje osobno dla każdego powiatu oraz dla całego województwa. Uczestnicy paneli oceniają tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy. Po przeprowadzeniu paneli eksperckich w każdym z powiatów tworzony jest „Barometr zawodów” dla województwa. Powstaje on poprzez agregację informacji zebranych w ramach poszczególnych paneli powiatowych. Koordynatorem ogólnopolskim badania jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• przeprowadzenie badania</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2019	323 500 zł



Numer zadania	<b>5.30</b>
Nazwa zadania	<b>Poradnictwo zawodowe dla osób odbywających karę pozbawienia wolności</b>
Opis	Celem zadania jest przygotowanie skazanych do funkcjonowania na wolności. Osadzeni (zarówno mężczyźni, jak i kobiety) zapoznani zostaną z formami pomocy dostępnymi w urzędach pracy, metodami poszukiwania pracy oraz oczekiwaniami stawianymi kandydatom do pracy przez współczesny rynek pracy.
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• cykliczne dyżury doradcy zawodowego na terenie jednostek penitencjarnych</li> <li>• konsultacje indywidualne</li> <li>• spotkania grupowe</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Grodzki Urząd Pracy w Krakowie

Numer zadania	<b>5.31</b>
Nazwa zadania	<b>Przygotowanie młodzieży krakowskich szkół wyższych i średnich do wyjścia na rynek pracy</b>
Opis	W ramach zadania prowadzone będą spotkania informacyjne dla uczniów ostatnich klas krakowskich szkół średnich i studentów uczelni wyższych w celu przybliżenia młodym ludziom specyfiki krakowskiej rynku pracy oraz usług z jakich mogą skorzystać w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie w ramach aktywizacji zawodowej.
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• spotkania informacyjne</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Grodzki Urząd Pracy w Krakowie

Numer zadania	<b>5.32</b>
Nazwa zadania	<b>Dedykowane działanie bezrobociu</b>
Opis	Pomoc psychologiczna w ramach dodatkowej usługi poradnictwa zawodowego, stanowi innowacyjne podejście Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego do zagadnień poradnictwa zawodowego oraz świadczenia usług rynku pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Usługa ta jest prowadzona przez psychologów specjalizacji klinicznej, pracy oraz defektologii. Ich wieloletnie doświadczenie zawodowe w służbach zatrudnienia pozwala na dokonanie profesjonalnej oceny predyspozycji psychofizycznych, umiejętności i kompetencji oraz indywidualnych predyspozycji osobowościowych osób będących w rejestrze urzędu pracy. Dysponując baterią testów psychologicznych, wykorzystując wywiad oraz rozmowę psychologiczną, psycholog stawia diagnozę, która

	wzmacniając zasoby projektu kolejne kroki ścieżki życiowo-zawodowej mającej doprowadzić do pozytywnego celu.
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zajęcia i warsztaty integracyjne, mające na celu wzmacnianie relacji społecznych, w tym: <ul style="list-style-type: none"> <li>– warsztaty „Ograniczenia i bariery” dla osób bezrobotnych mających problemy zdrowotne uniemożliwiające powrót na rynek pracy</li> <li>– inicjatywa Arena Współdziałania pn. „Pełnosprawni w pracy” dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności</li> </ul> </li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego
Środki na rok 2019	40 000 zł

Numer zadania	<b>5.33</b>
Nazwa zadania	<b>Popularyzacja form rozwijających rynek pracy</b>
Opis	<p>Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego jest promotorem aktywności wzmacniając działalność społeczną oraz promując wolontariat, jak również poprzez tworzenie grup tematycznych przedsiębiorców i pracodawców, dzięki którym mogą nawiązać wspólne kontakty, wymieniać dobre praktyki oraz razem oddziaływać na lokalny rynek pracy. W ramach zadania realizowane są tematyczne inicjatywy, m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- bezpieczna praca cudzoziemców – grupę docelową stanowią pracownicy Państwowej Inspekcji Pracy, Straży Granicznej i przede wszystkim pracodawcy zatrudniający obcokrajowców.</li> <li>- współpraca między powiatowymi urzędami pracy a ośrodkami pomocy społecznej – usprawnienie obsługi i procesów decyzyjnych wobec wspólnych klientów, profilowanie klientów w celu dostosowania najbardziej adekwatnego wsparcia, realizacja Programu Aktywizacji i Integracji (PAI), wdrożenie Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI) służącej wymianie danych dot. wspólnych klientów,</li> <li>- promocja zatrudnienia i współpracy z partnerami rynku pracy – spotkanie z przedstawicielami agencji zatrudnienia, organizacji pracodawców i innych jednostek związanych z rynkiem pracy w celu nawiązanie i podtrzymanie partnerstwa, wzmocnienie dialogu społecznego, a także wspieranie inicjatyw podejmowanych wspólnie na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy;</li> <li>- wsparcia przedsiębiorczości w powiecie krakowskim - Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego wychodząc naprzeciw oczekiwaniom przedsiębiorców w zakresie promocji swoich usług, wymiany doświadczeń oraz zacieśniania współpracy w zakresie wzrostu zatrudnienia w powiecie krakowskim organizuje cykliczne spotkania z nowopowstałymi firmami, stworzona sieć współpracy między przedsiębiorcami wzmacnia reakcję na pojawiające się problemy związane z prowadzeniem działalności gospodarczej, ułatwia promocję nowopowstałych firm,</li> <li>- aktywność osób młodych – kierunki i możliwości rozwoju - w ramach której prezentowane są m.in.informacje o działaniach UPPK skierowanych do młodych osób bezrobotnych, wskazanie dobrych praktyk,</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- macierzyństwo i kariera - w ramach której prezentowane są m.in.: informacje o działaniach UPPK skierowanych do osób bezrobotnych, które nakierowaną są na rozwój zawodowy w okresie macierzyństwa i bezpośrednio po nim,</li> <li>- dojrzałość atutem pracownika, w ramach której prezentowane są m.in.: informacje o działaniach UPPK skierowanych do osób bezrobotnych, powyżej 50 roku życia, wskazanie dobrych praktyk,</li> <li>- targi edukacyjno-szkoleniowe organizowane we współpracy z Instytucjami Szkoleniowymi oraz uczelniami wyższymi.</li> </ul>
Działania planowane do realizacji w roku 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• spotkania z różnymi grupami odbiorców w zależności do tematyki</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego
Środki na rok 2019	30 000 zł

**Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 5 Podjęcie i utrzymanie aktywności zawodowej:**

**Produkty:**

- pośrednictwem pracy zostanie objętych **190,4 tys.** osób,
- usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objętych prawie **110,5 tys.** osób,
- pozyskanych zostanie **63 tys.** ofert pracy,
- kształceniem i podnoszeniem kwalifikacji zostanie objętych **7,6 tys.** osób,
- z czasowego zatrudnienia skorzysta **42,8 tys.** osób,
- różnymi formami integracji i usługami społecznymi zostanie objętych **8,7 tys.** osób,
- udzielonych zostanie **4,7 tys.** pożyczek, dotacji i poręczeń,
- opracowanych zostanie **108** raportów i publikacji,
- zostaną zrealizowane **484** inicjatywy partnerskie,
- utworzonych zostanie **800** miejsc opieki nad dziećmi do 3 lat,
- **25,5 tys.** Małopolan zostanie objętych programami profilaktyki zdrowotnej,
- 109 pracodawców zostanie objętych wsparciem z zakresu opracowywania i wdrażania strategii zarządzania wiekiem,
- w programach edukacyjnych weźmie udział **3,3 tys.** dzieci i młodzieży,
- stypendium otrzyma **8,1 tys.** osób,
- **123** placówki oświaty otrzymają wsparcie.

### Rezultaty:

- podjęcie pracy przez **144,2 tys.** osób,
- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **31,2 tys.** osób,
- utworzenie **11,4 tys.** miejsc pracy,
- **24,1 tys.** osób dzięki interwencji EFS zgłosi się na badania profilaktyczne,
- **113** opracowanych strategii zarządzania wiekiem,
- zostanie wypracowanych **67** nowych rozwiązań organizacyjnych, metodologicznych lub instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy.

### Źródła finansowania zadań:

Łączne środki zaangażowane w Priorytecie 5 wynoszą **613,6 mln zł.** Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 5 przedstawia poniższa tabela.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA	KWOTA W PLN
<b>Budżet Państwa</b>	42 296 551
<b>Budżet JST</b>	2 091 391
<b>Fundusz Pracy</b>	69 086 643
<b>PFRON</b>	8 953 112
<b>EFS</b>	469 706 681
<b>EFRR</b>	6 347 282
<b>Środki prywatne</b>	13 226 102
<b>Inne</b>	1 895 652
<b>RAZEM</b>	<b>613 603 414</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje*

## Wskaźniki realizacji Planu

W ramach zadań *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019* planuje się realizację usług o łącznej wartości **865,2 mln. zł. dla 564 797 osób<sup>8</sup>**.

Lista szczegółowych wskaźników produktu oraz lista wskaźników rezultatu zostały zamieszczone w poniższych tabelach. W tabelach zebrano także wartości dla poszczególnych wskaźników, które zostaną osiągnięte w 2019 roku.

### Wskaźniki produktu

Nazwa wskaźnika	WARTOŚĆ
Liczba osób objęta usługami doradczymi i informacją zawodową (w tym IPD)	172 250
Liczba osób objęta pośrednictwem pracy (także internetowym)	190 495
Liczba pozyskanych ofert pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej	63 029
Liczba osób skierowanych na czasowe zatrudnienie, w tym subsydiowane	42 802
Liczba osób objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji	50 144
Liczba osób objętych różnymi formami integracji społecznej	8 789
Liczba placówek oświaty, które uzyskały wsparcie	423
Liczba osób, które otrzymały stypendium	9 458
Liczba udzielonych pożyczek, dotacji, poręczeń	4 771
Liczba zorganizowanych seminariów i konferencji	155
Liczba opracowanych raportów i publikacji	111
Liczba realizowanych inicjatyw partnerskich i lokalnych	1 882
Liczba pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich objętych różnymi formami doskonalenia zawodowego	484
Liczba dzieci i młodzieży, które uczestniczyły w programach edukacyjnych	62 664
Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi do 3 lat	800
Liczba osób objętych programami profilaktyki zdrowotnej	25 513
Liczba pracodawców objętych wsparciem z zakresu opracowywania i wdrażania strategii zarządzania wiekiem	109

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje*

### Wskaźniki rezultatu

<sup>8</sup> Liczba tzw. osobousług – jedna osoba może być wykazywana w ramach kilku wskaźników.

Nazwa wskaźnika	WARTOŚĆ
Liczba osób które podjęły pracę	144 247
Liczba nowoutworzonych miejsc pracy (w tym samozatrudnienie)	11 449
Liczba osób, które uzyskały wiedzę, umiejętności i kwalifikacje	128 344
Liczba wypracowanych rozwiązań organizacyjnych, metodologicznych i instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy	68
Liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badania profilaktyczne	24 185
Liczba opracowanych strategii zarządzania wiekiem	113

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje*

## Źródła finansowania Planu

Źródła finansowania zadań zgłoszonych do Planu przedstawiono w poniższej tabeli. Najwyższy udział stanowią środki Europejskiego Funduszu Społecznego (77%).

### Źródła finansowania zadań

Źródło finansowania zadania	Kwota w PLN
Budżet Państwa	54 911 386
Budżet JST	7 306 768
Fundusz Pracy	85 040 643
PFRON	8 957 112
EFS	666 664 603
EFRR	15 850 164
Środki prywatne	23 503 110
Inne	2 973 371
<b>RAZEM</b>	<b>865 207 157</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje*

W roku 2019 najwięcej środków przeznaczonych zostanie na realizację przedsięwzięć wchodzących w skład Priorytetu 5. Wsparcie zatrudnienia (71%).

## Struktura środków finansowych zaangażowanych w ramach *Planu*

<b>Priorytet 1. Kształtowanie postaw i kompetencji kluczowych najmłodszych Małopolan</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 90 584 922 zł (10,5%)</li><li>• 11 zadań</li></ul>
<b>Priorytet 2. Poprawa jakości i efektywności kształcenia zawodowego</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 58 632 312 zł (6,8%)</li><li>• 6 zadań</li></ul>
<b>Priorytet 3. Podejmowanie świadomych wyborów edukacyjno-zawodowych</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 3 731 960 zł (0,4%)</li><li>• 4 zadania</li></ul>
<b>Priorytet 4. Zwiększenie aktywności edukacyjnej Małopolan</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 98 654 549 zł (11,4%)</li><li>• 9 zadań</li></ul>
<b>Priorytet 5. Podjęcie i utrzymanie aktywności zawodowej</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 613 603 414 zł (70,9%)</li><li>• 34 zadania</li></ul>

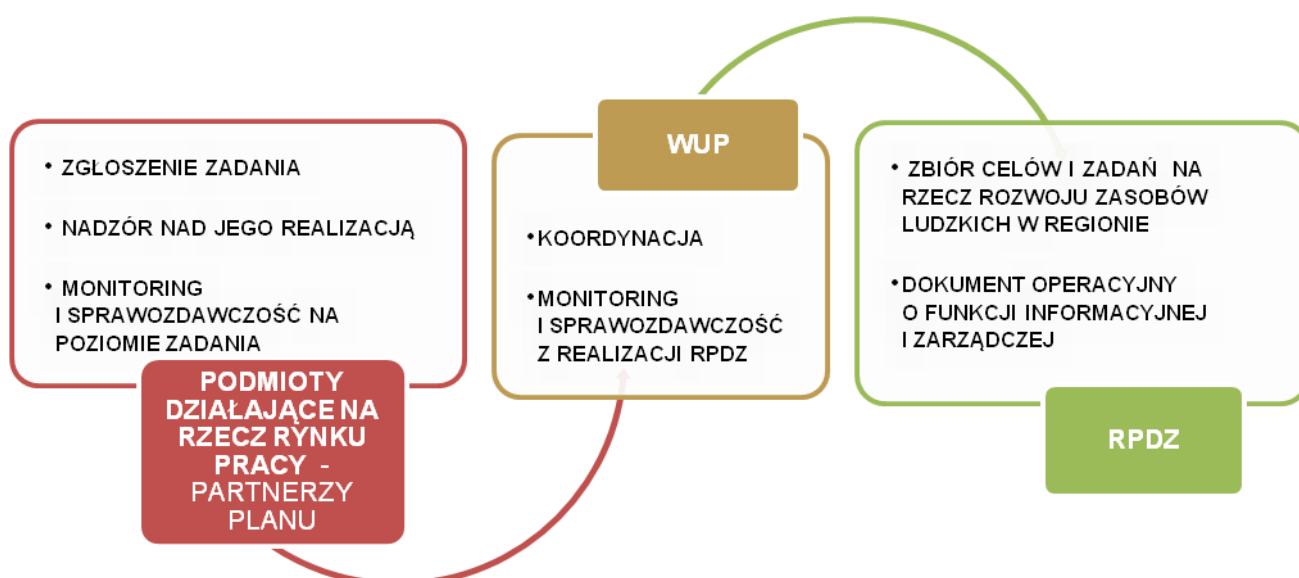
Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

## Sprawozdawczość i monitorowanie Planu

*Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019* dla województwa małopolskiego jest dokumentem operacyjnym, który z założenia pełni funkcję informacyjną i zarządczą. System sprawozdawczości i monitoringu opracowano tak, aby umożliwiał analizę stopnia realizacji celów i zadań określonych w *Planie* oraz identyfikację problemów i utrudnień, które mogą się pojawić podczas realizacji zgłaszanych zadań.

Funkcję koordynacyjną w realizacji *Planu* sprawuje Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, który odpowiada za monitoring i sprawozdawczość *Planu*. Podmioty zgłaszające realizację określonego zadania odpowiedzialne są za nadzór nad prawidłowym przebiegiem realizacji, monitoring oraz sprawozdawczość tego zadania.

### **Powstawanie i monitorowanie wykonania *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia***



Źródło: Opracowanie własne

W celu sporządzenia rozliczeń partnerzy uczestniczący w realizacji *Planu* prześlą Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy sprawozdania i oceny z realizacji zadań w I kw. 2020 r.

Sprawozdanie z realizacji *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019* zostanie sporządzone do dnia 31 marca 2020 r., a następnie wraz z *Planem* na rok 2020 przedstawione Zarządowi Województwa Małopolskiego.

Podmiot zgłaszający realizację zadania odpowiadać będzie za jakość i rzetelność dostarczanych informacji w zakresie zgłaszanego zadania. Jest on także zobowiązany do



sygnalizowania wszelkich zmian, które mogą mieć istotny wpływ na osiągnięcie planowanych wartości wskaźników i wydatkowanych środków.

Rozliczenie będzie dokonywane poprzez analizę wielkości zaangażowanych i wydatkowanych środków oraz stopień osiągnięcia produktów i rezultatów w układzie poszczególnych Priorytetów.