



**MAŁOPOLSKA**

**REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA  
RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK  
2022**

**KRAKÓW, KWIECIEŃ 2022**

# SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE .....	4
DIAGNOZA .....	7
DZIAŁANIA W OBSZARZE RYNKU PRACY W MAŁOPOLSCE .....	11
<b>PRIORYTET 1. Lepsze dostosowanie edukacji do potrzeb rynku pracy i wymagań nowoczesnej gospodarki .....</b>	<b>11</b>
Zadanie 1.1. – „Kierunek Kariera” – projekt pozakonkursowy w ramach Działania 10.3 RPO WM .....	11
Zadanie 1.2. - „Kierunek Kariera Zawodowa” – projekt pozakonkursowy w ramach Działania 10.2.4 RPO WM .....	12
Zadanie 1.3. - „Łap skilla!” – projekt pozakonkursowy w ramach Działania 1.2 PO WER .....	13
Zadanie 1.4. - COMORELP - Wspólny monitoring regionalnych polityk uczenia się przez całe życie .....	14
Zadanie 1.5. - Kształcenie zawodowe i ustawiczne osób dorosłych .....	15
Zadanie 1.6. - Uzyskiwanie i uzupełnianie kwalifikacji zawodowych przez osoby dorosłe .....	16
Zadanie 1.7. - Modernizacja kształcenia zawodowego w Małopolsce II .....	17
Zadanie 1.8. – Przygotowanie młodzieży krakowskich szkół wyższych i średnich do wyjścia na rynek pracy .....	19
<b>PRIORYTET 2. Wsparcie na rzecz uzyskania dobrej jakości zatrudnienia 20</b>	
Zadanie 2.1. - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (w Krakowie, Tarnowie i Nowym Sączu) .....	20
Zadanie 2.2. - Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych przez powiatowe urzędy pracy .....	20
Zadanie 2.3. – Małopolskie Programy Regionalne .....	21
Zadanie 2.4. - Zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa pracy .....	23
Zadanie 2.5. - Aktywizacja zawodowa - wdrażanie Działania 8.2 RPO WM .....	24
Zadanie 2.6. - Wsparcie na rzecz łączenia życia zawodowego z prywatnym - wdrażanie Działania 8.5 RPO WM .....	25
Zadanie. 2.7. – Mapa i Praca – to się opłaca – projekt pilotażowy .....	25
Zadanie. 2.8. – Wdrażanie krajowych programów zdrowotnych dotyczących rozwoju profilaktyki nowotworowej w kierunku wykrywania raka jelita grubego, szyjki macicy i piersi – wdrażanie Poddziałania 8.6.2A RPO WM 2014-2020 ..	27
Zadanie 2.9. - Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – wdrażanie Poddziałania 1.2.1 PO WER 2014-2020 – projekty konkursowe .....	27
Zadanie 2.10. - Nowy start w Małopolsce .....	28
Zadanie 2.11. - Wróć z POWERem! .....	29

Zadanie 2.12. - „Małopolska Niania 2.0” - projekt pozakonkursowy w ramach Działania 8.5 RPO WM.....	31
Zadanie 2.13. - Aktywizacja działania na rzecz osób pozostających bez pracy .....	<b>Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.</b>
Zadanie 2.14. – Pracuj zdalnie – projekt pilotażowy.....	32
<b>PRIORYTET 3. Działania wspierające aktywizację społeczno-zawodową adresowane do pracodawców .....</b>	<b>34</b>
Zadanie 3.1. - Rozwój kompetencji kadr sektora MŚP - wdrażanie Poddziałania 8.4.1 RPO WM .....	34
<b>PRIORYTET 4. Programy przekwalifikowania pracowników zagrożonych utratą pracy lub pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie.....</b>	<b>35</b>
Zadanie 4.1. - ADAPTACJA DO ZMIAN– wdrażanie Poddziałania 8.4.2 RPO WM .....	35
<b>PRIORYTET 5. Doskonalenie i dostosowywanie działań służb zatrudnienia do aktualnej sytuacji na rynku pracy .....</b>	<b>36</b>
Zadanie 5.1. – Barometr zawodów .....	36
Zadanie 5.2. – Bonus dla biznesu – projekt pilotażowy.....	37
<b>PRIORYTET 6. Wsparcie na rynku pracy w związku z pandemią COVID-19 .....</b>	<b>39</b>
Zadanie 6.1. – Ucz się u mistrza.....	39
Zadanie 6.3. – Tarcza antykryzysowa i tarcza branżowa finansowana z Funduszu Pracy .....	41
Zadanie 6.4. – Rozwój kompetencji kadr i adaptacja do zmian .....	41
Zadanie 6.5. – Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy .....	42
<b>WSKAŹNIKI REALIZACJI REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA .....</b>	<b>43</b>
<b>ŹRÓDŁA FINANSOWANIA REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA .....</b>	<b>45</b>
<b>SPRAWOZDAWCZOŚĆ I MONITOROWANIE REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA .....</b>	<b>46</b>
<b>ROZLICZENIE REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2021 .....</b>	<b>47</b>
Załącznik nr 1 do Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia .....	54

## WPROWADZENIE

*Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2022 (dalej: Plan)*<sup>1</sup> określa przedsięwzięcia, jakie Samorząd Województwa Małopolskiego i instytucje działające na rzecz rynku pracy podejmują w celu rozwoju zasobów ludzkich w regionie. *Plan* jest tworzony i realizowany w ramach partnerstwa instytucji działających na rzecz rynku pracy w Małopolsce.

### Struktura Planu



*Plan* na 2022 rok opracowali przedstawiciele/przedstawicielki następujących instytucji:

- Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie,
- powiatowe urzędy pracy z województwa małopolskiego,
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej,
- Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego – Departament Edukacji,
- Centrum Kształcenia Ustawicznego,

<sup>1</sup> Opracowanie **Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2021** jest realizacją zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która obliguje samorząd województwa, aby na podstawie Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, uwzględniając strategię rozwoju województwa

- Zespół Jednostek Edukacyjnych Województwa Małopolskiego w Gorlicach,
- Agencja Rozwoju Małopolski Zachodniej.

*Plan* stanowi kompleksowy obraz działań na rzecz rynku pracy realizowanych w Małopolsce w 2022 roku, dostarcza informacji o charakterze i zakresie działań na rzecz rozwoju rynku pracy, realizowanych przez różne instytucje na szczeblu regionalnym i lokalnym oraz umożliwia monitorowanie zaplanowanych działań, wydatkowanych środków i osiągniętych rezultatów w ramach realizacji celów określonych w *Planie*.

*Plan* na rok 2022 wpisuje się w kontekst dokumentów strategicznych o zasięgu krajowym i regionalnym.

Dokumentami istotnymi o zasięgu krajowym w kontekście opracowania *Planu* są:

- **Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**

Ustawa nakłada na samorząd województwa obowiązek przygotowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Podstawowym wymogiem ustawowym dla planów regionalnych jest określenie w nich priorytetowych grup bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia na terenie danego województwa oraz wskazania działań, którymi grupy te zostaną objęte.

- **Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia**

W Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 rok określono cel główny jako „wzrost aktywności zawodowej i wzrost zatrudnienia”. Ma on zostać osiągnięty poprzez cele szczegółowe takie jak lepsze dopasowanie umiejętności kadr do wymogów rynku pracy, podniesienie jakości zatrudnienia oraz wydajności pracy w Polsce, efektywne i sprawiedliwe wykorzystanie kapitału kadrowego Polski, modernizację Publicznych Służb Zatrudnienia i zwiększenie efektywności aktywnych polityk rynku pracy czy efektywne i ukierunkowane zarządzanie migracjami zarobkowymi.

Dokumentami istotnymi o zasięgu regionalnym w kontekście opracowania *Planu* jest **Strategia Rozwoju Województwa „Małopolska 2030” (SRWM 2030)**.

Strategia Rozwoju Województwa „Małopolska 2030” przyjęta została przez Sejmik Województwa Małopolskiego w grudniu 2020 roku. Jest to podstawowy i najważniejszy dokument samorządu województwa określający obszary, cele i kierunki interwencji polityki rozwoju prowadzonej w przestrzeni regionalnej. Priorytety określone w *Regionalnym Planie Działań*

na rzecz *Zatrudnienia na rok 2022* są odzwierciedleniem Głównych kierunków działań zawartych w Strategii i przedstawiają się następująco:

➤ **PRIORYTET 1. Lepsze dostosowanie edukacji do potrzeb rynku pracy i wymagań nowoczesnej gospodarki**

W zakres tego priorytetu wchodzi zadania z obszaru:

- upowszechniania wysokiej jakości doradztwa edukacyjno-zawodowego na każdym etapie życia,
- promocji uczenia się przez całe życie i rozwoju edukacji ustawicznej, w tym w kierunku potwierdzania kompetencji zawodowych w ramach Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji.

➤ **PRIORYTET 2. Wsparcie na rzecz uzyskania dobrej jakości zatrudnienia**

W zakres tego priorytetu wchodzi zadania z obszaru:

- aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy,
- wsparcia na rzecz zmiany zatrudnienia na dające lepsze perspektywy rozwoju zawodowego,
- kompleksowych rozwiązań sprzyjających podejmowaniu przez cudzoziemców pracy długoterminowej, szczególnie w zawodach deficytowych,
- systemowych działań ułatwiających reemigrantom podejmowanie aktywności zawodowej.

➤ **PRIORYTET 3. Działania wspierające aktywizację społeczno-zawodową adresowane do pracodawców**

W zakres tego priorytetu wchodzi zadania z obszaru:

- wdrażania rozwiązań z zakresu kształtowania przyjaznego, prozdrowotnego środowiska pracy, zwłaszcza w kontekście zagrożeń psychospołecznych,
- upowszechniania stosowania elastycznych form świadczenia pracy oraz wdrażania rozwiązań (organizacyjnych, technologicznych) umożliwiających rozwój pracy zdalnej,
- zwiększania skłonności pracodawców do inwestowania w aktualizację wiedzy i rozwój kompetencji pracowników,
- działania na rzecz wspierania zatrudnienia, w szczególności osób z niepełnosprawnościami oraz osób powyżej 50. roku życia.

➤ **PRIORYTET 4. Programy przekwalifikowania pracowników zagrożonych utratą pracy lub pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie**

➤ **PRIORYTET 5. Doskonalenie i dostosowanie działań służb zatrudnienia do aktualnej sytuacji na rynku pracy**

➤ **PRIORYTET 6. Wsparcie na rynku pracy w związku z pandemią COVID-19.**

W ramach priorytetów skupiono się na działaniach na rzecz rynku pracy.

## DIAGNOZA

Istotną przewagą Małopolski jest dobre wykształcenie mieszkańców, duża liczba absolwentów szkół wyższych, lepsze od średniej krajowej wyniki egzaminów zewnętrznych na zakończenie kolejnych etapów edukacji. To dostęp do dobrze wykształconych pracowników jest jednym z głównych czynników decydujących o lokalizacji inwestycji, a co za tym idzie, tworzeniu nowych miejsc pracy. Jednak model polegający na zdobyciu dobrego wykształcenia zawodowego/akademickiego i bazowanie na nim przez resztę kariery zawodowej jest niemożliwy do utrzymania. Świadomość tego faktu nie jest jeszcze pełna wśród mieszkańców.

Według badania Małopolskiego Obserwatorium Rozwoju Regionalnego (funkcjonującego w ramach Urzędu Marszałkowskiego Województwa Małopolskiego) zrealizowanego w 2021 roku, 70% dorosłych mieszkańców wykazywało co najmniej minimalną aktywność edukacyjną (np. uczestnicząc w webinarach, czytając literaturę branżową), to znaczy w ciągu ostatnich 12 miesięcy rozwijało swoje kompetencje/umiejętności w sposób formalny, pozaformalny lub nieformalny. Aktywność ta jednak zależna jest od wieku (udział w uczeniu się malał wraz z wiekiem), poziomu wykształcenia (im wyższe wykształcenie tym wyższy udział w uczeniu się), sytuacji zawodowej (osoby pracujące uczą się częściej). Wyniki badania wskazują, że osoby, które nie rozwijały swoich kompetencji, nie planują również takich działań w przyszłości.

Konieczność uczenia się i rozwoju często jest silnie powiązana z charakterem wykonywanej pracy. W takich zawodach jak spawacz czy pielęgniarka, gdzie regularna aktualizacja uprawnień określona jest przepisami prawa, doksztalcanie jest warunkiem niezbędnym do utrzymania pracy. W zawodach, w których nie ma takich wymagań, motywacja do nauki zależy od indywidualnej potrzeby doskonalenia zawodowego i/lub inicjatywy pracodawcy, aby zapewnić konkurencyjność firmy na rynku.

Jednak w społeczeństwie świadomość korzyści płynących z uczenia się przez całe życie jest nadal stosunkowo niska. Nie dotyczy to jedynie osób indywidualnych, również większość firm (w szczególności mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw) nie postrzega szkoleń jako czynnika, który przekłada się na ich funkcjonowanie i pozycję rynkową. Z tego powodu większość osób kończy edukację na poziomie szkoły czy studiów, co oznacza, że nie nabywają oni nowych umiejętności, a w konsekwencji mają zdezaktualizowane i niedostosowane do rynku pracy kompetencje.

Jednocześnie na rynku pracy w ostatnich latach zaszły dynamiczne zmiany. Pracodawcy zgłaszają zapotrzebowanie na pracowników, coraz łatwiej znaleźć pracę. W 2013 roku liczba zawodów deficytowych dla Małopolski

wynosiła 5, natomiast na rok 2022 roku już 34<sup>2</sup>. Według badań ponad 75% małopolskich firm deklarowało wzrost zatrudnienia ze względu na rozwój działalności, a ponad 30% wskazywało na konieczność znalezienia pracowników, którzy zastąpią personel przechodzący na emeryturę.

W niektórych sektorach gospodarki, zwłaszcza w tych, w których pracodawcom trudno było znaleźć odpowiednich pracowników, zaobserwowano zwiększającą się presję płacową. W pozostałych branżach wzrosty wynagrodzeń były znacznie mniejsze. Często wynikały z przyjętych rozwiązań legislacyjnych, czyli wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Dodatkowo, poprawiająca się sytuacja na rynku pracy wpłynęła na zmianę oczekiwań pracowników. Elementem decydującym o atrakcyjności oferty wciąż jest wynagrodzenie, jednak rośnie znaczenie innych czynników, takich jak: brak napięć i stresów, stabilność zatrudnienia, zrównoważone podejście do podziału pomiędzy pracą a życiem prywatnym.

Ponadto zmiany demograficzne nie pozostają bez wpływu na rynek pracy. Procesy związane ze starzeniem się społeczeństwa wpływają niekorzystnie na strukturę ekonomicznych grup wiekowych. Rośnie obciążenie pracującej części społeczeństwa ze względu na rosnącą liczbę osób będących w wieku poprodukcyjnym, a w przyszłości przewiduje się dalsze nasilenie tego procesu.

Sposobem na złagodzenie tego problemu może być zwiększenie aktywności zawodowej takich grup, jak: osoby starsze, osoby z niepełnosprawnościami, rodzice posiadający małe dzieci, migranci. Wymaga to wdrożenia działań ograniczających dezaktywizację zawodową spowodowaną względami zdrowotnymi, potrzebą sprawowania opieki nad osobami zależnymi (małymi dziećmi, osobami w podeszłym wieku) lub przechodzeniem na emeryturę oraz prowadzenia aktywnej polityki migracyjnej.

Małopolska zaliczana jest do województw młodych demograficznie, ale procesy związane m.in. ze starzeniem się społeczeństwa powodują niekorzystne zmiany w strukturze ekonomicznych grup wiekowych. Według prognoz GUS obciążenie osób w wieku produkcyjnym przez osoby będące w wieku przed- i poprodukcyjnym w województwie małopolskim będzie się utrzymywać na podobnym poziomie do około roku 2040. Po tym okresie nastąpi gwałtowny wzrost wartości wskaźnika obciążenia demograficznego. Przyczyną tego skoku będą zmiany w strukturze wiekowej ludności, w wyniku których znaczna liczba Małopolan osiągnie wiek poprodukcyjny.

W 2021 roku sytuacja na rynku pracy zasadniczo powróciła do stanu sprzed pandemii COVID-19. Trzeba zauważyć, że stopa bezrobocia w Małopolsce w styczniu 2020 roku wynosiła 4,3%, aby wzrosnąć do stycznia 2021 roku do

---

<sup>2</sup> <https://barometrzwodow.pl>



5,6% i zacząć spadać od marca 2021 roku, osiągając ostatecznie wartość 4,5% w grudniu 2021 roku. Podobnie sytuacja miała się z liczbą bezrobotnych – w przeciągu 2020 roku wzrosła o 16 648 (z 66 402 w styczniu do 83 050 w grudniu), aby w grudniu 2021 roku osiągnąć wartość zbliżoną do tej sprzed pandemii, czyli 69 948 osób.

Przedsięwzięcia wpisane do Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia skupiają się przede wszystkim na wsparciu dla:

- **bezrobotnych i biernych zawodowo**, w tym:
  - **osób do 30 roku życia**, wśród nich młodych rodziców, osób zamieszkujących obszary wiejskie oraz osób niepełnosprawnych – w zakresie wsparcia w wejściu i funkcjonowaniu na rynku pracy,
  - **osób pozostających bez pracy po 30 roku życia**, wśród nich w szczególności osób niepełnosprawnych, o niskich kwalifikacjach, długotrwale bezrobotnych, po 50 roku życia – w zakresie wsparcia w powrocie na rynek pracy,
- **pracodawców i ich pracowników**:
  - poszkodowanych w ramach kryzysu wywołanego pandemią COVID-19,
  - w zakresie rozwoju kompetencji i podnoszenia kwalifikacji kadr,
- **osób opiekujących się dziećmi do lat 3** – w zakresie wsparcia w wejściu lub powrocie na rynek pracy poprzez tworzenie miejsc opieki nad dziećmi,
- **osób pracujących o niskich kwalifikacjach oraz w wieku powyżej 50 lat** – w zakresie zwiększenia ich uczestnictwa w poradnictwie zawodowym oraz rozwoju kompetencji i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- **osób zagrożonych utratą pracy lub zwolnionych z pracy** – w zakresie znalezienia nowego miejsca pracy i utrzymania zatrudnienia.

Początek roku 2022 przyniósł kolejne wyzwania przed małopolskim rynkiem pracy. Konflikt zbrojny w Ukrainie spowodował napływ obywateli tego kraju w skali trudnej na razie do oszacowania zarówno co do liczby, jak i czasu przebywania w Małopolsce, a także zainteresowania podejmowaniem zatrudnienia. W związku z tym w Planie na rok 2022 odstąpiono od wprowadzania dodatkowych działań i wskaźników dotyczących wsparcia dla tej grupy. Informacje nt. wsparcia pojawią się w roku 2023 w ramach rozliczenia Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia. Na dzień przygotowania niniejszego Planu, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie opracował dokument pn. *Pakiet rynku pracy*, wchodzący w skład *Małopolskiej Tarczy Humanitarnej*. Małopolska Tarcza Humanitarna jest projektem systemowych rozwiązań pomocowych, które odpowiadają zarówno na bieżące potrzeby uchodźców wojennych z Ukrainy, jak i te długofalowe. W jej skład wchodzi 5 pakietów (edukacji, rynku pracy, transportu, wsparcia

organizacji pozarządowych i wolontariatu oraz pakiet społeczny). Pakiet rynku pracy, w brzmieniu według stanu z kwietnia 2022 r., stanowi załącznik do Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 rok i opisuje działania podejmowane przez Samorząd Województwa Małopolskiego w zakresie wsparcia na rzecz obywateli Ukrainy. Pakiet jest dokumentem, który będzie aktualizowany w zakresie podejmowanych działań, przez Zarząd Województwa Małopolskiego, Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej oraz Komisję Europejską.

## DZIAŁANIA W OBSZARZE RYNKU PRACY W MAŁOPOLSCE

### PRIORYTET 1. Lepsze dostosowanie edukacji do potrzeb rynku pracy i wymagań nowoczesnej gospodarki

#### Zadanie 1.1. – „Kierunek Kariera” – projekt pozakonkursowy w ramach Działania 10.3 RPO WM

<b>Opis zadania:</b>	<p>Celem projektu jest podwyższanie kompetencji osób dorosłych mieszkających, pracujących lub uczących się na terenie województwa małopolskiego, w tym w szczególności znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. W ramach całego projektu wsparciem zostanie objętych 46 500 osób. Podstawową zasadą przyjętą w projekcie jest objęcie wszystkich jego uczestników usługami doradztwa zawodowego. Efektem pracy z doradcą zawodowym jest opracowany Bilans Kariery jako podstawa indywidualnej ścieżki rozwoju. Doradcy zawodowi pracujący głównie w 3 ośrodkach (Kraków, Nowy Sącz, Tarnów) gwarantują dostępność usługi. Zasadniczą formą wsparcia dla realizacji indywidualnej ścieżki rozwoju, jest możliwość skorzystania z potwierdzania kwalifikacji oraz ze szkoleń/kursów/studiów podyplomowych/kształcenia w formach szkolnych w szczególności w zakresie kompetencji kluczowych to jest ICT oraz języków obcych, a także innych kompetencji w zakresie których możliwe jest uzyskanie potwierdzenia kwalifikacji ogólnie uznanym certyfikatem. Realizacja tych usług przebiega zgodnie z wypracowanym przez WUP Kraków mechanizmem podmiotowego finansowania (bony szkoleniowe) przy wykorzystaniu Bazy Usług Rozwojowych. Uczestnicy projektu są zobowiązani ponieść część kosztów związanych z finansowaniem wsparcia.</p> <p>Realizacja celu projektu wspierana jest również poprzez realizację inicjatyw związanych z podnoszeniem świadomości potrzeby uczenia przez całe życie z wykorzystaniem portalu <a href="http://www.pociągdokariery.pl">www.pociągdokariery.pl</a>. Tylko uczestnicy, którzy zostaną objęci usługą doradczą w ramach projektu Kierunek Kariera, będą mogli skorzystać z wsparcia w ramach poddziałania 10.2.4 RPO WM, czyli projektu „Kierunek Kariera Zawodowa”.</p>
----------------------	--

<b>Działania planowane do realizacji w 2022 roku:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• świadczenie usług poradnictwa zawodowego dla osób indywidualnych,</li> <li>• podpisywanie umów na dofinansowanie usług szkoleniowych w formie bonów,</li> <li>• organizacja działań świadomościowych na rzecz ucznia się przez całe życie (Małopolski Dzień Uczenia się, Edukacyjna Gmina Małopolski, Konferencja Małopolska Otwarta na Wiedzę, Ogólnopolski Tydzień Kariery, spotkania Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego).</li> </ul>
<b>Jednostka odpowiedzialna za realizację:</b>	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
<b>Środki na realizację zadania w 2022 roku:</b>	40 657 402,00 zł

**Zadanie 1.2. - „Kierunek Kariera Zawodowa” – projekt pozakonkursowy w ramach Działania 10.2.4 RPO WM**

<b>Opis zadania:</b>	<p>Celem projektu jest podwyższenie kompetencji zawodowych osób dorosłych mieszkających, pracujących lub uczących się na terenie województwa małopolskiego, które świadomie i z własnej inicjatywy zdecydują się skorzystać z proponowanego im wsparcia. W ramach projektu wsparciem zostanie objętych 14 780 osób. Podstawową zasadą przyjętą w projekcie jest objęcie wszystkich jego uczestników usługami doradztwa zawodowego w ramach projektu Kierunek Kariera. Zasadniczą formą wsparcia dla realizacji indywidualnej ścieżki rozwoju, proponowaną w oparciu o przeprowadzoną diagnozę potrzeb uczestników, jest możliwość skorzystania ze szkoleń w zakresie kompetencji zawodowych i/lub potwierdzania kwalifikacji. Realizacja tych usług przebiega zgodnie z wypracowanym przez WUP Kraków mechanizmem podmiotowego finansowania (bony szkoleniowe) przy wykorzystaniu Bazy Usług Rozwojowych. Uczestnicy projektu są zobowiązani ponieść część kosztów związanych z finansowaniem wsparcia. Głównym rezultatem projektu będzie uzyskanie kwalifikacji w ramach pozaszkolnych form kształcenia przez co najmniej 50 % uczestników, to jest 7 390 osób.</p>
----------------------	---

<b>Działania planowane do realizacji w 2022 roku:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• świadczenie usług brokeryingowych uczestnikom projektu,</li> <li>• podpisywanie umów na dofinansowanie usług szkoleniowych w formie bonów.</li> </ul>
<b>Jednostka odpowiedzialna za realizację:</b>	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
<b>Środki na realizację zadania w 2022 roku:</b>	44 880 559,00 zł

### **Zadanie 1.3. - „Łap skilla!” – projekt pozakonkursowy w ramach Działania 1.2 PO WER**

<b>Opis zadania:</b>	<p>Celem projektu jest podwyższanie kompetencji pracujących osób dorosłych do 24 roku życia (mieszkających, pracujących lub uczących się na terenie Małopolski), które świadomie i z własnej inicjatywy zdecydują się skorzystać z proponowanego im wsparcia. W ramach projektu wsparciem zostanie objętych 1000 osób. Podstawową zasadą przyjętą w projekcie jest objęcie wszystkich uczestników usługami doradztwa zawodowego. Efektem pracy z doradcą zawodowym jest Bilans na Początek Kariery jako podstawa indywidualnej ścieżki rozwoju. Zasadniczą formą wsparcia dla realizacji indywidualnej ścieżki rozwoju, proponowaną w oparciu o przeprowadzoną diagnozę potrzeb uczestników, jest możliwość skorzystania ze szkoleń w zakresie kompetencji ogólnych i zawodowych i/lub potwierdzania kwalifikacji. Realizacja tych usług przebiega zgodnie z wypracowanym przez WUP Kraków mechanizmem podmiotowego finansowania (bony szkoleniowe) przy wykorzystaniu Bazy Usług Rozwojowych. Uczestnicy projektu są zobowiązani ponieść część kosztów związanych z finansowaniem wsparcia. Głównym rezultatem projektu będzie podniesienie kompetencji lub uzyskanie kwalifikacji przez co najmniej 30% uczestników to jest 300 osób. Projekt wpłynie pozytywnie na zdobywanie kompetencji przez uczestników projektu, co będzie sprzyjało włączeniu społecznemu, szczególnie młodych ludzi wchodzących na rynek pracy w obecnej sytuacji pandemii oraz tych, których sytuacja zmusiła do przekwalifikowania się i zdobycia nowych umiejętności.</p>
----------------------	--

<b>Działania planowane do realizacji w 2022 roku:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• świadczenie usług poradnictwa zawodowego,</li> <li>• podpisywanie umów na dofinansowanie usług szkoleniowych w formie bonów.</li> </ul>
<b>Jednostka odpowiedzialna za realizację:</b>	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
<b>Środki na realizację zadania w 2022 roku:</b>	6 412 263,00 zł

#### **Zadanie 1.4. - COMORELP - Wspólny monitoring regionalnych polityk uczenia się przez całe życie**

<b>Opis zadania:</b>	<p>Głównym celem projektu jest zaprojektowanie i uruchomienie otwartej platformy współpracy w formie pilotażowych laboratoriów wspierających rozwój polityki uczenia się przez całe życie na poziomie regionalnym. Laboratoria współpracy mają stwarzać przestrzeń do wymiany doświadczeń, dobrych praktyk oraz pomysłów zwiększających zaangażowanie mieszkańców w rozwój kompetencji, a także porównywanie postępów uczenia się dorosłych w wybranych regionach Europy. Ponadto ich rolą będzie wsparcie regionów w rozpoznawaniu wyzwań związanych z uczeniem się przez całe życie, projektowaniu działań odpowiadających na te wyzwania i ocenie ich skuteczności. Planowane jest zaangażowanie do współpracy regionalnych decydentów z Małopolski i krajów partnerskich.</p> <p>Partnerami w projekcie są:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Polska: Uniwersytet Jagielloński w Krakowie - Centrum Ewaluacji i Analiz Polityk Publicznych Uniwersytetu Jagiellońskiego (Lider projektu)</li> <li>• Polska: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie</li> <li>• Belgia: Le Forum des Régions Européennes pour la Recherche l'Education et la Formation (FREFEF)</li> <li>• Belgia: Lifelong Learning Platform</li> <li>• Turcja: Uniwersytet Boğaziçi w Stambule</li> <li>• Włochy: Scuola per la Gestione D'impresa Societa Consortile a Responsabilita Limitata (Emilia Romania)</li> <li>• Wielka Brytania: Arcola Research LLP</li> </ul>
----------------------	---

	<p>Planowane rezultaty projektu to:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) plan analizy regionalnych polityk uczenia się przez całe życie;</li> <li>2) prototyp systemu współpracy międzyregionalnej umożliwiający wymianę dobrych praktyk i uczenie się od siebie nawzajem;</li> <li>3) Rozwój Platformy – Laboratorium Polityk COMORELP;</li> <li>4) rekomendacje dla decydentów regionalnych.</li> </ol>
<b>Działania planowane do realizacji w 2022 roku:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• praktyczne wykorzystanie przygotowanego prototypu współpracy międzyregionalnej, wymianę dobrych praktyk w tym zakresie oraz naukę od siebie nawzajem instytucji biorących udział w projekcie,</li> <li>• test przygotowanej oceny polityk uczenia dorosłych w zaangażowanych w projekt regionach,</li> <li>• współpraca w rozwoju platformy – Laboratorium Polityk COMORELP.</li> </ul>
<b>Jednostka odpowiedzialna za realizację:</b>	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie / Uniwersytet Jagielloński w Krakowie - Centrum Ewaluacji i Analiz Polityk Publicznych Uniwersytetu Jagiellońskiego
<b>Środki na realizację zadania w 2022 roku:</b>	98 328,00 zł

### Zadanie 1.5. - Kształcenie zawodowe i ustawiczne osób dorosłych

<b>Opis zadania:</b>	<p>W ramach Centrum Kształcenia Ustawicznego w Gorlicach dorosłe osoby mają możliwość kształcenia się w formie Kwalifikacyjnego Kursu Zawodowego. Obecnie w ramach zawodu Technik Usług Kosmetycznych kształcenie odbywa się w ramach kwalifikacji FRK.04. Wykonywanie zabiegów kosmetycznych. Ponadto w ramach CKU w Gorlicach planowana jest organizacja płatnego kursu języka migowego.</p>
<b>Działania planowane do realizacji w 2022 roku:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kształcenie słuchaczy w zawodzie Asystent Osoby Niepełnosprawnej (kwalifikacja SPO.01) oraz Technik Usług Kosmetycznych (kwalifikacja FRK.04),</li> <li>• rozpoczęcie we wrześniu 2022 kształcenia w tej kwalifikacji kolejnej grupy słuchaczy.</li> </ul>
<b>Jednostka odpowiedzialna za realizację:</b>	Zespół Jednostek Edukacyjnych Województwa Małopolskiego w Gorlicach

<b>Środki na realizację zadania w 2022 roku:</b>	300 043,00 zł
--	---------------

### **Zadanie 1.6. - Uzyskiwanie i uzupełnianie kwalifikacji zawodowych przez osoby dorosłe**

<b>Opis zadania:</b>	Celem działalności Centrum Kształcenia Ustawicznego w Krakowie jest wspieranie rozwoju zawodowego osób dorosłych poprzez umożliwienie uzupełnienia i doskonalenia kwalifikacji zawodowych, zdobycia wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia pracy zawodowej oraz wspomaganie umiejętności samokształcenia, idei kształcenia się przez całe życie, umożliwiających aktywne funkcjonowanie zawodowe na zmieniającym się rynku pracy. Centrum prowadzi kształcenie ustawiczne w następujących formach pozaszkolnych zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych: kwalifikacyjne kursy zawodowe oraz płatne kursy umożliwiające uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych.
<b>Działania planowane do realizacji w 2022 roku:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• realizacja kwalifikacyjnych kursów zawodowych w zawodzie: Opiekun medyczny oraz Asystent osoby niepełnosprawnej. Ukończenie ww. kursów umożliwia przystąpienie do egzaminu zawodowego, organizowanego przez OKE w Krakowie, w zakresie kwalifikacji, dla której KKZ jest prowadzony. Kształcenie jest bezpłatne dla słuchaczy,</li> <li>• realizacja kursów umożliwiających uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych - doskonalących, z wykorzystaniem bazy dydaktycznej posiadanej przez Zespół Jednostek Edukacyjnych Województwa Małopolskiego w Krakowie, podnoszących kompetencje zawodowe osób z branży optycznej, opieki zdrowotnej oraz pomocy społecznej.</li> </ul>
<b>Jednostka odpowiedzialna za realizację:</b>	Centrum Kształcenia Ustawicznego w Krakowie
<b>Środki na realizację</b>	127 559,00 zł



**zadania w 2022 roku:**

### **Zadanie 1.7. - Modernizacja kształcenia zawodowego w Małopolsce II**

**Opis zadania:**

Celem projektu „Modernizacja kształcenia zawodowego w Małopolsce II” jest wspieranie subregionów w obszarze rozwoju kształcenia zawodowego, w szczególności w zakresie współpracy z sektorem gospodarki i nauki, przedsięwzięć wdrażanych przez organy prowadzące szkoły zawodowe oraz organy prowadzące szkoły podstawowe (wcześniej gimnazja). Projekt składa się z kilku komplementarnych zadań celem budowy kompleksowej platformy wsparcia kształcenia zawodowego ukierunkowanej nie tylko na rozwój ucznia w systemie szkolnictwa średniego, ale w sposób kompleksowy, wieloaspektowy odpowiadającej na potrzeby ucznia, nauczyciela, szkoły oraz rynku pracy. Szczegółowe zadania realizowane w ramach projektu dotyczą:

- uruchomienia Centrów Kompetencji Zawodowych (CKZ) w branży medyczno-społecznej oraz turystyczno-gastronomicznej na bazie placówek kształcenia zawodowego, dla których Województwo Małopolskie jest organem prowadzącym;
- realizacji zadań koordynujących i wspierających CKZ, które zostały utworzone w ramach projektów wybranych do realizacji w subregionach. Działania w tym obszarze dotyczą wspierania rozwoju kształcenia zawodowego w regionie poprzez monitorowanie powstającej sieci centrów branżowych zgodnie z najlepszymi praktykami w obszarze kształcenia zawodowego, a także wzmacnianie rozwoju edukacji i kształcenia zawodowego na obszarze całej Małopolski;
- realizacji komponentu Małopolskiej Chmury Edukacyjnej w zakresie obszarów zawodowych, w tym w szczególności w aspekcie wykorzystania nowoczesnych technologii w procesie nauczania i kształtowania kompetencji kluczowych, a także konieczności utrwalania powiązań gospodarki i nauki ze szkolnictwem zawodowym, wsparcia orientacji zawodowej uczniów szkół podstawowych (przedsięwzięcie ma na celu zapewnienie dostępu

	<p>do doradztwa edukacyjno-zawodowego dla wszystkich zainteresowanych uczniów szkół tak, by ich wybory edukacyjne, a następnie kariera zawodowa wynikały z właściwego rozpoznania ich predyspozycji oraz sytuacji na rynku pracy) oraz podniesienia kwalifikacji doradców edukacyjno-zawodowych i osób realizujących zadania z zakresu doradztwa edukacyjno-zawodowego w szkołach.</p>
<p><b>Działania planowane do realizacji w 2022 roku:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• realizacja zajęć on-line i naukowych warsztatów dla uczniów w ramach Małopolskiej Chmury Edukacyjnej,</li> <li>• realizacja staży w przedsiębiorstwach, kursów/szkoleń/zajęć dla uczniów CKZ w branży społeczno-medycznej, turystyczno-gastronomicznej,</li> <li>• Festiwal Zawodów,</li> <li>• zakończenie procedury wyposażenia szkół zawodowych w sprzęt komputerowy służący uczniom i nauczycielom w okresie nauki zdalnej (dodatkowe zadanie wprowadzone w 2020 r. jako element Małopolskiej Tarczy Edukacyjnej w celu przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19),</li> <li>• realizacja kursów dających kwalifikacje (m.in. AutoCad, ECDL) dla uczniów szkół ponadpodstawowych nieobjętych wsparciem w ramach konkursowych CKZ (dodatkowe zadanie wprowadzone w 2020 r. jako element Małopolskiej Tarczy Edukacyjnej),</li> <li>• przeprowadzenie konkursu o zasięgu regionalnych „Mam zawód. Mam fantazję” dla uczniów szkół kształcących zawodowo,</li> <li>• przeprowadzenie szkolenia dla nauczycieli przedmiotów zawodowych z zakresu kompetencji cyfrowych.</li> </ul>
<p><b>Jednostka odpowiedzialna za realizację:</b></p>	<p>Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego – Departament Edukacji</p>
<p><b>Środki na realizację zadania w 2022 roku:</b></p>	<p>14 036 220,00 zł</p>

## Zadanie 1.8. – Przygotowanie młodzieży krakowskich szkół wyższych i średnich do wyjścia na rynek pracy

<b>Opis zadania:</b>	Celem programu jest przygotowanie uczniów i studentów do planowania kariery zawodowej oraz podejmowania i dokonywania ewentualnych zmian decyzji zawodowych i edukacyjnych, w oparciu o własne zasoby i analizę informacji na temat rynku pracy i systemu edukacji.
<b>Działania planowane do realizacji w 2022 roku:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• organizacja grupowych porad i spotkań informacyjnych, w trakcie których zaprezentowany zostanie krakowski rynek pracy oraz opisane zostaną kompetencje, których nabycie w znaczący sposób zwiększa szanse na podjęcie zatrudnienia po zakończeniu procesu edukacji</li></ul>
<b>Jednostka odpowiedzialna za realizację:</b>	Grodzki Urząd Pracy w Krakowie
<b>Środki na realizację zadania w 2022 roku:</b>	W ramach budżetu własnego GUP

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach PRIORYTETU 1. Lepsze dostosowanie edukacji do potrzeb rynku pracy i wymagań nowoczesnej gospodarki:

### PRODUKTY:

- ✓ **14 292 osoby** zostaną objęte wsparciem, w tym co najmniej:
  - 71 osób bezrobotnych,
  - 1 540 osób biernych zawodowo,
  - 11 381 osób pracujących,
  - 1 860 osób poniżej 30 roku życia,
  - 32 osoby z niepełnosprawnościami,
  - 15 osób obcego pochodzenia.
- ✓ **12 400 osób** zostanie objętych różnego rodzaju usługami rozwojowymi, w tym co najmniej:
  - 8 200 osób doradztwem zawodowym,
  - 8 550 osób szkoleniami i innymi formami kształcenia.

### REZULTATY:

- ✓ **5 762 osoby dorosłe** uzyskają kompetencje/kwalifikacje,
- ✓ **130 osób** będzie kontynuować zatrudnienie lub podjąć pracę dzięki wsparciu.

## BUDŻET:

<b>Źródło finansowania</b>	<b>Kwota w PLN</b>
Budżet państwa	6 511 350
Budżet JST	734 935
EFS	99 014 439
Środki prywatne	153 332
Program ERASMUS+	98 328
<b>RAZEM</b>	<b>106 512 384</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

## **PRIORYTET 2. Wsparcie na rzecz uzyskania dobrej jakości zatrudnienia**

### **Zadanie 2.1. - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (w Krakowie, Tarnowie i Nowym Sączu)**

<b>Opis zadania:</b>	Celem zadania jest udzielanie pomocy mieszkańcom Małopolski w planowaniu rozwoju edukacyjnego i zawodowego poprzez świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej
<b>Działania planowane do realizacji w 2022 roku:</b>	Świadczenie usług poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej i grupowej dla dorosłych mieszkańców Małopolski
<b>Jednostka odpowiedzialna za realizację:</b>	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
<b>Środki na realizację zadania w 2022 roku:</b>	W ramach budżetu własnego WUP

### **Zadanie 2.2. - Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych przez powiatowe urzędy pracy**

<b>Opis zadania:</b>	Podstawowym celem powiatowych urzędów pracy jest udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom – pomocy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Pomoc ta świadczona jest przede wszystkim w oparciu o usługi pośrednictwa pracy oraz usługi poradnictwa zawodowego.
----------------------	--

	Powiatowe urzędy pracy dysponują również dodatkowymi instrumentami ułatwiającymi osobom bezrobotnym powrót na rynek pracy i wspierającymi jednocześnie jego rozwój. Wśród nich do najczęściej stosowanych zaliczane są: szkolenia, staże zawodowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacje dla pracodawców na wyposażenie lub doposażenie miejsc pracy.
<b>Działania planowane do realizacji w 2022 roku:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pośrednictwo pracy,</li> <li>• usługi doradcze i informacja zawodowa,</li> <li>• pozyskiwanie ofert pracy,</li> <li>• kształcenie i podnoszenie kwalifikacji,</li> <li>• wsparcie w ramach zatrudnienia subsydiowanego,</li> <li>• przyznawanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.</li> </ul>
<b>Jednostka odpowiedzialna za realizację:</b>	powiatowe urzędy pracy
<b>Środki na realizację zadania w 2022 roku:</b>	138 511 326,38 zł

### Zadanie 2.3. – Małopolskie Programy Regionalne

<b>Opis zadania:</b>	<p>W 2021 roku, we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie, powiatowe urzędy pracy rozpoczęły realizację trzech Małopolskich Programów Regionalnych, które są realizowane w edycji dwuletniej, tj. obejmują rok 2021 i 2022. Po dokonaniu diagnozy i analizy sytuacji na regionalnym rynku pracy, powiatowe urzędy pracy, wspólnie z WUP, zaplanowały realizację następujących programów regionalnych: „Konserwator”, „Firma+1” oraz „Bumerang - powrót na rynek pracy”.</p> <p>Program regionalny „Konserwator” skupia się na wsparciu osób bezrobotnych, w szczególności z grup znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy i wymagających wzmożonych działań aktywizacyjnych – program wspiera kobiety i osoby długotrwale bezrobotne. Osoby te są angażowane w prace związane z ochroną tradycji kulturowej, zachowaniem i rewitalizacją substancji zabytkowej oraz ochroną</p>
----------------------	--

	<p>krajobrazu kulturowego na terenie Województwa Małopolskiego. W związku z tym beneficjentami tego programu są zarówno osoby bezrobotne, jak i regionalne oraz lokalne instytucje (organizacje) kultury i dziedzictwa narodowego, które pozyskują pracowników. Założono, że w ciągu dwóch lat realizacji programu skorzysta z niego 216 osób bezrobotnych (w 2021 roku 108 osób), którzy znajdą zatrudnienie lub staże w co najmniej 40 podmiotach działających w Małopolsce. Program regionalny „Firma +1” to program, w którym pomoc w zatrudnieniu pracownika otrzymają mikro i mali przedsiębiorcy oraz osoby samozatrudnione – tym samym program ten stanowi odpowiedź na potrzeby dwóch grup, z jednej strony będzie wspierał osoby bezrobotne w procesie aktywizacji zawodowej, z drugiej natomiast będzie narzędziem, dzięki któremu małe lokalne firmy zdobędą pracowników. Planuje się, że w latach 2021-2022 wsparcie otrzyma 666 osób bezrobotnych (333 osoby w 2021 roku), a w najmniejszych małopolskich firmach powstanie około 500 nowych miejsc pracy.</p> <p>Program „Bumerang - powrót na rynek pracy” jest odpowiedzią na wybuch pandemii COVID 19 w Polsce. Program ten wspiera osoby bezrobotne, głównie te, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a także osoby do 30 roku życia oraz absolwentów. Inicjatywa ta ma na celu pomoc osobom bezrobotnym w zdobyciu doświadczenia zawodowego, uzyskaniu kwalifikacji potrzebnych na małopolskim rynku pracy, powrocie na rynek pracy po utracie zatrudnienia czy też wejściu na rynek pracy. Program jest inicjatywą odpowiadającą zarówno na potrzeby wybranych osób bezrobotnych, jak i małopolskich przedsiębiorców, którzy utrzymali działalność podczas kryzysu i chcą ją rozwijać zwiększając zatrudnienie. Program będzie realizowany przez 15 powiatowych urzędów pracy, a wsparcie uzyska 560 osób bezrobotnych (280 osób w 2021 roku).</p>
<p><b>Działania planowane do realizacji w 2022 roku:</b></p>	<p>Zgodnie z zawartym Porozumieniem w sprawie realizacji Małopolskich Programów Regionalnych w latach 2021-2022 zaplanowane działania realizowane są przez powiatowe urzędy pracy, które przystąpiły do danego programu oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Planowane działania w 2022 roku to:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• rekrutacja uczestników – osób bezrobotnych do programów,</li> <li>• pracowanie lub modyfikacja Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych,</li> <li>• poszukiwanie pracodawców (instytucji kultury, firm) na realizację poszczególnych form wsparcia dla osób bezrobotnych,</li> <li>• zawieranie umów o zorganizowanie poszczególnych form wsparcia,</li> <li>• wypłacanie stypendiów stażowych, dokonywanie refundacji części wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne za pracę w ramach robót publicznych czy prac interwencyjnych, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,</li> <li>• zastosowanie i finansowanie innych form wsparcia adekwatnych do potrzeb uczestników programu,</li> <li>• przygotowywanie sprawozdań z postępu finansowego i rzeczowego realizacji programu,</li> <li>• analiza sprawozdań otrzymywanych od Partnerów programu,</li> <li>• przeprowadzanie wizyt i rozmów monitorujących u Partnerów programu,</li> <li>• konsultacje i bieżąca współpraca z Partnerami programu,</li> <li>• koordynacja i monitoring realizacji programu,</li> <li>• opracowywanie sprawozdań zbiorczych z realizacji Programu.</li> </ul>
<b>Jednostka odpowiedzialna za realizację:</b>	powiatowe urzędy pracy oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
<b>Środki na realizację zadania w 2022 roku:</b>	9 351 000,00 zł

#### **Zadanie 2.4. - Zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa pracy**

<b>Opis zadania:</b>	<p>Agencje pośrednictwa pracy świadczą usługi w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej,</li> <li>• pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych,</li> </ul>
----------------------	---

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• doradztwa personalnego – świadczą odpłatnie usługi na rzecz pracodawców,</li> <li>• poradnictwa zawodowego – udzielają pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, informacji zawodowych oraz pomocy w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych,</li> <li>• pracy tymczasowej – kierują własnych pracowników do pracodawcy użytkownika celem wykonywania pracy tymczasowej.</li> </ul> <p>Wszystkie agencje zatrudnienia oferujące usługi na terenie Rzeczypospolitej Polskiej muszą posiadać wpis do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia, potwierdzony certyfikatem Marszałka Województwa właściwego dla siedziby podmiotu. Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie prowadzi rejestr agencji zatrudnienia oraz przetwarza informacje o rocznej działalności agencji zatrudnienia właściwych ze względu na siedzibę agencji.</p>
<b>Działania planowane do realizacji w 2022 roku:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• realizacja pośrednictwa pracy,</li> <li>• świadczenie usług doradczych i informacji zawodowej</li> </ul>
<b>Jednostka odpowiedzialna za realizację:</b>	agencje zatrudnienia
<b>Środki na realizację zadania w 2022 roku:</b>	Brak danych

#### **Zadanie 2.5. - Aktywizacja zawodowa - wdrażanie Działania 8.2 RPO WM**

<b>Opis zadania:</b>	<p>Celem działania jest zwiększenie poziomu zatrudnienia osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. osób powyżej 30 lat należących do jednej z wybranych grup: po 50 r.ż., długotrwale bezrobotnych, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach oraz kobiet.</p> <p>Dla uczestników projektów zaplanowano kompleksowe wsparcie obejmujące diagnozę potrzeb, usługi doradztwa i pośrednictwa pracy, wsparcie psychologiczne, motywacyjne, szkolenia i staże a także możliwość skorzystania z zatrudnienia subsydiowanego.</p>
----------------------	---



<b>Działania planowane do realizacji w 2022 roku:</b>	Osoby pozostające bez pracy mogą skorzystać z pomocy w wejściu/powrocie na rynek pracy w ramach 48 projektów realizowanych na terenie całego województwa.
<b>Jednostka odpowiedzialna za realizację:</b>	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
<b>Środki na realizację zadania w 2022 roku:</b>	36 033 373,00 zł

### **Zadanie 2.6. - Wsparcie na rzecz łączenia życia zawodowego z prywatnym - wdrażanie Działania 8.5 RPO WM**

<b>Opis zadania:</b>	Celem działania jest zwiększenie poziomu zatrudnienia osób, które pełnią funkcje opiekuńcze nad dziećmi. W ramach działania tworzone będą nowe miejsca opieki nad dziećmi do lat 3 w żłobkach, klubach dziecięcych i u dziennego opiekuna.
<b>Działania planowane do realizacji w 2022 roku:</b>	Funkcjonowanie miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 utworzonych na początku 2022 roku.
<b>Jednostka odpowiedzialna za realizację:</b>	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
<b>Środki na realizację zadania w 2022 roku:</b>	18 566 125,00 zł

### **Zadanie. 2.7. – Mapa i Praca – to się opłaca – projekt pilotażowy**

<b>Opis zadania:</b>	<p>Projekt skierowany jest do kobiet posiadających status osoby bezrobotnej zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Proszowicach, które po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim/wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanym z wychowywaniem dziecka nie podjęły zatrudnienia. Uczestniczkami projektu są kobiety, które w dniu przystąpienia do projektu posiadają przynajmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat.</p> <p>Dla każdej z uczestniczek projektu zostanie wybrana jedna z trzech ścieżek wsparcia:</p>
----------------------	--

	<p>Ścieżka A (dla 10 kobiet, które opiekują się dzieckiem/dziećmi w domu) przewiduje:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Bon na zatrudnienie opiekuna dziecka/dzieci</li> <li>2) Bon adaptacyjny (na zakup ubrania, fryzjera, kosmetyczkę)</li> <li>3) Bon transportowy</li> <li>4) Bon za utrzymanie w zatrudnieniu (dla pracodawcy)</li> <li>5) Praca zdalna – przystosowanie stanowiska do tej formy pracy (dla pracodawcy)</li> </ol> <p>Ścieżka B (dla 5 kobiet, których dziecko/dzieci są w przedszkolu i podejmą staż w niepełnym wymiarze godzin-30 godzin tygodniowo) przewiduje:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Bon adaptacyjny (na zakup ubrania, fryzjera, kosmetyczkę)</li> <li>2) Bon transportowy</li> <li>3) Staż w wymiarze 30 godzin tygodniowo</li> <li>4) Premia dla opiekuna stażu</li> <li>5) Bon za zatrudnienie po stażu (dla pracodawcy)</li> </ol> <p>Ścieżka C (dla 5 kobiet, których dziecko/dzieci są w przedszkolu i podejmą pracę) przewiduje:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Bon adaptacyjny (na zakup ubrania, fryzjera, kosmetyczkę)</li> <li>2) Bon transportowy</li> <li>3) Bon na zaprowadzanie/odbieranie dziecka ze żłobka/przedszkola</li> <li>4) Bon za utrzymanie w zatrudnieniu (dla pracodawcy)</li> </ol> <p>Formy wsparcia są innowacyjne i realizowane są w sposób zapisany w projekcie pilotażowym.</p>
<p><b>Działania planowane do realizacji w 2022 roku:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• rekrutacja do projektu 20 uczestniczek projektu,</li> <li>• realizacja form wsparcia określonych w planie wsparcia.</li> </ul>
<p><b>Jednostka odpowiedzialna za realizację:</b></p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Proszowicach</p>
<p><b>Środki na realizację zadania w 2022 roku:</b></p>	<p>221 500,26 zł</p>

**Zadanie. 2.8. – Wdrażanie krajowych programów zdrowotnych dotyczących rozwoju profilaktyki nowotworowej w kierunku wykrywania raka jelita grubego, szyjki macicy i piersi – wdrażanie Poddziałania 8.6.2A RPO WM 2014-2020**

<b>Opis zadania:</b>	<p>Celem działania jest zwiększenie poziomu uczestnictwa osób w wieku aktywności zawodowej w programach zdrowotnych.</p> <p>W ramach projektów służących rozwojowi populacyjnych programów profilaktyki w kierunku wczesnego wykrywania nowotworów piersi, szyjki macicy lub jelita grubego zaplanowano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• świadczenia zdrowotne (w zależności od programu – badania mammograficzne, cytologiczne lub kolonoskopowe),</li> <li>• działania informacyjno-edukacyjne zwiększające świadomość zdrowotną mieszkańców i mieszkank Małopolski.</li> </ul>
<b>Działania planowane do realizacji w 2022 roku:</b>	<p>W 2022 roku będzie trwała realizacja projektów:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 6 w zakresie profilaktyki raka piersi,</li> <li>• 2 w zakresie profilaktyki raka szyjki macicy,</li> <li>• 9 w zakresie profilaktyki raka jelita grubego.</li> </ul>
<b>Jednostka odpowiedzialna za realizację:</b>	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
<b>Środki na realizację zadania w 2022 roku:</b>	8 692 260,00 zł

**Zadanie 2.9. - Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – wdrażanie Poddziałania 1.2.1 PO WER 2014-2020 – projekty konkursowe**

<b>Opis zadania:</b>	<p>Celem zadania jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).</p> <p>W ramach projektów realizowana będzie indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych (biernych zawodowo i bezrobotnych, niezarejestrowanych w urzędzie pracy, imigrantów/imigrantek, reemigrantów/reemigrantek, osób odchodzących z rolnictwa i ich rodzin). Jako grupy wymagające zintensyfikowanego wsparcia w ramach PO WER wskazano ponadto: młode osoby z</p>
----------------------	---

	<p>niepełnosprawnością, młodych rodziców chcących powrócić do pracy po przerwie związanej z opieką nad dzieckiem, osoby młode zamieszkujące obszary wiejskie. Do tych grup kierowane są tzw. „małe inicjatywy”.</p> <p>W 2020 roku wyłoniono również projekty wspierające samozatrudnienie osób młodych, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 roku.</p>
<b>Działania planowane do realizacji w 2022 roku:</b>	<p>W 2022 roku będzie trwała realizacja projektów konkursowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• „małe inicjatywy”,</li> <li>• projekty subregionalne,</li> <li>• projekty dotacyjne.</li> </ul>
<b>Jednostka odpowiedzialna za realizację:</b>	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
<b>Środki na realizację zadania w 2022 roku:</b>	33 564 094,00 zł

### Zadanie 2.10. - Nowy start w Małopolsce

<b>Opis zadania:</b>	<p>Celem projektu jest dostarczenie osobom powracającym z zagranicy informacji na temat możliwości rozwoju, kształcenia, pozyskania zatrudnienia i innych możliwości oferowanych przez region, w szczególności poprzez uczestnictwo w specjalistycznej usłudze poradnictwa zawodowego oraz indywidualnych konsultacjach.</p> <p>Wsparcie w ramach projektu obejmuje:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) usługi poradnictwa zawodowego,</li> <li>2) usługę bezpośrednich konsultacji (usługa fakultatywna),</li> <li>3) konsultacje zdalne w ramach prowadzonego dyżuru telefonicznego.</li> </ol> <p>Usługa poradnictwa zawodowego świadczona jest przez doradców zawodowych. Doradcy zawodowi realizują wsparcie w zakresie bilansowania, to jest badania i opisywania kompetencji i umiejętności zwłaszcza tych nabytych podczas pobytu za granicą, usług z zakresu planowania własnej kariery, przygotowania do samodzielnego poszukiwania pracy, (w tym między innymi przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych i/lub</p>
----------------------	---

	<p>portfolio). Wsparcie to służy również budowaniu motywacji do podejmowania decyzji dotyczących inwestowania we własny rozwój zawodowy oraz do aktywnego poszukiwania zatrudnienia. W wyniku tej formy wsparcia uczestnik otrzymuje dokument – Bilans na start w Małopolsce.</p> <p>Po procesie bilansowania uczestnik projektu może skorzystać z usługi świadczonej przez konsultanta. Jest to indywidualna pomoc w znalezieniu podmiotu walidującego kompetencje i kwalifikacje nabyte w szczególności za granicą lub odpowiedniego projektu konkursowego (współpraca z projektodawcami) lub wsparcia oferowanego przez PUP czy innej formy pozwalającej zrealizować cel uzgodniony z doradcą zawodowym. Konsultant jest dla uczestników projektu przewodnikiem po mapie małopolskich projektów, instytucji i usług. Możliwość zapoznania się z aktualną ofertą regionalną jest niezbędna dla skonfrontowania własnych potrzeb i oczekiwań osób powracających z zagranicy z proponowaną ofertą wsparcia oraz potrzebami lokalnego rynku pracy.</p>
<b>Działania planowane do realizacji w 2022 roku:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• stały dyżur telefoniczny konsultanta,</li> <li>• świadczenie usług doradczych,</li> <li>• świadczenie usług konsultacyjnych,</li> <li>• działania promocyjno-informacyjne,</li> <li>• prowadzenie cyklicznych spotkań standaryzujących pracę doradców i konsultantów.</li> </ul>
<b>Jednostka odpowiedzialna za realizację:</b>	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
<b>Środki na realizację zadania w 2022 roku:</b>	493 200,00 zł

### Zadanie 2.11. - Wróć z POWERem!

<b>Opis zadania:</b>	<p>Projekt ma charakter koordynacyjny, jego celem jest dostarczanie osobom powracającym z zagranicy informacji na temat możliwości rozwoju, kształcenia, pozyskania zatrudnienia oferowanych przez region, poprzez w szczególności udzielanie zindywidualizowanego poradnictwa zawodowego oraz wsparcie konsultanta.</p>
----------------------	--

	<p>Projekt skierowany do osób w wieku 18-29 lat, zarówno do osób pozostających bez pracy, jak i pracujących, które powróciły z zagranicy do Małopolski w ciągu ostatnich 6 miesięcy, bądź 12 miesięcy w przypadku osób pozostających bez pracy lub zamierzających powrócić w celu osiedlenia się.</p> <p>Główne zadania:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) poradnictwo zawodowe – pomoc w identyfikacji posiadanych kompetencji i kwalifikacji, w tym tych zdobytych podczas pobytu za granicą, obszarów które warto rozwijać, kompetencji i kwalifikacji poszukiwanych na lokalnym rynku pracy, poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu – produkty Bilans na start w Małopolsce oraz Indywidualny Plan Rozwoju,</li> <li>2) indywidualne konsultacje – analiza sytuacji klienta/klientki, identyfikacja barier i problemów oraz pomoc w ich rozwiązaniu; pomoc w realizacji Indywidualnego Planu Rozwoju, w tym dostarczenie uczestnikom/uczestniczkom projektu aktualnej i rzetelnej informacji na temat dostępnych dla nich usług edukacyjno-rozwojowych, walidacyjnych oraz oferty innych instytucji, po to by maksymalnie wykorzystanie dostępne środków publicznych do realizacji Indywidualnego Planu Rozwoju,</li> <li>3) usługi specjalistyczne – porady prawne, doradztwo podatkowe, pomoc psychologiczna, tłumaczenia przysięgłe, m.in. dla dokumentów uczestników/uczestniczek, potwierdzających posiadane kwalifikacje, zdobyte z granicą oraz sesje mastermind.</li> </ol>
<p><b>Działania planowane do realizacji w 2022 roku:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• stały dyżur telefoniczny konsultanta,</li> <li>• świadczenie usług doradczych,</li> <li>• świadczenie usług konsultacyjnych,</li> <li>• realizacja usług specjalistycznych,</li> <li>• działania promocyjno-informacyjne,</li> <li>• prowadzenie cyklicznych spotkań standaryzujących pracę doradców i konsultantów.</li> </ul>
<p><b>Jednostka odpowiedzialna za realizację:</b></p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie</p>
<p><b>Środki na realizację</b></p>	<p>720 880,00 zł</p>

<b>zadania w 2022 roku:</b>	
-----------------------------	--

**Zadanie 2.12. - „Małopolska Niania 2.0” - projekt pozakonkursowy w ramach Działania 8.5 RPO WM**

<b>Opis zadania:</b>	<p>Celem projektu jest stworzenie warunków do podjęcia lub kontynuacji zatrudnienia przez rodziców/opiekunów dzieci w wieku do lat 3, a także zwiększenie dostępności do usług opieki nad dziećmi do lat 3, w szczególności na terenie gmin charakteryzujących się ograniczonym dostępem do instytucjonalnych form opieki nad dziećmi do lat 3.</p> <p>W ramach projektu rodzice/opiekunowie otrzymują przez okres nie dłuższy niż 12 miesięcy dofinansowanie do zatrudnienia niani (grant) w wysokości maksymalnie 2 000 zł na miesiąc lub 2 800 zł miesiąc (kwoty na rok 2021). W przypadku osób zakwalifikowanych do projektu w ramach naboru III (ogłoszonego w 2020 roku) podwyższona kwota wsparcia przysługuje rodzicom/opiekunom, których miesięczny dochód na osobę w rodzinie za rok 2019 nie przekraczał 925 zł. W przypadku osób zakwalifikowanych do projektu w ramach naborów I i II ogłoszonych w latach 2018-2019 podwyższona kwota wsparcia przysługiwała rodzicom/opiekunom uprawnionym do świadczenia wychowawczego na pierwsze dziecko w rozumieniu art. 2 pkt 14 ustawy z dnia 11 lutego 2016 r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci.</p>
<b>Działania planowane do realizacji w 2022 roku:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zawieranie umów o powierzenie grantu,</li> <li>• wypłata grantów,</li> <li>• monitoring i kontrola wsparcia,</li> <li>• prowadzenie działań informacyjno-doradczych w zakresie realizacji grantu.</li> </ul>
<b>Jednostka odpowiedzialna za realizację:</b>	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
<b>Środki na realizację zadania w 2022 roku:</b>	4 100 248,00 zł

### Zadanie 2.13. – Pracuj zdalnie – projekt pilotażowy

<b>Opis zadania:</b>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie realizuje projekt pilotażowy mający na celu wypracowanie nowych metod pomocy wpływających na poprawę sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza na terenach zagrożonych trwałą marginalizacją lub w miastach średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze. Opracowany w ramach projektu model wsparcia+ skierowany jest do co najmniej 50 osób bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, zarejestrowanych w ewidencji PUP Tarnów ze szczególnym uwzględnieniem kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanym z wychowywaniem dzieci oraz do 30 pracodawców MŚP.</p> <p>Uczestnicy projektu otrzymają:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• pomoc w postaci znalezienia odpowiedniej oferty pracy zdalnej, która doprowadzi do zatrudnienia,</li><li>• pomoc w postaci usługi poradnictwa zawodowego i opracowanie Indywidualnego Planu Działania,</li><li>• pomoc w postaci refundacji kosztów wynagrodzenia pracownika zatrudnionego w formie pracy zdalnej,</li><li>• wsparcie w postaci usługi pośrednictwa pracy, którego celem jest właściwe dopasowanie kwalifikacji i kompetencji kandydata na pracownika do wymagań pracodawcy.</li></ul> <p>Pracodawca MŚP, który zatrudni osobę bezrobotną lub poszukującą pracy niepozostającą w zatrudnieniu, zarejestrowaną w ewidencji PUP Tarnów, otrzyma refundację kosztów wynagrodzenia pracownika zatrudnionego w formie pracy zdalnej przez okres 12 miesięcy do wysokości 90 % minimalnego wynagrodzenia za pracę.</p>
<b>Działania planowane do realizacji w 2022 roku:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• opracowanie modelu wsparcia+,</li><li>• działania promocyjno-informacyjne,</li><li>• rekrutacja uczestników projektu,</li><li>• świadczenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego,</li><li>• organizacja i przyznawanie refundacji kosztów wynagrodzenia pracowników pracujących zdalnie.</li></ul>
<b>Jednostka odpowiedzialna za realizację:</b>	Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie
<b>Środki na realizację</b>	746 400,00 zł



**zadania w 2022  
roku:**

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach PRIORYTETU 2. Wsparcie na rzecz uzyskania dobrej jakości zatrudnienia:

**PRODUKTY:**

- ✓ **179 000 osób** zostanie objętych wsparciem, w tym co najmniej:
  - 68 000 osób bezrobotnych, w tym 8 800 osoby długotrwale bezrobotne,
  - 2 300 osób biernych zawodowo,
  - 5 700 osób pracujących, w tym 630 osób prowadzących działalność na własny rachunek,
  - 18 600 osób poniżej 30 roku życia,
  - 4 000 osób powyżej 54 roku życia,
  - 780 osób z niepełnosprawnościami,
  - 22 400 osób obcego pochodzenia.
- ✓ **3 600 osób** otrzyma wsparcie w formie bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ **25 500 osób** zostanie objętych działaniami wspierającymi rehabilitację umożliwiającą podjęcie pracy lub kontynuowania zatrudnienia,
- ✓ **43 000 osób** zostanie objętych różnego rodzaju usługami rozwojowymi, w tym co najmniej:
  - 38 000 osób doradztwem zawodowym,
  - 10 000 osób szkoleniami i innymi formami kształcenia.
- ✓ **125 500 osób** będzie objętych pośrednictwem pracy,
- ✓ **7 850 przedsiębiorstw** zostanie objętych wsparciem,
- ✓ **720 osób** zagrożonych zwolnieniem lub przewidzianych do zwolnienia zostanie objętych wsparciem.

**REZULTATY:**

- ✓ **83 800 osób** dzięki wsparciu będzie kontynuować zatrudnienie lub podejmie pracę, w tym 3 700 osób w ramach prowadzenia działalności na własny rachunek,
- ✓ **770 osób** podejmie kształcenie lub szkolenie po zakończeniu wsparcia,
- ✓ **8 100 osób dorosłych** uzyska kompetencje lub kwalifikacje,
- ✓ **17 000 osób** zgłosi się na badania profilaktyczne,
- ✓ **350 osób** uzyska wiedzę na temat kompetencji nabytych podczas pobytu i pracy za granicą.

**BUDŻET:**

<b>Źródło finansowania</b>	<b>Kwota w PLN</b>
Budżet państwa	9 403 970
Budżet JST	60 704

<b>Źródło finansowania</b>	<b>Kwota w PLN</b>
Fundusz Pracy	147 213 543
w tym Krajowy Fundusz Szkoleniowy	10 809 400
w tym Małopolskie Programy Regionalne	9 351 000
PFRON	1 484 000
EFS	86 213 922
<b>RAZEM</b>	<b>251 000 407</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje*

### **PRIORYTET 3. Działania wspierające aktywizację społeczno-zawodową adresowane do pracodawców**

#### **Zadanie 3.1. - Rozwój kompetencji kadr sektora MŚP - wdrażanie Poddziałania 8.4.1 RPO WM**

<b>Opis zadania:</b>	W ramach zadania realizowane jest wsparcie umożliwiające podniesienie kompetencji i kwalifikacji kadr mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. Realizacja interwencji oparta jest na podmiotowym systemie finansowania, w którym decydującą rolę w zakresie wyboru i kreacji usług rozwojowych odgrywa przedsiębiorca. To przedsiębiorca, po przeanalizowaniu bieżących potrzeb rozwojowych pracowników lub własnych, dokonuje wyboru adekwatnej usługi (np. szkoleniowej, doradczej), z której skorzystają jego pracownicy lub on sam. System wykorzystuje bazę podmiotów świadczących usługi o zweryfikowanej jakości – tzw. Bazę Usług Rozwojowych.
<b>Działania planowane do realizacji w 2022 roku:</b>	Małopolskie MŚP mogą korzystać z usług szkoleniowych i doradczych dla siebie i swoich pracowników.
<b>Jednostka odpowiedzialna za realizację:</b>	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
<b>Środki na realizację zadania w 2022 roku:</b>	25 491 809,00 zł

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach PRIORYTETU 3. Działania wspierające aktywizację społeczno-zawodową adresowane do pracodawców:

PRODUKTY:

- ✓ **500 osób dorosłych (pracujących)** zostanie objętych wsparciem,
- ✓ **500 przedsiębiorstw** zostanie objętych wsparciem.

REZULTATY:

- ✓ **370 osób dorosłych (pracujących)** uzyska kompetencje lub kwalifikacje.

BUDŻET:

Źródło finansowania	Kwota w PLN
EFS	21 668 038
Środki prywatne	3 823 771
<b>RAZEM</b>	<b>25 491 809</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje*

## **PRIORYTET 4. Programy przekwalifikowania pracowników zagrożonych utratą pracy lub pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie**

### **Zadanie 4.1. - ADAPTACJA DO ZMIAN– wdrażanie Poddziałania 8.4.2 RPO WM**

<b>Opis zadania:</b>	Celem zadania jest pomoc osobom zwalnianym i zagrożonym zwolnieniem z pracy w podjęciu zatrudnienia. Dla uczestników projektów zaplanowano kompleksowe wsparcie obejmujące diagnozę potrzeb, usługi doradztwa i pośrednictwa pracy, wsparcie psychologiczne, motywacyjne, szkolenia i staże, a także możliwość skorzystania z dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
<b>Działania planowane do realizacji w 2022 roku:</b>	Osoby zagrożone utratą zatrudnienia mogą skorzystać z wsparcia w ramach 8 projektów realizowanych na terenie całej Małopolski.
<b>Jednostka odpowiedzialna za realizację:</b>	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

<b>Środki na realizację zadania w 2022 roku:</b>	10 814 621,00 zł
--	------------------

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach PRIORYTETU 4. Programy przekwalifikowania pracowników zagrożonych utratą pracy lub pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie:

PRODUKTY:

- ✓ **369 osób** zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia lub zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika zostanie objętych wsparciem.

REZULTATY:

- ✓ **206 osób** będzie kontynuowało zatrudnienie lub podejmie pracę.

BUDŻET:

<b>Źródło finansowania</b>	<b>Kwota w PLN</b>
Budżet państwa	1 080 542
EFS	9 192 428
Środki prywatne	541 651
<b>RAZEM</b>	<b>10 814 621</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje*

## **PRIORYTET 5. Doskonalenie i dostosowywanie działań służb zatrudnienia do aktualnej sytuacji na rynku pracy**

### **Zadanie 5.1. – Barometr zawodów**

<b>Opis zadania:</b>	<p>„Barometr zawodów” jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą sytuacji w zawodach. Badanie ma charakter jakościowy. Powstaje w trakcie dyskusji grupowej (metodą „panelu ekspertów”), dzięki czemu możliwe jest dzielenie się wiedzą oraz uwzględnianie opinii uczestników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw: od strony bezrobotnych oraz pracodawców. Ekspertiści analizują osobno sytuację dla każdego zawodu. Ich oceny pozwalają na zaklasyfikowanie profesji do jednej z trzech kategorii:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż</li> </ul>
----------------------	---

	<p>zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach niewielka,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),</li> <li>• zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.</li> </ul> <p>Barometr powstaje osobno dla każdego powiatu oraz dla całego województwa. Uczestnicy paneli oceniają tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy. Po przeprowadzeniu paneli eksperckich w każdym z powiatów tworzony jest „Barometr zawodów” dla województwa. Powstaje on poprzez agregację informacji zebranych w ramach poszczególnych paneli powiatowych.</p> <p>Koordynatorem wojewódzkim dla Małopolski oraz ogólnopolskim badania jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.</p>
<b>Działania planowane do realizacji w 2022 roku:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• przeprowadzenie badania</li> <li>• dalszy rozwój nowego serwisu internetowego wspierającego ogólnopolskie badanie zapotrzebowania na zawody w ramach Barometru zawodów</li> </ul>
<b>Jednostka odpowiedzialna za realizację:</b>	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
<b>Środki na realizację zadania w 2022 roku:</b>	427 922 zł

### Zadanie 5.2. – Bonus dla biznesu – projekt pilotażowy

<b>Opis zadania:</b>	<p>Celem projektu jest wsparcie pracodawców w dostosowaniu do zmian zachodzących na rynku pracy poprzez przygotowanie i wdrożenie nowej metody kompleksowej pomocy, uwzględniającej rolę konsultanta ds. wsparcia pracodawcy. W wyniku projektu powstanie propozycja implementacji wypracowanych w pilotażu rozwiązań do porządku prawnego. Wsparcie dla pracodawców ma się opierać na dokonaniu przez</p>
----------------------	--

	<p>eksperta diagnozy i analizy sytuacji firmy, opracowaniu strategii zarządzania wiekiem, udzieleniu wsparcia finansowego i merytorycznego na wdrożenie niektórych elementów opracowanej strategii.</p> <p>Projekt składa się z następujących etapów:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>I. Przygotowanie metody współpracy z pracodawcą.</li> <li>II. Rekrutacja grupy docelowej.</li> <li>III. Testowanie opracowanej metody.</li> <li>IV. Upowszechnianie działań związanych z zarządzaniem różnorodnością.</li> <li>V. Monitoring i ewaluacja projektu.</li> <li>VI. Opracowanie propozycji implementacji do porządku prawnego wypracowanych w pilotażu rozwiązań.</li> </ol>
<p><b>Działania planowane do realizacji w 2022 roku:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opracowanie diagnoz i analiz dla 20 pracodawców.</li> <li>• Przygotowanie strategii zarządzania wiekiem dla 20 pracodawców.</li> <li>• Przetestowanie innowacyjnych form wsparcia u 20 pracodawców, m.in.: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Grant na utworzenie zdalnego stanowiska pracy</li> <li>○ Grant na dostosowanie istniejącego stanowiska do wymagań ergonomicznych,,</li> <li>○ Grant na usługi zdrowotne,</li> <li>○ Dofinansowanie dla pracowników do kosztów opieki nad osobami zależnymi,</li> <li>○ Dofinansowanie wynagrodzenia pracownika, w zamian za pełnienie przez niego roli mentora dla innych pracowników.</li> </ul> </li> <li>• Rozpowszechnianie wśród małopolskich pracodawców idei zarządzania różnorodnością.</li> <li>• Wsparcie 20 małopolskich pracodawców we wdrożeniu elementów zarządzania różnorodnością.</li> <li>• Monitoring i ewaluacja wypracowanej i testowanej metody wsparcia pracodawcy.</li> <li>• Opracowanie charakterystyki konsultanta ds. wsparcia pracodawcy (pod kątem pożądanых predyspozycji, umiejętności i wiedzy) oraz założeń metodyki jego pracy z pracodawcą.</li> <li>• Opracowanie propozycji implementacji do porządku prawnego wypracowanych w pilotażu rozwiązań i przedstawienie ich decydującym.</li> </ul>

<b>Jednostka odpowiedzialna za realizację:</b>	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
<b>Środki na realizację zadania w 2022 roku:</b>	2 372 000,00 zł

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach PRIORYTETU 5. Doskonalenie i dostosowywanie działań służb zatrudnienia do aktualnej sytuacji na rynku pracy:

PRODUKTY:

- ✓ **200 osób** pracujących zostanie objętych wsparciem,
- ✓ **20 małych przedsiębiorców** zostanie objętych wsparciem,
- ✓ zostanie opracowanych **16 raportów wojewódzkich i 1 raport ogólnopolski** na temat sytuacji w zawodach.

REZULTATY:

- ✓ **200 osób** podejmie lub będzie kontynuować zatrudnienie.

BUDŻET:

<b>Źródło finansowania</b>	<b>Kwota w PLN</b>
Fundusz Pracy	2 799 922
<b>RAZEM</b>	<b>2 799 922</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje*

## **PRIORYTET 6. Wsparcie na rynku pracy w związku z pandemią COVID-19**

### **Zadanie 6.1. – Ucz się u mistrza**

<b>Opis zadania:</b>	Celem projektu jest zwiększenie dostępności usług rozwojowych dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP), ich pracowników i osób prowadzących działalność na własny rachunek, z wybranych branż dotkniętych skutkami pandemii COVID 19, to jest kosmetyczno-fryzjerskiej i turystyczno-gastronomicznej. W projekcie wypracowana zostanie nowa usługa: uczenie się w miejscu pracy i przetestowana przy zastosowaniu podmiotowego systemu finansowania (bonów rozwojowych). Projekt zakłada samodzielny wybór przez pracodawców ofert z
----------------------	--

	<p>bazy usług uczenia w miejscu pracy, dostępnej w projekcie. Baza przygotowana będzie zgodnie z założeniami Bazy Usług Rozwojowych (BUR). Oferty w bazie usług uczenia w miejscu pracy odpowiadać będą na potrzeby MŚP, dotkniętych skutkami pandemii i wesprą rozwój MŚP oraz nabycie lub wzrost wiedzy i umiejętności ich pracowników. Dzięki mechanizmowi bonów rozwojowych możliwe będzie szybkie i elastyczne uzyskanie dofinansowania przez MŚP na nową usługę uczenia w miejscu pracy, to jest uczenie się od innego przedsiębiorcy z tej samej branży, którego potencjał i doświadczenie pozwolą mu dzielić się wiedzą i umiejętnościami z innymi przedstawicielami branży.</p>
<p><b>Działania planowane do realizacji w 2022 roku:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• rekrutacja MŚP zainteresowanych korzystaniem z usług uczenia w miejscu pracy,</li> <li>• zbieranie informacji od MŚP na temat ich potrzeb w zakresie podnoszenia kompetencji pracowników,</li> <li>• angażowanie i przygotowanie potencjalnych dostawców usług do realizowania usług w projekcie,</li> <li>• uruchomienie narzędzia z bazą usług uczenia w miejscu pracy,</li> <li>• dbanie o różnorodną ofertę usług uczenia w bazie odpowiadającą na potrzeby MŚP korzystających ze wsparcia projektu,</li> <li>• dystrybucja bonów rozwojowych dla MŚP na usługi uczenia w miejscu pracy,</li> <li>• monitoring świadczonych usług i analiza informacji zwrotnej od usługodawców,</li> <li>• bieżące wsparcie przedsiębiorców korzystających z usług uczenia w miejscu pracy i zbieranie informacji zwrotnej po zakończeniu usługi,</li> <li>• ewaluacja testu usługi uczenia w miejscu pracy.</li> </ul>
<p><b>Jednostka odpowiedzialna za realizację:</b></p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie</p>
<p><b>Środki na realizację zadania w 2022 roku:</b></p>	<p>5 746 301,96 zł</p>



**Zadanie 6.2. – Tarcza antykryzysowa i tarcza branżowa finansowana z Funduszu Pracy**

<b>Opis zadania:</b>	W ramach ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, powiatowe urzędy pracy realizują instrumenty rynku pracy na rzecz pracodawców i pracowników pokrzywdzonych w wyniku pandemii COVID-19.
<b>Działania planowane do realizacji w 2022 roku:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• dotacje dla mikro i małych przedsiębiorstw (rodzaj przeważającej działalności oznaczony kodem PKD 56.30.Z, 93.29.A lub 93.29.Z)</li> </ul>
<b>Jednostka odpowiedzialna za realizację:</b>	powiatowe urzędy pracy
<b>Środki na realizację zadania w 2022 roku:</b>	7 500 000,00 zł

**Zadanie 6.3. – Rozwój kompetencji kadr i adaptacja do zmian**

<b>Opis zadania:</b>	<p>Projekt skierowany jest do 265 osób (w tym 159 kobiet i 106 mężczyzn) zamieszkujących i/lub pracujących na terenie województwa małopolskiego.</p> <p>Między innymi są to:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pracownicy przewidziani do zwolnienia lub pracownicy zagrożeni zwolnieniem z pracy</li> <li>• osoby zwolnione z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu,</li> <li>• osoby odchodzące z rolnictwa.</li> </ul>
<b>Działania planowane do realizacji w 2021 roku:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• rekrutacja do projektu;</li> <li>• realizacja wsparcia w zależności od indywidualnych potrzeb określonych w Indywidualnym Planie Działania, który uczestnik opracuje razem z Doradcą Zawodowym. W ramach projektu oferowane są następujące formy wsparcia: pośrednictwo pracy; inteligentne biuro; szkolenia zawodowe; staże; zwrot kosztów dojazdu na staż lub szkolenie; zwrot kosztów opieki nad osobą zależną w czasie trwania stażu lub szkolenia; dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej; wsparcie pomostowe finansowe dla tych, którzy otrzymali w/w dotację.</li> </ul>

<b>Jednostka odpowiedzialna za realizację:</b>	Agencja Rozwoju Małopolski Zachodniej S.A.
<b>Środki na realizację zadania w 2022 roku:</b>	714 417,65 zł

#### Zadanie 6.4. – Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy

<b>Opis zadania:</b>	Uczestnikami projektu będzie ok. 296 osób biernych lub bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędzie pracy, które utraciły zatrudnienie po 01.03.2020 r. w wyniku pandemii COVID-19 w wieku 18-29 lat zainteresowanych założeniem działalności gospodarczej, z wyłączeniem osób zarejestrowanych w CEIDG/KRS/prowadzących działalność gospodarczą na podstawie odrębnych przepisów w okresie 12m-cy przed dniem przystąpienia do projektu. Projekt skierowany jest wyłącznie do osób fizycznych, które zamieszkują lub uczą się na obszarze subregionu KOM.
<b>Działania planowane do realizacji w 2021 roku:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• rekrutacja do projektu;</li> <li>• szkolenia;</li> <li>• współpraca z ekspertem przed rozpoczęciem działalności;</li> <li>• dotacja w wysokości 23 050,00 zł;</li> <li>• wsparcie pomostowe w wysokości 1200,00 zł/msc przez 6 miesięcy.</li> </ul>
<b>Jednostka odpowiedzialna za realizację:</b>	Agencja Rozwoju Małopolski Zachodniej S.A.
<b>Środki na realizację zadania w 2022 roku:</b>	7 789 532,87 zł

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach PRIORYTETU 6. Wsparcie na rynku pracy w związku z pandemią COVID-19:

#### PRODUKTY:

- ✓ **870 osób** zagrożonych utratą pracy, ograniczeniem zarobków lub które utraciły pracę ze względu na pandemię COVID-19 otrzyma wsparcie,
- ✓ **450 pracodawców** otrzyma wsparcie w związku z kryzysem wywołanym pandemią COVID-19

#### REZULTATY:

- ✓ **310 osób** będzie kontynuowało zatrudnienie lub podejmie pracę,
- ✓ **109 miejsc pracy** zostanie utrzymanych w ramach wsparcia w związku z pandemią COVID-19.

BUDŻET:

Źródło finansowania	Kwota w PLN
Budżet państwa	1 385 254
EFS	12 035 166
Fundusz Pracy	7 570 000
Środki prywatne	829 832
<b>RAZEM</b>	<b>491 375 616</b>

## WSKAŹNIKI REALIZACJI REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA

W ramach zadań *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2022* planuje się realizację usług o łącznej wartości **419,7 mln zł dla 195 813 osób i 9 279 pracodawców**.

Lista szczegółowych wskaźników produktu oraz lista wskaźników rezultatu zostały zamieszczone w poniższych tabelach. W tabelach zebrano także wartość dla poszczególnych wskaźników, które zostaną osiągnięte w 2022 roku.

### Wskaźniki produktu

Nazwa wskaźnika	WARTOŚĆ
Całkowita liczba uczestników	195 711
Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem	68 567
W tym liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem	9 035
Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem	3 915
Liczba osób pracujących, objętych wsparciem	17 673
W tym prowadzących działalność na własny rachunek	700
Liczba osób poniżej 30 lat objętych wsparciem	20 786
Liczba osób powyżej 54 lat objętych wsparciem	3 976
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem	820
Liczba osób obcego pochodzenia objętych wsparciem	22 420

Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 969
Liczba osób objętych działaniami wspierającymi rehabilitację umożliwiającą podjęcie pracy lub kontynuowanie zatrudnienia	25 507
Liczba osób dorosłych objętych usługami rozwojowymi	56 612
W tym doradztwem zawodowym	46 444
W tym szkoleniami i innymi formami kształcenia	18 998
Liczba osób objętych pośrednictwem pracy (także internetowym)	125 397
Liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem	9 279
W tym mikroprzedsiębiorstw	1 353
W tym małych przedsiębiorstw	357
W tym średnich przedsiębiorstw	232
W tym dużych przedsiębiorstw	47
Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika objętych wsparciem	1 353
Liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem w zakresie adaptacji środowiska pracy do szczególnych potrzeb pracowników, w tym eliminowania zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy	225
Liczba udzielonych pożyczek i innych zwrotnych form wsparcia	220
Liczba planów/analiz/innovacyjnych rozwiązań	17
Liczba pracowników objętych wsparciem w ramach działań w związku z pandemią COVID-19	581
Liczba pracodawców/przedsiębiorców objętych wsparciem w ramach działań w związku z pandemią COVID-19	451

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje*

## Wskaźniki rezultatu

Nazwa wskaźnika	WARTOŚĆ
Liczba osób, które dzięki wsparciu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie	84 633
W tym osoby prowadzące działalność na własny rachunek	4 026

Liczba osób, które podjęły kształcenie lub szkolenie po opuszczeniu programu	769
Liczba osób dorosłych, które uzyskały kompetencje/kwalifikacje dzięki skorzystaniu z usług rozwojowych	14 716
Liczba osób, które uzyskały wiedzę nt. kompetencji nabytych podczas pobytu i pracy za granicą	352
Liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badania profilaktyczne	17 000
Liczba osób, które: powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka lub utrzymały zatrudnienie lub znalazły pracę lub poszukują pracy	27
Liczba utrzymanych miejsc pracy w ramach wsparcia w związku z pandemią COVID-19	109

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje*

## ŹRÓDŁA FINANSOWANIA REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA

Źródła finansowania zadań zgłoszonych do Planu przedstawiono w poniższej tabeli. Najwyższy udział środków stanowią środki Europejskiego Funduszu Społecznego (55%), a następnie środki Funduszu Pracy (38%).

### Źródła finansowania zadań

Źródło finansowania	Kwota w zł
Budżet państwa	18 381 116
Budżet JST	795 639
Fundusz Pracy	157 583 465
PFRON	1 484 000
EFS	228 123 993
Środki prywatne	11 972 854
INNE – Program ERASMUS+	98 328
<b>RAZEM</b>	<b>419 693 245</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje*

W 2022 roku najwięcej środków przeznaczonych zostanie na realizację przedsięwzięć wchodzących w skład PRIORYTETU 2. Wsparcie na rzecz uzyskania dobrej jakości zatrudnienia (60% wszystkich środków) oraz PRIORYTETU 1. Lepsze dostosowanie edukacji do potrzeb rynku pracy i wymagań nowoczesnej gospodarki (25% wszystkich środków).

### Struktura środków finansowych zaangażowanych w ramach Planu

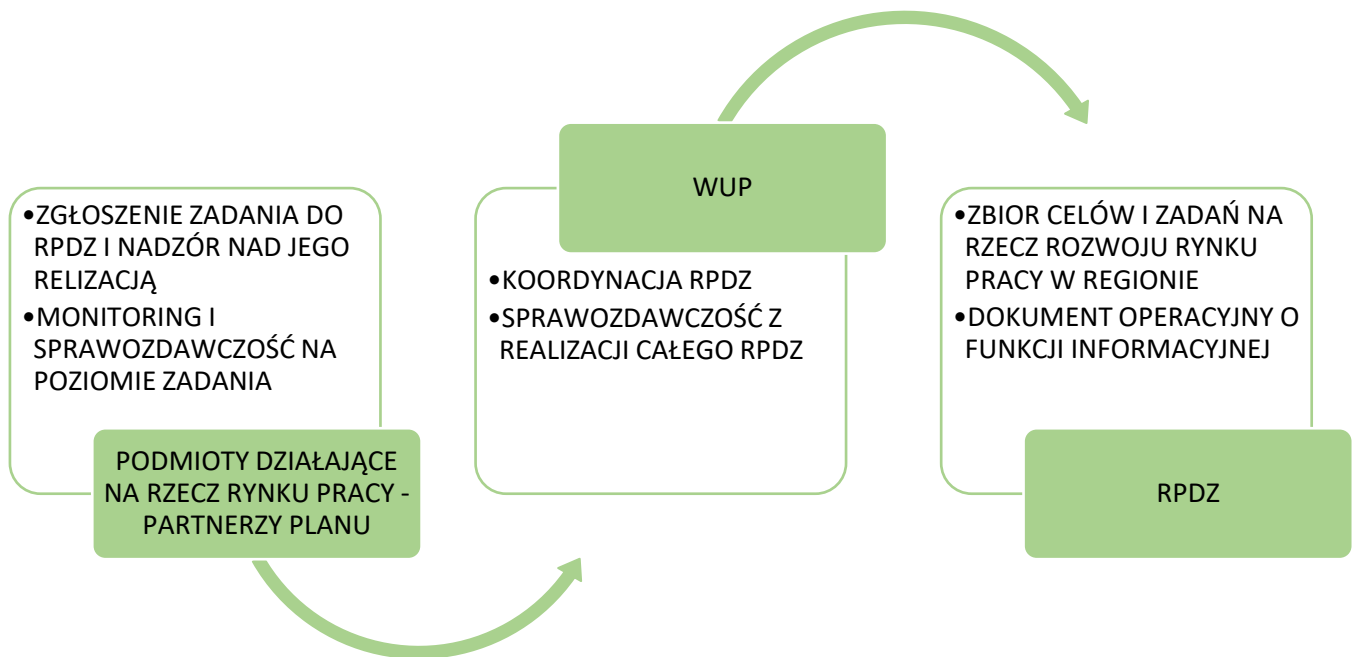
PRIORYTET 2. Wsparcie na rzecz uzyskania dobrej jakości zatrudnienia	<ul style="list-style-type: none"><li>• 251 000 407 zł (60%)</li><li>• 13 zadań</li></ul>
PRIORYTET 1. Lepsze dostosowanie edukacji do potrzeb rynku pracy i wymagań nowoczesnej gospodarki	<ul style="list-style-type: none"><li>• 106 512 384 zł (25,5%)</li><li>• 8 zadań</li></ul>
PRIORYTET 3. Działania wspierające aktywizację społeczno-zawodową adresowane do pracodawców	<ul style="list-style-type: none"><li>• 25 491 809 zł (6,1%)</li><li>• 1 zadanie</li></ul>
PRIORYTET 6. Wsparcie na rynku pracy w związku z pandemią COVID-19	<ul style="list-style-type: none"><li>• 21 820 252 zł (5,2%)</li><li>• 4 zadania</li></ul>
PRIORYTET 4. Programy przekwalifikowania pracowników zagrożonych utratą pracy lub pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie	<ul style="list-style-type: none"><li>• 10 814 621 zł (2,6%)</li><li>• 1 zadanie</li></ul>
PRIORYTET 5. Doskonalenie i dostosowywanie działań służb zatrudnienia do aktualnej sytuacji na rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"><li>• 2 799 922 zł (0,7%)</li><li>• 2 zadania</li></ul>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje*

## SPRAWOZDAWCZOŚĆ I MONITOROWANIE REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 rok dla województwa małopolskiego jest dokumentem operacyjnym, który z założenia pełni funkcję informacyjną.

Funkcję koordynacyjną *Planu* sprawuje Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, który odpowiada za opracowanie oraz sprawozdawczość *Planu*. Podmioty zgłaszające realizację określonego zadania odpowiedzialne są za nadzór nad prawidłowym przebiegiem realizacji, monitoring oraz sprawozdawczość tego zadania.



W celu sporządzenia rozliczeń partnerzy uczestniczący w realizacji *Planu* prześlą Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy sprawozdania z realizacji zadań w I kw. 2023 roku. Sprawozdanie z realizacji *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2022* zostanie sporządzone w I połowie 2022 roku, a następnie wraz z *Planem* na rok następny przedstawione Zarządowi Województwa Małopolskiego.

Podmiot zgłaszający realizację zadania odpowiadać będzie za jakość i rzetelność dostarczanych informacji w zakresie zgłaszanego zadania.

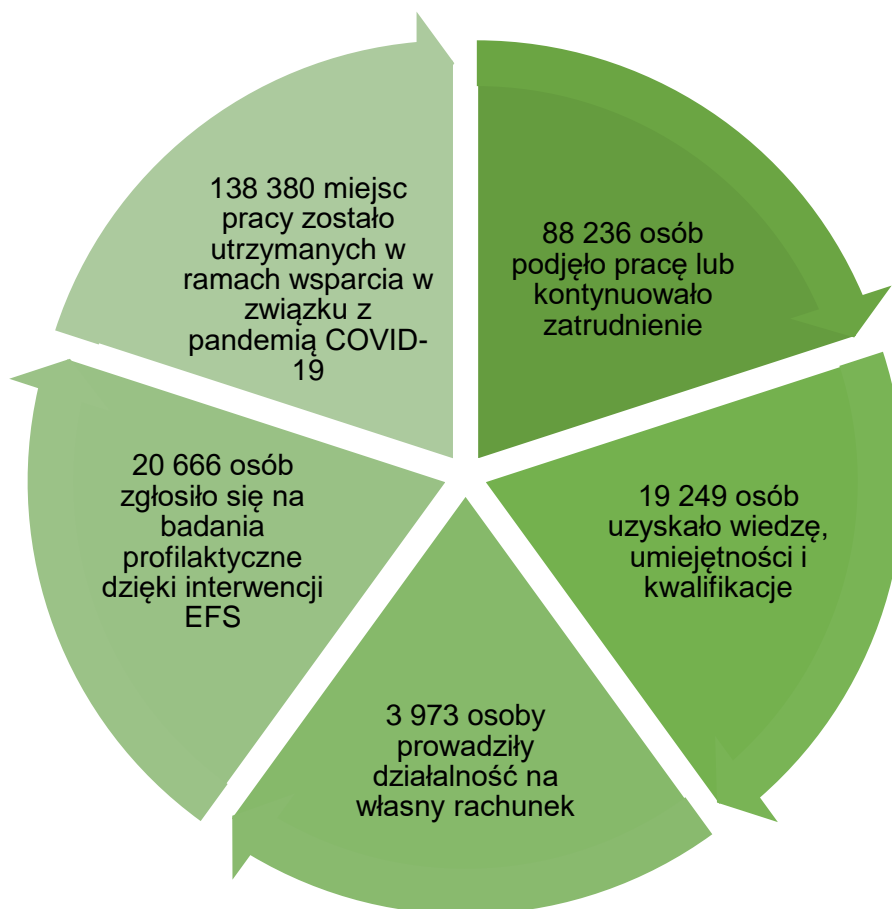
Rozliczenie będzie dokonywane poprzez analizę wielkości zaangażowanych i wydatkowanych środków oraz stopień osiągnięcia produktów i rezultatów w układzie poszczególnych priorytetów.

## ROZLICZENIE REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2021

W ramach zadań *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2021* zrealizowano usługi o łącznej wartości 1 321 708 695 zł dla 194 540

osób<sup>3</sup> i 31 849 pracodawców<sup>4</sup>, a czego 818 101 941 zł przeznaczono na walkę ze skutkami kryzysu wywołanego pandemią COVID-19.

W ramach *Planu* w roku 2021 88 236 osób kontynuowało zatrudnienie lub podjęło pracę, w tym 3 973 osoby prowadziły działalność na własny rachunek, 880 osób podjęło kształcenie lub szkolenie, 18 883 osoby uzyskały kompetencje lub kwalifikacje, 366 osób uzyskało wiedzę nt. kompetencji nabytych podczas pobytu i pracy za granicą, 20 666 osób zgłosiło się na badania profilaktyczne, 164 osoby powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka oraz utrzymano 138 380 miejsc pracy w ramach wsparcia w związku z pandemią COVID-19.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji przekazanych przez poszczególne instytucje

Na realizację zadań zgłoszonych do *Planu* wydatkowano przede środki Funduszu Pracy (ze względu na walkę z kryzysem wywołanym pandemią COVID-19). Środki te wynosiły 964 384 423 zł i stanowiły 73% środków przeznaczonych na zadania wpisane do *Planu* na 2021 rok. W przypadku nie uwzględnienia kwoty przeznaczonej na działania związane z ograniczaniem

<sup>3</sup>Liczba tzw. osobousług – jedna osoba może być wskazywana w ramach kilku wskaźników

<sup>4</sup>Liczba pracodawców rozumiana jest jako liczba wniosków złożonych do różnych instytucji. Jeden pracodawca mógł złożyć kilka wniosków do jednej instytucji oraz kilka wniosków do różnych instytucji.



skutków pandemii COVID-19, to środki z Europejskiego Funduszu Społecznego stanowiłyby główne źródło finansowania *Planu* – 320 010 721 zł (czyli 64% całego *Planu*).

Do *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2021* zgłoszono 28 zadań:

- **7 zadań** w ramach Priorytetu 1. Lepsze dostosowanie edukacji do potrzeb rynku pracy i wymagań nowoczesnej gospodarki,
- **14 zadań** w ramach Priorytetu 2. Wsparcie na rzecz uzyskania dobrej jakości zatrudnienia,
- **1 zadanie** w ramach Priorytetu 3. Działania wspierające aktywizację społeczno-zawodową adresowane do pracodawców,
- **1 zadanie** w ramach Priorytetu 4. Programy przekwalifikowania pracowników zagrożonych utratą pracy lub pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie,
- **1 zadanie** w ramach Priorytetu 5. Doskonalenie i dostosowywanie działań służb zatrudnienia do aktualnej sytuacji na rynku pracy,
- **4 zadania** w ramach Priorytetu 6. Wsparcie na rynku pracy w związku z pandemią COVID-19.

W ramach *Planu* na rok 2021 ujęto zadania zgłoszone przez:

- powiatowe urzędy pracy z województwa małopolskiego,
- Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego - Departament Edukacji,
- Zespół Jednostek Edukacyjnych Województwa Małopolskiego w Gorlicach,
- Centrum Kształcenia Ustawicznego,
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej,
- Agencję Rozwoju Małopolski Zachodniej,
- Fundację Rozwoju Regionu Rabka,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.

W roku 2021 Partnerzy *Planu* realizowali większość zgłoszonych działań i nie zgłaszali problemów w realizacji. Zmiany wynikały z naturalnych przesunięć w ramach realizacji projektów.

W 2021 roku w ramach zaplanowanych i zrealizowanych zadań:

- **135,7 tys.** osób skorzystało z usług pośrednictwa pracy, z tego 77 tys. osób skorzystało z usług za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy.
- **72,5 tys.** osób zostało objętych usługami rozwojowymi, w tym 55 tys. doradztwem zawodowym i 16,7 tys. osób szkoleniami,
- **63,5 tys.** osób bezrobotnych zostało objętych wsparciem, w tym 14 tys. długotrwale bezrobotnych,
- **5,1 tys.** osób biernych zawodowo zostało objętych wsparciem,
- **25,6 tys.** osób do 30 roku życia i **2,4 tys.** osób powyżej 54 roku życia uzyskało wsparcie,

- **23,7 tys.** osób zostało objętych działaniami wspierającymi rehabilitację umożliwiającą podjęcie pracy lub kontynuowanie zatrudnienia,
- **17,5 tys.** przedsiębiorców uzyskało wsparcie, w tym co najmniej 6,5 tys. MŚP,
- **14,3 tys.** przedsiębiorców zostało wspartych w ramach działań w związku z pandemią COVID-19.

W poniższej tabeli zaprezentowano szczegółowe informacje na temat wykonania wskaźników produktu w 2021 roku.

### Wskaźniki produktu

Nazwa wskaźnika	Plan	Realizacja	Wykonanie planu
Całkowita liczba uczestników	198 652	194 540	98%
Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem	34 887	63 593	182%
W tym liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem	7 694	14 008	182%
Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem	2 950	5 109	173%
Liczba osób pracujących, objętych wsparciem	22 659	33 283	147%
W tym prowadzących działalność na własny rachunek	5 271	5 260	100%
Liczba osób poniżej 30 lat objętych wsparciem	18 085	25 561	141%
Liczba osób powyżej 54 lat objętych wsparciem	1 534	2 449	160%
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem	652	1 619	248%
Liczba osób obcego pochodzenia objętych wsparciem	929	2 284	246%
Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 146	3 782	120%
Liczba osób objętych działaniami wspierającymi rehabilitację umożliwiającą podjęcie pracy lub kontynuowanie zatrudnienia	24 406	23 706	97%
Liczba osób dorosłych objętych usługami rozwojowymi	52 372	72 455	138%

W tym doradztwem zawodowym	37 796	55 090	146%
W tym szkoleniami i innymi formami kształcenia	18 623	16 661	89%
Liczba osób objętych pośrednictwem pracy (także internetowym)	126 410	135 691	107%
Liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem	37 475	17 530	47%
Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika objętych wsparciem	748	1 538	206%
Liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem w zakresie adaptacji środowiska pracy do szczególnych potrzeb pracowników, w tym eliminowania zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy	2	2	100%
Liczba udzielonych pożyczek i innych zwrotnych form wsparcia	5 030	4 648	92%
Liczba osób przebywających na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim, wychowawczym objętych wsparciem	90	190	211%
Liczba planów/analiz/innovacyjnych rozwiązań	18	17	95%
Liczba pracowników objętych wsparciem w ramach działań w związku z pandemią COVID-19	52 920	14 319	27%
Liczba pracodawców/przedsiębiorców objętych wsparciem w ramach działań w związku z pandemią COVID-19	23 028	28 344	123%

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie rozliczeń zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje*

W poniższej tabeli zaprezentowano szczegółowe informacje na temat wykonania wskaźników rezultatu w roku 2021.

## Wskaźniki rezultatu

Nazwa wskaźnika	Plan	Realizacja	Wykonanie planu
Liczba osób, które dzięki wsparciu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie	82 928	88 236	106%
W tym osoby prowadzące działalność na własny rachunek	3 020	3 973	132%
Liczba osób, które podjęły kształcenie lub szkolenie po opuszczeniu programu	486	880	181%
Liczba osób dorosłych, które uzyskały kompetencje/kwalifikacje dzięki skorzystaniu z usług rozwojowych	13 031	18 883	145%
Liczba osób, które uzyskały wiedzę nt. kompetencji nabytych podczas pobytu i pracy za granicą	406	366	90%
Liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badania profilaktyczne	20 124	20 666	103%
Liczba osób, które: powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka lub utrzymały zatrudnienie lub znalazły pracę lub poszukują pracy	3	164	-
Liczba utrzymanych miejsc pracy w ramach wsparcia w związku z pandemią COVID-19	31 708	138 380	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie rozliczeń zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

W poniższej tabeli przedstawiono poziom wydatkowania środków w ramach Planu na rok 2021 w podziale na źródła finansowania.

## Źródła finansowania zadań

Nazwa	Plan	Realizacja	Wykonanie planu
-------	------	------------	-----------------

Budżet państwa	19 996 758	15 967 981	80%
Budżet JST	1 406 531	776 296	55%
Fundusz Pracy	601 086 557	964 384 423	160%
PFRON	1 931 963	1 914 884	99%
EFS	389 498 129	320 010 721	82%
EFRR	0	3 256 245	-
Środki prywatne	10 343 483	18 305 162	177%
INNE	169 224	349 229	206%
<b>RAZEM</b>	<b>1 024 432 644</b>	<b>1 324 964 940</b>	<b>129%</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie rozliczeń zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje*

## Załącznik nr 1 do Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia

### PAKIET RYNKU PRACY

L.p.	Opis działania	Termin uruchomienia	Źródło finansowania + ewentualna wysokość środków	Warunki uruchomienia działania
<b>I. System wsparcia obywateli Ukrainy w ramach Publicznych Służb Zatrudnienia w Małopolsce</b>				
1.	<b>Punkty informacyjne dla obywateli Ukrainy poszukujących pracy oraz pracodawców oferujących zatrudnienie w Małopolsce</b> Punkty informacyjne działają w Krakowie oraz zespołach zamiejscowych – w Tarnowie, Nowym Sączu i Oświęcimiu. Obsługa klienta jest zapewniona od poniedziałku do piątku w godz. 8.00-16.00 w języku polskim i języku ukraińskim. Udostępniono również adres mailowy <a href="mailto:ukraina@wup-krakow.pl">ukraina@wup-krakow.pl</a> . Pracownicy punktów udzielają wszelkich informacji o możliwych formach wsparcia w zakresie poszukiwania zatrudnienia.	Od 21 marca 2022 roku	<b>Budżet Województwa w ramach budżetu WUP</b>	

L.p.	Opis działania	Termin uruchomienia	Źródło finansowania + ewentualna wysokość środków	Warunki uruchomienia działania
2.	<p><b>Ankiety dla obywateli Ukrainy - diagnoza pomocy potrzebnej przy uzyskaniu zatrudnienia</b></p> <p>Ankiety będą zbierane podczas spotkań organizowanych w terenie, możliwe będzie ich wypełnienie również w punktach informacyjnych. Pozwolą na identyfikację osób zainteresowanych podjęciem pracy w Małopolsce i wymagających wsparcia w tym zakresie oraz gotowych do podjęcia pracy.</p> <p>Ankieta pozwoli na zarządzanie napływem klientów do WUP Kraków - system umawiania na konkretny, nieodległy termin spotkania. Zebrane ankiety będą również analizowane pod kątem opracowywania informacji statystycznych nt. obywateli Ukrainy zainteresowanych wsparciem w zakresie uzyskania zatrudnienia.</p> <p>Ankieta nie zastępuje procesu rejestracji obywateli Ukrainy jako osób bezrobotnych lub poszukujących pracy w powiatowych urzędach pracy (PUP) zgodnie z zapisami specustawy.</p>	Pilotażowo od 11 marca 2022 roku	<b>Budżet Województwa w ramach budżetu WUP</b>	Ustalono zasady współpracy w zakresie wsparcia dla obywateli Ukrainy pomiędzy WUP a PUP

L.p.	Opis działania	Termin uruchomienia	Źródło finansowania + ewentualna wysokość środków	Warunki uruchomienia działania
3.	<p><b>Wsparcie w zakresie poruszania się na rynku pracy oraz doradztwo zawodowe</b></p> <p>Po zebraniu ankiet, każdej chętnej osobie w krótkim zostanie zaproponowane wsparcie w zakresie poszukiwania pracy. Zostaną zorganizowane grupowe spotkania konsultacyjne z obywatelami Ukrainy, w czasie których otrzymają oni wsparcie w zakresie poruszania się po polskim rynku pracy, pomoc w przygotowywaniu CV oraz inne potrzebne informacje. Po spotkaniu, każda osoba będzie miała możliwość indywidualnych konsultacji oraz umówienia spotkania z doradcą zawodowym. Konsultacje organizowane będą w naszych siedzibach (Kraków, Tarnów, Nowy Sącz, Oświęcim) oraz, w miarę możliwości, w terenie.</p>	Od 28 marca 2022 roku	<b>Budżet Województwa w ramach budżetu WUP</b>	Dostępność tłumaczy
<b>II. Inne działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie</b>				
1.	<p><b>Ankieta dla pracodawców</b></p> <p>W ramach rozeznania zapotrzebowania na zatrudnienie uchodźców wśród małopolskich pracodawców WUP, we współpracy z Małopolskim Centrum Przedsiębiorczości (MCP) oraz Małopolską Agencją Rozwoju Regionalnego (MARR), przygotował ankietę dla pracodawców dot. możliwości ewentualnego zatrudnienia uchodźców z Ukrainy. Po zakończeniu zbierania</p>	7 – 23 marca 2022	<b>Budżet Województwa w ramach budżetu WUP</b>	



L.p.	Opis działania	Termin uruchomienia	Źródło finansowania + ewentualna wysokość środków	Warunki uruchomienia działania
	ankiet zostanie przygotowane podsumowanie uzyskanych informacji.			
2.	<b>Serwis „Barometr zawodów”</b> Powstanie ukraińskojęzyczna wersja serwisu „Barometr zawodów”. W serwisie prezentowane są wyniki krótkoterminowych (rocznych) prognoz zapotrzebowania na zawody w powiatach. Wersja w języku ukraińskim ułatwi uchodźcom z Ukrainy zdobywanie informacji o zapotrzebowaniu na zawody na małopolskim rynku pracy.	Od 30 kwietnia 2022 roku	<b>Dodatkowe środki z Funduszu Pracy przekazane przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej</b>  5 tys. zł	
3.	<b>„Pracuj w Małopolsce” – gazeta WUP</b> WUP opracowuje specjalne wydanie gazety (kwartalnika) „Pracuj w Małopolsce” poświęcone ofercie pomocy dla uchodźców z Ukrainy w kontekście rynku pracy. Numer będzie wydany w języku polskim i ukraińskim.	Maj 2022	<b>Budżet Województwa w ramach budżetu WUP</b>	Dzięki nawiązanej współpracy z organizacjami pozarządowymi wspierającymi uchodźców z Ukrainy WUP otrzyma wsparcie w zakresie tłumaczenia oraz redakcji tekstów w języku ukraińskim

**III. Umożliwienie uchodźcom udziału w projektach realizowanych i finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego (RPO WM) i Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)**

*Możliwość wsparcia uchodźców z Ukrainy istnieje tylko wówczas, gdy spełnią oni definicje grup docelowych lub zostanie dopuszczona możliwość rozszerzenia grup docelowych projektów EFS. W pierwszej kolejności uczestnicy projektów muszą spełniać warunek wynikający z wytycznych dot. kwalifikowalności wydatków tj. mieszkać (w rozumieniu Kodeksu Cywilnego), pracować lub uczyć się na terenie Małopolski.*

1.	<p><b>Projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy</b></p> <p>Zostaną zaoferowane usługi i instrumenty rynku pracy wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wsparcie będzie dostępne w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) dla osób do 30 r. ż. oraz w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego (RPO WM) dla osób powyżej 30 r. ż.</p>	<p>Od uzyskania zgody Komisji Europejskiej, Ministerstwa Funduszy i Polityki Rozwoju oraz Zarządu Województwa Małopolskiego – do grudnia 2022 roku</p>	<p><b>RPO WM (Działanie 8.1) / PO WER (Działanie 1.1)</b></p> <p>Średni koszt aktywizacji uczestnika projektu PUP - 13 tys. zł. Środki będące w dyspozycji PUP przeznaczone na aktywizację zawodową w 2022 roku – 167 mln zł, w tym w ramach RPO WM - 72 mln zł, PO WER - 95 mln zł.</p>	<p>Rejestracja uczestników projektu jako osoby bezrobotne we właściwym ze względu na miejsce przebywania powiatowym urzędzie pracy</p>
2.	<p><b>Projekty konkursowe dot. aktywizacji zawodowej</b></p> <p>W ramach projektów będzie można skorzystać m.in. z doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy, szkoleń zawodowych, staży, zwrotu kosztów opieki nad dziećmi. Wsparcie będzie dostępne w ramach PO WER dla osób do 30 r. ż. oraz w ramach RPO WM dla osób powyżej 30 r. ż.</p>	<p>Od uzyskania zgody Komisji Europejskiej oraz Ministerstwa Funduszy i Polityki Rozwoju oraz Zarządu Województwa Małopolskiego – do czerwca 2023 roku</p>	<p><b>RPO WM (Działanie 8.2) / PO WER (Działanie 1.2)</b></p> <p>Średni koszt aktywizacji RPO WM - 15 tys.; PO WER – 11,5/18,5 tys. zł W ramach bieżących projektów posiadających jeszcze niewykorzystane środki.</p>	

3.	<p><b>Szkolenia dla zatrudnionych w MŚP w całej Małopolsce</b>          Projekty realizuje 5 operatorów, podzielonych na subregiony, oferujących dla małych i średnich przedsiębiorstw bony na szkolenia i inne usługi rozwojowe dla pracowników. Obywatele Ukrainy zatrudnieni w małopolskich małych i średnich przedsiębiorstwach będą mogli być kierowani do projektu przez pracodawców. Możliwa organizacja osobnych naborów dedykowanych dla branż (np. dla turystyki).</p>	<p>Od uzyskania zgody Komisji Europejskiej oraz Ministerstwa Funduszy i Polityki Rozwoju oraz Zarządu Województwa Małopolskiego – do czerwca 2023 roku</p>	<p><b>RPO WM (Działanie 8.4.1)</b>          W ramach bieżących projektów posiadających jeszcze niewykorzystane środki. Istnieje możliwość zwiększania wartości projektów i zagospodarowania dodatkowych środków z innych działań.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Zatrudnienie w MŚP na terenie Małopolski</li> <li>Ewentualnie wsparcie promocji prowadzonej przez beneficjentów.</li> </ol>
4.	<p><b>Projekty żłobkowe</b>          Rozpoczyna się realizacja 30 projektów, w których możliwe będzie przyjęcie do żłobka dzieci obywateli Ukrainy w celu ułatwienia im możliwości podjęcia zatrudnienia. Ponadto, w związku z tym, że beneficjenci wskazują na problemy z zatrudnieniem kadry (opiekunek) – istnieje możliwość zatrudnienia w tym charakterze obywateli Ukrainy.</p>	<p>Od uzyskania zgody Komisji Europejskiej oraz Ministerstwa Funduszy i Polityki Rozwoju oraz Zarządu Województwa Małopolskiego do września 2022 roku.</p>	<p><b>RPO WM (Działanie 8.5)</b>          W ramach bieżących projektów posiadających jeszcze niewykorzystane środki</p>	
<p><b>IV. Umożliwienie uchodźcom udziału w projektach własnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie finansowanych ze środków unijnych</b></p>				
1.	<p><b>Kierunek Kariera i Kierunek Kariera Zawadowa</b>          (możliwe uruchomienie ścieżki w projekcie dla obywateli Ukrainy)          Usługi:</p>	<p>Od uzyskania zgody Komisji Europejskiej oraz Ministerstwa Funduszy i Polityki Rozwoju oraz Zarządu</p>	<p><b>RPO WM</b>          Oszczędności w projekcie Kierunek Kariera w wysokości 15 mln zł planowano przesunąć do projektu Kierunek Kariera Zawadowa – ta kwota jest dostępna.</p>	<p>Termin zależny od uzyskania zgody Komisji Europejskiej oraz Ministerstwa Funduszy i Polityki Rozwoju oraz Zarządu Województwa Małopolskiego do czerwca 2023 roku.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Możliwość formalna zakwalifikowania uchodźców jako</li> </ol>

	<p>Etap I – skierowany do wszystkich osób posiadających status zgodny z zapisami specustawy oraz deklarujących chęć pozostania w Małopolsce (oświadczenie). Nie będzie wymagane spełnienie warunku zatrudnienia.</p> <p>a. Usługa „pierwszego kontaktu” – doradca (spotkanie z udziałem tłumacza) – określenie celów i zamiarów danej osoby w najbliższym czasie w zakresie pracy, wyjaśnienie dalszej możliwości udziału w projekcie i umówienie kolejnego spotkania;</p> <p>b. Usługa bilansu kompetencji – doradca (spotkanie z udziałem tłumacza) – usługa dostosowana do potrzeb obywateli Ukrainy, pozwalająca na przygotowanie dokumentu dla pracodawców, w którym zostaną opisane kompetencje uczestnika, wskazane ukończone przez niego szkoły, kursy oraz i posiadane doświadczenie;</p> <p>c. Stworzenie bazy klientów z umiejętnościami opisanymi w procesie bilansu kompetencji</p> <p>Etap II – skierowany do osób, które ukończyły etap I i są zatrudnione w Małopolsce Udostępnienie bonów na usługi szkoleniowe zgodne z potrzebami zdiagnozowanymi dla każdego uczestnika w Etapie I, w tym na naukę języka polskiego.</p> <p>Współpraca z firmami szkoleniowymi nad ofertą szkoleniową dostosowaną do potrzeb obywateli Ukrainy</p>	<p>Województwa Małopolskiego do czerwca 2023 roku</p> <p>Etap I – opracowanie metody doradczej: ok. 2 tygodnie (wraz z przygotowaniem dokumentów)</p> <p>Stworzenie baz – zasoby własne (moodle)</p> <p>Etap II</p> <p>Stworzenie dokumentów i warunków systemu + tłumaczenia – 4 tygodnie (w przypadku zatrudnienia tłumacza)</p> <p>Stworzenie oferty – równolegle</p>	<p>Działania mogą objąć od kilkuset osób do kilku tysięcy osób (zwłaszcza w etapie I), w zależności od zapotrzebowania, a także dostępności doradców, logistyki i tłumaczy.</p>	<p>uczestników projektu RPO WM – bez spełnienia warunku na poziomie programu w zakresie związania z Małopolską</p> <p>Alternatywnie: wprowadzenie do RPO grupy osób bez pracy ze statusem opisanym w nowych aktach prawnych jeżeli chodzi o pozwolenie na pracę – warunek z poziomu projektu łatwiejszy do wprowadzenia.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. W etapie II projektu jest konieczność zapewnienia 10% wkładu własnego przez Województwo. Poza tym konieczność zwolnienia formalnego z zapisu w SzOOP (dotyczy wymogu obligatoryjnego wkładu własnego uczestnika).</li> <li>3. Konieczność wprowadzenia formalnych zmian w projektach (czas trwania procedury) – zmiany akceptowane przez ZWM po uprzednim wprowadzeniu zmian w RPO WM.</li> <li>4. Zgoda na obsługę w innych językach niż polski – radcy prawni + możliwość kosztów kwalifikowalnych w tym zakresie w projekcie w ramach kosztów bezpośrednich (będzie to duży koszt ze względu na konieczność pracy jeden na jeden).</li> </ol>
--	--	--	---	---

	(np. kursy j. polskiego lub stosowne uprawnienia). (np. kursy j. polskiego lub stosowne uprawnienia).			<p>5. Konieczność poniesienia ryzyk w systemie bonowym: uczestnicy mogą przerywać szkolenia, egzekwowanie zapisów umowy stanie się niemożliwe z uwagi na zmienną i nieprzewidywalną sytuację tych osób.</p> <p>6. Dostępność tłumaczy – pomysł na zatrudnienie studentów z Ukrainy, którzy dobrze znają polski oraz szukanie osób dwujęzycznych (zarówno Polaków jak i Ukraińców)</p>
2.	<p><b>Ucz się u mistrza</b>  Możliwość przyjęcia uczestników do projektu i objęcia ich usługą „uczenia w miejscu pracy” pod warunkiem bycia osobami zatrudnionymi. Branża turystyczna w pandemii notowała znaczący odpływ pracowników, więc istnieje wysokie prawdopodobieństwo zainteresowania zatrudnianiem obywateli Ukrainy. Wakaty zgłaszane są również w branży beauty, również objętej projektem.</p>	<p>Od uzyskania zgody Komisji Europejskiej oraz Ministerstwa Funduszy i Polityki Rozwoju oraz Zarządu Województwa Małopolskiego do czerwca 2023 roku</p>	<b>RPO WM</b>	1.