



Zarząd Województwa Małopolskiego

**REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA ROK 2011**

Załącznik do Uchwały Nr 536/11
Zarządu Województwa Małopolskiego z dnia 12 maja 2011 roku

Kraków, maj 2011

Spis treści:

I. Wprowadzenie	3
II. Rozliczenie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2010	6
III. Wnioski i rekomendacje dla polityki rynku pracy w perspektywie krótkookresowej	9
IV. Działania w obszarze rynku pracy w Małopolsce	10
V. Wskaźniki realizacji Planu	55
VI. Źródła finansowania Planu	56
VII. Sprawozdawczość i monitoring realizacji Planu	57

I. Wprowadzenie

*Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2011 (dalej: Plan)*¹ określa przedsięwzięcia, jakie Samorząd Województwa Małopolskiego i instytucje regionalne podejmują w celu rozwoju zasobów ludzkich w regionie. *Plan* jest tworzony i realizowany w ramach partnerstwa instytucji działających na rzecz rynku pracy w Małopolsce.

W ramach *Planu* na 2011 rok ujęto zadania zgłoszone przez następujące instytucje:

- Centrum Karier AGH
- Konwent Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy
- Małopolską Agencję Rozwoju Regionalnego SA
- Małopolską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy
- Małopolskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
- Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
- Tarnowską Agencję Rozwoju Regionalnego SA
- Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego:
 - Departament Edukacji, Kultury i Dziedzictwa Narodowego
 - Departament Polityki Regionalnej
 - Departament Rozwoju Gospodarczego
 - Departament Zdrowia i Polityki Społecznej
- Wojewódzki Urząd Pracy.

Plan stanowi kompleksowy obraz działań na rzecz małopolskiego rynku pracy w 2011 roku, dostarcza niezbędnych informacji o ich charakterze i zakresie i jest realizowany przez instytucje na szczeblu regionalnym. *Plan* umożliwia monitorowanie działań, wydatkowanych środków i osiąganych rezultatów.

¹ Opracowanie *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2011* jest realizacją zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która obliguje samorząd województwa, aby na podstawie Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, uwzględniając strategię rozwoju województwa oraz strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej przygotował corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określający priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

Plan na rok 2011 wpisuje się w kontekst dokumentów strategicznych o zasięgu krajowym – *Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011* oraz regionalnym – *Projekt Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2011-2020*.

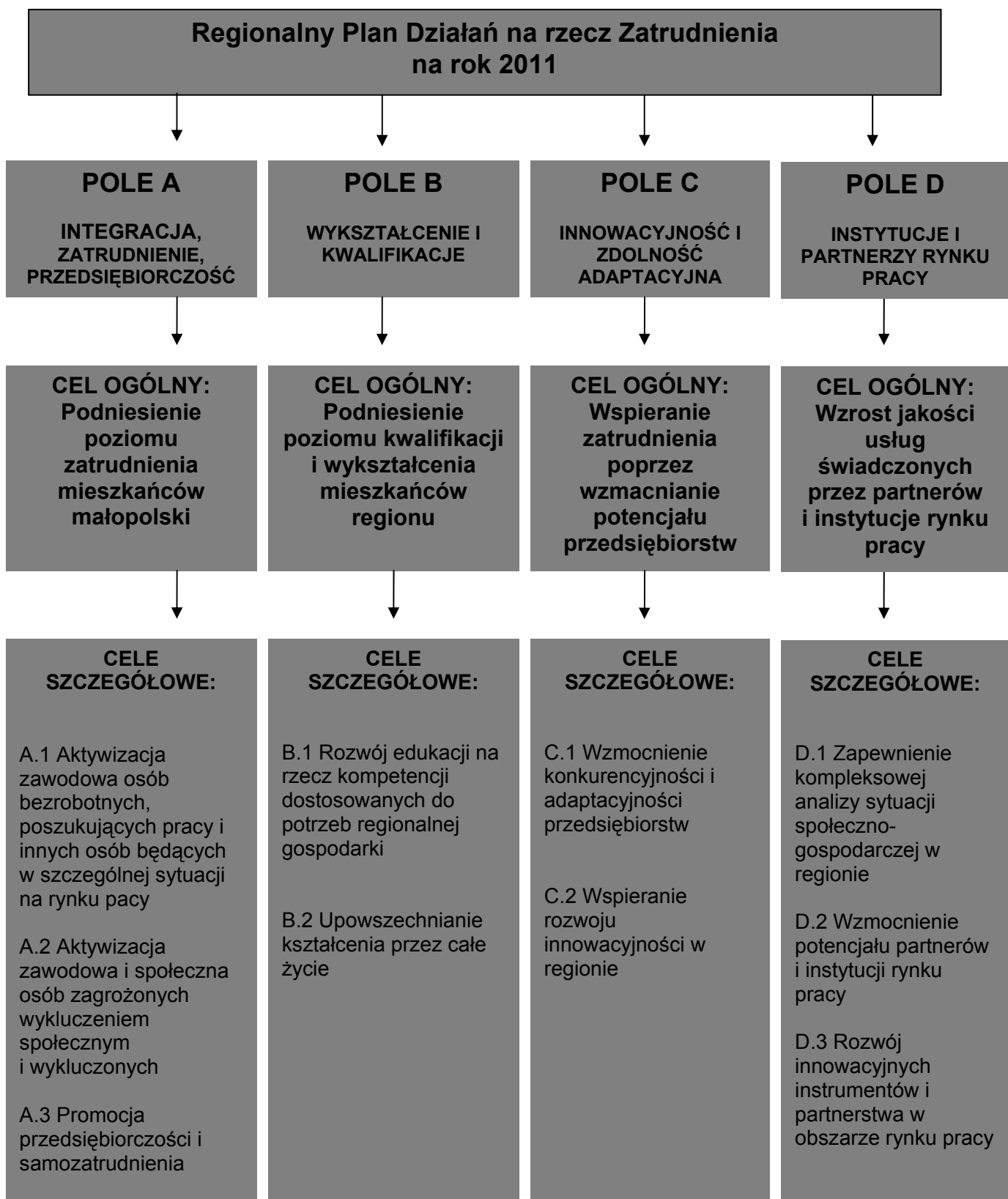
Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009 - 2011 (KPDZ) określa cele i kierunki działań zgodne z priorytetami polityki państwa w dziedzinie rynku pracy. Priorytetami *Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011* są:

1. Wzrost aktywności
2. Sprawny rynek pracy
3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy
4. Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarki

Strategia Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2011-2020 – Projekt - jest podstawowym i najważniejszym dokumentem samorządu województwa określającym obszary, cele i kierunki interwencji polityki rozwoju prowadzonej w przestrzeni regionalnej. *Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2011* wpisuje się w sześć z siedmiu obszarów zdefiniowanych w *Strategii*:

1. Obszar 1. Gospodarka wiedzy i aktywności
2. Obszar 2. Dziedzictwo i przemysły czasu wolnego
3. Obszar 4. Krakowski Obszar Metropolitalny i inne subregiony
4. Obszar 5. Rozwój miast i terenów wiejskich
5. Obszar 6. Bezpieczeństwo ekologiczne, zdrowotne i społeczne
6. Obszar 7. Zarządzanie rozwojem województwa

Przy opracowaniu *Planu* na rok 2011 zachowano strukturę i układ dokumentu z lat poprzednich. *Plan* został podzielony na cztery pola. Każde z pól odpowiada jednemu celowi ogólnemu i jest uzupełnione poprzez zestaw celów szczegółowych. Celom szczegółowym zostały przypisane zadania zgłoszone przez instytucje partnerskie zaangażowane w realizację *Planu*.



II. Rozliczenie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2010

W ramach zadań *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2010* zrealizowano usługi dla **716 304² osób**, pozyskano **84 396 ofert pracy**, udzielono **10 131 pożyczek i dotacji**, objęto wsparciem **776 placówek oświaty** na łączną kwotę **735 359 476 zł**.

W wyniku działań realizowanych w ramach *Planu* na rok 2010:

- podjęło pracę **87 468** osób;
- powstało **10 001** nowych miejsc pracy;
- nabyło lub poszerzyło wiedzę, umiejętności i kwalifikacje **174 171** osób;

Do *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2010* zgłoszono 67 zadań:

- 21 zadań w ramach pola A,
- 20 zadań w ramach pola B,
- 16 zadań w ramach pola C,
- 10 zadań w ramach pola D.

W ramach *Planu* na 2010 rok ujęto zadania zgłoszone przez następujące instytucje:

- Małopolską Agencję Rozwoju Regionalnego (MARR)
- Małopolską Wojewódzką Komendę OHP (OHP)
- Powiatowe Urzędy Pracy (PUP)
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej (ROPS)
- Tarnowską Agencję Rozwoju Regionalnego (TARR)
- Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego:
 - Departament Edukacji i Sportu (ES)
 - Departament Gospodarki i Społeczeństwa Informacyjnego (GSI)
 - Departament Polityki Regionalnej (PR)
- Wojewódzki Urząd Pracy (WUP)

² Liczba tzw. osobousług – jedna osoba wykazywana może być w ramach kilku wskaźników

W roku 2010 Partnerzy *Planu* zrealizowali wszystkie zgłoszone zadania.

Zadania realizowane przez poszczególne instytucje w 2010 roku (realizacja/plan)										
POLE / INSTYTUCJA	WUP	PUP	PR	GI	ES	ROPS	OHP	MARR	TARR	Liczba zadań
Pole A	12/12	1/1	1/1	0/0	1/1	1/1	3/3	1/1	1/1	21/21
Pole B	8/8	0/0	2/2	0/0	8/8	0/0	1/1	0/0	1/1	20/20
Pole C	4/4	0/0	2/2	3/3	0/0	0/0	0/0	3/3	4/4	16/16
Pole D	5/5	0/0	1/1	2/2	0/0	2/2	0/0	0/0	0/0	10/10
SUMA	29/29	1/1	6/6	5/5	9/9	3/3	4/4	4/4	6/6	67/67

Analizując poziom osiągniętych **wskaźników produktu** widać, iż stopień realizacji poszczególnych zadań *Planu* jest zróżnicowany, przy czym w przypadku 9 wskaźników przekroczone plan. W przypadku wskaźników pn. liczba placówek oświaty, które uzyskały wsparcie, liczba dzieci i młodzieży, które uczestniczyły w programach edukacyjnych, liczba opracowanych raportów i publikacji planowana wartość wskaźników została błędnie oszacowana przez Partnerów *Planu* (dwukrotnie wliczono te same dane). Oznacza to, że również wspomniane powyżej wskaźniki zostały zrealizowane. W roku 2010 ponad 180 tys. osób zostało objętych usługami doradczymi i informacją zawodową, z tego 44% osób zostało objętych wsparciem przez powiatowe urzędy pracy, 24% przez OHP, 16% przez WUP, 15% przez agencje zatrudnienia. Usługi pośrednictwa pracy były świadczone przede wszystkim przez powiatowe urzędy pracy – 56% uczestników oraz agencje zatrudnienia - 40% uczestników. OHP skierowało na czasowe zatrudnienie ponad 11 tys. osób, natomiast powiatowe urzędy pracy – ok. 8 tys. osób. Ponad 70 tys. osób zostało objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji, w tym ponad 40 tys. w ramach projektów realizowanych w komponentie regionalnym PO KL. W ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego prawie 8 tys. osób zostało objętych różnymi formami integracji społecznej, ponad 60 tys. dzieci i młodzieży uczestniczyło w programach edukacyjnych, prawie 3 tys. pracowników instytucji rynku pracy zostało objętych różnymi formami doskonalenia zawodowego. W poniższej tabeli zaprezentowano informację nt. wykonania wskaźników produktu w roku 2010.

WSKAŹNIKI PRODUKTU			
NAZWA	PLAN	REALIZACJA	
Liczba osób objęta usługami doradczymi i informacją zawodową (w tym IPD)	192 059	182 435	95%
Liczba osób objęta pośrednictwem pracy (także internetowym)	314 842	368 274	117%
Liczba pozyskanych ofert pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej	72 630	84 396	116%
Liczba osób skierowanych na czasowe zatrudnienie, w tym subsydiowane	16 950	19 795	117%
Liczba osób dorosłych objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji	68 945	73 846	107%
Liczba osób objętych różnymi formami integracji społecznej	5 793	7 791	135%
Liczba placówek oświaty, które uzyskały wsparcie	786	776	99%
Liczba osób, które otrzymały stypendium na kontynuowanie nauki	353	353	100%
Liczba udzielonych pożyczek, dotacji, poręczeń	8 440	10 131	120%
Liczba zorganizowanych seminariów i konferencji	114	119	104%
Liczba opracowanych raportów i publikacji	121	108	89%
Liczba pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich objętych różnymi formami doskonalenia zawodowego	1 707	2 705	159%
Liczba realizowanych inicjatyw partnerskich i lokalnych	188	381	203%
Liczba dzieci i młodzieży, które uczestniczyły w programach edukacyjnych	82 181	61 105	74%

Planowane wartości zostały przekroczone w przypadku **wskaźnika rezultatu** pn. liczba nowoutworzonych miejsc pracy. Nie osiągnięto zakładanej wartości wskaźnika pn. liczba wypracowanych rozwiązań organizacyjnych, metodologicznych i instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy – omyłkowo w planie na rok 2010 Partner Planu Departament Edukacji i Sportu wpisał dla projektu pn. Modernizacja systemu kształcenia kadry szkół zawodowych w Małopolsce liczbę rozwiązań, które planuje się wypracować przez cały okres realizacji projektu, a nie tylko w roku 2010. W 2010 roku opracowano 110 programów dla nauczycieli. Dzięki działaniom instytucji rynku pracy ponad 87 tys. osób podjęło pracę. Powiatowe urzędy pracy udzieliły ponad 6 tys. dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz dokonały refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia ponad 3 tys. miejsc pracy, dzięki czemu powstało ponad 9 tys. nowych miejsc pracy. W ramach Działania 6.2 PO KL utworzono ponad 700 nowych miejsc pracy.

Ponad 170 tys. osób zakończyło udział w oferowanych formach wsparcia i uzyskało wiedzę, kwalifikacje i umiejętności. W poniższej tabeli zaprezentowano informację nt. wykonania wskaźników rezultatu w roku 2010.

WSKAŹNIKI REZULTATU			
NAZWA	PLAN	REALIZACJA	
Liczba osób które podjęły pracę	94 167	87 468	93%
Liczba nowoutworzonych miejsc pracy (w tym samozatrudnienie)	8 309	10 001	106%
Liczba osób, które uzyskały wiedzę, umiejętności i kwalifikacje	218 924	174 171	80%
Liczba wypracowanych rozwiązań organizacyjnych, metodologicznych i instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy	208	110	53%

Ogółem w 2010 roku wydatkowano 101% zaplanowanych **środków**, czyli 735 359 476 zł. Przekroczenie planu wynika przede wszystkim z faktu pozyskania przez powiatowe urzędy pracy znacznej puli ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Powiatowe Urzędy Pracy pozyskały w 2010 roku – ponad 70 mln zł z w/w rezerwy.

BUDŻET	PLAN	REALIZACJA	
	PLN	PLN	%
Budżet Państwa	46 316 948	46 205 172	99,76%
Budżet JST	19 071 453	16 003 874	83,92%
Fundusz Pracy	231 260 000	248 714 108	107,55%
PFRON	10 000	8 380	83,80%
EFS	412 235 347	406 466 943	98,60%
EFRR	7 355 000	9 343 088	127,03%
środki prywatne	6 843 253	5 712 218	83,47%
INNE	3 028 533	2 905 693	95,94%
RAZEM	726 120 533	735 359 476	101,27%

III. Wnioski i rekomendacje dla polityki rynku pracy na rok 2011.³

1. Redefinicja polityki rynku pracy i oddziaływanie na trzech poziomach: świadomości Małopolan odnośnie aktywności zawodowej, zmian prawnych wspierających aktywność **osób starszych** oraz poszukiwania nowych rozwiązań wydłużających aktywność zawodową.
2. Kontynuowanie działań ukierunkowanych na podnoszenie konkurencyjności małopolskich przedsiębiorstw poprzez rozwój zasobów pracy. Ważne jest objęcie wsparciem firm, które dotychczas nie korzystały ze szkoleń współfinansowanych ze środków europejskich, a także zapewnienie usług doradczych, które będą wspomagać dostosowanie firm do zmian zachodzących w gospodarce.
3. Wspieranie tworzenia nowych firm powinno być różnicowane ze względu na źródło finansowania (Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny). Środki Europejskiego Funduszu Społecznego (w formie dotacji lub pożyczek) powinny być nakierowane na tworzenie małych przedsiębiorstw wykorzystujących potencjał innowacyjny regionu, a dotacje z Funduszu Pracy - na samozatrudnienie.
4. Kontynuowanie działań ukierunkowanych na rozwijanie kompetencji kluczowych **dzieci i młodzieży**. Szczególny nacisk powinien zostać położony na rozwój kompetencji matematycznych i naukowo-technicznych, oraz znajomość drugiego języka obcego oprócz języka angielskiego.
5. Kontynuowanie działań zwiększających udział pracodawców w kształceniu zawodowym, a także promowanie postawy uczenia się przez całe życie wśród **uczniów szkół zawodowych**.
6. Wspieranie inicjatyw oddolnych, służących rozwiązywaniu lokalnych problemów społecznych. Jest to szansa na wzmacnianie społeczności obywatelskich i wyzwalanie w nich kreatywności w zakresie identyfikowania lokalnych problemów i opracowywania zindywidualizowanych projektów służących ich rozwiązywaniu. Dzięki zaangażowaniu społeczności lokalnych na obszarach wiejskich i w małych miastach regionu powstają nowe możliwości edukacyjne, aktywizacyjne i integracyjne.

³ Poniższe wnioski i rekomendacje pochodzą z *Oceny sytuacji na rynku pracy województwa małopolskiego w roku 2010*, przyjętej uchwałą Sejmiku Województwa Małopolskiego w dniu 28 marca 2011 roku.

7. Podejmowanie działań promujących wśród **osób młodych** wolontariat jako wartościową i interesującą formę zdobywania doświadczenia zawodowego. Równocześnie uczy on młodych zaangażowania i odpowiedzialności społecznej. Wolontariat należy również promować wśród osób, które zakończyły aktywność zawodową, jako sposób wykorzystania ich wiedzy i doświadczenia. Rozpropagowanie wolontariatu uwarunkowane jest również otwartością instytucji publicznych na wolontariuszy, na wzór trzeciego sektora.
8. Promowanie elastycznych form zatrudnienia wśród Małopolan i pracodawców w regionie. Elastyczne formy zatrudnienia są szansą dla wielu osób na aktywność zawodową zgodną z ich możliwościami (przykładowo ze względu na sytuację rodzinną, stan zdrowia, wiek, podnoszenie wykształcenia). Nowe metody organizacji pracy to również szansa dla przedsiębiorstw na zwiększanie zdolności adaptacyjnych oraz lepsze zarządzanie wiekiem.
9. Wzrost innowacyjności przedsiębiorstw powiązany jest z kwalifikacjami zasobów ludzkich w regionie. Niezbędne jest tworzenie warunków dla rozwoju powiązań sieciowych pomiędzy nauką i biznesem, jak również wspieranie rozwoju kwalifikacji i współpracy pomiędzy sferami poprzez system staży w przedsiębiorstwach i jednostkach naukowych. Szkolenia w zakresie komercjalizacji wiedzy i przedsiębiorczości ułatwią absolwentom **i przedstawicielom nauki** zakładanie innowacyjnych firm.
10. Podejmowanie działań zwiększających dostępność doradztwa edukacyjno-zawodowego dla **młodzieży** w wieku gimnazjalnym. Diagnoza kompetencji i predyspozycji oraz rozwój umiejętności w zakresie planowania drogi edukacyjno – zawodowej powinny poprzedzać decyzje w zakresie wyboru ścieżki kształcenia, jak również uświadamiać osobom młodym długofalowe zawodowe skutki podjętych wyborów edukacyjnych.
11. Wspieranie tworzących dla siebie miejsca pracy w formie samozatrudnienia **osób po 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych oraz kobiet**. Jak wskazuje praktyka własna firma jest postrzegana jako skuteczna metoda uzyskania pracy i stałego źródła dochodów.

12. Stosowanie zróżnicowanego podejścia i różnych form wsparcia dla **osób po 50 roku życia**, poprzez realizację zindywidualizowanych działań, uwzględniających zróżnicowanie ze względu na wiek, poziom wykształcenia, stan zdrowia, czy inne czynniki warunkujące aktywność zawodową.
13. Zogniskowanie działań z zakresu aktywizacji zawodowej i integracji społecznej na **osobach w najtrudniejszej sytuacji, w tym niepełnosprawnych i długotrwale bezrobotnych**. Kierowane do nich wsparcie powinno być zindywidualizowane i kompleksowe, by skutecznie przewyższać bariery wejścia lub powrotu na rynek pracy.
14. Inicjowanie i wspieranie projektów z zakresu integracji społecznej, proponujących całościowe podejście do rozwiązywania problemów **osób wykluczonych**. Nowe podejście powinno polegać na odchodzeniu od segmentacji działań (osobno pomoc społeczna, osobno rynek pracy) i realizacji kompleksowych działań likwidujących, bądź minimalizujących przyczyny wykluczenia.

IV. Działania w obszarze rynku pracy w Małopolsce

IV.1. POLE A – INTEGRACJA, ZATRUDNIENIE, PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

Cel ogólny: Podniesienie poziomu zatrudnienia mieszkańców Małopolski

Pole A obejmuje trzy cele szczegółowe:

- A.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, poszukujących pracy innych osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy
- A.2 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i wykluczonych
- A.3 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

W ramach działań opisanych w Polu A realizowane będą następujące rekomendacje dla polityki rynku pracy:

1. Wspieranie tworzenia nowych firm powinno być różnicowane ze względu na źródło finansowania (Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny). Środki Europejskiego Funduszu Społecznego (w formie dotacji lub pożyczek) powinny być nakierowane na tworzenie małych przedsiębiorstw wykorzystujących potencjał innowacyjny regionu, a dotacje z Funduszu Pracy - na samozatrudnienie.
2. Wspieranie tworzących dla siebie miejsca pracy w formie samozatrudnienia osób po 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych oraz kobiet. Jak wskazuje praktyka własna firma jest postrzegana jako skuteczna metoda uzyskania pracy i stałego źródła dochodów.
3. Stosowanie zróżnicowanego podejścia i różnych form wsparcia dla osób po 50 roku życia, poprzez realizację zindywidualizowanych działań, uwzględniających zróżnicowanie ze względu na wiek, poziom wykształcenia, stan zdrowia, czy inne czynniki warunkujące aktywność zawodową.
4. Zogniskowanie działań z zakresu aktywizacji zawodowej i integracji społecznej na osobach w najtrudniejszej sytuacji, w tym niepełnosprawnych i długotrwale bezrobotnych. Kierowane do nich wsparcie powinno być zindywidualizowane i kompleksowe, by skutecznie przewyciężyć bariery wejścia lub powrotu na rynek pracy.
5. Inicjowanie i wspieranie projektów z zakresu integracji społecznej, proponujących całościowe podejście do rozwiązywania problemów osób wykluczonych. Nowe podejście powinno polegać na odchodzeniu od segmentacji działań (osobno pomoc społeczna, osobno rynek pracy) i realizacji kompleksowych działań likwidujących, bądź minimalizujących przyczyny wykluczenia.

Cel A.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Cel obejmuje działania ukierunkowane na zwiększenie szans na zatrudnienie osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy poprzez zastosowanie szeregu instrumentów i usług, które wzmocnią adaptacyjność osób do potrzeb pracodawców oraz będą skutkowały efektywną integracją zawodową.

Zadania realizowane w ramach celu A.1:

A.1.1 Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych przez powiatowe urzędy pracy

Podstawowym celem powiatowych urzędów pracy jest udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom – pomocy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Pomoc ta świadczona jest przede wszystkim w oparciu o usługi pośrednictwa pracy oraz usługi poradnictwa zawodowego. Celem realizowanego zadania jest udzielanie skutecznej pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia poprzez świadczenie porad indywidualnych i grupowych.

Powiatowe urzędy pracy dysponują również dodatkowymi instrumentami ułatwiającymi osobom bezrobotnym powrót na rynek pracy i wspierającymi jednocześnie jego rozwój. Wśród nich do najczęściej stosowanych zaliczane są: szkolenia, staże zawodowe, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacje dla pracodawców na wyposażenie lub doposażenie miejsc pracy. Generalnie subsydiowane formy wsparcia w pierwszej kolejności powinny być kierowane do osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zaliczają się do nich bezrobotni:

- do 25 roku życia,
- bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego
- długotrwale, lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka
- powyżej 50 roku życia,
- niepełnosprawni,
- samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia
- którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.

Działania planowane

W 2011 roku planuje się objąć pośrednictwem pracy 190 000 osób, usługami doradczymi i informacją zawodową 70 000 osób oraz pozyskać 50 000 ofert pracy.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Małopolskiego

Środki: 141 400 000 PLN

A.1.2 Zapewnienie powszechnego dostępu do usług informacji i poradnictwa zawodowego

Celem realizowanego zadania jest udzielanie pomocy mieszkańcom Małopolski w planowaniu rozwoju edukacyjnego i zawodowego poprzez świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej z uwzględnieniem zróżnicowanych form i metod pracy zależnie od sytuacji i potrzeb klienta. Działania te adresowane są do bezrobotnych i poszukujących pracy, osób dorosłych pragnących zaplanować swój rozwój zawodowy oraz młodzieży wchodzącej na rynek pracy, którzy mogą skorzystać z indywidualnej pomocy doradcy zawodowego m. in. przy określaniu predyspozycji zawodowych, w rozwiązywaniu problemu zawodowego, i podejmowaniu decyzji zawodowej a także z udziału w programach grupowego poradnictwa

zawodowego.

Osoby, które napotykały trudności w poszukiwaniu zatrudnienia będą mogły uczestniczyć w zróżnicowanej ofercie zajęć aktywizacyjnych ukierunkowanych na rozwijanie umiejętności związanych z poszukiwaniem pracy, a osoby które chcą założyć własną firmę z zajęć dotyczących tej problematyki.

W Centrach Planowania Kariery i Informacji Zawodowej dostępne są opracowywane na bieżąco zbiory informacji zawodowych, z których klienci mogą korzystać samodzielnie bądź z pomocą doradcy a także podczas grupowych spotkań informacyjnych oraz giełd i targów pracy.

Pracodawcy mogą skorzystać z informacji i doradztwa dotyczącego planowania ścieżek rozwoju zawodowego pracowników.

Realizując zadania poradnictwa i informacji zawodowej rozszerzana będzie współpraca z różnymi partnerami rynku pracy poprzez organizację spotkań koordynacyjnych i seminariów w celu zapewnienia dostępu i odpowiedniej jakości usług.

Działania planowane

W 2011 roku planuje się objąć usługami doradczymi i informacją zawodową 24 122 osoby.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: w ramach budżetu WUP

A.1.3 Pośrednictwo pracy dla młodzieży w ramach Młodzieżowych Biur Pracy oraz Punktów Pośrednictwa Pracy

Zadania z zakresu pośrednictwa pracy realizują Młodzieżowe Biura Pracy (MBP) oraz Punkty Pośrednictwa Pracy (PPP). Pośrednictwo pracy prowadzone jest na rzecz młodzieży bezrobotnej, poszukującej pracy oraz młodzieży uczącej się powyżej 16 roku życia. Oferta pośrednictwa pracy realizowana jest poprzez pozyskiwanie i gromadzenie ofert pracy, prowadzenie ewidencji osób zgłaszających się do MBP i PPP, udzielanie osobom poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników poprzez odpowiedni dobór kandydatów, kierowanie młodzieży do pracy stałej, sezonowej i krótkoterminowej, cykliczne organizowanie giełd i targów pracy, współpracę przy realizacji programów rynku pracy. Pośrednictwo pracy w OHP prowadzone jest nieodpłatnie.

Działania planowane

W 2011 roku planuje się objąć pośrednictwem pracy 14 790 osób, skierować na czasowe zatrudnienie 13 450 osób, oraz pozyskać 12 540 ofert pracy.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolska Wojewódzka Komenda OHP - Centra Edukacji i Pracy Młodzieży

Środki: 500 000 PLN

A.1.4 Poradnictwo i informacja zawodowa dla młodzieży

W strukturze OHP znajdują się jednostki zajmujące się doradztwem zawodowym i informacją zawodową. Są nimi Kluby Pracy (KP), Mobilne Centra Informacji Zawodowej (MCIZ) i Młodzieżowe Centra Kariery MCK). KP realizują zadania z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Szkolenia dotyczą technik poszukiwania pracy, zmiany sposobu myślenia o własnej

sytuacji zawodowej oraz wzbudzenia motywacji do działania. Głównym celem MCIZ jest przełamanie bariery dostępu do informacji zawodowej i zapobieganie wykluczeniu społecznemu młodzieży wchodzącej zamieszkałej na terenach małych miast i wsi. Podstawowe zadania MCIZ to prowadzenie zajęć grupowych - spotkań informacyjnych i warsztatów, udzielanie informacji zawodowych, prowadzenie porad indywidualnych. W działalności MCK szczególny nacisk kładzie się na realizację zagadnień związanych z przedsiębiorczością i samozatrudnieniem oraz umiejętnością kreowania własnej przyszłości zawodowej.

Działania planowane

W 2011 roku planuje się objąć usługami doradczymi i informacją zawodową 43 051 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolska Wojewódzka Komenda OHP - Centra Edukacji i Pracy Młodzieży

Środki: 1 060 000 PLN

A.1.5 Świadczenie usług pośrednictwa pracy w ramach EURES⁴

Celem zadania jest świadczenie usługi w zakresie informacji i doradztwa EURES dla Małopolan poszukujących pracy w krajach Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz powracających Polaków z migracji, jak również dla pracodawców poszukujących pracowników z zagranicy.

Działania planowane

W 2011 roku podjęte zostaną działania mające na celu wzrost świadomości mieszkańców województwa na temat kosztów i korzyści związanych z mobilnością.

Zorganizowane zostaną „Dni Pracy Edukacji i Szkoleń” z udziałem przedstawicieli różnych instytucji zajmujących się szeroko rozumianą mobilnością, w tym przedstawicieli sieci EURES z krajów UE/ EOG. Celem przedsięwzięcia jest przekazanie informacji na temat korzyści płynących z mobilności zawodowej i geograficznej oraz usprawnienie wymiany informacji pomiędzy pracodawcami, instytucjami z obszaru rynku pracy edukacji i szkoleń a osobami poszukującymi zatrudnienia, ofert edukacyjnych, staży. Istotny cel to także promocja Małopolski jako europejskiego regionu wiedzy, miejsca zatrudnienia i zamieszkania.

W ramach zadania realizowane będą również działania informacyjne, w tym m.in. spotkania informacyjne, warsztaty i seminaria.

W 2011 roku planuje się objąć usługami doradczymi i informacją zawodową 5 000 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 197 420 PLN

A.1.6 Monitorowanie działań agencji pośrednictwa pracy

Wojewódzki Urząd Pracy prowadzi rejestr agencji zatrudnienia oraz przetwarza informacje o rocznej działalności agencji zatrudnienia właściwych ze względu na siedzibę agencji.

Agencje pośrednictwa pracy świadczą usługi w zakresie:

- 1) pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej
- 2) pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych – udzielają pomocy

⁴ EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia (EUropean Employment Services)

poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia a pracodawcom w znalezieniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach

3) doradztwa personalnego – świadczą odpłatnie usługi na rzecz pracodawców

4) poradnictwa zawodowego – udzielają pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, informacji zawodowych oraz pomocy w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych.

5) pracy tymczasowej - kierują własnych pracowników do pracodawcy użytkownika celem wykonywania pracy tymczasowej

Działania planowane

W 2011 roku agencje zatrudnienia planują objąć pośrednictwem pracy 130 516 osób, natomiast usługami doradczymi i informacją zawodową 24 312 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: w ramach budżetu WUP

A.1.7 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy, Wdrażanie Poddziałania 6.1.1 PO KL⁵

Realizowane projekty przyczyniają się do wzrostu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia, a także tworzenie warunków ułatwiających rozwój aktywności zawodowej w regionie.

Działania planowane

W ramach zadania realizowanych będzie 12 projektów skierowanych do osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. W ramach projektów realizowane będą programy aktywizacji zawodowej, warsztaty i szkolenia z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych. Działania kierowane będą do osób po 45. roku życia oraz osób niepełnosprawnych.

W 2011 roku planuje się objąć 1 100 osób usługami doradczymi i informacją zawodową oraz różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji.

Jednostka odpowiedzialna za nadzór nad realizacją projektów: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 14 340 563 PLN

A.1.8 „Zielona praca”- projekt systemowy w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL

Projekt realizowany jest przez Małopolski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych w Krakowie w okresie 01.09.2008 r. – 31.10.2013 r. Celem projektu jest aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia poprzez podniesienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych i wykształcenie zachowań społecznych decydujących o podjęciu i utrzymaniu zatrudnienia. Projekt zakłada objęcie wsparciem 228 osób bezrobotnych, w tym osób długotrwale bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo poprzez zatrudnienie na podstawie umowy o pracę, indywidualne i grupowe doradztwo zawodowe oraz organizację szkoleń i kursów zawodowych.

Działania planowane

⁵ PO KL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki na lata 2007-2013

W 2011 roku planuje się objąć 48 osób usługami doradczymi i informacją zawodową oraz różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych

Środki: 3 312 022 PLN

A.1. 9 „Konserwator” - projekt systemowy w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa 520 osób mających szczególne problemy ze znalezieniem zatrudnienia przy wykorzystaniu zindywidualizowanego wsparcia. Projekt jest realizowany w formie rocznych edycji, w ramach których przeprowadza się następujący cykl działań:

1. pozyskanie ofert zatrudnienia subsydiowanego/ staży zawodowych (poprzez konkurs na wyłonienie organizatorów form wsparcia);
2. rekrutacja uczestników;
3. objęcie uczestników sekwencyjnym wsparciem, na które składa się: doradztwo zawodowe, zatrudnienie subsydiowane/ staż, warsztaty poszukiwania pracy, szkolenia zawodowe (dla części uczestników), pośrednictwo pracy.

Partnerem nieformalnym projektu są powiatowe urzędy pracy (pomoc w działaniach informacyjno – promocyjnym, wsparcie procesu rekrutacji).

Działania planowane

W 2011 roku planuje się zorganizowanie 134 miejsc zatrudnienia subsydiowanego oraz 40 miejsc staży zawodowych. Usługami doradczymi i informacją zawodową zostaną objęte 174 osoby, 134 osoby planuje się skierować na czasowe zatrudnienie natomiast różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji planuje się objąć 87 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 3 431 765 PLN

A.1.10 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich, Wdrażanie Działania 6.3 PO KL

W ramach Działania realizowane są projekty przyczyniające się do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych.

Działania planowane

W 2011 roku realizowanych będzie 16 projektów. Poza tym planuje się ogłoszenie konkursu, w ramach którego preferowane będą projekty zapewniające wykorzystanie elementów modelu aktywizacji środowisk lokalnych wypracowanego na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL, adresowane do osób niepełnosprawnych, osób zamieszkujących gminy Województwa Małopolskiego dotkniętych skutkami powodzi w 2010 roku, skierowane do mieszkańców powiatów, w których wielkość stopy bezrobocia przekracza średnią dla Województwa Małopolskiego, realizowane we współpracy instytucji rynku pracy z instytucją pomocy społecznej.

Jednostka odpowiedzialna za nadzór nad realizacją projektów: Wojewódzki Urząd Pracy
Środki: 2 281 385 PLN

**A.1.11 Szkolenia studentów w obszarze umiejętności przydatnych na rynku pracy.
Działalność Centrum Karier Akademii Górniczo Hutniczej**

Ośrodek Monitorowania Kadry Zawodowej Centrum Kariery Akademii Górniczo-Hutniczej jest jednostką uczelni ukierunkowaną na wzmacnianie konkurencyjności studentów i absolwentów na rynku pracy. Oferta dla studentów i absolwentów obejmuje między innymi wszechstronne doradztwo zawodowe, pomoc psychologiczną oraz warsztaty, szkolenia i wykłady, których celem jest doskonalenie umiejętności interpersonalnych. Tematyka szkoleń obejmuje takie tematy jak: przygotowanie do procedur rekrutacyjnych, asertywność, autoprezentacja, planowanie kariery, sztuka perswazji, radzenie sobie ze stresem, savoir-vivre w życiu zawodowym i prywatnym, efektywne negocjacje i inne w zależności od potrzeb.

Działania planowane

W 2011 roku planuje się objąć różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji 1 500 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Akademia Górniczo-Hutnicza, Ośrodek Monitorowania Kadry Zawodowej, Centrum Karier

Środki: 20 000 PLN

Cel A.2 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i wykluczonych

Cel obejmuje formy wsparcia adresowane do osób zagrożonych wykluczeniem i wykluczonych społecznie, prowadzące do integracji społecznej, a także ułatwiające dostęp do rynku pracy, a w efekcie skutkujące efektywną integracją zawodową.

Zadania realizowane w ramach celu A.2:

A.2.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej, Wdrażanie Poddziałania 7.1.1 PO KL

W ramach zadania realizowane są projekty systemowe⁶ ośrodków pomocy społecznej mające na celu integrację zawodową i społeczną osób zagrożonych wykluczeniem i wykluczonych społecznie oraz przewyższanie indywidualnych barier w powrocie na rynek pracy.

Z uwagi na systemowy charakter projektów realizowanych przez OPS, jednostki te zobowiązane są do świadczenia w ich ramach usług zgodnych z ustawą o pomocy społecznej. Determinuje to katalog możliwych do zastosowania form wsparcia, który obejmuje formy aktywnej integracji i upowszechnianie pracy socjalnej. W zakresie rozwoju form aktywnej integracji dopuszcza się stosowanie kontraktów socjalnych, programów aktywności lokalnej (PAL) oraz programów integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych.

Działania planowane

W 2011 roku realizowane będą 143 projekty ośrodków pomocy społecznej. W ramach projektów realizowane są aktywne formy integracji oraz programy aktywności lokalnej obejmujące zatrudnienie socjalne, szkolenia, usługi o charakterze edukacyjnym, zdrowotnym i społecznym oraz formy wsparcia indywidualnego i środowiskowego. Różnymi formami integracji społecznej planuje się objąć 2 500 osób.

Jednostka odpowiedzialna za nadzór nad realizacją projektów: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 53 606 428 PLN

A.2.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie, Wdrażanie Poddziałania 7.1.2 PO KL

Projekty systemowe powiatowych centrów pomocy społecznej mają na celu integrację zawodową i społeczną osób zagrożonych wykluczeniem i wykluczonych społecznie oraz przewyższanie indywidualnych barier w powrocie na rynek pracy.

Z uwagi na systemowy charakter projektów realizowanych przez PCPR, jednostki te zobowiązane są do świadczenia w ich ramach usług zgodnych z ustawą o pomocy społecznej. Determinuje to katalog możliwych do zastosowania form wsparcia, który obejmuje formy aktywnej integracji i upowszechnianie pracy socjalnej. W zakresie rozwoju form aktywnej integracji dopuszcza się stosowanie kontraktów socjalnych, programów aktywności lokalnej (PAL) oraz programów integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych.

Działania planowane

W 2011 roku realizowanych będzie 18 projektów powiatowych centrów pomocy rodzinie. W ramach projektów realizowane są aktywne formy integracji oraz programy aktywności lokalnej obejmujące zatrudnienie socjalne, szkolenia, usługi o charakterze edukacyjnym, zdrowotnym i społecznym oraz formy wsparcia indywidualnego i środowiskowego. Projekty obejmują również działania na rzecz integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych. Różnymi formami integracji społecznej planuje się objąć 1 000 osób.

Jednostka odpowiedzialna za nadzór nad realizacją projektów: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 10 583 036 PLN

⁶ Projekty systemowe to projekty polegające na dofinansowaniu realizacji zadań publicznych (art. 28 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 roku o zasadach prowadzenia polityki rozwoju – Dz. U. Nr 227 poz. 1658 z późn. zm.)

A.2.3 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, Wdrażanie Poddziałania 7.2.1 PO KL

Działanie obejmuje projekty wyłonione w drodze konkursu, których celem jest poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. W ramach projektów osoby zagrożone wykluczeniem obejmowane są poradnictwem psychologicznym, psychospołecznym i zawodowym oraz wsparciem w formie kursów i szkoleń umożliwiających nabycie lub zmianę kwalifikacji; staży i zatrudnienia subsydiowanego; czy formami wsparcia indywidualnego i środowiskowego, m.in. animacja lokalną, treningiem pracy, coachingiem.

Wspierane mogą być również podmioty integracji społecznej oraz pozaszkolne formy integracji

Działania planowane

W 2011 roku realizowanych będzie 47 projektów w ramach których różnymi formami integracji społecznej zostanie objętych 1 500 osób.

Jednostka odpowiedzialna za nadzór nad realizacją projektów: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 26 256 845 PLN

A.2.4 „Samodzielne życie” - program aktywizacji młodzieży z małopolskich ośrodków wychowawczych - projekt systemowy w ramach Poddziałania 7.2.1 PO KL

Projekt obejmuje swoim zasięgiem wszystkie działające w Małopolsce Młodzieżowe Ośrodki Wychowawcze /MOW-y/, placówki resocjalizacyjno-wychowawcze systemu oświaty wyspecjalizowane w pracy z młodzieżą „wymagającą stosowania specjalnej organizacji nauki, metod pracy i wychowania”. Realizatorami projektu są: Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Mszanie Dolnej, Zespół Placówek Edukacyjno-Opiekuńczo-Wychowawczych w Wielkich Drogach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Małopolskie, Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy dla Chłopców w Krakowie, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kraków oraz Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy im. Św. Siostry Faustyny w Krakowie, dla którego organem prowadzącym jest Zgromadzenie Sióstr Matki Bożej Miłosierdzia.

Głównym celem projektu jest poprawa szans adaptacyjnych wychowanków młodzieżowych ośrodków wychowawczych na terenie Małopolski, poprzez organizację dodatkowego wsparcia w zakresie umiejętności społecznych i zawodowych. Projekt realizowany jest w latach 2008-2014.

Działania planowane

W 2011 roku planuje się wsparcie dla 4 placówek. Ośrodki zrealizują następujące działania dla 75 osób: kursy i szkolenia zawodowe, nowe formy i metody wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej, poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne oraz zawodowe.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Edukacji, Kultury i Dziedzictwa Narodowego UMWM

Środki: 945 000 PLN

A.2.5 „ABC Gospodarki Społecznej” - projekt systemowy w ramach Poddziałania 7.2.1 PO KL

Projekt ABC Gospodarki Społecznej realizowany jest przez Lidera: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie w partnerstwie z Stowarzyszeniem na Rzecz Zrównoważonego Rozwoju Społeczno-Gospodarczego „KLUCZ” oraz Stowarzyszeniem na Rzecz Wspierania Przedsiębiorczości i Inicjatyw Lokalnych „STOPIL”.

1. Projekt jest realizowany w okresie od 01 maja 2008 r. do 30 czerwca 2011 r. Celem projektu jest aktywizacja zawodowa i społeczna osób mających trudności z wejściem bądź powrotem na rynek pracy oraz wsparcie dla powstania i rozwoju podmiotów aktywizacji Społecznej i Zawodowej w Małopolsce.

Działania planowane

W 2011 roku planuje się objąć procesem coachingu 30 osób, opracować *Zeszyt ćwiczeń* dla klientów Trenera Zatrudnienia Wspieranego (TZW), opracować „Strategię Współpracy z Pracodawcami”, wypracować rekomendacje i wnioski do Modelu Inkubatora Ekonomii Społecznej, opracować metodologię szkoleń w zakresie TZW.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 291 611 PLN

A.2.6 Wsparcie ekonomii społecznej, Wdrażanie Poddziałania 7.2.2 PO KL

W ramach zadania realizowane są projekty, których celem jest wsparcie dla utworzenia i/lub funkcjonowania instytucji otoczenia sektora ekonomii społecznej zapewniających komplementarną pomoc podmiotom ekonomii społecznej. Dodatkowo osoby fizyczne i prawne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej w formie spółdzielni socjalnej mogą uzyskać szkolenia i doradztwo w tym zakresie jak również dotację w wysokości 20 tys. zł na osobę.

Działania planowane

W 2011 roku realizowanych będzie 6 projektów, w ramach których różnymi formami integracji społeczne planuje się objąć 500 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 8 639 331 PLN

A.2.7 „Akademia Rozwoju Ekonomii Społecznej” - projekt systemowy w ramach Poddziałania 7.2.2 PO KL

Celem zadania jest wsparcie rozwoju ekonomii społecznej (ES) w Małopolsce. Realizowane działania obejmują: 1/ Rozwój międzysektorowej współpracy na rzecz ekonomii społecznej - budowanie partnerskich relacji między administracją publiczną oraz organizacjami pozarządowymi, przedsiębiorcami, środowiskiem akademickim i podmiotami ekonomii społecznej (PES) w ramach Małopolskiego Paktu na Rzecz Ekonomii Społecznej oraz

animowanie i wsparcie partnerstw lokalnych stosujących narzędzia ES w rozwoju lokalnym. 2/ Upowszechnianie wiedzy na temat ES - działania informacyjne, szkoleniowe i konsultacyjne skierowane do decydentów, pracowników pomocy społecznej i instytucji rynku pracy oraz innych organizacji otoczenia PES. 3/ Profesjonalizację działania PES - zindywidualizowane wsparcie doradczo - szkoleniowe, między innymi z zakresu prawa, finansów, marketingu, biznes planów, służące ekonomizacji PES. 4/ Udzielanie dotacji na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnych.

Działania planowane

W roku 2011 zaplanowano:

Koordynacja Małopolskiego Paktu Na Rzecz Ekonomii Społecznej (MPRES)

(działalność biura MPRES; organizacja spotkań plenarnych Sygnatariuszy MPRES; 2. Edycja monitoringu PES; opracowanie wieloletniego regionalnego planu działań na rzecz rozwoju ekonomii społecznej; konsultacje projektu ustawy o przedsiębiorstwie społecznym oraz innych aktów normatywnych regulujących działalność PES; przeprowadzenie Konkursu Małopolski Lider Przedsiębiorczości Społecznej)

Współpraca ponadnarodowa

(nawiązanie partnerstwa, organizacja konferencji i seminariów inauguracyjnych współpracę partnerską; organizacja staży zagranicznych)

Działania informacyjno – promocyjne dot. ekonomii społecznej

(organizacja imprez: Tydzień ekonomii społecznej, Ekonomia Społeczna – Ogród Możliwości; wizyty studyjne dla decydentów oraz pracowników OPS, PCPR, PUP; wydanie kwartalnika eses; aktualizacja katalogu produktów i usług małopolskich przedsiębiorstw społecznych; przebudowa www.wortales.rops.krakow.pl; kampania outdoorowa; organizacja konkursu popularyzującego przedsiębiorczość wśród uczniów)

Działalność szkoleniowa i konsultacyjno – doradcza dla podmiotów ekonomii społecznej

(szkolenia i doradztwo dla osób fizycznych zamierzających założyć PES oraz pracowników PES, przedstawicieli LGD; animacja nowych przedsiębiorstw społecznych; wizyty studyjne dla przedstawicieli podmiotów ekonomii społecznej; usługi prawnicze, księgowo i marketingowe dla PES)

Dotacje i wsparcie pomostowe

(szkolenia i doradztwo dla osób fizycznych ubiegających się o dotację na założenia lub przystąpienie do spółdzielni socjalnych; udzielenie dotacji i wsparcia pomostowego; monitoring działalności gospodarczej prowadzonej w formie spółdzielni socjalnej).

Planuje się udzielenie 75 dotacji na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnych.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

Środki: 3 933 676 PLN

A.2.8 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji, Wdrażanie Działania 7.3 PO KL

W ramach Działania realizowane są projekty o wartości do 50 tys. zł wspierające rozwój inicjatyw na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu członków społeczności lokalnych na terenach wiejskich oraz przyczyniające się do ich aktywizacji zawodowej i społecznej.

Działania planowane

W 2011 roku realizowanych będzie 37 projektów obejmujących działania o charakterze informacyjnym, promocyjnym, szkoleniowym lub doradczym oraz działania zmierzające do rozwoju dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na poziomie lokalnym na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu. Ponadto planowane jest ogłoszenie

konkursu, w ramach którego preferowane będą projekty zapewniające wykorzystanie wybranych elementów modeli aktywizacji środowisk lokalnych wypracowanych na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL, projekty zakładające, że 100% liczby uczestników będą stanowić osoby niepełnosprawne oraz projekty skierowane do osób, zamieszkujących gminy województwa małopolskiego dotkniętych skutkami powodzi w 2010 r.

Jednostka odpowiedzialna za nadzór nad realizacją projektów: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 3 901 610 PLN

A.2.9 Projekt „Szkolenia – Praktyka – Zatrudnienie – Rozwój – IV edycja”

Celem projektu jest aktywizacja społeczno – zawodowa dobranej grupy osób w wieku 15-24 lat, zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym uczestników OHP. Beneficjenci podzieleni zostaną na 2 kategorie: kat. A - młodzież w wieku 15-17 lat, zaniedbująca obowiązki szkolne, zagrożona wypadnięciem z systemu oświaty bądź nie realizująca obowiązku nauki; kat. B – młodzież w wieku 18-24 lat, nie ucząca się i niepracująca, wymagająca wsparcia w zakresie aktywizacji edukacyjnej obszarze rynku pracy oraz integracji społecznej. Działania projektowe będą miały na celu aktywizację społeczną beneficjentów oraz nabycie przez nich kwalifikacji umożliwiających skuteczne wejście na rynek pracy.

Działania planowane

W 2011 roku planuje się objąć 210 osób usługami doradczymi i informacją zawodową oraz różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Komenda Główna OHP – Małopolska Wojewódzka Komenda OHP

Środki: 1 500 000 PLN

A.2.10 Projekt „Nasza przyszłość 3”

Grupę docelową stanowi 50 młodych osób w wieku 15-17 lat. Wsparciem zostanie objęta młodzież, która z powodu niewydolności wychowawczej rodziców lub wykazywanych przejawów demoralizacji objęta jest nadzorem kuratorów sądowych (społecznych i rodzinnych) lub korzysta ze wsparcia ośrodków pomocy społecznej z co najmniej jednego powodu: alkoholizm, narkomania, przemoc w rodzinie, bezrobocie w rodzinie, ubóstwo oraz jest zagrożona wypadnięciem z systemu oświaty. Celem głównym projektu jest wyrównanie deficytów edukacyjnych, kształtowanie postaw aktywności zawodowej oraz wzrost kompetencji społecznych beneficjentów poprzez udzielenie im kompleksowego wsparcia edukacyjno – wychowawczego.

Działania planowane

W 2011 roku planuje się objąć 50 osób różnymi formami integracji społecznej.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Komenda Główna OHP – Małopolska Wojewódzka Komenda OHP

Środki: 425 000 PLN

A.2.11 Dofinansowanie kosztów utworzenia i działania Zakładów Aktywności Zawodowej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych będących w dyspozycji Województwa Małopolskiego

Zakłady aktywności zawodowej prowadzą działalność gospodarczą polegającą na zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, które stanowią co najmniej 70% ogółu zatrudnionych. Zakład taki tworzy się w celu zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności, a także w celu rehabilitacji zawodowej i społecznej tych osób oraz przygotowania ich do aktywnego życia w otwartym środowisku (w tym na otwartym rynku pracy) na miarę ich indywidualnych możliwości. W ramach zadania dofinansowana jest działalność pięciu funkcjonujących na terenie województwa małopolskiego Zakładów Aktywności Zawodowej, mając na celu utrzymanie istniejących miejsc pracy oraz tworzenie nowych stanowisk. Ze środków pochodzących z: PFRON (90%) oraz budżetu Województwa finansowane są między innymi: wynagrodzenia dla pracowników, składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, szkolenia przygotowawcze dla osób niepełnosprawnych, a także inne niezbędne do realizacji rehabilitacji, obsługi i prowadzenia działalności gospodarczej.

Działania planowane

W 2011 roku planuje się objąć 161 osób usługami doradczymi i informacją zawodową oraz 161 osób różnymi formami integracji społecznej.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Zdrowia i Polityki Społecznej UMWM

Środki: 3 495 982 PLN

Cel A.3 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

Wzrost przedsiębiorczości mieszkańców regionu jest ściśle związany z procesem kreowania nowych miejsc pracy. W ramach celu A.3 realizowane będą działania w zakresie promocji postaw przedsiębiorczych oraz wspierania rozpoczynania działalności gospodarczej przez mieszkańców regionu.

Zadania realizowane w ramach celu A.3:

A.3.1 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia, Wdrażanie Działania 6.2 PO KL

Celem Działania jest promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Działania planowane

W 2011 roku realizowanych będzie 31 projektów, w ramach których wybrani operatorzy udzielają kompleksowego wsparcia osobom zamierzającym rozpocząć działalność gospodarczą w formie doradztwa i szkoleń, pomocy w przygotowaniu biznesplanu, przyznania środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości oraz wsparcia pomostowego w okresie od 6 do 12 miesięcy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej. W 2011 roku udzielić 1 300 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Jednostka odpowiedzialna za nadzór nad realizacją projektów: Wojewódzki Urząd Pracy
Środki: 61 709 193 PLN

A.3.2 Program „Pierwszy Biznes”

Program Pierwszy Biznes zakłada udzielanie pożyczek młodym osobom bezrobotnym na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Pożyczki udzielane są ze środków Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK) w ramach umowy współpracy pomiędzy MARR S.A. a BGK dotyczącej obsługi tego programu.

Działania planowane

W 2011 roku planuje się udzielić 4 pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Środki: 120 000 PLN

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Pola A

Produkty w ramach Pola A to:

- Usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objętych **168 067** osób.
- Pośrednictwem pracy zostanie objętych **335 306** osób,
- Przewidywane jest pozyskanie **62 540** ofert pracy,
- Skierowanych na czasowe zatrudnienie zostanie **15 984** osoby,
- Różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji zostanie objętych **5 056** osób,
- Różnymi formami integracji społecznej zostanie objętych **5 741** osób,
- Zostanie udzielonych **4 079** pożyczek, dotacji, poręczeń,
- Będzie realizowanych **116** inicjatyw partnerskich i lokalnych,
- Różnymi formami doskonalenia zawodowego zostanie objętych **30** pracowników instytucji rynku pracy,
- Zostanie zorganizowanych **11** seminariów i konferencji,
- Wsparciem zostaną objęte **4** placówki oświaty,
- Zostaną opracowane **3** raporty i publikacje.

Rezultaty realizowanych działań to:

- Podjęcie pracy przez **89 764** osoby,
- Utworzenie **4 127** nowych miejsc pracy, z uwzględnieniem samozatrudnienia,
- Uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **110 316** osób.

- Zostaną wypracowane 3 instrumenty, które znajdą zastosowanie w działaniach rynku pracy.

Łączne środki zaangażowane w polu A wynoszą **341 950 867 PLN**. Źródła finansowanie zadań zgłoszonych w ramach Pola A przedstawia poniższa tabela:

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	KWOTA w PLN
Budżet Państwa	31 264 496
Budżet JST	7 434 731
Fundusz Pracy	98 960 000
PFRON	2 978 500
EFS	200 975 720
INNE	337 420
RAZEM	341 950 867

IV.2. POLE B – WYKSZTAŁCENIE I KWALIFIKACJE

Cel ogólny: Podniesienie poziomu kwalifikacji i wykształcenia mieszkańców regionu

Pole B obejmuje dwa cele szczegółowe:

- B.1 Rozwój edukacji na rzecz kompetencji dostosowanych do potrzeb regionalnej gospodarki
- B.2 Upowszechnianie kształcenia przez całe życie

W ramach działań opisanych w Polu B realizowane będą następujące rekomendacje dla polityki rynku pracy:

1. Kontynuowanie działań ukierunkowanych na rozwijanie kompetencji kluczowych dzieci i młodzieży. Szczególny nacisk powinien zostać położony na rozwój kompetencji matematycznych i naukowo-technicznych, oraz znajomość drugiego języka obcego oprócz języka angielskiego.
2. Kontynuowanie działań zwiększających udział pracodawców w kształceniu zawodowym, a także promowanie postawy uczenia się przez całe życie wśród uczniów szkół zawodowych.
3. Wspieranie tworzenia nowych firm powinno być różnicowane ze względu na źródło finansowania (Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny). Środki Europejskiego Funduszu Społecznego (w formie dotacji lub pożyczek) powinny być nakierowane na

tworzenie małych przedsiębiorstw wykorzystujących potencjał innowacyjny regionu, a dotacje z Funduszu Pracy - na samozatrudnienie.

4. Podejmowanie działań zwiększających dostępność doradztwa edukacyjno-zawodowego dla młodzieży w wieku gimnazjalnym. Diagnoza kompetencji i predyspozycji oraz rozwój umiejętności w zakresie planowania drogi edukacyjno – zawodowej powinny poprzedzać decyzje w zakresie wyboru ścieżki kształcenia, jak również uświadamiać osobom młodym długofalowe zawodowe skutki podjętych wyborów edukacyjnych.

Cel B.1. Rozwój edukacji dla potrzeb regionalnej gospodarki

Cel obejmuje działania w zakresie poprawy dostępu do edukacji, modernizacji oferty edukacyjnej szkół prowadzących kształcenie ogólne i zawodowe, a także wsparcia uczniów uzdolnionych. Działania podejmowane w ramach celu wynikają z założenia, iż przebieg ścieżki edukacyjnej, a w konsekwencji sytuacja jednostki na rynku pracy, jest uzależniony zarówno od jakości procesu kształcenia, jak i dostępu do usług edukacyjnych.

Zadania realizowane w ramach celu B.1:

B.1.1 Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej, Wdrażanie Poddziałania 9.1.1 PO KL

Realizowane projekty dają szerokie możliwości upowszechnienia edukacji przedszkolnej poprzez tworzenie przedszkoli oraz innych form wychowania przedszkolnego. Wsparcie kierowane jest również do istniejących form wychowania przedszkolnego, jeśli przyczyni się ono do zwiększonego uczestnictwa dzieci w wychowaniu przedszkolnym.

Działania planowane

W 2011 roku realizowanych będzie 58 projektów, w ramach których planuje się objąć programami edukacyjnymi 1 500 dzieci.

Jednostka odpowiedzialna za nadzór nad realizacją projektów: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 26 460 523 PLN

B.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych, Wdrażanie Poddziałania 9.1.2 PO KL

Realizowane projekty ukierunkowane są na wspieranie szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie ogólne oraz ich uczniów poprzez możliwość realizacji programów rozwojowych. Programy rozwojowe mają przyczyniać się do wyrównywania szans edukacyjnych

uczniów i zmniejszenia dysproporcji w ich osiągnięciach edukacyjnych. Podnoszenie jakości procesu kształcenia możliwe jest dzięki realizacji dodatkowych zajęć dydaktyczno-wyrównawczych oraz zajęć specjalistycznych, a także dodatkowych zajęć dla uczniów ukierunkowanych na rozwój kompetencji kluczowych.

Działania planowane

W 2011 roku realizowanych będzie 116 projektów, w ramach których w dodatkowych zajęciach pozalekcyjnych weźmie udział 20 000 dzieci.

Jednostka odpowiedzialna za nadzór nad realizacją projektów: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 56 100 919 PLN

B.1.3 „ICT- Inspirujące Ciekawe Twórcze” - projekt systemowy w ramach Działania 9.4 PO KL

Projekt obejmuje swoim zasięgiem wszystkie działające w Małopolsce Młodzieżowe Ośrodki Wychowawcze /MOW-y/, placówki resocjalizacyjno-wychowawcze systemu oświaty wyspecjalizowane w pracy z młodzieżą „wymagającą stosowania specjalnej organizacji nauki, metod pracy i wychowania”. Realizatorami projektu są: Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Mszanie Dolnej, Zespół Placówek Edukacyjno-Opiekuńczo-Wychowawczych w Wielkich Drogach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Małopolskie, Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy dla Chłopców w Krakowie, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kraków oraz Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy im. Św. Siostry Faustyny w Krakowie, dla którego organem prowadzącym jest Zgromadzenie Sióstr Matki Bożej Miłosierdzia.

Głównym celem projektu jest poprawa szans edukacyjnych wychowanków MOW poprzez rozszerzenie i podniesienie, jakości oferty kształcenia.

W ramach projektu, każdy z 4 MOW-ów realizuje odrębny Program Rozwoju Ośrodka na rzecz wychowanków, na który składają się formy, dobrane w zależności od ich indywidualnych i specyficznych potrzeb. Okres realizacji projektu: sierpień 2008 – wrzesień 2014.

Działania planowane

Planuje się, że w 2011 roku projektem zostanie objętych 100 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Edukacji, Kultury i Dziedzictwa Narodowego UMWM

Środki: 787 500 PLN

B.1.4 Małopolski program stypendialny dla uczniów szczególnie uzdolnionych - projekt systemowy w ramach Poddziałania 9.1.3 PO KL

Celem głównym projektu jest zmniejszenie barier o charakterze ekonomicznym w dostępie do edukacji młodzieży szczególnie uzdolnionej szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych w Małopolsce, ze szczególnym naciskiem na nauki matematyczno-przyrodnicze i techniczne. Projekt ma się przyczynić do wyrównania szans edukacyjnych młodzieży oraz zwiększenia jej udziału w kontynuowaniu nauki na poziomie wyższym, zwłaszcza na kierunkach studiów istotnych dla rozwoju gospodarki opartej na wiedzy. Istotą działań jest wsparcie uczniów szczególnie uzdolnionych, którzy posiadają osiągnięcia edukacyjne na poziomie uczestnictwa w

olimpiadach lub konkursach szczebla wojewódzkiego, których trudna sytuacja materialna stanowi barierę w rozwoju edukacyjnym. W czasie otrzymywania stypendium uczniowie podlegają opiece dydaktycznej nauczycieli/ pedagogów/ doradców zawodowych, którzy pomagają w realizacji Indywidualnych Planów Rozwoju stypendystów. Planuje się, że w 2011 roku stypendium na kontynuowanie nauki otrzymają 483 osoby. Program realizowany jest w latach 2008-2015.

Działania planowane

Planuje się, że w 2011 roku stypendium na kontynuowanie nauki otrzymają 483 osoby.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości

Środki: 4 265 500 PLN

B.1.5 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego, Wdrażanie Działania 9.2 PO KL

Realizowane projekty mają na celu wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości oferty edukacyjnej szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem kształcenia osób dorosłych) służące podniesieniu zdolności uczniów do przyszłego zatrudnienia. W Działaniu tym mogą być realizowane programy rozwojowe szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia. W programach rozwojowych możliwe jest prowadzenie dodatkowych zajęć dla uczniów (dydaktyczno-wyrównawczych oraz specjalistycznych), zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych ukierunkowanych na rozwój kompetencji kluczowych oraz inne elementy. Szkoły zawodowe mają możliwość modernizowania oferty kształcenia zawodowego i dostosowywania jej do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy. Możliwa jest także współpraca szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy służąca podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów jako przyszłych absolwentów i wzmocnienie ich zdolności do zatrudnienia. Szkoły zawodowe oraz placówki prowadzące kształcenie zawodowe mogą w ramach Działania 9.2 także otrzymać nowoczesne materiały dydaktyczne zapewniające wysoką jakość kształcenia.

Działania planowane

W roku 2011 realizowanych będzie 28 projektów, w ramach których planuje się objąć programami edukacyjnymi 500 osób.

Jednostka odpowiedzialna za nadzór nad realizacją projektów: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 11 664 613 PLN

B.1.6 Projekt „Modernizacja kształcenia zawodowego w Małopolsce” - projekt systemowy w ramach Działania 9.2 PO KL

Projekt realizowany jest od 1 stycznia 2010 roku w partnerstwie z 32 organami prowadzącymi szkoły tj. wszystkimi powiatami, trzema gminami oraz 7 partnerami niepublicznymi. Głównym celem projektu jest modernizacja oraz podniesienie jakości kształcenia zawodowego. W każdej ze szkół objętych projektem realizowany jest Program Rozwoju Szkoły zakładający m.in.

- wsparcie branżowe tj. kształcenie praktyczne uczniów w branżach (kursy, praktyki zawodowe, staże) ze szczególnym uwzględnieniem współpracy z przedsiębiorstwami
- dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych (przedmioty matematyczno-przyrodnicze, języki obce, ITC).
- doradztwo edukacyjno-zawodowe.

Uzupełnieniem rozwoju oferty zawodowej szkół będzie doposażenie szkół lub placówek oświatowych wspomagających w sprzęt techno-dydaktyczny oraz nowoczesne materiały dydaktyczne.

Działania planowane

W 2011 roku planuje się objąć różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji 475 uczniów.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Rozwoju Gospodarczego UMWM

Środki: 36 300 323 PLN

B.1.7 Usługi świadczone przez Ośrodki Kształcenia Zawodowego Ochotniczych Hufców Pracy

Ośrodki Szkolenia Zawodowego realizują zadania z zakresu działalności kursowej i szkoleniowej, skierowanej do młodzieży do 25 roku życia w szczególności dla uczestników OHP oraz osób pragnących uzyskać dodatkowe kwalifikacje lub uprawnienia zawodowe bez względu na swój aktualny status a także na zlecenia otrzymywane od instytucji publicznych w ramach wykorzystania środków przyznanych im na podniesienie kwalifikacji zawodowych beneficjentów tych funduszy. Szkolenia kursowe oferowane są w następujących rodzajach: kursy przyuczające do zawodu, doskonalenia zawodowego, kursy przygotowujące do egzaminów na tytuły kwalifikacyjne i do uzyskania uprawnień zawodowych. Osobną grupę kursów stanowią kursy skierowane do osób pracujących; są to kursy pedagogiczne dla instruktorów praktycznej nauki zawodu. Proponowane przez OSZ kursy odpowiadają zapotrzebowaniu regionalnego rynku pracy i zwiększają szansę absolwentów na znalezienie pracy.

Działania planowane

W 2011 roku planuje się objąć różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji 10 000 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP – Ośrodki szkolenia zawodowego

Środki: 106 000 PLN

B.1.8 Projekt „Diament – dostrzec i aktywizować możliwości, energię, talenty”

Celem ogólnym projektu jest stworzenie systemowych rozwiązań programowych i organizacyjnych dla województwa małopolskiego, służących wspieraniu uczniów zdolnych w

zakresie kompetencji kluczowych w obszarach: j. angielski, matematyka, przedsiębiorczość, technologie informacyjno-komunikacyjne, na trzech etapach kształcenia: kl. 4-6 szkoły podstawowej, gimnazjum, szkoła ponadgimnazjalna kończąca się maturą oraz w obszarze rozwijania twórczego myślenia w kl. 1-3 szkół podstawowych (I etap kształcenia), co przyczyni się do podniesienia jakości kształcenia oraz zwiększenia szans na sukces w dalszej karierze edukacyjnej i do poprawy zdolności uczniów do przyszłego zatrudnienia.

Działania planowane

W roku 2011 realizowane będą zadania związane z wdrażaniem *Regionalnego programu wspierania uzdolnień dzieci i młodzieży*: diagnoza uzupełniająca uzdolnień uczniów małopolskich szkół podstawowych; kontynuacja zajęć pozaszkolnych w Powiatowych Ośrodkach Wspierania Uczniów Zdolnych; kontynuacja programu z zakresu rozwijania twórczego myślenia w klasach 1-3 szkół podstawowych; kontynuacja naukowych kół e-learningowych; realizacja warsztatów letnich oraz Letniej Szkoły Młodych Talentów; ewaluacja działań i monitoring realizacji projektu przez partnera ponadnarodowego.

W 2011 roku planuje się objąć programami edukacyjnymi 20 000 dzieci.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli

Środki: 6 503 128 PLN

Cel B.2 Upowszechnienie kształcenia przez całe życie

Cel obejmuje inicjatywy prowadzące do wzrostu kompetencji i kwalifikacji mieszkańców regionu poprzez kursy i szkolenia oraz zwieszenia udziału osób dorosłych w formalnym kształceniu ustawicznym.

Zadania realizowane w ramach celu B.2:

B.2.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw, Wdrażanie Poddziałania 8.1.1 PO KL

Realizowane projekty mają na celu podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki.

Działania planowane

W roku 2011 realizowanych będzie 149 projektów, w ramach których planuje się objąć różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji 18 000 osób. Ponadto planowane jest ogłoszenie czterech konkursów:

W ramach konkursu „*ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw*” premiowane są projekty zakładające realizację szkoleń zamkniętych w firmach, które dotychczas nie były objęte wsparciem w ramach zamkniętych projektów szkoleniowych realizowanych w PO KL. Po drugie preferowane są wyłącznie osoby w wieku 45+ posiadające wykształcenie poniżej średniego, przy czym osoby w wieku 50+ powinny stanowić co najmniej 30 % uczestników projektu oraz wsparciem objęte zostaną mikro i/lub małe przedsiębiorstwa. Po trzecie wprowadzono kryterium preferujące projekty komplementarne z inwestycjami finansowanymi w ramach MRPO.

W konkursie *doradztwa dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP)*, w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą przewidziano kryteria dostępu dotyczące wartości projektu, tj. minimalna wartość projektu wynosi 60 tys. a w przypadku projektów, w których beneficjent nie jest równocześnie beneficjentem pomocy publicznej w ramach projektu (Operator) wynosi 2,5 mln zł, a kryterium drugie obciąża Beneficjenta do realizacji projektów kompleksowych, polegające na samodzielnym świadczeniu usług doradztwa z zakresu prawa, finansów, zarządzania wykonane przez Wnioskodawcę przynajmniej w jednym zakresie. Założeniem tego kryterium jest pozwoli na świadczenie doradztwa bardziej adekwatnego do potrzeb przedsiębiorstw. Wnioskodawca musi także zapewnić dostępność do usług doradczych świadczonych w projekcie na terenie określonych subregionów woj. Małopolskiego

W konkursie *Szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności, w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach* premiowane będą projekty, które przewidują realizację szkoleń w zakresie zawodów deficytowych dla danego powiatu określonych w najnowszym Barometrze zawodów z 2010 r. i/lub zakładają, że co najmniej 50 % liczby uczestników stanowią osoby niepełnosprawne. Powyższe kryteria mają na celu ukierunkowanie wsparcia szkoleniowego na zidentyfikowane zawody deficytowe oraz podniesienie zdolności do zatrudnienia niepełnosprawnych. Dodatkowe punkty premiowe w tym konkursie Beneficjenci mogą otrzymać również w przypadku, kiedy projekty skierowane są wyłącznie do osób pracujących lub osób pracujących powyżej 45 roku życia zatrudnionych poza miastem Kraków, a usługi szkoleniowe świadczone są w powiecie właściwym dla miejsca zatrudnienia, chyba, że specyfika szkolenia wymusza jego realizację w innym miejscu na terenie województwa małopolskiego.

W ramach konkursu na szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorstw prowadzących działalność w branżach przemysłów czasu wolnego, w tym w szczególności na projekty wspierające zawody ginące z ww. branż preferowane są projekty skierowane do pracujących osób dorosłych zamieszkujących lub pracujących na terenie woj. małopolskiego oraz do przedsiębiorstw prowadzących działalność na terenie województwa w branżach przemysłu czasu wolnego wskazanych w Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego.

W 2011 roku planuje się objęcie różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji 18 000 osób.

Jednostka odpowiedzialna za nadzór nad realizacją projektów: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 54 318 967 PLN

B.2.2 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego, Wdrażanie Działania 9.3 PO KL

Realizowane projekty mają na celu zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy.

Działania planowane

W 2011 r. będzie realizowanych 8 projektów obejmujących wsparciem 80 osób. Ponadto planuje się ogłoszenie konkursu, w ramach którego preferowane będą projekty zakładające, że grupą docelową w projekcie zakładającym kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych będą stanowiły wyłącznie kobiety i mężczyźni w wieku 25-64 lat. Ponadto premiowane będą projekty zakładające wprowadzenie działań wzmacniających uczestnictwo w zajęciach kobiet i mężczyzn

o utrudnionym dostępie do edukacji, w szczególności osób zamieszkujących obszary wiejskie, osób niepełnosprawnych, osób samotnie wychowujących dzieci, m.in. poprzez zapewnienie opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi, zapewnienie/finansowanie dojazdów, zapewnienie noclegu i posiłków.

Jednostka odpowiedzialna za nadzór nad realizacją projektów: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 4 000 000 PLN

B.2.3 Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty, Wdrażanie Działania 9.4 PO KL

Projekty realizowane w ramach zadania mają na celu dostosowanie kwalifikacji nauczycieli, instruktorów praktycznej nauki zawodu oraz kadr administracyjnych instytucji systemu oświaty do wymogów związanych ze strategicznymi kierunkami rozwoju regionów, zmianą kierunków kształcenia, zapotrzebowaniem na nowe kwalifikacje oraz zmieniającą się sytuacją demograficzną w systemie oświaty.

Działania planowane

W roku 2011 realizowanych będą 3 projekty, w ramach których wsparciem zostanie objętych 24 nauczycieli.

Jednostka odpowiedzialna za nadzór nad realizacją projektów:: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 145 087 PLN

B.2.4 „Doskonalenie zawodowe nauczycieli w dziedzinie wykorzystania technologii informacyjnej” - projekt systemowy w ramach Działania 9.4 PO KL

Celem projektu jest rozwój i dostosowanie kompetencji małopolskich nauczycieli w dziedzinie ICT tak, aby na co dzień wykorzystywali nowoczesne technologie informacyjno-komunikacyjne w procesie dydaktycznym i aby wzrosła ich mobilność na rynku pracy.

Proponowane 80-godzinne, modułowe kursy doskonalące mają charakter kompleksowy rozwiną oraz uzupełnią kompetencje 6000 nauczycieli z Małopolski uczących przedmiotów nieinformatycznych, w zakresie wykorzystania komputera, Internetu i multimedialności w dydaktyce. Dodatkowo część uczestników projektu zostanie przeszkolona na platformie cyfrowej metodą blended learning. Zadanie przyczyni się do wzrostu poziomu usług edukacyjnych oraz do niwelowania, wyraźnie widocznych w Małopolsce, dysproporcji pomiędzy poziomem edukacji w miastach i na wsi, gdyż znaczna część nauczycieli będzie rekrutowana z terenów miejsko-wiejskich i z wiejskich.

Pomysłodawcą i nieformalnym partnerem jest Kuratorium Oświaty w Krakowie.

Działania planowane

W 2011 roku planuje się objąć wsparciem 1 500 nauczycieli..

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 2 959 053 PLN

B.2.5 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich, Wdrażanie Działania 9.5 PO KL

W ramach zadania realizowane są projekty o wartości o 50 tys. zł, których celem jest pobudzenie aktywności mieszkańców obszarów wiejskich na rzecz samoorganizacji i tworzenia lokalnych inicjatyw ukierunkowanych na rozwój edukacji i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich.

Działania planowane

W 2011 roku realizowane będą 184 projekty obejmujące działania o charakterze informacyjnym, promocyjnym, szkoleniowym lub doradczym oraz działania zmierzające do rozwoju dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na poziomie lokalnym na rzecz promowania edukacji. Ponadto planuje się ogłoszenie konkursu, w którym preferowane będą projekty zakładające, że 10% liczby uczestników będą stanowić osoby niepełnosprawne, jak również takie gdzie grupę docelową stanowić będą wyłącznie osoby w wieku 25-64 lat. Premiowane będą również projekty zawierające elementy szkoleniowe i ukierunkowane na podnoszenie wiedzy mieszkańców oraz promocję postaw dotyczących odpowiedzialności ekologicznej

Jednostka odpowiedzialna za nadzór nad realizacją projektów: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 14 317 180 PLN

B.2.6 Wszechnica Edukacyjna TARR

Wszechnica Edukacyjna TARR S.A. jest najstarszą niepubliczną placówką kształcenia ustawicznego powstałą w Tarnowie po 1990 roku. Celem WE jest rozwój społeczny i gospodarczy regionu, przygotowanie kadr dla nowoczesnej gospodarki, przeciwdziałanie bezrobociu, rozwój przedsiębiorczości, pozyskiwanie środków na realizację przedsięwzięć edukacyjnych i gospodarczych. Swoją ofertę adresuje w szczególności do MSP, pracowników i pracodawców, osób bezrobotnych, jednostek samorządu terytorialnego, osób dokształcających się i przekwalifikujących, innych grup zorganizowanych na zlecenie. Zadania jakie zostaną zrealizowane przez WE to kursy i szkolenia specjalistyczne, studia podyplomowe, szkolenia pozostałe.

Działania planowane

W 2011 roku planuje się objąć różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji 200 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego SA

Środki: 105 500 PLN

B.2.7 Podnoszenie, doskonalenie i uzupełnianie kwalifikacji zawodowych w Małopolskiej Szkole Gościnności

Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych – Małopolska Szkoła Gościnności w Myślenicach kieruje ofertę szkoleniową: kursów, seminariów tematycznych do różnorodnych grup zawodowych: środowiska terapeutycznego opieki społecznej, środowiska medycznego: pielęgniarek i położnych, pracowników oświaty: kadry kierowniczej szkół, nauczycieli, administracji placówek publicznych i kultury oraz przedsiębiorców i innych zainteresowanych osób dorosłych zgodnie z zapotrzebowaniem szkoleniowym grup zawodowych. Oferta szkoleniowa kursów kwalifikacyjnych, doskonalących, seminariów realizowana jest także we współpracy z wyższymi uczelniami. Kadre szkoleniową stanowią pracownicy naukowcy uczelni wyższych, specjaliści, praktycy. Oferta edukacyjna ośrodka tworzona jest na podstawie analizy potrzeb rynku pracy

Działania planowane

W 2011 roku planuje się objąć różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji 400 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych – Małopolska Szkoła Gościnności w Myślenicach

Środki: 178 920 PLN

B.2.8 Podnoszenie poziomu kwalifikacji i wykształcenia pracowników oświaty

Celem zadania jest uzyskanie przez nauczycieli dodatkowych kwalifikacji z zakresu, jaki obejmuje program danego kursu. Adresatami kursów kwalifikacyjnych są dyrektorzy, wicedyrektorzy, pracownicy sprawujący nadzór pedagogiczny, nauczyciele wszystkich typów szkół, pedagodzy i psychologowie. Treści programowe realizowane w ramach kursów kwalifikacyjnych są opracowane w oparciu o ramowy program MEN, rozszerzone o media edukacyjne i techniki informacyjne.

W skład obsady kadrowej, prowadzącej zajęcia na kursach kwalifikacyjnych, oprócz pracowników nauczycieli konsultantów, wchodzi również pracownicy naukowcy szkół wyższych i terapeuci. Tematyka i ilość planowanych na dany rok kursów kwalifikacyjnych wynika z przeprowadzanej systematycznie diagnozy potrzeb. W przypadku dużego zainteresowania nauczycieli daną tematyką, uruchamiane są dodatkowe edycje kursu kwalifikacyjnego. Ponadto proponowane są kursy nadające uprawnienia. Są to formy krótsze (trwające od 10 do 156 godzin), pozwalające nabyć umiejętności i uprawnienia np. instruktora piłki nożnej, ręcznej, wychowawców i kierowników placówek wypoczynku dla dzieci i młodzieży, prowadzenia zajęć w zakresie udzielania pierwszej pomocy lub inne tematy jeżeli pojawi się taka potrzeba.

Działania planowane

W 2011 roku planuje się objąć różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji 688 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli

Środki: 493 450 PLN

B.2.9 Kształcenie nauczycieli języków obcych przez Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Suchej Beskidzkiej

Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Suchej Beskidzkiej prowadzi kształcenie w zakresie dwóch specjalności – język angielski i język niemiecki. Słuchacze uzyskują wiedzę i kwalifikacje do nauczania języka angielskiego lub niemieckiego we wszystkich typach szkół za wyjątkiem nauczycielskich kolegiów języków obcych.

Partnerem Kolegium w zakresie kształcenia jest Uniwersytet Jagielloński w Krakowie oraz Uniwersytet Pedagogiczny im. KEN w Krakowie.

Działania planowane

W 2011 roku planuje się objąć różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji 66 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Suchej Beskidzkiej

Środki: 1 239 190 PLN

B.2.10 Kształcenie nauczycieli języków obcych przez Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Zakopanem

Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Zakopanem kształci w trybie trzyletnich dziennych studiów nauczycieli języka angielskiego i niemieckiego do szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Słuchacze szkoły to młodzież, ale także osoby dorosłe, w tym również pracujące zawodowo, bezrobotni lub chcący zmienić kwalifikację z Zakopanego i innych okolicznych miejscowości. Dla wielu z tych ludzi Kolegium jest jedyną szansą uzyskania wykształcenia bez podejmowania kosztownych studiów w dużym mieście. Absolwenci Kolegium zostają w większości zatrudnieni w szkołach w regionie, często podejmując jednocześnie dalsze studia uzupełniające na uczelni wyższej. Partnerem Kolegium sprawującym opiekę naukowo-dydaktyczną nad szkołą jest Uniwersytet Jagielloński w Krakowie.

Działania planowane

W 2011 roku planuje się objąć różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji 125 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Edukacji i Sportu UMWM - Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Zakopanem

Środki: 1 745 150 PLN

B.2.11 „Modernizacja systemu kształcenia kadry szkół zawodowych w Małopolsce” - projekt systemowy w ramach Działania 9.4 PO KL

Celem zadania jest przygotowanie kadry pedagogicznej szkół zawodowych oraz kadr administracji do zarządzania zmianą w szkołach i powiatach województwa małopolskiego. Realizowane działania:

1. Promowanie projektu - przez cały czas funkcjonowania projektu. Na bieżąco aktualizowana będzie strona www projektu. Zamieszczone zostaną informacje w mass mediach.

2. Opracowanie programów dla nauczycieli uwzględniających priorytety szkół oraz manuali i poradników. Do końca marca 2011 opracowane zostaną programy doskonalenia nauczycieli dla 7 branż. Dla nauczycieli przedmiotów ogólnokształcących (matematyczno-przyrodniczych, ICT, języków obcych) opracowane zostaną narzędzia (manuale) krytycznego myślenia (TOC-współpraca ze specjalistami z zagranicy). Przeprowadzone zostanie szkolenie (8 grup – 200 osób) przygotowujące do prowadzenia zajęć kształtujących kompetencje kluczowe. Opracowane zostaną poradniki dla nauczycieli zawodu w 7 branżach zawierające zestawy ćwiczeń, gry dydaktyczne (symulacyjne) itp.

3. Doskonalenie kadry w zakresie wdrażania programów rozwojowych szkół wraz z rekrutacją BO tego działania.

W proces modernizacji kształcenia zawodowego zaangażowani zostaną dyrektorzy oraz pracownicy administracji instytucji oświatowych. Wnioskodawca zaplanował dokończenie szkolenia 423 osób (200 dyrektorów, 200 liderów szkolnych i 23 pracowników administracji na szczeblu powiatu).

4. Przeprowadzenie szkoleń branżowych dla nauczycieli przedmiotów zawodowych. Planuje się uruchomienie 6 grup/szkoleń w branżach usługowej i elektronicznej (120 osób), a także uruchomienie kursu nadającego uprawnienia do przeprowadzenia egzaminów w systemie ECVET (300 osób), przy współpracy ze specjalistami z Europy. Zostanie również zakupionych 60 komputerów (laptopów) na rzecz budowy specjalistycznych mobilnych pracowni.

5. Opracowanie modelu systemu wsparcia dla nauczycieli szkółach zawodowych w zakresie doskonalenia zawodowego w Małopolsce w oparciu o ewaluację i monitoring działań (ewaluacja

działań oraz raporty cząstkowe).

Działania planowane

W 2011 roku planuje się objąć różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji 820 osób w 200 placówkach.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli

Środki: 3 602 294 PLN

B.2.12 Szkolenia dla rozwoju kapitału ludzkiego

Szkolenia organizowane przez MARR S.A. mają na celu rozwój kapitału ludzkiego osób pracujących i bezrobotnych, bez względu na miejsce ich zamieszkania. Szkolenia organizowane są w dwóch blokach tematycznych: szkolenia z zakresu funduszy europejskich oraz szkolenia biznesowe: treningi menedżerskie, akademia trenera biznesu, zarządzanie czasem, narzędzia biznesowe, techniki sprzedaży, koordynator projektów EFS, akademia funduszy europejskich, rozliczanie i realizacja projektów itp.

Działania planowane

W 2011 roku planuje się objąć różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji 300 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego SA

Środki: 150 000 PLN

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Pola B

Produkty w ramach Pola B to:

- W programach edukacyjnych uczestniczyć będzie **47 000** uczniów,
- Różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji zostanie objętych **35 710** osób,
- Usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objętych **1 000** osób
- Wsparciem zostanie objętych **998** szkół i placówek oświaty,
- Stypendium na kontynuowanie nauki uzyska **483** uczniów.
- Będzie realizowanych **200** inicjatyw partnerskich i lokalnych,
- Zostanie zorganizowanych **16** seminariów i konferencji.
- Zostanie opracowanych **12** raportów i publikacji

Rezultaty realizowanych działań to:

- Uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **42 837** osób,
- Kontynuowanie nauki przez **20 000** uczniów,

- Zostanie wypracowanych **200** instrumentów, które znajdą zastosowanie w działaniach rynku pracy.

Łączne środki zaangażowane w polu B wynoszą **225 443 297 PLN**. Źródła finansowanie zadań zgłoszonych w ramach Pola B przedstawia poniższa tabela:

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	KWOTA W PLN
Budżet Państwa	25 232 841
Budżet JST	10 971 263
Fundusz Pracy	20 000
PFRON	8 000
EFS	188 281 324
środki prywatne	909 370
INNE	20 500
RAZEM	225 443 297

IV.3. POLE C - INNOWACYJNOŚĆ I ZDOLNOŚĆ ADAPTACYJNA

Cel ogólny: Wspieranie zatrudnienia poprzez wzmacnianie potencjału przedsiębiorstw

Pole C obejmuje dwa cele szczegółowe:

- C.1 Wzmocnienie konkurencyjności i adaptacyjności przedsiębiorstw
- C.2 Wspieranie rozwoju innowacyjności w regionie

W ramach działań opisanych w Polu C realizowane będą następujące rekomendacje dla polityki rynku pracy:

1. Kontynuowanie działań ukierunkowanych na podnoszenie konkurencyjności małopolskich przedsiębiorstw poprzez rozwój zasobów pracy. Ważne jest objęcie wsparciem firm, które dotychczas nie korzystały ze szkoleń współfinansowanych ze środków europejskich, a także zapewnienie usług doradczych, które będą wspomagać dostosowanie firm do zmian zachodzących w gospodarce.
2. Wzrost innowacyjności przedsiębiorstw powiązany jest z kwalifikacjami zasobów ludzkich w regionie. Niezbędne jest tworzenie warunków dla rozwoju powiązań sieciowych pomiędzy nauką i biznesem, jak również wspieranie rozwoju kwalifikacji i współpracy pomiędzy sferami

poprzez system staży w przedsiębiorstwach i jednostkach naukowych. Szkolenia w zakresie komercjalizacji wiedzy i przedsiębiorczości ułatwią absolwentom i przedstawicielom nauki zakładanie innowacyjnych firm.

Cel C.1 Wzmocnienie konkurencyjności i adaptacyjności przedsiębiorstw

Cel zorientowany jest na podnoszenie adaptacyjności przedsiębiorstw w kontekście przemian gospodarczych, w tym restrukturyzacji, promocję elastycznych form zatrudnienia i wspieranie zaangażowania pracodawców w obszarze rynku pracy, m.in. poprzez upowszechnianie idei społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw.

Zadania realizowane w ramach celu C.1:

C.1.1 Działania na rzecz wsparcia rozwoju gospodarczego

Głównym celem zadania jest pobudzenie rozwoju gospodarczego w Województwie małopolskim. Odbiorcami są wszystkie małe i średnie przedsiębiorstwa Małopolski. Działania:

- Wspieranie tworzenia oraz rozwoju przedsiębiorstw nowatorskich i zaawansowanych technologicznie.
- Wspieranie rozwoju sektora wysokich technologii.
- Wspieranie rozwoju MSP.
- Przyciągnięcie kapitału inwestycyjnego.
- Korzystanie z doświadczeń regionów partnerskich.
- Obsługa misji i wizyt zagranicznych o charakterze gospodarczym.
- Organizowanie seminariów, konferencji, warsztatów i szkoleń.

Partnerami są organizacje wsparcia biznesu.

Działania planowane

W 2011 roku planuje się zorganizowanie 10 seminariów i konferencji.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Rozwoju Gospodarczego UMWM

Środki: 52 000 PLN

C.1.2 Fundusz Pożyczkowy TARR

Fundusz pożyczkowy działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. Kapitał funduszu wynosi 1 934 994,57 zł. Celem funduszu Pożyczkowego jest wspieranie powstawania, funkcjonowania i rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. Beneficjentami pożyczek mogą być mikro, mali i średni przedsiębiorcy zarejestrowani i prowadzący działalność na terenie województwa małopolskiego. Od momentu rozpoczęcia działalności do końca grudnia 2010 roku fundusz udzielił 101 pożyczek na kwotę 4 591 000 PLN.

Działania planowane

W 2011 roku planuje się udzielenie 10 pożyczek na powstawanie i/lub funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Środki: 500 000 PLN

C.1.3 Fundusz Poręczeń Kredytowych TARR

Fundusz Poręczeń Kredytowych działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. od września 2001 r. Kapitał Funduszu wynosi 9 170 879,11zł z czego 1 705 000,00 zł pochodzi ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego otrzymanych w ramach realizowanego projektu „dokapitalizowanie Funduszu Poręczeń Kredytowych TARR SA”. Celem funduszu jest pomoc finansowa w powstawaniu, funkcjonowaniu i rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą na terenie województwa małopolskiego i powiatów sąsiadujących z powiatem tarnowskim. Pomoc ta jest realizowana przez udzielanie poręczeń kredytowych jako dodatkowych źródeł zabezpieczeń kredytów udzielanych przez banki. Od momentu rozpoczęcia działalności Fundusz udzielił 456 poręczeń na kwotę 36 722 670,57 PLN.

Działania planowane

W 2011 roku planuje się udzielenie 40 poręczeń kredytowych.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Środki: 3 000 000 PLN

C.1.4 Fundusz Pożyczkowo - Restrukturyzacyjny TARR

Fundusz Pożyczkowo – restrukturyzacyjny działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. Kapitał funduszu wynosi 9 154 657,33 zł. Celem Funduszu jest wspieranie MŚP, byłych górników i hutników oraz wspólnot mieszkaniowych. Dwie pierwsze kategorie beneficjentów zobowiązane są do stworzenia nowych miejsc pracy a wspólnoty do inwestycji w infrastrukturę mieszkaniową. Od momentu rozpoczęcia działalności do końca grudnia 2010 roku Fundusz udzielił 177 pożyczek na kwotę 19 238 567,99zł.

Działania planowane

W roku 2011 zakłada się przyznanie pożyczek 28 podmiotom i utworzenie 28 nowych miejsc pracy.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Środki: 2 800 000 PLN

C.1.5 Małopolski Fundusz Pożyczkowy

Udzielanie mikro i małym przedsiębiorcom, w ramach dotychczasowych środków oraz mikro, małym i średnim przedsiębiorcom, w ramach środków z Małopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego z terenu województwa małopolskiego pożyczek na rozpoczęcie, prowadzenie lub rozwój działalności gospodarczej. W efekcie ułatwienia dostępu do kapitału nastąpi wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw. W roku 2010 MARR SA przystąpiła do realizacji projektu w ramach MRPO, 2 oś priorytetowa – Gospodarka regionalnej szansy, Działanie 2.1 – Rozwój i podniesienie konkurencyjności przedsiębiorstw, Schemat D. W ramach projektu udzielane są pożyczki do 400 000 zł na działania inwestycyjne.

Działania planowane

W 2011 roku udzielane będą pożyczki dla przedsiębiorców dotkniętych klęskami żywiołowymi lub innymi zdarzeniami nadzwyczajnymi. Pożyczki są udzielane na działania inwestycyjne w wysokości do 250 000 zł.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Środki: 9 400 000 PLN

C.1.6 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie, Wdrażanie Poddziałania 8.1.2 PO KL

Realizowane projekty mają na celu wsparcie przedsiębiorstw przechodzących procesy modernizacyjne. Grupę docelową stanowią pracodawcy przechodzący procesy modernizacyjne i adaptacyjne, prowadzący działalność gospodarczą na terenie województwa małopolskiego oraz ich pracownicy.

Działania planowane

W roku 2011 realizowanych będzie 9 projektów w ramach których planuje się objąć wsparciem 840 osób. Planuje się również ogłoszenie konkursu, w ramach którego premiowane będą projekty zakładające pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim oraz projekt wykorzystujący rezultaty PIW EQUAL w obszarze kształcenia ustawicznego.

Jednostka odpowiedzialna za nadzór nad realizacją projektów: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 8 555 012 PLN

C.1.7 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności, Wdrażanie Poddziałania 8.1.3 PO KL

W ramach zadania realizowane są projekty partnerskie ukierunkowane na wzmacnianie dialogu społecznego i wspieranie inicjatyw podejmowanych wspólnie na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i przedstawicielstwa pracownicze, które mają na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców. Projekty mają również na celu promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy i środowiska naturalnego oraz upowszechnianie idei *flexicurity*.

Działania planowane

W 2011 roku realizowane będą 3 projekty w ramach których wsparciem zostanie objętych 200 osób. Ponadto zostanie ogłoszony konkurs, w ramach którego preferowane będą projekty podejmujące inicjatywy na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe, w celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników, promujące społeczną odpowiedzialność przedsiębiorstw oraz upowszechniające na poziomie lokalnym i regionalnym idei *flexicurity*. Premiowane będą dodatkowymi punktami projekty zakładające zastosowanie mechanizmów mających na celu godzenie życia zawodowego z rodzinnym poprzez tworzenie przykładowych ośrodków opieki przedszkolnej.

Jednostka odpowiedzialna za nadzór nad realizacją projektów: Wojewódzki Urząd Pracy
Środki: 4 000 000 PLN

C.1.8 Wdrażanie II Osi Priorytetowej „Gospodarki Regionalnej Szansy” Małopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2007-2013

Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości wdraża II Oś priorytetową Małopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2007-2013. W ramach działania 2.1 Rozwój i podniesienie konkurencyjności przedsiębiorstw, schemat A – Bezpośrednie wsparcie inwestycji w MŚP przyznawane są dotacje na rozwój dla firm. Jednym z kryteriów oceny merytorycznej jest zwiększenie poziomu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu.

Działania planowane

W 2011 roku planuje się udzielenie 480 dotacji na rozwój MŚP.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości

Środki: 102 000 000 PLN

Cel C.2 Wspieranie rozwoju innowacyjności w regionie

W ramach celu realizowane będą działania prowadzące do wzrostu poziomu innowacyjności w gospodarce regionu, w tym rozwój RSI, wzmocnienie współpracy pomiędzy sferą nauki i przedsiębiorstw.

Zadania realizowane w ramach celu C.2:

C.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw, Wdrażanie Poddziałania 8.2.1 PO KL

W ramach projektów realizowane są staże i szkolenia praktyczne dla pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych oraz pracowników naukowych w przedsiębiorstwach, tymczasowe zatrudnienie w MŚP wysoko wykwalifikowanego personelu, działania promujące ideę przedsiębiorczości akademickiej, w celu komercjalizacji wiedzy i umiejętności zespołu działającego na uczelni lub w jednostce naukowej.

Działania planowane

W 2011 roku realizowanych będzie 19 projektów, w ramach których wsparciem zostanie objętych 625 osób. Ponadto zostanie ogłoszony konkurs w ramach którego premiiowane będą projekty zakładające staże i szkolenia praktyczne dla pracowników przedsiębiorstw naukowych reprezentujących strategiczne dla regionu dziedziny określone w RSI oraz pokazujące iż jednym z rezultatów stażu i/lub tymczasowego zatrudnienia wysoko wykwalifikowanych pracowników naukowych w przedsiębiorstwach będzie przygotowanie co najmniej jednego rozwiązania innowacyjnego ze strategią jego wdrożenia w firmie.

Jednostka odpowiedzialna za nadzór nad realizacją projektów: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 5 169 600 PLN

C.2.2 „Doctus” – Małopolski fundusz stypendialny dla doktorantów - projekt systemowy w ramach Poddziałania 8.2.2 PO KL

Celem funduszu stypendialnego „Doctus – Małopolski fundusz stypendialny dla doktorantów” jest wspieranie pracy naukowej doktorantów kształcących się w dziedzinach nauki i dyscyplinach naukowych oraz przygotowujących pracę doktorską o zakresie i tematyce zgodnymi z obszarami strategicznego rozwoju określonymi w RSI, tj. uznanymi za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju Województwa Małopolskiego. Stypendia naukowe mają zapobiegać odpływowi z terenu Województwa Małopolskiego młodych zdolnych naukowców, kształcących się w dziedzinach nauki i dyscyplinach naukowych zgodnych z RSI, których projekty badawcze mogą przyczynić się do rozwoju Województwa Małopolskiego. Stypendia mają ponadto zachęcać młodych zdolnych naukowców do podejmowania i ukończenia nauki na studiach doktoranckich, a także prowadzenia badań w powyższych dziedzinach. Okres realizacji projektu: czerwiec 2008 – grudzień 2015.

Działania planowane

W 2011 roku planuje się przyznać stypendia 70 doktorantom.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości

Środki: 7 541 662 PLN

C.2.3 „Regionalny System Innowacji Województwa Małopolskiego - projekt systemowy w ramach Poddziałania 8.2.2 PO KL

Cel główny projektu to zbudowanie Regionalnego Systemu Innowacji jako układu instytucjonalno-funkcjonalnego w województwie. Projekt obejmuje realizację 5 zadań: 1) Instytucjonalny model zarządzania i monitorowania RSI – ma charakter organizacyjny i wynika z konieczności stworzenia struktury zarządzania projektem. 2) Stworzenie systemu monitoringu i ewaluacji RSI – ma na celu zdefiniowanie i wdrożenie systemu monitoringu i ewaluacji dla RSI WM. 3) Analizy i ekspertyzy w kluczowych aspektach wdrażania RSI- Opracowany zostanie zbiór ekspertyz zorientowanych na zgromadzenie wiedzy, w tym zdefiniowanie zakresu przedmiotowego oraz propozycji oceny i ewaluacji, dla kluczowych inicjatyw wskazanych do realizacji w celach taktycznych RSI. 4) Regionalne porozumienie na rzecz rozwoju – zbudowanie platformy współpracy pomiędzy głównymi aktorami w regionie w zakresie rozwoju regionalnego i implementacji w regionie działań proinnowacyjnych służących wdrażaniu RSI. 5) Opracowanie i realizacja kampanii promocyjnej zadań projektu – przeprowadzenie szerokiej kampanii informacyjnej zadań w ramach projektu.

Działania planowane

W 2011 roku planuje się organizację 4 seminariów i konferencji oraz opracowanie 3 raportów i publikacji.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Rozwoju Gospodarczego UMWM

Środki: 1 836 796 PLN

C.2.4 „Broker innowacji jako narzędzie dla efektywnego rozwoju systemu nowoczesnej gospodarki Małopolski” - projekt innowacyjny w ramach PO KL

Celem projektu jest zwiększenie skuteczności działań w zakresie budowania efektywnego partnerstwa nauki i gospodarki na rzecz komercjalizacji technologii i rozwoju małej i średniej przedsiębiorczości technologicznej. Produktem finalnym projektu będzie broker innowacji - model współpracy nauki i gospodarki. Projekt realizowany będzie w dwóch etapach: przygotowanie (analiza i diagnoza potrzeb, opracowanie wstępnej wersji produktu, który w kolejnym etapie będzie testowany, upowszechnienie wstępnej wersji produktu) i wdrożenie (testowanie wstępnej wersji produktu, w tym usług doradztwa dla przedsiębiorstw, analiza rzeczywistych efektów wdrażania testowanego produktu w drodze ewaluacji oraz walidacja rezultatów przez sieć tematyczną, upowszechnianie wiedzy o produkcie i włączenie do głównego nurtu polityki Samorządu Województwa Małopolskiego).

Projekt realizowany w partnerstwie z Krakowskim Parkiem Technologicznym. Okres realizacji projektu: październik 2010 – wrzesień 2013.

Działania planowane

Planuje się, że w 2011 roku 200 osób nabyte nowe umiejętności i wiedzę w zakresie współpracy nauki i biznesu.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Rozwoju Gospodarczego UMWM

Środki: 2 914 014 PLN

C.2.5 „SPIN – Model transferu innowacji w Małopolsce” - projekt innowacyjny w ramach PO KL

Celem projektu jest wzrost świadomości przedsiębiorców i naukowców w zakresie możliwości stosowania różnych form wdrażania innowacji poprzez opracowanie, wdrożenie i upowszechnienie modelu transferu innowacji SPIN, w którym innowacje powstają w odpowiedzi na zapotrzebowanie ich odbiorców (typu „pull”) i są wspólnie przez generatora i odbiorcę wdrażane.

Działania planowane

W roku 2011 planowane jest głębsze rozpoznanie sytuacji bieżącej, potrzeb i możliwości w zakresie innowacji oraz pogłębienie wiedzy nt. procesów innowacyjnych. Szersza współpraca jednostek edukacji i nauki z przedsiębiorcami i jednostkami samorządu terytorialnego doprowadzi do wzrostu efektywności i skuteczności przedsięwzięć innowacyjnych, a w wyniku upowszechnienia modelu SPIN wzrośnie poziom innowacyjności i konkurencyjności gospodarki. Na 2011 rok planuje się organizację 2 seminariów i konferencji oraz opracowanie 10 raportów i publikacji.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Polityki Regionalnej UMWM

Środki: 3 146 465 PLN

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Pola C

Produkty w ramach Pola C to:

- Różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji zostanie objętych **1 490** osób,
- Zostanie udzielonych **690** pożyczek, dotacji, poręczeń,
- Stypendium na kontynuowanie nauki uzyska **70** doktorantów,
- Zostanie zorganizowanych **17** seminariów i konferencji,
- Zostanie opracowanych **16** raportów i publikacji,
- Będą realizowane **2** inicjatyw partnerskie.

Rezultaty realizowanych działań to:

- Uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **1 210** osób,
- Utworzenie **94** nowych miejsc pracy, z uwzględnieniem samozatrudnienia,
- Zostanie wypracowane **1** rozwiązanie, które znajdzie zastosowanie w działaniach rynku pracy

Łączne środki zaangażowane w Polu C wynoszą **237 615 549 PLN**. Źródła finansowanie zadań zgłoszonych w ramach Pola C przedstawia poniższa tabela:

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	KWOTA W PLN
Budżet Państwa	22 018 069
Budżet JST	1 005 385
EFS	114 889 015
EFRR	93 412 000
środki prywatne	4 150 000
INNE	2 141 080
RAZEM	237 615 549

IV.4. POLE D – INSTYTUCJE I PARTNERZY RYNKU PRACY

Cel ogólny: Wzrost jakości usług świadczonych przez partnerów i instytucje rynku pracy

Pole D obejmuje trzy cele szczegółowe:

- D.1 Zapewnienie kompleksowej analizy sytuacji społeczno-gospodarczej w regionie
- D.2 Wzmocnienie potencjału partnerów i instytucji rynku pracy
- D.3 Rozwój innowacyjnych instrumentów i partnerstwa w obszarze rynku pracy

W ramach działań opisanych w Polu D realizowana jest następująca rekomendacja dla polityki rynku pracy:

- Redefinicja polityki rynku pracy i oddziaływanie na trzech poziomach: świadomości Małopolan odnośnie aktywności zawodowej, zmian prawnych wspierających aktywność osób starszych oraz poszukiwania nowych rozwiązań wydłużających aktywność zawodową

Cel D1. Zapewnienie kompleksowej analizy sytuacji społeczno-gospodarczej w regionie

Cel zorientowany jest na rozwój systemu analizowania i prognozowania sytuacji społeczno-gospodarczej w regionie poprzez stworzenie sieci współzależnych wyspecjalizowanych jednostek badawczych. Koordynacja projektów badawczych samorządu województwa, dzięki współpracy pomiędzy Obserwatoriami, będzie sprzyjała kompleksowości prowadzonych badań oraz uzyskaniu pełnego obrazu sytuacji społeczno-gospodarczej i przemian zachodzących w regionie.

Zadania realizowane w ramach celu D.1:

D.1.1 „Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji” - projekt systemowy w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL

Głównym celem projektu jest dostarczenie informacji o małopolskim rynku pracy i edukacji instytucjom podejmującym decyzje w sprawie kierunków rozwoju regionalnego.

Działania planowane

W ramach projektu w 2011 roku będą realizowane badania i analizy: jednorazowe, odpowiadające zdiagnozowanym potrzebom informacyjnym, cykliczne oraz „desk research” – syntetyczne, przekrojowe analizy bieżących problemów rynku pracy:

1. *Badanie zapotrzebowania na pracowników wśród małopolskich pracodawców 2011 (badanie cykliczne)*
2. *Barometr zawodów 2012 (badanie cykliczne)*
3. *Badanie uczniów ostatnich klas szkół zawodowych 2011/2012 (badanie cykliczne)*
4. *Badanie losów absolwentów szkół zawodowych rocznik 2009/2010 (badanie cykliczne)*
5. *Małopolski rynek pracy (analiza cykliczna)*
6. *Nauka zawodu w małopolskich szkołach 2011 (analiza cykliczna)*

Drugą częścią działań projektowych będzie upowszechnianie i promowanie rezultatów przeprowadzonych badań i analiz w trakcie organizowanych konferencji, krajowych i zagranicznych wizyt studyjnych oraz innych spotkań z zainteresowanymi podmiotami. Raporty będą publikowane w formie elektronicznej oraz wydawane drukiem, o ich wynikach będą informowane media. Będą także prowadzone i na bieżąco aktualizowane: strona internetowa projektu oraz Internetowa Biblioteka Małopolskich Obserwatoriów. W 2011 roku planuje się organizację 5 seminariów i konferencji oraz opracowanie 9 raportów i publikacji.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 1 803 651 PLN

D.1.2 „Małopolskie Obserwatorium Polityki Społecznej” - projekt systemowy w ramach Poddziałania 7.2.1 PO KL

Celem Projektu jest wsparcie informacyjne regionalnej polityki społecznej realizowane na trzech płaszczyznach: prowadzenie badań i analiz; integrowanie informacji istniejących; ułatwianie oceny skuteczności wdrażanych rozwiązań. Okres realizacji projektu: lipiec 2008-grudzień 2014.

Działania planowane

W 2011 roku kontynuowane będą działania badawcze oparte o diagnozowane zapotrzebowanie. W ramach integrowania dostępnych informacji aktualizowane będą: „Internetowa Biblioteka Małopolskich Obserwatoriów” (zewnątrzne raporty, badania, analizy); „Internetowy Obserwator Statystyk Społecznych” – witryna wizualizująca wskaźniki społeczne; Małopolski Informator Społeczny – baza danych podmiotów pomocy i integracji społecznej. Ułatwiając ocenę skuteczności wdrażanych rozwiązań promowany będzie podręcznik „Podstawy ewaluacji dla pomocy społecznej”. Upowszechnianie produktów Projektu obejmie publikacje raportów z badań, konferencje, wydawnictwa promocyjne, prowadzenie serwisu internetowego. W 2011 roku planuje się organizację 3 seminariów i konferencji oraz opracowanie 10 raportów i publikacji.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

Środki: 1 111 558 PLN

D.1.3 „Małopolskie Obserwatorium Gospodarki” - projekt systemowy w ramach Poddziałania 8.1.4 PO KL

Małopolskie Obserwatorium Gospodarki prowadzi systematyczne badania i analizy w zakresie zidentyfikowanych potrzeb informacyjnych. Pozwala to na wykonanie obserwacji diagnozujących stan regionalnej gospodarki. Realizacja projektu przyczynia się do: eliminacji problemów w wykorzystaniu istniejących zasobów i narzędzi informacyjnych, dostarczenia ogólnodostępnych informacji o gospodarce i trendach rozwojowych w województwie, przełożenia zgromadzonych danych i wniosków na procesy decyzyjne, stworzenie wyspecjalizowanej jednostki zajmującej się zbieraniem i udostępnianiem danych dotyczących gospodarki regionalnej. Badania w ramach projektu zostały poprzedzone zidentyfikowaniem potrzeb informacyjnych i wskazaniem tematów badawczych. W ramach projektu prowadzone są badania o charakterze cyklicznym i „ad hoc”. Projekt składa się z 3 zadań: badań i analiz, zarządzania projektem oraz promocji rezultatów projektu. Okres realizacji projektu: wrzesień 2008 – grudzień 2014.

Działania planowane

W 2011 roku planuje się organizację 2 seminariów i 1 konferencji oraz opracowanie 18 raportów i publikacji.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Rozwoju Gospodarczego UMWM

Środki: 1 553 487 PLN

D.1.4 „Małopolskie Obserwatorium Polityki Rozwoju” - projekt systemowy w ramach Poddziałania 8.1.4 PO KL

Celem zadania jest dostarczenie władzom województwa narzędzia umożliwiającego stałe monitorowanie zjawisk oraz ewaluacji procesów społeczno - gospodarczych, ze szczególnym uwzględnieniem wpływu funduszy europejskich na rozwój województwa, a zwłaszcza realizację strategii rozwoju.

Działanie realizowane będzie poprzez stałą inwentaryzację dostępnych źródeł informacji, prowadzenie własnych analiz zastanych zbiorów informacji, opracowywanie publikacji przy współudziale autorów zewnętrznych. Stwierdzone w trakcie prac niedobory informacyjne oraz opinie ekspertów będą podstawą do zdefiniowania tematów badawczych, określenia metodologii badania, zlecenie realizacji wraz z opracowaniem wyników. Rezultaty badań i analiz upowszechniane będą poprzez publikacje i konferencje oraz zamieszczone na stronie internetowej.

Działania planowane

W 2011 roku planuje się organizację 3 seminariów i konferencji oraz opracowanie 4 raportów i publikacji.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Polityki Regionalnej UMWM

Środki: 873 080 PLN

D.1.5 Podwyższanie kwalifikacji mieszkańców Małopolski w zakresie IT - projekt systemowy w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL

Celem projektu jest dokonanie diagnozy rynku edukacji IT w Małopolsce, przeprowadzenie inwentaryzacji zasobów edukacyjnych IT oraz opracowanie założeń kompleksowego systemu edukacji w zakresie IT. Zakłada się, że powstanie system podnoszenia kompetencji IT społeczeństwa Małopolski obejmujący mieszkańców Małopolski korzystających z technologii IT dla swoich celów, pracowników posługujących się tymi technologiami w pracy oraz specjalistów IT. Wypracowane standardy kształcenia będą mogły zostać wdrożone na kierunkach informatycznych i technicznych w szkołach wyższych oraz wykorzystane do stworzenia oferty edukacyjnej w zakresie IT przez podmioty szkolące w Małopolsce. Okres realizacji projektu: październik 2008 – grudzień 2011.

Działania planowane

W 2011 roku planuje się organizację 1 seminarium oraz opracowanie 1 raportu.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Rozwoju Gospodarczego UMWM

Środki: 723 113 PLN

Cel D.2. Wzmocnienie potencjału partnerów i instytucji rynku pracy

Cel obejmuje działania w zakresie podnoszenia kwalifikacji pracowników instytucji rynku pracy oraz instytucji partnerskich działających na rzecz rynku pracy w regionie.

Zadania realizowane w ramach celu D.2:

D.2.1 Projekt „Szkolenie i doskonalenie zawodowe kadr pomocy społecznej” - projekt systemowy w ramach Poddziałania 7.1.3 PO KL

Głównym celem projektu jest rozwijanie aktywnych form integracji społecznej oraz poprawa skuteczności i jakości funkcjonowania instytucji pomocy i integracji społecznej w Małopolsce. W projekcie zaplanowano różnorodne formy doskonalenia zawodowego, między innymi: szkolenia, kursy, seminaria, zajęcia hospitacyjne i wyjazdy studyjne. Oferta dotyczy doskonalenia metod i technik pracy z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym, tworzenia zespołów interdyscyplinarnych, działań partnerskich, pracy z rodzinami w których występuje zjawisko przemocy, z osobami uzależnionymi itp. Beneficjenci projektu otrzymają również wsparcie w zakresie specjalistycznych usług doradczych, w tym w zakresie wdrażania i realizacji projektów finansowanych z EFS. Zostanie utworzona regionalna platforma współpracy ośrodków pomocy społecznej, której celem będzie wypracowanie rozwiązań systemowych w zakresie przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu oraz zapewnienie przepływu informacji i wiedzy pomiędzy tymi jednostkami. Zaplanowano działania z zakresu inicjowania nowych oraz wzmacniania już funkcjonujących lokalnych partnerstw publiczno społecznych. Planowany jest umowny podział województwa na 4 subregiony – w każdym zostaną utworzone tematyczne grupy robocze pracujące nad rozwiązaniem konkretnego problemu istniejącego w danym subregionie. Ponadto zostanie zorganizowana kampania promocyjno-informacyjna, której celem będzie budowanie i upowszechnianie wizerunku. Zadaniem kampanii będzie zwrócenie uwagi na problemy społeczne występujące w Małopolsce oraz promowanie integracji społecznej i rozwiązań mających podnieść jakość życia mieszkańców regionu.

Działania planowane

W 2011 roku planuje się, objąć różnymi formami doskonalenia zawodowego 1000 pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

Środki: 4 100 000 PLN

D.2.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie, Wdrażanie Poddziałania 6.1.2 PO KL

Projekty realizowane w ramach Poddziałania służą wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie poprzez upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy, szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia.

Działania planowane

W 2011 roku realizowanych będzie 21 projektów w ramach których planuje się objąć różnymi formami doskonalenia zawodowego 50 pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich.

Jednostka odpowiedzialna za nadzór nad realizacją projektów: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 2 372 600 PLN

D.2.3 „Holownik – nowa usługa aktywizacji zawodowej” - projekt innowacyjny w ramach PO KL

Celem projektu „Holownik – nowa usługa aktywizacji zawodowej” jest spersonalizowane (dostosowane do potrzeb „trudnych klientów”) wsparcie świadczone przez 25 instytucji rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej, czyli wykorzystanie przez te instytucje innowacyjnej metody pracy jaką jest metoda pracy Trenera Zatrudnienia Wspieranego. Działania w całym projekcie skupiać się będą na upowszechnieniu oraz włączeniu do praktyki instytucji tej metody.

Działania planowane

W roku 2011 realizowane będą działania takie jak: Opracowanie w formie dokumentu Strategii upowszechniania i włączania do polityk metody pracy Trenera Zatrudnienia Wspieranego, Wydanie: programów szkoleń z metody pracy TZW, materiałów metodycznych i szkoleniowych, podręcznika do pracy z klientem, przygotowanie programu superwizji indywidualnej i grupowej. Ponadto uruchomiona zostanie platforma internetowa, przeszkolona zostanie grupa superwizorów, opracowane zostaną programy spotkań upowszechniających i przeprowadzone zostaną 3 z 5 zaplanowanych spotkań upowszechniających innowacyjną metodą pracy TZW. Dodatkowo przeprowadzona zostanie rekrutacja instytucji rynku pracy i instytucji pomocy i integracji społecznej (i ich pracowników), zainteresowanych wdrożeniem TZW. Ponadto prowadzona będzie ciągła informacja na temat metody pracy TZW wśród potencjalnie zainteresowanych instytucji. W 2011 roku planuje się organizację 3 seminariów i konferencji.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 850 000 PLN

Cel D.3 Rozwój innowacyjnych instrumentów i partnerstwa w obszarze rynku pracy

Cel zorientowany jest na doskonalenie instrumentów i mechanizmów stosowanych w obszarze rynku pracy, a także poszukiwanie nowych i innowacyjnych rozwiązań, by działania partnerów i instytucji rynku pracy miały charakter proaktywny.

Zadania realizowane w ramach celu D.3:

D.3.1 „Partnerstwo na rzecz świadczenia usług dla inwestorów pozyskujących kadry oraz usług outplacementowych” - projekt systemowy w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL

Celem ogólnym Projektu jest stworzenie skoordynowanego i partnerskiego systemu świadczenia usług dla inwestorów pozyskujących kadry oraz usług outplacementowych. Partnerstwo budowane w ramach projektu ma służyć poprawie dostępu do zatrudnienia i wsparcia osób pozostających bez pracy.

W ramach projektu został wypracowany mechanizm współpracy instytucji rynku pracy i innych podmiotów działających na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu i partnerstwa publiczno-społecznego przy świadczeniu usług inwestorom poszukującym kadr oraz pracodawcom restrukturyzującym zatrudnienie. Zawiązane Partnerstwo skupia ponad 100 instytucji, które do obsługi inwestorów/pracodawców wyznaczyły swoich pracowników pełniących rolę Konsultantów. Mechanizm ten ma zostać wykorzystany w celu wzbogacenia

możliwości dostarczenia inwestorom kompleksowej informacji nt. rynku pracy, możliwych form wsparcia i świadczenia usług. Okres realizacji projektu: maj 2008 – kwiecień 2012.

Działania planowane

Aby proces obsługi inwestora przebiegał w sposób jak najbardziej efektywny na rok 2011 zaplanowano następujące działania: dalsze podnoszenie kompetencji konsultantów poprzez szkolenia i warsztaty, wizyty studyjne, spotkania z decydentami lokalnymi, ewaluację Partnerstwa, wsparcie ekspertów, obsługę inwestorów/pracodawców za pomocą internetowej platformy komunikacyjnej. W 2011 roku planuje się, objąć różnymi formami doskonalenia zawodowego 50 pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 865 148 PLN

D.3.2 „Małopolskie partnerstwo instytucji w obszarze edukacji, rynku pracy i szkoleń” - projekt systemowy w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL

Zadanie jest odpowiedzią na potrzeby Regionu związane z inicjowaniem dialogu społecznego i partnerstwa instytucji wokół problemu zapotrzebowania na kwalifikacje i kompetencje. Głównym celem projektu jest wypracowanie mechanizmów spójnej i sprawnie koordynowanej polityki kształcenia dorosłych w Małopolsce, w oparciu o ideę dialogu społecznego i partnerstwa lokalnego. Będzie on realizowany poprzez trzy cele szczegółowe:

- Wsparcie polityki dotyczącej kształcenia ustawicznego w Regionie.
- Rozwój współpracy instytucji z obszaru edukacji, szkoleń
- Poprawę poziomu adaptacyjności wśród Małopolan, pracodawców i instytucji rynku pracy, edukacji i szkoleń poprzez promowanie korzyści wynikających z uczestnictwa w kształceniu ustawicznym.

Działania planowane

W roku 2011 planowane są następujące działania:

- Pilotaż standardów usług edukacyjno-szkoleniowych
- Organizacja kwartalnych spotkań instytucji kluczowych dla kształtowania polityki LLL regionie - 4 spotkania; (4 raporty z ustaleń z instytucjami kluczowymi w obszarze kształcenia przez całe życie)
- Raport z warsztatów planistycznych wskazujący problemy w zakresie w zakresie uczenia się przez całe życie na kolejny rok - 1 raport;
- Organizacja Małopolskiego Dnia Uczenia się przez Całe Życie i przeprowadzenie konferencji prezentującej Małopolskę jako region innowacyjnych rozwiązań w zakresie uczenia się przez całe życie (IV konferencja Małopolska otwarta na wiedzę)- 1 konferencja;
- Przeprowadzenie szkolenia dla pracowników instytucji należących do Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia ustawicznego ,
- Udział w Sesji Europejskiego Letniego Uniwersytetu Badań i Innowacji na rzecz Kształcenia Ustawicznego - 2 osoby;
- Spotkania partnerskie konsultujące prowadzone działania projakościowe i inne tematyczne oraz lokalne spotkania partnerskie - 10 spotkań;
- Zawieszanie lokalnych partnerstw – 7 warsztatów lokalnych
- Aktualny serwis "Małopolski Pociąg do Kariery" - 1;
- Kampania społeczno-informacyjna wypracowanych standardów usług edukacyjno-szkoleniowych oraz serwisu "Małopolski Pociąg do Kariery" w Małopolsce - 1;

– Kampania promocyjna uczenia się przez całe życie w Małopolsce - 1

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 1 498 022 PLN

D.3.3 „Wsparcie dla rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia w Małopolsce” - projekt systemowy w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL

Celem projektu jest wsparcie Publicznych Służb Zatrudnienia w Małopolsce poprzez podnoszenie kompetencji zawodowych pracowników WUP i PUP-ów oraz doskonalenie metod zarządzania. Cele szczegółowe projektu:

1. Dostosowanie do zmieniających się potrzeb systemu zarządzania w wybranych jednostkach PSZ poprzez implementowanie nowoczesnych metod zaradczych (kontynuacja implementacji zarządzania procesowego w WUP, dostosowanie systemu informatycznego do zarządzania ryzykiem) oraz wdrożenie systemu zarządzania procesowego w 1 PUP - opracowanie księgi procesów.

2. Wzrost poziomu kompetencji zawodowych pracowników PSZ w Małopolsce w obszarze efektywnej współpracy z klientem urzędu (coaching, kreatywne myślenie, budowanie zespołu, komunikacja międzypespółowa) przewidywania ryzyka (zarządzanie ryzykiem) i odpowiednie podejmowanie działań zaradczych przy wykorzystaniu wiedzy z zakresu zarządzania projektami
Okres realizacji projektu: marzec 2009 – grudzień 2012.

Działania planowane

W 2011 roku planuje się, objąć różnymi formami doskonalenia zawodowego 275 pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 1 285 053 PLN

D.3.4. Rozwój porozumień na rzecz zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w regionie

Celem zadania jest wspieranie i tworzenie inicjatyw (partnerstw) na rzecz zatrudnienia i przeciwdziałanie bezrobociu oraz wykluczeniu społecznemu, przyczyniając się do aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Działania planowane

W ramach porozumień realizowane będą działania na rzecz lokalnej społeczności :

- podpisanie i realizacja porozumień partnerskich z instytucjami i firmami aplikującymi o środki w ramach POKL na powstawanie nowych firm (Działanie 6.2), na doradztwo i wsparcie dla pracodawców tworzących nowe miejsca pracy (Działanie 8.1),
- tworzenie Instytucji Partnerstwa Lokalnego zgodnie z art. 6 ust. 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w celu organizacji przedsięwzięć na rzecz rynku pracy,
- inicjowanie i realizacja porozumień partnerskich z miejskimi i gminnymi ośrodkami pomocy społecznej w celu skutecznej pomocy dla wspólnych klientów powiatowych urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej,

- partnerska współpraca z lokalnymi instytucjami rynku pracy realizującymi różne formy wspierające osoby bezrobotne i poszukujące pracy (np. PUP w Oświęcimiu współpracuje ze Stowarzyszeniem Kolpinga, firmą A4e, Społeczną Szkołą Zarządzania i Handlu w Oświęcimiu w zakresie szkoleń, doradztwa dla określonych osób).

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Powiatowe urzędy pracy

Środki: w ramach budżetów PUP

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Pola D

Produkty w ramach Pola D to:

- Różnymi formami doskonalenia zawodowego będzie objętych **1 375** pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich,
- Zostanie opracowanych **49** raportów i publikacji,
- Zostanie zorganizowanych **19** seminariów i konferencji,
- Zostanie zorganizowanych **7** inicjatyw partnerskich i lokalnych.

Rezultaty realizowanych działań to:

- Uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **1 565** osób.
- Zostaną wypracowane **2** rozwiązania organizacyjne, metodologiczne i instrumenty stosowane w działaniach rynku pracy.

Łączne środki zaangażowane w Polu D wynoszą **15 560 712 PLN**. Źródła finansowanie zadań zgłoszonych w ramach Pola D przedstawia poniższa tabela:

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	KWOTA W PLN
Budżet Państwa	1 478 514
Budżet JST	499 704
Fundusz Pracy	355 890
EFS	13 226 604
RAZEM	15 560 712

V. Wskaźniki realizacji Planu

Wskaźniki produktu

LP.	WSKAŹNIK	WARTOŚĆ
1	Liczba osób objęta usługami doradczymi i informacją zawodową (w tym IPD)	169 067
2	Liczba osób objęta pośrednictwem pracy (także internetowym)	335 306
3	Liczba pozyskanych ofert pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej	62 540
4	Liczba osób skierowanych na czasowe zatrudnienie, w tym subsydiowane	15 984
5	Liczba osób objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji	42 256
6	Liczba osób objętych różnymi formami integracji społecznej	5 741
7	Liczba placówek oświaty, które uzyskały wsparcie	1 002
8	Liczba osób, które otrzymały stypendium na kontynuowanie nauki	553
9	Liczba udzielonych pożyczek, dotacji, poręczeń	4 769
10	Liczba zorganizowanych seminariów i konferencji	63
11	Liczba opracowanych raportów i publikacji	80
12	Liczba pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich objętych różnymi formami doskonalenia zawodowego	1 405
13	Liczba realizowanych inicjatyw partnerskich i lokalnych	325
14	Liczba dzieci i młodzieży, które uczestniczyły w programach edukacyjnych	47 000

Wskaźniki rezultatu

LP.	WSKAŹNIK	WARTOŚĆ
1	Liczba osób, które podjęły pracę	89 764
2	Liczba nowoutworzonych miejsc pracy (w tym samozatrudnienie)	4 221
3	Liczba osób, które uzyskały wiedzę, umiejętności i kwalifikacje	155 928
4	Liczba wypracowanych rozwiązań organizacyjnych, metodologicznych i instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy	206

VI. Źródła finansowania Planu**Źródła finansowania zadań zgłoszonych do Planu**

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	KWOTA W PLN	STRUKTURA
Budżet Państwa	79 993 919	9,75%
Budżet JST	19 911 082	2,43%
Fundusz Pracy	99 335 890	12,11%
PFRON	2 986 500	0,36%
EFS	517 372 664	63,05%
EFRR	93 412 000	11,38%
środki prywatne	5 059 370	0,62%
INNE	2 499 000	0,30%
RAZEM	820 570 425	100%

Struktura środków finansowych zaangażowanych w ramach pól Planu

POLE	KWOTA W PLN	STRUKTURA
POLE A	341 950 867	41,67%
POLE B	225 443 297	27,47%
POLE C	237 615 549	28,96%
POLE D	15 560 712	1,90%
RAZEM	820 570 425	100%

VII. Sprawozdawczość i monitoring realizacji Planu

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2011 dla województwa małopolskiego jest dokumentem operacyjnym, który z założenia pełni funkcję informacyjną i zarządczą. System sprawozdawczości i monitoringu opracowano tak, aby umożliwiał analizę stopnia realizacji celów i zadań określonych w Planie oraz identyfikację problemów i utrudnień, które mogą się pojawić podczas realizacji zgłaszanych zadań.

Funkcję koordynacyjną w realizacji Planu sprawuje Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, który odpowiada za monitoring i sprawozdawczość Planu. Podmioty zgłaszające realizację określonego zadania odpowiedzialne są za nadzór nad prawidłowym przebiegiem realizacji, monitoring oraz sprawozdawczość tego zadania.

W celu sporządzenia rozliczeń partnerzy uczestniczący w realizacji Planu prześlą Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy sprawozdania i oceny z realizacji zadań w terminie do **29 lutego 2012 r.**

Sprawozdanie z realizacji *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2011* zostanie sporządzone do **31 marca 2012 r.** i przedstawione Zarządowi Województwa Małopolskiego.

Podmiot zgłaszający realizację zadania odpowiadać będzie za jakość i rzetelność dostarczanych informacji w zakresie zgłaszanego zadania. Jest on także zobowiązany do sygnalizowania wszelkich zmian, które mogą mieć istotny wpływ na osiągnięcie planowanych wartości wskaźników i wydatkowanych środków.

Rozliczenie będzie dokonywane poprzez analizę wielkości zaangażowanych i wydatkowanych środków oraz stopień osiągnięcia produktów i rezultatów w układzie poszczególnych pól i celów Planu. Rozliczenie roczne będzie stanowić podstawę dla opracowania Planów na lata kolejne.