

Biuletyn kwartalny

WUP

z uwzględnieniem działań
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w związku z epidemią COVID-19



Sytuacja demograficzna w województwie małopolskim

liczba ludności	3 413 931
kobiety	1 756 927 (51,5%)
mężczyźni	1 657 004 (48,5%)
wiek przedprodukcyjny	551 484 (16,2%)
wiek produkcyjny	2 273 553 (66,6%)
wiek poprodukcyjny	588 894 (17,2%)
ludność do 30 roku życia	1 136 279 (33,3%)
ludność po 50 roku życia	1 218 945 (35,7%)

dane według stanu na 30 czerwca 2020 roku

Gospodarka w województwie małopolskim

Tabela 1. Liczba podmiotów gospodarki narodowej, grudzień 2020

Liczba podmiotów gospodarki narodowej		grudzień 2020	
		liczba	udział
ogółem		426306	x
osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą		313035	73,43%
wielkość podmiotów	0-9 osób	411710	96,58%
	10-49 osób	12020	2,82%
	50-249 osób	2238	0,52%
	250-999 osób	285	0,07%
	1000 i więcej osób	53	0,01%
liczba nowych podmiotów gospodarczych		2352	x
w tym osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą		1889	x

Od października do grudnia 2020 roku w województwie małopolskim zarejestrowano **7 598** nowych podmiotów gospodarczych (w tym 6 113 działalności osób fizycznych), a wyrejestrowano **3 957** firm (w tym 3 420 działalności osób fizycznych). Na koniec kwartału w bazie REGON zarejestrowanych było **426 306** firm z województwa małopolskiego, w tym 313 035 podmiotów prowadzonych przez osoby fizyczne.

na podstawie *Miesięcznej informacji o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON*

Tabela 2. Aktywni i bierni zawodowo według płci i wykształcenia, III kwartał 2020 r.

Wyszczególnienie	III kwartał 2020	
	Aktywni zawodowo	Bierni zawodowo
według płci		
ogółem (w tys.)	1 512	1 136
kobiety	45,2%	61,4%
mężczyźni	54,8%	38,9%
według wykształcenia		
wykształcenie wyższe	38,6%	12,0%
wykształcenie policealne i średnie zawodowe	24,9%	21,6%
wykształcenie średnie ogólnokształcące	9,5%	12,4%
wykształcenie zasadnicze zawodowe	22,0%	24,2%
wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	5,0%	30,1%

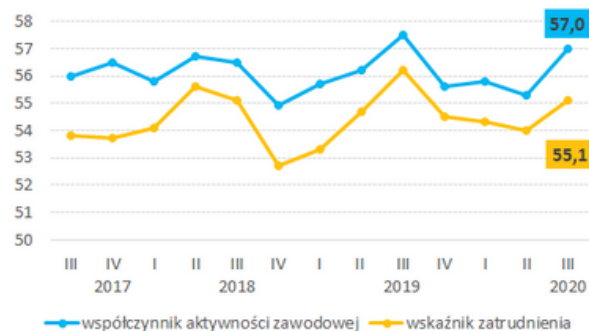
na podstawie *Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w województwie małopolskim*

Tabela 3. Aktywni i bierni zawodowo według płci i wykształcenia, III kwartał 2020 r.

Wyszczególnienie	III kwartał 2020	
	Współczynnik aktywności zawodowej	Wskaźnik zatrudnienia
według płci		
ogółem	57,0	55,1
kobiety	49,5	47,4
mężczyźni	65,2	63,6
według wieku		
15-24 lata	32,0	27,2
25-34	83,9	79,9
35-44	85,7	84,3
45-54	85,0	83,8
55 lat i więcej	26,0	25,6
wiek produkcyjny	77,0	74,4
według wykształcenia		
wykształcenie wyższe	81,1	78,4
wykształcenie policealne i średnie zawodowe	60,6	58,7
wykształcenie średnie ogólnokształcące	50,4	47,9
wykształcenie zasadnicze zawodowe	54,7	53,0
wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	18,2	17,7

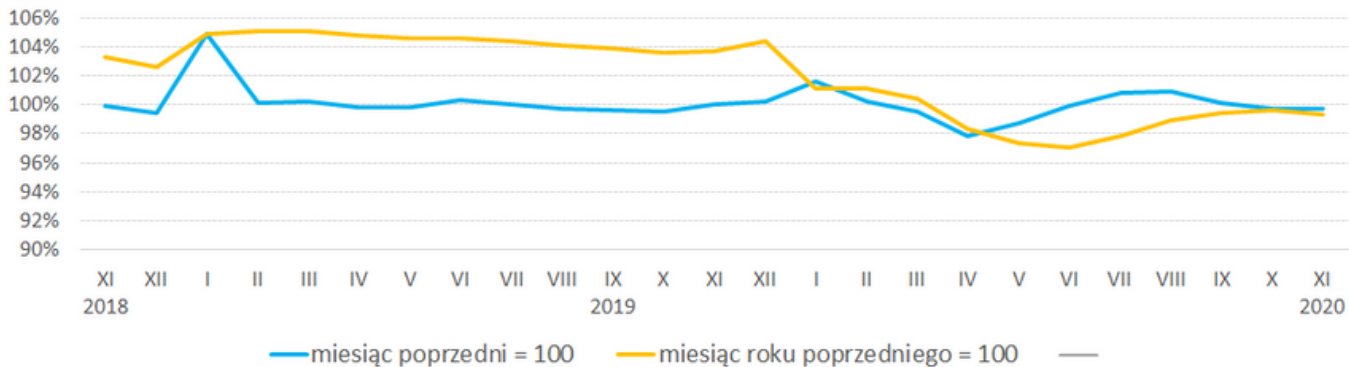
na podstawie *Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w województwie małopolskim*

Wykres 1. Współczynnik aktywności zawodowej i wskaźnik zatrudnienia (%), III kwartał 2017 r. - III kwartał 2020 r.



na podstawie *Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w województwie małopolskim*

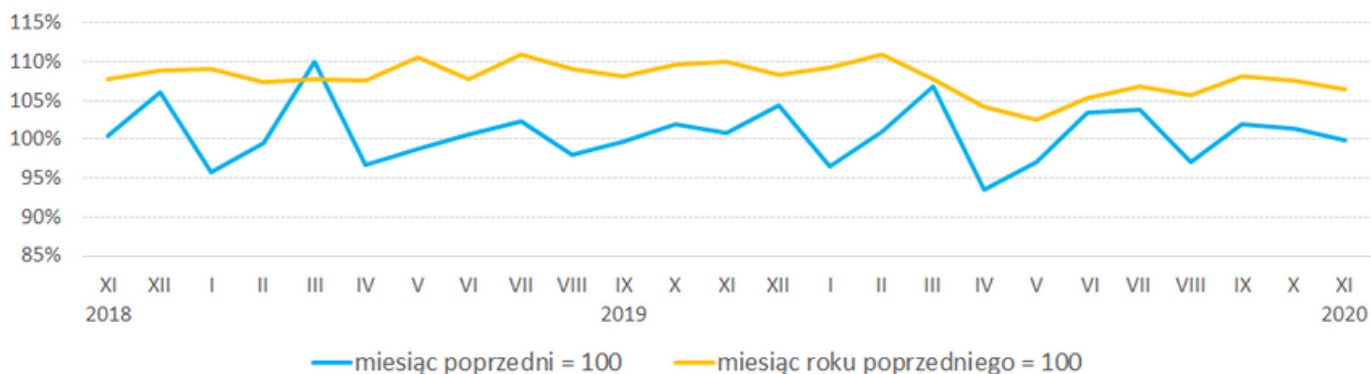
Wykres 2. Dynamika przeciętnego miesięcznego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw (XI 2018 - XI 2020)



na podstawie *Komunikatu o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa małopolskiego*, dane dotyczą podmiotów gospodarczych, w których liczba pracujących przekracza 9 osób

przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w XI 2020: 516,5 tys.

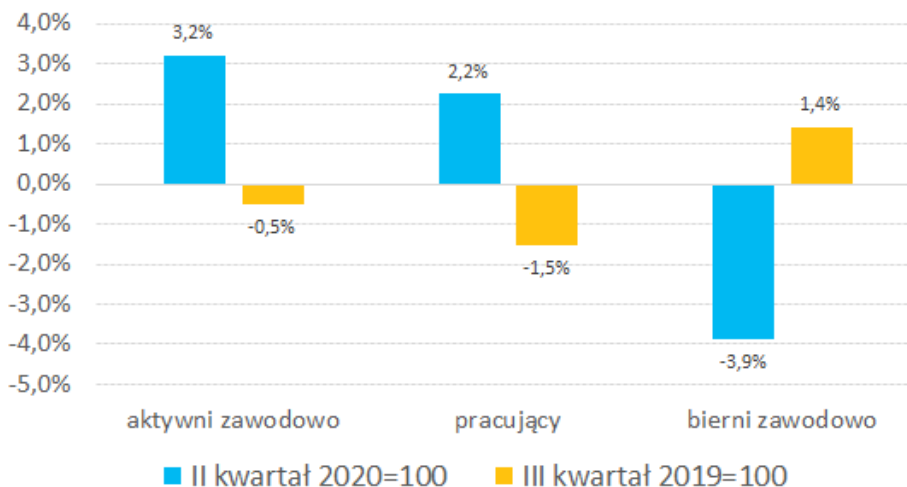
Wykres 3. Dynamika przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw (XI 2018 - XI 2020)



na podstawie *Komunikatu o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa małopolskiego*, dane dotyczą podmiotów gospodarczych, w których liczba pracujących przekracza 9 osób

przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w XI 2020: 5 554,48 zł

Wykres 4. Zmiany struktury rynku pracy, III kwartał 2020 r.



na podstawie *Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w województwie małopolskim*

liczba aktywnych zawodowo: 1 512 tys.

liczba pracujących: 1 462 tys.

liczba biernych zawodowo: 1 139 tys.

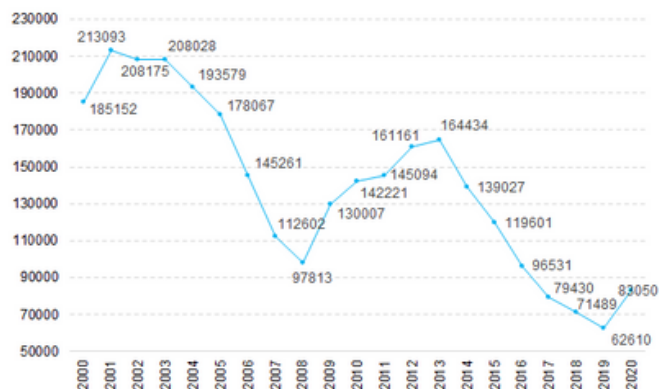
(dotyczy ludności w wieku produkcyjnym: mężczyźni 18-64 lata, kobiety 18-59 lat)

Bezrobocie w województwie małopolskim w IV kwartale 2020

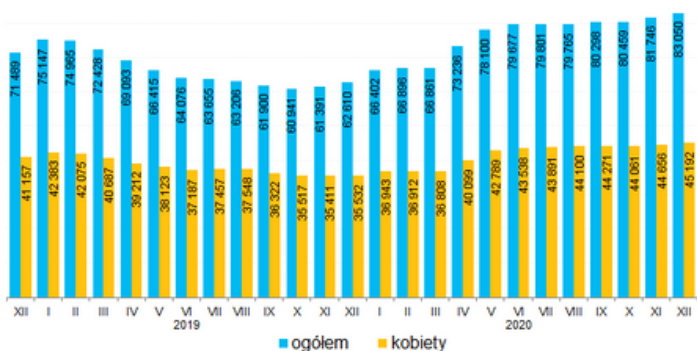
Liczba osób bezrobotnych

Na koniec 2020 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było **83 050 bezrobotnych**. To o 20,4 tys. osób więcej niż na koniec analogicznego okresu roku 2019, co oznacza prawie 33- procentowy wzrost bezrobocia rok do roku. W stosunku do poprzedniego kwartału bezrobocie wzrosło o 3,4% (2,75 tys. osób). Stopa bezrobocia w województwie w końcu IV kwartału 2020 roku wyniosła **5,3%** - o 0,9 pkt proc. mniej niż średnio w Polsce, co stawia województwo małopolskie na czwartym miejscu w kraju, za wielkopolskim (3,7%), śląskim (4,9%) i mazowieckim (5,2%). W statystykach wyraźnie zaznacza się wpływ COVID-19 na sytuację na rynku pracy. Stan epidemii wpłynął na naturalne wahania bezrobocia w ciągu roku.

Wykres 5. Liczba bezrobotnych w województwie małopolskim w latach 2000-2020



Wykres 7. Zmiana liczby bezrobotnych, w tym kobiet, w województwie małopolskim, XII 2018 - XII 2020

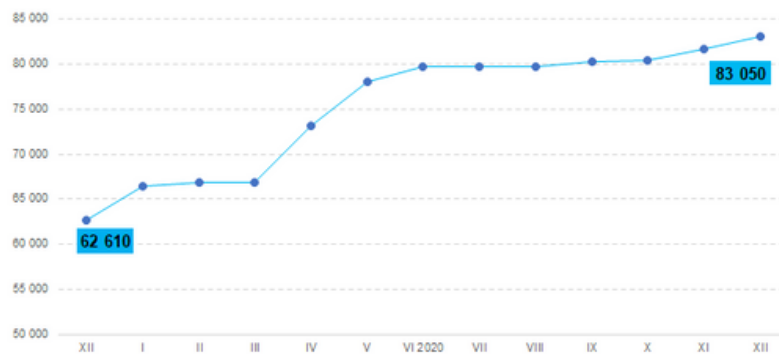


Sytuacja w powiatach

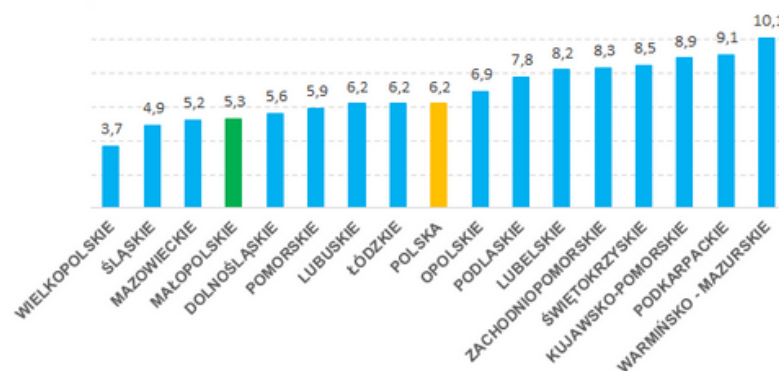
W grudniu różnica w poziomie bezrobocia pomiędzy powiatami wyniosła 7,9 pkt proc. - najmniejszą wartość przyjęła w Krakowie (3,1%), a największą w powiecie dąbrowskim (11%). W pięciu powiatach wartość stopy była niższa od wojewódzkiej. W siedmiu pomiędzy wojewódzką i krajową.

W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego we wszystkich powiatach nastąpił wzrost stopy bezrobocia, z czego największy w powiecie wadowickim (o 2 pkt proc.). W porównaniu do poprzedniego kwartału spadek bezrobocia nastąpił w powiatach wielickim (o 0,2 pkt proc.) oraz brzeskim i tatrzańskim (o 0,1 pkt proc.). W powiatach bocheńskim, proszowickim, wadowickim, olkuskim, chrzanowskim i Tarnowie stopa pozostała bez zmian. Pozostałe powiaty zanotowały wzrost stopy bezrobocia, przy czym największy nastąpił w powiecie nowotarskim (o 0,5 pkt proc.).

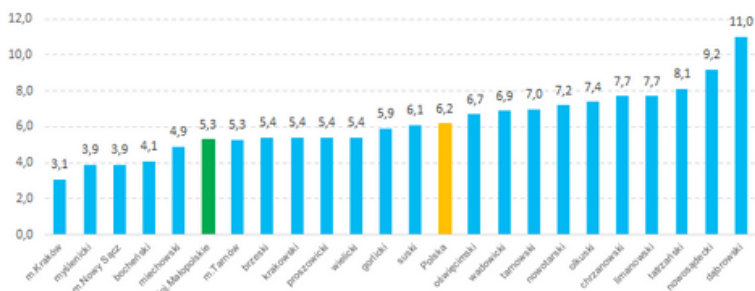
Wykres 6. Liczba bezrobotnych w województwie małopolskim XII 2019-XII 2020



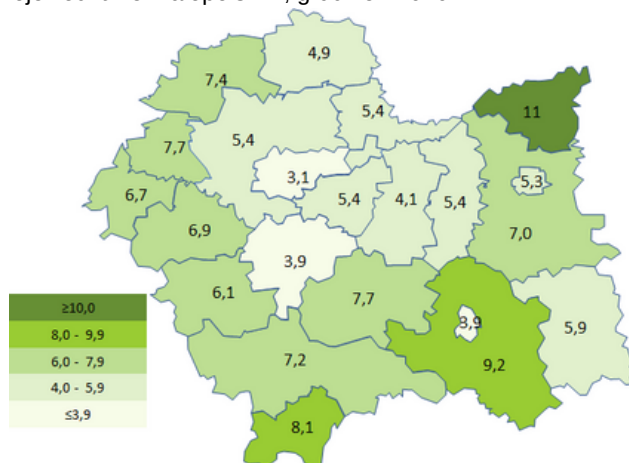
Wykres 8. Stopa bezrobocia w województwach i w Polsce, grudzień 2020



Wykres 9. Stopa bezrobocia w powiatach województwa małopolskiego, grudzień 2020



Mapa 1. Przestrzenne zróżnicowanie stopy bezrobocia (w %) w województwie małopolskim, grudzień 2020



Przepływy bezrobotnych w rejestrach

W ciągu całego IV kwartału zarejestrowało się **25 782** osób, a wyrejestrowano **23 030** bezrobotnych, co oznacza, że saldo napływu było dodatnie (2,75 tys. osób). Poziom rejestracji w każdym miesiącu IV kwartale malała (od 9,6 tys. w październiku do 8 tys. w grudniu). Poziom wyrejestrowań również osiągał coraz mniejsze wartości (od 9,5 tys. w październiku do 6,7 tys. w grudniu). Spośród osób bezrobotnych zarejestrowanych w IV kwartale 2020 roku, 1 206 zostało zwolnionych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy (przed rokiem było to 1 047 osób). Natomiast spośród wszystkich osób wyrejestrowanych, 15 399 podjęło pracę.

Wykres 10. Napływ i odpływ bezrobotnych z rejestrów PUP w województwie małopolskim, XII 2018- XII 2020

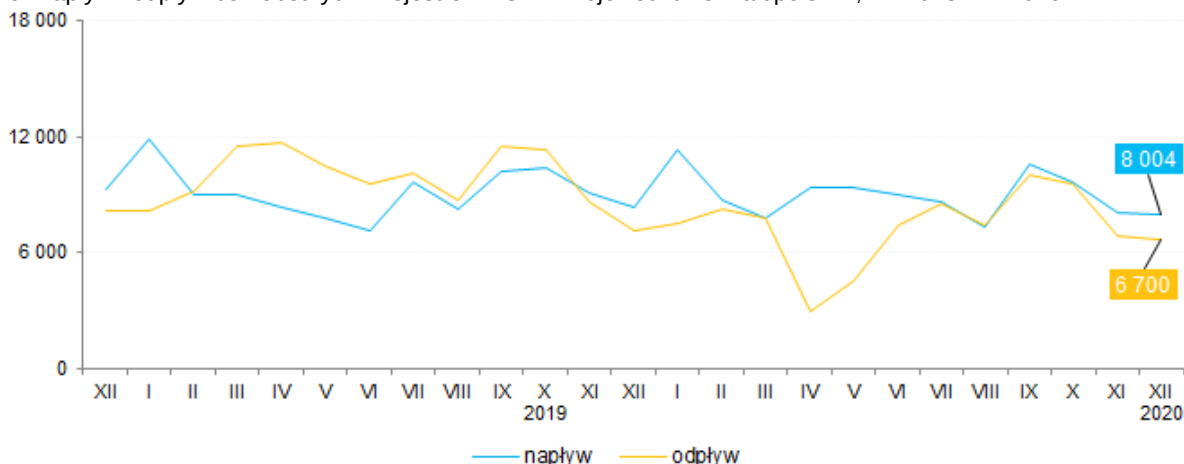


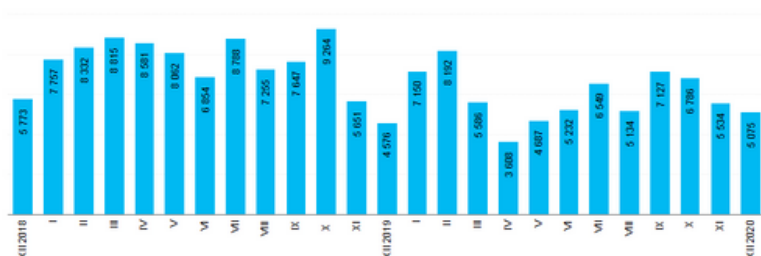
Tabela 4. Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych według przyczyn, grudzień 2020

Powody wyłączenia z ewidencji bezrobotnych		grudzień 2020	
		liczba	udział
podjęcie pracy:		4 667	69,7%
w tym	niesubsydiowanej	3 714	55,4%
	subsydiowanej	953	14,2%
	w tym		
	prac interwencyjnych	85	1,3%
	robót publicznych	10	0,1%
	podjęcia działalności gospodarczej	510	7,6%
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	266	4,0%
rozpoczęcie szkolenia		64	1,0%
rozpoczęcie stażu		248	3,7%
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy		95	1,4%
niepotwierdzenie gotowości do pracy		432	6,4%
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego		315	4,7%

Oferty pracy

W IV kwartale 2020 roku pracodawcy zgłosili do powiatowych urzędów pracy **17 395 ofert pracy**. Liczba zgłoszonych ofert w porównaniu do poprzedniego kwartału była niższa o 7,5%, natomiast w stosunku do IV kwartału roku 2019 ofert było mniej o 10,8%. W IV kwartale oferty pracy subsydiowanej stanowiły 12,4% wszystkich ofert. W porównaniu do analogicznego kwartału roku poprzedniego udział ofert subsydiowanych zwiększył się o 2 pkt proc., a w odniesieniu do III kwartału 2020 roku zmniejszył się o 8,3 pkt proc.

Wykres 11. Oferty pracy zgłoszone do PUP w województwie małopolskim, XII 2018 - XII 2020



Wykres 12. Liczba bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy zgłoszoną do PUP w województwie małopolskim, XII 2018 - XII 2020

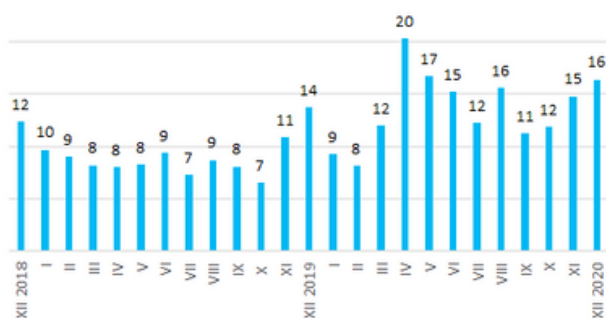


Tabela 5. Przepływy bezrobotnych w rejestrach oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w IV kwartale 2020 roku

Okres	Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu	Napływ bezrobotnych do rejestrów PUP	Odpływ bezrobotnych z rejestrów PUP	Napływ ofert pracy	W tym dotyczące pracy:					
					Subsydiowanej		Z sektora publicznego		Dla niepełnosprawnych	
					liczba	udział	liczba	udział	liczba	udział
październik	80 459	9 672	9 511	6 786	1 149	16,9%	384	5,7%	128	1,9%
listopad	81 746	8 106	6 819	5 534	560	10,1%	324	5,9%	85	1,5%
grudzień	83 050	8 004	6 700	5 075	443	8,7%	221	4,4%	1090	21,5%
IV kwartał	x	25 782	23 030	17 395	2 152	12,4%	929	5,3%	1 303	7,5%

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec IV kwartału spośród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy najliczniejszą grupę stanowili długotrwale bezrobotni (**44,7%** ogółu bezrobotnych). Bezrobotni do 30 r.ż. stanowili **29%**, a powyżej 50 r.ż. - **24,5%** wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji znaczny był także udział osób pełniących opiekę nad dziećmi do lat 6 (**17,7%**). Należy zaznaczyć, że statystyki w tym zakresie nie są pełne, ponieważ deklarowanie takiej opieki podczas rejestracji w powiatowym urzędzie pracy nie jest obowiązkowe.

Wykres 13. Udział osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wśród ogółu bezrobotnych w województwie małopolskim, grudzień 2020

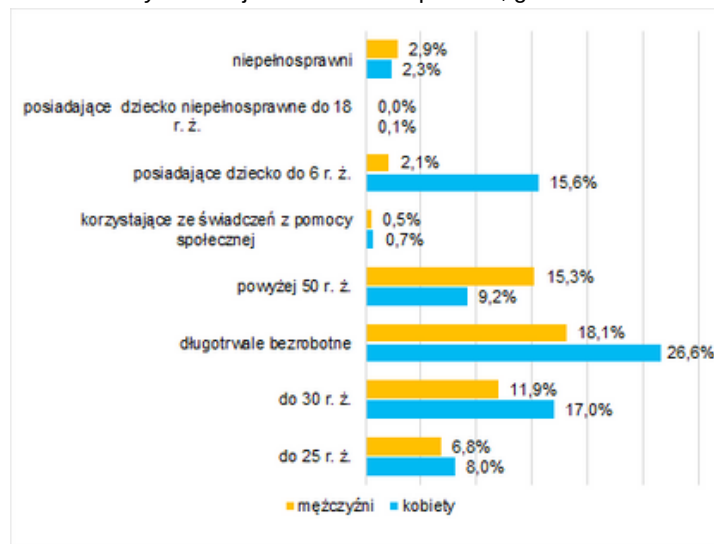
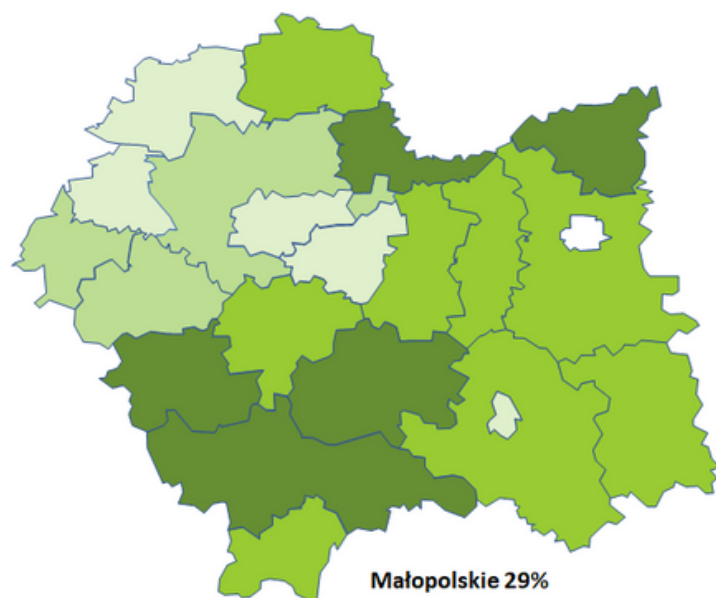


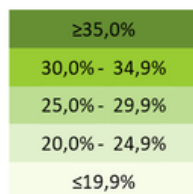
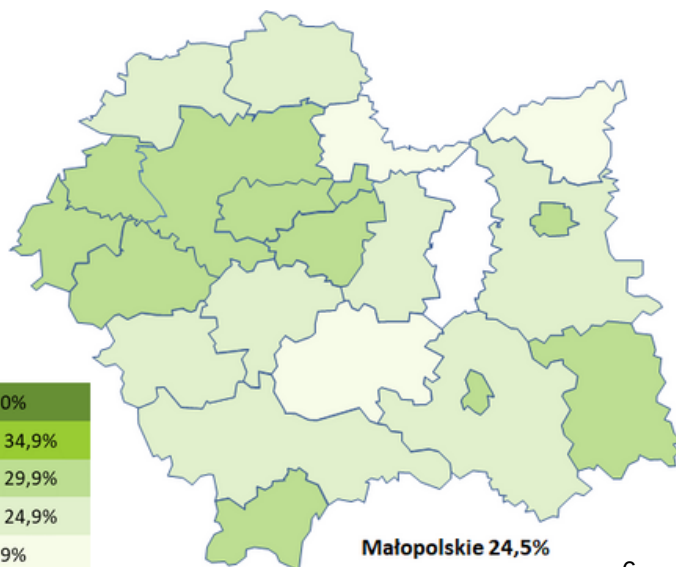
Tabela 6. Liczba i udział bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy wśród ogółu bezrobotnych w województwie małopolskim, stan na koniec grudnia 2020 roku, zmiana w odniesieniu do IX 2020 roku i XII 2019 roku

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Liczba		Udział wśród bezrobotnych	Zmiana (IX 2020 = 100)	Zmiana (XII 2019 = 100)
	razem	kobiety			
ogółem	67 493	37 681	81,3%	3,7%	28,0%
do 25 roku życia	12 318	6 662	14,8%	-0,6%	47,8%
do 30 roku życia	24 043	14 140	29,0%	0,7%	39,8%
długotrwale bezrobotne	37 178	22 110	44,8%	8,2%	23,8%
powyżej 50 roku życia	20 310	7 638	24,5%	6,2%	22,1%
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	1 000	595	1,2%	30,5%	4,7%
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	14 688	12 916	17,7%	-0,4%	10,7%
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	135	101	0,2%	-12,9%	-15,1%
niepełnosprawni	4 327	1 903	5,2%	-1,2%	4,2%

Mapa 2. Udział bezrobotnych do 30 roku życia w ogóle bezrobotnych w województwie małopolskim, grudzień 2020



Mapa 3. Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogóle bezrobotnych w województwie małopolskim, grudzień 2020

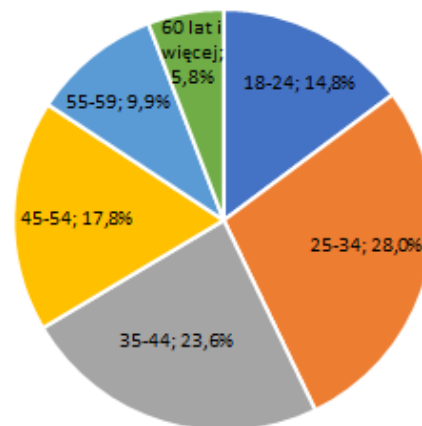


Struktura bezrobotnych

Na koniec IV kwartału wśród bezrobotnych największy udział miały osoby w wieku 25-34 lata (**28%**) oraz 35-44 lata (**23,6%**). Osoby w wieku produkcyjnym mobilnym (18-44 lata) stanowiły **66,4%** zarejestrowanych. Najliczniejsza grupa bezrobotnych legitymowała się wykształceniem zasadniczym zawodowym (**26,3%**) oraz policealnym i średnim zawodowym (**24,3%**). Znaczna część osób posiadała zerowe lub niewielkie, krótsze niż 5 lat, doświadczenie zawodowe liczone stażem pracy (**44,7%** ogółu bezrobotnych).

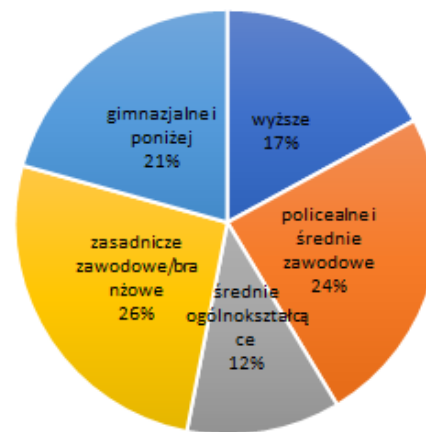
Wykres 14. Struktura bezrobotnych w województwie małopolskim według wieku, grudzień 2020

Wiek	liczba osób	udział
18-24	12 318	14,8%
25-34	23 259	28,0%
35-44	19 636	23,6%
45-54	14 754	17,8%
55-59	8 236	9,9%
60 lat i więcej	4 847	5,8%



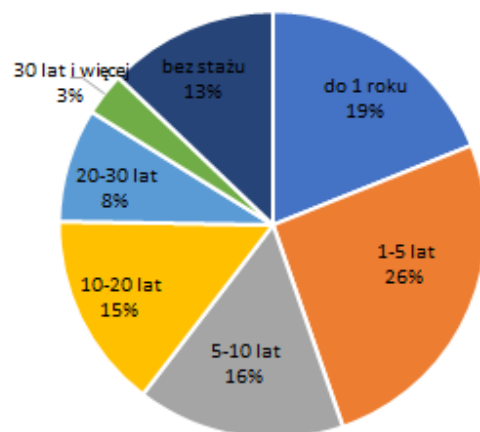
Wykres 15. Struktura bezrobotnych w województwie małopolskim według wykształcenia, grudzień 2020

Wykształcenie	liczba osób	udział
wyższe	14 163	17,1%
policealne i średnie zawodowe	20 193	24,3%
średnie ogólnokształcące	9 712	11,7%
zasadnicze zawodowe/branżowe	21 801	26,3%
gimnazjalne i poniżej	17 181	20,7%



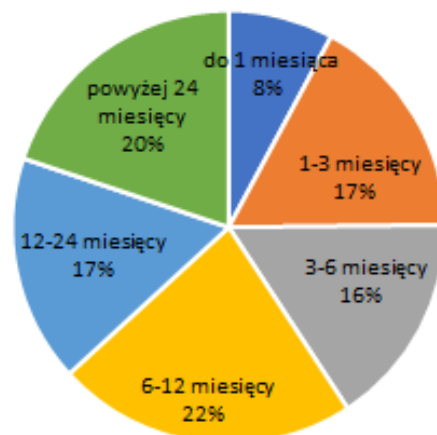
Wykres 16. Struktura bezrobotnych w województwie małopolskim według stażu pracy, grudzień 2020

Staż pracy ogółem	liczba osób	udział
do 1 roku	15 719	18,9%
1-5 lat	21 401	25,8%
5-10 lat	13 062	15,7%
10-20 lat	12 315	14,8%
20-30 lat	7 166	8,6%
30 lat i więcej	2 703	3,3%
bez stażu	10 684	12,9%



Wykres 17. Struktura bezrobotnych w województwie małopolskim według czasu pozostawiania bez pracy, grudzień 2020

Czas pozostawiania bez pracy w miesiącach	liczba osób	udział
do 1 miesiąca	6 519	7,8%
1-3 miesiące	14 112	17,0%
3-6 miesięcy	13 211	15,9%
6-12 miesięcy	18 637	22,4%
12-24 miesięcy	14 085	17,0%
powyżej 24 miesięcy	16 486	19,9%



Napływ cudzoziemców do województwa małopolskiego

Tempo wzrostu liczby cudzoziemców pracujących w województwie małopolskim stopniowo zwalnia. W odniesieniu do grudnia 2019 roku suma liczby zezwoleń na pracę wydanych cudzoziemcom i liczby oświadczeń zarejestrowanych w PUP spadła o 4,5%. Od października do grudnia 2020 roku zarejestrowano **18 186 oświadczeń** oraz wydano **11 348 zezwoleń** na pracę dla cudzoziemców. Wiąże się to ze zmianą charakteru pracy cudzoziemców. Zmniejsza się liczba podejmujących pracę krótkookresową. Po początkowym, związanym z pandemią koronawirusa, znacznym spadku liczby oświadczeń, od maja sytuacja zaczęła się stabilizować. Na początku IV kwartału (wraz z II falą pandemii) ponownie nastąpił spadek liczby rejestrowanych oświadczeń i tendencja ta utrzymała się do końca roku. Wpływ na to mają także wprowadzone na początku epidemii zmiany w przepisach. Dokumenty, uprawniające cudzoziemców do pracy, których koniec ważności przypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii są automatycznie przedłużane. Na tej podstawie cudzoziemiec ma możliwość pracy w czasie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii i następujących po nim 30 dniach bez konieczności ubiegania się o nowe dokumenty. Od stycznia 2018 roku wydawane są zezwolenia na pracę sezonową dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. W 2020 roku wydano **4 342 zezwolenia na pracę sezonową**.

Wykres 18. Napływ cudzoziemców do województwa małopolskiego, XII 2017 - XII 2020

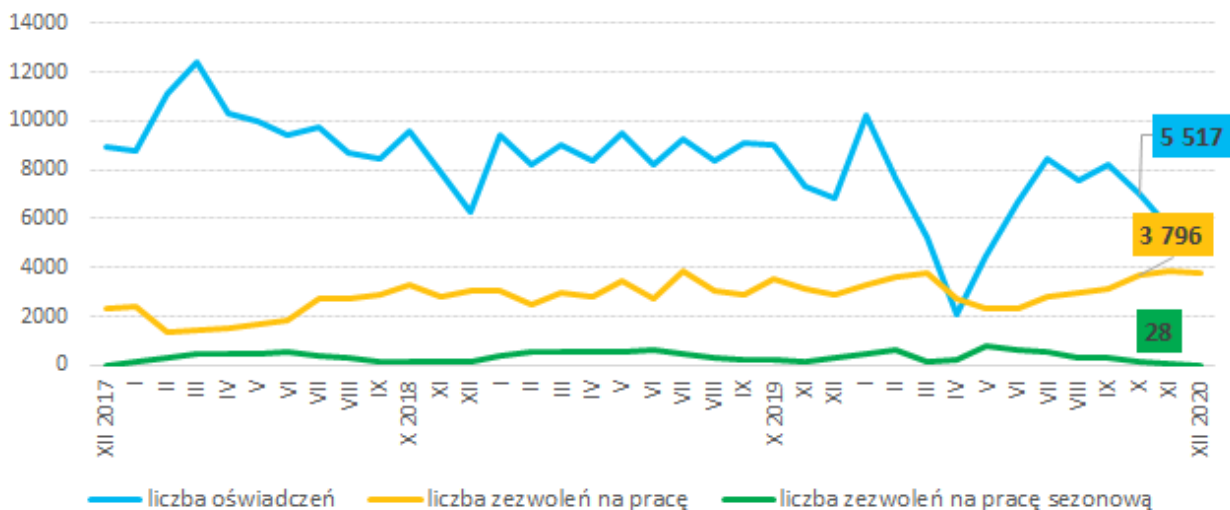


Tabela 7. Bezrobocie w województwie małopolskim, grudzień 2020 - podsumowanie

Jednostka	Liczba bezrobotnych ogółem na koniec miesiąca	Liczba bezrobotnych kobiet na koniec miesiąca	Napływ osób bezrobotnych	Odpływ osób bezrobotnych	Liczba ofert pracy zgłoszonych do PUP	Stopa bezrobocia
bocheński	1 725	967	188	177	132	4,1
brzeski	1 973	1 180	199	249	126	5,4
chrzanowski	3 311	1 791	322	302	262	7,7
dąbrowski	2 618	1 411	267	221	61	11,0
gorlicki	2 813	1 675	320	264	57	5,9
Kraków miasto	15 713	7 725	1 304	914	1 770	3,1
krakowski	5 916	3 036	606	400	587	5,4
limanowski	4 406	2 619	391	271	88	7,7
miechowski	1 064	534	120	127	53	4,9
myślenicki	1 923	1 024	240	226	89	3,9
Nowy Sącz miasto	1 855	1 030	257	208	133	3,9
nowosądecki	7 147	4 725	581	430	210	9,2
nowotarski	5 037	2 440	436	347	82	7,2
olkuski	3 526	1 853	339	311	102	7,4
oświęcimski	3 504	2 033	345	355	325	6,7
proszowicki	1 007	499	108	95	35	5,4
suski	2 094	1 075	299	257	123	6,1
Tarnów miasto	2 963	1 674	272	228	254	5,3
tarnowski	5 083	3 017	585	412	196	7,0
tatrzański	2 392	1 065	182	188	35	8,1
wadowicki	4 203	2 315	394	406	133	6,9
wielicki	2 777	1 504	249	312	222	5,4
woj. małopolskie	83 050	45 192	8 004	6 700	5 075	5,3
Polska	1 046 400	-	105 400	84 700	-	6,2

Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w związku z epidemią COVID-19

Działania finansowane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (wynikające ze specustawy)

W oparciu o ustawę o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (tzw. specustawę), Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie realizuje nowe zadania związane z dofinansowaniem do wynagrodzeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP).

Cel wsparcia:

Wsparcie jest realizowane na rzecz ochrony miejsc pracy w okresie wprowadzonego przez przedsiębiorcę przerwania ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy (a także po tym okresie) w następstwie wystąpienia COVID-19.

Adresaci wsparcia:

Dofinansowanie przeznaczone dla wszystkich przedsiębiorców (bez względu na wielkość przedsiębiorstwa), u których wystąpił spadek obrotów gospodarczych (o min. 15% w ciągu kolejnych 2 m-cy lub o min. 25% w ciągu miesiąca).

Warunki uzyskania wsparcia:

Środki są wypłacane na podstawie wniosku złożonego przez przedsiębiorcę do dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy. Są one wypłacane co miesiąc przez okres maksymalnie 3 miesięcy. WUP weryfikuje zasadność wykorzystania środków przez wnioskodawcę na podstawie faktycznie poniesionych wydatków.

Działania finansowane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (dotyczące wsparcia branżowego)

Ponadto, w ramach nowelizacji Ustawy w grudniu 2020 roku, wprowadzono nowe rozwiązanie na rzecz ochrony miejsc pracy z określonych branż. Pomoc polega na dofinansowaniu miesięcznym 2000 zł do wynagrodzenia jednego pracownika w przeliczeniu na pełen etat.

Cel wsparcia:

Wsparcie jest realizowane dla przedsiębiorców najbardziej dotkniętych skutkami drugiej fali COVID-19.

Adresaci wsparcia:

Dofinansowanie przeznaczone jest dla przedsiębiorców, który na dzień 30 września 2020 roku prowadził działalność gospodarczą oznaczoną według określonych w Ustawie kodów PKD (m.in. to branża: gastronomiczna, rozrywkowa, targowa, fotograficzna, weselna, sportowo-rekreacyjna), u których przychód był niższy o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu analogicznym roku poprzedniego lub w poprzednim miesiącu tego samego roku.

Warunki uzyskania wsparcia:

Środki są wypłacane na podstawie wniosku złożonego przez przedsiębiorcę do dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy. Są one wypłacane co miesiąc przez okres maksymalnie 3 miesięcy.

Tabela 4. Wskaźniki dotyczące wsparcia ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych według stanu na dzień 27.01.2020 r.

	dot. świadczeń z tytułu przerwania ekonomicznego	dot. świadczeń z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy	dot. świadczeń nieobjętych przerwaniem ekonomicznym
Liczba wniosków	3 099	4 503	3 333
Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	1 302	2 539	2 786
Liczba pracowników objętych wsparciem	19 792	94 660	70 131
Kwota dofinansowania wynagrodzenia (w zł)	54 935 218,58 zł	443 422 267,80 zł	308 581 087,66 zł

Działania finansowane z Funduszu Pracy (wynikające ze specustawy)

Zgodnie ze specustawą, powiatowe urzędy pracy realizują zadania związane z obsługą wniosków o nowe instrumenty rynku pracy finansowane z Funduszu Pracy (FP). Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie monitoruje te zadania poprzez koordynację przepływu i dystrybucji środków FP w województwie.

Do końca roku 2020 roku dysponent Funduszu Pracy przyznał powiatowym urządowi pracy z Małopolski rezerwę FP w wysokości 1 646 590 100 zł.

Część wsparcia realizowanego przez powiatowe urzędy pracy na mocy specustawy może być współfinansowana ze środków EFS w ramach RPO WM oraz PO WER.

Powiatowe urzędy pracy otrzymały dodatkowe środki z rezerwy FP na dofinansowanie do wynagrodzeń w ramach projektów współfinansowanych z EFS – 31,5 mln zł w PO WER i 32,5 mln zł w RPO. Dodatkowo, w ramach realizowanych już tegorocznych projektów, PUP przeznaczyły na formy wsparcia zapobiegające skutkom COVID-19 kwotę 16,6 mln zł (w PO WER 7,9 mln zł i w RPO 8,7 mln zł).

Tabela 5. Dane dotyczące wsparcia udzielonego przez PUP w województwie małopolskim w ramach tarczy antykrzysowej (działania finansowane z FP) według stanu na dzień 26.01.2020 r.

	Liczba wszystkich wniosków, które wpłynęły do urzędu	Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia	Łączna liczba zatrudnionych pracowników objętych wsparciem (w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy)*	Kwota udzielonego wsparcia	Ogółem kwota dofinansowań zwróconych ze względu na niedotrzymanie warunków umowy
Art. 15 zzb - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników	21 516	3 145	18 134	17 857	127 520	431 284 314,62 zł	5 014 907,82 zł
Art. 15 zzc - dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej	40 946	5 463	34 691	34 436	x	184 881 936,36 zł	191 862,17 zł
Art. 15 zzd - jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorstw	202 370	18 765	183 361	174 082	28 258	866 746 813,31 zł	x
Art. 15 zze - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych i podmiotów pożytku publicznego	547	135	403	394	2 738	12 928 043,25 zł	25 589,60 zł
Art. 15 zze4 - jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności przez mikroprzedsiębiorców lub małych przedsiębiorców z określonych branż	9 130	1 213	6 021	5 975	x	29 874 897,00 zł	0

* w przypadku art. 15 zzd tabela pokazuje stan zatrudnienia w przedsiębiorstwach, którym udzielono wsparcia

Realizacja projektów własnych WUP

Pomimo epidemii, WUP w Krakowie nieprzerwanie realizuje 6 projektów własnych finansowanych ze środków RPO WM i POWER:

Kierunek Kariera (KK) – projekt adresowany do osób pracujących powyżej 25 r.ż. w oparciu o sprawdzony, wypracowany w Małopolsce, system dystrybucji bonów szkoleniowych na szkolenia m.in.: językowe, komputerowe, prawo jazdy kat A,B, C, C+E (prowadzone stacjonarnie lub zdalnie).

Kierunek Kariera Zawodowa (KKZ) – projekt adresowany do osób pracujących, pozwalający rozwijać swoje kompetencje poprzez uczestnictwo w szkoleniach zawodowych, dzięki systemowi bonów szkoleniowych.

Nowy Start w Małopolsce (NSM) – projekt adresowany do osób powracających z zagranicy powyżej 30 r.ż., pozwalający uzyskać informacje na temat oferty Małopolski w zakresie rozwoju, kształcenia, pozyskania zatrudnienia i innych aktywności społeczno-zawodowych, zapewniający udział w specjalistycznej usłudze poradnictwa zawodowego oraz indywidualnych konsultacjach doradczych.

Wróć z PO WERem! - projekt mający na celu wsparcie osób młodych w wieku 18-29 lat, które powróciły lub zamierzają wrócić z zagranicy do Małopolski z zamiarem pobytu stałego. Pomoc w zdobyciu zatrudnienia, wykorzystaniu kompetencji nabytych za granicą oraz poprawa ich sytuacji na rynku pracy poprzez zapewnienie im usług doradczych i konsultacyjnych. Od 13.07.2020 r. trwa rekrutacja uczestników do projektu.

Łap skilla! – uzupełnienie oferty Województwa Małopolskiego dla osób młodych w wieku 18-24 lata, które pracują (na podstawie umów krótkoterminowych lub w ramach umów cywilno-prawnych) i chcą z własnej inicjatywy podnosić swoje kompetencje lub uzyskać kwalifikacje, dzięki systemowi bonów szkoleniowych. W czasie epidemii w projektach uruchomione zostały usługi zdalne (rekrutacja do projektów, usługi doradcze, szkoleniowe oraz niektóre usługi indywidualne mogą być realizowane w formie on-line). Projekt jest w trakcie oceny, planowane rozpoczęcie jeszcze w tym roku (program PO WER).

Ucz się u Mistrza – projekt adresowany do mikro, małych i średnich przedsiębiorców i ich pracowników z wybranych branż m.in. kosmetyczno-fryzjerskiej i turystyczno-gastronomicznej. Celem projektu jest zwiększenie dostępności do usług rozwojowych dla firm i ich pracowników z wybranych branż usługowych szczególnie dotkniętych skutkami pandemii COVID 19 z wykorzystaniem systemu bonów rozwojowych. Zakłada się objęcie wsparciem co najmniej 300 pracowników z ok. 200 firm rozwijających kompetencje/ kwalifikacje specjalistyczne z branży usługowej, tj. kosmetyczno-fryzjerskiej i turystyczno-gastronomicznej w Małopolsce, z wykorzystaniem systemu bonów rozwojowych na dofinansowanie nowej usługi uczenia w miejscu pracy.

Działania w projekcie będą komplementarne z innym przedsięwzięciem realizowanym w ramach Pomocy Technicznej RPO WM (OŚ 13) w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Krakowie pn. „MSUES plus”, gdzie zostaną przygotowane i upowszechnione Małopolskie Standardy Usług Edukacyjno-Szkoleniowych MSUES plus, określające warunki jakościowe dla usług uczenia się u przedsiębiorcy (w środowisku pracy).

W czasie epidemii w projektach uruchomione zostały usługi zdalne (rekrutacja do projektów, usługi doradcze, szkoleniowe oraz niektóre usługi indywidualne mogą być realizowane w formie on-line), dzięki czemu działania w projektach nie zostały wstrzymane.

WUP w Krakowie zwrócił się do powiatowych urzędów pracy z prośbą o udzielanie informacji na temat bieżącej sytuacji na lokalnych rynkach pracy – w tym: o stanie bezrobocia, zmianach w zatrudnieniu oraz podejmowanych przez PUP działaniach. Urzędy zostały także poproszone o 3 miesięczne prognozy stanu bezrobocia i zatrudnienia w powiatach (wzrost/spadek/bez zmian).

Z obserwacji PUP wynika, że liczba osób rejestrujących się w styczniu nieznacznie wzrasta w stosunku do poprzedniego miesiąca.

Do urzędów zgłaszają się głównie osoby, którym wygasły umowy z końcem roku 2020. Z obserwacji PUP wynika, że wiele osób rejestruje się po pracy w zawodzie: kucharz, pomoc kuchenna lub pokojowa, dla których obecnie brakuje ofert. Szybki powrót na rynek pracy będzie dla nich możliwy w przypadku zatrudnienia w innych zawodach. W ostatnim czasie PUP odnotowują wzrost ofert pracy w branży produkcyjnej.

W grudniu do PUP w Małopolsce wpłynęło 1 oficjalne zgłoszenie zwolnień grupowych, zgodnie z którymi w najbliższym czasie pracodawca planuje zwolnić łącznie 76 pracowników. W samym grudniu dokonano zwolnień grupowych w 7 zakładach, które objęły łącznie 1 109 osób.

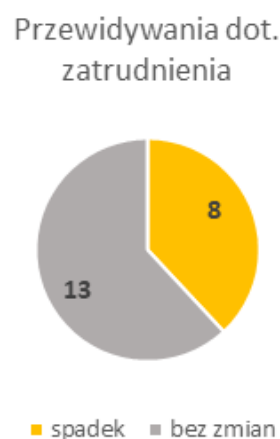
Zwolnienia grupowe w okresie epidemii (od marca do grudnia) związane były z branżą: przemysłową, spożywczą, gastronomiczną, telekomunikacyjną, odzieżową, finansową, motoryzacyjną, lotniczą i górniczą. Pojawiły się także zgłoszenia z branży budowlanej, gameingowej, związanej z rekreacją i działalnością społeczną.

PUP na bieżąco monitorują sytuację na lokalnych rynkach i przekazują WUP każdą informację o planowanych redukcjach zatrudnienia – zarówno tę o oficjalnym zgłoszeniu zwolnień, jak i inne sygnały otrzymywane od lokalnych firm oraz przedsiębiorstw spoza województwa. Od początku grudnia 2020 r. do 26 stycznia, PUP przekazały informacje o 6 firmach planujących zwolnienia. Zgodnie z zapowiedziami, zwolnienia te mają obejmować ponad 990 pracowników.

Z informacji uzyskanych od PUP wynika, że w ostatnim czasie trudności z utrzymaniem zatrudnienia coraz częściej zgłaszają lokalni pracodawcy z branży handlowej (sklepy odzieżowe) i gastronomicznej.

Brak pewności co do dalszego rozwoju epidemii i wynikających z tego kolejnych ograniczeń dla prowadzenia działalności wpływa na nastroje przedsiębiorców i ich decyzje rekrutacyjne. Wielu z nich stara się o wsparcie z tarcz antykryzysowych (w utrzymaniu zatrudnienia) oraz jest zainteresowanych środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego, co sugeruje, że pracodawcy bardziej są skłonni utrzymać obecnych pracowników i dostosowywać ich kwalifikacje do aktualnych potrzeb niż ich zwalniać. PUP zwracają uwagę, że pracodawcy są zainteresowani zatrudnieniem nowych pracowników, ale głównie w oparciu o refundowane formy zatrudnienia.

Zdecydowana większość PUP przewiduje w najbliższych 3 miesiącach wzrost liczby bezrobotnych i spadek zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.



Biuletyn został przygotowany w oparciu o dane ze sprawozdawczości powiatowych urzędów pracy (MRPIPS-01) oraz dane Głównego Urzędu Statystycznego (w zakresie stopy bezrobocia), a także informacje zawarte w opracowaniach Urzędu Statystycznego w Krakowie.

Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie zawiera kwartalny opis sytuacji na rynku pracy województwa małopolskiego. Kolejne numery ukazują się miesiąc po zakończeniu każdego kwartału.

Każde wydanie dostępne jest na stronie www.wup-krakow.pl w zakładce Rynek Pracy. Biuletyny wydawane przed rokiem 1999 są dostępne w wersji papierowej w zasobach Biblioteki Europejskiej - EUROTEKI mieszczącej się w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie jest instytucją realizującą zadania Samorządu Województwa Małopolskiego w zakresie kreowania polityki rynku pracy. Inicjuje i wspiera skuteczne rozwiązania, które przyczyniają się do realizacji misji WUP Kraków "Kompetentny, wykwalifikowany i pracujący mieszkaniec Małopolski".