

Załącznik 1 do Uchwały Nr 694/17
Zarządu Województwa Małopolskiego
z dnia 4 maja 2017



Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2017

Kraków, maj 2017

Spis treści

Wprowadzenie.....	3
Rozliczenie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2016	9
Wnioski i rekomendacje dla polityki rynku pracy na rok 2017	13
Działania w obszarze rynku pracy w Małopolsce.....	14
Wskaźniki realizacji Planu	71
Źródła finansowania Planu	72
Sprawozdawczość i monitorowanie Planu.....	75

Wprowadzenie

*Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2017 (dalej: Plan)*¹ określa przedsięwzięcia, jakie Samorząd Województwa Małopolskiego i instytucje działające na rzecz rynku pracy podejmują w celu rozwoju zasobów ludzkich w regionie. *Plan* jest tworzony i realizowany w ramach partnerstwa instytucji działających na rzecz rynku pracy w Małopolsce.

Formuła Planu



Plan na 2017 rok opracowywali przedstawiciele/przedstawicielki następujących instytucji:

- Konwent Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy,
- Małopolska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy,
- Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego:

¹ Opracowanie **Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2016** jest realizacją zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która obowiązuje samorząd województwa, aby na podstawie Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, uwzględniając strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej przygotował corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określający priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia – po zasięgnięciu opinii powiatów wchodzących w skład województwa oraz wojewódzkiej komisji dialogu społecznego, a także wojewódzkiej rady rynku pracy.

- Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego,
- Departament Funduszy Europejskich,
- Departamentu Zdrowia i Polityki Społecznej,
- Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości,
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej,
- Wojewódzki Urząd Pracy.
- Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego SA,
- Sądecka Agencja Rozwoju Regionalnego SA,
- Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego SA,
- Agencja Rozwoju Małopolski Zachodniej SA,
- Fundacja Rozwoju Regionu Rabka,
- 33 Lokalne Grupy Działania z terenu Małopolski

Plan stanowi kompleksowy obraz działań na rzecz rynku pracy realizowanych w Małopolsce w roku 2017, dostarcza niezbędnych informacji o charakterze i zakresie działań na rzecz rozwoju rynku pracy, realizowanych przez instytucje na szczeblu regionalnym oraz umożliwia monitorowanie planowanych działań, wydatkowanych środków i osiągniętych rezultatów, w ramach realizacji celów określonych w *Planie*.

Plan na rok 2017 wpisuje się w kontekst dokumentów strategicznych o zasięgu krajowym i regionalnym.

Dokumentami istotnymi w kontekście opracowania *Planu* o **zasięgu krajowym** są:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2016 poz. 645 z późniejszymi zmianami);
- Krajowy Plan Działania na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017.

Dokumentami istotnymi w kontekście opracowania *Planu* o **zasięgu regionalnym** są:

- Strategia Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2011-2020;
- programy strategiczne: *Kapitał Intelktualny i Rynek Pracy* oraz *Włączenie Społeczne*.

Dokumenty strategiczne o zasięgu krajowym

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakłada na samorząd województwa obowiązek przygotowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Podstawowym wymogiem ustawowym dla planów regionalnych jest określenie w nich priorytetowych grup bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia na terenie danego województwa oraz wskazania działań, którymi grupy te zostaną objęte.

Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017 wśród podstawowych celów polityki państwa na rzecz zatrudnienia wskazuje *ułatwienie dostępu i zapewnienie wysokiego poziomu uczestnictwa w rynku pracy, wzrost zatrudnienia, intensyfikację działań na rzecz włączenia społecznego oraz zwalczania ubóstwa, maksymalizację efektywności wykorzystania zasobów pracy i zapewnienie prawidłowego funkcjonowania rynku pracy, w tym zwiększanie mobilności na rynku pracy*. Priorytetami *Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017* służącymi realizacji powyższego celu są:

- zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia
- zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.

Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia

O kilku lat prowadzone są działania na rzecz poprawy dostępności i funkcjonowania usług związanych z rynkiem pracy, których celem jest zwiększenie znaczenia aktywnego filaru w realizowanych politykach rynku pracy. Zachodzące procesy demograficzne, których efektem jest kurczenie się zasobów dostępnej siły roboczej już dziś wymagają adekwatnych działań dla zapewnienia pracodawcom profesjonalnej siły roboczej, w szczególności położenia silniejszych akcentów na podnoszenie kwalifikacji i wspieranie uczenia się przez całe życie. Coraz ważniejszymi klientami urzędów pracy będą właśnie pracodawcy, zapewniający swoim pracownikom aktualizację i podnoszenie kwalifikacji zawodowych przez całe życie zawodowe. Niezbędne jest więc posiadanie przez publiczne służby zatrudnienia właściwych narzędzi, służących do monitorowania i prognozowania sytuacji na rynku pracy, pozwalających odpowiednio reagować na zmiany związane

z oczekiwaniami rynku pracy np. w zakresie kwalifikacji siły roboczej. Celowe jest rozwijanie i doskonalenie stosownych instrumentów, w tym poprzez zacieśnienia współpracy PSZ nie tylko z niepublicznymi podmiotami zajmującymi się aktywizowaniem bezrobotnych, ale również z jednostkami pochodzącymi z sektora pomocy społecznej. W Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia podkreślono, że przechodzenie z modelu wzrostu gospodarczego opartego na przewadze kosztowej do modelu opartego na kreatywności i wykorzystywaniu innowacji wymaga dalszego doskonalenia systemu edukacji.

Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy

Obecnie kluczowe znaczenie ma zwiększenie innowacyjności przedsiębiorstw i kreatywności społeczeństwa, co powinno się pośrednio przyczynić do wzrostu zatrudnienia. Niezbędne jest wdrażanie inicjatyw służących podnoszeniu jakości kapitału ludzkiego w okresie całego życia zawodowego – jego stałe doskonalenie pozwoli na sprostanie wymaganiom nowoczesnej gospodarki i jednocześnie na podniesienie zatrudnialności zasobów ludzkich. Wymaga to wykorzystania narzędzi w obszarach takich jak aktywność zawodowa, uczenie się dorosłych, rodzicielstwo. Istnieje potrzeba wydłużania aktywności zawodowej, a co za tym idzie zachęcania osób starsze do podnoszenia kwalifikacji, a pracodawców do ich zatrudniania. Należy wspierać obecności kobiet na rynku pracy, do czego niezbędne jest kontynuowanie działań na rzecz godzenia życia zawodowego z prywatnym. Specjalnej uwagi wymaga aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych, jest to spore wyzwanie ze względu na liczebność tej grupy. Także osoby młode wymagają pomocy w ich integracji z rynkiem pracy, szczególnie na pierwszym etapie kariery zawodowej. Wśród grup defaworyzowanych na rynku pracy na uwagę zasługują także osoby z niepełnosprawnościami, które często bez instytucjonalnego wsparcia mają trudności z funkcjonowaniem na nim.

Dokumenty strategiczne o zasięgu regionalnym

Strategia Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2011-2020 to podstawowy i najważniejszy dokument samorządu województwa określający obszary, cele i kierunki interwencji polityki rozwoju prowadzonej w przestrzeni regionalnej. *Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2017* wpisuje się w następujące obszary Strategii:

- Obszar 1. *Gospodarka wiedzy i aktywności,*
- Obszar 2. *Dziedzictwo i przemysły czasu wolnego,*
- Obszar 4. *Krakowski Obszar Metropolitalny i inne subregiony,*
- Obszar 5. *Rozwój miast i terenów wiejskich,*
- Obszar 6. *Bezpieczeństwo ekologiczne, zdrowotne i społeczne,*
- Obszar 7. *Zarządzanie rozwojem województwa.*

W celu realizacji założeń *Strategii* opracowane zostały dokumenty wykonawcze – tzw. **programy strategiczne**. Ułatwią one efektywne zarządzanie poszczególnymi politykami regionalnymi w perspektywie roku 2020. Programy strategiczne jako instrumenty koordynacji poszczególnych dziedzin polityki rozwoju województwa zawarte zostały w 10 dokumentach o charakterze interwencyjnym i wykonawczym. Na wsparcie polityki zatrudnieniowej ukierunkowany został pierwszy spośród programów strategicznych – *Kapitał Intelktualny i Rynek Pracy*. Jednostką koordynującą ten obszar jest Wojewódzki Urząd Pracy. Problematyka rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich została uwzględniona także w programach: *Regionalna Strategia Innowacji, Włączenie Społeczne, Współpraca Regionalna, Zdrowie*.

Program Strategiczny Kapitał Intelktualny i Rynek Pracy przedstawia kompleksową wizję rozwoju Małopolan obejmującą wszystkie etapy życia i uwzględniającą potrzeby otoczenia społeczno-gospodarczego. Traktuje małopolską gospodarkę i sferę kapitału intelektualnego jako system naczyń połączonych – wysokiej jakości zasoby ludzkie determinują rozwój nowoczesnej gospodarki opartej na wiedzy, która stanowi podstawowy warunek perspektywicznego rozwoju regionu.

Program Strategiczny Włączenie Społeczne ukierunkowany jest na podejmowanie działań przyczyniających się do zapobiegania występowaniu oraz niwelowania przejawów wykluczenia społecznego, kulturowego i ekonomicznego, szczególnie wobec takich grup jak: dzieci pochodzące ze środowisk zagrożonych, osoby niepełnosprawne, osoby starsze, rodziny wielodzietne.

Przy opracowywaniu *Planu* na rok 2017 zachowano układ i strukturę dokumentu z lat poprzednich. *Plan* został podzielony na **5 priorytetów**, takich jak w przyjętym² przez Zarząd Województwa Małopolskiego *Programie Strategicznym Kapitał Intelktualny i Rynek Pracy*. Zadania zgłoszone przez partnerów *Planu* zostały wpisane w w/w priorytety.

² Program został przyjęty Uchwałą nr 1741/15 ZWM z dnia 15 grudnia 2015 r.

Struktura Planu

Priorytet 1. Kształtowanie postaw i kompetencji kluczowych najmłodszych Małopolan

- Cel: Trwałe mechanizmy, pozwalające w sposób powszechny i skuteczny kształtować odpowiednie postawy, kompetencje kluczowe oraz wspierać rozwój talentów i uzdolnień Małopolan.

Priorytet 2. Poprawa jakości i efektywności kształcenia zawodowego

- Cel: Trwałe mechanizmy zapewniające kształcenie wykwalifikowanych kadr dla gospodarki regionu.

Priorytet 3. Podejmowanie świadomych wyborów edukacyjno- zawodowych

- Cel: Wysoka aktywność Małopolan w zakresie planowania ścieżki edukacyjnej i rozwoju kariery zawodowej.

Priorytet 4. Zwiększenie aktywności edukacyjnej Małopolan

- Cel: Skuteczne mechanizmy finansowania kształcenia oraz podnoszenie jakości i adekwatności oferty kształcenia.

Priorytet 5. Podjęcie i utrzymanie aktywności zawodowej

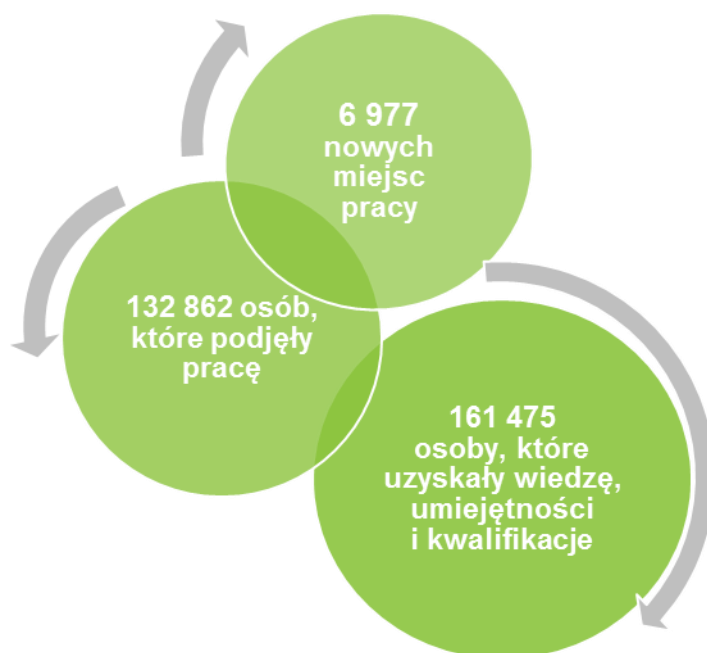
- Cel: Wysoka efektywność działań na rzecz powrotu na rynek pracy

Rozliczenie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2016

W ramach zadań *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2016* zrealizowano usługi o łącznej wartości 473 707 129 zł dla 471 590 osób³, pozyskano 117 230 ofert pracy, udzielono 7 073 pożyczek i dotacji.

W wyniku działań realizowanych w ramach Planu na rok 2016 osiągnięto następujące rezultaty:

Rezultaty w roku 2016



Na realizację zadań zgłoszonych do *Planu* wydatkowano przede wszystkim środki z Funduszu Pracy – 234,6 mln. zł oraz Europejskiego Funduszu Społecznego – 192,5 mln. zł. Z tych dwóch źródeł pochodziło 87% środków przeznaczonych na realizację regionalnej polityki rynku pracy.

Do *Planu* na rok 2016 zgłoszono **52** zadania:

- **10** zadań w ramach Priorytetu 1.
- **6** zadań w ramach Priorytetu 2.
- **3** zadania w ramach Priorytetu 3.
- **6** zadań w ramach Priorytetu 4.
- **27** zadań w ramach Priorytetu 5.

W ramach *Planu* na rok 2016 ujęto zadania zgłoszone przez następujące instytucje:

- Konwent Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy (PUP),
- Małopolską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy (OHP),
- Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego:

³ Liczba tzw. osobousług – jedna osoba może być wykazywana w ramach kilku wskaźników.

- Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego (EK),
- Departament Zdrowia i Polityki Społecznej (PS),
- Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości (MCP),
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej (ROPS),
- Wojewódzki Urząd Pracy (WUP).
- Małopolską Agencję Rozwoju Regionalnego SA (MARR),
- Tarnowską Agencję Rozwoju Regionalnego SA (TARR),

W roku 2016 Partnerzy *Planu* zrealizowali wszystkie zgłoszone zadania.

Priorytet/ Instytucja	PUP	MARR	OHP	MCP	ROPS	TARR	EK	PS	WUP	Liczba zadań
Priorytet 1.				2			8		0	10
Priorytet 2.			2	2			2			6
Priorytet 3.			1						2	3
Priorytet 4.					2		1		3	6
Priorytet 5.	1	2	2	4	1	3		1	13	17
Suma	1	2	5	8	3	3	11	1	18	52

W roku 2016 w ramach realizowanych zadań:

- **260⁴ tys. osób** skorzystało z usług pośrednictwa pracy, z tego 156 tys. osób skorzystało z usług za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy.
- **130 tys. osób** zostało objętych usługami doradczymi i informacją zawodową, w tym 46% skorzystało z usług w powiatowych urzędach pracy, a 34% skorzystało z usług świadczonych przez OHP,
- Czasowe zatrudnienie (tj. prace sezonowe, krótkoterminowe) przy wsparciu OHP podjęło **14 tys. osób** młodych.
- Prawie **12 tys. osób** zostało skierowanych na subsydiowane zatrudnienie przez powiatowe urzędy pracy.
- Spośród **7 tys. udzielonych pożyczek i dotacji** na uruchomienie i rozwój działalności gospodarczej ponad 6,8 tys. udzieliły powiatowe urzędy pracy.
- **30 tys. osób** zostało objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji.
- Różnymi formami integracji społecznej objęto ponad **1,8 tys. osób**.
- W programach edukacyjnych uczestniczyło prawie **23 tys. dzieci i młodzieży**.
- **128 osób** (uczniów i studentów) otrzymało stypendia w ramach realizowanych w województwie programów stypendialnych.

⁴ Dane na podstawie aktualnej liczby złożonych sprawozdań przez agencje zatrudnienia.

W poniższej tabeli zaprezentowano szczegółowe informacje nt. wykonania wskaźników produktu w roku 2016.

Wskaźniki produktu			
Nazwa	Plan	Realizacja	Wykonanie planu
Liczba osób objętych usługami doradczymi i informacją zawodową (w tym IPD)	151 019	130 096	86%
Liczba osób objętych pośrednictwem pracy (także internetowym)	289 567	259 923	90%
Liczba pozyskanych ofert pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej	10 960	117 230	116%
Liczba osób skierowanych na czasowe zatrudnienie, w tym subsydiowane	20 789	26 416	127%
Liczba osób objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji	33 282	30 305	91%
Liczba osób objętych różnymi formami integracji społecznej	1 581	1 805	114%
Liczba placówek oświaty, które uzyskały wsparcie	199	254	128%
Liczba osób, które uzyskały stypendium	802	128	16%
Liczba udzielonych pożyczek, dotacji i poręczeń	8 649	7 045	81%
Liczba zorganizowanych seminariów i konferencji	45	56	124%
Liczba opracowanych raportów i publikacji	25	26	104%
Liczba realizowanych inicjatyw partnerskich i lokalnych	91	122	134%
Liczba dzieci i młodzieży, które uczestniczyły w programach edukacyjnych	18 538	22 917	124%
<i>Źródło: Opracowanie własne na podstawie rozliczeń zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje</i>			

W poniższej tabeli zaprezentowano szczegółowe informacje nt. wykonania wskaźników rezultatu w roku 2016.

Wskaźniki rezultatu			
Nazwa	Plan	Realizacja	Wykonanie planu
Liczba osób, które podjęły pracę	153 189	132 863	87%
Liczba nowoutworzonych miejsc pracy (w tym samozatrudnienie)	8 532	6 977	82%
Liczba osób, które uzyskały wiedzę, umiejętności i kwalifikacje	169 391	161 475	95%
Liczba wypracowanych rozwiązań organizacyjnych, metodologicznych i instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy	2	1	50%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie rozliczeń zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

W poniższej tabeli przedstawiono poziom wydatkowania środków w ramach *Planu* na rok 2016 w podziale na źródła finansowania.

Źródła finansowania zadań			
Nazwa	Plan	Realizacja	Wykonanie planu
Budżet państwa	2 8 600 174	6 351 816	22%
Budżet JST	3 732 592	2 908 797	78%
Fundusz Pracy	214 280 345	234 600 831	109%
PFRON	5 295 625	5 269 565	100%
EFS	448 870 633	192 493 284	43%
EFRR	31 677 099	10 889 681	34%
Środki prywatne	8 567 886	11 767 538	137%
Inne	15 053 997	9 425 617	63%
Razem	756 078 351	473 707 129	63%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie rozliczeń zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Niewykonanie budżetu całego Planu wiąże się z niewydatkowaniem środków w zakresie EFS i ERDF i powiązanych z nimi wkładu budżetu państwa oraz środków jst. Wynika to głównie z opóźnień w rozpoczęciu realizacji projektów z konkursów w ramach Programów Operacyjnych: Regionalnego Programu Operacyjnego oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Główne przyczyny opóźnień to: wydłużenie procesu oceny związane z dużą ilością wniosków, niezakontraktowanie części środków ze względu na brak lub słabą jakość projektów, opóźnienia w wejściu w życie zmian w ustawach i wytycznych (PZP, wytyczne w zakresie edukacji), wydłużenie postępowań przetargowych.

Wnioski i rekomendacje dla polityki rynku pracy na rok 2017

Działania podejmowane na rzecz wsparcia Małopolan na rynku pracy w roku 2017 będą odpowiedzią na rekomendacje zawarte m.in. w Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego oraz w programach strategicznych.

Rok 2017 będzie kolejnym rokiem realizacji *Gwarancji dla młodzieży*, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego, programów regionalnych oraz szkoleń finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Przewidziano wsparcie mieszkańców Małopolski na każdym etapie ich aktywności edukacyjno-zawodowej. Oferta przygotowana na rok 2017 kierowana jest przede wszystkim do:

- **dzieci i młodzieży** - w zakresie rozwoju kompetencji kluczowych niezbędnych na rynku pracy tj. takich, których wszystkie osoby potrzebują do samorealizacji i rozwoju osobistego, bycia aktywnym obywatelem, integracji społecznej i zatrudnienia oraz w zakresie wykorzystania nowoczesnych narzędzi oraz technologii informacyjnych i komunikacyjnych,
- **uczniów szczególnie uzdolnionych** - w celu wzmacnianie ich potencjału w zakresie przedmiotów przyrodniczych, informatycznych, języków obcych, matematyki i przedsiębiorczości,
- **nauczycieli** - w zakresie wykorzystania nowoczesnych narzędzi oraz technologii informacyjnych i komunikacyjnych, nauczania w obszarze przedmiotów przyrodniczych i matematyki z wykorzystaniem nauczania opartego na metodzie eksperymentu,

- **uczniów szkół zawodowych** - w zakresie nabywania dodatkowych kwalifikacji w warunkach zbliżonych do rzeczywistego środowiska pracy zawodowej oraz doradztwa edukacyjno-zawodowego i orientacji zawodowej,
- **osób do 30 roku życia**, w tym młodych rodziców, osób zamieszkujących obszary wiejskie oraz osób niepełnosprawnych – w zakresie wsparcia w wejściu i funkcjonowaniu na rynku pracy,
- **osób opiekujących się dziećmi do lat 3** – w zakresie wsparcia w wejściu lub powrocie na rynek pracy poprzez tworzenie miejsc opieki nad dziećmi,
- **osób pracujących o niskich kwalifikacjach oraz w wieku powyżej 50 lat** - w zakresie zwiększenie ich uczestnictwa w poradnictwie zawodowym oraz rozwoju kompetencji i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- **pracodawców i ich pracowników** – w zakresie rozwoju kompetencji i podnoszenia kwalifikacji kadr,
- **osób zagrożonych utratą pracy lub zwolnionych z pracy** – w zakresie znalezienia nowego miejsca pracy i utrzymania zatrudnienia,
- **osób pozostających bez pracy po 30 roku życia**, w tym w szczególności osób niepełnosprawnych, o niskich kwalifikacjach, długotrwale bezrobotnych, po 50 roku życia – w zakresie wsparcia w powrocie na rynek pracy,
- **osób rozpoczynających lub prowadzących działalność gospodarczą** – w zakresie wsparcia rozwoju ich firm
- **osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym**, - w zakresie aktywizacji społecznej i zawodowej.

Wsparcie uczniów w zakresie rozwoju kompetencji kluczowych, korzystania z najnowszych technologii, kształcenia zawodowego odbywać się będzie równolegle ze wsparciem dla nauczycieli.

Realizacja wsparcia na rzecz osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy odbywać się będzie z wykorzystaniem szerokiego katalogu form wsparcia. Główny akcent położony zostanie na rozeznanie potrzeb i możliwości uczestnika oraz jego aktywny udział w realizacji zdefiniowanego dla niego planu.

W projektach mających na celu wejście lub powrót na rynek pracy, szczególny akcent położony zostanie na rozeznanie potrzeb danej osoby i ustalenie wraz z nią

planu działania. Wymagany będzie samodzielny udział uczestnika w ustalaniu i realizacji własnej ścieżki dojścia do zatrudnienia.

Wsparcie na rzecz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym również będzie dostosowywane w jak największym stopniu do zdiagnozowanych potrzeb i predyspozycji poszczególnych osób.

Rozeznanie potrzeb oraz ustalenie planu rozwoju kariery będzie pierwszym, a zarazem obligatoryjnym etapem wsparcia dla osób pracujących, które chcą podnosić swoje kompetencje i kwalifikacje zawodowe.

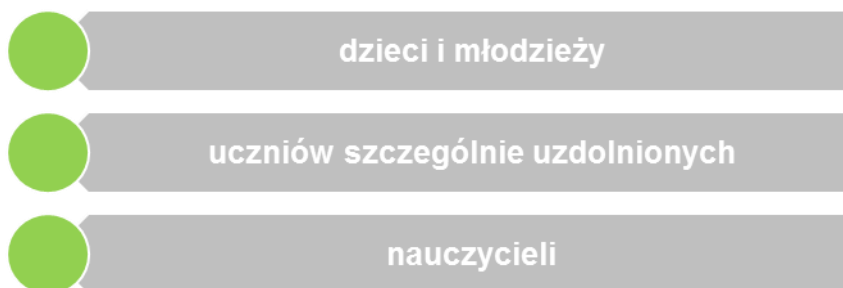
W celu zapewnienie wpływu odbiorców szkoleń na wybór firmy szkoleniowej, tematyki i zakresu szkolenia uruchomiony zostanie podmiotowego systemu dystrybucji środków publicznych na doksztalcanie mieszkańców i pracowników.

Działania w obszarze rynku pracy w Małopolsce

Priorytet 1.

Kształtowanie postaw i kompetencji kluczowych najmłodszych Małopolan

W ramach zadań zgłoszonych do Planu w roku 2017 realizowane będzie wsparcie na rzecz:



Zadania:

Numer zadania	1.1
Nazwa zadania	Edukacja przedszkolna – wdrażanie Działania 10.1.1 RPO WM
Opis	Realizacja tego działania daje szerokie możliwości upowszechnienia edukacji przedszkolnej poprzez tworzenie nowych miejsc przedszkolnych lub dostosowanie istniejących do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami, a także rozszerzenie oferty dodatkowej ośrodków wychowania przedszkolnego, w tym również pod kątem wsparcia dzieci z niepełnosprawnościami.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	rozpoczęcie realizacji projektów wyłonionych w konkursie z 2017 r.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki na rok 2017	53 656 235 zł

Numer zadania	1.2
Nazwa zadania	"Małopolskie Talenty" - projekt pozakonkursowy w ramach Poddziałania 10.1.5 RPO WM
Opis	Celem projektu jest stworzenie warunków dla rozwoju uzdolnień kierunkowych z zakresu: kompetencji kluczowych - języka obcego, nauk matematyczno-przyrodniczych, przedsiębiorczości, technologii informacyjno-komunikacyjnych, kompetencji społecznych, uczenia się na 3 etapach edukacyjnych : kl. 4-6 szkoły podstawowej, gimnazjum, szkoła ponadgimnazjalna kończąca się maturą oraz w obszarze rozwijania twórczego myślenia w kl. 1-3 szkoły podstawowej wśród ok. 6% populacji uczniów z Małopolski. Wsparcie oparte zostanie na modelu wsparcia ucznia zdolnego, wypracowanym w projekcie innowacyjnym DiAMEnT.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	- rozbudowa zestawu programów i materiałów służących wspieraniu uczniów zdolnych, aktualizacja testów uzdolnień - prowadzenie szkoleń i wsparcie merytoryczno-metodyczne dla 1 188 nauczycieli - diagnoza uzdolnień uczniów - realizacja Letniej Szkoły Młodych Talentów dla Uczniów szczególnie uzdolnionych

	• realizacja konkursów i Forum Młodych Talentów dla uczniów zdolnych • koordynacja działalności Centrów Wsparcia Uczniów Zdolnych
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM
Środki na rok 2017	2 233 943 zł

Numer zadania	1.3
Nazwa zadania	"Regionalny Program Stypendialny" - projekt pozakonkursowy w ramach Poddziałania 10.1.5 RPO WM
Opis	Celem projektu jest wzmacnianie potencjału szczególnie uzdolnionych uczniów, w zakresie przedmiotów przyrodniczych, informatycznych, języków obcych, matematyki i przedsiębiorczości, ze szkół podstawowych /z klas 5 i 6/, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Wsparcie stypendialne jest skierowane do uczniów, legitymujących się odpowiednio wysokimi średnimi ocen i wynikami sprawdzianu/egzaminu zewnętrznego, a także szczególnymi osiągnięciami w konkursach/olimpiadach/turniejach. Dodatkowe punkty można uzyskać za stałe zameldowanie na terenie wiejskim, trudną sytuację materialną, pochodzenie z rodziny wielodzietnej posiadającej min. 3 dzieci i posiadanie orzeczenia o niepełnosprawności.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• realizacja Indywidualnych Planów Rozwoju stypendystów • przyznanie 730 stypendiów
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM
Środki na rok 2017	4 928 518 zł

Numer zadania	1.4
Nazwa zadania	Wsparcie uczniów zdolnych – wdrażanie Poddziałania 10.1.5 RPO WM
Opis	Działania mają na celu wspierania, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań uczniów oraz pobudzanie aktywności edukacyjnej dzieci i młodzieży. W ramach działań konkursowych realizowane będzie wsparcie uczniów w rozwijaniu uzdolnień z zakresu kompetencji kluczowych m.in. w formule zajęć pozaszkolnych. Zakres projektów konkursowych wynikał będzie bezpośrednio z działań podejmowanych w ramach projektu pozakonkursowego.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	wyłonienie projektów w ramach trybu konkursowego
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki na rok 2017	3 267 921 zł

Numer zadania	1.5
Nazwa zadania	Program stypendialny SAPERE AUSO
Opis	Celem Programu jest poprawa szans edukacyjnych młodzieży szczególnie uzdolnionej i aktywnej edukacyjnie. Oferta fundacji służyć ma również promocji osiągnięć edukacyjnych uczniów szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych oraz studentów wykazujących szczególną aktywność na polu działalności naukowej, artystycznej czy też sportowej z uwzględnieniem uczniów i studentów niepełnosprawnych.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	- promocja programu (e- mailing do szkół, dotychczasowych stypendystów, uczelni oraz organizacji studenckich i innych, druk i kolportaż Małopolskiego Kuriera Stypendialnego), - rekrutacja kandydatów do stypendiów (udostępnienie i przyjmowanie wniosków stypendialnych; udzielanie informacji), - weryfikacja formalna złożonych wniosków stypendialnych, - prace podkomisji stypendialnych i komisji stypendialnej, - przyznanie 156 stypendiów.

Jednostka odpowiedzialna za realizację	SAPERE AUSO – Małopolska Fundacja Stypendialna
Środki na rok 2017	1 100 000 zł

Numer zadania	1.6
Nazwa zadania	Edukacja w szkołach prowadzących kształcenie ogólne - wdrażanie Poddziałania 10.1.3 RPO WM
Opis	W ramach zadania realizowane będą zajęcia rozwijające u dzieci i młodzieży kompetencje kluczowe niezbędne na rynku pracy w zakresie przedmiotów przyrodniczych i matematyki oraz kompetencji informatycznych, rozwijające kompetencje i umiejętności zawodowe nauczycieli w zakresie wykorzystania nowoczesnych narzędzi oraz technologii informacyjnych i komunikacyjnych, nauczania w obszarze przedmiotów przyrodniczych i matematyki z wykorzystaniem nauczania opartego na metodzie eksperymentu.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	realizacja projektów dla 3 500 uczniów z 200 szkół
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki na rok 2017	35 906 945 zł

Numer zadania	1.7
Nazwa zadania	„Małopolska Chmura Edukacyjna - nowy model nauczania” - projekt pozakonkursowy w ramach Poddziałania 10.1.4 RPO WM
Opis	W ramach zadania stworzone zostaną ramy współpracy uczelni wyższych ze szkołami ponadgimnazjalnymi dla rozbudzania i rozwijania zainteresowań młodzieży kierunkami kształcenia zgodnymi z inteligentną specjalizacją regionu poprzez: przygotowanie scenariuszy zajęć, przeprowadzenie zajęć on-line, organizację kół naukowych, warsztatów letnich i weekendowych dla uczniów szkół z obszaru Województwa Małopolskiego zakwalifikowanych do projektu oraz szkolenie nauczycieli w zakresie TIK.
Działania planowane	zajęcia on-line z 12 obszarów tematycznych dla uczniów LO i techników (prowadzone przez pracowników naukowych

do realizacji w roku 2017	wyższych uczelni), połączone z wyjazdami na zajęcia laboratoryjne na uczelniach, • realizacja kół naukowych z 12 zakresów tematycznych, rozwijająca zainteresowania uczniów metodą projektu z wykorzystaniem platformy internetowej, • realizacja warsztatów weekendowych i letnich dla uczniów • wsparciem zostanie objętych 3500 uczniów
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM
Środki na rok 2017	300 893 zł

Numer zadania	1.8
Nazwa zadania	Małopolska Chmura Edukacyjna - wdrażanie Poddziałania 10.1.4 RPO WM
Opis	Celem zadania jest wykreowanie innowacyjnego środowiska wsparcia procesów edukacyjnych technologiami TIK, bazującego na modelu chmury oraz wysokiej jakości komunikacji multimedialnej. W ramach zadania realizowane będą zajęcia pozalekcyjne dla uczniów z wykorzystaniem nowoczesnych technologii komunikacyjnych według scenariuszy wypracowanych w ramach projektu koordynacyjnego „Małopolska Chmura Edukacyjna – nowy model nauczania”.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• realizacja zajęć pozalekcyjnych wykraczających poza podstawę programową dla uczniów chcących rozwijać zainteresowania, mające na celu podniesienie kompetencji kluczowych oraz właściwych postaw/umiejętności niezbędnych na rynku pracy przez szkoły lub placówki systemu oświaty, które dysponują odpowiednim potencjałem technicznym i infrastrukturalnym w zakresie narzędzi TIK oraz dostępem do łącza internetowego na poziomie przepustowości umożliwiającego efektywną realizację projektu i wykazują zdolność do realizacji projektu, • udział w zajęciach rozpocznie 761 uczniów.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki na rok 2017	2 968 288 zł

Numer zadania	1.9
Nazwa zadania	„Małopolska Chmura Edukacyjna (MCHE)” – projekt pozakonkursowy w ramach Poddziałania 2.1.3 RPO WM
Opis	Celem realizacji projektu jest budowa publicznej e-usługi edukacyjnej służącej przekazywaniu wiedzy oraz przybliżaniu osiągnięć naukowo-dydaktycznych uczelni wyższych szkołom ponadgimnazjalnym przy wykorzystaniu technologii informacyjnych, a także zapewnienie narzędzi niezbędnych do podnoszenia kwalifikacji nauczycieli wszystkich poziomów nauczania zarówno w zakresie dotyczącym przedmiotów nieinformatycznych, jak i wykorzystaniu nowoczesnych technologii informatycznych w procesie kształcenia.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• udostępnienie systemów teleinformatycznych.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Akademia Górniczo-Hutnicza w Krakowie
Środki na rok 2017	42 500 000 zł.

Numer zadania	1.10
Nazwa zadania	Bon edukacyjny
Opis	Celem przedsięwzięcia jest wsparcie procesu kształtowania kompetencji kluczowych małopolskich uczniów, zwłaszcza w zakresie edukacji kulturalnej polegającej na podnoszeniu poziomu świadomości i rozwoju form ekspresji kulturalnej wśród uczniów, zachęcenie dzieci i młodzieży do aktywnego i świadomego uczestnictwa w przestrzeni kultury i sztuki, wychowanie w duchu kultury poprzez: wychowanie przez sztukę tj. wykorzystywanie kontaktów ze sztuką w różnych oddziaływaniach wychowawczych, wspomaganie rozwoju ucznia, przekazywanie wiedzy, rozwijanie umiejętności artystycznych i wdrażanie do aktywności twórczej, kształtowanie zainteresowań kulturalnych młodych ludzi, w tym rozwijanie ich indywidualnych zainteresowań. Formuła „bonu edukacyjnego” jest instrumentem za pośrednictwem, którego uczniowie małopolskich szkół będą mieli możliwość uczestnictwa w zajęciach, warsztatach oferowanych między innymi przez instytucje kultury z terenu Województwa Małopolskiego. Realizatorami będą podmioty działające w sferze pożytku publicznego prowadzące swoją aktywność w obszarze edukacji i rozwoju kompetencji osobistych i społecznych.

Działania planowane do realizacji w roku 2017	• udział 1 000 uczniów w warsztatach i zajęciach prowadzonych przez instytucje kultury.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM
Środki na rok 2017	100 000 zł

Numer zadania	1.11
Nazwa zadania	Naukowe Inspiracje – Ciekawe i Kreatywne
Opis	Celem zadania jest wsparcie rozwoju działalności naukowej i samokształceniowej akademickich kół naukowych oraz wsparcie współpracy podmiotów działających w sferze pożytku publicznego z akademickimi kołami naukowymi oraz szkołami. Zadanie jest realizowane w ramach otwartego konkursu ofert na realizację zadań publicznych Województwa Małopolskiego w dziedzinie edukacji. Otwarty konkurs ofert jest podstawą do wyłonienia i dofinansowania najlepszych innowacyjnych projektów edukacyjnych, które wspomogą rozwój działalności naukowej i samokształceniowej kół naukowych, realizowane przez nie projekty oraz przyczynią się do popularyzacji badań naukowych prowadzonych przez koła. Konkurs ma również na celu wsparcie partnerstw i współpracy podmiotów działających w sferze pożytku publicznego z akademickimi kołami naukowymi oraz szkołami poprzez umożliwienie uczestnictwa uczniów z małopolskich szkół w zajęciach, pokazach i warsztatach promujących działalność naukową realizowanych przez studentów, doktorantów i pracowników naukowych.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• udział 250 uczniów w warsztatach i zajęciach promujących działalność naukową
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM
Środki na rok 2017	180 000 zł

Numer zadania	1.12
Nazwa zadania	Małopolskie Centrum Nauki – projekt pozakonkursowy w ramach Działania 12.2 RPO WM
Opis	Małopolskie Centrum Nauki ma tworzyć pomost pomiędzy nauką a społeczeństwem. Oferta Centrum ma ambicję zaangażowania całych rodzin, poszukujących możliwości ciekawego spędzenia czasu w przestrzeni łączącej zabawę z nauką, gdzie każdy będzie mógł liczyć na rozwój i wyzwania intelektualne. Zapewniona będzie możliwość zróżnicowania tych doświadczeń, poprzez jednoczesny pobyt poszczególnych członków rodziny w różnych strefach centrum. MCN będzie realizował te zadania poprzez następujące działania: wystawa interaktywna stała, wystawy interaktywne czasowe, otwarte laboratoria umożliwiające samodzielne przeprowadzanie doświadczeń i obserwacji, przestrzeń warsztatowa typu makerspace, modelarnia, kuchnia itp., wystawa interaktywna w parku, działalność w przestrzeni publicznej tj. pokazy naukowe, gry miejskie, wydarzenia cykliczne i sezonowe tj. festiwale, pikniki, wydarzenia okazjonalne tj. konferencje, wykłady, targi, dyskusje publiczne.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• finalizacja zakupu nieruchomości pod budowę MCN • ogłoszenie postępowań przetargowych na przeprowadzenie badań technicznych • opracowanie dokumentacji koniecznej do konkursu architektonicznego • ogłoszenie konkursu architektoniczno-urbanistycznego na zaprojektowanie bryły budynku i zagospodarowanie otoczenia • powołanie instytucji kultury i wybór nazwy MCN
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Inwestycji Strategicznych UMWM
Środki na rok 2017	14 129 245 zł

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 1 Kształtowanie postaw i kompetencji kluczowych najmłodszych Małopolan:

Produkty:

- stypendium zostanie udzielone **886** osobom,
- w programach edukacyjnych weźmie udział **4,7 tys.** dzieci i młodzieży,

Rezultaty:

- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez ponad **11,3 tys.** osób.

Źródła finansowania zadań:

Łączne środki zaangażowane w Priorytecie 1 wynoszą **162 mln zł.** Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 1 przedstawia poniższa tabela.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA	KWOTA W PLN
Budżet Państwa	7 185 274
Budżet JST	6 183 130
EFS	88 616 441
EFRR	45 771 551
Środki prywatne	10 265 592
Inne	4 250 000
RAZEM	162 271 988

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Priorytet 2.

Poprawa jakości i efektywności kształcenia zawodowego

W ramach zadań zgłoszonych do Planu w roku 2017 realizowane będzie wsparcie na rzecz:

- uczniów szkół zawodowych
- nauczycieli
- młodzieży do 25 r. ż

Zadania:

Numer zadania	2.1
Nazwa zadania	Kształcenie zawodowe uczniów - wdrażanie Poddziałania 10.2.1 i 10.2.2 RPO WM
Opis	Celem zadania jest tworzenie oraz rozwój Centrów Kompetencji Zawodowych (CKZ) oraz rozwijanie oferty szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe. Realizowane działania polegają na nabywaniu dodatkowych kwalifikacji przez uczniów, tworzeniu warunków zbliżonych do rzeczywistego środowiska pracy zawodowej poprzez wyposażenie /doposażenie w nowoczesny sprzęt i materiały dydaktyczne, programy współpracy szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami, działania z obszaru doradztwa edukacyjno-zawodowego oraz orientacji zawodowej, wzmocnieniu współpracy szkół zawodowych z uczelniami, rozwoju kompetencji zawodowych kadr wspieranych placówek, interwencjach przyczyniających się do zwiększonego i pełnego udziału młodzieży ze szczególnymi potrzebami.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• realizacja projektów wyłonionych do dofinansowania w roku 2017 • objęcie kształceniem zawodowym 2 900 uczniów z 55 placówek
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki na rok 2017	73 988 115 zł

Numer zadania	2.2
Nazwa zadania	"Modernizacja kształcenia zawodowego w Małopolsce II" - projekt pozakonkursowy w ramach Poddziałania 10.2.3 RPO WM
Opis	Celem projektu jest wspieranie subregionów w obszarze rozwoju kształcenia zawodowego, w szczególności w zakresie współpracy z sektorem gospodarki i nauki, przedsięwzięć wdrażanych przez organy prowadzące szkoły zawodowe oraz organy prowadzące gimnazja. W projekcie zakłada się uruchomienie Centrów Kompetencji Zawodowych w branży medyczno-społecznej oraz turystyczno-gastronomicznej na bazie placówek kształcenia zawodowego, dla których Województwo Małopolskie jest organem prowadzącym; realizację zadań koordynujących i wspierających CKZ, które zostaną utworzone w ramach projektów wybranych do realizacji w subregionach; monitorowanie powstającej sieci centrów

	branżowych, a także wzmacnianie rozwoju edukacji i kształcenia zawodowego na obszarze całej Małopolski; realizację komponentu Małopolskiej Chmury Edukacyjnej w zakresie wykorzystania nowoczesnych technologii w procesie nauczania i kształtowania kompetencji kluczowych, a także konieczności utrwalania powiązań gospodarki i nauki ze szkolnictwem zawodowym, wsparcia orientacji zawodowej uczniów szkół gimnazjalnych; zapewnienie dostępu do doradztwa edukacyjno-zawodowego dla uczniów szkół gimnazjalnych oraz podniesienia kwalifikacji doradców edukacyjno - zawodowych i osób realizujących zadania z zakresu doradztwa edukacyjno - zawodowego w gimnazjach.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• zakończenie procedury podpisania umów partnerskich ze 123 podmiotami • realizacja zajęć on-line i naukowych warsztatów (weekendowych i letnich) dla uczniów oraz szkoleń z TIK dla nauczycieli przedmiotów zawodowych w ramach komponentu Małopolskiej Chmury Edukacyjnej • realizacja staży w przedsiębiorstwach, kursów/szkoleń/zajęć dla uczniów CKZ w branży społeczno-medycznej, turystyczno-gastronomicznej • organizacja targów edukacyjnych pn. Festiwal Zawodów w Małopolsce
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM
Środki na rok 2017	15 694 888 zł

Numer zadania	2.3
Nazwa zadania	Kursy i szkolenia realizowane przez Rejonowy Ośrodek Szkolenia Zawodowego Młodzieży
Opis	Rejonowy Ośrodek Szkolenia Zawodowego Młodzieży realizuje szkolenia umożliwiające młodzieży do 25 roku życia nabycie, zmianę lub podwyższenie kompetencji zawodowych, współpracując w tym celu z pozostałymi jednostkami OHP i innymi instytucjami w zakresie pomocy w uzyskaniu zawodu, zarówno dla uczestników OHP, jak i osób pragnących uzyskać dodatkowe kwalifikacji lub uprawnienia zawodowe bez względu na swój aktualny status. ROSM działa także na zlecenie otrzymane od instytucji publicznych w ramach wykorzystania środków przyznanych im na podniesienie kwalifikacji zawodowych beneficjentów tych funduszy. Działalność w zakresie organizacji kursów zawodowych,

	doskonalących, przyuczających do zawodu i przekwalifikujących realizowana jest również przez specjalistów ds. rozwoju zawodowego w Ośrodkach Szkolenia Zawodowego w Andrychowie, Gorlicach, Krakowie i Miechowie oraz Młodzieżowych Centrach Kariery w Dąbrowie Tarnowskiej, Chrzanowie, Krynicy-Zdroju. Tematyka kursów uzależniona jest od oczekiwań i potrzeb słuchaczy oraz pozyskanych gwarancji zatrudnienia od pracodawców
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• przeprowadzenie 38 kursów przez ROSZM dla 520 uczestników • przeprowadzenie 57 kursów dla 460 osób przez OSZ i MCK
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolska Wojewódzka Komenda OHP w Krakowie
Środki na rok 2017	660 000 zł

Numer zadania	2.4
Nazwa zadania	Transfer, adaptacja oraz wdrożenie innowacyjnych rozwiązań w zakresie rozwijania umiejętności uczniów szkół budowlanych w obszarze języka obcego ukierunkowanego zawodowo i kompetencji personalno-społecznych w ramach sieci współpracy
Opis	Projekt ma na celu wdrożenie i przetestowanie w praktyce w Zespole Szkół Budowlanych rozwiązań o charakterze innowacyjnym, opartych o doświadczenia partnera ponadnarodowego - Europa-Studienseminar w Gissen (ES) – dotyczących rozwijania umiejętności uczniów i nauczycieli w zakresie nauki języka angielskiego ukierunkowanego zawodowo oraz kompetencji personalno-społecznych przydatnych w pracy zawodowej. Wypracowane rozwiązania będą mogły być zaadaptowane przez inne szkoły budowlane.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• utworzenie sieci współpracy, ustalenie zasad funkcjonowania sieci w obszarze wymiany informacji i doświadczeń oraz zasad pracy nad adaptacją rozwiązania • analiza doświadczeń partnera ponadnarodowego i partnerów krajowych w obszarze tematyki projektu • prace nad adaptacją rozwiązań w celu dostosowania transferowanego rozwiązania do polskich realiów prawnych, społecznych i ekonomicznych

Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
Środki na rok 2017	331 544 zł

Numer zadania	2.5
Nazwa zadania	Podnoszenie, doskonalenie i uzupełnianie kwalifikacji zawodowych w Małopolskiej Szkole Gościnności
Opis	Małopolski Ośrodek Doskształcania i Doskonalenia Zawodowego Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych – Małopolska Szkoła Gościnności w Myślenicach kieruje do osób dorosłych ofertę szkoleniową skierowaną do różnorodnych grup zawodowych: środowiska terapeutycznego opieki społecznej, środowiska medycznego, pracowników oświaty, branży turystyczno-hotelarsko- gastronomicznej, pracowników kadry kierowniczej, pracowników administracji placówek publicznych, placówek kultury, przedsiębiorców, bezrobotnych oraz innych osób dorosłych zainteresowanych możliwością doskształcania lub przekwalifikowania zgodnie z zapotrzebowaniem rynku pracy.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• realizacja kwalifikacyjnych kursów zawodowych oraz kursów doskonalących umiejętności dla różnych zawodów, w szczególności: terapeutów zajęciowych, nauczycieli, kosmetyczek, masażyistów, pracowników administracji • uruchomienie certyfikowanych kursów I, II i III stopnia z księgowości • prowadzenie kursów językowych, głównie języka angielskiego i niemieckiego i języka polskiego dla obcokrajowców • poszerzenie współpracy z lokalnymi przedsiębiorcami w zakresie praktyk zawodowych, z organizacjami pozarządowymi, a szczególnie z Uniwersytetem Trzeciego Wieku w Myślenicach, z kołami gospodyń wiejskich • wprowadzenie nowej oferty doskształcania: kurs kandydata na księgowego – I stopień oraz kursy pasterskie czeladniczy - juhasa i bacy • w oferowanych formach weźmie udział 480 osób.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolski Ośrodek Doskształcania i Doskonalenia Zawodowego - Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych – Małopolska Szkoła Gościnności w Myślenicach
Środki na rok 2017	131 000 zł

Numer zadania	2.6
Nazwa zadania	Programy – Absolwent Roku OHP oraz Aktywność dobry wybór
Opis	Realizacja przedsięwzięć edukacyjnych OHP zapisanych w Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015 – 2017, w tym Ogólnopolskiego Konkursu o tytuł Absolwenta Roku OHP. „Aktywność dobry wybór” to program realizowany w ramach założeń Programu Aktywizacji Społecznej Młodzieży OHP, którego celem jest rozwijanie aktywności społecznej, w tym aktywnego poruszania się po rynku pracy, budowania platformy współpracy młodzieży i walidacji efektów jej aktywności.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• dążenie do samodoskonalenia i pełnego rozwoju osobistego absolwentów • wykreowanie aktywnej postawy społeczno-obywatelskiej, tj. wzmożenie aktywności na rynku pracy i podjęcie (lub utrzymanie) zatrudnienia, podnoszenie kwalifikacji lub kontynuowanie nauki • objęcie programami 1 090 osób
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy
Środki na rok 2017	30 000 zł

Numer zadania	2.7
Nazwa zadania	COKLEECO (z angielskiego ‘COmmon KnowLEdge between Education and Company’ – szerzenie wzajemnej wiedzy pomiędzy systemem edukacji a przedsiębiorstwami)
Opis	Celem projektu jest promowanie i rozwijanie wiedzy pomiędzy systemem edukacji a przedsiębiorstwami, poprzez opracowanie i stworzenie nowych szkoleń dopasowanych do realiów organizacji w poszczególnych regionach partnerskich. Na pierwszym etapie szkolenia te miałyby charakter regionalny i polegać będą na wyszukaniu innowacyjnych praktyk, które są następnie włączone do modułów ścieżek kształcenia, a na drugim natomiast partnerzy podjęliby współpracę w celu stworzenia zintegrowanego szkolenia o wymiarze europejskim. Projekt jest skierowany do trzech grup docelowych: środowiska związanego z edukacją, środowiska związanego z biznesem, uczniów – za pośrednictwem działań pilotażowych, które mają ułatwić im zrozumienie uwarunkowań społeczno-ekonomicznych obecnych w ich regionie, ale także na

	terenie UE. Dzięki przeszkoleniu nauczycieli oraz nawiązaniu regularnych relacji z biznesem, projekt pozwala na zmienienie wzajemnego postrzegania się przez te dwa środowiska, zachęcając je do wspólnej pracy, a docelowo przygotowuje uczniów do lepszego postrzegania rzeczywistości zawodowej, zwiększając tym samym ich zatrudnialność na terenie całej UE.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• identyfikacja, opis i analiza innowacyjnych praktyk współpracy szkół zawodowych i przedsiębiorstw, zgodnie z przyjętą procedurą i matrycą • utworzenie repozytorium innowacyjnych praktyk w regionie i ich synteza na gruncie międzynarodowym • stworzenie i testowanie prototypu regionalnej ścieżki kształcenia.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
Środki na rok 2017	62 113 zł

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 2 Poprawa jakości i efektywności kształcenia zawodowego:

Produkty:

- różnymi formami kształcenia i doskonalenia zostanie objętych prawie **5 tys.** osób,
- doradztwem zawodowym zostanie objętych **5 tys.** osób,
- w programach edukacyjnych będzie uczestniczyć **10 tys.** młodych osób, z **357** szkół,
- zostanie zrealizowanych **10** inicjatyw partnerskich.

Rezultaty:

- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **9 tys.** osób.
- podjęcie pracy przez **70** osób

Źródła finansowania zadań:

Łączne środki zaangażowane w Priorytecie 2 wynoszą **90,9 mln zł**. Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 2 przedstawia poniższa tabela.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA	KWOTA W PLN
Budżet Państwa	5 109 301
Budżet JST	697 084
EFS	77 160 020
Środki prywatne	6 836 192
Inne	1 095 063
RAZEM	90 897 660

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Priorytet 3.

Podejmowanie świadomych wyborów edukacyjno-zawodowych

W ramach zadań zgłoszonych do Planu w roku 2017 realizowane będzie wsparcie na rzecz:



osób pozostających bez pracy



osób pracujących

Zadania:

Numer zadania	3.1
Nazwa zadania	Zapewnienie powszechnego dostępu do usług poradnictwa i informacji zawodowej
Opis	Celem zadania jest udzielanie pomocy mieszkańcom Małopolski w planowaniu rozwoju edukacyjnego i zawodowego poprzez świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• objęcie usługami doradczymi i informacją zawodową 2 tys. osób (bezrobotnych, poszukujących pracy, pracujących). • opracowanie i wdrożenie nowych programów grupowego poradnictwa zawodowego • opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych we współpracy z powiatowymi urzędami pracy oraz akademickimi biurami karier • świadczenie poradnictwa zawodowego na rzecz pracodawców oraz ich pracowników • współpraca ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów w wejściu na rynek pracy, • realizowanie działań o charakterze metodyczno-szkoleniowym w zakresie usług rynku pracy dla pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy • udział w: <i>Małopolskim Dniu Uczenia się przez całe życie, Ogólnopolskim Tygodniu Kariery, Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości</i> współpraca z Akademickimi Biurami Karier

Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2017	w ramach budżetu WUP

Numer zadania	3.2
Nazwa zadania	Poradnictwo, doradztwo i informacja zawodowa dla młodzieży
Opis	W strukturze OHP znajdują się jednostki zajmujące się doradztwem i informacją zawodową, oraz świadczące usługi z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Są nimi: Mobilne Centra Informacji Zawodowej (MCIZ), Młodzieżowe Centra Kariery (MCK), Punkty Pośrednictwa Pracy (PPP) oraz specjaliści ds. rozwoju zawodowego zatrudnieni w CEiPM. Głównym celem działalności MCIZ jest przełamanie bariery dostępu do informacji zawodowej i zapobieganie wykluczeniu społecznemu młodzieży zamieszkałej na terenach małych miast i wsi. Podstawowe zadania MCIZ to prowadzenie zajęć grupowych - spotkań informacyjnych i warsztatów, udzielanie informacji zawodowych, prowadzenie porad indywidualnych. W działalności MCK szczególnie nacisk kładzie się na realizację zagadnień związanych z przedsiębiorczością i samozatrudnieniem oraz umiejętnością kreowania własnej przyszłości zawodowej, jak również prowadzenia usług z zakresu nauki aktywnego poszukiwania pracy. PPP realizują zadania z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Szkolenia dotyczą technik poszukiwania pracy, zmiany sposobu myślenia o własnej sytuacji zawodowej oraz wzbudzenia motywacji do działania.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• przeprowadzenie indywidualnych porad i informacji zawodowych łącznie dla 12,4 tys. klientów, • przeprowadzenie spotkań grupowych, tj. porad i informacji zawodowych oraz warsztatów aktywnego poszukiwania pracy dla 33 tys. osób.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolska Wojewódzka Komenda OHP
Środki na rok 2017	930 000 zł

Numer zadania	3.3
Nazwa zadania	„Kierunek Kariera” - bilans kariery – projekt pozakonkursowy w ramach Działania 10.3 RPO WM
Opis	Celem projektu jest podwyższanie kompetencji osób dorosłych mieszkających, pracujących lub uczących się na terenie województwa małopolskiego, w tym w szczególności znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. W ramach projektu wsparciem zostanie objętych 46 500 osób. Podstawową zasadą przyjętą w projekcie jest objęcie wszystkich jego uczestników usługami doradztwa zawodowego. Efektem pracy z doradcą zawodowym będzie opracowany bilans kariery jako podstawa indywidualnej ścieżki rozwoju. Doradcy zawodowi pracujący głównie w 3 ośrodkach (Kraków, Nowy Sącz, Tarnów) zagwarantują dostępność usługi. Realizacja celu projektu będzie wspierana również poprzez realizację inicjatyw związanych z podnoszeniem świadomości potrzeby uczenia przez całe życie z wykorzystaniem portalu www.pociagdokariery.pl . Tylko uczestnicy, którzy zostaną objęci usługą doradczą w ramach projektu Kierunek Kariera, będą mogli skorzystać z wsparcia w ramach poddziałania 10.2.4 RPO WM i zostać skierowanym na szkolenia zawodowe.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• objęcie usługą bilansu kariery 6,2 tys. osób dorosłych pracujących należących do jednej z grup: osoby o niskich kwalifikacjach lub osoby po 50 r. życia,
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2017	2 112 521 zł

Numer zadania	3.4
Nazwa zadania	Poradnictwo zawodowe na rzecz edukacji – działania Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego
Opis	W ramach zadania realizowane są inicjatywy: „Doradca zawodowy w szkole” - spotkania z młodzieżą szkolną udzielenie informacji na temat problemów młodych ludzi na rynku pracy, usług i instrumentów proponowanych przez urząd oraz prawa pracy, pomoc w zakresie aktywnego poszukiwania pracy w celu przygotowania do wejścia na rynek pracy; „Młodzieżowe Pogotowie Doradcze” - telefoniczny dyżur doradcy zawodowego; „Kino Zawodów” - biblioteka filmów i poradników o zawodach (z cyklu Kalejdoskop Zawodów oraz Spacer po Zawodach); „Piramida Kariery” – spotkania uczniów, rodziców i doradców

	zawodowych oraz psychologów, pomoc doradcza w procesie wyboru dalszej ścieżki kształcenia i przyszłego zawodu; „Kompas i Horyzont” - bank rezerw kadrowych, przygotowanie kadry nauczycielskiej szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych do świadczenia usług doradztwa zawodowego, asystenci doradców zawodowych UPPK – praktyczna nauka zawodu doradcy w systemie stażu lub wolontariatu; „Forum Doradców Zawodowych” – cykliczne spotkania z kadrami pedagogicznymi szkół z terenu powiatu krakowskiego w celu wymiany doświadczeń i wypracowanie rozwiązań organizacyjnych i metodologicznych na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego młodzieży; „Targi Przedsiębiorczości – Edukacja, Praca, Przyszłość” - wspólne działanie w drodze do rozwoju przedsiębiorczości – inicjatywa przedsiębiorców, władz samorządowych, reprezentantów oświaty oraz Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego związana z aktualnymi problemami szkolnictwa zawodowego i przyszłością uczniów ostatnich klas gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• udział w inicjatywach: 1 tys. uczniów z 20 szkół, 200 rodziców, 100 pracodawców
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego
Środki na rok 2017	25 000 zł

Numer zadania	3.5
Nazwa zadania	Poradnictwo zawodowe dla zagrożonych wykluczeniem społecznym – działania Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego
Opis	Pomoc doradcy zawodowego – psychologa w ramach Zespołu ds. Indywidualnej Oceny Kompetencji stanowi innowacyjne podejście Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego do zagadnień poradnictwa zawodowego oraz świadczenia usług rynku pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Usługa Zespołu świadczona jest przez psychologów: specjalizacji klinicznej, pracy oraz defektologii w zakresie oceny predyspozycji psychofizycznych, umiejętności i kompetencji oraz indywidualnych predyspozycji osobowościowych osób będących w rejestrze urzędu pracy. Powodem bierności zawodowej mogą być zaburzenia osobowości bądź też choroby psychiczne, somatyczne oraz niepełnosprawności. Psycholog może reagować tam, gdzie nie sięgają kompetencje innych pracowników, by wychwycić problemy osobowościowe, zdrowotne oraz motywacyjne osób zgłaszających się do urzędu. Psycholog rozpoznaje rzeczywistą gotowość do

	podjęcia pracy, sytuację rodzinną i zdrowotną, a więc wszystkie uwarunkowania, które w znaczącym stopniu determinują sposób radzenia sobie z sytuacją braku pracy. W ramach zadania realizowane są inicjatywy wspierające prace Zespołu, prowadzone są zajęcia i warsztaty integracyjne mające na celu wzmacniania relacji społecznych, w tym warsztaty „ <i>Ograniczenia i bariery</i> ”, dla osób bezrobotnych mających problemy zdrowotne uniemożliwiające powrót na rynek pracy oraz inicjatywa <i>Arena Współdziałania</i> pn: „ <i>Pełnosprawni w pracy</i> ” dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• objęcie wsparciem 1 tys. osób bezrobotnych
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego
Środki na rok 2017	25 000 zł

Numer zadania	3.6
Nazwa zadania	Poradnictwo zawodowe dla dzieci i młodzieży – działania Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie
Opis	W ramach zadania realizowana jest informacja zawodowa dla uczniów i absolwentów, między innymi w zakresie zasad podejmowania działalności gospodarczej, predyspozycji zawodowych, usług i instrumentów proponowanych przez Urząd, pomocy w zakresie aktywnego poszukiwania pracy w celu przygotowania do wejścia na lokalny rynek pracy. Zajęcia prowadzone w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych mają na celu przybliżyć młodym ludziom pojęcie rynku pracy i mechanizmów nim rządzących. Największym zainteresowaniem cieszą się tematy dotyczące określenia własnych predyspozycji zawodowych, wyboru ścieżki edukacyjnej, pożądanych przez pracodawców umiejętności oraz nowych pojawiających się na rynku zawodów. Nauka kreatywności w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej na podstawie gry <i>Chłopska Szkoła Biznesu</i> oraz rozwijanie kompetencji społecznych graczy, zajęcia dotyczące rekrutacji w formie assessment center to praktyczne wykorzystanie zdobytej wiedzy. Pomocna w wyborze jest biblioteka filmów i poradników o zawodach (z cyklu <i>Kalejdoskop Zawodów</i> oraz <i>Spacer po Zawodach</i>), testy predyspozycji zawodowych, motywacji, zainteresowań zawodowych. PUP współpracuje również z Młodzieżową Radą Powiatu, uczestnicząc w panelach dyskusyjnych dotyczących sytuacji młodzieży na rynku pracy.

Działania planowane do realizacji w roku 2017	objęcie inicjatywą 300 uczniów z 12 szkół
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie
Środki na rok 2017	W ramach budżetu PUP

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 3 Podejmowanie świadomych wyborów edukacyjno-zawodowych

Produkty:

- usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objęte **54,5 tys.** osób,
- różnymi formami integracji i usługami społecznymi objętych zostanie **1 tys.** osób

Rezultaty:

- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **56,3 tys.** osób,

Źródła finansowania zadań:

Łączne środki zaangażowane w Priorytecie 3 wynoszą **3 mln zł**. Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 3 przedstawia poniższa tabela.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA	KWOTA W PLN
Budżet Państwa	917 362
Budżet JST	50 000
Fundusz Pracy	130 000
EFS	1 995 159
RAZEM	3 092 521

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Priorytet 4.

Zwiększenie aktywności edukacyjnej Małopolan

W ramach zadań zgłoszonych do Planu w roku 2017 realizowane będzie wsparcie na rzecz:

-  pracodawców i ich pracowników, w szczególności :
-  kadr MŚP
-  kadr pomocy społecznej
-  kadr systemu oświaty

Zadania:

Numer zadania	4.1
Nazwa zadania	Rozwój kompetencji kadr sektora MŚP, wdrażanie Poddziałania 8.4.1 RPO WM
Opis	W ramach zadania realizowane będzie wsparcie umożliwiające podniesienie kompetencji i kwalifikacji kadr mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. Realizacja interwencji zostanie oparta na podmiotowym systemie finansowania, w którym decydującą rolę w zakresie wyboru i kreacji usług rozwojowych odgrywać będzie przedsiębiorca. To przedsiębiorca, po przeanalizowaniu bieżących potrzeb rozwojowych pracowników lub własnych, dokona wyboru adekwatnej usługi (np. szkoleniowej, doradczej), z której skorzystać będą mogli jego pracownicy lub on sam. System opiera się na rejestrze podmiotów świadczących usługi wysokiej jakości – tzw. Rejestrze Usług Rozwojowych (RUR).
Działania planowane do realizacji w roku 2017	- wybór operatora odpowiedzialnego za finansowanie i rozliczanie usług rozwojowych na podstawie umów zawartych z MŚP, - wsparcie informacyjne dla MŚP z zakresu nowego sposobu finansowania usług rozwojowych i zachęcanie MŚP do podnoszenia kompetencji i kwalifikacji swoich pracowników

	i korzystania z nowego systemu finansowania. ponad 3 tys. pracowników małopolskich firm skorzysta z systemu bonowego.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2017	24 497 411 zł

Numer zadania	4.2
Nazwa zadania	Krajowy Fundusz Szkoleniowy
Opis	KFS to rozwiązanie adresowane do pracodawców, które ma pomóc w przekwalifikowaniu bądź aktualizacji wiedzy i umiejętności osób pracujących. Główny cel to zapobieganie utracie zatrudnienia ze względu na nieadekwatne kompetencje w stosunku do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej co roku ustala priorytety na wykorzystanie środków, które są przeznaczane na sfinansowanie: egzaminów, kosztów ubezpieczenia, kursów, szkoleń, studiów podyplomowych. Wnioski o dofinansowanie przyjmują i realizują powiatowe urzędy pracy. WUP otrzymuje ustaloną kwotę, którą przeznacza na promocję KFS, konsultacje i poradnictwo dla pracodawców, badanie zapotrzebowania na zawody bądź badanie efektywności udzielonego wsparcia.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna; - wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych; - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej. - wsparciem zostanie objętych 8 000 pracowników.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy / Powiatowe Urzędy Pracy
Środki na rok 2017	13 771 500 zł

Numer zadania	4.3
Nazwa zadania	„Kierunek Kariera” - szkolenia dla osób pracujących – projekt pozakonkursowy w ramach Działania 10.3 RPO WM
Opis	Celem projektu jest podwyższanie kompetencji osób dorosłych mieszkających, pracujących lub uczących się na terenie województwa małopolskiego, w tym w szczególności znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Zasadniczą formą wsparcia dla realizacji indywidualnej ścieżki rozwoju, będzie możliwość z potwierdzania kwalifikacji oraz skorzystania ze szkoleń/kursów/studiów podyplomowych/kształcenia w formach szkolnych w szczególności w zakresie kompetencji kluczowych tj., ICT oraz języków obcych, a także innych kompetencji, w zakresie których możliwe jest uzyskanie potwierdzenia kwalifikacji ogólnie uznanym certyfikatem. Realizacja tych usług będzie przebiegać zgodnie z wypracowanym przez WUP mechanizmem podmiotowego finansowania (bony szkoleniowe) przy wykorzystaniu Bazy Usług Rozwojowych (Baza). Uczestnicy projektu będą zobowiązani ponieść część kosztów związanych z finansowaniem wsparcia.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• udział 3,1 tys. osób w szkoleniach ogólnych (językowych, komputerowych)
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2017	9 905 466 zł

Numer zadania	4.4
Nazwa zadania	Uzyskiwanie i uzupełnianie kwalifikacji zawodowych przez osoby dorosłe w Centrum Kształcenia Ustawicznego działające w Zespole Jednostek Edukacyjnych Województwa Małopolskiego w Krakowie
Opis	Działania polegają na realizacji: • kwalifikacyjnych kursów zawodowych w zawodzie opiekun medyczny i asystent osoby niepełnosprawnej, umożliwiających uzyskanie kwalifikacji w zawodzie, potwierdzanych egzaminem

	zewnątrznym organizowanym przez OKE w Krakowie - kursów podnoszących kompetencje zawodowe: a) refrakcji I, II i III stopnia, lampy szczelinowej w praktyce kontaktologicznej dla optyków, ortoptystek oraz innych osób zainteresowanych tą tematyką b) doskonalących dla opiekunów medycznych i innych osób zainteresowanych tematyką z zakresu opieki nad pacjentem z odleżynami, ze stopą cukrzycową, w stanach otępiennych, żywienie pacjenta z cukrzycą c) z zakresu terapii zajęciowej i technik terapii zajęciowej dla pracowników DPS-ów, WTZ-ów, nauczycieli oraz innych zainteresowanych osób d) pierwszej pomocy przedmedycznej e) masażu leczniczego
Działania planowane do realizacji w roku 2017	wsparcie skierowane zostanie do 150 osób.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Zespół Jednostek Edukacyjnych Województwa Małopolskiego w Krakowie Centrum Kształcenia Ustawicznego
Środki na rok 2017	46 800 zł

Numer zadania	4.5
Nazwa zadania	Kształcenie i doskonalenie zawodowe kadr pomocy i integracji społecznej
Opis	W ramach zadania realizowane są szkolenia poszerzających wiedzę i podnoszące umiejętności kadr pomocy i integracji społecznej. Cel działania to: poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy i integracji społecznej w Małopolsce, a także wzrost jakości świadczonych przez nie usług.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	- szkolenia z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie - seminaria skierowane do pracowników socjalnych - seminaria skierowane do pracowników Środowiskowych Domów Samopomocy - wsparciem zostanie objętych 160 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
Środki na 2017	45 600 zł

Numer zadania	4.6
Nazwa zadania	Kształcenie i doskonalenie zawodowe kadr publicznych służb zatrudnienia
Opis	W ramach zadania realizowane są szkolenia poszerzających wiedzę i podnoszące umiejętności kadr wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy. Cel działania to: poprawa skuteczności funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia w Małopolsce, a także wzrost jakości świadczonych przez nie usług.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	Szkolenia dla 60 pracowników powiatowych urzędów pracy w zakresie realizacji podstawowych usług rynku pracy, w tym: • stosowanie <i>Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych</i> • wykorzystanie narzędzi do badania kompetencji • nowe zasady zatrudniania cudzoziemców
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na 2017	46 000 zł

Numer zadania	4.7
Nazwa zadania	Walidacja efektów uczenia się nieformalnego i pozaformalnego
Opis	Głównym celem projektu jest ewaluacja postępu polityk i praktyk dotyczących walidacji efektów uczenia się pozaformalnego i nieformalnego w czterech krajach partnerskich biorących udział w projekcie. Dzięki realizacji projektu zostaną opracowane: raport ewaluacyjny podsumowujący prace warsztatowe i eksperckie w ramach projektu, dwa podręczniki (dla pracodawców i osób fizycznych) prezentujące korzyści wynikające ze stosowania walidacji efektów uczenia się oraz moduł szkoleniowy prezentujący, jak

	promować tematykę walidacji efektów uczenia się i jak w praktyce stosować metody uznawania i walidacji uzyskanych kwalifikacji. Waga problemu wynika z dyskusji o otwartym rynku pracy i koniecznością wspierania procesów podnoszenia kwalifikacji zawodowych obywateli, ich transparentności i porównywania pomiędzy różnymi krajami i wzmacniania tym samym mobilności na rynku pracy. Projekt ma charakter międzynarodowy z udziałem: Uniwersytetu w Bremie – Niemcy (Lider), Narodowego Centrum Wiedzy Walidacji efektów uczenia się – Dania, Uniwersyteckiego Centrum Studiów nad Polityką Edukacyjną – Turcja i Wszechnicy UJ - Polska.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• prace nad podręcznikiem korzyści dla osób fizycznych • udział w zagranicznym spotkaniu partnerstwa przedstawicieli WUP w Niemczech poświęconym wymianie doświadczeń oraz bieżącej ocenie prac nad poradnikami dotyczącymi problematyki potwierdzania kwalifikacji • organizacja warsztatu upowszechniającego dla specjalistów branżowych i ekspertów zagranicznych • prace nad podręcznikiem „Rola pracodawców”.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2017	34 711 zł

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 4 Zwiększenie aktywności edukacyjnej Małopolan:

Produkty:

- różnymi formami kształcenia i doskonalenia zawodowego zostanie objętych **15,1 tys. osób**,
- odbędzie się **5** seminariów i konferencji,

Rezultaty:

- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **18,9 tys. osób**,

Źródła finansowania zadań:

Łączne środki zaangażowane w Priorytecie 4 wynoszą **48,3 mln zł**. Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 4 przedstawia poniższa tabela.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA	KWOTA W PLN
Budżet Państwa	580 304
Budżet JST	15 600
Fundusz Pracy	13 817 500
EFS	29 781 445
Środki prywatne	4 117 928
Inne	34 711
RAZEM	48 347 488

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Priorytet 5.

Podjęcie i utrzymanie aktywności zawodowej

W ramach zadań zgłoszonych do Planu w roku 2017 realizowane będzie wsparcie na rzecz:

- osób pozostających bez pracy, szczególnie w wieku 30 minus, 50 plus
- osób opiekujących się osobami zależnymi
- osób zagrożonych utratą pracy
- osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Zadania:

Numer zadania	5.1
Nazwa zadania	Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych przez powiatowe urzędy pracy
Opis	Podstawowym celem powiatowych urzędów pracy jest udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom – pomocy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Pomoc ta świadczona jest przede wszystkim w oparciu o usługi pośrednictwa pracy oraz usługi poradnictwa zawodowego. Powiatowe urzędy pracy dysponują również dodatkowymi instrumentami ułatwiającymi osobom bezrobotnym powrót na rynek pracy i wspierającymi jednocześnie jego rozwój. Wśród nich do najczęściej stosowanych zaliczane są: szkolenia, staże zawodowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej, bony szkoleniowe i stażowe oraz

	refundację dla pracodawców na wyposażenie lub doposażenie miejsc pracy oraz refundacja kosztów zatrudnienia osób poniżej 30 roku życia. Wskazane powyżej formy wsparcia osób bezrobotnych finansowane są z Funduszu Pracy oraz Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• pośrednictwem pracy zostanie objętych 145 tys. osób • usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objętych 58 tys. klientów • planuje się pozyskanie 120 tys. ofert pracy. • kształceniem i podnoszeniem kwalifikacji zostanie objętych 19 tys. osób, • z zatrudnienia subsydiowanego skorzysta 14,5 tys. osób, • dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzyma 6,7 tys. osób.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Powiatowe Urzędy Pracy
Środki na rok 2017	342 000 000 zł

Numer zadania	5.2
Nazwa zadania	Pośrednictwo pracy dla młodzieży w ramach Młodzieżowych Biur Pracy, Młodzieżowych Centrów Kariery oraz Punktów Pośrednictwa Pracy
Opis	Zadania z zakresu pośrednictwa pracy realizują Młodzieżowe Biura Pracy (MBP), Młodzieżowe Centra Kariery (MCK) oraz Punkty Pośrednictwa Pracy (PPP). Pośrednictwo pracy prowadzone jest na rzecz młodzieży bezrobotnej, poszukującej zatrudnienia oraz młodzieży uczącej się powyżej 16 roku życia. Oferta pośrednictwa pracy realizowana jest poprzez pozyskiwanie i gromadzenie ofert, prowadzenie ewidencji osób zgłaszających się do MBP, MCK i PPP, udzielanie osobom poszukującym zatrudnienia pomocy w uzyskaniu odpowiedniej oferty oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników poprzez odpowiedni dobór kandydatów, kierowanie młodzieży do pracy stałej, sezonowej i krótkoterminowej, cykliczne organizowanie giełd i targów pracy, współpracę przy realizacji programów rynku

	pracy. Pośrednictwo pracy w OHP prowadzone jest nieodpłatnie.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• pozyskiwanie i gromadzenie ofert pracy, • prowadzenie ewidencji osób zgłaszających się do MBP, MCK i PPP, • udzielanie osobom poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników poprzez odpowiedni dobór kandydatów, oraz kierowanie młodzieży do pracy stałej, sezonowej i krótkoterminowej. • objęcie pośrednictwem pracy 13,5 tys. osób.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolska Wojewódzka Komenda OHP w Krakowie
Środki na rok 2017	810 000 zł

Numer zadania	5.3
Nazwa zadania	Zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa pracy
Opis	Agencje pośrednictwa pracy świadczą usługi w zakresie: • pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, • pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych • doradztwa personalnego – świadczą odpłatnie usługi na rzecz pracodawców, • poradnictwa zawodowego – udzielają pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, informacji zawodowych oraz pomocy w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych, • pracy tymczasowej - kierują własnych pracowników do pracodawcy użytkownika celem wykonywania pracy tymczasowej. Wszystkie agencje zatrudnienia oferujące usługi na terenie Rzeczypospolitej Polskiej muszą posiadać wpis do krajowego rejestru agencji zatrudnienia potwierdzony certyfikatem Marszałka Województwa, właściwego dla siedziby podmiotu. Wojewódzki Urząd Pracy prowadzi rejestr agencji zatrudnienia oraz przetwarza informacje o rocznej działalności agencji zatrudnienia właściwych ze względu na siedzibę agencji.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• realizacja pośrednictwa pracy dla 24 tys. osób, • świadczenie usług doradczych i informacji zawodowej dla 10,3 tys. osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2017	obsługa zadania w ramach budżetu WUP

Numer zadania	5.4
Nazwa zadania	Zlecanie usług aktywizacyjnych
Opis	Zlecanie działań aktywizacyjnych ma na celu aktywizację osób bezrobotnych za pośrednictwem agencji zatrudnienia. Narzędzie to w maju 2014 r. zostało wprowadzone do <i>Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i>. W kwietniu 2016 r. w Małopolsce podpisano umowę na realizację II edycji tej usługi na lata 2016-2017, obejmującej teren 6 powiatów (limanowski, myślenicki, nowosądecki, olkuski, suski, wadowicki). Zlecanie działań aktywizacyjnych polega na skierowaniu przez powiatowe urzędy pracy do aktywizacji przez zewnętrzny podmiot części bezrobotnych znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Wykonawca realizuje usługę w oparciu o przygotowaną przez siebie koncepcję (zgodnie z zasadą „czarnej skrzynki”), zarówno w obszarze współpracy z klientem (aktywizacja osób bezrobotnych; wsparcie osób, które podjęły pracę, do 180 dni w trakcie trwania zatrudnienia), jak i z pracodawcami (pozyskiwanie ofert pracy, współpraca na etapie utrzymywania zatrudnienia przez klienta). Realizator wynagradzany jest głównie za efekt – skuteczne doprowadzenie osoby bezrobotnej do zatrudnienia i utrzymanie przez nią pracy przez co najmniej 6 miesięcy.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	aktywizacja 1,1 tys. osób bezrobotnych
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Konsorcjum: Industry Personnel Services Spółka z o.o. i DHR GLOBAL HUMAN RESOURCES SL, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie oraz Powiatowe Urzędy Pracy: Limanowa, Myślenice, Olkusz, Sucha Beskidzka, Wadowice, PUP dla Powiatu Nowosądeckiego
Środki na rok 2017	8 869 061 zł

Numer zadania	5.5
Nazwa zadania	Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – wdrażanie Poddziałania 1.2.2 PO WER
Opis	Celem zadania jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). W ramach projektów realizowane będzie wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (biernych zawodowo i bezrobotnych, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy). Do objęcia wsparciem szczególnie wskazano grupy: młodych rodziców, zamieszkujących obszary wiejskie oraz niepełnosprawnych.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	aktywizacja zawodowa 2,9 tys. osób.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2017	49 155 000 zł

Numer zadania	5.6
Nazwa zadania	Wsparcie osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji – projekty pozakonkursowe w ramach Działania 1.3 PO WER
Opis	Projekty „Obudź swój potencjał”, „Akcja aktywacja” oraz „Od szkolenia do zatrudnienia” dedykowane są osobom młodym, w wieku 15-24 lat pozostającym bez zatrudnienia, nieuczącym się, których ograniczenia materialne i środowiskowe, a także brak kwalifikacji zawodowych, zbyt niskie kwalifikacje zawodowe lub kwalifikacje zawodowe niedostosowane do potrzeb rynku pracy oraz brak doświadczenia zawodowego i wiedzy na temat skutecznych metod poszukiwania pracy utrudniają samodzielne nabycie umiejętności umożliwiających wejście na rynek pracy i gwarantujących udany start życiowy.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	aktywizacja zawodowa 683 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolska Wojewódzka Komenda OHP
Środki na rok 2017	5 000 000 zł

Numer zadania	5.7
Nazwa zadania	Aktywizacja zawodowa - wdrażanie Działania 8.2 RPO WM
Opis	Celem Działania jest zwiększenie poziomu zatrudnienia osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy tj. osób powyżej 50 r.ż., długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, niskow kwalifikowanych oraz kobiet. Beneficjenci będą oferować szeroki katalog form pomocy, w zależności od potrzeb konkretnego uczestnika projektu. Dla uczestników projektów zaplanowano kompleksowe wsparcie obejmujące diagnozę potrzeb, usługi doradztwa i pośrednictwa pracy, wsparcie psychologiczne, motywacyjne, szkolenia i staże a w kilku przypadkach także możliwość skorzystania z zatrudnienia subsydiowanego.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	aktywizacja zawodowa 3 300 osób.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2017	42 548 988 zł

Numer zadania	5.8
Nazwa zadania	Małopolskie Programy Regionalne
Opis	W latach 2017-2018 realizowane będą Małopolskie Programy Regionalne składające się z trzech komponentów: „Konserwator”, „Firma+1”, „Gwarancja 40+”. Głównymi celami Programów jest wspieranie osób bezrobotnych oraz wzmocnienie przedsiębiorczości i rozwój kapitału społecznego (Sieć Dojrzałego Wolontariatu). Małopolski Program Regionalny „Konserwator” - wzorem ubiegłych skupiono się na pomocy osobom bezrobotnym z grup

	znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (bezrobotne kobiety i osoby długotrwale bezrobotne) poprzez zaangażowanie ich przy pracach związanych z ochroną tradycji kulturowej, zachowaniem i rewitalizacją substancji zabytkowej oraz ochroną krajobrazu kulturowego na terenie województwa małopolskiego. Program zakłada, że pomoc uzyskają osoby bezrobotne, które znajdą zatrudnienie w ok. 50 lokalnych i regionalnych instytucji kultury województwa małopolskiego. • Małopolski Program Regionalny „Firma +1” - założono pomoc mikro i małym przedsiębiorcom (w tym firmom „rodzinnym”) w zatrudnieniu pracownika – oferowane wsparcie będzie miało charakter doradczy (kwestie podatkowe i obowiązkowych ubezpieczeń) oraz finansowy (doposażenie do utworzenia miejsca pracy, dofinansowanie do wynagrodzenia itp.) • Małopolski Program Regionalny „Gwarancja 40+”- kontynuacja programu realizowanego w latach 2015-2016. Jest to inicjatywa, w której w pomoc osobom bezrobotnym w wieku 40+ zaangażowani są wolontariusze w zbliżonym do podopiecznych wieku, zrzeszeni w Sieć Dojrzałego Wolontariatu działającą przy Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Krakowie (liczącą w tej chwili około 50 wolontariuszy). Dzięki takiemu rozwiązaniu z jednej strony zindywidualizowaną pomoc w zatrudnieniu zyskują osoby bezrobotne a z drugiej strony wspierany jest rozwój odpowiedzialnego i dojrzałego społeczeństwa.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• organizacja doradztwa zawodowego oraz skierowanie do pracy /na staż zawodowy 380 osób
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy/Powiatowe Urzędy Pracy
Środki na rok 2017	4 895 953 zł

Numer zadania	5.9
Nazwa zadania	Integracja społeczna i zawodowa – działania Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie
Opis	W ramach zadania realizowane są m.in. następujące inicjatywy: • <i>Umowa partnerska na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej bezrobotnych powiatu chrzanowskiego zawarta z Ośrodkami</i>

	<i>Pomocy Społecznej</i>, gdzie celem Partnerstwa jest usprawnienie procesu aktywizacji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych, korzystających z pomocy społecznej na terenie powiatu chrzanowskiego. • Porozumienie z lokalnym Zakładem Karnym w Trzebini przedmiotem porozumienia jest przeprowadzenie przez pracownika urzędu zajęć w zakresie realizacji programu readaptacji społecznej skazanych poprzez aktywizację zawodową i promocję zatrudnienia pt. „<i>Praca szansą na lepsze jutro</i>”. • Porozumienie <i>pomiędzy Zespołem Kuratorskim Służby Sądowej w Chrzanowie</i> dotyczące wymiany informacji o osobach powierzonych kuratorskiemu dozorowi w celu skutecznej ich aktywizacji zawodowej. • Porozumienie ze <i>Stowarzyszeniem WRZOS z Krakowa</i> w celu przeciwdziałania marginalizacji i wykluczeniu społecznemu osób z niepełnosprawnością oraz przygotowaniem ich do aktywnego wejścia na rynek pracy.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• udział w inicjatywach: 500 osób bezrobotnych, 60 więźniów,
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie
Środki na rok 2017	W ramach budżetu PUP

Numer zadania	5.10
Nazwa zadania	Poniesienie kwalifikacji zawodowych nowosądeckich Romów
Opis	Celem głównym projektu jest przeciwdziałanie wykluczeniu bezrobotnej społeczności romskiej poprzez integrację społeczno-zawodową niezbędną w zdobyciu i utrzymaniu zatrudnienia. Grupą docelową jest 43 bezrobotnych Romów, w wieku produkcyjnym 18-64 lata, zamieszkałych w mieście Nowy Sącz oraz gminę Łącko. Zadaniemi realizowanymi w ramach projektu są: powołanie grupy konsultacyjnej oraz asystenta ds. pracy, indywidualne plany działania, szkolenia w zakresie aktywizacji zawodowej oraz umiejętności społecznych, szkolenia zawodowe oraz staże zawodowe. Planowane efekty realizacji projektu: min. 13 Romów podejmie pracę, u 35 osób nastąpi zwiększenie motywacji do

	podejmowania rozwoju zawodowego, 35 osób uzyska kwalifikacje zawodowe oraz zdobędzie doświadczenie zawodowe poprzez ukończenie 4-miesięcznych staży.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• różnymi formami kształcenia i integracji społecznej zostaną objęte 43 osoby • stypendia uzyskają 22 osoby
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Sądecka Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Środki na rok 2017	273 740 zł

Numer zadania	5.11
Nazwa zadania	Wsparcie na zakładanie działalności gospodarczej w formie dotacji – wdrażanie Poddziałanie 8.3.1 RPO WM
Opis	Celem działania jest zwiększenie liczby nowych i trwałych mikroprzedsiębiorstw w regionie. Działanie kierowane jest do osób pozostających bez pracy, których sytuacja na rynku pracy jest najtrudniejsza i które są zainteresowane założeniem działalności gospodarczej. Osoby te uzyskają wsparcie w postaci szkoleń i/lub doradztwo przygotowujących do rozpoczęcia działalności gospodarczej, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia za pracę, wsparcia w początkowym okresie rozwijania działalności gospodarczej poprzez udzielanie wsparcia doradczego, szkoleniowego, konsultacyjnego.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• 5 wyłonionych operatorów udzieli wsparcia w poszczególnych subregionach ponad 2 tys. osobom w rozpoczęciu działalności gospodarczej
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2017	82 960 957 zł

Numer zadania	5.12
Nazwa zadania	Wsparcie na zakładanie działalności gospodarczej, w tym w formie instrumentów zwrotnych - wdrażanie Poddziałania 8.3.2 RPO WM
Opis	Celem działania jest zwiększenie liczby nowych i trwałych mikroprzedsiębiorstw w regionie. Działanie kierowane jest do osób pozostających bez pracy, które są zainteresowane założeniem działalności gospodarczej. Osoby te uzyskują wsparcie w postaci szkoleń i/lub doradztwo przygotowujących do rozpoczęcia działalności gospodarczej, pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości do 70 tys. zł, wsparcia w początkowym okresie rozwijania działalności gospodarczej poprzez udzielanie wsparcia doradczego, szkoleniowego, konsultacyjnego.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• udzielenie 80 pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2017	Środki przekazano do BGK – realizatora projektu – w 2016 r.

Numer zadania	5.13
Nazwa zadania	Fundusz Pożyczkowy TARR S.A.
Opis	Fundusz Pożyczkowy działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. Celem Funduszu Pożyczkowego jest wspieranie powstawania, funkcjonowania i rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. Beneficjentami pożyczek mogą być mikro i mali przedsiębiorcy zarejestrowani i prowadzący działalność na terenie województwa małopolskiego.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• udzielenie 10 pożyczek na powstanie i rozwój przedsiębiorstw.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Środki na rok 2017	250 000 zł

Numer zadania	5.14
Nazwa zadania	Fundusz Poręczeń Kredytowych TARR S.A.
Opis	Fundusz Poręczeń Kredytowych działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. od września 2001 r. Jego celem jest pomoc finansowa w powstawaniu, funkcjonowaniu i rozwoju mikro, małych średnich przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą na terenie województwa małopolskiego i powiatów sąsiadujących z powiatem tarnowskim. Pomoc ta jest realizowana przez udzielanie poręczeń kredytowych jako dodatkowych źródeł zabezpieczeń kredytów udzielanych przez banki.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• udzielenie 9 poręczeń kredytowych
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Środki na rok 2017	805 000 zł

Numer zadania	5.15
Nazwa zadania	Fundusz Pożyczkowo Restrukturyzacyjny TARR S.A.
Opis	Fundusz Pożyczkowo – Restrukturyzacyjny działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. Celem Funduszu jest wspieranie MŚP, byłych górników i hutników oraz wspólnot mieszkaniowych. Dwie pierwsze kategorie beneficjentów zobowiązane są do stworzenia nowych miejsc pracy a wspólnoty do inwestycji w infrastrukturę mieszkaniową.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• przyznanie pożyczek 21 podmiotom.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Środki na rok 2017	2 100 000 zł

Numer zadania	5.16
Nazwa zadania	Małopolski Fundusz Pożyczkowy
Opis	Zadanie obejmuje udzielanie pożyczek dla przedsiębiorców w ramach Małopolskiego Funduszu Pożyczkowego, którego celem jest stymulowanie rozwoju sektora mikro i małych przedsiębiorstw z województwa małopolskiego. Pożyczki w kwocie nie przekraczającej 250 tys. zł są udzielane mikro i małym przedsiębiorcom na uruchomienie, prowadzenie i rozwój działalności gospodarczej.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• udzielenie 40 pożyczek na uruchomienie, prowadzenie i rozwój działalności gospodarczej.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Środki na rok 2017	4 400 000 zł

Numer zadania	5.17
Nazwa zadania	Małopolski Fundusz Pożyczkowy dla pożyczek udzielanych w ramach funduszu dofinansowanego z MRPO
Opis	Pożyczki w kwocie nie przekraczającej 400 tys. zł będą udzielane mikro, małym i średnim przedsiębiorcom z województwa małopolskiego na etapie ich powstawania, wczesnej działalności lub przy rozszerzaniu działalności gospodarczej. Pożyczki w kwocie nie przekraczającej 250 tys. zł, będą udzielane mikro, małym i średnim przedsiębiorcom z województwa małopolskiego poszkodowanym w wyniku wystąpienia klęsk żywiołowych.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• udzielenie 43 pożyczek na uruchomienie, prowadzenie i rozwój działalności gospodarczej.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Środki na rok 2017	6 000 000 zł
--------------------	--------------

Numer zadania	5.18
Nazwa zadania	Adaptacja do zmian - wdrażanie Poddziałania 8.4.2 RPO WM
Opis	Celem projektów jest zwiększenie zdolności adaptacyjnych osób zwolnionych i zagrożonych zwolnieniem z pracy. W ramach projektów opracowane i wdrożone zostaną kompleksowe programy typu outplacement na rzecz wsparcia osób zagrożonych zwolnieniem lub zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a także osób odchodzących z rolnictwa i ich rodzin.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• udzielenie wsparcia 300 osobom zagrożonym utratą pracy lub zwolnionym z przyczyn dot. zakładu pracy.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2017	10 389 721 zł

Numer zadania	5.19
Nazwa zadania	Współpraca z pracodawcami – działania Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego
Opis	W ramach zadania realizowane są inicjatywy, podczas których omawiane są różne tematy związanych z rynkiem pracy: • Konferencja „<i>Wiosna na rynku pracy</i>”, • Konferencja „<i>Klimat dla Przedsiębiorczości w Powiecie Krakowskim</i>”, w tym warsztaty Partnerstwa Lokalnego • <i>Podwieczorek Przedsiębiorców</i> z panelem dyskusyjnym • „<i>Kongres Ziemi Krakowskiej</i>”, w ramach którego odbywają się konferencje dot. m. in. kobiet na rynku pracy, przedsiębiorczości na terenach wiejskich, możliwości wsparcia rolników, działalności

	LGD, • <i>Forum Przedsiębiorczości Podkrakowskiego Rynku Pracy</i>, w tym stworzenie FORUM – SIECI WSPÓŁPRACY obejmującej cykliczne spotkania i wymianę doświadczeń pomiędzy nowopowstałymi firmami, nowopowstałymi firmami, reagowanie na pojawiające się problemy związane z prowadzeniem działalności gospodarczej, promowanie nowopowstałych.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• udział w inicjatywach: 1,5 tys. bezrobotnych, 500 pracodawców
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego
Środki na rok 2017	30 000 zł

Numer zadania	5.20
Nazwa zadania	Promocja przedsiębiorczości – działania Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie
Opis	W ramach zadania realizowane są m.in. następujące inicjatywy: • spotkania informacyjne „<i>Kapitał na start i rozwój biznesu</i>”, organizowane w ramach Małopolskiego Festiwalu Innowacji przez Zarząd Agencji Rozwoju Małopolski Zachodniej S.A. w Chrzanowie. • porozumienie z <i>Chrzanowską Izbą Gospodarczą</i> na rzecz promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu oraz rozwoju przedsiębiorczości w powiecie chrzanowskim, aktywizacja poprzez wydarzenia promujące przedsiębiorczość, jak również rozwój wolontariatu i ekonomii społecznej. • porozumienie pomiędzy <i>Gminą Trzebinia i Agencją Małopolski Zachodniej</i> zawarte dla realizacji programu dotyczącego wsparcia dla osób dotychczas bezrobotnych, w tym absolwentów szkół wyższych i średnich, którzy zdecydują się na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. • cykliczne działania w zakresie <i>ABC działalności gospodarczej</i> mające na celu promocję przedsiębiorczości poprzez spotkania

	z osobami planującymi rozpocząć działalność gospodarczą, przedsiębiorcami, Chrzanowską Izbą Gospodarczą, ZUS i przedstawicielami Urzędu Skarbowego np. „Tydzień Przedsiębiorczości”.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• udział w inicjatywach: 200 osób bezrobotnych, 100 uczniów i studentów, 100 pracodawców
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie
Środki na rok 2017	W ramach budżetu PUP

Numer zadania	5.21
Nazwa zadania	Aktywność międzynarodowa małopolskich MŚP – wdrażanie Poddziałania 3.3.2 RPO WM
Opis	Celem zadania jest zwiększenie aktywności międzynarodowej małopolskich MŚP. W ramach zadania wsparciem objęte zostaną przedsięwzięcia z zakresu opracowania oraz wdrażania nowych modeli biznesowych w MŚP, w szczególności w celu umiędzynarodowienia ich działalności, poprzez przygotowanie i wdrożenie strategii / planu działalności międzynarodowej lub w przypadku posiadania w/w dokumentu, wdrożenie strategii/planu działalności międzynarodowej.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• wsparcie 96 małopolskich przedsiębiorców
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki na rok 2017	4 313 784 zł

Numer zadania	5.22
Nazwa zadania	<i>Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie – konkurs</i>
Opis	Celem konkursu <i>Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie</i> jest promocja małopolskich pracodawców stosujących rozwiązania sprzyjające godzeniu obowiązków zawodowych i rodzicielskich przez pracowników. Założeniem Konkursu jest wyłonienie <i>Małopolskiego Pracodawcy Przyjaznego Rodzinie</i> (nagroda przyznawana za działania podejmowane w danym roku kalendarzowym), który wykraczając poza obowiązki uregulowane w powszechnie obowiązujących przepisach prawa pracy, stosuje również inne rozwiązanie mające na celu wsparcie pracowników w godzeniu życia zawodowego z rodzinnym.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• przyznanie 3 nagród małopolskim pracodawcom
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
Środki na rok 2017	8 000 zł

Numer zadania	5.23
Nazwa zadania	Wsparcie na rzecz łączenia życia zawodowego z prywatnym - wdrażanie Działania 8.5 RPO WM
Opis	Celem projektów jest zwiększenie poziomu zatrudnienia osób, które pełnią funkcje opiekuńcze nad dziećmi. W ramach projektów tworzone będą miejsca opieki nad dzieckiem do lat 3, w tym żłobki i kluby dziecięce oraz tworzone warunki dla rozwoju opieki nad dziećmi przez dziennego opiekuna. Projekty dedykowane są osobom powracającym /wchodzącym na rynek pracy, które do tej pory w nim nie uczestniczyły ze względu na pełnienie funkcji opiekuńczych nad dziećmi do lat 3 (pozostające bez pracy, przebywające na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim, wychowawczym).
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• utworzenie 905 miejsc opieki nad dziećmi do lat 3
Jednostka odpowiedzialna	Wojewódzki Urząd Pracy

za realizację	
Środki na rok 2017	26 269 608 zł

Numer zadania	5.24
Nazwa zadania	„Małopolska Niania” – wsparcie małopolskich rodzin w godzeniu życia zawodowego z rodzinnym
Opis	Celem projektu jest przetestowanie formy wsparcia, jaką jest zatrudnianie nian do opieki nad dziećmi w wieku żłobkowym na obszarach wiejskich i miejsko – wiejskich województwa małopolskiego charakteryzujących się „bardzo złą” lub „złą” sytuacją w kontekście dostępu na tych obszarach do usług opieki nad dziećmi w wieku do lat 3. Projekt służyć ma godzeniu życia zawodowego z rodzinnym poprzez wspieranie rozwiązań ułatwiających łączenie życia zawodowego ze sprawowaniem opieki nad małymi dziećmi.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• zatrudnienie 50 nian do opieki nad dziećmi do lat 3
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
Środki na rok 2017	500 000 zł.

Numer zadania	5.25
Nazwa zadania	Aktywna integracja - projekty OPS i PCPR - wdrażanie Poddziałania 9.1.1 RPO WM
Opis	Celem zadania jest aktywne włączenie osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poprzez poprawę oraz wzmocnienie ich szans na zatrudnienie. Działania będą opierały się przede wszystkim na realizacji programów aktywizacji społecznej/zawodowej dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz ich otoczenia, z wykorzystaniem różnorodnych instrumentów aktywizacji edukacyjnej, zawodowej lub

	społecznej. Mając na uwadze bardzo duże zróżnicowanie grupy docelowej, duży nacisk zostanie położony na kompleksowość wsparcia oraz dostosowanie go w jak największym stopniu do zdiagnozowanych potrzeb i predyspozycji poszczególnych osób. Obowiązkowym elementem projektu jest identyfikacja indywidualnych potrzeb oraz potencjałów uczestnika, a także praca socjalna. W projektach zastosowane zostaną co najmniej 3 usługi aktywnej integracji, a każdy z uczestników projektu otrzyma ofertę wsparcia odpowiadającą kompleksowo na zidentyfikowane u niego potrzeby.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	realizacja wsparcia dla 1 125 osób
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki na rok 2017	27 838 595 zł.

Numer zadania	5.26
Nazwa zadania	Aktywna integracja - wdrażanie Poddziałania 9.1.2 RPO WM
Opis	Celem zadania jest aktywne włączenie osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poprzez poprawę oraz wzmocnienie ich szans na zatrudnienie. Działania będą opierały się przede wszystkim na realizacji programów aktywizacji społecznej/zawodowej dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz ich otoczenia, z wykorzystaniem różnorodnych instrumentów aktywizacji edukacyjnej, zawodowej lub społecznej. Mając na uwadze bardzo duże zróżnicowanie grupy docelowej, duży nacisk zostanie położony na kompleksowość wsparcia oraz dostosowanie go w jak największym stopniu do zdiagnozowanych potrzeb i predyspozycji poszczególnych osób. Obowiązkowo elementem projektu być identyfikacja indywidualnych potrzeb oraz potencjałów uczestnika, a także praca socjalna. W projektach zastosowane zostaną co najmniej 3 usługi aktywnej integracji, a każdy z uczestników projektu otrzyma ofertę wsparcia odpowiadającą kompleksowo na zidentyfikowane u niego potrzeby.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	realizacja wsparcia dla 985 osób
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości

Środki na rok 2017	40 295 566 zł
--------------------	---------------

Numer zadania	5.27
Nazwa zadania	Usługi opiekuńcze oraz interwencja kryzysowa - wdrażanie Poddziałania 9.2.2 i 9.2.3 RPO WM
Opis	Celem zadania jest większa dostępność usług społecznych i zdrowotnych w regionie. W ramach zadania przewiduje się realizację inicjatyw zwiększających dostępność oraz jakość usług kierowanych do osób niesamodzielnych oraz ich opiekunów, a także działań mających na celu zapewnienie specjalistycznego wsparcia dla osób i rodzin dotkniętych kryzysem.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	realizacja wsparcia dla 857 osób
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki na rok 2017	18 853 221 zł

Numer zadania	5.28
Nazwa zadania	Wsparcie ekonomii społecznej - wdrażanie Działania 9.3 RPO WM
Opis	Celem zadania jest zwiększenie poziomu zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej. W ramach zadania będą realizowane działania wspierające rozwój ekonomii społecznej, obejmujące usługi: animacji lokalnej, rozwoju ekonomii społecznej oraz wsparcia istniejących podmiotów ekonomii społecznej.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	wsparcie otrzymają 123 podmioty ekonomii społecznej
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości

Środki na rok 2017	20 039782 zł
--------------------	--------------

Numer zadania	5.29
Nazwa zadania	"Małopolski Ośrodek Koordynacji Ekonomii Społecznej" - projekt pozakonkursowy w ramach Działania 9.3 RPO WM
Opis	Celem projektu jest tworzenie warunków rozwoju podmiotów ekonomii społecznej (PES) w Małopolsce poprzez realizację działań koordynujących. Wsparcie adresowane jest do małopolskiego sektora ekonomii społecznej (min. 50 PES) oraz jego otoczenia: JST, instytucji rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej, przedsiębiorców, środowiska naukowego/uczelni wyższych, szkół, Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej (OWES).
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• Międzysektorowe działania koordynujące rozwój ES: spotkania sieciujące OWES (4); spotkania sieciujące PES o charakterze reintegracyjnym oraz wzmacniające ich współpracę z PUP, OPS, OWES; spotkania dla przedsiębiorstw społecznych mające na celu tworzenie sieci oraz klastrów, organizacja działań edukacyjnych dla studentów, warsztaty edukacyjne w szkołach ponadgimnazjalnych, spotkania informacyjne dot. współpracy JST z PES. • organizacja Targów Ekonomii Społecznej • konkursu <i>Małopolski Lider Przedsiębiorczości Społecznej</i>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
Środki na rok 2017	858 360 zł

Numer zadania	5.30
Nazwa zadania	Dofinansowanie kosztów utworzenia i działania Zakładów Aktywności Zawodowej
Opis	Zakład aktywności zawodowej jest wyodrębnioną organizacyjnie i finansowo jednostką tworzoną przez powiat, gminę, stowarzyszenie lub inną organizację społeczną, której statutowym zadaniem jest rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych. ZAZ tworzy się w celu zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego i średniego stopnia niepełnosprawności, a także w celu rehabilitacji zawodowej i społecznej tych osób oraz przygotowania ich do

	aktywnego życia w otwartym środowisku na miarę ich indywidualnych możliwości. W Małopolsce istnieje obecnie 8 zakładów aktywności zawodowej.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• sfinansowanie zatrudnienia 295 osób
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Zdrowia i Polityki Społecznej UMWM
Środki na rok 2017	6 567 923 zł

Numer zadania	5.31
Nazwa zadania	Małopolskie Obligacje Społeczne
Opis	Celem projektu jest stworzenie nowego mechanizmu finansowania usług społecznych w Małopolsce z wykorzystaniem obligacji społecznych poprzez: • opracowanie gotowego do testowania modelu wdrażania obligacji społecznych • zawiązanie funkcjonalnego partnerstwa, którego zadaniem będzie przetestowanie wypracowanego modelu w ramach drugiego etapu (nowego projektu) oraz pozyskanie inwestora, który sfinansuje przedsięwzięcie. W ramach zastosowania mechanizmu obligacji społecznych Wojewódzki Urząd Pracy planuje sfinansowanie realizacji działań zmierzających do urynkowienia usług opiekuńczych dla osób zależnych w Małopolsce poprzez system bonów na usługi opiekuńcze. Urynkowienie usług opiekuńczych dla osób zależnych, oznaczające ich komercjalizację będzie miało znaczący wpływ na rynek pracy poprzez: • zwiększone zapotrzebowanie na usługi w tym sektorze, co skutkuje potrzebą powstania nowych miejsc pracy i zatrudnieniem do tej pracy odpowiednich osób • aktywizację osób, które obecnie nie są zatrudnione (bezrobotne lub nieaktywne zawodowo). Będzie to miało pozytywny wpływ z punktu widzenia konsekwencji starzenia się ludzkości, gdyż zostanie wykorzystane jako szansa dla rynku pracy.
Działania planowane do realizacji	• realizacja badań opinii publicznej – w I etapie diagnostycznych,

w roku 2017	w II etapie konsultacyjnych • organizacja 9 spotkań w ramach konsultacji społecznych • sporządzenie dokumentu/rekomendacji pn. <i>"Model wdrażania obligacji społecznych na terenie Małopolski"</i> • opracowanie procedury wyboru inwestora oraz usługodawcy
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2017	597 550 zł
Numer zadania	5.32
Nazwa zadania	Strategie rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność realizowane przez Lokalne Grupy Działania w Małopolsce
Opis	Celem projektów realizowanych przez Lokalne Grupy Działania jest wsparcie osób mających pomysł na własny biznes, a także aktywizacja zawodowa osób mających szczególne problemy ze znalezieniem zatrudnienia. W ramach projektów udzielane są dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, na rozwój prowadzonej działalności, a także stworzenie dodatkowych miejsc pracy na obszarze działania Lokalnej Grupy Działania. Część projektów realizuje również działania szkoleniowe i integracyjne dla osób z grup szczególnego ryzyka na rynku pracy. Dotacje udzielane są w drodze konkursów ofert. Środki pochodzą z Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014-2020.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• udzielenie 1 067 dotacji na rozpoczęcie lub rozwój działalności gospodarczej • uczestnictwo w różnych formach integracji społecznej 3 617 osób • objęcie poradnictwem i informacją zawodową 500 osób • objęcie różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji 195 osób
Jednostka odpowiedzialna za realizację	33 Lokalne Grupy Działania z terenu Małopolski*
Środki na rok 2017	53 144 247 zł

***LGD:** Jurajska Kraina, Podhalańska, Blisko Krakowa, Wadowiana, Beskid Gorlicki, Turystyczna Podkowa, Dolina Soły, Korona Sądecka, Kwartet na Przedgórzu, Jaksza, Gościniec 4 Żywiołów, Powiatu Wielickiego, Na Rzecz Rozwoju Płaskowyżu Proszowickiego "ProKoPaRa, Korona Północnego Krakowa, Spisz-Podhale, Brama Beskidu, Piękna Ziemia Gorczańska, Partnerstwo na Jurze, Dunajec-Biała, Pogórzańskie Stowarzyszenie Rozwoju, Perły Beskidu Sądeckiego, Nad Białą Przemszą, Nadwiślańska Grupa Działania E.O.CENOMA, Na Śliwkowym Szlaku, Przyjazna Dolina Raby, Gorce-Pieniny, Między Dalinem i Gościbią, Przyjazna Ziemia Limanowska, Podbabogórze, Dolina Raby, Dolina Karpia, Zielony Pierścień Tarnowa

Numer zadania	5.33
Nazwa zadania	Programy przekwalifikowania pracowników przygotowujące do kontynuowania pracy na innych lub zmodyfikowanych /zmodernizowanych stanowiskach o mniejszym obciążeniu dla zdrowia - wdrażanie Poddziałania 8.6.1 RPO WM
Opis	Realizacja zadania służyć ma utrzymaniu zatrudnienia, szczególnie przez pracowników dojrzałych, wśród których ryzyko zaprzestania aktywności zawodowej jest wysokie. Z tego względu istotne są inicjatywy umożliwiające pracownikom przekwalifikowanie w sytuacji, w której z przyczyn zdrowotnych nie będą mogli kontynuować pracy na dotychczasowych stanowiskach. W uzasadnionych przypadkach w ramach projektów możliwe będzie wyposażenie/wyposażenie stanowisk pracy zgodnie z potrzebami zgłaszanymi przez pracowników/pracodawców mające na celu zapewnienie ergonomii lub bezpieczeństwa stanowiska pracy.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	rozpoczęcie realizacji projektów dla 50 pracodawców
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2017	7 348 446 zł

Numer zadania	5.34
Nazwa zadania	Wdrażanie krajowych programów zdrowotnych dotyczących rozwoju profilaktyki nowotworowej w kierunku wykrywania raka jelita grubego, szyjki macicy i piersi - wdrażanie Poddziałania 8.6.2 RPO WM
Opis	Realizacja zadania służyć ma rozwojowi populacyjnych programów profilaktyki w kierunku wczesnego wykrywania nowotworów piersi, szyjki macicy lub jelita grubego. Projekty realizowane w ramach

	zadania będą się koncentrować na eliminowaniu barier w dostępie do badań diagnostycznych oraz na zwiększeniu świadomości zdrowotnej mieszkańców Małopolski. Dzięki temu zrealizowany zostanie cel zwiększenia zgłaszalności do udziału w świadczeniach zdrowotnych – w zależności od programu – na badania mammograficzne, cytologiczne lub kolonoskopowe.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	rozpocznie się realizacja 13 projektów wyłonionych w konkursie, w tym: 3 w zakresie wsparcia programu profilaktyki raka piersi, 10 w zakresie wsparcia programu profilaktyki raka jelita grubego.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2017	6 467 440 zł

Numer zadania	5.35
Nazwa zadania	"Barometr zawodów"
Opis	„Barometr zawodów” jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą sytuacji w zawodach. Badanie ma charakter jakościowy. Powstaje w trakcie dyskusji grupowej (metodą „panelu ekspertów”), dzięki czemu możliwe jest dzielenie się wiedzą oraz uwzględnianie opinii uczestników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw: od strony bezrobotnych oraz pracodawców. Eksperti analizują osobno sytuację dla każdego zawodu. Ich oceny pozwalają na zaklasyfikowanie profesji do jednej z trzech kategorii: - zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka, - zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się), - zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców. Barometr powstaje osobno dla każdego powiatu oraz dla całego województwa. Uczestnicy paneli oceniają tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy. Po przeprowadzeniu paneli eksperckich w każdym z powiatów tworzony jest „Barometr zawodów” dla województwa. Powstaje on poprzez agregację

	informacji zebranych w ramach poszczególnych paneli powiatowych. Koordynatorem ogólnopolskim badania jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.
Działania planowane do realizacji w roku 2017	• przeprowadzenie badania
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2017	313 500 zł

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 5 Podjęcie i utrzymanie aktywności zawodowej:

Produkty:

- pośrednictwem pracy zostanie objętych **189,6 tys.** osób,
- usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objętych **81 tys.** osób,
- pozyskanych zostanie **133,7 tys.** ofert pracy,
- kształceniem i podnoszeniem kwalifikacji zostanie objętych **25 tys.** osób,
- z czasowego zatrudnienia skorzysta **28,4 tys.** osób,
- różnymi formami integracji i usługami społecznymi zostanie objętych **7,5 tys.** osób,
- udzielonych zostanie **10,7 tys.** pożyczek, dotacji i poręczeń,
- opracowanych zostanie **17** raportów i publikacji,
- zostaną zrealizowane **122** inicjatywy partnerskie
- utworzonych zostanie **955** miejsc opieki nad dziećmi do 3 lat
- **73,3 tys.** Małopolan zostanie objętych programami profilaktyki zdrowotnej

Rezultaty:

- podjęcie pracy przez **77,7 tys.** osób,
- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **95,2 tys.** osób,
- utworzenie **11,3 tys.** miejsc pracy,

Źródła finansowania zadań:

Łączne środki zaangażowane w Priorytecie 5 wynoszą **784 mln zł.** Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 5 przedstawia poniższa tabela.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA	KWOTA W PLN
Budżet Państwa	47 952 145
Budżet JST	12 293 274
Fundusz Pracy	242 774 161
PFRON	5 448 500
EFS	411 625 911
EFRR	10 313 784
Środki prywatne	17 386 678
Inne	36 184 795
RAZEM	783 979 257

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Wskaźniki realizacji Planu

W ramach zadań *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2017* planuje się realizację usług o łącznej wartości **1 088 mln. zł. dla 509 663 osób⁵**.

Lista szczegółowych wskaźników produktu oraz lista wskaźników rezultatu zostały zamieszczone w poniższych tabelach. W tabelach zebrano także wartości dla poszczególnych wskaźników, które zostaną osiągnięte w 2017 roku.

Wskaźniki produktu

Nazwa wskaźnika	WARTOŚĆ
Liczba osób objęta usługami doradczymi i informacją zawodową (w tym IPD)	140 795
Liczba osób objęta pośrednictwem pracy (także internetowym)	189 635
Liczba pozyskanych ofert pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej	133 745
Liczba osób skierowanych na czasowe zatrudnienie, w tym subsydiowane	28 456
Liczba osób objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji	49 915
Liczba osób objętych różnymi formami integracji społecznej	8 490
Liczba placówek oświaty, które uzyskały wsparcie	604
Liczba osób, które otrzymały stypendium	908
Liczba udzielonych pożyczek, dotacji, poręczeń	10 668
Liczba zorganizowanych seminariów i konferencji	125
Liczba opracowanych raportów i publikacji	20
Liczba realizowanych inicjatyw partnerskich i lokalnych	161
Liczba pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich objętych różnymi formami doskonalenia zawodowego	585

⁵ Liczba tzw. osobousług – jedna osoba może być wykazywana w ramach kilku wskaźników.

Liczba dzieci i młodzieży, które uczestniczyły w programach edukacyjnych	17 391
--	--------

Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi do 3 lat	955
---	-----

Liczba osób objętych programami profilaktyki zdrowotnej	73 300
---	--------

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Wskaźniki rezultatu

Nazwa wskaźnika	WARTOŚĆ
Liczba osób które podjęły pracę	77 796
Liczba nowoutworzonych miejsc pracy (w tym samozatrudnienie)	11 294
Liczba osób, które uzyskały wiedzę, umiejętności i kwalifikacje	190 582
Liczba wypracowanych rozwiązań organizacyjnych, metodologicznych i instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy	71

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Źródła finansowania Planu

Źródła finansowania zadań zgłoszonych do Planu przedstawiono w poniższej tabeli. Najwyższy udział stanowią środki Europejskiego Funduszu Społecznego (59%).

Źródła finansowania zadań

Źródło	KWOTA W PLN
Budżet Państwa	61 744 386
Budżet JST	18 739 088
Fundusz Pracy	256 721 661
PFRON	5 448 500

EFS	609 178 976
EFRR	56 085 335
Środki prywatne	38 606 399
Inne	41 564 569
RAZEM	1 088 088 914

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

W roku 2017 najwięcej środków przeznaczonych zostanie na realizację przedsięwzięć wchodzących w skład Priorytetu 5. Wsparcie zatrudnienia (72%).

Struktura środków finansowych zaangażowanych w ramach *Planu*

Priorytet 1. Kształtowanie postaw i kompetencji kluczowych najmłodszych Małopolan	•162 271 988 zł (15,1%) •12 zadań
Priorytet 2. Poprawa jakości i efektywności kształcenia zawodowego	•90 897 660 zł (8,5%) •7 zadań
Priorytet 3. Podejmowanie świadomych wyborów edukacyjno-zawodowych	•3 092 521 zł (0,3%) •6 zadania
Priorytet 4. Zwiększenie aktywności edukacyjnej Małopolan	•48 346 488 zł (4,5%) •7 zadań
Priorytet 5. Podjęcie i utrzymanie aktywności zawodowej	•169 782 136 zł (71,6%) •34 zadań

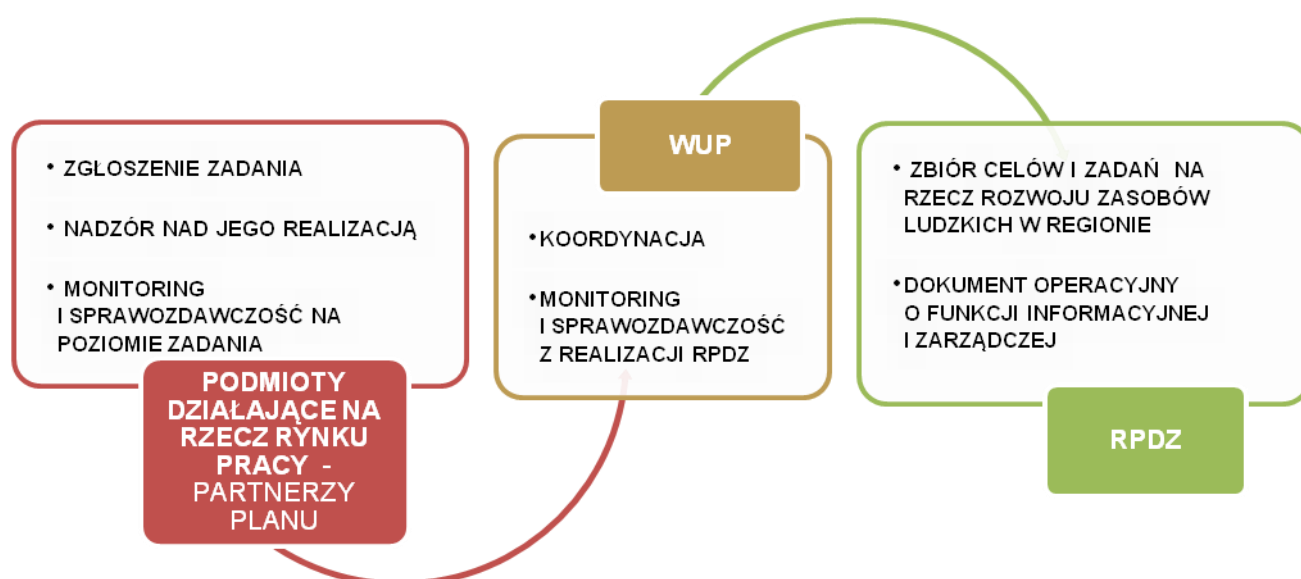
Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Sprawozdawczość i monitorowanie Planu

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2017 dla województwa małopolskiego jest dokumentem operacyjnym, który z założenia pełni funkcję informacyjną i zarządczą. System sprawozdawczości i monitoringu opracowano tak, aby umożliwiał analizę stopnia realizacji celów i zadań określonych w *Planie* oraz identyfikację problemów i utrudnień, które mogą się pojawić podczas realizacji zgłaszanych zadań.

Funkcję koordynacyjną w realizacji *Planu* sprawuje Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, który odpowiada za monitoring i sprawozdawczość *Planu*. Podmioty zgłaszające realizację określonego zadania odpowiedzialne są za nadzór nad prawidłowym przebiegiem realizacji, monitoring oraz sprawozdawczość tego zadania.

Powstawanie i monitorowanie wykonania *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia*



Źródło: Opracowanie własne

W celu sporządzenia rozliczeń partnerzy uczestniczący w realizacji *Planu* prześlą Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy sprawozdania i oceny z realizacji zadań w terminie do dnia **31 stycznia 2018 r.**

Sprawozdanie z realizacji *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2017* zostanie sporządzone do dnia **31 marca 2018 r.**, a następnie wraz z Planem na rok 2018 przedstawione Zarządowi Województwa Małopolskiego.

Podmiot zgłaszający realizację zadania odpowiadać będzie za jakość i rzetelność dostarczanych informacji w zakresie zgłaszanego zadania. Jest on także zobowiązany do sygnalizowania wszelkich zmian, które mogą mieć istotny wpływ na osiągnięcie planowanych wartości wskaźników i wydatkowanych środków.

Rozliczenie będzie dokonywane poprzez analizę wielkości zaangażowanych i wydatkowanych środków oraz stopień osiągnięcia produktów i rezultatów w układzie poszczególnych Priorytetów.