



Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018

Kraków, maj 2018

Spis treści

Wprowadzenie.....	3
Rozliczenie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2016	8
Wnioski i rekomendacje dla polityki rynku pracy na rok 2017	12
Działania w obszarze rynku pracy w Małopolsce.....	14
Wskaźniki realizacji Planu	62
Źródła finansowania Planu	63
Sprawozdawczość i monitorowanie Planu.....	66

Wprowadzenie

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2018 (dalej: *Plan*)¹ określa przedsięwzięcia, jakie Samorząd Województwa Małopolskiego i instytucje działające na rzecz rynku pracy podejmują w celu rozwoju zasobów ludzkich w regionie. *Plan* jest tworzony i realizowany w ramach partnerstwa instytucji działających na rzecz rynku pracy w Małopolsce.

Formuła Planu



Plan na 2018 rok opracowywali przedstawiciele/przedstawicielki następujących instytucji:

- Konwent Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy,

¹ Opracowanie **Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018** jest realizacją zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która obliuguje samorząd województwa, aby na podstawie Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, uwzględniając strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej przygotował corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określający priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia – po zasięgnięciu opinii powiatów wchodzących w skład województwa oraz wojewódzkiej komisji dialogu społecznego, a także wojewódzkiej rady rynku pracy.

- Małopolska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy,
- Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego:
 - Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego,
 - Departament Skarbu i Gospodarki,
 - Departamentu Zdrowia i Polityki Społecznej,
- Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości,
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej,
- Wojewódzki Urząd Pracy,
- Sądecka Agencja Rozwoju Regionalnego SA,
- Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego SA,
- 11 Lokalnych Grup Działania z terenu Małopolski,
- Małopolskie Centrum Nauki.

Plan stanowi kompleksowy obraz działań na rzecz rynku pracy realizowanych w Małopolsce w roku 2018, dostarcza niezbędnych informacji o charakterze i zakresie działań na rzecz rozwoju rynku pracy, realizowanych przez instytucje na szczeblu regionalnym oraz umożliwia monitorowanie planowanych działań, wydatkowanych środków i osiągniętych rezultatów, w ramach realizacji celów określonych w *Planie*.

Plan na rok 2018 wpisuje się w kontekst dokumentów strategicznych o zasięgu krajowym i regionalnym.

Dokumentami istotnymi w kontekście opracowania *Planu* o **zasięgu krajowym** są:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2018 r., poz. 138 ze zm.);
- Krajowy Plan Działania na rzecz Zatrudnienia na lata 2018-2020.

Dokumentami istotnymi w kontekście opracowania *Planu* o **zasięgu regionalnym** są:

- Strategia Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2011-2020;
- programy strategiczne: *Kapitał Intelktualny i Rynek Pracy* oraz *Włączenie Społeczne*.

Dokumenty strategiczne o zasięgu krajowym

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakłada na samorząd województwa obowiązek przygotowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Podstawowym wymogiem ustawowym dla planów regionalnych jest określenie w nich priorytetowych grup bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia na terenie danego województwa oraz wskazania działań, którymi grupy te zostaną objęte.

Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2018-2020² wśród podstawowych celów polityki państwa na rzecz zatrudnienia wskazuje *zwiększenie wskaźnika zatrudnienia ogółem, skrajnych grup wiekowych, kobiet i osób niepełnosprawnych, przy jednoczesnym zagwarantowaniu wysokiego bezpieczeństwa zatrudnienia.*

Priorytetami *Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2018-2020* służącymi realizacji powyższego celu są:

- aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe,
- sprawny rynek pracy.

Dokumenty strategiczne o zasięgu regionalnym

Strategia Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2011-2020 to podstawowy i najważniejszy dokument samorządu województwa określający obszary, cele i kierunki interwencji polityki rozwoju prowadzonej w przestrzeni regionalnej. *Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018* wpisuje się w następujące obszary *Strategii*:

- Obszar 1. *Gospodarka wiedzy i aktywności,*
- Obszar 2. *Dziedzictwo i przemysły czasu wolnego,*
- Obszar 4. *Krakowski Obszar Metropolitalny i inne subregiony,*
- Obszar 5. *Rozwój miast i terenów wiejskich,*

² Na podstawie „Założeń programowo-organizacyjnych do przygotowania Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2018-2020” przekazanych samorządom wojewódzkim w lipcu 2017 roku.

- Obszar 6. *Bezpieczeństwo ekologiczne, zdrowotne i społeczne,*
- Obszar 7. *Zarządzanie rozwojem województwa.*

W celu realizacji założeń *Strategii* opracowane zostały dokumenty wykonawcze – tzw. **programy strategiczne**. Ułatwią one efektywne zarządzanie poszczególnymi politykami regionalnymi w perspektywie roku 2020. Programy strategiczne jako instrumenty koordynacji poszczególnych dziedzin polityki rozwoju województwa zawarte zostały w 10 dokumentach o charakterze interwencyjnym i wykonawczym. Na wsparcie polityki zatrudnieniowej ukierunkowany został pierwszy spośród programów strategicznych – *Kapitał Intelktualny i Rynek Pracy*. Jednostką koordynującą ten obszar jest Wojewódzki Urząd Pracy. Problematyka rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich została uwzględniona także w programach: *Regionalna Strategia Innowacji, Włączenie Społeczne, Współpraca Regionalna, Zdrowie*.

Program Strategiczny Kapitał Intelktualny i Rynek Pracy przedstawia kompleksową wizję rozwoju Małopolan obejmującą wszystkie etapy życia

i uwzględniającą potrzeby otoczenia społeczno-gospodarczego. Traktuje małopolską gospodarkę i sferę kapitału intelektualnego jako system naczyń połączonych – wysokiej jakości zasoby ludzkie determinują rozwój nowoczesnej gospodarki opartej na wiedzy, która stanowi podstawowy warunek perspektywicznego rozwoju regionu.

Program Strategiczny Włączenie Społeczne ukierunkowany jest na podejmowanie działań przyczyniających się do zapobiegania występowaniu oraz niwelowania przejawów wykluczenia społecznego, kulturowego i ekonomicznego, szczególnie wobec takich grup jak: dzieci pochodzące ze środowisk zagrożonych, osoby niepełnosprawne, osoby starsze, rodziny wielodzietne.

Przy opracowywaniu *Planu* na rok 2018 zachowano układ i strukturę dokumentu z lat poprzednich. *Plan* został podzielony na **5 priorytetów**, takich jak w przyjętym³ przez Zarząd Województwa Małopolskiego *Programie Strategicznym Kapitał Intelktualny*

i Rynek Pracy. Zadania zgłoszone przez partnerów *Planu* zostały wpisane w w/w priorytety.

³ Program został przyjęty Uchwałą nr 1741/15 ZWM z dnia 15 grudnia 2015 r.

Struktura Planu

Priorytet 1. Kształtowanie postaw i kompetencji kluczowych najmłodszych Małopolan

- Cel: Trwałe mechanizmy, pozwalające w sposób powszechny i skuteczny kształtować odpowiednie postawy, kompetencje kluczowe oraz wspierać rozwój talentów i uzdolnień Małopolan.

Priorytet 2. Poprawa jakości i efektywności kształcenia zawodowego

- Cel: Trwałe mechanizmy zapewniające kształcenie wykwalifikowanych kadr dla gospodarki regionu.

Priorytet 3. Podejmowanie świadomych wyborów edukacyjno- zawodowych

- Cel: Wysoka aktywność Małopolan w zakresie planowania ścieżki edukacyjnej i rozwoju kariery zawodowej.

Priorytet 4. Zwiększenie aktywności edukacyjnej Małopolan

- Cel: Skuteczne mechanizmy finansowania kształcenia oraz podnoszenie jakości i adekwatności oferty kształcenia.

Priorytet 5. Podjęcie i utrzymanie aktywności zawodowej

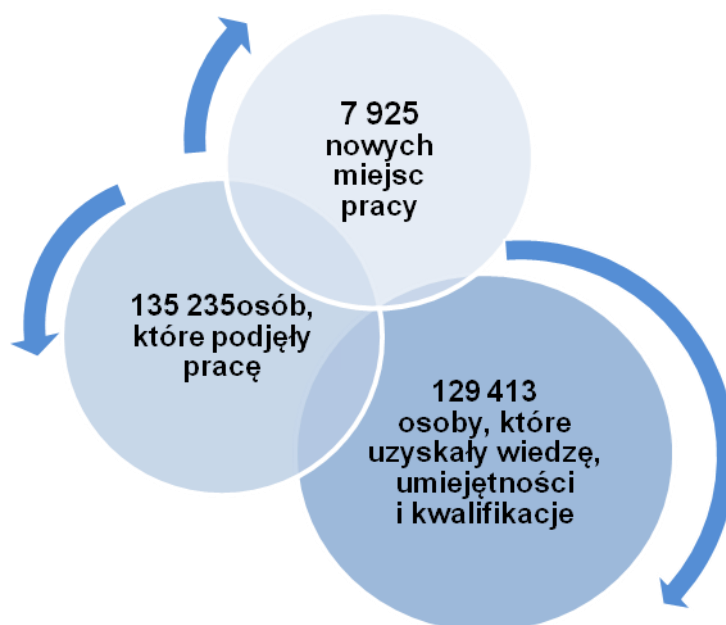
- Cel: Wysoka efektywność działań na rzecz powrotu na rynek pracy

Rozliczenie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2017

W ramach zadań *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2017* zrealizowano usługi o łącznej wartości 852 517 385 zł dla 497 563 osób⁴, pozyskano 131 397 ofert pracy, udzielono 7 682 pożyczek i dotacji.

W wyniku działań realizowanych w ramach Planu na rok 2017 osiągnięto następujące rezultaty:

Rezultaty w roku 2017



Na realizację zadań zgłoszonych do *Planu* wydatkowano przede wszystkim środki z Europejskiego Funduszu Społecznego – 486,1 mln. zł oraz Funduszu Pracy – 246,6 mln. zł. Z tych dwóch źródeł pochodziło 86% środków przeznaczonych na realizację regionalnej polityki rynku pracy.

Do *Planu* na rok 2017 zgłoszono **67** zadań:

- **12** zadań w ramach Priorytetu 1.
- **7** zadań w ramach Priorytetu 2.
- **6** zadania w ramach Priorytetu 3.
- **7** zadań w ramach Priorytetu 4.
- **35** zadań w ramach Priorytetu 5.

W ramach *Planu* na rok 2017 ujęto zadania zgłoszone przez następujące instytucje:

- Konwent Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy (PUP),
- Małopolską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy (OHP),

⁴ Liczba tzw. osobousług – jedna osoba może być wykazywana w ramach kilku wskaźników.

- Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego:
 - Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego (EK),
 - Departament Zdrowia i Polityki Społecznej (PS),
 - Departament Inwestycji Strategicznych (IS),
- Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości (MCP),
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej (ROPS),
- Wojewódzki Urząd Pracy (WUP),
- Małopolską Agencję Rozwoju Regionalnego SA (MARR),
- Tarnowską Agencję Rozwoju Regionalnego SA (TARR),
- Sądecką Agencję Rozwoju Regionalnego SA (SARR),
- 33 Lokalne Grupy Działania⁵.

W roku 2017 Partnerzy *Planu* zrealizowali wszystkie zgłoszone zadania.

Priorytet/ Instytucja	PUP	MARR	OHP	MCP	ROPS	SARR	TARR	EK	PS	IS	LGD	WUP	Liczba zadań
Priorytet 1.				4				7		1			12
Priorytet 2.			2	1				4					7
Priorytet 3.	3		1									2	6
Priorytet 4.					1			1				5	7
Priorytet 5.	4	2	2	5	3	1	3		1		1	13	35
Suma	7	2	5	10	4	1	3	12	1	1	1	20	67

W roku 2017 w ramach realizowanych zadań:

- **250⁶ tys. osób** skorzystało z usług pośrednictwa pracy, z tego 141 tys. osób skorzystało z usług za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy.
- **146 tys. osób** zostało objętych usługami doradczymi i informacją zawodową, w tym 39% skorzystało z usług w powiatowych urzędach pracy, a 32% skorzystało z usług świadczonych przez OHP,

⁵ Jurajska Kraina, Podhalańska, Blisko Krakowa, Wadoviana, Beskid Gorlicki, Turystyczna Podkowa, Dolina Soły, Korona Sądecka, Kwartet na Przedgórzu, Jaksza, Gościniec 4 Żywiołów, Powiatu Wielickiego, Na Rzecz Rozwoju Płaskowyżu Proszowickiego "ProKoPaRa, Korona Północnego Krakowa, Spisz-Podhale, Brama Beskidu, Piękna Ziemia Gorczańska, Partnerstwo na Jurze, Dunajec-Biała, Pogórzańskie Stowarzyszenie Rozwoju, Perły Beskidu Sądeckiego, Nad Białą Przemszą, Nadwiślańska Grupa Działania E.O.CENOMA, Na Śliwkowym Szlaku, Przyjazna Dolina Raby, Gorce-Pieniny, Między Dalinem i Gościbą, Przyjazna Ziemia Limanowska, Podbabiogórze, Dolina Raby, Dolina Karpia, Zielony Pierścień Tarnowa

⁶ Dane na podstawie aktualnej liczby złożonych sprawozdań przez agencje zatrudnienia.

- Czasowe zatrudnienie (tj. prace sezonowe, krótkoterminowe) przy wsparciu OHP podjęło prawie **14 tys. osób** młodych.
- **20 tys. osób** zostało skierowanych na subsydiowane zatrudnienie, w tym 6 tys. przez powiatowe urzędy pracy, a prawie 14 tys. przez OHP.
- Spośród **7,5 tys. udzielonych pożyczek i dotacji** na uruchomienie i rozwój działalności gospodarczej ponad 5,7 tys. udzieliły powiatowe urzędy pracy.
- Prawie **38 tys. osób** zostało objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji.
- Różnymi formami integracji społecznej objęto ponad **7,4 tys. osób**.
- W programach edukacyjnych uczestniczyło **33 tys. dzieci i młodzieży**.
- Ponad **1,1 tys. osób** (uczniów i studentów) otrzymało stypendia w ramach realizowanych w województwie programów stypendialnych.

W poniższej tabeli zaprezentowano szczegółowe informacje nt. wykonania wskaźników produktu w roku 2017.

Wskaźniki produktu			
Nazwa	Plan	Realizacja	Wykonanie planu
Liczba osób objętych usługami doradczymi i informacją zawodową (w tym IPD)	140 795	146 419	104%
Liczba osób objętych pośrednictwem pracy (także internetowym)	189 635	250 283	132%
Liczba pozyskanych ofert pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej	133 745	131 397	98%
Liczba osób skierowanych na czasowe zatrudnienie, w tym subsydiowane	28 456	20 324	71%
Liczba osób objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji	49 915	37 915	76%
Liczba osób objętych różnymi formami integracji i usługami społecznymi	8 490	7 474	88%
Liczba placówek oświaty, które uzyskały wsparcie	604	411	68%
Liczba osób, które uzyskały stypendium	908	1 110	122%
Liczba udzielonych pożyczek, dotacji i poręczeń	10 668	7 682	72%
Liczba zorganizowanych seminariów i konferencji	125	152	122%

Liczba opracowanych raportów i publikacji	20	21	105%
Liczba pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich objętych różnymi formami doskonalenia zawodowego	585	876	150%
Liczba realizowanych inicjatyw partnerskich i lokalnych	161	167	104%
Liczba dzieci i młodzieży, które uczestniczyły w programach edukacyjnych	17 391	33 162	191%
Liczba nowoutworzonych miejsc opieki nad dziećmi	955	620	65%
Liczba osób objętych programem zdrowotnym dzięki EFS	73 300	4 423	6%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie rozliczeń zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

W poniższej tabeli zaprezentowano szczegółowe informacje nt. wykonania wskaźników rezultatu w roku 2017.

Wskaźniki rezultatu			
Nazwa	Plan	Realizacja	Wykonanie planu
Liczba osób, które podjęły pracę	77 796	135 235	174%
Liczba nowoutworzonych miejsc pracy (w tym samozatrudnienie)	10 096	7 925	78%
Liczba osób, które uzyskały wiedzę, umiejętności i kwalifikacje	191 780	129 413	67%
Liczba wypracowanych rozwiązań organizacyjnych, metodologicznych i instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy	71	70	99%
Liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badania profilaktyczne	12 460	4 423	35%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie rozliczeń zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

W poniższej tabeli przedstawiono poziom wydatkowania środków w ramach Planu na rok 2017 w podziale na źródła finansowania.

Źródła finansowania zadań			
Nazwa	Plan	Realizacja	Wykonanie planu
Budżet państwa	61 744 386	31 787 907	51%
Budżet JST	19 239 088	3 063 146	16%
Fundusz Pracy	256 721 661	246 644 277	96%
PFRON	5 448 500	6 040 000	111%
EFS	609 178 976	486 070 930	80%
EFRR	56 085 335	38 445 415	69%
Środki prywatne	38 606 399	30 793 081	80%
Inne	41 564 569	9 672 629	23%
Razem	1 088 588 914	852 517 385	78%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie rozliczeń zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Niewykonanie budżetu całego Planu wiąże się z niewydatkowaniem środków w zakresie EFS i ERDF i powiązanych z nimi wkładu budżetu państwa oraz środków jst. Wynika to głównie z opóźnień w rozpoczęciu realizacji projektów z konkursów w ramach Programów Operacyjnych: Regionalnego Programu Operacyjnego oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Główne przyczyny opóźnień to: wydłużenie procesu oceny związane z dużą ilością wniosków, niezakontraktowanie części środków ze względu na brak lub słabą jakość projektów, opóźnienia w wejściu w życie zmian w ustawach i wytycznych (PZP, wytyczne w zakresie edukacji), wydłużenie postępowań przetargowych. Ponadto wpływ na poziom wydatkowania wskazany w rozliczeniu RPDZ 2017 ma wpływ niski poziom informacji zwrotnej z Lokalnych Grup Działania na temat realizacji projektów ujętych w dokumencie na 2017 rok.

Wnioski i rekomendacje dla polityki rynku pracy na rok 2018

Działania podejmowane na rzecz wsparcia Małopolan na rynku pracy w roku 2018 będą odpowiedzią na rekomendacje zawarte m.in. w Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego oraz w programach strategicznych.

Rok 2018 będzie kolejnym rokiem realizacji *Gwarancji dla młodzieży*, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego, programów regionalnych oraz szkoleń finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Przewidziano wsparcie mieszkańców Małopolski na każdym etapie ich aktywności edukacyjno-zawodowej. Oferta przygotowana na rok 2018 kierowana jest przede wszystkim do:

- **dzieci i młodzieży** - w zakresie rozwoju kompetencji kluczowych niezbędnych na rynku pracy tj. takich, których wszystkie osoby potrzebują do samorealizacji i rozwoju osobistego, bycia aktywnym obywatelem, integracji społecznej i zatrudnienia oraz w zakresie wykorzystania nowoczesnych narzędzi oraz technologii informacyjnych i komunikacyjnych,
- **uczniów szczególnie uzdolnionych** - w celu wzmacnianie ich potencjału w zakresie przedmiotów przyrodniczych, informatycznych, języków obcych, matematyki i przedsiębiorczości,
- **nauczycieli** - w zakresie wykorzystania nowoczesnych narzędzi oraz technologii informacyjnych i komunikacyjnych nauczania w obszarze przedmiotów przyrodniczych i matematyki z wykorzystaniem nauczania opartego na metodzie eksperymentu,
- **uczniów szkół zawodowych** - w zakresie nabywania dodatkowych kwalifikacji w warunkach zbliżonych do rzeczywistego środowiska pracy zawodowej oraz doradztwa edukacyjno-zawodowego i orientacji zawodowej,
- **osób do 30 roku życia**, w tym młodych rodziców, osób zamieszkujących obszary wiejskie oraz osób niepełnosprawnych – w zakresie wsparcia w wejściu i funkcjonowaniu na rynku pracy,
- **osób opiekujących się dziećmi do lat 3** – w zakresie wsparcia w wejściu lub powrocie na rynek pracy poprzez tworzenie miejsc opieki nad dziećmi,

- **osób pracujących o niskich kwalifikacjach oraz w wieku powyżej 50 lat** - w zakresie zwiększenie ich uczestnictwa w poradnictwie zawodowym oraz rozwoju kompetencji i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- **pracodawców i ich pracowników** – w zakresie rozwoju kompetencji i podnoszenia kwalifikacji kadr,
- **osób zagrożonych utratą pracy lub zwolnionych z pracy** – w zakresie znalezienia nowego miejsca pracy i utrzymania zatrudnienia,
- **osób pozostających bez pracy po 30 roku życia**, w tym w szczególności osób niepełnosprawnych, o niskich kwalifikacjach, długotrwale bezrobotnych, po 50 roku życia – w zakresie wsparcia w powrocie na rynek pracy,
- **osób rozpoczynających lub prowadzących działalność gospodarczą** – w zakresie wsparcia rozwoju ich firm
- **osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym** - w zakresie aktywizacji społecznej i zawodowej.

Wsparcie uczniów w zakresie rozwoju kompetencji kluczowych, korzystania z najnowszych technologii, kształcenia zawodowego odbywać się będzie równolegle ze wsparciem dla nauczycieli.

Realizacja wsparcia na rzecz osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy odbywać się będzie z wykorzystaniem szerokiego katalogu form wsparcia. Główny akcent położony zostanie na rozeznanie potrzeb i możliwości uczestnika oraz jego aktywny udział w realizacji zdefiniowanego dla niego planu.

W projektach mających na celu wejście lub powrót na rynek pracy, szczególny akcent położony zostanie na rozeznanie potrzeb danej osoby i ustalenie wraz z nią planu działania. Wymagany będzie samodzielny udział uczestnika w ustalaniu i realizacji własnej ścieżki dojścia do zatrudnienia.

Wsparcie na rzecz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym również będzie dostosowywane w jak największym stopniu do zdiagnozowanych potrzeb i predyspozycji poszczególnych osób.

Rozeznanie potrzeb oraz ustalenie planu rozwoju kariery będzie pierwszym, a zarazem obligatoryjnym etapem wsparcia dla osób pracujących, które chcą podnosić swoje kompetencje i kwalifikacje zawodowe.

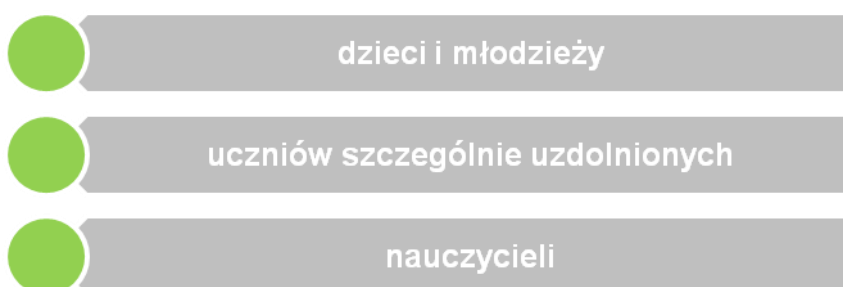
W celu zapewnienia wpływu odbiorców szkoleń na wybór firmy szkoleniowej, tematyki i zakresu szkolenia uruchomiony zostanie podmiotowy system dystrybucji środków publicznych na kształcanie mieszkańców i pracowników.

Działania w obszarze rynku pracy w Małopolsce

Priorytet 1.

Kształtowanie postaw i kompetencji kluczowych najmłodszych Małopolan

W ramach zadań zgłoszonych do Planu w roku 2018 realizowane będzie wsparcie na rzecz:



Zadania:

Numer zadania	1.11
Nazwa zadania	Wychowanie przedszkolne - wdrażanie Działania 10.1.1 i 10.1.2 RPO WM
Opis	Realizacja tego działania daje szerokie możliwości upowszechnienia edukacji przedszkolnej poprzez tworzenie nowych miejsc przedszkolnych lub dostosowanie istniejących do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami, a także rozszerzenie oferty dodatkowej ośrodków wychowania przedszkolnego, w tym również pod kątem wsparcia dzieci z niepełnosprawnościami
Działania planowane do realizacji w roku 2018	realizacja projektów wyłonionych w konkursie z 2017 r.

Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki na rok 2018	23 311 531 zł

Numer zadania	1.2
Nazwa zadania	"Małopolskie Talenty" - projekt pozakonkursowy w ramach Poddziałania 10.1.5 RPO WM
Opis	Celem projektu jest stworzenie warunków dla rozwoju uzdolnień kierunkowych z zakresu: kompetencji kluczowych - języka obcego, nauk matematyczno-przyrodniczych, przedsiębiorczości, technologii informacyjno-komunikacyjnych, kompetencji społecznych, uczenia się na 3 etapach edukacyjnych : kl. 4-6 szkoły podstawowej, gimnazjum, szkoła ponadgimnazjalna kończąca się maturą oraz w obszarze rozwijania twórczego myślenia w kl. 1-3 szkoły podstawowej wśród ok. 6% populacji uczniów z Małopolski. Wsparcie oparte zostanie na modelu wsparcia ucznia zdolnego, wypracowanym w projekcie innowacyjnym DiAMEnT.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• ocena testów diagnostycznych – przekazanie list uczniów zakwalifikowanych do zajęć w Centrach Wsparcia Uczniów Zdolnych /CWUZ/ • szkolenia dla nauczycieli z kompetencji pondprzedmiotowych • przygotowanie i realizacja Letniej Szkoły Młodych Talentów • przeprowadzenie konkursów dla uczniów Centrów Wsparcia Uczniów Zdolnych, • organizacja Forum Młodych Talentów dla uczniów Centrów Wsparcia Uczniów Zdolnych, • wsparcie merytoryczne nauczycieli prowadzących zajęcia w Centrach Wsparcia Uczniów Zdolnych, • akredytacja Centrów Wsparcia Uczniów Zdolnych,
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM
Środki na rok 2018	1 601 000 zł

Numer zadania	1.3
Nazwa zadania	"Regionalny Program Stypendialny" - projekt pozakonkursowy w ramach Poddziałania 10.1.5 RPO WM
Opis	Celem projektu jest wzmacnianie potencjału szczególnie uzdolnionych uczniów, w zakresie przedmiotów przyrodniczych, informatycznych, języków obcych, matematyki i przedsiębiorczości, ze szkół podstawowych /z klas 5 i 6/, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Wsparcie stypendialne jest skierowane do uczniów, legitymujących się odpowiednio wysokimi średnimi ocen i wynikami sprawdzianu/egzaminu zewnętrznego, a także szczególnymi osiągnięciami w konkursach/olimpiadach/turniejach.

	Dodatkowe punkty można uzyskać za stałe zameldowanie na terenie wiejskim, trudną sytuację materialną, pochodzenie z rodziny wielodzietnej posiadającej min. 3 dzieci i posiadanie orzeczenia o niepełnosprawności.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• realizacja Indywidualnych Planów Rozwoju • zawieranie umów stypendialnych • wypłata transz stypendialnych na rok szkolny 2017/2018 • nabór wniosków stypendialnych na rok szkolny 2018/2019
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM
Środki na rok 2018	6 831 000 zł

Numer zadania	1.4
Nazwa zadania	Wsparcie uczniów zdolnych – wdrażanie Poddziałania 10.1.5 RPO WM
Opis	Działania mają na celu wspierania, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań uczniów oraz pobudzanie aktywności edukacyjnej dzieci i młodzieży. W ramach działań konkursowych realizowane będzie wsparcie uczniów w rozwijaniu uzdolnień z zakresu kompetencji kluczowych m.in. w formule zajęć pozaszkolnych. Zakres projektów konkursowych wynikał będzie bezpośrednio z działań podejmowanych w ramach projektu pozakonkursowego.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• realizacja projektów wyłonionych w konkursie z 2017 r.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki na rok 2018	1 132 800,38 zł

Numer zadania	1.5
Nazwa zadania	Regionalny Program Stypendialny - otwarty konkurs ofert na realizację zadań publicznych Województwa Małopolskiego
Opis	Celem Programu jest poprawa szans edukacyjnych młodzieży szczególnie uzdolnionej i aktywnej edukacyjnie. Oferta fundacji służyć ma również promocji osiągnięć edukacyjnych uczniów szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych oraz studentów wykazujących szczególną aktywność na polu działalności naukowej, artystycznej czy też sportowej z uwzględnieniem uczniów i studentów niepełnosprawnych.
Działania planowane	• w ramach konkursu zlecane będą zadania polegające

do realizacji w roku 2018	na: 1) udzielaniu uczniom szkół podstawowych, gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych, a także studentom stypendiów: a) za szczególne osiągnięcia naukowe; b) na naukę języka obcego; c) za szczególne osiągnięcia artystyczne; d) za szczególne osiągnięcia sportowe; e) stażowe; f) w związku z udziałem w ogólnopolskich lub międzynarodowych wydarzeniach edukacyjnych, artystycznych i sportowych; (stypendia, o których mowa w lit. a), b), e) będą przyznawane tylko studentom) 2) udzielaniu stypendiów dla studentów pochodzących z regionów partnerskich Województwa Małopolskiego oraz Polaków i przedstawicieli Polonii zamieszkałych za granicą, podejmujących studia na uczelniach działających w Województwie Małopolskim.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM
Środki na rok 2018	1 100 000 zł

Numer zadania	1.6
Nazwa zadania	Edukacja w szkołach prowadzących kształcenie ogólne - wdrażanie Poddziałania 10.1.3 RPO WM
Opis	Celem zadania jest rozwój kompetencji kluczowych niezbędnych na rynku pracy - kompetencji, których wszystkie osoby potrzebują do samorealizacji i rozwoju osobistego, bycia aktywnym obywatelem, integracji społecznej i zatrudnienia. W ramach zadania realizowane będą zajęcia rozwijające u dzieci i młodzieży kompetencje kluczowe niezbędne na rynku pracy w zakresie przedmiotów przyrodniczych i matematyki oraz kompetencji informatycznych, rozwijające kompetencje i umiejętności zawodowe nauczycieli w zakresie wykorzystania nowoczesnych narzędzi oraz technologii informacyjnych i komunikacyjnych, nauczania w obszarze przedmiotów przyrodniczych i matematyki oraz pracy metodą eksperymentu.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• realizacja projektów wyłonionych do dofinansowania w roku 2017.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki na rok 2018	37 348 171 zł

Numer zadania	1.7
Nazwa zadania	„Małopolska Chmura Edukacyjna - nowy model nauczania” - projekt pozakonkursowy w ramach Poddziałania 10.1.4 RPO WM
Opis	W ramach zadania stworzone zostaną ramy współpracy uczelni wyższych ze szkołami ponadgimnazjalnymi dla rozbudowania i rozwijania zainteresowań młodzieży kierunkami kształcenia zgodnymi z inteligentną specjalizacją regionu poprzez: przygotowanie scenariuszy zajęć, przeprowadzenie zajęć on-line, organizację kół naukowych, warsztatów letnich i weekendowych dla uczniów szkół z obszaru Województwa Małopolskiego zakwalifikowanych do projektu oraz szkolenie nauczycieli w zakresie TIK.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• zajęcia on-line z 12 obszarów tematycznych dla uczniów LO i techników (prowadzone przez pracowników naukowych wyższych uczelni), połączone z wyjazdami na zajęcia laboratoryjne na uczelniach • realizacja kół naukowych z 12 zakresów tematycznych, rozwijająca zainteresowania uczniów metodą projektu z wykorzystaniem platformy internetowej • realizacja warsztatów weekendowych i letnich dla uczniów
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM
Środki na rok 2018	6 321 310 zł

Numer zadania	1.8
Nazwa zadania	Małopolska Chmura Edukacyjna - wdrażanie Poddziałania 10.1.4 RPO WM
Opis	Celem zadania jest wykreowanie innowacyjnego środowiska wsparcia procesów edukacyjnych technologiami TIK, bazującego na modelu chmury oraz wysokiej jakości komunikacji multimedialnej. W ramach zadania realizowane będą zajęcia pozalekcyjne dla uczniów z wykorzystaniem nowoczesnych technologii komunikacyjnych według scenariuszy wypracowanych w ramach projektu koordynacyjnego „Małopolska Chmura Edukacyjna – nowy model nauczania”.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• realizacja zajęć pozalekcyjnych wykraczających poza podstawę programową dla uczniów chcących rozwijać zainteresowania, mające na celu podniesienie kompetencji kluczowych oraz właściwych postaw/umiejętności niezbędnych na rynku pracy przez szkoły lub placówki systemu oświaty, które dysponują odpowiednim potencjałem technicznym i infrastrukturalnym w zakresie narzędzi TIK oraz dostępem do łącza internetowego na poziomie

	przepustowości umożliwiającego efektywną realizację projektu i wykazują zdolność do realizacji projektu realizacja projektów wyłonionych do dofinansowania w roku 2017 roku
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki na rok 2018	271 480,16 zł

Numer zadania	1.9
Nazwa zadania	„Małopolska Chmura Edukacyjna (MCHE)” – projekt pozakonkursowy w ramach Poddziałania 2.1.3 RPO WM
Opis	Celem realizacji projektu jest budowa publicznej e-usługi edukacyjnej służącej przekazywaniu wiedzy oraz przybliżaniu osiągnięć naukowo-dydaktycznych uczelni wyższych szkołom ponadgimnazjalnym przy wykorzystaniu technologii informacyjnych, a także zapewnienie narzędzi niezbędnych do podnoszenia kwalifikacji nauczycieli wszystkich poziomów nauczania zarówno w zakresie dotyczącym przedmiotów nieinformatycznych, jak i wykorzystaniu nowoczesnych technologii informatycznych w procesie kształcenia.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	udostępnienie systemów teleinformatycznych.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Akademia Górniczo-Hutnicza w Krakowie
Środki na rok 2018	12 000 000 zł

Numer zadania	1.10
Nazwa zadania	Naukowe Inspiracje – Ciekawe i Kreatywne
Opis	Celem zadania jest wsparcie rozwoju działalności naukowej i samokształceniowej akademickich kół naukowych oraz wsparcie współpracy podmiotów działających w sferze pożytku publicznego z akademickimi kołami naukowymi oraz szkołami. Zadanie jest realizowane w ramach otwartego konkursu ofert na realizację zadań publicznych Województwa Małopolskiego w dziedzinie edukacji. Otwarty konkurs ofert jest podstawą do wyłonienia i dofinansowania najlepszych innowacyjnych projektów edukacyjnych, które wspomogą rozwój działalności naukowej i samokształceniowej kół naukowych, realizowane przez nie projekty oraz przyczynią się do popularyzacji badań naukowych prowadzonych przez koła. Konkurs ma również na celu wsparcie partnerstw i współpracy podmiotów działających w sferze pożytku publicznego z akademickimi kołami naukowymi oraz szkołami poprzez umożliwienie

	uczestnictwa uczniów z małopolskich szkół w zajęciach, pokazach i warsztatach promujących działalność naukową realizowanych przez studentów, doktorantów i pracowników naukowych.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• udział 250 uczniów w warsztatach i zajęciach promujących działalność naukową
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM
Środki na rok 2018	180 000 zł

Numer zadania	1.11
Nazwa zadania	Małopolskie Centrum Nauki – projekt zintegrowany
Opis	Małopolskie Centrum Nauki ma tworzyć pomost pomiędzy nauką a społeczeństwem. Oferta Centrum ma ambicję zaangażowania całych rodzin, poszukujących możliwości ciekawego spędzenia czasu w przestrzeni łączącej zabawę z nauką, gdzie każdy będzie mógł liczyć na rozwój i wyzwania intelektualne. Zapewniona będzie możliwość zróżnicowania tych doświadczeń, poprzez jednoczesny pobyt poszczególnych członków rodziny w różnych strefach centrum. MCN będzie realizował te zadania poprzez następujące działania: wystawa interaktywna stała, wystawy interaktywne czasowe, otwarte laboratoria umożliwiające samodzielne przeprowadzanie doświadczeń i obserwacji, przestrzeń warsztatowa typu makerspace, modelarnia, kuchnia itp., wystawa interaktywna w parku, działalność w przestrzeni publicznej tj. pokazy naukowe, gry miejskie, wydarzenia cykliczne i sezonowe tj. festiwale, pikniki, wydarzenia okazjonalne tj. konferencje, wykłady, targi, dyskusje publiczne.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• finalizacja zakupu nieruchomości pod budowę MCN. • rozstrzygnięcie konkursu architektoniczno-urbanistycznego na zaprojektowanie bryły budynku i zagospodarowanie otoczenia MCN • zawarcie umowy z Wykonawcą kompleksowej dokumentacji projektowej na zaprojektowanie bryły budynku i zagospodarowanie otoczenia MCN – rozpoczęcie prac projektowych, • produkcja wystawy mobilnej, w III kwartale planowane uruchomienie wystawy poprzez rozpoczęcie objazdu po Małopolsce • opracowanie koncepcji eksponatów wystawy stałej • organizacja warsztatów badawczych, spotkań i hackatonów

Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Nauki
Środki na rok 2018	15 276 588 zł

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 1 Kształtowanie postaw i kompetencji kluczowych najmłodszych Małopolan:

Produkty:

- **13,2 tys.** osób zostanie objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji,
- wsparcie uzyska **40** placówek oświaty,
- stypendium zostanie udzielone **1 145** osobom,
- opracowane zostaną **2** raporty/publikacje,
- w programach edukacyjnych weźmie udział **22,6 tys.** dzieci i młodzieży,

Rezultaty:

- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez ponad **19,9 tys.** osób.

Źródła finansowania zadań:

Łączne środki zaangażowane w Priorytecie 1 wynoszą **105 mln zł**. Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 1 przedstawia poniższa tabela.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA	KWOTA W PLN
Budżet Państwa	8 748 675
Budżet JST	4 783 166
PFRON	3 600
EFS	67 926 582
EFRR	22 611 858
Środki prywatne	100 000

Inne	1 200 000
RAZEM	105 373 881

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Priorytet 2.

Poprawa jakości i efektywności kształcenia zawodowego

W ramach zadań zgłoszonych do Planu w roku 2018 realizowane będzie wsparcie na rzecz:

-  uczniów szkół zawodowych
-  nauczycieli
-  młodzieży do 25 r. ż

Zadania:

Numer zadania	2.1
Nazwa zadania	Kształcenie zawodowe uczniów - wdrażanie Poddziałania 10.2.1 i 10.2.2 RPO WM
Opis	Celem zadania jest tworzenie oraz rozwój Centrów Kompetencji Zawodowych (CKZ) oraz rozwijanie oferty szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe. Realizowane działania polegają na nabywaniu dodatkowych kwalifikacji przez uczniów, tworzeniu warunków zbliżonych do rzeczywistego środowiska pracy zawodowej poprzez wyposażenie /doposażenie w nowoczesny sprzęt i materiały dydaktyczne, programy współpracy szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami, działania z obszaru doradztwa edukacyjno-zawodowego oraz orientacji zawodowej, wzmocnieniu współpracy szkół zawodowych z uczelniami, rozwoju kompetencji zawodowych kadr wspieranych placówek, interwencjach przyczyniających się do zwiększonego i pełnego udziału młodzieży ze szczególnymi potrzebami.
Działania planowane do realizacji	realizacja projektów wyłonionych do dofinansowania w roku 2017

w roku 2018	
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki na rok 2018	48 965 808 zł

Numer zadania	2.2
Nazwa zadania	"Modernizacja kształcenia zawodowego w Małopolsce II" - projekt pozakonkursowy w ramach Poddziałania 10.2.3 RPO WM
Opis	Celem projektu jest wspieranie subregionów w obszarze rozwoju kształcenia zawodowego, w szczególności w zakresie współpracy z sektorem gospodarki i nauki, przedsięwzięć wdrażanych przez organy prowadzące szkoły zawodowe oraz organy prowadzące gimnazja. W projekcie zakłada się uruchomienie Centrów Kompetencji Zawodowych w branży medyczno-społecznej oraz turystyczno-gastronomicznej na bazie placówek kształcenia zawodowego, dla których Województwo Małopolskie jest organem prowadzącym; realizację zadań koordynujących i wspierających CKZ, które zostaną utworzone w ramach projektów wybranych do realizacji w subregionach; monitorowanie powstającej sieci centrów branżowych, a także wzmacnianie rozwoju edukacji i kształcenia zawodowego na obszarze całej Małopolski; realizację komponentu Małopolskiej Chmury Edukacyjnej w zakresie wykorzystania nowoczesnych technologii w procesie nauczania i kształtowania kompetencji kluczowych, a także konieczności utrwalania powiązań gospodarki i nauki ze szkolnictwem zawodowym, wsparcia orientacji zawodowej uczniów szkół gimnazjalnych; zapewnienie dostępu do doradztwa edukacyjno-zawodowego dla uczniów szkół gimnazjalnych oraz podniesienia kwalifikacji doradców edukacyjno-zawodowych i osób realizujących zadania z zakresu doradztwa edukacyjno - zawodowego w gimnazjach.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	- realizacja zajęć on-line i naukowych warsztatów (weekendowych i letnich) dla uczniów oraz szkoleń z TIK dla nauczycieli przedmiotów zawodowych w ramach komponentu Małopolskiej Chmury Edukacyjnej - realizacja staży w przedsiębiorstwach, kursów/szkoleń/zajęć dla uczniów CKZ w branży społeczno-medycznej, turystyczno-gastronomicznej W zakresie doradztwa zawodowego: - organizacja szkoleń dla nauczycieli/doradców - kontynuacja studiów podyplomowych

	• prowadzenie 300 SPINEK • organizacja „Festiwalu Zawodów” • przeprowadzenie kampanii informacyjnej na temat orientacji zawodowej i kształcenia zawodowego
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM
Środki na rok 2018	10 805 016 zł

Numer zadania	2.3
Nazwa zadania	Kursy i szkolenia realizowane przez Rejonowy Ośrodek Szkolenia Zawodowego Młodzieży
Opis	Rejonowy Ośrodek Szkolenia Zawodowego Młodzieży realizuje szkolenia umożliwiające młodzieży do 25 roku życia nabycie, zmianę lub podwyższenie kompetencji zawodowych, współpracując w tym celu z pozostałymi jednostkami OHP i innymi instytucjami w zakresie pomocy w uzyskaniu zawodu, zarówno dla uczestników OHP jak i osób pragnących uzyskać dodatkowe kwalifikacji lub uprawnienia zawodowe bez względu na swój aktualny status. ROSM działa także na zlecenie otrzymane od instytucji publicznych w ramach wykorzystania środków przyznanych im na podniesienie kwalifikacji zawodowych beneficjentów tych funduszy. Działalność w zakresie organizacji kursów zawodowych, doskonalących, przyuczających do zawodu i przekwalifikujących realizowana jest również przez specjalistów ds. rozwoju zawodowego w Ośrodkach Szkolenia Zawodowego w Andrychowie, Gorlicach, Krakowie i Miechowie oraz Młodzieżowych Centrach Kariery w Dąbrowie Tarnowskiej, Chrzanowie, Krynicy-Zdroju. Tematyka kursów uzależniona jest od oczekiwań i potrzeb słuchaczy oraz pozyskanych gwarancji zatrudnienia od pracodawców
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• przeprowadzenie 38 szkoleń przez ROSM dla 520 uczestników, w tym 460 z OHP • przeprowadzenie 77 szkoleń przez OSZ i MCK dla 520 osób
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolska Wojewódzka Komenda OHP w Krakowie
Środki na rok 2018	566 000 zł

Numer zadania	2.4
Nazwa zadania	Transfer, adaptacja oraz wdrożenie innowacyjnych rozwiązań w zakresie rozwijania umiejętności uczniów szkół budowlanych w obszarze języka obcego ukierunkowanego zawodowo i kompetencji personalno-społecznych w ramach sieci współpracy

Opis	Projekt ma na celu wdrożenie i przetestowanie w praktyce w Zespole Szkół Budowlanych rozwiązań o charakterze innowacyjnym, opartych o doświadczenia partnera ponadnarodowego - Europa-Studienseminar w Gissen (ES) – dotyczących rozwijania umiejętności uczniów i nauczycieli w zakresie nauki języka angielskiego ukierunkowanego zawodowo oraz kompetencji personalno-społecznych przydatnych w pracy zawodowej. Wypracowane rozwiązania będą mogły być zaadaptowane przez inne szkoły budowlane.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	- dyskusje na platformie w grupach poszczególnych adresatów i interesariuszy - prace w zespołach do spraw prac nad adaptacją - konsultacje podczas prac zespołów do spraw prac nad adaptacją z ekspertami ES - dyskusje nad wypracowanym rozwiązaniem w grupie eksperckiej do spraw analizy zasobów i doświadczeń - opracowanie rekomendacji i instrukcji - przygotowanie elektronicznej wersji pakietu zawierającego materiały w zaadaptowanej wersji z innowacyjnym rozwiązaniem - przeprowadzenie warsztatów dla nauczycieli ZSB - wprowadzenie rozwiązania do praktyki szkolnej ZSB - przekazanie informacji o wypracowanej adaptacji do szkół budowlanych w całej Polsce
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
Środki na rok 2018	66 394 zł

Numer zadania	2.5
Nazwa zadania	Podnoszenie, doskonalenie i uzupełnianie kwalifikacji zawodowych w Małopolskiej Szkole Gościnności
Opis	Małopolski Ośrodek Doskonalenia Zawodowego Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych – Małopolska Szkoła Gościnności w Myślenicach kieruje do osób dorosłych ofertę szkoleniową skierowaną do różnorodnych grup zawodowych: środowiska terapeutycznego opieki społecznej, środowiska medycznego, pracowników oświaty, branży turystyczno-hotelarsko-gastronomicznej, pracowników kadry kierowniczej, pracowników administracji placówek publicznych, placówek kultury, przedsiębiorców, bezrobotnych oraz innych osób dorosłych zainteresowanych możliwością doskonalenia lub przekwalifikowania zgodnie z zapotrzebowaniem rynku pracy.

Działania planowane do realizacji w roku 2018	• kwalifikacyjne kursy zawodowe w ramach zawodu technik usług kosmetycznych • płatne kursy doskonalące umiejętności dla różnych zawodów, a w szczególności dla: terapeutów zajęciowych, nauczycieli, kosmetyczek • kursy językowe, głównie języka angielskiego • poszerzenie współpracy z lokalnymi przedsiębiorcami w zakresie praktyk zawodowych oraz szkołą nauki jazdy i organizacjami pozarządowymi • letnie kursy języka polskiego dla osób z Ukrainy oraz warsztaty metodyczne języka polskiego dla nauczycieli z zagranicy • wykłady i prelekcje dla słuchaczy takich instytucji jak: Powiatowy Urząd Pracy, Sanepid, Pośrednikami Pracy i innymi
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolski Ośrodek Dokształcania i Doskonalenia Zawodowego - Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych – Małopolska Szkoła Gościnności w Myślenicach
Środki na rok 2018	131 000 zł

Numer zadania	2.6
Nazwa zadania	Programy – Absolwent Roku OHP oraz Aktywność dobry wybór
Opis	Realizacja przedsięwzięć OHP o charakterze edukacyjnym, zapisanych w Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia, w tym Ogólnopolskiego Konkursu o tytuł Absolwenta Roku OHP. „Aktywność - dobry wybór” to program realizowany w ramach założeń Programu Aktywizacji Społecznej Młodzieży OHP, którego celem jest rozwijanie aktywności społecznej, w tym aktywnego poruszania się po rynku pracy, budowania platformy współpracy młodzieży i walidacji efektów jej aktywności.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• dążenie do samodoskonalenia i pełnego rozwoju osobistego absolwentów • wykreowanie aktywnej postawy społeczno-obywatelskiej, tj. wzmożenie aktywności na rynku pracy i podjęcie (lub utrzymanie) zatrudnienia, podnoszenie kwalifikacji lub kontynuowanie nauki.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy
Środki na rok 2018	35 000 zł

Numer zadania	2.7
Nazwa zadania	COKLEECO (z angielskiego 'COmmon KnowLEdge between Education and Company' – szerzenie wzajemnej wiedzy pomiędzy systemem edukacji a przedsiębiorstwami)
Opis	Celem projektu jest promowanie i rozwijanie wiedzy pomiędzy systemem edukacji a przedsiębiorstwami, poprzez opracowanie i stworzenie nowych szkoleń dopasowanych do realiów organizacji w poszczególnych regionach partnerskich. Na pierwszym etapie szkolenia te miałyby charakter regionalny i polegać będą na wyszukaniu innowacyjnych praktyk, które są następnie włączone do modułów ścieżek kształcenia, a na drugim natomiast partnerzy podjęliby współpracę w celu stworzenia zintegrowanego szkolenia o wymiarze europejskim. Projekt jest skierowany do trzech grup docelowych: środowiska związanego z edukacją, środowiska związanego z biznesem, uczniów – za pośrednictwem działań pilotażowych, które mają ułatwić im zrozumienie uwarunkowań społeczno-ekonomicznych obecnych w ich regionie, ale także na terenie UE. Dzięki przeszkoleniu nauczycieli oraz nawiązaniu regularnych relacji z biznesem, projekt pozwala na zmienienie wzajemnego postrzegania się przez te dwa środowiska, zachęcając je do wspólnej pracy, a docelowo przygotowuje uczniów do lepszego postrzegania rzeczywistości zawodowej, zwiększając tym samym ich zatrudnialność na terenie całej UE.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• stworzenie koncepcji i testowanie regionalnej ścieżki kształcenia • stworzenie koncepcji testowanie europejskiej ścieżki kształcenia na bazie regionalnych ścieżek kształcenia i jej testowanie • eksperymentalne wdrożenie zintegrowanej europejskiej ścieżki kształcenia • opracowanie przewodnika w zakresie wdrażania działań pilotażowych skierowanych do uczniów
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
Środki na rok 2018	70 208 zł

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 2 Poprawa jakości i efektywności kształcenia zawodowego:

Produkty:

- różnymi formami kształcenia i doskonalenia zostanie objętych prawie **10,7 tys.** osób,
- doradztwem zawodowym zostanie objętych **10 tys.** osób,
- **304** placówki oświaty uzyskają wsparcie,

- zorganizowane zostanie **6** konferencji i seminariów,
- zostaną opracowane **2** raporty/publikacje,
- **512** pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich objętych zostanie różnymi formami doskonalenia zawodowego.
- w programach edukacyjnych będzie uczestniczyć **11,3 tys.** młodych osób, z **357** szkół,
- zostanie zrealizowanych **7** inicjatyw partnerskich,

Rezultaty:

- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **8,9 tys.** osób.
- podjęcie pracy przez **50** osób,
- utworzenie **15** nowych miejsc pracy,
- **5** wypracowanych rozwiązań organizacyjnych, metodologicznych i instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy.

Źródła finansowania zadań:

Łączne środki zaangażowane w Prioryecie 2 wynoszą **60,6 mln zł.**
 Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 2 przedstawia poniższa tabela.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA	KWOTA W PLN
Budżet Państwa	4 203 882
Budżet JST	607 477
EFS	55 032 700
Środki prywatne	241 000
Inne	554 367
RAZEM	60 639 426

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Priorytet 3.

Podejmowanie świadomych wyborów edukacyjno-zawodowych

W ramach zadań zgłoszonych do Planu w roku 2018 realizowane będzie wsparcie na rzecz:



osób pozostających bez pracy



osób pracujących

Zadania:

Numer zadania	3.1
Nazwa zadania	Zapewnienie powszechnego dostępu do usług poradnictwa i informacji zawodowej
Opis	Celem zadania jest udzielanie pomocy mieszkańcom Małopolski w planowaniu rozwoju edukacyjnego i zawodowego poprzez świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• objęcie usługami doradczymi i informacją zawodową 2 tys. osób (bezrobotnych, poszukujących pracy, pracujących). • opracowanie i wdrożenie nowych programów grupowego poradnictwa zawodowego • opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych we współpracy z powiatowymi urzędami pracy oraz akademickimi biurami karier • świadczenie poradnictwa zawodowego na rzecz pracodawców oraz ich pracowników • współpraca ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów w wejściu na rynek pracy, • realizowanie działań o charakterze metodyczno-szkoleniowym w zakresie usług rynku pracy dla pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy • udział w: <i>Małopolskim Dniu Uczenia się przez całe życie, Ogólnopolskim Tygodniu Kariery, Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości</i> współpraca z Akademickimi Biurami Karier
Jednostka odpowiedzialna	Wojewódzki Urząd Pracy

za realizację	
Środki na rok 2018	w ramach budżetu WUP

Numer zadania	3.2
Nazwa zadania	Poradnictwo, i informacja zawodowa dla młodzieży doradztwo
Opis	W strukturze OHP znajdują się jednostki zajmujące się doradztwem i informacją zawodową, oraz świadczące usługi z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Są nimi: Mobilne Centra Informacji Zawodowej (MCIZ), Młodzieżowe Centra Kariery (MCK), Punkty Pośrednictwa Pracy (PPP) oraz specjaliści ds. rozwoju zawodowego zatrudnieni w CEiPM. Głównym celem działalności MCIZ jest przełamanie bariery dostępu do informacji zawodowej i zapobieganie wykluczeniu społecznemu młodzieży zamieszkałej na terenach małych miast i wsi. Podstawowe zadania MCIZ to prowadzenie zajęć grupowych - spotkań informacyjnych i warsztatów, udzielanie informacji zawodowych, prowadzenie porad indywidualnych. W działalności MCK szczególny nacisk kładzie się na realizację zagadnień związanych z przedsiębiorczością i samozatrudnieniem oraz umiejętnością kreowania własnej przyszłości zawodowej, jak również prowadzenia usług z zakresu nauki aktywnego poszukiwania pracy. PPP realizują zadania z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Szkolenia dotyczą technik poszukiwania pracy, zmiany sposobu myślenia o własnej sytuacji zawodowej oraz wzbudzenia motywacji do działania.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• dążenie do samodoskonalenia i pełnego rozwoju osobistego absolwentów • wykreowanie aktywnej postawy społeczno-obywatelskiej, tj. wzmożenie aktywności na rynku pracy i podjęcie (lub utrzymanie) zatrudnienia, podnoszenie kwalifikacji lub kontynuowanie nauki
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolska Wojewódzka Komenda OHP
Środki na rok 2018	1 085 000 zł

Numer zadania	3.3
Nazwa zadania	„Kierunek Kariera” - bilans kariery – projekt pozakonkursowy w ramach Działania 10.3 RPO WM
Opis	Celem projektu jest podwyższanie kompetencji osób dorosłych mieszkających, pracujących lub uczących się na terenie województwa małopolskiego, w tym w szczególności znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. W ramach projektu wsparciem zostanie objętych 46 500 osób. Podstawową zasadą przyjętą

	w projekcie jest objęcie wszystkich jego uczestników usługami doradztwa zawodowego. Efektem pracy z doradcą zawodowym będzie opracowany bilans kariery jako podstawa indywidualnej ścieżki rozwoju. Doradcy zawodowi pracujący głównie w 3 ośrodkach (Kraków, Nowy Sącz, Tarnów) zagwarantują dostępność usługi. Realizacja celu projektu będzie wspierana również poprzez realizację inicjatyw związanych z podnoszeniem świadomości potrzeby uczenia przez całe życie z wykorzystaniem portalu www.pociagdokariery.pl. Tylko uczestnicy, którzy zostaną objęci usługą doradczą w ramach projektu Kierunek Kariera, będą mogli skorzystać z wsparcia w ramach poddziałania 10.2.4 RPO WM i zostać skierowanym na szkolenia zawodowe.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	objęcie usługą bilansu kariery 7,2 tys. osób dorosłych pracujących należących do jednej z grup: osoby o niskich kwalifikacjach lub osoby po 50 r. życia,
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2018	2 567 345 zł

Numer zadania	3.4
Nazwa zadania	Projekt „Przedsiębiorcza Małopolska-rozwój przedsiębiorczości technologicznej w regionie” - wydarzenia promujące przedsiębiorczość i postawy przedsiębiorcze w ramach projektu
Opis	Głównym celem projektu jest wzmocnienie do 2020 roku systemu wsparcia dla przedsiębiorstw MŚP we wczesnej fazie rozwoju, głównie start-upów działających w oparciu o nowe technologie, które wpłynie pozytywnie na wzrost potencjału sektora MSP w regionie. Priorytetowo wsparcie w ramach projektu kierowane jest do firm, które działają w 3 branżach kluczowych: technologie informacyjne i komunikacyjne, przemysły kreatywne i czasu wolnego oraz nauki o życiu (life sciences), gdyż to właśnie w tych obszarach powstaje najwięcej start-upów oraz firm MŚP.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	przeprowadzenie Spotkania Młodego Biznesu (SMB), które inauguruje Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Małopolsce i jest częścią globalnej inicjatywy, promującej ideę bycia przedsiębiorczym. SMB jest wydarzeniem o charakterze konferencyjno-seminaryjnym z dodatkową przestrzenią networkingową, umożliwia uczestnikom zdobycie nowej wiedzy i nawiązanie nowych kontaktów biznesowych. Główną myślą przewodnią spotkania będzie przedsiębiorczość i rozwój biznesu. W charakterze

	prelegentów zaproszeni zostaną m.in. przedsiębiorcy, którzy odnieśli zawodowy sukces i mogą podzielić się swym doświadczeniem oraz mentorzy - osoby z doświadczeniem, posiadające dużą i szeroką wiedzę, cieszące się szacunkiem i uznaniem w środowisku MŚP. Przeprowadzenie Startup Europe Week, które jest wydarzeniem o charakterze seminaryjnym, dedykowane w szczególności młodym przedsiębiorcom, w tym tworzącym małopolską społeczność start-upową. Motywem przewodnim spotkania będą: „Finanse w firmie i budowanie marki. Od czego zacząć?” Prelegenci przedstawią zasady, którymi warto kierować się w prowadzeniu firmy i jak wykorzystać serwisy społecznościowe w nowoczesnym marketingu. Uczestnikom zostaną stworzone możliwości do networkingu i rozmów z przedsiębiorcami o większym doświadczeniu w celu nawiązania kontaktów biznesowych oraz poszerzenia wiedzy związanej z rozwojem biznesu.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Skarbu i Gospodarki UMWM
Środki na rok 2018	297 058 zł

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 3 Podejmowanie świadomych wyborów edukacyjno-zawodowych

Produkty:

- usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objęte **50,8 tys.** osób,
- zostaną zorganizowane **2** seminaria/Konferencje,

Rezultaty:

- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **41,6 tys.** osób,

Źródła finansowania zadań:

Łączne środki zaangażowane w Priorytecie 3 wynoszą **3,9 mln zł.**
 Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 3 przedstawia poniższa tabela.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA	KWOTA W PLN
Budżet Państwa	1 092 630
Budżet JST	67 249
Fundusz Pracy	135 000
EFS	2 424 715
EFRR	229 809
RAZEM	3 949 403

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Priorytet 4.

Zwiększenie aktywności edukacyjnej Małopolan

W ramach zadań zgłoszonych do Planu w roku 2018 realizowane będzie wsparcie na rzecz:

-  pracodawców i ich pracowników, w szczególności :
-  kadr MŚP
-  kadr pomocy społecznej
-  kadr systemu oświaty

Zadania:

Numer zadania	4.1
Nazwa zadania	Rozwój kompetencji kadr sektora MŚP, wdrażanie Poddziałania 8.4.1 RPO WM
Opis	W ramach zadania realizowane będzie wsparcie umożliwiające podniesienie kompetencji i kwalifikacji kadr mikro, małych

	i średnich przedsiębiorstw. Realizacja interwencji zostanie oparta na podmiotowym systemie finansowania, w którym decydującą rolę w zakresie wyboru i kreacji usług rozwojowych odgrywać będzie przedsiębiorca. To przedsiębiorca, po przeanalizowaniu bieżących potrzeb rozwojowych pracowników lub własnych, dokona wyboru adekwatnej usługi (np. szkoleniowej, doradczej), z której skorzystać będą mogli jego pracownicy lub on sam. System opiera się na rejestrze podmiotów świadczących usługi wysokiej jakości – tzw. Rejestrze Usług Rozwojowych (RUR).
Działania planowane do realizacji w roku 2018	objęcie wsparciem ponad 5,8 tys. pracowników małopolskich firm, które skorzystają z systemu bonowego.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2018	34 782 643 zł

Numer zadania	4.2
Nazwa zadania	Krajowy Fundusz Szkoleniowy
Opis	KFS to rozwiązanie adresowane do pracodawców, które ma pomóc w przekwalifikowaniu bądź aktualizacji wiedzy i umiejętności osób pracujących. Główny cel to zapobieganie utracie zatrudnienia ze względu na nieadekwatne kompetencje w stosunku do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej co roku ustala priorytety na wykorzystanie środków, które są przeznaczane na sfinansowanie: egzaminów, kosztów ubezpieczenia, kursów, szkoleń, studiów podyplomowych. Wnioski o dofinansowanie przyjmują i realizują powiatowe urzędy pracy. WUP otrzymuje ustaloną kwotę, którą przeznacza na promocję KFS, konsultacje i poradnictwo dla pracodawców, badanie zapotrzebowania na zawody bądź badanie efektywności udzielonego wsparcia.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych; - wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy; - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze,

	a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy / Powiatowe Urzędy Pracy
Środki na rok 2018	7 331 600 zł

Numer zadania	4.3
Nazwa zadania	„Kierunek Kariera” - szkolenia dla osób pracujących – projekt pozakonkursowy w ramach Działania 10.3 RPO WM
Opis	Celem projektu jest podwyższanie kompetencji osób dorosłych mieszkających, pracujących lub uczących się na terenie województwa małopolskiego, w tym w szczególności znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Zasadniczą formą wsparcia dla realizacji indywidualnej ścieżki rozwoju, będzie możliwość z potwierdzania kwalifikacji oraz skorzystania ze szkoleń/kursów/studiów podyplomowych/kształcenia w formach szkolnych w szczególności w zakresie kompetencji kluczowych tj., ICT oraz języków obcych, a także innych kompetencji, w zakresie których możliwe jest uzyskanie potwierdzenia kwalifikacji ogólnie uznanym certyfikatem. Realizacja tych usług będzie przebiegać zgodnie z wypracowanym przez WUP mechanizmem podmiotowego finansowania (bony szkoleniowe) przy wykorzystaniu Bazy Usług Rozwojowych (Baza). Uczestnicy projektu będą zobowiązani ponieść część kosztów związanych z finansowaniem wsparcia.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• udział 3,4 tys. osób w szkoleniach ogólnych (językowych, komputerowych, prawo jazdy)
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2018	12 965 170 zł

Numer zadania	4.4
Nazwa zadania	Uzyskiwanie i uzupełnianie kwalifikacji zawodowych przez osoby dorosłe w Centrum Kształcenia Ustawicznego działające w Zespole Jednostek Edukacyjnych Województwa Małopolskiego w Krakowie
Opis	Działania polegają na realizacji: • kwalifikacyjnych kursów zawodowych w zawodzie opiekun medyczny, potwierdzanych egzaminem organizowanym przez OKE w Krakowie • kursów podnoszących kompetencje zawodowe: a) dla optyków, ortoptystek b) doskonalących dla opiekunów medycznych c) z zakresu terapii zajęciowej dla osób pracujących

	w zawodzie i innych zainteresowanych tą tematyką
Działania planowane do realizacji w roku 2018	wsparcie skierowane zostanie do 160 osób.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Zespół Jednostek Edukacyjnych Województwa Małopolskiego w Krakowie Centrum Kształcenia Ustawicznego
Środki na rok 2018	84 000 zł

Numer zadania	4.5
Nazwa zadania	Kształcenie i doskonalenie zawodowe kadr pomocy i integracji społecznej
Opis	W ramach zadania realizowane są szkolenia poszerzających wiedzę i podnoszące umiejętności kadr pomocy i integracji społecznej. Cel działania to: poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy i integracji społecznej w Małopolsce, a także wzrost jakości świadczonych przez nie usług.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	- szkolenia z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie - seminaria skierowane do pracowników socjalnych - seminaria skierowane do pracowników Środowiskowych Domów Samopomocy - seminaria skierowane do pracowników dziennych domów pomocy społecznej - wsparciem zostanie objętych 250 osób.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
Środki na 2018	76 300 zł

Numer zadania	4.6
Nazwa zadania	Kształcenie i doskonalenie zawodowe kadr publicznych służb zatrudnienia
Opis	W ramach zadania realizowane są szkolenia poszerzających wiedzę i podnoszące umiejętności kadr wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy. Cel działania to: poprawa skuteczności funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia w Małopolsce, a także wzrost jakości świadczonych przez nie usług.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	szkolenia dla 45 pracowników powiatowych urzędów pracy
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na 2018	48 000 zł

Numer zadania	4.7
Nazwa zadania	Walidacja efektów uczenia się nieformalnego i pozaformalnego
Opis	Głównym celem projektu jest ewaluacja postępu polityk i praktyk dotyczących walidacji efektów uczenia się pozaformalnego i nieformalnego w czterech krajach partnerskich biorących udział w projekcie. Dzięki realizacji projektu zostaną opracowane: raport ewaluacyjny podsumowujący prace warsztatowe i eksperckie w ramach projektu, dwa podręczniki (dla pracodawców i osób fizycznych) prezentujące korzyści wynikające ze stosowania walidacji efektów uczenia się oraz moduł szkoleniowy prezentujący, jak promować tematykę walidacji efektów uczenia się i jak w praktyce stosować metody uznawania i walidacji uzyskanych kwalifikacji. Waga problemu wynika z dyskusji o otwartym rynku pracy i koniecznością wspierania procesów podnoszenia kwalifikacji zawodowych obywateli, ich transparentności i porównywania pomiędzy różnymi krajami i wzmacniania tym samym mobilności na rynku pracy. Projekt ma charakter międzynarodowy z udziałem: Uniwersytetu w Bremie – Niemcy (Lider), Narodowego Centrum Wiedzy Walidacji efektów uczenia się – Dania, Uniwersyteckiego Centrum Studiów nad Polityką Edukacyjną – Turcja i Wszechnicy UJ - Polska.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• prace nad podręcznikiem korzyści dla osób fizycznych • udział w zagranicznym spotkaniu partnerstwa 2 przedstawicieli WUP. Będzie ono poświęcone wymianie doświadczeń oraz bieżącej ocenie prac nad poradnikami dotyczącymi problematyki potwierdzania kwalifikacji • prace nad podręcznikiem „Rola pracodawców” • prace nad modulem szkoleniowym dot. wykorzystania produktów projektu
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2018	31 065 zł

Numer zadania	4.8
Nazwa zadania	Szkolenie i doskonalenie zawodowe kadr systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej
Opis	W ramach zadania realizowane są szkolenia poszerzających wiedzę i podnoszące umiejętności kadr przedstawicieli jednostek systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej, w tym również podmiotów, którym zlecono realizację zadań z zakresu ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz służb zaangażowanych w realizację zadań wynikających z ustawy funkcjonujących

	na wszystkich szczeblach samorządu terytorialnego, jak również pracownicy instytucji uczestniczących zarówno w działaniach skierowanych bezpośrednio na wsparcie rodziny i pieczy zastępczej, jak i bezpośrednio pracujących z i na rzecz rodzin biologicznych. Cel działania to: zwiększenie profesjonalizmu zawodowego kadr systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• badanie potrzeb szkoleniowych poszczególnych grup systemu i opracowywanie analiz wyników tych badań na potrzeby wyboru tematów szkoleniowych • organizacja szkoleń i supervizji, w tym przygotowywanie ramowych programów szkoleń oraz współpraca z wykonawcami w opracowaniu programów szczegółowych
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
Środki na 2018	451 904 zł

Numer zadania	4.9
Nazwa zadania	Kształcenie zawodowe i ustawiczne osób dorosłych w Zespole Jednostek Edukacyjnych Województwa Małopolskiego w Gorlicach
Opis	W ramach Centrum Kształcenia Ustawicznego w Gorlicach dorosłe osoby mają możliwość kształcenia się w formie Kwalifikacyjnego Kursu Zawodowego. Obecnie w ramach zawodu Technik Usług Kosmetycznych kształcenie odbywa się ramach następujących kwalifikacji: - wykonywanie zabiegów kosmetycznych twarzy, - wykonywanie zabiegów kosmetycznych ciała, dłoni i stóp.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• szkolenia dla 86 osób
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Zespół Jednostek Edukacyjnych Województwa Małopolskiego w Gorlicach
Środki na 2018	230 178 zł

Numer zadania	4.10
Nazwa zadania	Program akcelacyjny #StartUP Małopolska w ramach projektu „Przedsiębiorcza Małopolska – rozwój przedsiębiorczości technologicznej w regionie”
Opis	Celem programu akcelacyjnego #StartUP Małopolska jest zdobycie przez przedstawicieli firm nowych kompetencji i umiejętności, kluczowych dla rozwoju firmy, udostępniania nowych produktów i usług, wprowadzania ich na nowe rynki. Program jest kierowany do przedsiębiorstw z Małopolski z sektora MŚP, w tym startupów działających w oparciu o nowe technologie, w tym

	w obszarach inteligentnych specjalizacji regionalnych (głw. ICT, life science, przemysły kreatywne), które istnieją na rynku nie dłużej niż 24 miesiące. Program obejmuje realizację specjalistycznych szkoleń, usług coachingowych oraz mentoringowych. Pełny cykl działań akceleryacyjnych obejmuje: – szkolenia/mentoring z przygotowania prezentacji swojej oferty i produktów, – szkolenia/mentoring w zakresie marketingu i promocji produktu/usługi, – szkolenia/mentoring/coaching w zakresie sprzedaży produktu/usługi oraz rozwoju biznesu. Cykl szkoleniowy poprzedzają warsztaty przedakcelerycyjne, podczas których firmy definiują kluczowe procesy biznesowe w firmach i swoje potrzeby rozwojowe, a kończą usługi mentorskie (średnio 5 godzin mentoringu dla firmy).
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• przeprowadzenie jeden edycji programu w ramach 2018 roku • rozpoczęcie kolejnej edycji programu na rok 2019
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Skarbu i Gospodarki UMWM
Środki na 2018	145 000 zł

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 4 Zwiększenie aktywności edukacyjnej Małopolan:

Produkty:

- różnymi formami kształcenia i doskonalenia zawodowego zostanie objętych **14,2 tys.** osób,
- odbędzie się **9** seminariów i konferencji,
- opracowane zostaną **2** raporty/publikacje,
- **545** pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich zostanie objętych różnymi formami doskonalenia zawodowego.

Rezultaty:

- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **9,2 tys.** osób.

Źródła finansowania zadań:

Łączne środki zaangażowane w Prioryecie 4 wynoszą **56,1 mln zł**. Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 4 przedstawia poniższa tabela.

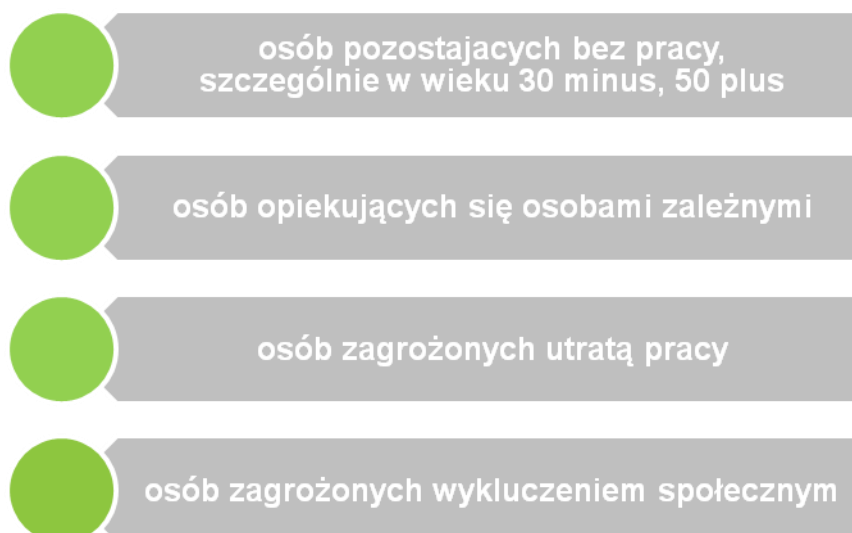
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA	KWOTA W PLN
Budżet Państwa	827 769
Budżet JST	291 785
Fundusz Pracy	7 379 600
EFS	42 137 742
EFRR	123 250
Środki prywatne	5 354 649
Inne	31 065
RAZEM	56 145 860

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Priorytet 5.

Podjęcie i utrzymanie aktywności zawodowej

W ramach zadań zgłoszonych do Planu w roku 2018 realizowane będzie wsparcie na rzecz:



Zadania:

Numer zadania	5.1
Nazwa zadania	Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych przez powiatowe urzędy pracy
Opis	Podstawowym celem powiatowych urzędów pracy jest udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom – pomocy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Pomoc ta świadczona jest przede wszystkim w oparciu o usługi pośrednictwa pracy oraz usługi poradnictwa zawodowego. Powiatowe urzędy pracy dysponują również dodatkowymi instrumentami ułatwiającymi osobom bezrobotnym powrót na rynek pracy i wspierającymi jednocześnie jego rozwój. Wśród nich do najczęściej stosowanych zaliczane są: szkolenia, staże zawodowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacje dla pracodawców na wyposażenie lub doposażenie miejsc pracy.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• pośrednictwem pracy zostanie objętych 56,5 tys. osób • usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objętych 23 tys. klientów • planuje się pozyskanie 46,5 tys. ofert pracy. • kształceniem i podnoszeniem kwalifikacji zostanie objętych

	7 tys. osób, • z zatrudnienia subsydiowanego skorzysta 2,5 tys. osób, • dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzyma 2,3 tys. osób.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Powiatowe Urzędy Pracy
Środki na rok 2018	163 492 400 zł

Numer zadania	5.2
Nazwa zadania	Pośrednictwo pracy dla młodzieży w ramach Młodzieżowych Biur Pracy, Młodzieżowych Centrów Kariery oraz Punktów Pośrednictwa Pracy
Opis	Zadania z zakresu pośrednictwa pracy realizują Młodzieżowe Biura Pracy (MBP), Młodzieżowe Centra Kariery (MCK) oraz Punkty Pośrednictwa Pracy (PPP). Pośrednictwo pracy prowadzone jest na rzecz młodzieży bezrobotnej, poszukującej zatrudnienia oraz młodzieży uczącej się powyżej 16 roku życia. Oferta pośrednictwa pracy realizowana jest poprzez pozyskiwanie i gromadzenie ofert, prowadzenie ewidencji osób zgłaszających się do MBP, MCK i PPP, udzielanie osobom poszukującym zatrudnienia pomocy w uzyskaniu odpowiedniej oferty oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników poprzez odpowiedni dobór kandydatów, kierowanie młodzieży do pracy stałej, sezonowej i krótkoterminowej, cykliczne organizowanie giełd i targów pracy, współpracę przy realizacji programów rynku pracy. Pośrednictwo pracy w OHP prowadzone jest nieodpłatnie.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• pozyskiwanie i gromadzenie ofert pracy, • prowadzenie ewidencji osób zgłaszających się do MBP, MCK i PPP, • udzielanie osobom poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników poprzez odpowiedni dobór kandydatów, oraz kierowanie młodzieży do pracy stałej, sezonowej i krótkoterminowej. • zorganizowanie 18 targów pracy i 117 giełd pracy.
Jednostka odpowiedzialna	Małopolska Wojewódzka Komenda OHP w Krakowie

za realizację	
Środki na rok 2018	915 000 zł

Numer zadania	5.3
Nazwa zadania	Zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa pracy
Opis	Agencje pośrednictwa pracy świadczą usługi w zakresie: • pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, • pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych • doradztwa personalnego – świadczą odpłatnie usługi na rzecz pracodawców, • poradnictwa zawodowego – udzielają pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, informacji zawodowych oraz pomocy w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych, • pracy tymczasowej - kierują własnych pracowników do pracodawcy użytkownika celem wykonywania pracy tymczasowej. Wszystkie agencje zatrudnienia oferujące usługi na terenie Rzeczypospolitej Polskiej muszą posiadać wpis do krajowego rejestru agencji zatrudnienia potwierdzony certyfikatem Marszałka Województwa, właściwego dla siedziby podmiotu. Wojewódzki Urząd Pracy prowadzi rejestr agencji zatrudnienia oraz przetwarza informacje o rocznej działalności agencji zatrudnienia właściwych ze względu na siedzibę agencji.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• realizacja pośrednictwa pracy dla 80 tys. osób, • świadczenie usług doradczych i informacji zawodowej dla 15 tys. osób.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2018	obsługa zadania w ramach budżetu WUP

Numer zadania	5.4
Nazwa zadania	Modelowe procedury współpracy instytucji rynku pracy z pracodawcami i przedsiębiorcami
Opis	Projekt pn. „Modelowe procedury współpracy instytucji rynku pracy (IRP) z pracodawcami i przedsiębiorcami” jest projektem partnerskim: Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie Konfederacji Lewiatan (lider) oraz WiseEuropa – Fundacja Warszawski Instytut Studiów Ekonomicznych i Europejskich. Celem projektu jest wypracowanie modelowych procedur dotyczących współpracy instytucji rynku pracy, agencji zatrudnienia, instytucji szkoleniowych

	z przedsiębiorcami, w tym: - procedury współpracy PSZ, OHP i agencji zatrudnienia z pracodawcami i przedsiębiorcami związanej z usługą pośrednictwa pracy - procedury współpracy instytucji szkoleniowych z pracodawcami w obszarze trójstronnych umów szkoleniowych finansowanych ze środków Funduszu Pracy i Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) oraz wzajemnej wymiany informacji pomiędzy pracodawcami i instytucjami szkoleniowymi.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• organizacja 11 seminariów dla instytucji rynku pracy i instytucji szkoleniowych • opracowanie wstępnych wersji procedur
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Środki na rok 2018	338 845,00 zł

Numer zadania	5.5
Nazwa zadania	Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – wdrażanie Poddziałania 1.2.1 PO WER
Opis	Celem zadania jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). W ramach projektów realizowane będzie wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (biernych zawodowo i bezrobotnych, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy). Jako grupy wymagającego zintensyfikowanego wsparcia wskazano: młode osoby z niepełnosprawnością, młodych rodziców chcących powrócić do pracy po przerwie związanej z opieką nad dzieckiem, osoby młode zamieszkujące obszary wiejskie.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• realizacja pośrednictwa pracy (także internetowym) dla 889 osób • świadczenie usług doradczych i informacji zawodowej dla 889 osób
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2018	15 584 316,99 zł

Numer zadania	5.6
Nazwa zadania	Projekt "Od szkolenia do zatrudnienia"
Opis	Projekt przeznaczony dla osób w wieku 18-24 lata, z tzw. grupy NEET, pozostających bez zatrudnienia, nieuczących się i nie szkolących, których ograniczenia materialne i środowiskowe,

	a także brak kwalifikacji zawodowych, zbyt niskie kwalifikacje zawodowe lub kwalifikacje zawodowe niedostosowane do potrzeb rynku pracy, oraz brak doświadczenia zawodowego i wiedzy na temat skutecznych metod poszukiwania pracy utrudniają samodzielne nabycie umiejętności umożliwiających wejście na rynek pracy i gwarantujących udany start życiowy. Projekt obejmuje różne formy wsparcia, w tym m.in. poradnictwo zawodowe, wsparcie psychologiczne, kursy komputerowe, językowe, prawa jazdy kat. B, warsztaty kreowania wizerunku oraz kursy zawodowe i staże.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	aktywizacja zawodowa 249 osób
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolska Wojewódzka Komenda OHP
Środki na rok 2018	4 643 675 zł

Numer zadania	5.7
Nazwa zadania	Aktywizacja zawodowa - wdrażanie Działania 8.2 RPO WM
Opis	Celem Działania jest zwiększenie poziomu zatrudnienia osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy tj. osób powyżej 50 r.ż., długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, niskokwalifikowanych oraz kobiet. Beneficjenci będą oferować szeroki katalog form pomocy, w zależności od potrzeb konkretnego uczestnika projektu. Dla uczestników projektów zaplanowano kompleksowe wsparcie obejmujące diagnozę potrzeb, usługi doradztwa i pośrednictwa pracy, wsparcie psychologiczne, motywacyjne, szkolenia i staże a w kilku przypadkach także możliwość skorzystania z zatrudnienia subsydiowanego.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	Kompleksowe wsparcie obejmujące: - diagnozę potrzeb - usługi doradztwa i pośrednictwa pracy - wsparcie psychologiczne, motywacyjne - szkolenia - staże - zatrudnienie subsydiowane
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2018	26 872 482 zł

Numer zadania	5.8
Nazwa zadania	Małopolskie Programy Regionalne
Opis	W latach 2017-2018 realizowane będą Małopolskie Programy

	Regionalne składające się z czterech komponentów: „Konserwator”, „Firma+1”, „Gwarancja 40+”, „Gotuj się do pracy”. Głównymi celami Programów jest wspieranie osób bezrobotnych oraz wzmocnienie przedsiębiorczości i rozwój kapitału społecznego (Sieć Dojrzałego Wolontariatu). • Małopolski Program Regionalny „Konserwator” - wzorem ubiegłych skupiono się na pomocy osobom bezrobotnym z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (bezrobotne kobiety i osoby długotrwale bezrobotne) poprzez zaangażowanie ich przy pracach związanych z ochroną tradycji kulturowej, zachowaniem i rewitalizacją substancji zabytkowej oraz ochroną krajobrazu kulturowego na terenie województwa małopolskiego. Program zakłada, że pomoc uzyskają osoby bezrobotne, które znajdą zatrudnienie w ok. 50 lokalnych i regionalnych instytucji kultury województwa małopolskiego. • Małopolski Program Regionalny „Firma +1” - założono pomoc mikro i małym przedsiębiorcom (w tym firmom „rodzinnym”) w zatrudnieniu pracownika – oferowane wsparcie będzie miało charakter doradczy (kwestie podatkowe i obowiązkowych ubezpieczeń) oraz finansowy (doposażenie do utworzenia miejsca pracy, dofinansowanie do wynagrodzenia itp.) • Małopolski Program Regionalny „Gwarancja 40+”- kontynuacja programu realizowanego w latach 2015-2016. Jest to inicjatywa, w której w pomoc osobom bezrobotnym w wieku 40+ zaangażowani są wolontariusze w zbliżonym do podopiecznych wieku, zrzeszeni w Sieć Dojrzałego Wolontariatu działającą przy Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Krakowie (liczącą w tej chwili około 50 wolontariuszy). Dzięki takiemu rozwiązaniu z jednej strony zindywidualizowaną pomoc w zatrudnieniu zyskują osoby bezrobotne a z drugiej strony wspierany jest rozwój odpowiedzialnego i dojrzałego społeczeństwa. • Małopolski Program Regionalny „Gotuj się do pracy” – w programie założono wsparcie lokalnych firm branży gastronomicznej w zatrudnieniu pracowników i zindywidualizowaną pomoc osobom bezrobotnym zainteresowanym pracą w branży gastronomicznej. W programie zaplanowano, że wsparciem w szczególności objęte zostaną osoby bezrobotne pomiędzy 30 a 50 rokiem życia, ponieważ do tej pory w większości interwencja w regionie ukierunkowana była na działania dedykowane osobom do 30 roku życia oraz po 50 roku życia.
Działania planowane	• organizacja doradztwa zawodowego oraz skierowanie do

do realizacji w roku 2018	pracy /na staż zawodowy 450 osób
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy/Powiatowe Urzędy Pracy
Środki na rok 2018	5 903 670 zł

Numer zadania	5.9
Nazwa zadania	Małopolskie Gwarancje na rzecz aktywności społeczno-zawodowej
Opis	Celem przedsięwzięcia jest przeciwdziałanie wykluczeniu społeczno-zawodowemu i marginalizacji osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, pozostających bez zatrudnienia z województwa małopolskiego, w tym z powiatów zagrożonych skumulowanymi problemami społecznymi, przez stworzenie w latach 2018-2020 efektywnego systemu reintegracji społecznej i zawodowej, umożliwiającego poprawę oraz wzmocnienie ich szans na zatrudnienie w celu przezwyciężania trudnych sytuacji życiowych, tak aby osoby te równoprawnie z większością społeczeństwa brały udział w życiu rodzinnym, społecznym i zawodowym
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• integracja społeczne (różne formy) • organizacja doradztwa zawodowego • zatrudnienie subsydiowane • szkolenia
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy/Powiatowe Urzędy Pracy
Środki na rok 2018	2 209 049 zł

Numer zadania	5.10
Nazwa zadania	Podniesienie kwalifikacji zawodowych nowosądeckich Romów
Opis	Celem głównym projektu jest przeciwdziałanie wykluczeniu bezrobotnej społeczności romskiej poprzez integrację społeczno-zawodową niezbędną w zdobyciu i utrzymaniu zatrudnienia. Grupą docelową jest 43 bezrobotnych Romów, w wieku produkcyjnym 18-64 lata, zamieszkałych w mieście Nowy Sącz oraz gminę Łącko. Zadaniem realizowanym w ramach projektu są: powołanie grupy konsultacyjnej oraz asystenta ds. pracy, indywidualne plany działania, szkolenia w zakresie aktywizacji zawodowej oraz umiejętności społecznych, szkolenia zawodowe oraz staże zawodowe. Planowane efekty realizacji projektu: min. 13 Romów podejmie pracę, u 35 osób nastąpi zwiększenie motywacji do podejmowania rozwoju zawodowego, 35 osób uzyska kwalifikacje zawodowe oraz zdobędzie doświadczenie zawodowe poprzez ukończenie 4-miesięcznych staży.

Działania planowane do realizacji w roku 2018	- różnymi formami kształcenia i integracji społecznej zostaną objęte 43 osoby - stypendia uzyskają 22 osoby
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Sądecka Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Środki na rok 2018	241 899,65

Numer zadania	5.11
Nazwa zadania	Wsparcie na zakładanie działalności gospodarczej w formie dotacji – wdrażanie Poddziałanie 8.3.1 RPO WM
Opis	Celem działania jest zwiększenie liczby nowych i trwałych mikroprzedsiębiorstw w regionie. Działanie kierowane jest do osób pozostających bez pracy, których sytuacja na rynku pracy jest najtrudniejsza i które są zainteresowane założeniem działalności gospodarczej. Osoby te uzyskają wsparcie w postaci szkoleń i/lub doradztwo przygotowujących do rozpoczęcia działalności gospodarczej, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia za pracę, wsparcia w początkowym okresie rozwijania działalności gospodarczej poprzez udzielanie wsparcia doradczego, szkoleniowego, konsultacyjnego.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	5 wyłonionych operatorów udzieli wsparcia w poszczególnych subregionach ponad 1,4 tys. osobom w rozpoczęciu działalności gospodarczej
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2018	48 324 171 zł

Numer zadania	5.12
Nazwa zadania	Wsparcie na zakładanie działalności gospodarczej, w tym w formie instrumentów zwrotnych - wdrażanie Poddziałania 8.3.2 RPO WM
Opis	Celem działania jest zwiększenie liczby nowych i trwałych mikroprzedsiębiorstw w regionie. Działanie kierowane jest do osób pozostających bez pracy, które są zainteresowane założeniem działalności gospodarczej. Osoby te uzyskają wsparcie w postaci szkoleń i/lub doradztwo przygotowujących do rozpoczęcia działalności gospodarczej, pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości do 70 tys. zł, wsparcia w początkowym okresie rozwijania działalności gospodarczej poprzez udzielanie wsparcia doradczego, szkoleniowego, konsultacyjnego.

Działania planowane do realizacji w roku 2018	• udzielenie 80 pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2018	Środki przekazano do BGK – realizatora projektu – w 2016 r.

Numer zadania	5.13
Nazwa zadania	Fundusz Pożyczkowy TARR S.A.
Opis	Fundusz Pożyczkowy działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. Celem Funduszu Pożyczkowego jest wspieranie powstawania, funkcjonowania i rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. Beneficjentami pożyczek mogą być mikro i mali przedsiębiorcy zarejestrowani i prowadzący działalność na terenie województwa małopolskiego.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• udzielenie 5 pożyczek na powstanie i rozwój przedsiębiorstw.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Środki na rok 2018	250 000 zł

Numer zadania	5.14
Nazwa zadania	Fundusz Poręczeń Kredytowych TARR S.A.
Opis	Fundusz Poręczeń Kredytowych działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. od września 2001 r. Celem funduszu jest pomoc finansowa w powstawaniu, funkcjonowaniu i rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą na terenie województwa małopolskiego i powiatów sąsiadujących z powiatem tarnowskim. Pomoc ta jest realizowana przez udzielanie poręczeń kredytowych jako dodatkowych źródeł zabezpieczeń kredytów udzielanych przez banki.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• udzielenie 3 poręczeń kredytowych
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Środki na rok 2018	350 000 zł

Numer zadania	5.15
Nazwa zadania	Fundusz Pożyczkowo Restrukturyzacyjny TARR S.A.
Opis	Fundusz Pożyczkowo – Restrukturyzacyjny działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. Celem Funduszu jest wpieranie MŚP, byłych

	górników i hutników oraz wspólnot mieszkaniowych. Dwie pierwsze kategorie beneficjentów zobowiązane są do stworzenia nowych miejsc pracy a wspólnoty do inwestycji w infrastrukturę mieszkaniową.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• przyznanie pożyczek 20 podmiotom.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Środki na rok 2018	2 000 000 zł

Numer zadania	5.16
Nazwa zadania	Aktywność międzynarodowa małopolskich MŚP - wdrażanie Poddziałania 3.2.2 RPO WM
Opis	Celem zadania jest zwiększenie aktywności międzynarodowej małopolskich MŚP. W ramach zadania wsparciem objęte zostaną przedsięwzięcia z zakresu opracowania oraz wdrażania nowych modeli biznesowych w MŚP, w szczególności w celu umiędzynarodowienia ich działalności, poprzez przygotowanie i wdrożenie strategii / planu działalności międzynarodowej lub - w przypadku posiadania ww. dokumentu, wdrożenie strategii/planu działalności międzynarodowej.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• Realizacja wsparcia w ramach projektów, które zostały wyłonione do dofinansowania w roku 2016 oraz w roku 2018.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki na rok 2018	6 017 484 zł

Numer zadania	5.17
Nazwa zadania	Adaptacja do zmian - wdrażanie Poddziałania 8.4.2 RPO WM
Opis	Celem projektów jest zwiększenie zdolności adaptacyjnych osób zwolnionych i zagrożonych zwolnieniem z pracy. W ramach projektów opracowane i wdrożone zostaną kompleksowe programy typu outplacement na rzecz wsparcia osób zagrożonych zwolnieniem lub zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a także osób odchodzących z rolnictwa i ich rodzin.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• udzielenie wsparcia 100 osobom zagrożonym utratą pracy lub zwolnionym z przyczyn dot. zakładu pracy.
Jednostka odpowiedzialna	Wojewódzki Urząd Pracy

za realizację	
Środki na rok 2018	5 340 822 zł

Numer zadania	5.18
Nazwa zadania	Wsparcie na rzecz łączenia życia zawodowego z prywatnym -wdrażanie Działania 8.5 RPO WM
Opis	Celem projektów jest zwiększenie poziomu zatrudnienia osób, które pełnią funkcje opiekuńcze nad dziećmi. W ramach projektów tworzone będą miejsca opieki nad dzieckiem do lat 3, w tym żłobki i kluby dziecięce oraz tworzone warunki dla rozwoju opieki nad dziećmi przez dziennego opiekuna. Projekty dedykowane są osobom powracającym /wchodzącym na rynek pracy, które do tej pory w nim nie uczestniczyły ze względu na pełnienie funkcji opiekuńczych nad dziećmi do lat 3 (pozostające bez pracy, przebywające na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim, wychowawczym).
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• utworzenie 1,2 tys. miejsc opieki nad dziećmi do lat 3
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2018	42 496 446 zł

Numer zadania	5.19
Nazwa zadania	„Małopolska Niania” – wsparcie małopolskich rodzin w godzeniu życia zawodowego z rodzinnym
Opis	Celem projektu jest przetestowanie formy wsparcia, jaką jest zatrudnianie niań do opieki nad dziećmi w wieku żłobkowym na obszarach wiejskich i miejsko – wiejskich województwa małopolskiego charakteryzujących się „bardzo złą” lub „złą” sytuacją w kontekście dostępu na tych obszarach do usług opieki nad dziećmi w wieku do lat 3. Projekt służyć ma godzeniu życia zawodowego z rodzinnym poprzez wspieranie rozwiązań ułatwiających łączenie życia zawodowego ze sprawowaniem opieki nad małymi dziećmi.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• zatrudnienie 87 niań do opieki nad dziećmi do lat 3
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
Środki na rok 2018	940 500 zł.

Numer zadania	5.20
Nazwa zadania	Aktywna integracja - projekty OPS i PCPR - wdrażanie Poddziałania 9.1.1 RPO WM
Opis	Celem zadania jest aktywne włączenie osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poprzez poprawę oraz wzmocnienie ich szans na zatrudnienie. Działania będą opierały się przede wszystkim na realizacji programów aktywizacji społecznej/zawodowej dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz ich otoczenia, z wykorzystaniem różnorodnych instrumentów aktywizacji edukacyjnej, zawodowej lub społecznej. Mając na uwadze bardzo duże zróżnicowanie grupy docelowej, duży nacisk zostanie położony na kompleksowość wsparcia oraz dostosowanie go w jak największym stopniu do zdiagnozowanych potrzeb i predyspozycji poszczególnych osób. Obowiązkowym elementem projektu jest identyfikacja indywidualnych potrzeb oraz potencjałów uczestnika, a także praca socjalna. W projektach zastosowane zostaną co najmniej 3 usługi aktywnej integracji, a każdy z uczestników projektu otrzyma ofertę wsparcia odpowiadającą kompleksowo na zidentyfikowane u niego potrzeby.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	realizacja wsparcia dla 1674 osób
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki na rok 2018	21 536 225 zł.

Numer zadania	5.21
Nazwa zadania	Aktywna integracja - wdrażanie Poddziałania 9.1.2 RPO WM
Opis	Celem zadania jest aktywne włączenie osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poprzez poprawę oraz wzmocnienie ich szans na zatrudnienie. Działania będą opierały się przede wszystkim na realizacji programów aktywizacji społecznej/zawodowej dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz ich otoczenia, z wykorzystaniem różnorodnych instrumentów aktywizacji edukacyjnej, zawodowej lub społecznej. Mając na uwadze bardzo duże zróżnicowanie grupy docelowej, duży nacisk zostanie położony na kompleksowość wsparcia oraz dostosowanie go w jak największym stopniu do zdiagnozowanych potrzeb i predyspozycji poszczególnych osób. Obowiązkowo elementem projektu być identyfikacja indywidualnych potrzeb

	oraz potencjałów uczestnika, a także praca socjalna. W projektach zastosowane zostaną co najmniej 3 usługi aktywnej integracji, a każdy z uczestników projektu otrzyma ofertę wsparcia odpowiadającą kompleksowo na zidentyfikowane u niego potrzeby.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	realizacja wsparcia dla 5507 osób
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki na rok 2018	60 166 122 zł

Numer zadania	5.22
Nazwa zadania	Usługi opiekuńcze oraz interwencja kryzysowa - wdrażanie Poddziałania 9.2.2 i 9.2.3 RPO WM
Opis	Celem zadania jest większa dostępność usług społecznych i zdrowotnych w regionie. W ramach zadania przewiduje się realizację inicjatyw zwiększających dostępność oraz jakość usług kierowanych do osób niesamodzielnych oraz ich opiekunów, a także działań mających na celu zapewnienie specjalistycznego wsparcia dla osób i rodzin dotkniętych kryzysem.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	realizacja wsparcia dla 3154 osób
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki na rok 2018	24 134 795 zł

Numer zadania	5.23
Nazwa zadania	Wsparcie ekonomii społecznej - wdrażanie Działania 9.3 RPO WM
Opis	Celem zadania jest zwiększenie poziomu zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej. W ramach zadania będą realizowane działania wspierające rozwój ekonomii społecznej, obejmujące usługi: animacji lokalnej, rozwoju ekonomii społecznej oraz wsparcia istniejących podmiotów ekonomii społecznej.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	wsparcie otrzymają 154 podmioty ekonomii społecznej
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki na rok 2018	15 387 854,89 zł

Numer zadania	5.24
Nazwa zadania	"Małopolski Ośrodek Koordynacji Ekonomii Społecznej" - projekt pozakonkursowy w ramach Działania 9.3 RPO WM
Opis	Celem projektu jest tworzenie warunków rozwoju podmiotów ekonomii społecznej (PES) w Małopolsce poprzez realizację działań koordynujących. Wsparcie adresowane jest do małopolskiego sektora ekonomii społecznej (min. 50 PES) oraz jego otoczenia: JST, instytucji rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej, przedsiębiorców, środowiska naukowego/uczelni wyższych, szkół, Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej (OWES).
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• Międzysektorowe działania koordynujące rozwój ES: spotkania sieciujące OWES; spotkania sieciujące PES o charakterze reintegracyjnym oraz wzmacniające ich współpracę z PUP, OPS, OWES; spotkania dla przedsiębiorstw społecznych mające na celu tworzenie sieci oraz klastrów, organizacja działań edukacyjnych dla studentów, warsztaty edukacyjne w szkołach ponadgimnazjalnych, spotkania informacyjne dot. współpracy JST z PES. • organizacja Targów Ekonomii Społecznej • konkursu <i>Małopolski Lider Przedsiębiorczości Społecznej</i>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
Środki na rok 2018	742 398 zł

Numer zadania	5.25
Nazwa zadania	Dofinansowanie kosztów utworzenia i działania Zakładów Aktywności Zawodowej
Opis	Zakład aktywności zawodowej jest wyodrębnioną organizacyjnie i finansowo jednostką tworzoną przez powiat, gminę, stowarzyszenie lub inną organizację społeczną, której statutowym zadaniem jest rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych. ZAZ tworzy się w celu zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego i średniego stopnia niepełnosprawności, a także w celu rehabilitacji zawodowej i społecznej tych osób oraz przygotowania ich do aktywnego życia w otwartym środowisku na miarę ich indywidualnych możliwości. W Małopolsce istnieje obecnie 8 zakładów aktywności zawodowej.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• sfinansowanie zatrudnienia 325 osób
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Zdrowia i Polityki Społecznej UMWM
Środki na rok 2018	7 214 824 zł

Numer zadania	5.26
Nazwa zadania	Małopolskie Obligacje Społeczne
Opis	Celem projektu jest stworzenie nowego mechanizmu finansowania usług społecznych w Małopolsce z wykorzystaniem obligacji społecznych poprzez: • opracowanie gotowego do testowania modelu wdrażania obligacji społecznych • zawiązanie funkcjonalnego partnerstwa, którego zadaniem będzie przetestowanie wypracowanego modelu w ramach drugiego etapu (nowego projektu) oraz pozyskanie inwestora, który sfinansuje przedsięwzięcie. W ramach zastosowania mechanizmu obligacji społecznych Wojewódzki Urząd Pracy planuje sfinansowanie realizacji działań zmierzających do urynkowania usług opiekuńczych dla osób zależnych w Małopolsce poprzez system bonów na usługi opiekuńcze. Urynkowanie usług opiekuńczych dla osób zależnych, oznaczające ich komercjalizację będzie miało znaczący wpływ na rynek pracy poprzez: • zwiększone zapotrzebowanie na usługi w tym sektorze, co skutkuje potrzebą powstania nowych miejsc pracy i zatrudnieniem do tej pracy odpowiednich osób • aktywizację osób, które obecnie nie są zatrudnione (bezrobotne lub nieaktywne zawodowo). Będzie to miało pozytywny wpływ z punktu widzenia konsekwencji starzenia się ludzkości, gdyż zostanie wykorzystane jako szansa dla rynku pracy.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• opis modelu obligacji społecznych, dzięki któremu możliwa będzie realizacja działań zmierzających do urynkowania usług opiekuńczych dla osób zależnych w Małopolsce poprzez system bonów na usługi opiekuńcze • opis modelu bonów za opiekę świadczoną w miejscu zamieszkania
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2018	310 839 zł

Numer zadania	5.27
Nazwa zadania	Strategie rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność realizowane przez Lokalne Grupy Działania w Małopolsce
Opis	Celem projektów realizowanych przez Lokalne Grupy Działania jest wsparcie osób mających pomysł na własny biznes, a także

	aktywizacja zawodowa osób mających szczególne problemy ze znalezieniem zatrudnienia. W ramach projektów udzielane są dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, na rozwój prowadzonej działalności, a także stworzenie dodatkowych miejsc pracy na obszarze działania Lokalnej Grupy Działania. Część projektów realizuje również działania szkoleniowe i integracyjne dla osób z grup szczególnego ryzyka na rynku pracy. Dotacje udzielane są w drodze konkursów ofert. Środki pochodzą z Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014-2020.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• objęcie usługami doradczymi i informacją zawodową 387 osób • objęcie pośrednictwem pracy 287 osób • udzielenie 152 dotacji na rozpoczęcie lub rozwój działalności gospodarczej • uczestnictwo w różnych formach integracji społecznej 130 osób • objęcie różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji 223 osób
Jednostka odpowiedzialna za realizację	11 Lokalnych Grup Działania z terenu Małopolski ⁷
Środki na rok 2018	14 769 527,95 zł

Numer zadania	5.28
Nazwa zadania	Programy przekwalifikowania pracowników przygotowujące do kontynuowania pracy na innych lub zmodyfikowanych /zmodernizowanych stanowiskach o mniejszym obciążeniu dla zdrowia - wdrażanie Poddziałania 8.6.1 A RPO WM
Opis	Realizacja zadania służyć ma utrzymaniu zatrudnienia, szczególnie przez pracowników dojrzałych, wśród których ryzyko zaprzestania aktywności zawodowej jest wysokie. Z tego względu istotne są inicjatywy umożliwiające pracownikom przekwalifikowanie w sytuacji, w której z przyczyn zdrowotnych nie będą mogli kontynuować pracy na dotychczasowych stanowiskach. W uzasadnionych przypadkach w ramach projektów możliwe będzie doposażenie/wyposażenie stanowisk pracy zgodnie z potrzebami zgłaszanymi przez pracowników/pracodawców mające na celu zapewnienie ergonomii lub bezpieczeństwa stanowiska pracy.
Działania planowane do realizacji	• realizacja projektów, wyłonionych w konkursie ogłoszonym pod koniec 2017 roku

⁷ ***LGD**: Wadoviana, Korona Sądecka, Gościniec 4 Żywiołów, Brama Beskidu, Pogórzańskie Stowarzyszenie Rozwoju, Perły Beskidu Sądeckiego, Na Śliwkowym Szlaku, Gorce–Pieniny, Między Dalinem i Gościbią, Dolina Karpia, Zielony Pierścień Tarnowa

w roku 2018	
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2018	13 963 814,83 zł

Numer zadania	5.29
Nazwa zadania	Programy przekwalifikowania pracowników przygotowujące do kontynuowania pracy na innych lub zmodyfikowanych /zmodernizowanych stanowiskach o mniejszym obciążeniu dla zdrowia - wdrażanie Poddziałania 8.6.1 B RPO WM
Opis	Zadanie jest skierowane do pracodawców, którzy chcą wdrażać w praktyce prowadzonej działalności narzędzia zarządzania wiekiem. Projekty polegają na udzielaniu wsparcia o charakterze szkoleniowym i/lub doradczym z zakresu zarządzania wiekiem, co ma na celu: • opracowanie strategii zarządzania wiekiem u pracodawcy, a następnie wdrożenie jej elementu (w przypadku pracodawców, którzy nie posiadają takiej strategii), wdrożenie wybranego elementu/wybranych elementów strategii zarządzania wiekiem (w przypadku pracodawców posiadających strategię zarządzania wiekiem).
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• realizacja projektów, wyłonionych w konkursie ogłoszonym pod koniec 2017 roku
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2018	4 965 187,74 zł

Numer zadania	5.30
Nazwa zadania	Wdrażanie krajowych programów zdrowotnych dotyczących rozwoju profilaktyki nowotworowej w kierunku wykrywania raka jelita grubego, szyjki macicy i piersi - wdrażanie Poddziałania 8.6.2 A RPO WM
Opis	Realizacja zadania służyć ma rozwojowi populacyjnych programów profilaktyki w kierunku wczesnego wykrywania nowotworów piersi, szyjki macicy lub jelita grubego. Projekty realizowane w ramach zadania będą się koncentrować na eliminowaniu barier w dostępie do badań diagnostycznych oraz na zwiększeniu świadomości zdrowotnej mieszkańców Małopolski. Dzięki temu zrealizowany zostanie cel zwiększenia zgłaszalności do udziału w świadczeniach zdrowotnych – w zależności od programu – na badania mammograficzne, cytologiczne lub kolonoskopowe.
Działania planowane do realizacji	• realizacja 12 projektów wyłonionych w konkursie, z tego 3

w roku 2018	w zakresie wsparcia programu profilaktyki raka piersi, a 9 w zakresie wsparcia programu profilaktyki raka jelita grubego
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2018	6 419 859,69 zł

Numer zadania	5.31
Nazwa zadania	Wdrożenie programów zdrowotnych dotyczących chorób będących istotnym problemem zdrowotnym regionu – wdrażanie Poddziałania 8.6.2 B RPO WM
Opis	Regionalne programy zdrowotne dotyczą wdrażania trzech programów istotnych z punktu widzenia potrzeb zdrowotnych regionu tj. w obszarze rehabilitacji kardiologicznej, rehabilitacji narządu ruchu, profilaktyki chorób od stresowych.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	realizacja projektów wyłonionych w konkursie ogłoszonym na początku roku 2018 w zakresie rehabilitacji kardiologicznej oraz rehabilitacji narządu ruchu
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2018	5 570 818,60 zł

Numer zadania	5.32
Nazwa zadania	"Barometr zawodów"
Opis	„Barometr zawodów” jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą sytuacji w zawodach. Badanie ma charakter jakościowy. Powstaje w trakcie dyskusji grupowej (metodą „panelu ekspertów”), dzięki czemu możliwe jest dzielenie się wiedzą oraz uwzględnianie opinii uczestników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw: od strony bezrobotnych oraz pracodawców. Ekspertiści analizują osobno sytuację dla każdego zawodu. Ich oceny pozwalają na zaklasyfikowanie profesji do jednej z trzech kategorii: - zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka, - zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się), - zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających

	wymagania pracodawców. Barometr powstaje osobno dla każdego powiatu oraz dla całego województwa. Uczestnicy paneli oceniają tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy. Po przeprowadzeniu paneli eksperckich w każdym z powiatów tworzony jest „Barometr zawodów” dla województwa. Powstaje on poprzez agregację informacji zebranych w ramach poszczególnych paneli powiatowych. Koordynatorem ogólnopolskim badania jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.
Działania planowane do realizacji w roku 2018	• przeprowadzenie badania
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2018	313 500 zł

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 5 Podjęcie i utrzymanie aktywności zawodowej:

Produkty:

- pośrednictwem pracy zostanie objętych **150,6 tys.** osób,
- usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objętych prawie **48 tys.** osób,
- pozyskanych zostanie **59 tys.** ofert pracy,
- kształceniem i podnoszeniem kwalifikacji zostanie objętych **11,7 tys.** osób,
- z czasowego zatrudnienia skorzysta **15 tys.** osób,
- różnymi formami integracji i usługami społecznymi zostanie objętych **9,1 tys.** osób,
- udzielonych zostanie **4,1 tys.** pożyczek, dotacji i poręczeń,
- opracowanych zostanie **19** raportów i publikacji,
- zostaną zrealizowane **133** inicjatywy partnerskie,
- utworzonych zostanie **1,2 tys.** miejsc opieki nad dziećmi do 3 lat,
- **23,1 tys.** Małopolan zostanie objętych programami profilaktyki zdrowotnej,
- **200** pracodawców zostanie objętych wsparciem z zakresu opracowywania i wdrażania strategii zarządzania wiekiem,
- w programach edukacyjnych weźmie udział **330** dzieci i młodzieży,

- stypendium otrzyma **149** osób,
- **15** placówek oświaty otrzyma wsparcie.

Rezultaty:

- podjęcie pracy przez **107,3 tys.** osób,
- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **26,9 tys.** osób,
- utworzenie **4 tys.** miejsc pracy,
- **23,1 tys.** osób dzięki interwencji EFS zgłosi się na badania profilaktyczne,
- **200** opracowanych strategii zarządzania wiekiem.

Źródła finansowania zadań:

Łączne środki zaangażowane w Prioryecie 5 wynoszą **501 mln zł.**
 Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 5 przedstawia poniższa tabela.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA	KWOTA W PLN
Budżet Państwa	31 212 296
Budżet JST	2 313 216
Fundusz Pracy	48 550 352
PFRON	5 978 624
EFS	383 700 969
EFRR	6 017 484
Środki prywatne	10 222 271
Inne	13 422 316
RAZEM	501 416 527

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Wskaźniki realizacji Planu

W ramach zadań *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2018* planuje się realizację usług o łącznej wartości **727,5 mln. zł. dla 394 471 osób⁸**.

Lista szczegółowych wskaźników produktu oraz lista wskaźników rezultatu zostały zamieszczone w poniższych tabelach. W tabelach zebrano także wartości dla poszczególnych wskaźników, które zostaną osiągnięte w 2018 roku.

Wskaźniki produktu

Nazwa wskaźnika	WARTOŚĆ
Liczba osób objęta usługami doradczymi i informacją zawodową (w tym IPD)	108 819
Liczba osób objęta pośrednictwem pracy (także internetowym)	150 617
Liczba pozyskanych ofert pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej	58 943
Liczba osób skierowanych na czasowe zatrudnienie, w tym subsydiowane	14 971
Liczba osób objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji	49 964
Liczba osób objętych różnymi formami integracji społecznej	9 112
Liczba placówek oświaty, które uzyskały wsparcie	349
Liczba osób, które otrzymały stypendium	1 294
Liczba udzielonych pożyczek, dotacji, poręczeń	4 157
Liczba zorganizowanych seminariów i konferencji	30
Liczba opracowanych raportów i publikacji	25
Liczba realizowanych inicjatyw partnerskich i lokalnych	140
Liczba pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich objętych różnymi formami doskonalenia zawodowego	1 057
Liczba dzieci i młodzieży, które uczestniczyły w programach edukacyjnych	34 249

⁸ Liczba tzw. osobousług – jedna osoba może być wykazywana w ramach kilku wskaźników.

Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi do 3 lat	1 200
Liczba osób objętych programami profilaktyki zdrowotnej	2 3 134
Liczba pracodawców objętych wsparciem z zakresu opracowywania i wdrażania strategii zarządzania wiekiem	200

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Wskaźniki rezultatu

Nazwa wskaźnika	WARTOŚĆ
Liczba osób które podjęły pracę	107 355
Liczba nowoutworzonych miejsc pracy (w tym samozatrudnienie)	4 047
Liczba osób, które uzyskały wiedzę, umiejętności i kwalifikacje	106 120
Liczba wypracowanych rozwiązań organizacyjnych, metodologicznych i instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy	9
Liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badania profilaktyczne	23 134
Liczba opracowanych strategii zarządzania wiekiem	200

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Źródła finansowania Planu

Źródła finansowania zadań zgłoszonych do Planu przedstawiono w poniższej tabeli. Najwyższy udział stanowią środki Europejskiego Funduszu Społecznego (76%).

Źródła finansowania zadań

Źródło finansowania zadania	Kwota w PLN
Budżet Państwa	46 085 252
Budżet JST	8 061 893
Fundusz Pracy	56 064 952

PFRON	5 982 224
EFS	551 222 708
EFRR	28 982 401
Środki prywatne	15 917 920
Inne	15 207 748
RAZEM	727 525 097

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

W roku 2018 najwięcej środków przeznaczonych zostanie na realizację przedsięwzięć wchodzących w skład Priorytetu 5. Wsparcie zatrudnienia (69%).

Struktura środków finansowych zaangażowanych w ramach *Planu*

Priorytet 1. Kształtowanie postaw i kompetencji kluczowych najmłodszych Małopolan	• 105 373 881 zł (14,5%) • 11 zadań
Priorytet 2. Poprawa jakości i efektywności kształcenia zawodowego	• 60 639 426 zł (8,3%) • 7 zadań
Priorytet 3. Podejmowanie świadomych wyborów edukacyjno-zawodowych	• 3 949 403 zł (0,5%) • 4 zadania
Priorytet 4. Zwiększenie aktywności edukacyjnej Małopolan	• 56 145 860 zł (7,7%) • 10 zadań
Priorytet 5. Podjęcie i utrzymanie aktywności zawodowej	• 501 416 527 zł (68,9%) • 32 zadania

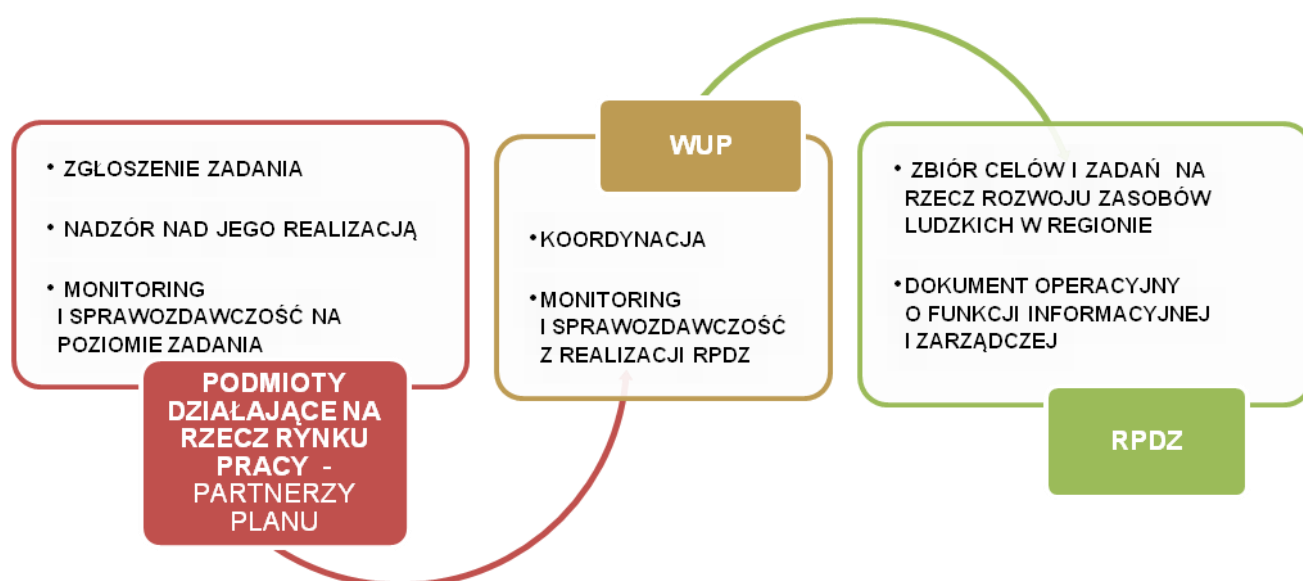
Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Sprawozdawczość i monitorowanie Planu

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2018 dla województwa małopolskiego jest dokumentem operacyjnym, który z założenia pełni funkcję informacyjną i zarządczą. System sprawozdawczości i monitoringu opracowano tak, aby umożliwiał analizę stopnia realizacji celów i zadań określonych w *Planie* oraz identyfikację problemów i utrudnień, które mogą się pojawić podczas realizacji zgłaszanych zadań.

Funkcję koordynacyjną w realizacji *Planu* sprawuje Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, który odpowiada za monitoring i sprawozdawczość *Planu*. Podmioty zgłaszające realizację określonego zadania odpowiedzialne są za nadzór nad prawidłowym przebiegiem realizacji, monitoring oraz sprawozdawczość tego zadania.

Powstawanie i monitorowanie wykonania *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia*



Źródło: Opracowanie własne

W celu sporządzenia rozliczeń partnerzy uczestniczący w realizacji *Planu* prześlą Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy sprawozdania i oceny z realizacji zadań w I kw. 2019 r.

Sprawozdanie z realizacji *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2018* zostanie sporządzone do dnia 31 marca 2019 r., a następnie wraz z Planem na rok 2019 przedstawione Zarządowi Województwa Małopolskiego.

Podmiot zgłaszający realizację zadania odpowiadać będzie za jakość i rzetelność dostarczanych informacji w zakresie zgłaszanego zadania. Jest on także zobowiązany do sygnalizowania wszelkich zmian, które mogą mieć istotny wpływ na osiągnięcie planowanych wartości wskaźników i wydatkowanych środków.

Rozliczenie będzie dokonywane poprzez analizę wielkości zaangażowanych i wydatkowanych środków oraz stopień osiągnięcia produktów i rezultatów w układzie poszczególnych Priorytetów.