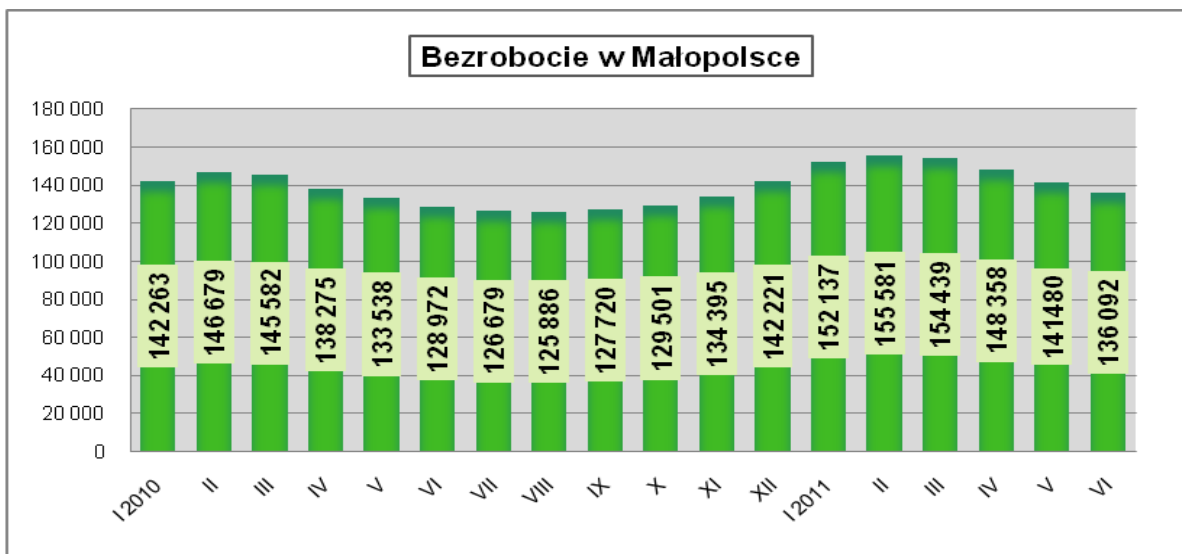


AKTUALNA SYTUACJA NA RYNKU PRACY MAŁOPOLSKI

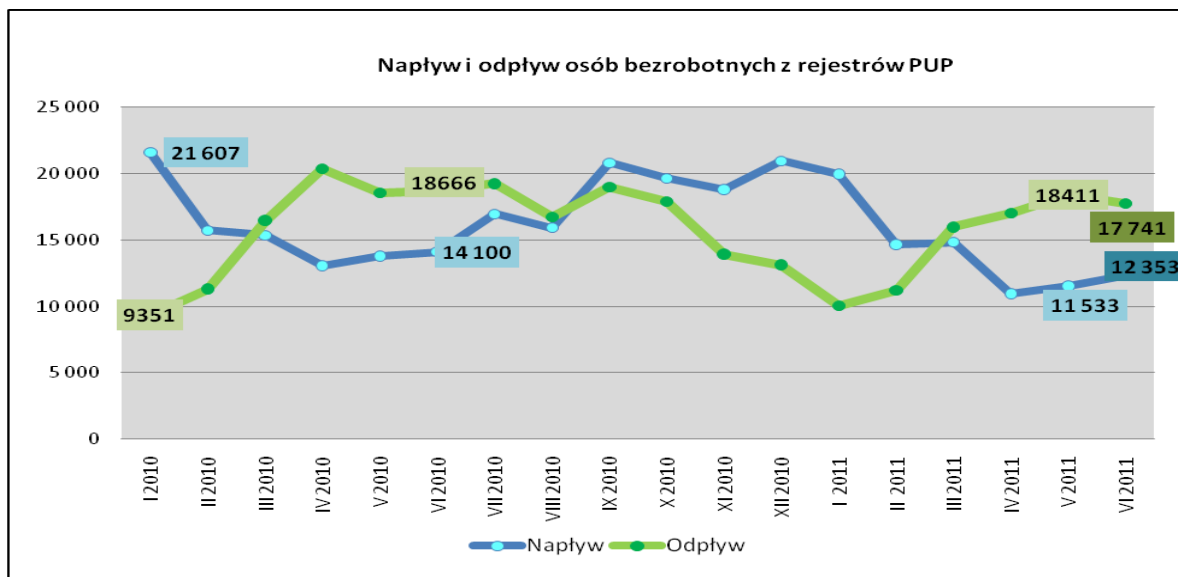
INFORMACJE SPRAWOZDAWCZE – stan na koniec czerwca 2011 r.

(na podstawie miesięcznej sprawozdawczości statystycznej z Powiatowych Urzędów Pracy)

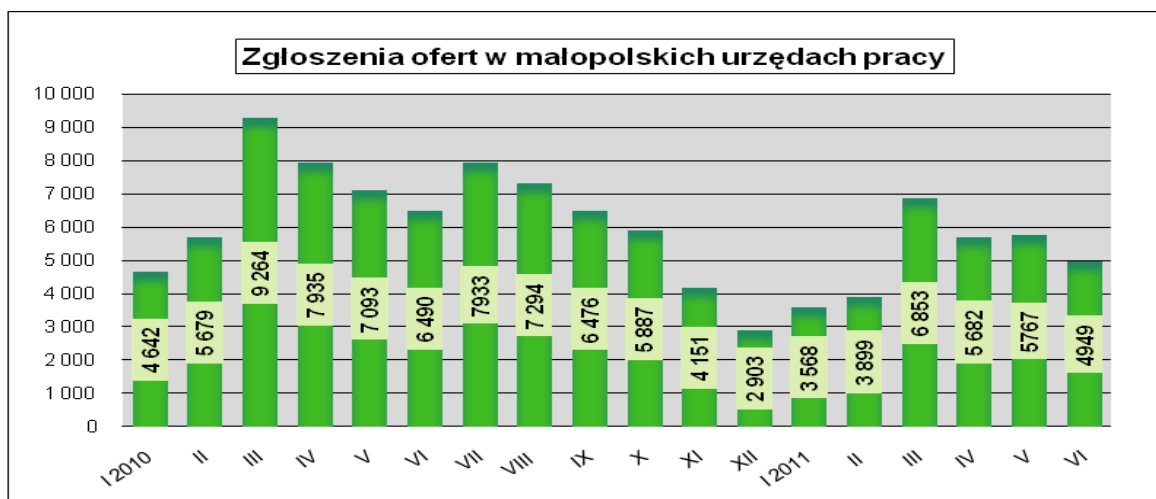
- W czerwcu nadal utrzymała się **tendencja spadkowa w liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy**. Liczba ta wynosiła 136 092 osób, co w odniesieniu do maja br. oznacza spadek o 4%, natomiast wzrost o 6% w porównaniu rocznym.



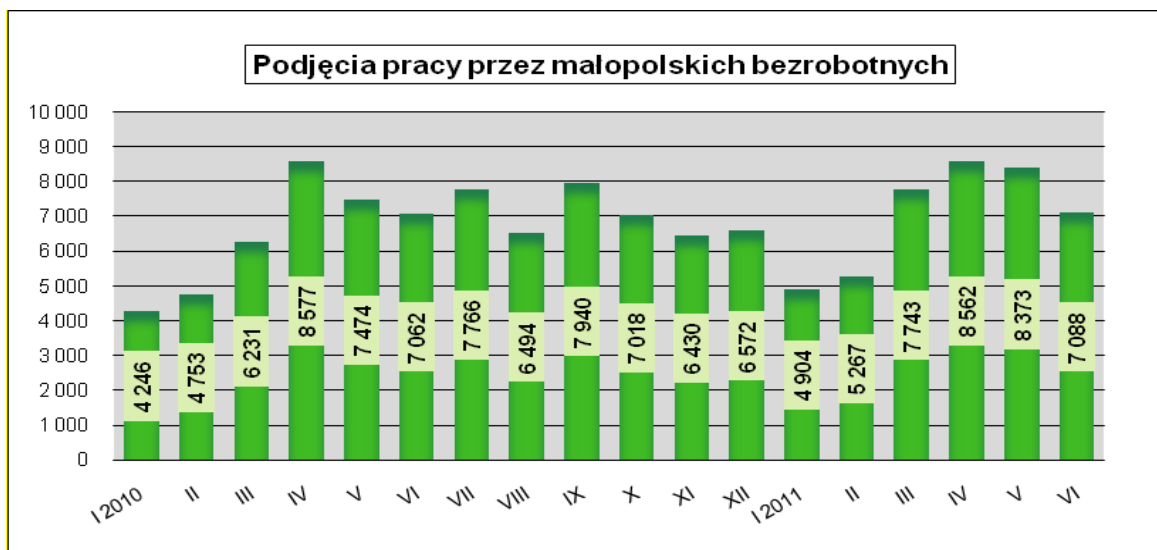
- W odniesieniu do miesiąca poprzedniego w czerwcu odnotowano **spadek odpływu osób bezrobotnych - o 4%** oraz **wzrost napływu o 7%**. W porównaniu rocznym zarówno napływ, jak i odpływ spadły odpowiednio o 12 % i 5%.



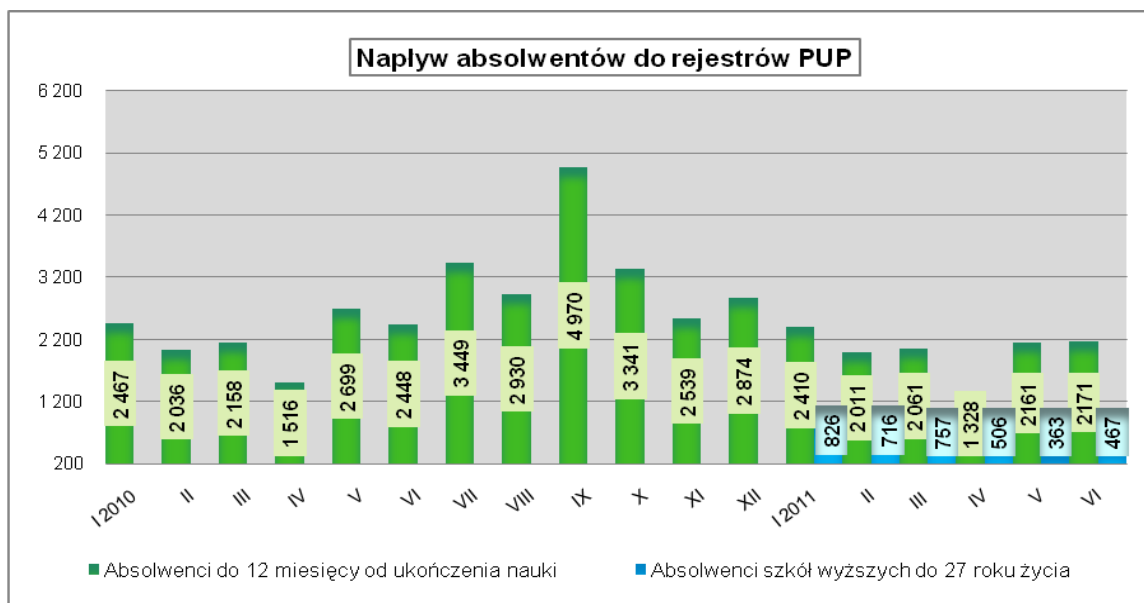
- W czerwcu odnotowano spadek **liczby ofert pracy w stosunku do maja br.** W ciągu miesiąca PUP-y dysponowały 4 949 ofertami, co w porównaniu miesięcznym oznacza spadek o 14%, natomiast rocznym wzrost o 7%.



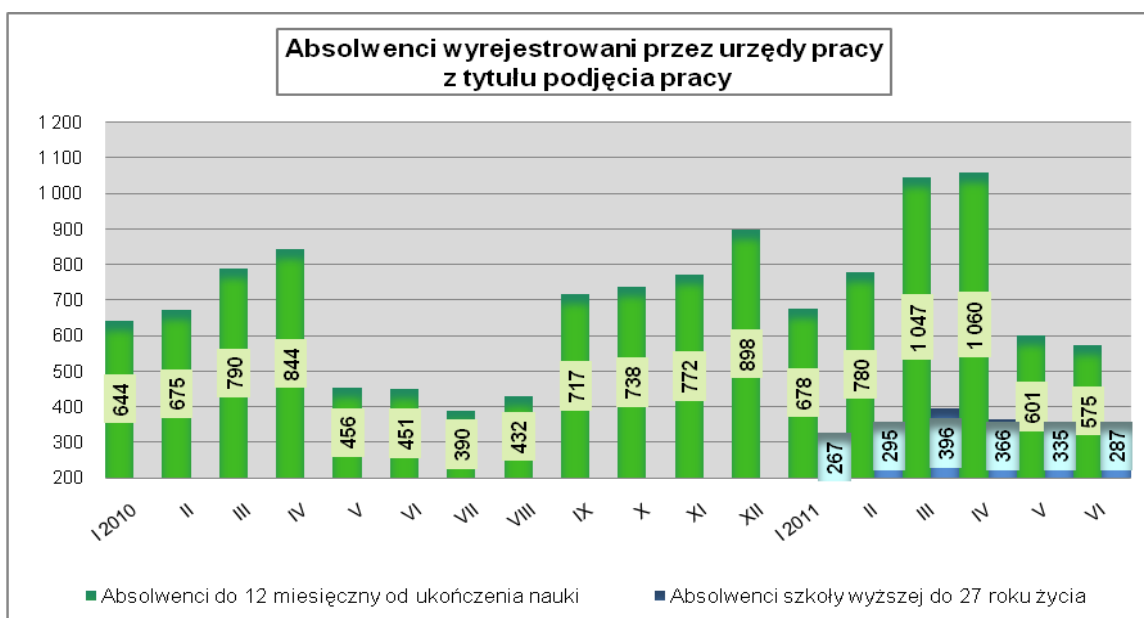
- W czerwcu pracę podjęło mniej osób niż w maju o 15%, natomiast w porównaniu rocznym liczba podjęć pracy była na zbliżonym poziomie.



- W czerwcu odnotowano nieznaczny wzrost liczby rejestrujących się bezrobotnych absolwentów. W porównaniu miesięcznym, jak i rocznym wzrost wynosił odpowiednio 0,5% i 11%. W przypadku absolwentów szkół wyższych w czerwcu br. odnotowano wzrost rejestracji o 29%.



- W czerwcu pracę podjęło o 4 % mniej absolwentów niż w miesiącu maju, natomiast w odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego w czerwcu br. wyrejestrować było więcej o 27%. W przypadku absolwentów szkół wyższych w czerwcu br. odnotowano spadek o 14%.

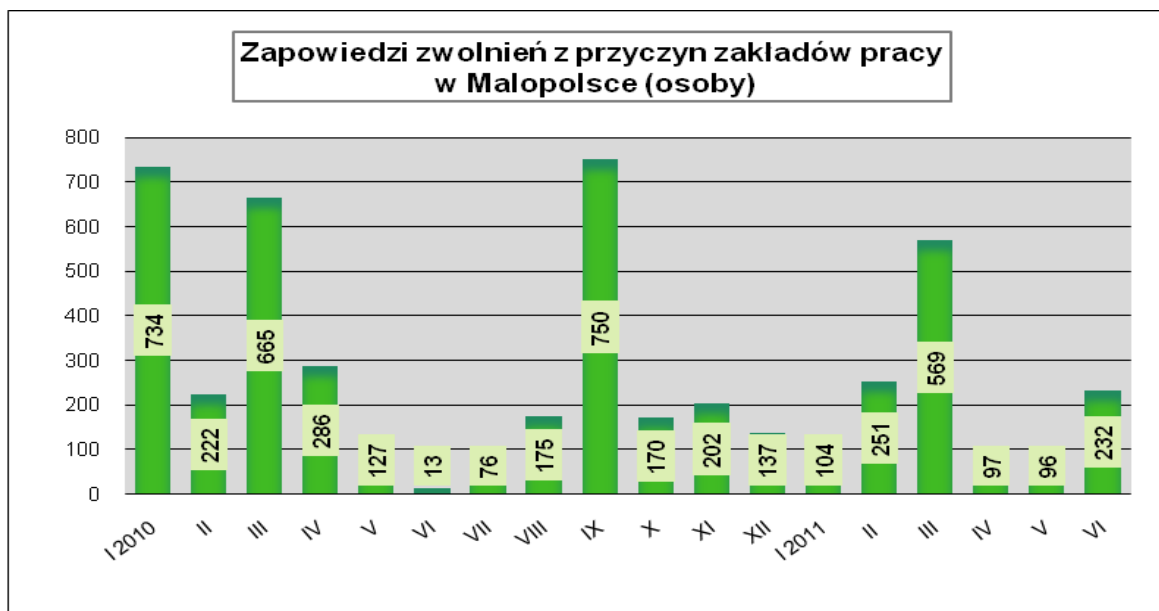


- W czerwcu wyraźnie wzrosła liczba zgłaszanych zapowiedzi zwolnień z przyczyn zakładów pracy, w odniesieniu do minionego miesiąca, jak i w porównaniu rocznym.

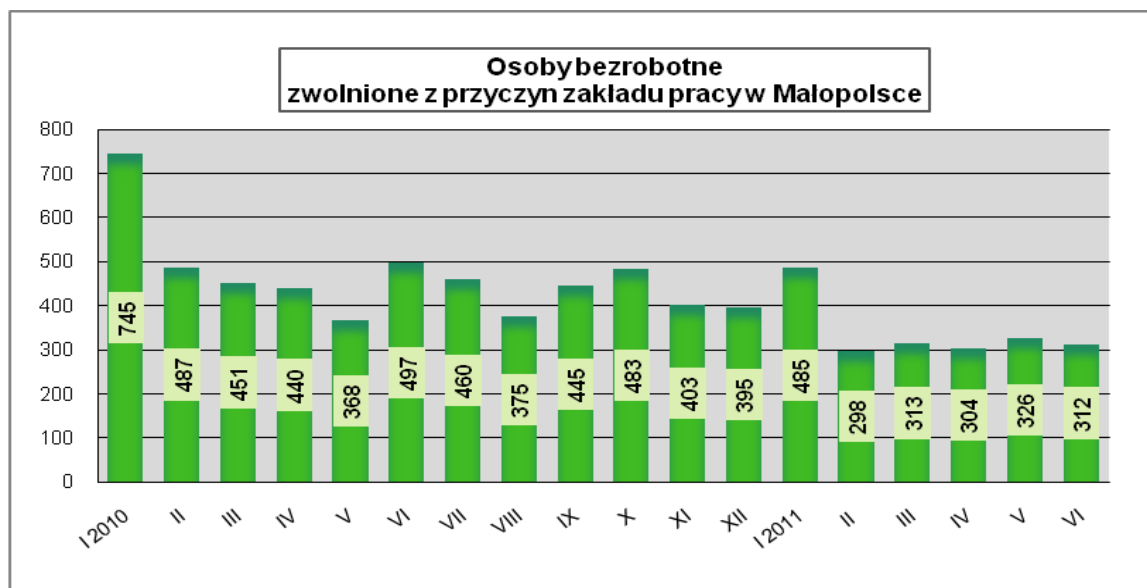
Zgłoszenia wpłynęły od 11 zakładów i dotyczyły 232 osób. W porównaniu do miesiąca poprzedniego liczba osób wzrosła o 136, natomiast w odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego liczba zapowiedzi zwolnień wzrosły o 219 osób.

Największe zapowiedzi zwolnień w czerwcu dotyczyły:

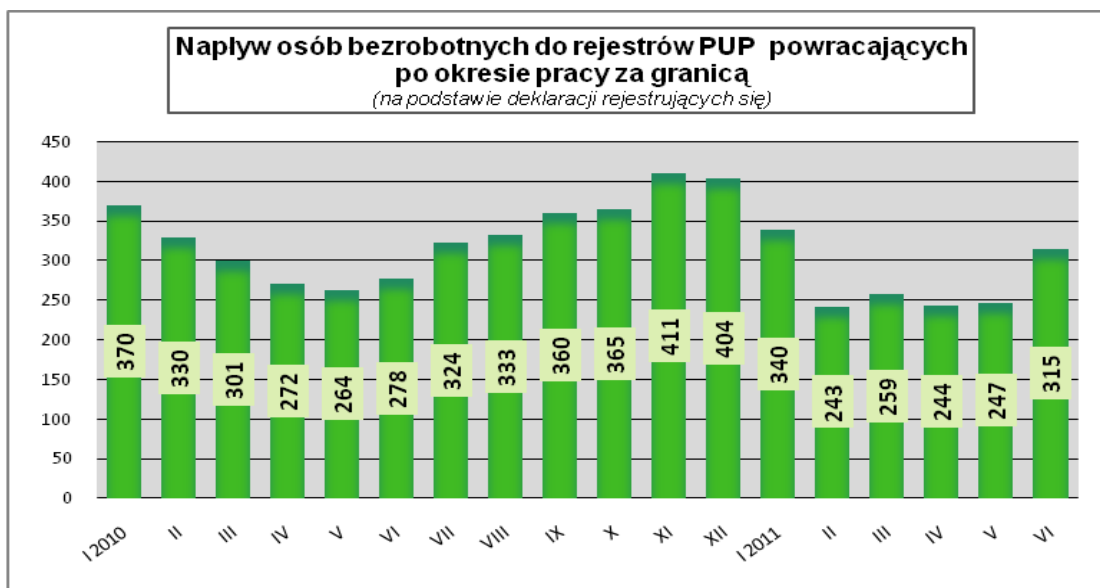
- PZU S.A 91 osób
- PZU Życie S.A.- 52 osoby
- ZUS – 40 osób



- W porównaniu do miesiąca maja zrealizowane zwolnienia z przyczyn zakładów pracy utrzymały się na zbliżonym poziomie. W porównaniu rocznym w miesiącu sprawozdawczym o 37 % mniej osób zwolniono z przyczyn zakładu pracy.

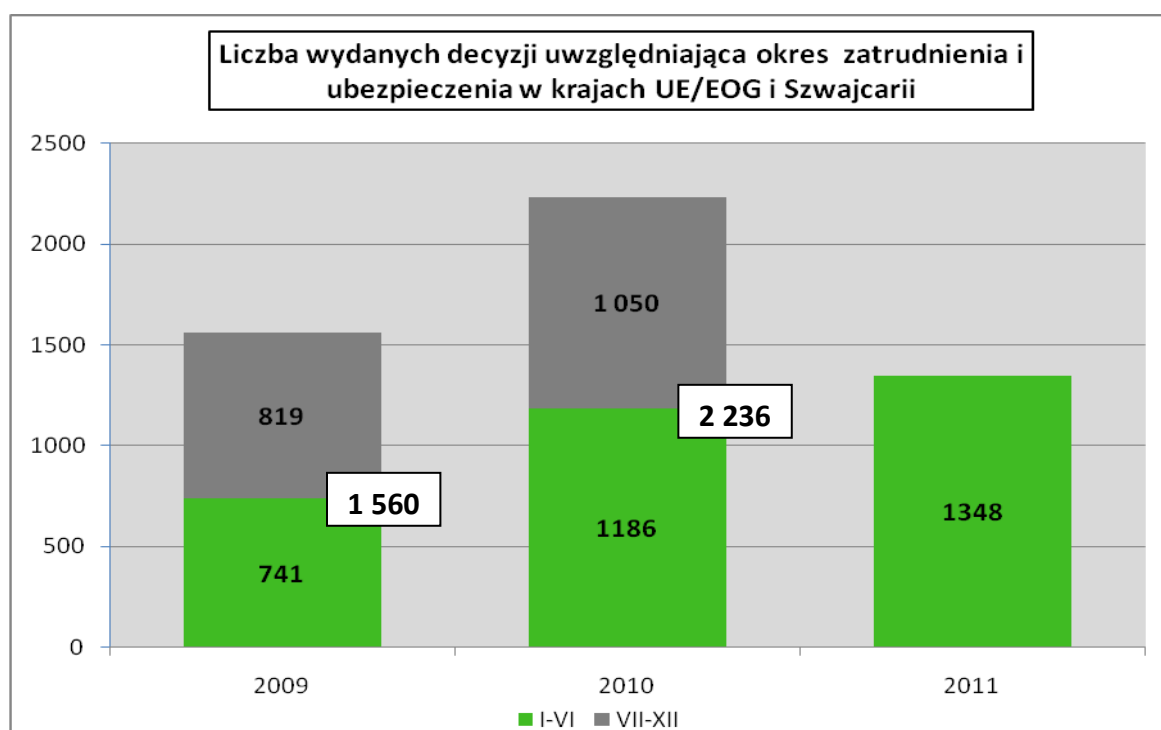


- W czerwcu liczba osób rejestrujących się po powrocie zza granicy wzrosła o 28% w porównaniu do minionego miesiąca. W przypadku porównania rocznego w czerwcu br. wzrost wyniósł 13%.



(dane o ilości osób powracających z zagranicy po okresie pracy, w przypadku osób nie ubiegających się o zasiłek zbierane są wyłącznie na podstawie dobrowolnego oświadczenia)

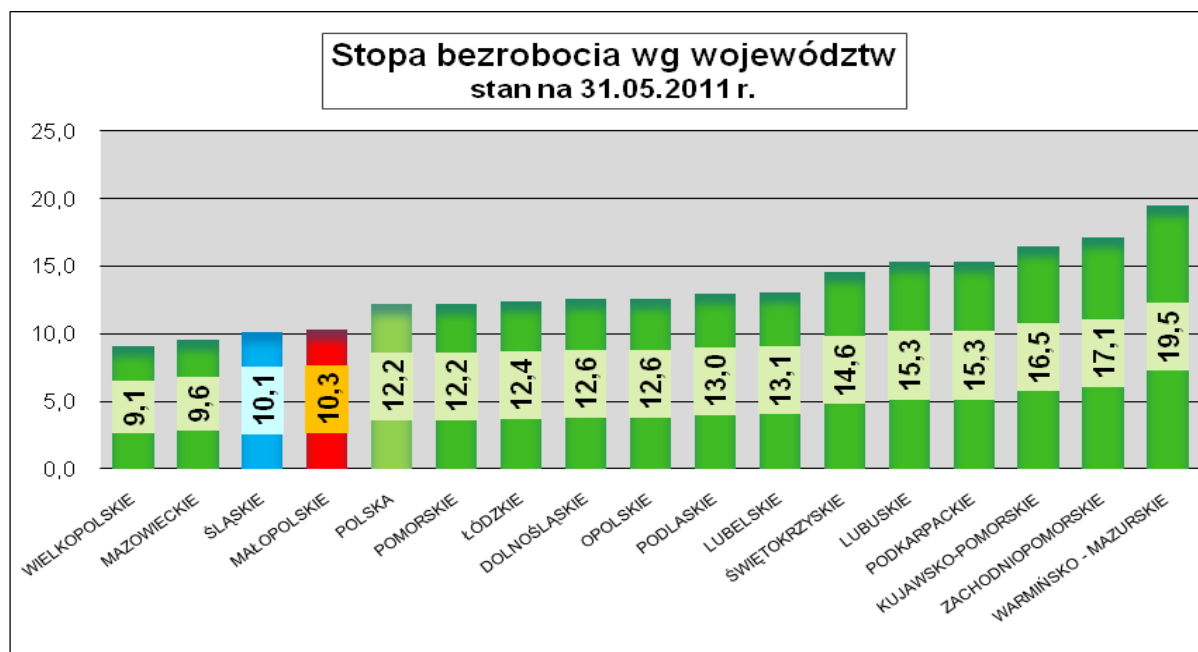
- W pierwszym półroczu 2011 r. w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Krakowie wydano **1348 decyzji** administracyjnych na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z uwzględnieniem okresów zatrudnienia i ubezpieczenia z UE/EOG i Szwajcarii. Liczba decyzji wydawana w I pół. 2011 r. była wyższa w odniesieniu do I półrocza 2009 r. o 85%, natomiast w porównaniu do 2010 r. o 14%.



INFORMACJE SPRAWOZDAWCZE – stan na koniec maja 2011 r.

(na podstawie danych GUS)

W Małopolsce na koniec maja br. stopa bezrobocia wynosiła 10,3%, co w ujęciu regionalnym ponownie jak w miesiącach poprzednich daje Małopolsce 4 miejsce. W Polsce natomiast stopa bezrobocia osiągnęła w końcu kwietnia 12,2%. W porównaniu miesięcznym w Małopolsce, jak i w Polsce stopa spadła o 0,4 punktu procentowego.



WYBRANE NOWOŚCI W BIBLIOTECE MAŁOPOLSKIEGO OBSERWATORIUM RYNKU PRACY

(Opisy publikacji przygotowało Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji)

Działalność powiatowych urzędów pracy w kontekście potrzeb pracodawców

Raport omawia kwestię współpracy przedsiębiorstw z powiatowymi urzędami pracy. W pierwszej części omówione zostały czynniki wpływające na skalę korzystania z oferty PUP (pośrednictwa oraz programów aktywizacyjnych), w tym na poziom rezygnacji z usług PUP. W drugiej części analizie poddano znajomość oferty PUP wśród przedsiębiorców. W ostatniej części skoncentrowano się na czynnikach wpływających na ocenę oferty PUP, pracy pracowników PUP oraz stronie formalnej korzystania z oferty PUP. Podsumowanie raportu stanowi syntetyczna, autorska prezentacja głównych wyzwań i perspektyw w sferze zatrudnienia, przed którymi stoi polski rynek pracy.

Wykonawca: J. Górniak, S. Mazur (red.)

Zleceniodawca: Obserwatorium Regionalnych Rynków Pracy Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej

<http://www.obserwatorium.malopolska.pl/pl/,2:vw:1467>

Publiczne i prywatne pośrednictwo pracy w opiniach pracodawców

Raport z badań mających na celu ocenę skuteczności działania prywatnego i publicznego pośrednictwa pracy. W pierwszej części skoncentrowano uwagę na różnych sposobach poszukiwania pracowników oraz skali, w jakiej instytucje pośrednictwa pracy rzeczywiście pośredniczą w procesie doboru odpowiedniego pracownika. W drugiej części raportu poddano analizie skuteczność prywatnych i publicznych instytucji pośrednictwa, a także bariery, które wpływają na jej niski poziom. Ostatni rozdział stanowi komentarz ekspercki do przedstawionych wcześniej analiz. Zidentyfikowano w nim: problemy, wyzwania, zasoby, warunki, ryzyka i trendy, które są charakterystyczne dla opisywanego obszaru problemowego.

Wykonawca: J. Górniak, S. Mazur (red.)

Zlecniodawca: Obserwatorium Regionalnych Rynków Pracy Pracodawców Rzeczypospolitej Polskie

<http://www.obserwatorium.malopolska.pl/pl/,,2:vw:1468>

Jakich pracowników poszukują przedsiębiorstwa?

Raport z badania, którego celem było sprawdzenie, na jakie stanowiska pracy najczęściej poszukuje się pracowników i czego pracodawcy oczekują od potencjalnych kandydatów. Oczekiwania przeanalizowano pod kątem płci, wieku i umiejętności. W opracowaniu przedstawiono również rekomendacje w omawianym zakresie.

Wykonawca: J. Górniak, S. Mazur (red.)

Zlecniodawca: Obserwatorium Regionalnych Rynków Pracy Pracodawców Rzeczypospolitej Polskie

<http://www.obserwatorium.malopolska.pl/pl/,,2:vw:1469>

Pracodawcy a podnoszenie kompetencji zawodowych pracowników

W publikacji omówiono zaangażowanie polskich przedsiębiorców w rozwój kadr, formy oceny, zarządzania i rozwoju kompetencji pracowników, koszty, jakie przedsiębiorstwa poniosły na ich doskonalenie zawodowe, tematykę szkoleń, plany szkoleniowe oraz powody niepodejmowania działań służących rozwojowi kadr. Przeanalizowano również stosunek pracodawców do staży studenckich, praktyk i innych form wspierania rozwoju zawodowego osób niebędących pracownikami firmy.

Wykonawca: J. Górniak, S. Mazur (red.)

Zlecniodawca: Obserwatorium Regionalnych Rynków Pracy Pracodawców Rzeczypospolitej Polskie

<http://www.obserwatorium.malopolska.pl/pl/,,2:vw:1470>

Dyskryminacja w procesie rekrutacji?

Raport na temat rekrutacji pracowników i przyczyn dyskryminacji różnych grup ze względu na ich cechy, takie jak płeć, wiek i stan zdrowia. Omówiono w nim szanse rynkowe kobiet, przeanalizowano poziom zatrudnienia wśród absolwentów, osób w wieku 45+, osób niepełnosprawnych i kobiet do 40

roku życia - jako obiektywny wyznacznik skali defaworyzacji, a także omówiono przyczyny mniejszej skłonności pracodawców do zatrudniania wyżej wymienionych grup społecznych.

Wykonawca: J. Górniak, S. Mazur (red.)

Zlecniodawca: Obserwatorium Regionalnych Rynków Pracy Pracodawców Rzeczypospolitej Polskie

<http://www.obserwatorium.malopolska.pl/pl/,,2:vw:1471>

Przedsiębiorcy kontra procedury. Organizacja naboru i oceny projektów przedsiębiorców w 16 Regionalnych Programach Operacyjnych

Raport z badania oceniającego pracę instytucji przyznających dotacje dla przedsiębiorców w ramach Regionalnych Programów Operacyjnych (środki Europejskiego Funduszu Społecznego). Autorzy przeanalizowali systemy naboru i selekcji wniosków o dofinansowanie, to jest planowanie konkursów, dostęp do informacji, terminy oceny wniosków o dofinansowanie i stosowane kryteria formalne. Opracowanie zawiera również rekomendacje oraz tabelaryczne podsumowanie dobrych praktyk i korzyści wynikających z ich stosowania, ze wskazaniem instytucji bądź programów operacyjnych, gdzie takie dobre praktyki mają miejsce.

Wykonawca: A. Mikołajuk, M. Chmielewska, M. Lelińska

Zlecniodawca: Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan

<http://www.obserwatorium.malopolska.pl/pl/,,2:vw:1473>

Wizerunek Polski i Polaków w Wielkiej Brytanii

Raport zawiera wyniki badań ilościowych na temat tego, jak masowa obecność Polaków w Wielkiej Brytanii wpłynęła na postrzeganie Polski i Polaków. W pierwszej części omówiono również czynniki kształtujące wizerunek Polski jako kraju – członka Unii Europejskiej oraz polskiego środowiska emigracyjnego. Pokróćce zaprezentowane zostały kolejne fale migracyjne z Polski do Wielkiej Brytanii oraz dotychczasowe postrzeganie imigracji przez brytyjską opinię publiczną. Syntetycznie zostały w nim również przedstawione statystyki dotyczące emigracji po 1 maja 2004 r., profil polskich pracowników poakcesyjnych oraz skutki ekonomiczne tego zjawiska. Osobne miejsce poświęcone jest marce polskiej.

Wykonawca: J. Fomina, J. Frelak

Zlecniodawca: Instytut Spraw Publicznych

<http://www.obserwatorium.malopolska.pl/pl/,,2:vw:1475>

Bilans Kapitału Ludzkiego w Polsce. Raport podsumowujący pierwszą edycję badań realizowaną w 2010 roku

Raport podsumowuje pierwszą edycję badań w ramach projektu „Bilans Kapitału Ludzkiego”. Opracowanie podzielone jest na część teoretyczną i empiryczną. W pierwszej przedstawiono przyjętą przez autorów koncepcję kapitału ludzkiego, definicje używanych pojęć oraz wyjaśnienie metodologii

badania. W drugiej części znalazły się wyniki: zaprezentowano m.in. ścieżki edukacyjne Polaków, zasoby kompetencyjne, jakie są do wykorzystania na rynku pracy oraz bilans podaży i popytu na określonych pracowników.

Wykonawca: Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości - Departament Rozwoju Kapitału Ludzkiego, Centrum Ewaluacji i Analiz Polityk Publicznych Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie

Zleceniodawca: Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości

<http://www.obserwatorium.malopolska.pl/pl/,,2:vw:1476>

Pracodawca – Rynek – Pracownik. Raport z badania zapotrzebowania na pracowników wśród małopolskich pracodawców 2010

Raport z badań zrealizowanych na zlecenie Małopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji. W opracowaniu przedstawiona została aktualna struktura zatrudnienia w małopolskich przedsiębiorstwach, ich plany w zakresie zatrudniania oraz zwalniania pracowników, wykorzystywane metody rekrutacji, a także trudności z nią związane. Ponadto omówiono deficyty umiejętności zaobserwowane wśród pracowników oraz związaną z nimi politykę szkoleniową firm.

Wykonawca: A. Michalska, M. Węgrzyn / MindShare Polska Sp. z o.o.

Zleceniodawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie - Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji

Sporządził:
Zespół Strategii Rynku Pracy
WUP Kraków
20.07.2011r.