



MAŁOPOLSKA

**REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA
RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK
2021**

KRAKÓW, MAJ 2021

SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE	5
DIAGNOZA	8
DZIAŁANIA W OBSZARZE RYNKU PRACY W MAŁOPOLSCE	12
PRIORYTET 1. Lepsze dostosowanie edukacji do potrzeb rynku pracy i wymagań nowoczesnej gospodarki	12
Zadanie 1.1. – „Kierunek Kariera” – projekt pozakonkursowy w ramach Działania 10.3 RPO WM	12
Zadanie 1.2. - „Kierunek Kariera Zawodowa” – projekt pozakonkursowy w ramach Działania 10.2.4 RPO WM	13
Zadanie 1.3. - „Łap skilla!” – projekt pozakonkursowy w ramach Działania 1.2 PO WER.....	14
Zadanie 1.4. - COMORELP - Wspólny monitoring regionalnych polityk uczenia się przez całe życie	15
Zadanie 1.5. - Kształcenie zawodowe i ustawiczne osób dorosłych	16
Zadanie 1.6. - Uzyskiwanie i uzupełnianie kwalifikacji zawodowych przez osoby dorosłe	17
Zadanie 1.7. - Modernizacja kształcenia zawodowego w Małopolsce II ..	18
PRIORYTET 2. Wsparcie na rzecz uzyskania dobrej jakości zatrudnienia	20
Zadanie 2.1. - Centrum Informacji i planowania Kariery Zawodowej (w Krakowie, Tarnowie i Nowym Sączu)	20
Zadanie 2.2. - Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych przez powiatowe urzędy pracy	21
Zadanie 2.3. – Małopolskie Programy Regionalne	21
Zadanie 2.4. - Zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa pracy	24
Zadanie 2.5. - Aktywizacja zawodowa - wdrażanie Działania 8.2 RPO WM	25
Zadanie 2.6. - Wsparcie na rzecz łączenia życia zawodowego z prywatnym -wdrażanie Działania 8.5 RPO WM	25
Zadanie. 2.7. – Opracowanie strategii zarządzania wiekiem u pracodawcy, w tym możliwość realizacji szkoleń i doradztwa w tym zakresie oraz wdrożenie opracowanego programu (jego elementu) – wdrażanie Poddziałania 8.6.1 B RPO WM	26
Zadanie. 2.8. – Opracowanie strategii zarządzania wiekiem u pracodawcy, w tym możliwość realizacji szkoleń i doradztwa w tym	

zakresie oraz wdrożenie opracowanego programu (jego elementu) – wdrażanie Poddziałania 8.6.1 B RPO WM	26
Zadanie 2.9. – Wdrożenie programów zdrowotnych dotyczących chorób będących istotnym problemem zdrowotnym regionu – wdrażanie Poddziałania 8.6.2B RPO WM 2014-2020	27
Zadanie 2.10. - Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – wdrażanie Poddziałania 1.2.1 PO WER 2014- 2020 – projekty konkursowe	28
Zadanie 2.11. - Nowy start w Małopolsce	29
Zadanie 2.12. - Wróć z POWERem!	30
Zadanie 2.13. - „Małopolska Niania 2.0” - projekt pozakonkursowy w ramach Działania 8.5 RPO WM	31
Zadanie 2.14. - Aktywizacja działania na rzecz osób pozostających bez pracy	32
PRIORYTET 3. Działania wspierające aktywizację społeczno-zawodową adresowane do pracodawców	34
Zadanie 3.1. - Rozwój kompetencji kadr sektora MŚP - wdrażanie Poddziałania 8.4.1 RPO WM	34
PRIORYTET 4. Programy przekwalifikowania pracowników zagrożonych utrata pracy lub pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie	36
Zadanie 4.1. - ADAPTACJA DO ZMIAN– wdrażanie Poddziałania 8.4.2 RPO WM	36
PRIORYTET 5. Doskonalenie i dostosowywanie działań służb zatrudnienia do aktualnej sytuacji na rynku pracy	37
Zadanie 5.1. – Barometr zawodów	37
PRIORYTET 6. Wsparcie na rynku pracy w związku z pandemią COVID-19	38
Zadanie 6.1. – Ucz się u mistrza	38
Zadanie 6.2. – Podhalański Przedsiębiorca z POWERem!	40
Zadanie 6.3. – Tarcza anty kryzysowa i tarcza branżowa finansowana z Funduszu Pracy	41
Zadanie 6.4. – Działy Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w ramach tarczy anty kryzysowej i tarczy branżowej	42
WSKAŹNIKI REALIZACJI REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA	43
ŹRÓDŁA FINANSOWANIA REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA	45

SPRAWOZDAWCZOŚĆ I MONITOROWANIE REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA	47
ROZLICZENIE REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2020	48

WPROWADZENIE

*Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2021 (dalej: Plan)*¹ określa przedsięwzięcia, jakie Samorząd Województwa Małopolskiego i instytucje działające na rzecz rynku pracy podejmują w celu rozwoju zasobów ludzkich w regionie. *Plan* jest tworzony i realizowany w ramach partnerstwa instytucji działających na rzecz rynku pracy w Małopolsce.

Struktura Planu



Plan na 2021 rok opracowali przedstawiciele/przedstawicielki następujących instytucji:

- Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie,
- powiatowe urzędy pracy z Województwa Małopolskiego,
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej,
- Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego – Departament Edukacji,
- Centrum Kształcenia Ustawicznego,

¹ Opracowanie **Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2021** jest realizacją zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która obliuguje samorząd województwa, aby na podstawie Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, uwzględniając strategię rozwoju województwa

- Zespół Jednostek Edukacyjnych Województwa Małopolskiego w Gorlicach,
- Agencja Rozwoju Małopolski Zachodniej,
- Fundacja Rozwoju Regionu Rabka.

Plan stanowi kompleksowy obraz działań na rzecz rynku pracy realizowanych w Małopolsce w 2021 roku, dostarcza informacji o charakterze i zakresie działań na rzecz rozwoju rynku pracy, realizowanych przez różne instytucje na szczeblu regionalnym i lokalnym oraz umożliwia monitorowanie zaplanowanych działań, wydatkowanych środków i osiągniętych rezultatów w ramach realizacji celów określonych w *Planie*.

Plan na rok 2021 wpisuje się w kontekst dokumentów strategicznych o zasięgu krajowym i regionalnym.

Dokumentami istotnymi o zasięgu krajowym w kontekście opracowania *Planu* są:

- **Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**

Ustawa nakłada na samorząd województwa obowiązek przygotowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Podstawowym wymogiem ustawowym dla planów regionalnych jest określenie w nich priorytetowych grup bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia na terenie danego województwa oraz wskazania działań, którymi grupy te zostaną objęte.

- **Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia**

W Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok określono cel główny jako „wzrost zatrudnienia oraz produktywność pracy”. Ma on zostać osiągnięty poprzez cele szczegółowe takie jak złagodzenie negatywnych skutków pandemii COVID-19, równowaga na rynku pracy, tworzenie miejsc pracy o wysokiej jakości, lepsze dostosowanie kompetencji i kwalifikacji pracowników do wymogów rynku pracy przyszłości czy skuteczne zarządzanie migracjami zarobkowymi.

Dokumentami istotnymi o zasięgu regionalnym w kontekście opracowania *Planu* jest **Strategia Rozwoju Województwa „Małopolska 2030” (SRWM 2030)**.

Strategia Rozwoju Województwa „Małopolska 2030” przyjęta została przez Sejmik Województwa Małopolskiego w grudniu 2020 roku. Jest to podstawowy i najważniejszy dokument samorządu województwa określający obszary, cele i kierunki interwencji polityki rozwoju prowadzonej w przestrzeni regionalnej. Priorytety określone w *Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2021* są odzwierciedleniem Głównych kierunków działań zawartych w Strategii i przedstawiają się następująco:

➤ **PRIORYTET 1. Lepsze dostosowanie edukacji do potrzeb rynku pracy i wymagań nowoczesnej gospodarki**

W zakres tego priorytetu wchodzi zadania z obszaru:

- upowszechniania wysokiej jakości doradztwa edukacyjno-zawodowego na każdym etapie życia,
- promocji uczenia się przez całe życie i rozwoju edukacji ustawicznej, w tym w kierunku potwierdzania kompetencji zawodowych w ramach Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji.

➤ **PRIORYTET 2. Wsparcie na rzecz uzyskania dobrej jakości zatrudnienia**

W zakres tego priorytetu wchodzi zadania z obszaru:

- aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy,
- wsparcia na rzecz zmiany zatrudnienia na dające lepsze perspektywy rozwoju zawodowego,
- kompleksowych rozwiązań sprzyjających podejmowaniu przez cudzoziemców pracy długoterminowej, szczególnie w zawodach deficytowych,
- systemowych działań ułatwiających reemigrantom podejmowanie aktywności zawodowej.

➤ **PRIORYTET 3. Działania wspierające aktywizację społeczno-zawodową adresowane do pracodawców**

W zakres tego priorytetu wchodzi zadania z obszaru:

- wdrażania rozwiązań z zakresu kształtowania przyjaznego, prozdrowotnego środowiska pracy, zwłaszcza w kontekście zagrożeń psychospołecznych,
- upowszechniania stosowania elastycznych form świadczenia pracy oraz wdrażania rozwiązań (organizacyjnych, technologicznych) umożliwiających rozwój pracy zdalnej,
- zwiększania skłonności pracodawców do inwestowania w aktualizację wiedzy i rozwój kompetencji pracowników,
- działania na rzecz wspierania zatrudnienia, w szczególności osób z niepełnosprawnościami oraz osób powyżej 50. roku życia.

➤ **PRIORYTET 4. Programy przekwalifikowania pracowników zagrożonych utratą pracy lub pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie**

➤ **PRIORYTET 5. Doskonalenie i dostosowanie działań służb zatrudnienia do aktualnej sytuacji na rynku pracy**

➤ **PRIORYTET 6. Wsparcie na rynku pracy w związku z pandemią COVID-19.**

W ramach priorytetów skupiono się na działaniach na rzecz rynku pracy i w stosunku do Obszarów określonych z poprzednich RPDZ pominięto kształcenie najmłodszych Małopolan, szkolnictwo branżowe czy ekonomię społeczną.

DIAGNOZA

Istotną przewagą Małopolski jest dobre wykształcenie mieszkańców, duża liczba absolwentów szkół wyższych, lepsze od średniej krajowej wyniki egzaminów zewnętrznych na zakończenie kolejnych etapów edukacji. To dostęp do dobrze wykształconych pracowników jest jednym z głównych czynników decydujących o lokalizacji inwestycji, a co za tym idzie, tworzeniu nowych miejsc pracy. Jednak model polegający na zdobyciu dobrego wykształcenia zawodowego/akademickiego i bazowanie na nim przez resztę kariery zawodowej jest nie do utrzymania. Świadomość tego faktu nie jest jeszcze pełna wśród mieszkańców.

Według badania Bilans Kapitału Ludzkiego w 2019 r. 80% Polaków w wieku 25–64 lata deklarowało, że rozwijało swoje kompetencje w ciągu 12 miesięcy poprzedzających badanie (głównie przez Internet). Wśród pracujących ten odsetek sięgał 88%. Do podnoszenia kompetencji stymuluje przede wszystkim środowisko pracy.

Na aktywność rozwojową dorosłych wpływają następujące czynniki o charakterze indywidualnym:

- ✓ poziom wykształcenia
- ✓ sytuacja na rynku pracy
- ✓ wiek
- ✓ płeć

Bierność edukacyjną wykazują przede wszystkim osoby o niższym wykształceniu, niższych kompetencjach, najczęściej nieaktywne zawodowo, osoby starsze, częściej mężczyźni niż kobiety.

Motywacja do uczenia się i do rozwoju powiązana jest silnie z charakterem wykonywanej pracy. W takich zawodach jak spawacz czy pielęgniarka, gdzie regularna aktualizacja uprawnień określona jest przepisami prawa, doksztalanie jest warunkiem niezbędnym do utrzymania pracy. W zawodach, w których nie ma takich wymagań, motywacja do nauki zależy od indywidualnej potrzeby doskonalenia zawodowego i/lub inicjatywy pracodawcy, który zapewnia rozwój kadry, np. delegując pracowników na kursy czy szkolenia.

Jednak w społeczeństwie świadomość korzyści płynących z uczenia się przez całe życie jest nadal stosunkowo niska. Nie dotyczy to jedynie osób indywidualnych, również większość firm (w szczególności mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw) nie postrzega szkoleń jako czynnika, który przekłada się na ich funkcjonowanie i pozycję rynkową. Z tego powodu większość osób kończy edukację na poziomie szkoły czy studiów, co

oznacza, że nie nabywają oni nowych umiejętności, a w konsekwencji mają zdezaktualizowane i niedostosowane do rynku pracy kompetencje.

Jednocześnie na rynku pracy w ostatnich latach zaszły dynamiczne zmiany. Pracodawcy zgłaszają zapotrzebowanie na pracowników, coraz łatwiej znaleźć pracę. W 2013 roku liczba zawodów deficytowych dla Małopolski wynosiła 5, natomiast w 2020 roku już 35². Według badań ponad 75% małopolskich firm deklaruowało wzrost zatrudnienia ze względu na rozwój działalności, a ponad 30% wskazywało na konieczność znalezienia pracowników, którzy zastąpią personel przechodzący na emeryturę.

W niektórych sektorach gospodarki, zwłaszcza w tych, w których pracodawcom trudno było znaleźć odpowiednich pracowników, zaobserwowano zwiększającą się presję płacową. W pozostałych branżach wzrosty wynagrodzeń były znacznie mniejsze. Często wynikały z przyjętych rozwiązań legislacyjnych, czyli wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Duże jest również zainteresowanie pracodawców pracownikami z zagranicy, głównie z Ukrainy. W 2020 roku zarejestrowane zostało 78 788 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wydano 42 760 zezwolenia na pracę (w tym 4 342 zezwoleń na pracę sezonową). Z jednej strony migranci zagraniczni podejmują pracę w zawodach, na które nie ma popytu wśród Małopolan, zapewniając tym samym możliwość funkcjonowania i rozwoju małopolskich przedsiębiorstw (pracownicy w pracach prostych, robotnicy przemysłowi, rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń). Z drugiej jednak strony, często jest to dla nich praca poniżej kwalifikacji.

Dodatkowo, poprawiająca się sytuacja na rynku pracy wpłynęła na zmianę oczekiwań pracowników. Elementem decydującym o atrakcyjności oferty wciąż jest wynagrodzenie, jednak zaczynają również mieć znaczenie między innymi: brak napięć i stresów, stabilność zatrudnienia, zrównoważone podejście do podziału pomiędzy pracą a życiem prywatnym.

Ponadto zmiany demograficzne nie pozostają bez wpływu na rynek pracy. Procesy związane ze starzeniem się społeczeństwa wpływają niekorzystnie na strukturę ekonomicznych grup wiekowych. Rośnie obciążenie pracującej części społeczeństwa ze względu na rosnącą liczbę osób będących w wieku poprodukcyjnym, a w przyszłości przewiduje się dalsze nasilenie tego procesu.

Sposobem na złagodzenie tego problemu może być zwiększenie aktywności zawodowej takich grup, jak: osoby starsze, osoby z niepełnosprawnościami, rodzice posiadający małe dzieci. Wymaga to wdrożenia działań ograniczających dezaktywizację zawodową spowodowaną względami

² <https://barometrzwodow.pl>

zdrowotnymi, potrzebą sprawowania opieki nad osobami zależnymi (małymi dziećmi, osobami w podeszłym wieku) lub przechodzeniem na emeryturę.

Spółeczeństwo województwa małopolskiego starzeje się, na co wpływają m.in. wydłużanie życia i spadek współczynnika dzietności. Wskaźniki opisujące strukturę wiekową – mediana wieku, wskaźnik starości, współczynnik starości demograficznej – osiągają coraz wyższe wartości.

Małopolska zaliczana jest do województw młodych demograficznie, ale procesy związane m.in. ze starzeniem się społeczeństwa powodują niekorzystne zmiany w strukturze ekonomicznych grup wiekowych. Według prognoz GUS obciążenie osób w wieku produkcyjnym przez osoby będące w wieku przed- i poprodukcyjnym w województwie małopolskim będzie się utrzymywać na podobnym poziomie do około roku 2040. Po tym okresie nastąpi gwałtowny wzrost wartości wskaźnika obciążenia demograficznego. Przyczyną tego skoku będą zmiany w strukturze wiekowej ludności, w wyniku których znaczna liczba Małopolan osiągnie wiek poprodukcyjny.

Pandemia COVID-19 wpłynęła na wyhamowanie części wskazanych powyżej trendów na rynku pracy, ale nie zmieniła sytuacji w sposób zasadniczy. Trzeba zauważyć, że stopa bezrobocia w Małopolsce wzrosła z 4,3% w styczniu 2020 roku do 5,3% w grudniu 2020 roku, a liczba bezrobotnych w przeciągu 2020 roku wzrosła o 16 648 (z 66 402 w styczniu do 83 050 w grudniu). Osoby bezrobotne oraz przedsiębiorcy i ich pracownicy poszkodowani przez pandemię stanowią grupę, która, ze względu na dynamiczną sytuację, wymagają najpilniejszych działań.

Przedsięwzięcia wpisane do Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia skupiać się będą przede wszystkim na wsparciu dla:

- **bezrobotnych i biernych zawodowo**, w tym:
 - **osób do 30 roku życia**, wśród nich młodych rodziców, osób zamieszkujących obszary wiejskie oraz osób niepełnosprawnych – w zakresie wsparcia w wejściu i funkcjonowaniu na rynku pracy,
 - **osób pozostających bez pracy po 30 roku życia**, wśród nich w szczególności osób niepełnosprawnych, o niskich kwalifikacjach, długotrwale bezrobotnych, po 50 roku życia – w zakresie wsparcia w powrocie na rynek pracy,
- **pracodawców i ich pracowników**:
 - poszkodowanych w ramach kryzysu wywołanego pandemią COVID-19,
 - w zakresie rozwoju kompetencji i podnoszenia kwalifikacji kadr,
- **osób opiekujących się dziećmi do lat 3** – w zakresie wsparcia w wejściu lub powrocie na rynek pracy poprzez tworzenie miejsc opieki nad dziećmi,

- **osób pracujących o niskich kwalifikacjach oraz w wieku powyżej 50 lat** – w zakresie zwiększenia ich uczestnictwa w poradnictwie zawodowym oraz rozwoju kompetencji i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- **osób zagrożonych utratą pracy lub zwolnionych z pracy** – w zakresie znalezienia nowego miejsca pracy i utrzymania zatrudnienia.

DZIAŁANIA W OBSZARZE RYNKU PRACY W MAŁOPOLSCE

PRIORYTET 1. Lepsze dostosowanie edukacji do potrzeb rynku pracy i wymagań nowoczesnej gospodarki

Zadanie 1.1. – „Kierunek Kariera” – projekt pozakonkursowy w ramach Działania 10.3 RPO WM

Opis zadania:	<p>Celem projektu jest podwyższanie kompetencji osób dorosłych mieszkających, pracujących lub uczących się na terenie województwa małopolskiego, w tym w szczególności znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. W ramach całego projektu wsparciem zostanie objętych 46 500 osób. Podstawową zasadą przyjętą w projekcie jest objęcie wszystkich jego uczestników usługami doradztwa zawodowego. Efektem pracy z doradcą zawodowym jest opracowany Bilans Kariery jako podstawa indywidualnej ścieżki rozwoju. Doradcy zawodowi pracujący głównie w 3 ośrodkach (Kraków, Nowy Sącz, Tarnów) gwarantują dostępność usługi. Zasadniczą formą wsparcia dla realizacji indywidualnej ścieżki rozwoju, jest możliwość skorzystania z potwierdzania kwalifikacji oraz ze szkoleń/kursów/studiów podyplomowych/kształcenia w formach szkolnych w szczególności w zakresie kompetencji kluczowych to jest ICT oraz języków obcych, a także innych kompetencji w zakresie których możliwe jest uzyskanie potwierdzenia kwalifikacji ogólnie uznanym certyfikatem. Realizacja tych usług przebiega zgodnie z wypracowanym przez WUP Kraków mechanizmem podmiotowego finansowania (bony szkoleniowe) przy wykorzystaniu Bazy Usług Rozwojowych. Uczestnicy projektu są zobowiązani ponieść część kosztów związanych z finansowaniem wsparcia.</p> <p>Realizacja celu projektu wspierana jest również poprzez realizację inicjatyw związanych z podnoszeniem świadomości potrzeby uczenia przez całe życie z wykorzystaniem portalu www.pociągdokariery.pl. Tylko uczestnicy, którzy zostaną objęci usługą doradczą w ramach projektu Kierunek Kariera, będą mogli skorzystać z wsparcia w ramach poddziałania 10.2.4 RPO WM, czyli projektu „Kierunek Kariera Zawodowa”.</p>
----------------------	--

Działania planowane do realizacji w 2021 roku:	<ul style="list-style-type: none"> • świadczenie usług poradnictwa zawodowego dla osób indywidualnych, • podpisywanie umów na dofinansowanie usług szkoleniowych w formie bonów, • organizacja działań świadomościowych na rzecz ucznia się przez całe życie (Małopolski Dzień Uczenia się, Edukacyjna Gmina Małopolski, Konferencja Małopolska Otwarta na Wiedzę, Ogólnopolski Tydzień Kariery, spotkania Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego).
Jednostka odpowiedzialna za realizację:	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Środki na realizację zadania w 2021 roku:	24 837 847,00 zł

Zadanie 1.2. - „Kierunek Kariera Zawodowa” – projekt pozakonkursowy w ramach Działania 10.2.4 RPO WM

Opis zadania:	<p>Celem projektu jest podwyższenie kompetencji zawodowych osób dorosłych mieszkających, pracujących lub uczących się na terenie województwa małopolskiego, które świadomie i z własnej inicjatywy zdecydują się skorzystać z proponowanego im wsparcia. W ramach projektu wsparciem zostanie objętych 14 780 osób. Podstawową zasadą przyjętą w projekcie jest objęcie wszystkich jego uczestników usługami doradztwa zawodowego w ramach projektu Kierunek Kariera. Zasadniczą formą wsparcia dla realizacji indywidualnej ścieżki rozwoju, proponowaną w oparciu o przeprowadzoną diagnozę potrzeb uczestników, jest możliwość skorzystania ze szkoleń w zakresie kompetencji zawodowych i/lub potwierdzania kwalifikacji. Realizacja tych usług przebiega zgodnie z wypracowanym przez WUP Kraków mechanizmem podmiotowego finansowania (bony szkoleniowe) przy wykorzystaniu Bazy Usług Rozwojowych. Uczestnicy projektu są zobowiązani ponieść część kosztów związanych z finansowaniem wsparcia. Głównym rezultatem projektu będzie uzyskanie kwalifikacji w ramach pozaszkolnych form kształcenia przez co najmniej 50 % uczestników, to jest 7 390 osób.</p>
----------------------	---

Działania planowane do realizacji w 2021 roku:	<ul style="list-style-type: none"> • świadczenie usług brokeryingowych uczestnikom projektu, • podpisywanie umów na dofinansowanie usług szkoleniowych w formie bonów.
Jednostka odpowiedzialna za realizację:	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Środki na realizację zadania w 2021 roku:	33 180 406,00 zł

Zadanie 1.3. - „Łap skilla!” – projekt pozakonkursowy w ramach Działania 1.2 PO WER

Opis zadania:	<p>Celem projektu jest podwyższanie kompetencji pracujących osób dorosłych do 24 roku życia (mieszkających, pracujących lub uczących się na terenie Małopolski), które świadomie i z własnej inicjatywy zdecydują się skorzystać z proponowanego im wsparcia. W ramach projektu wsparciem zostanie objętych 1000 osób. Podstawową zasadą przyjętą w projekcie jest objęcie wszystkich uczestników usługami doradztwa zawodowego. Efektem pracy z doradcą zawodowym jest Bilans na Początek Kariery jako podstawa indywidualnej ścieżki rozwoju. Zasadniczą formą wsparcia dla realizacji indywidualnej ścieżki rozwoju, proponowaną w oparciu o przeprowadzoną diagnozę potrzeb uczestników, jest możliwość skorzystania ze szkoleń w zakresie kompetencji ogólnych i zawodowych i/lub potwierdzania kwalifikacji. Realizacja tych usług przebiega zgodnie z wypracowanym przez WUP Kraków mechanizmem podmiotowego finansowania (bony szkoleniowe) przy wykorzystaniu Bazy Usług Rozwojowych. Uczestnicy projektu są zobowiązani ponieść część kosztów związanych z finansowaniem wsparcia. Głównym rezultatem projektu będzie podniesienie kompetencji lub uzyskanie kwalifikacji przez co najmniej 30% uczestników to jest 300 osób. Projekt wpłynie pozytywnie na zdobywanie kompetencji przez uczestników projektu, co będzie sprzyjało włączeniu społecznemu, szczególnie młodych ludzi wchodzących na rynek pracy w obecnej sytuacji pandemii oraz tych, których sytuacja zmusiła do przekwalifikowania się i zdobycia nowych umiejętności.</p>
----------------------	--

Działania planowane do realizacji w 2021 roku:	<ul style="list-style-type: none"> • świadczenie usług poradnictwa zawodowego, • podpisywanie umów na dofinansowanie usług szkoleniowych w formie bonów.
Jednostka odpowiedzialna za realizację:	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Środki na realizację zadania w 2021 roku:	3 794 673,00 zł

Zadanie 1.4. - COMORELP - Wspólny monitoring regionalnych polityk uczenia się przez całe życie

Opis zadania:	<p>Głównym celem projektu jest zaprojektowanie i uruchomienie otwartej platformy współpracy w formie pilotażowych laboratoriów wspierających rozwój polityki uczenia się przez całe życie (LLL) na poziomie regionalnym. Laboratoria współpracy mają stwarzać przestrzeń do wymiany doświadczeń, dobrych praktyk oraz pomysłów zwiększających zaangażowanie mieszkańców w rozwój kompetencji, a także porównywanie postępów uczenia się dorosłych w wybranych regionach Europy. Ponadto ich rolą będzie wsparcie regionów w rozpoznawaniu wyzwań związanych z uczeniem się przez całe życie, projektowaniu działań odpowiadających na te wyzwania i ocenie ich skuteczności. Planowane jest zaangażowanie do współpracy regionalnych decydentów z Małopolski i krajów partnerskich.</p> <p>Partnerami w projekcie są:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Polska: Uniwersytet Jagielloński w Krakowie - Centrum Ewaluacji i Analiz Polityk Publicznych Uniwersytetu Jagiellońskiego (Lider projektu) • Polska: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie • Belgia: Le Forum des Régions Européennes pour la Recherche l'Education et la Formation (FREFEF) • Belgia: Lifelong Learning Platform • Turcja: Uniwersytet Boğaziçi w Stambule • Włochy: Scuola per la Gestione D'impresa Societa Consortile a Responsabilita Limitata (Emilia Romagna) • Wielka Brytania: Arcola Research LLP
----------------------	---

	<p>Planowane rezultaty projektu to:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) plan analizy regionalnych polityk uczenia się przez całe życie; 2) prototyp systemu współpracy międzyregionalnej umożliwiający wymianę dobrych praktyk i uczenie się od siebie nawzajem; 3) Rozwój Platformy – Laboratorium Polityk COMORELP; 4) rekomendacje dla decydentów regionalnych.
Działania planowane do realizacji w 2021 roku:	<ul style="list-style-type: none"> • współpraca w przygotowaniu planu analizy regionalnych polityk uczenia się przez całe życie, • współpraca w opracowaniu prototypu współpracy międzyregionalnej umożliwiającej wymianę dobrych praktyk i uczenia się od siebie nawzajem, • współpraca w rozwoju platformy – Laboratorium Polityk COMORELP.
Jednostka odpowiedzialna za realizację:	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie / Uniwersytet Jagielloński w Krakowie - Centrum Ewaluacji i Analiz Polityk Publicznych Uniwersytetu Jagiellońskiego
Środki na realizację zadania w 2021 roku:	53 941,00 zł

Zadanie 1.5. - Kształcenie zawodowe i ustawiczne osób dorosłych

Opis zadania:	<p>W ramach Centrum Kształcenia Ustawicznego w Gorlicach dorosłe osoby mają możliwość kształcenia się w formie Kwalifikacyjnego Kursu Zawodowego. Obecnie w ramach zawodu Technik Usług Kosmetycznych kształcenie odbywa się w ramach kwalifikacji FRK.04. Wykonywanie zabiegów kosmetycznych.</p> <p>Ponadto w ramach CKU w Gorlicach planowana jest organizacja płatnego kursu języka migowego.</p>
Działania planowane do realizacji w 2021 roku:	<ul style="list-style-type: none"> • kształcenie słuchaczy w zawodzenia Technik Usług Kosmetycznych – kwalifikacja FRK.04, • rozpoczęcie we wrześniu 2021 kształcenia w tej kwalifikacji kolejnej grupy słuchaczy, • organizacja płatnego kursu języka migowego.
Jednostka odpowiedzialna za realizację:	Zespół Jednostek Edukacyjnych Województwa Małopolskiego w Gorlicach
Środki na realizację	222 200,00 zł

zadania w 2021 roku:	
----------------------	--

Zadanie 1.6. - Uzyskiwanie i uzupełnianie kwalifikacji zawodowych przez osoby dorosłe

Opis zadania:	<p>Celem działalności Centrum Kształcenia Ustawicznego w Krakowie jest wspieranie rozwoju zawodowego osób dorosłych poprzez umożliwienie uzupełnienia i doskonalenia kwalifikacji zawodowych, zdobycia wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia pracy zawodowej oraz wspomaganie umiejętności samokształcenia, idei kształcenia się przez całe życie, umożliwiających aktywne funkcjonowanie zawodowe na zmieniającym się rynku pracy. Centrum prowadzi kształcenie ustawiczne w następujących formach pozaszkolnych zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych: kwalifikacyjne kursy zawodowe oraz płatne kursy umożliwiające uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych.</p>
Działania planowane do realizacji w 2021 roku:	<ul style="list-style-type: none"> • realizacja kwalifikacyjnych kursów zawodowych w zawodzie: Opiekun medyczny oraz Asystent osoby niepełnosprawnej. Ukończenie ww. kursów umożliwia przystąpienie do egzaminu zawodowego, organizowanego przez OKE w Krakowie, w zakresie kwalifikacji, dla której KKZ jest prowadzony. Kształcenie jest bezpłatne dla słuchaczy, • realizacja kursów umożliwiających uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych - doskonalących, z wykorzystaniem bazy dydaktycznej posiadanej przez Zespół Jednostek Edukacyjnych Województwa Małopolskiego w Krakowie, podnoszących kompetencje zawodowe osób z branży optycznej, opieki zdrowotnej oraz pomocy społecznej.
Jednostka odpowiedzialna za realizację:	Centrum Kształcenia Ustawicznego w Krakowie
Środki na realizację zadania w 2021 roku:	236 628,00 zł

Zadanie 1.7. - Modernizacja kształcenia zawodowego w Małopolsce II

Opis zadania:	<p>Celem projektu „Modernizacja kształcenia zawodowego w Małopolsce II” jest wspieranie subregionów w obszarze rozwoju kształcenia zawodowego, w szczególności w zakresie współpracy z sektorem gospodarki i nauki, przedsięwzięć wdrażanych przez organy prowadzące szkoły zawodowe oraz organy prowadzące szkoły podstawowe (wcześniej gimnazja). Projekt składa się z kilku komplementarnych zadań celem budowy kompleksowej platformy wsparcia kształcenia zawodowego ukierunkowanej nie tylko na rozwój ucznia w systemie szkolnictwa średniego, ale w sposób kompleksowy, wieloaspektowy odpowiadającej na potrzeby ucznia, nauczyciela, szkoły oraz rynku pracy. Szczegółowe zadania realizowane w ramach projektu dotyczą:</p> <ul style="list-style-type: none">• uruchomienia Centrów Kompetencji Zawodowych (CKZ) w branży medyczno-społecznej oraz turystyczno-gastronomicznej na bazie placówek kształcenia zawodowego, dla których Województwo Małopolskie jest organem prowadzącym;• realizacji zadań koordynujących i wspierających CKZ, które zostały utworzone w ramach projektów wybranych do realizacji w subregionach. Działania w tym obszarze dotyczą wspierania rozwoju kształcenia zawodowego w regionie poprzez monitorowanie powstającej sieci centrów branżowych zgodnie z najlepszymi praktykami w obszarze kształcenia zawodowego, a także wzmacnianie rozwoju edukacji i kształcenia zawodowego na obszarze całej Małopolski;• realizacji komponentu Małopolskiej Chmury Edukacyjnej w zakresie obszarów zawodowych, w tym w szczególności w aspekcie wykorzystania nowoczesnych technologii w procesie nauczania i kształtowania kompetencji kluczowych, a także konieczności utrwalania powiązań gospodarki i nauki ze szkolnictwem zawodowym, wsparcia orientacji zawodowej uczniów szkół podstawowych (przedsięwzięcie ma na celu zapewnienie dostępu do doradztwa edukacyjno-zawodowego dla wszystkich zainteresowanych uczniów szkół tak, by ich wybory edukacyjne, a następnie kariera
----------------------	--

	zawodowa wynikały z właściwego rozpoznania ich predyspozycji oraz sytuacji na rynku pracy) oraz podniesienia kwalifikacji doradców edukacyjno-zawodowych i osób realizujących zadania z zakresu doradztwa edukacyjno-zawodowego w szkołach.
Działania planowane do realizacji w 2021 roku:	<ul style="list-style-type: none"> • realizacja zajęć on-line i naukowych warsztatów dla uczniów w ramach Małopolskiej Chmury Edukacyjnej, • realizacja staży w przedsiębiorstwach, kursów/szkoleń/zajęć dla uczniów CKZ w branży społeczno-medycznej, turystyczno-gastronomicznej, • Festiwal Zawodów, • zakończenie procedury wyposażenia szkół zawodowych w sprzęt komputerowy służący uczniom i nauczycielom w okresie nauki zdalnej (dodatkowe zadanie wprowadzone w 2020 r. jako element Małopolskiej Tarczy Edukacyjnej w celu przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19), • realizacja kursów dających kwalifikacje (m.in. AutoCad, ECDL) dla uczniów szkół ponadpodstawowych nieobjętych wsparciem w ramach konkursowych CKZ (dodatkowe zadanie wprowadzone w 2020 r. jako element Małopolskiej Tarczy Edukacyjnej).
Jednostka odpowiedzialna za realizację:	Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego – Departament Edukacji
Środki na realizację zadania w 2021 roku:	10 336 722,00 zł

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach PRIORYTETU 1. Lepsze dostosowanie edukacji do potrzeb rynku pracy i wymagań nowoczesnej gospodarki:

PRODUKTY:

- ✓ **14 432 osoby** zostaną objęte wsparciem, w tym co najmniej:
 - 70 osób bezrobotnych,
 - 1 200 osób biernych zawodowo,
 - 12 130 osób pracujących,
 - 1 230 osób poniżej 30 roku życia,
 - 40 osób z niepełnosprawnościami,

- 10 osób obcego pochodzenia.
- ✓ **12 750 osób** zostanie objętych różnego rodzaju usługami rozwojowymi, w tym co najmniej:
 - 8 000 osób doradztwem zawodowym,
 - 9 300 osób szkoleniami i innymi formami kształcenia.
- ✓ Przygotowana zostanie co najmniej **1 analiza/innowacyjne rozwiązanie** w zakresie uczenia przez całe życie.

REZULTATY:

- ✓ **2 000 osób dorosłych** uzyska kompetencje/kwalifikacje,
- ✓ **183 osoby** będą kontynuowały zatrudnienie lub podejmą pracę dzięki wsparciu.

BUDŻET:

Źródło finansowania	Kwota w PLN
Budżet państwa	4 168 364
Budżet JST	1 301 764
EFS	66 944 465
Środki prywatne	78 500
Program ERASMUS+	169 224
RAZEM	72 662 317

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

PRIORYTET 2. Wsparcie na rzecz uzyskania dobrej jakości zatrudnienia

Zadanie 2.1. - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (w Krakowie, Tarnowie i Nowym Sączu)

Opis zadania:	Celem zadania jest udzielanie pomocy mieszkańcom Małopolski w planowaniu rozwoju edukacyjnego i zawodowego poprzez świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej
Działania planowane do realizacji w 2021 roku:	Świadczenie usług poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej i grupowej dla dorosłych mieszkańców Małopolski
Jednostka odpowiedzialna za realizację:	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Środki na realizację	W ramach budżetu własnego WUP

zadania w 2021 roku:	
-----------------------------	--

Zadanie 2.2. - Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych przez powiatowe urzędy pracy

Opis zadania:	<p>Podstawowym celem powiatowych urzędów pracy jest udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom – pomocy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Pomoc ta świadczona jest przede wszystkim w oparciu o usługi pośrednictwa pracy oraz usługi poradnictwa zawodowego.</p> <p>Powiatowe urzędy pracy dysponują również dodatkowymi instrumentami ułatwiającymi osobom bezrobotnym powrót na rynek pracy i wspierającymi jednocześnie jego rozwój. Wśród nich do najczęściej stosowanych zaliczane są: szkolenia, staże zawodowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacje dla pracodawców na wyposażenie lub doposażenie miejsc pracy.</p>
Działania planowane do realizacji w 2021 roku:	<ul style="list-style-type: none"> • pośrednictwo pracy, • usługi doradcze i informacja zawodowa, • pozyskiwanie ofert pracy, • kształcenie i podnoszenie kwalifikacji, • wsparcie w ramach zatrudnienia subsydiowanego, • przyznawanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
Jednostka odpowiedzialna za realizację:	powiatowe urzędy pracy
Środki na realizację zadania w 2021 roku:	263 909 942,19 zł

Zadanie 2.3. – Małopolskie Programy Regionalne

Opis zadania:	W 2021 roku, we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie, rozpoczęto realizację trzech Małopolskich Programów Regionalnych, które będą
----------------------	---

realizowane w edycji dwuletniej, tj. obejmą rok 2021 i 2022. Po dokonaniu diagnozy i analizy sytuacji na regionalnym rynku pracy, powiatowe urzędy pracy wspólnie z WUP zaplanowały realizację następujących programów regionalnych: „Konserwator”, „Firma+1” oraz „Bumerang - powrót na rynek pracy”.

Program regionalny „Konserwator” skupia się na wsparciu osób bezrobotnych, w szczególności z grup znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy i wymagających wzmożonych działań aktywizacyjnych – program wspiera kobiety i osoby długotrwale bezrobotne. Osoby te są angażowane w prace związane z ochroną tradycji kulturowej, zachowaniem i rewitalizacją substancji zabytkowej oraz ochroną krajobrazu kulturowego na terenie Województwa Małopolskiego. W związku z tym beneficjentami tego programu są zarówno osoby bezrobotne, jak i regionalne oraz lokalne instytucje (organizacje) kultury i dziedzictwa narodowego, które pozyskują pracowników. Założono, że w ciągu dwóch lat realizacji programu skorzysta z niego 216 osób bezrobotnych (w 2021 roku 108 osób), którzy znajdą zatrudnienie lub staże w co najmniej 40 podmiotach działających w Małopolsce. Program regionalny „Firma +1” to program, w którym pomoc w zatrudnieniu pracownika otrzymają mikro i mali przedsiębiorcy oraz osoby samozatrudnione – tym samym program ten stanowi odpowiedź na potrzeby dwóch grup, z jednej strony będzie wspierał osoby bezrobotne w procesie aktywizacji zawodowej, z drugiej natomiast będzie narzędziem, dzięki któremu małe lokalne firmy zdobędą pracowników. Planuje się, że w latach 2021-2022 wsparcie otrzyma 666 osób bezrobotnych (333 osoby w 2021 roku), a w najmniejszych małopolskich firmach powstanie około 500 nowych miejsc pracy.

Program „Bumerang - powrót na rynek pracy” jest odpowiedzią na wybuch pandemii COVID 19 w Polsce. Program ten wspiera osoby bezrobotne, głównie te, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a także osoby do 30 roku życia oraz absolwentów. Inicjatywa ta ma na celu pomoc osobom bezrobotnym w zdobyciu doświadczenia zawodowego, uzyskaniu kwalifikacji potrzebnych na małopolskim rynku pracy, powrocie na rynek pracy po utracie zatrudnienia czy też wejściu na rynek pracy. Program

	<p>jest inicjatywą odpowiadającą zarówno na potrzeby wybranych osób bezrobotnych, jak i małopolskich przedsiębiorców, którzy utrzymali działalność podczas kryzysu i chcą ją rozwijać zwiększając zatrudnienie. Program będzie realizowany przez 15 powiatowych urzędów pracy, a wsparcie uzyska 560 osób bezrobotnych (280 osób w 2021 roku).</p>
<p>Działania planowane do realizacji w 2021 roku:</p>	<p>Zgodnie z zawartym Porozumieniem w sprawie realizacji Małopolskich Programów Regionalnych w latach 2021-2022 zaplanowane działania realizowane są przez powiatowe urzędy pracy, które przystąpiły do danego programu oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Planowane działania w 2021 roku to:</p> <ul style="list-style-type: none"> • rekrutacja uczestników – osób bezrobotnych do programów, • pracowanie lub modyfikacja Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych, • poszukiwanie pracodawców (instytucji kultury, firm) na realizację poszczególnych form wsparcia dla osób bezrobotnych, • zawieranie umów o zorganizowanie poszczególnych form wsparcia, • wypłacanie stypendiów stażowych, dokonywanie refundacji części wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne za pracę w ramach robót publicznych czy prac interwencyjnych, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, • zastosowanie i finansowanie innych form wsparcia adekwatnych do potrzeb uczestników programu, • przygotowywanie sprawozdań z postępu finansowego i rzeczowego realizacji programu, • analiza sprawozdań otrzymywanych od Partnerów programu, • przeprowadzanie wizyt i rozmów monitorujących u Partnerów programu, • konsultacje i bieżąca współpraca z Partnerami programu, • koordynacja i monitoring realizacji programu, • opracowywanie sprawozdań zbiorczych z realizacji Programu.
<p>Jednostka odpowiedzialna za realizację:</p>	<p>powiatowe urzędy pracy oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie</p>

Środki na realizację zadania w 2021 roku:	9 351 000,00 zł
--	-----------------

Zadanie 2.4. - Zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa pracy

Opis zadania:	<p>Agencje pośrednictwa pracy świadczą usługi w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, • pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, • doradztwa personalnego – świadczą odpłatnie usługi na rzecz pracodawców, • poradnictwa zawodowego – udzielają pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, informacji zawodowych oraz pomocy w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych, • pracy tymczasowej – kierują własnych pracowników do pracodawcy użytkownika celem wykonywania pracy tymczasowej. <p>Wszystkie agencje zatrudnienia oferujące usługi na terenie Rzeczypospolitej Polskiej muszą posiadać wpis do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia potwierdzony certyfikatem Marszałka Województwa, właściwego dla siedziby podmiotu. Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie prowadzi rejestr agencji zatrudnienia oraz przetwarza informacje o rocznej działalności agencji zatrudnienia właściwych ze względu na siedzibę agencji.</p>
Działania planowane do realizacji w 2021 roku:	<ul style="list-style-type: none"> • realizacja pośrednictwa pracy, • świadczenie usług doradczych i informacji zawodowej
Jednostka odpowiedzialna za realizację:	agencje zatrudnienia
Środki na realizację zadania w 2021 roku:	Brak danych

Zadanie 2.5. - Aktywizacja zawodowa - wdrażanie Działania 8.2 RPO WM

Opis zadania:	Celem działania jest zwiększenie poziomu zatrudnienia osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. osób powyżej 30 lat należących do jednej z wybranych grup: po 50 r.ż., długotrwale bezrobotnych, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach oraz kobiet. Dla uczestników projektów zaplanowano kompleksowe wsparcie obejmujące diagnozę potrzeb, usługi doradztwa i pośrednictwa pracy, wsparcie psychologiczne, motywacyjne, szkolenia i staże a także możliwość skorzystania z zatrudnienia subsydiowanego.
Działania planowane do realizacji w 2021 roku:	Osoby pozostające bez pracy mogą skorzystać z pomocy w wejściu/powrocie na rynek pracy w ramach 58 projektów realizowanych na terenie całego województwa. Planowane jest również uruchomienie projektów realizowanych przez powiatowe urzędy pracy, w których dofinansowane zostaną nowopowstające miejsca pracy u pracodawców.
Jednostka odpowiedzialna za realizację:	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Środki na realizację zadania w 2021 roku:	74 184 839,60 zł

Zadanie 2.6. - Wsparcie na rzecz łączenia życia zawodowego z prywatnym - wdrażanie Działania 8.5 RPO WM

Opis zadania:	Celem działania jest zwiększenie poziomu zatrudnienia osób, które pełnią funkcje opiekuńcze nad dziećmi. W ramach działania tworzone będą nowe miejsca opieki nad dziećmi do lat 3 w żłobkach, klubach dziecięcych i u dziennego opiekuna.
Działania planowane do realizacji w 2021 roku:	Funkcjonują miejsca opieki dotychczas utworzone. Planowane jest ogłoszenie naboru na tworzenie miejsc opieki nad dziećmi do lat 3.
Jednostka odpowiedzialna za realizację:	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Środki na realizację	3 150 929,00 zł

zadania w 2021 roku:	
-----------------------------	--

Zadanie. 2.7. – Opracowanie strategii zarządzania wiekiem u pracodawcy, w tym możliwość realizacji szkoleń i doradztwa w tym zakresie oraz wdrożenie opracowanego programu (jego elementu) – wdrażanie Poddziałania 8.6.1 B RPO WM

Opis zadania:	Zadanie jest skierowane do pracodawców, którzy chcą wdrażać w prowadzonej działalności narzędzia zarządzania wiekiem. Projekty polegają na udzielaniu wsparcia o charakterze szkoleniowym i/lub doradczym z zakresu zarządzania wiekiem, mającego na celu opracowanie strategii zarządzania wiekiem u pracodawcy, a następnie wdrożenia jej elementu.
Działania planowane do realizacji w 2021 roku:	W 2021 roku będzie trwała realizacja 3 projektów, wyłonionych w konkursie ogłoszonym w 2019 roku.
Jednostka odpowiedzialna za realizację:	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Środki na realizację zadania w 2021 roku:	1 186 844,00 zł

Zadanie. 2.8. – Opracowanie strategii zarządzania wiekiem u pracodawcy, w tym możliwość realizacji szkoleń i doradztwa w tym zakresie oraz wdrożenie opracowanego programu (jego elementu) – wdrażanie Poddziałania 8.6.1 B RPO WM

Opis zadania:	<p>Celem działania jest zwiększenie poziomu uczestnictwa osób w wieku aktywności zawodowej w programach zdrowotnych.</p> <p>W ramach projektów służących rozwojowi populacyjnych programów profilaktyki w kierunku wczesnego wykrywania nowotworów piersi, szyjki macicy lub jelita grubego zaplanowano:</p> <ul style="list-style-type: none"> • świadczenia zdrowotne (w zależności od programu – badania mammograficzne, cytologiczne lub kolonoskopowe), • działania informacyjno-edukacyjne zwiększające świadomość zdrowotną mieszkańców i mieszkanek Małopolski.
----------------------	---

Działania planowane do realizacji w 2021 roku:	<p>W 2021 roku będzie trwała realizacja projektów:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wyłonionych w konkursie zorganizowanym w 2018 roku – 8 projektów, w tym 1 na rzecz profilaktyki raka szyjki macicy, 3 na rzecz profilaktyki raka piersi i 4 na rzecz profilaktyki raka jelita grubego, • wyłonionych w konkursie zorganizowanym w 2020 roku – 12 projektów, w tym 2 na rzecz profilaktyki raka szyjki macicy, 5 na rzecz profilaktyki raka piersi i 5 na rzecz profilaktyki raka jelita grubego.
Jednostka odpowiedzialna za realizację:	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Środki na realizację zadania w 2021 roku:	13 513 073,00 zł

Zadanie 2.9. – Wdrożenie programów zdrowotnych dotyczących chorób będących istotnym problemem zdrowotnym regionu – wdrażanie Poddziałania 8.6.2B RPO WM 2014-2020

Opis zadania:	<p>Celem działania jest zwiększenie poziomu uczestnictwa osób w wieku aktywności zawodowej w programach zdrowotnych.</p> <p>W ramach projektów wdrażane są trzy regionalne programy zdrowotne istotne z punktu widzenia potrzeb zdrowotnych regionu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wdrożenie rehabilitacji ruchowej w ramach prewencji utraty zdolności do pracy z powodu chorób sercowo-naczyniowych wśród mieszkańców województwa małopolskiego w wieku 36-55 lat, • profilaktyka i rehabilitacja osób z dysfunkcjami narządu ruchu utrudniającymi wykonywanie pracy zawodowej, • program profilaktyki chorób odstresowych u osób pracujących na terenie województwa małopolskiego.
Działania planowane do realizacji w 2021 roku:	<p>W 2021 roku będzie trwała realizacja projektów:</p> <ul style="list-style-type: none"> • realizujących RPZ dot. rehabilitacji narządu ruchu, • realizujących RPZ dot. chorób odstresowych. <p>Umowa z beneficjentem realizującym regionalny program zdrowotny dot. rehabilitacji kardiologicznej została rozwiązana.</p>

Jednostka odpowiedzialna za realizację:	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Środki na realizację zadania w 2021 roku:	1 810 537,00 zł

Zadanie 2.10. - Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – wdrażanie Poddziałania 1.2.1 PO WER 2014-2020 – projekty konkursowe

Opis zadania:	<p>Celem zadania jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).</p> <p>W ramach projektów realizowana będzie indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych (biernych zawodowo i bezrobotnych, niezarejestrowanych w urzędzie pracy, imigrantów/imigrantek, reemigrantów/reemigrantek, osób odchodzących z rolnictwa i ich rodzin). Jako grupy wymagające zintensyfikowanego wsparcia w ramach PO WER wskazano ponadto: młode osoby z niepełnosprawnością, młodych rodziców chcących powrócić do pracy po przerwie związanej z opieką nad dzieckiem, osoby młode zamieszkujące obszary wiejskie. Do tych grup kierowane są tzw. „małe inicjatywy”.</p> <p>W 2020 roku wyłoniono również projekty wspierające samozatrudnienie osób młodych, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 roku.</p>
Działania planowane do realizacji w 2021 roku:	<p>W 2021 roku będzie trwała realizacja projektów konkursowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> • „małe inicjatywy”, • projekty subregionalne, • projekty dotacyjne.
Jednostka odpowiedzialna za realizację:	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Środki na realizację zadania w 2021 roku:	45 699 152,00 zł

Zadanie 2.11. - Nowy start w Małopolsce

Opis zadania:	<p>Celem projektu jest dostarczenie osobom powracającym z zagranicy informacji na temat możliwości rozwoju, kształcenia, pozyskania zatrudnienia i innych możliwości oferowanych przez region, w szczególności poprzez uczestnictwo w specjalistycznej usłudze poradnictwa zawodowego oraz indywidualnych konsultacjach.</p> <p>Wsparcie w ramach projektu obejmuje:</p> <ol style="list-style-type: none">1) usługi poradnictwa zawodowego,2) usługę bezpośrednich konsultacji (usługa fakultatywna),3) konsultacje zdalne w ramach prowadzonego dyżuru telefonicznego. <p>Usługa poradnictwa zawodowego świadczona jest przez doradców zawodowych. Doradcy zawodowi realizują wsparcie w zakresie bilansowania, to jest badania i opisywania kompetencji i umiejętności zwłaszcza tych nabytych podczas pobytu za granicą, usług z zakresu planowania własnej kariery, przygotowania do samodzielnego poszukiwania pracy, (w tym między innymi przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych i/lub portfolio). Wsparcie to służy również budowaniu motywacji do podejmowania decyzji dotyczących inwestowania we własny rozwój zawodowy oraz do aktywnego poszukiwania zatrudnienia. W wyniku tej formy wsparcia uczestnik otrzymuje dokument – Bilans na start w Małopolsce.</p> <p>Po procesie bilansowania uczestnik projektu może skorzystać z usługi świadczonej przez konsultanta. Jest to indywidualna pomoc w znalezieniu podmiotu walidującego kompetencje i kwalifikacje nabyte w szczególności za granicą lub odpowiedniego projektu konkursowego (współpraca z projektodawcami) lub wsparcia oferowanego przez PUP czy innej formy pozwalającej zrealizować cel uzgodniony z doradcą zawodowym. Konsultant jest dla uczestników projektu przewodnikiem po mapie małopolskich projektów, instytucji i usług. Możliwość zapoznania się z aktualną ofertą regionalną jest niezbędna dla skonfrontowania własnych potrzeb i oczekiwań osób powracających z zagranicy z proponowaną ofertą wsparcia oraz potrzebami lokalnego rynku pracy.</p>
----------------------	--

Działania planowane do realizacji w 2021 roku:	<ul style="list-style-type: none"> • stały dyżur telefoniczny konsultanta, • świadczenie usług doradczych, • świadczenie usług konsultacyjnych, • działania promocyjno-informacyjne, • prowadzenie cyklicznych spotkań standaryzujących pracę doradców i konsultantów.
Jednostka odpowiedzialna za realizację:	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Środki na realizację zadania w 2021 roku:	812 138,00 zł

Zadanie 2.12. - Wróć z POWERem!

Opis zadania:	<p>Projekt ma charakter koordynacyjny, jego celem jest dostarczanie osobom powracającym z zagranicy informacji na temat możliwości rozwoju, kształcenia, pozyskania zatrudnienia oferowanych przez region, poprzez w szczególności udzielanie zindywidualizowanego poradnictwa zawodowego oraz wsparcie konsultanta.</p> <p>Projekt skierowany do osób w wieku 18-29 lat, zarówno do osób pozostających bez pracy, jak i pracujących, które powróciły z zagranicy do Małopolski w ciągu ostatnich 6 miesięcy, bądź 12 miesięcy w przypadku osób pozostających bez pracy lub zamierzających powrócić w celu osiedlenia się.</p> <p>Główne zadania:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) poradnictwo zawodowe – pomoc w identyfikacji posiadanych kompetencji i kwalifikacji, w tym tych zdobytych podczas pobytu za granicą, obszarów które warto rozwijać, kompetencji i kwalifikacji poszukiwanych na lokalnym rynku pracy, poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu – produkty Bilans na start w Małopolsce oraz Indywidualny Plan Rozwoju, 2) indywidualne konsultacje – analiza sytuacji klienta/klientki, identyfikacja barier i problemów oraz pomoc w ich rozwiązaniu; pomoc w realizacji Indywidualnego Planu Rozwoju, w tym dostarczenie uczestnikom/uczestniczkom projektu aktualnej i rzetelnej informacji na temat dostępnych dla nich usług edukacyjno-
----------------------	--

	<p>rozwojowych, walidacyjnych oraz oferty innych instytucji, po to by maksymalnie wykorzystanie dostępne środków publicznych do realizacji Indywidualnego Planu Rozwoju,</p> <p>3) usługi specjalistyczne – porady prawne, doradztwo podatkowe, pomoc psychologiczna, tłumaczenia przysięgłe, m.in. dla dokumentów uczestników/uczestniczek, potwierdzających posiadane kwalifikacje, zdobyte z granicą oraz sesje mastermind.</p>
Działania planowane do realizacji w 2021 roku:	<ul style="list-style-type: none"> • stały dyżur telefoniczny konsultanta, • świadczenie usług doradczych, • świadczenie usług konsultacyjnych, • realizacja usług specjalistycznych, • działania promocyjno-informacyjne, • prowadzenie cyklicznych spotkań standaryzujących pracę doradców i konsultantów.
Jednostka odpowiedzialna za realizację:	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Środki na realizację zadania w 2021 roku:	2 374 221,00 zł

Zadanie 2.13. - „Małopolska Niania 2.0” - projekt pozakonkursowy w ramach Działania 8.5 RPO WM

Opis zadania:	<p>Celem projektu jest stworzenie warunków do podjęcia lub kontynuacji zatrudnienia przez rodziców/opiekunów dzieci w wieku do lat 3, a także zwiększenie dostępności do usług opieki nad dziećmi do lat 3, w szczególności na terenie gmin charakteryzujących się ograniczonym dostępem do instytucjonalnych form opieki nad dziećmi do lat 3.</p> <p>W ramach projektu rodzice/opiekunowie otrzymują przez okres nie dłuższy niż 12 miesięcy dofinansowanie do zatrudnienia niani (grant) w wysokości maksymalnie 2 000 zł na miesiąc lub 2 800 zł miesiąc (kwoty na rok 2021). W przypadku osób zakwalifikowanych do projektu w ramach naboru III (ogłoszonego w 2020 roku) podwyższona kwota wsparcia przysługuje rodzicom/opiekunom, których miesięczny dochód na osobę w rodzinie za rok 2019 nie przekraczał 925 zł. W przypadku osób zakwalifikowanych do projektu w</p>
----------------------	--

	ramach naborów I i II ogłoszonych w latach 2018-2019 podwyższona kwota wsparcia przysługiwała rodzicom/opiekunom uprawnionym do świadczenia wychowawczego na pierwsze dziecko w rozumieniu art. 2 pkt 14 ustawy z dnia 11 lutego 2016 r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci.
Działania planowane do realizacji w 2021 roku:	<ul style="list-style-type: none"> • zawieranie umów o powierzenie grantu, • wypłata grantów, • monitoring i kontrola wsparcia, • prowadzenie działań informacyjno-doradczych w zakresie realizacji grantu.
Jednostka odpowiedzialna za realizację:	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
Środki na realizację zadania w 2021 roku:	8 653 634,00 zł

Zadanie 2.14. - Aktywizacja działania na rzecz osób pozostających bez pracy

Opis zadania:	<p>Uczestnikami Projektu będzie 150 osób (w tym 30 mężczyzn) w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy, zamieszkałych na terenie powiatów: olkuskiego, chrzanowskiego, oświęcimskiego lub wadowickiego.</p> <p>Uczestnicy projektu należą do co najmniej jednej z poniższych grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> • osób w wieku 50+, • osób z niepełnosprawnościami, • osób długotrwale bezrobotne, • osób o niskich kwalifikacjach, • kobiety powyżej 30 roku życia pozostające bez pracy nie należące do wyżej wymienionych grup, • bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 (nie należący do wyżej wymienionych grup, których sytuacja na rynku pracy jest najtrudniejsza). <p>Wnioskodawca planuje objąć wsparciem co najmniej 76 osób biernych zawodowo. Minimum 20% uczestników projektu będą stanowić mieszkańcy miast średnich, to jest: Olkusza, Chrzanowa, Andrychowa, Wadowic, Oświęcimia i Trzebini.</p>
Działania planowane do	Przeprowadzone zostaną kolejne nabory do projektu. Uczestnicy zostaną objęci wsparciem w zależności od

realizacji w 2021 roku:	<p>ich indywidualnych potrzeb określonych w Indywidualnym Planie Działania, który uczestnik opracuje razem z doradcą zawodowym. W ramach projektu oferowane są następujące formy wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • pośrednictwo pracy, • Trener Zatrudnienia Wspieranego, • wsparcie Mentora, • szkolenia zawodowe, • staże, • zwrot kosztów opieki nad osobą zależną w czasie trwania stażu lub szkolenia, • zwrot kosztów dojazdu na staż, szkolenie, spotkania z Trenerem Zatrudnienia Wspieranego, pośrednikiem pracy czy doradcą zawodowym.
Jednostka odpowiedzialna za realizację:	Agencja Rozwoju Małopolski Zachodniej S.A.
Środki na realizację zadania w 2021 roku:	2 190 599,40 zł

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach PRIORYTETU 2. Wsparcie na rzecz uzyskania dobrej jakości zatrudnienia:

PRODUKTY:

- ✓ **125 507 osób** zostanie objętych wsparciem, w tym co najmniej:
 - 34 500 osób bezrobotnych, w tym 7 700 osoby długotrwale bezrobotne,
 - 1 700 osób biernych zawodowo,
 - 10 300 osób pracujących, w tym 5 250 osób prowadzących działalność na własny rachunek,
 - 16 700 osób poniżej 30 roku życia,
 - 1 500 osób powyżej 54 roku życia,
 - 610 osób z niepełnosprawnościami,
 - 920 osób obcego pochodzenia,
 - 90 osób przebywających na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim, wychowawczym.
- ✓ **3 000 osób** otrzyma wsparcie w formie bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ **24 400 osób** zostanie objętych działaniami wspierającymi rehabilitację umożliwiającą podjęcie pracy lub kontynuowania zatrudnienia,
- ✓ **34 200 osób** zostanie objętych różnego rodzaju usługami rozwojowymi, w tym co najmniej:
 - 28 000 osób doradztwem zawodowym,

- 9 300 osób szkoleniami i innymi formami kształcenia.
- ✓ **120 000 osób** będzie objętych pośrednictwem pracy,
- ✓ **12 800 przedsiębiorstw** zostanie objętych wsparciem,
- ✓ **415 osób** zagrożonych zwolnieniem lub przewidzianych do zwolnienia zostanie objętych wsparciem.

REZULTATY:

- ✓ **82 400 osób** dzięki wsparciu będzie kontynuować zatrudnienie lub podejmie pracę, w tym 2 900 osób w ramach prowadzenia działalności na własny rachunek,
- ✓ **480 osób** podejmie kształcenie lub szkolenie po zakończeniu wsparcia,
- ✓ **4 300 osób dorosłych** uzyska kompetencje lub kwalifikacje, w tym 3 500 pracowników przedsiębiorstw,
- ✓ **20 100 osób** zgłosi się na badania profilaktyczne,
- ✓ **406 osób** uzyska wiedzę na temat kompetencji nabytych podczas pobytu i pracy za granicą.

BUDŻET:

Źródło finansowania	Kwota w PLN
Budżet państwa	14 608 767
Budżet JST	104 767
Fundusz Pracy	114 717 388
w tym Krajowy Fundusz Szkoleniowy	18 261 000
w tym Małopolskie Programy Regionalne	9 351 000
PFRON	1 931 963
EFS	277 522 465
Środki prywatne	7 518 027
RAZEM	416 400 377

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

PRIORYTET 3. Działania wspierające aktywizację społeczno-zawodową adresowane do pracodawców

Zadanie 3.1. - Rozwój kompetencji kadr sektora MŚP - wdrażanie Poddziałania 8.4.1 RPO WM

Opis zadania:	W ramach zadania realizowane jest wsparcie umożliwiające podniesienie kompetencji i kwalifikacji kadr mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. Realizacja interwencji oparta jest na podmiotowym
----------------------	---

	systemie finansowania, w którym decydującą rolę w zakresie wyboru i kreacji usług rozwojowych odgrywa przedsiębiorca. To przedsiębiorca, po przeanalizowaniu bieżących potrzeb rozwojowych pracowników lub własnych, dokonuje wyboru adekwatnej usługi (np. szkoleniowej, doradczej), z której skorzystają jego pracownicy lub on sam. System wykorzystuje bazę podmiotów świadczących usługi wysokiej jakości – tzw. Bazę Usług Rozwojowych.
Działania planowane do realizacji w 2021 roku:	Małopolskie MŚP mogą korzystać z usług szkoleniowych i doradczych dla siebie i swoich pracowników.
Jednostka odpowiedzialna za realizację:	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Środki na realizację zadania w 2021 roku:	33 381 254,00 zł

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach PRIORYTETU 3. Działania wspierające aktywizację społeczno-zawodową adresowane do pracodawców:

PRODUKTY:

- ✓ **5 100 osób dorosłych (pracujących)** zostanie objętych wsparciem,
- ✓ **1 450 przedsiębiorstw** zostanie objętych wsparciem.

REZULTATY:

- ✓ **3 800 osób dorosłych (pracujących)** uzyska kompetencje lub kwalifikacje.

BUDŻET:

Źródło finansowania	Kwota w PLN
EFS	31 526 740
Środki prywatne	1 854 514
RAZEM	33 381 254

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

PRIORYTET 4. Programy przekwalifikowania pracowników zagrożonych utratą pracy lub pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie

Zadanie 4.1. - ADAPTACJA DO ZMIAN– wdrażanie Poddziałania 8.4.2 RPO WM

Opis zadania:	Celem zadania jest pomoc osobom zwalnianym i zagrożonym zwolnieniem z pracy w podjęciu zatrudnienia. Dla uczestników projektów zaplanowano kompleksowe wsparcie obejmujące diagnozę potrzeb, usługi doradztwa i pośrednictwa pracy, wsparcie psychologiczne, motywacyjne, szkolenia i staże, a także możliwość skorzystania z dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
Działania planowane do realizacji w 2021 roku:	Osoby zagrożone utratą zatrudnienia mogą skorzystać z wsparcia w ramach 8 projektów realizowanych na terenie całej Małopolski.
Jednostka odpowiedzialna za realizację:	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Środki na realizację zadania w 2021 roku:	10 267 980,00 zł

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach PRIORYTETU 4. Programy przekwalifikowania pracowników zagrożonych utratą pracy lub pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie:

PRODUKTY:

- ✓ **330 osób** zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia lub zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika zostanie objętych wsparciem.

REZULTATY:

- ✓ **170 osób** będzie kontynuowało zatrudnienie lub podjęcie pracę.

BUDŻET:

Źródło finansowania	Kwota w PLN
Budżet państwa	1 116 017

Źródło finansowania	Kwota w PLN
EFS	8 643 521
Środki prywatne	508 442
RAZEM	10 267 980

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

PRIORYTET 5. Doskonalenie i dostosowywanie działań służb zatrudnienia do aktualnej sytuacji na rynku pracy

Zadanie 5.1. – Barometr zawodów

Opis zadania:	<p>„Barometr zawodów” jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą sytuacji w zawodach. Badanie ma charakter jakościowy. Powstaje w trakcie dyskusji grupowej (metodą „panelu ekspertów”), dzięki czemu możliwe jest dzielenie się wiedzą oraz uwzględnianie opinii uczestników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw: od strony bezrobotnych oraz pracodawców. Eksperti analizują osobno sytuację dla każdego zawodu. Ich oceny pozwalają na zaklasyfikowanie profesji do jednej z trzech kategorii:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach niewielka, • zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się), • zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców. <p>Barometr powstaje osobno dla każdego powiatu oraz dla całego województwa. Uczestnicy paneli oceniają tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy. Po przeprowadzeniu paneli eksperckich w każdym z powiatów tworzony jest „Barometr zawodów” dla województwa. Powstaje on poprzez agregację informacji zebranych w ramach poszczególnych paneli powiatowych.</p>
----------------------	---

	Koordinatorem wojewódzkim dla Małopolski oraz ogólnopolskim badania jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.
Działania planowane do realizacji w 2021 roku:	<ul style="list-style-type: none"> • przeprowadzenie badania • dalszy rozwój nowego serwisu internetowego wspierającego ogólnopolskie badanie zapotrzebowania na zawody w ramach Barometru zawodów
Jednostka odpowiedzialna za realizację:	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Środki na realizację zadania w 2021 roku:	345 100,00 zł

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach PRIORYTETU 5. Doskonalenie i dostosowywanie działań służb zatrudnienia do aktualnej sytuacji na rynku pracy:

PRODUKTY:

- ✓ Zostanie opracowanych **16 raportów wojewódzkich i 1 raport ogólnopolski** na temat sytuacji w zawodach.

BUDŻET:

Źródło finansowania	Kwota w PLN
Fundusz Pracy	345 100
RAZEM	345 100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

PRIORYTET 6. Wsparcie na rynku pracy w związku z pandemią COVID-19

Zadanie 6.1. – Ucz się u mistrza

Opis zadania:	Celem projektu jest zwiększenie dostępności usług rozwojowych dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP), ich pracowników i osób prowadzących działalność na własny rachunek, z wybranych branż dotkniętych skutkami pandemii COVID 19, to jest kosmetyczno-fryzjerskiej i turystyczno-gastronomicznej. W projekcie wypracowana zostanie nowa usługa: uczenie się w miejscu pracy i
----------------------	---

	<p>przetestowana przy zastosowaniu podmiotowego systemu finansowania (bonów rozwojowych). Projekt zakłada samodzielny wybór przez pracodawców ofert z bazy usług uczenia w miejscu pracy, dostępnej w projekcie. Baza przygotowana będzie zgodnie z założeniami Bazy Usług Rozwojowych (BUR). Oferty w bazie usług uczenia w miejscu pracy odpowiadać będą na potrzeby MŚP, dotkniętych skutkami pandemii i wesprą rozwój MŚP oraz nabycie lub wzrost wiedzy i umiejętności ich pracowników. Dzięki mechanizmowi bonów rozwojowych możliwe będzie szybkie i elastyczne uzyskanie dofinansowania przez MŚP na nową usługę uczenia w miejscu pracy, to jest uczenie się od innego przedsiębiorcy z tej samej branży, którego potencjał i doświadczenie pozwolą mu dzielić się wiedzą i umiejętnościami z innymi przedstawicielami branży.</p>
<p>Działania planowane do realizacji w 2021 roku:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • opracowanie założeń podmiotowego systemu finansowania nowego rodzaju usługi rozwojowej – uczenia w miejscu pracy, • przygotowanie założeń regionalnej bazy usług uczenia w miejscu pracy • konsultowanie wypracowywanych rozwiązań z różnymi grupami interesariuszy, w tym przedsiębiorcami z branż objętych wsparciem w projekcie • angażowanie i przygotowanie potencjalnych dostawców usług do realizowania usług w projekcie (równoległe z działaniami MSUES plus) • zbieranie informacji od potencjalnych dostawców usług na temat ich potencjału do realizowania usług w projekcie • wybór operatora systemu bonowego, zakup narzędzia do obsługi systemu bonowego • rekrutacja MŚP zainteresowanych korzystaniem z usług uczenia w miejscu pracy • zbieranie informacji od MŚP na temat ich potrzeb w zakresie podnoszenia kompetencji pracowników • stworzenie bazy usług uczenia w miejscu pracy • rozpoczęcie dystrybucji bonów rozwojowych dla MŚP na usługi uczenia w miejscu pracy
<p>Jednostka odpowiedzialna za realizację:</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie</p>

Środki na realizację zadania w 2021 roku:	3 325 689,00 zł
--	-----------------

Zadanie 6.2. – Podhalański Przedsiębiorca z POWERem!

Opis zadania:	<p>Celem głównym projektu jest wsparcie osób:</p> <ul style="list-style-type: none"> • w wieku 18-29 lat, • biernych zawodowo lub bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędzie pracy, • zamieszkujących lub uczących się na terenie powiatu nowotarskiego lub tatrzańskiego lub suskiego, • które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. i w okresie ostatnich 12 miesięcy nie prowadziły własnej firmy, <p>w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej do 30.06.2023 r. poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz szkolenie umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe finansowe do 6 miesięcy od rozpoczęcia działalności gospodarczej.</p>
Działania planowane do realizacji w 2021 roku:	<ul style="list-style-type: none"> • nabór kandydatów/ek, • szkolenia przygotowujące do rozpoczęcia działalności gospodarczej, • wypłata jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, • wypłata środków finansowych w ramach wsparcia pomostowego, • przygotowanie do prowadzenia działalności gospodarczej.
Jednostka odpowiedzialna za realizację:	Fundacja Rozwoju Regionu Rabka
Środki na realizację zadania w 2021 roku:	2 022 858,28 zł

Zadanie 6.3. – Tarcza antykryzysowa i tarcza branżowa finansowana z Funduszu Pracy

Opis zadania:	W ramach ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 powiatowe urzędy pracy realizują nowe instrumenty rynku pracy na rzecz pracodawców i pracowników pokrzywdzonych w wyniku pandemii COVID-19.
Działania planowane do realizacji w 2021 roku:	<ul style="list-style-type: none"> • dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż, • niskooprocentowane pożyczki z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców, • niskooprocentowane pożyczki z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych, • dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych, • dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców, • dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych, • dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej.
Jednostka odpowiedzialna za realizację:	Powiatowe Urzędy Pracy
Środki na realizację zadania w 2021 roku:	315 904 410,00 zł

Zadanie 6.4. – Działania Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w ramach tarczy antykryzysowej i tarczy branżowej

Opis zadania:	W oparciu o ustawę o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, realizowane są zadania związane z dofinansowaniem do wynagrodzeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP).
Działania planowane do realizacji w 2021 roku:	<ul style="list-style-type: none"> • świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników z określonych branż w ramach Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, • wsparcie dla przedsiębiorców na ochronę miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, • dofinansowanie ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych do wynagrodzeń pracowników, którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej, • świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników nieobjętych przestojem, przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy
Jednostka odpowiedzialna za realizację:	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Środki na realizację zadania w 2021 roku:	170 122 658,00 zł

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach PRIORYTETU 6. Wsparcie na rynku pracy w związku z pandemią COVID-19:

PRODUKTY:

- ✓ co najmniej **53 000 pracowników** zagrożonych utratą pracy, ograniczeniem zarobków itp. ze względu na pandemię COVID-19 otrzyma wsparcie,
- ✓ co najmniej **23 028 pracodawców** otrzyma wsparcie w związku z kryzysem wywołanym pandemią COVID-19

REZULTATY:

- ✓ co najmniej **31 000** miejsc pracy zostanie utrzymanych w ramach wsparcia w związku z pandemią COVID-19.

BUDŻET:

Źródło finansowania	Kwota w PLN
Budżet państwa	103 610
EFS	4 860 937
Fundusz Pracy	486 027 069
RAZEM	491 375 616

WSKAŹNIKI REALIZACJI REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA

W ramach zadań *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2021* planuje się realizację usług o łącznej wartości **1 024,4 mln zł dla 198 652 osób i 37 475 pracodawców**.

Lista szczegółowych wskaźników produktu oraz lista wskaźników rezultatu zostały zamieszczone w poniższych tabelach. W tabelach zebrano także wartość dla poszczególnych wskaźników, które zostaną osiągnięte w 2021 roku.

Wskaźniki produktu

Nazwa wskaźnika	WARTOŚĆ
Całkowita liczba uczestników	198 652
Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem	34 887
W tym liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem	7 694
Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem	2 950
Liczba osób pracujących, objętych wsparciem	22 659
W tym prowadzących działalność na własny rachunek	5 271
Liczba osób poniżej 30 lat objętych wsparciem	18 085
Liczba osób powyżej 54 lat objętych wsparciem	1 534
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem	652
Liczba osób obcego pochodzenia objętych wsparciem	929

Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 146
Liczba osób objętych działaniami wspierającymi rehabilitację umożliwiającą podjęcie pracy lub kontynuowanie zatrudnienia	24 406
Liczba osób dorosłych objętych usługami rozwojowymi	52 372
W tym doradztwem zawodowym	37 796
W tym szkoleniami i innymi formami kształcenia	18 623
Liczba osób objętych pośrednictwem pracy (także internetowym)	126 410
Liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem	37 475
W tym mikroprzedsiębiorstw	6 626
W tym małych przedsiębiorstw	2 570
W tym średnich przedsiębiorstw	491
W tym dużych przedsiębiorstw	45
Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika objętych wsparciem	748
Liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem w zakresie adaptacji środowiska pracy do szczególnych potrzeb pracowników, w tym eliminowania zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy	2
Liczba udzielonych pożyczek i innych zwrotnych form wsparcia	5 030
Liczba osób przebywających na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim, wychowawczym objętych wsparciem	90
Liczba planów/analiz/innovacyjnych rozwiązań	18
Liczba pracowników objętych wsparciem w ramach działań w związku z pandemią COVID-19	52 920
Liczba pracodawców/przedsiębiorców objętych wsparciem w ramach działań w związku z pandemią COVID-19	23 028

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Wskaźniki rezultatu

Nazwa wskaźnika	WARTOŚĆ
Liczba osób, które dzięki wsparciu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie	82 928

W tym osoby prowadzące działalność na własny rachunek	3 020
Liczba osób, które podjęły kształcenie lub szkolenie po opuszczeniu programu	486
Liczba osób dorosłych, które uzyskały kompetencje/kwalifikacje dzięki skorzystaniu z usług rozwojowych	13 031
Liczba pracowników przedsiębiorstw, którzy uzyskali kompetencje/kwalifikacje w wyniku uczestnictwa w usłudze rozwojowej	3 507
W tym mikroprzedsiębiorstw	773
W tym małych przedsiębiorstw	327
W tym średnich przedsiębiorstw	313
W tym dużych przedsiębiorstw	306
Liczba osób, które uzyskały wiedzę nt. kompetencji nabytych podczas pobytu i pracy za granicą	406
Liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badania profilaktyczne	20 124
Liczba osób, które: powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka lub utrzymały zatrudnienie lub znalazły pracę lub poszukują pracy	3
Liczba utrzymanych miejsc pracy w ramach wsparcia w związku z pandemią COVID-19	31 708

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA

Źródła finansowania zadań zgłoszonych do Planu przedstawiono w poniższej tabeli. Ze względu na pandemię COVID-19 i duże zaangażowanie powiatowych urzędów pracy oraz Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w walkę z kryzysem wywołanym pandemią, najwyższy udział środków stanowią środki Funduszu Pracy (59%), a następnie środki Europejskiego Funduszu Społecznego (38%).

Źródła finansowania zadań

Źródło finansowania	Kwota w zł
Budżet państwa	19 996 758

Budżet JST	1 406 531
Fundusz Pracy	601 086 557
PFRON	1 931 963
EFS	389 498 129
Środki prywatne	10 343 483
INNE – Program ERASMUS+	169 224
RAZEM	1 024 432 644

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

W 2021 roku najwięcej środków przeznaczonych zostanie na realizację przedsięwzięć wchodzących w skład PRIORYTETU 6. Wsparcie na rynku pracy w związku z pandemią COVID-19 (48% wszystkich środków) oraz PRIORYTETU 2. Wsparcie na rzecz uzyskania dobrej jakości zatrudnienia (40,6% wszystkich środków).

Należy jednak podkreślić, że środki na walkę z kryzysem wywołanym pandemią COVID-19, a co za tym idzie wartości poszczególnych wskaźników mogą ulec zmianie, ponieważ są to środki zdobywane na bieżąco i wciąż w fazie pozyskiwania.

Struktura środków finansowych zaangażowanych w ramach Planu

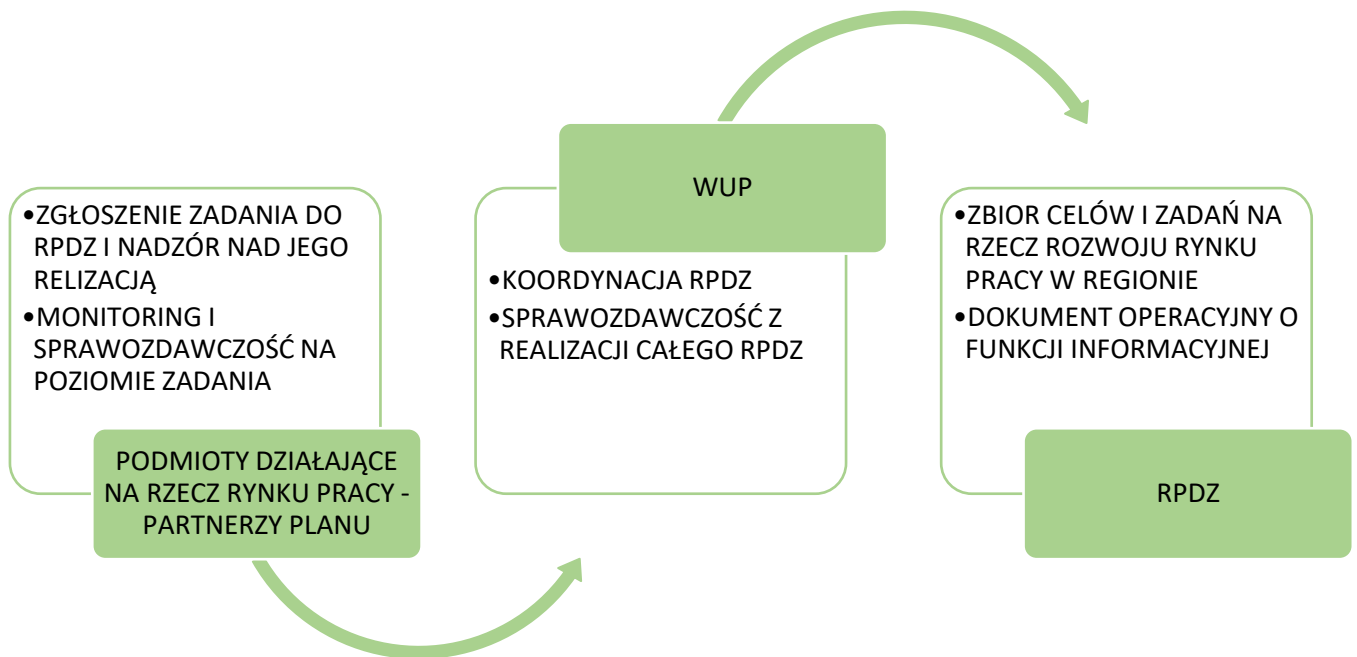
PRIORYTET 6. Wsparcie na rynku pracy w związku z pandemią COVID-19	<ul style="list-style-type: none">• 491 375 616 zł (48%)• 4 zadania
PRIORYTET 2. Wsparcie na rzecz uzyskania dobrej jakości zatrudnienia	<ul style="list-style-type: none">• 416 400 377 zł (40,6%)• 14 zadań
PRIORYTET 1. Lepsze dostosowanie edukacji do potrzeb rynku pracy i wymagań nowoczesnej gospodarki	<ul style="list-style-type: none">• 72 662 317 zł (7,1%)• 7 zadań
PRIORYTET 3. Działania wspierające aktywizację społeczno-zawodową adresowane do pracodawców	<ul style="list-style-type: none">• 33 381 254 zł (3,3%)• 1 zadanie
PRIORYTET 4. Programy przekwalifikowania pracowników zagrożonych utratą pracy lub pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie	<ul style="list-style-type: none">• 10 267 980 zł (1%)• 1 zadanie
PRIORYTET 5. Doskonalenie i dostosowywanie działań służb zatrudnienia do aktualnej sytuacji na rynku pracy	<ul style="list-style-type: none">• 345 100 zł (0,03%)• 1 zadanie

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

SPRAWOZDAWCZOŚĆ I MONITOROWANIE REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok dla województwa małopolskiego jest dokumentem operacyjnym, który z założenia pełni funkcję informacyjną.

Funkcję koordynacyjną *Planu* sprawuje Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, który odpowiada za opracowanie oraz sprawozdawczość *Planu*. Podmioty zgłaszające realizację określonego zadania odpowiedzialne są za nadzór nad prawidłowym przebiegiem realizacji, monitoring oraz sprawozdawczość tego zadania.



W celu sporządzenia rozliczeń partnerzy uczestniczący w realizacji *Planu* prześlą Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy sprawozdania z realizacji zadań w I kw. 2022 roku. Sprawozdanie z realizacji *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2021* zostanie sporządzone w I połowie 2022 roku, a następnie wraz z *Planem* na rok następny przedstawione Zarządowi Województwa Małopolskiego.

Podmiot zgłaszający realizację zadania odpowiadać będzie za jakość i rzetelność dostarczanych informacji w zakresie zgłaszanego zadania.

Rozliczenie będzie dokonywane poprzez analizę wielkości zaangażowanych i wydatkowanych środków oraz stopień osiągnięcia produktów i rezultatów w układzie poszczególnych priorytetów.

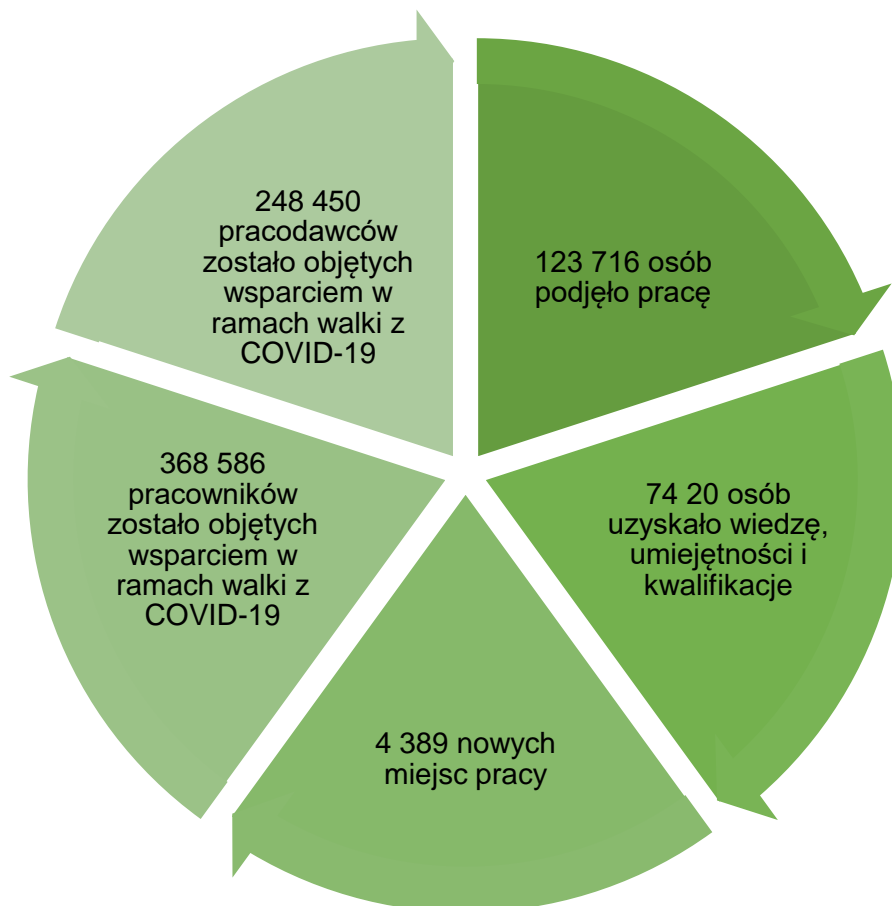
ROZLICZENIE REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2020

W ramach zadań *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2020* zrealizowano usługi o łącznej wartości 3 179 102 660 zł dla 424 215

osób³ i 368 586 pracodawców⁴, a czego 2 559 477 000 zł przeznaczono na walkę ze skutkami kryzysu wywołanego pandemią COVID-19.

W ramach *Planu* w roku 2020 (bez działań związanych z COVID-19) pozyskano 64 176 ofert pracy, udzielono 3 209 pożyczek i dotacji, 53 156 osób zostało objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji.

W wyniku działań realizowanych w ramach *Planu* na 2020 rok osiągnięto następujące rezultaty:



Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji przekazanych przez poszczególne instytucje

Na realizację zadań zgłoszonych do *Planu* wydatkowano przede środki Funduszu Pracy (ze względu na walkę z kryzysem wywołanym pandemią COVID-19). Środki te wynosiły 2 340 114 306 zł i stanowiły 74% środków przeznaczonych na zadania wpisane do *Planu* na 2020 rok. W przypadku nie uwzględnienia kwoty przeznaczonej na działania związane z ograniczaniem skutków pandemii COVID-19, to środki z Europejskiego Funduszu

³Liczba tzw. osobouслуг – jedna osoba może być wskazywana w ramach kilku wskaźników

⁴Liczba pracodawców rozumiana jest jako liczba wniosków złożonych do różnych instytucji. Jeden pracodawca mógł złożyć kilka wniosków do jednej instytucji oraz kilka wniosków do różnych instytucji.

Spółecznego stanowiłyby główne źródło finansowania *Planu* – 493 647 607 zł (czyli 78% całego *Planu*).

Do *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2020* zgłoszono 58 zadań w pierwszej wersji, a po rozpoczęciu pandemii dopisano 3 zadania, co daje łączną ilość zadań na poziomie **61**:

- **11 zadań** w ramach Priorytetu 1. Kształtowanie postaw i kompetencji kluczowych najmłodszych Małopolan,
- **4 zadania** w ramach Priorytetu 2. Poprawa jakości i efektywności kształcenia zawodowego,
- **6 zadań** w ramach Priorytetu 3. Podejmowanie świadomych wyborów edukacyjno-zawodowych,
- **9 zadań** w ramach Priorytetu 4. Zwiększenie aktywności edukacyjnej Małopolan,
- **28 zadań** w ramach Priorytetu 5. Podjęcie i utrzymanie aktywności zawodowej,
- **3 zadania** w ramach Priorytetu 6. Wsparcie na rynku pracy w związku z pandemią COVID-19.

W ramach *Planu* na rok 2020 ujęto zadania zgłoszone przez:

- powiatowe urzędy pracy z Województwa Małopolskiego,
- Małopolską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy (OHP),
- Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego:
 - Departament Edukacji,
 - Departament Rodziny, Zdrowia i Spraw Społecznych,
 - Departament Nadzoru Właścicielskiego i Gospodarki,
- Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości,
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej,
- Tarnowską Agencję Rozwoju Regionalnego,
- Cogiteon – Małopolskie Centrum Nauki,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.

W roku 2020 Partnerzy *Planu* realizowali większość zgłoszonych działań, jednak w niektórych przypadkach zadania nie zostały zrealizowane:

1. Ze względu na zmiany spowodowane pandemią COVID-19 nie podjęto konkursów w ramach zadania 1.1 - Wychowanie przedszkolne – wdrażanie Działania 10.11.1 i 10.1.2 RPO WM – Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości.
2. Ze względu na ogłoszenia stanu pandemii COVID-19 podjęto decyzję o rezygnacji z realizacji zadania 1.10 - Naukowe Inspiracje – Ciekawe i Kreatywne planowanego przez Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego – Departament Edukacji.
3. Ze względu na zwiększanie alokacji, tak aby wszyscy beneficjenci otrzymali dofinansowanie w naborze z 2020 roku, umowy podpisano dopiero w 2021 roku w ramach zadania 5.7. - Adaptacja do zmian - wdrażanie Poddziałania 8.4.2 RPO WM realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

4. Odstąpiono od realizacji konkursów realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie w ramach zadania 5.23 - Programy przekwalifikowania pracowników przygotowujące do kontynuowania pracy na innych lub zmodyfikowanych/zmodernizowanych stanowiskach o mniejszym obciążeniu dla zdrowia - wdrażanie Poddziałania 8.6.1 A RPO WM, a pozostałe środki przeznaczono na działania anty-covidowe.
5. W ramach zadania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie nr 5.25 - Wdrażanie krajowych programów zdrowotnych dotyczących rozwoju profilaktyki nowotworowej w kierunku wykrywania raka jelita grubego, szyjki macicy i piersi – wdrażanie Poddziałania 8.6.2 A RPO WM nie ponoszono wydatków w ramach naboru ogłoszonego w 2020 roku ze względu na pandemię. Umowy podpisywano w 2021 roku.

Pandemia COVID-19 miała wpływ również na inne zadania, które były realizowane. Wszystkie planowane działania musiały zostać ponownie przemyślane i często były realizowane w innej formie niż dotychczas, co spowodowało np. obniżenie zaplanowanych budżetów. Jednocześnie podejmowano wysiłki, aby zaplanowane działania były realizowane zgodnie z harmonogramami i osiągnęte były określone wskaźniki, jednak nie zawsze było to możliwe, stąd czasami niższe niż zaplanowano wartości wskaźników i wydatkowanych środków.

W 2020 roku w ramach zaplanowanych i zrealizowanych zadań:

- **182 tys.** osób skorzystało z usług pośrednictwa pracy, z tego 112,6 tys. osób skorzystało z usług za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy.
- **91 tys.** osób zostało objętych usługami doradczymi i informacją zawodową, w tym 70,6 tys. osób skorzystało z usług w powiatowych urzędach pracy, 4,5 tys. osób skorzystało z usług świadczonych przez OHP, a 12,9 tys. osób z usług agencji zatrudnienia,
- Czasowe zatrudnienie (tj. prace sezonowe, krótkoterminowe) przy wsparciu powiatowych urzędów pracy uzyskało **20,2 tys.** osób bezrobotnych.
- **64,1 tys.** osób zostało skierowanych na subsydiowane zatrudnienie, w tym 63,8 przez powiatowe urzędy pracy.
- Udzielono **3,2 tys.** pożyczek i dotacji na uruchomienie i rozwój działalności gospodarczej.
- Ponad **55,1 tys.** osób zostało objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji.
- Różnymi formami integracji społecznej objęto ponad **6,3 tys.** osób.
- W programach edukacyjnych uczestniczyło ponad **42,7 tys.** dzieci i młodzieży.
- Rozliczono ponad **248,4 tys.** wniosków o wsparcie w ramach pomocy związanej z pandemią COVID-19, z czego 233,9 tys. wniosków w ramach pracy powiatowych urzędów pracy, 8 tys. wniosków w ramach pracy Małopolskiego Centrum Przedsiębiorczości i 6,4 tys. wniosków w ramach pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

- Ponad **368,5 tys.** pracowników otrzymało wsparcie w ramach działań związanych z walką z kryzysem wywołanym pandemią COVID-19.

W poniższej tabeli zaprezentowano szczegółowe informacje na temat wykonania wskaźników produktu w 2020 roku.

Wskaźniki produktu

Nazwa	Plan	Realizacja	Wykonanie planu
Liczba osób objętych usługami doradczymi i informacją zawodową (w tym IPD)	1 417 23	110 544	78%
Liczba osób objętych pośrednictwem pracy (także internetowym)	151 855	181 905	110%
Liczba pozyskanych ofert pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej	75 353	64 176	85%
Liczba osób skierowanych na czasowe zatrudnienie, w tym subsydiowane	34 049	20 295	60%
Liczba osób objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji	50 020	53 156	106%
Liczba osób objętych różnymi formami integracji i usługami społecznymi	9 097	6 321	69%
Liczba placówek oświaty, które uzyskały wsparcie	131	161	123%
Liczba osób, które uzyskały stypendium	8 857	7 468	84%
Liczba udzielonych pożyczek, dotacji i poręczeń	2 936	3 209	109%
Liczba zorganizowanych seminariów i konferencji	145	76	52%
Liczba opracowanych raportów i publikacji	125	99	79%
Liczba pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich objętych różnymi formami doskonalenia zawodowego	1 706	1 820	107%
Liczba realizowanych inicjatyw partnerskich i lokalnych	412	382	93%
Liczba dzieci i młodzieży, które uczestniczyły w programach edukacyjnych	49 872	42 706	86%
Liczba nowoutworzonych miejsc opieki nad dziećmi	1 810	1 156	64%

Liczba osób objętych programem zdrowotnym dzięki EFS	19 980	32 945	165%
Liczba pracodawców objętych wsparciem z zakresu opracowywania i wdrażania strategii zarządzania wiekiem	310	62	20%
Liczba pracowników objętych wsparciem w ramach działań w związku z pandemią COVID-19	-	358 586	-
Liczba pracodawców objętych wsparciem w ramach działań w związku z pandemią COVID-19	-	248 450	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie rozliczeń zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

W poniższej tabeli zaprezentowano szczegółowe informacje na temat wykonania wskaźników rezultatu w roku 2020.

Wskaźniki rezultatu

Nazwa	Plan	Realizacja	Wykonanie planu
Liczba osób, które podjęły pracę	128 695	123 716	96%
Liczba nowoutworzonych miejsc pracy (w tym samozatrudnienie)	6 001	4 389	73%
Liczba osób, które uzyskały wiedzę, umiejętności i kwalifikacje	81 323	74 209	91%
Liczba wypracowanych rozwiązań organizacyjnych, metodologicznych i instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy	2	3	150%
Liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badania profilaktyczne	17 920	20 696	115%
Liczba opracowanych strategii zarządzania wiekiem	168	16	10%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie rozliczeń zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

W poniższej tabeli przedstawiono poziom wydatkowania środków w ramach Planu na rok 2020 w podziale na źródła finansowania.

Źródła finansowania zadań

Nazwa	Plan	Realizacja	Wykonanie planu
Budżet państwa	37 587 653	27 850 095	74%
Budżet JST	7 549 919	10 302 263	136%
Fundusz Pracy	87 249 695	61 014 306	70%
PFRON	1 626 920	1 380 231	85%
EFS	628 182 461	493 647 607	79%
EFRR	16 211 946	8 769 853	54%
Środki prywatne	18 549 130	14 010 423	76%
Inne	7 411 750	2 650 882	36%
EFS – COVID-19	-	280 377 000	-
Fundusz Pracy – COVID-19	-	2 279 100 000	-
RAZEM	804 369 474	3 179 102 660	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie rozliczeń zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje