



**Zarząd Województwa Małopolskiego**

**REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ  
NA RZECZ ZATRUDNIENIA  
NA ROK 2014**

Załącznik do Uchwały Nr 348/14

Zarządu Województwa Małopolskiego z dnia 1 kwietnia 2014 roku

Kraków, kwiecień 2014

## Spis treści

I.	Wprowadzenie.....	3
II.	Rozliczenie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2013 .....	8
III.	Wnioski i rekomendacje dla polityki rynku pracy na rok 2014.....	13
IV.	Działania w obszarze rynku pracy w Małopolsce.....	14
V.	Wskaźniki realizacji Planu.....	53
VI.	Źródła finansowania Planu.....	55
VII.	Sprawozdawczość i monitoring Planu.....	56

## **I. Wprowadzenie**

*Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2014 (dalej: Plan)*<sup>1</sup> określa przedsięwzięcia, jakie Samorząd Województwa Małopolskiego i instytucje regionalne podejmują w celu rozwoju zasobów ludzkich w regionie. *Plan* jest tworzony i realizowany w ramach partnerstwa instytucji działających na rzecz rynku pracy w Małopolsce.

W ramach *Planu* na 2014 rok ujęto zadania zgłoszone przez następujące instytucje:

- Konwent Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy,
- Małopolską Agencję Rozwoju Regionalnego SA,
- Małopolską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy,
- Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości,
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej,
- Tarnowską Agencję Rozwoju Regionalnego SA,
- Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego:
  - Departamentu Edukacji i Kształcenia Ustawicznego,
  - Departament Polityki Regionalnej,
  - Departamentu Rozwoju Gospodarczego,
  - Departamentu Zdrowia i Polityki Społecznej,
- Wojewódzki Urząd Pracy.

*Plan* stanowi kompleksowy obraz działań na rzecz rynku pracy realizowanych w Małopolsce w roku 2014, dostarcza niezbędnych informacji o charakterze i zakresie działań na rzecz rozwoju rynku pracy, realizowanych przez instytucje na szczeblu regionalnym oraz umożliwia monitorowanie planowanych działań, wydatkowanych środków i osiągniętych rezultatów, w ramach realizacji celów określonych w *Planie*.

*Plan* na rok 2014 wpisuje się w kontekst dokumentów strategicznych o zasięgu krajowym i regionalnym.

---

<sup>1</sup> Opracowanie ***Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2014*** jest realizacją zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która obliguje samorząd województwa, aby na podstawie Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, uwzględniając strategię rozwoju województwa oraz strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej przygotował corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określający priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

Dokumentami istotnymi w kontekście opracowania *Planu o zasięgu krajowym* są:

- Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz.U. z 2013 r., poz. 674, z późn. zm.);
- Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012-2014.

Dokumentami istotnymi w kontekście opracowania *Planu o zasięgu regionalnym* są:

- Strategia Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2011-2020;
- Projekty programów strategicznych na lata 2014-2020 dla województwa małopolskiego.

**Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy** nakłada na samorząd województwa obowiązek przygotowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Podstawowym wymogiem ustawowym dla planów regionalnych jest określenie w nich priorytetowych grup bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia na terenie danego województwa oraz wskazania działań, którymi grupy te zostaną objęte.

**Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012-2014** jako podstawowy cel polityki państwa na rzecz zatrudnienia wskazuje *ułatwienie dostępu i zapewnienie wysokiego poziomu uczestnictwa w rynku pracy, wzrost zatrudnienia, intensyfikację działań na rzecz włączenia społecznego oraz zwalczania ubóstwa, maksymalizację efektywności wykorzystania zasobów pracy i zapewnienie prawidłowego funkcjonowania rynku pracy, w tym zwiększanie mobilności na rynku pracy*. Priorytetami *Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2012-2014* służącymi realizacji powyższego celu są:

- Adaptacyjny rynek pracy;
- Wzmocnienie obsługi rynku pracy

#### Adaptacyjny rynek pracy

Zapewnienie adaptacyjności na rynku pracy obejmuje zarówno wymiar zawodowy jak i edukacyjny. Odpowiedzią państwa w zakresie szybkiej i sprawnej adaptacji do zachodzących zmian jest wdrożenie modelu flexicurity, który łączy elastyczność zatrudniania z bezpieczeństwem zatrudnieniowym. Realizacja powyższego priorytetu powinna odbywać się poprzez skuteczne wdrażanie wszystkich składowych koncepcji flexicurity, w tym zwłaszcza aktywnej polityki rynku pracy oraz uczenia się przez całe życie. W tym zakresie najistotniejsze jest adresowanie działań do osób najbardziej potrzebujących wsparcia oraz pracodawców, u których szansa na uzyskanie stałego zatrudnienia jest wyższa. Niezmiernie istotne jest także stworzenie możliwości wydłużania czasu pozostawania na rynku pracy. Nie

można także zapominać o wyzwaniach demograficznych, przed którymi stoi rynek pracy – starzenie się społeczeństw stanowi jedno z największych i najbardziej skomplikowanych wyzwań. Działania w tym obszarze powinny koncentrować się na aktywizacji grup społecznych, które do tej pory w niewystarczającym stopniu były obecne na rynku pracy - zwłaszcza długotrwale bezrobotni, młodzież, kobiety, osoby powyżej 50 roku życia, niepełnosprawni i inne grupy pozostające w bierności zawodowej.

W zakresie aspektu edukacyjnego – efektywne wykorzystanie zasobów pracy jest możliwe w sytuacji zapewnienia dostępu do zdobycia poszukiwanych na rynku kwalifikacji zawodowych. Niezmiernie istotna jest intensyfikacja współpracy systemu oświaty z pracodawcami oraz wdrożenie i aktywna promocja modelu uczenia się przez całe życie poprzez edukację w pracy oraz edukację w środowisku zaangażowania społecznego. Za konieczne uznano dostosowanie systemu szkolnictwa wyższego do potrzeb rynku pracy poprzez upowszechnienie studiów I stopnia jako kończących cykl edukacji formalnej, a także zwiększanie atrakcyjności kierunków ścisłych technicznych jako kierunków kształcących kompetencje szczególnie poszukiwane na rynku pracy. Działania podejmowane w latach 2012-2014 powinny być także ukierunkowane na wdrożenie instrumentu ułatwiającego porównywalność kwalifikacji zdobytych na każdym etapie edukacji formalnej oraz rozwój uznawania kwalifikacji uzyskanych w ramach edukacji nieformalnej i pozaformalnej.

Omawiany priorytet dotyka także takich aspektów jak godzenie życia zawodowego i rodzinnego, podjęcie działań na rzecz nowych miejsc pracy, poprawę bezpieczeństwa i warunków pracy.

#### Wzmocnienie obsługi rynku pracy

Zwrócono uwagę na usprawnienie funkcjonowania otoczenia instytucjonalnego i prawnego rynku pracy. Za istotne uznano podniesienie efektywności usług świadczonych przez instytucje rynku pracy w drodze zwiększania konkurencyjności pomiędzy podmiotami realizującymi działania na rzecz aktywizacji bezrobotnych i poszukujących pracy. Za czynnik kluczowy w tym obszarze uznano postęp techniczny umożliwiający zwiększenie wykorzystania innowacyjnych rozwiązań technologicznych takich jak systemy teleinformatyczne. Dla uelastycznienia pomocy oferowanej przez instytucje rynku pracy istotne jest zwiększenie zaangażowania podmiotów niepublicznych w działania na rynku pracy poprzez popularyzację możliwości zlecenia niepublicznym jednostkom organizacyjnym realizacji programów specjalnych. Kolejnym ważnym aspektem jest usprawnienie funkcjonowania sieci współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy świadczących usługi wspierające mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie

międzynarodowym. Do kolejnych istotnych zagadnień należy usprawnienie narzędzi monitorowania zatrudnienia, poprawa w zakresie mobilności przestrzennej poprzez rozwój infrastruktury transportowej, teleinformatycznej i społecznej.

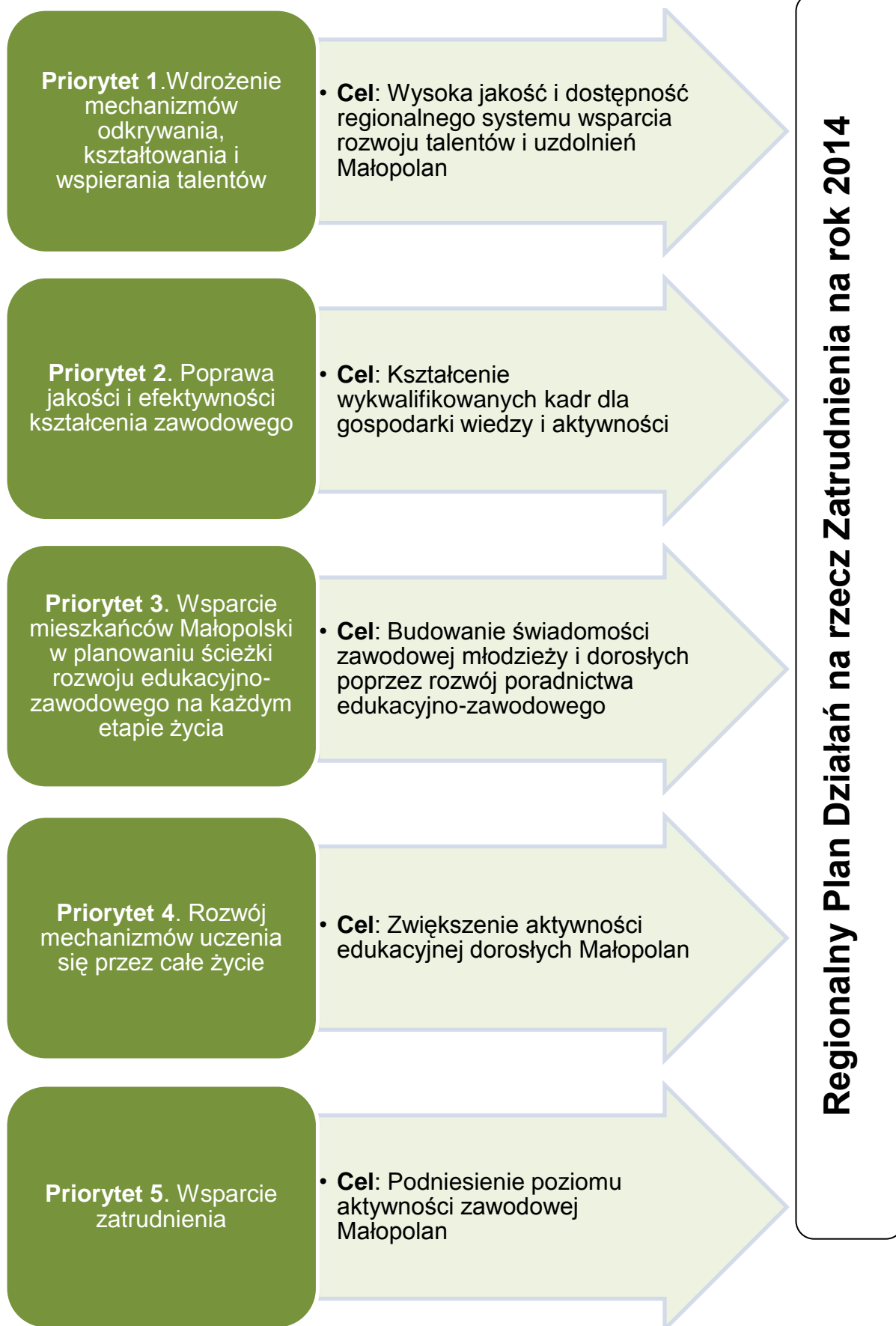
**Strategia Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2011-2020** to podstawowy i najważniejszy dokument samorządu województwa określający obszary, cele i kierunki interwencji polityki rozwoju prowadzonej w przestrzeni regionalnej. *Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2014* wpisuje się w następujące obszary *Strategii*:

- Obszar 1. *Gospodarka wiedzy i aktywności,*
- Obszar 2. *Dziedzictwo i przemysły czasu wolnego,*
- Obszar 4. *Krakowski Obszar Metropolitalny i inne subregiony,*
- Obszar 5. *Rozwój miast i terenów wiejskich,*
- Obszar 6. *Bezpieczeństwo ekologiczne, zdrowotne i społeczne,*
- Obszar 7. *Zarządzanie rozwojem województwa.*

W celu realizacji założeń *Strategii* obecnie opracowywane są dokumenty wykonawcze – tzw. **programy strategiczne**. Ułatwią one efektywne zarządzanie poszczególnymi politykami regionalnymi w perspektywie roku 2020. Programy strategiczne jako instrumenty koordynacji poszczególnych dziedzin polityki rozwoju województwa zawarte zostaną w 10 dokumentach o charakterze interwencyjnym i wykonawczym. Na wsparcie polityki zatrudnieniowej ukierunkowany został pierwszy spośród programów strategicznych – *Kapitał Intelektualny i Rynek Pracy*. Jednostką koordynującą ten obszar jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Problematyka rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich została uwzględniona także w programach: *Regionalna Strategia Innowacji, Włączenie Społeczne* oraz *Współpraca Regionalna*.

Przy opracowywaniu *Planu* na rok 2014 zachowano układ i strukturę dokumentu z roku poprzedniego. *Plan* został podzielony na **5 priorytetów**, takich jak w przyjętym przez Zarząd Województwa Małopolskiego projekcie *Programu Strategicznego Kapitał Intelektualny i Rynek Pracy*. Zadania zgłoszone przez partnerów *Planu* zostały wpisane w w/w priorytety.

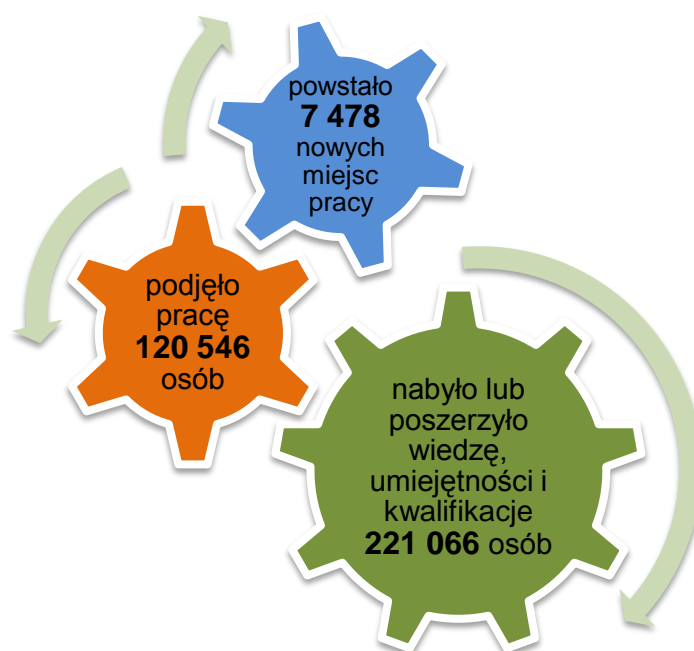
## Struktura Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2014



## **II. Rozliczenie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2013**

W ramach zadań *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2013* zrealizowano usługi o łącznej wartości 690 419 426 zł dla 585 883 osób<sup>2</sup>, pozyskano 70 487 ofert pracy, udzielono 7 443 pożyczek i dotacji, objęto wsparciem 1 511 placówek oświaty.

W wyniku działań realizowanych w ramach Planu na rok 2013:



Na realizację zadań zgłoszonych do *Planu* wydatkowano przede wszystkim środki z Europejskiego Funduszu Społecznego – 378 456 207 zł oraz Funduszu Pracy – 136 023 773 zł. Z tych dwóch źródeł pochodziło 75 % środków przeznaczonych na realizację regionalnej polityki rynku pracy.

Do *Planu* na rok 2013 zgłoszono **69** zadań:

- **7** zadań w ramach Priorytetu 1. *Wdrożenie mechanizmów odkrywania, kształtowania i wspierania talentów*
- **4** zadania w ramach Priorytetu 2. *Poprawa jakości i efektywności kształcenia zawodowego*
- **3** zadania w ramach Priorytetu 3. *Wsparcie mieszkańców Małopolski w planowaniu ścieżki rozwoju edukacyjno-zawodowego na każdym etapie życia*
- **19** zadań w ramach Priorytetu 4. *Rozwój mechanizmów uczenia się przez całe życie*
- **36** zadań w ramach Priorytetu 5. *Wsparcie zatrudnienia*

W ramach *Planu* na rok 2013 ujęto zadania zgłoszone przez następujące instytucje:

<sup>2</sup> Liczba tzw. osobouслуг – jedna osoba może być wykazywana w ramach kilku wskaźników



- Konwent Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy (PUP),
- Małopolską Agencję Rozwoju Regionalnego SA (MARR),
- Małopolską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy (OHP),
- Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości (MCP),
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej (ROPS),
- Tarnowską Agencję Rozwoju Regionalnego SA (TARR),
- Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego:
  - Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego (EK),
  - Departament Polityki Regionalnej (PR),
  - Departament Rozwoju Gospodarczego (RG),
  - Departament Zdrowia i Polityki Społecznej (PS),
- Wojewódzki Urząd Pracy (WUP).

W roku 2013 Partnerzy *Planu* zrealizowali wszystkie zgłoszone zadania.

#### Zadania realizowane przez poszczególne instytucje w 2013 roku (realizacja/plan)

Priorytet/ Instytucja	PUP	MARR	OHP	MCP	ROPS	TARR	EK	PR	RG	PS	WUP	Liczba zadań
Priorytet 1.				1/1			3/3				3/3	7/7
Priorytet 2.			1/1				3/3					4/4
Priorytet 3.			1/1				1/1				1/1	3/3
Priorytet 4.		1/1		1/1		1/1	3/3	1/1	2/2		10/10	19/19
Priorytet 5.	1/1	2/2	3/3	1/1	3/3	3/3	1/1	3/3		1/1	18/18	36/36
Suma	1/1	3/3	5/5	3/3	3/3	4/4	11/11	4/4	2/2	1/1	32/32	69/69

W roku 2013 w ramach realizowanych zadań:

- **297,5<sup>3</sup> tys. osób** skorzystało z usług pośrednictwa pracy, z tego 198 tys. osób skorzystało z usług za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy.
- **211,5 tys. osób** zostało objętych usługami doradczymi i informacją zawodową, w tym 43% skorzystało z usług w powiatowych urzędach pracy, 23% skorzystało z usług świadczonych przez OHP, 15% w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w WUP.
- Czasowe zatrudnienie (tj. prace sezonowe, krótkoterminowe) przy wsparciu OHP podjęło **13 tys. osób** młodych.
- Prawie **6 tys. osób** zostało skierowanych na subsydiowane zatrudnienie przez powiatowe urzędy pracy.

<sup>3</sup> Na 365 działających agencji zatrudnienia sprawozdanie o działalności złożyło 254 agencji. Dane zawarte w rozliczeniu Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia opierają się więc na danych z 70% agencji. W przypadku powiatowych urzędów pracy dane są pełne.

- Spośród **7,4 tys. udzielonych pożyczek i dotacji** na uruchomienie i rozwój działalności gospodarczej ponad 5,7 tys. udzieliły powiatowe urzędy pracy.
- W ramach komponentu regionalnego PO KL prawie **50 tys. osób** zostało objętych różnymi formami kształcenia, co stanowi 70% osób, które zostały objęte kształceniem i podnoszeniem kwalifikacji.
- Różnymi formami integracji społecznej objęto ponad **8,5 tys. osób**.
- W programach edukacyjnych uczestniczyło ponad **80,5 tys. dzieci i młodzieży**.
- Ponad **1 tys. osób** (uczniów, studentów i doktorantów) otrzymało stypendia w ramach realizowanych w województwie programów stypendialnych.

W poniższej tabeli zaprezentowano szczegółowe informacje nt. wykonania wskaźników produktu w roku 2013.

WSKAŹNIKI PRODUKTU				
Nazwa	Plan	Realizacja	% wykonania planu	
Liczba osób objętych usługami doradczymi i informacją zawodową (w tym IPD)	199 180	211 543	106%	
Liczba osób objętych pośrednictwem pracy (także internetowym)	433 887 <sup>4</sup>	297 528	69%	
Liczba pozyskanych ofert pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej	73 367	70 487	96%	
Liczba osób skierowanych na czasowe zatrudnienie, w tym subsydiowane	18 783	19 125	102%	
Liczba osób objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji	71 159	70 322	99%	
Liczba osób objętych różnymi formami integracji społecznej	7 500	8 573	114%	
Liczba placówek oświaty, które uzyskały wsparcie	1 492	1 511	101%	
Liczba osób, które uzyskały stypendium	1 042	1 023	98%	
Liczba udzielonych pożyczek, dotacji i poręczeń	7 590	7 443	98%	
Liczba zorganizowanych seminariów i konferencji	68	83	122%	
Liczba opracowanych raportów i publikacji	88	88	100%	

<sup>4</sup> W 2013 roku zmieniły się zasady sprawozdawczości w zakresie pośrednictwa pracy świadczonego przez agencje zatrudnienia. Według nowych zasad agencje wykazują jedynie osoby, które zostały skierowane do zatrudnienia a nie jak dotychczas wszystkich klientów. Plan na rok 2013 był przygotowywany wg. poprzedniej metodologii, stąd rozbieżności pomiędzy planem a wykonaniem. Poza tym na 365 działających agencji zatrudnienia sprawozdanie o działalności złożyły 254 agencje.

Liczba pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich objętych różnymi formami doskonalenia zawodowego	353	450	127%
Liczba realizowanych inicjatyw partnerskich i lokalnych	213	200	94%
Liczba dzieci i młodzieży, które uczestniczyły w programach edukacyjnych	66 926	80 565	120%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie rozliczeń zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Stopień realizacji wskaźników produktu jest zróżnicowany, przy czym w przypadku większości wskaźników produktu przekroczono zaplanowane wartości. Największe przekroczenie (w wartościach bezwzględnych) ma miejsce w przypadku wskaźnika pn. *liczba dzieci i młodzieży, które uczestniczyły w programach edukacyjnych* i spowodowane jest niedoszacowaniem planu w tym zakresie we wnioskach o dofinansowanie projektów indywidualizacji nauczania w klasach I-III szkół podstawowych.

Stopień realizacji wskaźników rezultatu jest zróżnicowany. Niewykonanie planu ma miejsce przede wszystkim w przypadku wskaźnika pn. *liczba nowoutworzonych miejsc pracy (w tym samozatrudnienie)* wynika z następujących powodów:

- wzrostu wartości dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej udzielanych przez powiatowe urzędy pracy – średnio z 15,4 na 18,9 tys. zł,
- przesunięcia terminów realizacji projektów w ramach wdrażania II Osi Priorytetowej MRPO na 2014 r.

W poniższej tabeli zaprezentowano szczegółowe informacje nt. wykonania wskaźników rezultatu w roku 2013.

WSKAŹNIKI REZULTATU			
Nazwa	Plan	Realizacja	% wykonania planu
Liczba osób, które podjęły pracę	136 206	120 546	89%
Liczba nowoutworzonych miejsc pracy (w tym samozatrudnienie)	8 584	7 478	87%
Liczba osób, które uzyskały wiedzę, umiejętności i kwalifikacje	191 143	221 066	116%
Liczba wypracowanych rozwiązań organizacyjnych, metodologicznych i instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy	10	15	150%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie rozliczeń zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Plan wydatków na rok 2013 zrealizowano w 101%, wydatkując na regionalną politykę rynku pracy środki w kwocie 690 419 426 zł. Głównymi źródłami finansowania działań były EFS (55%) oraz Fundusz Pracy (20%). Niższe niż planowano wykonanie wydatków w ramach EFS, oraz w konsekwencji środków budżetu państwa, wynika przede wszystkim z:

- dokonania zmian w projekcie *Modernizacja kształcenia zawodowego w Małopolsce* polegających na przesunięciu części wydatków na rok 2014, wygenerowania oszczędności przetargowych, zmniejszenia kosztów administracyjnych projektu,
- wygenerowania oszczędności w ramach projektów realizowanych w *Poddziałaniu 8.1.1 PO KL*, przesunięcia terminów podpisywania umów w ramach w/w poddziałania,
- przystąpienia do realizacji projektów systemowych przez mniejszą niż zakładano liczbę ośrodków pomocy społecznej w ramach *Poddziałania 7.1.1 PO KL*.

W ramach wdrażania *II Osi Priorytetowej MRPO 2007-2013* współfinansowanej ze środków EFRR ogłoszono dodatkowe konkursy w roku 2013 i tym samym wydatkowano więcej środków niż pierwotnie planowano.

W poniższej tabeli przedstawiono poziom wydatkowania środków w ramach *Planu* na rok 2013 w podziale na źródła finansowania.

<b>ŹRÓDŁA FINANSOWANIA ZADAŃ</b>			
<b>Nazwa</b>	<b>Plan</b>	<b>Realizacja</b>	<b>% wykonania Planu</b>
Budżet państwa	55 167 411	56 274 889	102%
Budżet JST	16 913 052	10 762 923	64%
Fundusz Pracy	131 564 282	136 023 773	103%
PFRON	3 829 500	3 610 888	94%
EFS	415 055 148	378 456 207	91%
EFRR	52 135 691	94 712 057	182%
Środki prywatne	4 293 980	4 479 753	104%
Inne	7 857 373	6 098 936	78%
<b>Razem</b>	<b>686 816 437</b>	<b>690 419 426</b>	<b>101%</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie rozliczeń zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

### **III. Wnioski i rekomendacje dla polityki rynku pracy na rok 2014**

W ramach prac nad projektem *Programu Strategicznego Kapitał Intelktualny i Rynek Pracy* dokonano diagnozy sytuacji na rynku pracy województwa małopolskiego oraz sformułowano długookresowe rekomendacje dla polityki rynku pracy w Małopolsce. Działania podejmowane w ramach regionalnej polityki rynku pracy stanowią odpowiedź na poniższe rekomendacje:

→ **Wzmocnienie konkurencyjności mieszkańców Małopolski na rynku pracy poprzez:**

- wsparcie edukacji i uczenia się na każdym etapie życia,
- indywidualizację pracy z uczniem, w szczególności z uczniem uzdolnionym, wdrożenie rozwiązań systemowych pozwalających na wczesną diagnozę dysproporcji edukacyjnych i uzdolnień, a także odpowiednie przygotowanie szkół i nauczycieli do indywidualnej pracy z uczniem,
- wprowadzenie obowiązkowego doradztwa edukacyjno-zawodowego na poziomie gimnazjum, celem ułatwienia wyboru ścieżki kształcenia, jak również uświadomienia osobom młodym długofalowych skutków podjętych wyborów edukacyjnych na ich wejście i funkcjonowanie na rynku pracy,
- poprawę jakości kształcenia w zakresie przedmiotów zawodowych, zgodnie z potrzebami gospodarki oraz zwiększenie zaangażowania przedsiębiorców w przygotowanie programów zajęć i udziału w procesie kształcenia,
- zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w poradnictwie zawodowym w ciągu całego życia zawodowego,
- promowanie i ułatwianie aktywności edukacyjnej dorosłych, wzmocnienia rangi kształcenia pozaformalnego poprzez wdrożenie mechanizmów uznawalności wiedzy i umiejętności zdobytych poza szkołą,
- ukierunkowanie środków publicznych na podniesienie kwalifikacji kadr województwa poprzez szkolenia „szyte na miarę” (zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami firm) lub odpowiadające na deficyty kwalifikacji, wynikające z badań i prognoz rynku pracy,
- wprowadzenie podmiotowego systemu dystrybucji środków publicznych na doksztalcenie mieszkańców i pracowników, zapewniającego wpływ odbiorców szkoleń na wybór firmy szkoleniowej, tematyki i zakresu szkolenia,

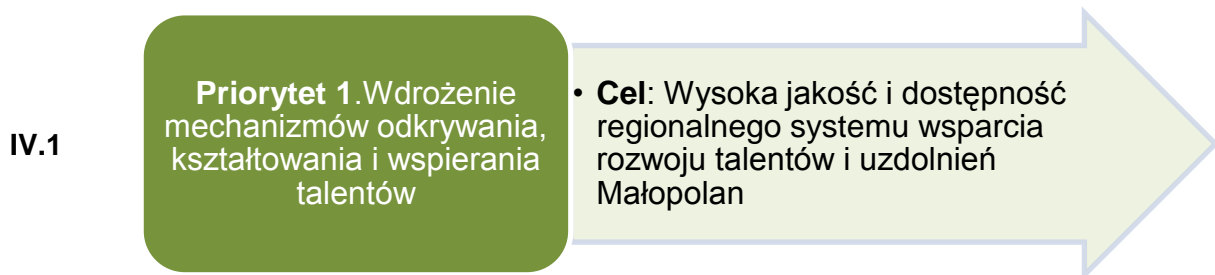
→ **Aktywna odpowiedź na wyzwania związane ze starzeniem się społeczeństwa i wydłużeniem wieku przechodzenia na emeryturę poprzez:**

- poszukiwanie i wdrażanie nowych rozwiązań w zakresie zarządzania wiekiem i wykorzystywania doświadczenia, kompetencji i potencjału starszych pracowników,
- zindywidualizowane działania wobec osób starszych, ze względu na zróżnicowanie tej grupy i osobiste uwarunkowania (wiek, stan zdrowia),
- promowanie wśród pracowników i pracodawców elastycznego podejścia do zatrudnienia i organizacji pracy.

→ **Koncentracja działań i środków publicznych na:**

- osobach w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (osoby starsze, młodzież, kobiety powracające na rynek pracy),
- promowaniu mobilności przestrzennej wśród osób bezrobotnych i zachęcanie ich do podejmowania pracy poza najbliższym otoczeniem.

#### **IV. Działania w obszarze rynku pracy w Małopolsce**



W ramach działań opisanych w Priorytecie 1 realizowane będą następujące rekomendacje dla polityki rynku pracy:

- wsparcie edukacji i uczenia się na każdym etapie życia,
- indywidualizacja pracy z uczniem, w szczególności z uczniem uzdolnionym, wdrożenie rozwiązań systemowych pozwalających na wczesną diagnozę dysproporcji edukacyjnych i uzdolnień, a także odpowiednie przygotowanie szkół i nauczycieli do indywidualnej pracy z uczniem.

## **Zadania:**

### **1.1 Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej, wdrażanie Poddziałania 9.1.1 PO KL**

Poddziałanie daje szerokie możliwości upowszechnienia edukacji przedszkolnej poprzez tworzenie przedszkoli oraz innych form wychowania przedszkolnego. Wsparcie uzyskać mogą także już istniejące formy wychowania przedszkolnego, jeśli przyczyni się ono do zwiększonego uczestnictwa dzieci w edukacji przedszkolnej.

#### **Działania planowane do realizacji w roku 2014**

Kontynuowana będzie realizacja 26 projektów konkursowych wyłonionych do realizacji w 2012 r., ponadto rozpocznie się realizacja projektów wyłonionych w konkursie rozstrzygniętym w 2014 r. Łącznie w projektach tych weźmie udział 1,2 tys. dzieci w wieku przedszkolnym.

#### **Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Wojewódzki Urząd Pracy

#### **Środki**

55 284 315 zł

### **1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych, wdrażanie Poddziałania 9.1.2 PO KL - projekty konkursowe**

Poddziałanie ukierunkowane jest na wspieranie szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie ogólne. Realizowane projekty mają przyczynić się do wyrównywania szans edukacyjnych uczniów i zmniejszania dysproporcji w ich osiągnięciach edukacyjnych. Podnoszenie jakości procesu kształcenia możliwe jest m.in. dzięki realizacji dodatkowych zajęć dydaktyczno-wyrównawczych oraz zajęć specjalistycznych, a także dodatkowych zajęć dla uczniów ukierunkowanych na rozwój kompetencji kluczowych.

#### **Działania planowane do realizacji w roku 2014**

W ramach 50 projektów wyłonionych do realizacji w 2012 r. realizowane będą programy rozwojowe szkół ogólnych. W zajęciach weźmie udział 9,5 tys. dzieci.

#### **Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Wojewódzki Urząd Pracy

#### **Środki**

6 514 699 zł

### **1.3 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych – programy indywidualizacji nauczania i wychowania uczniów klas I-III szkół podstawowych, wdrażanie Poddziałania 9.1.2 PO KL - projekty systemowe**

W ramach Poddziałania przewidziano realizację programów indywidualizacji procesu

nauczania i wychowania uczniów klas I-III szkoły podstawowej w kontekście wdrażania nowej podstawy kształcenia ogólnego. Realizowane projekty mają przyczynić się do wyrównywania szans edukacyjnych uczniów i zmniejszenia dysproporcji w ich osiągnięciach edukacyjnych. W ramach programów indywidualizacji realizowane są zajęcia dla dzieci ze specyficznymi trudnościami w czytaniu i pisaniu, zajęcia dla dzieci z trudnościami w zdobywaniu umiejętności matematycznych, zajęcia logopedyczne dla dzieci z zaburzeniami rozwoju mowy, zajęcia socjoterapeutyczne i psychoedukacyjne dla dzieci z zaburzeniami komunikacji społecznej, gimnastyka korekcyjna, specjalistyczne zajęcia terapeutyczne (np. hipoterapia, muzykoterapia, dogoterapia), zajęcia rozwijające zainteresowania uczniów szczególnie uzdolnionych ze szczególnym uwzględnieniem nauk matematyczno-przyrodniczych.

#### **Działania planowane do realizacji w roku 2014**

Kontynuowana będzie realizacja programów indywidualizacji nauczania, które rozpoczęły się w 2012 r. W ramach realizowanych projektów wsparciem zostanie objętych 20,5 tys. uczniów w 321 szkołach podstawowych.

#### **Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Wojewódzki Urząd Pracy

#### **Środki**

11 581 687 zł

#### **1.4 „ICT – Inspirujące – Ciekawe – Twórcze” – program realizacji zajęć pozalekcyjnych w małopolskich ośrodkach wychowawczych i socjoterapii”- projekt systemowy w ramach Poddziałania 9.1.2 PO KL**

Projekt realizowany jest od 2008 roku i obejmuje cztery młodzieżowe ośrodki wychowawcze i dwa młodzieżowe ośrodki socjoterapii z Małopolski. Realizatorami projektu są Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy im. Ks. Karola Wojtyły w Mszanie Dolnej i Zespół Placówek Edukacyjno-Opiekuńczo-Wychowawczych w Wielkich Drogach, Zespół Placówek Resocjalizacyjno-Socjoterapeutycznych w Krakowie, Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy im. Św. Siostry Faustyny w Krakowie, Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii w Łysej Górze. Głównym celem projektu jest poprawa szans edukacyjnych wychowanków poprzez rozszerzenie i podniesienie jakości oferty kształcenia. W ramach projektu realizowane są programy na rzecz wychowanków, na które składają się formy, dobrane w zależności od ich indywidualnych i specyficznych potrzeb.

#### **Działania planowane do realizacji w roku 2014**

Placówki będą realizować następujące formy wsparcia dla 175 wychowanków:

- dodatkowe zajęcia dydaktyczno wyrównawcze i specjalistyczne z podstawowych przedmiotów szkolnych,
- dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne, rozwijające kompetencje kluczowe i zainteresowania wychowanków (informatyczne, medialne, językowe, sportowe, wycieczki edukacyjne),
- doradztwo i opieka psychologiczno-pedagogiczna (warsztaty etyczno-moralne i orientacji zawodowej).

#### **Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM

#### **Środki**

775 572 zł



### **1.5 Małopolski Program Stypendialny dla uczniów szczególnie uzdolnionych - projekt systemowy w ramach Poddziałania 9.1.3 PO KL**

Celem głównym projektu jest zmniejszenie barier o charakterze ekonomicznym w dostępie do edukacji młodzieży szczególnie uzdolnionej ze szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych w Małopolsce, z naciskiem na uzdolnienia w dziedzinach nauk matematyczno-przyrodniczych i technicznych. Projekt ma się przyczynić do wyrównania szans edukacyjnych młodzieży oraz zwiększenia jej udziału w kontynuowaniu nauki na poziomie wyższym, zwłaszcza na kierunkach studiów istotnych dla rozwoju gospodarki opartej na wiedzy. Istotą działań jest udzielenie wsparcia finansowego w postaci stypendium, które wynosi łącznie 6000 zł dla jednego ucznia. Warunkiem formalnym otrzymania stypendium jest zdobycie tytułu finalisty lub laureata konkursu/olimpiady/turnieju na szczeblu co najmniej wojewódzkim. Jednocześnie kwota dochodu na osobę w rodzinie ucznia nie może przekroczyć progu stanowiącego dwukrotność kwoty z ustawy o świadczeniach rodzinnych oraz średnia ocen ucznia z ostatniego roku szkolnego musi być wyższa niż 4,00. Stypendyści w ramach projektu podlegają opiece dydaktycznej nauczycieli, którzy pomagają im w realizacji Indywidualnych Planów Rozwoju.

#### **Działania planowane do realizacji w roku 2014**

- przyznanie stypendiów 524 uczniom małopolskich gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych,
- uroczyste podpisanie 2,5 tys.-cznej umowy stypendialnej w ramach projektu,
- konferencja podsumowująca VI nabór wniosków oraz inaugurująca ostatni rok realizacji projektu.

#### **Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości

#### **Środki**

4 638 439 zł

### **1.6 Program stypendialny SAPERE AUSO**

Celem Programu jest poprawa szans edukacyjnych młodzieży szczególnie uzdolnionej i aktywnej edukacyjnie oraz promocja osiągnięć edukacyjnych uczniów szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych oraz studentów wykazujących szczególną aktywność na polu działalności naukowej, artystycznej czy też sportowej, z uwzględnieniem uczniów i studentów niepełnosprawnych.

#### **Działania planowane do realizacji w roku 2014**

- promocja Programu (e-mailing do szkół, dotychczasowych stypendystów, uczelni oraz organizacji studenckich i innych, druk i kolportaż Małopolskiego Kuriera Stypendialnego),
- rekrutacja kandydatów do stypendiów (udostępnianie i przyjmowanie wniosków stypendialnych; udzielanie informacji),
- weryfikacja formalna złożonych wniosków stypendialnych,
- prace podkomisji stypendialnych i komisji stypendialnej,
- przyznanie 220 stypendiów.

#### **Jednostka odpowiedzialna za realizację**

SAPERE AUSO - Małopolska Fundacja Stypendialna

**Środki**

935 000 zł

**1.7 DiAMEnT – dostrzec i aktywizować możliwości, energię, talenty- projekt innowacyjny w ramach PO KL**

Projekt realizowany jest od roku 2009. Celem ogólnym projektu jest stworzenie systemowych rozwiązań programowych i organizacyjnych dla województwa małopolskiego, służących wspieraniu uczniów zdolnych w zakresie kompetencji kluczowych w obszarach: j. angielski, matematyka, przedsiębiorczość, technologie informacyjno-komunikacyjne na trzech etapach kształcenia: kl. 4-6 szkoły podstawowej, gimnazjum, szkoła ponadgimnazjalna kończąca się maturą oraz w obszarze rozwijania twórczego myślenia w kl. 1-3 szkół podstawowych (I etap kształcenia), co przyczyni się do podniesienia jakości kształcenia oraz zwiększenia szans na sukces w dalszej karierze edukacyjnej i do poprawy zdolności uczniów do przyszłego zatrudnienia.

**Działania planowane do realizacji w roku 2014**

- przygotowanie pracowników instytucji, którym przyporządkowano kluczowe zadania organizacyjne w systemie,
- upowszechnianie dobrych praktyk związanych z kluczowymi formami wsparcia w ramach systemu, zebranie informacji o losach absolwentów,
- zebranie informacji o losach absolwentów (konkurs na prezentację sukcesu edukacyjnego osiągniętego dzięki udziałowi w projekcie),
- zorganizowanie konferencji podsumowującej projekt.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Małopolskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli

**Środki**

1 669 725 zł

**1.8 "Małopolska Chmura Edukacyjna – wykorzystanie nowoczesnych technik informacyjno-komunikacyjnych w procesie nauczania i rozwoju kompetencji kluczowych uczniów szkół licealnych z terenu WM - pilotaż" - projekt pilotażowy w ramach Poddziałania 9.1.2 PO KL**

Celem projektu jest podniesienie poziomu nauczania i zwiększenie szans dostania się na studia wyższe uczniów z 11 szkół licealnych z terenu Województwa Małopolskiego poprzez współpracę szkół licealnych z krakowskimi uczelniami wyższymi polegającą na przeprowadzeniu kursów z 9 obszarów tematycznych w ramach realizacji programów rozwojowych szkół.

**Działania planowane do realizacji w roku 2014**

- nominacja i diagnoza uzdolnień uczniów,
- rekrutacja 450 uczestników projektu,
- warsztaty letnie będące inauguracją kół naukowych,
- rozpoczęcie zajęć on-line pomiędzy szkołami i uczelniami,
- rozpoczęcie kół naukowych .

**Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM

**Środki**

1 899 194 zł

**1.9 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich, wdrażanie Działania 9.5 PO KL**

Celem Działania jest pobudzenie aktywności mieszkańców obszarów wiejskich na rzecz samoorganizacji i tworzenia lokalnych inicjatyw ukierunkowanych na rozwój edukacji i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich. Począwszy od roku 2013 w Małopolsce ukierunkowano inicjatywy oddolne na wsparcie ośrodków wychowania przedszkolnego lub programów rozwojowych szkół.

**Działania planowane do realizacji w roku 2014**

W ramach projektów wsparciem zostanie objętych 2 tys. dzieci.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Wojewódzki Urząd Pracy

**Środki**

2 835 862 zł

**Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 1 Wdrożenie mechanizmów odkrywania, kształtowania i wspierania talentów:****Produkty:**

- w programach edukacyjnych weźmie udział **34 tys.** dzieci i młodzieży,
- stypendium zostanie udzielone **744** osobom,
- wsparciem zostaną objęte **464** placówki oświaty,
- kształceniem i podnoszeniem kwalifikacji zostanie objętych **267** osób,
- zostaną zorganizowane **4** seminaria i konferencje.

**Rezultaty:**

- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **31,7 tys.** osób.

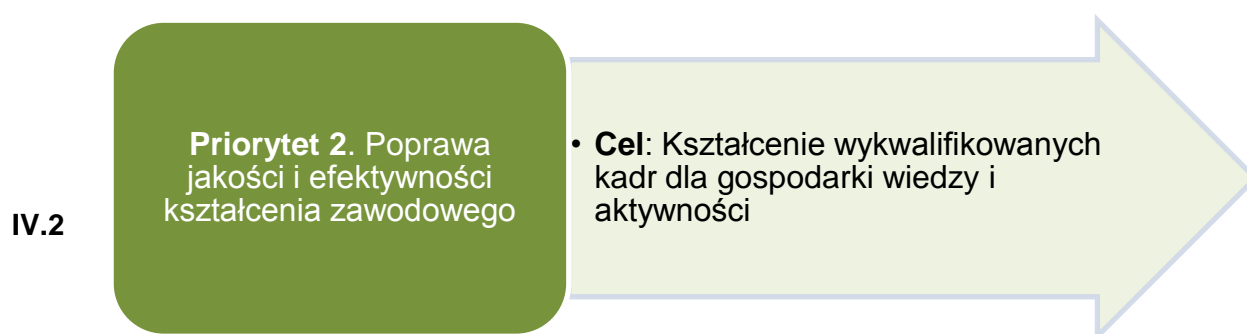
**Źródła finansowania zadań:**

Łączne środki zaangażowane w Priorytecie 1 wynoszą **86,1 mln zł**. Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 1 przedstawia poniższa tabela.

<b>ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA</b>	<b>KWOTA W PLN</b>
Budżet Państwa	12 645 267

Budżet JST	1 189 089
EFS	72 165 137
Środki prywatne	110 000
Inne	25 000
<b>RAZEM</b>	<b>86 134 493</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje



W ramach działań opisanych w Priorytecie 2 realizowane będą następujące rekomendacje dla polityki rynku pracy:

- poprawa jakości kształcenia w zakresie przedmiotów zawodowych, zgodnie z potrzebami gospodarki oraz zwiększenie zaangażowania przedsiębiorców w przygotowanie programów zajęć i udziału w procesie kształcenia.

#### **Zadania:**

##### **2.1 "Modernizacja kształcenia zawodowego w Małopolsce" - projekt systemowy w ramach Działania 9.2 PO KL**

Projekt realizowany jest od stycznia 2010 roku w partnerstwie z 34 organami prowadzącymi szkoły tj. wszystkimi powiatami, trzema gminami, szkołami prowadzonymi przez Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi oraz partnerami niepublicznymi. Głównym celem projektu jest modernizacja oraz podniesienie jakości kształcenia zawodowego. W każdej ze szkół objętych projektem realizowany jest odrębny Program Rozwoju Szkoły (PRS) zakładający m.in.:

- wsparcie branżowe tj. kształcenie praktyczne uczniów w branżach (kursy, praktyki zawodowe, staże) ze szczególnym uwzględnieniem współpracy z przedsiębiorstwami
- dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne ukierunkowane na rozwój

kompetencji kluczowych (przedmioty matematyczno-przyrodnicze, języki obce, ICT).

- doradztwo edukacyjno-zawodowe.

#### **Działania planowane do realizacji w roku 2014**

- kontynuacja działań, o których mowa powyżej dla 11 tys. uczniów, m.in. kursy branżowe, zajęcia z kompetencji kluczowych, dodatkowe staże i praktyki, wizyty studyjne w ramach komponentu ponadnarodowego.
- działania polegające na współpracy wybranych szkół zawodowych z 6 uczelniami wyższymi w ramach pilotażu projektu „Małopolska Chmura Edukacyjna”, obejmujące 10 wybranych techników; realizowane będą m.in. warsztaty letnie, „odwrócone lekcje” i koła e-learningowe.

#### **Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM

#### **Środki**

37 500 891 zł

### **2.2 Kursy i szkolenia realizowane przez Rejonowy Ośrodek Szkolenia Zawodowego Młodzieży**

Rejonowy Ośrodek Szkolenia Zawodowego Młodzieży realizuje szkolenia umożliwiające młodzieży do 25 roku życia nabycie, zmianę lub podwyższenie kompetencji zawodowych, współpracując w tym celu z pozostałymi jednostkami OHP i innymi instytucjami w zakresie pomocy w uzyskaniu zawodu, zarówno dla uczestników OHP jak i osób pragnących uzyskać dodatkowe kwalifikacje lub uprawnienia zawodowe bez względu na swój aktualny status a także działając na zlecenie otrzymane od instytucji publicznych w ramach wykorzystania środków przyznanych im na podniesienie kwalifikacji zawodowych beneficjentów tych funduszy.

#### **Działania planowane do realizacji w roku 2014**

Organizacja kursów i szkoleń zgodnie z zapotrzebowaniem rynku pracy. Planuje się zorganizowanie 58 kursów dla 790 osób.

#### **Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Małopolska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy

#### **Środki**

250 000 zł

### **2.3 Podnoszenie, doskonalenie i uzupełnianie kwalifikacji zawodowych w Małopolskiej Szkole Gościnności**

Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych – Małopolska Szkoła Gościnności w Myślenicach kieruje do osób dorosłych ofertę szkoleniową skierowaną do różnorodnych grup zawodowych: środowiska terapeutycznego opieki społecznej, środowiska medycznego, pracowników oświaty, branży turystyczno- hotelarsko- gastronomicznej, pracowników kadry kierowniczej, pracowników administracji placówek publicznych, placówek kultury, przedsiębiorców, bezrobotnych oraz innych osób dorosłych zainteresowanych możliwością dokończenia lub przekwalifikowania zgodnie z zapotrzebowaniem rynku pracy.

#### **Działania planowane do realizacji w roku 2014**

- realizacja kursów doskonalących i szkoleń z zakresu: gastronomii, zdrowia, turystyki, obsługi turystycznej, marketingu i doradztwa zawodowego oraz kursy instruktorów.  
współpraca z lokalnymi organizacjami pozarządowymi, min. stowarzyszeniami Kół Gospodyń Wiejskich przy organizacji kursu kulinarnego potraw regionalnych,
- współpraca z uczelniami wyższymi w ramach organizacji pedagogicznych kursów kwalifikacyjnych.
- organizacja kursów językowych dla obcokrajowców.

W oferowanych formach weźmie udział 300 osób.

#### **Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych – Małopolska Szkoła Gościnności w Myślenicach

#### **Środki**

131 000 zł

#### **2.4 "Modernizacja systemu doskonalenia kadr szkół zawodowych w Małopolsce" - projekt systemowy w ramach Działania 9.4 PO KL**

Celem zadania jest przygotowanie kadry pedagogicznej szkół zawodowych oraz kadry administracji do zarządzania zmianą w szkołach i powiatach woj. małopolskiego.

#### **Działania planowane do realizacji w roku 2014**

- przeprowadzenie szkoleń branżowych dla nauczycieli przedmiotów zawodowych,
- przeprowadzenie seminariów zawodowych i praktyk dla nauczycieli przedmiotów zawodowych,
- przeprowadzenie szkoleń w zakresie ICT,
- przeprowadzenie seminariów zagranicznych i seminariów upowszechniających, dla nauczycieli zawodu oraz dyrektorów szkół,
- opracowanie modelu systemu doskonalenia dla nauczycieli szkół zawodowych w Małopolsce w oparciu o ewaluację i monitoring działań.

Planuje się udział 1,1 tys. nauczycieli szkół zawodowych, dyrektorów szkół oraz pracowników administracyjnych instytucji oświatowych w projekcie.

#### **Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Małopolskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli

#### **Środki**

2 222 129 zł

#### **Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 2 Poprawa jakości i efektywności kształcenia zawodowego:**

#### **Produkty:**

- różnymi formami kształcenia i doskonalenia zostanie objętych **13,2 tys.** osób,
- usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objętych **1 tys.** osób,
- wsparciem zostaną objęte **273** placówki oświaty.

### Rezultaty:

- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **10,7 tys.** osób.

### Źródła finansowania zadań:

Łączne środki zaangażowane w Priorytecie 2 wynoszą **40,1 mln zł.** Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 2 przedstawia poniższa tabela.

<b>ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA</b>	<b>KWOTA W PLN</b>
Budżet Państwa	1 575 620
Budżet JST	4 760 906
EFS	33 526 494
Środki prywatne	241 000
<b>RAZEM</b>	<b>40 104 020</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

IV.3

**Priorytet 3.** Wsparcie mieszkańców Małopolski w planowaniu ścieżki rozwoju edukacyjno-zawodowego na każdym etapie życia

- **Cel:** Budowanie świadomości zawodowej młodzieży i dorosłych poprzez rozwój poradnictwa edukacyjno-zawodowego

W ramach działań opisanych w Priorytecie 3 realizowane będą następujące rekomendacje dla polityki rynku pracy:

- wprowadzenie obowiązkowego doradztwa edukacyjno-zawodowego na poziomie gimnazjum, celem ułatwienia wyboru ścieżki kształcenia, jak również uświadomienia osobom młodym długofalowych skutków podjętych wyborów edukacyjnych na ich wejście i funkcjonowanie na rynku pracy,
- zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w poradnictwie zawodowym w ciągu całego życia zawodowego.

### Zadania:

**3.1 Zapewnienie powszechnego dostępu do usług poradnictwa i informacji zawodowej**

Celem zadania jest udzielanie pomocy mieszkańcom Małopolski w planowaniu rozwoju edukacyjnego i zawodowego poprzez świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

#### **Działania planowane do realizacji w roku 2014**

- objęcie usługami doradczymi i informacją zawodową 30 tys. osób.
- udział w Małopolskim Dniu Uczenia się przez całe życie
- organizacja Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery
- udział w organizacji Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości
- organizacja spotkań dla doradców zawodowych oraz dla koordynatorów wewnątrzszkolnego systemu doradztwa zawodowego, głównie w obszarze zagadnień dotyczących rynku edukacji i pracy.

#### **Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Wojewódzki Urząd Pracy

#### **Środki**

w ramach budżetu WUP

### **3.2 Festiwal zawodów w Małopolsce**

Celem zadania jest podniesienie u uczniów Małopolskich gimnazjów zdolności do wyboru ścieżki kształcenia oraz planowania rozwoju zawodowego zgodnie z predyspozycjami, poprzez zapewnienie wsparcia, w postaci zajęć z doradztwa edukacyjno-zawodowego oraz organizację targów edukacyjnych podczas, których prezentowane będą poszczególne zawody w 7 branżach.

#### **Działania planowane do realizacji w roku 2014**

- przekazywanie pomocy finansowej dla organów prowadzących poradnie psychologiczno-pedagogiczne i ich rozliczanie,
- nadzór merytoryczny i finansowy nad realizacją zajęć z doradztwa edukacyjno-zawodowego,
- współpraca z ekspertami przy prowadzeniu monitoringu rezultatów w regionie dotyczących zajęć z doradztwa edukacyjno-zawodowego,
- wypracowanie modeli współpracy z organami prowadzącymi szkoły zawodowe, szkołami wyższymi oraz z przedsiębiorcami w celu przygotowania prezentacji poszczególnych zawodów na targach edukacyjnych,
- realizacja kampanii promocyjnej wśród mieszkańców Małopolski,
- organizacja targów edukacyjnych.

W Festiwalu weźmie udział 10 tys. uczniów szkół gimnazjalnych, z czego 3,5 tys. gimnazjalistów zostanie objętych doradztwem i informacją zawodową.

#### **Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM

#### **Środki**

1 340 000 zł

### **3.3 Poradnictwo, doradztwo i informacja zawodowa dla młodzieży**

W strukturze OHP znajdują się jednostki zajmujące się doradztwem i informacją



zawodową. Są nimi Punkty pośrednictwa Pracy (PPP), Mobilne Centra Informacji Zawodowej (MCIZ) i Młodzieżowe Centra Kariery MCK). PPP realizują zadania z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Szkolenia dotyczą technik poszukiwania pracy, zmiany sposobu myślenia o własnej sytuacji zawodowej oraz wzbudzenia motywacji do działania. Głównym celem MCIZ jest przełamanie bariery dostępu do informacji zawodowej i zapobieganie wykluczeniu społecznemu młodzieży wchodzącej zamieszkałej na terenach małych miast i wsi. Podstawowe zadania MCIZ to prowadzenie zajęć grupowych - spotkań informacyjnych i warsztatów, udzielanie informacji zawodowych, prowadzenie porad indywidualnych. W działalności MCK szczególny nacisk kładzie się na realizację zagadnień związanych z przedsiębiorczością i samozatrudnieniem oraz umiejętnością kreowania własnej przyszłości zawodowej.

#### **Działania planowane do realizacji w roku 2014**

Doradcy zawodowi zaplanowali objęcie indywidualnymi konsultacjami, poradami i informacjami zawodowymi łącznie 1,5 tys. klientów. Przewiduje się, że w formach grupowych, tj. poradnictwie zawodowym, informacji grupowej, zajęciach aktywizacyjnych i warsztatach aktywnego poszukiwania pracy uczestniczyć będzie 29,5 tys. osób.

#### **Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Małopolska Wojewódzka Komenda OHP

#### **Środki**

1 116 000 zł

### **Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 3 Wsparcie mieszkańców Małopolski w planowaniu ścieżki rozwoju edukacyjno-zawodowego na każdym etapie życia:**

#### **Produkty:**

- usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objęte **77,9 tys.** osób,
- w programach edukacyjnych będzie uczestniczyło **10 tys.** dzieci i młodzieży,
- realizowanych będzie **155** inicjatyw partnerskich i lokalnych,
- wsparcie uzyska **66** placówek oświaty,
- zostanie opracowanych **9** raportów i publikacji,
- odbędą się **3** seminaria i konferencje.

#### **Rezultaty:**

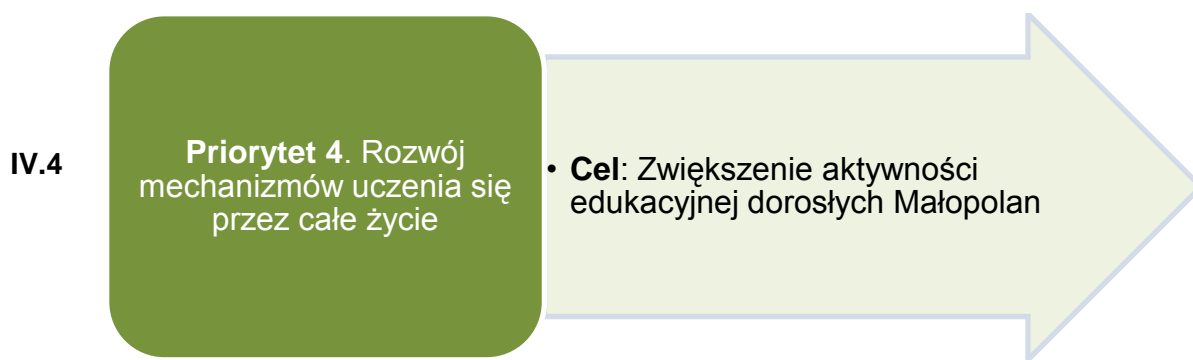
- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **87,9 tys.** osób,
- wypracowanie **2** rozwiązań metodologicznych, organizacyjnych i instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy.

#### **Źródła finansowania zadań:**

Łączne środki zaangażowane w Priorytecie 3 wynoszą **2,5 mln zł**. Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 3 przedstawia poniższa tabela.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA	KWOTA W PLN
Budżet Państwa	961 250
Budżet JST	1 296 250
Fundusz Pracy	110 000
EFS	88 500
<b>RAZEM</b>	<b>2 456 000</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje



W ramach działań opisanych w Priorytecie 4 realizowane będą następujące rekomendacje dla polityki rynku pracy:

- promowanie i ułatwianie aktywności edukacyjnej dorosłych, wzmocnienie rangi kształcenia pozaformalnego poprzez wdrożenie mechanizmów uznawalności wiedzy i umiejętności zdobytych poza szkołą,
- ukierunkowanie środków publicznych na podniesienie kwalifikacji kadr województwa poprzez szkolenia „szyte na miarę” (zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami firm) lub odpowiadające na deficyty kwalifikacji, wynikające z badań i prognoz rynku pracy,
- wprowadzenie podmiotowego systemu dystrybucji środków publicznych na doksztalcanie mieszkańców i pracowników, zapewniającego wpływ odbiorców szkoleń na wybór firmy szkoleniowej, tematyki i zakresu szkolenia.

## **Zadania:**

### **4.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw, wdrażanie Poddziałania 8.1.1 PO KL**

Celem Działania jest podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki.

#### **Działania planowane do realizacji w roku 2014**

Realizowanych będzie 56 dotychczas przyjętych projektów:

- obejmujących wsparciem szkoleniowym i doradczym kadre zarządzającą i pracowników przedsiębiorstw min. osoby w wieku 45+ posiadające wykształcenie poniżej średniego.
- szkoleniowych, kursów i poradnictwa zawodowego skierowanych do osób o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach, niepełnosprawnych oraz powyżej 45 roku życia, które z własnej inicjatywy są zainteresowane podwyższeniem, nabyciem lub uzupełnianiem kwalifikacji i umiejętności,
- zakładających organizację szkoleń w trybie uzgodnionym z podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą, którego pracownicy będą objęci wsparciem,
- zakładających działania dla jednego lub kilku mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, których realizacja pozwoli na lepsze zdiagnozowanie potrzeb szkoleniowych firm i dobór najbardziej adekwatnych instrumentów, tematów szkoleniowych i form szkoleń do specyfiki i możliwości organizacyjno-finansowych tych podmiotów.

W szkoleniach będzie uczestniczyło 8,8 tys. osób.

#### **Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Wojewódzki Urząd Pracy

#### **Środki**

31 662 134 zł

### **4.2 PFK- Podmiotowe finansowanie kształcenia - projekt innowacyjny w ramach PO KL**

Projekt realizowany jest od roku 2012 i ma na celu wdrożenie systemu podmiotowego finansowania kształcenia dla rozwoju kapitału intelektualnego MŚP w Małopolsce. Zadaniem projektu jest opracowanie, przetestowanie i wdrożenie systemu bonów szkoleniowych, składającego się z 3 elementów: bazy instytucji szkoleniowych zweryfikowanych pod względem spełniania Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych, mechanizmu dystrybucji środków publicznych w postaci bonów szkoleniowych i metody wsparcia MŚP w zakresie rozwoju kapitału intelektualnego. W ramach projektu w Wojewódzkim Urzędzie Pracy uruchomiony zostanie proces – Centrum Zapewniania Jakości Kształcenia w Małopolsce i prowadzone będą audyty instytucji szkoleniowych.

#### **Działania planowane do realizacji w roku 2014**

- podjęcie działań związanych z testowaniem opracowanego produktu systemu podmiotowego finansowania kształcenia,
- odbywanie cyklicznych spotkań uczestników fazy testowania, poświęcone

dyskusjom nad problemami, pozwalające na zebranie uwag, opinii, ocen; opinie te zostaną zebrane i wykorzystane w kolejnej fazie projektu.

- stałe informowanie Regionalnej Sieci Tematycznej, Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju oraz Zarządu Województwa o przebiegu testu.

180 pracodawców skorzysta ze szkoleń finansowanych w systemie bonów szkoleniowych.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Wojewódzki Urząd Pracy

**Środki**

3 322 945 zł

**4.3 „Budowa krajowego systemu kwalifikacji – pilotażowe wdrożenie krajowego systemu kwalifikacji oraz kampania informacyjna dotycząca jego funkcjonowania”- projekt pilotażowy w ramach Poddziałania 3.4.1 PO KL**

Projekt jest kontynuacją działań Instytutu Badań Edukacyjnych w zakresie modernizacji Krajowego Systemu Kwalifikacji (KSK). Cel główny projektu został zdefiniowany jako: „Przygotowany do końca realizacji projektu do wdrożenia Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji (ZRK) oraz proces walidacji efektów uczenia się.”

Projekt zakłada wypracowanie i wdrożenie pilotażowych rozwiązań, dotyczących modelu funkcjonowania ZRK, zasad walidowania oraz akumulowania i przenoszenia osiągnięć oraz sprawdzenie wytycznych, dotyczących zasad zapewniania jakości kwalifikacji, a także upowszechnianie wiedzy, dotyczącej KSK z włączeniem Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego.

**Działania planowane do realizacji w roku 2014**

W ramach realizowanych zadań w projekcie, WUP będzie odpowiadał za: przygotowanie i przetestowanie na sześciu kwalifikacjach modelu funkcjonowania ZRK w dwóch obszarach w zakresie wpisywania zgłaszanej przez instytucje/organizacje kwalifikacji do rejestru oraz przyjmowania wniosku o opis kwalifikacji według przyjętego standardu, przygotowanie i przetestowanie wybranych do pilotażu ścieżek walidacji/potwierdzania kompetencji oraz akumulowania i przenoszenia osiągnięć w ramach sześciu kwalifikacji. Podczas pilotażu będą sprawdzane wytyczne w zakresie zapewniania jakości kwalifikacji i testowanych rozwiązań.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Wojewódzki Urząd Pracy – partner projektu

**Środki**

4 050 157 zł

**4.4 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw, wdrażanie Poddziałania 8.2.1 PO KL**

Celem Działania jest intensyfikacja powiązań sfery B+R z przedsiębiorstwami. Tworzeniu powiązań służyć mają staże i szkolenia praktyczne dla pracowników przedsiębiorstw i pracowników naukowych, tymczasowe zatrudnienie wysoko wykwalifikowanego personelu w MŚP, wsparcie dla przedsiębiorstw obejmujące szkolenia i/lub doradztwo dla pracowników przedsiębiorstw prowadzone przez pracowników naukowych jednostek

naukowych i uczelni ukierunkowane na wdrożenie danych przedsięwzięć innowacyjnych w przedsiębiorstwach, współpraca między jednostkami naukowymi a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii, czy też stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące dla doktorantów kształcących się na kierunkach matematyczno – przyrodniczych i technologicznych oraz zgodnych z RSI województwa.

**Działania planowane do realizacji w roku 2014**

W realizacji będzie 15 projektów, w których weźmie udział 1,2 tys. osób.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Wojewódzki Urząd Pracy

**Środki**

9 905 505 zł

**4.5 "SPIN – Model transferu innowacji w Małopolsce" - projekt innowacyjny w ramach PO KL**

Celem projektu realizowanego od roku 2012 jest zwiększenie skuteczności transferu technologii i wykorzystania potencjału uczelni przez przedsiębiorstwa w regionie.

**Działania planowane do realizacji w roku 2014**

- testowanie opracowanego produktu przez czterech partnerów projektu: Akademię Górniczo-Hutniczą, Politechnikę Krakowską, Małopolskie Centrum Biotechnologii i Collegium Medicum Uniwersytetu Jagiellońskiego, polegające na utworzeniu Centrów, w ramach których ma być przeprowadzony transfer wiedzy.
- zawiązanie partnerstwa z przedsiębiorcami oraz jednostkami samorządu terytorialnego. budowanie sieci współpracy ośrodków innowacji.
- organizacja 5 konferencji, w których uczestniczyć będzie 0,5 tys. osób.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Departament Polityki Regionalnej UMWM

**Środki**

5 668 816 zł

**4.6 „Broker innowacji jako narzędzie dla efektywnego rozwoju systemu nowoczesnej gospodarki Małopolski” - projekt innowacyjny w ramach PO KL**

Celem projektu realizowanego od roku 2010 jest zwiększenie skuteczności działań w zakresie budowania efektywnego partnerstwa nauki i gospodarki na rzecz komercjalizacji technologii i rozwoju małej i średniej przedsiębiorczości technologicznej. Produktem finalnym projektu będzie broker innowacji - model współpracy nauki i gospodarki. Projekt realizowany w dwóch etapach: przygotowanie (analiza i diagnoza potrzeb, opracowanie wstępnej wersji produktu, który w kolejnym etapie będzie testowany, upowszechnienie wstępnej wersji produktu) i wdrożenie (testowanie wstępnej wersji produktu, w tym usług doradztwa dla przedsiębiorstw, analiza rzeczywistych efektów wdrażania testowanego produktu w drodze ewaluacji oraz walidacja rezultatów przez sieć tematyczną, upowszechnianie wiedzy o produkcie i włączenie do głównego nurtu polityki Samorządu Województwa Małopolskiego).

#### **Działania planowane do realizacji w roku 2014**

- organizacja konferencji podsumowującej projekt z udziałem prelegentów zagranicznych i krajowych (ok. 100 odbiorców),
- działanie mające na celu upowszechnienie wiedzy o produkcie finalnym wśród potencjalnych odbiorców – podniesienie świadomości przedsiębiorców i naukowców w zakresie istoty i roli współpracy obu stron,
- realizacja spotkań, warsztatów upowszechniających ostateczną wersję produktu finalnego.

#### **Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Departament Rozwoju Gospodarczego UMWM

#### **Środki**

592 833 zł

#### **4.7 "Regionalny System Innowacji Województwa Małopolskiego"- projekt innowacyjny w ramach PO KL**

Cel główny projektu realizowanego od roku 2008 to zbudowanie Regionalnego Systemu Innowacji jako układu instytucjonalno-funkcjonalnego w województwie. Projekt obejmuje realizację 5 zadań: 1) Instytucjonalny model zarządzania i monitorowania RSI 2) Stworzenie systemu monitoringu i ewaluacji RSI 3) Analizy i ekspertyzy w kluczowych aspektach wdrażania RSI 4) Regionalne porozumienie na rzecz rozwoju 5) Opracowanie i realizacja kampanii promocyjnej zadań projektu.

#### **Działania planowane do realizacji w roku 2014**

- przygotowanie i druk czterech periodyków „Innowacyjny Start”;
- współorganizacja z Regionalną Izbą Gospodarczą w Katowicach wydarzenia pn. „Europejski Kongres Małych i Średnich Przedsiębiorstw”;
- przeprowadzenie konkursu pn. „Małopolski Inkubator Pomysłowości”;
- organizacja czterech posiedzeń Małopolskiej Rady Innowacji;
- organizacja Małopolskich Targów Innowacji w ramach Małopolskiego Festiwalu Innowacji
- zlecenie badania postrzegania Małopolskich Targów Innowacji oraz badania autoewaluacyjne całego projektu;
- współorganizacja sympozjum z Urzędem Patentowym RP;

#### **Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Departament Rozwoju Gospodarczego UMWM

#### **Środki**

2 047 016 zł

#### **4.8 "Doctus – Małopolski fundusz stypendialny dla doktorantów" - projekt systemowy w ramach Poddziałania 8.2.2 PO KL**

Celem projektu realizowanego od roku 2008 jest wspieranie pracy naukowej doktorantów kształcących się w dziedzinach nauki i dyscyplinach naukowych oraz przygotowujących pracę doktorską o zakresie i tematyce zgodnymi z obszarami strategicznymi rozwoju określonymi w RSI, tj. uznanymi za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju

Województwa Małopolskiego. Stypendia naukowe mają zapobiegać odpływowi z terenu Województwa Małopolskiego młodych, zdolnych naukowców, których projekty badawcze mogą przyczynić się do rozwoju Małopolski. Stypendia mają ponadto zachęcić do podejmowania i ukończenia nauki na studiach doktoranckich, a także prowadzenia badań w dziedzinach, o których mowa powyżej.

**Działania planowane do realizacji w roku 2014**

- wypłata stypendiów dla minimum 221 doktorantów;
- opracowanie folderu z opisami badań naukowych oraz jego wydruk i dystrybucja;
- organizacja konferencji promującej badania naukowe stypendystów IV Naboru.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości

**Środki**

7 430 607 zł

**4.9 Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych, wdrażanie Poddziałania 9.6.2 PO KL**

Poddziałanie ukierunkowane jest na realizację szkoleń i kursów skierowanych do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności i kompetencji w obszarach umiejętności ICT i znajomości języków obcych.

**Działania planowane do realizacji w roku 2014**

W projektach przyjętych do realizacji będą prowadzone zarówno szkolenia z zakresu ICT jak i szkolenia językowe. W przypadku projektów oferujących wsparcie z zakresu języków obcych będą to w głównej mierze języki: angielski i niemiecki na różnym poziomie zaawansowania. Projekty zakładające szkolenia informatyczne dotyczą zakresu ECDL. W projektach weźmie udział 10 tys. osób.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Wojewódzki Urząd Pracy

**Środki**

26 624 242 zł

**4.10 "Pomocna dłoń pod bezpiecznym dachem"**

Celem projektu jest m.in.:

- podniesienie kwalifikacji personelu DPS, w tym głównie personelu pracującego bezpośrednio z klientami DPS.
- podniesienie jakości usług pielęgniarskich świadczonych na rzecz klientów DPS poprzez wspieranie rozwoju zawodowego pielęgniarek/pielęgniarzy i położnych

Projekt realizowany przez ROPS w Krakowie na rzecz DPS-ów, współfinansowany jest przez Szwajcarię w ramach szwajcarskiego programu współpracy z nowymi krajami Unii Europejskiej (Szwajcarsko-Polski Program Współpracy).

#### **Działania planowane do realizacji w roku 2014**

Realizacja szkoleń, kursów i studiów podyplomowych, adresowanych do personelu DPS. Szkoleniami, kursami i studiami podyplomowymi zostanie objętych 745 osób.

#### **Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

#### **Środki**

825 538 zł

#### **4.11 "Szkolenie i doskonalenie kadr pomocy społecznej" - projekt systemowy w ramach Poddziałania 7.1.3 PO KL**

Głównym celem projektu realizowanego od roku 2012 jest poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy i integracji społecznej oraz jakości świadczonych przez nie usług. Podniesienie kwalifikacji kadr poprzez różnorodne formy doskonalenia zawodowego, między innymi: szkolenia, kursy, seminaria, wizyty studyjne oraz poprzez specjalizację I i II stopnia w zawodzie pracownik socjalny oraz studia podyplomowe.

#### **Działania planowane do realizacji w roku 2014**

- szkolenia z zakresu prawa oraz zarządzania jednostkami pomocy i integracji społecznej, rozwoju form aktywnej integracji i pracy socjalnej.
- specjalistyczne doradztwo w zakresie stosowania przepisów prawa i zarządzania projektami EFS, kierunków rozwoju pracy socjalnej, metod i sposobów aktywizacji beneficjentów pomocy społecznej,
- studia podyplomowe oraz specjalizacje I i II stopnia w zawodzie pracownik socjalny dla kadr instytucji pomocy i integracji społecznej.
- rozwój dialogu, partnerstwa i współpracy na rzecz przeciwdziałania zjawisku wykluczenia społecznego w regionie.
- realizacja kampanii promocyjno-informacyjnej, której celem jest budowanie właściwych postaw związanych z szeroko rozumianą polityką społeczną oraz wywołanie publicznej dyskusji dotyczącej aktualnych problemów społecznych.

Wsparcie zostanie skierowane do 1 tys. osób.

#### **Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

#### **Środki**

2 367 844 zł

#### **4.12 Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego Wszechnica Edukacyjna**

TARR Wszechnica Edukacyjna powstała w 1992 roku. Jest najstarszą w Tarnowie niepubliczną placówką kształcenia ustawicznego dla dorosłych w rozumieniu Ustawy o Systemie Oświaty, działającą na podstawie wpisu do ewidencji szkół i placówek niepublicznych prowadzonego przez Prezydenta Miasta Tarnowa. Celem WE jest rozwój społeczny i gospodarczy regionu, przygotowanie kadr dla nowoczesnej gospodarki, przeciwdziałanie bezrobociu, rozwój przedsiębiorczości, pozyskiwanie środków na realizację przedsięwzięć edukacyjnych i gospodarczych. Swoją ofertę adresuje w szczególności do MŚP, pracowników i pracodawców, osób bezrobotnych, jednostek samorządu terytorialnego, osób dokształcających się i przekwalifikujących, innych grup



zorganizowanych na zlecenie. Zadania jakie zostaną zrealizowane przez WE to kursy i szkolenia specjalistyczne (m.in. pracownik socjalny, opiekun dzienny), studia podyplomowe (m.in. zarządzanie bhp, nieruchomościami, zasobami ludzkimi), szkolenia pozostałe (m.in. kadry i płace, księgowość).

#### **Działania planowane do realizacji w roku 2014**

Organizacja szkoleń otwartych i na zlecenie. Planuje się objęcie szkoleniami 200 osób.

#### **Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

#### **Środki**

265 000 zł

### **4.13 Podnoszenie poziomu kwalifikacji i wykształcenia pracowników oświaty**

Celem zadania jest uzyskanie przez nauczycieli dodatkowych kwalifikacji z zakresu, jaki obejmuje program danego kursu. Adresatami kursów kwalifikacyjnych są dyrektorzy, wicedyrektorzy, pracownicy sprawujący nadzór pedagogiczny, nauczyciele wszystkich typów szkół, pedagodzy i psychologodzy, liderzy WDN. Treści programowe realizowane w ramach kursów kwalifikacyjnych są opracowane w oparciu o ramowy program MEN, rozszerzone o media edukacyjne i techniki informacyjne.

Ponadto realizowane są kursy nadające uprawnienia. Są to formy krótsze (trwające od 10 do 156 godzin), pozwalające nabyć umiejętności i uprawnienia np. instruktora piłki nożnej, ręcznej, wychowawców i kierowników placówek wypoczynku dla dzieci i młodzieży, prowadzenia zajęć w zakresie udzielania pierwszej pomocy lub inne tematy.

#### **Działania planowane do realizacji w roku 2014**

Organizacja szkoleń dla 354 osób.

#### **Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Małopolskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli

#### **Środki**

315 140 zł

### **4.14 "LDC - Laboratorium Dydaktyki Cyfrowej dla Szkół Województwa Małopolskiego" - projekt innowacyjny w ramach PO KL**

Celem projektu jest poprawa jakości nauczania w Województwie Małopolskim dzięki wdrożeniu i zastosowaniu rozwiązań i metod cyfrowych na lekcjach przedmiotów nieinformatycznych w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych.

Projekt jest skierowany do nauczycieli i dyrektorów zatrudnionych w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych. Grupa nauczycieli została dobrana na podstawie 4 przedmiotów nauczania: j. polski, j. angielski, matematyka, geografia z przyrodą na podstawie wagi przedmiotu w procesie nauczania oraz kompetencji kluczowych. Innowacyjność oraz otwarty charakter systemu pozwalają rozbudować go w przyszłości o kolejne przedmioty i obszary kompetencji kluczowych.

#### **Działania planowane do realizacji w roku 2014**

- utworzenie serwisu internetowo-edukacyjnego Centrum Dydaktyki Cyfrowej

- (CDC),
- promocja i prowadzenie CDC,
  - realizacja programu eksperymentów dydaktycznych, w ramach których testowane będą – podczas warsztatów - proponowane metody i techniki prowadzenia lekcji 4 przedmiotów z wykorzystaniem sprzętu i urządzeń ICT oraz dydaktycznych treści cyfrowych w tym:
    - 24 lekcje otwarte
    - 96 warsztatów dla nauczycieli
    - 72 lekcje pokazowe
    - 32 szkolenia dla nauczycieli
  - organizacja 2 warsztatów dla 20 dyrektorów szkół.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację**  
Małopolskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli

**Środki**  
4 020 414 zł

#### **4.15 Kształcenie nauczycieli języków obcych przez Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Zakopanem**

Kolegium kształci w trybie trzyletnich dziennych studiów nauczycieli języka angielskiego i niemieckiego do szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Słuchacze szkoły to młodzież, ale także osoby dorosłe, w tym również pracujące zawodowo, bezrobotni lub chcący zmienić kwalifikacje, z Zakopanego lub innych okolicznych miejscowości. Dla wielu ludzi Kolegium jest jedyną szansą uzyskania wykształcenia bez podejmowania kosztownych studiów w dużym mieście. Absolwenci Kolegium zostają w większości zatrudnieni w szkołach w regionie, często podejmując dalsze studia uzupełniające na wyższej uczelni. Partnerem Kolegium sprawującym opiekę naukowo-dydaktyczną nad szkołą jest Uniwersytet Pedagogiczny w Krakowie.

#### **Działania planowane do realizacji w roku 2014**

Planuje się, iż 55 osób będzie brać udział w zajęciach w ramach Kolegium.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację**  
Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Zakopanem

**Środki**  
1 163 040 zł

#### **4.16 Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji, wdrażanie Poddziałania 9.6.3 PO KL**

Poddziałanie zakłada realizację usług doradczych dla osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjno-szkoleniowej. Tak realizowany brokering edukacyjny ma na celu pilotażowe uruchomienie i przetestowanie koncepcji doradztwa pod kątem możliwości wdrożenia na większą skalę w okresie programowania 2014-2020. Obszar realizacji usług został zawężony do 2 wybranych powiatów - Miasto

Kraków oraz powiat nowosądecki. Na wsparcie doradcze przeznaczono w tych powiatach kwotę 2 mln zł (1 mln zł dla każdego ze wskazanych powiatów).

Zakres oferowanego wsparcia obejmuje diagnozę potrzeb edukacyjnych osób dorosłych nie uczestniczących aktywnie w kształceniu ustawicznym i napotykających bariery w dostępie do kształcenia oraz pomoc w wyborze odpowiedniej oferty. Usługi doradztwa edukacyjnego adresowane są do osób dorosłych bez względu na ich status na rynku pracy (osoby bezrobotne, nieaktywne zawodowo, pracujące).

#### **Działania planowane do realizacji w roku 2014**

W ramach 2 realizowanych projektów planuje się objęcie 466 osób usługami doradczymi w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji.

#### **Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Wojewódzki Urząd Pracy

#### **Środki**

683 620 zł

#### **4.17 „LLL HUB” - projekt w ramach Lifelong Learning Programme Centralized**

Celem projektu jest rozwój kształcenia przez całe życie poprzez uszczegółowienie unijnych zaleceń odnoszących się do partnerstwa pomiędzy obszarem edukacji i szkoleń. W założeniach każdy kraj partnerski będzie diagnozował krajowy stan zaawansowania realizacji różnych strategii UE i powiązanych narzędzi dotyczących m.in. Programu uczenia się przez całe życie. Następnie partnerzy zorganizują Narodowe Forum, opierając się m.in. na badaniach wykonanych przez Uniwersytet Jagielloński w Krakowie, z udziałem decydentów i innych zainteresowanych stron. Ostatnia faza projektu polega na łączeniu wiedzy, a także określeniu wspólnych ram dotyczących dalszego działania. Wojewódzki Urząd Pracy będzie pełnić rolę członka Grupy Sterującej, a także współdziałać przy organizowaniu Narodowego Forum dotyczącego uczenia się przez całe życie (LLL Forum).

#### **Działania planowane do realizacji w roku 2013**

- udział w spotkaniu roboczym we Francji z udziałem partnerów projektu,
- przeprowadzenie analiz eksperckich i badań,
- udział w spotkaniu roboczym w Portugalii z udziałem partnerów projektu.

#### **Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Wojewódzki Urząd Pracy

#### **Środki**

31 680 zł

### **Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 4** **Rozwój mechanizmów uczenia się przez całe życie:**

#### **Produkty:**

- różnymi formami kształcenia i doskonalenia zawodowego zostanie objętych **23 tys.** osób,
- usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objętych **466** osób,
- odbędą się **254** seminaria i konferencje,
- będą realizowane **72** inicjatywy partnerskie i lokalne,
- zostanie opracowanych **14** raportów i publikacji,
- stypendium zostanie przyznane **9** doktorantom,

#### **Rezultaty:**

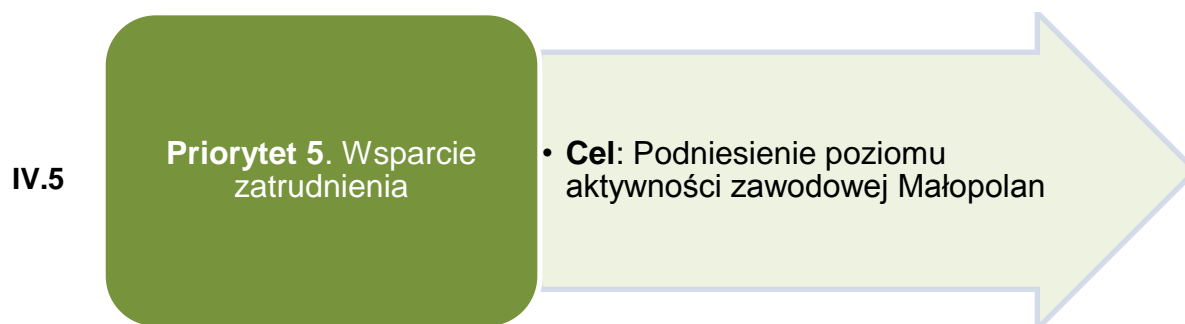
- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **20,3 tys.** osób,

#### **Źródła finansowania zadań:**

Łączne środki zaangażowane w Priorytecie 4 wynoszą **101 mln zł**. Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 4 przedstawia poniższa tabela.

<b>ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA</b>	<b>KWOTA W PLN</b>
Budżet Państwa	14 485 635
Budżet JST	2 048 178
EFS	83 181 489
Środki prywatne	315 140
Inne	946 089
<b>RAZEM</b>	<b>100 976 531</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje



W ramach działań opisanych w Priorytecie 5 realizowane będą następujące rekomendacje dla polityki rynku pracy:

- koncentracja działań na osobach w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (osoby starsze, młodzież, kobiety powracające na rynek pracy),
- poszukiwanie i wdrażanie nowych rozwiązań w zakresie zarządzania wiekiem i wykorzystywania doświadczenia, kompetencji i potencjału starszych pracowników.

### **Zadania:**

#### **5.1 Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych przez powiatowe urzędy pracy**

Podstawowym celem powiatowych urzędów pracy jest udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom – pomocy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Pomoc ta świadczona jest przede wszystkim w oparciu o usługi pośrednictwa pracy oraz usługi poradnictwa zawodowego.

Powiatowe urzędy pracy dysponują również dodatkowymi instrumentami ułatwiającymi osobom bezrobotnym powrót na rynek pracy i wspierającymi jednocześnie jego rozwój. Wśród nich do najczęściej stosowanych zaliczane są: szkolenia, staże zawodowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacje dla pracodawców na wyposażenie lub doposażenie miejsc pracy.

#### **Działania planowane do realizacji w roku 2014**

- pośrednictwem pracy zostanie objętych 178 tys. osób
- usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objętych 90 tys. klientów. planuje się pozyskanie 57,5 tys. ofert pracy.
- kształceniem i podnoszeniem kwalifikacji zostanie objętych 19,5 tys. osób.
- z zatrudnienia subsydiowanego skorzysta 5,8 tys. osób,
- z dotacji skorzysta 5,7 tys. osób.

#### **Jednostki odpowiedzialne za realizację**

Powiatowe urzędy pracy

#### **Środki**

241 780 700 zł

#### **5.2 Pośrednictwo pracy dla młodzieży w ramach Młodzieżowych Biur Pracy oraz Punktów Pośrednictwa Pracy**

Zadania z zakresu pośrednictwa pracy realizują Młodzieżowe Biura Pracy (MBP) oraz Punkty Pośrednictwa Pracy (PPP). Pośrednictwo pracy prowadzone jest na rzecz młodzieży bezrobotnej, poszukującej pracy oraz młodzieży uczącej się powyżej 16 roku życia. Oferta pośrednictwa pracy realizowana jest poprzez pozyskiwanie i gromadzenie ofert pracy, prowadzenie ewidencji osób zgłaszających się do MBP i PPP, udzielanie osobom poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz

pracodawcom w pozyskaniu pracowników poprzez odpowiedni dobór kandydatów, kierowanie młodzieży do pracy stałej, sezonowej i krótkoterminowej, cykliczne organizowanie giełd i targów pracy, współpracę przy realizacji programów rynku pracy. Pośrednictwo pracy w OHP prowadzone jest nieodpłatnie.

#### **Działania planowane do realizacji w roku 2014**

Realizacja pośrednictwa pracy przez pozyskiwanie i gromadzenie ofert pracy, prowadzenie ewidencji osób zgłaszających się do MBP i PPP, udzielanie osobom poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników poprzez odpowiedni dobór kandydatów, oraz kierowanie młodzieży do pracy stałej, sezonowej i krótkoterminowej. Zorganizowanie 14 targów pracy i 92 giełd pracy. Pośrednictwem pracy zostanie objętych 14,4 tys. osób.

#### **Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Małopolska Wojewódzka Komenda OHP w Krakowie

#### **Środki**

615 000 zł

### **5.3 Świadczenie usług pośrednictwa pracy w ramach EURES**

Celem zadania jest świadczenie usługi w zakresie informacji i doradztwa EURES dla Małopolan poszukujących pracy w krajach UE/ EOG oraz powracających Polaków z migracji, jak również dla pracodawców poszukujących pracowników z zagranicy.

#### **Działania planowane do realizacji w roku 2014**

- organizacja „Dni Pracy Edukacji i Szkoleń” z udziałem przedstawicieli różnych instytucji zajmujących się szeroko rozumianą mobilnością, w tym przedstawicieli sieci EURES z krajów Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego; celem przedsięwzięcia jest przekazanie informacji na temat korzyści płynących z mobilności zawodowej i geograficznej oraz usprawnienie wymiany informacji pomiędzy pracodawcami, instytucjami z obszaru rynku pracy edukacji i szkoleń a osobami poszukującymi zatrudnienia, ofert edukacyjnych, staży,
- promocja Małopolski jako europejskiego regionu wiedzy, miejsca zatrudnienia i zamieszkania,
- działania informacyjne, w tym m.in. spotkania informacyjne, warsztaty i seminaria.

Z usług doradczych skorzysta 11 tys. osób.

#### **Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Wojewódzki Urząd Pracy

#### **Środki**

111 253 zł

### **5.4 Zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa pracy**

Agencje pośrednictwa pracy świadczą usługi w zakresie:

- pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej,
- pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych
- doradztwa personalnego – świadczą odpłatnie usługi na rzecz pracodawców,

- poradnictwa zawodowego – udzielają pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, informacji zawodowych oraz pomocy w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych,
- pracy tymczasowej - kierują własnych pracowników do pracodawcy użytkownika celem wykonywania pracy tymczasowej.

Wszystkie agencje zatrudnienia oferujące usługi na terenie Rzeczypospolitej Polskiej muszą posiadać wpis do krajowego rejestru agencji zatrudnienia potwierdzony certyfikatem Marszałka Województwa, właściwego dla siedziby podmiotu. Wojewódzki Urząd Pracy prowadzi rejestr agencji zatrudnienia oraz przetwarza informacje o rocznej działalności agencji zatrudnienia właściwych ze względu na siedzibę agencji.

#### **Działania planowane do realizacji w roku 2014**

Agencje zatrudnienia planują objąć pośrednictwem pracy 83,4 tys. osób, natomiast usługami doradczymi i informacją zawodową 18,3 tys. osób.

#### **Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Wojewódzki Urząd Pracy

#### **Środki**

W ramach budżetu WUP.

### **5.5 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy, wdrażanie Poddziałania 6.1.1 PO KL**

Celem Działania jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.

#### **Działania planowane do realizacji w roku 2014**

Kontynuowana będzie realizacja 26 projektów skierowanych do osób niepełnosprawnych i/lub osób w wieku 50+, które rozpoczęły się w latach 2012 i 2013. Dla uczestników projektów zaplanowano kompleksowe wsparcie obejmujące diagnozę potrzeb, usługi doradztwa i pośrednictwa pracy, wsparcie psychologiczne, szkolenia i staże, a w kilku przypadkach także możliwość skorzystania z zatrudnienia subsydiowanego.

Planuje się, iż z doskonalenia zawodowego skorzysta 1,4 tys. osób, natomiast usługami doradczymi zostanie objętych 1,6 tys. osób.

#### **Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Wojewódzki Urząd Pracy

#### **Środki**

28 905 713 zł

### **5.6 "Zielona praca" - projekt systemowy w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL**

Projekt realizowany jest przez Małopolski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych w Krakowie od 2008 roku. Celem projektu jest aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia poprzez podniesienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych i wykształcenie zachowań społecznych decydujących o podjęciu i utrzymaniu zatrudnienia. Projekt zakłada objęcie wsparciem 228 osób bezrobotnych, w tym osób długotrwale bezrobotnych

i nieaktywnych zawodowo poprzez zatrudnienie na podstawie umowy o pracę, indywidualne i grupowe doradztwo zawodowe oraz organizację szkoleń i kursów zawodowych.

#### **Działania planowane do realizacji w roku 2014**

- zawarcie 40 umów o pracę z beneficjentami ostatecznymi,
- wykonywanie przez uczestników pracy przy konserwacji urządzeń melioracyjnych, nabywanie umiejętności zawodowych
- indywidualne i grupowe doradztwo zawodowe,
- kursy i szkolenia zawodowe.
- pomoc w poszukiwaniu pracy dla osób które zakończyły zatrudnienie w roku 2013.

#### **Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Małopolski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych

#### **Środki**

2 383 907 zł

#### **5.7 "Konserwator" - projekt systemowy w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL**

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa 520 osób mających szczególne problemy ze znalezieniem zatrudnienia przy wykorzystaniu zindywidualizowanego wsparcia. Projekt jest realizowany w formie rocznych edycji (I edycja: 2011; II edycja: 2012, III edycja: 2013), w ramach których przeprowadza się następujący cykl działań:

- pozyskanie ofert zatrudnienia subsydiowanego/ staży zawodowych (poprzez konkurs na wyłonienie organizatorów form wsparcia),
- rekrutacja uczestników,
- objęcie uczestników sekwencyjnym wsparciem, na które składa się: doradztwo zawodowe, zatrudnienie subsydiowane/ staż, warsztaty poszukiwania pracy, szkolenia zawodowe (dla części uczestników), pośrednictwo pracy.

#### **Działania planowane do realizacji w roku 2014**

- organizacja szkoleń zawodowych dla 132 uczestników projektu,
- organizacja staży zawodowych dla 51 uczestników projektu,
- organizacja zatrudnienia subsydiowanego dla 139 uczestników projektu,
- organizacja warsztatów poszukiwania pracy dla 190 uczestników projektu.

#### **Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Wojewódzki Urząd Pracy

#### **Środki**

3 328 693 zł

#### **5.8 "Express do zatrudnienia – innowacyjny model aktywizacji osób bezrobotnych" - projekt innowacyjny w ramach PO KL**

Celem projektu jest wypracowanie i przetestowanie modelu zlecenia podmiotom niepublicznym (operatorom) usługi doprowadzenia do trwałego zatrudnienia osób bezrobotnych. W ramach testowania modelu wsparciem zostanie objętych 1000 osób z powiatów: tarnowskiego, oświęcimskiego, chrzanowskiego, gorlickiego, dąbrowskiego i miasta Nowy Sącz. Opracowany mechanizm wzorowany będzie na rozwiązaniach



brytyjskich. Jego podstawowe założenia dotyczą nie narzucania operatorowi sposobu pracy z osobami bezrobotnymi oraz wynagradzania go głównie za doprowadzenie osoby bezrobotnej do trwałego zatrudnienia.

**Działania planowane do realizacji w roku 2014**

- monitorowanie działań operatora, który ma za zadanie doprowadzić do zatrudnienia 348 uczestników projektu,
- przeprowadzenie cyklu szkoleń upowszechniających wypracowany model zlecenia usług aktywizacyjnych wśród pracowników publicznych służb zatrudnienia
- rozpoczęcie działań ewaluacyjnych w projekcie.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Wojewódzki Urząd Pracy

**Środki**

5 100 000 zł

**5.9 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej, wdrażanie Poddziałania 7.1.1 PO KL**

Celem zadania jest rozwijanie aktywnych form integracji społecznej i umożliwianie dostępu do nich osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym. Osoby zaliczone do grup zagrożonych wykluczeniem społecznym wymagają kompleksowego wsparcia i stworzenia niezbędnych warunków do integracji ze społeczeństwem. Możliwe jest to m.in. poprzez działania zmierzające do kształcenia umiejętności w zakresie pełnienia ról społecznych, wspierania samodzielności oraz zdobywania i aktualizacji kwalifikacji zawodowych.

**Działania planowane do realizacji w roku 2014**

Realizacja wsparcia w ramach 2,5-letnich projektów (2013-2015) OPS, w ramach których realizowane będą formy aktywnej integracji i upowszechnianie pracy socjalnej. Planuje się objęcie różnymi formami integracji społecznej 4,5 tys. osób.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Wojewódzki Urząd Pracy

**Środki**

42 148 319 zł

**5.10 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie, wdrażanie Poddziałania 7.1.2 PO KL**

Celem zadania jest rozwijanie aktywnych form integracji społecznej i umożliwianie dostępu do nich osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym. Osoby zaliczone do grup zagrożonych wykluczeniem społecznym wymagają kompleksowego wsparcia i stworzenia niezbędnych warunków do integracji ze społeczeństwem. Możliwe jest to m.in. poprzez działania zmierzające do kształcenia umiejętności w zakresie pełnienia ról społecznych, wspierania samodzielności oraz zdobywania i aktualizacji kwalifikacji zawodowych.

**Działania planowane do realizacji w roku 2014**

Realizacja wsparcia w ramach 2,5-letnich projektów (2013-2015) PCPR, w ramach których realizowane będą formy aktywnej integracji i upowszechnianie pracy socjalnej.

Planuje się objęcie różnymi formami integracji społecznej 1,1 tys. osób.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację**  
Wojewódzki Urząd Pracy

**Środki**  
9 058 777 zł

#### **5.11 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, wdrażanie Poddziałania 7.2.1 PO KL**

Celem zadania jest poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Jednym z elementów systemu wsparcia osób wykluczonych jest rozwijający się sektor ekonomii społecznej, instytucje integracji społecznej oraz wsparcie inicjatyw samoorganizacji i samopomocy wśród osób biernych zawodowo, czy dyskryminowanych na rynku pracy.

##### **Działania planowane do realizacji w roku 2014**

Beneficjenci Ostateczni będą uczestniczyć w projektach ukierunkowanych na:

- wsparcie dla tworzenia i/lub działalności podmiotów integracji społecznej tj. centrów integracji społecznej, klubów integracji społecznej, zakładów aktywności zawodowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej (których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza),
- poszukiwanie i testowanie długookresowych źródeł finansowania podmiotów integracji społecznej.

W projektach weźmie udział 600 osób.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację**  
Wojewódzki Urząd Pracy

**Środki**  
17 829 401 zł

#### **5.12 "Samodzielne życie" - program aktywizacji młodzieży z małopolskich ośrodków wychowawczych i socjoterapii" - projekt systemowy w ramach Poddziałania 7.2.1 PO KL**

Projekt realizowany jest od 2008 roku i obejmuje cztery młodzieżowe ośrodki wychowawcze i dwa młodzieżowe ośrodki socjoterapii z Małopolski. Realizatorami projektu są Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy im. Ks. Karola Wojtyły w Mszanie Dolnej i Zespół Placówek Edukacyjno-Opiekuńczo-Wychowawczych w Wielkich Drogach, Zespół Placówek Resocjalizacyjno-Socjoterapeutycznych w Krakowie, Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy im. Św. Siostry Faustyny w Krakowie oraz Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii w Łysej Górze.

Głównym celem projektu jest poprawa szans adaptacyjnych wychowanków poprzez organizację dodatkowego wsparcia w zakresie nabywania i rozwoju umiejętności społecznych i zawodowych.

##### **Działania planowane do realizacji w roku 2014**

Ośrodki będą realizować następujące działania dla 150 uczestników projektu:

- kursy i szkolenia zawodowe m.in. kelnerskie, prawa jazdy, komputerowe, gotowania oraz inne dobrane w zależności od predyspozycji osób i zapotrzebowania na rynku pracy,
- poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, zawodowe w tym m.in. „grupy usamodzielnienia”, warsztaty komunikacji, przygotowania do życia w rodzinie i umiejętności aktywnej obecności na rynku pracy, wizyty usamodzielniające w urzędach i instytucjach użyteczności publicznej, wycieczki zawodoznawcze oraz spotkania/wyjazdy integracyjne.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM

**Środki**

1 043 045 zł

**5.13 „50+ dojrzały, potrzebny, kompetentny” – projekt systemowy w ramach Poddziałania 7.2.1 PO KL**

Celem projektu realizowanego od 2013 roku jest podniesienie aktywności zawodowej i społecznej osób po 50. roku życia, pozostających bez pracy, zagrożonych wykluczeniem społecznym, pochodzących z Małopolski, poprzez stworzenie modelu pracy wolontariuszki po 45. roku życia z osobami po 50. roku życia.

**Działania planowane do realizacji w roku 2014**

- prowadzenie kampanii informacyjno-promocyjnej,
- rekrutacja wolontariuszy/tutorów w wieku 45+ oraz uczestników (osób nieaktywnych zawodowo) w wieku 50+,
- organizacja spotkań indywidualnych i spotkań grupowych,
- organizacja staży,
- organizacja paneli eksperckich,
- przygotowanie filmu inspirującego oraz gali podsumowującej pierwszy cykl projektu.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Wojewódzki Urząd Pracy

**Środki**

1 829 257 zł

**5.14 „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia – doświadczenia europejskie”**

Celem głównym partnerstwa jest poszukiwanie rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia dzięki nawiązaniu współpracy na poziomie europejskim.

**Działania planowane do realizacji w roku 2014**

- udział w drugim spotkaniu partnerów organizowanym w Niemczech, oraz praca nad raportem z wizyty,
- wspólna praca partnerów nad dwoma kwestionariuszami na potrzeby zaplanowanych badań,

- przygotowanie raportu postępów przekazywanego do Narodowej Agencji,
- organizacja wizyty partnerskiej w Krakowie.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Wojewódzki Urząd Pracy

**Środki**

5 000 zł

**5.15 Wsparcie ekonomii społecznej, wdrażanie Poddziałania 7.2.2 PO KL**

Celem zadania jest poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej.

**Działania planowane do realizacji w roku 2014**

Kontynuowane będą dotychczas wypracowane w regionie rozwiązania w zakresie wspierania ekonomii społecznej:

- działalność ośrodka wsparcia ekonomii społecznej, który oferuje:
  - usługi prawne, księgowe, marketingowe
  - doradztwo (indywidualne i grupowe, m.in. w postaci punktów lub centrów doradztwa, inkubatorów społecznej przedsiębiorczości tworzących wspólną infrastrukturę rozwoju), w tym doradztwo w zakresie pozyskiwania przez podmioty ekonomii społecznej zewnętrznych źródeł finansowania np. w postaci pożyczek
  - udzielenie 85 dotacji na założenie lub przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej
- poprawa dostępu do zatrudnienia oraz integracja społeczna osób ze spectrum autyzmu oraz osób bezrobotnych z zaburzeniami osobowości.
- podniesienie aktywności społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez wdrożenie metody MMT (miejscowości tematyczne).

W powyższych działaniach weźmie udział 500 osób.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Wojewódzki Urząd Pracy

**Środki**

6 625 392 zł

**5.16 "Akademia Rozwoju Ekonomii Społecznej " - projekt systemowy w ramach Poddziałania 7.2.2 PO KL**

Celem projektu realizowanego od roku 2008 jest wsparcie rozwoju ekonomii społecznej (ES) w Małopolsce.

**Działania planowane do realizacji w roku 2014**

- koordynacja Małopolskiego Paktu Na Rzecz Ekonomii Społecznej (MPRES),
- działania informacyjno – promocyjne dot. ekonomii społecznej,
- działalność szkoleniowa i konsultacyjno – doradcza dla podmiotów ekonomii społecznej,
- dotacje i wsparcie pomostowe,
- poszukiwanie długookresowych źródeł finansowania.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

**Środki**

3 701 569 zł

**5.17 „Gwarancje dla Młodzieży”**

Adresatami *Gwarancji dla młodzieży* jest młodzież z grupy NEET – młodzi ludzie w wieku od 15 do 25 lat, którzy nie mają zatrudnienia, nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu, w tym osoby z terenów wiejskich i osoby niepełnosprawne.

Wsparcie OHP adresowane będzie przede wszystkim do młodzieży znajdującej się w najtrudniejszej sytuacji życiowej, a w szczególności do osób wywodzących się z rodzin niepełnych, bezrobotnych, niewydolnych wychowawczo i zagrożonych patologiami społecznymi.

Konkretne działania na rzecz aktywizacji zawodowej młodzieży zostaną zróżnicowane z jednej strony w zależności od statusu konkretnej osoby, jej sytuacji życiowej, środowiskowej, wykształcenia oraz warunków materialnych, z drugiej od jej predyspozycji zawodowych określonych przez profesjonalnego doradcę zawodowego.

**Działania planowane do realizacji w roku 2014**

Przeprowadzenie zajęć z doradztwa zawodowego, aktywnego poszukiwania pracy, wsparcia psychologicznego, kursów językowych, komputerowych i zawodowych, organizacja staży wsparcie zatrudnienia oraz warsztaty wyrównawcze dla osób w wieku 15 – 17 lat. Planuje się objęcie wsparciem 475 osób.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Małopolska Wojewódzka Komenda OHP

**Środki**

7 300 000 zł

**5.18 „Nowe perspektywy 2”**

Wsparciem w ramach projektu objęta zostanie nieaktywna zawodowa oraz bezrobotna młodzież, zagrożona wykluczeniem społecznym, w wieku 15 – 25 lat, której ograniczenia materialne i środowiskowe, a także brak kwalifikacji zawodowych utrudnia samodzielne nabycie umiejętności gwarantujących udany start życiowy. Celem projektu jest aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez udział w szkoleniach i kursach a także ułatwienie dostępu w/w grupie osób do usług rynku pracy w celu poprawy ich zatrudnialności.

**Działania planowane do realizacji w roku 2014**

Przeprowadzenie zajęć z doradztwa zawodowego, psychologicznego, kursów językowych, komputerowych i zawodowych oraz praktyk zawodowych u pracodawców. Nową wiedzę, umiejętności i kwalifikacje nabędzie 80 osób.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Małopolska Wojewódzka Komenda OHP

**Środki**

552 000 zł

**5.19 Niepełnosprawni na rynku pracy, wdrażanie Działania 7.4 PO KL**

Celem zadania jest aktywizacja społeczno-zawodowa osób niepełnosprawnych i poprawa dostępu do zatrudnienia dla tych osób. Upowszechniane będzie stosowanie kompleksowego podejścia do wspierania osób niepełnosprawnych oraz ich efektywna aktywizacja społeczno-zawodowa.

**Działania planowane do realizacji w roku 2014**

900 osób będzie uczestniczyć w projektach ukierunkowanych na:

- poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej,
- kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- pośrednictwo pracy,
- zatrudnienie wspomaganie obejmujące wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy/asystenta zawodowego u pracodawcy,
- staże i praktyki zawodowe,
- subsydiowane zatrudnienie.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Wojewódzki Urząd Pracy

**Środki**

20 800 248 zł

**5.20 Dofinansowanie kosztów utworzenia i działania Zakładów Aktywności Zawodowej**

Województwo Małopolskie udziela dotacji ze środków PFRON oraz budżetu województwa na tworzenie nowych ZAZ oraz dofinansowania kosztów funkcjonowania istniejących zakładów aktywności zawodowej. Obecnie istnieje 6 zakładów aktywności zawodowej, które zatrudniają 207 osób niepełnosprawnych.

**Działania planowane do realizacji w roku 2014**

Zwiększenie zatrudnienia, w ramach istniejących ZAZ do 211 osób niepełnosprawnych oraz utworzenie nowego Zakładu Aktywności Zawodowej.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Departament Zdrowia i Polityki Społecznej UMWM

**Środki**

5 189 553 zł

### **5.21 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia, wdrażanie Działania 6.2 PO KL**

Celem Działania jest promocja oraz wpieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

#### **Działania planowane do realizacji w roku 2014**

Kontynuowanych będzie 21 projektów, które rozpoczęły się w 2012 r. i 2013 r. Uczestnikami projektów będą w dużej części osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby młode do 25 r. ż. i/lub osoby niepełnosprawne i/lub w wieku powyżej 50 r. ż. We wszystkich projektach zaplanowane zostało dla beneficjentów ostatecznych wsparcie szkoleniowo-doradcze przygotowujące do założenia działalności gospodarczej, udzielenie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie doradcze i finansowe w początkowym okresie prowadzenia firmy. Planuje się udzielenie 666 dotacji. Dodatkowo realizowany będzie projekt w ramach którego udzielane jest beneficjentom wsparcie w formie preferencyjnych pożyczek. Zaplanowano udzielenie 80 pożyczek.

#### **Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Wojewódzki Urząd Pracy

#### **Środki**

31 190 017 zł

### **5.22 Małopolski Fundusz Pożyczkowy**

Zadanie obejmuje udzielanie pożyczek dla przedsiębiorców w ramach Małopolskiego Funduszu Pożyczkowego, którego celem jest stymulowanie rozwoju sektora mikro i małych przedsiębiorstw z województwa małopolskiego. Pożyczki w kwocie nie przekraczającej 120 tys. zł są udzielane mikro i małym przedsiębiorcom na uruchomienie, prowadzenie i rozwój działalności gospodarczej.

#### **Działania planowane do realizacji w roku 2014**

Udzielenie 80 pożyczek na uruchomienie, prowadzenie i rozwój działalności gospodarczej.

#### **Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

#### **Środki**

4 000 000 zł

### **5.23 Małopolski Fundusz Pożyczkowy dla pożyczek udzielanych w ramach funduszu dofinansowanego z Małopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego**

Pożyczki w kwocie nie przekraczającej 400 tys. zł będą udzielane mikro, małym i średnim przedsiębiorcom z województwa małopolskiego na etapie ich powstawania, wczesnej działalności lub przy rozszerzaniu działalności gospodarczej.

#### **Działania planowane do realizacji w roku 2014**

Udzielenie 55 pożyczek mikro, małym i średnim przedsiębiorcom.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację**  
Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

**Środki**  
6 600 000 zł

#### **5.24 Fundusz Pożyczkowy TARR S.A.**

Fundusz Pożyczkowy działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. Celem Funduszu Pożyczkowego jest wspieranie powstawania, funkcjonowania i rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. Beneficjentami pożyczek mogą być mikro i mali przedsiębiorcy zarejestrowani i prowadzący działalność na terenie województwa małopolskiego.

**Działania planowane do realizacji w roku 2014**  
Planuje się udzielenie 10 pożyczek na powstanie i rozwój przedsiębiorstw.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację**  
Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

**Środki**  
500 000 zł

#### **5.25 Fundusz Poręczeń Kredytowych TARR S.A.**

Fundusz Poręczeń Kredytowych działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. od września 2001 r. Celem funduszu jest pomoc finansowa w powstawaniu, funkcjonowaniu i rozwoju mikro, małych średnich przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą na terenie województwa małopolskiego i powiatów sąsiadujących z powiatem tarnowskim. Pomoc ta jest realizowana przez udzielanie poręczeń kredytowych jako dodatkowych źródeł zabezpieczeń kredytów udzielanych przez banki.

**Działania planowane do realizacji w roku 2014**  
Planuje się udzielenie 20 poręczeń kredytowych.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację**  
Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

**Środki**  
2 870 000 zł

#### **5.26 Fundusz Pożyczkowo Restrukturyzacyjny TARR S.A.**

Fundusz Pożyczkowo – Restrukturyzacyjny działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. Celem Funduszu jest wspieranie MŚP, byłych górników i hutników oraz wspólnot mieszkaniowych. Dwie pierwsze kategorie beneficjentów zobowiązane są do stworzenia nowych miejsc pracy a wspólnoty do inwestycji w infrastrukturę mieszkaniową.



**Działania planowane do realizacji w roku 2014**

Planuje się przyznanie pożyczek 15 podmiotom.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

**Środki**

1 500 000 zł

**5.27 Wdrażanie II Osi Priorytetowej "Gospodarki Regionalnej Szansy" Małopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego**

Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości wdraża II Oś priorytetową Małopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego (MRPO) na lata 2007-2013 - „Gospodarkę Regionalnej Szansy”.

MCP rozdysponowuje fundusze europejskie w ramach Osi II w dwóch głównych obszarach związanych ze wsparciem sektora MSP – Działanie 2.1 Rozwój i podniesienie konkurencyjności przedsiębiorstw oraz Działanie 2.2 Wsparcie komercjalizacji badań naukowych.

Jednym z kryteriów oceny merytorycznej projektów jest zwiększenie poziomu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu.

**Działania planowane do realizacji w roku 2014**

W bieżącym roku rozstrzygnięty zostanie ostatni z planowanych konkursów w ramach II Osi Priorytetowej MRPO dla małych przedsiębiorstw i będą zawierane umowy z wybranymi przez Zarząd Województwa Małopolskiego przedsiębiorcami oraz rozliczane projekty które są w trakcie realizacji. Udzielone wsparcie przyczyni się do powstania 581 miejsc pracy.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości

**Środki**

116 000 000 zł

**5.28 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie, wdrażanie Poddziałania 8.1.2 PO KL**

Poddziałanie ukierunkowane jest na wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w przedsiębiorstwach, jak i na wsparcie pracowników zwalnianych lub przewidzianych do zwolnienia. Ponadto daje szerokie możliwości szkoleniowe jak i doradcze w zakresie przekwalifikowania, wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności.

**Działania planowane do realizacji w roku 2014**

Kontynuowanych będzie 8 projektów przyjętych do realizacji w latach poprzednich oraz rozpocznie się realizację 6 projektów modelowych, w ramach których objętych wsparciem ma zostać 1 tys. osób.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Wojewódzki Urząd Pracy

**Środki**

19 815 862 zł

**5.29 "Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji" - projekt systemowy w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL**

Głównym celem projektu jest dostarczenie informacji o małopolskim rynku pracy i edukacji osobom i instytucjom podejmującym decyzje w sprawie kierunków rozwoju regionalnego. Działania Obserwatorium koncentrują się na prowadzeniu badań i analiz z obszaru rynku pracy i edukacji, promowaniu wyników tychże badań oraz współpracy i wymianie doświadczeń z innymi podmiotami z kraju i zagranicy działającymi w tym obszarze.

**Działania planowane do realizacji w roku 2014**

- prowadzone będą następujące badania i analizy: Badanie losów absolwentów szkół zawodowych – etap I badanie uczniów 2014, Badanie losów absolwentów szkół zawodowych – etap II badanie absolwentów 2014, Badanie zapotrzebowania na pracowników wśród małopolskich pracodawców 2014, Badanie tendencji i kierunków zmian na rynku usług szkolnictwa wyższego w Małopolsce, Badanie sytuacji małopolskich absolwentów na rynku pracy oraz Barometr zawodów 2015,
- opracowywane będą krótkie, syntetyczne analizy, odpowiadające na bieżące tematy związane z rynkiem pracy,
- realizacja komponentu ponadnarodowego, którego celem będzie jest przygotowanie opisu systemu informatycznego (serwisu internetowego) służącego do prezentacji kompleksowej informacji o zawodach.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Wojewódzki Urząd Pracy

**Środki**

1 620 000 zł

**5.30 "Małopolskie Obserwatorium Polityki Społecznej" - projekt systemowy w ramach Poddziałania 7.2.1 PO KL**

Celem Projektu realizowanego od roku 2008 jest wsparcie informacyjne regionalnej polityki społecznej realizowane na trzech płaszczyznach: prowadzenie badań i analiz; integrowanie informacji istniejących; ułatwianie oceny skuteczności wdrażanych rozwiązań.

**Działania planowane do realizacji w roku 2014**

- kontynuacja działań badawczych, w tym zrealizowana zostanie kolejna edycja „Oceny zasobów pomocy społecznej województwa małopolskiego” oraz przeprowadzone badanie dotyczące procesu usamodzielnienia młodzieży w mieszkaniach chronionych,
- aktualizacja baz danych: „Internetowa Biblioteka Małopolskich Obserwatoriów” (zewnętrzne raporty, badania, analizy); „Internetowy Obserwator Statystyk Społecznych” (witryna wizualizująca wskaźniki społeczne); Małopolski Informator Społeczny (baza danych podmiotów pomocy i integracji społecznej),
- kontynuacja działań upowszechniających ewaluację wśród kadr pomocy i integracji społecznej (szkolenia, publikacje)

**Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

**Środki**

928 190 zł

**5.31 „Małopolskie Obserwatorium Gospodarki” - projekt systemowy w ramach Poddziałania 8.1.4 PO KL**

Małopolskie Obserwatorium Gospodarki działa od 2008 roku i prowadzi badania i analizy w zakresie zidentyfikowanych potrzeb informacyjnych. Pozwala to na wykonanie obserwacji diagnozujących stan regionalnej gospodarki. Realizacja projektu przyczynia się do: eliminacji problemów w wykorzystaniu istniejących zasobów i narzędzi informacyjnych, dostarczenia ogólnodostępnych informacji o gospodarce i trendach rozwojowych w województwie, przełożenia zgromadzonych danych i wniosków na procesy decyzyjne, stworzenie wyspecjalizowanej jednostki zajmującej się zbieraniem i udostępnianiem danych dotyczących gospodarki regionalnej.

**Działania planowane do realizacji w roku 2014**

- realizacja badań i analiz m.in. bezpośrednio inwestycje zagraniczne, koniunktura w turystyce, handel zagraniczny, instrumenty finansowe,
- organizacja trzech seminariów i jednej konferencji popularyzujących wyniki badań i dostarczających informacji dla wymienionych grup adresatów,
- publikacja podręcznika dla stref aktywności gospodarczej.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Departament Polityki Regionalnej UMWM

**Środki**

1 289 954 zł

**5.32 "Małopolskie Obserwatorium Polityki Rozwoju" - projekt systemowy w ramach Poddziałania 8.1.4 PO KL**

Celem projektu realizowanego od roku 2008 jest dostarczenie władzom województwa narzędzia umożliwiającego stałe monitorowanie zjawisk oraz ewaluacji procesów społeczno - gospodarczych, ze szczególnym uwzględnieniem wpływu funduszy europejskich na rozwój województwa, a zwłaszcza realizację strategii rozwoju.

Działanie realizowane będzie poprzez stałą inwentaryzacją dostępnych źródeł informacji, prowadzenie własnych analiz zastanych zbiorów informacji, opracowywanie publikacji przy współdziałaniu autorów zewnętrznych. Stwierdzone w trakcie prac niedobory informacyjne oraz opinie ekspertów będą podstawą do zdefiniowania tematów badawczych, określenia metodologii badania, zlecenie realizacji wraz z opracowaniem wyników.

**Działania planowane do realizacji w roku 2014**

- przeprowadzenie badań dotyczących: współfinansowania projektów unijnych, opinii mieszkańców Małopolski, starzejącego się społeczeństwa oraz małopolskiej młodzieży. przeprowadzenie analizy danych przekazanych z Izby Skarbowej,
- organizacja VII Konferencji Krakowskiej,
- wydanie raportu „Małopolskie Obserwatorium Polityki Rozwoju”

**Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Departament Polityki Rozwoju UMWM

**Środki**

962 988 zł

**5.34 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie, wdrażanie Poddziałania 6.1.2 PO KL**

Celem Poddziałania jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.

**Działania planowane do realizacji w roku 2014**

Realizacja trzeciej tury projektów powiatowych urzędów pracy. Projekty te pozwalają na kontynuację zatrudnienia pośredników pracy i doradców zawodowych w okresie do 30.06.2015 oraz realizację szkoleń pracowników kluczowych. Realizowanych będzie 20 projektów (1 powiatowy urząd pracy nie przystąpił do konkursu), w ramach których ze szkoleń skorzysta ponad 460 pracowników powiatowych urzędów pracy.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację**

Wojewódzki Urząd Pracy

**Środki**

3 526 354 zł

**Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 5 Wsparcie zatrudnienia:****Produkty:**

- pośrednictwem pracy zostanie objętych **276,4 tys.** osób,
- usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objętych **122,4 tys.** osób,
- pozyskanych zostanie **72,7 tys.** ofert pracy,
- kształceniem i podnoszeniem kwalifikacji zostanie objętych **30,8 tys.** osób,
- z czasowego zatrudnienia skorzysta **18,7 tys.** osób,
- różnymi formami integracji społecznej zostanie objętych **7,8 tys.** osób,
- udzielonych zostanie **7,2 tys.** pożyczek, dotacji i poręczeń,
- różnymi formami doskonalenia zawodowego objętych zostanie **741** pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich,
- opracowanych zostanie **25** raportów,
- zorganizowane zostaną **20** seminaria i konferencje,
- wsparcie otrzyma **5** placówek oświaty,

- zrealizowane będą **3** inicjatywy partnerskie i lokalne.

#### **Rezultaty:**

- podjęcie pracy przez **119,1 tys.** osób,
- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **60,6 tys.** osób,
- utworzenie **7,2 tys.** miejsc pracy,

#### **Źródła finansowania zadań:**

Łączne środki zaangażowane w Priorytecie 5 wynoszą **589,1 mln zł**. Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 5 przedstawia poniższa tabela.

<b>ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA</b>	<b>KWOTA W PLN</b>
Budżet Państwa	44 886 503
Budżet JST	6 157 331
Fundusz Pracy	123 000 853
PFRON	4 485 000
EFS	296 415 044
EFRR	105 200 000
Środki prywatne	4 000 000
INNE	4 966 461
<b>RAZEM</b>	<b>589 111 192</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje*

## **V. Wskaźniki realizacji Planu**

Lista wskaźników produktu oraz lista wskaźników rezultatu zostały zamieszczone w poniższych tabelach. W tabelach zebrano także wartości dla poszczególnych wskaźników, które zostaną osiągnięte w 2014 roku.

Wskaźniki produktu *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2014*

<b>Nazwa wskaźnika</b>	<b>WARTOŚĆ</b>
Liczba osób objęta usługami doradczymi i informacją zawodową (w tym IPD)	201 766

Liczba osób objęta pośrednictwem pracy (także internetowym)	276 411
Liczba pozyskanych ofert pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej	72 737
Liczba osób skierowanych na czasowe zatrudnienie, w tym subsydiowane	18 669
Liczba osób objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji	67 356
Liczba osób objętych różnymi formami integracji społecznej	7 800
Liczba placówek oświaty, które uzyskały wsparcie	808
Liczba osób, które otrzymały stypendium	753
Liczba udzielonych pożyczek, dotacji, poręczeń	7 157
Liczba zorganizowanych seminariów i konferencji	281
Liczba opracowanych raportów i publikacji	48
Liczba pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich objętych różnymi formami doskonalenia zawodowego	741
Liczba realizowanych inicjatyw partnerskich i lokalnych	235
Liczba dzieci i młodzieży, które uczestniczyły w programach edukacyjnych	44 242

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje*

#### Wskaźniki rezultatu *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2014*

Nazwa wskaźnika	WARTOŚĆ
Liczba osób które podjęły pracę	119 066
Liczba nowoutworzonych miejsc pracy (w tym samozatrudnienie)	7 242
Liczba osób, które uzyskały wiedzę, umiejętności i kwalifikacje	211 124
Liczba wypracowanych rozwiązań organizacyjnych, metodologicznych i instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy	3

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje*

Zaplanowane do osiągnięcia w 2014 roku wartości powyższych wskaźników ustalone zostały na poziomie zbliżonym do wartości osiągniętych w roku 2013. Wyjątek stanowi tu wskaźnik pn. *Liczba dzieci i młodzieży, które uczestniczyły w programach edukacyjnych* – wartość tego wskaźnika spadła z 80,5 tys. w roku 2013 do 44,2 tys w roku 2014. Związane jest to

przede wszystkim z faktem, że część szkół zakończyła realizację projektów indywidualizacji nauczania w ramach Poddziałania 9.1.2 w roku 2013.

## **VI. Źródła finansowania Planu**

Źródła finansowania zadań zgłoszonych do Planu przedstawiono w poniższej tabeli. Najwyższy udział stanowią środki Europejskiego Funduszu Społecznego (60%).

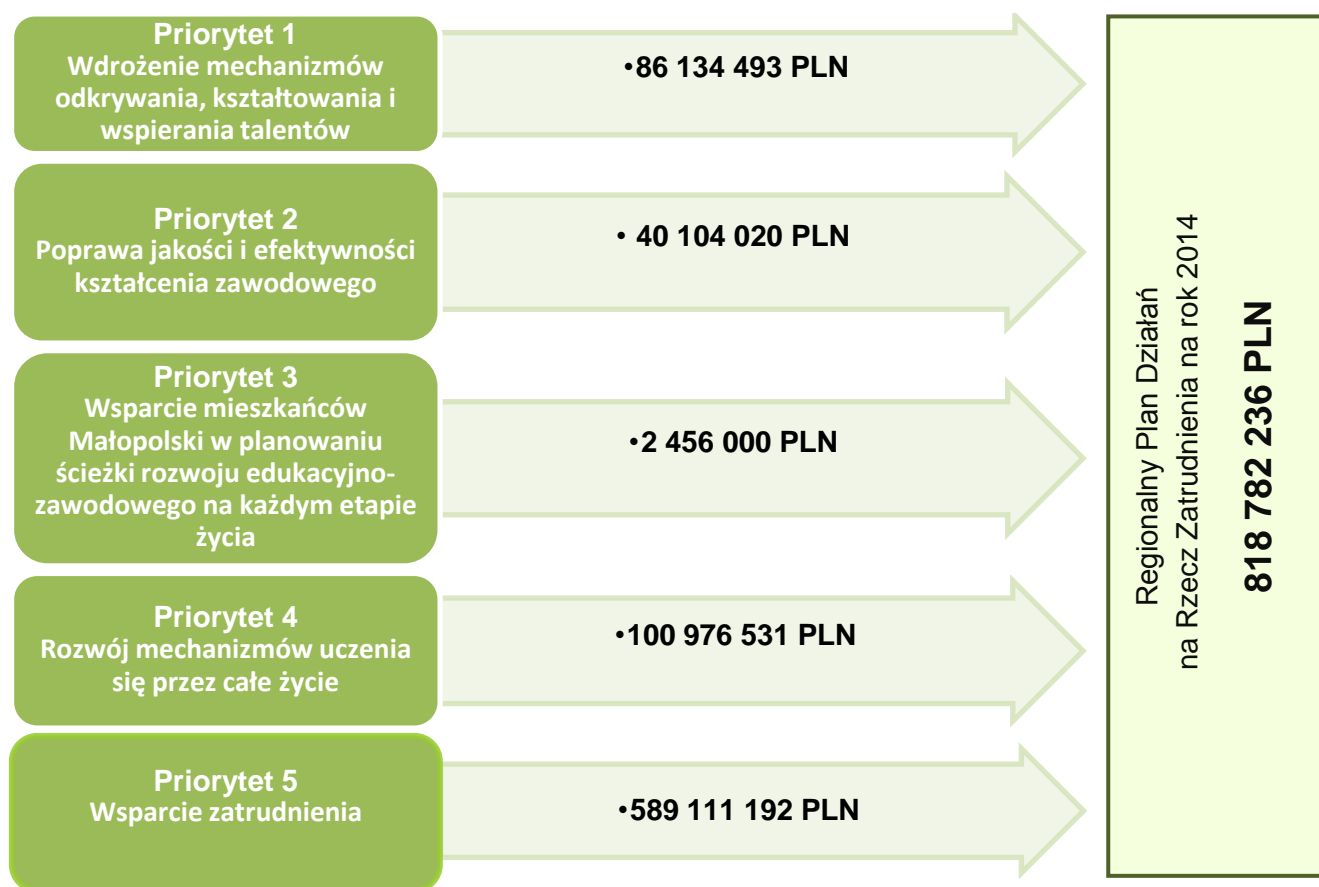
Źródła finansowania zadań *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2014*

<b>ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA</b>	<b>KWOTA W PLN</b>
Budżet Państwa	74 554 274
Budżet JST	15 451 754
Fundusz Pracy	123 110 853
PFRON	4 485 000
EFS	485 376 664
EFRR	105 200 000
Środki prywatne	4 666 140
INNE	5 937 550
<b>RAZEM</b>	<b>818 782 236</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

W roku 2014 najwięcej środków przeznaczonych zostanie na realizację przedsięwzięć wchodzących w skład Priorytetu 5. Wsparcie zatrudnienia (72%).

## Struktura środków finansowych zaangażowanych w ramach *Planu*



Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

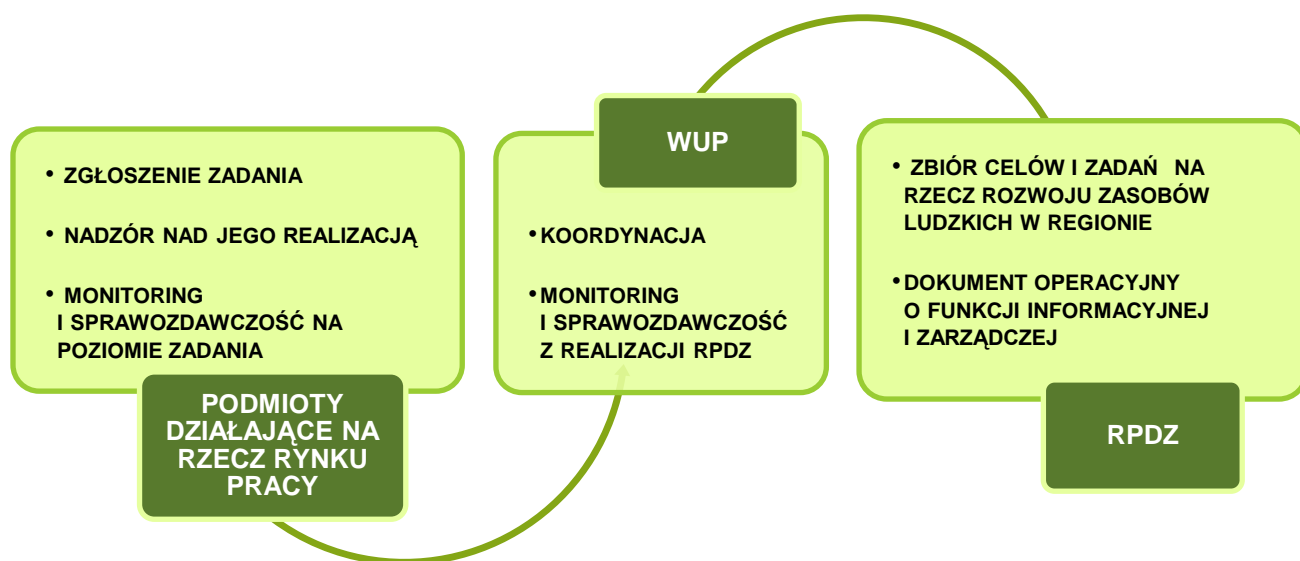
## VII. Sprawozdawczość i monitoring realizacji Planu

*Regionalny Plan Działañ na Rzecz Zatrudnienia na rok 2014* dla województwa małopolskiego jest dokumentem operacyjnym, który z założenia pełni funkcję informacyjną i zarządczą. System sprawozdawczości i monitoringu opracowano tak, aby umożliwiał analizę stopnia realizacji celów i zadań określonych w *Planie* oraz identyfikację problemów i utrudnień, które mogą się pojawić podczas realizacji zgłaszanych zadań.

Funkcję koordynacyjną w realizacji *Planu* sprawuje Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, który odpowiada za monitoring i sprawozdawczość *Planu*. Podmioty zgłaszające realizację określonego zadania odpowiedzialne są za nadzór nad prawidłowym przebiegiem realizacji, monitoring oraz sprawozdawczość tego zadania.



## Powstawanie i monitorowanie wykonania *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia*



Źródło: Opracowanie własne

W celu sporządzenia rozliczeń partnerzy uczestniczący w realizacji *Planu* prześlą Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy sprawozdania i oceny z realizacji zadań w terminie do dnia **28 lutego 2015 r.**

Sprawozdanie z realizacji *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2014* zostanie sporządzone do dnia **31 marca 2015 r.** i przedstawione Zarządowi Województwa Małopolskiego.

Podmiot zgłaszający realizację zadania odpowiadać będzie za jakość i rzetelność dostarczanych informacji w zakresie zgłaszanego zadania. Jest on także zobowiązany do sygnalizowania wszelkich zmian, które mogą mieć istotny wpływ na osiągnięcie planowanych wartości wskaźników i wydatkowanych środków.

Rozliczenie będzie dokonywane poprzez analizę wielkości zaangażowanych i wydatkowanych środków oraz stopień osiągnięcia produktów i rezultatów w układzie poszczególnych Priorytetów. Rozliczenie roczne będzie stanowiło podstawę dla opracowania *Planów* na lata kolejne.