



MAŁOPOLSKA

# Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2020

Kraków, czerwiec 2020

## **Spis treści**

Wprowadzenie .....	3
Rozliczenie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019.....	7
Wnioski i rekomendacje dla polityki rynku pracy na rok 2020 .....	11
Działania w obszarze rynku pracy w Małopolsce .....	11
Wskaźniki realizacji Planu.....	54
Źródła finansowania Planu.....	60
Sprawozdawczość i monitorowanie Planu .....	63

## Wprowadzenie

---

*Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2020 (dalej: Plan)*<sup>1</sup> określa przedsięwzięcia, jakie Samorząd Województwa Małopolskiego i instytucje działające na rzecz rynku pracy podejmują w celu rozwoju zasobów ludzkich w regionie. *Plan* jest tworzony i realizowany w ramach partnerstwa instytucji działających na rzecz rynku pracy w Małopolsce.

### Formuła Planu



*Plan* na 2020 rok opracowywali przedstawiciele/przedstawicielki następujących instytucji:

- Powiatowe Urzędy Pracy z Województwa Małopolskiego,
- Małopolska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy,
- Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego:
  - Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego,

---

<sup>1</sup> Opracowanie **Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2020** jest realizacją zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która obliguje samorząd województwa, aby na podstawie Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, uwzględniając strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej przygotował corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określający priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia – po zasięgnięciu opinii powiatów wchodzących w skład województwa oraz wojewódzkiej komisji dialogu społecznego, a także wojewódzkiej rady rynku pracy.

- Departament Skarbu i Gospodarki,
- Departamentu Zdrowia i Polityki Społecznej,
- Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości,
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej,
- Wojewódzki Urząd Pracy,
- Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego SA,
- Małopolskie Centrum Nauki.

*Plan* stanowi kompleksowy obraz działań na rzecz rynku pracy realizowanych w Małopolsce w roku 2020, dostarcza niezbędnych informacji o charakterze i zakresie działań na rzecz rozwoju rynku pracy, realizowanych przez instytucje na szczeblu regionalnym oraz umożliwia monitorowanie planowanych działań, wydatkowanych środków i osiągniętych rezultatów, w ramach realizacji celów określonych w *Planie*.

*Plan* na rok 2020 wpisuje się w kontekst dokumentów strategicznych o zasięgu krajowym i regionalnym.

Dokumentami istotnymi w kontekście opracowania *Planu* o **zasięgu krajowym** są:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.);
- Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia.

Dokumentami istotnymi w kontekście opracowania *Planu* o **zasięgu regionalnym** są:

- Strategia Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2011-2020;
- programy strategiczne: *Kapitał Intelktualny i Rynek Pracy* oraz *Włączenie Społeczne*.

## Dokumenty strategiczne o zasięgu krajowym

**Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy** nakłada na samorząd województwa obowiązek przygotowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Podstawowym wymogiem ustawowym dla planów regionalnych jest określenie w nich priorytetowych grup bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia na terenie danego województwa oraz wskazania działań, którymi grupy te zostaną objęte.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia jest kompatybilny z Krajowym Planem Działań na rzecz Zatrudnienia i politykami państwowymi w zakresie m.in. rynku pracy.

## Dokumenty strategiczne o zasięgu regionalnym

**Strategia Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2011-2020** to podstawowy i najważniejszy dokument samorządu województwa określający obszary, cele i kierunki interwencji polityki rozwoju prowadzonej w przestrzeni regionalnej. *Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2020* wpisuje się w następujące obszary *Strategii*:

- Obszar 1. *Gospodarka wiedzy i aktywności,*
- Obszar 2. *Dziedzictwo i przemysły czasu wolnego,*
- Obszar 4. *Krakowski Obszar Metropolitalny i inne subregiony,*
- Obszar 5. *Rozwój miast i terenów wiejskich,*
- Obszar 6. *Bezpieczeństwo ekologiczne, zdrowotne i społeczne,*
- Obszar 7. *Zarządzanie rozwojem województwa.*

W celu realizacji założeń *Strategii* opracowane zostały dokumenty wykonawcze – tzw. **programy strategiczne**. Ułatwią one efektywne zarządzanie poszczególnymi politykami regionalnymi w perspektywie roku 2020. Programy strategiczne jako instrumenty koordynacji poszczególnych dziedzin polityki rozwoju województwa zawarte zostały w 10 dokumentach o charakterze interwencyjnym i wykonawczym. Na wsparcie polityki zatrudnieniowej ukierunkowany został pierwszy spośród programów strategicznych – *Kapitał Intelktualny i Rynek Pracy*. Jednostką koordynującą ten obszar jest Wojewódzki Urząd Pracy. Problematyka rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich została uwzględniona także w programach: *Regionalna Strategia Innowacji, Włączenie Społeczne, Współpraca Regionalna, Zdrowie*.

**Program Strategiczny Kapitał Intelktualny i Rynek Pracy** przedstawia kompleksową wizję rozwoju Małopolan obejmującą wszystkie etapy życia i uwzględniającą potrzeby otoczenia społeczno-gospodarczego. Traktuje małopolską gospodarkę i sferę kapitału intelektualnego jako system naczyń połączonych – wysokiej jakości zasoby ludzkie determinują rozwój nowoczesnej gospodarki opartej na wiedzy, która stanowi podstawowy warunek perspektywicznego rozwoju regionu.

**Program Strategiczny Włączenie Społeczne** ukierunkowany jest na podejmowanie działań przyczyniających się do zapobiegania występowaniu oraz niwelowania przejawów wykluczenia społecznego, kulturowego i ekonomicznego, szczególnie wobec takich grup jak: dzieci pochodzące ze środowisk zagrożonych, osoby niepełnosprawne, osoby starsze, rodziny wielodzietne.

Przy opracowywaniu *Planu* na rok 2020 zachowano układ i strukturę dokumentu z lat poprzednich. *Plan* został podzielony na **5 priorytetów**, takich jak w przyjętym<sup>2</sup> przez Zarząd Województwa Małopolskiego *Programie Strategicznym Kapitał Intelktualny i Rynek Pracy*. Zadania zgłoszone przez partnerów *Planu* zostały wpisane w w/w priorytety. Jednak ze względu na pandemię COVID-19, która rozpoczęła się w marcu 2020 roku, uzupełniono *Plan* o **6. priorytet** związany z działaniami instytucji rynku pracy w zakresie przeciwdziałania kryzysowi i wsparciu dla pracowników i pracodawców zagrożonych wpływem niekorzystnych warunków gospodarczych.

### Struktura Planu

#### Priorytet 1. Kształtowanie postaw i kompetencji kluczowych najmłodszych Małopolan

•Cel: Trwałe mechanizmy, pozwalające w sposób powszechny i skuteczny kształtować odpowiednie postawy, kompetencje kluczowe oraz wspierać rozwój talentów i uzdolnień Małopolan.

#### Priorytet 2. Poprawa jakości i efektywności kształcenia zawodowego

•Cel: Trwałe mechanizmy zapewniające kształcenie wykwalifikowanych kadr dla gospodarki regionu.

#### Priorytet 3. Podejmowanie świadomych wyborów edukacyjno-zawodowych

•Cel: Wysoka aktywność Małopolan w zakresie planowania ścieżki edukacyjnej i rozwoju kariery zawodowej.

#### Priorytet 4. Zwiększenie aktywności edukacyjnej Małopolan

•Cel: Skuteczne mechanizmy finansowania kształcenia oraz podnoszenie jakości i adekwatności oferty kształcenia.

#### Priorytet 5. Podjęcie i utrzymanie aktywności zawodowej

•Cel: Wysoka efektywność działań na rzecz powrotu na rynek pracy

#### Priorytet 6. Wsparcie na rynku pracy w związku z pandemią COVID-19

•Cel: Wysoka efektywność działań na rzecz pracodawców i pracowników zagrożonych wpływem niekorzystnych warunków gospodarczych

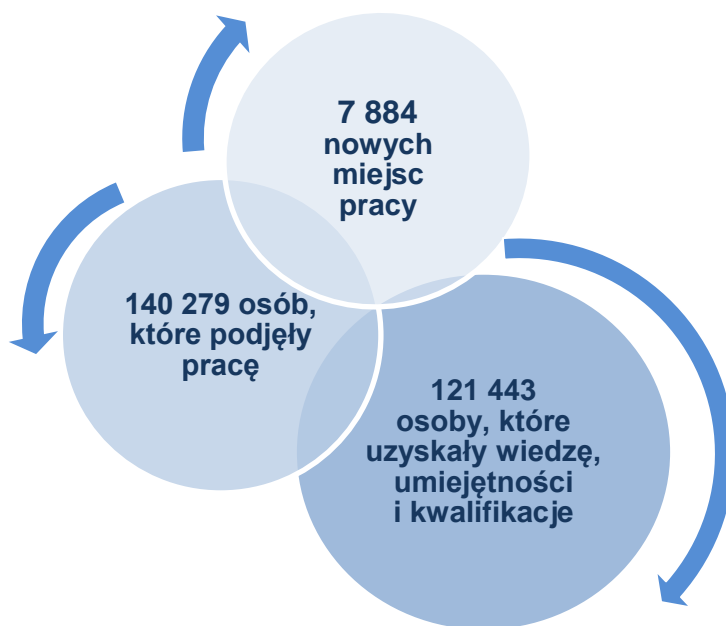
<sup>2</sup> Program został przyjęty Uchwałą nr 1741/15 ZWM z dnia 15 grudnia 2015 r.

## Rozliczenie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019

W ramach zadań *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019* zrealizowano usługi o łącznej wartości 692 263 280 zł dla 555 971 osób<sup>3</sup>, pozyskano 86 146 ofert pracy, udzielono 5 353 pożyczek i dotacji.

W wyniku działań realizowanych w ramach Planu na rok 2018 osiągnięto następujące rezultaty:

### Rezultaty w roku 2019



Na realizację zadań zgłoszonych do *Planu* wydatkowano przede wszystkim środki z Europejskiego Funduszu Społecznego – 503,5 mln. zł oraz Funduszu Pracy – 91 mln. zł. Z tych dwóch źródeł pochodziło 86% środków przeznaczonych na realizację regionalnej polityki rynku pracy.

Do *Planu* na rok 2019 zgłoszono **64** zadania:

- 11 zadań w ramach Priorytetu 1.
- 6 zadań w ramach Priorytetu 2.
- 4 zadania w ramach Priorytetu 3.
- 9 zadań w ramach Priorytetu 4.
- 34 zadania w ramach Priorytetu 5.

W ramach *Planu* na rok 2019 ujęto zadania zgłoszone przez następujące instytucje:

- Powiatowe urzędy pracy z Województwa Małopolskiego,
- Małopolską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy (OHP),
- Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego:

<sup>3</sup> Liczba tzw. osobousług – jedna osoba może być wykazywana w ramach kilku wskaźników.

- Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego (EK),
- Departament Zdrowia i Polityki Społecznej (PS),
- Departament Nadzoru Właścicielskiego i Gospodarki (RG),
- Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości (MCP),
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej (ROPS),
- Wojewódzki Urząd Pracy (WUP),
- Małopolską Agencję Rozwoju Regionalnego SA (MARR),
- Tarnowską Agencję Rozwoju Regionalnego SA (TARR),
- Sądecką Agencję Rozwoju Regionalnego SA (SARR),
- Cogiteon – Małopolskie Centrum Nauki,
- 3 Lokalne Grupy Działania<sup>4</sup>.

W roku 2019 Partnerzy *Planu* realizowali wszystkie zgłoszone zadania.

Priorytet/ Instytucja	PUP	RG	OHP	MCP	ROPS	TARR	EK	PS	LGD	WUP	Cogiteon	Liczba zadań
Priorytet 1.				4			6				1	11
Priorytet 2.			2	1			3					6
Priorytet 3.		1	1							2		4
Priorytet 4.		1			2		2			4		9
Priorytet 5.	6		2	4	2	3		2	1	14		34
<b>Suma</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>64</b>

W roku 2019 w ramach realizowanych zadań:

- **183,9<sup>5</sup> tys. osób** skorzystało z usług pośrednictwa pracy, z tego 102,5 tys. osób skorzystało z usług za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy.
- **190 tys. osób** zostało objętych usługami doradczymi i informacją zawodową, w tym 57,5% skorzystało z usług w powiatowych urzędach pracy, a 12% skorzystało z usług świadczonych przez OHP i 10% z usług agencji zatrudnienia,
- Czasowe zatrudnienie (tj. prace sezonowe, krótkoterminowe) przy wsparciu powiatowych urzędów pracy **36,8 tys. osób** bezrobotnych.
- **86,2 tys. osób** zostało skierowanych na subsydiowane zatrudnienie, w tym 76,4 tys. przez powiatowe urzędy pracy, a 9,3 tys. przez OHP.
- Spośród **5,3 tys. udzielonych pożyczek i dotacji** na uruchomienie i rozwój działalności gospodarczej ponad 3 tys. udzieliły powiatowe urzędy pracy.
- Ponad **55,5 tys. osób** zostało objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji.
- Różnymi formami integracji społecznej objęto ponad **13 tys. osób**.

<sup>4</sup> Korona Sądecka, Brama Beskidu, Między Dalinem i Gościbią

<sup>5</sup> Dane na podstawie aktualnej liczby złożonych sprawozdań przez agencje zatrudnienia.



- W programach edukacyjnych uczestniczyło **ponad 67,6 tys. dzieci i młodzieży.**

W poniższej tabeli zaprezentowano szczegółowe informacje nt. wykonania wskaźników produktu w roku 2019.

<b>Wskaźniki produktu</b>			
<b>Nazwa</b>	<b>Plan</b>	<b>Realizacja</b>	<b>Wykonanie planu</b>
Liczba osób objętych usługami doradczymi i informacją zawodową (w tym IPD)	172 250	190 346	110%
Liczba osób objętych pośrednictwem pracy (także internetowym)	190 495	183 948	96%
Liczba pozyskanych ofert pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej	63 029	86 272	136%
Liczba osób skierowanych na czasowe zatrudnienie, w tym subsydiowane	42 802	36 860	86%
Liczba osób objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji	50 144	55 627	110%
Liczba osób objętych różnymi formami integracji i usługami społecznymi	8 789	13 197	150%
Liczba placówek oświaty, które uzyskały wsparcie	423	447	106%
Liczba osób, które uzyskały stypendium	9 458	11 872	125%
Liczba udzielonych pożyczek, dotacji i poręczeń	4 771	5 353	112%
Liczba zorganizowanych seminariów i konferencji	155	208	134%
Liczba opracowanych raportów i publikacji	111	120	108%
Liczba pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich objętych różnymi formami doskonalenia zawodowego	1 882	2 201	117%
Liczba realizowanych inicjatyw partnerskich i lokalnych	484	556	114%
Liczba dzieci i młodzieży, które uczestniczyły w programach edukacyjnych	62 664	67 680	108%
Liczba nowoutworzonych miejsc opieki nad dziećmi	800	827	103%
Liczba osób objętych programem zdrowotnym dzięki EFS	25 513	14 969	59%

Liczba pracodawców objętych wsparciem z zakresu opracowywania i wdrażania strategii zarządzania wiekiem	109	163	149%
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	-----	------

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie rozliczeń zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje*

W poniższej tabeli zaprezentowano szczegółowe informacje nt. wykonania wskaźników rezultatu w roku 2019.

### Wskaźniki rezultatu

Nazwa	Plan	Realizacja	Wykonanie planu
Liczba osób, które podjęły pracę	144 247	140 279	97%
Liczba nowoutworzonych miejsc pracy (w tym samozatrudnienie)	11 449	7 884	69%
Liczba osób, które uzyskały wiedzę, umiejętności i kwalifikacje	128 344	121 443	94%
Liczba wypracowanych rozwiązań organizacyjnych, metodologicznych i instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy	68	61	90%
Liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badania profilaktyczne	24 185	13 574	56%
Liczba opracowanych strategii zarządzania wiekiem	113	165	146%

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie rozliczeń zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje*

W poniższej tabeli przedstawiono poziom wydatkowania środków w ramach *Planu* na rok 2019 w podziale na źródła finansowania.

### Źródła finansowania zadań

Nazwa	Plan	Realizacja	Wykonanie planu
Budżet państwa	54 911 386	40 189 810	73%
Budżet JST	7 306 768	8 142 387	111%
Fundusz Pracy	85 040 643	91 051 048	107%
PFRON	8 957 112	9 894 973	110%

EFS	666 664 603	503 533 413	76%
EFRR	15 850 164	17 650 570	111%
Środki prywatne	23 503 110	14 862 194	63%
Inne	2 973 371	6 938 885	233%
<b>Razem</b>	<b>865 207 157</b>	<b>692 263 280</b>	<b>80%</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie rozliczeń zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje*

Niewydatkowanie zaplanowanej kwoty wynika z niższych niż planowano wydatków z Europejskiego Funduszu Społecznego. Przesunięte zostały również niektóre terminy ogłaszania konkursów wynikające ze zmiany wytycznych i przepisów prawnych. Jednak realizacja dotychczasowych przedsięwzięć nie napotyka trudności. Dobra sytuacja na wojewódzkim rynku pracy ułatwia realizację zaplanowanych działań, nie tylko w kontekście pozyskiwania nowych ofert pracy przez instytucje czy podejmowania pracy przez osoby indywidualne, ale również pozwala na rozwój kwalifikacji czy podejmowanie decyzji na zmianę dotychczasowej kariery zawodowej. Jednocześnie działania podejmowane są w stosunku do coraz trudniejszych grup tj. długotrwale bezrobotnych czy zagrożonych wykluczeniem społecznym, którzy wymagają innych niż dotychczas zaplanowane i realizowane działania.

## Warunki realizacji planu w 2020 roku

Działania podejmowane na rzecz wsparcia Małopolan na rynku pracy w roku 2020 będą odpowiedzią na rekomendacje zawarte m.in. w Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego oraz w programach strategicznych, jak również stanowić będą odpowiedź na kryzys wywołany pandemią COVID-19.

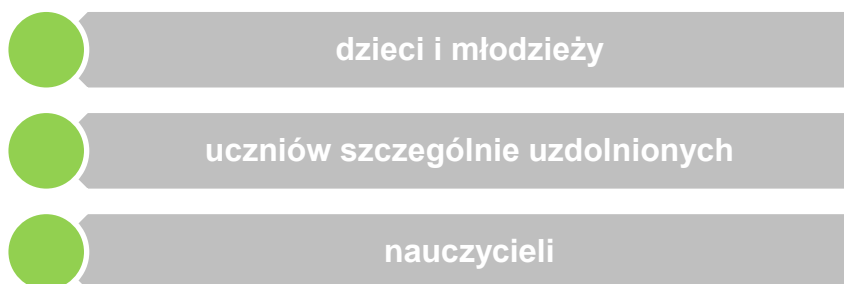
Ze względu na pandemię koronawirusa zagrożone jest osiągnięcie rezultatów i produktów zaplanowanych w projektach. Niektóre formy wsparcia, wymagające bezpośredniego kontaktu człowieka z człowiekiem zostały w wielu projektach zawieszane. W związku z tym dotychczasowe podejście do realizacji projektów musi się zmienić. Tam gdzie jest to możliwe, powinny zostać wprowadzone zdalne formy wsparcia dla mieszkańców małopolski (np. zdalne prowadzenie doradztwa zawodowego, szkolenia on-line). Z drugiej strony w ramach działania na rzecz rynku pracy w Małopolsce powinien zostać położony nacisk na nowe formy wsparcia dla przedsiębiorców, pracowników i osób samozatrudnionych.

W związku z tym w województwie podjęto szereg działań na rzecz wsparcia dla rynku pracy. Są to działania skierowane bezpośrednio do przedsiębiorców, wspierające ich działalność finansowo w ramach działania wojewódzkich instytucji samorządowych (np. WUP, MCP) i powiatowych urzędów pracy. Lecz również podejmowane są działania pośrednio wspierające rynek pracy, takie jak prowadzenie infolinii czy zmiana warunków realizacji projektów w ramach finansowania ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (WUP jako Instytucja Pośrednicząca podjęła szereg działań, aby wesprzeć projektodawców w realizacji projektów).

### Priorytet 1.

#### Kształtowanie postaw i kompetencji kluczowych najmłodszych Małopolan

W ramach zadań zgłoszonych do *Planu* w roku 2020 realizowane będzie wsparcie na rzecz:



#### **Zadania:**

Numer zadania	<b>1.1</b>
Nazwa zadania	<b>Wychowanie przedszkolne - wdrażanie Działania 10.1.1 i 10.1.2 RPO WM</b>
Opis	Realizacja tego działania daje szerokie możliwości upowszechnienia edukacji przedszkolnej poprzez tworzenie nowych miejsc przedszkolnych lub dostosowanie istniejących do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami, a także rozszerzenie oferty dodatkowej ośrodków wychowania przedszkolnego, w tym również pod kątem wsparcia dzieci z niepełnosprawnościami
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• realizacja projektów wyłonionych w konkursie z 2017, 2018 i 2019 r.</li><li>• rozpoczęcie kolejnych dwóch naborów w III kw. 2020 r.</li></ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki na rok 2020	47 965 648,82 zł

Numer zadania	<b>1.2</b>
Nazwa zadania	<b>"Małopolskie Talenty" - projekt pozakonkursowy w ramach Poddziałania 10.1.5 RPO WM</b>

Opis	Celem projektu jest stworzenie warunków dla rozwoju uzdolnień kierunkowych z zakresu: kompetencji kluczowych - języka obcego, nauk matematyczno-przyrodniczych, przedsiębiorczości, technologii informacyjno-komunikacyjnych, kompetencji społecznych, uczenia się na 3 etapach edukacyjnych: klasach 4-6 szkoły podstawowej, 7-8 szkoły podstawowej, szkoły ponadpodstawowej kończącej się maturą wśród populacji uczniów zdolnych województwa małopolskiego.
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• diagnoza uzdolnień ok. 4 tys. uczniów</li> <li>• szkolenia dla ok. 30 nauczycieli Centrum Wsparcia Uczniów Zdolnych (CWUZ)</li> <li>• koordynacja działalności i akredytacja 66 CWUZ</li> <li>• wsparcie merytoryczno-metodyczne ok. 400 nauczycieli CWUZ</li> <li>• organizacja i przeprowadzenie Letniej Szkoły Młodych Talentów dla ok. 120 uczniów</li> <li>• organizacja i przeprowadzenie konkursów i Forum Młodych Talentów dla uczniów CWUZ</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM
Środki na rok 2020	2 728 976 zł

Numer zadania	<b>1.3</b>
Nazwa zadania	<b>"Regionalny Program Stypendialny" - projekt pozakonkursowy w ramach Poddziałania 10.1.5 RPO WM</b>
Opis	Celem projektu jest wzmocnienie potencjału szczególnie uzdolnionych uczniów, w zakresie przedmiotów przyrodniczych, informatycznych, języków obcych nowożytnych, matematyki lub przedsiębiorczości, ze szkół podstawowych /począwszy od klas 5; w tym klas dotychczasowych gimnazjów/ i ponadpodstawowych (w tym dotychczasowych szkół ponadgimnazjalnych) z siedzibą na terenie Województwa Małopolskiego poprzez wsparcie stypendialne. Uczniowie ubiegający się o wsparcie muszą wykazać się odpowiednio wysokimi dwoma średnimi ocen. Pierwszą ze wszystkich obowiązkowych przedmiotów szkolnych i drugą – z przedmiotów przyrodniczych, informatycznych, języków obcych nowożytnych, matematyki i przedsiębiorczości. Preferowany w projekcie jest udział uczniów ze szczególnymi osiągnięciami z przedmiotów przyrodniczych, informatycznych, języków obcych, matematyki i przedsiębiorczości. Zasady rekrutacji obejmują też przeciwdziałanie ograniczeniom uczniów ze względu na: zamieszkiwanie na obszarach wiejskich, trudną sytuację materialną rodziny ucznia, wywodzenie się z rodzin wielodzietnych i niepełnosprawność.
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• realizacja Indywidualnych Planów Rozwoju</li> <li>• zawieranie umów stypendialnych</li> <li>• nabór wniosków stypendialnych na rok szkolny 2019/2020</li> </ul>

Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM
Środki na rok 2020	7 571 765 zł

Numer zadania	<b>1.4</b>
Nazwa zadania	<b>Wsparcie uczniów zdolnych – wdrażanie Poddziałania 10.1.5 RPO WM</b>
Opis	Działania mają na celu wspierania, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań uczniów oraz pobudzanie aktywności edukacyjnej dzieci i młodzieży. W ramach działań konkursowych realizowane będzie wsparcie uczniów w rozwijaniu uzdolnień z zakresu kompetencji kluczowych m.in. w formule zajęć pozaszkolnych. Zakres projektów konkursowych wynikał będzie bezpośrednio z działań podejmowanych w ramach projektu pozakonkursowego.
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>realizacja projektów wyłonionych w konkursie z 2019 r.</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki na rok 2020	2 830 697,05 zł

Numer zadania	<b>1.5</b>
Nazwa zadania	<b>Regionalny Program Stypendialny - otwarty konkurs ofert na realizację zadań publicznych Województwa Małopolskiego</b>
Opis	Celem Programu jest poprawa szans edukacyjnych młodzieży szczególnie uzdolnionej i aktywnej edukacyjnie. Oferta fundacji służyć ma również promocji osiągnięć edukacyjnych uczniów szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych oraz studentów wykazujących szczególną aktywność na polu działalności naukowej, artystycznej czy też sportowej z uwzględnieniem uczniów i studentów niepełnosprawnych.
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>w ramach konkursu zlecane będą zadania polegające na udzielaniu stypendiów</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM
Środki na rok 2020	1 000 000 zł

Numer zadania	<b>1.6</b>
Nazwa zadania	<b>Edukacja w szkołach prowadzących kształcenie ogólne - wdrażanie Poddziałania 10.1.3 RPO WM</b>

Opis	<p>Celem zadania jest rozwój kompetencji kluczowych niezbędnych na rynku pracy - kompetencji, których wszystkie osoby potrzebują do samorealizacji i rozwoju osobistego, bycia aktywnym obywatelem, integracji społecznej i zatrudnienia.</p> <p>W ramach zadania realizowane będą zajęcia rozwijające u dzieci i młodzieży kompetencje kluczowe niezbędne na rynku pracy w zakresie przedmiotów przyrodniczych i matematyki oraz kompetencji informatycznych, rozwijające kompetencje i umiejętności zawodowe nauczycieli w zakresie wykorzystania nowoczesnych narzędzi oraz technologii informacyjnych i komunikacyjnych, nauczania w obszarze przedmiotów przyrodniczych i matematyki oraz pracy metodą eksperymentu.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>realizacja projektów wyłonionych do dofinansowania w roku 2017 i 2019</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki na rok 2020	22 404 019,42 zł

Numer zadania	<b>1.7</b>
Nazwa zadania	<b>„Małopolska Chmura Edukacyjna - nowy model nauczania” - projekt pozakonkursowy w ramach Poddziałania 10.1.4 RPO WM</b>
Opis	<p>W ramach zadania stworzone zostaną ramy współpracy uczelni wyższych ze szkołami ponadgimnazjalnymi dla rozbudzania i rozwijania zainteresowań młodzieży kierunkami kształcenia zgodnymi z inteligentną specjalizacją regionu poprzez: przygotowanie scenariuszy zajęć, przeprowadzenie zajęć on-line, organizację kół naukowych, warsztatów letnich i weekendowych dla uczniów szkół z obszaru Województwa Małopolskiego zakwalifikowanych do projektu oraz szkolenie nauczycieli w zakresie TIK.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>zajęcia on-line z 16 obszarów tematycznych dla uczniów LO i techników (prowadzone przez pracowników naukowych wyższych uczelni), połączone z wyjazdami na zajęcia laboratoryjne na uczelniach</li> <li>realizacja kół naukowych z 16 zakresów tematycznych, rozwijająca zainteresowania uczniów metodą projektu z wykorzystaniem platformy internetowej</li> <li>realizacja warsztatów weekendowych i letnich dla uczniów</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM
Środki na rok 2020	6 316 793 zł



Numer zadania	<b>1.8</b>
Nazwa zadania	<b>Małopolska Chmura Edukacyjna - wdrażanie Poddziałania 10.1.4 RPO WM</b>
Opis	<p>Celem zadania jest wykreowanie innowacyjnego środowiska wsparcia procesów edukacyjnych technologiami TIK, bazującego na modelu chmury oraz wysokiej jakości komunikacji multimedialnej.</p> <p>W ramach zadania realizowane będą zajęcia pozalekcyjne dla uczniów z wykorzystaniem nowoczesnych technologii komunikacyjnych według scenariuszy wypracowanych w ramach projektu koordynacyjnego „Małopolska Chmura Edukacyjna – nowy model nauczania”.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• realizacja projektów wyłonionych do dofinansowania w roku 2019 r.</li> <li>• rozpoczęcie kolejnego naboru w II kw. 2020 r.</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki na rok 2020	229 650,74 zł

Numer zadania	<b>1.9</b>
Nazwa zadania	<b>„Małopolska Chmura Edukacyjna (MCHE)” – projekt pozakonkursowy w ramach Poddziałania 2.1.3 RPO WM</b>
Opis	<p>Celem realizacji projektu jest budowa publicznej e-usługi edukacyjnej służącej przekazywaniu wiedzy oraz przybliżaniu osiągnięć naukowo-dydaktycznych uczelni wyższych szkołom ponadgimnazjalnym przy wykorzystaniu technologii informacyjnych, a także zapewnienie narzędzi niezbędnych do podnoszenia kwalifikacji nauczycieli wszystkich poziomów nauczania zarówno w zakresie dotyczącym przedmiotów nieinformatycznych, jak i wykorzystaniu nowoczesnych technologii informatycznych w procesie kształcenia.</p> <p>W zakresie projektów komplementarnych tzw. miękkich:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• stworzenie ram współpracy uczelni wyższych ze szkołami ponadgimnazjalnymi dla rozbudzania i rozwijania zainteresowań młodzieży kierunkami kształcenia zgodnymi z inteligentną specjalizacją regionu poprzez: przygotowanie scenariuszy zajęć, przeprowadzenie zajęć on-line, organizację kół naukowych, warsztatów letnich i weekendowych dla uczniów szkół z obszaru Województwa Małopolskiego zakwalifikowanych do projektu oraz szkolenie nauczycieli w zakresie TIK.</li> </ul>
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• udostępnienie systemów teleinformatycznych.</li> </ul>

Jednostka odpowiedzialna za realizację	Akademia Górniczo-Hutnicza w Krakowie
Środki na rok 2020	3 000 000 zł
Numer zadania	<b>1.10</b>
Nazwa zadania	<b>Naukowe Inspiracje – Ciekawe i Kreatywne</b>
Opis	Celem zadania jest wsparcie rozwoju działalności naukowej i samokształceniowej akademickich kół naukowych oraz wsparcie współpracy podmiotów działających w sferze pożytku publicznego z akademickimi kołami naukowymi oraz szkołami. Zadanie jest realizowane w ramach otwartego konkursu ofert na realizację zadań publicznych Województwa Małopolskiego w dziedzinie edukacji. Otwarty konkurs ofert jest podstawą do wyłonienia i dofinansowania najlepszych innowacyjnych projektów edukacyjnych, które wspomogą rozwój działalności naukowej i samokształceniowej kół naukowych, realizowane przez nie projekty oraz przyczynią się do popularyzacji badań naukowych prowadzonych przez koła. Konkurs ma również na celu wsparcie partnerstw i współpracy podmiotów działających w sferze pożytku publicznego z akademickimi kołami naukowymi oraz szkołami poprzez umożliwienie uczestnictwa uczniów z małopolskich szkół w zajęciach, pokazach i warsztatach promujących działalność naukową realizowanych przez studentów, doktorantów i pracowników naukowych.
Działania planowane do realizacji w roku 2020	W ramach konkursu w 2020 roku zlecane będą w szczególności zadania polegające na: <ol style="list-style-type: none"> <li>1) wspieraniu innowacyjnych inicjatyw o charakterze naukowym celem ich rozpowszechnienia wśród uczniów, studentów i doktorantów przy udziale studenckich i doktoranckich kół naukowych,</li> <li>2) popularyzacji zagadnień i wyników badań naukowych wśród dzieci i młodzieży wszystkich etapów edukacyjnych przy wykorzystaniu potencjału kół naukowych,</li> <li>3) kształtowaniu i wspieraniu rozwoju kompetencji kluczowych w regionie,</li> <li>4) wsparciu projektów interdyscyplinarnych, opartych na współpracy międzyśrodowiskowej, w tym w zakresie wykorzystaniu dorobku naukowego przez organizacje pozarządowe oraz realizacji przedsięwzięć naukowych zgłaszanych przez organizacje i odpowiadających na potrzeby wynikające z ich działalności statutowej,</li> <li>5) rozwoju współpracy kół naukowych z małopolskimi organizacjami pozarządowymi, tworzenie mechanizmów i rozwiązań sprzyjających współpracy systemowej.</li> </ol>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM
Środki na rok 2020	180 000 zł
Numer zadania	<b>1.11</b>

Nazwa zadania	Małopolskie Centrum Nauki – projekt zintegrowany
Opis	<p>Ideą powstania Małopolskiego Centrum Nauki jest stworzenie pomostu pomiędzy nauką a społeczeństwem, wykreowanie zrównoważonego dostępu do komunikacji naukowej dla każdego odbiorcy a przede wszystkim zaproponowanie atrakcyjnej i dostosowanej do możliwości poznawczych oferty dla dzieci i młodzieży, za pomocą działań dedykowanych, przyciągających również skutecznie osoby dorosłe.</p> <p>Oferta planowanego Centrum ma ambicję zaangażowania całych rodzin, poszukujących możliwości ciekawego spędzenia czasu w przestrzeni łączącej zabawę z nauką, gdzie każdy będzie mógł liczyć na rozwój i wyzwania intelektualne. Zapewniona będzie możliwość zróżnicowania tych doświadczeń, poprzez jednoczesny pobyt poszczególnych członków rodziny w różnych strefach centrum. MCN będzie realizował te zadania poprzez następujące działania: wystawa interaktywna stała, wystawy interaktywne czasowe, otwarte laboratoria umożliwiające samodzielne przeprowadzanie doświadczeń i obserwacji, przestrzeń warsztatowa typu makerspace, wystawa interaktywna w parku, działalność w przestrzeni publicznej tj. pokazy naukowe, gry miejskie, wydarzenia cykliczne i sezonowe tj. festiwale, pikniki, wydarzenia okazjonalne tj. konferencje, wykłady, targi, dyskusje publiczne.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zakończenie prac projektowych: opracowanie projektu budowlanego i wykonawczego dot. budowy MCN wraz z infrastrukturą towarzyszącą oraz uzyskanie wszelkich decyzji administracyjnych niezbędnych do rozpoczęcia robót budowlanych</li> <li>• Rozpoczęcie robót budowlano- montażowych wraz z zagospodarowaniem teren</li> <li>• Współpraca ze specjalistami branżowymi podczas przygotowania i realizacji inwestycji</li> <li>• Rozpoczęcie prac nad wykonaniem eksponatów do sal ekspozycyjnych</li> <li>• Kontynuacja pokazów edukacyjnych w ramach mobilnego projektu edukacyjnego Naukowej</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Nauki
Środki na rok 2020	11 691 708 zł

**Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 1 Kształtowanie postaw i kompetencji kluczowych najmłodszych Małopolan:**

**Produkty:**

- **8,3 tys.** osób zostanie objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji,
- stypendium zostanie udzielone **1 020** osobom,

- zorganizowanych zostanie **67** konferencji,
- w programach edukacyjnych weźmie udział **42,6 tys.** dzieci i młodzieży,

### **Rezultaty:**

- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez ponad **23,2 tys.** osób.

### **Źródła finansowania zadań:**

Łączne środki zaangażowane w Priorytecie 1 wynoszą **105,9 mln zł.** Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 1 przedstawia poniższa tabela.

<b>ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA</b>	<b>KWOTA W PLN</b>
<b>Budżet Państwa</b>	4 114 199
<b>Budżet JST</b>	5 593 570
<b>PFRON</b>	4 000
<b>EFS</b>	85 487 853
<b>EFRR</b>	10 719 636
<b>RAZEM</b>	<b>105 919 258</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje*

## Priorytet 2.

### Poprawa jakości i efektywności kształcenia zawodowego

W ramach zadań zgłoszonych do Planu w roku 2020 realizowane będzie wsparcie na rzecz:

- uczniów szkół zawodowych
- nauczycieli
- młodzieży do 25 r. ż

#### **Zadania:**

Numer zadania	<b>2.1</b>
Nazwa zadania	<b>Kształcenie zawodowe uczniów - wdrażanie Poddziałania 10.2.1 i 10.2.2 RPO WM</b>
Opis	Celem zadania jest tworzenie oraz rozwój Centrów Kompetencji Zawodowych (CKZ) oraz rozwijanie oferty szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe. Realizowane działania polegają na nabywaniu dodatkowych kwalifikacji przez uczniów, tworzeniu warunków zbliżonych do rzeczywistego środowiska pracy zawodowej poprzez wyposażenie /doposażenie w nowoczesny sprzęt i materiały dydaktyczne, programy współpracy szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami, działania z obszaru doradztwa edukacyjno-zawodowego oraz orientacji zawodowej, wzmocnieniu współpracy szkół zawodowych z uczelniami, rozwoju kompetencji zawodowych kadr wspieranych placówek, interwencjach przyczyniających się do zwiększonego i pełnego udziału młodzieży ze szczególnymi potrzebami.
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• realizacja projektów wyłonionych do dofinansowania w roku 2017, 2019 i 2020 r.</li></ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki na rok 2020	74 698 632,67 zł

Numer zadania	<b>2.2</b>
Nazwa zadania	<b>"Modernizacja kształcenia zawodowego w Małopolsce II" - projekt pozakonkursowy w ramach Poddziałania 10.2.3 RPO WM</b>

Opis	<p>Celem projektu jest wspieranie subregionów w obszarze rozwoju kształcenia zawodowego, w szczególności w zakresie współpracy z sektorem gospodarki i nauki, przedsięwzięć wdrażanych przez organy prowadzące szkoły zawodowe oraz organy prowadzące gimnazja. W projekcie zakłada się uruchomienie Centrów Kompetencji Zawodowych w branży medyczno-społecznej oraz turystyczno-gastronomicznej na bazie placówek kształcenia zawodowego, dla których Województwo Małopolskie jest organem prowadzącym; realizację zadań koordynujących i wspierających CKZ, które zostaną utworzone w ramach projektów wybranych do realizacji w subregionach; monitorowanie powstającej sieci centrów branżowych, a także wzmocnienie rozwoju edukacji i kształcenia zawodowego na obszarze całej Małopolski; realizację komponentu Małopolskiej Chmury Edukacyjnej w zakresie wykorzystania nowoczesnych technologii w procesie nauczania i kształtowania kompetencji kluczowych, a także konieczności utrwalania powiązań gospodarki i nauki ze szkolnictwem zawodowym, wsparcia orientacji zawodowej uczniów szkół gimnazjalnych; zapewnienie dostępu do doradztwa edukacyjno-zawodowego dla uczniów szkół gimnazjalnych oraz podniesienia kwalifikacji doradców edukacyjno - zawodowych i osób realizujących zadania z zakresu doradztwa edukacyjno - zawodowego w gimnazjach.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• realizacja zajęć on-line i naukowych warsztatów (weekendowych i letnich) dla uczniów</li> <li>• realizacja staży w przedsiębiorstwach, kursów/szkoleń/zajęć dla uczniów CKZ w branży społeczno-medycznej, turystyczno-gastronomicznej</li> <li>• organizacja „Festiwalu Zawodów”</li> <li>• doradztwo zawodowe</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM
Środki na rok 2020	13 843 157 zł

Numer zadania	<b>2.3</b>
Nazwa zadania	<b>Kursy i szkolenia realizowane przez Rejonowy Ośrodek Szkolenia Zawodowego Młodzieży</b>
Opis	<p>Rejonowy Ośrodek Szkolenia Zawodowego Młodzieży realizuje szkolenia umożliwiające młodzieży do 25 roku życia nabycie, zmianę lub podwyższenie kompetencji zawodowych, współpracując w tym celu z pozostałymi jednostkami OHP i innymi instytucjami w zakresie pomocy w uzyskaniu zawodu, zarówno dla uczestników OHP jak i osób pragnących uzyskać dodatkowe kwalifikacji lub uprawnienia zawodowe bez względu na swój aktualny status. ROSM działa także na zlecenie otrzymane od instytucji publicznych w ramach wykorzystania środków przyznanych im na podniesienie kwalifikacji zawodowych beneficjentów tych funduszy.</p>

	Działalność w zakresie organizacji kursów zawodowych, doskonalących, przyuczających do zawodu i przekwalifikujących realizowana jest również przez specjalistów ds. rozwoju zawodowego w Ośrodkach Szkolenia Zawodowego w Andrychowie, Gorlicach, Krakowie i Miechowie oraz Młodzieżowych Centrach Kariery w Dąbrowie Tarnowskiej, Chrzanowie, Krynicy-Zdroju. Tematyka kursów uzależniona jest od oczekiwań i potrzeb słuchaczy oraz pozyskanych gwarancji zatrudnienia od pracodawców
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>realizacja działań na podstawie zlecenia Szkół Branżowych w wymiarze 136 godz. dydaktycznych w oparciu o program w danym zawodzie, którego dotyczy zlecenie Szkół Branżowych</li> <li>liczba uczestników objętych działaniem 200 osób</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolska Wojewódzka Komenda OHP w Krakowie
Środki na rok 2020	70 000 zł

Numer zadania	<b>2.4</b>
Nazwa zadania	<b>Programy – Absolwent Roku OHP oraz Aktywność dobry wybór</b>
Opis	Realizacja przedsięwzięć OHP o charakterze edukacyjnym, zapisanych w Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia, w tym Ogólnopolskiego Konkursu o tytuł Absolwenta Roku OHP. „Aktywność - dobry wybór” to program realizowany w ramach założeń Programu Aktywizacji Społecznej Młodzieży OHP, którego celem jest rozwijanie aktywności społecznej, w tym aktywnego poruszania się po rynku pracy, budowania platformy współpracy młodzieży i walidacji efektów jej aktywności.
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>dążenie do samodoskonalenia i pełnego rozwoju osobistego absolwentów</li> <li>wykreowanie aktywnej postawy społeczno-obywatelskiej, tj. wzmoczenie aktywności na rynku pracy i podjęcie (lub utrzymanie) zatrudnienia, podnoszenie kwalifikacji lub kontynuowanie nauki</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy
Środki na rok 2020	20 000 zł

**Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 2 Poprawa jakości i efektywności kształcenia zawodowego:**

**Produkty:**

- różnymi formami kształcenia i doskonalenia zostanie objętych prawie **6,9 tys.** osób,

- doradztwem zawodowym zostanie objętych **3,2** osób,
- w programach edukacyjnych będzie uczestniczyć **1,7 tys.** młodych osób,
- zorganizowana zostanie **1** konferencja,
- zostaną opracowane **2** raporty/publikacje.

### **Rezultaty:**

- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **7,3 tys.** osób.

### **Źródła finansowania zadań:**

Łączne środki zaangażowane w Priorytecie 2 wynoszą **88,6 mln zł.** Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 2 przedstawia poniższa tabela.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA	KWOTA W PLN
<b>Budżet Państwa</b>	4 751 595
<b>Budżet JST</b>	1 217 466
<b>EFS</b>	82 547 446
<b>Inne</b>	115 283
<b>RAZEM</b>	<b>88 631 790</b>

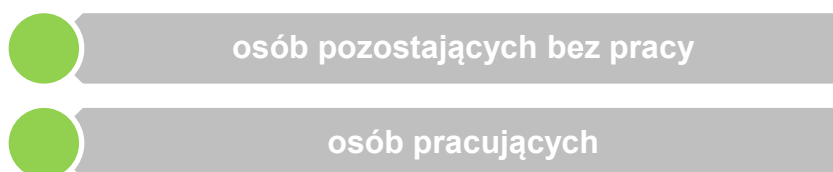
*Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje*



### Priorytet 3.

## Podejmowanie świadomych wyborów edukacyjno-zawodowych

W ramach zadań zgłoszonych do Planu w roku 2020 realizowane będzie wsparcie na rzecz:



### Zadania:

Numer zadania	<b>3.1</b>
Nazwa zadania	<b>Zapewnienie powszechnego dostępu do usług poradnictwa i informacji zawodowej</b>
Opis	Celem zadania jest udzielanie pomocy mieszkańcom Małopolski w planowaniu rozwoju edukacyjnego i zawodowego poprzez świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• objęcie usługami doradczymi i informacją zawodową 2 tys. osób (bezrobotnych, poszukujących pracy, pracujących).</li><li>• opracowanie i wdrożenie nowych programów grupowego poradnictwa zawodowego</li><li>• opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych we współpracy z powiatowymi urzędami pracy oraz Akademickimi biurami Karier</li><li>• świadczenie poradnictwa zawodowego na rzecz pracodawców oraz ich pracowników</li><li>• współpraca ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów w wejściu na rynek pracy,</li><li>• realizowanie działań o charakterze metodyczno-szkoleniowym w zakresie usług rynku pracy dla pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy</li><li>• udział w: Małopolskim Dniu Uczenia się przez całe życie, Ogólnopolskim Tygodniu Kariery, Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości współpraca z Akademickimi biurami Karier.</li></ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2020	w ramach budżetu WUP

Numer zadania	<b>3.2</b>
Nazwa zadania	<b>Poradnictwo, doradztwo i informacja zawodowa dla młodzieży</b>
Opis	<p>W strukturze OHP znajdują się jednostki zajmujące się doradztwem i informacją zawodową, są nimi: Mobilne Centra Informacji Zawodowej (MCIZ), Młodzieżowe Centra Kariery (MCK) oraz specjaliści ds. rozwoju zawodowego zatrudnieni w CEiPM.</p> <p>Głównym celem działalności jest przełamanie bariery dostępu do informacji zawodowej i zapobieganie wykluczeniu społecznemu młodzieży wchodzącej na rynek pracy zamieszkałej na terenach małych miast i wsi.</p> <p>Podstawowe zadania MCIZ, MCK to prowadzenie poradnictwa grupowego i indywidualnego, z uwzględnieniem realizacji zagadnień związanych z przedsiębiorczością i samozatrudnieniem oraz umiejętnością kreowania własnej przyszłości zawodowej.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• przeprowadzenie indywidualnych porad i informacji zawodowych łącznie dla 3 855 klientów,</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolska Wojewódzka Komenda OHP
Środki na rok 2020	820 000 zł

Numer zadania	<b>3.3</b>
Nazwa zadania	<b>„Kierunek Kariera” - bilans kariery – projekt pozakonkursowy w ramach Działania 10.3 RPO WM</b>
Opis	<p>Celem projektu jest podwyższanie kompetencji osób dorosłych mieszkających, pracujących lub uczących się na terenie województwa małopolskiego, w tym w szczególności znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. W ramach projektu wsparciem zostanie objętych 46 500 osób. Podstawową zasadą przyjętą w projekcie jest objęcie wszystkich jego uczestników usługami doradztwa zawodowego. Efektem pracy z doradcą zawodowym będzie opracowany bilans kariery jako podstawa indywidualnej ścieżki rozwoju. Doradcy zawodowi pracujący głównie w 3 ośrodkach (Kraków, Nowy Sącz, Tarnów) zagwarantują dostępność usługi. Realizacja celu projektu będzie wspierana również poprzez realizację inicjatyw związanych z podnoszeniem świadomości potrzeby uczenia przez całe życie z wykorzystaniem portalu <a href="http://www.pociagdokariery.pl">www.pociagdokariery.pl</a>. Tylko uczestnicy, którzy zostaną objęci usługą doradczą w ramach projektu Kierunek Kariera, będą mogli skorzystać z wsparcia w ramach poddziałania 10.2.4 RPO WM i zostać skierowanym na szkolenia zawodowe.</p>

Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>objęcie usługą bilansu kariery 8,5 tys. osób dorosłych pracujących należących do jednej z grup: osoby o niskich kwalifikacjach lub osoby po 50 r. życia,</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2020	2 388 703 zł

Numer zadania	<b>3.4</b>
Nazwa zadania	<b>Projekt „Przedsiębiorcza Małopolska-rozwoj przedsiębiorczości technologicznej w regionie” - wydarzenia promujące przedsiębiorczość i postawy przedsiębiorcze w ramach projektu</b>
Opis	<p>Głównym celem projektu jest wzmocnienie do 2020 roku systemu wsparcia dla przedsiębiorstw MŚP we wczesnej fazie rozwoju, głównie start-upów działających w oparciu o nowe technologie, które wpłynie pozytywnie na wzrost potencjału sektora MSP w regionie.</p> <p>Priorytetowo wsparcie w ramach projektu kierowane jest do firm, które działają w 3 branżach kluczowych: technologie informacyjne i komunikacyjne, przemysły kreatywne i czasu wolnego oraz nauki o życiu (life sciences), gdyż to właśnie w tych obszarach powstaje najwięcej start-upów oraz firm MŚP.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>przeprowadzenie Spotkania Młodego Biznesu (SMB), które inauguruje Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Małopolsce i jest częścią globalnej inicjatywy, promującej ideę bycia przedsiębiorczym. SMB jest wydarzeniem o charakterze konferencyjno-seminaryjnym z dodatkową przestrzenią networkingową, umożliwia uczestnikom zdobycie nowej wiedzy i nawiązanie nowych kontaktów biznesowych. Główną myślą przewodnią spotkania będzie przedsiębiorczość i rozwój biznesu. W charakterze prelegentów zaproszeni zostaną m.in. przedsiębiorcy, którzy odnieśli zawodowy sukces i mogą podzielić się swym doświadczeniem oraz mentorzy - osoby z doświadczeniem, posiadające dużą i szeroką wiedzę, cieszące się szacunkiem i uznaniem w środowisku MŚP.</li> <li>Przeprowadzenie Startup Europe Week, które jest to wydarzenie o charakterze seminaryjnym, dedykowane w szczególności młodym przedsiębiorcom. Służy ono pozyskaniu przez nich nowej wiedzy przydanej w prowadzeniu biznesu, w szczególności w temacie np. marketingu i reklamy, ale i w zakresie dostępnych instrumentów/ programów wsparcia realizowanych przez instytucje publiczne / instytucje otoczenia biznesu. Motywem przewodnim spotkania w 2020 r. będzie internacjonalizacja działalności i wchodzenie ze swoimi produktami na rynki globalne – prelegenci podzielą się z uczestnikami swoimi</li> </ul>

	doświadczeniami w tym zakresie. Spotkanie, poza dużą dawką wiedzy, jest też okazją do nawiązania kontaktów biznesowych.
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Nadzoru Właścicielskiego i Gospodarki UMWM
Środki na rok 2020	169 780 zł

Numer zadania	<b>3.5</b>
Nazwa zadania	<b>Program doradztwa zawodowego dla osób pozbawionych wolności</b>
Opis	W ramach zadania na terenie jednostek penitencjarnych odbywać się będą cykliczne dyżury doradcy zawodowego, który w ramach Indywidualnego Planu Oddziaływania (IPO) prowadzić będzie konsultacje indywidualne oraz spotkania grupowe dla osób skazanych. Ich celem będzie przygotowanie skazanych do funkcjonowania na wolności. Osadzeni (zarówno mężczyźni, jak i kobiety) zapoznani zostaną z formami pomocy dostępnymi w urzędach pracy, metodami poszukiwania pracy oraz oczekiwaniami stawianymi kandydatom do pracy przez współczesny rynek pracy.
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• objęcie usługą doradczą 45 osób</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Grodzki Urząd Pracy w Krakowie
Środki na rok 2020	W ramach budżetu własnego GUP

Numer zadania	<b>3.6</b>
Nazwa zadania	<b>„Mój świadomy wybór” - program doradztwa zawodowego dla szkół średnich</b>
Opis	Ogólnym celem programu jest, w branżowych szkołach średnich, przygotowanie uczniów do planowania kariery zawodowej oraz podejmowania i dokonywania ewentualnych zmian decyzji zawodowych i edukacyjnych, w oparciu o własne zasoby i analizę informacji na temat rynku pracy i systemu edukacji. Uczniowie liceów ogólnokształcących będą przygotowywani do podejmowania świadomych i samodzielnych decyzji dot. dalszej edukacji (wyboru szkoły policealnej bądź kierunku studiów). Określone w programie cele będą realizowane przede wszystkim podczas grupowych spotkań z uczniami wybranych szkół. W programie uwzględnione zostaną następujące obszary celów szczegółowych: - Rynek pracy, a w nim: wyszukiwanie i przetwarzanie informacji o rynku pracy i umiejętności poruszania się po nim, poszukiwanie i utrzymanie pracy.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rynek edukacyjny i uczenie się przez całe życie, a w nim: poznanie systemu edukacji i innych form uczenia się oraz przetwarzanie informacji o formach i placówkach kształcenia.</li> <li>- Planowanie własnego rozwoju, a w nim: poznanie własnych zainteresowań, mocnych i słabych stron oraz posiadanych kompetencji.</li> </ul>
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• objęcie usługą doradczą 300 osób</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Grodzki Urząd Pracy w Krakowie
Środki na rok 2020	W ramach budżetu własnego GUP

### **Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 3** **Podejmowanie świadomych wyborów edukacyjno-zawodowych**

#### **Produkty:**

- usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objęte **14,6 tys.** osób,
- w programach edukacyjnych uczestniczyć będzie **300** uczniów.

#### **Rezultaty:**

- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **4,4 tys.** osób,

#### **Źródła finansowania zadań:**

Łączne środki zaangażowane w Priorytecie 3 wynoszą **3,3 mln zł**. Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 3 przedstawia poniższa tabela.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA	KWOTA W PLN
<b>Budżet Państwa</b>	808 706
<b>Fundusz Pracy</b>	144 000
<b>EFS</b>	2 255 997
<b>EFRR</b>	144 313
<b>Inne</b>	25497
<b>RAZEM</b>	<b>3 378 513</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje*

## Priorytet 4.

### Zwiększenie aktywności edukacyjnej Małopolan

W ramach zadań zgłoszonych do Planu w roku 2020 realizowane będzie wsparcie na rzecz:

- pracodawców i ich pracowników, w szczególności :
- kadr MŚP
- kadr pomocy społecznej
- kadr systemu oświaty

#### **Zadania:**

Numer zadania	4.1
Nazwa zadania	<b>Rozwój kompetencji kadr sektora MŚP, wdrażanie Poddziałania 8.4.1 RPO WM</b>
Opis	W ramach zadania realizowane będzie wsparcie umożliwiające podniesienie kompetencji i kwalifikacji kadr mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. Realizacja interwencji zostanie oparta na podmiotowym systemie finansowania, w którym decydującą rolę w zakresie wyboru i kreacji usług rozwojowych odgrywać będzie przedsiębiorca. To przedsiębiorca, po przeanalizowaniu bieżących potrzeb rozwojowych pracowników lub własnych, dokona wyboru adekwatnej usługi (np. szkoleniowej, doradczej), z której skorzystać będą mogli jego pracownicy lub on sam. System opiera się na rejestrze podmiotów świadczących usługi wysokiej jakości – tzw. Bazę Usług Rozwojowych (BUR).
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"><li>objęcie wsparciem ponad 4,8 tys. pracowników małopolskich firm, które skorzystają z systemu bonowego.</li></ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy

Środki na rok 2020	44 549 099 zł
--------------------	---------------

Numer zadania	<b>4.2</b>
Nazwa zadania	<b>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</b>

Opis	KFS to rozwiązanie adresowane do pracodawców, które ma pomóc w przekwalifikowaniu bądź aktualizacji wiedzy i umiejętności osób pracujących. Główny cel to zapobieganie utracie zatrudnienia ze względu na nieadekwatne kompetencje w stosunku do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej co roku ustala priorytety na wykorzystanie środków, które są przeznaczane na sfinansowanie: egzaminów, kosztów ubezpieczenia, kursów, szkoleń, studiów podyplomowych. Wnioski o dofinansowanie przyjmują i realizują powiatowe urzędy pracy. WUP otrzymuje ustaloną kwotę, którą przeznacza na promocję KFS, konsultacje i poradnictwo dla pracodawców, badanie zapotrzebowania na zawody bądź badanie efektywności udzielonego wsparcia.
------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Działania planowane do realizacji w roku 2020	<p>Wsparcie kształcenia ustawicznego:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem</li> <li>• osób po 45 roku życia</li> <li>• w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych</li> <li>• w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy</li> <li>• w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju</li> <li>• dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego</li> <li>• pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej</li> </ul>
-----------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy / Powiatowe Urzędy Pracy
----------------------------------------	-------------------------------------------------

Środki na rok 2020	16 597 000 zł
--------------------	---------------

Numer zadania	<b>4.3</b>
Nazwa zadania	<b>„Kierunek Kariera” - szkolenia dla osób pracujących – projekt pozakonkursowy w ramach Działania 10.3 RPO WM</b>

Opis	Celem projektu jest podwyższanie kompetencji osób dorosłych mieszkających, pracujących lub uczących się na terenie województwa małopolskiego, w tym w szczególności znajdujących
------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Zasadniczą formą wsparcia dla realizacji indywidualnej ścieżki rozwoju, będzie możliwość z potwierdzania kwalifikacji oraz skorzystania ze szkoleń/kursów/studiów podyplomowych/kształcenia w formach szkolnych w szczególności w zakresie kompetencji kluczowych tj., ICT oraz języków obcych, a także innych kompetencji, w zakresie których możliwe jest uzyskanie potwierdzenia kwalifikacji ogólnie uznanym certyfikatem. Realizacja tych usług będzie przebiegać zgodnie z wypracowanym przez WUP mechanizmem podmiotowego finansowania (bony szkoleniowe) przy wykorzystaniu Bazy Usług Rozwojowych (Baza). Uczestnicy projektu będą zobowiązani ponieść część kosztów związanych z finansowaniem wsparcia.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• udział 3,3 tys. osób w szkoleniach ogólnych w szczególności w zakresie kompetencji kluczowych, tj. ICT i języków obcych, a także innych kompetencji w zakresie których możliwe jest uzyskanie potwierdzenia kwalifikacji ogólnie uznanym certyfikatem</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2020	13 725 260 zł

Numer zadania	<b>4.4</b>
Nazwa zadania	<b>„Kierunek Kariera Zawodowa” – projekt pozakonkursowy w ramach Działania 10.2.4 RPO WM</b>
Opis	<p>Celem proj. jest podwyższenie kompetencji zawodowych os. dorosłych mieszkających, pracujących lub uczących się na terenie województwa małopolskiego, które świadomie i z własnej inicjatywy zdecydują się skorzystać z proponowanego im wsparcia. W ramach proj. wsparciem zostanie objętych 14 780 os. Podstawową zasadą przyjętą w proj. jest objęcie wszystkich jego uczestników usługami doradztwa zawodowego w ramach projektu Kierunek Kariera. Zasadniczą formą wsparcia dla realizacji indywidualnej ścieżki rozwoju, proponowaną w oparciu o przeprowadzoną diagnozę potrzeb uczestników, będzie możliwość skorzystania ze szkoleń w zakresie kompetencji zawodowych i/lub potwierdzania kwalifikacji. Realizacja tych usług będzie przebiegać zgodnie z wypracowanym przez WUP Kraków mechanizmem podmiotowego finansowania (bony szkoleniowe) przy wykorzystaniu Bazy Usług Rozwojowych (Baza). Ze wsparcia w ramach projektu będą mogli skorzystać tylko uczestnicy, którzy zostaną objęci usługą doradczą w ramach projektu Kierunek Kariera i zostaną skierowani na szkolenia zawodowe.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• udział 4 tys. osób w szkoleniach zawodowych</li> </ul>



Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2020	22 760 874 zł

Numer zadania	<b>4.5</b>
Nazwa zadania	<b>Uzyskiwanie i uzupełnianie kwalifikacji zawodowych przez osoby dorosłe w Centrum Kształcenia Ustawicznego działające w Zespole Jednostek Edukacyjnych Województwa Małopolskiego w Krakowie</b>
Opis	Celem zadania jest stworzenie osobom dorosłym możliwości uzupełnienia lub uzyskania kwalifikacji zawodowych oraz nabycie dodatkowych kompetencji zawodowych, poprzez organizację i realizację kursów dla osób pracujących i poszukujących pracy, w zakresie określonym w rozporządzeniu w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych w ramach statutowej działalności Centrum Kształcenia Ustawicznego.
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• realizacja kwalifikacyjnych kursów zawodowych w zawodzie opiekun medyczny - kwalifikacje potwierdzane egzaminem zewnętrznym organizowanym przez OKE w Krakowie;</li> <li>• realizacja kursów doskonalących, z wykorzystaniem bazy dydaktycznej posiadanej przez ZJEW w Krakowie, podnoszących kompetencje zawodowe osób z branży optycznej, opieki zdrowotnej oraz pomocy społecznej.</li> <li>• wsparcie skierowane zostanie do 160 osób.</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Zespół Jednostek Edukacyjnych Województwa Małopolskiego w Krakowie - Centrum Kształcenia Ustawicznego
Środki na rok 2020	184 500 zł

Numer zadania	<b>4.6</b>
Nazwa zadania	<b>Kształcenie i doskonalenie zawodowe kadr pomocy i integracji społecznej</b>
Opis	W ramach zadania realizowane są szkolenia poszerzających wiedzę i podnoszące umiejętności kadr pomocy i integracji społecznej. Cel działania to: poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy i integracji społecznej w Małopolsce, a także wzrost jakości świadczonych przez nie usług.
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• szkolenia z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie finansowane ze środków z dotacji Wojewody Małopolskiego (środki ujęte w Krajowym Programie Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie)</li> <li>• seminaria skierowane do kadry systemu pomocy i integracji społecznej – 4 (dla pracowników socjalnych, pracowników domów pomocy społecznej, kadry zarządzającej)</li> </ul>

Jednostka odpowiedzialna za realizację	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
Środki na 2020	140 000 zł

Numer zadania	<b>4.7</b>
Nazwa zadania	<b>Szkolenie i doskonalenie zawodowe kadr systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej</b>
Opis	W ramach zadania realizowane są szkolenia poszerzających wiedzę i podnoszące umiejętności kadr przedstawicieli jednostek systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej, w tym również podmiotów, którym zlecono realizację zadań z zakresu ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz służb zaangażowanych w realizację zadań wynikających z ustawy funkcjonujących na wszystkich szczeblach samorządu terytorialnego, jak również pracownicy instytucji uczestniczących zarówno w działaniach skierowanych bezpośrednio na wsparcie rodziny i pieczy zastępczej, jak i bezpośrednio pracujących z i na rzecz rodzin biologicznych. Cel działania to: zwiększenie profesjonalizmu zawodowego kadr systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej.
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• aktualizacja potrzeb szkoleniowych grupy docelowej;</li> <li>• przeszkolenie 170 beneficjentów, pracowników systemu wsparcia rodziny i pieczy zastępczej oraz służb współpracujących;</li> <li>• przeprowadzenie superwizji dla 48 osób.</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
Środki na 2020	1 199 286 zł

Numer zadania	<b>4.8</b>
Nazwa zadania	<b>Kształcenie zawodowe i ustawiczne osób dorosłych w Zespole Jednostek Edukacyjnych Województwa Małopolskiego w Gorlicach</b>
Opis	W ramach Centrum Kształcenia Ustawicznego w Gorlicach dorosłe osoby mają możliwość kształcenia się w formie Kwalifikacyjnego Kursu Zawodowego. Obecnie w ramach zawodu Technik Usług Kosmetycznych kształcenie odbywa się ramach następujących kwalifikacji: <ul style="list-style-type: none"> <li>- wykonywanie zabiegów kosmetycznych twarzy,</li> <li>- wykonywanie zabiegów kosmetycznych ciała, dłoni i stóp,</li> <li>- świadczenie usług opiekuńczych osobie chorej i niesamodzielnej.</li> </ul> Ponadto od 2020 roku planowana jest organizacja płatnych kursów pierwszej pomocy i języka migowego.

Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• szkolenia dla 108 osób</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Zespół Jednostek Edukacyjnych Województwa Małopolskiego w Gorlicach
Środki na 2020	270 080 zł

Numer zadania	<b>4.9</b>
Nazwa zadania	<b>Program akceleracyjny #StartUP Małopolska w ramach projektu „Przedsiębiorcza Małopolska – rozwój przedsiębiorczości technologicznej w regionie”</b>
Opis	<p>Celem programu akceleracyjnego #StartUP Małopolska jest zdobycie przez przedstawicieli firm nowych kompetencji i umiejętności, kluczowych dla rozwoju firmy, udostępniania nowych produktów i usług, wprowadzania ich na nowe rynki. Program jest kierowany do przedsiębiorstw z Małopolski z sektora MŚP, w tym startupów działających w oparciu o nowe technologie, w tym w obszarach inteligentnych specjalizacji regionalnych (głw. ICT, life science, przemysły kreatywne), które istnieją na rynku nie dłużej niż 24 miesiące. Program obejmuje realizację specjalistycznych szkoleń, usług coachingowych oraz mentoringowych. Pełny cykl działań akceleracyjnych obejmuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– szkolenia/mentoring z przygotowania prezentacji swojej oferty i produktów,</li> <li>– szkolenia/mentoring w zakresie marketingu i promocji produktu/usługi,</li> <li>– szkolenia/mentoring/coaching w zakresie sprzedaży produktu/usługi oraz rozwoju biznesu.</li> </ul> <p>Cykl szkoleniowy poprzedzają warsztaty przedakceleracyjne, podczas których firmy definiują kluczowe procesy biznesowe w firmach i swoje potrzeby rozwojowe, a kończą usługi mentorskie (średnio 5 godzin mentoringu dla firmy).</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zakończenie edycji programu która rozpoczęła się w 2019 roku</li> <li>• przeprowadzenie jeden edycji programu w ramach 2020 roku</li> <li>• rozpoczęcie kolejnej edycji programu na rok 2021</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Nadzoru Właścicielskiego i Gospodarki UMWM
Środki na 2020	115 000 zł

**Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 4**  
**Zwiększenie aktywności edukacyjnej Małopolan:**

**Produkty:**

- różnymi formami kształcenia i doskonalenia zawodowego zostanie objętych **23,2 tys.** osób,
- odbędzie się **10** seminariów i konferencji,
- opracowane zostaną **2** raporty/publikacje,
- **520** pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich zostanie objętych różnymi formami doskonalenia zawodowego.

### **Rezultaty:**

- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **18,5 tys.** osób.

### **Źródła finansowania zadań:**

Łączne środki zaangażowane w Priorytecie 4 wynoszą **99,5 mln zł.** Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 4 przedstawia poniższa tabela.

<b>ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA</b>	<b>KWOTA W PLN</b>
<b>Budżet Państwa</b>	2 282 558
<b>Budżet JST</b>	469 318
<b>Fundusz Pracy</b>	16 597 000
<b>EFS</b>	73 336 618
<b>EFRR</b>	97 750
<b>Środki prywatne</b>	6 756 865
<b>Inne</b>	4 000
<b>RAZEM</b>	<b>99 544 109</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje*

## Priorytet 5.

### Podjęcie i utrzymanie aktywności zawodowej

W ramach zadań zgłoszonych do Planu w roku 2020 realizowane będzie wsparcie na rzecz:

- osób pozostających bez pracy, szczególnie w wieku 30 minus, 50 plus
- osób opiekujących się osobami zależnymi
- osób zagrożonych utratą pracy
- osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

#### Zadania:

Numer zadania	5.1
Nazwa zadania	<b>Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych przez powiatowe urzędy pracy</b>
Opis	Podstawowym celem powiatowych urzędów pracy jest udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom – pomocy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Pomoc ta świadczona jest przede wszystkim w oparciu o usługi pośrednictwa pracy oraz usługi poradnictwa zawodowego. Powiatowe urzędy pracy dysponują również dodatkowymi instrumentami ułatwiającymi osobom bezrobotnym powrót na rynek pracy i wspierającymi jednocześnie jego rozwój. Wśród nich do najczęściej stosowanych zaliczane są: szkolenia, staże zawodowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacje dla pracodawców na wyposażenie lub doposażenie miejsc pracy.

Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pośrednictwem pracy zostanie objętych 77 tys. osób</li> <li>• usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objętych 99 tys. klientów</li> <li>• planuje się pozyskanie 75 tys. ofert pracy.</li> <li>• kształceniem i podnoszeniem kwalifikacji zostanie objętych 4,1 tys. osób,</li> <li>• z zatrudnienia subsydiowanego skorzysta 33,8 tys. osób,</li> <li>• dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzyma 2,8 tys. osób.</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Powiatowe Urzędy Pracy
Środki na rok 2020	187 591 479,65 zł

Numer zadania	<b>5.2</b>
Nazwa zadania	<b>Pośrednictwo pracy dla młodzieży w ramach Młodzieżowych Biur Pracy, Młodzieżowych Centrów Kariery oraz Punktów Pośrednictwa Pracy</b>
Opis	Zadania z zakresu pośrednictwa pracy realizują Młodzieżowe Biura Pracy (MBP), Młodzieżowe Centra Kariery (MCK) oraz Punkty Pośrednictwa Pracy (PPP). Pośrednictwo pracy prowadzone jest na rzecz młodzieży bezrobotnej, poszukującej zatrudnienia oraz młodzieży uczącej się powyżej 16 roku życia. Oferta pośrednictwa pracy realizowana jest poprzez pozyskiwanie i gromadzenie ofert, prowadzenie ewidencji osób zgłaszających się do MBP, MCK i PPP, udzielanie osobom poszukującym zatrudnienia pomocy w uzyskaniu odpowiedniej oferty oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników poprzez odpowiedni dobór kandydatów, kierowanie młodzieży do pracy stałej, sezonowej i krótkoterminowej, cykliczne organizowanie giełd i targów pracy, współpracę przy realizacji programów rynku pracy. Pośrednictwo pracy w OHP prowadzone jest nieodpłatnie.
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pozyskiwanie i gromadzenie ofert pracy,</li> <li>• prowadzenie ewidencji osób zgłaszających się do MBP, MCK</li> <li>• udzielanie osobom poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników poprzez odpowiedni dobór kandydatów, oraz kierowanie młodzieży do pracy stałej, sezonowej i krótkoterminowej.</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolska Wojewódzka Komenda OHP w Krakowie
Środki na rok 2020	820 000 zł

Numer zadania	<b>5.3</b>
Nazwa zadania	<b>Zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa pracy</b>
Opis	<p>Agencje pośrednictwa pracy świadczą usługi w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej,</li> <li>• pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych</li> <li>• doradztwa personalnego – świadczą odpłatnie usługi na rzecz pracodawców,</li> <li>• poradnictwa zawodowego – udzielają pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, informacji zawodowych oraz pomocy w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych,</li> <li>• pracy tymczasowej - kierują własnych pracowników do pracodawcy użytkownika celem wykonywania pracy tymczasowej.</li> </ul> <p>Wszystkie agencje zatrudnienia oferujące usługi na terenie Rzeczypospolitej Polskiej muszą posiadać wpis do krajowego rejestru agencji zatrudnienia potwierdzony certyfikatem Marszałka Województwa, właściwego dla siedziby podmiotu. Wojewódzki Urząd Pracy prowadzi rejestr agencji zatrudnienia oraz przetwarza informacje o rocznej działalności agencji zatrudnienia właściwych ze względu na siedzibę agencji.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• realizacja pośrednictwa pracy dla 70 tys. osób,</li> <li>• świadczenie usług doradczych i informacji zawodowej dla 17 tys. osób.</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2020	obsługa zadania w ramach budżetu WUP

Numer zadania	<b>5.4</b>
Nazwa zadania	<b>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – wdrażanie Poddziałania 1.2.1 PO WER</b>
Opis	<p>Celem zadania jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). W ramach projektów realizowana będzie indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych (biernych zawodowo i bezrobotnych, niezarejestrowanych w urzędzie pracy, imigrantów/imigrantek, reemigrantów/reemigrantek). Jako grupy wymagające zintensyfikowanego wsparcia w ramach PO WER wskazano ponadto: młode osoby z niepełnosprawnością, młodych rodziców chcących powrócić do pracy po przerwie związanej z</p>

	opieką nad dzieckiem, osoby młode zamieszkujące obszary wiejskie. Do tych grup kierowane są tzw. „małe inicjatywy”.
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• realizacja pośrednictwa pracy (także internetowym) dla 1 960 osób</li> <li>• świadczenie usług doradczych i informacji zawodowej dla 2 030 osób</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2020	40 038 321,64 zł

Numer zadania	<b>5.5</b>
Nazwa zadania	<b>Aktywizacja zawodowa - wdrażanie Działania 8.2 RPO WM</b>
Opis	Celem Działania jest zwiększenie poziomu zatrudnienia osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy tj. osób powyżej 50 r.ż., długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, niskowykwalifikowanych oraz kobiet. Beneficjenci będą oferować szeroki katalog form pomocy, w zależności od potrzeb konkretnego uczestnika projektu. Dla uczestników projektów zaplanowano kompleksowe wsparcie obejmujące diagnozę potrzeb, usługi doradztwa i pośrednictwa pracy, wsparcie psychologiczne, motywacyjne, szkolenia i staże a w kilku przypadkach także możliwość skorzystania z zatrudnienia subsydiowanego.
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<p>Kompleksowe wsparcie obejmujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• diagnozę potrzeb</li> <li>• usługi doradztwa i pośrednictwa pracy</li> <li>• wsparcie psychologiczne, motywacyjne</li> <li>• szkolenia</li> <li>• staże</li> <li>• zatrudnienie subsydiowane</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2020	36 889 588 zł

Numer zadania	<b>5.6</b>
Nazwa zadania	<b>Wsparcie na zakładanie działalności gospodarczej w formie dotacji – wdrażanie Poddziałanie 8.3.1 RPO WM</b>
Opis	Celem działania jest zwiększenie liczby nowych i trwałych mikroprzedsiębiorstw w regionie. Działanie kierowane jest do osób pozostających bez pracy, których sytuacja na rynku pracy jest najtrudniejsza i które są zainteresowane założeniem działalności gospodarczej. Osoby te uzyskują wsparcie w postaci szkoleń i/lub doradztwo przygotowujących do rozpoczęcia działalności gospodarczej, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia za pracę,



	wsparcia w początkowym okresie rozwijania działalności gospodarczej poprzez udzielanie wsparcia doradczego, szkoleniowego, konsultacyjnego.
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>w 2020 roku operatorzy będą świadczyć usługi konsultacyjne i szkoleniowe dla osób które rozpoczęły działalność gospodarczą ze środków EFS oraz będą monitorować trwałość utworzonych działalności gospodarczych.</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2020	6 731 564,89 zł

Numer zadania	<b>5.7</b>
Nazwa zadania	<b>Adaptacja do zmian - wdrażanie Poddziałania 8.4.2 RPO WM</b>
Opis	Celem projektów jest zwiększenie zdolności adaptacyjnych osób zwolnionych i zagrożonych zwolnieniem z pracy. W ramach projektów opracowane i wdrożone zostaną kompleksowe programy typu outplacement na rzecz wsparcia osób zagrożonych zwolnieniem lub zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a także osób odchodzących z rolnictwa i ich rodzin.
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>udzielenie wsparcia 700 osobom zagrożonym utratą pracy lub zwolnionym z przyczyn dot. zakładu pracy.</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2020	9 014 240 zł

Numer zadania	<b>5.8</b>
Nazwa zadania	<b>Małopolskie Programy Regionalne</b>
Opis	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie w latach 2019-2020 będzie koordynował 3 programy regionalne: „Firma+1”, „Konserwator” oraz „Zbuduj swoją przyszłość” finansowane głównie ze środków Funduszu Pracy. Programy te są odpowiedzią na potrzeby w regionie, szczególnie w zakresie wzmocnienia przedsiębiorczości („Firma +1”), zmniejszenie niedoborów kadrowych w przedsiębiorstwach budowlanych („Zbuduj swoją przyszłość”) oraz ochrony dziedzictwa kulturowego („Konserwator”). Wszystkie programy mają doprowadzić do wzrostu zatrudnienia i poprawy sytuacji bezrobotnych Małopolan, szczególnie tych, którzy długotrwale pozostają bez pracy.
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>objęcie usługami doradczymi i informacją zawodową dla 465 osób</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy/Powiatowe Urzędy Pracy

Środki na rok 2020	5 519 100 zł
--------------------	--------------

Numer zadania	<b>5.9</b>
Nazwa zadania	<b>Małopolskie Gwarancje na rzecz aktywności społeczno-zawodowej</b>
Opis	Celem przedsięwzięcia jest przeciwdziałanie wykluczeniu społeczno-zawodowemu i marginalizacji osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, pozostających bez zatrudnienia z województwa małopolskiego, w tym z powiatów zagrożonych skumulowanymi problemami społecznymi, przez stworzenie w latach 2018-2020 efektywnego systemu reintegracji społecznej i zawodowej, umożliwiającego poprawę oraz wzmocnienie ich szans na zatrudnienie w celu przewyciężania trudnych sytuacji życiowych, tak aby osoby te równoprawnie z większością społeczeństwa brały udział w życiu rodzinnym, społecznym i zawodowym
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>zakończenie realizacji form wsparcia dla 37 osób w ramach projektu, ze względu na zakończenie projektu</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy/Powiatowe Urzędy Pracy
Środki na rok 2020	3 698 975 zł

Numer zadania	<b>5.10</b>
Nazwa zadania	<b>Wsparcie na rzecz łączenia życia zawodowego z prywatnym - wdrażanie Działania 8.5 RPO WM</b>
Opis	Celem projektów jest zwiększenie poziomu zatrudnienia osób, które pełnią funkcje opiekuńcze nad dziećmi. W ramach projektów tworzone będą miejsca opieki nad dzieckiem do lat 3, w tym żłobki i kluby dziecięce oraz tworzone warunki dla rozwoju opieki nad dziećmi przez dziennego opiekuna. Projekty dedykowane są osobom powracającym /wchodzącym na rynek pracy, które do tej pory w nim nie uczestniczyły ze względu na pełnienie funkcji opiekuńczych nad dziećmi do lat 3 (pozostające bez pracy, przebywające na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim, wychowawczym).
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>utworzenie 2 tys. miejsc opieki nad dziećmi do lat 3</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2020	27 811 847 zł

Numer zadania	<b>5.11</b>
---------------	-------------

Nazwa zadania	<b>Fundusz Pożyczkowy TARR S.A.</b>
Opis	Fundusz Pożyczkowy działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. Celem Funduszu Pożyczkowego jest wspieranie powstawania, funkcjonowania i rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. Beneficjentami pożyczek mogą być mikro i mali przedsiębiorcy zarejestrowani i prowadzący działalność na terenie województwa małopolskiego.
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• udzielenie 1 pożyczki na powstanie i rozwój przedsiębiorstwa.</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Środki na rok 2020	20 000 zł

Numer zadania	<b>5.12</b>
Nazwa zadania	<b>Fundusz Poręczeń Kredytowych TARR S.A.</b>
Opis	Fundusz Poręczeń Kredytowych działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. od września 2001 r. Celem funduszu jest pomoc finansowa w powstawaniu, funkcjonowaniu i rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą na terenie województwa małopolskiego i powiatów sąsiadujących z powiatem tarnowskim. Pomoc ta jest realizowana przez udzielanie poręczeń kredytowych jako dodatkowych źródeł zabezpieczeń kredytów udzielanych przez banki.
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• udzielenie 2 poręczeń kredytowych</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Środki na rok 2020	200 000 zł

Numer zadania	<b>5.13</b>
Nazwa zadania	<b>Fundusz Pożyczkowo Restrukturyzacyjny TARR S.A.</b>
Opis	Fundusz Pożyczkowo – Restrukturyzacyjny działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. Celem Funduszu jest wspieranie MŚP, byłych górników i hutników oraz wspólnot mieszkaniowych. Dwie pierwsze kategorie beneficjentów zobowiązane są do stworzenia nowych miejsc pracy a wspólnoty do inwestycji w infrastrukturę mieszkaniową.
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• przyznanie pożyczek 10 podmiotom.</li> </ul>

Jednostka odpowiedzialna za realizację	Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Środki na rok 2020	2 500 000 zł

Numer zadania	<b>5.14</b>
Nazwa zadania	<b>Pożyczka dla Start-Upów TARR S.A.</b>
Opis	Celem zadania jest pomoc przedsiębiorcom poprzez udzielenie pożyczki. Pożyczka może zostać przeznaczona wyłącznie na przedsięwzięcia inwestycyjne, na terenie województwa małopolskiego realizowane przez mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa we wczesnej fazie rozwoju (Start-upy), tj. działające na rynku nie dłużej niż 24 miesiące.
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• przyznanie pożyczek 10 podmiotom.</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Środki na rok 2020	770 000 zł

Numer zadania	<b>5.15</b>
Nazwa zadania	<b>Wsparcie dla MŚP działających na rynku powyżej 24 miesięcy TARR S.A.</b>
Opis	Celem zadania jest pomoc przedsiębiorcom poprzez udzielenie pożyczki. Pożyczka może zostać przeznaczona wyłącznie na przedsięwzięcia inwestycyjne, na terenie województwa małopolskiego realizowane przez mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa działające na rynku dłużej niż 24 miesiące. Finansowane będą przedsięwzięcia mające na celu rozwój/rozbudowę przedsiębiorstw, przedsięwzięcia prowadzące do wprowadzenia na rynek nowych lub ulepszonych produktów/usług, zwiększające skalę działalności, prowadzące do wzrostu zasięgu oferty poprzez zdobywanie nowych rynków zbytu.
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• przyznanie pożyczek 20 podmiotom.</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Środki na rok 2020	5 500 000 zł

Numer zadania	<b>5.16</b>
---------------	-------------

Nazwa zadania	<b>Projekt „Małopolska Niania 2.0” – projekt pozakonkursowy w ramach Działania 8.5 RPO WM</b>
Opis	<p>Celem projektu jest stworzenie warunków do podjęcia lub kontynuacji zatrudnienia przez rodziców/opiekunów dzieci w wieku do lat 3, którzy do tej pory nie uczestniczyli w rynku pracy, a także zwiększenie dostępności do usług opieki nad dziećmi do lat 3, w szczególności na terenie gmin charakteryzujących się ograniczonym dostępem do instytucjonalnych form opieki nad dziećmi do lat 3.</p> <p>W ramach projektu rodzice/opiekunowie otrzymają przez okres nie dłuższy niż 12 m-cy dofinansowanie do zatrudnienia niani (grant) w wysokości max. 1 600 zł/mc lub 2 250 zł/mc (kwota na rok 2020). Podwyższona kwota wsparcia przysługuje rodzicowi/opiekunowi uprawnionemu do świadczenia wychowawczego na pierwsze dziecko w rozumieniu art. 2 pkt 14 ustawy z dnia 11 lutego 2016 r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<p>Wystawianie promes przyznania grantu i zawieranie umów o powierzenie grantu, wypłata grantów, monitoring i kontrola wsparcia (nabory I-II).</p> <p>W ramach naboru III:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• analiza dostępu do form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w gminach woj. małopolskiego,</li> <li>• przygotowanie Regulaminu naboru,</li> <li>• ogłoszenie naboru i prowadzenie rekrutacji,</li> <li>• ocena wniosków i kwalifikacja uczestników do projektu,</li> <li>• wystawianie promes i zawieranie umów,</li> <li>• wypłata grantów.</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
Środki na rok 2020	12 296 915 zł.

Numer zadania	<b>5.17</b>
Nazwa zadania	<b>Aktywna integracja - projekty OPS i PCPR - wdrażanie Poddziałania 9.1.1 RPO WM</b>
Opis	<p>Celem zadania jest aktywne włączenie osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poprzez poprawę oraz wzmocnienie ich szans na zatrudnienie. Działania będą opierały się przede wszystkim na realizacji programów aktywizacji społecznej/zawodowej dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz ich otoczenia, z wykorzystaniem różnorodnych instrumentów aktywizacji edukacyjnej, zawodowej lub społecznej. Mając na uwadze bardzo duże zróżnicowanie grupy docelowej, duży nacisk zostanie położony na kompleksowość wsparcia oraz dostosowanie go w jak największym stopniu do zdiagnozowanych potrzeb i predyspozycji poszczególnych osób.</p>

	Obowiązkowym elementem projektu jest identyfikacja indywidualnych potrzeb oraz potencjałów uczestnika, a także praca socjalna. W projektach zastosowane zostaną co najmniej 3 usługi aktywnej integracji, a każdy z uczestników projektu otrzyma ofertę wsparcia odpowiadającą kompleksowo na zidentyfikowane u niego potrzeby.
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>realizacja wsparcia dla 1850 osób</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki na rok 2020	22 018 473,18 zł

Numer zadania	<b>5.18</b>
Nazwa zadania	<b>Aktywna integracja - wdrażanie Poddziałania 9.1.2 RPO WM</b>
Opis	Celem zadania jest aktywne włączenie osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poprzez poprawę oraz wzmocnienie ich szans na zatrudnienie. Działania będą opierały się przede wszystkim na realizacji programów aktywizacji społecznej/zawodowej dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz ich otoczenia, z wykorzystaniem różnorodnych instrumentów aktywizacji edukacyjnej, zawodowej lub społecznej. Mając na uwadze bardzo duże zróżnicowanie grupy docelowej, duży nacisk zostanie położony na kompleksowość wsparcia oraz dostosowanie go w jak największym stopniu do zdiagnozowanych potrzeb i predyspozycji poszczególnych osób. Obowiązkowo elementem projektu być identyfikacja indywidualnych potrzeb oraz potencjałów uczestnika, a także praca socjalna. W projektach zastosowane zostaną co najmniej 3 usługi aktywnej integracji, a każdy z uczestników projektu otrzyma ofertę wsparcia odpowiadającą kompleksowo na zidentyfikowane u niego potrzeby.
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>realizacja wsparcia dla 1100 osób</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki na rok 2020	24 734 444,90 zł

Numer zadania	<b>5.19</b>
Nazwa zadania	<b>Usługi opiekuńcze oraz interwencja kryzysowa - wdrażanie Poddziałania 9.2.2 i 9.2.3 RPO WM</b>

Opis	Celem zadania jest większa dostępność usług społecznych i zdrowotnych w regionie. W ramach zadania przewiduje się realizację inicjatyw zwiększających dostępność oraz jakość usług kierowanych do osób niesamodzielnych oraz ich opiekunów, a także działań mających na celu zapewnienie specjalistycznego wsparcia dla osób i rodzin dotkniętych kryzysem.
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>realizacja wsparcia dla 5176 osób</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki na rok 2020	22 126 123,50 zł

Numer zadania	<b>5.20</b>
Nazwa zadania	<b>Wsparcie ekonomii społecznej - wdrażanie Działania 9.3 RPO WM</b>
Opis	Celem zadania jest zwiększenie poziomu zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej. W ramach zadania będą realizowane działania wspierające rozwój ekonomii społecznej, obejmujące usługi: animacji lokalnej, rozwoju ekonomii społecznej oraz wsparcia istniejących podmiotów ekonomii społecznej.
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>wsparcie otrzyma 89 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki na rok 2020	13 087 000,55 zł

Numer zadania	<b>5.21</b>
Nazwa zadania	<b>"Małopolski Ośrodek Koordynacji Ekonomii Społecznej" - projekt pozakonkursowy w ramach Działania 9.3 RPO WM</b>
Opis	Celem projektu jest tworzenie warunków rozwoju podmiotów ekonomii społecznej (PES) w Małopolsce poprzez realizację działań koordynujących. Wsparcie adresowane jest do małopolskiego sektora ekonomii społecznej (min. 50 PES) oraz jego otoczenia: JST, instytucji rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej, przedsiębiorców, środowiska naukowego/uczelni wyższych, szkół, Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej (OWES).
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>spotkania sieciujące OWES</li> <li>spotkania sieciujące PES o charakterze reintegracyjnym oraz wzmacniające ich współpracę z PUP, OPS, OWES</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• spotkania dla przedsiębiorstw społecznych mających na celu tworzenie sieci oraz klastrów</li> <li>• organizacja działań edukacyjnych dla studentów</li> <li>• warsztaty edukacyjne w szkołach ponadgimnazjalnych</li> <li>• spotkania informacyjne dot. współpracy JST z PES</li> <li>• organizacja Targów Ekonomii Społecznej</li> <li>• konkursu Małopolski Lider Przedsiębiorczości Społecznej</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
Środki na rok 2020	672 600 zł

Numer zadania	<b>5.22</b>
Nazwa zadania	<b>„Małopolski Tele-Anioł” – projekt pozakonkursowy w ramach Działania 9.2 RPO WM</b>
Opis	<p>Głównym celem projektu jest poprawa jakości życia osób niesamodzielnych poprzez realizację działań na rzecz rozwoju usług opiekuńczych i sąsiedzkich w miejscu zamieszkania oraz usług wykorzystujących nowoczesne technologie informacyjno-komunikacyjne (teleopieka), które umożliwią osobom niesamodzielnym jak najdłuższe bezpieczne pozostanie w ich środowisku. Projekt skierowany do 10 000 niesamodzielnych Małopolan.</p> <p>W ramach projektu planuje się jednak tworzenie nowych miejsc pracy dla osób świadczących usługi opiekuńcze lub w ramach pomocy sąsiedzkiej.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• wsparcie w zakresie podnoszenia kwalifikacji i aktywizacji zawodowej otrzyma 1080 osób</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Departament Zdrowia i Polityki Społecznej UMWM
Środki na rok 2020	16 096 746 zł

Numer zadania	<b>5.23</b>
Nazwa zadania	<b>Programy przekwalifikowania pracowników przygotowujące do kontynuowania pracy na innych lub zmodyfikowanych /zmodernizowanych stanowiskach o mniejszym obciążeniu dla zdrowia - wdrażanie Poddziałania 8.6.1 A RPO WM</b>
Opis	Realizacja zadania służyć ma utrzymaniu zatrudnienia, szczególnie przez pracowników dojrzałych, wśród których ryzyko zaprzestania aktywności zawodowej jest wysokie. Z tego względu istotne są inicjatywy umożliwiające pracownikom przekwalifikowanie w sytuacji, w której z przyczyn zdrowotnych nie będą mogli kontynuować pracy na dotychczasowych stanowiskach. W uzasadnionych przypadkach w



	ramach projektów możliwe będzie doposażenie/wyposażenie stanowisk pracy zgodnie z potrzebami zgłaszanymi przez pracowników/pracodawców mające na celu zapewnienie ergonomii lub bezpieczeństwa stanowiska pracy.
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>realizacja projektów, wyłonionych w konkursie ogłoszonym w 2019 roku</li> <li>organizacja kolejnego konkursu we wrześniu 2020 roku</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2020	5 173 264,97 zł

Numer zadania	<b>5.24</b>
Nazwa zadania	<b>Opracowanie strategii zarządzania wiekiem u pracodawcy, w tym możliwość realizacji szkoleń i doradztwa w tym zakresie oraz wdrożenie opracowanego programu (jego elementu) – wdrażanie Poddziałania 8.6.1 B RPO WM</b>
Opis	<p>Zadanie jest skierowane do pracodawców, którzy chcą wdrażać w praktyce prowadzonej działalności narzędzia zarządzania wiekiem. Projekty polegają na udzielaniu wsparcia o charakterze szkoleniowym i/lub doradczym z zakresu zarządzania wiekiem, co ma na celu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>opracowanie strategii zarządzania wiekiem u pracodawcy, a następnie wdrożenie jej elementu (w przypadku pracodawców, którzy nie posiadają takiej strategii),</li> </ul> <p>wdrożenie wybranego elementu/wybranych elementów strategii zarządzania wiekiem (w przypadku pracodawców posiadających strategię zarządzania wiekiem).</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>realizacja projektów, wyłonionych w konkursie ogłoszonym w 2019 roku</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2020	4 515 217,57 zł

Numer zadania	<b>5.25</b>
Nazwa zadania	<b>Wdrażanie krajowych programów zdrowotnych dotyczących rozwoju profilaktyki nowotworowej w kierunku wykrywania raka jelita grubego, szyjki macicy i piersi - wdrażanie Poddziałania 8.6.2 A RPO WM</b>
Opis	Realizacja zadania służyć ma rozwojowi populacyjnych programów profilaktyki w kierunku wczesnego wykrywania nowotworów piersi, szyjki macicy lub jelita grubego. Projekty realizowane w ramach zadania będą się koncentrować na eliminowaniu barier w dostępie do

	badań diagnostycznych oraz na zwiększeniu świadomości zdrowotnej mieszkańców Małopolski. Dzięki temu zrealizowany zostanie cel zwiększenia zgłaszalności do udziału w świadczeniach zdrowotnych – w zależności od programu – na badania mammograficzne, cytologiczne lub kolonoskopowe.
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• świadczenia zdrowotne (w zależności od programu – badania mammograficzne, cytologiczne lub kolonoskopowe),</li> <li>• działania informacyjno-edukacyjne zwiększające świadomość zdrowotną mieszkańców i mieszkanki Małopolski.</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2020	12 857 192,53 zł

Numer zadania	<b>5.28</b>
Nazwa zadania	<b>Wdrożenie programów zdrowotnych dotyczących chorób będących istotnym problemem zdrowotnym regionu – wdrażanie Poddziałania 8.6.2 B RPO WM</b>
Opis	Regionalne programy zdrowotne dotyczą wdrażania trzech programów istotnych z punktu widzenia potrzeb zdrowotnych regionu tj. w obszarze rehabilitacji kardiologicznej, rehabilitacji narządu ruchu, profilaktyki chorób odstresowych.
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wdrożenie rehabilitacji ruchowej w ramach prewencji utraty zdolności do pracy z powodu chorób sercowo-naczyniowych wśród mieszkańców województwa małopolskiego w wieku 36-55 lat,</li> <li>• Profilaktyka i rehabilitacja osób z dysfunkcjami narządu ruchu utrudniającymi wykonywanie pracy zawodowej,</li> <li>• Program profilaktyki chorób odstresowych u osób pracujących na terenie województwa małopolskiego.</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2020	3 293 087,80 zł

Numer zadania	<b>5.27</b>
Nazwa zadania	<b>"Barometr zawodów"</b>
Opis	<p>„Barometr zawodów” jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą sytuacji w zawodach. Badanie ma charakter jakościowy. Powstaje w trakcie dyskusji grupowej (metodą „panelu ekspertów”), dzięki czemu możliwe jest dzielenie się wiedzą oraz uwzględnianie opinii uczestników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw: od strony bezrobotnych oraz pracodawców. Eksperti analizują osobno sytuację dla każdego zawodu. Ich oceny pozwalają na zaklasyfikowanie profesji do jednej z trzech kategorii:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców</li> </ul>

	<p>będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),</li> <li>• zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.</li> </ul> <p>Barometr powstaje osobno dla każdego powiatu oraz dla całego województwa. Uczestnicy paneli oceniają tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy. Po przeprowadzeniu paneli eksperckich w każdym z powiatów tworzony jest „Barometr zawodów” dla województwa. Powstaje on poprzez agregację informacji zebranych w ramach poszczególnych paneli powiatowych. Koordynatorem ogólnopolskim badania jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• przeprowadzenie badania</li> <li>• nowy serwis internetowy wspierający ogólnopolskie badanie zapotrzebowania na zawody w ramach Barometru Zawodów</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy
Środki na rok 2020	581 100 zł

Numer zadania	<b>5.28</b>
Nazwa zadania	<b>Nowy start w Małopolsce – projekt pozakonkursowy w ramach działania Działania 8.2 RPO WM</b>
Opis	<p>Celem projektu jest dostarczenie osobom powracającym z zagranicy informacji na temat możliwości rozwoju, kształcenia, pozyskania zatrudnienia i innych możliwości oferowanych przez region, w szczególności poprzez zindywidualizowane poradnictwo zawodowe dla osób powracających z zagranicy.</p> <p>Wsparcie osób powracających z zagranicy realizowane jest przez usługi doradców zawodowych w zakresie bilansowania, t. j. badania i opisywania kompetencji i umiejętności osób dorosłych powracających z zagranicy w kontekście przede wszystkim funkcjonowania na rynku pracy oraz konsultantów poprzez dostarczanie kompleksowej informacji na temat wsparcia osób poszukujących zatrudnienia, rozwoju, czy możliwości dalszej nauki z wykorzystaniem dostępnych środków publicznych.</p>
Działania planowane do realizacji w roku 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• objęcie usługą doradztwa zawodowego – Bilans Kariery 225 osób,</li> <li>• realizacja indywidualnych usług konsultacyjnych.</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy

## **Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 5 Podjęcie i utrzymanie aktywności zawodowej:**

### **Produkty:**

- pośrednictwem pracy zostanie objętych **151,8 tys.** osób,
- usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objętych prawie **123,9 tys.** osób,
- pozyskanych zostanie **75,3 tys.** ofert pracy,
- kształceniem i podnoszeniem kwalifikacji zostanie objętych **11,4 tys.** osób,
- z czasowego zatrudnienia skorzysta **34 tys.** osób,
- różnymi formami integracji i usługami społecznymi zostanie objętych **9 tys.** osób,
- udzielonych zostanie **2,9 tys.** pożyczek, dotacji i poręczeń,
- opracowanych zostanie **121** raportów i publikacji,
- zostaną zrealizowane **412** inicjatywy partnerskie i lokalne,
- utworzonych zostanie **1,8 tys.** miejsc opieki nad dziećmi do 3 lat,
- **19,9 tys.** Małopolan zostanie objętych programami profilaktyki zdrowotnej,
- **310** pracodawców zostanie objętych wsparciem z zakresu opracowywania i wdrażania strategii zarządzania wiekiem,
- w programach edukacyjnych weźmie udział **2,1 tys.** dzieci i młodzieży,
- stypendium otrzyma **7,8 tys.** osób,
- **131** placówki oświaty otrzymają wsparcie.

### **Rezultaty:**

- podjęcie pracy przez **128,7 tys.** osób,
- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **27,8 tys.** osób,
- utworzenie **6 tys.** miejsc pracy,
- **17,9 tys.** osób dzięki interwencji EFS zgłosi się na badania profilaktyczne,
- **168** opracowanych strategii zarządzania wiekiem,
- zostaną wypracowane **2** nowe rozwiązania organizacyjne metodologiczne lub instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy.

### **Źródła finansowania zadań:**

Łączne środki zaangażowane w Priorytecie 5 wynoszą **506,9 mln zł**. Źródła finansowania zadań zgłoszonych w ramach Priorytetu 5 przedstawia poniższa tabela.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA	KWOTA W PLN
<b>Budżet Państwa</b>	25 630 595
<b>Budżet JST</b>	269 565
<b>Fundusz Pracy</b>	70 508 695
<b>PFRON</b>	1 622 920
<b>EFS</b>	384 554 548
<b>EFRR</b>	5 250 247
<b>Środki prywatne</b>	11 792 265
<b>Inne</b>	7 266 970
<b>RAZEM</b>	<b>506 895 805</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje*

## Priorytet 6.

### Wsparcie na rynku pracy w związku z pandemią COVID-19

W ramach zadań zgłoszonych do *Planu* w roku 2020 realizowane będzie wsparcie:

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku przestoju ekonomicznego przedsiębiorstwa lub obniżenia wymiaru czasu pracy pracowników
- udzielanie niskooprocentowanej pożyczki dla mikroprzedsiębiorstw do wysokości 5 tys. zł
- dofinansowanie dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorców części kosztów wynagrodzenia pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne
- dofinansowanie dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą i niezatrudniających pracowników części kosztów prowadzenia tejże działalności
- dotacje bezzwrotne – bon rekompensacyjny (pokrycie wszelkich niezbędnych wydatków na utrzymanie bieżącej działalności firmy)
- pożyczki płynnościowe (na pokrycie wydatków związanych z utrzymaniem bieżącej działalności firmy i zapewnieniem jej płynności finansowej)

W związku z tym, że działania związane z zapobieganiem kryzysowi spowodowanemu pandemią COVID-19 podejmowane są od 1 kwietnia 2020 roku (przyjęcie ustaw stanowiących tzw. „tarczę antykryzysową”), na dzień pisania *Planu* trudne jest określenie wartości wskaźników dla podejmowanych działań. Wiele z działań zależnych jest od środków unijnych i konsultacji z Komisją Europejską lub od pozyskiwanych na bieżąco środków

z rezerwy Funduszu Pracy leżącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Trudno również oszacować skalę zapotrzebowania dla pracodawców czy stopień wzrostu bezrobocia, ponieważ zależne one są od dynamicznie zmieniającej się sytuacji pandemicznej – wydłużenia czasu ograniczeń w funkcjonowaniu społeczeństwa. Na dzień dzisiejszy szacuje się, że o wsparcie może wnioskować 63 tys. pracodawców z województwa dla 350 tys. pracowników, a bezrobocie może wzrosnąć do 10%.

Numer zadania	<b>6.1</b>
Nazwa zadania	<b>Działania finansowane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych</b>
Opis / Działania planowane do realizacji w 2020 roku	<p>W oparciu o ustawę o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, będą realizowane nowe zadania związane z dofinansowaniem do wynagrodzeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP).</p> <p>Dofinansowanie będzie realizowane dla wszystkich przedsiębiorców (bez względu na wielkość przedsiębiorstwa), u których wystąpił spadek obrotów gospodarczych (o min. 15% w ciągu kolejnych 2 m-cy, lub o min. 25% w ciągu miesiąca). Wsparcie będzie realizowane w ramach ochrony miejsc pracy w okresie wprowadzonego przez przedsiębiorcę przerwania ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy (a także po tym okresie) w następstwie wystąpienia COVID-19.</p> <p>Środki wypłacane będą na podstawie wniosku złożonego przez przedsiębiorcę do dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy. Będą one wypłacane co miesiąc przez okres maksymalnie 3 miesięcy. WUP będzie weryfikował zasadność wykorzystania środków przez wnioskodawcę na podstawie faktycznie poniesionych wydatków.</p> <p>Wniosek wraz z odpowiednimi dokumentami oraz umową o wypłatę świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy będzie można złożyć:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• w postaci elektronicznej za pośrednictwem portalu Praca.gov.pl.</li> <li>• osobiście.</li> </ul>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Numer zadania	<b>6.2</b>
Nazwa zadania	<b>Działania finansowane z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego</b>
Opis / Działania planowane do	Zgodnie z Ustawą o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji

realizacji w 2020 roku	<p>kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, powiatowe urzędy pracy będą realizowały zadania związane z obsługą wniosków na nowe instrumenty rynku pracy finansowane z Funduszu Pracy (FP), tj.:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Udzielanie niskooprocentowanej pożyczki dla mikroprzedsiębiorstw do wysokości 5 tys. zł.</li> <li>2. Dofinansowanie dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorców części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.</li> <li>3. Dofinansowanie dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą i niezatrudniających pracowników części kosztów prowadzenia tejże działalności.</li> <li>4. Dofinansowanie dla organizacji pozarządowych części kosztów wynagrodzeń dla pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne.</li> </ol> <p>Działania wymienione w punktach 2 i 3 mogą być współfinansowane ze środków EFS w ramach RPO WM (32,5 mln zł) oraz PO WER (32 mln zł). Na finansowanie nowych zadań będą mogły zostać uruchomione dodatkowe środki Funduszu Pracy przeznaczone na realizację projektów EFS. Finansowanie ze środków na realizację projektów EFS odbywać się będzie w ramach umów, o których mowa w art. 109 ust. 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bez zmiany tych umów.</p> <p>Nowe instrumenty rynku pracy będą finansowane ze środków powiatowych urzędów pracy w ramach zwiększonej kwoty Funduszu Pracy na rok 2020 przeznaczonej na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Na ten cel przeznaczone zostaną także środki rezerwy FP. Środki te będą przyznawane przez ministra właściwego do spraw pracy na pisemny wniosek starosty (prezydenta miasta) zaopiniowany przez marszałka województwa. Uruchomienie dodatkowych środków może nastąpić w przypadku zgłoszeń marszałków województw o wyczerpaniu dostępnych środków w województwie.</p>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Powiatowe Urzędy Pracy / Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Numer zadania	<b>6.3</b>
Nazwa zadania	<b>Małopolska Tarcza Antykryzysowa – Pakiet przedsiębiorczości – projekt pozakonkursowy w ramach RPO WM</b>
Opis / Działania planowane do realizacji w 2020 roku	<p>Działania podejmowane w ramach „Małopolskiej Tarczy Antykryzysowej” będą polegać na:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. udzielaniu dotacji bezzwrotnej – bonu rekompensacyjnego,</li> <li>2. udzielaniu pożyczki płynnościowej.</li> </ol>



Ad. 1

Bon przeznaczony jest dla:

- podmiotów zatrudniających od 1 do 49 pracowników (w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, z wyłączeniem właściciela);
- dla przedsiębiorców, którzy odnotowują spadek obrotów gospodarczych (wpływów) o co najmniej 50% (w dowolnym miesiącu po 1 lutego 2020 r. w porównaniu do średnich obrotów z 2 półrocza 2019 roku, w związku z zakłóceniami w funkcjonowaniu gospodarki na skutek COVID-19);
- dla przedsiębiorców, którzy prowadzili działalność na dzień 31 grudnia 2019 roku i nie byli na ten dzień w trudnej sytuacji (w rozumieniu przesłanek rozporządzenia Komisji Europejskiej 651/2014, nie będące w upadłości lub likwidacji).

Kwota wsparcia to 9 tys. zł na każdy zadeklarowany, utrzymany etat. Ilość bonów dla pojedynczego przedsiębiorstwa uzależniona jest od zadeklarowanych do utrzymania miejsc pracy i wynosi od 1 - 49, czyli będzie wynosić o 9 do 441 tys. zł.

Wsparcie przeznaczone jest na pokrycie wszelkich niezędnych wydatków na utrzymanie bieżącej działalności firmy (m.in. opłat eksploatacyjnych, czynszów, zaległych zobowiązań, podatków i opłat lokalnych, wynagrodzeń pracowników, jak również wykorzystanie jako zabezpieczenie pożyczki/kredytu obrotowego).

Ad. 2

Pożyczka przeznaczona jest dla:

- podmiotów będących mikro, małym lub średnim przedsiębiorstwem w rozumieniu przepisów załączeniu nr I Rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku, uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu, którzy:
  - ✓ przed dniem 31.12.2019 roku nie znajdowali się w trudnej sytuacji, a obecnie znajdują się w trudnej sytuacji w wyniku wystąpienia COVID-19 lub są nią zagrożeni;
  - ✓ nie ciąży na nich obowiązek zwrotu pomocy, wynikający z decyzji Komisji Europejskiej uznającej pomoc za niezgodną z prawem oraz ze wspólnym rynkiem lub orzeczenia są krajowego lub unijnego;
  - ✓ nie są wykluczeniu, stosownie do Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18.12.2013 r. w sprawie stosowania Art.107 i 108 Traktatu o

	<p>funkcjonowaniu UE do pomocy de minimis (jeżeli przedsiębiorstwo ubiega się o pomoc de minimis);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ nie podlegają wykluczeniu z możliwości dostępu do środków publicznych na podstawie przepisów prawa lub wykluczeniu takiemu nie podlegają osoby uprawnione do ich reprezentacji;</li> <li>✓ nie są podmiotami, w stosunku do których pośrednik finansowy lub osoby upoważnione do jego reprezentacji posiadają tak bezpośrednio jak i pośrednio, jakiegokolwiek powiązania, w tym o charakterze majątkowym, kapitałowym, osobowym czy też faktycznym, które wpływają lub mogłyby potencjalnie wpływać na prawidłową realizację operacji.</li> </ul> <p>Kwota pożyczki płynnościowej to max. 500 tys. zł na 6 lat. Jest to pożyczka nieoprocentowana na podstawie zasad udzielania pomocy de minimis.</p> <p>Pożyczka może zostać przeznaczona na pokrycie wydatków związanych z utrzymaniem bieżącej działalności firmy i zapewnieniem jej płynności finansowej (pokrycie wydatków bieżących, obrotowych m.in. wynagrodzeń pracowników, zobowiązań publiczno-prawnych, spłatę zobowiązań handlowych, pokrycie kosztów użytkowania infrastruktury, zatarowanie, półprodukty, wydatków niezbędnych do zapewnienia ciągłości działania Odbiorcy i nieopłacone na dzień 1 lutego 2019 r. zobowiązania).</p>
Jednostka odpowiedzialna za realizację	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości

**Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Priorytetu 6 Wsparcie na rynku pracy w związku z pandemią COVID-19:**

- **100 tys.** osób zostanie objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19
- **19 tys.** podmiotów zostanie objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19

## Wskaźniki realizacji Planu

W ramach zadań *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2020* planuje się realizację usług o łącznej wartości **804,3 mln. zł. dla 465 899 osób**<sup>6</sup>.

Lista szczegółowych wskaźników produktu oraz lista wskaźników rezultatu zostały zamieszczone w poniższych tabelach. W tabelach zebrano także wartości dla poszczególnych wskaźników, które zostaną osiągnięte w 2020 roku.

### Wskaźniki produktu

Nazwa wskaźnika	WARTOŚĆ
Liczba osób objęta usługami doradczymi i informacją zawodową (w tym IPD)	141 723
Liczba osób objęta pośrednictwem pracy (także internetowym)	151 855
Liczba pozyskanych ofert pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej	75 353
Liczba osób skierowanych na czasowe zatrudnienie, w tym subsydiowane	34 049
Liczba osób objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji	50 020
Liczba osób objętych różnymi formami integracji społecznej	9 097
Liczba placówek oświaty, które uzyskały wsparcie	131
Liczba osób, które otrzymały stypendium	8 857
Liczba udzielonych pożyczek, dotacji, poręczeń	2 936
Liczba zorganizowanych seminariów i konferencji	145
Liczba opracowanych raportów i publikacji	125
Liczba realizowanych inicjatyw partnerskich i lokalnych	1 706
Liczba pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich objętych różnymi formami doskonalenia zawodowego	412
Liczba dzieci i młodzieży, które uczestniczyły w programach edukacyjnych	46 802
Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi do 3 lat	1 810
Liczba osób objętych programami profilaktyki zdrowotnej	19 980
Liczba pracodawców objętych wsparciem z zakresu opracowywania i wdrażania strategii zarządzania wiekiem	310

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje*

### Wskaźniki rezultatu

<sup>6</sup> Liczba tzw. osobousług – jedna osoba może być wykazywana w ramach kilku wskaźników.

Nazwa wskaźnika	WARTOŚĆ
Liczba osób które podjęły pracę	128 695
Liczba nowoutworzonych miejsc pracy (w tym samozatrudnienie)	6 001
Liczba osób, które uzyskały wiedzę, umiejętności i kwalifikacje	81 323
Liczba wypracowanych rozwiązań organizacyjnych, metodologicznych i instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy	2
Liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badania profilaktyczne	17 920
Liczba opracowanych strategii zarządzania wiekiem	168

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje*

## Źródła finansowania Planu

Źródła finansowania zadań zgłoszonych do Planu przedstawiono w poniższej tabeli. Najwyższy udział stanowią środki Europejskiego Funduszu Społecznego (78%).

### Źródła finansowania zadań

Źródło finansowania zadania	Kwota w PLN
Budżet Państwa	37 587 653
Budżet JST	7 549 919
Fundusz Pracy	87 249 695
PFRON	1 626 920
EFS	628 182 461
EFRR	16 211 946
Środki prywatne	18 549 130
Inne	7 411 750
<b>RAZEM</b>	<b>804 369 474</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje*

W roku 2020 najwięcej środków przeznaczonych zostanie na realizację przedsięwzięć wchodzących w skład Priorytetu 5. Wsparcie zatrudnienia (63%), nie wliczając środków przeznaczonych na walkę z kryzysem związanym z pandemią COVID-19, ponieważ są to środki zdobywane na bieżąco i wciąż w fazie pozyskiwania.



## Struktura środków finansowych zaangażowanych w ramach *Planu*

<b>Priorytet 1. Kształtowanie postaw i kompetencji kluczowych najmłodszych Małopolan</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 105 919 258 zł (13,2%)</li><li>• 11 zadań</li></ul>
<b>Priorytet 2. Poprawa jakości i efektywności kształcenia zawodowego</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 88 631 790 zł (11%)</li><li>• 4 zadania</li></ul>
<b>Priorytet 3. Podejmowanie świadomych wyborów edukacyjno-zawodowych</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 3 378 513 zł (0,4%)</li><li>• 6 zadań</li></ul>
<b>Priorytet 4. Zwiększenie aktywności edukacyjnej Małopolan</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 99 544 109 zł (12,4%)</li><li>• 9 zadań</li></ul>
<b>Priorytet 5. Podjęcie i utrzymanie aktywności zawodowej</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 506 895 805 zł (63%)</li><li>• 28 zadań</li></ul>
<b>Priorytet 6. Wsparcie na rynku pracy w związku z pandemią COVID-19</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <i>uzyskiwane na bieżąco w 2020 roku</i></li><li>• 3 zadania</li></ul>

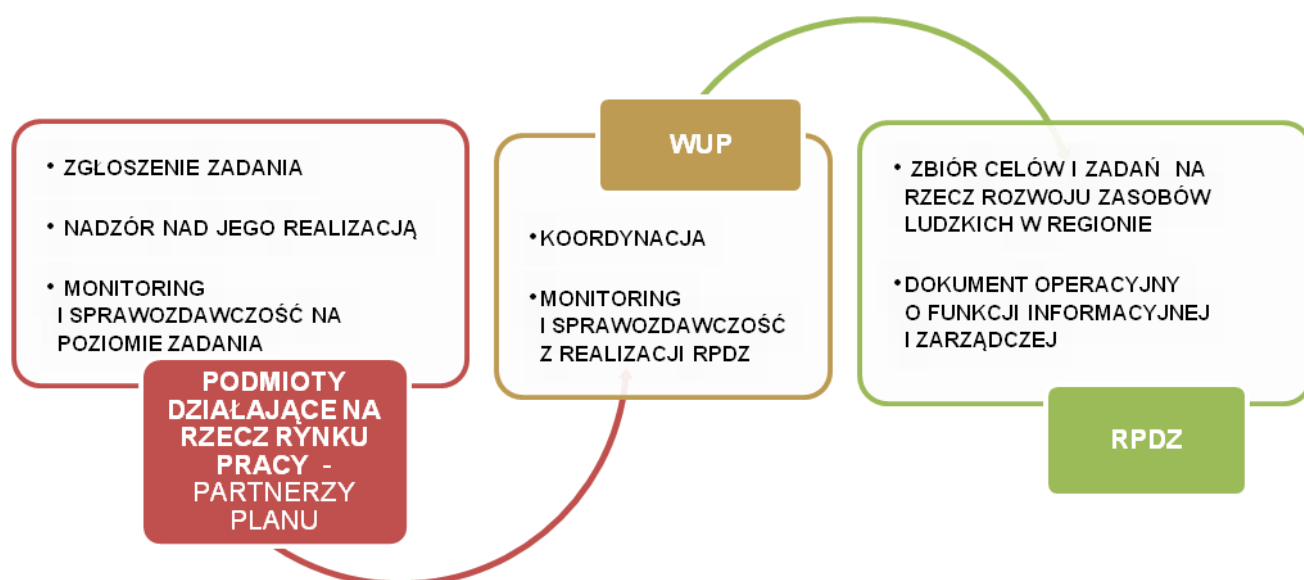
Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

## Sprawozdawczość i monitorowanie Planu

*Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2020* dla województwa małopolskiego jest dokumentem operacyjnym, który z założenia pełni funkcję informacyjną i zarządczą. System sprawozdawczości i monitoringu opracowano tak, aby umożliwiał analizę stopnia realizacji celów i zadań określonych w *Planie* oraz identyfikację problemów i utrudnień, które mogą się pojawić podczas realizacji zgłaszanych zadań.

Funkcję koordynacyjną w realizacji *Planu* sprawuje Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, który odpowiada za monitoring i sprawozdawczość *Planu*. Podmioty zgłaszające realizację określonego zadania odpowiedzialne są za nadzór nad prawidłowym przebiegiem realizacji, monitoring oraz sprawozdawczość tego zadania.

### **Powstawanie i monitorowanie wykonania *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia***



Źródło: Opracowanie własne

W celu sporządzenia rozliczeń partnerzy uczestniczący w realizacji *Planu* prześlą Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy sprawozdania i oceny z realizacji zadań w I kw. 2021 r.

Sprawozdanie z realizacji *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2020* zostanie sporządzone w I połowie 2021 r., a następnie wraz z *Planem* na rok 2021 przedstawione Zarządowi Województwa Małopolskiego.

Podmiot zgłaszający realizację zadania odpowiadać będzie za jakość i rzetelność dostarczanych informacji w zakresie zgłaszanego zadania. Jest on także zobowiązany do

sygnalizowania wszelkich zmian, które mogą mieć istotny wpływ na osiągnięcie planowanych wartości wskaźników i wydatkowanych środków.

Rozliczenie będzie dokonywane poprzez analizę wielkości zaangażowanych i wydatkowanych środków oraz stopień osiągnięcia produktów i rezultatów w układzie poszczególnych Priorytetów.