



Zarząd Województwa Małopolskiego

**REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA ROK 2013**

Załącznik do Uchwały Nr 586/13
Zarządu Województwa Małopolskiego z dnia 9 maja 2013 roku

Kraków, maj 2013

Spis treści

I. Wprowadzenie.....	4
II. Rozliczenie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2012.....	11
III. Wnioski i rekomendacje dla polityki rynku pracy na rok 2013	16
IV. Działania w obszarze rynku pracy w Małopolsce.....	18
V. Wskaźniki realizacji Planu	60
VI. Źródła finansowania Planu	61
VII. Sprawozdawczość i monitoring realizacji Planu	63

I. Wprowadzenie

*Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2013 (dalej: Plan)*¹ określa przedsięwzięcia, jakie Samorząd Województwa Małopolskiego i instytucje regionalne podejmują w celu rozwoju zasobów ludzkich w regionie. *Plan* jest tworzony i realizowany w ramach partnerstwa instytucji działających na rzecz rynku pracy w Małopolsce.

W ramach *Planu* na 2013 rok ujęto zadania zgłoszone przez następujące instytucje:

- Konwent Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy,
- Małopolską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A.,
- Małopolską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy,
- Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości,
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej,
- Tarnowską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A.,
- Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego:
 - Departamentu Edukacji i Kształcenia Ustawicznego,
 - Departament Polityki Regionalnej,
 - Departamentu Rozwoju Gospodarczego,
 - Departamentu Zdrowia i Polityki Społecznej,
- Wojewódzki Urząd Pracy.

Plan stanowi kompleksowy obraz działań na rzecz rynku pracy realizowanych w Małopolsce w roku 2013, dostarcza niezbędnych informacji o charakterze i zakresie działań na rzecz rozwoju rynku pracy, realizowanych przez instytucje na szczeblu regionalnym oraz umożliwia monitorowanie planowanych działań, wydatkowanych środków i osiągniętych rezultatów, w ramach realizacji celów określonych w *Planie*.

Plan na rok 2013 wpisuje się w kontekst dokumentów strategicznych o zasięgu krajowym i regionalnym. Dokumentami istotnymi w kontekście opracowania *Planu* o **zasięgu krajowym** są:

¹ Opracowanie ***Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2013*** jest realizacją zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która obliuguje samorząd województwa, aby na podstawie Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, uwzględniając strategię rozwoju województwa oraz strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej przygotował corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określający priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

- Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz.U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.);
- Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012-2014.

***Ustawa o promocji
zatrudnienia
i instytucjach rynku
pracy***

Ustawa nakłada na samorząd województwa obowiązek przygotowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Podstawowym wymogiem ustawowym dla programów regionalnych jest określenie w nich priorytetowych grup bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia na terenie danego województwa oraz wskazania działań, którymi grupy te zostaną objęte.

***Krajowy Plan Działań
na rzecz Zatrudnienia
na lata 2012-2014***

Podstawowym celem polityki państwa na rzecz zatrudnienia w latach 2012-2014 jest ***ułatwienie dostępu i zapewnienie wysokiego poziomu uczestnictwa w rynku pracy, wzrost zatrudnienia, intensyfikacja działań na rzecz włączenia społecznego oraz zwalczania ubóstwa, maksymalizacja efektywności wykorzystania zasobów pracy i zapewnienie prawidłowego funkcjonowania rynku pracy, w tym zwiększanie mobilności na rynku pracy.***

Priorytetami *Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2012-2014* służącymi realizacji powyższego celu są:

- Adaptacyjny rynek pracy;
- Wzmocnienie obsługi rynku pracy.

Adaptacyjny rynek pracy

Zapewnienie adaptacyjności na rynku pracy obejmuje zarówno wymiar zawodowy jak i edukacyjny. Odpowiedzią państwa w zakresie szybkiej i sprawnej adaptacji do zachodzących zmian jest wdrożenie modelu flexicurity, który łączy elastyczność zatrudniania z bezpieczeństwem zatrudnieniowym. Realizacja powyższego priorytetu powinna

**Krajowy Plan Działań
na rzecz Zatrudnienia
na lata 2012-2014**

odbywać się poprzez skuteczne wdrażanie wszystkich składowych koncepcji flexicurity, w tym zwłaszcza aktywnej polityki rynku pracy oraz uczenia się przez całe życie. W tym zakresie najistotniejsze jest adresowanie działań do osób najbardziej potrzebujących wsparcia oraz pracodawców, u których szansa na uzyskanie stałego zatrudnienia jest wyższa. Niezmiernie istotne jest także stworzenie możliwości wydłużania czasu pozostawania na rynku pracy. Nie można także zapominać o wyzwaniach demograficznych, przed którymi stoi rynek pracy – starzenie się społeczeństw stanowi jedno z największych i najbardziej skomplikowanych wyzwań. Działania w tym obszarze powinny koncentrować się na aktywizacji grup społecznych, które do tej pory w niewystarczającym stopniu były obecne na rynku pracy - zwłaszcza długotrwale bezrobotni, młodzież, kobiety, osoby powyżej 50 roku życia, niepełnosprawni i inne grupy pozostające w bierności zawodowej.

W zakresie aspektu edukacyjnego – efektywne wykorzystanie zasobów pracy jest możliwe w sytuacji zapewnienia dostępu do zdobycia i poszukiwanych na rynku kwalifikacji zawodowych. Niezmiernie istotna jest intensyfikacja współpracy systemu oświaty z pracodawcami oraz wdrożenie i aktywna promocja modelu uczenia się przez całe życie poprzez edukację w pracy (firmach i organizacjach) oraz edukację w środowisku zaangażowania społecznego (organizacje obywatelskie). Za konieczne uznano dostosowanie systemu szkolnictwa wyższego do potrzeb rynku pracy poprzez upowszechnienie studiów I stopnia jako kończących cykl edukacji formalnej, a także zwiększanie atrakcyjności kierunków ścisłych technicznych jako kierunków kształcących kompetencje szczególnie poszukiwane na rynku pracy. Działania podejmowane w latach 2012-2014 powinny być także ukierunkowane na wdrożenie instrumentu ułatwiającego porównywalność kwalifikacji zdobytych na

każdym etapie edukacji formalnej oraz rozwój uznawania kwalifikacji uzyskanych w ramach edukacji nieformalnej i pozaformalnej.

Omawiany priorytet dotyka także takich aspektów jak godzenie życia zawodowego i rodzinnego, podjęcie działań na rzecz nowych miejsc pracy, poprawę bezpieczeństwa i warunków pracy, uwzględnienie roli polityki klimatycznej UE oraz jej wpływu na gospodarkę.

Wzmocnienie obsługi rynku pracy

Zwrócono uwagę na usprawnienie funkcjonowania otoczenia instytucjonalnego i prawnego rynku pracy. Za istotne uznano podniesienie efektywności usług świadczonych przez instytucje rynku pracy w drodze zwiększania konkurencyjności pomiędzy podmiotami realizującymi działania na rzecz aktywizacji bezrobotnych i poszukujących pracy. Za czynnik kluczowy w tym obszarze uznano postęp techniczny umożliwiający zwiększenie wykorzystania innowacyjnych rozwiązań technologicznych takich jak systemy teleinformatyczne. Dla uelastycznienia pomocy oferowanej przez instytucje rynku pracy istotne jest zwiększenie zaangażowania podmiotów niepublicznych w działania na rynku pracy poprzez popularyzację możliwości zlecania niepublicznym jednostkom organizacyjnym realizacji programów specjalnych. Kolejnym ważnym aspektem jest usprawnienie funkcjonowania sieci współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy świadczących usługi wspierające mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym. Do kolejnych istotnych zagadnień należy usprawnienie narzędzi monitorowania zatrudnienia, poprawa w zakresie mobilności przestrzennej poprzez rozwój infrastruktury transportowej, teleinformatycznej i społecznej.

Istotnym dokumentem o charakterze programowym na poziomie krajowym jest również *Program Operacyjny Kapitał Ludzki*, w ramach którego realizowana będzie zdecydowana większość zadań ujętych w *Planie*. Wyznacza on cele i działania w zakresie rozwoju zasobów ludzkich w obecnym okresie programowania 2007-2013, które przyczynić się mają do wzrostu poziomu zatrudnienia i spójności społecznej (cel główny PO KL).

Do dokumentów o **zasięgu regionalnym**, których zapisy są istotne w kontekście *Planu* zaliczyć można:

- Strategię Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2011-2020;
- Projekty programów strategicznych na lata 2014-2020 dla województwa małopolskiego.

**Strategia Rozwoju
Województwa
Małopolskiego na lata
2011-2020**

Strategia to podstawowy i najważniejszy dokument samorządu województwa określający obszary, cele i kierunki interwencji polityki rozwoju prowadzonej w przestrzeni regionalnej. *Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2013* wpisuje się w następujące obszary *Strategii*:

- Obszar 1. *Gospodarka wiedzy i aktywności,*
- Obszar 2. *Dziedzictwo i przemysły czasu wolnego,*
- Obszar 4. *Krakowski Obszar Metropolitalny i inne subregiony,*
- Obszar 5. *Rozwój miast i terenów wiejskich,*
- Obszar 6. *Bezpieczeństwo ekologiczne, zdrowotne i społeczne,*
- Obszar 7. *Zarządzanie rozwojem województwa.*

**Pakiet projektów
programów
strategicznych**

W celu realizacji założeń SRWM na lata 2011-2020 obecnie opracowywane są dokumenty wykonawcze – tzw. **programy strategiczne**. Ułatwią one efektywne zarządzanie poszczególnymi politykami regionalnymi w perspektywie roku 2020. Programy strategiczne jako instrumenty koordynacji poszczególnych dziedzin polityki rozwoju województwa zawarte zostaną w 10 dokumentach o charakterze interwencyjnym i wykonawczym. Na wsparcie polityki zatrudnieniowej ukierunkowany został pierwszy spośród

**Pakiet projektów
programów
strategicznych**

programów strategicznych – *Kapitał intelektualny i rynek pracy*. Jednostką koordynującą ten obszar jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Problematyka rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich została uwzględniona także w programach: *Regionalna Strategia Innowacji, Włączenie społeczne oraz Współpraca regionalna*.

W *Planie* na rok 2013 wprowadzono nową strukturę zadań. W miejsce dotychczas wyodrębnionych **4 pól**:

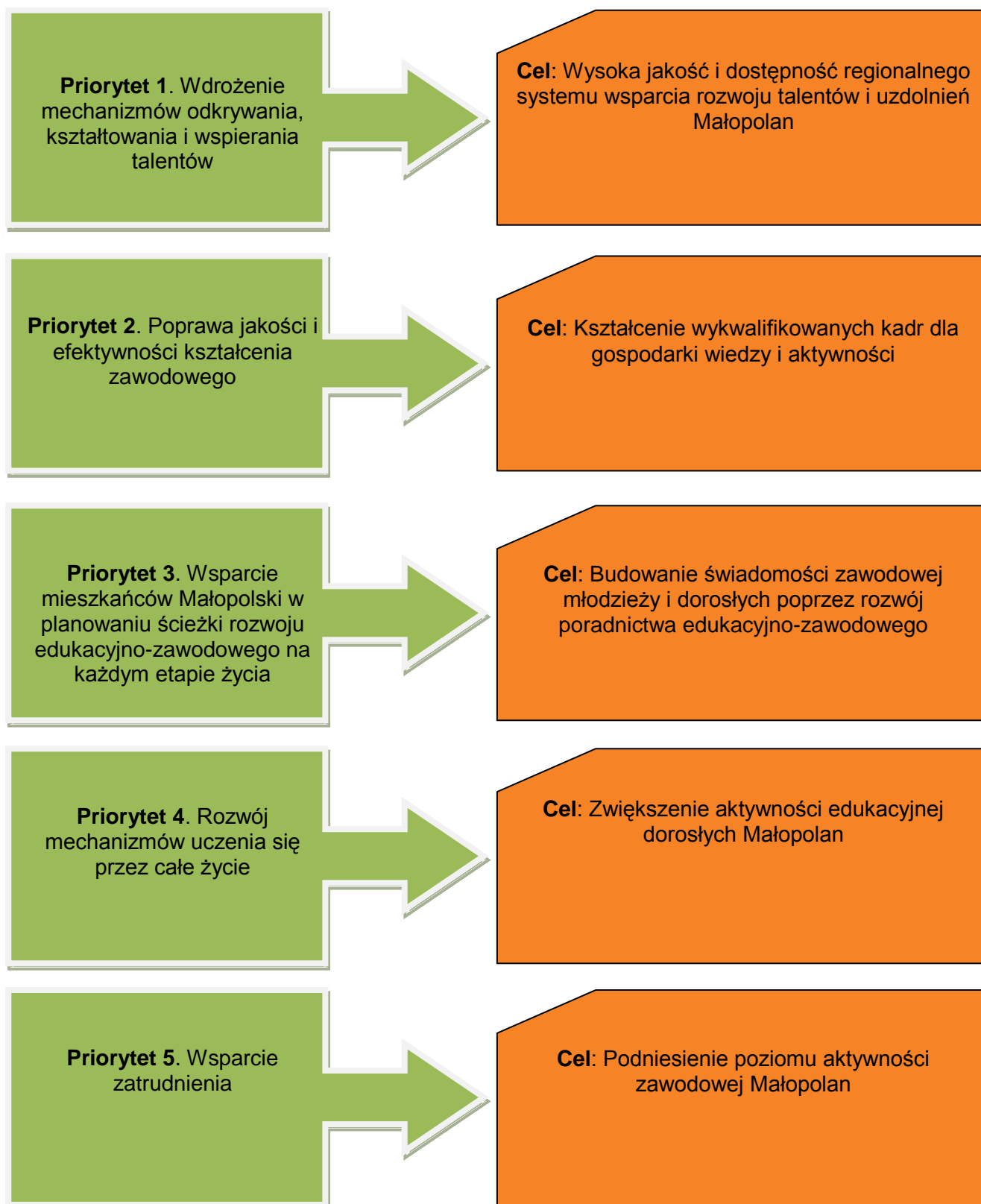
- A. Integracja, zatrudnienie, przedsiębiorczość
- B. Wykształcenie i kwalifikacje
- C. Innowacyjność i zdolność adaptacyjna
- D. Instytucje i partnerzy rynku pracy

wprowadzono **5 priorytetów**, takich jak w przyjętym przez Zarząd Województwa Małopolskiego *Programie Strategicznym Kapitał Intelektualny i Rynek Pracy*:

- 1. Wdrożenie mechanizmów odkrywania, kształtowania i wspierania talentów
- 2. Poprawa jakości i efektywności kształcenia zawodowego
- 3. Wsparcie mieszkańców Małopolski w planowaniu ścieżki rozwoju edukacyjno- zawodowego na każdym etapie życia
- 4. Rozwój mechanizmów uczenia się przez całe życie
- 5. Wsparcie zatrudnienia

Wszystkie zadania dotychczas zgłaszane przez instytucje partnerskie zaangażowane w realizację *Planu* wpisują się w nową strukturę.

Struktura Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2013

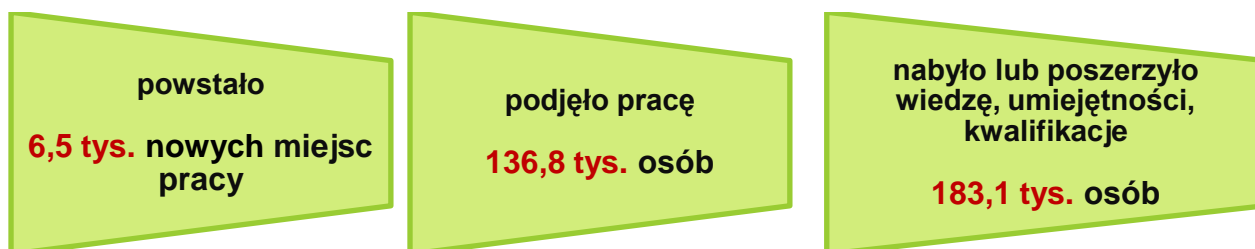


Źródło: Opracowanie własne

II. Rozliczenie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2012

W ramach zadań *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2012* zrealizowano usługi na łączną kwotę **814 360 609 zł** dla **755 352² osób**, pozyskano **71 813 ofert pracy**, udzielono **6 467 pożyczek i dotacji**, objęto wsparciem **2 131 placówek oświaty**.

W wyniku działań realizowanych w ramach *Planu* na rok 2012:



Na realizację zadań Samorządu Województwa Małopolskiego i instytucji regionalnych w ramach *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia* przeznaczono łącznie niemal **814,4 mln zł**, w tym 384,5 mln zł z Europejskiego Funduszu Społecznego, 186,8 mln zł z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, 80,9 mln zł z budżetu państwa oraz 132,2 mln zł z Funduszu Pracy. Z tych czterech źródeł pochodzi 96% środków przeznaczonych na realizację regionalnej polityki rynku pracy.

Do *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2012* zgłoszono **70** zadań:

- 22 zadania w ramach pola A „Integracja, zatrudnienie, przedsiębiorczość”,
- 21 zadań w ramach pola B „Wykształcenie i kwalifikacje”,
- 14 zadań w ramach pola C „Innowacyjność i zdolność adaptacyjna”,
- 13 zadań w ramach pola D „Instytucje i partnerzy rynku pracy”.

Powyższe dane obejmują także zadania zgłoszone do *Planu* w trakcie roku. Należą do nich:

- *PFK - podmiotowe finansowanie kształcenia*,
- *Express do zatrudnienia - innowacyjny model aktywizacji osób bezrobotnych*,
- *Wdrażanie Działania 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy*
-

W ramach *Planu* na 2012 rok ujęto zadania zgłoszone przez następujące instytucje:

- Konwent Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy (PUP),

² Liczba tzw. osobouług – jedna osoba wykazywana może być w ramach kilku wskaźników.

- Małopolską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A. (MARR),
- Tarnowską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A. (TARR),
- Małopolską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy (OHP),
- Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości (MCP),
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej (ROPS),
- Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego:
 - Departament Edukacji, Kultury i Dziedzictwa Narodowego (EK)³,
 - Departament Polityki Regionalnej (PR),
 - Departament Rozwoju Gospodarczego (RG),
 - Departament Zdrowia i Polityki Społecznej (PS),
- Wojewódzki Urząd Pracy (WUP).

W roku 2012 Partnerzy *Planu* zrealizowali wszystkie zgłoszone zadania.

Zadania realizowane przez poszczególne instytucje w 2011 roku (realizacja/plan)												
POLE / INSTYTUCJA	EK	MARR	MCP	OHP	PR	PS	PUP	RG	ROPS	TARR	WUP	Liczba zadań
Pole A	1/1	0/0	0/0	4/4	1/1	1/1	1/1	0/0	1/1	0/0	13/13	22/22
Pole B	8/8	1/1	1/1	1/1	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	1/1	9/9	21/21
Pole C	0/0	1/1	2/2	0/0	1/1	0/0	0/0	3/3	0/0	3/3	4/4	14/14
Pole D	0/0	0/0	0/0	0/0	2/2	0/0	1/1	1/1	2/2	0/0	7/7	13/13
SUMA	9/9	2/2	3/3	5/5	4/4	1/1	2/2	4/4	3/3	4/4	33/33	70/70

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

W roku 2012 w ramach zrealizowanych zadań:

- 203,6 tys. osób zostało objętych usługami doradczymi i informacją zawodową, z tego 44% osób zostało objętych wsparciem przez powiatowe urzędy pracy, 22% przez OHP, 21% przez WUP - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, 10% przez agencje zatrudnienia.
- Usługi pośrednictwa pracy były świadczone zarówno przez agencje zatrudnienia - 50% uczestników oraz powiatowe urzędy pracy – 47% uczestników.
- OHP skierowało na czasowe zatrudnienie (tj. prace sezonowe, krótkoterminowe) niemal 13,6 tys. osób.

³ zgodnie z uchwałą NR 1176/12 Zarządu Województwa Małopolskiego z dnia 27 września 2012 r. w sprawie zmiany uchwały Nr 1521/10 Zarządu Województwa Małopolskiego z dnia 16 grudnia 2010 r. w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Małopolskiego w Krakowie, powstał Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego, który przejął nadzór na zgłoszonymi zadaniami.

- Powiatowe urzędy pracy skierowały na subsydiowane zatrudnienie ok. 5,7 tys. osób.
- Udzielono prawie 6,5 tys. pożyczek i dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, z tego 5,2 tys. dotacji udzieliły powiatowe urzędy pracy.
- Ponad 74 tys. osób zostało objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji, w tym niemal 52,3 tys. w ramach projektów realizowanych w komponencie regionalnym PO KL.
- Prawie 6 tys. osób zostało objętych różnymi formami integracji społecznej w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Niemal 38,3 tys. dzieci i młodzieży uczestniczyło w programach edukacyjnych.
- Prawie 1,4 tys. pracowników instytucji rynku pracy zostało objętych różnymi formami doskonalenia zawodowego.

W poniższej tabeli zaprezentowano szczegółowe informacje nt. wykonania **wskaźników produktu** w roku 2012.

Stopień realizacji wskaźników produktu *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia* na rok 2012

WSKAŹNIKI PRODUKTU				
NAZWA	PLAN NA 2012 r.	PLAN PO ZMIANACH ⁴	REALIZACJA	%
Liczba osób objęta usługami doradczymi i informacją zawodową (w tym IPD)	154 868	154 868	203 558	131%
Liczba osób objęta pośrednictwem pracy (także internetowym)	370 443	370 443	411 988	111%
Liczba pozyskanych ofert pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej	67 660	67 660	71 813	106%
Liczba osób skierowanych na czasowe zatrudnienie, w tym subsydiowane	17 223	17 223	19 470	113%
Liczba osób objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji	70 283	59 399	74 100	125%
Liczba osób objętych różnymi formami integracji społecznej	4 797	4 797	5 976	125%
Liczba placówek oświaty, które uzyskały wsparcie	1 315	2 020	2 131	105%
Liczba osób, które otrzymały stypendium	588	583	609	104%

⁴ Uwaga: Zmiany planu dotyczą głównie wskaźników: „Liczba osób objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji” oraz „Liczba dzieci i młodzieży, które uczestniczyły w programach edukacyjnych”. Korekta planu wynika z ujednoczenia metodologii naliczania powyższych wskaźników oraz jest związana z trudnością oszacowania liczby dzieci do 12 roku życia, które są objęte wsparciem w projektach ze względu na fakt, iż osoby te nie są ujmowane w sprawozdawczości okresowej i rocznej z PO KL.

Liczba udzielonych pożyczek, dotacji, poręczeń	4 728	4 728	6 467	137%
Liczba zorganizowanych seminariów i konferencji	46	46	50	109%
Liczba opracowanych raportów i publikacji	79	79	86	109%
Liczba pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich objętych różnymi formami doskonalenia zawodowego	1 150	1 200	1 386	116%
Liczba realizowanych inicjatyw partnerskich i lokalnych	119	119	224	188%
Liczba dzieci i młodzieży, które uczestniczyły w programach edukacyjnych	40 606	38 046	38 265	101%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Analizując poziom osiągniętych wskaźników produktu widać, iż stopień realizacji poszczególnych zadań *Planu* jest zróżnicowany, przy czym w większości przypadków przekroczone plan. W przypadku wskaźników pn.:

- *liczba realizowanych inicjatyw partnerskich i lokalnych,*
- *liczba udzielonych pożyczek, dotacji, poręczeń*

odnotowano znaczne przekroczenie wartości pierwotnego planu. Powodem przekroczenia planu w przypadku pierwszego wskaźnika jest realizacja w 2012 roku programu pilotażowego „Młodzież - spotkanie z rynkiem pracy”, w ramach którego przeprowadzono więcej przedsięwzięć niż pierwotnie planowano. Zwiększone wykonanie wynika także z udziału w prezentacjach i ekspozycjach zewnętrznych (targi pracy, targi mobilności, Dzień Europy, Europejskie Dni Pracy). W przypadku wskaźnika „liczba udzielonych pożyczek, dotacji, poręczeń” nadwykonanie zanotowano w zakresie następujących zadań:

- *Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych przez powiatowe urzędy pracy,*
- *Wdrażanie II Osi Priorytetowej „Gospodarki Regionalnej Szansy” Małopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego przez MCP.*

W przypadku powiatowych urzędów pracy wykonanie jest wyższe niż plan, gdyż ze względu na trudną sytuację na rynku pracy, województwo małopolskie otrzymało dodatkowe 500 mln zł w trakcie 2012 roku. W odniesieniu do MRPO, przekroczenie planu wskaźnikowego wynika z różnic kursowych oraz z powodu wyboru projektów w wyniku procedury odwoławczej.

Poziom realizacji **wskaźników rezultatu** także był zróżnicowany. Planowane wartości zostały przekroczone przede wszystkim w przypadku wskaźnika rezultatu pn. *liczba nowoutworzonych*

miejsc pracy, co jest konsekwencją udzielenia większej ilości dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej przez powiatowe urzędy pracy oraz MCP.

Stopień realizacji wskaźników rezultatu *Regionalnego Planu* na rok 2012

WSKAŹNIKI REZULTATU				
NAZWA	PLAN	PLAN PO ZMIANACH	REALIZACJA	%
Liczba osób które podjęły pracę	117 389	117 469	136 790	116%
Liczba nowoutworzonych miejsc pracy (w tym samozatrudnienie)	4 766	4 791	6 514	136%
Liczba osób, które uzyskały wiedzę, umiejętności i kwalifikacje	147 747	158 945	183 089	115%
Liczba wypracowanych rozwiązań organizacyjnych, metodologicznych i instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy	205	205	202	99%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Ogółem w 2012 roku wydatkowano niemal 121% zaplanowanych środków, czyli 814 360 609 zł. Przekroczenie planu dotyczy przede wszystkim środków EFRR oraz Funduszu Pracy.

Stopień realizacji planu finansowania *Planu* na rok 2012

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA				
NAZWA	PLAN	PLAN PO ZMIANACH	REALIZACJA	%
Budżet Państwa	77 678 070	78 287 371	80 899 997	103%
Budżet JST	15 994 692	16 172 778	15 314 086	95%
Fundusz Pracy	91 005 100	91 005 100	132 169 726	145%
PFRON	3 227 500	2 978 450	3 415 471	115%
EFS	416 685 471	419 875 766	384 529 135	92%
EFRR	57 345 578	57 345 578	186 792 076	326%
środki prywatne	4 834 750	4 834 750	2 358 455	49%
INNE	4 510 393	4 840 631	8 881 663	183%
RAZEM	671 281 553 zł	675 340 424 zł	814 360 609 zł	121%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

III. Wnioski i rekomendacje dla polityki rynku pracy na rok 2013

W roku 2012 w ramach prac nad projektem *Programu Strategicznego „Kapitał Intelktualny i Rynek Pracy”* dokonano diagnozy sytuacji na rynku pracy województwa małopolskiego oraz sformułowano długookresowe rekomendacje dla polityki rynku pracy w Małopolsce.

W I kwartale roku 2013 dokonano oceny sytuacji na rynku pracy województwa małopolskiego w poprzednim roku, gdzie również sformułowano wskazania dla polityki rynku pracy w Małopolsce.

Diagnozy zawarte w programie strategicznym jak i w *Ocenie sytuacji na rynku pracy województwa małopolskiego w roku 2012* pozwalają na sformułowanie następujących rekomendacji, które odnoszą się zarówno do dłuższej jak i krótszej perspektywy.

I. Wzmocnienie konkurencyjności mieszkańców Małopolski na rynku pracy poprzez:

- wsparcie edukacji i uczenia się na każdym etapie życia, nie tylko w okresie szkolnym i akademickim, ale począwszy od wczesnej edukacji przedszkolnej, a skończywszy na Uniwersytetach Trzeciego Wieku,
- indywidualizację pracy z uczniem, w szczególności z uczniem uzdolnionym, wdrożenie rozwiązań systemowych pozwalających na wczesną diagnozę dysproporcji edukacyjnych i uzdolnień, a także odpowiednie przygotowanie szkół i nauczycieli do indywidualnej pracy z uczniem,
- wprowadzenie obowiązkowego doradztwa edukacyjno-zawodowego na poziomie gimnazjum, celem ułatwienia wyboru ścieżki kształcenia, jak również uświadomienia osobom młodym długofalowych skutków podjętych wyborów edukacyjnych na ich wejście i funkcjonowanie na rynku pracy,
- poprawę jakości kształcenia w zakresie przedmiotów zawodowych, zgodnie z potrzebami gospodarki oraz zwiększenie zaangażowania przedsiębiorców w przygotowanie programów zajęć i udziału w procesie kształcenia,
- zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w poradnictwie zawodowym w ciągu całego życia zawodowego,
- promowanie i ułatwianie aktywności edukacyjnej dorosłych, wzmocnienia rangi kształcenia pozaformalnego poprzez wdrożenie mechanizmów uznawalności wiedzy i umiejętności zdobytych poza szkołą,

- ukierunkowanie środków publicznych na podniesienie kwalifikacji kadr województwa poprzez szkolenia „szyte na miarę” (zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami firm) lub odpowiadające na deficyty kwalifikacji, wynikające z badań i prognoz rynku pracy,
- wprowadzenie podmiotowego systemu dystrybucji środków publicznych na kształcenie mieszkańców i pracowników, zapewniającego wpływ odbiorców szkoleń na wybór firmy szkoleniowej, tematyki i zakresu szkolenia,
- zintensyfikowanie promocji na rynkach zewnętrznych nie tylko małopolskich produktów, ale przede wszystkim wysokiej jakości kapitału ludzkiego i jego osiągnięć.

II. Aktywna odpowiedź na wyzwania związane ze starzeniem się społeczeństwa i wydłużeniem wieku przechodzenia na emeryturę poprzez:

- poszukiwanie i wdrażanie nowych rozwiązań w zakresie zarządzania wiekiem i wykorzystywania doświadczenia, kompetencji i potencjału starszych pracowników,
- zindywidualizowane działania wobec osób starszych, ze względu na zróżnicowanie tej grupy i osobiste uwarunkowania (wiek, stan zdrowia),
- promowanie wśród pracowników i pracodawców elastycznego podejścia do zatrudnienia i organizacji pracy.

III. Koncentracja działań i środków publicznych na:

- osobach w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (osoby starsze, młodzież, kobiety powracające na rynek pracy),
- promowaniu mobilności przestrzennej wśród osób bezrobotnych i zachęcanie ich do podejmowania pracy poza najbliższym otoczeniem.

IV. Działania w obszarze rynku pracy w Małopolsce

IV.1 Priorytet 1 - Wdrożenie mechanizmów odkrywania, kształtowania i wspierania talentów

Cel: Wysoka jakość i dostępność regionalnego systemu wsparcia rozwoju talentów i uzdolnień Małopolan

W ramach działań opisanych w Priorytecie 1 realizowane będą następujące rekomendacje dla polityki rynku pracy:

- wsparcie edukacji i uczenia się na każdym etapie życia, nie tylko w okresie szkolnym i akademickim, ale począwszy od wczesnej edukacji przedszkolnej, a skończywszy na Uniwersytetach Trzeciego Wieku,
- indywidualizacja pracy z uczniem, w szczególności z uczniem uzdolnionym, wdrożenie rozwiązań systemowych pozwalających na wczesną diagnozę dysproporcji edukacyjnych i uzdolnień, a także odpowiednie przygotowanie szkół i nauczycieli do indywidualnej pracy z uczniem.

Zadania:

1.1 Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej, wdrażanie Poddziałania 9.1.1 PO KL

Poddziałanie daje szerokie możliwości upowszechnienia edukacji przedszkolnej poprzez tworzenie przedszkoli oraz innych form wychowania przedszkolnego. Wsparcie uzyskać mogą także już istniejące formy wychowania przedszkolnego, jeśli przyczyni się ono do zwiększonego uczestnictwa dzieci w edukacji przedszkolnej.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Kontynuowane będą projekty wyłonione do realizacji w latach wcześniejszych, które trwać będą do I półrocza roku szkolnego 2012/2013. Tym samym wezmą w nich udział dzieci przyjęte do ośrodków wychowania przedszkolnego jeszcze w roku 2012. Rozpocznie się także realizacja 27 nowych projektów. Planuje się objęcie edukacją przedszkolną 1,5 tys. dzieci.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Wojewódzki Urząd Pracy

Środki

9 043 421 zł

1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych, wdrażanie Poddziałania 9.1.2 PO KL - projekty konkursowe

Poddziałanie ukierunkowane jest na wspieranie szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie ogólne. Realizowane projekty mają przyczynić się do wyrównywania szans edukacyjnych uczniów i zmniejszania dysproporcji w ich osiągnięciach edukacyjnych. Podnoszenie jakości procesu kształcenia możliwe jest m.in. dzięki realizacji dodatkowych zajęć dydaktyczno-wyrównawczych oraz zajęć specjalistycznych, a także dodatkowych zajęć dla uczniów ukierunkowanych na rozwój kompetencji kluczowych.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Kontynuowane będą projekty wyłonione do realizacji w latach wcześniejszych. Rozpocznie się także realizacja 35 projektów, kierowanych do szkół, w których dotychczas nie realizowano programów rozwojowych współfinansowanych z PO KL. W zajęciach dodatkowych weźmie udział 3,7 tys. uczniów.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Wojewódzki Urząd Pracy

Środki

7 448 570 zł

1.3 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych – programy indywidualizacji nauczania i wychowania uczniów klas I-III szkół podstawowych, wdrażanie Poddziałania 9.1.2 PO KL - projekty systemowe

W ramach Poddziałania przewidziano realizację programów indywidualizacji procesu nauczania i wychowania uczniów klas I-III szkoły podstawowej w kontekście wdrażania nowej podstawy kształcenia ogólnego. Realizowane projekty mają przyczynić się do wyrównywania szans edukacyjnych uczniów i zmniejszania dysproporcji w ich osiągnięciach edukacyjnych. W ramach programów indywidualizacji realizowane są zajęcia dla dzieci ze specyficznymi trudnościami w czytaniu i pisaniu, zajęcia dla dzieci z trudnościami w zdobywaniu umiejętności matematycznych, zajęcia logopedyczne dla dzieci z zaburzeniami rozwoju mowy, zajęcia socjoterapeutyczne i psychoedukacyjne dla dzieci z zaburzeniami komunikacji społecznej, gimnastyka korekcyjna, specjalistyczne zajęcia terapeutyczne (np. hipoterapia, muzykoterapia, dogoterapia), zajęcia rozwijające zainteresowania uczniów szczególnie uzdolnionych ze szczególnym uwzględnieniem nauk matematyczno-przyrodniczych.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Kontynuowana będzie realizacja programów indywidualizacji nauczania, które rozpoczęły się w 2012 r. W ramach realizowanych projektów wsparciem zostanie objętych 53 tys. uczniów w 1 076 szkołach podstawowych.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Wojewódzki Urząd Pracy

Środki

13 166 567 zł

1.4 „ICT – Inspirujące – Ciekawe – Twórcze” – program realizacji zajęć pozalekcyjnych w małopolskich ośrodkach wychowawczych - projekt systemowy w ramach Poddziałania 9.1.2 PO KL

Projekt realizowany jest od 2008 roku i obejmuje swoim zasięgiem wszystkie 4 działające w Małopolsce Młodzieżowe Ośrodki Wychowawcze /MOW-y/, placówki resocjalizacyjno-wychowawcze systemu oświaty wyspecjalizowane w pracy z młodzieżą „wymagającą stosowania specjalnej organizacji nauki, metod pracy i wychowania”.

Głównym celem projektu jest poprawa szans edukacyjnych wychowanków MOW poprzez rozszerzenie i podniesienie, jakości oferty kształcenia. W ramach projektu, każdy z MOW-ów realizuje odrębny Program Rozwoju Ośrodka na rzecz wychowanków, na który składają się formy, dobrane w zależności od ich indywidualnych i specyficznych potrzeb.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Placówki będą realizować następujące formy wsparcia dla 200 wychowanków:

- zajęcia dydaktyczno wyrównawcze i specjalistyczne z podstawowych przedmiotów szkolnych;
- dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne, rozwijające kompetencje kluczowe i zainteresowania wychowanków np.: zajęcia komputerowe, zajęcia językowe (angielski, niemiecki, rosyjski), wycieczki edukacyjne;
- doradztwo i opieka psych.-pedagogiczna np. zajęcia moralno-etyczne i kulturowe, orientacja zawodowa, konsultacje indywidualne.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM

Środki

914 917 zł

1.5 Małopolski Program Stypendialny dla uczniów szczególnie uzdolnionych - projekt systemowy w ramach Poddziałania 9.1.3 PO KL

Celem głównym projektu jest zmniejszenie barier o charakterze ekonomicznym w dostępie do edukacji młodzieży szczególnie uzdolnionej ze szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych w Małopolsce, z naciskiem na uzdolnienia w dziedzinach nauk matematyczno-przyrodniczych i technicznych. Projekt ma się przyczynić do wyrównania szans edukacyjnych młodzieży oraz zwiększenia jej udziału w kontynuowaniu nauki na poziomie wyższym, zwłaszcza na kierunkach studiów istotnych dla rozwoju gospodarki opartej na wiedzy. Istotą działań jest udzielenie wsparcia finansowego w postaci stypendium, które wynosi łącznie 6000 zł dla jednego ucznia. Warunkiem formalnym otrzymania stypendium jest zdobycie tytułu finalisty lub laureata konkursu/olimpiady/turnieju na szczeblu co najmniej wojewódzkim. Jednocześnie kwota dochodu na osobę w rodzinie ucznia nie może przekroczyć progu stanowiącego dwukrotność kwoty z ustawy o świadczeniach rodzinnych oraz średnia ocen ucznia z ostatniego roku szkolnego musi być wyższa niż 4,00. Stypendyści w ramach projektu podlegają opiece dydaktycznej nauczycieli, którzy pomagają im w realizacji Indywidualnych Planów Rozwoju.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Planuje się wypłacać stypendia dla 529 uczniów/uczennic, którym dotychczas przyznano stypendia. Planowany jest również nabór wniosków na rok szkolny 2013/2014, w ramach którego zostaną wyłonieni kolejni stypendyści projektu.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości

Środki

4 659 738 zł

1.6 Program stypendialny SAPERE AUSO

Celem Programu Stypendialnego SAPERE AUSO jest poprawa szans edukacyjnych młodzieży szczególnie uzdolnionej i aktywnej edukacyjnie.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

- promocja Programu (e-mailing do szkół, dotychczasowych stypendystów, uczelni oraz organizacji studenckich i innych),
- rekrutacja kandydatów do stypendiów (udostępnianie i przyjmowanie wniosków stypendialnych; udzielanie informacji),
- weryfikacja formalna złożonych wniosków stypendialnych,
- prace podkomisji stypendialnych i komisji stypendialnej,
- przyznanie 240 stypendiów.
- podpisywanie umów ze stypendystami.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

SAPERE AUSO - Małopolska Fundacja Stypendialna

Środki

990 000 zł

1.7 DiAMeNT – dostrzec i aktywizować możliwości, energię, talenty- projekt innowacyjny w ramach PO KL

Projekt realizowany jest od roku 2009. Celem ogólnym projektu jest stworzenie systemowych rozwiązań programowych i organizacyjnych dla województwa małopolskiego, służących wspieraniu uczniów zdolnych w zakresie kompetencji kluczowych w obszarach: j. angielski, matematyka, przedsiębiorczość, technologie informacyjno-komunikacyjne na trzech etapach kształcenia: kl. 4-6 szkoły podstawowej, gimnazjum, szkoła ponadgimnazjalna kończąca się maturą oraz w obszarze rozwijania twórczego myślenia w kl. 1-3 szkół podstawowych (I etap kształcenia), co przyczyni się do podniesienia jakości kształcenia oraz zwiększenia szans na sukces w dalszej karierze edukacyjnej i do poprawy zdolności uczniów do przyszłego zatrudnienia.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Działania realizowane z zakresu opracowania ostatecznej wersji produktu i upowszechniania rezultatów:

- przygotowanie finalnej wersji produktu do walidacji.

- przeprowadzenie walidacji produktu.
- przygotowanie i upowszechnienie publikacji z finalną wersją produktu – 30.
- organizacja konferencji upowszechniających – 20.

Jednostka odpowiedzialna za realizację
Małopolskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli

Środki
3 449 475 zł

**Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 1
Wdrożenie mechanizmów odkrywania, kształtowania i wspierania talentów:**

Produkty:

- w programach edukacyjnych weźmie udział **58,4 tys.** dzieci i młodzieży,
- wsparciem zostanie objętych **1,1 tys.** placówek oświaty,
- stypendium zostanie udzielone **769** osobom,
- zostanie opracowanych **30** raportów i publikacji,
- zostanie zorganizowanych **21** seminariów i konferencji.

Rezultaty:

- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **27,6 tys.** osób.

Źródła finansowania zadań:

Łączne środki zaangażowane w Priorytecie 1 wynoszą **39,7 mln zł**. Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 1 przedstawia poniższa tabela.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA	KWOTA W PLN
Budżet Państwa	5 152 382
Budżet JST	1 594 324
EFS	32 835 982
INNE	90 000
RAZEM	39 672 688

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

IV.2 Priorytet 2 - Poprawa jakości i efektywności kształcenia zawodowego

Cel: Kształcenie wykwalifikowanych kadr dla gospodarki wiedzy i aktywności

W ramach działań opisanych w Priorytecie 2 realizowane będą następujące rekomendacje dla polityki rynku pracy:

- poprawa jakości kształcenia w zakresie przedmiotów zawodowych, zgodnie z potrzebami gospodarki oraz zwiększenie zaangażowania przedsiębiorców w przygotowanie programów zajęć i udziału w procesie kształcenia.

Zadania:

2.1 "Modernizacja kształcenia zawodowego w Małopolsce" - projekt systemowy w ramach Działania 9.2 PO KL

Projekt realizowany jest od 2010 roku w partnerstwie z 33 organami prowadzącymi szkoły tj. wszystkimi powiatami, trzema gminami, szkołami prowadzonymi przez Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi oraz 7 partnerami niepublicznymi. Adresowany jest do 269 szkół i placówek kształcenia zawodowego. Głównym celem projektu jest modernizacja oraz podniesienie jakości kształcenia zawodowego. W każdej ze szkół objętych projektem realizowany jest odrębny Program Rozwoju Szkoły (PRS) zakładający m.in.:

- wsparcie branżowe tj. kształcenie praktyczne uczniów w branżach (kursy, praktyki zawodowe, staże) ze szczególnym uwzględnieniem współpracy z przedsiębiorstwami
- dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych (przedmioty matematyczno-przyrodnicze, języki obce, ITC).
- doradztwo edukacyjno-zawodowe.

Uzupełnieniem rozwoju oferty zawodowej szkół jest wyposażenie szkół lub placówek oświatowych wspomagających w sprzęt techno-dydaktyczny oraz nowoczesne materiały dydaktyczne. W roku 2012 rozpoczęto działania związane z realizacją komponentu ponadnarodowego w ramach projektu.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Planuje się kontynuację dotychczas realizowanych działań. Ponadto, w miesiącach wakacyjnych (lipiec-sierpień) zostaną uruchomione 4-tygodniowe staże w przedsiębiorstwach z możliwością wypłaty uczniom stypendium stażowego. Planowane jest zorganizowanie 3 wizyt w regionie Turyngia oraz 2 w Regionie Rodan Alpy. Ponadto zaplanowano przeprowadzenie 2 seminariów tematycznych.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM

Środki

42 432 161 zł

2.2 Kursy i szkolenia realizowane przez Rejonowy Ośrodek Szkolenia Zawodowego Młodzieży

Rejonowy Ośrodek Szkolenia Zawodowego Młodzieży realizuje szkolenia umożliwiające młodzieży do 25 roku życia nabycie, zmianę lub podwyższenie kompetencji zawodowych, współpracując w tym celu z pozostałymi jednostkami OHP i innymi instytucjami w zakresie pomocy w uzyskaniu zawodu, zarówno dla uczestników OHP jak i osób pragnących uzyskać dodatkowe kwalifikacje lub uprawnienia zawodowe bez względu na swój aktualny status a także działając na zlecenie otrzymane od instytucji publicznych w ramach wykorzystania środków przyznanych im na podniesienie kwalifikacji zawodowych beneficjentów tych funduszy.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Organizacja kursów i szkoleń zgodnie z zapotrzebowaniem rynku pracy. Planuje się zorganizowanie 58 kursów dla 640 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Małopolska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy

Środki

135 000 zł

2.3 Podnoszenie, doskonalenie i uzupełnianie kwalifikacji zawodowych w Małopolskiej Szkole Gościnności

Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych – Małopolska Szkoła Gościnności w Myślenicach kieruje do osób dorosłych ofertę szkoleniową skierowaną do różnorodnych grup zawodowych: środowiska terapeutycznego opieki społecznej, środowiska medycznego, pracowników oświaty, branży turystyczno- hotelarsko- gastronomicznej, pracowników kadry kierowniczej, pracowników administracji placówek publicznych, placówek kultury, przedsiębiorców, bezrobotnych oraz innych osób dorosłych zainteresowanych możliwością doksztalcenia lub przekwalifikowania zgodnie z zapotrzebowaniem rynku pracy.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Planuje się realizację studiów podyplomowych (m.in. Kwalifikacyjny kurs pedagogiczny, Orientacja i doradztwo zawodowe, Kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu), kursy kwalifikacyjne, kursy doskonalące oraz szkolenia, seminaria i warsztaty w zależności od potrzeb. W oferowanych formach weźmie udział 150 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych – Małopolska Szkoła Gościnności w Myślenicach

Środki

130 000 zł

2.4 "Modernizacja systemu doskonalenia kadr szkół zawodowych w Małopolsce" - projekt systemowy w ramach Działania 9.4 PO KL

Celem zadania jest przygotowanie kadry pedagogicznej szkół zawodowych oraz kadry

administracji do zarządzania zmianą w szkołach i powiatach woj. małopolskiego.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

- przeprowadzenie szkoleń branżowych dla nauczycieli przedmiotów zawodowych.
- przeprowadzenie seminariów zawodowych dla nauczycieli przedmiotów zawodowych.
- przeprowadzenie szkoleń w zakresie ICT
- przeprowadzenie seminariów zagranicznych dla nauczycieli zawodu oraz dyrektorów szkół
- przeprowadzenie szkolenia przygotowującego do egzaminowania w systemie ECVET
- opracowanie modelu systemu wsparcia dla nauczycieli szkół zawodowych w zakresie doskonalenia zawodowego w Małopolsce w oparciu o ewaluację i monitoring działań

Planuje się udział 1,1 tys. nauczycieli szkół zawodowych, dyrektorów szkół oraz pracowników administracyjnych instytucji oświatowych w projekcie.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Małopolskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli

Środki

6 227 017 zł

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 2 Poprawa jakości i efektywności kształcenia zawodowego:

Produkty:

- różnymi formami kształcenia i doskonalenia zostanie objętych **11,4 tys.** osób,
- usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objętych **1 tys.** osób,
- wsparciem zostanie objętych **269** placówek oświaty,
- zostaną zorganizowane **2** seminaria i konferencje.

Rezultaty:

- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **9,4 tys.** osób.

Źródła finansowania zadań:

Łączne środki zaangażowane w Priorytecie 2 wynoszą **48,9 mln zł**. Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 2 przedstawia poniższa tabela.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA	KWOTA W PLN
Budżet Państwa	1 075 159
Budżet JST	6 018 457
EFS	41 472 162
środki prywatne	160 000
INNE	198 400
RAZEM	48 924 178

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

IV.3 Priorytet 3 - Wsparcie mieszkańców Małopolski w planowaniu ścieżki rozwoju edukacyjno-zawodowego na każdym etapie życia

Cel: Budowanie świadomości zawodowej młodzieży i dorosłych poprzez rozwój poradnictwa edukacyjno-zawodowego

W ramach działań opisanych w Priorytecie 3 realizowane będą następujące rekomendacje dla polityki rynku pracy:

- wprowadzenie obowiązkowego doradztwa edukacyjno-zawodowego na poziomie gimnazjum, celem ułatwienia wyboru ścieżki kształcenia, jak również uświadomienia osobom młodym długofalowych skutków podjętych wyborów edukacyjnych na ich wejście i funkcjonowanie na rynku pracy,
- zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w poradnictwie zawodowym w ciągu całego życia zawodowego.

Zadania:

3.1 Zapewnienie powszechnego dostępu do usług poradnictwa i informacji zawodowej

Celem zadania jest udzielanie pomocy mieszkańcom Małopolski w planowaniu rozwoju edukacyjnego i zawodowego poprzez świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

- objęcie usługami doradczymi i informacją zawodową 27,5 tys. osób.
- organizacja Małopolskiego Dnia Uczenia się przez całe życie
- organizacja Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery
- udział w organizacji Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości
- włączenie się w przeprowadzenie cyklu szkoleń dla koordynatorów

wewnątrzszkolnego systemu doradztwa zawodowego, głównie w obszarze zagadnień dotyczących rynku edukacji i pracy.

- współdziałanie przy tworzeniu całonocnego poradnictwa zawodowego w ramach planu działań Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Wojewódzki Urząd Pracy

Środki

w ramach budżetu WUP

3.2 Festiwal zawodów w Małopolsce

Celem zadania jest podniesienie u uczniów Małopolskich gimnazjów zdolności do wyboru ścieżki kształcenia oraz planowania rozwoju zawodowego zgodnie z predyspozycjami, poprzez zapewnienie wsparcia, w postaci zajęć z doradztwa edukacyjno-zawodowego oraz organizację targów edukacyjnych podczas, których prezentowane będą poszczególne zawody w 7 branżach.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

- przekazywanie pomocy finansowej dla organów prowadzących poradnie psychologiczno-pedagogiczne,
- nadzór nad realizacją zajęć z doradztwa edukacyjno-zawodowego,
- współpraca z ekspertami przy prowadzeniu monitoringu rezultatów w regionie dotyczących zajęć z doradztwa edukacyjno-zawodowego,
- wypracowanie modeli współpracy z organami prowadzącymi szkoły zawodowe, szkołami wyższymi oraz z przedsiębiorcami w celu przygotowania prezentacji poszczególnych zawodów na targach edukacyjnych,
- realizacja kampanii promocyjnej wśród mieszkańców Małopolski,
- organizacja targów edukacyjnych.

W projekcie weźmie udział 7,5 tys. uczniów szkół gimnazjalnych, z czego 3,5 tys. gimnazjalistów zostanie objętych doradztwem i informacją zawodową.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM

Środki

1 190 000 zł

3.3 Poradnictwo, doradztwo i informacja zawodowa dla młodzieży

W strukturze OHP znajdują się jednostki zajmujące się doradztwem i informacją zawodową. Są nimi Kluby Pracy (KP), Mobilne Centra Informacji Zawodowej (MCIZ) i Młodzieżowe Centra Kariery (MCK). KP realizują zadania z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Szkolenia dotyczą technik poszukiwania pracy, zmiany sposobu myślenia o własnej sytuacji zawodowej oraz wzbudzenia motywacji do działania. Głównym celem MCIZ jest przełamanie bariery dostępu do informacji zawodowej i zapobieganie wykluczeniu społecznemu młodzieży zamieszkałej na terenach małych miast i wsi. Podstawowe zadania MCIZ to prowadzenie zajęć grupowych - spotkań informacyjnych i warsztatów, udzielanie informacji zawodowych,

prowadzenie porad indywidualnych. W działalności MCK szczególny nacisk kładzie się na realizację zagadnień związanych z przedsiębiorczością i samozatrudnieniem oraz umiejętnością kreowania własnej przyszłości zawodowej.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Doradcy zawodowi MCIZ, MCK oraz liderzy KP zaplanowali objęcie indywidualnymi konsultacjami, poradami i informacjami zawodowymi łącznie 15 tys. klientów. Przewiduje się, że w formach grupowych, tj. poradnictwie zawodowym, informacji grupowej, zajęciach aktywizacyjnych i warsztatach aktywnego poszukiwania pracy uczestniczyć będzie 28,8 tys. osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Małopolska Wojewódzka Komenda OHP

Środki

1 080 000 zł

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 3 Wsparcie mieszkańców Małopolski w planowaniu ścieżki rozwoju edukacyjno-zawodowego na każdym etapie życia:

Produkty:

- usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objęte **74,9 tys.** osób,
- w programach edukacyjnych będzie uczestniczyło **7,5 tys.** dzieci i młodzieży,
- realizowane będą **93** inicjatywy partnerskie i lokalne,
- różnymi formami doskonalenia zawodowego zostanie objętych **80** pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich,
- wsparcie uzyska **78** placówek oświaty,
- odbędzie się **7** seminariów i konferencji,
- zostaną opracowane **3** raporty i publikacje.

Rezultaty:

- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **73,6 tys.** osób,
- wypracowanie **3** rozwiązań metodologicznych, organizacyjnych i instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy.

Źródła finansowania zadań:

Łączne środki zaangażowane w Prioryecie 3 wynoszą **2,3 mln zł**. Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 3 przedstawia poniższa tabela.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA	KWOTA W PLN
Budżet Państwa	1 002 250
Budżet JST	1 102 750
Fundusz Pracy	50 000
EFS	115 000
RAZEM	2 270 000

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

IV.4 Priorytet 4 - Rozwój mechanizmów uczenia się przez całe życie

Cel: Zwiększenie aktywności edukacyjnej dorosłych Małopolan

W ramach działań opisanych w Priorytecie 4 realizowane będą następujące rekomendacje dla polityki rynku pracy:

- promowanie i ułatwianie aktywności edukacyjnej dorosłych, wzmocnienie rangi kształcenia pozaformalnego poprzez wdrożenie mechanizmów uznawalności wiedzy i umiejętności zdobytych poza szkołą,
- ukierunkowanie środków publicznych na podniesienie kwalifikacji kadr województwa poprzez szkolenia „szyte na miarę” (zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami firm) lub odpowiadające na deficyty kwalifikacji, wynikające z badań i prognoz rynku pracy,
- wprowadzenie podmiotowego systemu dystrybucji środków publicznych na kształcenie mieszkańców i pracowników, zapewniającego wpływ odbiorców szkoleń na wybór firmy szkoleniowej, tematyki i zakresu szkolenia.

Zadania:

4.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw, wdrażanie Poddziałania 8.1.1 PO KL

Celem Działania jest podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki. Od początku wdrażania Działania rozpoczęto realizację 431 projektów.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Realizowane będą dotychczas przyjęte do realizacji projekty:

- obejmujące wsparciem szkoleniowym i doradczym kadre zarządzającą i pracowników przedsiębiorstw – wyłącznie osoby w wieku 45+ posiadające wykształcenie poniżej średniego.
- projekty szkoleniowe, kursy i poradnictwo zawodowe skierowane do osób o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach, niepełnosprawnych oraz powyżej 45 roku życia, które z własnej inicjatywy są zainteresowane podwyższeniem, nabyciem lub uzupełnianiem kwalifikacji i umiejętności,
- zakładające organizację szkoleń w trybie uzgodnionym z podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą, którego pracownicy będą objęci wsparciem,
- zakładające działania dla jednego lub kilku mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, których realizacja pozwoli na lepsze zdiagnozowanie potrzeb szkoleniowych firm i dobór najbardziej adekwatnych instrumentów, tematów szkoleniowych i form szkoleń do specyfiki i możliwości organizacyjno-finansowych tych podmiotów.

W szkoleniach będzie uczestniczyło 22,5 tys. osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Wojewódzki Urząd Pracy

Środki

88 25 289 zł

4.2 PFK- Podmiotowe finansowanie kształcenia - projekt innowacyjny w ramach PO KL

Projekt realizowany jest od roku 2012 i ma na celu wdrożenie systemu podmiotowego finansowania kształcenia dla rozwoju kapitału intelektualnego MŚP w Małopolsce. Zadaniem projektu jest opracowanie, przetestowanie i wdrożenie systemu bonów szkoleniowych, składającego się z 3 elementów: bazy instytucji szkoleniowych zweryfikowanych pod względem spełniania Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych, mechanizmu dystrybucji środków publicznych w postaci bonów szkoleniowych i metody wsparcia MŚP w zakresie rozwoju kapitału intelektualnego. W ramach projektu w Wojewódzkim Urzędzie Pracy uruchomiony zostanie proces – Centrum Zapewniania Jakości Kształcenia w Małopolsce i prowadzone będą audyty instytucji szkoleniowych.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Zostanie zakończona diagnoza sytuacji w zakresie podmiotowego finansowania kształcenia i na jej podstawie zostanie opracowana wstępna wersja produktu finalnego projektu – dokumenty opisujące działanie systemu podmiotowego finansowania kształcenia. W drugiej połowie roku rozpocznie się test opracowanego systemu. Centrum Zapewniania Jakości Kształcenia w Małopolsce rozpocznie proces audytowania instytucji szkoleniowych w oparciu o Małopolskie Standardy Usług Edukacyjno-Szkoleniowych.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Wojewódzki Urząd Pracy

Środki

2 000 000 zł

4.3 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie, wdrażanie Poddziałania 8.1.2 PO KL

Poddziałanie ukierunkowane jest na wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w przedsiębiorstwach, jak i na wsparcie pracowników zwalnianych lub przewidzianych do zwolnienia. Ponadto daje szerokie możliwości szkoleniowe jak i doradcze w zakresie przekwalifikowania, wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności. Od początku realizacji zostało rekomendowanych do dofinansowania 26 projektów.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Kontynuowanych będzie 10 projektów przyjętych do realizacji w latach poprzednich, w których szkoleniami zostanie objętych 1,3 tys. osób. Planuje się również udzielenie osobom zagrożonym zwolnieniami lub zwolnionymi w wyniku restrukturyzacji 287 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Przewidziano również realizację tzw. projektów modelowych. Założeniem nowej procedury jest wybieranie projektów, które stanowią odwzorowanie opisanego w dokumentacji konkursowej modelu – sposobu prowadzenia instytucji albo kompleksowego i trwałego działania. W modelu opisany zostanie cel i zestaw działań/narzędzi, które prowadzą do jego osiągnięcia.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Wojewódzki Urząd Pracy

Środki

22 209 513 zł

4.4 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności, wdrażanie Poddziałania 8.1.3 PO KL

Poddziałanie obejmuje projekty partnerskie ukierunkowane na wzmacnianie dialogu społecznego i wspieranie inicjatyw podejmowanych wspólnie na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i przedstawicielstwa pracownicze, które mają na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców. Możliwe jest również promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy i środowiska naturalnego oraz upowszechnianie idei flexicurity. Dotychczas rekomendowano do dofinansowania 10 projektów.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Kontynuowane będą 2 projekty przyjęte do realizacji w latach poprzednich związane z upowszechnianiem na poziomie lokalnym i regionalnym idei flexicurity oraz promocją elastycznych form zatrudnienia.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Wojewódzki Urząd Pracy

Środki

659 039 zł

4.5 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw, wdrażanie Poddziałania 8.2.1 PO KL

Celem Działania jest intensyfikacja powiązań sfery B+R z przedsiębiorstwami. Tworzeniu powiązań służyć mają staże i szkolenia praktyczne dla pracowników przedsiębiorstw i pracowników naukowych, tymczasowe zatrudnienie wysoko wykwalifikowanego personelu w MŚP, wsparcie dla przedsiębiorstw obejmujące szkolenia i/lub doradztwo dla pracowników przedsiębiorstw prowadzone przez pracowników naukowych jednostek naukowych i uczelni ukierunkowane na wdrożenie danych przedsięwzięć innowacyjnych w przedsiębiorstwach, współpraca między jednostkami naukowymi a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii, czy też stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące dla doktorantów kształcących się na kierunkach matematyczno – przyrodniczych i technologicznych oraz zgodnych z RSI województwa. Dotychczas rekomendacje do dofinansowania otrzymało 28 projektów.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

W realizacji będzie 9 projektów przyjętych w latach poprzednich. Wezmą w nich udział 484 osoby.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Wojewódzki Urząd Pracy

Środki

8 514 694 zł

4.6 "SPIN – Model transferu innowacji w Małopolsce" - projekt innowacyjny w ramach PO KL

Celem projektu realizowanego od roku 2012 jest zwiększenie skuteczności transferu technologii i wykorzystania potencjału uczelni przez przedsiębiorstwa w regionie.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Testowanie opracowanego produktu przez czterech partnerów projektu: Akademię Górniczo-Hutniczą, Politechnikę Krakowską, Małopolskie Centrum Biotechnologii i Collegium Medicum Uniwersytetu Jagiellońskiego, polegające na utworzeniu Centrów, w ramach których ma być przeprowadzony transfer wiedzy. Zawiązane będą partnerstwa z przedsiębiorcami oraz jednostkami samorządu terytorialnego. Budowana będzie sieć współpracy ośrodków innowacji.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Departament Polityki Regionalnej UMWM

Środki

6 539 932 zł

4.7 „Broker innowacji jako narzędzie dla efektywnego rozwoju systemu nowoczesnej gospodarki Małopolski” - projekt innowacyjny w ramach PO KL

Celem projektu realizowanego od 2010 roku jest zwiększenie skuteczności działań na rzecz wzmocnienia współpracy nauki i biznesu poprzez zbudowanie modelu efektywnego

i skutecznego partnerstwa oraz prężnie funkcjonującego systemu brokerskiego. Produktem finalnym projektu będzie broker innowacji - model współpracy nauki i biznesu. Założenia przyjęte w odniesieniu do wspomnianego modelu – ujęte zostaną w postaci tzw. podręcznika procedur. Dokument ten zostanie upowszechniony wśród 150 przedstawicieli instytucji otoczenia biznesu, będących pośrednikami w procesie transferu wiedzy i technologii z uczelni tj. centrom transferu technologii, parkom technologicznym, inkubatorom przedsiębiorczości. Projekt realizowany jest w partnerstwie z Uniwersytetem Ekonomicznym w Krakowie oraz Krakowskim Parkiem Technologicznym Sp. z o.o.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

- zdobycie nowych umiejętności oraz wiedzy o korzyściach płynących ze współpracy sfery nauki i biznesu pozyskanych w fazie testowania usług Centrum Sieci Współpracy, Ośrodka Prognoz Technologicznych oraz usług Zaplecza dla Ogniw Pośredniczących przez ok. 181 przedstawicieli grupy docelowej,
- upowszechnienie wiedzy o wstępnej wersji produktu wśród potencjalnych odbiorców – podniesienie świadomości przedsiębiorców i naukowców w zakresie istoty i roli współpracy obu stron,
- wypracowanie modelu brokera innowacji.
- podniesienie świadomości przedsiębiorców i naukowców w zakresie istoty i roli współpracy obu stron.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Departament Rozwoju Gospodarczego UMWM

Środki

5 165 687 zł

4.8 "Regionalny System Innowacji Województwa Małopolskiego"- projekt innowacyjny w ramach PO KL

Cel główny projektu realizowanego od roku 2008 to zbudowanie Regionalnego Systemu Innowacji jako układu instytucjonalno-funkcjonalnego w województwie. Projekt obejmuje realizację 5 zadań: 1) Instytucjonalny model zarządzania i monitorowania RSI 2) Stworzenie systemu monitoringu i ewaluacji RSI 3) Analizy i ekspertyzy w kluczowych aspektach wdrażania RSI 4) Regionalne porozumienie na rzecz rozwoju 5) Opracowanie i realizacja kampanii promocyjnej zadań projektu.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

- przygotowanie i druk czterech periodyków „Innowacyjny Start”;
- przeprowadzenie konkursu pn. „Małopolski Inkubator Pomysłowości”;
- zorganizowanie wizyty studyjnej;
- organizacja czterech posiedzeń Małopolskiej Rady Innowacji;
- organizacja Targów Innowacji;
- współorganizacja sympozjum z Urzędem Patentowym RP;
- opracowanie Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Małopolskiego 2013-2020;
- opracowanie analiz i ekspertyz na rzecz stworzenia systemu monitoringu i ewaluacji RSI;
- opracowanie analiz i ekspertyz w kluczowych aspektach wdrażania RSI
- przeprowadzenie kampanii promocyjnej zadań projektu.

Jednostka odpowiedzialna za realizację
Departament Rozwoju Gospodarczego UMWM

Środki
1 998 741 zł

4.9 "Doctus – Małopolski fundusz stypendialny dla doktorantów" - projekt systemowy w ramach Poddziałania 8.2.2 PO KL

Celem projektu realizowanego od roku 2008 jest wspieranie pracy naukowej doktorantów kształcących się w dziedzinach nauki i dyscyplinach naukowych oraz przygotowujących pracę doktorską o zakresie i tematyce zgodnymi z obszarami strategicznymi rozwoju określonymi w RSI, tj. uznanymi za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju Województwa Małopolskiego. Stypendia naukowe mają zapobiegać odpływowi z terenu Województwa Małopolskiego młodych, zdolnych naukowców, których projekty badawcze mogą przyczynić się do rozwoju Małopolski. Stypendia mają ponadto zachęcić do podejmowania i ukończenia nauki na studiach doktoranckich, a także prowadzenia badań w dziedzinach, o których mowa powyżej.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

- wypłata stypendiów dla 273 doktorantów;
- opracowanie folderu z opisami badań naukowych oraz jego wydruk i dystrybucja;
- organizacja konferencji promującej wyniki naukowe stypendystów III Naboru;
- organizacja konferencji informacyjno-rekrutacyjnej.

Jednostka odpowiedzialna za realizację
Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości

Środki
8 599 176 zł

4.10 "Małopolskie partnerstwo instytucji w obszarze rynku pracy, edukacji i szkoleń" - projekt systemowy w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL

Zadanie jest odpowiedzią na potrzeby Regionu związane z inicjowaniem dialogu społecznego i partnerstwa instytucji wokół problemu zapotrzebowania na kwalifikacje i kompetencje. Głównym celem projektu realizowanego w latach 2008 – 2013 jest wypracowanie mechanizmów spójnej i sprawnie koordynowanej polityki kształcenia dorosłych w Małopolsce, w oparciu o ideę dialogu społecznego i partnerstwa lokalnego. Będzie on realizowany poprzez:

- wsparcie polityki dotyczącej kształcenia ustawicznego w regionie.
- rozwój współpracy instytucji z obszaru edukacji, szkoleń
- poprawę poziomu adaptacyjności wśród Małopolan, pracodawców i instytucji rynku pracy, edukacji i szkoleń poprzez promowanie korzyści wynikających z uczestnictwa w kształceniu ustawicznym.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

- wdrażanie modelu współpracy instytucji kluczowych w zakresie kształtowania polityki LLL w regionie poprzez spotkania instytucji kluczowych,
- przygotowanie do wdrożenia systemu zapewnienia jakości – narzędzie elektroniczne

- do samoewaluacji firm szkoleniowych,
- rozwój dialogu społecznego w zakresie tematyki uczenia się przez całe życie w oparciu o Małopolskie Partnerstwo na rzecz Kształcenia Ustawicznego - 8 spotkań,
 - organizacja i przeprowadzenie warsztatów planistycznych
 - organizacja i przeprowadzenie konferencji prezentującej Małopolskę jako region innowacyjnych rozwiązań w zakresie uczenia się przez całe życie
 - promocja i informacja z zakresu uczenia się przez całe życie.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Wojewódzki Urząd Pracy

Środki

303 752 zł

4.11 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich, wdrażanie Działania 9.5 PO KL

Celem Działania jest pobudzenie aktywności mieszkańców obszarów wiejskich na rzecz samoorganizacji i tworzenia lokalnych inicjatyw ukierunkowanych na rozwój edukacji i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich. Począwszy od roku 2013 dokonano istotnych zmian w zakresie typów przedsięwzięć jakie mogą być realizowane, ograniczając je do operacji określonych dla innych Działań Priorytetu IX. W Małopolsce ukierunkowano inicjatywy oddolne na wsparcie ośrodków wychowania przedszkolnego lub programów rozwojowych szkół.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

W ramach projektów wsparciem zostanie objętych 2,5 tys. osób, w tym prawie 1 tys. dzieci.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Wojewódzki Urząd Pracy

Środki

660 600 zł

4.12 Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych, wdrażanie Poddziałania 9.6.1 PO KL

Poddziałanie ukierunkowane jest na kształcenie w formach szkolnych lub pozaszkolnych z własnej inicjatywy zainteresowanych zdobyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem wykształcenia ogólnego lub kwalifikacji zawodowych, programy formalnej oceny i potwierdzania efektów uczenia się uzyskanych w sposób pozaformalny i nieformalny, a także wsparcie dla szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, placówek kształcenia praktycznego i ośrodków doksztalcania i doskonalenia zawodowego.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Będą kontynuowane projekty które rozpoczęły się w latach wcześniejszych. Nową wiedzę i umiejętnością nabędzie 275 uczestników projektów.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Wojewódzki Urząd Pracy

Środki

404 862 zł

4.13 Szkolenia dla rozwoju kapitału ludzkiego

Zadanie obejmuje organizację szkoleń z zakresu rozwoju umiejętności biznesowych i funduszy europejskich. Celem działania jest rozwój kapitału ludzkiego w regionie.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Organizacja szkoleń otwartych i na zlecenie. Planuje się objęcie szkoleniami 40 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Środki

30 000 zł

4.14 Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego Wszechnica Edukacyjna

TARR Wszechnica Edukacyjna powstała w 1992 roku. Jest najstarszą w Tarnowie niepubliczną placówką kształcenia ustawicznego dla dorosłych w rozumieniu Ustawy o Systemie Oświaty, działającą na podstawie wpisu do ewidencji szkół i placówek niepublicznych prowadzonego przez Prezydenta Miasta Tarnowa. Celem WE jest rozwój społeczny i gospodarczy regionu, przygotowanie kadr dla nowoczesnej gospodarki, przeciwdziałanie bezrobociu, rozwój przedsiębiorczości, pozyskiwanie środków na realizację przedsięwzięć edukacyjnych i gospodarczych. Swoją ofertę adresuje w szczególności do MŚP, pracowników i pracodawców, osób bezrobotnych, jednostek samorządu terytorialnego, osób doksztalających się i przekwalifikujących, innych grup zorganizowanych na zlecenie. Zadania jakie zostaną zrealizowane przez WE to kursy i szkolenia specjalistyczne, studia podyplomowe, szkolenia pozostałe.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Organizacja szkoleń otwartych i na zlecenie. Planuje się objęcie szkoleniami 200 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Środki

155 000 zł

4.15 Podnoszenie poziomu kwalifikacji i wykształcenia pracowników oświaty

Celem zadania jest uzyskanie przez nauczycieli dodatkowych kwalifikacji z zakresu, jaki obejmuje program danego kursu. Adresatami kursów kwalifikacyjnych są dyrektorzy, wicedyrektorzy, pracownicy sprawujący nadzór pedagogiczny, nauczyciele wszystkich typów

szkół, pedagodzy i psychologzy, liderzy WDN. Treści programowe realizowane w ramach kursów kwalifikacyjnych są opracowane w oparciu o ramowy program MEN, rozszerzone o media edukacyjne i techniki informacyjne.

Tematyka i ilość planowanych na dany rok kursów kwalifikacyjnych wynika z przeprowadzanej systematycznie diagnozy potrzeb. W przypadku dużego zainteresowania nauczycieli daną tematyką, uruchamiane są dodatkowe edycje kursu kwalifikacyjnego.

Ponadto realizowane są kursy nadające uprawnienia. Są to formy krótsze (trwające od 10 do 156 godzin), pozwalające nabyć umiejętności i uprawnienia np. instruktora piłki nożnej, ręcznej, wychowawców i kierowników placówek wypoczynku dla dzieci i młodzieży, prowadzenia zajęć w zakresie udzielania pierwszej pomocy lub inne tematy, jeżeli pojawi się taka potrzeba.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Organizacja szkoleń dla 436 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Małopolskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli

Środki

448 980 zł

4.16 "LDC - Laboratorium Dydaktyki Cyfrowej dla Szkół Województwa Małopolskiego" - projekt innowacyjny w ramach PO KL

Projekt realizowany od roku 2012 w partnerstwie ze Stowarzyszeniem „Miasta w Internecie” z Tarnowa. Realizacja innowacyjnego projektu pozwoli na wypracowanie systemu motywowania nauczycieli w zakresie tworzenia nowych, innowacyjnych programów, metod, technik i narzędzi nauczania. Sukcesem projektu będzie upowszechnienie dydaktyki cyfrowej w bieżącej praktyce nauczania wybranych przedmiotów nieinformatycznych, a w jego rezultacie zwiększenie skuteczności nauczania przekładające się na poprawę wyników nauczania w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Analiza stanu wykorzystania rozwiązań teleinformatycznych dla celów dydaktycznych w wybranych gimnazjach oraz szkołach ponadgimnazjalnych. Opracowanie strategii wdrażania projektu. Opracowanie scenariuszy zajęć dla poszczególnych, wybranych przedmiotów w gimnazjum i szkole ponadgimnazjalnej z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych, regionalnego programu podnoszenia kompetencji nauczycieli w zakresie dydaktyki cyfrowej, metodyki nauczania z zastosowaniem ICT w ramach zajęć lekcyjnych z wybranych przedmiotów, koncepcji materiałów edukacyjnych. Przygotowanie programu przygotowania osób zarządzających placówkami oświatowymi do wdrażania nowego modelu dydaktyki cyfrowej wypracowanego w regionie, programu stworzenia regionalnej grupy innowatorów w zakresie zastosowań ICT w dydaktyce szkolnej oraz opracowanie cyfrowych materiałów dydaktycznych.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Małopolskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli

Środki

2 200 000 zł

4.17 Kształcenie nauczycieli języków obcych przez Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Zakopanem

Kolegium kształci w trybie trzyletnich dziennych studiów nauczycieli języka angielskiego i niemieckiego do szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Słuchacze szkoły to młodzież, ale także osoby dorosłe, w tym również pracujące zawodowo, bezrobotni lub chcący zmienić kwalifikacje, z Zakopanego lub innych okolicznych miejscowości. Dla wielu ludzi Kolegium jest jedyną szansą uzyskania wykształcenia bez podejmowania kosztownych studiów w dużym mieście. Absolwenci Kolegium zostają w większości zatrudnieni w szkołach w regionie, często podejmując dalsze studia uzupełniające na wyższej uczelni. Partnerem Kolegium sprawującym opiekę naukowo-dydaktyczną nad szkołą jest Uniwersytet Pedagogiczny w Krakowie.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Planuje się, iż 106 osób będzie brać udział w zajęciach w ramach Kolegium.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Zakopanem

Środki

1 598 410 zł

4.18 Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji, wdrażanie Poddziałania 9.6.3 PO KL

Poddziałanie zakłada realizację usług doradczych dla osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjno-szkoleniowej. Tak realizowany brokering edukacyjny ma na celu pilotażowe uruchomienie i przetestowanie koncepcji doradztwa pod kątem możliwości wdrożenia na większą skalę w okresie programowania 2014-2020. Obszar realizacji usług został zawężony do 2 wybranych powiatów - Miasto Kraków oraz powiat nowosądecki. Na wsparcie doradcze przeznaczono w tych powiatach kwotę 2 mln zł (1 mln zł dla każdego ze wskazanych powiatów).

Zakres oferowanego wsparcia obejmuje diagnozę potrzeb edukacyjnych osób dorosłych nie uczestniczących aktywnie w kształceniu ustawicznym i napotykających bariery w dostępie do kształcenia oraz pomoc w wyborze odpowiedniej oferty. Usługi doradztwa edukacyjnego adresowane są do osób dorosłych bez względu na ich status na rynku pracy (osoby bezrobotne, nieaktywne zawodowo, pracujące).

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Planuje się objęcie 230 osób usługami doradczymi w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Wojewódzki Urząd Pracy

Środki

854 736 zł

4.19 „LLL HUB” - projekt w ramach Lifelong Learning Programme Centralized

Celem projektu jest rozwój kształcenia przez całe życie poprzez uszczegółowienie unijnych zaleceń odnoszących się do partnerstwa pomiędzy obszarem edukacji i szkoleń.

W założeniach każdy kraj partnerski będzie diagnozować krajowy stan zaawansowania realizacji różnych strategii UE i powiązanych narzędzi dotyczących m.in. Programu uczenia się przez całe życie. Następnie partnerzy zorganizują Narodowe Forum, opierając się m.in. na badaniach wykonanych przez Uniwersytet Jagielloński w Krakowie, z udziałem decydentów i innych zainteresowanych stron. Ostatnia faza projektu polega na łączeniu wiedzy, a także określeniu wspólnych ram dotyczących dalszego działania. Wojewódzki Urząd Pracy będzie pełnić rolę członka Grupy Sterującej, a także współdziałać przy organizowaniu Narodowego Forum dotyczącego uczenia się przez całe życie (LLL Forum).

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Projekt rozpocznie się na przełomie listopada/grudnia. Odbędą się działania związane z uruchomieniem projektu.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Wojewódzki Urząd Pracy

Środki

0 zł

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 4 Rozwój mechanizmów uczenia się przez całe życie:

Produkty:

- różnymi formami kształcenia i doskonalenia zawodowego zostanie objętych **27,2 tys.** osób,
- w programach edukacyjnych będzie uczestniczyło **1 tys.** dzieci i młodzieży,
- zostanie udzielonych **287** pożyczek,
- stypendium zostanie przyznane **273** doktorantom,
- usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objętych **230** osób,
- będzie realizowanych **116** inicjatywy partnerskich i lokalnych,
- zostanie opracowanych **18** raportów i publikacji,
- odbędzie się **14** seminariów i konferencji.

Rezultaty:

- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **23,2 tys.** osób,
- utworzenie **287** miejsc pracy,

- wypracowanie 3 rozwiązań metodologicznych, organizacyjnych i instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy.

Źródła finansowania zadań:

Łączne środki zaangażowane w Priorytecie 4 wynoszą **150,9 mln zł**. Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 4 przedstawia poniższa tabela.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA	KWOTA W PLN
Budżet Państwa	23 597 168
Budżet JST	2 388 773
EFS	124 248 491
środki prywatne	633 980
RAZEM	150 868 412

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

IV.5 Priorytet 5 - Wsparcie zatrudnienia

Cel: Podniesienie poziomu aktywności zawodowej Małopolan

W ramach działań opisanych w Priorytecie 5 realizowane będą następujące rekomendacje dla polityki rynku pracy:

- koncentracja działań na osobach w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (osoby starsze, młodzież, kobiety powracające na rynek pracy),
- poszukiwanie i wdrażanie nowych rozwiązań w zakresie zarządzania wiekiem i wykorzystywania doświadczenia, kompetencji i potencjału starszych pracowników.

Zadania:

- **Wsparcie grup będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

5.1 Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych przez powiatowe urzędy pracy

Podstawowym celem powiatowych urzędów pracy jest udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom – pomocy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Pomoc ta świadczona jest przede wszystkim w oparciu o usługi pośrednictwa pracy oraz usługi poradnictwa zawodowego.

Powiatowe urzędy pracy dysponują również dodatkowymi instrumentami ułatwiającymi osobom bezrobotnym powrót na rynek pracy i wspierającymi jednocześnie jego rozwój. Wśród nich do najczęściej stosowanych zaliczane są: szkolenia, staże zawodowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacje dla pracodawców na wyposażenie lub doposażenie miejsc pracy.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Pośrednictwem pracy zostanie objętych 215 tys. osób natomiast usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objętych 89 tys. klientów. Planuje się pozyskanie 61,5 tys. ofert pracy. Kształceniem i podnoszeniem kwalifikacji zostanie objętych 22,2 tys. osób. Z pożyczek i dotacji skorzysta 6,2 tys. osób.

Jednostki odpowiedzialne za realizację

Powiatowe urzędy pracy

Środki

228 322 000 zł

5.2 Pośrednictwo pracy dla młodzieży w ramach Młodzieżowych Biur Pracy oraz Punktów Pośrednictwa Pracy

Zadania z zakresu pośrednictwa pracy realizują Młodzieżowe Biura Pracy (MBP) oraz Punkty Pośrednictwa Pracy (PPP). Pośrednictwo pracy prowadzone jest na rzecz młodzieży bezrobotnej, poszukującej pracy oraz młodzieży uczącej się powyżej 16 roku życia. Oferta pośrednictwa pracy realizowana jest poprzez pozyskiwanie i gromadzenie ofert pracy, prowadzenie ewidencji osób zgłaszających się do MBP i PPP, udzielanie osobom poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników poprzez odpowiedni dobór kandydatów, kierowanie młodzieży do pracy stałej, sezonowej i krótkoterminowej, cykliczne organizowanie giełd i targów pracy, współpracę przy realizacji programów rynku pracy. Pośrednictwo pracy w OHP prowadzone jest nieodpłatnie.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Realizacja pośrednictwa pracy przez pozyskiwanie i gromadzenie ofert pracy, prowadzenie ewidencji osób zgłaszających się do MBP i PPP, udzielanie osobom poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników poprzez odpowiedni dobór kandydatów, oraz kierowanie młodzieży do pracy stałej, sezonowej i krótkoterminowej. Zorganizowanie 10 targów pracy i 79 giełd pracy. Pośrednictwem pracy zostanie objętych prawie 14 tys. osób, z tego 12 tys. osób zostanie skierowanych na czasowe zatrudnienie.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Małopolska Wojewódzka Komenda OHP w Krakowie

Środki

480 000 zł

5.3 Świadczenie usług pośrednictwa pracy w ramach EURES

Celem zadania jest świadczenie usługi w zakresie informacji i doradztwa EURES dla Małopolan poszukujących pracy w krajach UE/ EOG oraz powracających Polaków z migracji, jak również dla pracodawców poszukujących pracowników z zagranicy.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Podjęte zostaną działania mające na celu wzrost świadomości mieszkańców województwa na temat kosztów i korzyści związanych z mobilnością.

Zorganizowane zostaną „Dni Pracy, Edukacji i Szkoleń” z udziałem przedstawicieli różnych instytucji zajmujących się szeroko rozumianą mobilnością, w tym przedstawicieli sieci EURES z krajów UE/EOG. Celem przedsięwzięcia jest przekazanie informacji na temat korzyści płynących z mobilności zawodowej i geograficznej oraz usprawnienie wymiany informacji pomiędzy pracodawcami, instytucjami z obszaru rynku pracy edukacji i szkoleń a osobami poszukującymi zatrudnienia, ofert edukacyjnych, staży. Istotny cel to także promocja Małopolski jako europejskiego regionu wiedzy, miejsca zatrudnienia i zamieszkania.

W ramach zadania realizowane będą również działania informacyjne, w tym m.in. spotkania informacyjne, warsztaty i seminaria. Planuje się, iż 11 tys. osób skorzysta z proponowanych usług.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Wojewódzki Urząd Pracy

Środki

206 989 zł

5.4 Zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa pracy

Agencje pośrednictwa pracy świadczą usługi w zakresie:

- pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej,
- pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych
- doradztwa personalnego – świadczą odpłatnie usługi na rzecz pracodawców,
- poradnictwa zawodowego – udzielają pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, informacji zawodowych oraz pomocy w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych,
- pracy tymczasowej - kierują własnych pracowników do pracodawcy użytkownika celem wykonywania pracy tymczasowej.

Wszystkie agencje zatrudnienia oferujące usługi na terenie Rzeczypospolitej Polskiej muszą posiadać wpis do krajowego rejestru agencji zatrudnienia potwierdzony certyfikatem Marszałka Województwa, właściwego dla siedziby podmiotu. Wojewódzki Urząd Pracy prowadzi rejestr agencji zatrudnienia oraz przetwarza informacje o rocznej działalności agencji zatrudnienia właściwych ze względu na siedzibę agencji.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Agencje zatrudnienia planują objąć pośrednictwem pracy 204,5 tys. osób, natomiast usługami doradczymi i informacją zawodową 21,2 tys. osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Wojewódzki Urząd Pracy

Środki

W ramach budżetu WUP.

5.5 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy, wdrażanie Poddziałania 6.1.1 PO KL

Celem Działania jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Realizowanych będzie 11 projektów skierowanych do osób niepełnosprawnych i/lub osób w wieku 50+. Realizacja tych projektów rozpoczęła się pod koniec 2012 r. Dla uczestników projektów zaplanowano kompleksowe wsparcie obejmujące diagnozę potrzeb, usługi doradztwa i pośrednictwa pracy, wsparcie psychologiczne, szkolenia i staże, a w kilku przypadkach także możliwość skorzystania z zatrudnienia subsydiowanego.

Planuje się, iż z doskonalenia zawodowego skorzysta 788 osób, natomiast usługami doradczymi zostanie objętych 760 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Wojewódzki Urząd Pracy

Środki

13 008 356 zł

5.6 "Zielona praca" - projekt systemowy w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL

Projekt realizowany jest przez Małopolski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych w Krakowie od 2008 roku. Celem projektu jest aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia poprzez podniesienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych i wykształcenie zachowań społecznych decydujących o podjęciu i utrzymaniu zatrudnienia. Projekt zakłada objęcie wsparciem 228 osób bezrobotnych, w tym osób długotrwale bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo poprzez zatrudnienie na podstawie umowy o pracę, indywidualne i grupowe doradztwo zawodowe oraz organizację szkoleń i kursów zawodowych.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Planuje się kontynuację dotychczas prowadzonych działań na nowej grupie beneficjentów ostatecznych. Zawartych zostanie 40 umów o pracę. W ciągu kolejnych miesięcy uczestnicy poprzez pracę przy konserwacji urządzeń melioracyjnych nabywać będą umiejętności zawodowe. Uczestniczyć będą także w indywidualnym i grupowym doradztwie zawodowym oraz kursach i szkoleniach zawodowych. Osobom, które zakończyły zatrudnienie w 2012, świadczona będzie pomoc w poszukiwaniu pracy.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Małopolski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych

Środki

2 774 919 zł

5.7 "Konserwator" - projekt systemowy w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa 520 osób mających szczególne problemy ze znalezieniem zatrudnienia przy wykorzystaniu zindywidualizowanego wsparcia. Projekt jest realizowany w formie rocznych edycji (I edycja: 2011; II edycja: 2012, III edycja: 2013), w ramach których przeprowadza się następujący cykl działań:

- pozyskanie ofert zatrudnienia subsydiowanego/ staży zawodowych (poprzez konkurs na wyłonienie organizatorów form wsparcia),
- rekrutacja uczestników,
- objęcie uczestników sekwencyjnym wsparciem, na które składa się: doradztwo zawodowe, zatrudnienie subsydiowane/ staż, warsztaty poszukiwania pracy, szkolenia zawodowe (dla części uczestników), pośrednictwo pracy.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

- organizacja szkoleń zawodowych dla 142 uczestników projektu,
- organizacja staży zawodowych dla 40 uczestników projektu,
- organizacja zatrudnienia subsydiowanego dla 133 uczestników projektu,
- organizacja warsztatów poszukiwania pracy dla 173 uczestników projektu.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Wojewódzki Urząd Pracy

Środki

3 045 728 zł

5.8 "Express do zatrudnienia – innowacyjny model aktywizacji osób bezrobotnych" - projekt innowacyjny w ramach PO KL

Celem projektu jest wypracowanie i przetestowanie modelu zlecenia podmiotom niepublicznym (operatorom) usługi doprowadzenia do trwałego zatrudnienia osób bezrobotnych. W ramach testowania modelu wsparciem zostanie objętych 1000 osób z powiatów: tarnowskiego, oświęcimskiego, chrzanowskiego, gorlickiego, dąbrowskiego i miasta Nowy Sącz. Opracowany mechanizm wzorowany będzie na rozwiązaniach brytyjskich. Jego podstawowe założenia dotyczą nie narzucania operatorowi sposobu pracy z osobami bezrobotnymi oraz wynagradzania go głównie za doprowadzenie osoby bezrobotnej do trwałego zatrudnienia.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Zaplanowano podpisanie umowy partnerskiej z sześcioma powiatowymi urzędami pracy, które przeprowadzą pilotaż i wypracowanie przy współudziale ich pracowników wstępnej wersji modelu, który będzie testowany. Ponadto przeprowadzony zostanie przetarg na wybór operatora, szkolenie dla pracowników PUP biorących udział w pilotażu dotyczące stosowania wypracowanego modelu i rekrutacja bezrobotnych. 1 tys. osób zostanie skierowanych do operatora, który rozpocznie działania aktywizacyjne. Przewidziano także realizację 2 seminariów upowszechniających i konferencji podsumowującej pierwszy etap realizacji

projektu.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Wojewódzki Urząd Pracy

Środki

4 870 000 zł

5.9 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej, wdrażanie Poddziałania 7.1.1 PO KL

Celem zadania jest rozwijanie aktywnych form integracji społecznej i umożliwianie dostępu do nich osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym. Osoby zaliczone do grup zagrożonych wykluczeniem społecznym wymagają kompleksowego wsparcia i stworzenia niezbędnych warunków do integracji ze społeczeństwem. Możliwe jest to m.in. poprzez działania zmierzające do kształcenia umiejętności w zakresie pełnienia ról społecznych, wspierania samodzielności oraz zdobywania i aktualizacji kwalifikacji zawodowych.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Rozpocznie się realizacja wsparcia w ramach 2,5-letnich projektów (2013-2015) OPS, w ramach których realizowane będą formy aktywnej integracji i upowszechnianie pracy socjalnej.

Planuje się objęcie różnymi formami integracji społecznej 4,5 tys. osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Wojewódzki Urząd Pracy

Środki

41 610 591 zł

5.10 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie, wdrażanie Poddziałania 7.1.2 PO KL

Celem zadania jest rozwijanie aktywnych form integracji społecznej i umożliwianie dostępu do nich osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym. Osoby zaliczone do grup zagrożonych wykluczeniem społecznym wymagają kompleksowego wsparcia i stworzenia niezbędnych warunków do integracji ze społeczeństwem. Możliwe jest to m.in. poprzez działania zmierzające do kształcenia umiejętności w zakresie pełnienia ról społecznych, wspierania samodzielności oraz zdobywania i aktualizacji kwalifikacji zawodowych.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Rozpocznie się realizacja wsparcia w ramach 2,5-letnich projektów (2013-2015) PCPR, w ramach których realizowane będą formy aktywnej integracji i upowszechnianie pracy socjalnej.

Planuje się objęcie różnymi formami integracji społecznej 1,2 tys. osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Wojewódzki Urząd Pracy

Środki

8 643 628 zł

5.11 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, wdrażanie Poddziałania 7.2.1 PO KL

Celem zadania jest poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Jednym z elementów systemu wsparcia osób wykluczonych jest rozwijający się sektor ekonomii społecznej, instytucje integracji społecznej oraz wsparcie inicjatywy samoorganizacji i samopomocy wśród osób biernych zawodowo, czy dyskryminowanych na rynku pracy.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

800 osób będzie uczestniczyło w projektach ukierunkowanych na:

- wsparcie dla tworzenia i/lub działalności podmiotów integracji społecznej tj. centrów integracji społecznej, klubów integracji społecznej, zakładów aktywności zawodowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej (których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza),
- poszukiwanie i testowanie długookresowych źródeł finansowania podmiotów integracji społecznej.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Wojewódzki Urząd Pracy

Środki

8 527 375 zł

5.12 "Samodzielne życie" - program aktywizacji młodzieży z małopolskich ośrodków wychowawczych" - projekt systemowy w ramach Poddziałania 7.2.1 PO KL

Projekt obejmuje swoim zasięgiem wszystkie 4 działające w Małopolsce Młodzieżowe Ośrodki Wychowawcze /MOW-y/, placówki resocjalizacyjno-wychowawcze systemu oświaty wyspecjalizowane w pracy z młodzieżą „wymagającą stosowania specjalnej organizacji nauki, metod pracy i wychowania”. Głównym celem projektu jest poprawa szans adaptacyjnych wychowanków młodzieżowych ośrodków wychowawczych na terenie Małopolski, poprzez organizację dodatkowego wsparcia w zakresie umiejętności społecznych i zawodowych.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Ośrodki będą realizować następujące działania dla 200 uczestników projektu:

- kursy i szkolenia zawodowe m.in. kurs kelnerski, kurs prawa jazdy, kurs komputerowy, kurs gotowania oraz inne kursy zawodowe dobrane w zależności od zapotrzebowania na rynku pracy,
- nowe formy i metody wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej m.in. udział wychowanków w „grupie usamodzielnienia”, warsztaty przygotowujące do samodzielnego życia, warsztaty nauki gotowania, zajęcia typu team - building (splywy kajakowe mające na celu integrację grupy, kształtowanie osobowości wychowanków oraz internalizację norm

społeczno- moralnych,

- poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, zawodowe w tym m.in. warsztaty umiejętności aktywnej obecności na rynku pracy oraz indywidualne poradnictwo zawodowe.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM

Środki

1 149 228 zł

5.13 „50+ dojrzały, potrzebny, kompetentny” – projekt systemowy w ramach Poddziałania 7.2.1 PO KL

Do czerwca 2015 roku podniesienie aktywności zawodowej i społecznej osób po 50. roku życia, pozostających bez pracy, zagrożonych wykluczeniem społecznym, pochodzących z Małopolski, poprzez stworzenie modelu pracy wolontariuszy po 45. roku życia z osobami po 50. roku życia. Cele szczegółowe

- Opracowanie modelu pracy osób po 45. roku życia z osobami pozostającymi bez pracy powyżej 50. roku życia w oparciu o wolontariat.
- Opracowanie mechanizmu współpracy pomiędzy WUP, PUP, przedsiębiorcami oraz III sektorem na rzecz wypracowania mechanizmów wsparcia dla osób po 50. roku życia.
- Promocja korzyści płynących z zatrudniania osób po 50. roku życia wśród pracodawców.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

- Wybór Partnera projektu w ramach otwartego konkursu.
- Przygotowanie wspólnie z Partnerem wniosku o dofinansowanie.
- Informacja oraz promocja projektu.
- Rozpoczęcie rekrutacji wolontariuszy w pierwszym cyklu projektu.
- Nawiązanie współpracy z pracodawcami w Małopolsce.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Wojewódzki Urząd Pracy

Środki

400 000 zł

5.14 „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia – doświadczenia europejskie”

Celem głównym partnerstwa jest poszukiwanie rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia dzięki nawiązaniu współpracy na poziomie europejskim. Cele szczegółowe:

- zdobycie wiedzy na temat sytuacji zawodowej osób w wieku 50+ w krajach partnerskich;
- wymiana doświadczeń i transfer wiedzy na temat działań aktywizacyjnych (metody

- pracy, zintegrowane systemy wsparcia, nowatorskie rozwiązania);
- rozwijanie nowych pomysłów w oparciu o zróżnicowane doświadczenia grupy partnerskiej;
 - przykłady dobrych praktyk z zakresu aktywizacji zawodowej osób 50+;
 - zebranie wniosków, wyników dyskusji w postaci podręcznika z zakresu aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia;
 - stworzenie możliwości uczenia się nawzajem od siebie specjalistom z krajów partnerskich; podwyższenie ich kwalifikacji zawodowych;
 - podwyższenie umiejętności językowych i międzykulturowych u uczestników projektu;

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Przygotowanie i przeprowadzenie pierwszego spotkania otwierającego Polsce.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Wojewódzki Urząd Pracy

5.15 "Holownik- nowa usługa aktywizacji zawodowej" - projekt innowacyjny w ramach POKL

Projekt realizowany od roku 2011. Celem projektu jest implementacja w co najmniej 25 instytucjach rynku pracy oraz w instytucjach pomocy i integracji społecznej trenera zatrudnienia wspieranego, jako nowej metody pracy z „trudnym klientem”.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

- Utrzymanie 1 platformy informacyjno-szkoleniowej;
- Prowadzenie ciągłej informacji na temat metody TZW wśród instytucji zajmujących się problematyką rynku pracy, pomocy i integracji społecznej;
- Organizacja 3 forów dyskusyjnych;
- Przeprowadzenie co najmniej 20 spotkań organizacyjnych z decydentami instytucji oraz osobami mającymi wpływ na wdrożenie modelu TZW we własnych instytucjach;
- Podjęcie pracy zgodnie z metodą TZW przez min. 30 pracowników przeszkolonych w tym zakresie i w konsekwencji objęcie wsparciem ok. 800 klientów TZW;
- Przeprowadzenie wsparcia coachingowego przez 3 trenerów ZW dla co najmniej 130 osób, które ukończyły szkolenie z zakresu metod pracy TZW;
- Sesje superwizyjne przeprowadzone przez 6 superwizorów wśród ok. 50 osób pracujących metodą TZW (na 1 TZW przypada co najmniej 3 sesje superwizyjne);
- Organizacja sesji superwizyjnej grupowej dla ok. 50 TZW;
- Opracowanie programów i przeprowadzenie warsztatów grupowych (min. 6 programów odnoszących się do poszczególnych obszarów tematycznych, określonych na spotkaniach zespołów interdyscyplinarnych,

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Wojewódzki Urząd Pracy

Środki

663 982 zł

5.16 Wsparcie ekonomii społecznej, wdrażanie Poddziałania 7.2.2 PO KL

Celem zadania jest poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Realizowany będzie 1 projekt, w którym zapewniona została kontynuacja dotychczas wypracowanych w regionie rozwiązań w zakresie wspierania ekonomii społecznej. Powstał ośrodek wsparcia ekonomii społecznej (OWES) (działający poprzez punkty w 5 subregionach), który realizuje w sposób komplementarny i łączny następujące działania:

- usługi prawne, księgowość, marketingowe
- doradztwo (indywidualne i grupowe, m.in. w postaci punktów lub centrów doradztwa, inkubatorów społecznej przedsiębiorczości tworzących wspólną infrastrukturę rozwoju), w tym doradztwo w zakresie pozyskiwania przez podmioty ekonomii społecznej zewnętrznych źródeł finansowania np. w postaci pożyczek
- szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej
- usługi wspierające rozwój partnerstwa lokalnego na rzecz ekonomii społecznej (m.in. poprzez budowę sieci współpracy lokalnych podmiotów w celu wspierania rozwoju podmiotów ekonomii społecznej)
- promocję ekonomii społecznej i zatrudnienia w sektorze ekonomii
- dotacje finansowe na założenie spółdzielni socjalnej, przystąpienie do lub zatrudnienie w spółdzielni socjalnej.

Planuje się objęcie 100 osób w/w formami wsparcia.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Wojewódzki Urząd Pracy

Środki

5 610 815 zł

5.17 "Akademia Rozwoju Ekonomii Społecznej " - projekt systemowy w ramach Poddziałania 7.2.2 PO KL

Celem projektu realizowanego od roku 2008 jest wsparcie rozwoju ekonomii społecznej (ES) w Małopolsce.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

- Współpraca ponadnarodowa z regionem Lombardii dot. narzędzi finansowych na rzecz rozwoju ES
- Koordynacja Małopolskiego Paktu Na Rzecz Ekonomii Społecznej (MPRES)
- Działania informacyjno – promocyjne dot. ekonomii społecznej (organizacja imprez: Tydzień ekonomii społecznej, Targi Ekonomii Społecznej; wizyty studyjne dla decydentów oraz pracowników OPS, PCPR, PUP; wydanie kwartalnika es.O.es; aktualizacja katalogu produktów i usług małopolskich przedsiębiorstw społecznych; prowadzenie strony www.es.malopolska.pl; kampania outdoorowa; organizacja konkursu popularyzującego przedsiębiorczość wśród uczniów – Chłopska Szkoła Biznesu, wydanie publikacji dot. instrumentów ES skierowanej do JST)
- Działalność szkoleniowa i konsultacyjno – doradcza dla podmiotów ekonomii społecznej. Wsparcie szkoleniowe zostanie skierowane do 200 osób.

- Szkolenia i doradztwo dla osób fizycznych ubiegających się o dotację na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnych; udzielenie dotacji i wsparcia pomostowego. Planuje się udzielenie 51 dotacji.

Jednostka odpowiedzialna za realizację
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

Środki
3 703 548 zł

5.18 Młodzieżowa Akademia Umiejętności 2

Celem głównym projektu jest podniesienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych młodych osób (uczestników OHP) oraz ułatwienie im dostępu do usług rynku pracy w celu poprawy ich zatrudnialności. Beneficjenci ostateczni wezmą udział w warsztatach aktywizacji zawodowej, w specjalistycznych szkoleniach zawodowych, językowych, oraz stażach zawodowych. Umiejętności zostaną zweryfikowane podczas Wojewódzkiego i Centralnego Sprawdzianu Umiejętności Zawodowych.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Zrealizowanie warsztatów aktywizacji zawodowej (w tym indywidualne badania predyspozycji zawodowych uczestników), szkoleń zawodowych i językowych. Planuje się objęcie wsparciem 30 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację
Małopolska Wojewódzka Komenda OHP

Środki
34 800 zł

5.19 Nowe perspektywy

Wsparciem w ramach projektu objęta zostanie nieaktywna zawodowa oraz bezrobotna młodzież, zagrożona wykluczeniem społecznym, w wieku 15 – 25 lat, której ograniczenia materialne i środowiskowe, a także brak kwalifikacji zawodowych utrudnia samodzielne nabycie umiejętności gwarantujących udany start życiowy. Celem projektu jest aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez udział w szkoleniach i kursach a także ułatwienie dostępu w/w grupie osób do usług rynku pracy w celu poprawy ich zatrudnialności.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Przeprowadzenie zajęć z doradztwa zawodowego, psychologicznego, kursów językowych, komputerowych i zawodowych oraz praktyk zawodowych u pracodawców. Nową wiedzę, umiejętności i kwalifikacje nabędzie 100 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację
Małopolska Wojewódzka Komenda OHP

Środki

178 825 zł

5.20 Niepełnosprawni na rynku pracy, wdrażanie Działania 7.4 PO KL

Celem zadania jest aktywizacja społeczno-zawodowa osób niepełnosprawnych i poprawa dostępu do zatrudnienia dla tych osób. Upowszechniane będzie stosowanie kompleksowego podejścia do wspierania osób niepełnosprawnych oraz ich efektywna aktywizacja społeczno-zawodowa.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Wsparcie kierowane do 900 osób obejmuje:

- poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej,
- kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- pośrednictwo pracy,
- zatrudnienie wspomagane obejmujące wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy/asystenta zawodowego u pracodawcy,
- staże i praktyki zawodowe,
- subsydiowane zatrudnienie.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Wojewódzki Urząd Pracy

Środki

14 201 124 zł

5.21 Dofinansowanie kosztów utworzenia i działania Zakładów Aktywności Zawodowej

Województwo Małopolskie udziela dotacji ze środków PFRON oraz budżetu województwa na tworzenie nowych ZAZ oraz dofinansowania kosztów funkcjonowania istniejących zakładów aktywności zawodowej. Obecnie istnieje 6 zakładów aktywności zawodowej, które zatrudniają 187 osób niepełnosprawnych. Od maja 2013 planuje się zwiększenie zatrudnienia, w ramach istniejących ZAZ do 207 osób niepełnosprawnych.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Dofinansowany zostanie koszt dodatkowych 20 etatów dla osób niepełnosprawnych.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Departament Zdrowia i Polityki Społecznej UMWM

Środki

4 451 390 zł

- **Promocja przedsiębiorczości**

5.22 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia, wdrażanie Działania 6.2 PO KL

Celem Działania jest promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Uczestnikami projektów będą w dużej części osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby młode do 25 r. ż. i/lub osoby niepełnosprawne i/lub w wieku powyżej 50 r. ż. We wszystkich projektach zaplanowane zostało dla beneficjentów ostatecznych wsparcie szkoleniowo-doradcze przygotowujące do założenia działalności gospodarczej, udzielenie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie doradcze i finansowe w początkowym okresie prowadzenia firmy. Planuje się udzielenie 733 dotacji.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Wojewódzki Urząd Pracy

Środki

19 882 518 zł

5.23 Małopolski Fundusz Pożyczkowy

Zadanie obejmuje udzielanie pożyczek dla przedsiębiorców w ramach Małopolskiego Funduszu Pożyczkowego, którego celem jest stymulowanie rozwoju sektora mikro i małych przedsiębiorstw z województwa małopolskiego. Pożyczki w kwocie nie przekraczającej 120.000 zł są udzielane mikro i małym przedsiębiorcom na uruchomienie, prowadzenie i rozwój działalności gospodarczej.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Udzielenie 65 pożyczek na uruchomienie, prowadzenie i rozwój działalności gospodarczej.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Środki

3 500 000 zł

5.24 Małopolski Fundusz Pożyczkowy dla pożyczek udzielanych w ramach funduszu dofinansowanego z Małopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego

Pożyczki w kwocie nie przekraczającej 400.000 zł będą udzielane mikro, małym i średnim przedsiębiorcom z województwa małopolskiego na etapie ich powstawania, wczesnej działalności lub przy rozszerzaniu działalności gospodarczej.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Udzielenie 70 pożyczek mikro, małym i średnim przedsiębiorcom.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Środki

5 600 000 zł

5.25 Fundusz Pożyczkowy TARR S.A.

Fundusz Pożyczkowy działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. Celem Funduszu Pożyczkowego jest wspieranie powstawania, funkcjonowania i rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. Beneficjentami pożyczek mogą być mikro i mali przedsiębiorcy zarejestrowani i prowadzący działalność na terenie województwa małopolskiego.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Planuje się udzielenie 10 pożyczek na powstanie i rozwój przedsiębiorstw.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Środki

500 000 zł

5.26 Fundusz Poręczeń Kredytowych TARR S.A.

Fundusz Poręczeń Kredytowych działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. od września 2001 r. Celem funduszu jest pomoc finansowa w powstawaniu, funkcjonowaniu i rozwoju mikro, małych średnich przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą na terenie województwa małopolskiego i powiatów sąsiadujących z powiatem tarnowskim. Pomoc ta jest realizowana przez udzielanie poręczeń kredytowych jako dodatkowych źródeł zabezpieczeń kredytów udzielanych przez banki.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Planuje się udzielenie 30 poręczeń kredytowych.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Środki

4 896 000 zł

5.27 Fundusz Pożyczkowo Restrukturyzacyjny TARR S.A.

Fundusz Pożyczkowo – Restrukturyzacyjny działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. Celem Funduszu jest wpieranie MŚP, byłych górników i hutników oraz wspólnot mieszkaniowych. Dwie pierwsze kategorie beneficjentów zobowiązane są do stworzenia nowych miejsc pracy a wspólnoty do inwestycji w infrastrukturę mieszkaniową.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Planuje się przyznanie pożyczek 20 podmiotom i utworzenie 20 nowych miejsc pracy.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Środki

2 000 000 zł

5.28 Wdrażanie II Osi Priorytetowej "Gospodarki Regionalnej Szansy" Małopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego

Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości wdraża II Oś priorytetową Małopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego (MRPO) na lata 2007-2013 - „Gospodarkę Regionalnej Szansy”.

MCP rozdysponowuje fundusze europejskie w ramach Osi II w dwóch głównych obszarach związanych ze wsparciem sektora MSP – Działanie 2.1 Rozwój i podniesienie konkurencyjności przedsiębiorstw oraz Działanie 2.2 Wsparcie komercjalizacji badań naukowych.

Jednym z kryteriów oceny merytorycznej projektów jest zwiększenie poziomu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

W bieżącym roku Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości, w imieniu Zarządu Województwa Małopolskiego, planuje ogłosić jeszcze dwa konkursy w ramach II Osi Priorytetowej MRPO. O dofinansowanie będą mogły wnioskować średnie przedsiębiorstwa, które planują zakupy inwestycyjne oraz instytucje otoczenia biznesu poszukujące wsparcia na tworzenie korzystnych warunków dla rozwoju przedsiębiorczości.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości

Środki

54 685 271 zł

- **Zapewnienie kompleksowej analizy sytuacji społeczno-gospodarczej w regionie**

5.29 "Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji" - projekt systemowy w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL

Głównym celem projektu jest dostarczenie informacji o małopolskim rynku pracy i edukacji osobom i instytucjom podejmującym decyzje w sprawie kierunków rozwoju regionalnego. Działania Obserwatorium koncentrują się na prowadzeniu badań i analiz z obszaru rynku pracy i edukacji, promowaniu wyników tychże badań oraz współpracy i wymianie

doświadczeń z innymi podmiotami z kraju i zagranicy działającymi w tym obszarze.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Prowadzone będą następujące badania i analizy: Badanie losów absolwentów szkół zawodowych – etap I – badanie uczniów ostatnich klas szkół zawodowych 2013/2014” (5 edycja); Badanie losów absolwentów szkół zawodowych – etap II – badanie absolwentów szkół zawodowych rocznik 2011/2012 (3 edycja); Badanie zapotrzebowania na pracowników wśród małopolskich pracodawców 2013; Barometr zawodów 2014; Badanie efektywności dotacji (finansowanych z EFS) na założenie działalności gospodarczej; Badanie ewaluacyjne Poddziałania 9.1.2 PO KL; Ocena tendencji i kierunków zmian na rynku usług szkolnictwa wyższego w Małopolsce z uwzględnieniem czynników demograficznych i koniunkturalnych oraz analiza Mobilność absolwentów szkół zawodowych. Ponadto będą opracowywane krótkie, syntetyczne analizy odpowiadające na bieżące tematy związane z rynkiem pracy

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Wojewódzki Urząd Pracy

Środki

1 841 036 zł

5.30 "Małopolskie Obserwatorium Polityki Społecznej" - projekt systemowy w ramach Poddziałania 7.2.1 PO KL

Celem Projektu realizowanego od roku 2008 jest wsparcie informacyjne regionalnej polityki społecznej realizowane na trzech płaszczyznach: prowadzenie badań i analiz; integrowanie informacji istniejących; ułatwianie oceny skuteczności wdrażanych rozwiązań.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Małopolskie Obserwatorium Polityki Społecznej planuje w 2013 roku zrealizować badania w następujących obszarach: czas wolny dzieci i młodzieży; dzienne domy pomocy dla osób starszych; opiekunowie nieformalni osób niepełnosprawnych; ocena zasobów pomocy społecznej; efektywność projektów pomocy społecznej PO KL. Ponadto prowadzone będą konsultacje społeczne Programu Strategicznego „Włączenie Społeczne”.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

Środki

1 236 635 zł

5.31 "Małopolskie Obserwatorium Gospodarki" - projekt systemowy w ramach Poddziałania 8.1.4 PO KL

Małopolskie Obserwatorium Gospodarki działa od 2008 roku i prowadzi badania i analizy w zakresie zidentyfikowanych potrzeb informacyjnych. Pozwala to na wykonanie obserwacji diagnozujących stan regionalnej gospodarki. Realizacja projektu przyczynia się do:

eliminacji problemów w wykorzystaniu istniejących zasobów i narzędzi informacyjnych, dostarczenia ogólnodostępnych informacji o gospodarce i trendach rozwojowych w województwie, przełożenia zgromadzonych danych i wniosków na procesy decyzyjne, stworzenie wyspecjalizowanej jednostki zajmującej się zbieraniem i udostępnianiem danych dotyczących gospodarki regionalnej.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Realizacja badań i analiz przyjętych w planie badań i analiz na 2013 rok (m.in. bezpośrednie inwestycje zagraniczne, koniunktura w turystyce, handel zagraniczny, instrumenty finansowe), organizacja trzech seminariów i jednej konferencji popularyzujących wyniki badań i dostarczających informacji dla wymienionych grup adresatów. Ponadto publikacja raportów z badań i analiz.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Departament Polityki Regionalnej UMWM

Środki

1 231 355 zł

5.32 "Małopolskie Obserwatorium Polityki Rozwoju" - projekt systemowy w ramach Poddziałania 8.1.4 PO KL

Celem projektu realizowanego od roku 2008 jest dostarczenie władzom województwa narzędzia umożliwiającego stałe monitorowanie zjawisk oraz ewaluacji procesów społeczno - gospodarczych, ze szczególnym uwzględnieniem wpływu funduszy europejskich na rozwój województwa, a zwłaszcza realizację strategii rozwoju.

Działanie realizowane będzie poprzez stałą inwentaryzacją dostępnych źródeł informacji, prowadzenie własnych analiz zastanych zbiorów informacji, opracowywanie publikacji przy współudziale autorów zewnętrznych. Stwierdzone w trakcie prac niedobory informacyjne oraz opinie ekspertów będą podstawą do zdefiniowania tematów badawczych, określenia metodologii badania, zlecenie realizacji wraz z opracowaniem wyników.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Planuje się przeprowadzić badania dotyczące: współfinansowania projektów unijnych, warunków życia mieszkańców województwa małopolskiego, opinii publicznej oraz starzejącego się społeczeństwa, będą również realizowane badania w ramach sieci Regionalnych Obserwatoriów Terytorialnych. Planuje się zorganizować VI Konferencję Krakowską oraz II Konferencję Miejską. Zostanie wydany kolejny raport „MOPR” oraz publikacja pokonferencyjna.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Departament Polityki Rozwoju UMWM

Środki

930 547 zł

- **Wzmocnienie potencjału partnerów i instytucji rynku pracy**

5.33 "Szkolenie i doskonalenie kadr pomocy społecznej" - projekt systemowy w ramach Poddziałania 7.1.3 PO KL

Głównym celem projektu realizowanego od roku 2012 jest poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy i integracji społecznej oraz jakości świadczonych przez nie usług. Podniesienie kwalifikacji kadr poprzez różnorodne formy doskonalenia zawodowego, między innymi: szkolenia, kursy, seminaria, wizyty studyjne oraz poprzez specjalizację I i II stopnia w zawodzie pracownik socjalny oraz studia podyplomowe.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

- Szkolenia z zakresu prawa oraz zarządzania jednostkami pomocy i integracji społecznej, rozwoju form aktywnej integracji i pracy socjalnej.
- Specjalistyczne doradztwo w zakresie stosowania przepisów prawa i zarządzania projektami EFS, kierunków rozwoju pracy socjalnej, metod i sposobów aktywizacji beneficjentów pomocy społecznej,
- Studia podyplomowe oraz specjalizacje I i II stopnia w zawodzie pracownik socjalny dla kadr instytucji pomocy i integracji społecznej.
- Rozwój dialogu, partnerstwa i współpracy na rzecz przeciwdziałania zjawisku wykluczenia społecznego w regionie.
- Realizacja kampanii promocyjno-informacyjnej, której celem jest budowanie właściwych postaw związanych z szeroko rozumianą polityką społeczną oraz wywołanie publicznej dyskusji dotyczącej aktualnych problemów społecznych.

Wsparcie zostanie skierowane do 1 tys. osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

Środki
3 147 647 zł

5.34 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie, wdrażanie Poddziałania 6.1.2 PO KL

Celem Poddziałania jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Realizacja trzeciej tury projektów powiatowych urzędów pracy. Projekty te pozwalają na kontynuację zatrudnienia pośredników pracy i doradców zawodowych w okresie do 30.06.2015 oraz realizację szkoleń pracowników kluczowych. Realizowanych będzie 20 projektów (1 powiatowy urząd pracy nie przystąpił do konkursu), w ramach których ze szkoleń skorzysta ponad 460 pracowników powiatowych urzędów pracy.

Jednostka odpowiedzialna za realizację
Wojewódzki Urząd Pracy

Środki

3 428 546 zł

5.35 "Partnerstwo na rzecz świadczenia usług dla inwestorów poszukujących kadry oraz usług outplacementowych" - projekt systemowy w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL

W ramach projektu realizowanego od roku 2008 został wypracowany mechanizm współpracy instytucji rynku pracy i innych podmiotów działających na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu i partnerstwa publiczno-społecznego przy świadczeniu usług inwestorom poszukującym kadr oraz pracodawcom restrukturyzującym zatrudnienie. Zawiązane Partnerstwo skupia ponad 100 instytucji, które do obsługi inwestorów/pracodawców wyznaczyły swoich pracowników pełniących rolę Konsultantów. Mechanizm ten ma zostać wykorzystany w celu wzbogacenia możliwości dostarczenia inwestorom kompleksowej informacji nt. rynku pracy, możliwych form wsparcia i świadczenia usług.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

Realizacja Projektu została zaplanowana do 30 kwietnia 2013 r. Najważniejszym zadaniem jest zapewnienie ciągłości wykorzystania rezultatów wypracowanych w projekcie, w tym przeprowadzenie szkolenia podsumowującego działanie w projekcie i zaplanowanie dalszych aktywności w ramach stworzonej sieci Konsultantów i instytucji partnerskich.

Jednostka odpowiedzialna za realizację

Wojewódzki Urząd Pracy

Środki

255 806 zł

5.36 Partnerstwo na transgranicznym rynku pracy

Celem projektu jest utworzenie sieci współpracy pomiędzy instytucjami działającymi na rzecz przygranicznego rynku pracy Polski i Słowacji w zakresie wymiany informacji, wymiany doświadczeń i podejmowania wspólnych inicjatyw mających na celu rozwiązywanie problemów transgranicznego rynku pracy. W ramach projektu zostanie utworzona sieć instytucji przygranicznego rynku pracy Polski i Słowacji, która będzie działała wg przyjętych przez te instytucje trzech „Systemów współpracy i wymiany informacji transgranicznej” dla obszarów: a) edukacja na rzecz rynku pracy, b) mobilność zawodowa, c) integracja społeczno-zawodowa. Zostanie uruchomiony międzynarodowy portal „Platforma on-line”, wydana broszura pn. „Partnerzy transgranicznego rynku pracy”, konferencja oraz szereg spotkań poświęconych tworzeniu partnerstwa. Projekt będzie realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy Zespół Zamiejscowy w Nowym Sączu, Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w Nowym Sączu oraz Urząd Pracy, Spraw Socjalnych i Rodziny w Starej Lubowni.

Działania planowane do realizacji w roku 2013

- utworzenie Partnerstwa Na Transgranicznym Rynku Pracy Polski i Słowacji i zawarcie umowy partnerskiej o tworzeniu sieci 65 instytucji współpracujących

- zawarcie trzech umów partnerskich pomiędzy instytucjami z Polski i Słowacji o realizacji działań przez 5 lat w ramach 3 obszarów tematycznych : a) edukacja na rzecz rynku pracy, b) mobilność zawodowa, c) integracja społeczno-zawodowa;

Jednostka odpowiedzialna za realizację
Wojewódzki Urząd Pracy

Środki
62 601 zł

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 5 Wsparcie zatrudnienia:

Produkty:

- pośrednictwem pracy zostanie objętych **433,9 tys.** osób,
- usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objętych **123,1 tys.** osób,
- pozyskanych zostanie **73,4 tys.** ofert pracy,
- kształceniem i doskonaleniem zawodowym zostanie objętych **32,6 tys.** osób,
- z czasowego zatrudnienia skorzystają **18,8 tys.** osób,
- różnymi formami integracji społecznej zostanie objętych **7,5 tys.** osób,
- udzielonych zostanie **7,3 tys.** pożyczek, dotacji i poręczeń,
- różnymi formami doskonalenia zawodowego objętych zostanie **273** pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich,
- opracowanych zostanie **37** raportów,
- zorganizowane zostaną **24** seminaria i konferencje,
- wsparcie otrzymają **4** placówki oświaty,
- zrealizowane będą **4** inicjatywy partnerskie i lokalne.

Rezultaty:

- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **57,4 tys.** osób,
- podjęcie pracy przez **136,2 tys.** osób,
- utworzenie **8,3 tys.** miejsc pracy,
- wypracowanie **4** rozwiązań metodologicznych, organizacyjnych i instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy.

Źródła finansowania zadań:

Łączne środki zaangażowane w Prioryecie 5 wynoszą **445,1 mln zł**. Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 5 przedstawia poniższa tabela.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA	KWOTA W PLN
Budżet Państwa	24 340 453
Budżet JST	5 808 748
Fundusz Pracy	131 514 282
PFRON	3 829 500
EFS	216 383 513
EFRR	52 135 691
środki prywatne	3 500 000
INNE	7 568 973
RAZEM	445 081 160

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

V. Wskaźniki realizacji Planu

Lista wskaźników produktu oraz lista wskaźników rezultatu zostały zamieszczone w poniższych tabelach. W tabelach zebrano także wartości dla poszczególnych wskaźników, które zostaną osiągnięte w 2013 roku.

Wskaźniki produktu *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2013*

Nazwa wskaźnika	WARTOŚĆ
Liczba osób objęta usługami doradczymi i informacją zawodową (w tym IPD)	199 180
Liczba osób objęta pośrednictwem pracy (także internetowym)	433 887
Liczba pozyskanych ofert pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej	73 367
Liczba osób skierowanych na czasowe zatrudnienie, w tym subsydiowane	18 783
Liczba osób objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji	71 159
Liczba osób objętych różnymi formami integracji społecznej	7 500
Liczba placówek oświaty, które uzyskały wsparcie	1 492
Liczba osób, które otrzymały stypendium	1 042
Liczba udzielonych pożyczek, dotacji, poręczeń	7 590
Liczba zorganizowanych seminariów i konferencji	68

Liczba opracowanych raportów i publikacji	88
Liczba pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich objętych różnymi formami doskonalenia zawodowego	353
Liczba realizowanych inicjatyw partnerskich i lokalnych	213
Liczba dzieci i młodzieży, które uczestniczyły w programach edukacyjnych	66 926

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Wskaźniki rezultatu *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2013*

Nazwa wskaźnika	WARTOŚĆ
Liczba osób które podjęły pracę	136 206
Liczba nowoutworzonych miejsc pracy (w tym samozatrudnienie)	8 584
Liczba osób, które uzyskały wiedzę, umiejętności i kwalifikacje	191 143
Liczba wypracowanych rozwiązań organizacyjnych, metodologicznych i instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy	10

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Zaplanowane do osiągnięcia w 2013 roku wartości powyższych wskaźników ustalone zostały na poziomie zbliżonym do wartości osiągniętych w roku 2012. Wyjątek stanowi tu wskaźnik pn. *Liczba dzieci i młodzieży, które uczestniczyły w programach edukacyjnych* – wartość tego wskaźnika wzrosła z 38 265 w roku 2012 do 66 926 w roku 2013. Związane jest to z rozpoczęciem realizacji projektów indywidualizacji nauczania w ramach Poddziałania 9.1.2 PO KL.

VI. Źródła finansowania Planu

Źródła finansowania zadań zgłoszonych do Planu przedstawiono w poniższej tabeli. Najwyższy udział stanowią środki pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego (60%).

Źródła finansowania zadań *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2013*

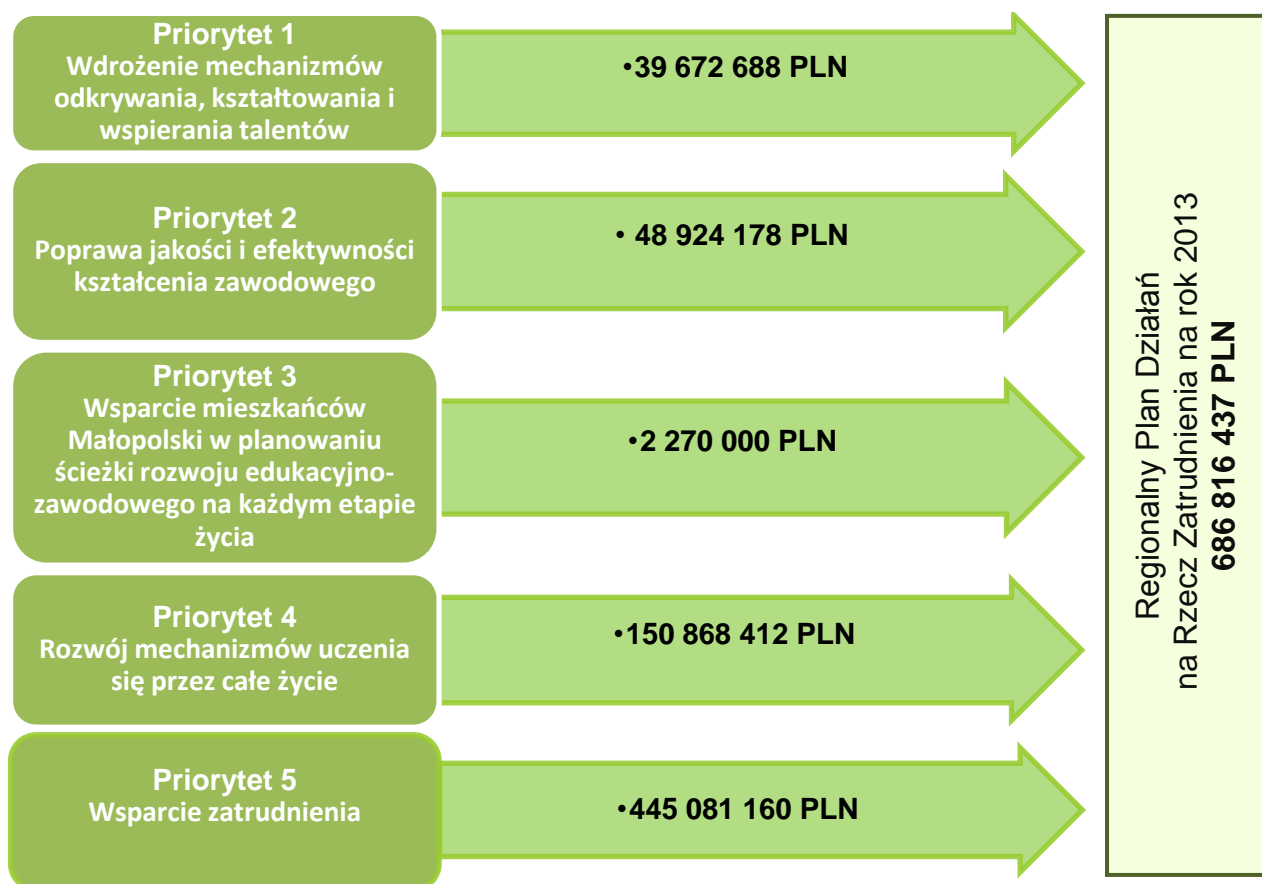
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA	KWOTA W PLN
Budżet Państwa	55 167 411

Budżet JST	16 268 114
Fundusz Pracy	132 209 220
PFRON	3 829 500
EFS	415 055 148
EFRR	52 135 691
środki prywatne	4 293 980
INNE	7 857 373
RAZEM	686 816 437

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

W roku 2013 najwięcej środków przeznaczonych zostanie na realizację przedsięwzięć wchodzących w skład Priorytetu 5. Wsparcie zatrudnienia (65%). Zmniejszenie budżetu Planu na rok 2013 w stosunku do roku poprzedniego wynika przede wszystkim ze zmniejszenia środków EFRR przeznaczonych na wsparcie powstających przedsiębiorstw.

Struktura środków finansowych zaangażowanych w ramach Planu



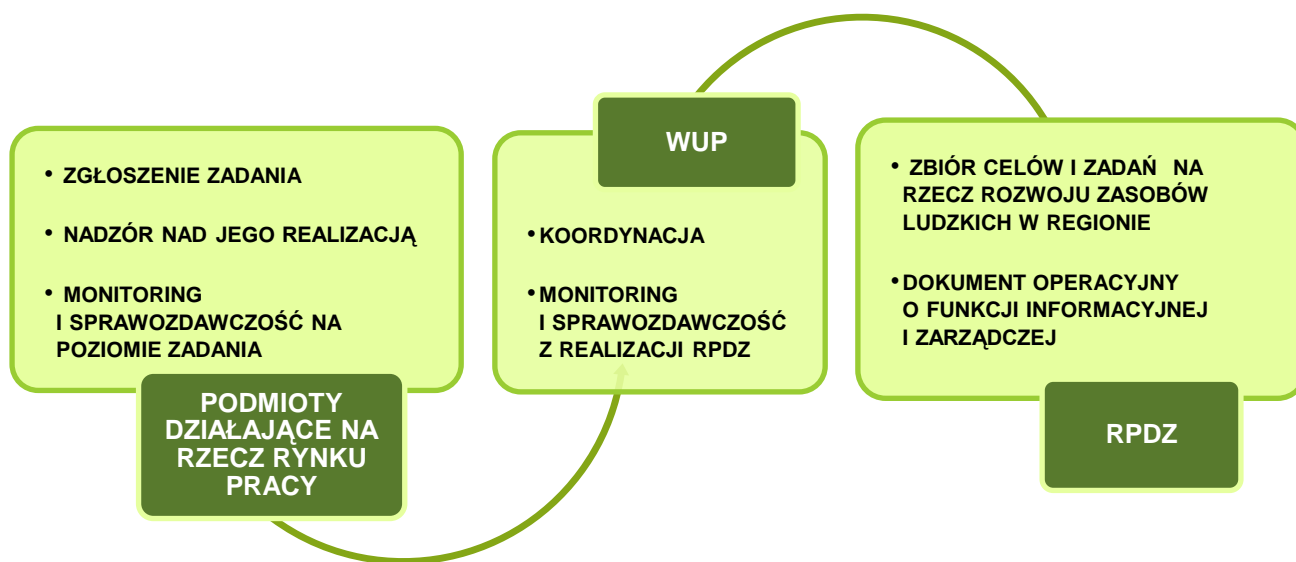
Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

VII. Sprawozdawczość i monitoring realizacji Planu

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2013 dla województwa małopolskiego jest dokumentem operacyjnym, który z założenia pełni funkcję informacyjną i zarządczą. System sprawozdawczości i monitoringu opracowano tak, aby umożliwiał analizę stopnia realizacji celów i zadań określonych w *Planie* oraz identyfikację problemów i utrudnień, które mogą się pojawić podczas realizacji zgłaszanych zadań.

Funkcję koordynacyjną w realizacji *Planu* sprawuje Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, który odpowiada za monitoring i sprawozdawczość *Planu*. Podmioty zgłaszające realizację określonego zadania odpowiedzialne są za nadzór nad prawidłowym przebiegiem realizacji, monitoring oraz sprawozdawczość tego zadania.

Powstawanie i monitorowanie wykonania *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia*



Źródło: Opracowanie własne

W celu sporządzenia rozliczeń partnerzy uczestniczący w realizacji *Planu* prześlą Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy sprawozdania i oceny z realizacji zadań w terminie do dnia **28 lutego 2014 r.**

Sprawozdanie z realizacji *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2013* zostanie sporządzone do dnia **31 marca 2014 r.** i przedstawione Zarządowi Województwa Małopolskiego.

Podmiot zgłaszający realizację zadania odpowiadać będzie za jakość i rzetelność dostarczanych informacji w zakresie zgłaszanego zadania. Jest on także zobowiązany do sygnalizowania wszelkich zmian, które mogą mieć istotny wpływ na osiągnięcie planowanych wartości wskaźników i wydatkowanych środków.

Rozliczenie będzie dokonywane poprzez analizę wielkości zaangażowanych i wydatkowanych środków oraz stopień osiągnięcia produktów i rezultatów w układzie poszczególnych Priorytetów. Rozliczenie roczne będzie stanowić podstawę dla opracowania *Planów* na lata kolejne.