**Wsparcie dla podmiotów, którym przysługuje tytuł prawny do zabytku o statusie pomnika historii lub zabytku wpisanego na Listę dziedzictwa światowego na ochronę miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych**

**Wsparcie określone w art. 15ga jest pomocą de minimis.**

**Podstawa prawna**

Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 374, z późn. zm.), zwana dalej ustawą, - **art. 15 ga.**

**Podmioty uprawnione do uzyskania pomocy**

* osoba prawna,
* jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, której ustawa przyznaje zdolność prawną,
* osoba fizyczna,

której przysługuje tytuł prawny do zabytku o statusie pomnika historii w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 lipca 2003 r. o ochronie zabytków i opiece nad zabytkami (Dz.U. z 2020 r. poz. 282 i 782) lub zabytku wpisanego na Listę dziedzictwa światowego, o której mowa   
w art. 11 ust. 2 Konwencji w sprawie ochrony światowego dziedzictwa kulturalnego i naturalnego, przyjętej w Paryżu dnia 16 listopada 1972 r. przez Konferencję Generalną Organizacji Narodów Zjednoczonych dla Wychowania, Nauki i Kultury na jej siedemnastej sesji (Dz.U. z 1976 r. poz. 190)

**ponadto** ww. podmioty:

1) na dzień ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego oraz na dzień złożenia wniosku zatrudniają co najmniej 50 pracowników,

2) którym w następstwie ograniczeń związanych z ogłoszeniem stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii spadły dochody uzyskiwane w związku z funkcjonowaniem zabytku,

3) nie uzyskały ze środków publicznych dofinansowania do wynagrodzeń w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat.

**Forma pomocy**

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych przez podmiot nieprzerwanie   
w okresie nie krótszym niż przez 3 miesiące bezpośrednio poprzedzające dzień ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego (tj. 14 marca 2020 r.), którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej.

Pomoc udzielana na podstawie art. 15ga ustawy w postaci dofinansowania   
do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych przez przedsiębiorców może być udzielana jako indywidualna pomoc de minimis w rozumieniu rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013   
z dnia 18 grudnia 2013 r. *w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.*

**Pracownik**

Pracownikiem jest osoba fizyczna, która zgodnie z przepisami polskiego prawa pozostaje z pracodawcą w stosunku pracy. Ustawę stosuje się odpowiednio do osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą, umowy o dzieło, umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz. U. z 2019 r. poz. 1145, z późn. zm.) stosuje się przepisy dotyczące zlecenia.

**Zakres pomocy na ochronę miejsc pracy**

Przyjęte rozwiązania mają chronić miejsca pracy w okresie spadku dochodów podmiotu uzyskiwanych w związku z funkcjonowaniem zabytku.

1. Przez **spadek dochodów** podmiotu rozumie się **spadek nie mniej niż o 25%** obliczony jako stosunek dochodów uzyskiwanych w związku z funkcjonowaniem zabytku   
   z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku w porównaniu do dochodów   
   z miesiąca poprzedniego. Za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych - w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.
2. **Wynagrodzenie** pracowników **jest dofinansowywane** ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w wysokości **do 80% wynagrodzenia brutto** pracowników, nie więcej niż 100% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.
3. Podmiotowi **przysługują środki** z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych **na opłacanie składek** na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy od przyznanego dofinansowania.
4. **Wysokość wynagrodzenia brutto** ustala się na podstawie średniego wynagrodzenia   
   z okresu 3 miesięcy poprzedzających ogłoszenie stanu zagrożenia epidemicznego:

1) liczonego jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy - w przypadku pracowników pozostających w stosunku pracy,

2) wynikającego z zawartych umów w odniesieniu do pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą, umowy o dzieło, umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy dotyczące umowy zlecenia.

5. **Dofinansowanie jest przyznawane** podmiotowi **jednokrotnie** na okres od dnia złożenia wniosku do dnia ustania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, **nie dłużej jednak niż na 3 miesiące**.

6. **Dofinansowanie przysługuje** w odniesieniu **do jednego zabytku tylko jednemu podmiotowi**.

**Wyłączenia pracowników**

Podmiot:

* nie może otrzymać pomocy, jeżeli uzyskał już dofinansowanie ze środków publicznych, w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy (wynagrodzenia, składki),
* nie może otrzymać dofinansowania do wynagrodzenia pracowników, którzy w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku uzyskali wynagrodzenie wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

**Procedura postępowania w sprawie przyznania dofinansowania**

1. Dofinansowanie przyznawane jest na podstawie **wniosku złożonego** **przez podmiot**   
   **do dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce położenia zabytku**.

* Wniosek o przyznanie dofinansowania zawiera m.in.:
* wskazanie zabytku i tytułu prawnego podmiotu do tego zabytku,
* numer rachunku bankowego podmiotu wnioskującego o dofinansowanie,
* oświadczenia:
* o spadku nie mniej niż o 25% dochodów podmiotu uzyskiwanych w związku z funkcjonowaniem zabytku, w następstwie ograniczeń związanych z ogłoszeniem stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii,
* o nieuzyskaniu pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów (wynagrodzenie, składki),
* o objęciu wnioskiem pracowników zatrudnionych nieprzerwanie w okresie nie krótszym niż przez 3 miesiące bezpośrednio poprzedzające dzień ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego (tj. 14 marca 2020 r.), którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej,
* o nieobjęciu wnioskiem pracowników, którzy uzyskali w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku wynagrodzenie wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z FUS,
* o przeznaczeniu wnioskowanej kwoty na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników zatrudnionych nieprzerwanie w okresie nie krótszym niż przez 3 miesiące bezpośrednio poprzedzające dzień ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego (tj. 14 marca 2020 r.), którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej, z wyłączeniem pracowników, którzy uzyskali wynagrodzenie wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z FUS,
* o zatrudnianiu co najmniej 50 pracowników na dzień ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego oraz na dzień składania wniosku.

**Oświadczenia zawarte we wniosku podmiot składa pod rygorem odpowiedzialności karnej.**

* Wniosek składany jest w formie papierowej.

Do wniosku o przyznanie dofinansowania załącza się:

* „Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc   
  de minimis”, o którym mowa w § 2 ust. 2 *rozporządzenia Rady Ministrów z dnia   
  29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych   
  przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis* *(Dz.U. Nr 53, poz. 311, z późn. zm.)*, oraz oświadczenie wnioskodawcy o wielkości pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie, jaką otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc, oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat podatkowych,   
  albo oświadczenie wnioskodawcy o nieotrzymaniu takiej pomocy w ww. okresie,   
  o którym mowa w art. 37 ust. 1 *ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. z 2020 r. poz. 708)* –   
  w przypadku, gdy z wnioskiem o dofinansowanie na podstawie art. 15ga ustawy występuje przedsiębiorca,
* Kopię pełnomocnictwa – w przypadku gdy wniosek jest składany   
  przez pełnomocnika wnioskodawcy.

1. **Wypłata dofinansowania** następuje **na podstawie wniosku** złożonego do dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy w transzach miesięcznych (ilość transz uzależniona jest od okresu na jaki wnioskowana jest pomoc). Przekazanie środków przez dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy następuje na rachunek podmiotu wskazany we wniosku.

**Podmiot zobowiązany jest do wypłaty wynagrodzenia pracownikom** - odprowadzając od niego należne składki oraz zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych.

1. Odmowa przyznania dofinansowania następuje w drodze decyzji administracyjnej. Od decyzji dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy przysługuje odwołanie do samorządowego kolegium odwoławczego.

**Kontrola wykorzystania przyznanego dofinansowania**

Dyrektor wojewódzkiego urzędu pracy może przeprowadzać kontrolę w podmiotach, które otrzymały dofinansowanie do wynagrodzeń na podstawie art. 15ga, w zakresie wydatkowania środków na wypłatę świadczeń zgodnie z przeznaczeniem i w tym celu może żądać okazania wszelkiej dokumentacji z tym związanej oraz żądać złożenia stosownych wyjaśnień.