



Biuletyn kwartalny WUP



II kwartał 2020

Sytuacja demograficzna w województwie małopolskim

liczba ludności	3 410 901
kobiety	1 755 429 (51,5%)
mężczyźni	1 655 472 (48,5%)
wiek przedprodukcyjny	550 205 (16,1%)
wiek produkcyjny	2 164 607 (63,5%)
wiek poprodukcyjny	696 089 (20,4%)
ludność do 30 roku życia	1 143 231 (33,5%)
ludność po 50 roku życia	1 213 052 (35,6%)

dane według stanu na 31 grudnia 2019 roku

Gospodarka w województwie małopolskim

Tabela 1. Liczba podmiotów gospodarki narodowej, czerwiec 2020

Liczba podmiotów gospodarki narodowej		czerwiec 2020	
		liczba	udział
ogółem		417291	x
osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą		306065	73,35%
wielkość podmiotów	0-9 osób	402590	96,48%
	10-49 osób	12123	2,91%
	50-249 osób	2241	0,54%
	250-999 osób	284	0,07%
	1000 i więcej osób	53	0,01%
liczba nowych podmiotów gospodarczych		2829	x
w tym osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą		2402	x

na podstawie Miesięcznej informacji o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON

Od kwietnia do czerwca 2020 roku w województwie małopolskim zarejestrowano **6 429** nowych podmiotów gospodarczych (w tym 5 315 działalności osób fizycznych), a wyrejestrowano **2 310** firm (w tym 1 953 działalności osób fizycznych). Na koniec kwartału w bazie REGON zarejestrowanych było **417 291** firm z województwa małopolskiego, w tym 306 065 podmiotów prowadzonych przez osoby fizyczne (dane na podstawie Miesięcznej informacji o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON).

Tabela 2. Aktywni i bierni zawodowo według płci i wykształcenia, I kwartał 2020 r.

Wyszczególnienie	I kwartał 2020	
	Aktywni zawodowo	Bierni zawodowo
według płci		
ogółem (w tys.)	1 477	1 172
kobiety	43,9%	62,4%
mężczyźni	56,1%	37,6%
według wykształcenia		
wykształcenie wyższe	36,0%	14,2%
wykształcenie policealne i średnie zawodowe	25,5%	19,5%
wykształcenie średnie ogólnokształcące	10,3%	11,0%
wykształcenie zasadnicze zawodowe	24,2%	24,1%
wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	3,9%	31,1%

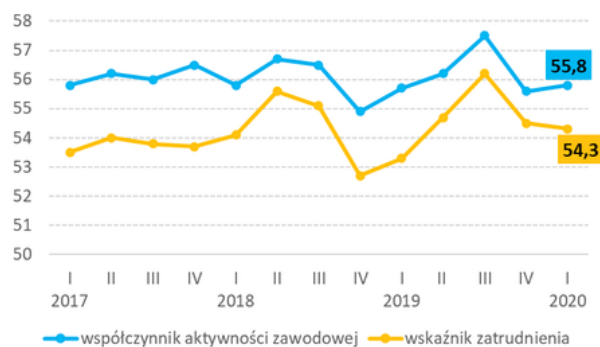
na podstawie Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w województwie małopolskim

Tabela 3. Aktywni i bierni zawodowo według płci i wykształcenia, I kwartał 2020 r.

Wyszczególnienie	I kwartał 2020	
	Współczynnik aktywności zawodowej	Wskaźnik zatrudnienia
według płci		
ogółem	55,8	54,3
kobiety	47,0	45,6
mężczyźni	65,3	63,8
według wieku		
15-24 lata	32,2	30,3
25-34	83,1	79,0
35-44	85,4	84,2
45-54	83,4	82,6
55 lat i więcej	23,6	23,3
wiek produkcyjny	75,7	73,6
według wykształcenia		
wykształcenie wyższe	76,1	74,4
wykształcenie policealne i średnie zawodowe	62,3	60,5
wykształcenie średnie ogólnokształcące	54,1	52,0
wykształcenie zasadnicze zawodowe	55,8	54,8
wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	13,7	13,0

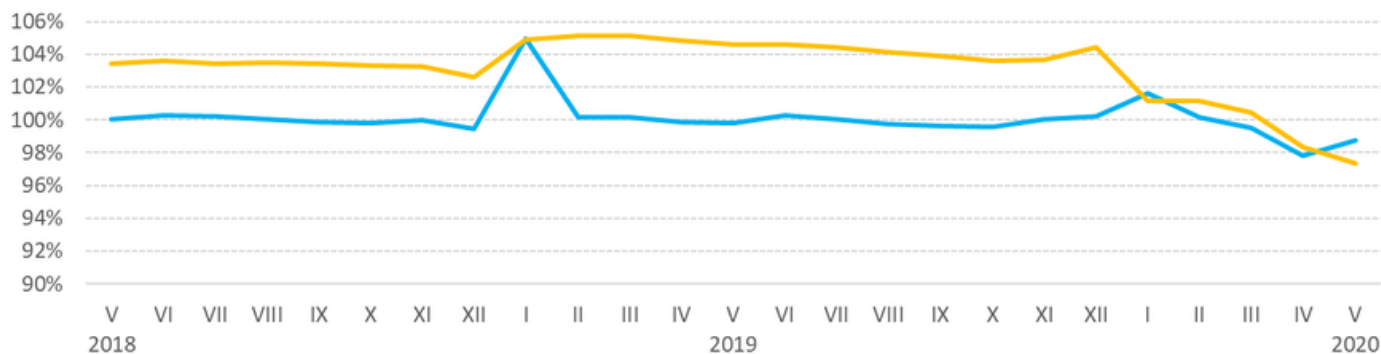
na podstawie Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w województwie małopolskim

Wykres 1. Współczynnik aktywności zawodowej i wskaźnik zatrudnienia (%), I kwartał 2017 r. - I kwartał 2020 r.



na podstawie Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w województwie małopolskim

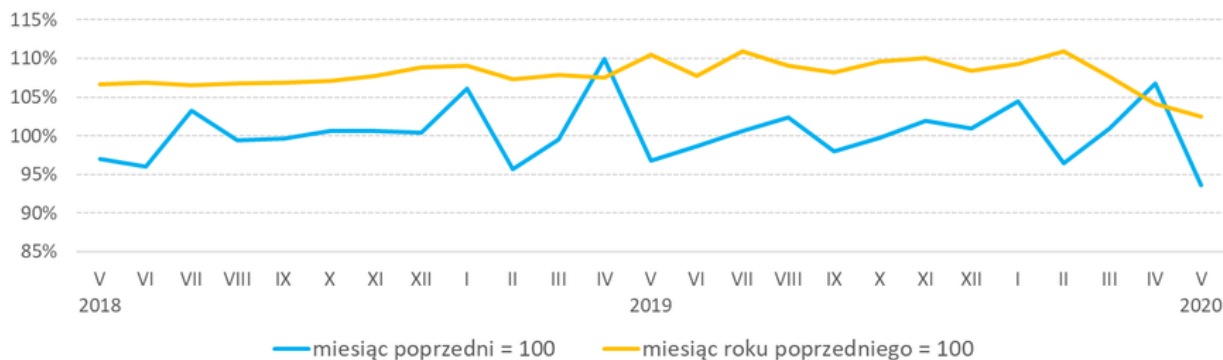
Wykres 2. Dynamika przeciętnego miesięcznego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw (V 2018 - V 2020)



na podstawie *Komunikatu o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa małopolskiego*, dane dotyczą podmiotów gospodarczych, w których liczba pracujących przekracza 9 osób

przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w V 2020: 509,6 tys.

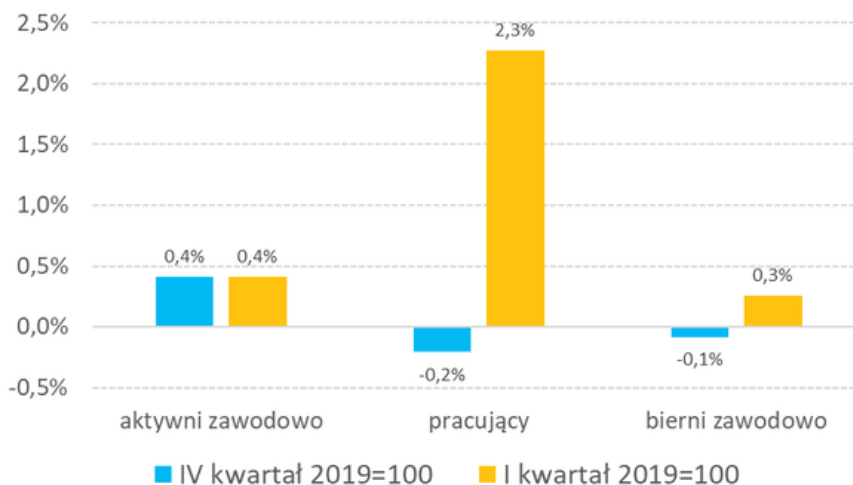
Wykres 3. Dynamika przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw (V 2018 - V 2020)



na podstawie *Komunikatu o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa małopolskiego*, dane dotyczą podmiotów gospodarczych, w których liczba pracujących przekracza 9 osób

przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w V 2020: 5 154,22 zł

Wykres 4. Zmiany struktury rynku pracy, I kwartał 2020 r.



na podstawie *Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w województwie małopolskim*

liczba aktywnych zawodowo: 1 477 tys.

liczba pracujących: 1 439 tys.

liczba biernych zawodowo: 1 172 tys.

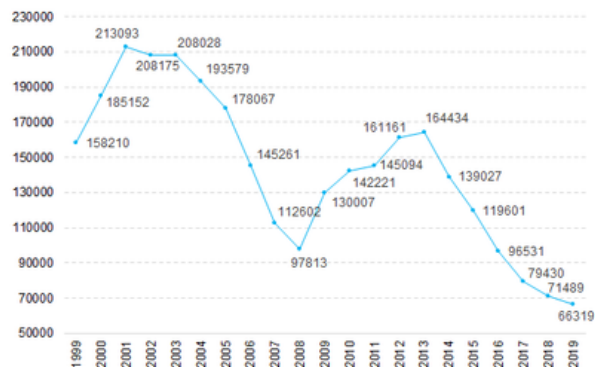
(dotyczy ludności w wieku produkcyjnym: mężczyźni 18-64 lata, kobiety 18 - 59 lat)

Bezrobocie w województwie małopolskim w II kwartale 2020

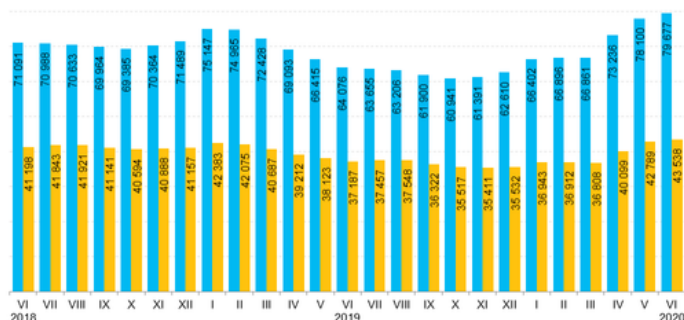
Liczba osób bezrobotnych

Na koniec II kwartału 2020 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było **79 677 bezrobotnych**. To o 15,6 tys. osób więcej niż na koniec analogicznego okresu roku 2019, co oznacza 24,3 procentowy wzrost bezrobocia rok do roku. W stosunku do poprzedniego kwartału bezrobocie wzrosło o 19,2% (12,8 tys. osób). Stopa bezrobocia w województwie w końcu II kwartału 2020 roku wyniosła **5,2%** - o 0,9 pkt proc. mniej niż średnio w Polsce, co stawia województwo małopolskie na czwartym miejscu w kraju, za wielkopolskim (3,7%), śląskim (4,6%) i mazowieckim (5,1%). W statystykach wyraźnie zaznacza się już wpływ COVID-19 na sytuację na rynku pracy. Stan epidemii wpłynął na naturalne wahania bezrobocia w ciągu roku.

Wykres 5. Liczba bezrobotnych w województwie małopolskim w latach 1999-2019



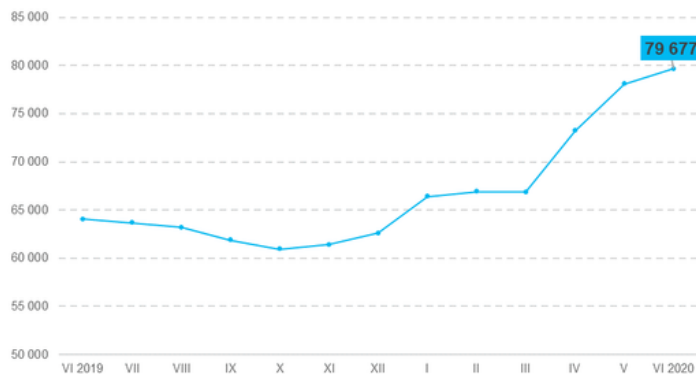
Wykres 7. Zmiana liczby bezrobotnych, w tym kobiet, w województwie małopolskim, VI 2018 - VI 2020



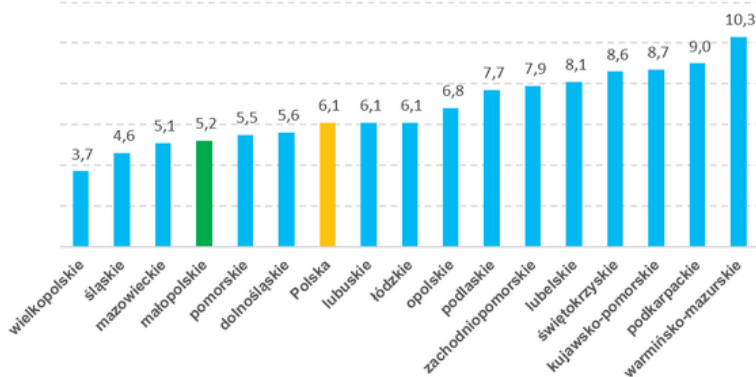
Sytuacja w powiatach

Zróżnicowanie stopy bezrobocia w powiatach jest ponad czterokrotne: od 2,7% w Krakowie do 11,0% w powiecie dąbrowskim. W sześciu powiatach wartość stopy była niższa od wojewódzkiej, natomiast również w sześciu pomiędzy wojewódzką i krajową. W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego we wszystkich powiatach nastąpił wzrost stopy bezrobocia, z czego największy w powiecie wadowickim (o 2,2 pkt proc.). W porównaniu do poprzedniego kwartału wszystkie powiaty zanotowały wzrost stopy bezrobocia, przy czym największy w powiecie wadowickim (o 1,3 pkt proc.), a najmniejszy w brzeskim i olkuskim (o 0,5 pkt proc.)

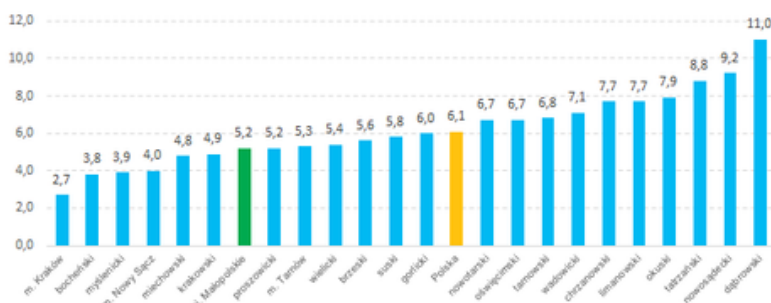
Wykres 6. Liczba bezrobotnych w województwie małopolskim VI 2019-IV 2020



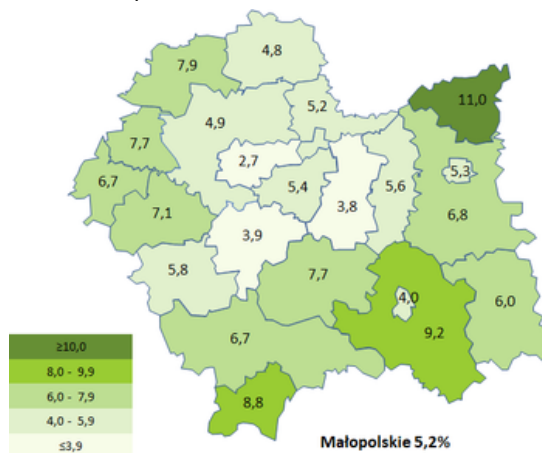
Wykres 8. Stopa bezrobocia w województwach i w Polsce, czerwiec 2020



Wykres 9. Stopa bezrobocia w powiatach województwa małopolskiego, czerwiec 2020



Mapa 1. Przestrzenne zróżnicowanie stopy bezrobocia (w %) w województwie małopolskim, czerwiec 2020



Przepływy bezrobotnych w rejestrach

W ciągu całego II kwartału zarejestrowało się **27 705** osób, a wyrejestrowano **14 889** bezrobotnych, co oznacza, że saldo napływu było dodatnie (12,8 tys. osób). W samym czerwcu było 9 005 nowo zarejestrowanych osób oraz 7 428 wyrejestrowanych. Spośród osób bezrobotnych zarejestrowanych w II kwartale 2020 roku, 2 675 zostało zwolnionych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy (przed rokiem było to 994 osoby). Natomiast spośród wszystkich osób wyrejestrowanych, 10 399 osób podjęło pracę.

Wykres 10. Napływ i odpływ bezrobotnych z rejestrów PUP w województwie małopolskim, VI 2018- VI 2020

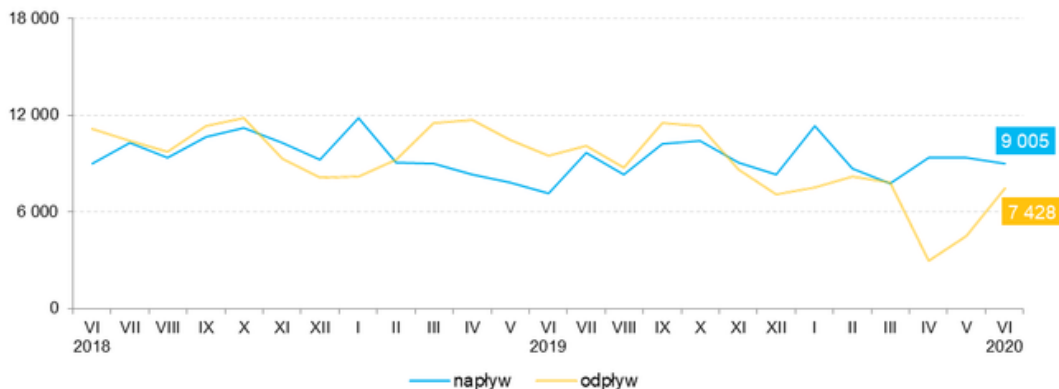


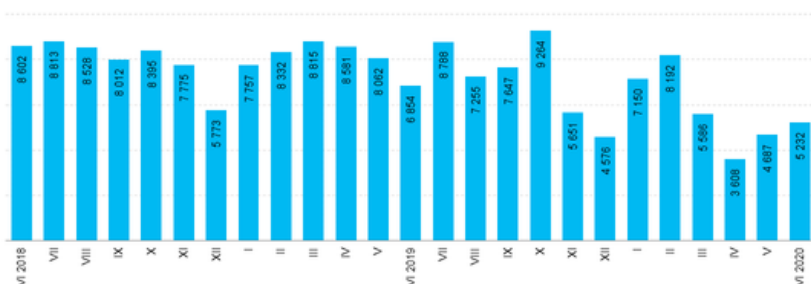
Tabela 4. Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych według przyczyn, czerwiec 2020

Powody wyłączenia z ewidencji bezrobotnych			czerwiec 2020	
			liczba	udział
podjęcie pracy:			5 134	69,1%
w tym	niesubsydiowanej		4 443	59,8%
	subsydiowanej		691	9,3%
	w tym	prac interwencyjnych	160	2,2%
		robót publicznych	64	0,9%
		podjęcia działalności gospodarczej	317	4,3%
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego		109	1,5%	
rozpoczęcie szkolenia			197	2,7%
rozpoczęcie stażu			625	8,4%
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy			65	0,9%
niepotwierdzenie gotowości do pracy			163	2,2%
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego			457	6,2%

Oferty pracy

W II kwartale 2020 roku pracodawcy zgłosili do powiatowych urzędów pracy **13 527 ofert pracy**. Liczba zgłoszonych ofert w porównaniu do poprzedniego kwartału była niższa o 35,4%, natomiast w stosunku do II kwartału roku 2019 ofert było mniej o 42,4%. W II kwartale oferty pracy subsydiowanej stanowiły 16,9% wszystkich ofert. W porównaniu do analogicznego kwartału roku poprzedniego udział ofert subsydiowanych zmniejszył się o 4,5 pkt proc., natomiast w odniesieniu do I kwartału 2020 roku zwiększył się o 0,2 pkt proc.

Wykres 11. Oferty pracy zgłoszone do PUP w województwie małopolskim, VI 2018 - VI 2020



Wykres 12. Liczba bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy zgłoszoną do PUP w województwie małopolskim, VI 2018 - VI 2020

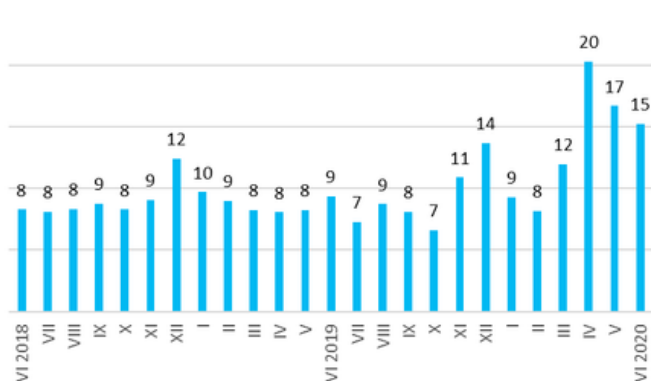


Tabela 5. Przepływy bezrobotnych w rejestrach oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w II kwartale 2020 roku

Okres	Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu	Napływ bezrobotnych do rejestrów PUP	Odpływ bezrobotnych z rejestrów PUP	Napływ ofert pracy	W tym dotyczące pracy:					
					Subsydiowanej		Z sektora publicznego		Dla niepełnosprawnych	
					liczba	udział	liczba	udział	liczba	udział
kwiecień	73 236	9 343	2 968	3 608	415	11,5%	262	7,3%	136	3,8%
maj	78 100	9 357	4 493	4 687	702	15,0%	305	6,5%	172	3,7%
czerwiec	79 677	9 005	7 428	5232	1167	22,3%	444	8,5%	93	1,8%
II kwartał	x	27 705	14 889	13 527	2 284	16,9%	1 011	7,5%	401	3,0%

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec II kwartału spośród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy najliczniejszą grupę stanowili długotrwale bezrobotni (**41,0%** ogółu bezrobotnych). Bezrobotni do 30 r.ż. stanowili **30,0%**, a powyżej 50 r.ż. - **23,8%** wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji znaczny był także udział osób pełniących opiekę nad dziećmi do lat 6 (**18,5%**). Należy zaznaczyć, że statystyki w tym zakresie nie są pełne, ponieważ deklarowanie takiej opieki podczas rejestracji w powiatowym urzędzie pracy nie jest obligatoryjne.

Wykres 13. Udział osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wśród ogółu bezrobotnych w województwie małopolskim, czerwiec 2020

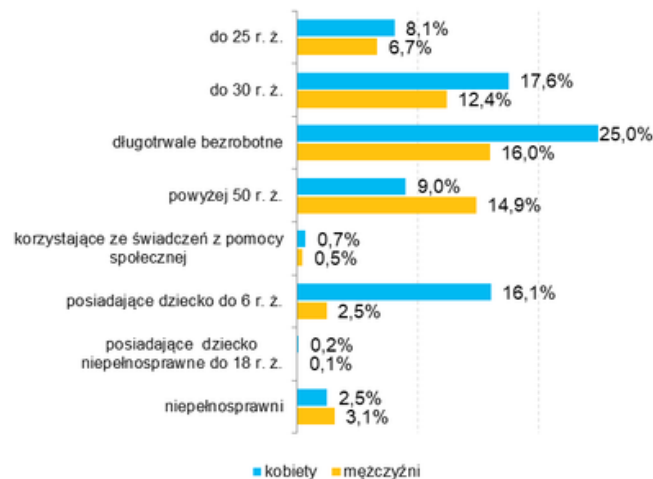
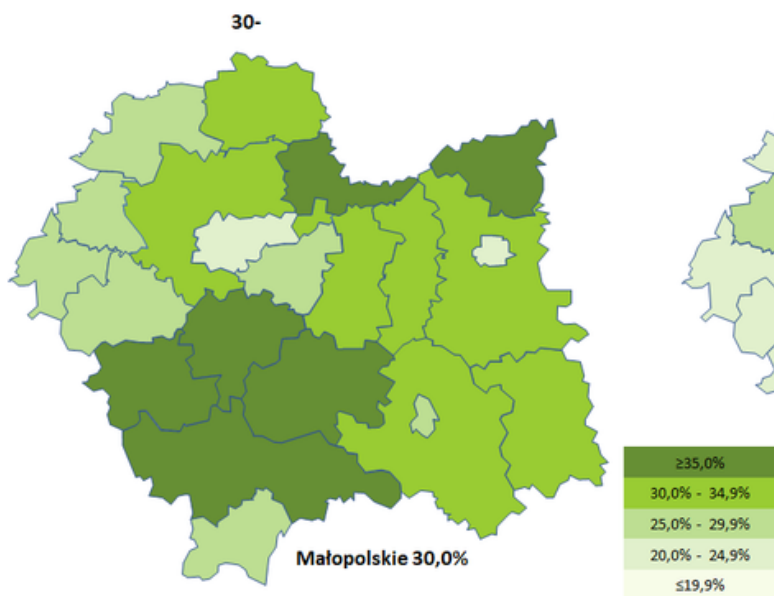


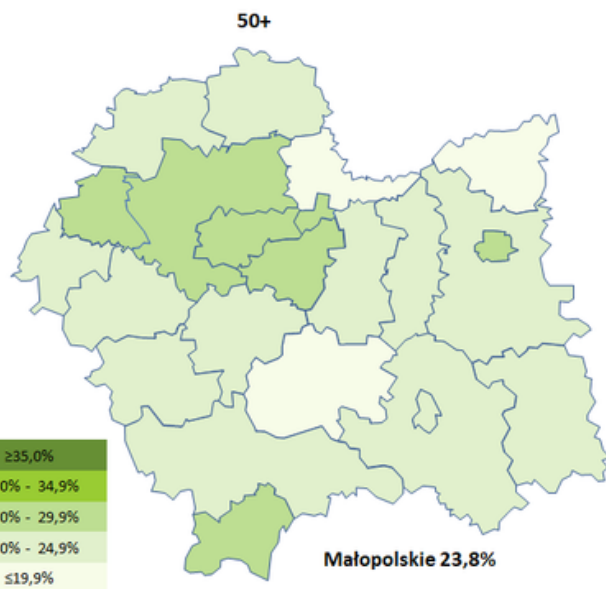
Tabela 6. Liczba i udział bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy wśród ogółu bezrobotnych w województwie małopolskim, stan na koniec czerwca 2020 roku, zmiana w odniesieniu do III 2020 roku i VI 2019 roku

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Liczba		Udział wśród bezrobotnych	Zmiana (III 2020 = 100)	Zmiana (VI 2019 = 100)
	razem	kobiety			
ogółem	64 144	36 014	80,5%	15,6%	17,9%
do 25 roku życia	11 742	6 426	14,7%	26,8%	55,9%
do 30 roku życia	23 867	14 002	30,0%	25,6%	42,4%
długotrwale bezrobotne	32 630	19 894	41,0%	8,8%	-1,5%
powyżej 50 roku życia	18 998	7 163	23,8%	10,7%	13,1%
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	961	571	1,2%	-14,5%	-12,3%
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	14 779	12 819	18,5%	8,9%	1,3%
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	167	126	0,2%	3,7%	22,8%
niepełnosprawni	4 457	1 980	5,6%	3,2%	9,9%

Mapa 2. Udział bezrobotnych do 30 roku życia w ogóle bezrobotnych w województwie małopolskim, czerwiec 2019



Mapa 3. Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogóle bezrobotnych w województwie małopolskim, czerwiec 2019

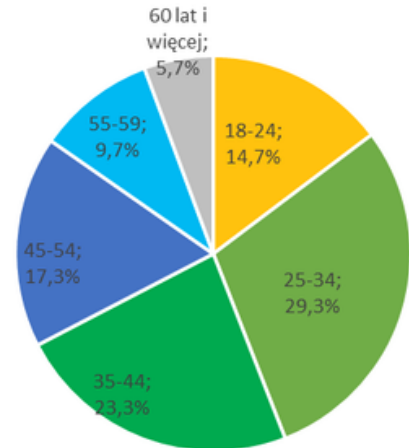


Struktura bezrobotnych

Na koniec II kwartału wśród bezrobotnych największy udział miały osoby w wieku 25-34 lata (**29,3%**) oraz 35-44 lata (**23,3%**). Osoby w wieku produkcyjnym mobilnym (18-44 lata) stanowiły **67,4%** zarejestrowanych. Najliczniejsza grupa bezrobotnych legitymowała się wykształceniem zasadniczym zawodowym (**25,9%**) oraz policealnym i średnim zawodowym (**25,1%**). Znaczna część osób posiadała zerowe lub niewielkie, krótsze niż 5 lat, doświadczenie zawodowe liczone stażem pracy (**45,9%** ogółu bezrobotnych).

Wykres 14. Struktura bezrobotnych w województwie małopolskim według wieku, czerwiec 2020

Wiek	liczba osób	udział
18-24	11 742	14,7%
25-34	23 384	29,3%
35-44	18 564	23,3%
45-54	13 778	17,3%
55-59	7 698	9,7%
60 lat i więcej	4 511	5,7%



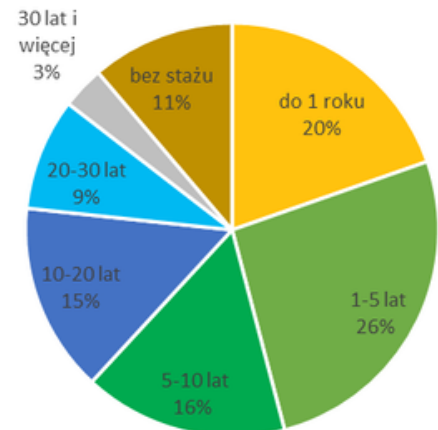
Wykres 15. Struktura bezrobotnych w województwie małopolskim według wykształcenia, czerwiec 2020

Wykształcenie	liczba osób	udział
wyższe	13 961	17,5%
policealne i średnie zawodowe	20 009	25,1%
średnie ogólnokształcące	9 536	12,0%
zasadnicze zawodowe/branżowe	20 664	25,9%
gimnazjalne i poniżej	15 507	19,5%



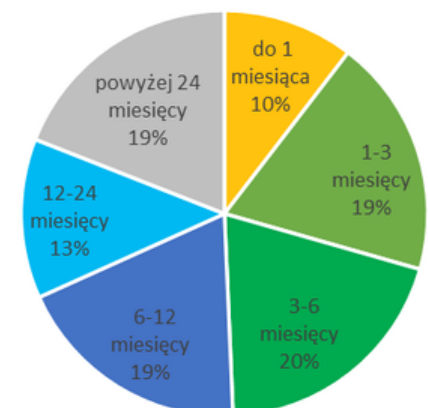
Wykres 16. Struktura bezrobotnych w województwie małopolskim według stażu pracy, czerwiec 2020

Staż pracy ogółem	liczba osób	udział
do 1 roku	15 653	19,6%
1-5 lat	20 922	26,3%
5-10 lat	12 726	16,0%
10-20 lat	11 791	14,8%
20-30 lat	6 986	8,8%
30 lat i więcej	2 647	3,3%
bez stażu	8 952	11,2%



Wykres 17. Struktura bezrobotnych w województwie małopolskim według czasu pozostawiania bez pracy, czerwiec 2020

Czas pozostawiania bez pracy w miesiącach	liczba osób	udział
do 1 miesiąca	8 298	10,4%
1-3 miesiące	15 136	19,0%
3-6 miesięcy	15 863	19,9%
6-12 miesięcy	15 087	18,9%
12-24 miesiące	10 127	12,7%
powyżej 24 miesięcy	15 166	19,0%



Napływ cudzoziemców do województwa małopolskiego

Tempo wzrostu liczby cudzoziemców pracujących w województwie małopolskim stopniowo zwalnia. W odniesieniu do czerwca 2019 roku suma liczby zezwoleń na pracę wydanych cudzoziemcom i liczby oświadczeń zarejestrowanych w PUP spadła o 17,0%. Od kwietnia do czerwca 2020 roku zarejestrowano **13 261 oświadczeń** oraz wydano **7 414 zezwoleń** na pracę dla cudzoziemców. Wiąże się to ze zmianą charakteru pracy cudzoziemców. Zmniejsza się liczba podejmujących pracę krótkookresową. Po początkowym, związanym z pandemią koronawirusa, znacznym spadku liczby oświadczeń od maja sytuacja zaczyna się stabilizować. Sytuacja ta jest skutkiem powrotu do bezpośredniej obsługi klienta w PUP. Na początku epidemii zaczęły również obowiązywać nowe przepisy wydłużające ważność oświadczeń. Od stycznia 2018 roku wydawane są zezwolenia na pracę sezonową dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Od początku roku wydano **2 925 zezwoleń**.

Wykres 18. Napływ cudzoziemców do województwa małopolskiego, VI 2017 - VI 2020

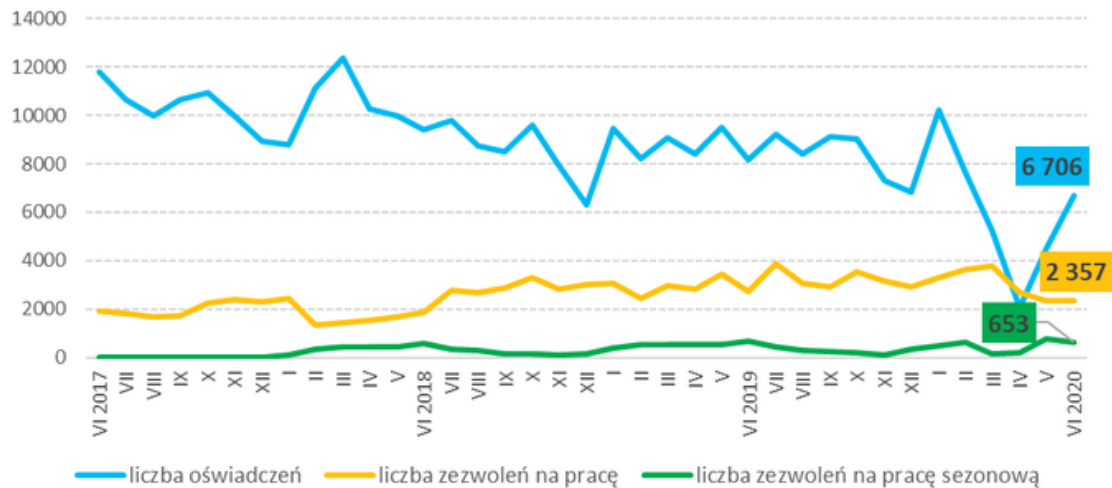


Tabela 7. Bezrobocie w województwie małopolskim, czerwiec 2020 - podsumowanie

Jednostka	Liczba bezrobotnych ogółem na koniec miesiąca	Liczba bezrobotnych kobiet na koniec miesiąca	Napływ osób bezrobotnych	Odpływ osób bezrobotnych	Liczba ofert pracy zgłoszonych do PUP	Stopa bezrobocia
bocheński	1 559	867	186	142	56	3,8
brzeski	2 019	1 222	199	196	130	5,6
chrzanowski	3 225	1 739	347	267	349	7,7
dąbrowski	2 613	1 485	229	231	122	11,0
gorlicki	2 838	1 674	301	252	84	6,0
Kraków miasto	13 394	6 695	1 798	974	1 794	2,7
krakowski	5 243	2 736	695	514	558	4,9
limanowski	4 354	2 558	525	514	207	7,7
miechowski	1 045	548	139	92	47	4,8
myślenicki	1 940	991	304	190	168	3,9
Nowy Sącz miasto	1 925	1 020	337	262	69	4,0
nowosądecki	7 086	4 706	667	689	240	9,2
nowotarski	4 610	2 255	486	553	163	6,7
olkuski	3 783	1 992	326	421	202	7,9
oświęcimski	3 570	2 018	395	306	111	6,7
proszowicki	976	461	177	151	95	5,2
suski	1 989	1 046	210	203	100	5,8
Tarnów miasto	2 981	1 686	305	219	162	5,3
tarnowski	4 876	2 924	449	499	151	6,8
tatrzański	2 599	1 125	195	255	71	8,8
wadowicki	4 361	2 333	448	340	187	7,1
wielicki	2 691	1 457	287	182	166	5,4
woj. małopolskie	79 677	43 538	9 005	7 428	5 232	5,2
Polska	1 026 500	-	106 400	91 600	-	6,1

W ramach bieżącego monitorowania sytuacji na rynku pracy Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie zwrócił się do powiatowych urzędów pracy o cykliczne udzielanie odpowiedzi na następujące pytania:

Czy odnotowano w ostatnim czasie znaczący wzrost liczby rejestracji osób bezrobotnych?

Czy docierają do Państwa niepokojące sygnały na temat redukcji/zmian warunków zatrudnienia w firmach na terenie powiatu? W jaki sposób? W jakich branżach? Jaka skala?

Jakich środków i rozwiązań (prawne/finansowa/administracyjne) potrzebują Państwa urzędy do realizacji zadań w ramach przeciwdziałania negatywnym dla rynku pracy skutkom epidemii?

Powiatowe urzędy pracy zwracają uwagę, że dynamika wzrostu rejestracji nieco spada. Wśród rejestrujących się dominują osoby posiadające krótki staż pracy (do 5 lat), posiadające umowę na czas określony oraz zwolnione za porozumieniem stron.

Zauważono również zmiany w proporcjach w sposobie rejestracji ze względu na przywrócenie w urzędach bezpośredniej obsługi klienta. Nastąpił wzrost zainteresowania osobistym stawiennictwem w urzędzie oraz spadek zainteresowania rejestracją dokonywaną elektronicznie.

Pracodawcy chętnie korzystają ze wsparcia finansowanego z Funduszu Pracy w ramach tarczy antykryzysowej. Nowe instrumenty rynku pracy oferowane przez PUP (niskooprocentowane pożyczki dla mikroprzedsiębiorstw czy dofinansowanie składek na ubezpieczenia pracowników) pozwalają pracodawcom na utrzymanie obecnego stanu zatrudnienia. Do powiatowych urzędów pracy docierają informacje od pracodawców z branży budowlanej o gotowości do zatrudnienia (m.in. ze względu na mniejszą dostępność pracowników z Ukrainy). Zauważalny jest również wzrost zainteresowania zatrudnieniem bezrobotnych w branży handlowej. Okres pandemii związany był również ze wzrostem popytu na usługi kurierskie, co ma odzwierciedlenie w ofertach składanych do urzędów.

W czerwcu do powiatowych urzędów pracy wpłynęły 4 oficjalne zgłoszenia zwolnień grupowych, zgodnie z którymi w najbliższym czasie pracodawcy planują zwolnić łącznie 294 pracowników. W samym czerwcu dokonano zwolnień grupowych w 16 zakładach, które objęły łącznie 736 osób.

Konieczność redukcji zatrudnienia lub zmiany warunków pracy z początkiem epidemii zgłaszały firmy z branży gastronomicznej, usługowej (fryzjerzy, kosmetyczki), transportowej (kierowcy busów) oraz częściowo z przemysłu spożywczego, branży produkcyjnej, a także związanej z kulturą, rekreacją i rozrywką. Pojawiły się również sygnały o redukcji zatrudnienia w prywatnych placówkach edukacyjnych (przedszkola, szkoły). Obecnie mniej pracodawców decyduje się na zwolnienia.

Przedsiębiorcy z branży produkcyjnej przewidują problemy z utrzymaniem stanu zatrudnienia w II połowie 2020 r. Ich sytuacja może się zmienić z powodu braku nowych umów i chęci przedłużania kontraktów od zleceniodawców z krajów UE.

Do urzędów pracy docierają również sygnały o kierowaniu pracowników firm na urlopy bezpłatne i obniżaniu im wymiaru czasu pracy.

Raporty - II kwartał 2020 rok

- *Rynek pracy w czasie COVID-19*, Raport Grant Thornton, <https://grantthornton.pl/wp-content/uploads/2020/06/Rynek-pracy-w-czasie-koronawirusa-w-maju-RAPORT.pdf> (raport przedstawia wyniki analizy ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce w maju 2020 r. i w analogicznym okresie roku poprzedniego);
- *Outplacement: wsparcie pracowników w Polsce*, Raport Instytutu Badawczego Randstad, <http://fnope.org.pl/dokumenty/2020/06/Raport%20Randstad%20-%20Outplacement%20-%20Wsparcie%20pracowników%20w%20Polsce> (raport prezentuje wyniki badania dotyczące gotowości pracodawców do wsparcia pracownika w sytuacji, gdy jego kwalifikacje nie są na danym stanowisku wystarczające lub rzeczywistość wymaga zmian w zatrudnieniu);
- *Pracownik zagraniczny w dobie pandemii*, Raport EWL S.A., Studium Europy Wschodniej Uniwersytetu Warszawskiego, https://www.ewlhr.eu/wp-content/uploads/2020/05/EWL_RAPORT_PANDEMIA_2020_POL_M.pdf (raport przedstawia wyniki analizy sytuacji pracowników zagranicznych w czasie epidemii koronawirusa);

Biuletyn został przygotowany w oparciu o dane ze sprawozdawczości powiatowych urzędów pracy (MRPIPS-01) oraz dane Głównego Urzędu Statystycznego (w zakresie stopy bezrobocia), a także informacje zawarte w opracowaniach Urzędu Statystycznego w Krakowie.

Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie zawiera kwartalny opis sytuacji na rynku pracy województwa małopolskiego. Kolejne numery ukazują się miesiąc po zakończeniu każdego kwartału.

Każde wydanie dostępne jest na stronie www.wup-krakow.pl w zakładce Rynek Pracy. Biuletyny wydawane przed rokiem 1999 są dostępne w wersji papierowej w zasobach Biblioteki Europejskiej - EUROTEKI mieszczącej się w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie jest instytucją realizującą zadania Samorządu Województwa Małopolskiego w zakresie kreowania polityki rynku pracy. Inicjuje i wspiera skuteczne rozwiązania, które przyczyniają się do realizacji misji WUP Kraków "Kompetentny, wykwalifikowany i pracujący mieszkaniec Małopolski".