

Biuletyn kwartalny

WUP

z uwzględnieniem działań
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w związku z epidemią COVID-19



Sytuacja demograficzna w województwie małopolskim

liczba ludności	3 410 901
kobiety	1 755 429 (51,5%)
mężczyźni	1 655 472 (48,5%)
wiek przedprodukcyjny	550 205 (16,1%)
wiek produkcyjny	2 164 607 (63,5%)
wiek poprodukcyjny	696 089 (20,4%)
ludność do 30 roku życia	1 143 231 (33,5%)
ludność po 50 roku życia	1 213 052 (35,6%)

dane według stanu na 31 grudnia 2019 roku

Gospodarka w województwie małopolskim

Tabela 1. Liczba podmiotów gospodarki narodowej, wrzesień 2020

Liczba podmiotów gospodarki narodowej		wrzesień 2020	
		liczba	udział
ogółem		422760	x
osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą		310482	73,44%
wielkość podmiotów	0-9 osób	408103	96,53%
	10-49 osób	12077	2,86%
	50-249 osób	2243	0,53%
	250-999 osób	284	0,07%
	1000 i więcej osób	53	0,01%
liczba nowych podmiotów gospodarczych		2984	x
w tym osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą		2438	x

na podstawie Miesięcznej informacji o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON

Od lipca do września 2020 roku w województwie małopolskim zarejestrowano **8 430** nowych podmiotów gospodarczych (w tym 6 893 działalności osób fizycznych), a wyrejestrowano **2 938** firm (w tym 2 399 działalności osób fizycznych). Na koniec kwartału w bazie REGON zarejestrowanych było **422 760** firm z województwa małopolskiego, w tym 310 482 podmiotów prowadzonych przez osoby fizyczne.

Tabela 2. Aktywni i bierni zawodowo według płci i wykształcenia, II kwartał 2020 r.

Wyszczególnienie	II kwartał 2020	
	Aktywni zawodowo	Bierni zawodowo
według płci		
ogółem (w tys.)	1 465	1 185
kobiety	43,7%	62,4%
mężczyźni	56,3%	37,5%
według wykształcenia		
wykształcenie wyższe	35,2%	14,6%
wykształcenie policealne i średnie zawodowe	26,2%	20,2%
wykształcenie średnie ogólnokształcące	9,3%	10,5%
wykształcenie zasadnicze zawodowe	24,9%	24,3%
wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	4,4%	30,3%

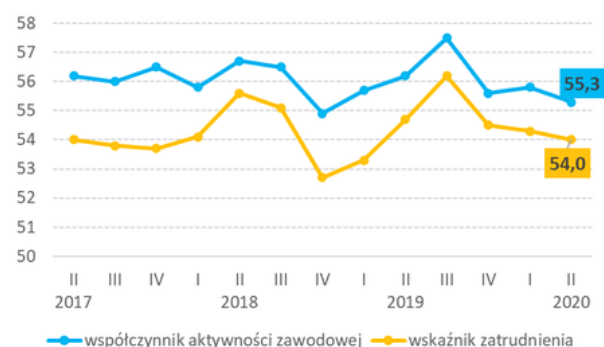
na podstawie Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w województwie małopolskim

Tabela 3. Aktywni i bierni zawodowo według płci i wykształcenia, II kwartał 2020 r.

Wyszczególnienie	II kwartał 2020	
	Współczynnik aktywności zawodowej	Wskaźnik zatrudnienia
według płci		
ogółem	55,3	54,0
kobiety	46,4	45,1
mężczyźni	65,0	63,7
według wieku		
15-24 lata	29,9	28,9
25-34	81,8	78,6
35-44	83,2	82,0
45-54	84,4	82,7
55 lat i więcej	24,4	24,0
wiek produkcyjny	74,7	72,8
według wykształcenia		
wykształcenie wyższe	76,1	72,5
wykształcenie policealne i średnie zawodowe	62,3	61,1
wykształcenie średnie ogólnokształcące	54,1	51,0
wykształcenie zasadnicze zawodowe	55,8	54,7
wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	13,7	14,2

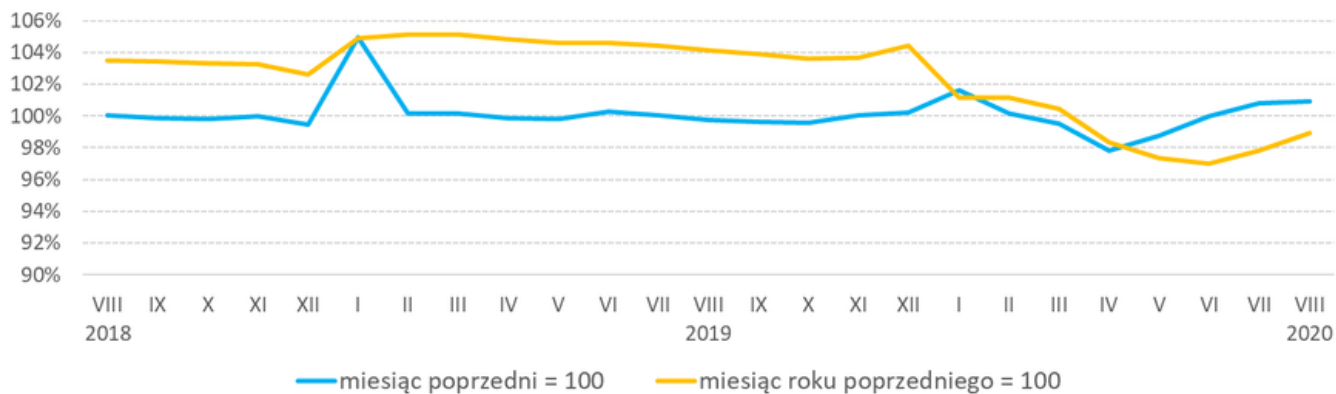
na podstawie Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w województwie małopolskim

Wykres 1. Współczynnik aktywności zawodowej i wskaźnik zatrudnienia (%), II kwartał 2017 r. - II kwartał 2020 r.



na podstawie Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w województwie małopolskim

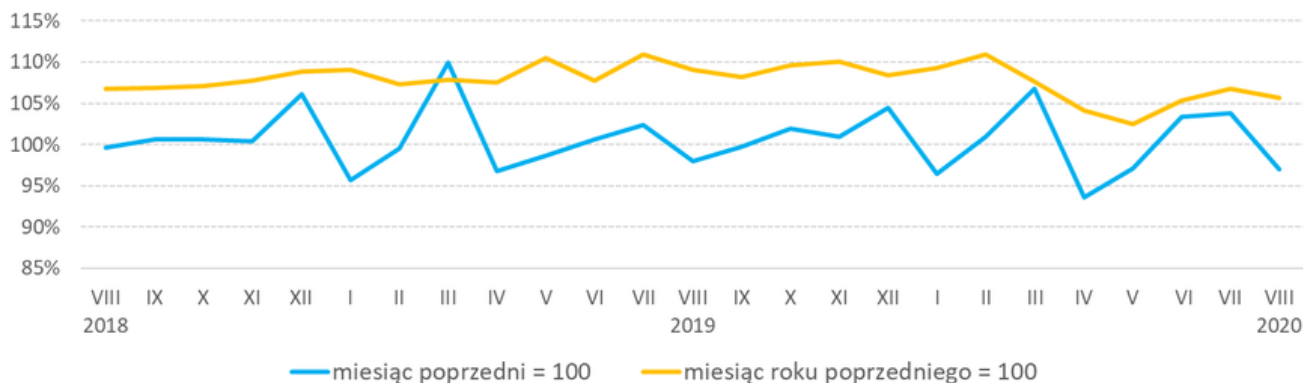
Wykres 2. Dynamika przeciętnego miesięcznego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw (VIII 2018 - VIII 2020)



na podstawie *Komunikatu o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa małopolskiego*, dane dotyczą podmiotów gospodarczych, w których liczba pracujących przekracza 9 osób

przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w VIII 2020: 518,2 tys.

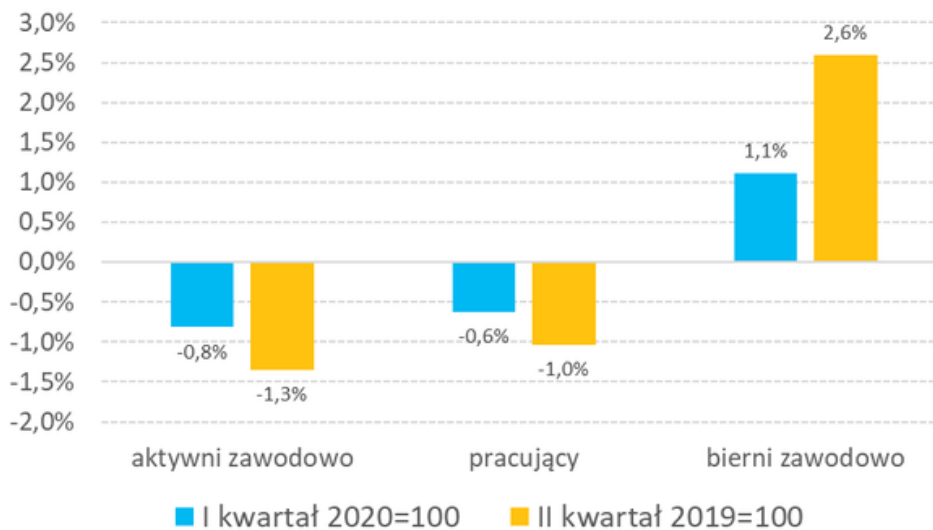
Wykres 3. Dynamika przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw (VIII 2018 - VIII 2020)



na podstawie *Komunikatu o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa małopolskiego*, dane dotyczą podmiotów gospodarczych, w których liczba pracujących przekracza 9 osób

przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w VIII 2020: 5 367,06 zł

Wykres 4. Zmiany struktury rynku pracy, II kwartał 2020 r.



na podstawie *Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w województwie małopolskim*

liczba aktywnych zawodowo: 1 465 tys.

liczba pracujących: 1 430 tys.

liczba biernych zawodowo: 1 185 tys.

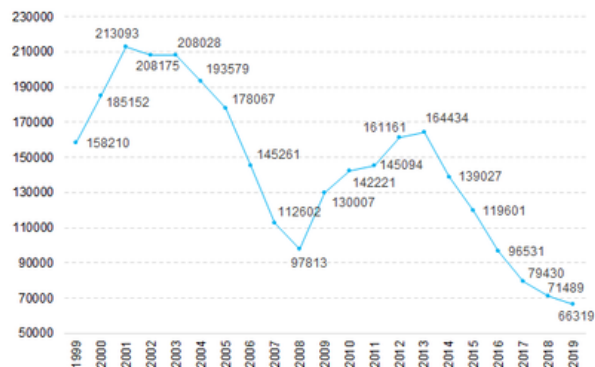
(dotyczy ludności w wieku produkcyjnym: mężczyźni 18-64 lata, kobiety 18-59 lat)

Bezrobocie w województwie małopolskim w III kwartale 2020

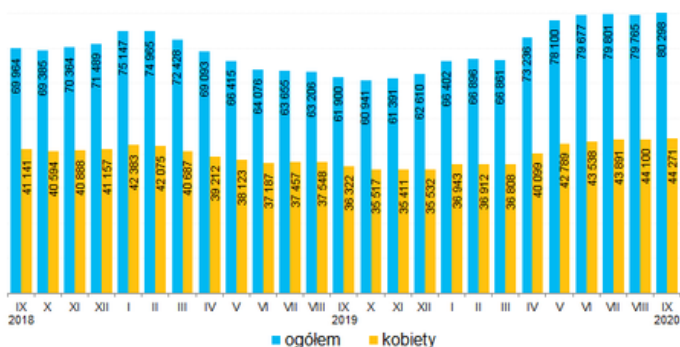
Liczba osób bezrobotnych

Na koniec III kwartału 2020 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było **80 298 bezrobotnych**. To o 18,4 tys. osób więcej niż na koniec analogicznego okresu roku 2019, co oznacza 30- procentowy wzrost bezrobocia rok do roku. W stosunku do poprzedniego kwartału bezrobocie wzrosło o 0,8% (0,6 tys. osób). Stopa bezrobocia w województwie w końcu III kwartału 2020 roku wyniosła **5,2%** - o 0,9 pkt proc. mniej niż średnio w Polsce, co stawia województwo małopolskie na czwartym miejscu w kraju, za wielkopolskim (3,7%), śląskim (4,8%) i mazowieckim (5,1%). W statystykach wyraźnie zaznacza się wpływ COVID-19 na sytuację na rynku pracy. Stan epidemii wpłynął na naturalne wahania bezrobocia w ciągu roku.

Wykres 5. Liczba bezrobotnych w województwie małopolskim w latach 1999-2019



Wykres 7. Zmiana liczby bezrobotnych, w tym kobiet, w województwie małopolskim, IX 2018 - IX 2020

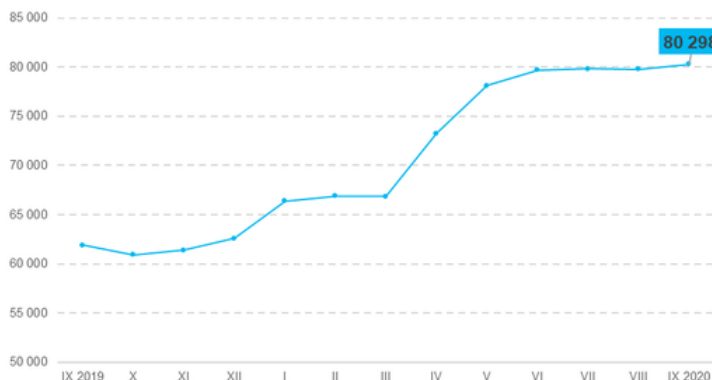


Sytuacja w powiatach

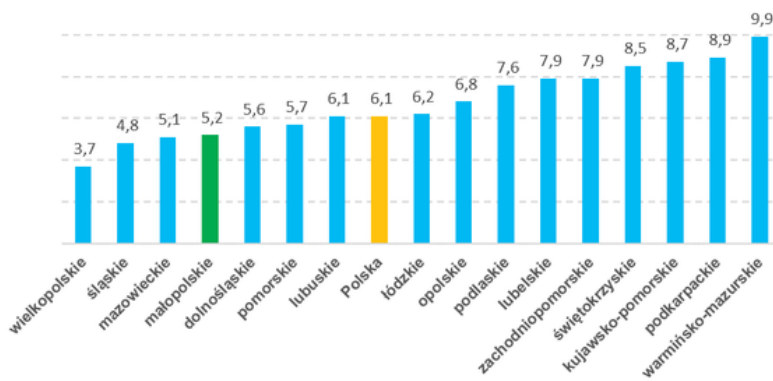
Zróżnicowanie stopy bezrobocia w powiatach jest czterokrotne: od 2,8% w Krakowie do 10,8% w powiecie dąbrowskim. W sześciu powiatach wartość stopy była niższa od wojewódzkiej. Również w sześciu pomiędzy wojewódzką i krajową.

W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego we wszystkich powiatach nastąpił wzrost stopy bezrobocia, z czego największy w powiecie wadowickim (o 2,2 pkt proc.). W porównaniu do poprzedniego kwartału wszystkie powiaty, poza tatrzańskim (spadek o 0,1 pkt proc.) zanotowały wzrost stopy bezrobocia, przy czym największy w powiecie wadowickim (o 2,4 pkt proc.), a najmniejszy w Krakowie (o 0,7 pkt proc.)

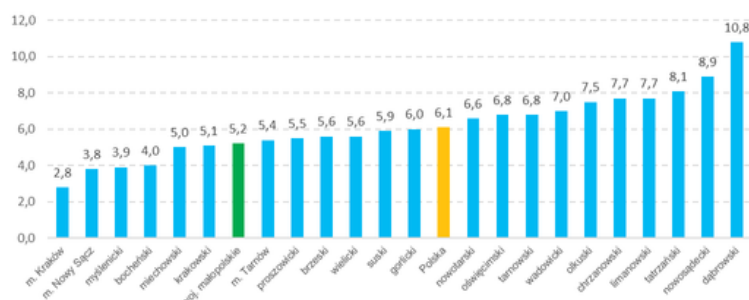
Wykres 6. Liczba bezrobotnych w województwie małopolskim IX 2019-IX 2020



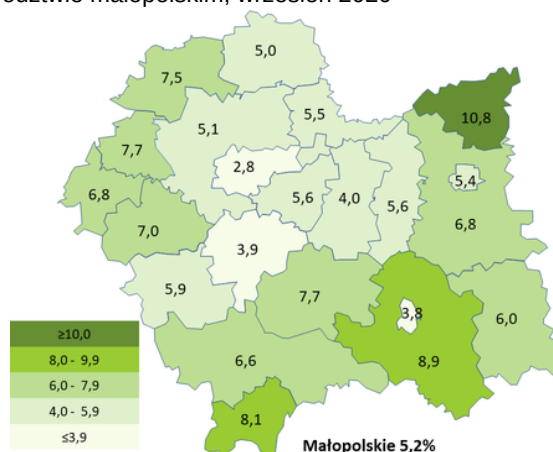
Wykres 8. Stopa bezrobocia w województwach i w Polsce, wrzesień 2020



Wykres 9. Stopa bezrobocia w powiatach województwa małopolskiego, wrzesień 2020



Mapa 1. Przestrzenne zróżnicowanie stopy bezrobocia (w %) w województwie małopolskim, wrzesień 2020



Przepływy bezrobotnych w rejestrach

W ciągu całego III kwartału zarejestrowało się **26 526** osób, a wyrejestrowano **25 905** bezrobotnych, co oznacza, że saldo napływu było dodatnie (0,6 tys. osób). W samym wrześniu było 10 553 nowo zarejestrowanych osób oraz 10 020 wyrejestrowanych. Spośród osób bezrobotnych zarejestrowanych w III kwartale 2020 roku, 1 462 zostało zwolnionych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy (przed rokiem było to 1 040 osób). Natomiast spośród wszystkich osób wyrejestrowanych, 17 269 osób podjęło pracę.

Wykres 10. Napływ i odpływ bezrobotnych z rejestrów PUP w województwie małopolskim, IX 2018- IX 2020

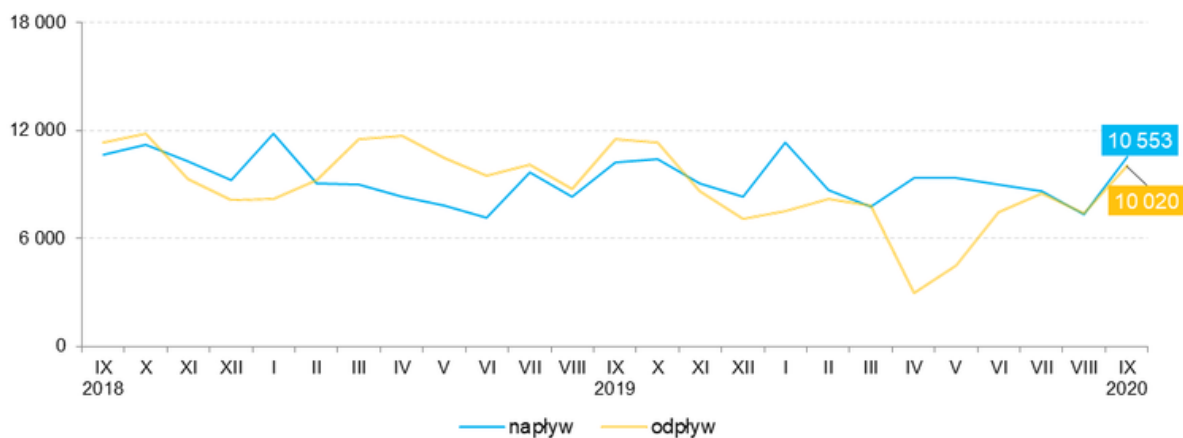


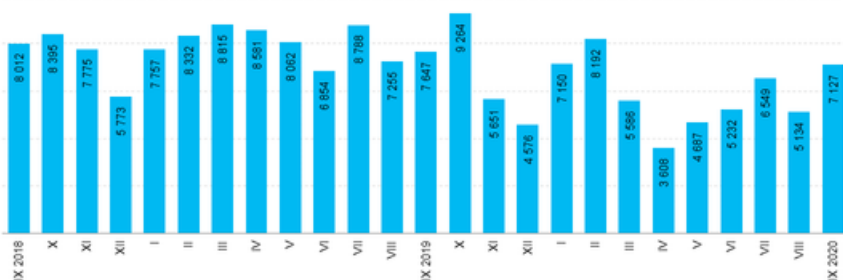
Tabela 4. Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych według przyczyn, wrzesień 2020

Powody wyłączenia z ewidencji bezrobotnych			wrzesień 2020	
			liczba	udział
podjęcie pracy:			6 916	69,0%
w tym	niesubsydiowanej		5 952	59,4%
	subsydiowanej		964	9,6%
	w tym	prac interwencyjnych	324	3,2%
		robót publicznych	58	0,6%
		podjęcia działalności gospodarczej	401	4,0%
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego		100	1,0%	
rozpoczęcie szkolenia			302	3,0%
rozpoczęcie stażu			871	8,7%
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy			116	1,2%
niepotwierdzenie gotowości do pracy			640	6,4%
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego			528	5,3%

Oferty pracy

W III kwartale 2020 roku pracodawcy zgłosili do powiatowych urzędów pracy **18 810 ofert pracy**. Liczba zgłoszonych ofert w porównaniu do poprzedniego kwartału była wyższa o 39,1%, natomiast w stosunku do III kwartału roku 2019 ofert było mniej o 20,6%. W III kwartale oferty pracy subsydiowanej stanowiły 20,6% wszystkich ofert. W porównaniu do analogicznego kwartału roku poprzedniego udział ofert subsydiowanych zwiększył się o 4,8 pkt proc., a w odniesieniu do II kwartału 2020 roku zwiększył się o 3,7 pkt proc.

Wykres 11. Oferty pracy zgłoszone do PUP w województwie małopolskim, IX 2018 - IX 2020



Wykres 12. Liczba bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy zgłoszoną do PUP w województwie małopolskim, IX 2018 - IX 2020

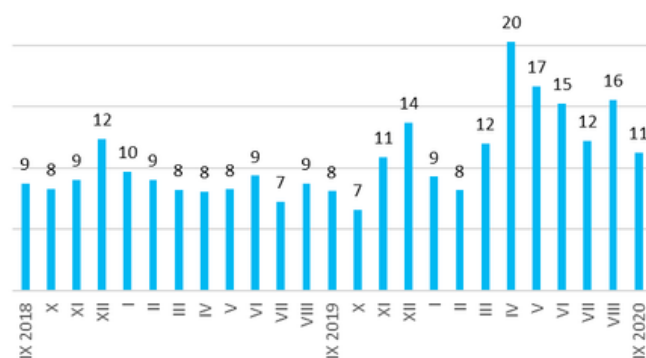


Tabela 5. Przepływy bezrobotnych w rejestrach oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w III kwartale 2020 roku

Okres	Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu	Napływ bezrobotnych do rejestrów PUP	Odpływ bezrobotnych z rejestrów PUP	Napływ ofert pracy	W tym dotyczące pracy:					
					Subsydiowanej		Z sektora publicznego		Dla niepełnosprawnych	
					liczba	udział	liczba	udział	liczba	udział
lipiec	79 801	8 632	8 508	6 549	1 282	19,6%	471	7,2%	131	2,0%
sierpień	79 765	7 341	7 377	5 134	1 219	23,7%	506	9,9%	166	3,2%
wrzesień	80 298	10 553	10 020	7127	1 380	19,4%	574	8,1%	247	3,5%
III kwartał	x	26 526	25 905	18 810	3 881	20,6%	1 551	8,2%	544	2,9%

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec III kwartału spośród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy najliczniejszą grupę stanowili długotrwale bezrobotni (**42,8%** ogółu bezrobotnych). Bezrobotni do 30 r.ż. stanowili **29,7%**, a powyżej 50 r.ż. - **23,8%** wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji znaczny był także udział osób pełniących opiekę nad dziećmi do lat 6 (**18,4%**). Należy zaznaczyć, że statystyki w tym zakresie nie są pełne, ponieważ deklarowanie takiej opieki podczas rejestracji w powiatowym urzędzie pracy nie jest obligatoryjne.

Wykres 13. Udział osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wśród ogółu bezrobotnych w województwie małopolskim, wrzesień 2020

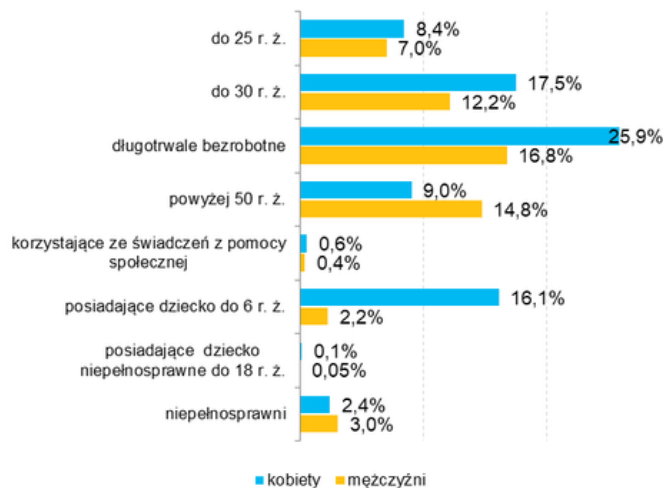
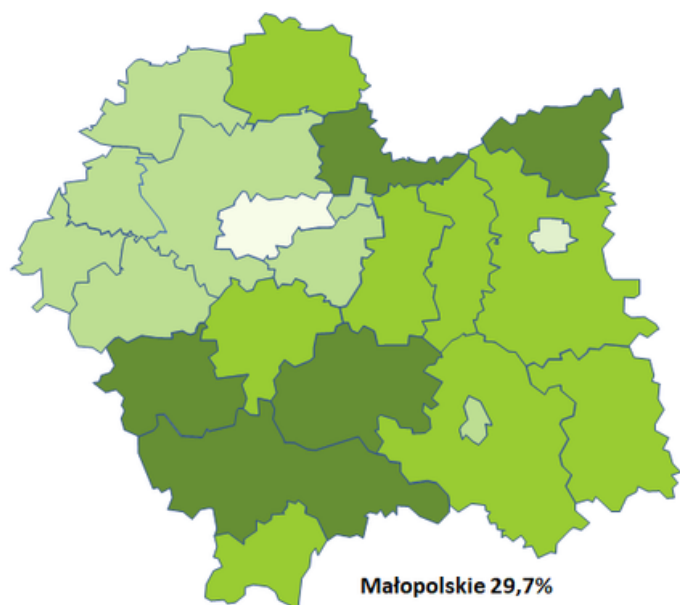


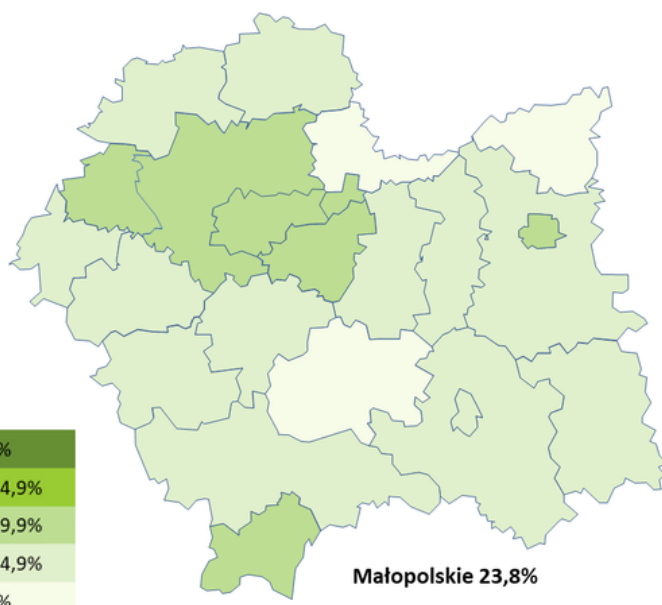
Tabela 6. Liczba i udział bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy wśród ogółu bezrobotnych w województwie małopolskim, stan na koniec września 2020 roku, zmiana w odniesieniu do IV 2020 roku i IX 2019 roku

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Liczba		Udział wśród bezrobotnych	Zmiana (VI 2020 = 100)	Zmiana (IX 2019 = 100)
	razem	kobiety			
ogółem	65 070	36 725	81,0%	1,4%	23,7%
do 25 roku życia	12 387	6 756	15,4%	5,5%	43,2%
do 30 roku życia	23 880	14 092	29,7%	0,1%	38,0%
długotrwale bezrobotne	34 346	20 822	42,8%	5,3%	12,5%
powyżej 50 roku życia	19 130	7 263	23,8%	0,7%	20,5%
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	766	452	1,0%	-20,3%	-4,5%
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	14 747	12 944	18,4%	-0,2%	6,8%
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	155	115	0,2%	-7,2%	13,1%
niepełnosprawni	4 379	1 932	5,5%	-1,8%	8,2%

Mapa 2. Udział bezrobotnych do 30 roku życia w ogóle bezrobotnych w województwie małopolskim, wrzesień 2019



Mapa 3. Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogóle bezrobotnych w województwie małopolskim, wrzesień 2019

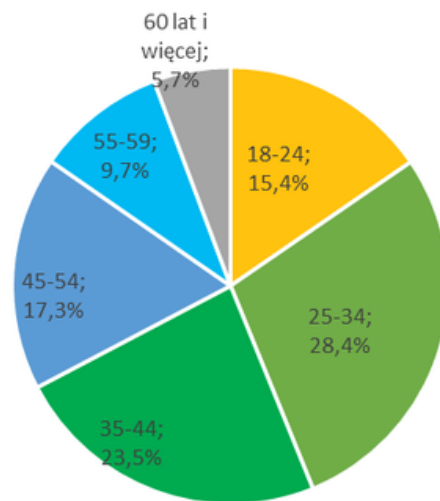


Struktura bezrobotnych

Na koniec III kwartału wśród bezrobotnych największy udział miały osoby w wieku 25-34 lata (**28,4%**) oraz 35-44 lata (**23,5%**). Osoby w wieku produkcyjnym mobilnym (18-44 lata) stanowiły **67,3%** zarejestrowanych. Najliczniejsza grupa bezrobotnych legitymowała się wykształceniem zasadniczym zawodowym (**25,9%**) oraz policealnym i średnim zawodowym (**24,9%**). Znaczna część osób posiadała zerowe lub niewielkie, krótsze niż 5 lat, doświadczenie zawodowe liczone stażem pracy (**44,9%** ogółu bezrobotnych).

Wykres 14. Struktura bezrobotnych w województwie małopolskim według wieku, wrzesień 2020

Wiek	liczba osób	udział
18-24	12 387	15,4%
25-34	22 823	28,4%
35-44	18 848	23,5%
45-54	13 903	17,3%
55-59	7 755	9,7%
60 lat i więcej	4 582	5,7%



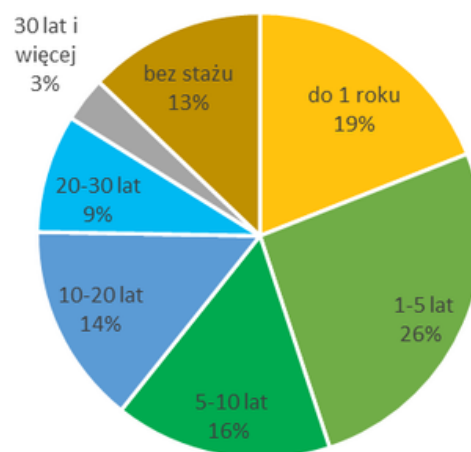
Wykres 15. Struktura bezrobotnych w województwie małopolskim według wykształcenia, wrzesień 2020

Wykształcenie	liczba osób	udział
wyższe	13 865	17,3%
policealne i średnie zawodowe	20 000	24,9%
średnie ogólnokształcące	9 586	11,9%
zasadnicze zawodowe/branżowe	20 773	25,9%
gimnazjalne i poniżej	16 074	20,0%



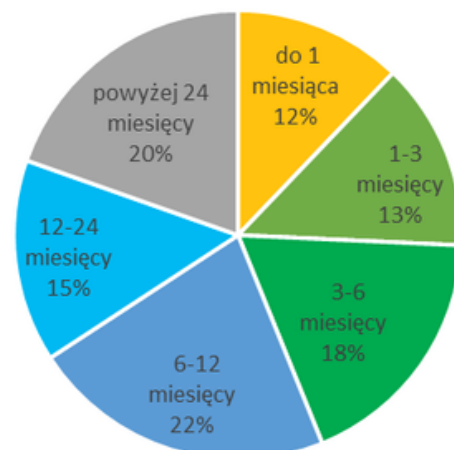
Wykres 16. Struktura bezrobotnych w województwie małopolskim według stażu pracy, wrzesień 2020

Staż pracy ogółem	liczba osób	udział
do 1 roku	15 271	19,0%
1-5 lat	20 806	25,9%
5-10 lat	12 673	15,8%
10-20 lat	11 689	14,6%
20-30 lat	6 901	8,6%
30 lat i więcej	2 629	3,3%
bez stażu	10 329	12,9%



Wykres 17. Struktura bezrobotnych w województwie małopolskim według czasu pozostawiania bez pracy, wrzesień 2020

Czas pozostawiania bez pracy w miesiącach	liczba osób	udział
do 1 miesiąca	9 761	12,2%
1-3 miesiące	10 894	13,6%
3-6 miesięcy	14 565	18,1%
6-12 miesięcy	17 620	21,9%
12-24 miesiące	11 714	14,6%
powyżej 24 miesięcy	15 744	19,6%



Napływ cudzoziemców do województwa małopolskiego

Tempo wzrostu liczby cudzoziemców pracujących w województwie małopolskim stopniowo zwalnia. W odniesieniu do września 2019 roku suma liczby zezwoleń na pracę wydanych cudzoziemcom i liczby oświadczeń zarejestrowanych w PUP spadła o 5,4%. Od lipca do września 2020 roku zarejestrowano **24 222 oświadczenia** oraz wydano **8 943 zezwolenia** na pracę dla cudzoziemców. Wiąże się to ze zmianą charakteru pracy cudzoziemców. Zmniejsza się liczba podejmujących pracę krótkookresową. Po początkowym, związanym z pandemią koronawirusa, znacznym spadku liczby oświadczeń od maja sytuacja zaczyna się stabilizować. Sytuacja ta jest skutkiem powrotu do bezpośredniej obsługi klienta w PUP. Na spadek liczby oświadczeń wpływ mają także wprowadzone na początku epidemii zmiany w przepisach. Dokumenty, uprawniające cudzoziemców do pracy, których koniec ważności przypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii są automatycznie przedłużane. Na tej podstawie cudzoziemiec ma możliwość pracy w czasie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii i następujących po nim 30 dniach bez konieczności ubiegania się o nowe dokumenty. Od stycznia 2018 roku wydawane są zezwolenia na pracę sezonową dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Od początku roku wydano **4 129 zezwoleń**.

Wykres 18. Napływ cudzoziemców do województwa małopolskiego, IX 2017 - IX 2020

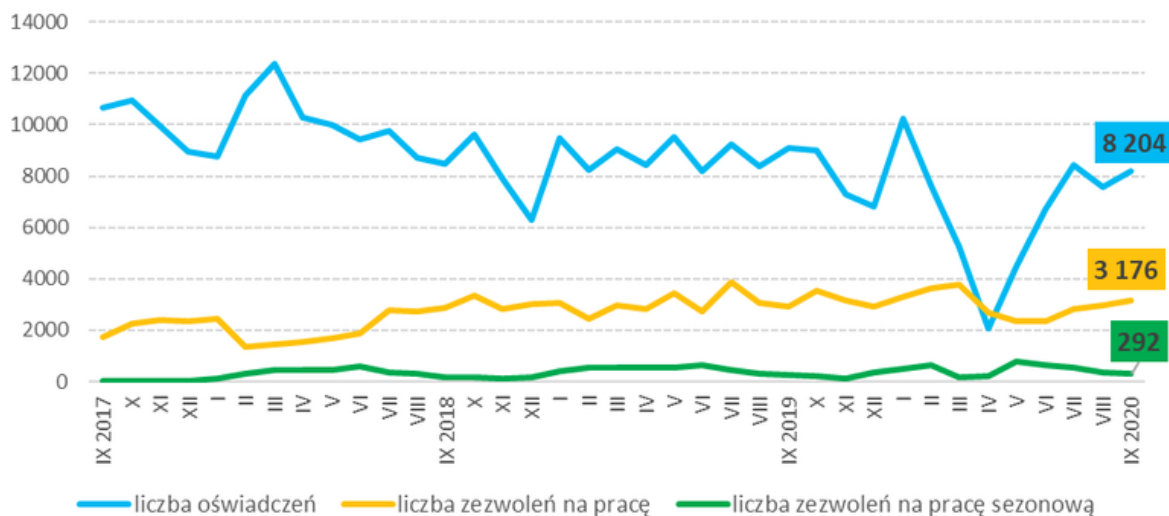


Tabela 7. Bezrobocie w województwie małopolskim, wrzesień 2020 - podsumowanie

Jednostka	Liczba bezrobotnych ogółem na koniec miesiąca	Liczba bezrobotnych kobiet na koniec miesiąca	Napływ osób bezrobotnych	Odpływ osób bezrobotnych	Liczba ofert pracy zgłoszonych do PUP	Stopa bezrobocia
bocheński	1 663	911	245	207	179	4,0
brzeski	2 034	1 238	309	339	120	5,6
chrzanowski	3 300	1 808	474	455	521	7,7
dąbrowski	2 565	1 430	348	364	159	10,8
gorlicki	2 836	1 701	428	424	127	6,0
Kraków miasto	14 095	7 087	1 569	1 114	2 028	2,8
krakowski	5 532	2 837	688	539	709	5,1
limanowski	4 406	2 675	694	752	272	7,7
miechowski	1 087	549	172	165	86	5,0
myślenicki	1 924	992	417	449	176	3,9
Nowy Sącz miasto	1 807	994	325	396	166	3,8
nowosądecki	6 950	4 679	941	925	290	8,9
nowotarski	4 534	2 293	537	549	202	6,6
olkuski	3 549	1 883	439	401	82	7,5
oświęcimski	3 540	2 020	461	481	193	6,8
proszowicki	1 019	493	178	169	187	5,5
suski	2 023	1 054	281	289	129	5,9
Tarnów miasto	2 976	1 716	348	374	282	5,4
tarnowski	4 893	2 961	633	661	352	6,8
łatrzański	2 404	1 082	207	201	107	8,1
wadowicki	4 297	2 321	503	466	196	7,0
wielicki	2 864	1 547	356	300	564	5,6
woj. małopolskie	80 298	44 271	10 553	10 020	7 127	5,2
Polska	1 023 700	-	131 400	135 600	-	6,1

Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w związku z epidemią COVID-19

Działania finansowane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (wynikające ze specustawy)

W oparciu o ustawę o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (tzw. specustawę), Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie realizuje nowe zadania związane z dofinansowaniem do wynagrodzeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP).

Cel wsparcia:

Wsparcie jest realizowane na rzecz ochrony miejsc pracy w okresie wprowadzonego przez przedsiębiorcę przerwania ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy (a także po tym okresie) w następstwie wystąpienia COVID-19.

Adresaci wsparcia:

Dofinansowanie przeznaczone dla wszystkich przedsiębiorców (bez względu na wielkość przedsiębiorstwa), u których wystąpił spadek obrotów gospodarczych (o min. 15% w ciągu kolejnych 2 m-cy lub o min. 25% w ciągu miesiąca).

Warunki uzyskania wsparcia:

Środki są wypłacane na podstawie wniosku złożonego przez przedsiębiorcę do dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy. Są one wypłacane co miesiąc przez okres maksymalnie 3 miesięcy. WUP weryfikuje zasadność wykorzystania środków przez wnioskodawcę na podstawie faktycznie poniesionych wydatków.

Tabela 4. Wskaźniki dotyczące wsparcia ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych według stanu na dzień 28.10.2020 r.

	dot. świadczeń z tytułu przerwania ekonomicznego	dot. świadczeń z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy	dot. świadczeń nieobjętych przerwaniem ekonomicznym
Liczba wniosków	3 017	4 451	2 415
Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	1 266	2 503	1 760
Liczba pracowników objętych wsparciem	19 544	94 344	54 280
Kwota dofinansowania wynagrodzenia (w zł)	54 224 195,06 zł	442 596 080,80 zł	253 831 323,60 zł

Działania informacyjne

Od 1 kwietnia do 30 września Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie obsługiwał 6 specjalnych numerów infolinii oraz adres e-mail: infotarcza@wupkrakow.praca.gov.pl, pod którymi przedsiębiorcy mogli uzyskać informacje na temat Tarczy Antykryzysowej, tj. dofinansowania wynagrodzeń dla pracowników w ramach Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

W tym okresie konsultanci info tarczy WUP odbyli **19 632** rozmów telefonicznych oraz udzielili **4 521** informacji mailowych.

Od 1 października pracodawcy dzwoniących w sprawie pomocy z FGŚP w ramach Tarczy Antykryzysowej mogą uzyskać pomoc pod numerami:

12 35 07 307 – dla pracodawców składających wnioski o dofinansowanie z FGŚP

12 42 87 818 – dla pracodawców rozliczających wnioski o dofinansowanie z FGŚP.

Ponadto cały czas prowadzone są działania informacyjne w serwisach internetowych urzędu oraz w mediach społecznościowych.

Działania finansowane z Funduszu Pracy (wynikające ze specustawy)

Zgodnie ze specustawą, powiatowe urzędy pracy realizują zadania związane z obsługą wniosków o nowe instrumenty rynku pracy finansowane z Funduszu Pracy (FP). Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie monitoruje te zadania poprzez koordynację przepływu i dystrybucji środków FP w województwie.

Do 28 października 2020 roku dysponent Funduszu Pracy przyznał powiatowym urządům pracy z Małopolski rezerwę FP w wysokości 1 587 700 100zł.

Część wsparcia realizowanego przez powiatowe urzędy pracy na mocy specustawy może być współfinansowana ze środków EFS w ramach RPO WM oraz PO WER.

Powiatowe urzędy pracy otrzymały dodatkowe środki z rezerwy FP na dofinansowanie do wynagrodzeń w ramach projektów współfinansowanych z EFS – 31,5 mln zł w PO WER i 32,5 mln zł w RPO. Dodatkowo, w ramach realizowanych już tegorocznych projektów, PUP przeznaczyły na formy wsparcia zapobiegające skutkom COVID-19 kwotę 16,6 mln zł (w PO WER 7,9 mln zł i w RPO 8,7 mln zł). Łącznie więc w ramach EFS powiatowe urzędy pracy wydatkowały ponad 80 mln zł.

Tabela 5. Dane dotyczące wsparcia udzielonego przez PUP w województwie małopolskim w ramach tarczy antykrzysowej (działania finansowane z FP) według stanu na dzień 26.10.2020 r.

	Liczba wszystkich wniosków, które wpłynęły do urzędu	Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia	Łączna liczba zatrudnionych pracowników objętych wsparciem (w przeliczeniu na pełny wymiar czasu)	Kwota udzielonego wsparcia	Ogółem kwota dofinansowań zwróconych ze względu na niedotrzymanie warunków
Art. 15 zzb - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników	20 321	2 803	17 242	14 032	86 219	314 450 289,37 zł	2 145 347,38 zł
Art. 15 zzc - dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej	37 058	4 641	32 082	30 410	x	145 553 265,76 zł	171 485,34 zł
Art. 15 zzd - jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla	197 510	16 894	180 331	174 780	29 285	870 711 543,32 zł	x
Art. 15 zze - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych i podmiotów pożytku publicznego	505	122	368	252	1 777	7 136 148,20 zł	8 075,21 zł

* w przypadku art. 15 zzd tabela pokazuje stan zatrudnienia w przedsiębiorstwach, którym udzielono wsparcia

Realizacja projektów własnych WUP

Pomimo epidemii, WUP w Krakowie nieprzerwanie realizuje 4 projekty własne finansowane ze środków RPO WM i POWER, a 2 kolejne są w przygotowaniu i będą uruchomione jeszcze w tym roku:

Kierunek Kariera (KK) – projekt adresowany do osób pracujących powyżej 25 r.ż. w oparciu o sprawdzony, wypracowany w Małopolsce, system dystrybucji bonów szkoleniowych na szkolenia m.in.: językowe, komputerowe, prawo jazdy kat A,B, C, C+E (prowadzone stacjonarnie lub zdalnie).

Kierunek Kariera Zawodowa (KKZ) – projekt adresowany do osób pracujących, pozwalający rozwijać swoje kompetencje poprzez uczestnictwo w szkoleniach zawodowych, dzięki systemowi bonów szkoleniowych.

Nowy Start w Małopolsce (NSM) – projekt adresowany do osób powracających z zagranicy powyżej 30 r.ż., pozwalający uzyskać informacje na temat oferty Małopolski w zakresie rozwoju, kształcenia, pozyskania zatrudnienia i innych aktywności społeczno-zawodowych, zapewniający udział w specjalistycznej usłudze poradnictwa zawodowego oraz indywidualnych konsultacjach doradczych.

Wróć z PO WERem! - projekt mający na celu wsparcie osób młodych w wieku 18-29 lat, które powróciły lub zamierzają wrócić z zagranicy do Małopolski z zamiarem pobytu stałego. Pomoc w zdobyciu zatrudnienia, wykorzystaniu kompetencji nabytych za granicą oraz poprawa ich sytuacji na rynku pracy poprzez zapewnienie im usług doradczych i konsultacyjnych. Od 13.07.2020 r. trwa rekrutacja uczestników do projektu.

W czasie epidemii w projektach uruchomione zostały usługi zdalne (rekrutacja do projektów, usługi doradcze, szkoleniowe oraz niektóre usługi indywidualne mogą być realizowane w formie on-line), dzięki czemu działania w projektach nie zostały wstrzymane.

Ponadto urząd rozwija ofertę nowych projektów finansowanych ze środków PO WER:

Łap skilla! – uzupełnienie oferty Województwa Małopolskiego dla osób młodych w wieku 18-24 lata, które pracują (na podstawie umów krótkoterminowych lub w ramach umów cywilno-prawnych) i chcą z własnej inicjatywy podnosić swoje kompetencje lub uzyskać kwalifikacje, dzięki systemowi bonów szkoleniowych. W czasie epidemii w projektach uruchomione zostały usługi zdalne (rekrutacja do projektów, usługi doradcze, szkoleniowe oraz niektóre usługi indywidualne mogą być realizowane w formie on-line). Projekt jest w trakcie oceny, planowane rozpoczęcie jeszcze w tym roku (program PO WER).

Dodatkowo urząd we współpracy z Departamentem Zarządzania Programami Operacyjnymi w Urzędzie Marszałkowskim przygotowuje projekt w ramach tarczy antykrzysowej współfinansowany ze środków RPO WM.

Ucz się u Mistrza (UCZ) – projekt adresowany do mikro, małych i średnich przedsiębiorców i ich pracowników z wybranych branż m.in. kosmetyczno-fryzjerskiej i turystyczno-gastronomicznej. Celem projektu jest zwiększenie dostępności do usług rozwojowych dla firm i ich pracowników z wybranych branż usługowych szczególnie dotkniętych skutkami pandemii COVID 19 z wykorzystaniem systemu bonów rozwojowych. Zakłada się objęcie wsparciem co najmniej 300 pracowników z ok. 200 firm rozwijających kompetencje/ kwalifikacje specjalistyczne z branży usługowej tj. kosmetyczno-fryzjerskiej i turystyczno-gastronomicznej w Małopolsce, z wykorzystaniem systemu bonów rozwojowych na dofinansowanie nowej usługi uczenia w miejscu pracy. Planuje się uruchomienie projektu jeszcze w tym roku.

Działania w projekcie będą komplementarne z innym przedsięwzięciem realizowanym w ramach Pomocy Technicznej RPO WM (Oś 13) w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Krakowie pn. „MSUES plus”, gdzie zostaną przygotowane i upowszechnione Małopolskie Standardy Usług Edukacyjno-Szkoleniowych MSUES plus, określające warunki jakościowe dla usług uczenia się u przedsiębiorcy (w środowisku pracy).

[Monitorowanie sytuacji na lokalnych rynkach pracy - informacja według stanu na dzień 26.10.2020 r.](#)

W marcu br. WUP w Krakowie zwrócił się do powiatowych urzędów pracy z prośbą o cotygodniowe udzielanie informacji na temat sytuacji na lokalnych rynkach pracy – w tym: o stanie bezrobocia, zmianach w zatrudnieniu oraz podejmowanych przez PUP działaniach.

Z obserwacji PUP wynika, że liczba osób rejestrujących się w październiku nie uległa znaczącym zmianom w stosunku do poprzednich miesięcy.

Wśród osób zgłaszających się w ostatnim czasie do urzędów dominują osoby młode, które po okresie wakacji zaczynają szukać stałego zajęcia. W październiku utrzymał się wyraźny wzrost liczby rejestrujących się absolwentów.

PUP zwróciły uwagę, że liczba ofert pracy składanych do urzędów spada.

We wrześniu do PUP w Małopolsce wpłynęły 4 oficjalne zgłoszenia zwolnień grupowych, zgodnie z którymi w najbliższym czasie pracodawcy planują zwolnić łącznie 85 pracowników. W samym wrześniu dokonano zwolnień grupowych w 5 zakładach, które objęły łącznie 280 osób.

Zwolnienia grupowe w okresie epidemii (od marca do września) związane były z branżą: przemysłową, spożywczą, gastronomiczną, telekomunikacyjną, odzieżową, finansową i motoryzacyjną. Pojawiły się także zgłoszenia z branży budowlanej i związanej z rekreacją.

PUP na bieżąco monitorują sytuację na lokalnych rynkach i przekazują WUP każdą informację o planowanych redukcjach zatrudnienia – zarówno tę o oficjalnym zgłoszeniu zwolnień, jak i inne sygnały otrzymywane od lokalnych firm oraz przedsiębiorstw spoza województwa. Od początku września do 26 października, PUP przekazały informacje o 9 firmach planujących zwolnienia. Zgodnie z zapowiedziami, zwolnienia te mają obejmować ponad 1 700 pracowników.

PUP w sposób ciągły prowadzą nabory wniosków o wsparcie realizowane z Funduszu Pracy w ramach tzw. tarczy antykryzysowej.

Z uwagi na pogarszającą się sytuację epidemiologiczną w części PUP czasowo wstrzymana została bezpośrednia obsługa klientów. W październiku wiele z PUP wprowadziło tryb pracy zdalnej. Dla zapewnienia ciągłości pracy urzędów i bezpieczeństwa klientów, pracownicy PUP pracują w trybie zmianowym. Z pracownikami wykonującymi pracę zdalną możliwy jest kontakt mailowy i telefoniczny.

Raporty - III kwartał 2020 rok

- *Rynek pracy, edukacja, kompetencje. Aktualne trendy i wyniki badań*, Raport PARP, https://www.parp.gov.pl/storage/publications/pdf/Raport_rynek_pracy_2020_09_ost.pdf (raport przybliża aktualną sytuację na polskim i europejskim rynku pracy);
- *Metody badania efektywności różnych form praktycznej nauki zawodu*, Raport PARP, https://www.parp.gov.pl/storage/publications/pdf/Raport-badanie-praktycznej-nauki-zawodu_200911.pdf (raport prezentuje formy i cele praktycznej nauki zawodu przyjmowane w różnych krajach);
- *Sektor nowoczesnych usług biznesowych w Polsce 2020*, ABSL, <https://absl.pl/storage/app/uploads/public/5ee/887/8d5/5ee8878d59858995982318.pdf> (raport podsumowujący dyskusję w ramach panelu ekspertów)

Biuletyn został przygotowany w oparciu o dane ze sprawozdawczości powiatowych urzędów pracy (MRPIPS-01) oraz dane Głównego Urzędu Statystycznego (w zakresie stopy bezrobocia), a także informacje zawarte w opracowaniach Urzędu Statystycznego w Krakowie.

Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie zawiera kwartalny opis sytuacji na rynku pracy województwa małopolskiego. Kolejne numery ukazują się miesiąc po zakończeniu każdego kwartału.

Każde wydanie dostępne jest na stronie www.wup-krakow.pl w zakładce Rynek Pracy. Biuletyny wydawane przed rokiem 1999 są dostępne w wersji papierowej w zasobach Biblioteki Europejskiej - EUROTEKI mieszczącej się w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie jest instytucją realizującą zadania Samorządu Województwa Małopolskiego w zakresie kreowania polityki rynku pracy. Inicjuje i wspiera skuteczne rozwiązania, które przyczyniają się do realizacji misji WUP Kraków "Kompetentny, wykwalifikowany i pracujący mieszkaniec Małopolski".