

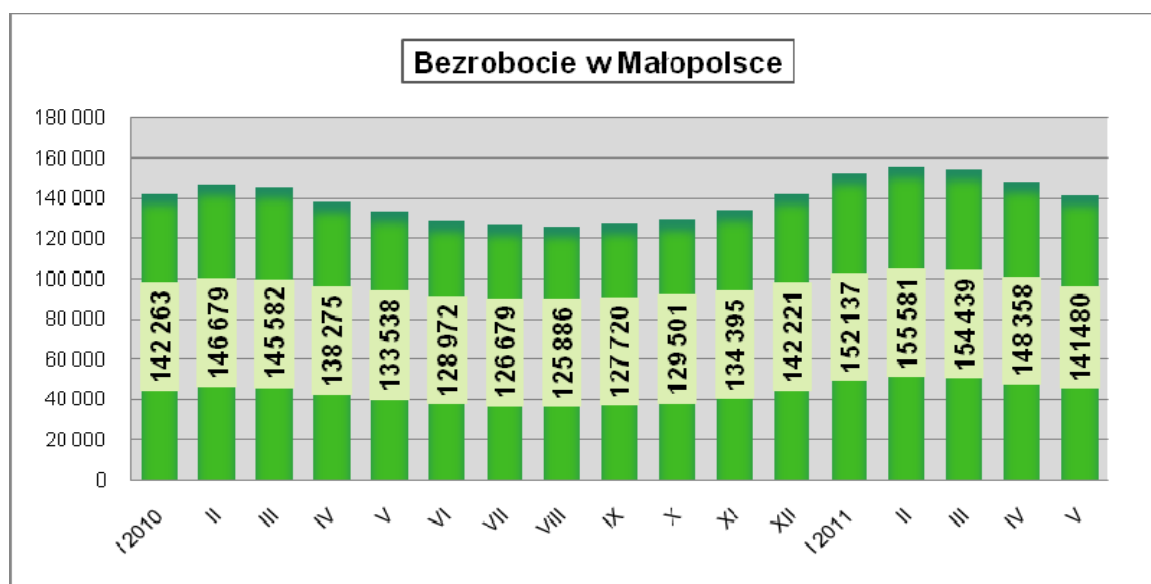
## AKTUALNA SYTUACJA NA RYNKU PRACY MAŁOPOLSKI

### INFORMACJE SPRAWOZDAWCZE – stan na koniec maj 2011 r.

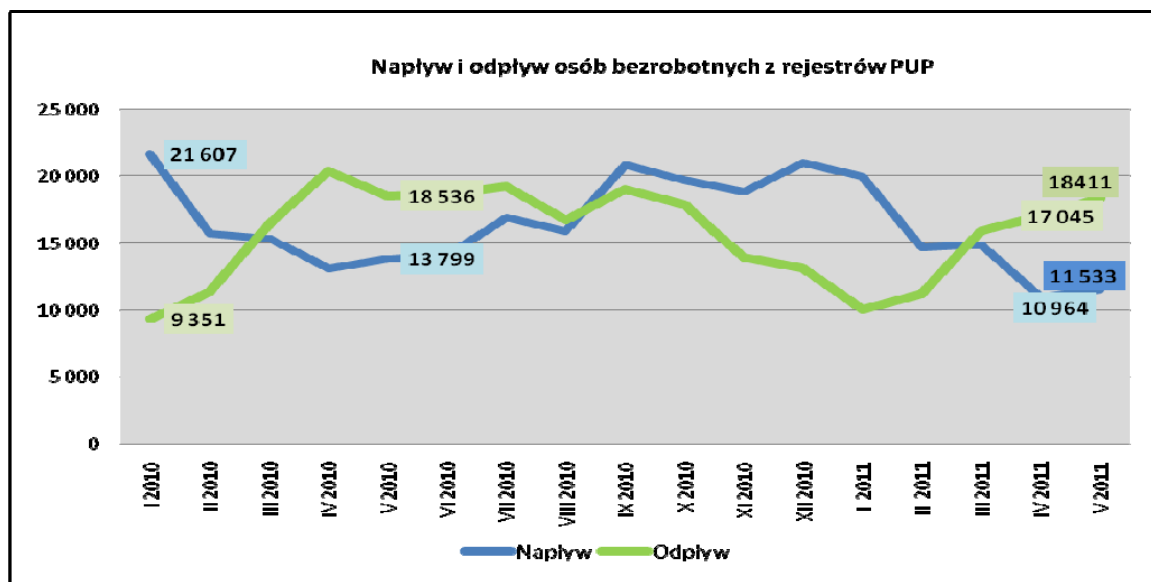
(na podstawie miesięcznej sprawozdawczości statystycznej z Powiatowych Urzędów Pracy)

W maju sytuacja na rynku pracy ulegała dalszej poprawie, czego wyrazem jest dalszy spadek liczby bezrobotnych i wysoki w porównaniu z poprzednimi miesiącami poziom podjęć pracy. Jednocześnie, jak co roku, widoczny jest wzrost napływu tegorocznych absolwentów, których znaczna część w okresie przedwakacyjnym i wakacyjnym rejestruje się w urzędach pracy.

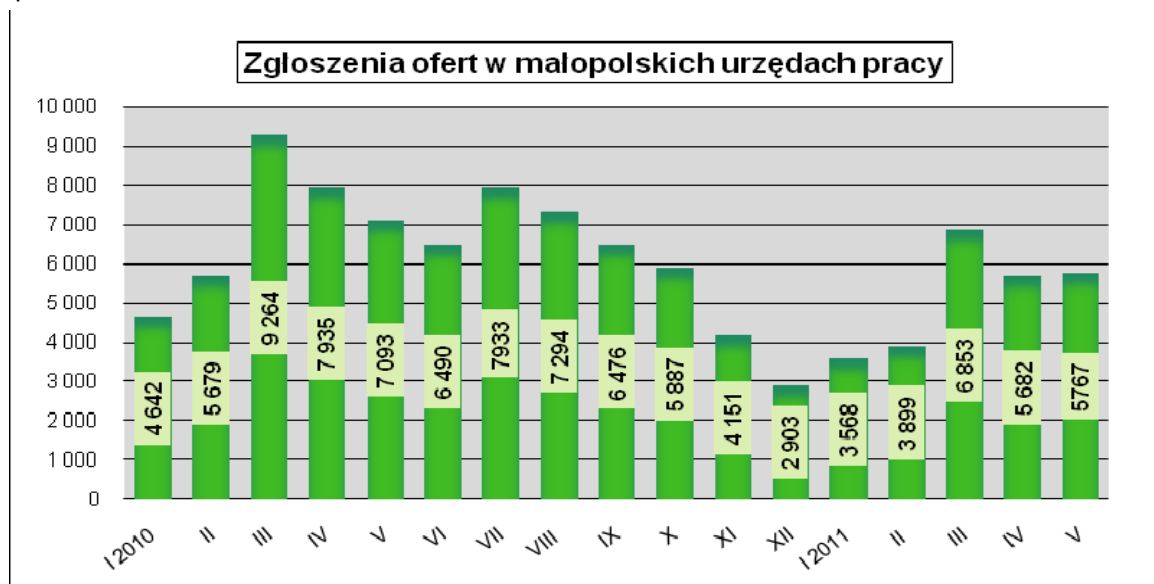
- W maju utrzymała się nadal **tendencja spadkowa w liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy**. Liczba ta wynosiła 141 480 osób, co w odniesieniu do kwietnia br. oznacza spadek o 5%, natomiast wzrost o 6% w porównaniu rocznym.



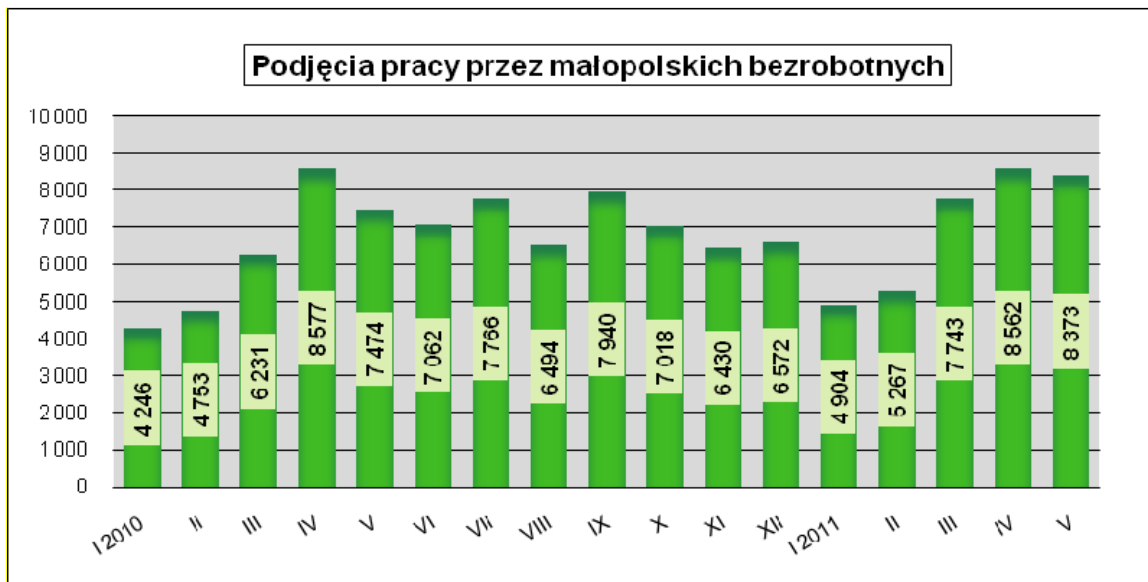
- W odniesieniu do miesiąca poprzedniego w maju odnotowano **dalszy wzrost odpływu osób bezrobotnych - o 8%** oraz **spadek napływu o 5%**. W porównaniu rocznym zarówno napływ, jak i odpływ spadły odpowiednio o 1% i 16%.



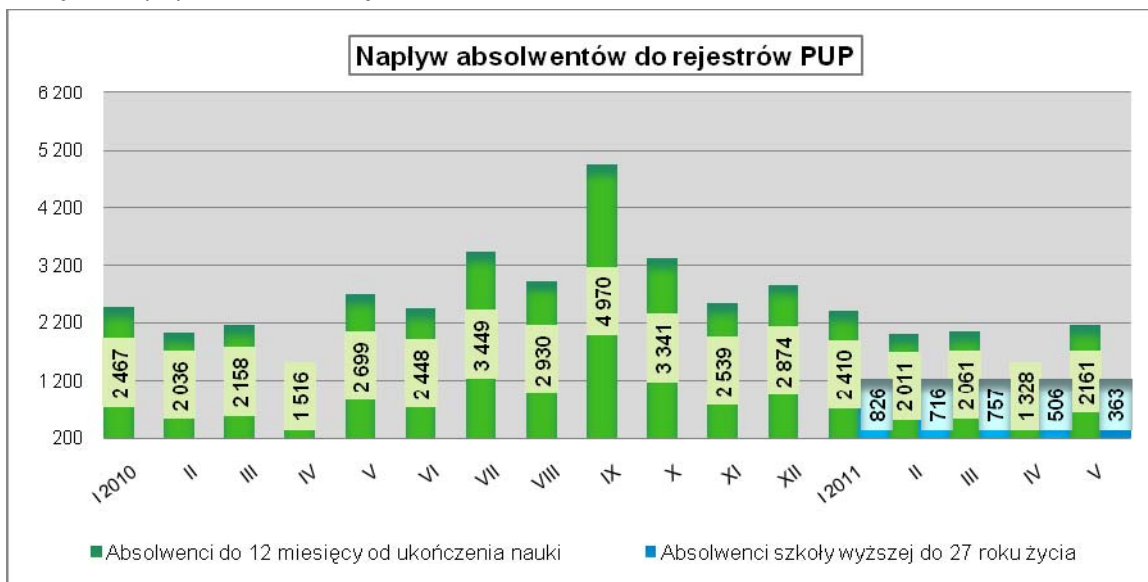
- W maju odnotowano niewielki wzrost liczby ofert pracy w stosunku do kwietnia. Wciąż miesiąca PUP-y dysponowały 5 767 ofertami. W porównaniu rocznym odnotowano spadek o 19%.



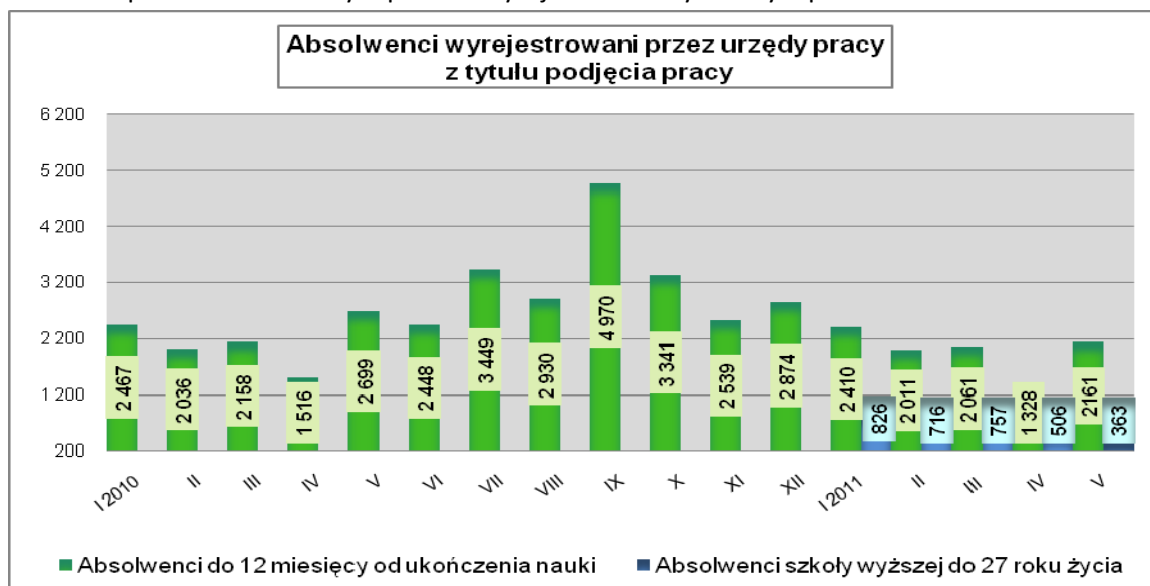
- W maju pracę znalazło nieco mniej osób niż w kwietniu o 2%. Jednakże w porównaniu rocznym w maju br. liczba podjęć pracy była wyższa o 12%.



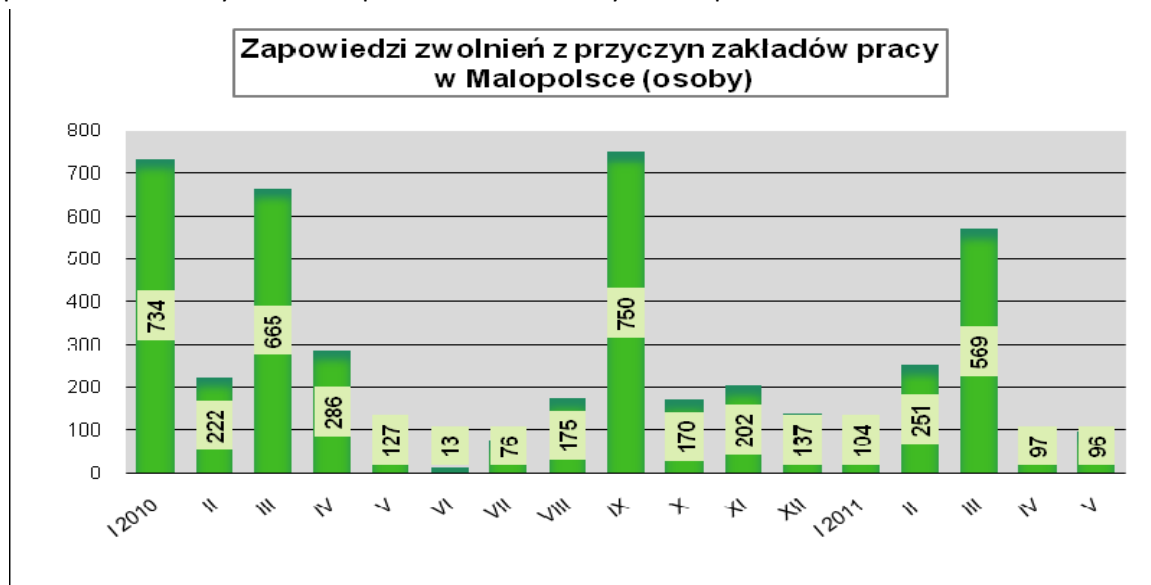
- W maju, podobnie jak w latach poprzednich, wzrosła liczba rejestrujących się bezrobotnych absolwentów. W odniesieniu do kwietnia br. wzrost wynosił 63%, jednak w porównaniu rocznym w maju br. zarejestrowało się w PUP zdecydowanie mniej absolwentów - o 20%. W przypadku absolwentów szkół wyższych odnotowano spadek. Obecnie jest ich o prawie 28% mniej niż w poprzednim miesiącu.



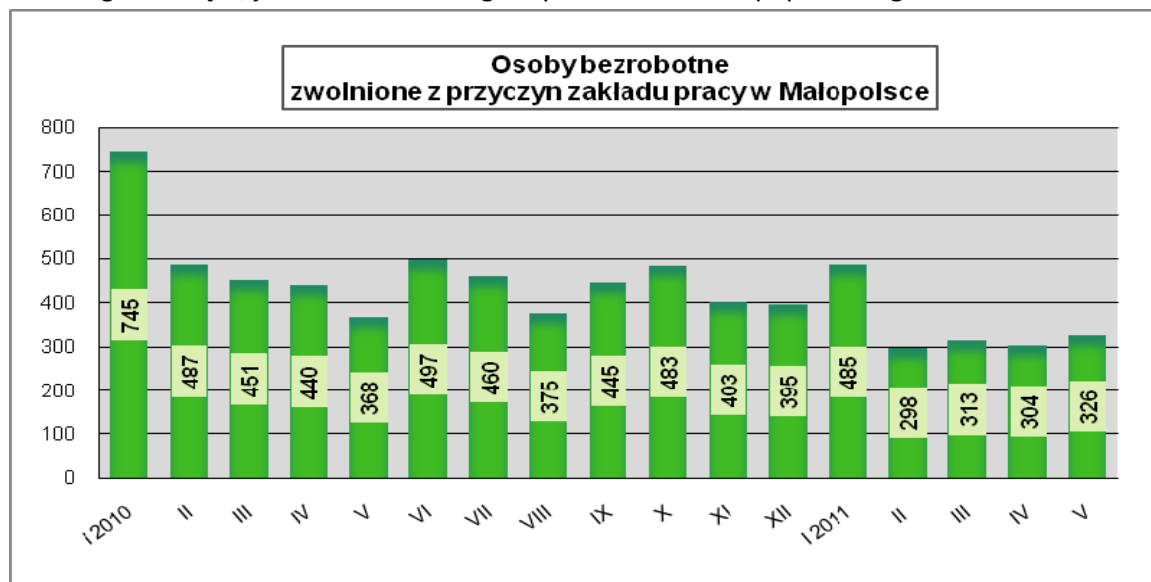
- W maju znacznie więcej (63%) absolwentów niż w poprzednim miesiącu podjęło pracę. Jednak w porównaniu rocznym poziom wyrejestrowań był niższy o ponad 19%.



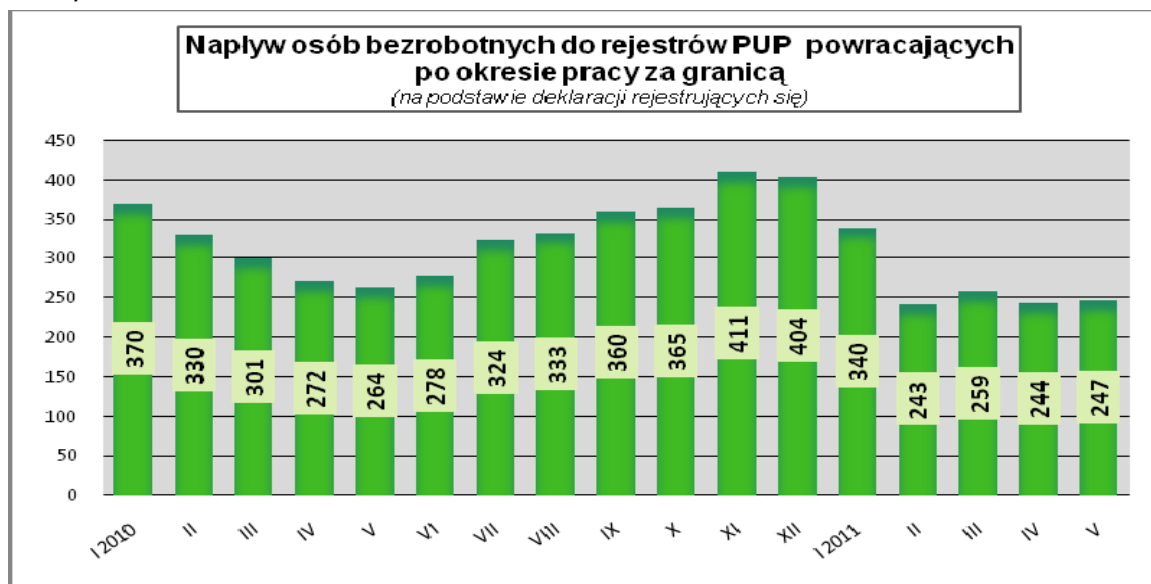
- W maju wysokość zgłaszanych zapowiedzi zwolnień z przyczyn zakładów pracy utrzymała się na tym samym poziomie. Zgłoszenia wpłynęły od 5 zakładów i dotyczyły 96 osób. W porównaniu rocznym liczba zapowiedzi zwolnień wyraźnie spadła o 24%.



- Zrealizowane zwolnienia z przyczyn zakładów pracy utrzymały się na zbliżonym poziomie z minionego miesiąca, jak również z analogicznym okresem roku poprzedniego.



- W maju liczba osób rejestrujących się powracających zza granicy utrzymywała się na podobnym poziomie, co miesiąc wcześniej. W przypadku porównania rocznego w maju br. spadek wynosił 10%.

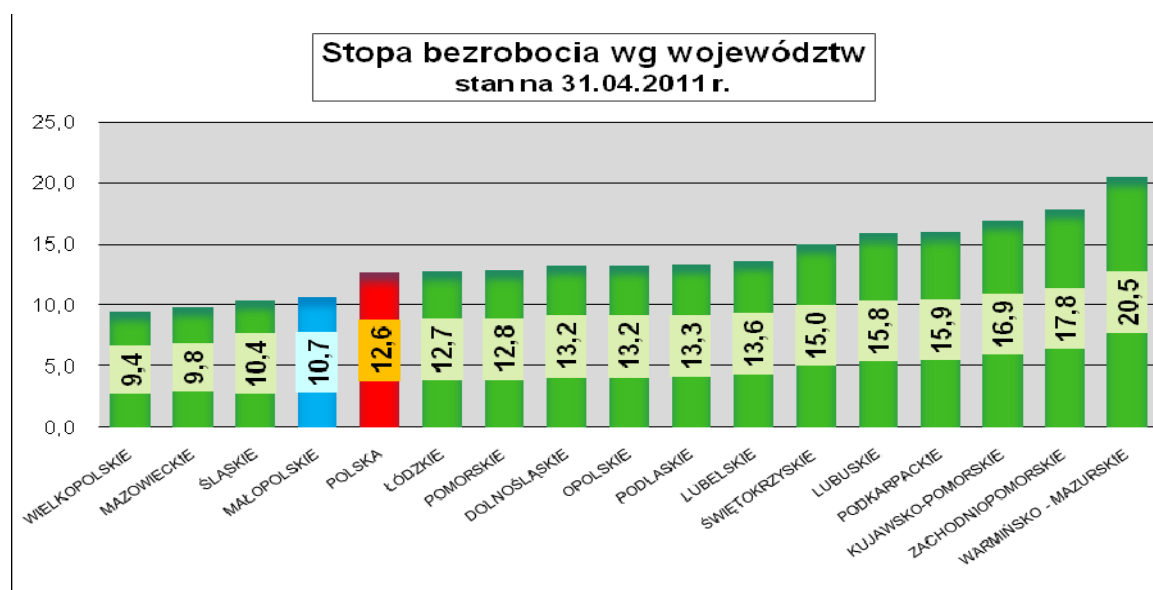


(dane o ilości osób powracających z zagranicy po okresie pracy, w przypadku osób nie ubiegających się o zasiłek zbierane są wyłącznie na podstawie dobrowolnego oświadczenia)

### INFORMACJE SPRAWOZDAWCZE – stan na koniec kwiecień 2011 r.

(na podstawie danych GUS)

W Małopolsce na koniec kwietnia stopa bezrobocia wynosiła 10,7%, co w ujęciu regionalnym ponownie jak w miesiącach poprzednich daje Małopolsce 4 miejsce. W Polsce natomiast stopa bezrobocia osiągnęła w końcu kwietnia 12,6%. W porównaniu miesięcznym w Małopolsce, jak i w Polsce stopa spadła odpowiednio 0,4 punktu procentowego i 0,5 punktu procentowego i



## WYBRANE NOWOŚCI W BIBLIOTECIE MAŁOPOLSKIEGO OBSERWATORIUM RYNKU PRACY (Opisy publikacji przygotowało Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji)

### ***Równość szans kobiet i mężczyzn w prawie ubezpieczeń społecznych. Opinia w sprawie obecnego systemu polskiego***

Opracowanie omawia dysproporcje prawne w zakresie ubezpieczenia społecznego kobiet i mężczyzn oraz wskazuje wynikające z nich konsekwencje. Uwaga autorów skupiła się na ubezpieczeniu emerytalnym oraz ubezpieczeniu chorobowym.

**Wykonawca:** I. Jędrasik-Jankowska, M. Szczepańska, T. Lasocki

**Zleceniodawca:** Uniwersytet Warszawski

<http://www.obserwatorium.malopolska.pl/pl/,,2:vw:1443>

### ***Analiza potencjału i przeszkód aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+ w województwie mazowieckim***

Raporty z badania, którego celem była analiza czynników utrudniających zatrudnienie osób w wieku powyżej 50 lat oraz pobudzających ich aktywność zawodową. W opracowaniu wskazano bariery formalno-prawne i mentalne przyczyniające się do dezaktywacji zawodowej osób w wieku 50+, czynniki zachęcające pracodawców do ich zatrudniania oraz rekomendacje w omawianym zakresie dla instytucji związanych z rynkiem pracy.

**Wykonawca:** PBS DGA Spółka z o.o.; Human Capital Business Spółka z o.o.

**Zleceniodawca:** Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

<http://www.obserwatorium.malopolska.pl/pl/,,2:vw:1444>

### ***Zatrudnienie i delegowanie do pracy obywateli Unii Europejskiej. 50 pytań i odpowiedzi dotyczących 1 maja 2011 r.***

Broszura przedstawia odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania w związku z otwarciem niemieckiego rynku pracy. Pytania dotyczyły głównie uregulowań prawnych związanych z zatrudnianiem obywateli Unii Europejskiej oraz tymczasowym ich delegowaniem do pracy w Republice Federalnej Niemiec.

**Zleceniodawca/Wykonawca:** I. Federalne Ministerstwo Pracy i Spraw Socjalnych Wydział ds. Informacji, Publikacji, Redagowania

<http://www.obserwatorium.malopolska.pl/pl/,,1:vw:1445>

### ***Polacy nadchodzą!... Wreszcie! Polska migracja zarobkowa do Niemiec - analiza w przededniu otwarcia niemieckiego rynku pracy dla polskich obywateli***

Opracowanie składa się z trzech części. Pierwsza zawiera syntetyczne wprowadzenie do problematyki migracji Polaków do Niemiec oraz sytuacji migracyjnej w tym kraju. W drugiej zaprezentowana

została dyskusja na temat liberalizacji rynku pracy dla polskich pracowników, jaka toczyła się w Niemczech przez ostatnie dziesięciolecie. Trzeci rozdział stanowi próbę odpowiedzi na pytanie jak duża będzie skala wyjazdów do Niemiec po 1 maja 2011 r.

**Wykonawca:** J. Frelak, A. Łada

**Zleceniodawca:** Instytut Spraw Publicznych

<http://www.obserwatorium.malopolska.pl/pl/,,1:vw:1454>

### ***Żłobki w Polsce - badanie empiryczne i jakościowe***

Raport z badania, którego celem było określenie, jakie są w Polsce możliwości i praktyka, a także zapotrzebowanie na zapewnienie opieki dzieciom do lat 3, z punktu widzenia ułatwienia rodzicom (szczególnie matkom) godzenia obowiązków opiekuńczych z pracą zawodową. Opracowanie składa się z kilku części, w tym przeglądu literatury, prezentacji modeli wpływu różnych czynników na zatrudnienie kobiet i mężczyzn w wieku 25-44 lata w Polsce oraz wyników przeprowadzonego w 2010 r. badania ankietowego publicznych i prywatnych instytucji oferujących opiekę nad dziećmi w wieku do 3 lat.

**Wykonawca:** K. Piętka-Kosińska, A. Ruzik-Sierdzińska

**Zleceniodawca:** CASE - Centrum Analiz Społeczno-Ekonomicznych / Bank Światowy

<http://www.obserwatorium.malopolska.pl/pl/,,2:vw:1459>

**Sporządził:**  
Zespół Strategii Rynku Pracy  
WUP Kraków  
21.06.2011r.