

**Załącznik 1 do Uchwały Nr 474/15
Zarządu Województwa Małopolskiego
z dnia 23 kwietnia 2015**

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2015

Kraków, kwiecień 2015

Spis treści

Wprowadzenie	5
Rozliczenie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2014.....	11
Wnioski i rekomendacje dla polityki rynku pracy na rok 2015.....	17
Działania w obszarze rynku pracy w Małopolsce.....	19
Wskaźniki realizacji Planu	67
Źródła finansowania Planu	69

Wprowadzenie

*Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2015 (dalej: Plan)*¹ określa przedsięwzięcia, jakie Samorząd Województwa Małopolskiego i instytucje działające na rzecz rynku pracy podejmują w celu rozwoju zasobów ludzkich w regionie. *Plan* jest tworzony i realizowany w ramach partnerstwa instytucji działających na rzecz rynku pracy w Małopolsce.

Plan na 2015 rok opracowywali przedstawiciele/przedstawicielki następujących instytucji:

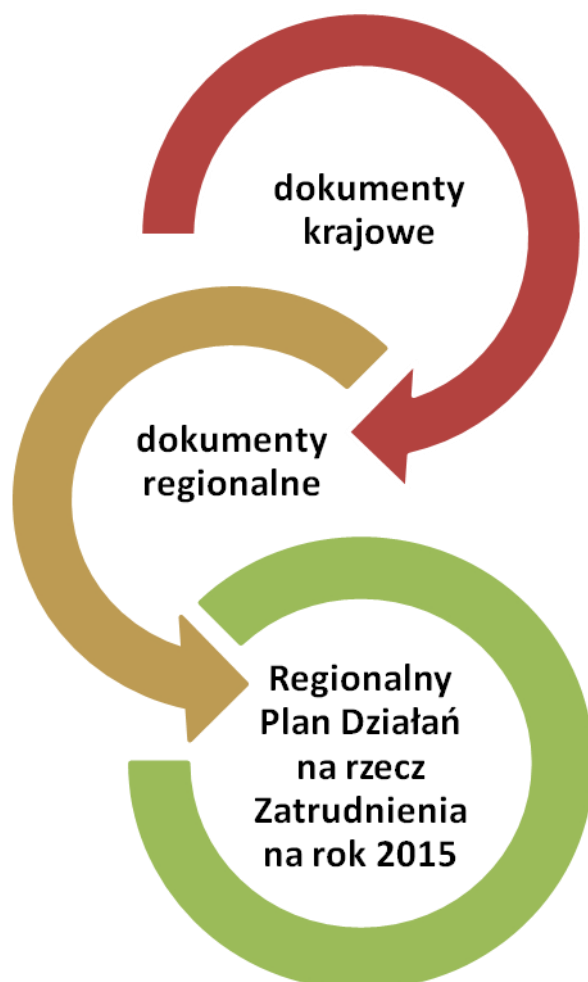
- Konwent Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy,
- Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego SA,
- Małopolska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy,
- Małopolski Związek Pracodawców Lewiatan,
- Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości,
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej,
- Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego SA,
- Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego:
 - Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego,
 - Departament Zarządzania Programami Operacyjnymi,
 - Departamentu Rozwoju Gospodarczego,
 - Departamentu Zdrowia i Polityki Społecznej,
- Wojewódzki Urząd Pracy.

Plan stanowi kompleksowy obraz działań na rzecz rynku pracy realizowanych w Małopolsce w roku 2015, dostarcza niezbędnych informacji o charakterze i zakresie działań na rzecz rozwoju rynku pracy, realizowanych przez instytucje na szczeblu regionalnym oraz umożliwia monitorowanie planowanych działań,

¹ Opracowanie **Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2015** jest realizacją zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która obowiązuje samorząd województwa, aby na podstawie Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, uwzględniając strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej przygotował corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określający priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia – po zasięgnięciu opinii powiatów wchodzących w skład województwa oraz wojewódzkiej komisji dialogu społecznego.

wydatkowanych środków i osiągniętych rezultatów, w ramach realizacji celów określonych w *Planie*.

Plan na rok 2015 wpisuje się w kontekst dokumentów strategicznych o zasięgu krajowym i regionalnym.



Dokumentami istotnymi w kontekście opracowania *Planu* o **zasięgu krajowym** są:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2015 r., poz. 149);
- Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017.

Dokumentami istotnymi w kontekście opracowania *Planu* o **zasięgu regionalnym** są:

- Strategia Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2011-2020;
- projekty programów strategicznych na lata 2014-2020 dla województwa małopolskiego.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakłada na samorząd województwa obowiązek przygotowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Podstawowym wymogiem ustawowym dla planów regionalnych jest określenie w nich priorytetowych grup bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia na terenie danego województwa oraz wskazania działań, którymi grupy te zostaną objęte.

Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017 wśród podstawowych celów polityki państwa na rzecz zatrudnienia wskazuje *ułatwienie dostępu i zapewnienie wysokiego poziomu uczestnictwa w rynku pracy, wzrost zatrudnienia, intensyfikację działań na rzecz włączenia społecznego oraz zwalczania ubóstwa, maksymalizację efektywności wykorzystania zasobów pracy i zapewnienie prawidłowego funkcjonowania rynku pracy, w tym zwiększanie mobilności na rynku pracy*. Priorytetami *Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017* służącymi realizacji powyższego celu są:

- zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia
- zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.

Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia

Zwrócono uwagę na potrzebę zacieśnienia współpracy PSZ nie tylko z niepublicznymi podmiotami zajmującymi się aktywizowaniem bezrobotnych, ale również z jednostkami pochodzącymi z sektora pomocy społecznej. Podkreślono, że dla sprawnego zarządzania rynkiem pracy i realizacji odpowiednich polityk rynku pracy, adekwatnych do okoliczności, niezbędne jest posiadanie właściwych narzędzi, służących do monitorowania i prognozowania sytuacji na rynku pracy, pozwalających odpowiednio reagować na zmiany związane z oczekiwaniami rynku pracy np. w zakresie kwalifikacji siły roboczej. Sformułowano postulat, by w związku z zachodzącymi procesami demograficznymi i kurczeniem się zasobów dostępnej siły roboczej doskonalić istniejące procedury zatrudniania cudzoziemców i podejmować działania adresowane do migrantów zarobkowych, a także – by wspierać podnoszenie/aktualizację kwalifikacji i uczenie się przez całe życie.

Podkreślono, że przechodzenie z modelu wzrostu gospodarczego opartego na przewadze kosztowej do modelu opartego na kreatywności i wykorzystywaniu

innowacji wymaga dalszego doskonalenia systemu edukacji. Pogłębionej uwagi wymaga również sektor zatrudnienia na wsi – niezbędne są działania służące lepszej realokacji zasobów siły roboczej odchodzącej z tradycyjnego rolnictwa.

Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy

Niezbędne jest wdrażanie inicjatyw służących podnoszeniu jakości kapitału ludzkiego w okresie całego życia zawodowego – jego stałe doskonalenie pozwoli na sprostanie wymaganiom nowoczesnej gospodarki i jednocześnie na podniesienie zatrudnialności zasobów ludzkich. Wymaga to wykorzystania narzędzi w obszarach takich jak aktywność zawodowa, uczenie się dorosłych, rodzicielstwo. Wskazano też na konieczność wzmocnienia mobilności pracowników, jako jednego z czynników wzrostu gospodarczego kraju. W przypadku Polaków obserwuje się relatywnie wysoką mobilność zewnętrzną, podczas gdy mobilność wewnętrzną (zawodowa i przestrzenna) pozostaje na dość niskim poziomie. Z punktu widzenia elastyczności rynku pracy istotna jest skłonność pracowników do zmiany miejsca świadczenia pracy – ponieważ skłonność ta może konserwować bądź ograniczać skalę zróżnicowania przestrzennego w poziomie bezrobocia strukturalnego.

W latach 2015-2017 kluczowe będzie zwiększanie innowacyjności przedsiębiorstw i kreatywności społeczeństwa, co powinno się pośrednio przyczynić do wzrostu zatrudnienia. Funkcjonująca sieć EURES ma się stać efektywniejsza, m. in. dzięki dopuszczeniu Ochotniczych Hufców Pracy i instytucji niepublicznych do świadczenia usług dotychczas zarezerwowanych dla podmiotów publicznych. Wymaga to wypracowania nowego modelu świadczenia usług w ramach sieci EURES, uwzględniającego współdziałanie podmiotów publicznych z prywatnymi agencjami zatrudnienia.

Ze względu na nową sytuację osób starszych na rynku pracy (ograniczanie możliwości wcześniejszego opuszczenia rynku, podniesienie ustawowego wieku emerytalnego), należy z jednej strony zachęcać osoby starsze do podnoszenia kwalifikacji, z drugiej – pracodawców do ich zatrudniania. Istnieje potrzeba dalszego wspierania obecności kobiet na rynku pracy – niezbędne jest kontynuowanie działań na rzecz godzenia życia zawodowego z prywatnym. Także osoby młode wymagają wsparcia w ich integracji z rynkiem pracy, wymagają oni szczególnej troski na pierwszym etapie kariery zawodowej. Wśród grup de faworyzowanych na rynku pracy na szczególną uwagę zasługują osoby z niepełnosprawnościami, które często bez instytucjonalnego wsparcia mają trudności z funkcjonowaniem na nim. Grupa ta

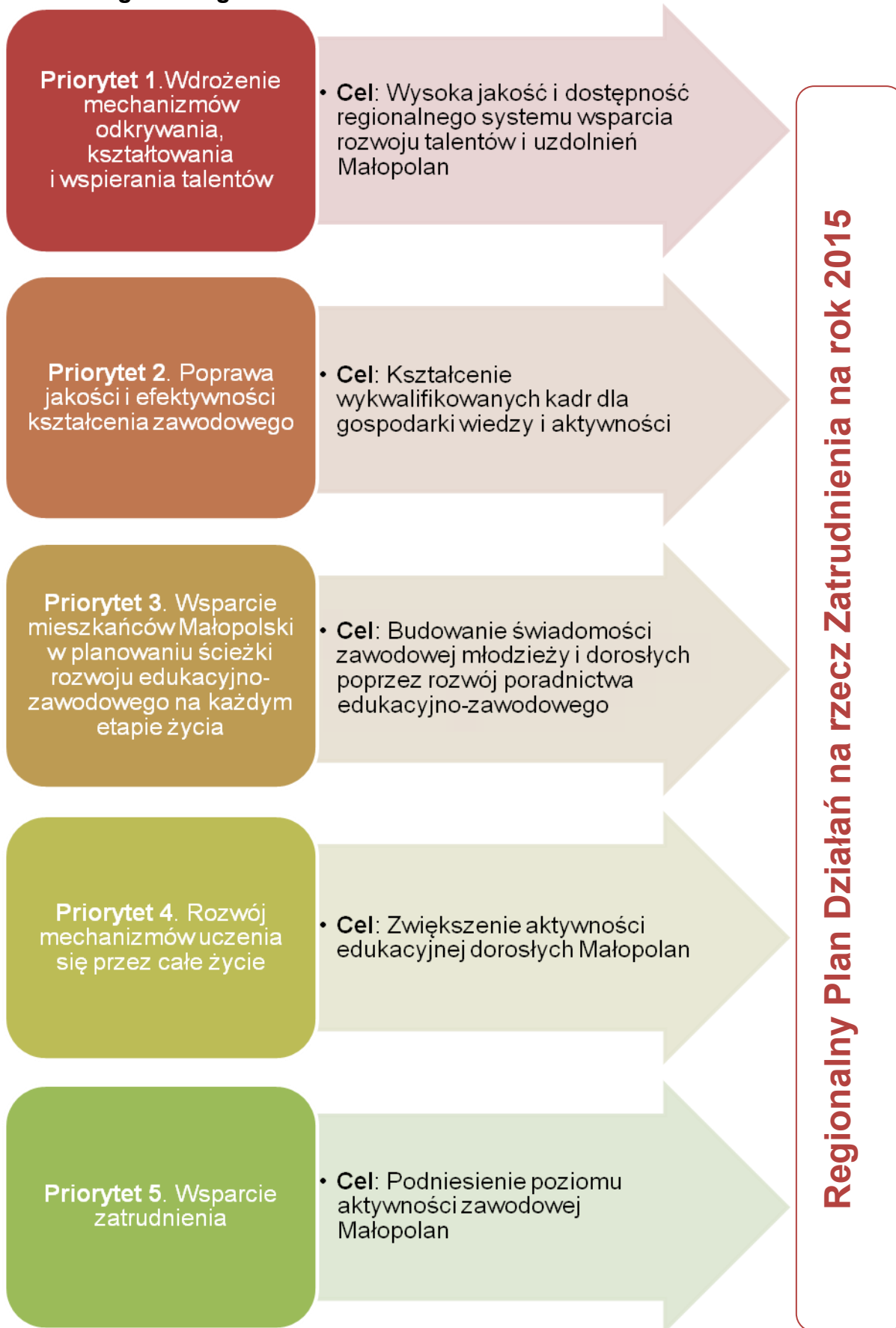
wymaga zarówno kontynuacji podejmowanych działań jak i uzupełniania o nowe formy wsparcia. Specjalnej uwagi wymaga aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych, jest to spore wyzwanie ze względu na liczebność tej grupy.

Strategia Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2011-2020 to podstawowy i najważniejszy dokument samorządu województwa określający obszary, cele i kierunki interwencji polityki rozwoju prowadzonej w przestrzeni regionalnej. *Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2015* wpisuje się w następujące obszary Strategii:

- Obszar 1. *Gospodarka wiedzy i aktywności,*
- Obszar 2. *Dziedzictwo i przemysły czasu wolnego,*
- Obszar 4. *Krakowski Obszar Metropolitalny i inne subregiony,*
- Obszar 5. *Rozwój miast i terenów wiejskich,*
- Obszar 6. *Bezpieczeństwo ekologiczne, zdrowotne i społeczne,*
- Obszar 7. *Zarządzanie rozwojem województwa.*

W celu realizacji założeń Strategii obecnie opracowywane są dokumenty wykonawcze – tzw. **programy strategiczne**. Ułatwią one efektywne zarządzanie poszczególnymi politykami regionalnymi w perspektywie roku 2020. Programy strategiczne jako instrumenty koordynacji poszczególnych dziedzin polityki rozwoju województwa zawarte zostaną w 10 dokumentach o charakterze interwencyjnym i wykonawczym. Na wsparcie polityki zatrudnieniowej ukierunkowany został pierwszy spośród programów strategicznych – *Kapitał Intelktualny i Rynek Pracy*. Jednostką koordynującą ten obszar jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Problematyka rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich została uwzględniona także w programach: *Regionalna Strategia Innowacji, Włączenie Społeczne* oraz *Współpraca Regionalna*. Przy opracowywaniu Planu na rok 2015 zachowano układ i strukturę dokumentu z roku poprzedniego. Plan został podzielony na **5 priorytetów**, takich jak w przyjętym przez Zarząd Województwa Małopolskiego projekcie *Programu Strategicznego Kapitał Intelktualny i Rynek Pracy*. Zadania zgłoszone przez partnerów Planu zostały wpisane w w/w priorytety.

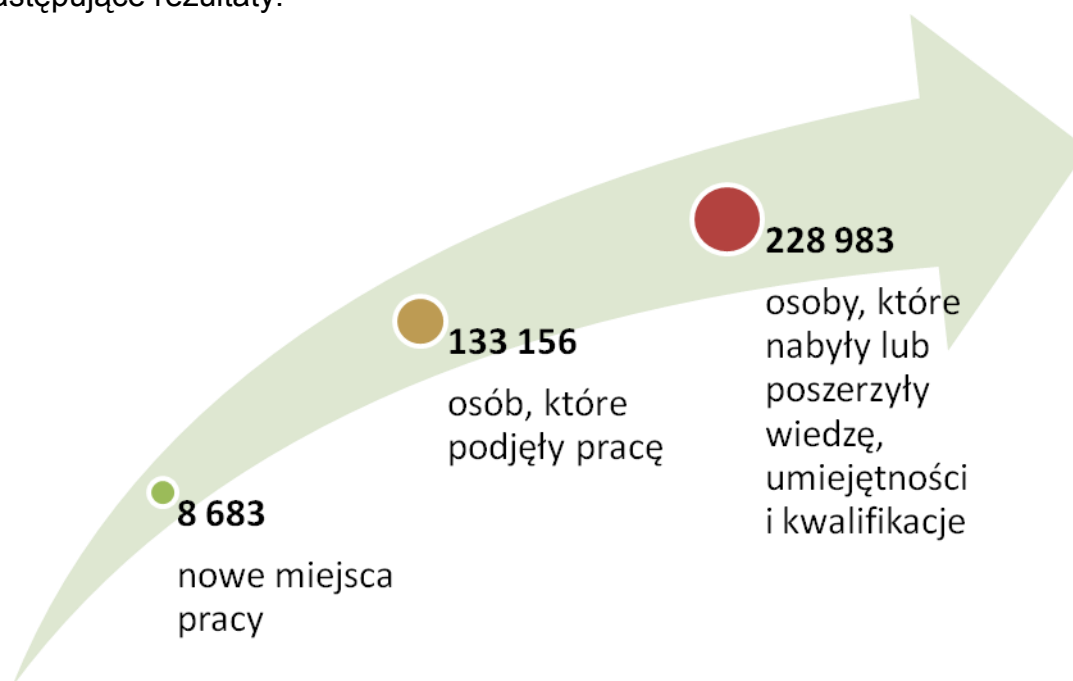
Struktura Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2015



Rozliczenie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2014

W ramach zadań *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2014* zrealizowano usługi o łącznej wartości 745 308 711 zł dla 642 382 osób², pozyskano 105 498 ofert pracy, udzielono 8 863 pożyczek i dotacji, objęto wsparciem 810 placówek oświaty.

W wyniku działań realizowanych w ramach Planu na rok 2014 osiągnięto następujące rezultaty:



Na realizację zadań zgłoszonych do *Planu* wydatkowano przede wszystkim środki z Europejskiego Funduszu Społecznego – 442 269 288 zł oraz Funduszu Pracy – 141 927 582 zł. Z tych dwóch źródeł pochodziło 78 % środków przeznaczonych na realizację regionalnej polityki rynku pracy.

Do *Planu* na rok 2014 zgłoszono **66** zadań:

- **9** zadań w ramach Priorytetu 1. *Wdrożenie mechanizmów odkrywania, kształtowania i wspierania talentów*
- **4** zadania w ramach Priorytetu 2. *Poprawa jakości i efektywności kształcenia zawodowego*
- **3** zadania w ramach Priorytetu 3. *Wsparcie mieszkańców Małopolski w planowaniu ścieżki rozwoju edukacyjno-zawodowego na każdym etapie życia*
- **17** zadań w ramach Priorytetu 4. *Rozwój mechanizmów uczenia się przez całe życie*
- **33** zadania w ramach Priorytetu 5. *Wsparcie zatrudnienia*

W ramach *Planu* na rok 2014 ujęto zadania zgłoszone przez następujące instytucje:

- Konwent Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy (PUP),
- Małopolską Agencję Rozwoju Regionalnego SA (MARR),
- Małopolską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy (OHP),

² Liczba tzw. osobousług – jedna osoba może być wykazywana w ramach kilku wskaźników.

- Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości (MCP),
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej (ROPS),
- Tarnowską Agencję Rozwoju Regionalnego SA (TARR),
- Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego:
 - Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego (EK),
 - Departament Polityki Regionalnej (PR),
 - Departament Rozwoju Gospodarczego (RG),
 - Departament Zdrowia i Polityki Społecznej (PS),
- Wojewódzki Urząd Pracy (WUP).

W roku 2014 Partnerzy *Planu* zrealizowali wszystkie zgłoszone zadania.

Zadania realizowane przez poszczególne instytucje w 2014 roku (realizacja/plan)

Priorytet/ Instytucja	PUP	MARR	OHP	MCP	ROPS	TARR	EK	PR	RG	PS	WUP	Liczba zadań
Priorytet 1.				1/1			4/4				4/4	9/9
Priorytet 2.			1/1				3/3					4/4
Priorytet 3.			1/1				1/1				1/1	3/3
Priorytet 4.				1/1	2/2	1/1	3/3	1/1	2/2		7/7	17/17
Priorytet 5.	1/1	2/2	3/3	1/1	2/2	3/3	1/1	3/3		1/1	16/16	33/33
Suma	1/1	2/2	5/5	3/3	4/4	4/4	12/12	4/4	2/2	1/1	28/28	66/66

W roku 2014 w ramach realizowanych zadań:

- **286,9³ tys. osób** skorzystało z usług pośrednictwa pracy, z tego 178,3 tys. osób skorzystało z usług za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy.
- **203 tys. osób** zostało objętych usługami doradczymi i informacją zawodową, w tym 40% skorzystało z usług w powiatowych urzędach pracy, 24% skorzystało z usług świadczonych przez OHP, 15% w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w WUP.
- Czasowe zatrudnienie (tj. prace sezonowe, krótkoterminowe) przy wsparciu OHP podjęło **13,4 tys. osób** młodych.
- Prawie **6 tys. osób** zostało skierowanych na subsydiowane zatrudnienie przez powiatowe urzędy pracy.
- Spośród **8,7 tys. udzielonych pożyczek i dotacji** na uruchomienie i rozwój działalności gospodarczej prawie 7,2 tys. udzieliły powiatowe urzędy pracy.
- W ramach komponentu regionalnego PO KL **60,4 tys. osób** zostało objętych różnymi formami kształcenia, co stanowi 82% osób, które zostały objęte kształceniem i podnoszeniem kwalifikacji.
- Różnymi formami integracji społecznej objęto ponad **9,2 tys. osób**.

³ Na 542 działające agencje zatrudnienia sprawozdanie o działalności złożyło 263 agencje. Dane zawarte w rozliczeniu Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia opierają się więc na danych z niespełna 50% agencji. W przypadku powiatowych urzędów pracy dane są pełne.

- W programach edukacyjnych uczestniczyło prawie **48,2 tys. dzieci i młodzieży**.
- **758 osób** (uczniów, studentów i doktorantów) otrzymało stypendia w ramach realizowanych w województwie programów stypendialnych.

W poniższej tabeli zaprezentowano szczegółowe informacje nt. wykonania wskaźników produktu w roku 2014.

WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa	Plan	Realizacja	% wykonania planu
Liczba osób objętych usługami doradczymi i informacją zawodową (w tym IPD)	201 766	203 009	101%
Liczba osób objętych pośrednictwem pracy (także internetowym)	276 411	286 915	104%
Liczba pozyskanych ofert pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej	72 737	105 498	145%
Liczba osób skierowanych na czasowe zatrudnienie, w tym subsydiowane	18 669	19 528	105%
Liczba osób objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji	67 356	73 798	110%
Liczba osób objętych różnymi formami integracji społecznej	7 800	9 236	118%
Liczba placówek oświaty, które uzyskały wsparcie	808	810	100%
Liczba osób, które uzyskały stypendium	753	758	101%
Liczba udzielonych pożyczek, dotacji i poręczeń	7 157	8 863	124%
Liczba zorganizowanych seminariów i konferencji	281	224	80%
Liczba opracowanych raportów i publikacji	48	57	119%
Liczba pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich objętych różnymi formami doskonalenia zawodowego	741	967	130%
Liczba realizowanych inicjatyw partnerskich i lokalnych	235	238	101%
Liczba dzieci i młodzieży, które uczestniczyły w programach edukacyjnych	44 242	48 171	109%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie rozliczeń zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Stopień realizacji wskaźników produktu jest zróżnicowany, przy czym prócz jednego, w przypadku wskaźników produktu przekroczono zaplanowane wartości. Pierwsze pięć wskaźników z listy oraz wskaźnik dot. liczby udzielonych dotacji przekroczyło zaplanowaną wartość w wyniku pozyskania przez powiatowe urzędy pracy wyższych

środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, co pozwoliło na objęcie wsparciem większej liczby osób. Wskaźnik dot. liczby osób objętych kształceniem i podnoszeniem kwalifikacji wzrósł również w wyniku intensyfikacji działań w projektach PO KL⁴, gdzie część zadań zaplanowanych na rok 2015 udało się zrealizować w roku 2014. Wskaźnik dot. liczby pozyskanych ofert pracy wzrósł również dzięki działaniom operatora w projekcie testującym nowy model zlecania usług aktywizacyjnych – udało się pozyskać więcej ofert niż zgłoszono do planu. Przekroczenie wskaźnika mówiącego o liczbie dzieci i młodzieży, które uczestniczyły w programach edukacyjnych jest związane z faktem prowadzenia dodatkowych rekrutacji w projektach – ze względu na pojawiające się w nich oszczędności bądź wydłużenie okresu realizacji, co także skutkowało dodatkowym naborem. Nadwykonanie wskaźnika odnoszącego się do liczby pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich objętych różnymi formami doskonalenia zawodowego wzięło się z większego niż planowano zainteresowania modelem zlecania działań aktywizacyjnych uczestników i uczestniczek szkoleń realizowanych w projekcie „Express do zatrudnienia – innowacyjny model aktywizacji osób bezrobotnych”, a także z kumulacji w 2014 roku szkoleń w projektach 6.1.2 PO KL, dla których założono równomierne rozłożenie wsparcia aż do czasu ich zakończenia czyli czerwca 2015 roku.

Niewykonanie planu ma miejsce jedynie w przypadku wskaźnika liczba zorganizowanych seminariów i konferencji. Przyczyna tego faktu leży w tym, iż w zadaniu, którego zasila wskaźnik (w planie) w 83%⁵ opóźniła się faza testowania, przechodząc na kolejny 2015 rok.

Stopień realizacji wskaźników rezultatu jest także zróżnicowany. W przypadku wszystkich wskaźników plan został wykonany. Przekroczenia zaplanowanych wartości wskaźników są konsekwencją zdarzeń opisanych powyżej.

W poniższej tabeli zaprezentowano szczegółowe informacje nt. wykonania wskaźników rezultatu w roku 2014.

⁴ PO KL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki na lata 2007-2013

⁵ LDC – Laboratorium Dydaktyki Cyfrowej dla szkół województwa małopolskiego, projekt innowacyjny w ramach PO KL zgłosiło do planu 234 na 281 zaplanowanych do wykonania seminariów i konferencji.

WSKAŹNIKI REZULTATU

Nazwa	Plan	Realizacja	% wykonania planu
Liczba osób, które podjęły pracę	119 066	133 156	112%
Liczba nowoutworzonych miejsc pracy (w tym samozatrudnienie)	7 242	8 683	120%
Liczba osób, które uzyskały wiedzę, umiejętności i kwalifikacje	211 124	228 983	108%
Liczba wypracowanych rozwiązań organizacyjnych, metodologicznych i instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy	3	3	100%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie rozliczeń zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Plan wydatków na rok 2014 zrealizowano w 91%, wydatkując na regionalną politykę rynku pracy środki w kwocie 745 308 711 zł. Głównymi źródłami finansowania działań były EFS (60%) oraz Fundusz Pracy (19%).

Niższe niż planowano wykonanie wydatków miało miejsce w przypadku środków europejskich tj. EFS oraz EFRR oraz w konsekwencji środków budżetu państwa. Wydatki w ramach PO KL wydatkowano poniżej zaplanowanego na rok 2014 poziomu głównie z powodu oszczędności na zakończenie realizacji projektów⁶.

W ramach wdrażania II Osi Priorytetowej MRPO 2007-2013 współfinansowanej ze środków EFRR wydłużono okres realizacji części projektów i wydatki przeniesiono na rok 2015.

W poniższej tabeli przedstawiono poziom wydatkowania środków w ramach Planu na rok 2014 w podziale na źródła finansowania.

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA ZADAŃ

Nazwa	Plan	Realizacja	% wykonania Planu
Budżet państwa	74 554 274	59 790 917	80%
Budżet JST	15 451 754	15 144 631	98%
Fundusz Pracy	123 110 853	141 927 582	115%
PFRON	4 485 000	3 885 000	87%
EFŚ	485 376 664	442 269 288	91%
EFRR	105 200 000	69 160 684	66%
Środki prywatne	4 666 140	5 316 279	114%

⁶ Oszczędności te wynikają z podpisywania aneksów zmniejszających wartość dofinansowania oraz zatwierdzania wniosków o płatność końcową.

Inne	5 937 550	7 814 330	132%
Razem	818 782 236	745 308 711	91%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie rozliczeń zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Wnioski i rekomendacje dla polityki rynku pracy na rok 2015

W ramach prac nad projektem *Programu Strategicznego Kapitał Intelktualny i Rynek Pracy* dokonano diagnozy sytuacji na rynku pracy województwa małopolskiego oraz sformułowano długookresowe rekomendacje dla polityki rynku pracy w Małopolsce. Działania podejmowane w ramach regionalnej polityki rynku pracy stanowią odpowiedź na poniższe rekomendacje:

→ **Wzmocnienie konkurencyjności mieszkańców Małopolski na rynku pracy poprzez:**

- wsparcie edukacji i uczenia się na każdym etapie życia,
- indywidualizację pracy z uczniem, w szczególności z uczniem uzdolnionym, wdrożenie rozwiązań systemowych pozwalających na wczesną diagnozę dysproporcji edukacyjnych i uzdolnień, a także odpowiednie przygotowanie szkół i nauczycieli do indywidualnej pracy z uczniem,
- wprowadzenie obowiązkowego doradztwa edukacyjno-zawodowego na poziomie gimnazjum, celem ułatwienia wyboru ścieżki kształcenia, jak również uświadomienia osobom młodym długofalowych skutków podjętych wyborów edukacyjnych na ich wejście i funkcjonowanie na rynku pracy,
- poprawę jakości kształcenia w zakresie przedmiotów zawodowych, zgodnie z potrzebami gospodarki oraz zwiększenie zaangażowania przedsiębiorców w przygotowanie programów zajęć i udziału w procesie kształcenia,
- zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w poradnictwie zawodowym w ciągu całego życia zawodowego,
- promowanie i ułatwianie aktywności edukacyjnej dorosłych, wzmocnienia rangi kształcenia pozaformalnego poprzez wdrożenie mechanizmów uznawalności wiedzy i umiejętności zdobytych poza szkołą,
- ukierunkowanie środków publicznych na podniesienie kwalifikacji kadr województwa poprzez szkolenia „szyte na miarę” (zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami firm) lub odpowiadające na deficyty kwalifikacji, wynikające z badań i prognoz rynku pracy,

- wprowadzenie podmiotowego systemu dystrybucji środków publicznych na kształcenie mieszkańców i pracowników, zapewniającego wpływ odbiorców szkoleń na wybór firmy szkoleniowej, tematyki i zakresu szkolenia,

→ **Aktywna odpowiedź na wyzwania związane ze starzeniem się społeczeństwa**

i wydłużeniem wieku przechodzenia na emeryturę poprzez:

- poszukiwanie i wdrażanie nowych rozwiązań w zakresie zarządzania wiekiem i wykorzystywania doświadczenia, kompetencji i potencjału starszych pracowników,
- zindywidualizowane działania wobec osób starszych, ze względu na zróżnicowanie tej grupy i osobiste uwarunkowania (wiek, stan zdrowia),
- promowanie wśród pracowników i pracodawców elastycznego podejścia do zatrudnienia i organizacji pracy.

→ **Koncentracja działań i środków publicznych na:**

- osobach w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (osoby starsze, młodzież, kobiety powracające na rynek pracy),
- promowaniu mobilności przestrzennej wśród osób bezrobotnych i zachęcanie ich do podejmowania pracy poza najbliższym otoczeniem.

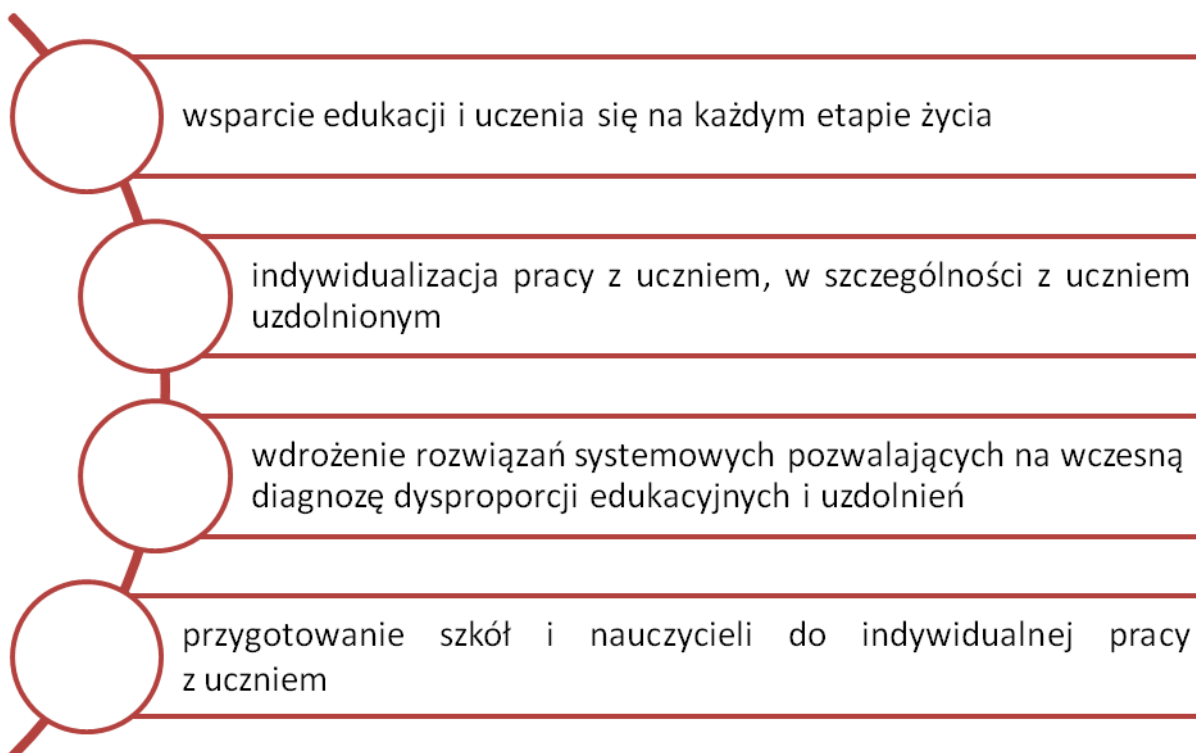
Działania w obszarze rynku pracy w Małopolsce

Priorytet 1. Wdrożenie mechanizmów odkrywania, kształtowania i wspierania talentów

• **Cel:** Wysoka jakość i dostępność regionalnego systemu wsparcia rozwoju talentów i uzdolnień Małopolan

W
rama

ch działań opisanych w Priorytecie 1 realizowane będą następujące rekomendacje dla polityki rynku pracy:



Zadania:

Numer zadania	1.1
Nazwa zadania	Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej, wdrażanie Poddziałania 9.1.1 PO KL
Opis	Poddziałanie daje szerokie możliwości upowszechnienia edukacji przedszkolnej poprzez tworzenie przedszkoli oraz

	innych form wychowania przedszkolnego. Wsparcie uzyskać mogą także już istniejące formy wychowania przedszkolnego, jeśli przyczyni się ono do zwiększonego uczestnictwa dzieci w edukacji przedszkolnej.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	- kontynuacja realizacji 44 projektów konkursowych wyłonionych do realizacji w latach wcześniejszych dla 2 tys. dzieci, - realizacja projektów ukierunkowanych na modernizację oddziałów przedszkolnych przy 446 szkołach podstawowych.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	21 572 458 zł

Numer zadania	1.2
Nazwa zadania	Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych, wdrażanie Poddziałania 9.1.2 PO KL
Opis	Poddziałanie ukierunkowane jest na wspieranie szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie ogólne. Realizowane projekty mają przyczyniać się do wyrównywania szans edukacyjnych uczniów i zmniejszania dysproporcji w ich osiągnięciach edukacyjnych. Podnoszenie jakości procesu kształcenia możliwe jest m.in. dzięki realizacji dodatkowych zajęć dydaktyczno-wyrównawczych oraz zajęć specjalistycznych, a także dodatkowych zajęć dla uczniów ukierunkowanych na rozwój kompetencji kluczowych.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	- realizacja programów rozwojowych szkół ogólnych w ramach 38 projektów, - udział 6 tys. dzieci w zajęciach dodatkowych.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	6 305 575 zł

Numer zadania	1.3
Nazwa zadania	Małopolski Program Stypendialny dla uczniów szczególnie uzdolnionych - projekt systemowy w ramach Poddziałania 9.1.3 PO KL

Opis	Celem głównym projektu jest zmniejszenie barier o charakterze ekonomicznym w dostępie do edukacji młodzieży szczególnie uzdolnionej ze szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, z naciskiem na uzdolnienia w dziedzinach nauk matematyczno-przyrodniczych i technicznych. Projekt ma się przyczynić do wyrównania szans edukacyjnych młodzieży oraz zwiększenia jej udziału w kontynuowaniu nauki na poziomie wyższym, zwłaszcza na kierunkach studiów istotnych dla rozwoju gospodarki opartej na wiedzy. Istotą działań jest udzielenie wsparcia finansowego w postaci stypendium, Warunkiem formalnym otrzymania stypendium jest zdobycie tytułu finalisty lub laureata konkursu/olimpiady/turnieju na szczeblu co najmniej wojewódzkim. Jednocześnie kwota dochodu na osobę w rodzinie ucznia nie może przekroczyć progu stanowiącego dwukrotność kwoty z ustawy o świadczeniach rodzinnych oraz średnia ocen ucznia z ostatniego roku szkolnego musi być wyższa niż 4,00. Stypendyści w ramach projektu podlegają opiece dydaktycznej nauczycieli, którzy pomagają im w realizacji Indywidualnych Planów Rozwoju.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• przyznanie stypendiów 677 uczniom małopolskich gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych, • uroczyste podpisanie 3000-cznej umowy stypendialnej w ramach projektu, • Gala stypendialna podsumowująca projekt.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki	5 764 870 zł

Numer zadania	1.4
Nazwa zadania	Program stypendialny SAPERE AUSO
Opis	Celem Programu jest poprawa szans edukacyjnych młodzieży szczególnie uzdolnionej i aktywnej edukacyjnie. Oferta Fundacji służyć ma również promocji osiągnięć edukacyjnych uczniów szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych oraz studentów wykazujących szczególną aktywność na polu działalności naukowej, artystycznej czy też sportowej, z uwzględnieniem uczniów i studentów niepełnosprawnych.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• promocja Programu (e-mailing do szkół, dotychczasowych stypendystów, uczelni oraz organizacji studenckich i innych, druk i kolportaż Małopolskiego Kuriera Stypendialnego), • rekrutacja kandydatów do stypendiów (udostępnianie i przyjmowanie wniosków stypendialnych; udzielanie informacji), • weryfikacja formalna złożonych wniosków stypendialnych,

	• prace podkomisji stypendialnych i komisji stypendialnej, • przyznanie 220 stypendiów.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	SAPERE AUSO - Małopolska Fundacja Stypendialna
Środki	1 005 000 zł

Numer zadania	1.5
Nazwa zadania	"Małopolska Chmura Edukacyjna – wykorzystanie nowoczesnych technik informacyjno-komunikacyjnych w procesie nauczania i rozwoju kompetencji kluczowych uczniów szkół licealnych z terenu WM - pilotaż" - projekt pilotażowy w ramach Poddziałania 9.1.2 PO KL
Opis	Celem projektu jest podniesienie poziomu nauczania i zwiększenie szans dostania się na studia wyższe uczniów z 11 szkół licealnych z terenu Województwa Małopolskiego poprzez współpracę szkół licealnych z krakowskimi uczelniami wyższymi polegającą na przeprowadzeniu kursów z 9 obszarów tematycznych w ramach realizacji programów rozwojowych szkół.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• zajęcia on-line z 9 zakresów tematycznych dla uczniów 11 LO (prowadzone przez pracowników naukowych wyższych uczelni), połączone z wyjazdami na zajęcia laboratoryjne na uczelniach, • kontynuacja działalności kół naukowych z 9 zakresów tematycznych, rozwijająca zainteresowania uczniów metodą projektu z wykorzystaniem platformy internetowej, • konferencja podsumowująca realizację projektu.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM
Środki	952 602 zł

Numer zadania	1.6
Nazwa zadania	Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich, wdrażanie Działania 9.5 PO KL
Opis	Celem Działania jest pobudzenie aktywności mieszkańców obszarów wiejskich na rzecz samoorganizacji i tworzenia lokalnych inicjatyw ukierunkowanych na rozwój edukacji i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów

	wiejskich. Począwszy od roku 2013 w Małopolsce ukierunkowano inicjatywy oddolne na wsparcie ośrodków wychowania przedszkolnego lub programów rozwojowych szkół.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• udział 410 dzieci w programach edukacyjnych.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	241 829 zł

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 1
Wdrożenie mechanizmów odkrywania, kształtowania i wspierania talentów:

Produkty:

- w programach edukacyjnych weźmie udział prawie **9 tys.** dzieci i młodzieży,
- stypendium zostanie udzielone **887** osobom,
- wsparciem zostaną objęte **446** placówki oświaty,
- zostanie zorganizowane **1** seminarium/konferencja.

Rezultaty:

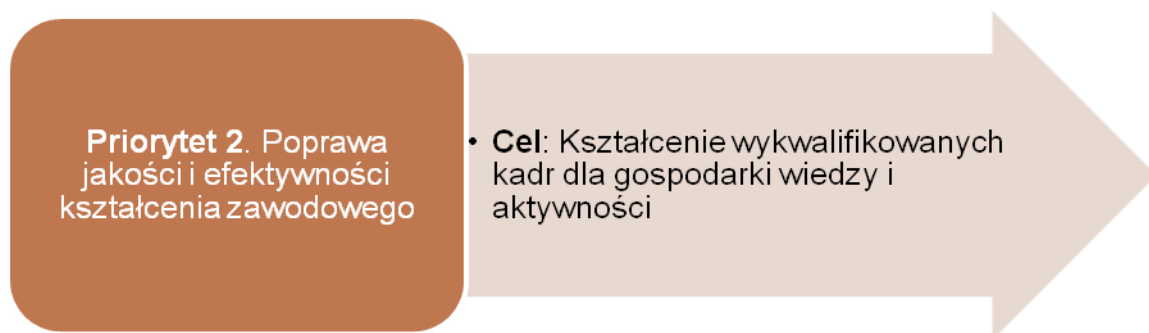
- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez prawie **7,4 tys.** osób.

Źródła finansowania zadań:

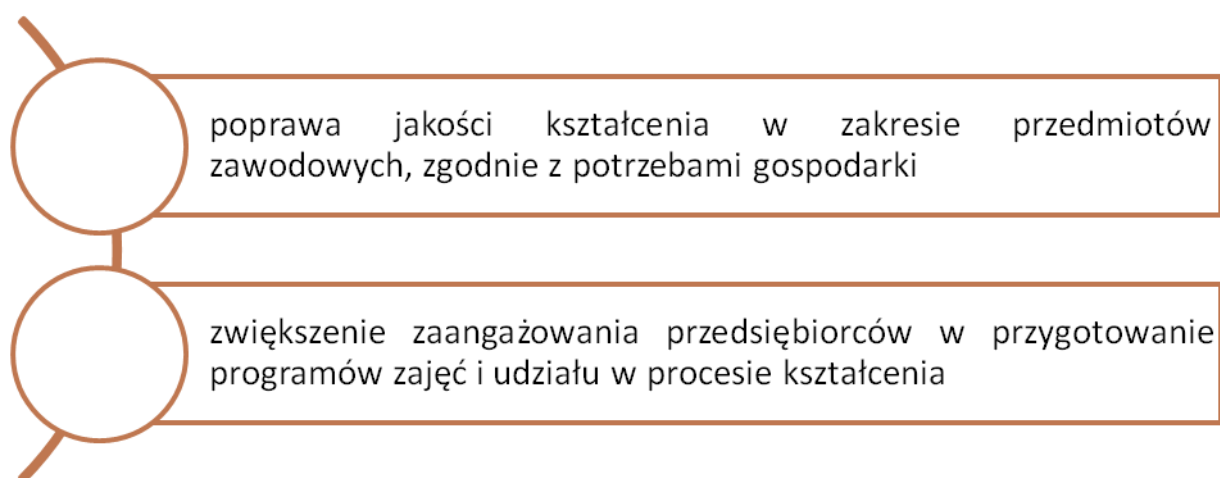
Łączne środki zaangażowane w Priorytecie 1 wynoszą **35,8 mln zł.** Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 1 przedstawia poniższa tabela.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA	KWOTA W PLN
Budżet Państwa	5 908 788
Budżet JST	1 069 162
EFS	28 759 384
Środki prywatne	80 000
Inne	25 000
RAZEM	35 842 334

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje



W ramach działań opisanych w Priorytecie 2 realizowane będą następujące rekomendacje dla polityki rynku pracy:



Zadania:

Numer zadania	2.1
Nazwa zadania	"Modernizacja kształcenia zawodowego w Małopolsce" - projekt systemowy w ramach Działania 9.2 PO KL
Opis	Projekt realizowany jest od stycznia 2010 roku w partnerstwie z 34 organami prowadzącymi szkoły tj. wszystkimi powiatami, trzema gminami, szkołami prowadzonymi przez Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi oraz partnerami niepublicznymi. Głównym celem projektu jest modernizacja oraz podniesienie jakości kształcenia zawodowego. W każdej ze szkół objętych projektem realizowany jest odrębny Program Rozwoju Szkoły (PRS) zakładający m.in.: • wsparcie branżowe tj. kształcenie praktyczne uczniów w branżach (kursy, praktyki zawodowe, staże) ze szczególnym uwzględnieniem współpracy z przedsiębiorstwami, • dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych (przedmioty

	matematyczno-przyrodnicze, języki obce, ICT), •doradztwo edukacyjno-zawodowe.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• kursy branżowe, dodatkowe staże i praktyki dla 4 tys. osób, • w ramach komponentu ponadnarodowego kontynuowana będzie współpraca z regionem Rodan Alpy i regionem Istria, • organizacja konferencji podsumowującej projekt .
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM
Środki	14 596 083 zł

Numer zadania	2.2
Nazwa zadania	Kursy i szkolenia realizowane przez Rejonowy Ośrodek Szkolenia Zawodowego Młodzieży
Opis	Rejonowy Ośrodek Szkolenia Zawodowego Młodzieży realizuje szkolenia umożliwiające młodzieży do 25 roku życia nabycie, zmianę lub podwyższenie kompetencji zawodowych, współpracując w tym celu z pozostałymi jednostkami OHP i innymi instytucjami w zakresie pomocy w uzyskaniu zawodu, zarówno dla uczestników OHP jak i osób pragnących uzyskać dodatkowe kwalifikacje lub uprawnienia zawodowe bez względu na swój aktualny status a także działając na zlecenie otrzymane od instytucji publicznych w ramach wykorzystania środków przyznanych im na podniesienie kwalifikacji zawodowych beneficjentów tych funduszy.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• organizacja 58 kursów i szkoleń zgodnie z zapotrzebowaniem rynku pracy dla 730 osób.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy
Środki	254 000 zł

Numer zadania	2.3
Nazwa zadania	Konkursy – Absolwent Roku OHP oraz Aktywność dobry wybór
Opis	Zadanie obejmuje wdrożenie przedsięwzięć edukacyjnych OHP zapisanych w Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015 – 2017, w tym Ogólnopolskiego Konkursu o tytuł Absolwenta Roku OHP. Realizacja konkursu „Absolwent Roku OHP” przyniesie takie efekty jak dążenie do samodoskonalenia

	i pełnego rozwoju osobistego absolwentów, wykreowania aktywnej postawy społeczno-obywatelskiej, w tym aktywności na rynku pracy polegającej na podjęciu (lub utrzymaniu) zatrudnienia, podnoszeniu kwalifikacji zawodowych lub kontynuowaniu nauki. Konkurs „Aktywność dobry wybór” jest jednym z elementów realizacji założeń Programu Aktywizacji Społecznej Młodzieży OHP. Celem konkursu „Aktywność dobry wybór” jest rozwijanie aktywności społecznej, w tym aktywnego poruszania się po rynku pracy, budowania platformy współpracy młodzieży i walidacji efektów jej aktywności.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• organizacja i rozstrzygnięcie konkursów „Absolwent Roku OHP” oraz „Aktywność dobry wybór” - liczba uczestników 150 osób.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy
Środki	5 000 zł

Numer zadania	2.4
Nazwa zadania	Podnoszenie i doskonalenie umiejętności oraz zdobywanie nowych kwalifikacji w Małopolskiej Szkole Gościnności w Myślenicach
Opis	Małopolski Ośrodek Doskonalenia Zawodowego Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych – Małopolska Szkoła Gościnności w Myślenicach kieruje do osób dorosłych ofertę szkoleniową skierowaną do różnorodnych grup zawodowych: środowiska terapeutycznego opieki społecznej, środowiska medycznego, pracowników oświaty, branży turystyczno-hotelarsko- gastronomicznej, pracowników kadry kierowniczej, pracowników administracji placówek publicznych, placówek kultury, przedsiębiorców, bezrobotnych oraz innych osób dorosłych zainteresowanych możliwością doskonalenia lub przekwalifikowania zgodnie z zapotrzebowaniem rynku pracy.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• realizacja kwalifikacyjnych kursów zawodowych, • realizacja kursów doskonalących umiejętności dla różnych zawodów, a w szczególności dla: terapeutów zajęciowych, nauczycieli, kosmetyczek, • uruchomienie kursu w zawodzie asystent osoby niepełnosprawnej, • prowadzenie kursów językowych, głównie języka angielskiego i niemieckiego, • poszerzenie współpracy z lokalnymi przedsiębiorcami w zakresie praktyk zawodowych oraz szkołą nauki jazdy i organizacjami pozarządowymi.

	W oferowanych formach weźmie udział 350 osób.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych – Małopolska Szkoła Gościnności w Myślenicach
Środki	279 435 zł

Numer zadania	2.5
Nazwa zadania	Kształcenie ustawiczne osób dorosłych w Centrum Kształcenia Ustawicznego w Gorlicach
Opis	Realizacja kształcenia ustawicznego w Centrum Kształcenia Ustawicznego w Gorlicach na kursach umożliwiających uzyskanie i uzupełnianie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych. Kształcenie ustawiczne osób dorosłych prowadzone jest na kursach w ramach rozporządzenia w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	kursy: języka migowego, pierwszej pomocy przedmedycznej, kuchni polskiej oraz masażu dla 100 osób.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Zespół Jednostek Edukacyjnych Województwa Małopolskiego w Gorlicach-Centrum Kształcenia Ustawicznego w Gorlicach
Środki	12 449 zł

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 2
Poprawa jakości i efektywności kształcenia zawodowego:

Produkty:

- różnymi formami kształcenia i doskonalenia zostanie objętych **5,2 tys.** osób,
- wsparciem zostaną objęte **277** placówki oświaty.

Rezultaty:

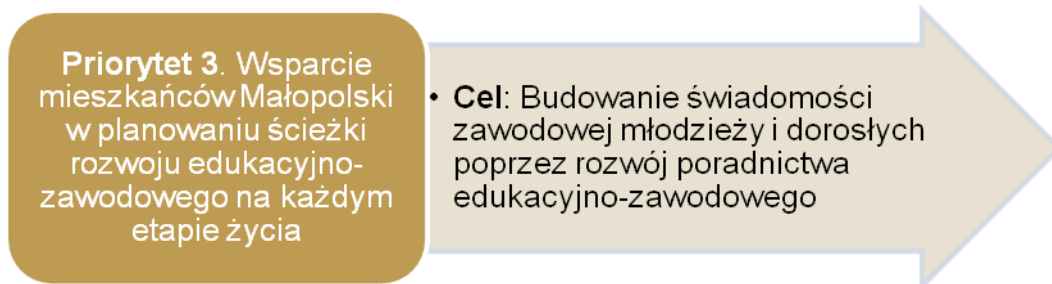
- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **5,3 tys.** osób.

Źródła finansowania zadań:

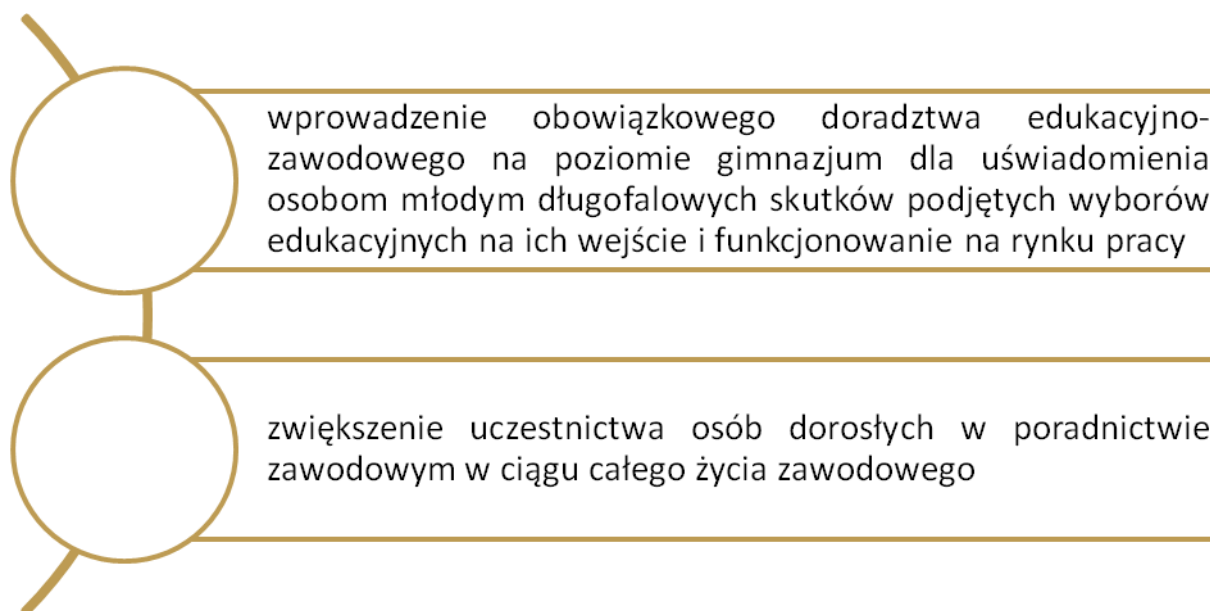
Łączne środki zaangażowane w Priorytecie 2 wynoszą **15,1 mln zł**. Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 2 przedstawia poniższa tabela.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA	KWOTA W PLN
Budżet Państwa	302 437
Budżet JST	2 318 476
EFS	12 272 605
Środki prywatne	253 449
RAZEM	15 146 967

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje



W ramach działań opisanych w Priorytecie 3 realizowane będą następujące rekomendacje dla polityki rynku pracy:



Zadania:

Numer zadania	3.1
Nazwa zadania	Zapewnienie powszechnego dostępu do usług poradnictwa i informacji zawodowej
Opis	Celem zadania jest udzielanie pomocy mieszkańcom Małopolski w planowaniu rozwoju edukacyjnego i zawodowego poprzez świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• objęcie usługami doradczymi i informacją zawodową 20 tys. osób. • udział w Małopolskim Dniu Uczenia się przez całe życie • organizacja Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery • udział w organizacji Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości • współpraca z Akademickimi Biurami Karier • organizacja spotkań dla doradców zawodowych oraz dla koordynatorów wewnątrzszkolnego systemu doradztwa

	zawodowego, głównie w obszarze zagadnień dotyczących rynku edukacji i pracy.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	w ramach budżetu WUP

Numer zadania	3.2
Nazwa zadania	Festiwal zawodów w Małopolsce
Opis	Celem zadania jest podniesienie u uczniów Małopolskich gimnazjów zdolności do wyboru ścieżki kształcenia oraz planowania rozwoju zawodowego zgodnie z predyspozycjami, poprzez zapewnienie wsparcia, w postaci zajęć z doradztwa edukacyjno-zawodowego oraz organizację targów edukacyjnych podczas, których prezentowane będą poszczególne zawody w 9 branżach.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• nadzór merytoryczny i finansowy nad realizacją zajęć z doradztwa edukacyjno-zawodowego, • współpraca z ekspertami przy prowadzeniu monitoringu rezultatów w regionie dotyczących zajęć z doradztwa edukacyjno-zawodowego, • wypracowanie modeli współpracy z organami prowadzącymi szkoły zawodowe, szkołami wyższymi oraz z przedsiębiorcami w celu przygotowania prezentacji poszczególnych zawodów na targach edukacyjnych, • realizacja kampanii promocyjnej wśród mieszkańców Małopolski, • organizacja targów edukacyjnych. W Festiwalu weźmie udział 10 tys. uczniów szkół gimnazjalnych, z czego 2,5 tys. gimnazjalistów zostanie objętych doradztwem i informacją zawodową.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM
Środki	1 150 000 zł

Numer zadania	3.3
Nazwa zadania	Poradnictwo, doradztwo i informacja zawodowa dla młodzieży
Opis	W strukturze OHP znajdują się jednostki zajmujące się

	doradztwem i informacją zawodową oraz świadczące usługi z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Są nimi: Mobilne Centra Informacji Zawodowej (MCIZ), Młodzieżowe Centra Kariery (MCK), Punkty Pośrednictwa Pracy (PPP) oraz specjaliści ds. rozwoju zawodowego zatrudnieni w CEiPM (Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży). Głównym celem MCIZ jest przełamanie bariery dostępu do informacji zawodowej i zapobieganie wykluczeniu społecznemu młodzieży wchodzącej zamieszkałej na terenach małych miast i wsi. Podstawowe zadania MCIZ to prowadzenie zajęć grupowych - spotkań informacyjnych i warsztatów, udzielanie informacji zawodowych, prowadzenie porad indywidualnych. W działalności MCK szczególny nacisk kładzie się na realizację zagadnień związanych z przedsiębiorczością i samozatrudnieniem oraz umiejętnością kreowania własnej przyszłości zawodowej. PPP realizują zadania z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Szkolenia dotyczą technik poszukiwania pracy, zmiany sposobu myślenia o własnej sytuacji zawodowej oraz wzbudzenia motywacji do działania.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• indywidualne konsultacje, porady i informacje zawodowe dla łącznie 14,2 tys. klientów, • w formach grupowych, tj. poradnictwie zawodowym, informacji grupowej, zajęciach aktywizacyjnych i warsztatach aktywnego poszukiwania pracy uczestniczyć będzie 30,3 tys. osób.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolska Wojewódzka Komenda OHP
Środki	1 225 000 zł

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 3
Wsparcie mieszkańców Małopolski w planowaniu ścieżki rozwoju edukacyjno-zawodowego na każdym etapie życia:

Produkty:

- usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objęte **67 tys.** osób,
- wsparcie uzyska **50** placówek oświaty,
- zostanie opracowanych **8** raportów i publikacji,
- odbędą się **3** seminaria i konferencje.
- realizowana będzie **1** inicjatywa partnerska/lokalna,

Rezultaty:

- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **65,5 tys.** osób,
- wypracowanie **1** rozwiązania metodologicznego, organizacyjnego bądź instrumentu stosowanego w działaniach rynku pracy.

Źródła finansowania zadań:

Łączne środki zaangażowane w Priorytecie 3 wynoszą **2,4 mln zł.** Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 3 przedstawia poniższa tabela.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA	KWOTA W PLN
Budżet Państwa	1 100 450
Budżet JST	1 132 550
Fundusz Pracy	125 000
EFS	17 000
RAZEM	2 375 000

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Priorytet 4. Rozwój mechanizmów uczenia się przez całe życie

- **Cel:** Zwiększenie aktywności edukacyjnej dorosłych Małopolan

W ramach działań opisanych w Priorytecie 4 realizowane będą następujące rekomendacje dla polityki rynku pracy:

promowanie i ułatwianie aktywności edukacyjnej dorosłych

wzmocnienie rangi kształcenia pozaformalnego poprzez wdrożenie mechanizmów uznawalności wiedzy i umiejętności zdobytych poza szkołą

podniesienie kwalifikacji kadr województwa poprzez szkolenia „szyte na miarę” lub odpowiadające na deficyty kwalifikacji, wynikające z badań i prognoz rynku pracy

wprowadzenie podmiotowego systemu dystrybucji środków publicznych na doksztalcenie mieszkańców i pracowników

Zadania:

Numer zadania	4.1
Nazwa zadania	Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw, wdrażanie Poddziałania 8.1.1 PO KL
Opis	Celem Działania jest podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki.
Działania planowane do realizacji	• kontynuacja 19 projektów szkoleniowych dedykowanych pracownikom oddelegowanym przez pracodawców, • uczestnictwo ponad 2 tys. osób w szkoleniach.

w roku 2015	.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	2 624 134 zł

Numer zadania	4.2
Nazwa zadania	PFK- Podmiotowe finansowanie kształcenia - projekt innowacyjny w ramach PO KL
Opis	Projekt realizowany od roku 2012 ma na celu wdrożenie systemu podmiotowego finansowania kształcenia dla rozwoju kapitału intelektualnego MŚP w Małopolsce. Zadaniem projektu jest opracowanie, przetestowanie i wdrożenie systemu bonów szkoleniowych, składającego się z 3 elementów: bazy instytucji szkoleniowych zweryfikowanych pod względem spełniania Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych, mechanizmu dystrybucji środków publicznych w postaci bonów szkoleniowych i metody wsparcia MŚP w zakresie rozwoju kapitału intelektualnego. W ramach projektu w Wojewódzkim Urzędzie Pracy uruchomiony zostanie proces – Centrum Zapewniania Jakości Kształcenia w Małopolsce i prowadzone będą audyty instytucji szkoleniowych.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• finansowanie szkoleń dla 177 osób w systemie bonów szkoleniowych, • zakończenie testowania systemu bonów szkoleniowych, • przeprowadzenie analizy rzeczywistych efektów testowanego produktu i opracowanie ostatecznej wersji produktu finalnego systemu podmiotowego finansowania kształcenia, • przedstawienie opracowanego materiału Regionalnej Sieci Tematycznej, • upowszechnianie systemu podmiotowego finansowania kształcenia poprzez działania promocyjne – marketing bezpośredni, współpraca z mediami, prowadzenie stron internetowej bonyszkoleniowe.pl, współpraca w zakresie serwisu pociagdokariery.pl, organizacja spotkań, warsztatów i konferencji.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	2 107 563 zł

Numer zadania	4.3
Nazwa zadania	„Budowa krajowego systemu kwalifikacji – pilotażowe wdrożenie krajowego systemu kwalifikacji oraz kampania informacyjna dotycząca jego funkcjonowania”- projekt pilotażowy w ramach Poddziałania 3.4.1 PO KL
Opis	Projekt jest kontynuacją działań Instytutu Badań Edukacyjnych w zakresie modernizacji Krajowego Systemu Kwalifikacji (KSK). Celem głównym projektu jest przygotowanie do końca realizacji projektu do wdrożenia Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji (ZRK) oraz proces walidacji efektów uczenia się. Projekt zakłada wypracowanie i wdrożenie pilotażowych rozwiązań, dotyczących modelu funkcjonowania ZRK, zasad walidowania oraz akumulowania i przenoszenia osiągnięć oraz sprawdzenie wytycznych, dotyczących zasad zapewniania jakości kwalifikacji, a także upowszechnianie wiedzy, dotyczącej KSK z włączeniem Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• przetestowanie procedur ZRK w zakresie wpisywania zgłaszanej przez instytucje/organizacje kwalifikacji do rejestru oraz przyjmowania wniosku o opis kwalifikacji według przyjętego standardu, • przygotowanie i przetestowanie wybranych do pilotażu ścieżek walidacji/potwierdzania kompetencji, akumulowania i przenoszenia osiągnięć oraz wytycznych zapewniania jakości.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy – partner projektu
Środki	3 857 456 zł

Numer zadania	4.4
Nazwa zadania	Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw, wdrażanie Poddziałania 8.2.1 PO KL
Opis	Celem Działania jest intensyfikacja powiązań sfery B+R z przedsiębiorstwami. Tworzeniu powiązań służyć mają staże i szkolenia praktyczne dla pracowników przedsiębiorstw i pracowników naukowych, tymczasowe zatrudnienie wysoko wykwalifikowanego personelu w MŚP, wsparcie dla przedsiębiorstw obejmujące szkolenia i/lub doradztwo dla pracowników przedsiębiorstw prowadzone przez pracowników naukowych jednostek naukowych i uczelni ukierunkowane na wdrożenie danych przedsięwzięć innowacyjnych w przedsiębiorstwach, współpraca między jednostkami

	naukowymi a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii, czy też stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące dla doktorantów kształcących się na kierunkach matematyczno – przyrodniczych i technologicznych oraz zgodnych z RSI województwa.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	realizacja 15 projektów ukierunkowanych na organizację staży i szkoleń praktycznych dla pracowników naukowych w przedsiębiorstwach i pracowników przedsiębiorstwa w jednostkach naukowych, w których weźmie udział 785 osób.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	5 105 807 zł

Numer zadania	4.5
Nazwa zadania	"SPIN – Model transferu innowacji w Małopolsce" - projekt innowacyjny w ramach PO KL
Opis	Celem projektu realizowanego od roku 2012 jest zwiększenie skuteczności transferu technologii i wykorzystania potencjału uczelni przez przedsiębiorstwa w regionie.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	- testowanie opracowanego produktu przez cztery Centra, utworzone w strukturach partnerów: Małopolskie Centrum Budownictwa Energooszczędnego (PK), Centrum Inteligentnych Systemów Informatycznych (AGH), Małopolskie Centrum Biotechnologii (UJ), Małopolski Ośrodek Medycyny Translacyjnej (CM UJ), w ramach których ma być przeprowadzony transfer wiedzy, - zawiązanie partnerstw z przedsiębiorcami oraz jednostkami samorządu terytorialnego, - budowanie sieci współpracy ośrodków innowacji.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Polityki Regionalnej UMWM
Środki	1 114 234 zł

Numer zadania	4.6
Nazwa zadania	"Regionalny System Innowacji Województwa Małopolskiego"- projekt innowacyjny w ramach PO KL
Opis	Cel główny projektu realizowanego od roku 2008 to zbudowanie

	Regionalnego Systemu Innowacji jako układu instytucjonalno-funkcjonalnego w województwie. Projekt obejmuje realizację 5 zadań: 1) Instytucjonalny model zarządzania i monitorowania RSI 2) Stworzenie systemu monitoringu i ewaluacji RSI 3) Analizy i ekspertyzy w kluczowych aspektach wdrażania RSI 4) Regionalne porozumienie na rzecz rozwoju 5) Opracowanie i realizacja kampanii promocyjnej zadań projektu.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• przygotowanie i druk trzech periodyków „Innowacyjny Start”; • przeprowadzenie konkursu pn. „Małopolski Inkubator Pomysłowości”; • organizacja dwóch posiedzeń Małopolskiej Rady Innowacji; • organizacja Targów Innowacji, Małopolskiego Festiwalu Innowacji, konferencji i paneli dyskusyjnych; • opracowanie analiz i ekspertyz na rzecz stworzenia systemu monitoringu i ewaluacji RSI; • organizacja seminarium dot. ochrony własności intelektualnej; • realizacja wydarzeń w ramach Region Wiedzy Małopolska, w tym testowanie koncepcji living lab;
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Rozwoju Gospodarczego UMWM
Środki	1 662 424 zł

Numer zadania	4.7
Nazwa zadania	"Doctus – Małopolski fundusz stypendialny dla doktorantów" - projekt systemowy w ramach Poddziałania 8.2.2 PO KL
Opis	Celem projektu realizowanego od roku 2008 jest wspieranie pracy naukowej doktorantów kształcących się w dziedzinach nauki i dyscyplinach naukowych oraz przygotowujących pracę doktorską o zakresie i tematyce zgodnymi z obszarami strategicznymi rozwoju określonymi w RSI, tj. uznanymi za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju Województwa Małopolskiego. Stypendia naukowe mają zapobiegać odpływowi z terenu Województwa Małopolskiego młodych, zdolnych naukowców, których projekty badawcze mogą przyczynić się do rozwoju Małopolski. Stypendia mają ponadto zachęcić do podejmowania i ukończenia nauki na studiach doktoranckich, a także prowadzenia badań w dziedzinach, o których mowa powyżej.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• wypłata stypendiów dla minimum 137 doktorantów, • opracowanie folderu z opisami badań naukowych oraz jego wydruk i dystrybucja, • organizacja konferencji promującej badania naukowe

	stypendystów V naboru.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki	5 030 636 zł

Numer zadania	4.8
Nazwa zadania	Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych, wdrażanie Poddziałania 9.6.2 PO KL
Opis	Poddziałanie ukierunkowane jest na realizację szkoleń i kursów skierowanych do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności i kompetencji w obszarach umiejętności ICT i znajomości języków obcych.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	realizacja szkoleń dla 6,7 tys. osób.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	416 068 zł

Numer zadania	4.9
Nazwa zadania	"Pomocna dłoń pod bezpiecznym dachem"
Opis	Celem projektu jest m.in.: - podniesienie kompetencji/kwalifikacji personelu DPS i POW, w tym głównie personelu pracującego bezpośrednio z klientami DPS i POW. - podniesienie jakości usług pielęgniarских świadczonych na rzecz klientów DPS poprzez wspieranie rozwoju zawodowego pielęgniarzek/pielęgniarzy i położnych. Projekt realizowany przez ROPS w Krakowie na rzecz DPS-ów oraz całodobowych POW, współfinansowany jest w ramach szwajcarskiego programu współpracy z nowymi krajami Unii Europejskiej (Szwajcarsko-Polski Program Współpracy).
Działania planowane do realizacji	realizacja szkoleń i kursów, adresowanych do 184 osób - personelu DPS i POW.

w roku 2015	
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
Środki	185 600 zł

Numer zadania	4.10
Nazwa zadania	"Szkolenie i doskonalenie zawodowe kadr pomocy społecznej" - projekt systemowy w ramach Poddziałania 7.1.3 PO KL
Opis	Głównym celem projektu realizowanego od roku 2012 jest poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy i integracji społecznej oraz jakości świadczonych przez nie usług. Podniesienie kwalifikacji kadr poprzez różnorodne formy doskonalenia zawodowego, między innymi: szkolenia, kursy, seminaria, wizyty studyjne oraz poprzez specjalizację I i II stopnia w zawodzie pracownik socjalny oraz studia podyplomowe.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• szkolenia z zakresu prawa oraz zarządzania jednostkami pomocy i integracji społecznej, rozwoju form aktywnej integracji i pracy socjalnej, • specjalistyczne doradztwo w zakresie PZP, realizacji projektów systemowych z zakresu integracji społecznej, monitoringu i ewaluacji, sprawozdawczości, tworzenia partnerstw publiczno – społecznych, • studia podyplomowe z zakresu interwencji kryzysowej dla kadr instytucji pomocy i integracji społecznej, • rozwój dialogu, partnerstwa i współpracy na rzecz przeciwdziałania zjawisku wykluczenia społecznego w regionie, • kontynuacja działań Regionalnej Platformy Współpracy. Wsparcie zostanie skierowane do 200 osób.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
Środki	650 000 zł

Numer zadania	4.11
Nazwa zadania	Podnoszenie poziomu kwalifikacji i wykształcenia pracowników oświaty
Opis	Celem zadania jest uzyskanie przez nauczycieli dodatkowych kwalifikacji z zakresu, jaki obejmuje program danego kursu. Adresatami kursów kwalifikacyjnych są dyrektorzy,

	wicedyrektorzy, pracownicy sprawujący nadzór pedagogiczny, nauczyciele wszystkich typów szkół, pedagodzy i psychologzy, liderzy WDN. Treści programowe realizowane w ramach kursów kwalifikacyjnych są opracowane w oparciu o ramowy program MEN, rozszerzone o media edukacyjne i techniki informacyjne. Ponadto realizowane są kursy nadające uprawnienia. Są to formy krótsze (trwające od 10 do 156 godzin), pozwalające nabyć umiejętności i uprawnienia np. kurs instruktorski dla kierowników wypoczynku dzieci i młodzieży, kurs przygotowawczy dla kandydatów na wychowawców wypoczynku dla dzieci i młodzieży lub inne, jeżeli pojawi się taka potrzeba.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• organizacja szkoleń dla 459 osób.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
Środki	437 890 zł

Numer zadania	4.12
Nazwa zadania	"LDC - Laboratorium Dydaktyki Cyfrowej dla Szkół Województwa Małopolskiego" - projekt innowacyjny w ramach PO KL
Opis	Celem projektu jest poprawa jakości nauczania w Województwie Małopolskim dzięki wdrożeniu i zastosowaniu rozwiązań i metod cyfrowych na lekcjach przedmiotów nieinformatycznych w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych. Projekt jest skierowany do nauczycieli i dyrektorów zatrudnionych w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych. Grupa nauczycieli została dobrana na podstawie 4 przedmiotów nauczania: j. polski, j. angielski, matematyka, geografia z przyrodą na podstawie wagi przedmiotu w procesie nauczania oraz kompetencji kluczowych. Innowacyjność oraz otwarty charakter systemu pozwalają rozbudować go w przyszłości o kolejne przedmioty i obszary kompetencji kluczowych.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• konsultacje on-line z reprezentantami podmiotów zainteresowanych dydaktyką cyfrową i przedstawienie ich wyników w formie raportu (forum dyskusyjne, ankieta on-line, helpdesk), • przeprowadzenie 8 warsztatów z nauczycielami w CDC w celu oceny produktów projektu; • opracowanie raportu cząstkowego nt. realizacji projektu • opracowanie, opisanie i przekazanie do walidacji ostatecznej

	wersji produktów, • utworzenie 5 punktów konsultacyjnych przy Bibliotekach Pedagogicznych, • organizacja wydarzeń w celu zapoznania z produktami projektu: ○ 2 szkolenia dla bibliotekarzy, ○ 80 szkoleń dla nauczycieli, ○ 10 szkoleń dla dyrektorów szkół, ○ 15 spotkań subregionalnych, ○ 40 spotkań w szkołach, ○ 2 obozy letnie „Edukamp”, ○ 2 konferencje regionalne, ○ konferencja podsumowująca. • organizacja konkursu dla nauczycieli na najciekawszą lekcję z wykorzystaniem ICT • zawiązanie forum współpracy nauczycieli stosujących ICT w nauczaniu na portalach społecznościowych oraz udostępnienie materiałów projektu w mediach internetowych; • opracowanie 5 raportów cząstkowych z realizacji projektu, raportu z audytu oraz raportów końcowych. Wsparciem w ramach projektu zostanie objętych 923 osoby.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
Środki	1 786 815 zł

Numer zadania	4.13
Nazwa zadania	Kształcenie nauczycieli języków obcych przez Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Zakopanem
Opis	Kolegium kształci w trybie trzyletnich dziennych studiów nauczycieli języka angielskiego i niemieckiego do szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Słuchacze szkoły to młodzież, ale także osoby dorosłe, w tym również pracujące zawodowo, bezrobotni lub chcący zmienić kwalifikacje, z Zakopanego lub innych okolicznych miejscowości. Dla wielu ludzi Kolegium jest jedyną szansą uzyskania wykształcenia bez podejmowania kosztownych studiów w dużym mieście. Absolwenci Kolegium zostają w większości zatrudnieni w szkołach w regionie, często podejmując dalsze studia uzupełniające na wyższej uczelni. Partnerem Kolegium sprawującym opiekę naukowo-dydaktyczną nad szkołą jest Uniwersytet Pedagogiczny w Krakowie.
Działania planowane do realizacji	• udział 24 osób w zajęciach w ramach Kolegium.

w roku 2015	
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Zakopanem
Środki	670 000 zł

Numer zadania	4.14
Nazwa zadania	Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji, wdrażanie Poddziałania 9.6.3 PO KL
Opis	Poddziałanie zakłada realizację usług doradczych dla osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjno-szkoleniowej. Tak realizowany brokering edukacyjny ma na celu pilotażowe uruchomienie i przetestowanie koncepcji doradztwa pod kątem możliwości wdrożenia na większą skalę w okresie programowania 2014-2020. Obszar realizacji usług został zawężony do 2 wybranych powiatów - Miasto Kraków oraz powiat nowosądecki. Na wsparcie doradcze przeznaczono w tych powiatach kwotę około 1,3 mln zł (876 tys. zł dla miasta Krakowa oraz 473 tys. zł dla powiatu nowosądeckiego). Zakres oferowanego wsparcia obejmuje diagnozę potrzeb edukacyjnych osób dorosłych nie uczestniczących aktywnie w kształceniu ustawicznym i napotykaających bariery w dostępie do kształcenia oraz pomoc w wyborze odpowiedniej oferty. Usługi doradztwa edukacyjnego adresowane są do osób dorosłych bez względu na ich status na rynku pracy (osoby bezrobotne, nieaktywne zawodowo, pracujące).
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• świadczenie usług doradczych dla 1 tys. osób z powiatu nowosądeckiego.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	121 281 zł

Numer zadania	4.15
Nazwa zadania	„LLL HUB” - projekt w ramach Lifelong Learning Programme Centralized

Opis	Celem projektu jest rozwój kształcenia przez całe życie poprzez uszczegółowienie unijnych zaleceń odnoszących się do partnerstwa pomiędzy obszarem edukacji i szkoleń. W założeniach każdy kraj partnerski będzie diagnozować krajowy stan zaawansowania realizacji różnych strategii UE i powiązanych narzędzi dotyczących m.in. Programu uczenia się przez całe życie. Następnie partnerzy zorganizują Narodowe Forum, opierając się m.in. na badaniach wykonanych przez Uniwersytet Jagielloński w Krakowie, z udziałem decydentów i innych zainteresowanych stron. Ostatnia faza projektu polega na łączeniu wiedzy, a także określeniu wspólnych ram dotyczących dalszego działania. Wojewódzki Urząd Pracy będzie pełnić rolę członka Grupy Sterującej, a także współdziałać przy organizowaniu Narodowego Forum dotyczącego uczenia się przez całe życie (LLL Forum).
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• omówienie wyników badań i ich uzupełnienie opiniami ekspertów podczas Forum, • zorganizowanie seminarium dla wszystkich partnerów projektu.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	42 911 zł

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 4
Rozwój mechanizmów uczenia się przez całe życie:

Produkty:

- różnymi formami kształcenia i doskonalenia zawodowego zostanie objętych **12 tys.** osób,
- usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objętych **1046** osób,
- odbędą się **174** seminaria i konferencje,
- będzie realizowanych **10** inicjatyw partnerskich i lokalnych,
- zostanie opracowanych **5** raportów i publikacji,
- stypendium zostanie przyznane **9** doktorantom,

Rezultaty:

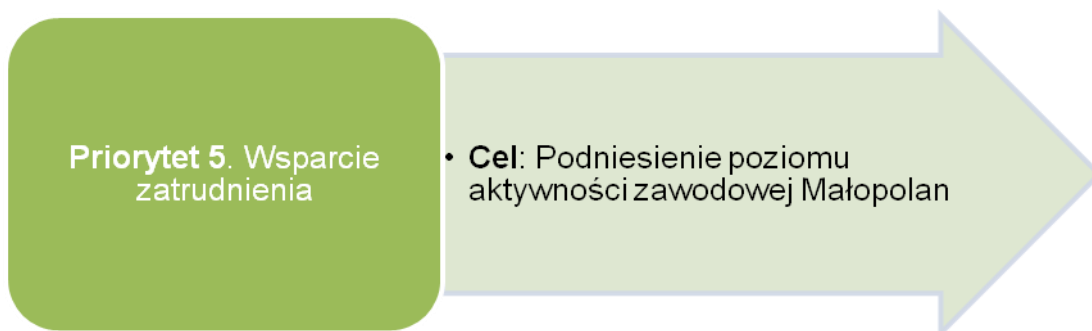
- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **12,1 tys.** osób,

Źródła finansowania zadań:

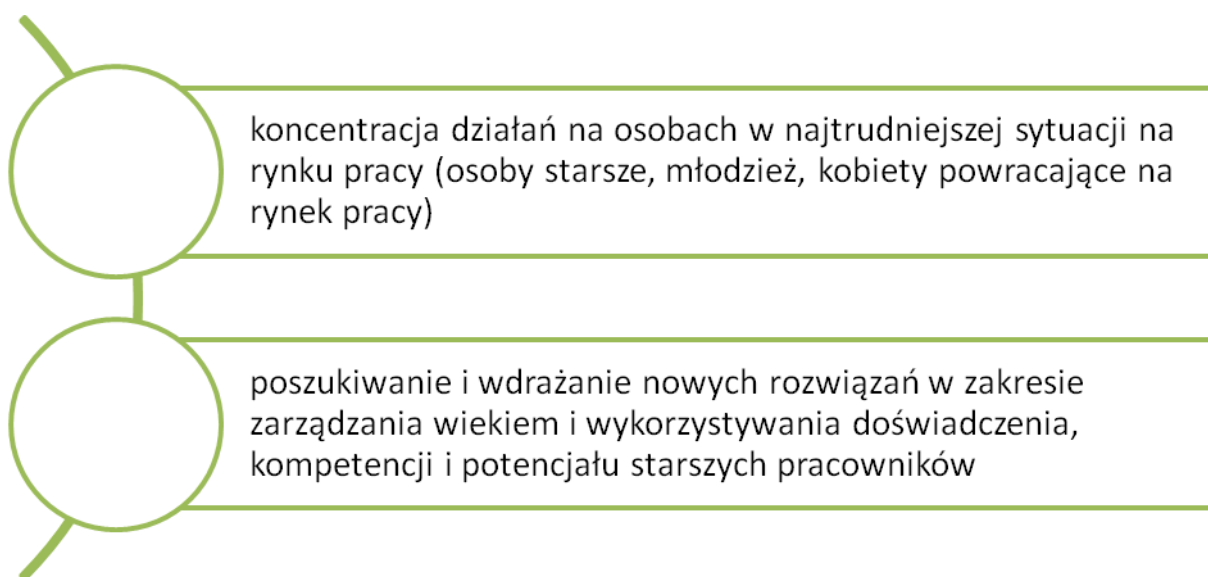
Łączne środki zaangażowane w Priorytecie 4 wynoszą **25,8 mln zł.** Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 4 przedstawia poniższa tabela.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA	KWOTA W PLN
Budżet Państwa	4 106 314
Budżet JST	1 216 725
EFS	19 861 947
Środki prywatne	437 890
Inne	189 943
RAZEM	25 812 819

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje



W ramach działań opisanych w Priorytecie 5 realizowane będą następujące rekomendacje dla polityki rynku pracy:



Zadania:

Numer zadania	5.1
Nazwa zadania	Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych przez powiatowe urzędy pracy
Opis	Podstawowym celem powiatowych urzędów pracy jest udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom – pomocy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Pomoc ta świadczona jest przede wszystkim w oparciu o usługi pośrednictwa pracy oraz usługi poradnictwa zawodowego. Powiatowe urzędy pracy dysponują również dodatkowymi instrumentami ułatwiającymi osobom bezrobotnym powrót na rynek pracy i wspierającymi jednocześnie jego rozwój. Wśród nich do najczęściej stosowanych zaliczane są: szkolenia, staże zawodowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace

	interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacje dla pracodawców na wyposażenie lub doposażenie miejsc pracy. Wraz z nowelizacją <i>Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> w 2014 r. wprowadzone zostały nowe formy wsparcia przeznaczone głównie dla osób w wieku do 30 r. ż., osób powyżej 50 lat i rodziców powracających na rynek pracy. Są to m. in.: bon zatrudnieniowy, bon stażowy, bon szkoleniowy, bon na zasiedlenie, refundacja kosztów zatrudnienia osoby powyżej 50 r. ż., grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy, świadczenie aktywizacyjne. Oczekuje się, że w 2015 r. instrumenty te będą już stosowane na szerszą skalę.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• pośrednictwem pracy zostanie objętych 169 tys. osób, • usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objętych 83 tys. klientów, • planuje się pozyskanie 75,3 tys. ofert pracy, • kształceniem i podnoszeniem kwalifikacji zostanie objętych 21,3 tys. osób, • z zatrudnienia subsydiowanego skorzysta 6 tys. osób, • z dotacji skorzysta 7 tys. osób. Wśród 169 tys. osób objętych wsparciem: • 11,3 tys. osób bezrobotnych do 29 roku życia, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) zostanie objętych wsparciem w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, • 2,5 tys. osób bezrobotnych w wieku powyżej 29 r. ż. należących co najmniej do jednej z poniższych grup: osoby z niepełnosprawnościami, osoby powyżej 50 r.ż., osoby z wykształceniem co najwyżej średnim, kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, zostanie objętych wsparciem w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Powiatowe urzędy pracy
Środki	260 299 900 zł

Numer zadania	5.2
Nazwa zadania	Pośrednictwo pracy dla młodzieży w ramach Młodzieżowych Biur Pracy, Młodzieżowych Centrów Kariery oraz Punktów Pośrednictwa Pracy
Opis	Zadania z zakresu pośrednictwa pracy realizują Młodzieżowe Biura Pracy (MBP), Młodzieżowe Centra Kariery (MCK) oraz Punkty Pośrednictwa Pracy (PPP). Pośrednictwo pracy

	prorowadzone jest na rzecz młodzieży bezrobotnej, poszukującej pracy oraz młodzieży uczącej się powyżej 16 roku życia. Oferta pośrednictwa pracy realizowana jest poprzez pozyskiwanie i gromadzenie ofert pracy, prowadzenie ewidencji osób zgłaszających się do MBP, MCK i PPP, udzielanie osobom poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników poprzez odpowiedni dobór kandydatów, kierowanie młodzieży do pracy stałej, sezonowej i krótkoterminowej, cykliczne organizowanie giełd i targów pracy, współpracę przy realizacji programów rynku pracy. Pośrednictwo pracy w OHP prowadzone jest nieodpłatnie.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• realizacja pośrednictwa pracy 14,4 tys. osób, • zorganizowanie 10 targów pracy i 77 giełd pracy.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolska Wojewódzka Komenda OHP w Krakowie
Środki	650 000 zł

Numer zadania	5.3
Nazwa zadania	Świadczenie usług pośrednictwa pracy w ramach EURES
Opis	Celem zadania jest świadczenie usługi w zakresie informacji i doradztwa EURES dla Małopolan poszukujących pracy w krajach UE/ EOG oraz powracających Polaków z migracji, jak również dla pracodawców poszukujących pracowników z zagranicy.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• działania mające na celu wzrost świadomości mieszkańców województwa na temat kosztów i korzyści związanych z mobilnością, • działania informacyjne, w tym m.in. spotkania informacyjne, warsztaty i seminaria. Z usług doradczych skorzysta 5 tys. osób.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	w ramach budżetu WUP

Numer zadania	5.4
Nazwa zadania	Zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa pracy

Opis	Agencje pośrednictwa pracy świadczą usługi w zakresie: • pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, • pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych • doradztwa personalnego – świadczą odpłatnie usługi na rzecz pracodawców, • poradnictwa zawodowego – udzielają pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, informacji zawodowych oraz pomocy w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych, • pracy tymczasowej - kierują własnych pracowników do pracodawcy użytkownika celem wykonywania pracy tymczasowej. Wszystkie agencje zatrudnienia oferujące usługi na terenie Rzeczypospolitej Polskiej muszą posiadać wpis do krajowego rejestru agencji zatrudnienia potwierdzony certyfikatem Marszałka Województwa, właściwego dla siedziby podmiotu. Wojewódzki Urząd Pracy prowadzi rejestr agencji zatrudnienia oraz przetwarza informacje o rocznej działalności agencji zatrudnienia właściwych ze względu na siedzibę agencji.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• realizacja pośrednictwa pracy dla 93 tys. osób, • świadczenie usług doradczych i informacji zawodowej dla 20,4 tys. osób.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	w ramach budżetu WUP

Numer zadania	5.5
Nazwa zadania	Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy, wdrażanie Poddziałania 6.1.1 PO KL
Opis	Celem Działania jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• realizacja 27 projektów skierowanych do 1,3 tys. absolwentów, osób niepełnosprawnych i/lub osób w wieku 50+, które rozpoczęły się w latach 2012 i 2013 obejmujących diagnozę potrzeb, usługi doradztwa i pośrednictwa pracy, wsparcie psychologiczne, szkolenia i staże, a w kilku przypadkach także możliwość skorzystania z zatrudnienia subsydiowanego.
Jednostka	Wojewódzki Urząd Pracy

odpowiedzialna za realizację	
Środki	5 952 370 zł

Numer zadania	5.6
Nazwa zadania	Aktywizacja zawodowa – wdrażanie Działania 8.2 RPO WM⁷.
Opis	Celem Działania jest Zwiększenie poziomu zatrudnienia osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy tj. osób powyżej 50 r.ż., długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, niskowykwalifikowanych oraz kobiet. Beneficjenci będą oferować szeroki katalog form pomocy, w zależności od potrzeb konkretnego uczestnika projektu.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	- ogłoszenie konkursu w zakresie aktywizacji osób pozostających bez pracy, - rozpoczęcie 20 projektów aktywizacyjnych na rzecz w/w grup.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	1 410 000 zł

Numer zadania	5.7
Nazwa zadania	Zielona praca 2" - projekt systemowy w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL
Opis	Podstawowym wsparciem oferowanym w ramach projektu „Zielona praca 2” jest subsydiowanie zatrudnienia dla 48 osób oraz organizacja staży zawodowych dla 22 osób. Wsparcie kierowane będzie do osób z terenu województwa małopolskiego; bezrobotnych (w tym długotrwale) oraz pozostających bez zatrudnienia w szczególności: zamieszkujących na obszarach wiejskich, bez kwalifikacji zawodowych lub wykształcenia odpowiadającego potrzebom rynku pracy. Minimum 50 % planowanych uczestników to osoby w wieku powyżej 50. lub/i poniżej 25., w tym minimum 30 % osoby które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET).
Działania planowane	- subsydiowanie zatrudnienia dla 48 osób, - organizacja staży zawodowych dla 22 osób.

⁷ RPO WM – Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020.

do realizacji w roku 2015	
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych
Środki	2 212 468,41 zł

Numer zadania	5.8
Nazwa zadania	"Konserwator Bis" – program aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia – projekt systemowy w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL
Opis	Celem projektu jest aktywizacja zawodowa 80 osób mających szczególne problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Projekt jest realizowany poprzez pozyskanie ofert staży zawodowych (konkurs na wyłonienie organizatorów staży zawodowych), rekrutację uczestników, objęcie uczestników wsparciem, na które składa się: doradztwo zawodowe oraz staż zawodowy.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• organizacja staży zawodowych dla 80 uczestników projektu, • organizacja doradztwa zawodowego oraz warsztatów poszukiwania pracy dla 80 uczestników projektu.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	951 264 zł

Numer zadania	5.9
Nazwa zadania	"Express do zatrudnienia – innowacyjny model aktywizacji osób bezrobotnych" - projekt innowacyjny w ramach PO KL
Opis	Celem projektu jest wypracowanie i przetestowanie modelu zlecenia podmiotom niepublicznym (operatorom) usługi doprowadzenia do trwałego zatrudnienia osób bezrobotnych. W ramach testowania modelu wsparciem zostanie objętych 1000 osób z powiatów: tarnowskiego, oświęcimskiego, chrzanowskiego, gorlickiego, dąbrowskiego i miasta Nowy Sącz. Opracowany mechanizm wzorowany będzie na rozwiązaniach brytyjskich. Jego podstawowe założenia dotyczą nie narzucania operatorowi sposobu pracy z osobami bezrobotnymi oraz wynagradzania go głównie za doprowadzenie osoby bezrobotnej do trwałego zatrudnienia.

Działania planowane do realizacji w roku 2015	• prowadzenie działań aktywizacyjnych przez operatora, • przeprowadzenie ewaluacji testowanego modelu, • opracowanie ostatecznej wersji modelu zlecania działań aktywizacyjnych oraz rekomendacji do zmian w prawie, które mają służyć jego efektywnemu i skutecznemu stosowaniu.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	3 373 918 zł

Numer zadania	5.10
Nazwa zadania	Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej, wdrażanie Poddziałania 7.1.1 PO KL
Opis	Celem zadania jest rozwijanie aktywnych form integracji społecznej i umożliwianie dostępu do nich osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym. Osoby zaliczone do grup zagrożonych wykluczeniem społecznym wymagają kompleksowego wsparcia i stworzenia niezbędnych warunków do integracji ze społeczeństwem. Możliwe jest to m.in. poprzez działania zmierzające do kształcenia umiejętności w zakresie pełnienia ról społecznych, wspierania samodzielności oraz zdobywania i aktualizacji kwalifikacji zawodowych.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• realizacja wsparcia dla 5 tys. osób w ramach projektów OPS.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	11 284 084 zł

Numer zadania	5.11
Nazwa zadania	Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie, wdrażanie Poddziałania 7.1.2 PO KL
Opis	Celem zadania jest rozwijanie aktywnych form integracji społecznej i umożliwianie dostępu do nich osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym. Osoby zaliczone do grup zagrożonych wykluczeniem społecznym wymagają

	kompleksowego wsparcia i stworzenia niezbędnych warunków do integracji ze społeczeństwem. Możliwe jest to m.in. poprzez działania zmierzające do kształcenia umiejętności w zakresie pełnienia ról społecznych, wspierania samodzielności oraz zdobywania i aktualizacji kwalifikacji zawodowych.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	realizacja wsparcia dla 1,5 tys. osób w ramach projektów OPS.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	2 535 169 zł

Numer zadania	5.12
Nazwa zadania	Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, wdrażanie Poddziałania 7.2.1 PO KL
Opis	Celem zadania jest poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Jednym z elementów systemu wsparcia osób wykluczonych jest rozwijający się sektor ekonomii społecznej, instytucje integracji społecznej oraz wsparcie inicjatyw samoorganizacji i samopomocy wśród osób biernych zawodowo, czy dyskryminowanych na rynku pracy.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	- wsparcie dla tworzenia i/lub działalności podmiotów integracji społecznej tj. centrów integracji społecznej, klubów integracji społecznej, zakładów aktywności zawodowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej (których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza); w projektach weźmie udział 1,3 tys. osób. - poszukiwanie i testowanie długookresowych źródeł finansowania podmiotów integracji społecznej.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	7 144 133 zł

Numer zadania	5.13
Nazwa zadania	„50+ dojrzałych, potrzebnych, kompetentnych” – projekt systemowy w ramach Poddziałania 7.2.1 PO KL

Opis	Celem projektu realizowanego od 2013 roku jest podniesienie aktywności zawodowej i społecznej osób po 50. roku życia, pozostających bez pracy, zagrożonych wykluczeniem społecznym, pochodzących z Małopolski, poprzez stworzenie modelu pracy wolontariuszy po 45. roku życia z osobami po 50. roku życia.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• prowadzenie kampanii informacyjno-promocyjnej, • rekrutacja do III edycji uczestników (osób nieaktywnych zawodowo) w wieku 50+, • organizacja spotkań indywidualnych i spotkań grupowych, • organizacja staży, paneli eksperckich, • przygotowanie filmu inspirującego oraz gali podsumowującej cały projekt.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	1 179 768 zł

Numer zadania	5.14
Nazwa zadania	„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia – doświadczenia europejskie”
Opis	Celem głównym partnerstwa jest poszukiwanie rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia dzięki nawiązaniu współpracy na poziomie europejskim.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• kontynuacja badania opinii przez każdego z partnerów w ich rodzinnych krajach za pomocą kwestionariuszy stworzonych przez grupę partnerską, • przeprowadzenie spotkania na Węgrzech w temacie barier, jakie napotykają osoby 50+ na rynku pracy, ich edukacyjnych i szkoleniowych potrzeb oraz opinii pracodawców nt. starszych pracowników, • przygotowanie podręcznika dobrych praktyk dotyczącego aktywizacji osób 50+, • przeprowadzenie spotkania na Malcie – podsumowanie projektu, prezentacja wyników.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	16 348 zł

Numer zadania	5.15
---------------	-------------

Nazwa zadania	Wsparcie ekonomii społecznej, wdrażanie Poddziałania 7.2.2 PO KL
Opis	Celem zadania jest poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	Kontynuowane będą dotychczas wypracowane w regionie rozwiązania w zakresie wspierania ekonomii społecznej: • działalność ośrodka wsparcia ekonomii społecznej, który oferuje: ○ usługi prawne, księgowe, marketingowe, ○ doradztwo (indywidualne i grupowe, m.in. w postaci punktów lub centrów doradztwa, inkubatorów społecznej przedsiębiorczości tworzących wspólną infrastrukturę rozwoju), w tym doradztwo w zakresie pozyskiwania przez podmioty ekonomii społecznej zewnętrznych źródeł finansowania np. w postaci pożyczek, • wsparcie zakładania spółdzielni socjalnych, • poprawa dostępu do zatrudnienia oraz integracja społeczna osób ze spectrum autyzmu oraz osób bezrobotnych z zaburzeniami osobowości. W powyższych działaniach weźmie udział 2200 osób.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	2 050 951 zł

Numer zadania	5.16
Nazwa zadania	"Akademia Rozwoju Ekonomii Społecznej " - projekt systemowy w ramach Poddziałania 7.2.2 PO KL
Opis	Celem projektu realizowanego od roku 2008 jest wsparcie rozwoju ekonomii społecznej (ES) w Małopolsce.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• koordynacja Małopolskiego Paktu Na Rzecz Ekonomii Społecznej (MPRES), • działania informacyjno – promocyjne dot. ekonomii społecznej, • działalność szkoleniowa i konsultacyjno – doradcza dla podmiotów ekonomii społecznej.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

Środki	613 797 zł
--------	------------

Numer zadania	5.17
Nazwa zadania	Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe, realizacja Poddziałania 1.2.2. PO WER⁸
Opis	Celem zadania jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). W ramach projektów realizowane będzie wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (biernych zawodowo i bezrobotnych, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy). Do objęcia wsparciem szczególnie wskazano grupy: młodych rodziców, zamieszkujących obszary wiejskie oraz niepełnosprawnych.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	- ogłoszenie konkursu w zakresie aktywizacji zawodowej osób młodych z kategorii NEET. - rozpoczęcie realizacji 50 projektów aktywizacyjnych.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	3 837 000 zł

Numer zadania	5.18
Nazwa zadania	Wsparcie osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji – projekty pozakonkursowe, realizacja Działania 1.3 PO WER
Opis	Adresatami jest młodzież z grupy NEET – młodzi ludzie w wieku od 15 do 25 lat, którzy nie mają zatrudnienia, nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu, w tym osoby z terenów wiejskich i osoby niepełnosprawne. Wsparcie OHP adresowane będzie przede wszystkim do młodzieży znajdującej się w najtrudniejszej sytuacji życiowej, a w szczególności do osób wywodzących się z rodzin niepełnych, bezrobotnych, niewydolnych wychowawczo i zagrożonych patologiami społecznymi. Konkretne działania na rzecz aktywizacji zawodowej młodzieży

⁸ PO WER – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020

	zostaną zróżnicowane z jednej strony w zależności od statusu konkretnej osoby, jej sytuacji życiowej, środowiskowej, wykształcenia oraz warunków materialnych, z drugiej od jej predyspozycji zawodowych określonych przez profesjonalnego doradcę zawodowego.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	Przeprowadzenie zajęć z aktywnego poszukiwania pracy, wsparcia psychologicznego, kursów językowych, komputerowych i zawodowych, organizacja staży, wsparcie zatrudnienia oraz warsztaty wyrównawcze. Planuje się objęcie wsparciem 500 osób.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolska Wojewódzka Komenda OHP
Środki	6 000 000 zł

Numer zadania	5.19
Nazwa zadania	Niepełnosprawni na rynku pracy, wdrażanie Działania 7.4 PO KL
Opis	Celem zadania jest aktywizacja społeczno-zawodowa osób niepełnosprawnych i poprawa dostępu do zatrudnienia dla tych osób. Upowszechniane będzie stosowanie kompleksowego podejścia do wspierania osób niepełnosprawnych oraz ich efektywna aktywizacja społeczno-zawodowa.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	960 osób będzie uczestniczyć w projektach ukierunkowanych na: • poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej, • kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy, • poradnictwo zawodowe, • pośrednictwo pracy, • zatrudnienie wspomagane obejmujące wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy/asystenta zawodowego u pracodawcy, • staże i praktyki zawodowe, • subsydiowane zatrudnienie.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy

Środki	5 180 892 zł
--------	--------------

Numer zadania	5.20
Nazwa zadania	Dofinansowanie kosztów utworzenia i działania Zakładów Aktywności Zawodowej
Opis	Województwo Małopolskie udziela dotacji ze środków PFRON oraz budżetu województwa na tworzenie nowych ZAZ oraz dofinansowania kosztów funkcjonowania istniejących zakładów aktywności zawodowej. Obecnie istnieje 6 zakładów aktywności zawodowej, które zatrudniają 211 osób niepełnosprawnych.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• utworzenie dwóch nowych Zakładów Aktywności Zawodowej, • zwiększenie zatrudnienia, w ramach istniejących ZAZ do 278 osób.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Zdrowia i Polityki Społecznej UMWM
Środki	6 040 311 zł

Numer zadania	5.21
Nazwa zadania	Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia, wdrażanie Działania 6.2 PO KL
Opis	Celem Działania jest promocja oraz wpieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• monitorowanie działalności gospodarczych założonych dzięki wsparciu udzielonemu w 10 projektach, • udzielenie 50 pożyczek zwrotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wsparcia szkoleniowo-doradczego przygotowującego do założenia firmy.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	1 688 720 zł

Numer zadania	5.22
Nazwa zadania	Wsparcie na zakładanie działalności gospodarczej w formie

	dotacji, Poddziałanie 8.3.1 RPO WM
Opis	Celem Poddziałania jest zwiększenie liczby nowych i trwałych mikroprzedsiębiorstw w regionie. W ramach projektów kierowanych do osób pozostających bez pracy, których sytuacja na rynku pracy jest najtrudniejsza i które są zainteresowane założeniem działalności gospodarczej oferowane będzie kompleksowe wsparcie obejmujące szkolenia i/lub doradztwo przygotowujące do rozpoczęcia działalności gospodarczej, przyznanie wsparcia finansowego oraz wsparcie w początkowym okresie rozwijania działalności gospodarczej.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	ogłoszenie konkursu na wybór operatorów realizujących kompleksowe wsparcie na rzecz osób, które chcą rozpocząć działalność gospodarczą.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	1 340 000 zł

Numer zadania	5.23
Nazwa zadania	Małopolski Fundusz Pożyczkowy
Opis	Zadanie obejmuje udzielanie pożyczek dla przedsiębiorców w ramach Małopolskiego Funduszu Pożyczkowego, którego celem jest stymulowanie rozwoju sektora mikro i małych przedsiębiorstw z województwa małopolskiego. Pożyczki w kwocie nie przekraczającej 120 tys. zł są udzielane mikro i małym przedsiębiorcom na uruchomienie, prowadzenie i rozwój działalności gospodarczej.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	udzielenie 70 pożyczek na uruchomienie, prowadzenie i rozwój działalności gospodarczej.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Środki	4 200 000 zł

Numer zadania	5.24
Nazwa zadania	Małopolski Fundusz Pożyczkowy dla pożyczek udzielanych w ramach funduszu dofinansowanego z Małopolskiego

	Regionalnego Programu Operacyjnego
Opis	Pożyczki w kwocie nie przekraczającej 400 tys. zł będą udzielane mikro, małym i średnim przedsiębiorcom z województwa małopolskiego na etapie ich powstawania, wczesnej działalności lub przy rozszerzaniu działalności gospodarczej.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• udzielenie 33 pożyczek mikro, małym i średnim przedsiębiorcom.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Środki	4 000 000 zł

Numer zadania	5.25
Nazwa zadania	Fundusz Pożyczkowy TARR S.A.
Opis	Fundusz Pożyczkowy działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. Celem Funduszu Pożyczkowego jest wspieranie powstawania, funkcjonowania i rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. Beneficjentami pożyczek mogą być mikro i mali przedsiębiorcy zarejestrowani i prowadzący działalność na terenie województwa małopolskiego.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• udzielenie 12 pożyczek na powstanie i rozwój przedsiębiorstw.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Środki	480 000 zł

Numer zadania	5.26
Nazwa zadania	Fundusz Poręczeń Kredytowych TARR S.A.
Opis	Fundusz Poręczeń Kredytowych działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. od września 2001 r. Celem funduszu jest pomoc finansowa w powstawaniu, funkcjonowaniu i rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą na

	terenie województwa małopolskiego i powiatów sąsiadujących z powiatem tarnowskim. Pomoc ta jest realizowana przez udzielanie poręczeń kredytowych jako dodatkowych źródeł zabezpieczeń kredytów udzielanych przez banki.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• udzielenie 20 poręczeń kredytowych.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Środki	2 800 000 zł

Numer zadania	5.27
Nazwa zadania	Fundusz Pożyczkowo Restrukturyzacyjny TARR S.A.
Opis	Fundusz Pożyczkowo – Restrukturyzacyjny działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. Celem Funduszu jest wpieranie MŚP, byłych górników i hutników oraz wspólnot mieszkaniowych. Dwie pierwsze kategorie beneficjentów zobowiązane są do stworzenia nowych miejsc pracy a wspólnoty do inwestycji w infrastrukturę mieszkaniową.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• przyznanie pożyczek 21 podmiotom.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Środki	2 100 000 zł

Numer zadania	5.28
Nazwa zadania	Wdrażanie II Osi Priorytetowej "Gospodarki Regionalnej Szansy" Małopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego
Opis	W ramach przedsięwzięcia rozdysponowane są fundusze europejskie w ramach Osi II MRPO ⁹ w dwóch głównych obszarach związanych ze wsparciem sektora MSP - rozwój i podniesienie konkurencyjności przedsiębiorstw oraz wsparcie komercjalizacji badań naukowych. Jednym z kryteriów oceny merytorycznej projektów jest

⁹ MRPO – Małopolski Regionalny Program Operacyjny na lata 2007-2013

	zwiększenie poziomu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	przeprowadzenie naboru na dofinansowanie projektów średnich przedsiębiorstw w ramach Działania 2.1 „Rozwój i podniesienie konkurencyjności przedsiębiorstw”, Schemat A „Bezpośrednie wsparcie inwestycji w MŚP”, w ramach których powstanie ponad 200 miejsc pracy.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki	68 287 427 zł

Numer zadania	5.29
Nazwa zadania	Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie, wdrażanie Poddziałania 8.1.2 PO KL
Opis	Poddziałanie ukierunkowane jest na wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w przedsiębiorstwach, jak i na wsparcie pracowników zwalnianych lub przewidzianych do zwolnienia. Ponadto daje szerokie możliwości szkoleniowe jak i doradcze w zakresie przekwalifikowania, wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	wsparcie dla 1 tys. osób w ramach kontynuowanych 6 projektów szkoleniowo-doradczych.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	3 368 258 zł

Numer zadania	5.30
Nazwa zadania	Adaptacja do zmian, Poddziałanie 8.4.1 RPO WM
Opis	Celem Poddziałania jest zwiększenie dostępności do usług rozwojowych dla MŚP. W ramach projektów podejmowane będą interwencje na rzecz wsparcia osób zagrożonych zwolnieniem lub zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a także osób odchodzących z rolnictwa i ich rodzin.
Działania planowane do realizacji	ogłoszenie konkursu na wybór operatorów realizujących programy outplacementowe.

w roku 2015	
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	880 000 zł

Numer zadania	5.31
Nazwa zadania	"Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji" - projekt systemowy w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL
Opis	Głównym celem projektu jest dostarczenie informacji o małopolskim rynku pracy i edukacji osobom i instytucjom podejmującym decyzje w sprawie kierunków rozwoju regionalnego. Działania Obserwatorium koncentrują się na prowadzeniu badań i analiz z obszaru rynku pracy i edukacji, promowaniu wyników tychże badań oraz współpracy i wymianie doświadczeń z innymi podmiotami z kraju i zagranicy działającymi w tym obszarze.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• prowadzenie badań i analizy: Badanie losów absolwentów szkół zawodowych – etap II badanie absolwentów 2015, Badanie sytuacji małopolskich absolwentów na rynku pracy oraz Barometr zawodów 2015, • opracowywanie analiz, odpowiadających na bieżące tematy związane z rynkiem pracy, • udział w opracowaniu wydanych przez WUP publikacji z cyklu „Rynek pracy w Małopolsce 2014”, • zakończenie prac związanych z realizacją komponentu ponadnarodowego, którego celem będzie jest przygotowanie opisu systemu informatycznego (serwisu internetowego) służącego do prezentacji kompleksowej informacji o zawodach, • upowszechnianie i promowanie rezultatów badań i analiz prowadzone w trakcie organizowanych seminariów i konferencji, krajowych i zagranicznych wizyt studyjnych oraz innych spotkań z zainteresowanymi podmiotami.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki	651 402 zł

Numer zadania	5.32
Nazwa zadania	"Małopolskie Obserwatorium Polityki Społecznej" - projekt systemowy w ramach Poddziałania 7.2.1 PO KL

Opis	Celem Projektu realizowanego od roku 2008 jest wsparcie informacyjne regionalnej polityki społecznej realizowane na trzech płaszczyznach: prowadzenie badań i analiz; integrowanie informacji istniejących; ułatwianie oceny skuteczności wdrażanych rozwiązań.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	- kontynuacja działań badawczych, w tym zrealizowana zostanie kolejna edycja „Oceny zasobów pomocy społecznej województwa małopolskiego” - aktualizowane będą bazy danych: „Internetowa Biblioteka Małopolskich Obserwatoriów” (zewnętrzne raporty, badania, analizy); „Internetowy Obserwator Statystyk Społecznych” (witryna wizualizująca wskaźniki społeczne); Małopolski Informator Społeczny (baza danych podmiotów pomocy i integracji społecznej), - kontynuacja działań upowszechniających ewaluację wśród kadr pomocy i integracji społecznej, - upowszechnianie produktów Projektu - publikacje raportów z badań, konferencje, prowadzenie serwisu internetowego.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
Środki	374 563 zł

Numer zadania	5.33
Nazwa zadania	„Małopolskie Obserwatorium Gospodarki” - projekt systemowy w ramach Poddziałania 8.1.4 PO KL
Opis	Małopolskie Obserwatorium Gospodarki działa od 2008 roku i prowadzi badania i analizy w zakresie zidentyfikowanych potrzeb informacyjnych. Pozwala to na wykonanie obserwacji diagnozujących stan regionalnej gospodarki. Realizacja projektu przyczynia się do: eliminacji problemów w wykorzystaniu istniejących zasobów i narzędzi informacyjnych, dostarczenia ogólnodostępnych informacji o gospodarce i trendach rozwojowych w województwie, przełożenia zgromadzonych danych i wniosków na procesy decyzyjne, stworzenie wyspecjalizowanej jednostki zajmującej się zbieraniem i udostępnianiem danych dotyczących gospodarki regionalnej.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	- organizacja seminarium nt. inwestycji zagranicznych i handlu zagranicznego oraz współorganizacja Konferencji Krakowskiej, - publikacja podręcznika dla stref aktywności gospodarczej (w wersji elektronicznej), - realizacja badania dotyczącego turystyki zdrowotnej i Stref

	Aktywności Gospodarczej.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Polityki Regionalnej UMWM
Środki	429 374 zł

Numer zadania	5.34
Nazwa zadania	"Małopolskie Obserwatorium Polityki Rozwoju" - projekt systemowy w ramach Poddziałania 8.1.4 PO KL
Opis	Celem projektu realizowanego od roku 2008 jest dostarczenie władzom województwa narzędzia umożliwiającego stałe monitorowanie zjawisk oraz ewaluacji procesów społeczno - gospodarczych, ze szczególnym uwzględnieniem wpływu funduszy europejskich na rozwój województwa, a zwłaszcza realizację strategii rozwoju. Działanie realizowane będzie poprzez stałą inwentaryzacją dostępnych źródeł informacji, prowadzenie własnych analiz zastanych zbiorów informacji. Rezultaty analiz upowszechniane będą poprzez publikacje i konferencje oraz zamieszczone na stronie internetowej.
Działania planowane do realizacji w roku 2015	• zorganizowanie VII Konferencji Krakowskiej, • wydanie w postaci elektronicznej wyników badań opinii mieszkańców na temat istotnych dla rozwoju województwa obszarów działań samorządu wojewódzkiego, • przeprowadzenie kolejnej edycji badań opinii mieszkańców, • zlecanie badań lub ekspertyz na tematy związane z zakresem działania MOPR.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Polityki Regionalnej UMWM
Środki	448 130 zł

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 5 Wsparcie zatrudnienia:

Produkty:

- pośrednictwem pracy zostanie objętych **278,3 tys.** osób,
- usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objętych **110,1 tys.** osób,
- pozyskanych zostanie **88,1 tys.** ofert pracy,
- kształceniem i podnoszeniem kwalifikacji zostanie objętych **35,3 tys.** osób,
- z czasowego zatrudnienia skorzysta **6,5 tys.** osób,
- różnymi formami integracji społecznej zostanie objętych **11 tys.** osób,
- udzielonych zostanie **7,9 tys.** pożyczek, dotacji i poręczeń,
- opracowanych zostanie **21** raportów,
- zorganizowanych zostanie **14** seminariów i konferencji,
- zrealizowane będą **3** inicjatywy partnerskie i lokalne.

Rezultaty:

- podjęcie pracy przez **130,4 tys.** osób,
- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **61,4 tys.** osób,
- utworzenie **7,4 tys.** miejsc pracy.

Źródła finansowania zadań:

Łączne środki zaangażowane w Priorytecie 5 wynoszą **411,8 mln zł.** Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 5 przedstawia poniższa tabela.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA	KWOTA W PLN
Budżet Państwa	25 996 161
Budżet JST	2 177 288
Fundusz Pracy	152 327 500
PFRON	5 153 434
EFS	154 274 064
EFRR	62 044 313
INNE	9 777 848
RAZEM	411 780 607

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Wskaźniki realizacji Planu

Lista wskaźników produktu oraz lista wskaźników rezultatu zostały zamieszczone w poniższych tabelach. W tabelach zebrano także wartości dla poszczególnych wskaźników, które zostaną osiągnięte w 2015 roku.

Wskaźniki produktu *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2015*

Nazwa wskaźnika	WARTOŚĆ
Liczba osób objęta usługami doradczymi i informacją zawodową (w tym IPD)	178 227
Liczba osób objęta pośrednictwem pracy (także internetowym)	278 297
Liczba pozyskanych ofert pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej	88 138
Liczba osób skierowanych na czasowe zatrudnienie, w tym subsydiowane	19 278
Liczba osób objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji	52 367
Liczba osób objętych różnymi formami integracji społecznej	11 060
Liczba placówek oświaty, które uzyskały wsparcie	773
Liczba osób, które otrzymały stypendium	918
Liczba udzielonych pożyczek, dotacji, poręczeń	7 901
Liczba zorganizowanych seminariów i konferencji	194
Liczba opracowanych raportów i publikacji	35
Liczba pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich objętych różnymi formami doskonalenia zawodowego	30
Liczba realizowanych inicjatyw partnerskich i lokalnych	32
Liczba dzieci i młodzieży, które uczestniczyły w programach edukacyjnych	19 119

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Wskaźniki rezultatu *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2015*

Nazwa wskaźnika	WARTOŚĆ
Liczba osób które podjęły pracę	130 465
Liczba nowoutworzonych miejsc pracy (w tym samozatrudnienie)	7 388
Liczba osób, które uzyskały wiedzę, umiejętności i kwalifikacje	151 708
Liczba wypracowanych rozwiązań organizacyjnych, metodologicznych i instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy	6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Źródła finansowania Planu

Źródła finansowania zadań zgłoszonych do Planu przedstawiono w poniższej tabeli. Najwyższy udział stanowią środki Europejskiego Funduszu Społecznego (44%).

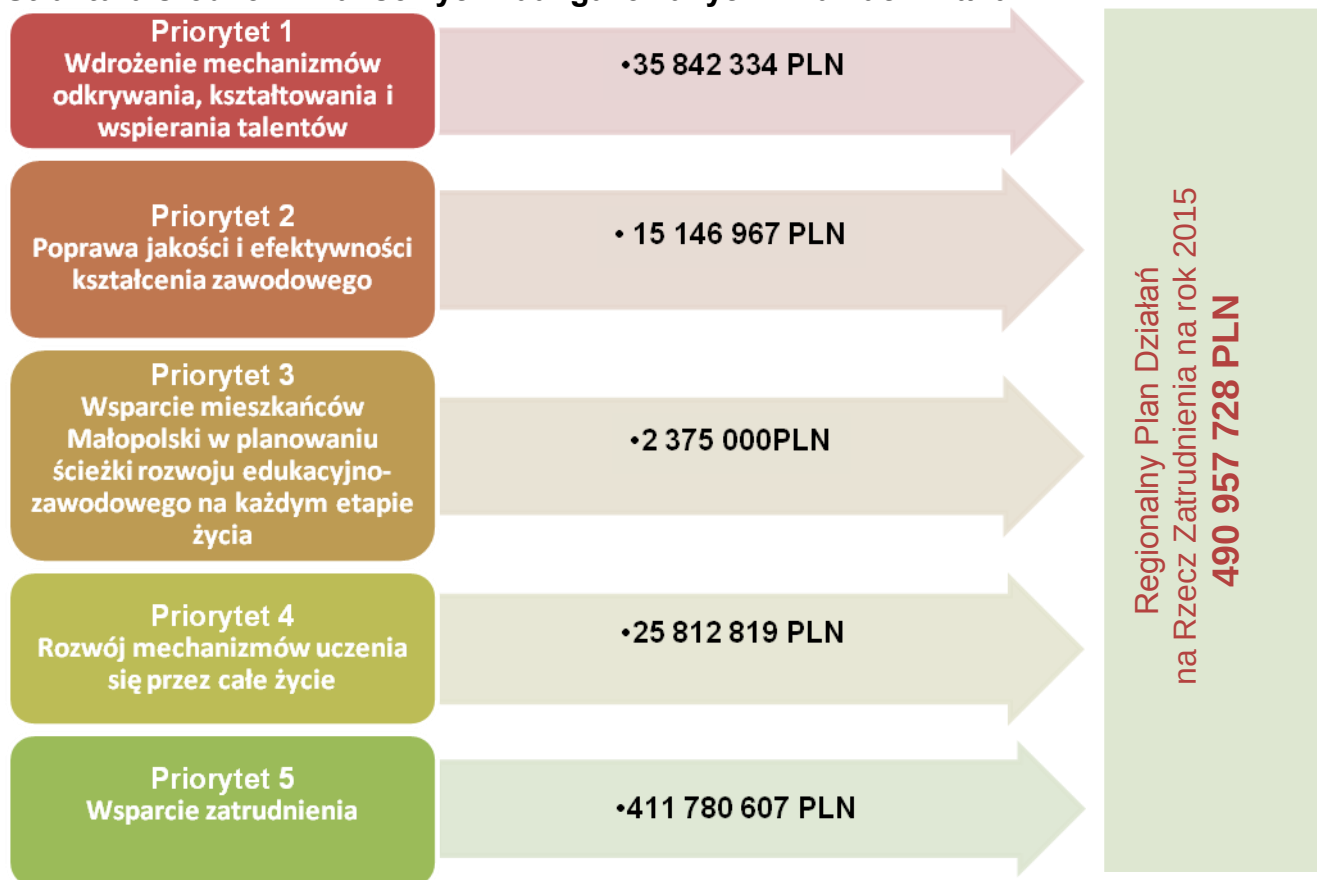
Źródła finansowania zadań *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2015*

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA	KWOTA W PLN
Budżet Państwa	37 414 151
Budżet JST	7 914 201
Fundusz Pracy	152 482 500
PFRON	5 153 434
EFS	215 184 999
EFRR	62 044 313
Środki prywatne	771 339
INNE	9 992 791
RAZEM	490 957 728

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

W roku 2015 najwięcej środków przeznaczonych zostanie na realizację przedsięwzięć wchodzących w skład Priorytetu 5. Wsparcie zatrudnienia (84%).

Struktura środków finansowych zaangażowanych w ramach *Planu*

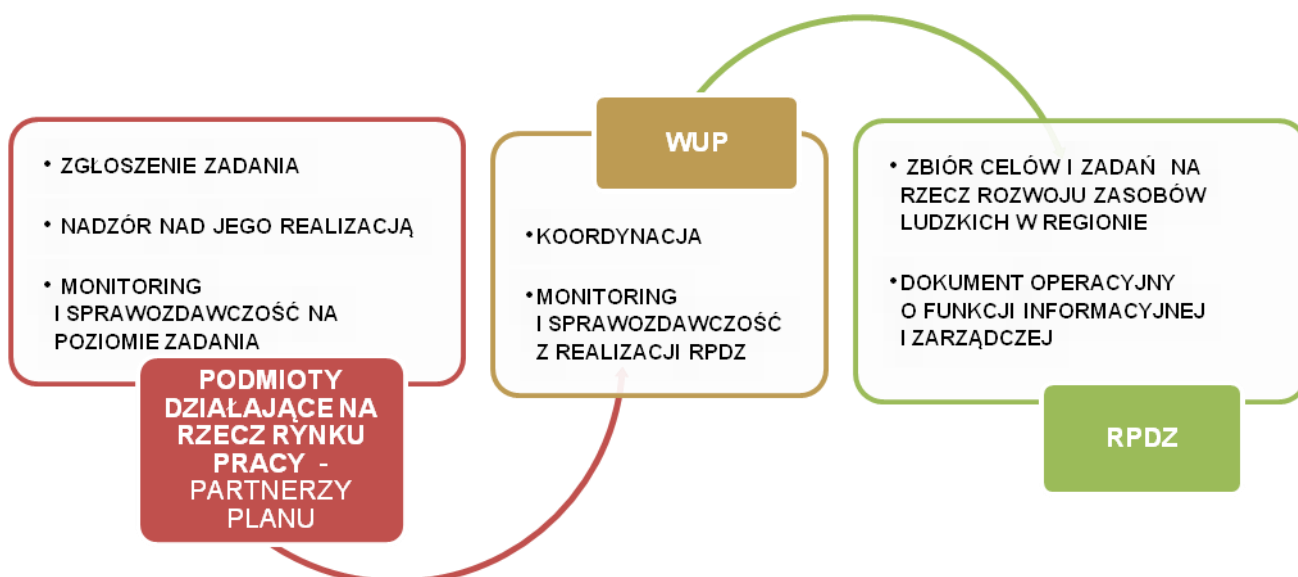


Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2015 dla województwa małopolskiego jest dokumentem operacyjnym, który z założenia pełni funkcję informacyjną i zarządczą. System sprawozdawczości i monitoringu opracowano tak, aby umożliwiał analizę stopnia realizacji celów i zadań określonych w *Planie* oraz identyfikację problemów i utrudnień, które mogą się pojawić podczas realizacji zgłaszanych zadań.

Funkcję koordynacyjną w realizacji *Planu* sprawuje Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, który odpowiada za monitoring i sprawozdawczość *Planu*. Podmioty zgłaszające realizację określonego zadania odpowiedzialne są za nadzór nad prawidłowym przebiegiem realizacji, monitoring oraz sprawozdawczość tego zadania.

Powstawanie i monitorowanie wykonania *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia*



Źródło: Opracowanie własne

W celu sporządzenia rozliczeń partnerzy uczestniczący w realizacji *Planu* przekażą Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy sprawozdania i oceny z realizacji zadań w terminie do dnia **29 lutego 2016 r.**

Sprawozdanie z realizacji *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2015* zostanie sporządzone do dnia **31 marca 2016 r.** a następnie wraz z Planem na rok 2016 przedstawione Zarządowi Województwa Małopolskiego.

Podmiot zgłaszający realizację zadania odpowiadać będzie za jakość i rzetelność dostarczanych informacji w zakresie zgłaszanego zadania. Jest on także

zobowiązany do sygnalizowania wszelkich zmian, które mogą mieć istotny wpływ na osiągnięcie planowanych wartości wskaźników i wydatkowanych środków.

Rozliczenie będzie dokonywane poprzez analizę wielkości zaangażowanych i wydatkowanych środków oraz stopień osiągnięcia produktów i rezultatów w układzie poszczególnych Priorytetów.