

Informacja miesięczna  
o małopolskim rynku pracy  
z uwzględnieniem działań  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy  
w związku z epidemią COVID-19



Lipiec 2020

## Sytuacja demograficzna w województwie małopolskim

liczba ludności	3 410 901
kobiety	1 755 429 (51,5%)
mężczyźni	1 655 472 (48,5%)
wiek przedprodukcyjny	550 205 (16,1%)
wiek produkcyjny	2 164 607 (63,5%)
wiek poprodukcyjny	696 089 (20,4%)
ludność do 30 roku życia	1 143 231 (33,5%)
ludność po 50 roku życia	1 213 052 (35,6%)

dane według stanu na 31 grudnia 2019 roku

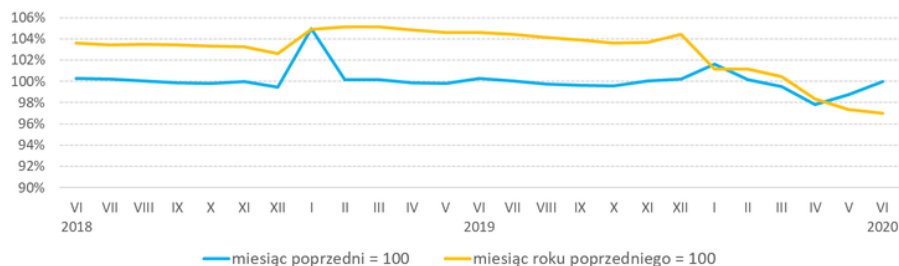
## Gospodarka w województwie małopolskim

**Tabela 1.** Liczba podmiotów gospodarki narodowej

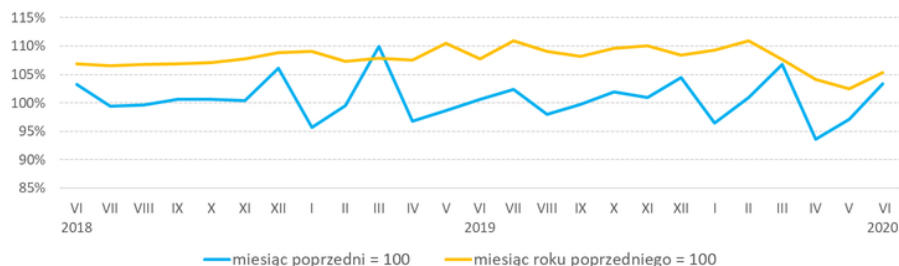
Liczba podmiotów gospodarki narodowej		lipiec 2020	
		liczba	udział
ogółem		417291	x
osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą		306065	73,39%
wielkość podmiotów	0-9 osób	402590	96,49%
	10-49 osób	12123	2,89%
	50-249 osób	2241	0,54%
	250-999 osób	284	0,07%
	1000 i więcej osób	53	0,01%
liczba nowych podmiotów gospodarczych		2829	x
w tym osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą		2402	x

na podstawie *Miesięcznej informacji o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON*

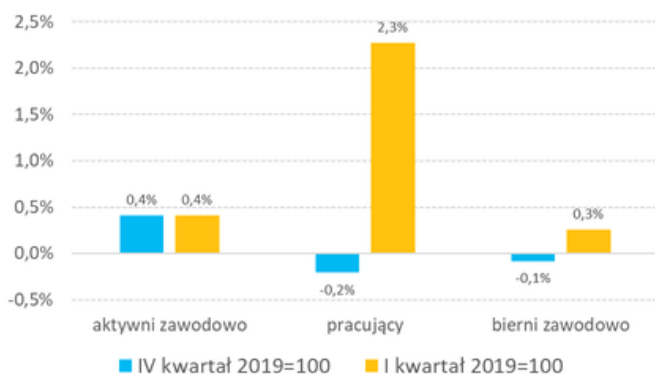
**Wykres 2.** Dynamika przeciętnego miesięcznego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw (VI 2018 - VI 2020)



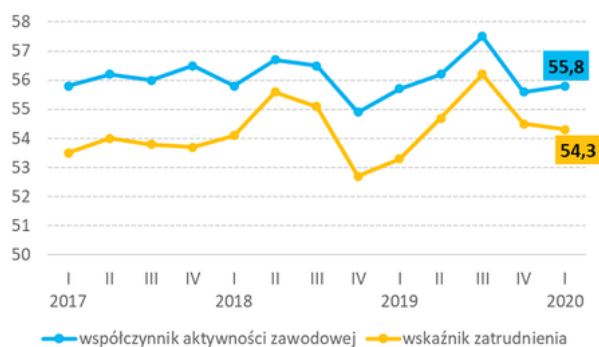
**Wykres 3.** Dynamika przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw (VI 2018 - VI 2020)



**Wykres 4.** Zmiany struktury rynku pracy, I kwartał 2020 r.



**Wykres 1.** Współczynnik aktywności zawodowej i wskaźnik zatrudnienia (%), I kwartał 2017 r. - I kwartał 2020 r.



na podstawie *Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w województwie małopolskim*

na podstawie *Komunikatu o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa małopolskiego*, dane dotyczą podmiotów gospodarczych, w których liczba pracujących przekracza 9 osób

**przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w VI 2020: 509,4 tys.**

na podstawie *Komunikatu o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa małopolskiego*, dane dotyczą podmiotów gospodarczych, w których liczba pracujących przekracza 9 osób;

**przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w VI 2020: 5 329,76 zł**

na podstawie *Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w województwie małopolskim*

**liczba aktywnych zawodowo: 1 477 tys.**

**liczba pracujących: 1 439 tys.**

**liczba biernych zawodowo: 1 172 tys.**

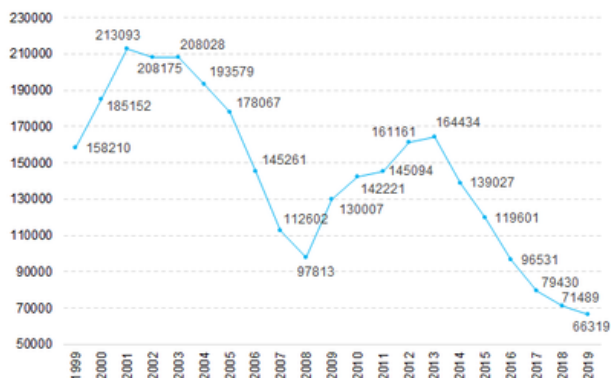
(dotyczy ludności w wieku produkcyjnym: mężczyźni 18-64 lata, kobiety 18 - 59 lat)

# Bezrobocie w województwie małopolskim w lipcu 2020

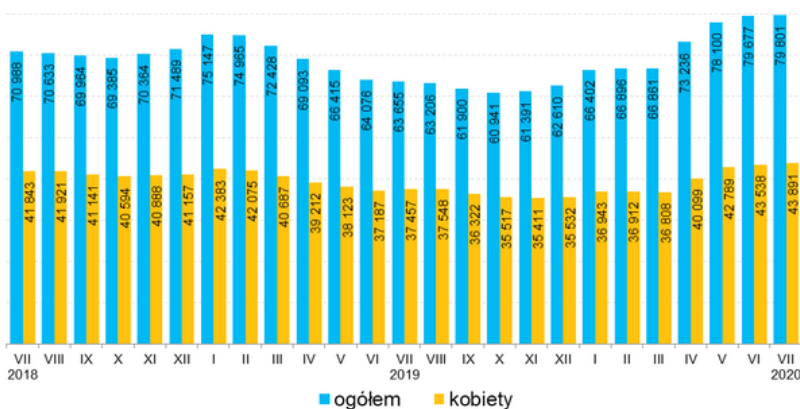
## Liczba osób bezrobotnych i stopa bezrobocia

W lipcu w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było **79 801 bezrobotnych**. To o 0,1 tys. osób więcej niż w czerwcu 2020 roku oraz o 16,1 tys. osób więcej niż w lipcu 2019 roku, co oznacza 25,4-procentowy wzrost bezrobocia rok do roku. Kobiety stanowiły 55% bezrobotnych (wykres 6). Stopa bezrobocia rejestrowanego na koniec lipca wynosiła **5,2%** i w odniesieniu do ubiegłego miesiąca pozostała na niezmiennym poziomie, natomiast w ciągu roku wzrosła o 1,0 pkt. proc. Wartość ta stawia małopolskie na czwartym miejscu wśród województw z najniższą stopą bezrobocia, za województwem wielkopolskim (3,7%), województwem śląskim (4,7%) i województwem mazowieckim (5,1%). Ogólnopolska stopa bezrobocia również pozostała na niezmiennym poziomie w odniesieniu do ubiegłego miesiąca (6,0%). W statystykach wyraźnie zaznacza się już wpływ COVID-19 na sytuację na rynku pracy. Stan epidemii wpłynął na naturalne wahania bezrobocia w ciągu roku.

**Wykres 5.** Liczba bezrobotnych w województwie małopolskim w latach 1999-2019



**Wykres 6.** Liczba bezrobotnych w województwie małopolskim, VII 2018 - VII 2020

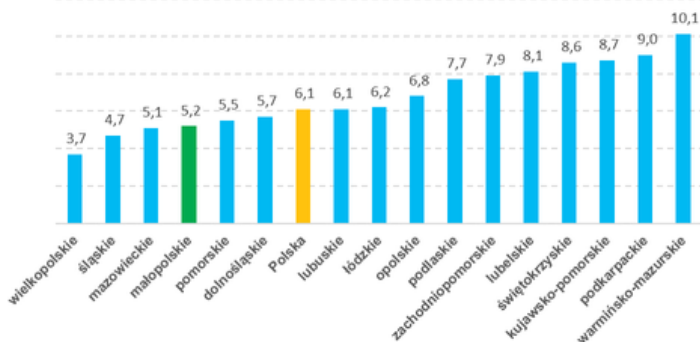


## Sytuacja w powiatach

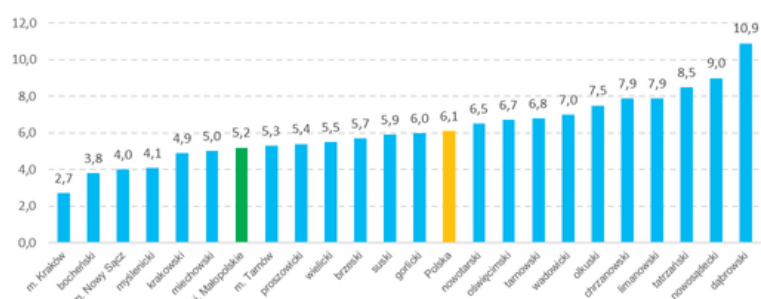
Wśród małopolskich powiatów najniższy udział bezrobotnych w ogóle osób aktywnych zawodowo ma miejsce w Krakowie - 2,7% i powiecie bocheńskim (3,8%) oraz Nowym Sączu (4,0%). Na przeciwnym biegunie znajdują się powiaty dąbrowski i nowosądecki, w których udział ten jest czterokrotnie wyższy i wynosi odpowiednio 10,9% oraz 9,0%. Stopa bezrobocia niższa lub równa wojewódzkiej występuje w Krakowie, Nowym Sączu, powiatach: bocheńskim, myślenickim, krakowskim, i miechowskim. W przedziale między wartością wojewódzką i ogólnopolską stopy bezrobocia znalazł się Tarnów oraz powiaty: proszowski, wielicki, brzeski, suski i gorlicki (wykres 8).

W odniesieniu do ubiegłego miesiąca największy wzrost bezrobocia odnotowano w powiecie myślenickim, miechowskim, proszowskim, chrzanowskim i limanowskim (o 0,2 pkt proc.). We wszystkich powiatach nastąpił wzrost stopy bezrobocia, w porównaniu do lipca ubiegłego roku, z czego największy w powiecie wadowickim (o 2,3 pkt proc.).

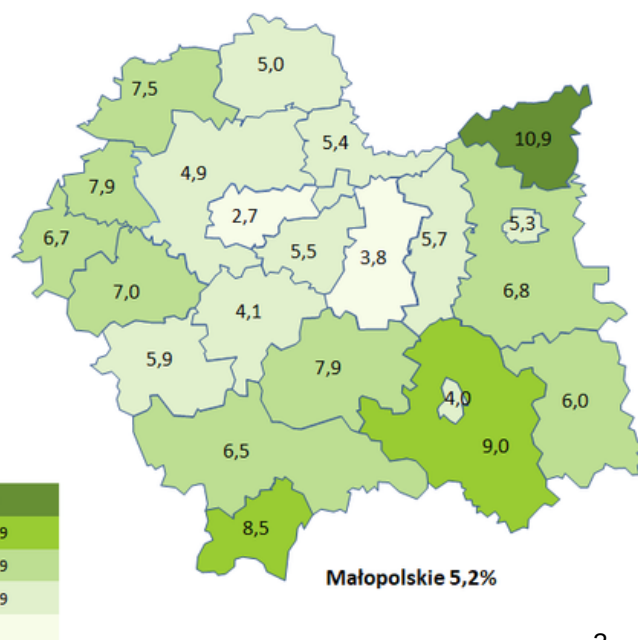
**Wykres 7.** Stopa bezrobocia w województwach Polski, lipiec 2020



**Wykres 8.** Stopa bezrobocia w powiatach województwa małopolskiego, lipiec 2020



**Mapa 1.** Przestrzenne zróżnicowanie stopy bezrobocia (w %) w województwie małopolskim, lipiec 2020

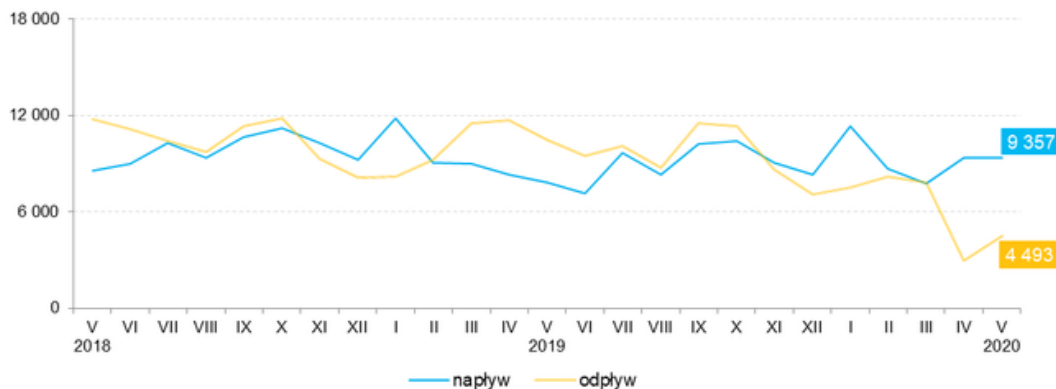


## Przepływy bezrobotnych w rejestrach

W lipcu 2020 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowano **8,6 tys. bezrobotnych** (o 1,1 tys. osób mniej niż w lipcu 2019 roku), opuściło je natomiast **8,5 tys. osób** (o 1,6 tys. osób mniej niż rok wcześniej, wykres 9). Wśród wszystkich nowo zarejestrowanych 1,4 tys. stanowiły osoby niepracujące w okresie poprzedzającym rejestrację.

Po zwolnieniu z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy zarejestrowało się 0,5 tys. osób. Pozostałe 6,8 tys. nowo zarejestrowanych to osoby, którym umowy wygasły lub które same złożyły wypowiedzenie. 66,9% osób wyrejestrowanych z PUP podjęło pracę (wskaźnik spadł w porównaniu do poprzedniego miesiąca o 2,2 pkt proc.). Udział wyrejestrowań z powodu dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego wzrósł do 6,1%, natomiast liczba wyrejestrowań z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy wzrósł do 5,0% (tabela 2).

**Wykres 9.** Napływ i odpływ bezrobotnych z rejestrów PUP w województwie małopolskim, VII 2018 - VII 2020



**Tabela 2.** Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych według przyczyn, lipiec 2020

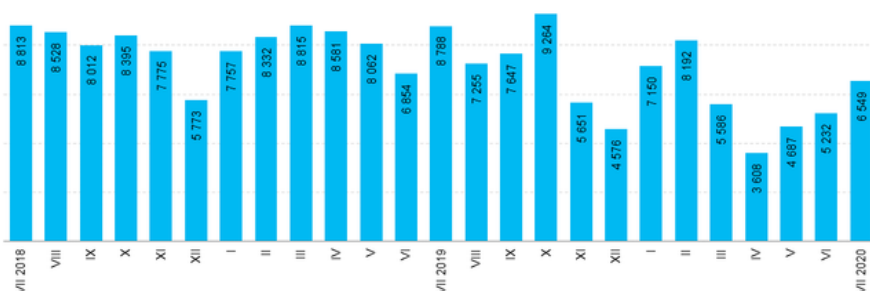
Powody wyłączenia z ewidencji bezrobotnych			lipiec 2020	
			liczba	udział
podjęcie pracy:			5 690	66,9%
w tym	niesubsydiowanej		4 888	57,5%
	subsydiowanej		802	9,4%
	w tym	prac interwencyjnych	180	2,1%
		robót publicznych	48	0,6%
		podjęcia działalności gospodarczej	413	4,9%
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego		102	1,2%	
rozpoczęcie szkolenia			213	2,5%
rozpoczęcie stażu			722	8,5%
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy			152	1,8%
niepotwierdzenie gotowości do pracy			423	5,0%
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego			517	6,1%

## Oferty pracy

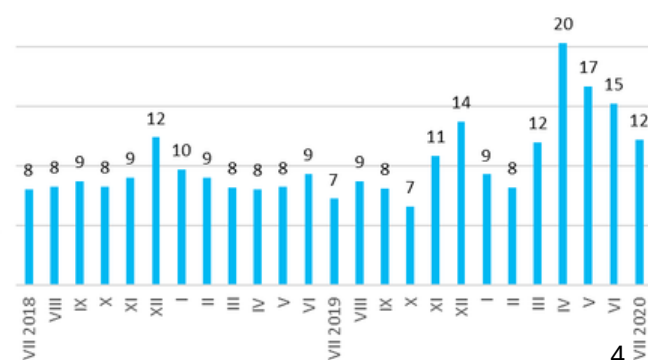
Pracodawcy zgłosili do powiatowych urzędów pracy **6,5 tys. ofert pracy** (o 1,3 tys. więcej niż w maju 2020 roku i o 6,5 tys. mniej niż w lipcu 2019 roku). Oferty pracodawców z sektora publicznego stanowiły 7,2% wszystkich zgłoszonych. Pracy sezonowej dotyczyło 1,4 tys. ofert (22,2%), pracy subsydiowanej 1,3 tys. (19,6%), z czego 0,8 tys. staży.

Na koniec miesiąca w małopolskich powiatowych urzędach pracy było 1,1 tys. ofert niewykorzystanych dłużej niż 30 dni. Ograniczenie działalności przedsiębiorstw z wielu branż widocznie zmniejszyło popyt na pracowników. Zniesienie części ograniczeń w branży gastronomicznej, hotelarskiej i handlu w drugiej połowie maja oraz zapowiedź dalszego "odmrażania gospodarki" skutkowały wzrostem liczby ofert pracy zgłaszanych do PUP w województwie małopolskim.

**Wykres 10.** Oferty pracy zgłoszone do PUP w województwie małopolskim, VII 2018 - VII 2020



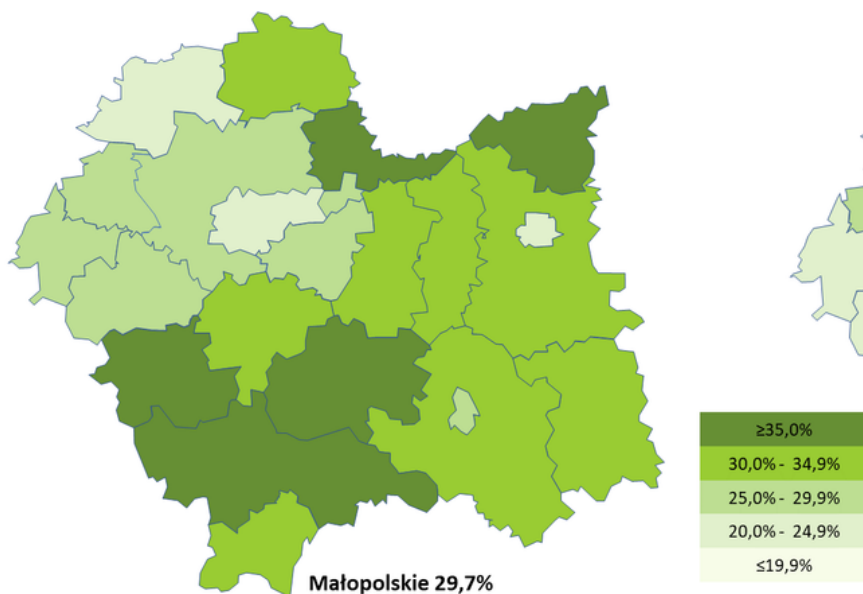
**Wykres 11.** Liczba bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy zgłoszoną do PUP w województwie małopolskim, VII 2018 - VII 2020



## Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Udział w bezrobociu osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy nie uległ istotnym zmianom w porównaniu z poprzednimi miesiącami. Takie osoby stanowią **80,6%** wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych w województwie. Niemal połowa zarejestrowanych (41,5%) to osoby długotrwale bezrobotne, natomiast 23,9% to osoby w wieku powyżej 50 lat. W lipcu udział osób bezrobotnych do 30 roku życia wzrósł do poziomu 29,7%. Na zbliżonym poziomie pozostał udział bezrobotnych, którzy mają pod opieką co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (18,7%). Udział osób niepełnosprawnych utrzymuje się na zbliżonym poziomie (5,5%).

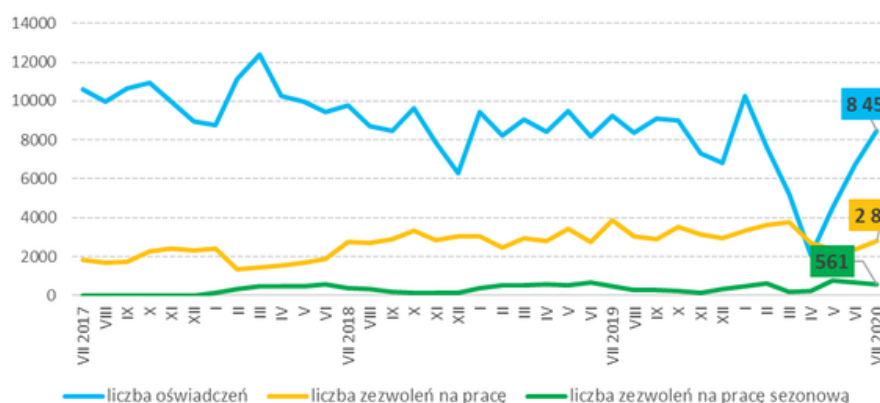
**Mapa 2.** Udział bezrobotnych do 30 roku życia w ogóle bezrobotnych w województwie małopolskim, lipiec 2020



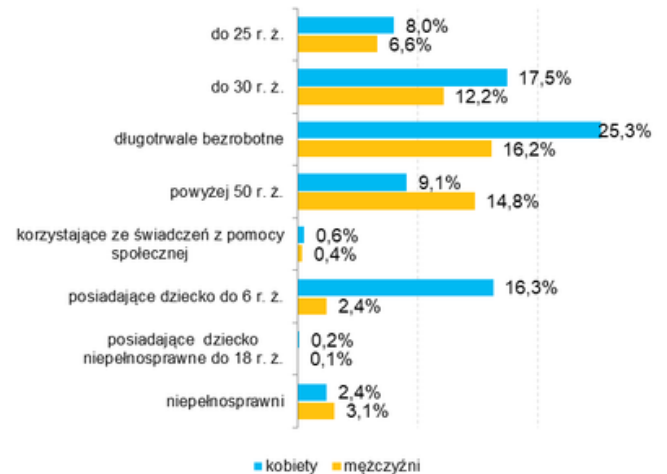
## Napływ cudzoziemców do województwa małopolskiego

Tempo wzrostu liczby cudzoziemców pracujących w województwie małopolskim stopniowo zwalnia. W odniesieniu do lipca 2019 roku suma liczby zezwoleń na pracę wydanych cudzoziemcom i liczby oświadczeń zarejestrowanych w PUP spadła o 14,0%. W lipcu 2020 roku zarejestrowano **8,5 tys. oświadczeń** oraz wydano **2,8 tys. zezwoleń** na pracę dla cudzoziemców. Wiąże się to ze zmianą charakteru pracy cudzoziemców. Zmniejsza się liczba osób podejmujących pracę krótkookresową. Od stycznia 2018 roku wydawane są zezwolenia na pracę sezonową dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. W lipcu 2020 roku wydano 653 zezwolenia.

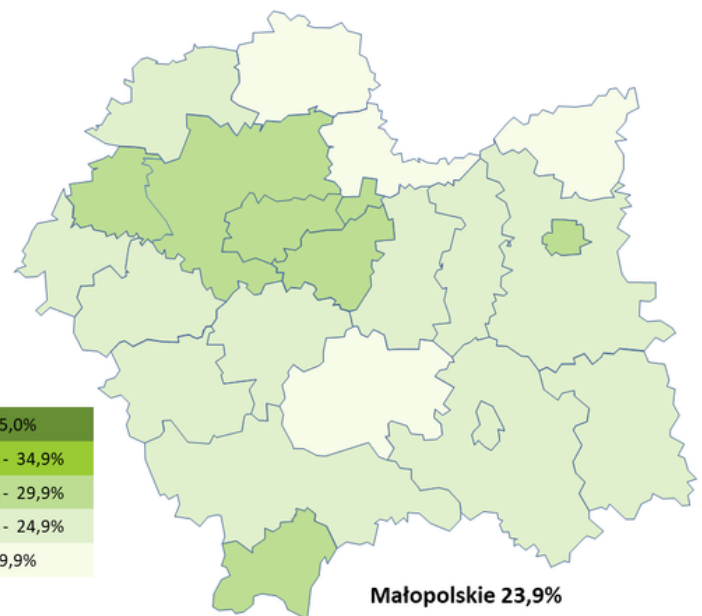
**Wykres 13.** Napływ cudzoziemców do województwa małopolskiego, VII 2017 - VII 2020



**Wykres 12.** Udział osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wśród ogółu bezrobotnych w województwie małopolskim, lipiec 2020



**Mapa 3.** Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogóle bezrobotnych w województwie małopolskim, lipiec 2020





**Tabela 3.** Bezrobocie w województwie małopolskim, lipiec 2020 - podsumowanie

Jednostka	Liczba bezrobotnych ogółem na koniec miesiąca	Liczba bezrobotnych kobiet na koniec miesiąca	Napływ osób bezrobotnych	Odpływ osób bezrobotnych	Liczba ofert pracy zgłoszonych do PUP	Stopa bezrobocia
bocheński	1 590	897	201	170	62	3,8
brzeski	2 087	1 276	275	207	127	5,7
chrzanowski	3 283	1 765	373	315	570	7,9
dąbrowski	2 585	1 470	255	283	86	10,9
gorlicki	2 835	1 675	322	325	61	6,0
Kraków miasto	13 626	6 829	1 309	1 077	1 902	2,7
krakowski	5 259	2 756	495	479	640	4,9
limanowski	4 444	2 678	623	533	257	7,9
miechowski	1 089	572	139	95	172	5,0
myślenicki	2 034	1 051	360	266	193	4,1
Nowy Sącz miasto	1 927	1 036	306	304	110	4,0
nowosądecki	6 976	4 646	720	830	325	9,0
nowotarski	4 514	2 247	433	529	191	6,5
olkuski	3 619	1 919	304	468	128	7,5
oświęcimski	3 563	2 029	382	389	345	6,7
proszowicki	1 010	479	190	156	72	5,4
suski	2 002	1 061	293	280	160	5,9
Tarnów miasto	2 992	1 695	283	272	284	5,3
tarnowski	4 883	2 948	525	518	199	6,8
tatrzański	2 490	1 085	171	280	90	8,5
wadowicki	4 274	2 297	405	492	235	7,0
wielicki	2 719	1 480	268	240	340	5,5
<b>woj. małopolskie</b>	<b>79 801</b>	<b>43 891</b>	<b>8 632</b>	<b>8 508</b>	<b>6 549</b>	<b>5,2</b>
<b>Polska</b>	<b>1 029 500</b>	<b>-</b>	<b>111 400</b>	<b>108 400</b>	<b>-</b>	<b>6,1</b>

## Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w związku z epidemią COVID-19

Działania finansowane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (wynikające ze specustawy)

W oparciu o ustawę o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (tzw. specustawę), Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie realizuje nowe zadania związane z dofinansowaniem do wynagrodzeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP).

### Cel wsparcia:

Wsparcie jest realizowane na rzecz ochrony miejsc pracy w okresie wprowadzonego przez przedsiębiorcę przerwania ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy (a także po tym okresie) w następstwie wystąpienia COVID-19.

### Adresaci wsparcia:

Dofinansowanie przeznaczone dla wszystkich przedsiębiorców (bez względu na wielkość przedsiębiorstwa), u których wystąpił spadek obrotów gospodarczych (o min. 15% w ciągu kolejnych 2 m-cy lub o min. 25% w ciągu miesiąca).

### Warunki uzyskania wsparcia:

Środki są wypłacane na podstawie wniosku złożonego przez przedsiębiorcę do dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy. Są one wypłacane co miesiąc przez okres maksymalnie 3 miesięcy. WUP weryfikuje zasadność wykorzystania środków przez wnioskodawcę na podstawie faktycznie poniesionych wydatków.

**Tabela 4.** Wskaźniki dotyczące wsparcia ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych według stanu na dzień 26.08.2020 r.

	dot. świadczeń z tytułu przerwania ekonomicznego	dot. świadczeń z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy	dot. świadczeń nieobjętych przerwaniem ekonomicznym
Liczba wniosków	2 950	4 383	1 608
Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	1 230	2 428	999
Liczba pracowników objętych wsparciem	19 419	92 758	30 697
Kwota dofinansowania wynagrodzenia (w zł)	53 942 410,48 zł	438 261 811,62 zł	159 453 418,68 zł

### Działania informacyjne - ochrona miejsc pracy

1 kwietnia Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie uruchomił 6 specjalnych numerów infolinii oraz adres e-mail: [infotarcza@wupkrakow.praca.gov.pl](mailto:infotarcza@wupkrakow.praca.gov.pl), pod którymi przedsiębiorcy uzyskują informacje na temat Tarczy Antykryzysowej, tj. dofinansowania wynagrodzeń dla pracowników w ramach Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Od 1 lipca Infolinia działa od 08.00 do 16.00, od poniedziałku do piątku.

### Do 27 sierpnia:

konsultanci info tarczy w WUP w Krakowie udzielili 4 288 odpowiedzi mailowych oraz odbyli 17 938 konsultacji telefonicznych.

Działania infolinii są wspierane działaniami informacyjnymi w serwisach internetowych urzędu oraz w mediach społecznościowych.

## Działania finansowane z Funduszu Pracy (wynikające ze specustawy)

Zgodnie ze specustawą powiatowe urzędy pracy realizują zadania związane z obsługą wniosków o nowe instrumenty rynku pracy finansowane z Funduszu Pracy (FP). Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie monitoruje te zadania poprzez koordynację przepływu i dystrybucji środków FP w województwie.

**Do dnia 27 sierpnia 2020 roku Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznało powiatowym urządowi pracy z Małopolski rezerwę FP w wysokości 1 462 000 100 zł.**

Część wsparcia realizowanego przez powiatowe urzędy pracy na mocy specustawy może być współfinansowana ze środków EFS w ramach RPO WM oraz PO WER.

Powiatowe urzędy pracy otrzymały dodatkowe środki z rezerwy FP na dofinansowanie do wynagrodzeń w ramach projektów współfinansowanych z EFS – 31,5 mln zł w PO WER i 32,5 mln zł w RPO. Dodatkowo, w ramach realizowanych już tegorocznych projektów, PUP przeznaczyły na formy wsparcia zapobiegające skutkom COVID-19 kwotę 16,6 mln zł (w PO WER 7,9 mln zł i w RPO 8,7 mln zł). Łącznie więc w ramach EFS powiatowe urzędy pracy wydatkowały ponad 80 mln zł.

**Tabela 5.** Dane dotyczące wsparcia udzielonego przez PUP w województwie małopolskim w ramach tarczy antykrzysowej (działania finansowane z FP) według stanu na dzień 24.08.2020 r.

	Liczba wszystkich wniosków, które wpłynęły do urzędu	Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia	Łączna liczba zatrudnionych pracowników objętych wsparciem (w przeliczeniu na pełny wymiar czasu)	Kwota udzielonego wsparcia	Ogółem kwota dofinansowań zwróconych ze względu na niedotrzymanie warunków
Art. 15 zzb - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników	18 836	1 988	14 897	12 113	74 824	233 201 532,61 zł	598 047,37 zł
Art. 15 zzc - dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej	32 235	3 558	26 374	22 022	x	98 959 605,76 zł	84 540,00 zł
Art. 15 zzd - jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla	194 045	15 967	177 021	172 141	30 661	858 671 669,63 zł	x
Art. 15 zze - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych i podmiotów pożytku publicznego	423	107	298	184	1 303	3 710 782,27 zł	1 296,03 zł

\* w przypadku art. 15 zzd tabela pokazuje stan zatrudnienia w przedsiębiorstwach, którym udzielono wsparcia

## Realizacja projektów własnych WUP

Pomimo epidemii, WUP w Krakowie nieprzerwanie realizuje 3 projekty własne finansowane ze środków RPO WM:

- **Kierunek Kariera (KK)** – projekt adresowany do osób pracujących powyżej 25 r.ż. w oparciu o sprawdzony, wypracowany w Małopolsce, system dystrybucji bonów szkoleniowych na szkolenia m.in.: językowe, komputerowe, prawo jazdy kat A,B, C, C+E (prowadzone stacjonarnie lub zdalnie).
- **Kierunek Kariera Zawodowa (KKZ)** – projekt adresowany do osób pracujących, pozwalający rozwijać swoje kompetencje poprzez uczestnictwo w szkoleniach zawodowych, dzięki systemowi bonów szkoleniowych
- **Nowy Start w Małopolsce (NSM)** – projekt adresowany do osób powracających z zagranicy powyżej 30 r.ż., pozwalający uzyskać informacje na temat oferty Małopolski w zakresie rozwoju, kształcenia, pozyskania zatrudnienia i innych aktywności społeczno-zawodowych, zapewniający udział w specjalistycznej usłudze poradnictwa zawodowego oraz indywidualnych konsultacjach doradczych.



W czasie epidemii w projektach uruchomione zostały usługi zdalne (rekrutacja do projektów, usługi doradcze, szkoleniowe oraz niektóre usługi indywidualne mogą być realizowane w formie on-line).

Ponadto urząd rozwija ofertę nowych projektów własnych finansowanych ze środków PO WER:

- **Wróć z POWERem!** - projekt mający na celu wsparcie osób młodych w wieku 18-29 lat, które powróciły lub zamierzają wrócić z zagranicy do Małopolski z zamiarem pobytu stałego. Pomoc w zdobyciu zatrudnienia, wykorzystaniu kompetencji nabytych za granicą oraz poprawa ich sytuacji na rynku pracy poprzez zapewnienie im usług doradczych i konsultacyjnych.

Od 13.07.2020 r. trwa rekrutacja uczestników do projektu.

- **Łap skilla!** – uzupełnienie oferty Województwa Małopolskiego dla osób młodych w wieku 18-24 lata, które pracują (na podstawie umów krótkoterminowych lub w ramach umów cywilno-prawnych) i chcą z własnej inicjatywy podnosić swoje kompetencje lub uzyskać kwalifikacje, dzięki systemowi bonów szkoleniowych.

9.07.2020 została zatwierdzona zmiana Roczego Planu Działania dla I osi priorytetowej POWER, w którym został ujęty planowany projekt Łap skilla! 13.08.2020 r. WUP w Krakowie złożył wniosek o dofinansowanie projektu. Wniosek jest w trakcie weryfikacji. Planowane rozpoczęcie projektu - październik 2020 r.

#### Monitorowanie sytuacji na lokalnych rynkach pracy - informacja według stanu na dzień 24.08.2020 r.

W ramach bieżącego monitorowania sytuacji na rynku pracy, w marcu WUP w Krakowie zwrócił się do powiatowych urzędów pracy o cotygodniowe udzielanie odpowiedzi na następujące pytania:

1. Czy odnotowano w ostatnim czasie znaczący wzrost liczby rejestracji osób bezrobotnych?
2. Czy docierają do Państwa niepokojące sygnały na temat redukcji/zmian warunków zatrudnienia w firmach na terenie powiatu? W jaki sposób? W jakich branżach? Jaka skala?
3. Jakich środków i rozwiązań (prawne/finansowe/administracyjne) potrzebują Państwa urzędy do realizacji zadań w ramach przeciwdziałania negatywnym dla rynku pracy skutkom epidemii?

#### Ad. 1

Z obserwacji PUP wynika, że liczba osób rejestrujących się w ostatnich tygodniach nadal pozostaje na wyższym poziomie niż w analogicznym okresie ubiegłego roku, przy czym dynamika wzrostu rejestracji spada.

Wśród osób zgłaszających się do urzędów dominują te posiadające krótki staż pracy (do 5 lat). PUP dostrzegły, że do urzędu zgłaszają się osoby, które miały umowę na czas określony oraz zostały zwolnione za porozumieniem stron. W ostatnich tygodniach do urzędów zgłasza się coraz więcej osób po pracach sezonowych (krótkoterminowych) oraz po ustaniu świadczeń chorobowych. W drugiej połowie sierpnia znaczna część rejestrujących się to osoby dotychczas pracujące w sektorze produkcyjnym oraz w handlu.

W ostatnim czasie zwiększyła się liczba ofert pracy składanych do urzędów.

Wśród zgłaszanych w okresie epidemii ofert pracy wiele dotyczyło branży budowlanej. Z początkiem czerwca zauważalny był także wzrost zainteresowania zatrudnieniem bezrobotnych przez pracodawców z branży handlowej, a z początkiem lipca do urzędów zaczęły spływać oferty z branży produkcyjnej. Okres pandemii przyniósł wzrost popytu na usługi kurierskie, co ma wyraźne odzwierciedlenie w ofertach składanych do urzędów.

Z danych sprawozdawczych wynika, że wśród 34 455 ofert pracy zgłoszonych do małopolskich PUP w I półroczu 2020 r. dominowały oferty pracy dla:

- pomocniczych robotników budowlanych (2 258 ofert);
- magazynierów (1 485 ofert);
- pakowaczy ręcznych (1 265);
- sprzedawców (1 086).

W I półroczu 2019 r. lista najczęściej oferowanych stanowisk za pośrednictwem urzędu pracy była podobna, przy czym w 2020 r. wyraźnie wzrosło zainteresowanie pracownikami firm wysyłkowych, logistycznych czy kurierskich. Oferty pracy dla magazyniera lub pakowacza ręcznego w I półroczu 2020 r. stanowiły odpowiednio 4,3% i 3,7% wszystkich ofert zgłoszonych do urzędów, tj. o 0,7 pp. i 1,5 pp. więcej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. Jednocześnie liczba ofert pracy dla sprzedawców w ogólnej liczbie zgłoszonych do urzędu ofert spadła – z 4,6% do 3,2%.

## **Ad. 2**

W lipcu do PUP w Małopolsce wpłynęły **oficjalne zgłoszenia zwolnień grupowych z 5 zakładów**, zgodnie z którymi w najbliższym czasie pracodawcy planują zwolnić **łącznie 940 pracowników**.

W samym lipcu dokonano zwolnień grupowych w **10 zakładach**, które objęły **łącznie 193 osoby**.

Zwolnienia grupowe w okresie epidemii (od marca do lipca) związane były z branżą: przemysłową, spożywczą, gastronomiczną, telekomunikacyjną. Pojawiły się także zgłoszenia z branży budowlanej i związanej z rekreacją.

PUP na bieżąco monitorują sytuację na lokalnych rynkach i przekazują WUP każdą informację o planowanych redukcjach zatrudnienia – zarówno tę o oficjalnym zgłoszeniu zwolnień, jak i inne sygnały otrzymywane od lokalnych firm oraz przedsiębiorstw spoza województwa. Od początku lipca do 24 sierpnia PUP przekazały informacje o **10 firmach** planujących zwolnienia. Zgodnie z zapowiedziami, zwolnienia te mają obejmować ponad **1 800 pracowników**.

Do urzędów docierają też informacje o kierowaniu pracowników firm na urlopy bezpłatne i obniżaniu im wymiaru czasu pracy.

## **Ad. 3**

PUP skupione są obecnie na realizacji zadań związanych z nowymi formami pomocy w ramach tzw. tarczy antykryzysowej.

PUP nadal zgłaszają potrzebę otrzymania dodatkowych pieniędzy na zakup środków ochrony osobistej pracowników (rękawiczki, maseczki, środki dezynfekcyjne). W tym zakresie proszą o umożliwienie finansowania tego typu zakupów z puli Funduszu Pracy.

Informacja została przygotowana w oparciu o dane ze sprawozdawczości powiatowych urzędów pracy (MRPiPS-01) oraz dane Głównego Urzędu Statystycznego (w zakresie stopy bezrobocia), a także informacje zawarte w opracowaniach Urzędu Statystycznego w Krakowie. Informacje o napływie cudzoziemców i wniosków na wsparcie ze środków Funduszu Pracy przygotowano w oparciu o dane pozyskane z systemu analityczno-raportowego CeSAR. Dane dotyczące wniosków z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych zostały pozyskane z systemu VIATOR.

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie jest instytucją realizującą zadania Samorządu Województwa Małopolskiego w zakresie kreowania polityki rynku pracy. Inicjuje i wspiera skuteczne rozwiązania, które przyczyniają się do realizacji misji WUP Kraków "Kompetentny, wykwalifikowany i pracujący mieszkaniec Małopolski".

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

pl. Na Stawach 1, 30-107 Kraków

tel.: 12 428 78 70 faks: 12 422 97 85

kancelaria@wup-krakow.pl

www.wupkrakow.praca.gov.pl