

# **Informacja zawodowa: Praca w zawodach mundurowych - warunki rekrutacji**

## Praca w służbach mundurowych

Praca w tak zwanych służbach mundurowych to zawody dla ludzi z pasją, którzy dużo wymagają od siebie i dużo dają w zamian. Atrakcyjność podjęcia służby dla wielu ludzi młodych bez względu na płeć stanowi względna stabilizacja zatrudnienia, stałe wynagrodzenie czy dodatki funkcyjne. Dla wielu osób będzie to także możliwość wykonywania wymarzonego zawodu. Trzeba jednak mieć świadomość, że wykonywanie zawodu w specyficznych warunkach niesie za sobą konieczność bezwarunkowego dostosowania się do nich. Atuty do zatrudnienia powinny być rozpatrywane na równi z wyrzeczeniami, jakie niesie za sobą praca/służba w tzw. „mundurówce”. Aby przekonać się czy warto podjąć takie wyzwanie, najlepiej porozmawiać z kimś z „branży”, zasięgnąć opinii osób trzecich.

## Jak zostać policjantem?

Informacja ze [strony Praca w Policji](#)

**Policja** to umundurowana i uzbrojona formacja służąca społeczeństwu i przeznaczona do ochrony bezpieczeństwa ludzi oraz do utrzymywania bezpieczeństwa i porządku publicznego.

### Wymogi formalne jakie musi spełniać kandydat, aby przystąpić do rekrutacji:

- posiadać co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe,
- posiadać obywatelstwo polskie,
- posiadać nieposzlakowaną opinię,
- nie być skazanym prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- korzystać z pełni praw publicznych,
- posiadać zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych, podległych szczególnej dyscyplinie służbowej, której gotów jest się podporządkować,
- dawać rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych,
- osoby podlegające kwalifikacji wojskowej powinny posiadać uregulowany stosunek do służby wojskowej.

## Jak przystąpić do rekrutacji - postępowanie kwalifikacyjne:

- Ogłoszenie Komendanta Głównego Policji - rozpoczyna procedurę rekrutacji. W ogłoszeniu podaje się terminy i limity przyjęć do służby w Policji,
- Złożenie wymaganych dokumentów,
- Ocena złożonych dokumentów, procedurę kwalifikacyjną prowadzą komórki ds. doboru w komendach wojewódzkich (Stołecznej) Policji. Na stronie Praca w Policji dostępny jest [wykaz numerów telefonicznych](#) do komórek ds. doboru komend wojewódzkich i Komendy Stołecznej Policji.
- Sprawdzenie w ewidencjach, rejestrach i kartotekach, w tym w policyjnych zbiorach danych, prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby w Policji,
- Test wiedzy - obejmuje 40 pytań z zakresu funkcjonowania Policji,
- Test sprawności fizycznej - zaliczenie następuje po pokonaniu sprawnościowego toru przeszkód w czasie nie przekraczającym 1.41 sek. Test sprawdza szybkość, zwinność, siłę i wytrzymałość. Tor zobaczysz [na podstronie serwisu Praca w Policji](#).
- Badanie psychologiczne w tym testu psychologicznego bada predyspozycje intelektualne i osobowościowe kandydata do służby w Policji,
- Postępowanie sprawdzające przeprowadzane w celu potwierdzenia nieposzlakowanej opinii kandydata do służby oraz ustalenia czy kandydat może uzyskać dostęp do informacji niejawnych, potwierdzony „poświadczeniem bezpieczeństwa”,
- Rozmowa kwalifikacyjna - ma na celu poznanie kandydata do służby i ocenę jego społecznych postaw wobec ludzi, jego motywacji do podjęcia służby w Policji, a także ocenę jego umiejętności w zakresie skutecznego komunikowania się z innymi osobami,
- Komisja lekarska ocenia zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych.

Szczegółowe informacje dot. przebiegu wskazanych etapów dostępne są w "Informatorze dla kandydatów"

Służba w Policji zapewnia:

- możliwość pozyskania pracy niezależnie od posiadanego doświadczenia zawodowego,
- gwarancję stałych warunków pracy,

- ciekawą pracę,
- możliwość rozwoju zawodowego,
- różnorodny system szkoleń,
- precyzyjny system wynagrodzenia (m.in. 13-sta pensja, równoważnik za umundurowanie),
- rozbudowany system socjalny (m.in. dofinansowanie do wypoczynku dla funkcjonariuszy i rodzin, równoważnik za brak lokalu mieszkalnego, pokrycie kosztów dojazdu do pracy),
- po 25 latach służby nabycie praw emerytalnych.

## **Jak zostać funkcjonariuszem służby więziennej?**

**Informacja ze strony:** [Rekrutacja krok po kroku - Służba Więzienna \(sw.gov.pl\)](https://sw.gov.pl)

### **Funkcjonariuszem Służby Więziennej możesz zostać jeśli:**

- jesteś obywatelem Polski,
- posiadasz uregulowany stosunek do służby wojskowej,
- korzystasz z pełni praw publicznych,
- dajesz rękojmię prawidłowego wykonywania zadań,
- nie byłeś/łaś skazany/a prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe; jesteś osobą wobec której nie został wydany prawomocny wyrok warunkowo umarzający postępowanie karne o takie przestępstwo, a także nie toczy się przeciwko niej postępowanie karne o takie przestępstwo
- dajesz rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych,
- posiadasz co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe,
- posiadasz zdolność fizyczną i psychiczną do pełnienia służby.

Jeśli chcesz zostać funkcjonariuszem w Służbie Więziennej, musisz pozytywnie przejść postępowanie kwalifikacyjne. W pierwszej kolejności sprawdzimy, czy spełniasz warunki przyjęcia do służby w Służbie Więziennej oraz zweryfikujemy twoje kwalifikacje, kompetencje i przydatność do jej pełnienia.

O etat w Służbie Więziennej możesz ubiegać się, jeżeli masz co najmniej średnie wykształcenie. Dzięki różnorodności stanowisk przyjmujemy osoby po ukończeniu niemal każdego kierunku studiów. Najczęściej są to resocjalizacja, bezpieczeństwo narodowe,

ale też finanse, kierunki pedagogiczne, psychologiczne, medyczne, pielęgniarские czy inżynierskie.

### **Krok pierwszy: wymagane dokumenty**

- Podanie o przyjęcie do służby ze wskazaniem działu Służby Więziennej i stanowiska służbowego, o które kandydat się ubiega – pamiętaj, że to oficjalne pismo i obowiązują w nim zwroty grzecznościowe.
- Wypełniona ankieta personalna – uzupełnienie informacji w tabelkach zajmie ci kilka minut.
- Świadectwa pracy lub służby – to dokumenty schowane głęboko w szufladzie, po które sięgamy tylko w razie konieczności. Znajdź je i dołącz!
- Dokumenty potwierdzające wykształcenie, kwalifikacje zawodowe i specjalistyczne – dołącz wszystkie dokumenty, które dadzą ci przewagę nad innymi kandydatami.
- Wypełniona ankieta bezpieczeństwa osobowego lub odpowiednie poświadczenie bezpieczeństwa – brzmi groźnie, ale to tylko kolejne tabele do wypełnienia. Ankietę wypełniasz tylko i wyłącznie jeżeli ubiegasz się o stanowisko z dostępem do informacji o klauzuli "poufne" lub wyższej.
- Oświadczenie kandydata o zdolności do przystąpienia do testu sprawności fizycznej – test nie jest trudny, ale musisz być zdrowy, żeby do niego podejść.

### **Krok drugi: postępowanie kwalifikacyjne, które składa się z trzech etapów.**

#### **Etap wstępny**

- Ocena złożonych dokumentów i wstępna kwalifikacja kandydatów z podziałem na działy Służby Więziennej i stanowiska służbowe – to zadanie dla nas; sprawdzamy, czy dostaliśmy komplet dokumentów.
- Rozmowa kwalifikacyjna, w trakcie której sprawdza się kompetencje personalne i społeczne kandydata – zwykle trwa od kilku do kilkunastu minut. Komisja może zapytać o twoją motywację do służby, sprawdzi, co wiesz o pracy w konkretnych działach.
- Test wiedzy z zakresu funkcjonowania władzy publicznej oraz bezpieczeństwa państwa i porządku publicznego – na każde pytanie możliwa jest tylko jedna prawidłowa odpowiedź, pytań jest 30 i masz na nie 35 minut.

- Uzyskanie informacji o kandydacie z Krajowego Rejestru Karnego – etap niezbędny, zajmujemy się nim my.
- Test sprawności fizycznej kandydata (w zakresie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 110 ust. 2 ustawy o Służbie Więziennej) – będzie skok w dal, rzut piłką lekarską, skłony i biegi.
- Sporządzenie arkusza oceny kandydata – każdy z członków komisji przydziela kandydatowi punkty, po rozmowie kwalifikacyjnej, potem wyciągana jest średnia. Do punktów z rozmowy kwalifikacyjnej dodaje się te z testu wiedzy, testu sprawności fizycznej oraz punkty za wykształcenie i dodatkowe kwalifikacje.
- Wyłonienie kandydatów dopuszczonych do kolejnych etapów postępowania kwalifikacyjnego.

### **Etap sprawdzający**

Przeprowadzenie postępowania sprawdzającego (jeżeli ubiegasz się o stanowisko służbowe z dostępem do informacji niejawnych o klauzuli „poufne” lub wyższej oraz gdy nie ma odpowiedniego poświadczenia bezpieczeństwa).

### **Krok trzeci – ranking kandydatów**

W tym etapie tworzymy ranking kandydatów, którzy pozytywnie ukończyli etap wstępny i sprawdzający – ranking publikowany jest na stronie internetowej Okręgowego Inspektoratu SW. Sumujemy punkty z testu sprawności fizycznej, arkusza ocen, wykształcenia, dodatkowych umiejętności – przykładowo za prawo jazdy kategorii C lub D dostaniesz 10 punktów, a za stopień lub tytuł naukowy 30. O pozytywnym postępowaniu kwalifikacyjnym decyduje suma punktów.

### **Etap końcowy**

Ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Służbie Więziennej przez komisje lekarskie (na podstawie art. 110 ust. 1 ustawy o Służbie Więziennej) – będziesz musiał stawić się przed komisją lekarską MSWiA, która zadecyduje, czy jesteś zdolny do pełnienia służby w naszej formacji.

## Krok ostatni: wybór jednostki

Możesz wybrać jednostkę, w której chcesz pełnić służbę pod warunkiem, że jest w niej wakat na stanowisku zgodnym z twoimi kwalifikacjami i potrzebami Służby Więziennej. Liczy się kolejność miejsca w rankingu kandydatów.

## Jak zostać strażakiem?

Informacja ze strony : [Służba i praca - Komenda Wojewódzka Państwowej Straży Pożarnej w Krakowie](#)

W celu przyjęcia do służby w Państwowej Straży Pożarnej, kandydat musi spełnić szereg wymagań, które reguluje ustawa z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2002 r. Nr 147, poz. 1230 ze zm.).

1. Służbę w Państwowej Straży Pożarnej może pełnić obywatel polski korzystający z pełni praw publicznych, posiadający określone kwalifikacje zawodowe oraz zdolność fizyczną i psychiczną do pełnienia tej służby, określoną przez komisję lekarską resortu spraw wewnętrznych i administracji - art. 28 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej.

Przyjęcia do służby dokonuje właściwy terytorialnie komendant wojewódzki, powiatowy (miejski) lub kierownik jednostki organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej – w miarę posiadanych możliwości etatowych.

Zgodnie z art. 34 cytowanej ustawy osobę podejmującą służbę w PSP mianuje się strażakiem w służbie przygotowawczej na okres 3 lat. Mianowanie może nastąpić po odbyciu zasadniczej służby wojskowej lub po przeniesieniu do rezerwy bez odbycia tej służby albo po zwolnieniu od obowiązku służby wojskowej.

2. Kolejną możliwością podjęcia służby w strukturach Państwowej Straży Pożarnej jest ukończenie jednej ze szkół PSP kształcących w systemie dziennym (służba kandydacka).

Kształcenie kadr oficerskich odbywa się w Szkole Głównej Służby Pożarniczej w Warszawie. Absolwenci tej szkoły otrzymują tytuł inżyniera pożarnictwa lub magistra inżyniera pożarnictwa i stopień służbowy młodszego kapitana Państwowej Straży

Pożarnej. Absolwenci kierowani są do pełnienia służby w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej na terenie całego kraju.

Kształcenie na poziomie aspiranckim realizują trzy szkoły, tj. Centralna Szkoła Państwowej Straży Pożarnej w Częstochowie, Szkoła Aspirantów Państwowej Straży Pożarnej w Krakowie, Szkoła Aspirantów Państwowej Straży Pożarnej w Poznaniu. Słuchacze tych szkół otrzymują tytuł technika pożarnictwa i stopień służbowy młodszego aspiranta Państwowej Straży Pożarnej. Po ukończeniu szkoły absolwenci kierowani są do pełnienia służby w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej na terenie całego kraju.

O przyjęcie do w/w szkół mogą ubiegać się obywatele polscy, którzy uzyskali:

- świadectwo dojrzałości i nie przekroczyli 25 roku życia - jeżeli ubiegają się o przyjęcie do służby kandydackiej w Szkole Głównej Służby Pożarniczej,
- świadectwo dojrzałości lub świadectwo ukończenia szkoły średniej i nie przekroczyli 23 roku życia - jeżeli ubiegają się o przyjęcie do służby kandydackiej w szkołach kształcących na poziomie aspiranckim, oraz
- odznaczają się warunkami zdrowotnymi i psychofizycznymi potwierdzonymi orzeczeniem komisji lekarskiej MSWiA o przydatności do służby w Państwowej Straży Pożarnej,
- nie byli karani sądownie,
- złożyli zobowiązanie do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej po ukończeniu służby kandydackiej,
- złożyli z wynikiem pomyślnym egzamin wstępny.

Nabór do szkół pożarniczych odbywa się poprzez egzaminy wstępne, na które składa się część teoretyczna i część praktyczna – test sprawnościowy.

Określone limity wiekowe, jak i egzaminy wstępne wraz z testem sprawnościowym obowiązują mężczyzn i kobiety.

Szczegółowe dane dotyczące egzaminów wstępnych dostępne są na stronach internetowych szkół pożarniczych ([Akademii Pożarniczej](#), [Szkoły Aspirantów Państwowej Straży Pożarniczej w Krakowie](#), [Centralnej Szkoły Państwowej Straży Pożarnej w Częstochowie](#), [Szkoły Aspirantów Państwowej Straży Pożarniczej w Poznaniu](#))



W strukturach Państwowej Straży Pożarnej mogą być zatrudniani pracownicy cywilni. Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 18 grudnia 1998 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 1999 r. Nr 49, poz. 483 ze zm.), nabór do służby cywilnej jest otwarty oraz konkurencyjny.

Nawiązanie stosunku pracy w tej służbie odbywa się po uprzednim umieszczeniu w Biuletynie Służby Cywilnej informacji o wolnym stanowisku pracy w służbie cywilnej w danym urzędzie. Nawiązanie stosunku pracy odbywa się po uprzednim umieszczeniu w Biuletynie Służby Cywilnej informacji o wolnym stanowisku pracy w służbie cywilnej w danym urzędzie. Nabór do służby cywilnej jest otwarty oraz konkurencyjny.

W związku z powyższym, należy śledzić Biuletyn Służby Cywilnej, w którym zgodnie z obowiązującymi przepisami upowszechniane są informacje o wolnych stanowiskach pracy w Państwowej Straży Pożarnej. Informacje takie umieszczane są również na stronie [internetowej Służby Cywilnej](#). Z chwilą ukazania się takiego ogłoszenia o interesującym stanowisku pracy, należy złożyć wymagane dokumenty w dziale kadr danej jednostki organizacyjnej PSP.

Na podstawie informacji zamieszczonej na stronie internetowej Komendy Głównej PSP

## **Jak zostać żołnierzem zawodowym?**

**Informacje ze strony :** [Jak zostać żołnierzem zawodowym - Wojsko-Polskie.pl](#)

Żołnierze dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej trzy miesiące przed jej końcem mogą złożyć wniosek o powołanie do armii zawodowej. Ci, którzy wykażą się zaangażowaniem i mają odpowiednie kwalifikacje, mogą to zrobić od razu po przysiędze. O przyjęcie w szeregi żołnierzy zawodowych mogą też ubiegać się np. terytorialsi i funkcjonariusze innych służb.

Wraz z wejściem w życie ustawy o obronie ojczyzny pojawiły się nowe formy służby, np. dobrowolna zasadnicza czy pełniona w rezerwie aktywnej i pasywnej. Wielu kandydatów do armii zawodowej zastanawia się więc, jak teraz będzie wyglądała ich droga do zawodowstwa. Ministerstwo Obrony Narodowej przygotowało już przepisy określające szczegółową procedurę naboru.

### **Przejąć do zawodowej**

O powołanie do korpusu szeregowych zawodowych mogą ubiegać się np. osoby ze statusem żołnierza, a więc aktywni rezerwiści, terytorialsi oraz ci, którzy ukończyli 28-

dniowe szkolenie podstawowe w ramach dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej (lub równorzędne formy przeszkolenia wojskowego) i jako szeregowi rezerwy kontynuują szkolenie specjalistyczne na stanowisku w jednostce. – Co do zasady tacy ochotnicy mogą złożyć wniosek o powołanie do służby zawodowej, gdy otrzymają ocenę pozytywną z opiniowania i mają odpowiedni staż służby. W przypadku terytorialsów to dwa lata, rezerwistów aktywnych – trzy lata. Żołnierze dobrowolnej zasadniczej służby zaś mogą zgłosić się tuż po jej zakończeniu – tłumaczą przedstawiciele MON-u.

Wniosek o powołanie skierowany do szefa wojskowego centrum rekrutacji (za pośrednictwem dowódcy jednostki) żołnierz może złożyć najwcześniej na trzy miesiące, zanim osiągnie wymagany staż służby. Takie rozwiązanie ma umożliwić płynne przejście do armii zawodowej. Ale przepisy dopuszczają też szybką ścieżkę. – Jeśli ochotnik dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej wyznaczony na stanowisko służbowe po zakończeniu szkolenia podstawowego będzie wykazywał się szczególnym zaangażowaniem i będzie miał już odpowiednie kwalifikacje, może złożyć wniosek o zmianę rodzaju tej służby na zawodową. W takich przypadkach pod uwagę będą też brane potrzeby sił zbrojnych – informują eksperci MON-u.

Po złożeniu wniosku przez ochotnika szef WCR-u ustali, czy żołnierz spełnia wymagania do służby zawodowej, i przedstawi mu propozycję etatu w armii, zgodnie z jego preferencjami oraz wymaganiami określonymi w karcie opisu stanowiska służbowego. Potem żołnierz trafi na badania przed komisją lekarską, która sprawdzi, czy może on pełnić zawodową służbę wojskową. Jeśli pomyślnie przejdzie procedurę, zostanie powołany do służby zawodowej.

## **Z policjanta żołnierz**

Według odrębnego trybu będą do armii zawodowej powoływani funkcjonariusze innych służb mundurowych, np. Policji, Służby Więziennej, Straży Granicznej czy Agencji Wywiadu. Ustawa o obronie ojczyzny wprowadziła bowiem możliwość przeniesienia do służby zawodowej aktywnych funkcjonariuszy, zapewniając im tym samym ciągłość służby. Funkcjonariusze muszą jednak najpierw uzyskać zgodę ministra nadzorującego ich pracę. Dopiero po jej otrzymaniu mogą złożyć wniosek do szefa dowolnie wybranego WCR-u, z załączonymi dokumentami poświadczającymi wykształcenie i kwalifikacje, stopień, a także zaświadczeniem o zatrudnieniu i kopią ostatniej opinii służbowej. Szef WCR-u w porozumieniu z dowódcą jednostki wskaże funkcjonariuszowi konkretne

stanowisko, zgodne z jego kwalifikacjami i oczekiwaniami. Następnie wystąpi do ministra obrony narodowej (za pośrednictwem departamentu kadr) o zgodę na przeniesienie funkcjonariusza. Jeśli odpowiedź będzie pozytywna, funkcjonariusz otrzyma taką informację od szefa WCR-u.

Aby zostać żołnierzem zawodowym, trzeba spełniać kilka wymagań. Mieć odpowiednie wykształcenie, w przypadku kandydatów na oficerów niezbędny jest m.in. tytuł magistra. Od kandydatów na podoficerów wymaga się co najmniej średniego wykształcenia, a na żołnierzy szeregowych zawodowych – wykształcenia podstawowego, gimnazjalnego, zasadniczego zawodowego lub branżowego. Warunkiem jest także posiadanie stopnia wojskowego równego lub bezpośrednio niższego od stopnia etatowego stanowiska służbowego, na które dany ochotnik ma zostać wyznaczony w korpusie oficerskim lub podoficerskim. Kandydaci na szeregowych zawodowych muszą też odbyć minimum 28-dniowe szkolenie podstawowe (lub równorzędne, np. służba przygotowawcza) oraz mieć przygotowanie zawodowe lub kwalifikacje albo umiejętności przydatne w służbie.

Ustawa o obronie ojczyzny na nowo określiła rodzaje służby wojskowej. Po likwidacji służby kontraktowej, kandydackiej oraz przygotowawczej obecnie żołnierze mogą pełnić służbę czynną (zawodową, terytorialną oraz zasadniczą służbę wojskową: obowiązkową i dobrowolną) lub służbę w rezerwie (aktywna i pasywna). W przepisach jest mowa także o trzecim rodzaju – służbie pełnionej w czasie mobilizacji i wojny

## **Jak zostać funkcjonariuszem straży granicznej?**

**Informacje ze strony:** [Procedura kwalifikacyjna - Komenda Główna Straży Granicznej \(strazgraniczna.pl\)](http://strazgraniczna.pl)

### **I etap procedury kwalifikacyjnej**

1. Kandydat/ka ubiegając/a się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej osobiście składa:
  - pisemne podanie o przyjęcie do służby w wybranej jednostce organizacyjnej Straży Granicznej,
  - wypełniony [kwestionariusz osobowy](#) (odpowiedzi należy udzielać pełnym zdaniem np. "Czy kiedykolwiek używał(a) Pan(i) pseudonimu?" Odp. "Nie, nie używałem" albo "Tak, używałem w czasach szkolnych." itp.),
  - dwie aktualne, kolorowe fotografie w formacie wymaganym do dowodu osobistego,

- kserokopię dowodu osobistego,
- kserokopię książeczki wojskowej, o ile kandydat jest objęty ewidencją wojskową, a w przypadku żołnierzy zawodowych - legitymacji służbowej żołnierza zawodowego i aktualnego orzeczenia wojskowej komisji lekarskiej o zdolności do pełnienia zawodowej służby wojskowej,
- kserokopię świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile wcześniej kandydat pozostawał w stosunku pracy lub służby,
- kserokopię aktualnego zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego, wydanego nie wcześniej niż przed sześcioma miesiącami od dnia złożenia podania o przyjęcie do służby - tylko w przypadku kandydatów posiadających aktualne poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych,
- kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe, w tym specjalistyczne,
- kserokopie odpisów skróconego aktu urodzenia kandydata/ki oraz skróconego aktu małżeństwa (o ile dotyczy to kandydata/ki),
- kserokopię paszportu, o ile kandydat/ka go posiada

Ponadto kandydat składając podanie winien przedłożyć do wglądu :

- oryginały dokumentów wymienionych powyżej,
- posiadane aktualne poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych i zaświadczenie o odbyciu przeszkolenia z zakresu ochrony informacji niejawnych (dotyczy tylko osób posiadających już takie dokumenty),
- akt mianowania na ostatni stopień wraz z podstawą prawną (dotyczy tylko osób pełniących służbę w innych formacjach),

Oryginały wyżej wymienionych dokumentów należy przedłożyć podczas rozmowy informacyjnej, w trakcie której przedstawiciel komórki kadrowej poinformuje kandydata o przebiegu postępowania kwalifikacyjnego oraz dokona wstępnego sprawdzenia poprawności wypełnienia kwestionariusza osobowego i kompletności przedkładanych dokumentów.

W przypadku złożenia lub udostępnienia do wglądu przez kandydata niekompletnych lub wadliwie wypełnionych dokumentów, o których mowa powyżej, podanie zwraca się kandydatowi w celu poprawienia lub uzupełnienia wymaganych dokumentów.

Ponowne złożenie podania wraz z niekompletnie lub wadliwie wypełnionymi dokumentami, może skutkować odmową wszczęcia postępowania.

2. Przeprowadzenie wstępnej rozmowy kwalifikacyjnej pozwalającej w szczególności na ocenę umiejętności autoprezentacji, poprawności w formułowaniu myśli, umiejętności nawiązywania kontaktu, poziomu elokwencji, a także na poznanie zainteresowań, kwalifikacji i doświadczeń zawodowych kandydata, jak również ustalenia stopnia motywacji do podjęcia służby z uwzględnieniem m.in. poziomu wiedzy o Straży Granicznej.
3. Dokonanie sprawdzeń w ewidencjach, rejestrach i kartotekach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym.
4. Przeprowadzenie testów psychologicznych określających predyspozycje intelektualne i osobowościowe kandydata.
5. Przeprowadzenie odpowiedniego postępowania sprawdzającego w zakresie dostępu do informacji niejawnych w stosunku do kandydata, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz.U. z 2019 r., poz. 742).

Pierwszy etap postępowania kończy się oceną kandydata i wystawieniem opinii w przedmiocie jego dopuszczenia do drugiego etapu postępowania.

O powyższym kandydat informowany jest pisemnie z podaniem terminu i miejsca przeprowadzenia drugiego etapu postępowania kwalifikacyjnego.

Jednocześnie w toku postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydata przeprowadza się:

- postępowanie sprawdzające określone w przepisach ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (po uzyskaniu przez kandydata oceny pozytywnej ze wstępnej rozmowy kwalifikacyjnej),
- badanie psychofizjologiczne (po uzyskaniu przez kandydata pozytywnej opinii z badania psychologicznego, a przed skierowaniem go do komisji lekarskiej),
- badanie lekarskie w celu ustalenia zdolności fizycznej i psychicznej kandydata do służby przez komisję lekarską (zasadniczo).

## II etap procedury kwalifikacyjnej

Drugi etap obejmuje złożenie przez kandydata egzaminu przed komisją kwalifikacyjną powołaną przez Komendanta Głównego Straży Granicznej w jednym z ośrodków szkolenia Straży Granicznej (Kętrzyn albo Lubań) lub w Wyższej Szkole Straży Granicznej w Koszalinie. Procedura obowiązująca w drugim etapie przeprowadzana jest w jeden dzień. Zakwaterowanie i dojazd do miejsca składania egzaminu w wyznaczonym terminie odbywa się na koszt kandydata.

Kandydata dopuszczonego do drugiego etapu postępowania komórka kadrowa zapoznaje z zasadami przeprowadzania i oceny testu sprawności fizycznej oraz przeprowadza próbny test sprawności fizycznej.

Próbny test sprawności fizycznej przeprowadza się co najmniej 7 dni przed terminem rozpoczęcia drugiego etapu postępowania. Warunkiem przystąpienia do próbnego testu sprawności fizycznej jest uzyskanie przez kandydata pozytywnej opinii lekarskiej o dopuszczeniu do udziału w teście próbnym w danym dniu.

Udział w próbnym teście sprawności fizycznej nie jest obowiązkowy.

Drugi etap postępowania składa się z:

- testu pisemnego z zakresu wiedzy ogólnej (przykładowe testy znajdziesz na stronach Wyższej Szkoły Straży Granicznej w Koszalinie),
- testu pisemnego ze znajomości wybranego języka obcego (angielskiego, niemieckiego, rosyjskiego, francuskiego lub ukraińskiego) - przykładowe testy znajdziesz na stronach Wyższej Szkoły Straży Granicznej w Koszalinie i Centrum Szkolenia Straży Granicznej w Kętrzynie,
- testu sprawności fizycznej,
- rozmowy kwalifikacyjnej.

Szczegóły dotyczące przebiegu całości dwuetapowego postępowania, reguluje [rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 10 lutego 2006 r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej \(Dz. U. Nr 23, poz. 175 z późn. zm.\)](#).

Ponadto po drugim etapie postępowania następuje ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej kandydata do służby, przez komisję lekarską o której mowa w art. 32 ust. 1 ustawy o Straży Granicznej.

Warunkiem uznania kandydata za spełniającego określone w ustawie o Straży Granicznej warunki do pełnienia służby w naszej formacji oraz wykazującego predyspozycje i przydatność do tej służby jest spełnienie łącznie następujących warunków:

- otrzymanie pozytywnej oceny z pierwszego etapu postępowania;
- osiągnięcie minimum 12 punktów w drugim etapie postępowania;
- uzyskanie orzeczenia o zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Straży Granicznej wydanego przez komisję lekarską.

Kandydata zawiadamia się pisemnie o zakończeniu postępowania i o jego wyniku.

Do służby w Straży Granicznej przyjmuje się kandydatów, uwzględniając:

- kolejność na sporządzanej po odbyciu drugiego etapu liście wyników uzyskanych przez kandydata w postępowaniu kwalifikacyjnym,
- wolne etaty,
- aktualne potrzeby jednostki organizacyjnej Straży Granicznej, w której kandydat ma pełnić służbę.

Osoby przyjęte do służby w Straży Granicznej, po załatwieniu wszelkich formalności w jednostce organizacyjnej są kierowane na 8-miesięczne szkolenie do jednego z ośrodków szkolenia Straży Granicznej.

Podstawa prawna:

- art. 31 ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz.U. z 2020 r., poz. 305 z późn. zm.),
- rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 10 lutego 2006 r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej (Dz. U. Nr 23, poz. 175 z późn.zm.).

Dodatkowe pliki do pobrania:

- [oświadczenie majątkowe](#)
- [ankieta bezpieczeństwa osobowego](#)

## **Jak zostać funkcjonariuszem straży ochrony kolei?**

Informacje ze strony : [Straż Ochrony Kolei: Nabór do służby \(kgsok.pl\)](#)

### **Funkcjonariuszem Straży Ochrony Kolei może być osoba, która:**

1. posiada obywatelstwo polskie;
2. posiada pełną zdolność do czynności prawnych;
3. posiada co najmniej wykształcenie średnie;
4. ma uregulowany stosunek do służby wojskowej;
5. cieszy się nienaganną opinią;
6. posiada zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych określoną w Rozporządzenie Ministra Infrastruktury z 6 października 2004 r. w sprawie szczegółowych warunków, jakim powinni odpowiadać funkcjonariusze straży ochrony kolei, zasad oceny zdolności fizycznej i psychicznej do służby oraz trybu i jednostek uprawnionych do orzekania o tej zdolności (Dz.U. 2004 nr 232 poz. 2332 z późn. zm.);
7. nie była karana za przestępstwa umyślne;
8. ukończyła 21 lat.

### **Postępowanie kwalifikacyjne:**

1. Złożenie drogą internetową wymaganych dokumentów określonych w procedurze naboru zamieszczonej w ofertach publikowanych na [stronie internetowej PKP Polskich Linii Kolejowych S.A.](#)
2. Ocena złożonych dokumentów.
3. Rozmowa kwalifikacyjna, mająca na celu zapoznanie się z profilem kandydata na funkcjonariusza Straży Ochrony Kolei.
4. Wytypowanie i powiadomienie wybranego kandydata.
5. Skierowanie kandydata na komisję lekarską oceniającą zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych.
6. Zawarcie umowy o pracę.



Straż Ochrony Kolei jest dynamicznie rozwijającą się formacją zapewniającą stabilne zatrudnienie na podstawie umowy o pracę, dającą możliwość awansu i rozwoju oraz podejmowania interesujących wyzwań zawodowych.

Zalety służby w Straży Ochrony Kolei to m.in.:

1. Służba w formacji łączącej tradycję z nowoczesnością.
2. Stabilne i przejrzyste warunki zatrudnienia.
3. Otwarta ścieżka kariery oraz szanse na awans w ramach struktur formacji.
4. Możliwość rozwoju i podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez dostęp i finansowanie udziału w szkoleniach, kursach specjalistycznych oraz dofinansowania do studiów.
5. Atrakcyjny pakiet świadczeń socjalnych.
6. Dogodne warunki zdobycia cennego doświadczenia zawodowego.

## **Jak zostać funkcjonariuszem służby celnej?**

**Informacje ze strony :** [Nabory w Służbie Celno-Skarbowej - Ministerstwo Finansów - Krajowa Administracja Skarbowa - Portal Gov.pl \(www.gov.pl\)](#)

### **Funkcjonariuszem Służby Celno-Skarbowej może być osoba:**

- będąca obywatelem polskim,
- korzystająca z pełni praw publicznych,
- która nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- posiadająca co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe,
- ciesząca się nieposzlakowaną opinią,
- której stan zdrowia pozwala na pełnienie służby na określonym stanowisku,
- która nie pełniła służby zawodowej ani nie pracowała w organach bezpieczeństwa państwa wymienionych w art. 2 ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944–1990 oraz treści tych dokumentów, ani nie była ich współpracownikiem.
- Funkcjonariuszem Służby Celno-Skarbowej wykonującym czynności z zakresu szczególnych uprawnień organów Krajowej Administracji Skarbowej[1] może być osoba, która dodatkowo:

- posiada wyłącznie obywatelstwo polskie,
- nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- posiada zdolność fizyczną i psychiczną do pełnienia służby w formacjach uzbrojonych, podległych szczególnej dyscyplinie służbowej, której gotowa jest się podporządkować,
- daje rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych.
- Pełnienie służby w Służbie Celno-Skarbowej to również możliwość rozwoju osobistego oraz szereg dodatkowych benefitów.

### **Co oferujemy:**

- pełnienie służby w prestiżowej, umundurowanej formacji,
- stabilne zatrudnienie na podstawie aktu mianowania,
- szkolenia przygotowujące do pełnienia służby w Służbie Celno-Skarbowej, możliwość rozwoju zawodowego,
- udział w strategicznych projektach i zadaniach,
- uposażenie zasadnicze wraz z dodatkami do uposażenia (w tym dodatek za stopień służbowy, dodatek za opiekę nad psem służbowym wykorzystywanym w służbie, dodatek kontrolerski),
- dodatek za wieloletnią służbę w wysokości od 2% do 25% uposażenia zasadniczego,
- nagrodę roczną, tzw. "trzynastkę", a także nagrody jubileuszowe,
- świadczenie za długoletnią służbę po osiągnięciu 15 lat służby,
- świadczenia socjalne (np. dopłata do wypoczynku dla funkcjonariusza i członków jego rodziny, dopłata do zajęć kulturalno-oświatowych lub sportowo-rekreacyjnych i in.),
- dodatkowy urlop wypoczynkowy po 15 latach służby,
- możliwość przejścia na emeryturę po 25 latach służby.

Informacje o postępowaniu kwalifikacyjnym do Służby Celno-Skarbowej oraz aktualne ogłoszenia znajdziesz na stronach internetowych (BIP) Izby Administracji Skarbowej w zakładce Izba Administracji Skarbowej/ogłoszenia/nabór/typ pracy: funkcjonariusz Służby Celno-Skarbowej.

Przebieg postępowania kwalifikacyjnego reguluje rozporządzenie Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z 28 września 2021 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego do służby w Służbie Celno-Skarbowej (Dz.U. 2021 poz. 1943).

Przyjęcie kandydata do służby następuje po ukończeniu postępowania kwalifikacyjnego. Funkcjonariusz mianowany do służby obowiązany jest odbyć służbę przygotowawczą (m.in. złożyć egzamin potwierdzający znajomość języka obcego w zakresie umożliwiającym wykonywanie obowiązków służbowych). Przebieg służby przygotowawczej reguluje rozporządzenie Ministra Rozwoju i Finansów w sprawie służby przygotowawczej w Służbie Celno-Skarbowej z dnia 13 lipca 2017 r. (Dz.U. z 2022 r. poz. 1241).

## **Jak zostać funkcjonariuszem ABW?**

**Informacje ze strony:** [Nabór - Agencja Bezpieczeństwa Wewnętrznego \(abw.gov.pl\)](https://abw.gov.pl)

W Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego pełnią służbę funkcjonariusze i zatrudnieni są pracownicy. Z uwagi na różnorodność realizowanych zadań, poszukujemy absolwentów szkół średnich i wyższych wszystkich specjalności. Tak samo cenimy absolwentów uczelni humanistycznych i językowych, jak również technicznych i przyrodniczych. Dzięki takiemu doborowi kadr prawnicy, lingwiści i politolodzy mają unikalną szansę współpracy z technikami, inżynierami czy chemikami przy realizacji zadań nałożonych na Agencję Bezpieczeństwa Wewnętrznego.

Oferujemy również stanowiska dla personelu technicznego i pomocniczego.

## **Informacje dla kandydatów na funkcjonariuszy**

### **Służbę w ABW może pełnić osoba:**

1. posiadająca obywatelstwo polskie;
2. korzystająca z pełni praw publicznych;
3. wykazująca nieskazitelną postawę moralną, obywatelską i patriotyczną;
4. dająca rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych;
5. posiadająca co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe i określone kwalifikacje zawodowe oraz zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych, wymagających szczególnej dyscypliny służbowej, której gotowa jest się podporządkować.

## **Etapy rekrutacji:**

1. rozmowa kwalifikacyjna przeprowadzona przez funkcjonariusza komórki kadrowej z kandydatem, w celu jego ustalenia przydatności do służby w Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz motywacji do jej podjęcia;
2. badanie psychologiczne kandydata mające na celu uzyskanie opinii psychologicznej określającej jego predyspozycje intelektualne i osobowościowe do służby Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego;
3. sprawdzenie w ewidencjach, rejestrach i kartotekach prawdziwości danych podanych przez kandydata w kwestionariuszu osobowym;
4. przeprowadzenie wywiadu w miejscu zamieszkania, nauki, pracy lub służby kandydata oraz uzyskanie opinii od osób polecających kandydata;
5. uzyskanie orzeczenia właściwej komisji lekarskiej podległej Szefowi Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, ustalającego zdolność fizyczną i psychiczną do służby w Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego;
6. badania kandydata przewidzianego do służby w Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego na stanowisku wymagającym szczególnych umiejętności lub predyspozycji, mające na celu sprawdzenie przydatności do służby na takim stanowisku, w tym:
  - egzamin sprawności fizycznej,
  - badanie psychofizjologiczne,
  - badanie psychotechniczne,
  - inne czynności mające na celu sprawdzenie szczególnych umiejętności lub predyspozycji kandydata, w szczególności test wiedzy, test umiejętności, test językowy lub rozmowę kompetencyjną.
7. przeprowadzenie odpowiedniego postępowania sprawdzającego, mającego na celu ustalenie, czy kandydat daje rękojmię zachowania tajemnicy;

Czynności, o których mowa w pkt. 2-7, mogą być realizowane niezależnie od siebie.

W przypadku kandydata ubiegającego się o przyjęcie do służby w Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego w grupie antyterrorystycznej egzamin sprawności fizycznej jest obowiązkowy.

## Informacje dla kandydatów na pracowników

### Etapy rekrutacji:

8. rozmowa kwalifikacyjna;
9. wstępne badanie lekarskie;
10. przeprowadzenie odpowiedniego postępowania sprawdzającego, mającego na celu ustalenie, czy kandydat daje rękojmię zachowania tajemnicy.

### Druki do pobrania

- [Kwestionariusz osobowy](#)
- [Ankieta bezpieczeństwa osobowego](#)

### Akty prawne:

Ustawa z dnia 24 maja 2002 r. o Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz Agencji Wywiadu ([Dz.U. 2023 poz. 1136](#)),

Ustawa z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych ([Dz.U. 2023 poz. 756 t.j.](#)),

Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 listopada 2002 r. w sprawie wzoru kwestionariusza osobowego oraz szczegółowych zasad i trybu przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego wobec kandydatów do służby w Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego ([Dz.U. 2014 poz.61 j.t.](#) zm. [Dz.U. 2019 poz.1719 § 1](#) zm. [Dz.U. 2022 poz. 263](#)),

Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 15 kwietnia 2003 r. w sprawie oceny zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego ([Dz.U. 2014 poz.242 j.t.](#) zm. [Dz.U. 2022 poz. 519](#))

Informacja zawodowa opracowana w CIZ w Nowym Sącz, lipiec 2017, aktualizacja październik 2023 r. na podstawie źródeł wskazanych w tekście:

- [Nabór - Agencja Bezpieczeństwa Wewnętrznego \(abw.gov.pl\)](#)
- [Nabory w Służbie Celno-Skarbowej - Ministerstwo Finansów - Krajowa Administracja Skarbowa - Portal Gov.pl \(www.gov.pl\)](#)

- [Straż Ochrony Kolei: Nabór do służby \(kgsok.pl\)](http://kgsok.pl)
- [Podstawowe informacje o doborze do służby w Policji - Praca w Policji - Portal polskiej Policji \(policja.pl\)](http://policja.pl)
- [Rekrutacja krok po kroku - Służba Więzienna \(sw.gov.pl\)](http://sw.gov.pl)
- [Służba i praca - Komenda Wojewódzka Państwowej Straży Pożarnej w Krakowie - Portal Gov.pl \(www.gov.pl\)](http://www.gov.pl)
- [Jak zostać żołnierzem zawodowym - WOJSKO-POLSKIE.PL](http://wojsko-polskie.pl)
- [Procedura kwalifikacyjna - Komenda Główna Straży Granicznej \(strazgraniczna.pl\)](http://strazgraniczna.pl)