



Zarząd Województwa Małopolskiego

**REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA ROK 2010**

Załącznik do Uchwały Nr 469/10
Zarządu Województwa Małopolskiego z dnia 27 kwietnia 2010 roku

Kraków, kwiecień 2010

Spis treści:

I. Wprowadzenie	5
II. Kontekst realizacji Planu na rok 2010	6
III. Rozliczenie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2009	9
IV. Wnioski i rekomendacje dla polityki rynku pracy w perspektywie krótkookresowej	11
V. Działania w obszarze rynku pracy w Małopolsce	14
VI. Wskaźniki realizacji Planu	50
VII. Źródła finansowania Planu	51
VIII. Sprawozdawczość i monitoring realizacji Planu	52

I. Wprowadzenie

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia jest dokumentem o charakterze operacyjnym, który określa przedsięwzięcia, jakie w 2010 r. Samorząd Województwa Małopolskiego i instytucje regionalne podejmują w celu rozwoju zasobów ludzkich w regionie. *Plan* jest tworzony i realizowany w ramach partnerstwa instytucji działających na rzecz rynku pracy w Małopolsce¹.

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2010 pełni trzy zasadnicze funkcje:

- **Integracyjną** – stanowi kompleksowy obraz działań na rzecz rynku pracy realizowanych w Małopolsce w roku 2010.
- **Informacyjną** - dostarcza niezbędnych informacji o charakterze i zakresie działań na rzecz rozwoju rynku pracy, realizowanych przez instytucje na szczeblu regionalnym w Małopolsce.
- **Zarządczą** - umożliwia monitoring i kontrolę planowanych działań, wydatkowanych środków i osiągniętych rezultatów, w ramach realizacji celów określonych w Planie.

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2010 został podzielony na cztery pola. Każde z pól odpowiada jednemu celowi ogólnemu i jest uzupełnione poprzez zestaw celów szczegółowych. Celom szczegółowym zostały przypisane zadania zgłoszone przez instytucje partnerskie zaangażowane w realizację Planu.

POLE A – INTEGRACJA, ZATRUDNIENIE, PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ	POLE B – WYKSZTAŁCENIE I KWALIFIKACJE
POLE C - INNOWACYJNOŚĆ I ZDOLNOŚĆ ADAPTACYJNA	POLE D – INSTYTUCJE I PARTNERZY RYNKU PRACY

¹ Opracowanie *Planu* jest wykonaniem postanowień art. 3 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zgodnie z zapisami ustawy, samorząd województwa, na podstawie Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, jest corocznie zobowiązany do opracowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Plan winien wpisywać się w kierunki polityki w zakresie rynku pracy określone w strategii rozwoju województwa, oraz określać priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia w danym roku.

W ramach *Planu* na 2010 rok ujęto zadania zgłoszone przez następujące instytucje:

- Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego:
 - Departament Edukacji i Sportu,
 - Departament Gospodarki i Społeczeństwa Informacyjnego,
 - Departament Polityki Regionalnej,
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej,
- Małopolską Agencję Rozwoju Regionalnego,
- Tarnowską Agencję Rozwoju Regionalnego,
- Małopolską Wojewódzką Komendę OHP,
- Wojewódzki Urząd Pracy,
- Powiatowe Urzędy Pracy.

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie odpowiada za monitoring i sprawozdawczość *Planu*.

II. Kontekst realizacji Planu na rok 2010 – odniesienie do dokumentów programowych

Podstawowym dokumentem wyznaczającym cele i priorytety rozwoju Małopolski jest *Strategia Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2007-2013. Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2010 rok* stanowi roczny plan wykonawczy dla celów i kierunków polityki wskazanych w obszarze rynku pracy w *Strategii*. *Plan* wpisuje się w następujące obszary *Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2007-2013*:

- Obszar I Społeczeństwo wiedzy i aktywności,
- Obszar II Gospodarka regionalnej szansy,
- Obszar V Spójność wewnątrzregionalna,
- Obszar IX Nowoczesne zarządzanie publiczne.

Zgodność z celami i kierunkami polityki *Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2007-2013* została wskazana w odniesieniu do każdego z celów szczegółowych *Planu*.

Działania podejmowane w ramach *Planu* są zgodne z kierunkami polityki rynku pracy zawartymi w dokumentach programowych na poziomie europejskim i krajowym:

Na poziomie europejskim zapisy *Planu* są zbieżne z *Odnowioną Strategią Lizbońską* oraz *Zintegrowanymi Wytycznymi Wzrostu i Zatrudnienia na lata 2008 – 2010* (Wytyczne 17 – 24 w sprawie zatrudnienia).

Na poziomie krajowym podstawowym dokumentem o charakterze strategicznym, który formułuje politykę zatrudnienia jest *Krajowa Strategia Zatrudnienia na lata 2007- 2013*, która określa wskaźniki służące osiągnięciu celów Strategii Lizbońskiej:

1. Wzrost zatrudnienia - osiągnięcie na koniec 2013 roku ogólnego wskaźnika zatrudnienia w wysokości 58-60% oraz 50-52% dla kobiet.
2. Ograniczenie bezrobocia - zmniejszenie na koniec 2013 roku ogólnej stopy bezrobocia do poziomu 10-12%.
3. Uzyskanie znaczących postępów w zakresie jakości zatrudnienia (*quality at work*).

Zamierzenia te przewiduje się osiągnąć poprzez:

- Rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności,
- Rozwój kształcenia ustawicznego i poprawę jakości edukacji,
- Poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw oraz elastyczności rynku pracy,
- Aktywizację osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy,
- Niwelowanie różnic regionalnych oraz przeciwdziałanie praktykom dyskryminacyjnym na rynku pracy.

Istotnym dokumentem o charakterze programowym na poziomie krajowym jest również *Program Operacyjny Kapitał Ludzki*, w ramach którego realizowana będzie zdecydowana większość zadań ujętych w *Planie*. Wyznacza on cele w zakresie rozwoju zasobów ludzkich w obecnym okresie programowania 2007-2013.

Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009 - 2011 określa działania, jakie należy podjąć w sferze zatrudnienia w ciągu najbliższych trzech lat. Wskazano, iż podstawowym wyzwaniem jest zwiększenie aktywności zawodowej Polaków, natomiast podstawowym zagrożeniem - spowolnienie wzrostu gospodarczego.

Priorytetami *Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011* są:

1. **Wzrost aktywności** - Zwiększenie aktywności Polaków ma dotyczyć zarówno wymiaru zawodowego, jak i edukacyjnego. Wśród działań adresowanych do wszystkich osób objętych

polityką zatrudnienia za najważniejsze uznano rozwój kształcenia ustawicznego. Aktywna polityka rynku pracy w szczególności powinna wspierać osoby defaworyzowane na rynku pracy. *KPDZ 2009-2011* wskazuje, iż są to przede wszystkim osoby w wieku 50+, kobiety, osoby napotykające trudności w godzeniu obowiązków rodzinnych z pracą, młodzież, mieszkańcy wsi i innych obszarów oddalonych od centrów rozwoju, osoby wykluczone i zagrożone wykluczeniem społecznym, w tym osoby niepełnosprawne. Odznaczają się one niskim poziomem aktywności zawodowej, większym zagrożeniem bezrobociem, zwłaszcza długotrwałym i niedostatecznymi kompetencjami w stosunku do potrzeb zgłaszanych przez rynek pracy. Działania aktywizujące adresowane do tych osób powinny prowadzić do wyrównania ich szans na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia lub działalności gospodarczej.

2. **Sprawny rynek pracy** - Odpowiedzią na pogorszenie koniunktury powinna być poprawa funkcjonowania rynku pracy poprzez stworzenie lepszych warunków działania przedsiębiorstw oraz zatrudniania pracowników. Powinno się to odbywać przede wszystkim przez ograniczenie barier dla rozwoju przedsiębiorczości, upowszechnienie elastycznych form zatrudnienia i organizacji pracy, zmianę w zakresie zabezpieczenia społecznego na rynku pracy, ale też stwarzanie większych możliwości do bycia zatrudnionym i samozatrudnienia poprzez poprawę kompetencji, mobilności i zdolności adaptacyjnych zasobów siły roboczej w Polsce.
3. **Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy** - Wzrostowi aktywności i poprawie funkcjonowania rynku pracy sprzyja doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy. Doskonalenie to powinno obejmować poprawę dostępności i trafności adresowania usług i instrumentów rynku pracy oraz ich skuteczności, a także poprawę funkcjonowania instytucji rynku pracy.

III. Rozliczenie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2009

W ramach zadań *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2009* zrealizowano usługi dla **582 743² osób**, pozyskano **72 133** oferty pracy, objęto wsparciem **459 placówek oświaty**, udzielono **7 338 pożyczek i dotacji** na łączną kwotę **429 963 965 zł**.

W wyniku działań realizowanych w ramach *Planu* na rok 2009:

- podjęło pracę **93 182** osób;
- powstało **7 199** nowych miejsc pracy;
- nabyło lub poszerzyło wiedzę, umiejętności i kwalifikacje **172 127** osób;
- kontynuowało naukę **5 832** uczniów.

Do *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009 rok* zgłoszono:

- 23 zadania w ramach pola A,
- 17 zadań w ramach pola B,
- 13 zadań w ramach pola C,
- 12 zadań w ramach pola D.

W roku 2009 zrealizowano 64 z 65 zaplanowanych zadań. Nie zrealizowano zadania pn. „Partnerstwo na transgranicznym rynku pracy”. Przygotowany projekt, decyzją Komitetu Monitorującego Program Współpracy Transgranicznej Rzeczpospolita Polska – Słowacja 2007-2013, nie otrzymał dofinansowania.

Zadania realizowane przez poszczególne instytucje w 2009 roku (realizacja/plan)										
POLE / INSTYTUCJA	WUP	PUP	PR	GI	ES	ROPS	OHP	MARR	TARR	Liczba zadań
Pole A	13/13	1/1	1/1	0/0	1/1	1/1	3/3	2/2	1/1	23/23
Pole B	8/8	0/0	1/1	0/0	6/6	0/0	1/1	0/0	1/1	17/17
Pole C	4/4	0/0	1/1	1/1	0/0	0/0	0/0	3/3	4/4	13/13
Pole D	6/7	0/0	1/1	2/2	0/0	2/2	0/0	0/0	0/0	11/12
SUMA	31/32	1/1	4/4	3/3	7/7	3/3	4/4	5/5	6/6	64/65

Partnerzy *Planu* mieli możliwość zgłoszenia zmian do planu ustalonego na 2009 r. W momencie opracowania *Planu* część danych podana została na podstawie szacunków. Wielkości wskaźników oraz kwoty wydatków zostały zmodyfikowane na podstawie zaakceptowanych

² Liczba tzw. osobousług – jedna osoba wykazywana może być w ramach kilku wskaźników

ostatecznie planów w poszczególnych instytucjach. Zarówno w przypadku wskaźników, jak i w przypadku budżetu zmiany te były niewielkie.

Opisując realizację zadań *Regionalnego Planu na Rzecz Zatrudnienia na rok 2009* za punkt odniesienia przyjęto już zmienione wartości wskaźników oraz zmienioną wartość wydatków.

WSKAŹNIKI PRODUKTU				
NAZWA	PLAN	PLAN PO ZMIANACH	REALIZACJA	
Liczba osób objęta usługami doradczymi i informacją zawodową (w tym IPD)	200 646	200 742	197 840	98,6%
Liczba osób objęta pośrednictwem pracy (także internetowym)	279 742	282 902	313 675	110,9%
Liczba pozyskanych ofert pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej	67 750	70 210	72 133	102,7%
Liczba osób skierowanych na czasowe zatrudnienie, w tym subsydiowane	12 044	16 334	16 034	98,2%
Liczba osób dorosłych objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji	43 122	42 000	44 312	105,5%
Liczba osób objętych różnymi formami integracji społecznej	9 474	6 733	6 242	92,7%
Liczba placówek oświaty, które uzyskały wsparcie	256	253	459	181,4%
Liczba osób, które otrzymały stypendium na kontynuowanie nauki	3 253	3 253	2 798	86,0%
Liczba udzielonych pożyczek, dotacji, poręczeń	6 420	6 420	7 338	114,3%
Liczba zorganizowanych seminariów i konferencji	96	96	115	119,8%
Liczba opracowanych raportów i publikacji	43	42	83	197,6%
Liczba pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich objętych różnymi formami doskonalenia zawodowego	1 312	1 312	1 842	140,4%
Liczba realizowanych inicjatyw partnerskich i lokalnych	49	126	187	148,4%

Analizując poziom osiągniętych wskaźników produktu widać, iż stopień realizacji poszczególnych zadań *Planu* jest zróżnicowany, przy czym w przypadku 9 wskaźników przekroczone plan, natomiast tylko 4 wskaźniki nie zostały w pełni zrealizowane. Wśród podstawowych powodów niepełnego osiągnięcia wskaźników wymienić należy:

- w przypadku wskaźnika pn. **Liczba osób objętych różnymi formami integracji społecznej – przesunięcie rekrutacji do części projektów w ramach Działania 7.2.1 na 2010 rok.**

- w przypadku wskaźnika pn. *Liczba osób, które otrzymały stypendium na kontynuowanie nauki* – przesunięcie wypłaty części stypendiów w ramach *Małopolskiego Programu Stypendialnego Dla Uczniów Szczególnie Uzdolnionych na 2010 rok*.

WSKAŹNIKI REZULTATU				
NAZWA	PLAN	PLAN PO ZMIANACH	REALIZACJA	
Liczba osób które podjęły pracę	84 437	88 447	93 182	105%
Liczba nowoutworzonych miejsc pracy (w tym samozatrudnienie)	6 375	6 265	7 199	115%
Liczba osób, które uzyskały wiedzę, umiejętności i kwalifikacje	170 757	175 101	172 127	98%
Liczba wypracowanych rozwiązań organizacyjnych, metodologicznych i instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy	12	12	10	83%
Liczba uczniów, którzy kontynuują naukę	5 962	5 892	5 903	99%

Planowana wartość wskaźnika rezultatu pn. *Liczba wypracowanych rozwiązań organizacyjnych, metodologicznych i instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy* nie została w pełni osiągnięta. Rezultaty będą widoczne dopiero w 2010 roku.

	PLAN	PLAN PO ZMIANACH	REALIZACJA	
	PLN	PLN	PLN	%
Budżet Państwa	27 081 048	25 140 843	23 616 699	93,94%
Budżet JST	10 225 042	10 573 443	10 175 874	96,24%
Fundusz Pracy	133 859 090	133 740 737	183 361 972	137,10%
PFRON	424 188	0	0	0,00%
EFS	228 710 260	222 617 909	192 086 308	86,29%
środki prywatne	8 097 908	8 050 301	7 537 857	93,63%
INNE	13 700 629	13 746 635	13 185 255	96,24%
RAZEM	422 098 164	413 869 868	429 963 965	103,89%

Ogółem w 2009 roku wydano 103,89% zaplanowanych środków, czyli 429 963 965 zł. Zwiększenie wydatków Funduszu Pracy o 37% w stosunku do zakładanego planu wynika z faktu pozyskania w 2009 r. przez powiatowe urzędy pracy puli środków z rezerwy Ministra. W stosunku do 2008 r. wysokość pozyskanych środków była dwukrotnie wyższa.

IV. Wnioski i rekomendacje dla polityki rynku pracy w perspektywie krótkookresowej

Na podstawie *Oceny sytuacji na rynku pracy województwa małopolskiego w roku 2009* sformułowano następujące wskazania dla polityki rynku pracy w Małopolsce:

- I. Kontynuowane są działania antykryzysowe zapoczątkowane w roku 2009. W 2010 realizowany będzie nadal *Program wsparcia pracodawców restrukturyzujących zatrudnienie*. Sytuacja społeczno-gospodarcza nie wymaga jednak podejmowania nowych programów. Nadal realizowane będą działania w ramach środków zaangażowanych w roku ubiegłym oraz tegorocznych budżetów urzędów pracy. Ze względu na specyfikę procesów zachodzących na rynku pracy istnieje potrzeba położenia głównego nacisku na działania w zakresie outplacementu rozproszonego, czyli adresowania usług do osób zagrożonych utratą zatrudnienia i zwolnionych z różnych zakładów pracy.
- II. Istnieje potrzeba zróżnicowania bezpośredniego wsparcia w zakresie tworzenia nowych firm ze względu na źródło finansowania (Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny). Firmy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego powinny być nakierowane na tworzenie małych przedsiębiorstw wykorzystujących potencjał innowacyjny regionu, a z Funduszu Pracy - na samozatrudnienie. Na rok 2010 przyjęto rozwiązania polegające na preferowaniu osób, które zostały przygotowane (przeszkolone) do założenia innowacyjnych firm komercjalizujących wiedzę i technologię.
- III. Polityka województwa w zakresie podnoszenia konkurencyjności małych i średnich przedsiębiorstw poprzez rozwój zasobów pracy przynosi zamierzone efekty. Obecnie wsparcie w 70% kierowane jest do MSP. Szczególny nacisk położony jest na doradztwo, co ma wspomagać dostosowanie firm do zmian zachodzących w gospodarce.
- IV. Kontynuowane są działania w zakresie zwiększania dostępności wychowania przedszkolnego. Niezwykle ważne jest, by dzieci w wieku przedszkolnym miały dostęp do opieki przedszkolnej na terenie gminy, w której mieszkają. Dzięki dotychczas zrealizowanym działaniom liczba gmin, w których nie funkcjonuje żadna forma opieki przedszkolnej, została zmniejszona z 15 do 6. Działania podejmowane w kolejnych latach powinny doprowadzić do sytuacji, w której w każdej gminie Małopolski funkcjonować będzie co najmniej jedno przedszkole.
- V. Samorząd wojewódzki i samorządy lokalne muszą zadbać o trwałość działań podejmowanych w zakresie opieki przedszkolnej i wyrównywania oraz zwiększania szans edukacyjnych

uczniów, poprzez wypracowanie wspólnego systemu rozwiązań wspierających placówki przedszkolne i szkolne po okresie gwarantowanego dofinansowania ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

- VI. W 2010 r. preferowane będą programy szkolne z udziałem pracodawców.
- VII. Szkoły zawodowe w Małopolsce włączane będą w proces promowania postaw uczenia się przez całe życie.
- VIII. Starzenie się społeczeństwa jest faktem, a zatem istnieje potrzeba redefinicji polityki rynku pracy. Niezbędne są zmiany na trzech poziomach: świadomości Małopolan odnośnie aktywności zawodowej, zmian prawnych wspierających aktywność osób starszych oraz poszukiwania nowych rozwiązań wydłużających aktywność zawodową, poprzez szersze zastosowanie elastycznych form zatrudnienia czy rozwój systemów aktualizacji kwalifikacji i umiejętności.
- IX. Potrzeba jest stosowania zróżnicowanego podejścia i różnych form wsparcia dla osób po 45 roku życia, poprzez kierowanie do tej grupy zindywidualizowanych działań, uwzględniających zróżnicowanie ze względu na wiek, poziom wykształcenia, stan zdrowia, czy inne czynniki warunkujące aktywność zawodową.
- X. Podstawą dla wspierania zrównoważonego rozwoju Małopolski powinno być określenie standardu poziomu życia i usług o charakterze edukacyjnym, integracyjnym i zawodowym, które pozwolą na precyzyjne kierowanie wsparcia i środków finansowych dla najbardziej potrzebujących obszarów.

V. Działania w obszarze rynku pracy w Małopolsce

V.1. POLE A – INTEGRACJA, ZATRUDNIENIE, PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

Cel ogólny: Podniesienie poziomu zatrudnienia mieszkańców Małopolski

Pole A obejmuje trzy cele szczegółowe:

- A.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy
- A.2 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i wykluczonych
- A.3 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

Cel A.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Cel obejmuje działania ukierunkowane na zwiększenie szans na zatrudnienie osób bezrobotnych poprzez zastosowanie szeregu instrumentów i usług, które wzmocnią adaptacyjność osób bezrobotnych do potrzeb pracodawców oraz będą skutkowały efektywną integracją zawodową. W ramach celu realizowane są również formy wsparcia adresowane do osób biernych zawodowo, które są zainteresowane podjęciem pracy.

Cel A.1 wpisuje się w Obszar I Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego – Społeczeństwo wiedzy i aktywności; kierunek polityki Rozwój rynku pracy – stworzenie wszystkim mieszkańcom Małopolski szans rozwoju zawodowego i zatrudnienia.

Zadania realizowane w ramach celu A.1:

A.1.1 Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych przez powiatowe urzędy pracy

Podstawowym celem powiatowych urzędów pracy jest udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom – pomocy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Pomoc ta świadczona jest przede wszystkim w oparciu o usługi pośrednictwa pracy oraz usługi poradnictwa zawodowego.

Powiatowe urzędy pracy dysponują również dodatkowymi instrumentami ułatwiającymi osobom bezrobotnym powrót na rynek pracy i wspierającymi jednocześnie jego rozwój. Wśród nich do najczęściej stosowanych zaliczane są: szkolenia, staże zawodowe, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacje dla pracodawców na wyposażenie lub doposażenie miejsc pracy. Szczegółowe warunki stosowania tych instrumentów, a także grupy bezrobotnych, którzy z danej formy mogą skorzystać określa Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. z

późniejszymi zmianami. Generalnie subsydiowane formy wsparcia w pierwszej kolejności powinny być kierowane do osób uznanych zgodnie z Ustawą za pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zaliczają się do nich:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego
- bezrobotni długotrwale, lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni niepełnosprawni,
- bezrobotni samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Małopolskiego

Środki: 321 524 000PLN

A.1.2 Zapewnienie powszechnego dostępu do usług informacji i poradnictwa zawodowego

Celem zadania jest udzielanie pomocy mieszkańcom Małopolski w planowaniu rozwoju edukacyjnego i zawodowego poprzez świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej z uwzględnieniem zróżnicowanych form i metod pracy zależnie od sytuacji i potrzeb klienta. Działania te adresowane będą do bezrobotnych i poszukujących pracy, osób dorosłych pragnących zaplanować swój rozwój zawodowy oraz młodzieży wchodzącej na rynek pracy po 18 roku życia.

Klienci CliPKZ będą mogli skorzystać z indywidualnej pomocy doradcy zawodowego m. in. przy określaniu predyspozycji zawodowych, w rozwiązywaniu problemu zawodowego, i podejmowaniu decyzji zawodowej a także z udziału w programach grupowego poradnictwa zawodowego.

Osoby, które napotykają trudności w poszukiwaniu zatrudnienia będą mogły uczestniczyć w zróżnicowanej ofercie zajęć aktywizacyjnych ukierunkowanych na rozwijanie umiejętności związanych z poszukiwaniem pracy, a osoby które chcą założyć własną firmę z zajęć dotyczących tej problematyki.

Dostępne będą opracowywane na bieżąco zbiory informacji zawodowych z których klienci będą mogli korzystać samodzielnie bądź z pomocą doradcy a także podczas grupowych spotkań informacyjnych oraz giełd i targów pracy.

Pracodawcy będą mogli skorzystać z informacji i doradztwa dotyczącego planowania ścieżek rozwoju zawodowego pracowników.

Realizując zadania poradnictwa i informacji zawodowej rozszerzana będzie współpraca z różnymi partnerami rynku pracy poprzez organizację spotkań koordynacyjnych i seminariów w celu zapewnienia dostępu i odpowiedniej jakości usług.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: w ramach budżetu WUP

A.1.3 Pośrednictwo pracy dla młodzieży w ramach Młodzieżowych Biur Pracy oraz Punktów Pośrednictwa Pracy

Zadania z zakresu pośrednictwa pracy realizują Młodzieżowe Biura Pracy oraz Punkty Pośrednictwa Pracy. Pośrednictwo pracy prowadzone jest na rzecz młodzieży bezrobotnej i poszukującej pracy, młodzieży uczącej się powyżej 15 roku życia oraz pracodawców. Oferta pośrednictwa pracy realizowana jest poprzez pozyskiwanie i gromadzenie ofert pracy zarówno dla przyszłych pracowników, jak i pracodawców, prowadzenie ewidencji osób zgłaszających się do Biura, udzielanie osobom poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników poprzez odpowiedni dobór ofert pracy, kierowanie młodzieży do pracy stałej, sezonowej i krótkoterminowej, cykliczne organizowanie giełd i targów pracy, współpracę przy realizacji programów rynku pracy. Pośrednictwo pracy w OHP prowadzone jest nieodpłatnie.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP – Młodzieżowe Biura Pracy i Punkty Pośrednictwa Pracy

Środki: 500 000 PLN

A.1.4 Poradnictwo i informacja zawodowa dla młodzieży

W strukturze OHP znajdują się jednostki zajmujące się doradztwem zawodowym i informacją zawodową. Są nimi Kluby Pracy (KP), Mobilne Centra Informacji Zawodowej (MCIZ) i Młodzieżowe Centra Kariery MCK). KP realizują zadania z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Szkolenia dotyczą technik poszukiwania pracy, zmiany sposobu myślenia o własnej sytuacji zawodowej oraz wzbudzenia motywacji do działania. Głównym celem MCIZ jest przełamanie bariery dostępu do informacji zawodowej i zapobieganie wykluczeniu społecznemu młodzieży wchodzącej zamieszkałej na terenach małych miast i wsi. Podstawowe zadania MCIZ to prowadzenie zajęć grupowych - spotkań informacyjnych i warsztatów, udzielanie informacji zawodowych, prowadzenie porad indywidualnych. W działalności MCK szczególny nacisk kładzie się na realizację zagadnień związanych z przedsiębiorczością i samozatrudnieniem oraz umiejętnością kreowania własnej przyszłości zawodowej.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP – Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Kluby Pracy, Młodzieżowe Centra Kariery

Środki: 1 060 000 PLN

A.1.5 Świadczenie usług pośrednictwa pracy w ramach EURES³

Celem zadania jest świadczenie usługi w zakresie informacji i doradztwa EURES dla Małopolan poszukujących pracy w krajach UE/ EOG oraz powracających Polaków z migracji, jak również dla pracodawców poszukujących pracowników z zagranicy. Podjęte zostaną działania mające na celu wzrost świadomości mieszkańców województwa na temat kosztów i korzyści związanych z mobilnością.

Zorganizowane zostaną „Dni Pracy Edukacji i Szkoleń” z udziałem przedstawicieli różnych instytucji zajmujących się szeroko rozumianą mobilnością, w tym przedstawicieli sieci EURES z krajów Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Celem przedsięwzięcia jest

³ EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia (EUROpean Employment Services)

przekazanie informacji na temat korzyści płynących z mobilności zawodowej i geograficznej oraz usprawnienie wymiany informacji pomiędzy pracodawcami, instytucjami z obszaru rynku pracy edukacji i szkoleń a osobami poszukującymi zatrudnienia, ofert edukacyjnych, staży. Istotny cel to także promocja Małopolski jako europejskiego regionu wiedzy, miejsca zatrudnienia i zamieszkania.

W ramach zadania realizowane będą również działania informacyjne, w tym m.in. spotkania informacyjne, warsztaty i seminaria.

W Zespole Zamiejscowym w Nowym Sączu realizowane będą działania transgraniczne. Celem tych przedsięwzięć jest wspieranie mobilności zawodowej na polsko – słowackim przygranicznym rynku pracy. Współpraca z polskimi i słowackimi partnerami w regionie przygranicznym jest kontynuowana od 2004 r.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 319 683 PLN

A.1.6 Zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa, informacji i poradnictwa zawodowego

Wojewódzki Urząd Pracy prowadzi rejestr agencji zatrudnienia.

Agencje pośrednictwa pracy świadczą usługi w zakresie:

- 1) pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej
- 2) pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych – udzielają pomocy poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia a pracodawcom w znalezieniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach
- 3) doradztwa personalnego – świadczą odpłatnie usługi na rzecz pracodawców
- 4) poradnictwa zawodowego – udzielają pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, informacji zawodowych oraz pomocy w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych.
- 5) pracy tymczasowej - kierują własnych pracowników do pracodawcy użytkownika celem wykonywania pracy tymczasowej

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wszystkie agencje zatrudnienia oferujące usługi na terenie Rzeczypospolitej Polskiej muszą posiadać wpis do krajowego rejestru agencji zatrudnienia potwierdzony certyfikatem Marszałka Województwa, właściwego dla siedziby podmiotu (do dnia 31.10.2005 r. wystawianym przez Ministra Gospodarki i Pracy).

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: w ramach budżetu WUP

A.1.7 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy, Wdrażanie Poddziałania 6.1.1 PO KL⁴

W ramach Poddziałania 6.1.1 realizowane są projekty kierowane do osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Dotychczas wyłoniono do realizacji 17 projektów konkursowych.

W wyniku konkursu zaplanowanego na 2010 r. zostaną wyłonione projekty skierowane do osób niepełnosprawnych, pozostających bez zatrudnienia, których celem jest zwiększenie szans na zatrudnienie osób biernych zawodowo i bezrobotnych. Formy wsparcia możliwe do realizacji w

⁴ PO KL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki, okres programowania 2007-2013

ramach projektów to m.in. programy aktywizacji zawodowej, warsztaty i szkolenia technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych, zastosowanie Indywidualnych Planów Działania.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 16 775 587 PLN

A.1.8 Projekt „Zielona praca”

Projekt „Zielona praca” jest projektem systemowym realizowanym w ramach Poddziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” PO KL. Celem projektu jest aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia poprzez podniesienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych i wykształcenie zachowań społecznych decydujących o podjęciu i utrzymaniu zatrudnienia. Projekt zakłada objęcie wsparciem 132 osób bezrobotnych, w tym osób długotrwale bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo poprzez zatrudnienie na podstawie umowy o pracę, indywidualne i grupowe doradztwo zawodowe oraz organizację szkoleń i kursów zawodowych. Okres realizacji projektu wrzesień 2008 – luty 2013.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych w Krakowie

Środki: 2 638 849 PLN

A.1.9 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich, Wdrażanie Działania 6.3 PO KL

Celem Działania jest podniesienie zdolności do zatrudnienia oraz mobilności przestrzennej i zawodowej osób zamieszkujących na obszarach wiejskich poprzez przygotowanie ich do podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych oraz wykorzystania szans związanych z powstawaniem nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich

Dotychczas wyłoniono do realizacji 27 projektów przyczyniających się do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych. W 2010 roku (podobnie jak w roku 2009) preferowane będą projekty zapewniające wykorzystanie elementów modelu aktywizacji środowisk lokalnych wypracowanego na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 1 550 000 PLN

Cel A.2 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i wykluczonych

Cel obejmuje formy wsparcia adresowane do osób zagrożonych wykluczeniem i wykluczonych społecznie, prowadzące do integracji społecznej, a także ułatwiające dostęp do rynku pracy, a w efekcie skutkujące efektywną integracją zawodową.

Cel A.2 wpisuje się w Obszar V Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego – Spójność wewnątrzregionalna; kierunek polityki Integrująca polityka społeczna.

Zadania realizowane w ramach celu A.2:

A.2.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej, Wdrażanie Poddziałania 7.1.1 PO KL

Projekty systemowe⁵ ośrodków pomocy społecznej mają na celu integrację zawodową i społeczną osób zagrożonych wykluczeniem i wykluczonych społecznie oraz przewyższanie indywidualnych barier w powrocie na rynek pracy. W ramach projektów realizowane będą aktywne formy integracji oraz programy aktywności lokalnej obejmujące zatrudnienie socjalne, szkolenia, usługi o charakterze edukacyjnym, zdrowotnym i społecznym oraz formy wsparcia indywidualnego i środowiskowego.

W latach 2007-2009 przyjęto do realizacji 142 projekty ośrodków pomocy społecznej. W ramach naboru w roku 2010 w przypadku projektów składanych przez ośrodki, których właściwość terytorialna obejmuje gminę miejsko – wiejską, przyjmowane będą projekty, gdzie co najmniej 30% uczestników stanowią mieszkańców obszarów wiejskich.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy/Ośrodki Pomocy Społecznej

Środki: 48 738 823 PLN

A.2.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie, Wdrażanie Poddziałania 7.1.2 PO KL

Projekty systemowe powiatowych centrów pomocy społecznej mają na celu integrację zawodową i społeczną osób zagrożonych wykluczeniem i wykluczonych społecznie oraz przewyższanie indywidualnych barier w powrocie na rynek pracy. W ramach projektów realizowane są aktywne formy integracji oraz programy aktywności lokalnej obejmujące zatrudnienie socjalne, szkolenia, usługi o charakterze edukacyjnym, zdrowotnym i społecznym oraz formy wsparcia indywidualnego i środowiskowego. Projekty obejmują również działania na rzecz integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych. W latach 2007-2010 przyjęto do realizacji.

W latach 2007-2009 przyjęto do realizacji 19 projektów powiatowych centrów pomocy rodzinie. Projekty te będą kontynuowane w 2010 r.

⁵ Projekty systemowe to projekty polegające na dofinansowaniu realizacji zadań publicznych (art. 28 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 roku o zasadach prowadzenia polityki rozwoju – Dz. U. Nr 227 poz. 1658 z późn. zm.)

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy/Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie

Środki: 9 107 397 PLN

A.2.3 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, Wdrażanie Poddziałania 7.2.1 PO KL

Działanie obejmuje projekty wyłonione w drodze konkursu, których celem jest poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. W ramach projektów osoby zagrożone wykluczeniem mogą zostać objęte poradnictwem psychologicznym, psychospołecznym i zawodowym oraz wsparciem w formie kursów i szkoleń umożliwiających nabycie lub zmianę kwalifikacji; staży i zatrudnienia subsydiowanego; czy formami wsparcia indywidualnego i środowiskowego, m.in. animacja lokalną, treningiem pracy, coachingiem. Wspierane mogą być również podmioty integracji społecznej oraz pozaszkolne formy integracji społecznej młodzieży. W latach 2007-2009 przyjęto do realizacji 62 projekty.

W 2010 roku przyjmowane będą projekty oferujące kompleksowe wsparcie; w przypadku projektów kierowanych do osób bezrobotnych przyjmowane będą te, w których wsparcie kierowane jest do osób pozostających w rejestrach bezrobotnych nieprzerwanie przez okres co najmniej 24 miesięcy.

Preferowane będą projekty zakładające wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania Centrum Integracji Społecznej i/lub Klubu Integracji Społecznej i/lub Zakładu Aktywności Zawodowej na terenie tych powiatów Województwa Małopolskiego gdzie takie podmioty nie występują.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 17 144 016 PLN

A.2.4 Projekt „Samodzielne życie” - program aktywizacji młodzieży z małopolskich ośrodków wychowawczych

Projekt obejmuje swoim zasięgiem wszystkie działające w Małopolsce Młodzieżowe Ośrodki Wychowawcze /MOW-y/, placówki resocjalizacyjno-wychowawcze systemu oświaty wyspecjalizowane w pracy z młodzieżą „wymagającą stosowania specjalnej organizacji nauki, metod pracy i wychowania”. Realizatorami projektu są: Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Mszanie Dolnej, Zespół Placówek Edukacyjno-Opiekuńczo-Wychowawczych w Wielkich Drogach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Małopolskie, Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy dla Chłopców w Krakowie, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kraków oraz Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy im. Św. Siostry Faustyny w Krakowie, dla którego organem prowadzącym jest Zgromadzenie Sióstr Matki Bożej Miłosierdzia.

Głównym celem projektu jest poprawa szans adaptacyjnych wychowanków młodzieżowych ośrodków wychowawczych na terenie Małopolski, poprzez organizację dodatkowego wsparcia w zakresie umiejętności społecznych i zawodowych.

Okres realizacji projektu: sierpień 2008 – wrzesień 2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Edukacji i Sportu UMWM

Środki: 1 103 874 PLN

A.2.5 Projekt „ABC Gospodarki Społecznej”

Projekt ABC Gospodarki Społecznej realizowany jest przez Lidera: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie w partnerstwie z Stowarzyszeniem na Rzecz Zrównoważonego Rozwoju Społeczno-Gospodarczego „KLUCZ” oraz Stowarzyszeniem na Rzecz Wspierania Przedsiębiorczości i Inicjatyw Lokalnych „STOPIL”.

Projekt jest realizowany w okresie od 01 maja 2008 r. do 31 stycznia 2011 r. Celem projektu jest aktywizacja zawodowa i społeczna osób mających trudności z wejściem bądź powrotem na rynek pracy oraz wsparcie dla powstania i rozwoju podmiotów aktywizacji Społecznej i Zawodowej. W 2010 roku w ramach projektu zaplanowano następujące zadania:

1. Objęcie procesem coachingu 346 uczestników projektu (przez cały okres realizacji projektu)
2. Wypracowanie dwóch modeli pracy Trenera Zatrudnienia Wspieranego dla wybranych grup defaworyzowanych na rynku pracy. Zadanie w trakcie realizacji. Zaplanowano ukończenie prac do końca 2010 r.
3. Utworzenie 2 Inkubatorów Ekonomii Społecznej (ES). W 2008 r. powstały 2 inkubatory w Kluczach oraz Nowym Sączu z filią w Piwnicznej Zdrój. W ramach Inkubatorów zaplanowano przeprowadzenie spotkań informacyjno-promocyjnych (dla ok. 450 os.) oraz zorganizowanie i przeprowadzenie doradztwa (dla ok. 200 osób) w zakresie prawa, rachunkowości, marketingu, tworzenia dokumentów organizacji itp. Działanie w Trakcie realizacji.
4. Utworzenie 3 podmiotów ekonomii społecznej.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 1 977 926 PLN

A.2.6 Wsparcie ekonomii społecznej, Wdrażanie Poddziałania 7.2.2 PO KL

Projekty wyłonione w drodze konkursu wspierają funkcjonowanie instytucji otoczenia sektora ekonomii społecznej, które świadczą usługi prawne, finansowe, marketingowe i doradcze dla istniejących podmiotów ekonomii społecznej oraz dostarczają umiejętności niezbędnych do założenia i prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 3 402 587 PLN

A.2.7 Projekt „Akademia Rozwoju Ekonomii Społecznej”

Celem zadania jest wsparcie rozwoju ekonomii społecznej (ES) w Małopolsce. Realizowane działania obejmują: 1/ Rozwój międzysektorowej współpracy na rzecz ekonomii społecznej - budowanie partnerskich relacji między administracją publiczną oraz organizacjami pozarządowymi, przedsiębiorcami, środowiskiem akademickim i podmiotami ekonomii społecznej (PES) w ramach Małopolskiego Paktu na Rzecz Ekonomii Społecznej oraz animowanie i wsparcie partnerstw lokalnych stosujących narzędzia ES w rozwoju lokalnym. 2/ Upowszechnianie wiedzy na temat ES - działania informacyjne, szkoleniowe i konsultacyjne skierowane do decydentów, pracowników pomocy społecznej i instytucji rynku pracy oraz innych organizacji otoczenia PES. 3/ Profesjonalizację działania PES - zindywidualizowane wsparcie

doradczo - szkoleniowe, między innymi z zakresu prawa, finansów, marketingu, biznes planów, służące ekonomizacji PES.

Okres realizacji projektu: lipiec 2008 – czerwiec 2011. W roku 2010 zaplanowano:

1. Wdrożenie systemu monitorowania przedsiębiorstw społecznych (przeprowadzenie diagnozy kondycji małopolskich przedsiębiorstw społecznych, publikacja raportu).
2. Organizacja współpracy Małopolskiego Paktu Na Rzecz Ekonomii Społecznej (4 spotkania kwartalne, funkcjonowanie tematycznych grup roboczych ds. prawnych i monitorowania PES, organizacja seminariów, warsztatów).
3. Wsparcie osób fizycznych zamierzających założyć podmiot ekonomii społecznej oraz funkcjonujących podmiotów ekonomii społecznej w formie szkoleń, doradztwa i usług eksperckich
4. Wsparcie pracowników OPS, PCPR, PUP w zakresie animacji spółdzielni socjalnych działających na terenach lokalnych województwa małopolskiego - szkolenia.
4. Wydanie katalogu produktów i usług przedsiębiorstw społecznych oraz innych materiałów promocyjnych typu kalendarz, prezentacja multimedialna.
5. Wydanie publikacji dedykowanej pracownikom OPS, PCPR, PUP na temat wykorzystania ekonomii społecznej w aktywizacji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.
6. Zorganizowanie wizyt studyjnych dedykowanych: osobom fizycznym zamierzającym założyć podmiot ekonomii społecznej oraz kadry funkcjonujących podmiotów ekonomii społecznej, decydom (wójtowie, burmistrzowie, prezydenci, starostowie, radni). Sygnatariuszom Małopolskiego paktu Na Rzecz Ekonomii Społecznej.
7. Zorganizowanie imprez popularyzujących ekonomię społeczną w postaci II edycji Majówki z pasją oraz tygodnia ekonomii społecznej

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

Środki: 1 661 044 PLN

A.2.8 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji, Wdrażanie Działania 7.3 PO KL

W ramach Działania realizowane są małe projekty (do 50 tys. zł) wyłonione w ramach konkursu, wspierające aktywizację i integrację społeczności lokalnych oraz przyczyniające się do realizacji strategii rozwoju kapitału ludzkiego na obszarach wiejskich. Projekty mogą obejmować formy wsparcia prowadzące do integracji społecznej mieszkańców obszarów wiejskich oraz rozwoju usług opiekuńczych na tych obszarach, wspierać lokalne inicjatywy realizowane w celu przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu oraz promować dialog, partnerstwo publiczno-społeczne i współpracę na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym. W 2010 preferowane będą projekty zapewniające wykorzystanie wybranych elementów modeli aktywizacji środowisk lokalnych wypracowanych na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 3 083 244 PLN

A.2.9 Projekt „Szkolenia – Praktyka – Zatrudnienie – Rozwój”

Celem projektu jest aktywizacja społeczno – zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym poprzez jej powrót do systemu edukacyjnego, uzyskanie kwalifikacji zawodowych oraz usamodzielnienie się. Beneficjenci podzieleni są na kategorie, i tak: Kategoria

A to młodzież zagrożona wykluczeniem społecznym, w wieku 16 – 17 lat, zaniedbująca obowiązki szkolne, zagrożona wypadnięciem z systemu oświaty, bądź nie realizująca obowiązku nauki, pochodząca z rodzin wielodzietnych, ubogich, niepełnych, środowisk patologicznych. Do kategorii B zaliczana jest młodzież w wieku 18 – 24 lata, nie ucząca się i niepracująca, tj. nieaktywna zawodowo, wymagająca wszechstronnego wsparcia.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Komenda Główna OHP – Małopolska Wojewódzka Komenda OHP

Środki: 1 100 000 PLN

Cel A.3 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

Wzrost przedsiębiorczości mieszkańców regionu jest ściśle związany z procesem kreowania nowych miejsc pracy. W ramach celu A.3 realizowane będą działania w zakresie promocji postaw przedsiębiorczych oraz wspierania rozpoczynania działalności gospodarczej przez mieszkańców regionu.

Cel A.3 wpisuje się w Obszar I Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego – Społeczeństwo wiedzy i aktywności; kierunek polityki Wsparcie indywidualnej przedsiębiorczości – wsparcie dla powstawania i rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw.

Zadania realizowane w ramach celu A.3:

A.3.1 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia, Wdrażanie Działania 6.2 PO KL

Celem Działania jest promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

W wyniku dotychczasowych konkursów wyłoniono 19 projektów, w ramach których wybrani operatorzy udzielają kompleksowego wsparcia osobom zamierzającym rozpocząć działalność gospodarczą w formie doradztwa i szkoleń, pomocy w przygotowaniu biznesplanu, przyznania środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości oraz wsparcia pomostowego w okresie od 6 do 12 miesięcy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej.

W 2010 roku preferowane będą projekty skierowane do osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą w branżach określonych w RSI - uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (tj. inżynieria środowiska wraz z projektowaniem architektonicznym i przemysłowym, infrastruktura techniczna i transport, ochrona środowiska i krajobrazu, energetyka odnawialna, inżynieria materiałowa wraz z technologiami i technikami odlewniczymi oraz hutniczymi, technologie i techniki w inżynierii chemicznej, technologie i techniki w budownictwie, ochrona zdrowia - przemysł uzdrowiskowy, rekreacja, turystyka, technologie medyczne, biologia i biotechnologia, edukacja w kształtowaniu kultury innowacji, technologie i techniki informacyjne). Dodatkową premię punktową będą mogły otrzymać również projekty skierowane do osób do 25 r. życia oraz po 45 roku życia.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 67 608 593 PLN

A.3.2 Program „Pierwszy Biznes”

Program Pierwszy Biznes zakłada udzielanie pożyczek młodym osobom bezrobotnym na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Pożyczki udzielane są ze środków Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK) w ramach umowy współpracy pomiędzy MARR S.A. a BGK dotyczącej obsługi tego programu.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Środki: 120 000 PLN

A.3.3 Działalność informacyjna TARR w zakresie funduszy pomocowych

W ramach Zespołu ds. Funduszy Pożyczkowych i Poręczeniowych świadczone są usługi podmiotom gospodarczym i osobom rozpoczynającym działalność gospodarczą w zakresie pozyskiwania zewnętrznych źródeł finansowania polegające na opracowywaniu projektów (wniosków, studiów wykonalności, biznes planów) o dofinansowanie a także zarządzanie projektami. Zadaniem zespołu jest również przygotowywanie informacji dotyczących dostępnych konkursów i programów pomocowych dla jednostek samorządu terytorialnego. Plan na rok 2010 zakłada udzielenie informacji dla około 100 podmiotów.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego

Środki: 9 150 PLN

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Pola A

Produkty w ramach Pola A to:

- Usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objętych **191 049** osób.
- Pośrednictwem pracy zostanie objętych **314 842** osób,
- Przewidywane jest pozyskanie **72 630** ofert pracy,
- Skierowanych na czasowe zatrudnienie zostanie **16 950** osób,
- Różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji zostanie objętych **34 201** osób,
- Zostanie udzielonych **8 204** pożyczek, dotacji, poręczeń,
- Różnymi formami integracji społecznej zostanie objętych **5 793** osób,
- Zostanie zorganizowanych **22** seminariów i konferencji,
- Zostanie opracowanych **9** raportów i publikacji,
- Będzie realizowanych **125** inicjatyw partnerskich i lokalnych.

Rezultaty realizowanych działań to:

- Podjęcie pracy przez **94 167** osób,

- Utworzenie **8 258** nowych miejsc pracy, z uwzględnieniem samozatrudnienia,
- Uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **155 576** osób.
- Zostaną wypracowane **4⁶** instrumenty, które znajdą zastosowanie w działaniach rynku pracy.

Łączne środki zaangażowane w polu A wynoszą **499 424 773 PLN**. Źródła finansowanie zadań zgłoszonych w ramach Pola A przedstawia poniższa tabela:

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	KWOTA w PLN
Budżet Państwa	22 392 937,90
Budżet JST	6 298 565,00
Fundusz Pracy	231 170 000,00
EFS	239 114 437,05
Inne	448 833,00
RAZEM	499 424 772,95

Źródło: Opracowanie własne

V.2. POLE B – WYKSZTAŁCENIE I KWALIFIKACJE

Cel ogólny: Podniesienie poziomu kwalifikacji i wykształcenia mieszkańców regionu

Pole B obejmuje dwa cele szczegółowe:

- B.1 Rozwój edukacji na rzecz kompetencji dostosowanych do potrzeb regionalnej gospodarki
- B.2 Upowszechnianie kształcenia przez całe życie

Cel B.1. Rozwój edukacji dla potrzeb regionalnej gospodarki

Cel obejmuje działania w zakresie poprawy dostępu do edukacji, modernizacji oferty edukacyjnej szkół prowadzących kształcenie ogólne i zawodowe, a także wsparcia uczniów uzdolnionych.

⁶ W ramach Zadania A.2.5 Projekt „ABC Gospodarki Społecznej” wypracowane zostaną 2 modele pracy Trenera Zatrudnienia Wspieranego; w ramach Zadania A.2.7 Projekt „Akademia Rozwoju Ekonomii Społecznej” powstaną rekomendacje do ustawy o przedsiębiorstwach społecznych oraz koncepcja systemu monitorowania przedsiębiorstw społecznych

Działania podejmowane w ramach celu wynikają z założenia, iż przebieg ścieżki edukacyjnej, a w konsekwencji sytuacja jednostki na rynku pracy, jest uzależniony zarówno od jakości procesu kształcenia, jak i dostępu do usług edukacyjnych.

Cel B.1 wpisuje się w Obszar I Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego; kierunki polityki Poprawa jakości i poziomu wykształcenia mieszkańców oraz Promocja talentów.

Zadania realizowane w ramach celu B.1:

B.1.1 Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej, Wdrażanie Poddziałania 9.1.1 PO KL

Poddziałanie 9.1.1 daje szerokie możliwości upowszechnienia edukacji przedszkolnej poprzez tworzenie przedszkoli oraz innych form wychowania przedszkolnego. Wsparcie uzyskać mogą także już istniejące formy wychowania przedszkolnego, jeśli przyczyni się ono do zwiększonego uczestnictwa dzieci w wychowaniu przedszkolnym.

W województwie małopolskim rozpoczęto dotychczas realizację 35 projektów wyłonionych do dofinansowania w dwóch konkursach.

W 2010 r. wprowadzone mechanizm ukierunkowania wsparcia w ramach Poddziałania 9.1.1 na obszary o najniższym wskaźniku upowszechnienia edukacji przedszkolnej. Zgodnie z przyjętymi kryteriami projekty będą mogły być realizowane jedynie w gminach o wskaźniku upowszechnienia edukacji przedszkolnej dzieci w wieku 3-5 lat niższym niż 30%. Ponadto dodatkowe punkty strategiczne otrzymają projekty realizowane w gminach, w których wskaźnik upowszechnienia edukacji przedszkolnej jest niższy niż 20%.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 19 828 879 PLN

B.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych, Wdrażanie Poddziałania 9.1.2 PO KL

Poddziałanie 9.1.2 ukierunkowane jest na wspieranie szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie ogólne oraz ich uczniów poprzez możliwość realizacji programów rozwojowych. Programy rozwojowe mają przyczyniać się do wyrównywania szans edukacyjnych uczniów i zmniejszania dysproporcji w ich osiągnięciach edukacyjnych. Podnoszenie jakości procesu kształcenia możliwe jest dzięki realizacji dodatkowych zajęć dydaktyczno-wyrównawczych oraz zajęć specjalistycznych, a także dodatkowych zajęć dla uczniów ukierunkowanych na rozwój kompetencji kluczowych. Możliwe jest także objęcie uczniów wykazujących problemy w nauce doradztwem i opieką pedagogiczno-psychologiczną, czy też rozszerzenie oferty szkół o zagadnienia związane z poradnictwem i doradztwem edukacyjno-zawodowym, informowaniem uczniów o korzyściach płynących z wyboru danej ścieżki edukacyjnej oraz możliwościach dalszego kształcenia w kontekście uwarunkowań lokalnego i regionalnego rynku pracy. W programach rozwojowych wdrażane być mogą także nowe, innowacyjne formy nauczania i oceniania cechujące się wyższą skutecznością niż formy tradycyjne, czy programy skierowane do dzieci i młodzieży, które znajdują się poza systemem szkolnictwa. Wdrażane mogą być również programy efektywnego zarządzania placówką oświatową przyczyniające się do poprawy jakości nauczania.

Dotychczas w województwie małopolskim podpisano umowy dla 99 projektów wyłonionych do dofinansowania w dwóch konkursach.

W Poddziałaniu 9.1.2 w 2010 r. zobligowano Projektodawców do zaplanowania co najmniej 3 form wsparcia, w tym dodatkowych zajęć dydaktyczno-wyrównawczych oraz specjalistycznych oraz dodatkowych zajęć rozwijających kompetencje kluczowe z zakresu ICT, języków obcych, przedsiębiorczości i nauk przyrodniczo-matematycznych. Kryterium to nie dotyczy szkół specjalnych. Szkoły gimnazjalne zostały zobligowane do wprowadzenia elementów doradztwa edukacyjno-zawodowego. Ponadto projekt może być realizowany wyłącznie w szkołach, które do tej pory nie realizowały programu rozwojowego w ramach 9.1.2.

Kryteria strategiczne premiuje w szczególności programy rozwojowe szkół wiejskich oraz o niskim poziomie zdawalności matury.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 37 806 407 PLN

B.1.3 Projekt „ICT- Inspirujące Ciekawe Twórcze”

Projekt obejmuje swoim zasięgiem wszystkie działające w Małopolsce Młodzieżowe Ośrodki Wychowawcze /MOW-y/, placówki resocjalizacyjno-wychowawcze systemu oświaty wyspecjalizowane w pracy z młodzieżą „wymagającą stosowania specjalnej organizacji nauki, metod pracy i wychowania”. Realizatorami projektu są: Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Mszanie Dolnej, Zespół Placówek Edukacyjno-Opiekuńczo-Wychowawczych w Wielkich Drogach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Małopolskie, Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy dla Chłopców w Krakowie, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kraków oraz Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy im. Św. Siostry Faustyny w Krakowie, dla którego organem prowadzącym jest Zgromadzenie Sióstr Matki Bożej Miłosierdzia.

Głównym celem projektu jest poprawa szans edukacyjnych wychowanków MOW poprzez rozszerzenie i podniesienie, jakości oferty kształcenia.

W ramach projektu, każdy z 4 MOW-ów realizuje odrębny Program Rozwoju Ośrodka na rzecz wychowanków, na który składają się formy, dobrane w zależności od ich indywidualnych i specyficznych potrzeb. Okres realizacji projektu: sierpień 2008 – wrzesień 2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Edukacji i Sportu UMWM

Środki: 868 632 PLN

B.1.4 Małopolski program stypendialny dla uczniów szczególnie uzdolnionych

Celem głównym projektu jest zmniejszenie barier o charakterze ekonomicznym w dostępie do edukacji młodzieży szczególnie uzdolnionej szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych w Małopolsce, ze szczególnym naciskiem na nauki matematyczno-przyrodnicze i techniczne. Projekt ma się przyczynić do wyrównania szans edukacyjnych młodzieży oraz zwiększenia jej udziału w kontynuowaniu nauki na poziomie wyższym, zwłaszcza na kierunkach studiów istotnych dla rozwoju gospodarki opartej na wiedzy. Istotą działań jest wsparcie uczniów szczególnie uzdolnionych, którzy posiadają osiągnięcia edukacyjne na poziomie uczestnictwa w olimpiadach lub konkursach szczebla wojewódzkiego lub inne, których trudna sytuacja materialna stanowi barierę w rozwoju edukacyjnym. W czasie otrzymywania stypendium uczniowie podlegają opiece dydaktycznej nauczycieli/ pedagogów/ doradców zawodowych, którzy pomagają w realizacji Indywidualnych Planów Rozwoju stypendystów. Okres realizacji projektu: czerwiec 2008 – grudzień 2010.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości

Środki: 3 959 799,68 PLN

B.1.5 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego, Wdrażanie Działania 9.2 PO KL

Celem Działania 9.2 jest wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości oferty edukacyjnej szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem kształcenia osób dorosłych) służące podniesieniu zdolności uczniów do przyszłego zatrudnienia.

W Działaniu tym mogą być realizowane programy rozwojowe szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia. W programach rozwojowych możliwe jest prowadzenie dodatkowych zajęć dla uczniów (dydaktyczno-wyrównawczych oraz specjalistycznych), zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych ukierunkowanych na rozwój kompetencji kluczowych oraz inne elementy, analogiczne jak w Poddziałaniu 9.1.2. Na poziomie Programu występują także elementy odróżniające programy rozwojowe szkół ogólnych (Poddziałanie 9.1.2) od programów rozwojowych szkół zawodowych realizowanych w Działaniu 9.2. Szkoły zawodowe mają możliwość modernizowania oferty kształcenia zawodowego i dostosowywania jej do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy. Możliwa jest także współpraca szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy służąca podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów jako przyszłych absolwentów i wzmocnienie ich zdolności do zatrudnienia. Szkoły zawodowe oraz placówki prowadzące kształcenie zawodowe mogą w ramach Działania 9.2 także otrzymać nowoczesne materiały dydaktyczne zapewniające wysoką jakość kształcenia.

Począwszy od 2010 r. w województwie małopolskim Działanie 9.2 wdrażane będzie w trybie systemowym. Realizowane będą 2 projekty systemowe oraz kontynuowane projekty rozpoczęte w poprzednich latach.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 6 536 429 PLN

B.1.6 Projekt „Zawodowa przyszłość”

Projekt obejmuje 7 szkół ponadgimnazjalnych (policealnych), w Krakowie, Nowym Sączu, Gorlicach, Bochni i Myślenicach, dla których Województwo Małopolskie jest organem prowadzącym.

Głównym celem projektu jest poprawa szans edukacyjnych uczniów szkół ponadgimnazjalnych, prowadzonych przez Województwo Małopolskie, poprzez rozszerzenie i podniesienie atrakcyjności i jakości oferty kształcenia zawodowego.

W każdej z 7 szkół realizowany jest Program Rozwoju Szkoły, na który składają się formy wsparcia uczniów, dobrane w pod kątem edukacyjnym oraz wymagań rynku pracy.

W ramach projektu przewidziana jest realizacja m.in:

- dodatkowych kursów zawodowych w zakresie: stomatologii i protetyki, pierwszej pomocy, masażu, opieki nad dziećmi, żywienia, ratownictwa górskiego i katastrof masowych, optometrii;
- dodatkowych zajęć (pozalekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych np.: zajęcia komputerowe, zajęcia językowe

(j. angielski, j. migowy);

- doradztwa edukacyjno – zawodowe, współpraca z pracodawcami służąca podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów w zakresie praktycznych form nauczania.

Okres realizacji projektu: sierpień 2008 – wrzesień 2010.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Edukacji i Sportu UMWM

Środki: 995 403 PLN

B.1.7 Projekt „Modernizacja kształcenia zawodowego w Małopolsce”

Projekt obejmie swoim wsparciem wszystkie szkoły zawodowe w Małopolsce (co najmniej 200) – szkoły zawodowe (w tym specjalne) – technika oraz technika uzupełniająca, zasadnicze szkoły zawodowe, szkoły policealne posiadające status szkół publicznych dla młodzieży oraz szkół niepublicznych

o uprawnieniach szkół publicznych prowadzonych przez JST lub inne podmioty pełniące zadania organów prowadzących.

Głównym celem projektu jest modernizacja oraz podniesienie jakości kształcenia zawodowego poprzez wsparcie szkół kształcących w następujących branżach zawodowych: mechaniczno-mechatronicznej, budowlanej, informatyczno-elektronicznej, turystyczno-gastronomicznej, rolno-przetwórczej, społeczno-medycznej oraz usługowej. W każdej ze szkół objętych projektem, realizowany będzie we współpracy z pracodawcami oraz placówkami oświatowymi wspomagającymi szkoły, odrębny Program Rozwoju Szkoły (PRS) zakładający m.in.:

- wsparcie branżowe tj. kształcenie praktyczne uczniów w branżach gdzie uczniowie będą mogli uczestniczyć w dodatkowych, specjalistycznych zajęciach zawodowych,
- dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych uczniów szkół zawodowych: z przedmiotów matematyczno-przyrodniczych, języków obcych oraz pozwalające nabyć umiejętność uczenia się z wykorzystaniem narzędzi informatycznych (ITC).
- doradztwo edukacyjno-zawodowe.

Uzupełnieniem rozwoju oferty zawodowej szkół będzie wyposażenie szkół lub placówek oświatowych wspomagających szkołę takich jak: CKP, CKU, ODiDZ itp., prowadzących kształcenie praktyczne w poszczególnych branżach, w sprzęt techno-dydaktyczny wraz z niezbędnymi pracami dostosowawczymi, służący podniesieniu jakości i atrakcyjności kształcenia zawod. (w ramach cross- finansingu).

Projekt będzie realizowany w partnerstwie z organami prowadzącymi szkoły zawodowe, którymi przede wszystkim są małopolskie powiaty i w mniejszej liczbie podmioty niepubliczne. Okres realizacji projektu: styczeń 2010 – grudzień 2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Biuro ds. Realizacji projektu

Środki: 24 446 238,01 PLN

B.1.8 Usługi świadczone przez Ośrodki Szkolenia Zawodowego Ochotniczych Hufców Pracy

Ośrodki Szkolenia Zawodowego OHP realizują zadania w zakresie organizacji kursów przyuczających do zawodu, doskonalących w zawodzie, wyuczających zawodu, w celu uzyskania uprawnień zawodowych, dla instruktorów praktycznej nauki zawodu i inne. Proponowane przez OSZ kursy odpowiadają zapotrzebowaniu regionalnego rynku pracy i zwiększają szansę absolwentów na znalezienie pracy.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP – Ośrodki Szkolenia Zawodowego

Środki: 205 000 PLN

B.1.9 Projekt „DiAMEnT – dostrzec i aktywizować możliwości, energię, talenty”

Celem projektu jest stworzenie systemowych rozwiązań programowych i organizacyjnych służących wspieraniu uzdolnień uczniów w zakresie kompetencji kluczowych w obszarach: język angielski, matematyka, przedsiębiorczość, technologie informacyjno-komunikacyjne. Projekt przewiduje wypracowanie i testową realizację różnych form wsparcia uzdolnień uczniów: programu rozwijania twórczego myślenia w klasach 1-3 SP(899 SP), diagnozy uzdolnień uczniów od 4 klasy SP do 3(4) klasy liceów i techników (ok.35000 uczn), zajęć w pozaszkolnych ośrodkach służące wspieraniu rozwoju zdiagnozowanych uzdolnień poznawczych (186 ośrodków, od 10760 do 21520 uczn.), e-learningowych kół naukowych i szkół letnich dla uczniów SPG (400 uczn). Do realizacji różnych form wsparcia uczniów zdolnych zostanie przygotowana kadra oświatowa (ok.6500 os.). Na podstawie ewaluacji powstanie ostateczna wersja Regionalnego programu wspierania uzdolnień uczniów. Okres realizacji projektu: marzec 2009 – grudzień 2013.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli

Środki: 5 865 828 PLN

Cel B.2 Upowszechnienie kształcenia przez całe życie

Cel obejmuje inicjatywy prowadzące do wzrostu kompetencji i kwalifikacji mieszkańców regionu poprzez kursy i szkolenia oraz zwieszenia udziału osób dorosłych w formalnym kształceniu ustawicznym.

Cel B.2 wpisuje się w Obszar I Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego; kierunki polityki Poprawa jakości i poziomu wykształcenia mieszkańców, Rozwój społeczeństwa informacyjnego oraz Wsparcie indywidualnej przedsiębiorczości.

Zadania realizowane w ramach celu B.2:

B.2.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw, Wdrażanie Poddziałania 8.1.1 PO KL

Celem Działania 8.1 jest podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki. W ramach Poddziałania 8.1.1 od początku realizacji rozpoczęto realizację 153 projektów wyłonionych do dofinansowania. W 2010 roku w Poddziałaniu 8.1.1 przewidziano ogłoszenie konkursu, który obejmuje 3 typy projektów :

1. „ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw”. Ten typ projektu przewiduje, iż grupą docelową stanowią przedsiębiorstwa prowadzące działalność na terenie Województwa Małopolskiego i ich pracownicy/ce wykonujący(e) pracę w ramach struktur organizacyjnych przedsiębiorstwa. W tym projekcie wsparciem objęte zostaną mikro i/lub małe przedsiębiorstwa oraz przedsiębiorstwa prowadzące działalność w branżach przemysłu czasu wolnego. Nowo wprowadzonym kryterium strategicznym w w/w Poddziałaniu stanowi komplementarność projektu z inwestycjami zrealizowanymi bądź będącymi w trakcie realizacji, które finansowane są ze źródeł wspólnotowych innych niż EFS.

2. „doradztwa dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą”. Ten typ projektu przewiduje, iż grupą docelową stanowią mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa (w tym osoby fizyczne) prowadzące działalność gospodarczą i posiadające siedzibę, oddział, filię w Małopolsce. Wsparcie przewidziane w projektach powinny obejmować różnorodną tematykę doradztwa, co najmniej z zakresu prawa, finansów, zarządzania, przy czym wnioskodawca samodzielnie musi świadczyć usługi doradztwa w co najmniej jednym z tych zakresów . Wnioskodawca musi także zapewnić dostępność do usług doradczych świadczonych w projekcie na terenie określonych subregionów woj. Małopolskiego.

3. „szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności , w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach”. W trzecim typie grupą docelową stanowią pracujące osoby dorosłe zamieszkujące lub pracujące na terenie Województwa Małopolskiego, jak również pracownicy zatrudnieni poza miastem Kraków, ale uczestniczący w usługach szkoleniowych w powiecie właściwym dla miejsca swojego zatrudnienia oraz dla osób zatrudnionych w branżach przemysłu czasu wolnego. Istotnym kryterium strategicznym w tym typie projektu stanowi dostępność kierowana wyłącznie do osób 45+.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 39 775 542 PLN

B.2.2 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego, Wdrażanie Działania 9.3 PO KL

Celem Działania 9.3 jest zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształcenia ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy.

W województwie małopolskim do końca roku 2009 ogłoszony został 1 konkurs, w ramach którego wyłoniono do dofinansowanie 2 projekty.

W 2010 r. w ramach Działania 9.3 wprowadzono pewne uregulowania, które łączą elementy wsparcia instytucji działających w obszarze kształcenia formalnego dorosłych ze wsparciem

osób zainteresowanych kształceniem formalnym. Projekty zakładające wsparcie szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego. Realizowany ma być wyłącznie z innym typem projektu skierowanym do osób. Ponadto projekt zakładający kampanie informacyjne w zakresie formalnego kształcenia ustawicznego realizowany ma być łącznie z innym typem operacji.

W zakresie kryteriów strategicznych wprowadzono preferencję dla projektów zakładających wsparcie osób zamieszkałych na obszarach wiejskich oraz osób w wieku 25-64 lata, ze szczególnym uwzględnieniem osób w wieku 45+.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 590 155 PLN

B.2.3 Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty, Wdrażanie Działania 9.4 PO KL

Celem Działania 9.4 jest dostosowanie kwalifikacji nauczycieli, instruktorów praktycznej nauki zawodu oraz kadr administracyjnych instytucji systemu oświaty do wymogów związanych ze strategicznymi kierunkami rozwoju regionów, zmianą kierunków kształcenia, zapotrzebowaniem na nowe kwalifikacje oraz zmieniającą się sytuacją demograficzną w systemie oświaty.

Ze względu na deficyt jakościowo dobrych projektów w konkursie ogłoszonym w 2009 r. w Działaniu 9.4 podjęto decyzję, o odejściu od konkursowej formy wdrażania Działania 9.4 w 2010 r. Zgodnie z Planem Działania, realizowane będą 2 projekty systemowe, oraz kontynuowane projekty przyjęte dotychczas do realizacji.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 4 145 444 PLN

B.2.4 Projekt „Doskonalenie zawodowe nauczycieli w dziedzinie wykorzystania technologii informacyjnej”

Celem zadania jest rozwój i dostosowanie kompetencji małopolskich nauczycieli w dziedzinie ICT tak, aby na co dzień wykorzystywali nowoczesne technologie informacyjno-komunikacyjne w procesie dydaktycznym i aby wzrosła ich mobilność na rynku pracy.

Proponowane 80-godzinne, modułowe kursy doskonalące mają charakter kompleksowy i rozwiną oraz uzupełnią kompetencje 5900 nauczycieli z Małopolski (1500 osób w 2010r.), uczących przedmiotów nieinformatycznych, w zakresie wykorzystania komputera, Internetu i multimediów w dydaktyce. Dodatkowo część uczestników projektu zostanie przeszkolona na platformie cyfrowej metodą blended learning. Zadanie przyczyni się do wzrostu poziomu usług edukacyjnych oraz do niwelowania, wyraźnie widocznych w Małopolsce, dysproporcji pomiędzy poziomem edukacji w miastach i na wsi, gdyż znaczna część nauczycieli będzie rekrutowana z terenów miejsko-wiejskich i z wiejskich.

Pomysłodawcą i nieformalnym partnerem jest Kuratorium Oświaty w Krakowie. Okres realizacji projektu: kwiecień 2008 – czerwiec 2012.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 3 120 847 PLN

B.2.5 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich, Wdrażanie Działania 9.5 PO KL

Celem Działania 9.5 jest pobudzenie aktywności mieszkańców obszarów wiejskich na rzecz samoorganizacji i tworzenia lokalnych inicjatyw ukierunkowanych na rozwój edukacji i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich.

Dotychczas przyjęto do realizacji 131 projektów ukierunkowanych na wsparcie działań edukacyjnych na obszarach wiejskich.

W 2010 r. w ramach Działania 9.5 wprowadzono ograniczenie co do liczby wniosków składanych przez ten sam podmiot – maksymalnie 3 wnioski złożone niezależnie czy dany podmiot występuje po stronie lidera czy partnera. Ponadto wnioskodawcą musi być podmiot działający na obszarze realizacji projektu. Premiowane będą ponadto projekty zakładające wsparcie obszarów rewitalizowanych, czy też implementujące rozwiązania wypracowane w projektach realizowanych w ramach PIW EQUAL. Dodatkowe punkty otrzymają także projekty skierowane wyłącznie do osób w wieku 25-64 lata.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 3 639 206 PLN

B.2.6 Wszechnica Edukacyjna TARR

Wszechnica Edukacyjna TARR S.A. jest niepubliczną placówką kształcenia ustawicznego powstałą w Tarnowie. Celem WE jest: rozwój społeczny i gospodarczy regionu, przygotowanie kadr dla nowoczesnej gospodarki, przeciwdziałanie bezrobociu, rozwój przedsiębiorczości, pozyskiwanie środków na realizację przedsięwzięć edukacyjnych i gospodarczych. Swoją ofertę adresuje w szczególności do: MŚP, pracowników i pracodawców, osób bezrobotnych, jednostek samorządu terytorialnego, osób doksztalających się i przekwalifikowujących, innych grup zorganizowanych na zlecenie. Zadania jakie zostaną zrealizowane przez Wszechnicę to: szkolenia specjalistyczne, studia podyplomowe, szkolenia.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego SA

Środki: 190 500 PLN

B.2.7 Podnoszenie, doskonalenie i uzupełnianie kwalifikacji zawodowych

Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Małopolski Ośrodek Doksztalania i Doskonalenia Zawodowego w Myślenicach kieruje ofertę szkoleniową: kursów i seminariów tematycznych do różnorodnych grup zawodowych: środowiska terapeutycznego opieki społecznej, środowiska medycznego: pielęgniarek i położnych, pracowników oświaty: kadry kierowniczej szkół, nauczycieli, administracji placówek publicznych i kultury oraz przedsiębiorców i innych zainteresowanych osób dorosłych zgodnie z zapotrzebowaniem szkoleniowym grup zawodowych.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Edukacji i Sportu UMWM –Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Małopolski Ośrodek Doksztalania i Doskonalenia Zawodowego w Myślenicach

Środki: 204 400 PLN

B.2.8 Podnoszenie kwalifikacji pedagogicznych kadry oświatowej

Celem zadania jest uzyskanie przez nauczycieli dodatkowych kwalifikacji z zakresu, jaki obejmuje program danego kursu.

Adresatami kursów kwalifikacyjnych są dyrektorzy, wicedyrektorzy, pracownicy sprawujący nadzór pedagogiczny, nauczyciele wszystkich typów szkół, pedagodzy i psychologzy, liderzy WDN.

Treści programowe realizowane w ramach kursów kwalifikacyjnych są opracowane w oparciu o ramowy program MEN, rozszerzone o media edukacyjne i techniki informacyjne.

W skład obsady kadrowej, prowadzącej zajęcia na kursach kwalifikacyjnych, oprócz naszych pracowników nauczycieli konsultantów, wchodzi również pracownicy naukowcy szkół wyższych i terapeuci.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Edukacji i Sportu UMWM/ Małopolskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli

Środki: 436 650 PLN

B.2.9 Kształcenie nauczycieli języków obcych przez Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Suchej Beskidzkiej

Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Suchej Beskidzkiej prowadzi kształcenie w zakresie dwóch specjalności – język angielski i język niemiecki. Słuchacze uzyskują wiedzę i kwalifikacje do nauczania języka angielskiego lub niemieckiego we wszystkich typach szkół za wyjątkiem nauczycielskich kolegiów języków obcych.

Partnerem Kolegium w zakresie kształcenia jest Uniwersytet Jagielloński w Krakowie oraz Uniwersytet Pedagogiczny im. KEN w Krakowie.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Edukacji i Sportu UMWM/Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Suchej Beskidzkiej

Środki: 1 593 546 PLN

B.2.10 Kształcenie nauczycieli języków obcych przez Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Zakopanem

Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Zakopanem kształci w trybie trzyletnich dziennych studiów nauczycieli języka angielskiego i niemieckiego do szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Słuchacze szkoły to młodzież, ale także osoby dorosłe, w tym również pracujące zawodowo, bezrobotni lub chcący zmienić kwalifikacje z Zakopanego i innych okolicznych miejscowości. Dla wielu z tych ludzi Kolegium jest jedyną szansą uzyskania wykształcenia bez podejmowania kosztownych studiów w dużym mieście. Absolwenci Kolegium zostają w większości zatrudnieni w szkołach w regionie, często podejmując jednocześnie dalsze studia uzupełniające na uczelni wyższej.

Partnerem Kolegium sprawującym opiekę naukowo-dydaktyczną nad szkołą jest Uniwersytet Jagielloński w Krakowie.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Edukacji i Sportu UMWM - Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Zakopanem

Środki: 1 595 955 PLN

B.2.11 Projekt „Modernizacja systemu kształcenia kadry szkół zawodowych w Małopolsce”

Celem zadania jest przygotowanie kadry pedagogicznej szkół zawodowych oraz kadry administracji do zarządzania zmianą w szkołach i powiatach woj. Małopolskiego.

Opracowanie programów dla nauczycieli uwzględniających priorytety szkół oraz manuali i poradników. Opracowane zostaną programy doskonalenia nauczycieli dla 7 branż. Dla nauczycieli przedmiotów ogólnokształcących opracowane zostaną narzędzia(manuale)krytycznego myślenia.

W proces modernizacji kształcenia zawodowego zaangażowani zostaną dyrektorzy oraz pracownicy administracyjni instytucji oświaty.

Opracowany zostanie model systemu wsparcia dla nauczycieli szkół zawodowych w zakresie doskonalenia zawodowego w Małopolsce w oparciu o ewaluację i monitoring działań. Okres realizacji projektu: styczeń 2010 – grudzień 2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli

Środki: 1 020 000 PLN

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Pola B

Produkty w ramach Pola B to:

- W programach edukacyjnych uczestniczyć będzie **82 181** uczniów,
- Różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji zostanie objętych **32 454** osób,
- Stypendium na kontynuowanie nauki uzyska **283** uczniów.
- Wsparciem zostaną objęte **782** szkoły i placówki oświaty,
- Będzie realizowanych **60** inicjatyw partnerskich i lokalnych,
- Różnymi formami doskonalenia zawodowego zostanie objętych **22** pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich,
- Zostanie zorganizowanych **10** seminariów i konferencji.

Rezultaty realizowanych działań to:

- Uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez 58 554 osoby,
- Zostanie wypracowanych **200⁷** instrumentów, które znajdą zastosowanie w działaniach rynku pracy.

Łączne środki zaangażowane w polu B wynoszą **156 824 861 PLN**. Źródła finansowanie zadań zgłoszonych w ramach Pola B przedstawia poniższa tabela:

⁷ Opracowanie 200 programów dla nauczycieli uwzględniających specyfikę i priorytety szkół – Zadanie B.2.11 Modernizacja systemu kształcenia kadry szkół zawodowych w Małopolsce

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	KWOTA w PLN
Budżet Państwa	15 273 735,00
Budżet JST	11 028 787,91
Fundusz Pracy	10 000,00
PFRON	10 000,00
EFS	129 778 987,78
Środki prywatne	697 850,00
Inne	25 500,00
RAZEM	156 824 860,69

Źródło: Opracowanie własne

V.3. POLE C - INNOWACYJNOŚĆ I ZDOLNOŚĆ ADAPTACYJNA

Cel ogólny: Wspieranie zatrudnienia poprzez wzmacnianie potencjału przedsiębiorstw

Pole C obejmuje dwa cele szczegółowe:

- C.1 Wzmocnienie konkurencyjności i adaptacyjności przedsiębiorstw
- C.2 Wspieranie rozwoju innowacyjności w regionie

Cel C.1 Wzmocnienie konkurencyjności i adaptacyjności przedsiębiorstw

Cel zorientowany jest na podnoszenie adaptacyjności przedsiębiorstw w kontekście przemian gospodarczych, w tym restrukturyzacji, promocję elastycznych form zatrudnienia i wspieranie zaangażowania pracodawców w obszarze rynku pracy, m.in. poprzez upowszechnianie idei społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw.

Cel C.1 wpisuje się w Obszar I Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego; kierunek polityki Wsparcie indywidualnej przedsiębiorczości - wsparcie dla powstawania i rozwoju MSP.

Zadania realizowane w ramach celu C.1:

C.1.1 Działania na rzecz wsparcia rozwoju gospodarczego

Głównym celem zadania jest pobudzenie rozwoju gospodarczego w Województwie małopolskim. Odbiorcami są wszystkie małe i średnie przedsiębiorstwa Małopolski. Działania:

- Wspieranie tworzenia oraz rozwoju przedsiębiorstw nowatorskich i zaawansowanych technologicznie.
- Wspieranie rozwoju sektora wysokich technologii.

- Wspieranie rozwoju MSP.
- Przyciągnięcie kapitału inwestycyjnego.
- Korzystanie z doświadczeń regionów partnerskich.
- Obsługa misji i wizyt zagranicznych o charakterze gospodarczym.
- Organizowanie seminariów, konferencji, warsztatów i szkoleń.

Partnerami są organizacje wsparcia biznesu.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Gospodarki i Społeczeństwa Informacyjnego UMWM

Środki: 120 000 PLN

C.1.2 Fundusz Pożyczkowy TARR

Fundusz Pożyczkowy działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. Kapitał Funduszu wynosi 1 989 127,00 zł.

Celem Funduszu Pożyczkowego jest wsparcie powstawania, funkcjonowania i rozwoju mikro i małych przedsiębiorstw. Beneficjentami pożyczek mogą być mikro i mali przedsiębiorcy zarejestrowani i prowadzący działalność gospodarczą na terenie województwa małopolskiego (zgodnie z Ustawą z dnia 2 lipca 2004 r. O swobodzie działalności gospodarczej Dz. U. 173 poz. 1807 z późn. zm.).

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Środki: 450 000 PLN

C.1.3 Fundusz Poręczeń Kredytowych TARR

Fundusz Poręczeń Kredytowych działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. od września 2001 r. Kapitał Funduszu wynosi 8 860 753,00 zł z czego 3 582 348,00 zł pochodzi ze środków EFOR otrzymanych w ramach realizowanego projektu „dekapitalizowanie Funduszu Poręczeń Kredytowych TARR S.A.”

Celem Funduszu jest pomoc finansowa w powstawaniu, funkcjonowaniu i rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą na terenie województwa małopolskiego i powiatów sąsiadujących z powiatem tarnowskim. Pomoc ta jest realizowana przez udzielanie poręczeń kredytowych jako dodatkowych źródeł zabezpieczeń kredytów udzielanych przez banki.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Środki: 3 750 000 PLN

C.1.4 Fundusz Pożyczkowo - Restrukturyzacyjny TARR

Fundusz Pożyczkowo – Restrukturyzacyjny działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. Celem Funduszu Pożyczkowo – Restrukturyzacyjnego jest wsparcie powstawania, funkcjonowania i rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. Beneficjentami pożyczek mogą być mikro, mali i średni przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy i tworzący nowe miejsca pracy. Od momentu rozpoczęcia działalności do końca grudnia 2008 r. Fundusz udzielił 117 pożyczek na kwotę 12 364 568. Rezultatem udzielonych pożyczek było stworzenie 172 nowych miejsc pracy.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Środki: 2 800 000 PLN

C.1.5 Małopolski Fundusz Pożyczkowy

Udzielanie mikro i małym przedsiębiorcom, w ramach dotychczasowych środków oraz mikro, małym i średnim przedsiębiorcom, w ramach środków z MRPO, z terenu województwa małopolskiego pożyczek na rozpoczęcie, prowadzenie lub rozwój działalności gospodarczej. W efekcie ułatwienia dostępu do kapitału nastąpi wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw.

W roku 2010 MARR SA przystąpiła do realizacji projektu w ramach MRPO, 2 oś priorytetowa – Gospodarka regionalnej szansy, Działanie 2.1 – Rozwój i podniesienie konkurencyjności przedsiębiorstw, Schemat D.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Środki: 7 500 000 PLN

C.1.6 Małopolski Fundusz Poręczeń Kredytowych

Udzielanie mikro, małym i średnim przedsiębiorcom z terenu województwa małopolskiego poręczeń kredytów i pożyczek, zaciąganych na rozpoczęcie, prowadzenie lub rozwój działalności gospodarczej. W efekcie wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw poprzez ułatwienie dostępu do kapitału.

Planuje się, że począwszy od II półrocza 2010 roku działalność poręczeniowa będzie prowadzona przez nowy podmiot tj. spółkę prawa handlowego utworzoną wspólnie przez MARR SA, Bank Gospodarstwa Krajowego oraz Urząd Marszałkowski.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Środki: 3 500 000 PLN

C.1.7 Fundusz Pożyczkowo – Restrukturyzacyjny MARR

Udzielanie mikro, małym i średnim przedsiębiorcom, z terenu powiatów objętych Programem Restrukturyzacji Górnictwa, Hutnictwa oraz Wielkiej Syntezy Chemicznej (powiaty: bocheński, brzeski, chrzanowski, gorlicki, krakowski, olkuski, oświęcimski, proszowicki, tarnowski, wadowicki, wielicki, oraz miasto Kraków i Tarnów), pożyczek na tworzenie nowych miejsc pracy. W efekcie wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw poprzez ułatwienie dostępu do kapitału oraz tworzenie przez te przedsiębiorstwa nowych miejsc pracy.

Z uwagi na to, że środki Funduszu Pożyczkowego Restrukturyzacyjnego oraz Funduszu Pożyczkowego dla Wspólnot Mieszkaniowych są wspólne, a aktywność Wspólnot Mieszkaniowych jest duża, udzielanie pożyczek dla przedsiębiorców na tworzenie nowych miejsc pracy będzie możliwe wyłącznie ze środków pochodzących ze spłaty dotychczasowych pożyczek.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Środki: 700 000 PLN

C.1.8 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie, Wdrażanie Poddziałania 8.1.2 PO KL

W ramach Poddziałania 8.1.2 od początku realizacji zostało rekomendowanych do dofinansowania 11 projektów. W 2010 w ramach konkursu na Poddziałanie 8.1.2 przewidziano, iż grupę docelową w przypadku projektów skierowanych do przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą na terenie Małopolski, stanowią pracodawcy i ich pracownicy przechodzący procesy modernizacyjne i adaptacyjne, a w przypadku projektów skierowanych do osób są to mieszkańcy i/ lub osoby pracujące w Małopolsce. W ramach Poddziałania 8.1.2 wprowadzone zostało kryteria dostępu, które wskazuje iż projekty powinny przewidywać realizację łącznie co najmniej 2 typów projektów, w tym obligatoryjnie szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa, w celu zagwarantowani kompleksowości wsparcia. Projekt winny także zawierać przynajmniej jeden instrument wsparcia zasadniczego (szkolenia i kursy, poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy) oraz co najmniej dwa instrumenty z zakresu wsparcia towarzyszącego (poradnictwo psychologiczne, dodatek relokacyjny, motywacyjny, wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą).

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 14 585 780 PLN

C.1.9 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności, Wdrażanie Poddziałania 8.1.3 PO KL

Poddziałanie obejmuje projekty partnerskie, wyłonione w ramach konkursu, ukierunkowane na wzmacnianie dialogu społecznego i wspieranie inicjatyw podejmowanych wspólnie na poziomie lokalnym i regionalnym przez organizacje pracodawców i przedstawicielstwa pracownicze, które mają na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców. Możliwe jest również promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy i środowiska naturalnego oraz upowszechnianie idei flexicurity. Dotychczas wyłoniono 3 projekty w ramach Poddziałania.. W konkursie zaplanowanym na rok 2010 wprowadzono zmiany mające na celu zaktywizowanie środowisk partnerów społecznych do wspólnego działania w partnerstwie.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 1 600 000 PLN

C.1.10 Tarnowski Inkubator Przedsiębiorczości

Tarnowski Inkubator Przedsiębiorczości powstał w lutym 2003 roku w ramach programu „Małopolskie Inkubatory Przedsiębiorczości”. Inkubator dysponuje 13 pomieszczeniami o łącznej powierzchni 338 m² oraz salą konferencyjną o powierzchni 169,9 m². Celem Inkubatora jest udostępnianie przedsiębiorcom powierzchni biurowej na warunkach Inkubatora, natomiast firmy nowopowstałe mają możliwość wynajmu powierzchni na warunkach preferencyjnych. Obecnie w ramach Inkubatora funkcjonuje 10 firm w tym 2 wspierające. Firmy inkubowane płacą tylko za wynajem lokalu, natomiast media są wliczane w stawkę czynszu.

W roku 2010 nie przewiduje się przyjęcia do Inkubatora nowych firm, ze względu na brak wolnych miejsc (umowy z aktualnie funkcjonującymi firmami w Inkubatorze rozwiązywane będą w 2010).

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Środki: 60 403 PLN

C.1.11 Program: Wsparcie pracodawców restrukturyzujących zatrudnienie

Celem programu jest łagodzenie skutków utraty pracy przez pracowników w wyniku przeprowadzanych przez zakład pracy zwolnień z przyczyn dotyczących zakładów pracy. Cel ten będzie realizowany poprzez:

1. Monitorowanie sytuacji na rynku pracy i wielowymiarową analizę przebiegu zwolnień pracowników.
2. Zapewnienie pracodawcom kompleksowej informacji nt. możliwości pomocy w przeprowadzeniu procesu zwolnień pracowników przy wykorzystaniu potencjału i możliwości publicznych służb zatrudnienia.
3. Włączenie w proces opracowywania i realizacji programu usług outplacementowych dla zakładów pracy potencjału i możliwości publicznych służb zatrudnienia oraz pozyskiwanych do współpracy partnerów rynku pracy.
4. Wykorzystanie możliwości interwencji i ich finansowania, jakie zawarte są w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki.

Realizacja usług outplacementowych dla osób zwalnianych z zakładów pracy będzie prowadzona przy współudziale powiatowych urzędów pracy oraz innych włączanych do współpracy partnerów rynku pracy.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: w ramach budżetu WUP

Cel C.2 Wspieranie rozwoju innowacyjności w regionie

W ramach celu realizowane będą działania prowadzące do wzrostu poziomu innowacyjności w gospodarce regionu, w tym rozwój RSI, wzmocnienie współpracy pomiędzy sferą nauki i przedsiębiorstw.

Cel C.2 wpisuje się w Obszar II Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego; kierunek polityki Rozwój innowacji oraz nowoczesnych technologii.

Zadania realizowane w ramach celu C.2:

C.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw, Wdrażanie Poddziałania 8.2.1 PO KL

W ramach Poddziałania możliwa jest realizacja projektów przewidujących:

- staże i szkolenia praktyczne dla pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych

oraz pracowników naukowych w przedsiębiorstwach,

- szkolenia i doradztwo prowadzące do rozpoczęcia działalności gospodarczej typu spin off lub spin out,
- działania promujące ideę przedsiębiorczości akademickiej, w celu komercjalizacji wiedzy i umiejętności zespołu działającego na uczelni lub w jednostce naukowej.

Dotychczas rekomendacje do dofinansowania otrzymało 8 projektów. W roku 2010 projekty powinny obejmować szkolenia i doradztwo umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej typu spin off/ spin out. Udział uczestnika w szkoleniach i doradztwie powinien zakończyć się sporządzeniem przez niego biznes planu oraz uzyskaniem certyfikatu/zaświadczenia potwierdzającego udział i zakończenie udziału w projekcie. Celem wprowadzenia tego kryterium jest umożliwienie wykorzystania przez uczestnika projektu sporządzonego biznes planu w procesie aplikowania o środki na wsparcie działalności gospodarczej.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 5 242 620 PLN

C.2.2 Projekt „Doctus” – Małopolski fundusz stypendialny dla doktorantów

Celem fundusz stypendialnego „Doctus – Małopolski fundusz stypendialny dla doktorantów” jest wspieranie pracy naukowej doktorantów kształcących się w dziedzinach nauki i dyscyplinach naukowych oraz przygotowujących pracę doktorską o zakresie i tematyce zgodnymi z obszarami strategicznego rozwoju określonymi w RSI, tj. uznanymi za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju Województwa Małopolskiego. Stypendia naukowe mają zapobiegać odpływowi z terenu Województwa Małopolskiego młodych zdolnych naukowców, kształcących się w dziedzinach nauki i dyscyplinach naukowych zgodnych z RSI, których projekty badawcze mogą przyczynić się do rozwoju Województwa Małopolskiego. Stypendia mają ponadto zachęcać młodych zdolnych naukowców do podejmowania i ukończenia nauki na studiach doktoranckich, a także prowadzenia badań w powyższych dziedzinach. Okres realizacji projektu: czerwiec 2008 – grudzień 2015.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości

Środki: 5 870 127 PLN

C.2.3 Projekt „Regionalny System Innowacji Województwa Małopolskiego

Cel główny projektu to zbudowanie Regionalnego Systemu Innowacji jako układu instytucjonalno-funkcjonalnego w województwie. Projekt obejmuje realizację 5 zadań: 1) Instytucjonalny model zarządzania i monitorowania RSI – ma charakter organizacyjny i wynika z konieczności stworzenia struktury zarządzania projektem. 2) Stworzenie systemu monitoringu i ewaluacji RSI – ma na celu zdefiniowanie i wdrożenie systemu monitoringu i ewaluacji dla RSI WM. 3) Analizy i ekspertyzy w kluczowych aspektach wdrażania RSI- Opracowany zostanie zbiór ekspertyz zorientowanych na zgromadzenie wiedzy, w tym zdefiniowanie zakresu przedmiotowego oraz propozycji oceny i ewaluacji, dla kluczowych inicjatyw wskazanych do realizacji w celach taktycznych RSI. 4) Regionalne porozumienie na rzecz rozwoju – zbudowanie platformy współpracy pomiędzy głównymi aktorami w regionie w zakresie rozwoju regionalnego i implementacji w regionie działań proinnowacyjnych służących wdrażaniu RSI. 5) Opracowanie i realizacja kampanii promocyjnej zadań projektu – przeprowadzenie szerokiej kampanii informacyjnej zadań w ramach projektu. Okres realizacji projektu: wrzesień 2008 – sierpień 2011.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Gospodarki i Społeczeństwa Informacyjnego UMWM

Środki: 1 905 136 PLN

C.2.4 Projekt „Broker innowacji jako narzędzie dla efektywnego rozwoju systemu nowoczesnej gospodarki Małopolski”

Celem projektu jest zwiększenie skuteczności działań w zakresie budowania efektywnego partnerstwa nauki i gospodarki na rzecz komercjalizacji technologii i rozwoju małej i średniej przedsiębiorczości technologicznej. Produktem finalnym projektu będzie broker innowacji - model współpracy nauki i gospodarki. Projekt realizowany będzie w dwóch etapach: przygotowanie (analiza i diagnoza potrzeb, opracowanie wstępnej wersji produktu, który w kolejnym etapie będzie testowany, upowszechnienie wstępnej wersji produktu) i wdrożenie (testowanie wstępnej wersji produktu, w tym usług doradztwa dla przedsiębiorstw, analiza rzeczywistych efektów wdrażania testowanego produktu w drodze ewaluacji oraz walidacja rezultatów przez sieć tematyczną, upowszechnianie wiedzy o produkcie i włączenie do głównego nurtu polityki Samorządu Województwa Małopolskiego).

Projekt realizowany w partnerstwie z instytucją spoza sektora finansów publicznych. Okres realizacji projektu: styczeń 2010 – grudzień 2012.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Gospodarki i Społeczeństwa Informacyjnego UMWM

Środki: 2 614 590 PLN

C.2.5 Rozwijanie przedsiębiorczości akademickiej jako formy kształtowania innowacyjnych kadr nowoczesnej gospodarki oraz rozwiązania w zakresie wykorzystania wyników badań naukowych przez przedsiębiorców

Produktem finalnym proponowanego Projektu Innowacyjnego (PI) będzie model regionalnego systemu innowacyjnego oparty na odmiennym od obecnego podejściu do generowania i wdrażania innowacji powstających w sferze B+R. Zamiast dominującego obecnie podejścia typu „tłoczenie innowacji” (ang. „push”), charakteryzującego się tym, że prace naukowe prowadzone są bez głębszego rozpoznania potrzeb i możliwości ich zastosowania oraz doprowadzane są tylko do etapu publikacji lub prototypu laboratoryjnego, co niesie za sobą niedopasowanie oferty jednostek naukowych do oczekiwań i potrzeb gospodarki – zostanie opracowany (na etapie I) i przetestowany (na etapie II) model oparty na podejściu typu „ssanie innowacji” (ang. „pull”), zakładającego generowanie innowacji na zapotrzebowanie ich odbiorców. Okres realizacji projektu: styczeń 2010 – grudzień 2012.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Polityki Regionalnej UMWM

Środki: 4 000 000 PLN

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Pola C

Produkty w ramach Pola C to:

- Różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji zostanie objętych **2 270** osób,
- Zostanie udzielonych **236** pożyczek, dotacji, poręczeń,
- Stypendium na kontynuowanie nauki uzyska **70** doktorantów,
- Zostanie opracowanych **47** raportów i publikacji,
- Zostanie zorganizowanych **35** seminariów i konferencji,
- Będą realizowane **3** inicjatyw partnerskie.

Rezultaty realizowanych działań to:

- Uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **3 180** osób,
- Kontynuacja nauki przez **70** doktorantów,
- Utworzenie **51** nowych miejsc pracy, z uwzględnieniem samozatrudnienia.

Łączne środki zaangażowane w Polu C wynoszą **54 698 656 PLN**. Źródła finansowanie zadań zgłoszonych w ramach Pola C przedstawia poniższa tabela:

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	KWOTA w PLN
Budżet Państwa	7 270 392,00
Budżet JST	928 146,00
EFS	30 445 515,00
EFRR	7 355 000,00
środki prywatne	6 145 403,00
INNE	2 554 200,00
RAZEM	54 698 656,00

Źródło: Opracowanie własne

V.4. POLE D – INSTYTUCJE I PARTNERZY RYNKU PRACY

Cel ogólny: Wzrost jakości usług świadczonych przez partnerów i instytucje rynku pracy

Pole D obejmuje trzy cele szczegółowe:

- D.1 Zapewnienie kompleksowej analizy sytuacji społeczno-gospodarczej w regionie
- D.2 Wzmocnienie potencjału partnerów i instytucji rynku pracy
- D.3 Rozwój innowacyjnych instrumentów i partnerstwa w obszarze rynku pracy

Cel D1. Zapewnienie kompleksowej analizy sytuacji społeczno-gospodarczej w regionie

Cel zorientowany jest na rozwój systemu analizowania i prognozowania sytuacji społeczno-gospodarczej w regionie poprzez stworzenie sieci współzależnych wyspecjalizowanych jednostek badawczych. Koordynacja projektów badawczych samorządu województwa, dzięki współpracy pomiędzy Obserwatoriami, będzie sprzyjała kompleksowości prowadzonych badań oraz uzyskaniu pełnego obrazu sytuacji społeczno-gospodarczej i przemian zachodzących w regionie.

Cel D.1 wpisuje się w Obszar IX Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego; kierunek polityki Badania i analizy regionalne – stworzenie zaplecza merytorycznego dla prowadzonej polityki rozwoju województwa.

Zadania realizowane w ramach celu D.1:

D.1.1 Projekt „Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji”

Głównym celem projektu jest dostarczenie informacji o małopolskim rynku pracy i edukacji instytucjom podejmującym decyzje w sprawie kierunków rozwoju regionalnego. W ramach projektu w 2010 roku będą realizowane badania i analizy: jednorazowe, odpowiadające zdiagnozowanym potrzebom informacyjnym, cykliczne oraz „desk research” – syntetyczne, przekrojowe analizy bieżących problemów rynku pracy. Drugą częścią działań projektowych będzie upowszechnianie i promowanie rezultatów przeprowadzonych badań i analiz w trakcie organizowanych konferencji, krajowych i zagranicznych wizyt studyjnych oraz innych spotkań z zainteresowanymi podmiotami. Raporty będą publikowane w formie elektronicznej oraz wydawane drukiem, o ich wynikach będą informowane media. Będą także prowadzone i na bieżąco aktualizowane: strona internetowa projektu oraz Internetowa Biblioteka Małopolskich Obserwatoriów. Okres realizacji projektu: styczeń 2008 – grudzień 2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 1 538 027 PLN

D.1.2 Projekt „Małopolskie Obserwatorium Polityki Społecznej”

Celem projektu jest wsparcie informacyjne regionalnej polityki społecznej realizowane na trzech płaszczyznach: prowadzenie badań i analiz; integrowanie dostępnych informacji; ułatwianie oceny skuteczności wdrażanych rozwiązań. W 2010 roku kontynuowane będą działania badawcze oparte o zdiagnozowane zapotrzebowanie. W ramach integrowania dostępnych informacji aktualizowana będzie Internetowa Biblioteka Małopolskich Obserwatoriów, a także rozwijany Małopolski Informator Społeczny – baza podmiotów pomocy i integracji społecznej. Zaplanowano także budowę internetowego narzędzia jednoczącego statystyki dotyczące sytuacji społecznej w regionie. Ułatwiając ocenę skuteczności wdrażanych rozwiązań przygotowany zostanie podręcznik promujący ewaluację działań społecznych oraz szkolenia dla kadr pomocy i integracji społecznej. Upowszechnianie produktów projektu obejmować będzie publikacje z badań, spotkania informacyjne, prowadzenie serwisu internetowego. Okres realizacji projektu: lipiec 2008 – czerwiec 2011.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

Środki: 1 373 828 PLN

D.1.3 Projekt „Małopolskie Obserwatorium Gospodarki”

Małopolskie Obserwatorium Gospodarki prowadzi systematyczne badania i analizy w zakresie zidentyfikowanych potrzeb informacyjnych. Pozwala to na wykonanie obserwacji diagnozujących stan regionalnej gospodarki. Realizacja projektu przyczynia się do: eliminacji problemów w wykorzystaniu istniejących zasobów i narzędzi informacyjnych, dostarczenia ogólnodostępnych informacji o gospodarce i trendach rozwojowych w województwie, przełożenia zgromadzonych danych i wniosków na procesy decyzyjne, stworzenia wyspecjalizowanej jednostki zajmującej się zbieraniem i udostępnianiem danych dotyczących gospodarki regionalnej. Badania w ramach projektu zostały poprzedzone zidentyfikowaniem potrzeb informacyjnych i wskazaniem tematów badawczych. W ramach projektu prowadzone są badania o charakterze cyklicznym i „ad hoc”. Projekt składa się z 3 zadań: badań i analiz, zarządzania projektem oraz promocji rezultatów projektu. Okres realizacji projektu: wrzesień 2008 – grudzień 2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Gospodarki i Społeczeństwa Informacyjnego UMWM

Środki: 1 029 599,90 PLN

D.1.4 Projekt „Małopolskie Obserwatorium Polityki Rozwoju”

Celem zadania jest dostarczenie władzom województwa narzędzia umożliwiającego stałe monitorowanie zjawisk oraz ewaluacji procesów społeczno - gospodarczych, ze szczególnym uwzględnieniem wpływu funduszy europejskich na rozwój województwa, a zwłaszcza realizację strategii rozwoju. Działanie realizowane będzie poprzez stałą inwentaryzację dostępnych źródeł informacji, prowadzenie własnych analiz zastanych zbiorów informacji, opracowywanie publikacji przy współudziale autorów zewnętrznych. Stwierdzone w trakcie prac niedobory informacyjne oraz opinie ekspertów będą podstawą do zdefiniowania tematów badawczych, określenia metodologii badania, zlecenie realizacji wraz z opracowaniem wyników. Rezultaty badań i analiz upowszechniane będą poprzez publikacje i konferencje oraz zamieszczone na stronie internetowej. Okres realizacji projektu: czerwiec 2008 – grudzień 2010.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Polityki Regionalnej UMWM

Środki: 800 000 PLN

D.1.5 Podwyższanie kwalifikacji mieszkańców Małopolski w zakresie IT

Projekt badawczy. Jego celem jest dokonanie diagnozy rynku edukacji IT w Małopolsce, przeprowadzenie inwentaryzacji zasobów edukacyjnych IT oraz opracowanie założeń kompleksowego systemu edukacji w zakresie IT. Zakłada się, że powstanie system podnoszenia kompetencji IT społeczeństwa Małopolski obejmujący mieszkańców Małopolski korzystających z technologii IT dla swoich celów, pracowników posługujących się tymi technologiami w pracy oraz specjalistów IT. Wypracowane standardy kształcenia będą mogły zostać wdrożone na kierunkach informatycznych i technicznych w szkołach wyższych oraz wykorzystane do stworzenia oferty edukacyjnej w zakresie IT przez podmioty szkolące w Małopolsce. Okres realizacji projektu: październik 2008 – czerwiec 2010.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Gospodarki i Społeczeństwa

Informacyjnego UMWM

Środki: 777 273,07 PLN

Cel D.2. Wzmocnienie potencjału partnerów i instytucji rynku pracy

Cel obejmuje działania w zakresie podnoszenia kwalifikacji pracowników instytucji rynku pracy oraz instytucji partnerskich działających na rzecz rynku pracy w regionie.

Cel D.2 wpisuje się w Obszar I Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego; kierunek polityki Rozwój rynku pracy – stworzenie wszystkim mieszkańcom Małopolski szans rozwoju zawodowego i zatrudnienia.

Zadania realizowane w ramach celu D.2:

D.2.1 Projekt „Szkolenie i doskonalenie zawodowe kadr pomocy społecznej”

Głównym celem projektu jest rozwijanie aktywnych form integracji społecznej oraz poprawa skuteczności i jakości funkcjonowania instytucji pomocy i integracji społecznej w Małopolsce. W projekcie zaplanowano różnorodne formy doskonalenia zawodowego, między innymi: szkolenia, kursy, seminaria, zajęcia hospitacyjne i wyjazdy studyjne. Oferta dotyczy doskonalenia metod i technik pracy z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym, tworzenia zespołów interdyscyplinarnych, działań partnerskich, pracy z rodzinami w których występuje zjawisko przemocy, z osobami uzależnionymi itp. Beneficjenci projektu otrzymają również wsparcie w zakresie specjalistycznych usług doradczych, w tym w zakresie wdrażania i realizacji projektów finansowanych z EFS. Ponadto zostanie zrealizowane badanie ewaluacyjne projektów systemowych pomocy społecznej wdrażanych w Priorytecie VII POKL „Promocja integracji społecznej”, którego celem jest ocena skuteczności oferowanego wsparcia. Okres realizacji projektu: styczeń 2010 – grudzień 2010.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

Środki: 3 100 000 PLN

D.2.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie, Wdrażanie Poddziałania 6.1.2 PO KL

Projekty realizowane w ramach Poddziałania służą wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie poprzez:

- upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy,
- szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia.

Dotychczas przyjęto do realizacji 32 projekty powiatowych urzędów pracy. W 2010 roku nie planuje się ogłaszania konkursu, kontynuowane będą projekty rozpoczęte w poprzednich latach.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 2 000 000 PLN

Cel D.3 Rozwój innowacyjnych instrumentów i partnerstwa w obszarze rynku pracy

Cel zorientowany jest na doskonalenie instrumentów i mechanizmów stosowanych w obszarze rynku pracy, a także poszukiwanie nowych i innowacyjnych rozwiązań, by działania partnerów i instytucji rynku pracy miały charakter proaktywny.

Cel D.3 wpisuje się w Obszar I Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego; kierunek polityki Rozwój rynku pracy – stworzenie wszystkim mieszkańcom Małopolski szans rozwoju zawodowego i zatrudnienia.

Zadania realizowane w ramach celu D.3:

D.3.1 Projekt „Partnerstwo na rzecz świadczenia usług dla inwestorów pozyskujących kadry oraz usług outplacementowych”

Celem ogólnym Projektu jest stworzenie skoordynowanego i partnerskiego systemu świadczenia usług dla inwestorów pozyskujących kadry oraz usług outplacementowych. Partnerstwo budowane w ramach projektu ma służyć poprawie dostępu do zatrudnienia i wsparcia osób pozostających bez pracy.

W ramach projektu został wypracowany mechanizmy współpracy instytucji rynku pracy i innych podmiotów działających na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu i partnerstwa publiczno-społecznego przy świadczeniu usług inwestorom poszukującym kadr oraz pracodawcom restrukturyzującym zatrudnienie. Mechanizm ten ma zostać wykorzystany w celu wzbogacenia możliwości dostarczenia inwestorom kompleksowej informacji nt. rynku pracy i możliwych form wsparcia.

Aby jednak proces obsługi inwestora przebiegał w sposób jak najbardziej efektywny na rok 2010 zaplanowano przeprowadzenie szkoleń konsultantów z pracy w zespole międzyinstytucjonalnym, a także wypracowanie charakterystyk lokalnych zasobów ludzkich dla 40% powiatów woj. Małopolskiego. Zostanie również stworzona platforma internetowa mająca na celu szybszą i łatwiejszą wymianę informacji pomiędzy konsultantami.

Na rok 2010r. przewidziano także rekrutacje nowych członków Partnerstwa, dlatego jednym z zadań jakie wyznaczono w projekcie są spotkania z decydentami lokalnymi oraz wizyty studyjne. Grupami docelowymi projektu są instytucje i podmioty zaangażowane dotychczas we wsparcie inwestorów w zakresie pozyskiwania i rozwoju zasobów ludzkich oraz pracodawców w zakresie usług outplacementowych.

Okres realizacji projektu: maj 2008 – kwiecień 2012.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 846 288,51 PLN

D.3.2 Projekt „Małopolskie partnerstwo instytucji w obszarze edukacji, rynku pracy i szkoleń”

Projekt stanowi kontynuację *Małopolskiego partnerstwa na rzecz kształcenia i poradnictwa ustawicznego*. Głównym celem projektu jest wypracowanie mechanizmów spójnej i sprawnie koordynowanej polityki dotyczącej realizowanych działań w zakresie kształcenia dorosłych w Małopolsce. Będzie on realizowany przez trzy typy zadań skierowanych do trzech grup adresatów

- Koordynacja działań dotyczących rozwoju kształcenia ustawicznego w Małopolsce umożliwiająca prowadzenie spójnej polityki instytucji kluczowych w Regionie oraz wypracowywanie standardów usług edukacyjno-szkoleniowych
- Kooperacja instytucji z obszaru rynku pracy, edukacji i szkoleń z Małopolski oparta o funkcjonowanie Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego – działania podnoszące kwalifikacje pracowników instytucji partnerskich, wymianę dobrych praktyk, narzędzi, metod działania, promujące partnerstwo lokalne
- Promocja i informacja z zakresu uczenia się przez całe życie - skierowane do mieszkańców Małopolski i pracodawców (w tym utworzenie i prowadzenie regionalnego portalu o usługach edukacyjno-szkoleniowych).

Okres realizacji projektu: czerwiec 2008 – marzec 2013.

Na 2010 rok zaplanowano m.in. opracowanie małopolskich standardów usług edukacyjno-szkoleniowych i modelu ich oceny, utworzenie i uruchomienie regionalnego serwisu o usługach edukacyjno-szkoleniowych, przeprowadzenie kampanii promocyjnej uczenia się przez całe życie wśród małych miast i wsi - Program Edukacyjna Gmina Małopolski.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 1 455 189,51 PLN

D.3.3 Projekt „Wsparcie dla rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia w Małopolsce”

Celem projektu jest wsparcie Publicznych Służb Zatrudnienia w Małopolsce poprzez podnoszenie kompetencji zawodowych pracowników WUP i PUP-ów oraz doskonalenie metod zarządzania.

Cele szczegółowe projektu:

1. Dostosowanie do zmieniających się potrzeb systemu zarządzania w wybranych jednostkach PSZ poprzez implementowanie nowoczesnych metod zarządczych (kontynuacja implementacji zarządzania procesowego w WUP, wdrożenie zarządzania procesowego w 1 PUP)

2. Wzrost poziomu kompetencji zawodowych pracowników PSZ w Małopolsce przez nabycie umiejętności potrzebnych do kreatywnego rozwiązywania problemów instytucji i rozszerzenie wiedzy w zakresie nowoczesnych trendów i potrzeb małopolskiego rynku pracy (zarządzanie procesowe, ryzykiem, zarządzanie projektami, coaching, kreatywne myślenie).

Okres realizacji projektu: marzec 2009 – listopad 2011.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 2 252 037 PLN

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Pola D

Produkty w ramach Pola D to:

- Różnymi formami doskonalenia zawodowego będzie objętych **1 544** pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich,
- Zostanie opracowanych **65** raportów i publikacji,
- Zostanie zorganizowanych **47** seminariów i konferencji,
- Różnymi formami kształcenia i doskonalenia zawodowego zostanie objętych **20** osób.

Rezultaty realizowanych działań to:

- Uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **1 614** osób.
- Zostaną wypracowane **4⁸** rozwiązania organizacyjne, metodologiczne i instrumenty stosowane w działaniach rynku pracy.

Łączne środki zaangażowane w Polu D wynoszą **15 172 243 PLN**. Źródła finansowanie zadań zgłoszonych w ramach Pola D przedstawia poniższa tabela:

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	KWOTA w PLN
Budżet Państwa	1 379 882,66
Budżet JST	815 953,60
Fundusz Pracy	80 000,00
EFS	12 896 406,73
RAZEM	15 172 242,99

Źródło: Opracowanie własne

⁸ W wyniku realizacji Zadania D.1.1 Projekt „Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji” zostaną opracowane 2 metodologie badawcze; Rezultatem Zadania D.3.2 Projekt „Małopolskie partnerstwo instytucji w obszarze edukacji, rynku pracy i szkoleń” będzie wypracowanie Małopolskich standardów usług edukacyjno-szkoleniowych oraz modelu oceny standardów edukacyjno-szkoleniowych (w tym zasady przyznawania znaku jakości instytucjom szkoleniowym).

VI. Wskaźniki realizacji Planu

Wskaźniki produktu

LP.	WSKAŹNIK	WARTOŚĆ
1	Liczba osób objęta usługami doradczymi i informacją zawodową (w tym IPD)	192 059
2	Liczba osób objęta pośrednictwem pracy (także internetowym)	314 842
3	Liczba pozyskanych ofert pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej	72 630
4	Liczba osób skierowanych na czasowe zatrudnienie, w tym subsydiowane	16 950
5	Liczba osób objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji	68 945
6	Liczba osób objętych różnymi formami integracji społecznej	5 793
7	Liczba placówek oświaty, które uzyskały wsparcie	786
8	Liczba osób, które otrzymały stypendium na kontynuowanie nauki	353
9	Liczba udzielonych pożyczek, dotacji, poręczeń	8 440
10	Liczba zorganizowanych seminariów i konferencji	114
11	Liczba opracowanych raportów i publikacji	121
12	Liczba pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich objętych różnymi formami doskonalenia zawodowego	1 707
13	Liczba realizowanych inicjatyw partnerskich i lokalnych	188
14	Liczba dzieci i młodzieży, które uczestniczyły w programach edukacyjnych	82 181

Źródło: Opracowanie własne

Wskaźniki rezultatu

LP.	WSKAŹNIK	WARTOŚĆ
1	Liczba osób które podjęły pracę	94 167
2	Liczba nowoutworzonych miejsc pracy (w tym samozatrudnienie)	8 309

3	Liczba osób, które uzyskały wiedzę, umiejętności i kwalifikacje	218 924
4	Liczba wypracowanych rozwiązań organizacyjnych, metodologicznych i instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy	208
5	Liczba uczniów, którzy kontynuują naukę	70

Źródło: Opracowanie własne

VII. Źródła finansowania Planu

Źródła finansowania realizowanych zadań

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	KWOTA w PLN	STRUKTURA
Budżet Państwa	46 316 947,56	6,4%
Budżet JST	19 071 452,51	2,6%
Fundusz Pracy	231 260 000,00	31,8%
PFRON	10 000,00	0,0%
EFS	412 235 346,56	56,8%
EFRR	7 355 000,00	1,0%
Środki prywatne	6 843 253,00	0,9%
Inne	3 028 533,00	0,4%
RAZEM	726 120 532,63	100%

Źródło: Opracowanie własne

Struktura środków finansowych zaangażowanych w ramach pól Planu

POLE	KWOTA w PLN	STRUKTURA
Pole A	499 424 772,95	68,78%
Pole B	156 824 860,69	21,60%
Pole C	54 698 656,00	7,53%
Pole D	15 172 242,99	2,09%
SUMA	726 120 532,63	100,00%

Źródło: Opracowanie własne

VIII. Sprawozdawczość i monitoring realizacji Planu

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2010 dla województwa małopolskiego jest dokumentem operacyjnym, który z założenia pełni funkcję informacyjną i zarządczą. System sprawozdawczości i monitoringu opracowano tak, aby umożliwiał analizę stopnia realizacji celów i zadań określonych w Planie oraz identyfikację problemów i utrudnień, które mogą się pojawić podczas realizacji zgłaszanych zadań.

Funkcję koordynacyjną w realizacji Planu sprawuje Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, który odpowiada za monitoring i sprawozdawczość Planu. Podmioty zgłaszające realizację określonego zadania odpowiedzialne są za nadzór nad prawidłowym przebiegiem realizacji, monitoring oraz sprawozdawczość tego zadania.

W celu sporządzenia rozliczeń partnerzy uczestniczący w realizacji Planu prześlą Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy sprawozdania i oceny z realizacji zadań w terminie do **28 lutego 2011 r.**

Sprawozdanie z realizacji *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2010* zostanie sporządzone do **31 marca 2011 r.** i przedstawione Zarządowi Województwa Małopolskiego.

Podmiot zgłaszający realizację zadania odpowiadać będzie za jakość i rzetelność dostarczanych informacji w zakresie zgłaszanego zadania. Jest on także zobowiązany do sygnalizowania wszelkich zmian, które mogą mieć istotny wpływ na osiągnięcie planowanych wartości wskaźników i wydatkowanych środków.

Rozliczenie będzie dokonywane poprzez analizę wielkości zaangażowanych i wydatkowanych środków oraz stopień osiągnięcia produktów i rezultatów w układzie poszczególnych pól i celów Planu. Rozliczenie roczne będzie stanowić podstawę dla opracowania Planów na lata kolejne.