



III (VI) 2020

# Pracuj w Małopolsce

## O wpływie unijnego programu POWER na sytuację młodych na rynku pracy

Rozmowa z Aliną Paluchowską, wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie



**Od 2014 roku Małopolska realizuje Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój. Jaki na początku był cel realizacji POWERa?**

Na etapie przygotowań do realizacji programu, w Unii Europejskiej, a także w Polsce, młodzi wyłaniali się jako grupa potrzebująca szczególnego wsparcia. W analizach widoczna była kategoria osób nazwanych NEET, które nie pracowały, nie szkoliły się ani nie uczyły, często też nie realizowały obowiązku szkolnego. I właśnie dla takich osób zaprojektowano działania: po pierwsze diagnozujące, gdzie te osoby przebywają i z jakich powodów

nie podejmują żadnej aktywności, a po drugie zaproponowano konkretną pomoc w wejściu młodych na rynek pracy.

**Jakie rozwiązania zaproponowano w Małopolsce?**

W pierwszej kolejności Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, któremu powierzono funkcję instytucji odpowiedzialnej za wdrażanie programu, zaprosił do współpracy zarówno instytucje publiczne – powiatowe urzędy pracy, jak i firmy komercyjne oraz organizacje pozarządowe. W grudniu 2014 zawiazaliśmy Małopolskie Partnerstwo na rzecz Osób Młodych. Instytucje te posiadały doświadczenie w pracy z osobami młodymi i wskazały, jak można do nich dotrzeć. Wspólnie wypracowały także rekomendacje, które wykorzystaliśmy w ogłaszanych konkursach. W ich wyniku teraz realizowane są projekty z konkretną pomocą dla młodych. Konkursy były i nadal są ogłaszane w formule zapewniającej z jednej strony możliwość aktywizacji edukacyjno-zawodowej osób młodych w całej Małopolsce, z drugiej – koncentrację na grupach wymagających szczególnego wsparcia, między innymi na osobach z niepełnosprawnościami, młodych

rodzicach oraz osobach mieszkających na wsi.

**Z perspektywy ostatnich lat co jest najważniejsze w pomocy dla młodych?**

Od początku kluczową zasadą udzielania pomocy jest jej indywidualizacja oraz szybkość udzielania. Aktywizacja powinna się rozpocząć najpóźniej w ciągu 4 miesięcy od przystąpienia do projektu, często jest to znacznie szybciej.

Każda osoba zaczyna swój udział w projekcie od przygotowania we współpracy z doradcą zawodowym Indywidualnego Planu Działania. Ścieżka wsparcia w projekcie akcentuje samodzielność, aktywność i zaangażowanie młodego człowieka w określenie i realizację tego planu. Jest to niezwykle ważne, aby już na etapie oferowanej pomocy pokazywać, że bez zaangażowania i wysiłku młodego człowieka nie osiągnie on oczekiwanego celu, czyli satysfakcjonującej go pracy.

**W ostatnich latach obserwowaliśmy zmiany na rynku pracy. Najpierw przez długi czas był to historycznie rekordowy spadek bezrobocia. W ostatnich miesiącach spowolnienie wywołane pandemią koronawirusa. Czy POWER odpowiada na takie sytuacje?**

Program POWER na każdym etapie jest elastyczny. Założenia do każdego konkursu są modelowane pod potrzeby rynku pracy w danym momencie. Także grupa osób młodych, które mogą skorzystać ze wsparcia, ulegała w ciągu ostatnich 6 lat stopniowemu rozszerzeniu. Od 2015 roku uczestnikami projektu mogły zostać osoby NEET, czyli bierni lub bezrobotni, nie uczestniczący w kształceniu lub szkoleniu. W Małopolsce w 2019 roku grupę docelową rozszerzono o osoby biernie nienależące do kategorii NEET oraz o imigrantów i reemigrantów, niezależnie od ich statusu na rynku pracy. W tym roku w konkursie na projekty realizowane w subregionach zaplanowano kolejne rozszerzenia o osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny.

Małopolska ma także ofertę dla młodych powracających z emigracji. Od czerwca tego roku WUP w Krakowie realizuje projekt „Wróć z POWERem!”. Ważną rolę w tym projekcie pełnią doradca zawodowy oraz konsultant, którzy pomagają podsumować dotychczasowe doświadczenie oraz znaleźć źródło finansowania dla określonej w Bilansie Kariery ścieżki rozwoju i dalszego działania.

Rynek pracy  
w regionie

str. 2

„Wróć  
z POWERem!”

str. 3

Dla  
wracających  
z zagranicy

str. 4-5

POWER  
lokalnie

str. 6

Projekty dla  
młodych  
w PUP

str. 7

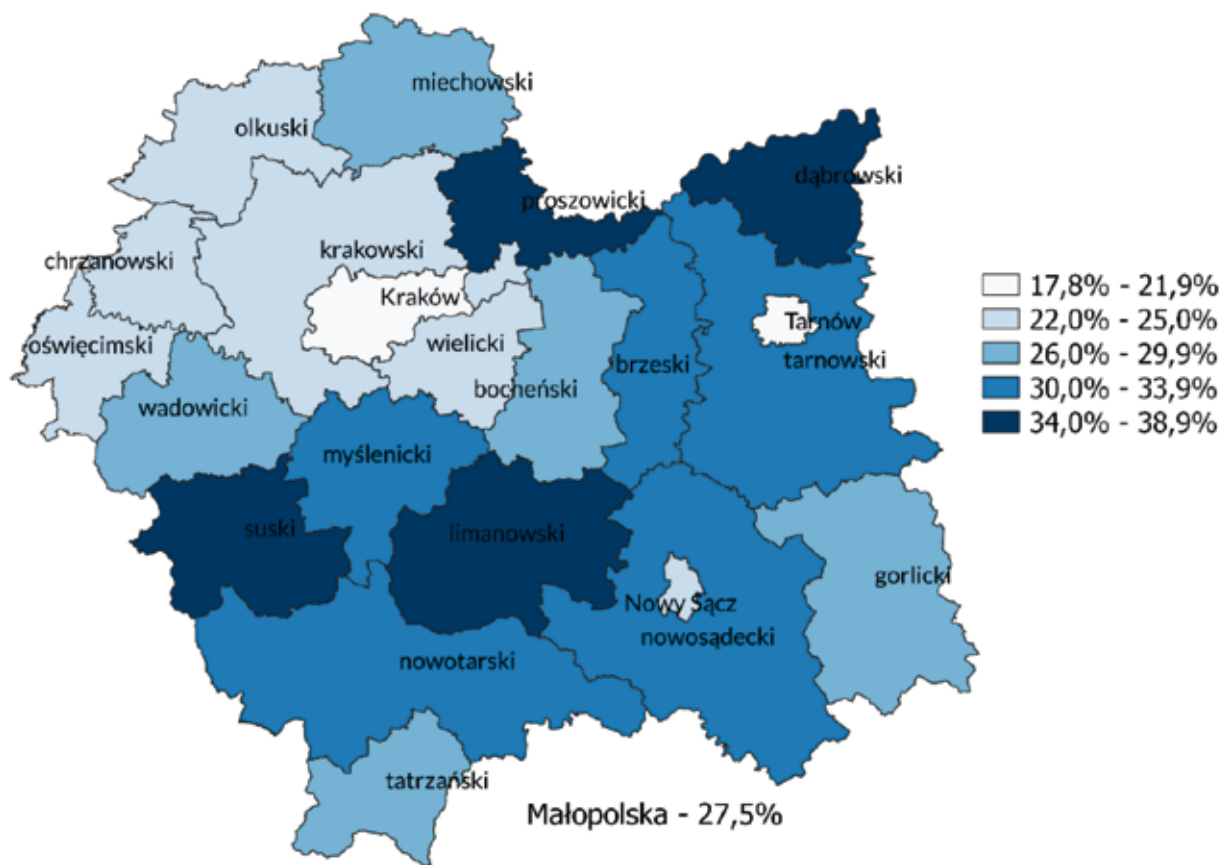
# Sytuacja osób młodych na małopolskim rynku pracy

Małopolska jest jednym z województw o największym udziale osób młodych poniżej 30. roku życia w kraju. Do kategorii tej zalicza się niemal 34 proc. Małopolan. Szczególną grupą wśród osób młodych jest tzw. młodzież NEET<sup>1</sup>. W 2019 roku jej udział w ogóle osób w wieku 15-24 lata wyniósł w Małopolsce 6,0 proc. To mniej niż średnio w Polsce i mniej niż średnio w Unii Europejskiej.

Część młodych w wieku powyżej 18 lat, którzy nie uczą się i nie pracują, rejestruje się w powiatowych urzędach pracy. Na koniec 2019 roku w Małopolsce zarejestrowanych było 17,2 tys. osób do 30. r.ż. – stanowili oni 27,5 proc. ogółu bezrobotnych. Udział młodych bezrobotnych różnił się znacząco pomiędzy powiatami. Najwyższy, przekraczający 35 proc., odnotowano w powiecie limanowskim, dąbrowskim i suskim. Najniższy, nieprzekraczający 20 proc., w miastach na prawach powiatu – Krakowie i Tarnowie.

Stopa bezrobocia w grupie wiekowej 15-24 w IV kwartale 2019 roku wyniosła 6,1 proc. i była wyższa niż w innych grupach wiekowych. Z kolei biernych zawodowo w III kw. 2019 roku było 194 tys. młodych Małopolan, co stanowiło 17,3 proc. wszystkich biernych zawodowo w województwie. Stosunkowo wysoki poziom bierności zawodowej w grupie osób młodych często wynika z przedłużenia momentu wejścia na rynek pracy z uwagi na kontynuowanie przez nich edukacji<sup>2</sup>. Wśród osób poniżej 18. roku życia dominującą pierwotną rolą jest nauka. Pomiędzy 19. a 24. rokiem życia następuje większe zróżnicowanie sytuacji i postaw osób młodych. Dla absolwentów szkół zawo-

## Udział zarejestrowanych bezrobotnych do 30. r.ż. w ogóle bezrobotnych w powiatach Małopolski, stan na grudzień 2019 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01

dowych/branżowych jest to okres wejścia na rynek pracy, natomiast absolwenci liceów i techników najczęściej kontynuują edukację na poziomie wyższym.

Jednak nawet pomimo ukończenia wyższych poziomów edukacji osoby młode napotykają trudności w związku z wejściem na rynek pracy. Do podstawowych barier utrudniających młodym zdobycie pracy zalicza się niezmiennie brak doświadczenia zawodowego i/lub niewystarczający poziom kwalifikacji. Wśród czynni-

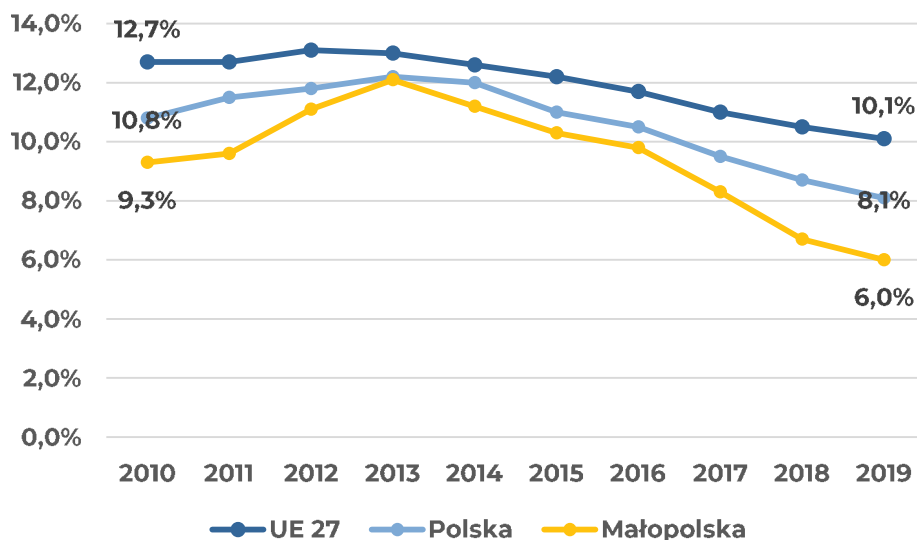
ków podnoszących ryzyko bierności lub bezrobocia wymienić można także niepełnosprawność, pochodzenie migracyjne, zamieszkanie na obszarach peryferyjnych, niski poziom dochodów gospodarstwa domowego, doświadczenie bezrobocia przez rodziców lub ich niskie wykształcenie

oraz konieczność opieki nad małym dzieckiem. Problem stanowią również niewystarczające umiejętności w poszukiwaniu pracy, niskie zarobki i mała atrakcyjność dostępnych ofert pracy, w tym proponowane przez pracodawców umowy krótkookresowe lub cywilno-prawne.


<sup>1</sup> NEET to akronim angielskiego wyrażenia not in employment, education or training. Terminem tym określa się osoby młode, które jednocześnie nie pracują (są bezrobotne lub bierne zawodowo), nie uczą się i nie szkolą.

<sup>2</sup> Aktywność ekonomiczna ludności w województwie małopolskim w III kw. 2019 r, Opracowanie sygnałne, Urząd Statystyczny w Krakowie.

## Udział NEETsów w ludności w wieku 15-24 lata



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Eurostat



**Pracujesz, masz mniej niż 30 lat, jesteś z Małopolski, chcesz się rozwijać?**

**JUŻ WKRÓTCE DAMY CI BONY NA SZKOLENIA.**

**ŚLEDŹ INFORMACJE NA STRONIE [www.pociagdokariery.pl](http://www.pociagdokariery.pl)**

### Materiał przygotowany przez kolegium redakcyjne w składzie:

dyrekcja Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie:  
Jan Gąsienica-Walczak, Alina Paluchowska, Michał Kądziołka;

przewodniczący Konwentu Dyrektorów  
Powiatowych Urzędów Pracy w Małopolsce: Andrzej Zajac;

pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie:  
Katarzyna Nyklewicz, Monika Gucwa, Jolanta Michalska, Adam Biernat, Paulina Sas, Kacper Michna, Agnieszka Brożkowska, Katarzyna Szydło-Lechforowicz, Sylwia Pawłowska, Janusz Strojny, Łukasz Dygoń.



## Jakie konkretne zmiany wprowadzono w Programie w związku z pandemią?

W lipcu ogłosiliśmy konkurs na działania wspierające samozatrudnienie osób młodych, które utraciły pracę po 1 marca tego roku. Obecnie trwa ocena projektów i w ciągu najbliższych miesięcy pomoc trafi do młodych. Ważnym elementem pomocy będzie szybka ścieżka wsparcia w projekcie, czyli wypłata dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ciągu maksymalnie 4 miesięcy od dnia przystąpienia danej osoby do projektu.

Kolejną nowością jest zaplanowany na jesień tego roku start projektu „Łap Skilla”, który kierujemy do osób tzw. ubogich pracujących, osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych oraz pracujących w ramach umów cywilno-prawnych. Udział w projekcie pozwoli młodym na skorzystanie z bonów na szkolenia, w tym także zawodowe, podnoszące kwalifikacje, które są teraz potrzebne na rynku pracy. Zwiększy to ich szanse na utrzymanie pracy. Jest to istotne, gdyż obserwujemy tendencję pokazującą, że osoby młode w cza-

sach kryzysu zwalniane są w pierwszej kolejności.

## Jak wygląda teraz sytuacja młodych na rynku pracy?

Choć nadal spora grupa młodych ani nie kontynuuje nauki, ani nie podejmuje pracy, to jednak z perspektywy ostatnich 10 lat widać, że ich sytuacja poprawia się. W województwie małopolskim od 2013 roku systematycznie maleje odsetek NEETsów. Pomiędzy 2013 a 2019 rokiem zmniejszył się o połowę, a w 2019

roku wyniósł w Małopolsce 6 procent. Jest to mniej niż średnio w kraju i mniej niż średnio w krajach Unii Europejskiej. Wpływ na ten dobry wynik mają także efekty pomocy udzielanej młodym w ramach POWERa. Od początku realizacji programu ze wsparcia w wejściu na rynek pracy skorzystało 51,2 tys. młodych osób z Małopolski. Aż 84 proc. z nich to osoby, które skorzystały z pomocy projektów realizowanych przez powiatowe urzędy pracy.

Dziękujemy za rozmowę.

# Wracaj z POWERem!

Powrót z zagranicy do Polski to często trudne doświadczenie. Tam było zorganizowane życie. Praca, szkoła, czas wolny. Tu chce się wrócić, ale jest też wiele obaw. Zaczyna się od nowa to i szansa, i duże wyzwanie.

Zdajemy sobie z tego świetnie sprawę. Dlatego też przygotowaliśmy projekt „Wróć z POWERem!”. Jest on przeznaczony dla tych, którzy chcą wrócić lub już wrócili z zagranicy i zamierzają zostać w Małopolsce. Chcemy pomóc powracającym w wykorzystaniu ich wiedzy w naszym regionie. Mają oni wiele cennych doświadczeń, poznali nowe środowiska, zdobyli nowe umiejętności. Teraz chcą je wykorzystać w naszym województwie, a my możemy im w tym pomóc. I wiemy, jak to zrobić.

Jesteśmy „punktem pierwszego kontaktu” dla tych, którzy wracają z zagranicy. Pomagamy odnaleźć się w polskich realiach, pokazujemy możliwości rozwoju zawodowego i budowania ścieżki kariery. Szukamy ciekawych i wartościowych szkoleń i kursów. Pokazujemy możliwości zatrudnienia w regionie. I robimy to bezpłatnie. Środki na reali-

zację projektu są z Unii Europejskiej.

Żeby wziąć udział w naszym projekcie, trzeba spełnić kilka warunków.

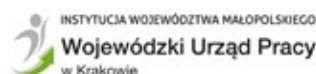
- Podstawowy to wiek – mniej niż 30 lat.
- Kolejny to pobyt za granicą. Musiał trwać co najmniej pół roku.
- Następna sprawa – data powrotu. Jeśli ktoś już pracuje, może zostać uczestnikiem naszego projektu przez pół roku od powrotu do Polski. Jeśli nie pracuje – przez rok.

Nasi konsultanci pracują z niewielką liczbą osób. Dzięki temu mają czas i możliwości, żeby dokładnie poznać swoich klientów i zaproponować im jak najlepszą pomoc.

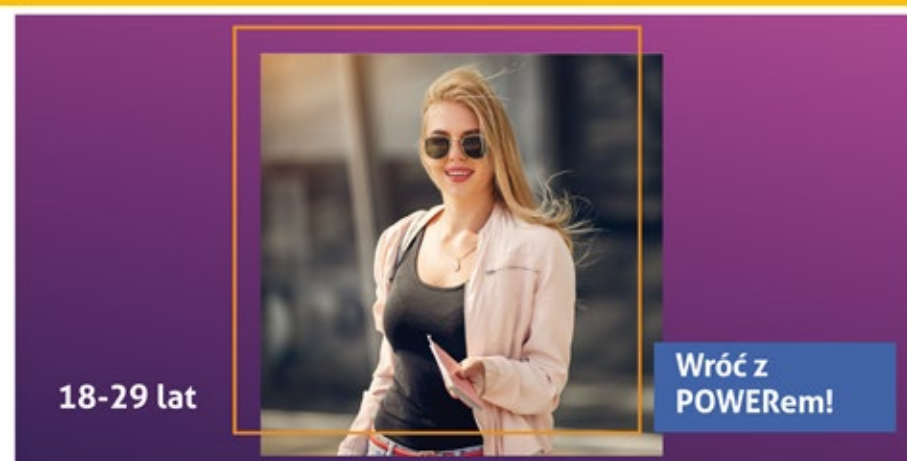
Jeśli jesteś zainteresowany, zgłoś się do nas:

- telefonicznie: 12 619 84 57
  - mailowo: powroty@wup-krakow.pl
- Możesz też spotkać się z nami osobiście w Krakowie, Nowym Sączu i w Tarnowie.

Jednak ze względu na dynamiczną sytuację związaną z COVID-19 prosimy najpierw o kontakt telefoniczny lub mailowy. Razem z konsultantem ustalicie, czy i w jaki sposób możecie się spotkać.



Dla powracających z zagranicy



powroty@wup-krakow.pl



MAMY JEDEN CEL. CHCEMY, ŻEBY WRACAJĄCY DO KRAJU SZYBKO I BEZ PROBLEMU ZAADAPTOWALI SIĘ NA NASZYM RYNKU PRACY.



## Na kłopoty – konsultant z POWERem

Rozmowa z Katarzyną Piech, konsultantem w projekcie „Wróć z POWERem!”

**od czasu, gdy wyjechał za granicę. Jest w kłopotcie, a pomoc może mu – zgodnie z założeniem projektu „Wróć z POWERem!” – konsultant.**

Tak. Pomagamy naszym klientom w rozwiązywaniu różnych problemów i szukamy najlepszych dla nich rozwiązań. Ktoś, kto wrócił z zagranicy i w Małopolsce chce rozpocząć nowy etap życia zawodowego, nie musi na własną rękę szukać informacji w różnych instytucjach oraz tracić czasu na wynajdywanie dotacji, z których mógłby skorzystać. Od jednego człowieka – konsultanta w projekcie „Wróć z POWERem!” – dowie się wszystkiego, co go interesuje lub co mu się może przydać w kwestii zakładania własnego biznesu czy szukania pracy w naszym regionie.

**Brzmi obiecująco. A jak to wygląda w praktyce?**

Trzymajmy się przykładu 26-latkę, który w Tarnowie chce założyć firmę. Na spotkaniu z konsultantem projektu „Wróć z POWERem!” będzie mógł porozmawiać o swoich potrzebach związanych z planami zawodowymi oraz problemach adaptacyjnych, z jakimi styka się od momentu powrotu. Konsultant w pierwszej kolejności umówi go na spotkanie z doradcą zawodowym. Nasz bohater będzie mógł z nim zrobić Bilans na start, czyli podsumować swoje dotychczasowe doświadczenia, posiadane umiejętności, sprawdzić predyspozycje do bycia przedsiębiorcą, a także ustalić plan działania, który zaprowadzi go do założenia firmy.

W zależności od tego, jakie będzie miał rekomendacje w Bilansie, konsultant pomoże mu znaleźć szkolenie, dzięki któremu uzupełni swoje kwalifikacje, da mu

namiary na instytucje udzielające dotacji na założenie działalności gospodarczej czy oferujące preferencyjne pożyczki, doradzi, gdzie i jakie formalności powinien załatwić rozpoczynając własny biznes, a jeżeli będzie taka potrzeba – znajdzie też projekt udzielający wsparcia na rozwój firmy.

**Jak długo konsultant będzie towarzyszył uczestnikowi projektu „Wróć z POWERem!”?**

Wszystko zależy od potrzeb uczestnika. Jeżeli uzna, że nie potrzebuje już informacji, że ma wszystkie elementy niezbędne do zrealizowania swojego zawodowego planu, kończy swój udział w projekcie. W takiej sytuacji wystarczy informacja przekazana konsultantowi, że dziękuje za współpracę i zaczyna działać samodzielnie.

Dziękujemy za rozmowę.

**Pewien 26-latek po 3 latach spędzonych w Wielkiej Brytanii wraca do Tarnowa. Zadaje sobie pytanie: jak nie tracąc czasu i pieniędzy zacząć zarabiać w rodzinnym mieście. Wprawdzie ma pomysł na własny biznes, ale nie bardzo wie, jak go zrealizować w Polsce, która zmieniła się mocno**



# Warto wierzyć w siebie

Rozmowa z Agnieszką Ziomek, doradcą zawodowym w projekcie „Wróc z POWERem!”

Osoby wracające z zagranicy nie mają łatwego startu na rodzimym rynku pracy. Rzeczywistość, jaką pamiętają, już dawno się zmieniła, oczekiwania pracodawców wobec pracowników są dla nich zagadką, obawy co do tego, czy ich umiejętności wytrzymają konkurencję z innymi kandydatami do pracy, mogą być duże. Jak takim osobom może pomóc doradca zawodowy?

Przede wszystkim staram się pokazać takim osobom, że praca za granicą to ogromny atut w doświadczeniu zawodowym. Ktoś, kto podjął decyzję o wyjeździe z Polski i pracował w całkowicie obcym sobie środowisku, ma zazwyczaj wysoko rozwinięte kompetencje osobiste, takie jak umiejętność reagowania na zmiany, adaptacja do nowych warunków, elastyczność, komunikatywność, współpraca w wielokulturowym zespole. Są to kompetencje niezwykle cenione przez pracodawców, niezależnie od kwalifikacji zawodowych kandydata do pracy, które zawsze można przecież uzupełnić. Nie zapominajmy też, że większość osób wracających obecnie z zagranicy zna język obcy w prakty-

ce, nierzadko branżowy. To właśnie on może stać się głównym atutem w szukaniu pracy, jeżeli na inne umiejętności kandydata nie ma zapotrzebowania na rodzimym rynku.

**No właśnie! Co z doświadczeniem zawodowym zdobytym za granicą? Dyplomami, certyfikatami uzyskanymi w innym kraju? Jak to wszystko wykorzystać szukając pracy w Polsce?**

Trzeba mieć świadomość, że nie wszystkie kwalifikacje zawodowe, które zdobyliśmy za granicą, zostaną uznane w Polsce. Dotyczy to głównie zawodów regulowanych, na przykład z obszaru medycyny i ochrony zdrowia czy edukacji. Nie na każdą kwalifikację zdobytą w innym kraju będzie też zapotrzebowanie u nas. Przykładowo zarządzanie linią produkcyjną sera czy praca w systemie zarządzania jakością konkretnego przedsiębiorstwa to bardzo specjalistyczne kwalifikacje. Jeżeli jednak zostały potwierdzone za granicą dokumentem, warto je pokazywać w swoim CV, bo świadczą o aktywności osoby, która je zdobyła. Są dowodem na to, że pracownik, który je posiada,

jest otwarty na wiedzę, zainteresowany podnoszeniem swoich kwalifikacji, gotowy na wyzwania związane z nowymi zadaniami zawodowymi.

**Zadaniem doradcy w projekcie „Wróc z POWERem!” jest zbilansowanie, czyli odkrycie, nazwanie i skatalogowanie wszystkich kompetencji posiadanych przez osobę wracającą z zagranicy...**

Tak. Robimy to wspólnie – doradca i klient. Dzięki temu klient może spojrzeć na siebie z dystansu i w pełni dostrzec własny potencjał zawodowy. To dobry punkt wyjścia do tego, aby postawić sobie konkretny cel zawodowy do realizacji w Polsce. W dalszej perspektywie doradca może pomóc stworzyć klientowi Indywidualny Plan Działania, czyli mapę, na której zostaną określone kroki do realizacji celu. W projekcie możemy pracować z klientem nawet do 6 miesięcy, jest więc czas na solidne podsumowanie dorobku zawodowego, wyznaczenie kierunków rozwoju i przygotowanie się do znalezienia satysfakcjonującej pracy.

**Podsumowując, na czym powinny się skupić osoby, które wracają**



**z zagranicy i chcą rozpocząć pracę w Polsce?**

Powinny pamiętać, że warto wierzyć w siebie i patrzeć na swój dorobek zawodowy nie tylko przez pryzmat takich czy innych specjalistycznych umiejętności zawodowych. Trzeba również brać pod uwagę kompetencje osobiste, które przydadzą się zawsze, niezależnie od zajmowanego stanowiska i wykonywanej pracy.

**Dziękujemy za rozmowę.**





# Ogarnijże się w Małopolsce!

Dla młodych wracających z zagranicy mamy w projekcie „Wróc z POWERem!” wiele ciekawych propozycji i możliwości.

## TŁUMACZENIA

Wróciłeś z zagranicy i masz dokumenty, które mogą się przydać przy szukaniu pracy? Potwierdzenia zatrudnienia, referencje, świadectwa i dyplomy pokazują, czego nauczyłeś się w innym kraju, jakie masz doświadczenie i co sądził o Tobie pracodawca. Jest tylko jeden problem.... Nie są po polsku.

W naszym projekcie to żaden kłopot! Dla naszych klientów przetłumaczymy dokumenty, które mogą być przydatne w szukaniu nowej pracy. Jeśli są to dokumenty „urzędowe”, np. dyplomy, możemy zrobić tłumaczenie przysięgłe. Tłumaczymy z wielu języków, nie tylko tych najbardziej znanych.



## TUTAJ JESTEŚMY



## PORADNICTWO PRAWNE I PODATKOWE

W Polsce masz jakieś niezłatwione kwestie podatkowe? Musisz załatwić sprawę u prawnika, tylko zastanawiasz się, jak się za to zabrać? Planujesz otworzyć swoją firmę, ale nie wiesz, jakie są formalności i co byłoby dla Ciebie korzystne? Nasi doradcy Ci pomogą!

Prawnicy i doradcy podatkowi wspierają naszych klientów w rozwiązywaniu różnych problemów. Nie tylko urzędowych. Sprawy, które pomagamy załatwić, są różne – dotyczą pracy, ale też kwestii spadkowych lub nieruchomości. Wyjaśniamy specyfikę polskiego systemu prawnego i podatkowego. Mówimy o rzeczach ważnych dla kogoś, kto po raz pierwszy zaczyna pracę w Polsce.

## SESJE MASTERMIND

To coś nietypowego. Proponujemy chętnym udział w sesjach prowadzonych metodą Mastermind. To narzędzie dla kreatywnych, pełnych pasji, które cieszy się coraz większą popularnością w biznesie. Kilka osób spotyka się, aby wspólnie omówić różne problemy i poszukać dla nich optymalnych rozwiązań. Spotkanie prowadzi moderator, który pilnuje przebiegu dyskusji. Taka metoda pozwala na wymianę doświadczeń, „burzę mózgów”, spojrzenie na dane zagadnienie z różnych perspektyw.

Narzędzie stosowane przez przedsiębiorców chcemy wykorzystać, by pomóc wracającym z zagranicy w planowaniu swojej ścieżki kariery i sprecyzowaniu pomysłu na siebie. Podczas spotkań trzeba będzie się nieco otworzyć, opowiedzieć o swoich pomysłach i planach. W zamian dostaniesz od innych uczestników sesji propozycje, opinie i sugestie, o których prawdopodobnie sam byś nie pomyślał. W grupie siła!



# POWER – sprawdź, z jakiego nowego projektu możesz skorzystać blisko swojego domu



Publikujemy listę projektów, wspierających młodych w znalezieniu pracy. Rekrutacja w projektach rusza już jesienią. Pomoc w znalezieniu pracy skierowana jest do osób pomiędzy

15. a 29. rokiem życia, które szukają zatrudnienia i chcą pracować. Dla młodych przygotowano indywidualne doradztwo zawodowe, staże, szkolenia oraz inne formy aktywizacji zawo-

dowej. Z projektów mogą skorzystać osoby przed 30-tką mieszkające lub uczące się w Małopolsce, a także młodzi imigranci oraz reemigranci wiążący swoją przyszłość z Małopolską.

Oferowane wsparcie finansowane jest z Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

NAZWA PROJEKTU	KTO REALIZUJE
<b>SUBREGION MIASTO KRAKÓW</b>	
Young Power! Siła Młodych na krakowskim rynku pracy	Fundacja Sustinae Telefon 692 954 213
Mam POWER. Mam pracę	Związek Centralny Dzieła Kolpinga w Polsce Telefon: 12 418 77 63 lub 12 418 77 67
<b>SUBREGION KRAKOWSKI OBSZAR METROPOLITARNY</b>	
APAP POWER KOM – Adaptacja Plan Aktywność Praca dla osób młodych z Krakowskiego Obszaru Metropolitalnego	Grupa Doradcza Projekt Sp. z o.o. Telefon: 12 412 13 00 lub 519 746 920
Kariera z POWER-em	Interkadra Sp. z o.o. Telefon 12 290 44 37
<b>SUBREGION TARNOWSKI</b>	
POWER – Subregion Tarnowski	Spółdzielnia Socjalna SerwiS Telefon 535 191 921
Właściwa droga do pracy z POWER-em	Inventum Sp. z o.o. Telefon 18 521 10 18
<b>SUBREGION SĄDECKI</b>	
POWER - Subregion Sądecki	Spółdzielnia Socjalna SerwiS Telefon 535 191 921
Z POWERem do pracy!	Inventum Sp. z o.o. Telefon 18 521 10 18
<b>SUBREGION PODHALAŃSKI</b>	
Młodzi pełni POWER-a!	Piotr Robert Szmigiel Centrum Szkoleniowe NORTON Telefon 502 318 985
Do zatrudnienia z POWERem	SYSTEMA Sp. z o.o. Telefon 18 547 44 27
<b>SUBREGION MAŁOPOLSKA ZACHODNIA</b>	
Praca z POWERem	Centrum Biznesu Małopolski Zachodniej Sp. z o.o. Telefon 33 844 73 44
Z POWERem do zmian!	Humaneo Telefon 794 779 645



# Młodzi na rynku pracy

Rozmowa z Izabelą Młynarczyk, dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach



**W Małopolsce 21 powiatowych urzędów pracy realizuje POWER – unijny program, który pomaga młodym znaleźć pracę. Jednym z nich jest Urząd Pracy w Myślenicach. Jak z perspektywy osoby, która patrzy na potrzeby lokalnego rynku pracy, ocenia Pani wpływ programu na sytuację młodych na rynku pracy?**

W powiecie myślenickim osoby młode są wciąż grupą, której najtrudniej znaleźć stałe zatrudnienie. Wiąże się to z niedopasowaniem posiadanych umiejętności do potrzeb rynku pracy oraz wymaganego przez większość pracodawców doświadczenia

zawodowego. Osoby w wieku od 15 do 29 lat mają problem z płynnym przejściem od edukacji do zatrudnienia oraz z utrzymaniem zatrudnienia. Program POWER zapewnia im różne formy wsparcia. Te „twarde”, jak staże, prace interwencyjne, dotacje na założenie własnej firmy, szkolenia zawodowe, silnie wspierają zatrudnialność, szczególnie w krótkim okresie. Z kolei doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy umożliwia lepszą orientację na rynku pracy, wykorzystywanie posiadanych zainteresowań i umiejętności, planowanie ścieżki rozwoju zawodowego.

**Często młodzi ludzie rozpoczynają swoją ścieżkę kariery od kontaktu z powiatowym urzędem pracy. Jaka jest rola Urzędu w tym, by młodzi ludzie chcieli się rozwijać, byli aktywni zawodowo, a pracodawca chciał zatrudniać młode osoby.**

Młodzi ludzie przy wchodzeniu na rynek pracy napotyka trudności związane m.in. z wysokimi wymaganiami pracodawców dotyczącymi posiadanych kwalifikacji, popartych doświadczeniem zawodowym oraz dużą aktywnością już od momentu rozpoczęcia poszukiwania pracy (sprawdzanie ofert pracy, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, rozmowy kwalifikacyjne, poszukiwanie niezbędnych informacji dotyczących poruszania się na rynku pracy

itp.). Młodym ludziom często brak kompetencji koniecznych do wejścia na rynek pracy. Tu jest bardzo istotna rola powiatowych urzędów pracy. Koncentruje się ona na przekazywaniu informacji na temat rynku pracy w ramach organizowanych spotkań, na poszukiwaniu ofert stażu lub kierowaniu na odpowiednie szkolenia. Ten rodzaj wsparcia pozwala rozwijać umiejętności i kompetencje, tym samym zwiększając się możliwości znalezienia pracy.

**Jak na przestrzeni lat zmieniły się potrzeby i priorytety osób młodych poszukujących zatrudnienia i oczekiwania wobec pracodawców?**

Obserwujemy, że w ciągu ostatnich kilkunastu lat oczekiwania i priorytety osób młodych wkraczających na rynek pracy uległy zmianie. Z jednej strony młodzi mieszkańcy powiatu myślenickiego są lepiej wykształceni, potrafią korzystać z nowoczesnych technologii, częściej znają języki obce i są bardziej otwarci na świat. Z drugiej strony ich konkurencyjność na rynku pracy jest ograniczona ze względu na brak doświadczenia zawodowego oraz niedopasowanie niektórych kwalifikacji do potrzeb pracodawców. Często zbyt optymistycznie podchodzą do swojej wiedzy i umiejętności oraz mają wysokie oczekiwania finansowe. Mają świadomość, że na rynku pracy potrzebne są

konkretne kompetencje, jednak mają problem z wykorzystaniem posiadanej wiedzy w konkretnej sytuacji zawodowej.

**Jedną z form aktywizacji w projektach POWER jest dofinansowanie do rozpoczęcia działalności gospodarczej. Czy młodzi ludzie podejmują taką działalność chętnie, gdzie również sami mogą być pracodawcami, czy te firmy są trwałe?**

Dotacje na działalność gospodarczą od lat cieszą się bardzo dużym zainteresowaniem osób młodych. Otwarcie własnej firmy pozwala im zyskać niezależność dzięki pracy na własny rachunek oraz zrealizować pomysły i plany zawodowe. Znaczna większość dotowanych firm utrzymuje się na rynku dłużej niż 12 miesięcy, ponad połowa dwa lata. Zazwyczaj są to firmy jednoosobowe, niezatrudniające pracowników. W przypadku zatrudniania pracowników beneficjenci chętnie korzystają w tym zakresie z usług urzędu pracy – mają świadomość możliwości wsparcia merytorycznego, jak i finansowego. Współpraca na wczesnym etapie planowania i podjęcia działalności gospodarczej buduje zaufanie i podstawy dobrej współpracy w kolejnych etapach rozwoju przedsiębiorstwa.

**Dziękujemy za rozmowę.**



## FORMULARZ ZGŁOSZENIA DO PLEBISCYTU „MIKRO FIRMA ZA ROGIEM 2021”

### I. DANE PODMIOTU ZGŁOSZONEGO DO UDZIAŁU W PLEBISYCIE

1. Nazwa.....
2. Siedziba.....
3. Adres.....

### II. OPIS DZIAŁALNOŚCI

### III. UZASADNIENIE ZGŁOSZENIA DO UDZIAŁU W PLEBISYCIE

### Z POWER-em w przyszłość

Nie skończyłeś jeszcze 30 lat, nie uczysz się, nie pracujesz i mieszkasz w Małopolsce? Zgłoś się do powiatowego urzędu pracy i skorzystaj z projektów aktywizujących osoby młode, realizowanych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Uczestnicząc w projekcie możesz otrzymać:

- bony szkoleniowe,
- bony na staże,
- bon na zasiedlenie,
- bony na zatrudnienie.

Przewidziano również inne formy pomocy, takie jak:

- poradnictwo zawodowe,
- pośrednictwo pracy,
- szkolenia zawodowe,
- staże,
- dotacje na otwarcie własnej firmy.

Ze wsparcia w projektach mogą skorzystać również pracownicy przedsiębiorstw i organizacji pozarządowych, które odczuły skutki epidemii COVID-19.

# Małopolska Nagroda Rynku Pracy 2021

Zapraszamy do zgłaszania kandydatów do 5. edycji Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy. Można to zrobić do 18 grudnia 2020 roku. Organizatorami konkursu są Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie i Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie.

Celem Nagrody jest promowanie pracodawców inwestujących w pracowników i sprzyjających godzeniu życia zawodowego z prywatnym.

Nagroda zostanie przyznana w następujących kategoriach:

a) Małopolski Pracodawca Roku – Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników – dla pracodawcy, który inwestuje w rozwój zawodowy pracowników i wspiera ich w podnoszeniu kwalifikacji, zapewnia stabilność zatrudnienia i wywiązuje się ze swoich zobowią-

zań wobec pracowników, a także stosuje między innymi rozwiązania sprzyjające zarządzaniu wiekiem w firmie oraz adaptacji nowych pracowników w miejscu pracy;

b) Małopolski Pracodawca Roku – Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie – dla pracodawcy, który wykraczając poza obowiązki uregulowane w powszechnie obowiązujących przepisach prawa pracy, stosuje również inne rozwiązania mające na celu wsparcie pracowników w godzeniu życia zawodowego z rodzinnym.

Małopolska Nagroda Rynku Pracy zostanie przyznana pracodawcom mającym siedzibę lub miejsce prowadzenia działalności w województwie małopolskim.

Kandydatów do Nagrody mogą zgłaszać do 18 grudnia 2020 roku

instytucje, organizacje gospodarcze oraz przedsiębiorcy za zgodą zgłoszonych, a także indywidualnie zainteresowane podmioty. Co ważne, do Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy nie mogą zostać zgłoszone podmioty, które we wcześniejszych edycjach zostały laureatami albo w poprzednich dwóch edycjach otrzymały nominację do Nagrody.

Wnioski o przyznanie Nagrody w kategorii Małopolski Pracodawca Roku – Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników należy składać w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Krakowie, natomiast wnioski w kategorii Małopolski Pracodawca Roku – Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie – w Regionalnym Ośrodku Polityki Społecznej w Krakowie. Organizatorzy przyjmują wnioski mailowo, osobiście lub listownie.

Oceny zgłoszonych kandydatów dokona Kapituła złożona z reprezentantów Zarządu Województwa Małopolskiego oraz instytucji z obszaru gospodarki, rynku pracy, edukacji i polityki społecznej.

Laureatów Nagrody poznamy na przełomie stycznia i lutego 2021 roku.

Regulamin konkursu oraz wniosek o przyznanie Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy jest dostępny na stronie [www.wup-krakow.pl](http://www.wup-krakow.pl) i na stronie [www.pociagdokariery.pl](http://www.pociagdokariery.pl)

**Po raz pierwszy w ramach Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy w formie plebiscytu wyłonimy przedsiębiorcę, którego usługi cieszą się uznaniem lokalnych klientów.**



Już niebawem

## BAROMETR ZAWODÓW 2021

Sprawdź, na jakie zawody jest zapotrzebowanie w Małopolsce.

Jeśli masz ulubioną osiedlową piekarnię, do której wpadasz codziennie po pieczywo, cukiernię, gdzie w miłej atmosferze przy smacznej kawie i ciastku spotykasz się z przyjaciółmi, lubisz profesjonalizm swojego fryzjera, a firmę, która zrobiła ci remont mieszkania, polecisz każdemu – doceni i wyróżni najmniejszych przedsiębiorców.

**Zgłoś kandydata do Plebiscytu. Wybierz firmę, którą cenisz i zagłosuj.**

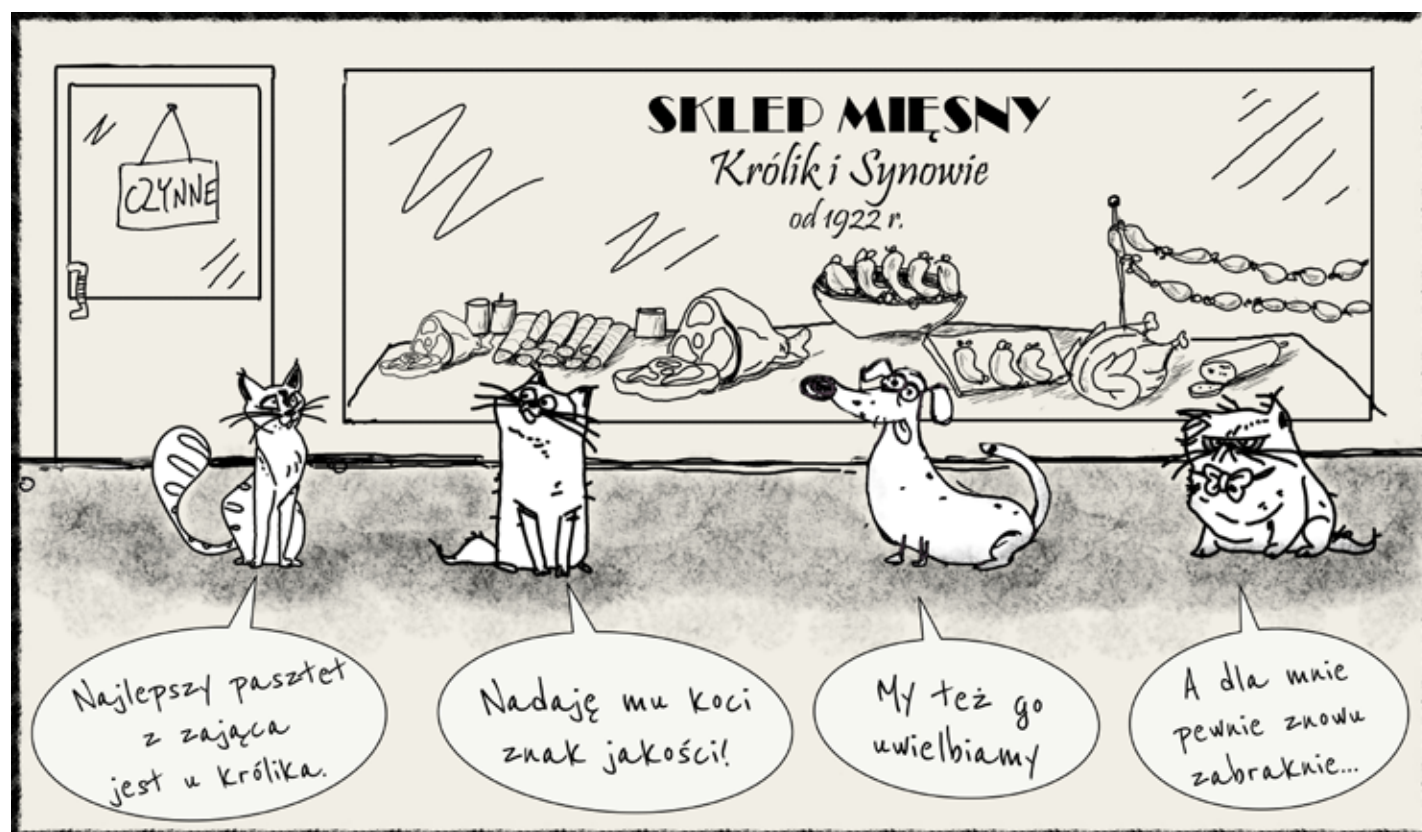
Zapraszamy do zgłaszania kandydatów:

- wybierz przedsiębiorcę działającego na terenie województwa małopolskiego: sprzedawcę, rękodzielnicę, cukiernika, artystę, osobę lub firmę, z której pracy skorzystałeś lub korzystasz i której usługi możesz polecić,
- napisz kilka zdań o firmie i dlaczego typujesz ją do udziału w Plebiscycie,
- zrób trzy zdjęcia firmy – za zgodą przedsiębiorcy, służące do jej prezentacji,
- weź udział w głosowaniu.

Jeśli chcesz zgłosić przedsiębiorcę do udziału w Plebiscycie, możesz to zrobić poprzez formularz zamieszczony na stronie 7. Szczegóły w Regulaminie Plebiscytu na stronie [www.wup-krakow.pl](http://www.wup-krakow.pl).

Na zgłoszenia czekamy do 16 listopada 2020 roku.

## Plebiscyt „Mikro Firma za rogiem 2021”



rys. Łukasz Dygón